

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP01.16 Ejes Troncales	San Luis Próspero	Junta Estatal de Caminos Secretaría de Comunicaciones y Transportes, Delegación Estatal		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura Carretera				
<b>Visión:</b>				
San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
01 San Luis Próspero	1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		1.5.5 Ejes Troncales	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>RESULTADOS *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Kilómetros de ejes troncales modernizados.	Kilómetro	Referencia Eficacia Anual	15.0	11.4
Kilómetros de carreteras troncales bajo esquema de Contrato Plurianual de Conservación Carretera (CPCC).	Kilómetro	Referencia Eficacia Anual	755.0	754.5

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP01.17 Transporte y Movilidad Urbana	San Luis Próspero	Secretaría de Comunicaciones y Transportes		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura Carretera <p align="center"><b>Visión:</b></p> San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
01 San Luis Próspero	1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		1.5.6 Transporte y Movilidad Urbana	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de concesiones otorgadas.	Concesión	Gestión Eficacia Anual	840	840

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP01.18 Telecomunicaciones y Servicios Digitales	San Luis Próspero	Secretaría de Comunicaciones y Transportes		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura Carretera				
<b>Visión:</b>				
San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
01 San Luis Próspero	1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		1.5.7 Telecomunicaciones y Servicios Digitales	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de sitios conectados (México Conectado).	Conexión a Internet	Gestión Eficacia Anual	1,600	1,617
Número de comunidades con servicios digitales fortalecidos.	Localidad	Gestión Eficacia Anual	3	6

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.19 Agua Potable	San Luis Incluyente	<b>Secretaría de Desarrollo Social y Regional</b> Comisión Estatal del Agua Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Púeblos y Comunidades Indígenas Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>	<b>Subfunción</b>		
02 San Luis Incluyente	2.1 Combate a la Pobreza	2.1.1 Agua Potable		
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
<b>Indicador</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo-Dimensión-Frecuencia</b>	<b>Meta Programada</b>	
			<b>Anual</b>	<b>Al periodo</b>
Porcentaje de población sin acceso al agua.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	12.1	9.5

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.20 Drenaje y Saneamiento	San Luis Incluyente	<b>Secretaría de Desarrollo Social y Regional</b> Comisión Estatal del Agua Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Pueblos y Comunidades Indígenas Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
02 San Luis Incluyente	2.1 Combate a la Pobreza		2.1.2 Drenaje y Saneamiento	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
<b>Indicador</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo-Dimensión-Frecuencia</b>	<b>Meta Programada</b>	
			<b>Anual</b>	<b>Al periodo</b>
Porcentaje de población sin drenaje.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	13.3	12.8

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.21 Electrificación	San Luis Incluyente	<b>Secretaría de Desarrollo Social y Regional</b> Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Pueblos y Comunidades Indígenas Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
2.1 Combate a la Pobreza				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad				
<b>Visión:</b>				
Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
02 San Luis Incluyente	2.1 Combate a la Pobreza		2.1.3 Electrificación	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
<b>Indicador</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo-Dimensión-Frecuencia</b>	<b>Meta ProgramE21:F23ada</b>	
			<b>Anual</b>	<b>Al periodo</b>
Porcentaje de población sin energía eléctrica.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	2.3	1.2

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.22 Vivienda	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad				
<b>Visión:</b>				
Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.1 Combate a la Pobreza		2.1.4 Vivienda	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión- Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de población con carencia por calidad y espacios en la vivienda.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	10.4	9.7
Porcentaje de hacinamiento.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	5.7	4.8
Porcentaje de población en viviendas con piso de tierra.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	4.0	4.1
Porcentaje de población en viviendas con techo con material endeble.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	0.5	0.5
Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	3.5	3.0

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.23 Salud	San Luis Incluyente	Servicios de Salud en San Luis Potosí Secretaría de Salud		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 2.2 Salud y Alimentación				
<p><b>Objetivo estratégico:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Elevar la calidad de los servicios médicos.</li> <li>● Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Salud				
<b>Visión:</b>				
Lograr dar atención médica integral de calidad y calidez a los potosinos, con infraestructura hospitalaria, equipamiento y capital humano calificado que permita disminuir la mortalidad infantil, materna, el embarazo en adolescentes, el sobrepeso y la obesidad, la diabetes y las adicciones.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.2 Salud y Alimentación		2.2.1 Salud	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de defunciones en materia de salud materna y perinatal.	Defunciones	Referencia Eficacia Anual	24.5	24.6
Tasa de Mortalidad infantil.	Defunciones	Referencia Eficacia Anual	12.0	12.4

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.



**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.24 Alimentación	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>	<b>Subfunción</b>		
02 San Luis Incluyente	2.2 Salud y Alimentación	2.2.2 Alimentación		
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de población con carencia por acceso a la alimentación.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	21.6	20.1
Porcentaje de población con inseguridad alimentaria moderada.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	11.9	11.6
Porcentaje de población con inseguridad alimentaria severa.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	9.8	8.5

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.25 Educación, Ciencia y Tecnología	San Luis Incluyente	<b>Secretaría de Educación de Gobierno del Estado</b> Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología Secretaría de Educación Pública Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
2.3 Educación, Cultura y Deporte				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Disminuir el rezago educativo.</li> <li>● Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente.</li> <li>● Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior.</li> <li>● Mejorar la calidad de los espacios educativos.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Programa Sectorial de Educación				
<b>Visión:</b>				
En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>	<b>Subfunción</b>		
02 San Luis Incluyente	2.3 Educación, Cultura y Deporte	2.3.1 Educación, Ciencia y Tecnología		
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Cobertura de Educación Básica.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	90.2	97.6
Cobertura de Educación Superior.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	29.2	32.3
Eficiencia terminal de educación primaria.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	97.3	99.4
Eficiencia terminal de educación media superior.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	64.7	67.8
Evaluación de ingreso docente (básico, medio superior). Porcentaje de docentes con resultado idóneo en la evaluación de ingreso (básico, medio superior).	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	69.0	70.0

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.26 Cultura	San Luis Incluyente	<b>Secretaría de Cultura</b> Organismos Públicos Descentralizados del Sector		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 2.3 Educación, Cultura y Deporte <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Cultura <p style="text-align: center;"><b>Visión:</b></p> Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para contribuir a la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
02 San Luis Incluyente	2.3 Educación, Cultura y Deporte		2.3.2 Cultura	
<b>Actividad Institucional</b>		Relacionadas a la estructura programática vigente.		
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Actividades de divulgación cultural.	Actividad	Gestión Eficacia Anual	6,732	7,800
Espacios creados, rehabilitados, equipados o sujetos de mantenimiento.	Espacios	Estratégico Eficacia Anual	15	22
Personas capacitadas en educación artística y gestión cultural.	Persona	Gestión Eficacia Anual	18,615	18,600

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.27 Deporte	San Luis Incluyente	Instituto Potosino del Deporte		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 2.3 Educación, Cultura y Deporte  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos.</li> <li>● Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Deporte  <p align="center"><b>Visión:</b></p> <p>San Luis Potosí como uno de los estados líderes en el fomento de la práctica del deporte y el desarrollo e impulso de deportistas de alto rendimiento, contribuyendo, a través de la actividad física, a mejorar la cultura de la salud y fomentando valores de paz y respeto entre los ciudadanos.</p>				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.3 Educación, Cultura y Deporte		2.3.3 Deporte	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional.	Lugar nacional	Estratégico Eficacia Anual	18	17
Incremento en el número de atletas de alto rendimiento apoyados a través del programa.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	10	115

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.28 Grupos Vulnerables	San Luis Incluyente	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
2.4 Políticas de Equidad Transversal				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad				
<b>Visión:</b>				
Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.1 Grupos Vulnerables	
<b>Actividad Institucional</b>		Relacionadas a la estructura programática vigente.		
<b>Resultados *</b>				
<b>Indicador</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo-Dimensión-Frecuencia</b>	<b>Meta Programada</b>	
			<b>Anual</b>	<b>Al periodo</b>
Número de apoyos alimentarios otorgados a adultos mayores, personas con discapacidad, mujeres embarazadas y jefas de familia (sujetos vulnerables).	Apoyos alimentarios	Estratégico Eficacia Anual	14,809	29,618

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.29 Pueblos Originarios	San Luis Incluyente	<b>Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas</b> Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 2.4 Políticas de Equidad Transversal  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Avanzar en el desarrollo de los pueblos indígenas para que puedan ejercer plenamente su derecho a un desarrollo integral.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad y Adendum al PED.  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.2 Pueblos Originarios	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de niñas y niños registrados en escuelas de modalidad indígena, con desayuno escolar DIF.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	100
Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas.	Servicio jurídico	Gestión Eficacia Anual	1,100	1,500
Becas para alumnos de primaria de la modalidad indígena.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	90.0	96.1
Porcentaje de alumnos de educación primaria general e indígena y telesecundaria de comunidades con índice de marginación muy alto y alto beneficiado con paquetes de útiles escolares de los programas compensatorios.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	78	100
Proyectos apoyados de culturas populares e indígenas.	Proyecto	Estratégico Eficacia Anual	102	107

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.30 Jóvenes	San Luis Incluyente	Instituto Potosino de la Juventud		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
2.4 Políticas de Equidad Transversal				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad				
<b>Visión:</b>				
Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.3 Jóvenes	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de jóvenes vinculados al sector laboral con perspectiva de género.	Jóvenes vinculados	Estratégico Eficacia Anual	1,944	2,963
Servicios otorgados en Centros Poder Joven con perspectiva de género.	Servicios	Estratégico Eficacia Anual	80,000	118,218
Número de jóvenes informados por la campaña Prevenir esta Chido a través del programa 360 del Centro Poder Joven con perspectiva de género.	Jóvenes informados	Gestión Eficacia Anual	18,360	19,417

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.31 Mujeres	San Luis Incluyente	Instituto de las Mujeres del Estado		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
2.4 Políticas de Equidad Transversal				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad				
<b>Visión:</b>				
Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.4 Mujeres	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de financiamientos otorgados para autoempleo.	Financiamiento	Gestión Eficacia Anual	0	18,000.0
Valor de la inversión en políticas públicas dirigidas al fortalecimiento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y	Millones de Pesos	Estratégico Eficiencia Anual	1.9	22
Número de Centros en operación para el Desarrollo de la Mujer.	Centros de Desarrollo	Gestión Eficacia Anual	21	10
Número de módulos fijos de Atención Integral para las Mujeres.	Módulo	Gestión Eficacia Anual	0	1

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.



**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.32 Migrantes	San Luis Incluyente	Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional Instituto Nacional de Migración.		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
2.4 Políticas de Equidad Transversal				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad				
<b>Visión:</b>				
Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.5 Migrantes	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
<b>Indicador</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo-Dimensión-Frecuencia</b>	<b>Meta Programada</b>	
			<b>Anual</b>	<b>Al periodo</b>
Número de eventos realizados para proteger la condición jurídica de los migrantes en los Estados Unidos de Norteamérica.	Eventos	Gestión Eficacia Anual	1	1
Número de financiamientos para proyectos productivos a migrantes repatriados.	Financiamiento	Estratégico Eficacia Anual	200	434

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP03.33 Biodiversidad y Vida Silvestre	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Preservar el patrimonio natural de los potosinos.</li> <li>● Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas.</li> <li>● Implementar el ordenamiento ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones.</li> <li>● Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Medio Ambiente y Recursos Naturales				
<b>Visión:</b>				
San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
03 San Luis Sustentable	3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad		3.1.1 Biodiversidad y Vida Silvestre	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable.	Hectáreas	Gestión Eficacia Anual	154,500	162,668
Tasa de reforestación.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	0.11	0.15

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP03.34 Gestión Integral del Agua	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Comisión Estatal del Agua Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales Comisión Nacional del Agua

**Alineación al PED 2015-2021**

**Vertiente ó sector:**

3.2 Agua y Reservas Hidrológicas

**Objetivo estratégico:**

- Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas.
- Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso.
- Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua.
- Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales.

**Programa Sectorial**

**Programa:**

Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Visión:**

San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.

**Clasificación funcional**

Finalidad	Función	Subfunción
03 San Luis Sustentable	3.2 Agua y Reservas Hidrológicas	3.2.1 Gestión Integral del Agua
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

**Resultados \***

Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje del volumen de aguas tratadas colectadas.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	66.87	67.78
Porcentaje del volumen de aguas reutilizadas (respecto a aguas tratadas).	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	77.17	77.37
Cobertura de desinfección de agua en la red pública.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	92.05	92.13

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP03.35 Gestión Integral de Residuos	San Luis Sustentable	<b>Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental</b> Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 3.3 Gestión Integral de Residuos <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, los de manejo especial y lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos conforme a la normatividad vigente.</li> <li>● Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial.</li> <li>● Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <div style="text-align: center;"><b>Visión:</b></div> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
03 San Luis Sustentable	3.3 Gestión Integral de Residuos		3.3.1 Gestión Integral de Residuos	
<b>Actividad Institucional</b>		Relacionadas a la estructura programática vigente.		
<b>Resultados *</b>				
<b>Indicador</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo-Dimensión-Frecuencia</b>	<b>Meta Programada</b>	
			<b>Anual</b>	<b>Al periodo</b>
Número de empresas certificadas en producción limpia.	Empresas	Gestión Eficacia Anual	20	48
Número de empresas que cuentan con infraestructura requerida en el Estado para la prestación del servicio de manejo de residuos peligrosos.	Empresas	Gestión Eficacia Anual	88	79

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP03.36 Cambio Climático	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables <b>Objetivo estratégico:</b> • Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático.				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales  <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
03 San Luis Sustentable	3.4 Cambio Climático y Energías Renovables		3.4.1 Cambio Climático	
<b>Actividad Institucional</b>		Relacionadas a la estructura programática vigente.		
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de avance en la rehabilitación de la red de monitoreo de la calidad del aire de la zona metropolitana de San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	30	100
Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión de la Calidad del Aire (PROAIRE).	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	30	100
Porcentaje de avance en la formulación y actualización del Programa Estatal de Acción ante el Cambio Climático (PEACC).	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	60	100

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP03.37 Energías Renovables	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <p align="center"><b>Visión:</b></p> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>	<b>Subfunción</b>		
03 San Luis Sustentable	3.4 Cambio Climático y Energías Renovables	3.4.2 Energías Renovables		
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>RESULTADOS *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Annual	Al periodo
Número de empresas extranjeras con proyectos de generación de energías renovables.	Proyectos	Gestión Eficacia Anual	0	4
KWh para la producción anual de energía limpia.	KW/h	Gestión Eficacia Anual	0	92,000

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP04.38 Seguridad Pública	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Consejo Nacional de Seguridad Pública

**Alineación al PED 2015-2021**

**Vertiente ó sector:**  
4.1 Seguridad Pública

**Objetivo estratégico:**

- Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad.
- Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial.
- Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública.

**Programa Sectorial**

**Programa:**  
Programa Sectorial de Seguridad Pública

**Visión:**

San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.

**Clasificación funcional**

Finalidad	Función	Subfunción
04 San Luis Seguro	4.1 Seguridad Pública	4.1.1 Seguridad Pública
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

**Resultados \***

Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Referencia Eficacia Anual	1,700	1,065
Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Referencia Eficacia Anual	113	46
Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Referencia Eficacia Anual	29	13
Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Referencia Eficacia Anual	7	5

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
<b>PP04.39 Procuración de Justicia</b>	San Luis Seguro	<b>Fiscalía General del Estado (antes Procuraduría)</b> Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. Coordinación General de Defensoría Social Procuraduría General de la República		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 4.2 Procuración de Justicia  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.</li> <li>● Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial Procuración de Justicia  <p align="center"><b>Visión:</b></p> Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>	<b>Subfunción</b>		
04 San Luis Seguro	4.2 Procuración de Justicia	4.2.1 Procuración de Justicia		
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	71
Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en la cuatro regiones del Estado.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	50	100

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.



**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP04.40 Defensoría Social	San Luis Seguro	Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 4.2 Procuración de Justicia				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Programa Sectorial Procuración de Justicia				
<b>Visión:</b>				
Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
04 San Luis Seguro	4.2 Procuración de Justicia		4.2.2 Defensoría Social	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de servicios jurídicos en los procedimientos civiles.	Servicio jurídico	Estratégico Eficacia Anual	6,700	10,866
Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas.	Servicio jurídico	Estratégico Eficacia Anual	1,100	1,500
Número de servicios prestados para los usuarios de competencia del Sistema de Justicia Penal.	Servicio jurídico	Estratégico Eficacia Anual	4,000	6,000

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP04. 41 Prevención y Reinserción Social	San Luis Seguro	<b>Secretaría de Seguridad Pública</b> Consejo Estatal de Seguridad Secretaría de Educación Pública Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación

**Alineación al PED 2015-2021**
**Vertiente ó sector:**

4.3 Reinserción Social

**Objetivo estratégico:**

- Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva.

**Programa Sectorial**
**Programa:**

Programa Sectorial Seguridad Pública

**Visión:**

San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.

**Clasificación funcional**

Finalidad	Función	Subfunción
04 San Luis Seguro	4.3 Reinserción Social	4.3.1 Prevención y Reinserción Social
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

**Resultados \***

Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de internos que participan en actividades laborales.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	62	69
Porcentaje de internos que participan en actividades educativas.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	40	67
Porcentaje de internos que participan en actividades de capacitación y certificación de competencias laborales.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	40	39.5
Porcentaje de población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	100
Porcentaje de población penitenciaria sobre la capacidad instalada de cada centro de reinserción social.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	70

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP04. 42 Prevención de la Delincuencia	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Programa Sectorial Seguridad Pública				
<b>Visión:</b>				
San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
04 San Luis Seguro	4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas		4.4.1 Prevención de la Delincuencia	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de atención a víctimas del delito o violación de derechos humanos, que solicitaron servicios de atención integral a la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	90	100
Número de personas beneficiadas por los programas de prevención de la delincuencia.	Número de personas	Gestión Eficacia Anual	20,000	167,453

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP04.44 Protección Civil	San Luis Seguro	<b>Secretaría de Seguridad Pública</b> Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Gobernación Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Alineación al PED 2015-2021**

**Vertiente ó sector:**

4.5 Protección Civil

**Objetivo estratégico:**

- Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas.
- Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos.
- Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil.

**Programa Sectorial**

**Programa:**

Programa Sectorial Seguridad Pública

**Visión:**

San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.

**Clasificación funcional**

Finalidad	Función	Subfunción
04 San Luis Seguro	4.5 Protección Civil	4.5.1 Protección Civil
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

**Resultados \***

Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de habitantes reubicados en casos de desastres.	Habitantes	Gestión Eficacia Anual	0	143
Porcentaje de avance de actualización del Atlas Estatal de Riesgo.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	30	30
Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas.	Lugar nacional	Referencia Eficacia Anual	ND	13
Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	100	100

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.45 Política Interior	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Secretaría de Gobernación		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 5.1 Gobernabilidad				
<b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador				
<b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>	<b>Subfunción</b>		
05 San Luis con Buen Gobierno	5.1 Gobernabilidad	5.1.1 Política Interior		
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de giras realizadas por el Ejecutivo en toda la entidad.	Giras de trabajo	Gestión Eficacia Anual	117	157
Porcentaje de atención de las demandas de orden político y social en las regiones del Estado.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	100 (4,951)	100 (5,947)
Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	100 (6, 575)	ND
Iniciativas de ley presentadas por el Ejeutivo.	Iniciativa	Gestión Eficacia Anual	ND	44
Avance en la implementación del Programa del Laboratorio de Cohesión Social II México - Unión Europea en San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	ND	60

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.46 Vinculación con Organismos Autónomos	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Secretaría de Gobernación		
Alineación al PED 2015-2021				
<b>Vertiente ó sector:</b> 5.1 Gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.</li> </ul>				
Programa Sectorial				
<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
05 San Luis con Buen Gobierno	5.1 Gobernabilidad		5.1.2 Vinculación con Organismos Autónomos	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje del presupuesto estatal asignado a organismos autónomos.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	5.34	5.34

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.47 Prevención y Combate a la Corrupción	San Luis con Buen Gobierno	<b>Contraloría General del Estado</b> Procuraduría General de Justicia del Estado Auditoría Superior del Estado Secretaría de la Función Pública Procuraduría General de la República Auditoría Superior de la Federación		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos.</li> <li>● Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Antocorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <p align="center"><b>Visión:</b></p> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>	<b>Subfunción</b>		
05 San Luis con Buen Gobierno	5.2 Prevención y Combate a la Corrupción	5.2.1 Prevención y Combate a la Corrupción		
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Annual	Al periodo
Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (Posición nacional).	Tasa	Referencia Eficacia Anual	25	25
Tasa en actos de corrupción (Posición nacional).	Tasa	Referencia Eficacia Anual	21	21
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA).	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	92

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.48 Finanzas Públicas	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría de Finanzas Secretaría de Hacienda y Crédito Público		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b>				
5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas				
<b>Objetivo estratégico:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad.</li> <li>● Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada.</li> <li>● Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b>				
Gobierno Abierto, Honesto e Innovador				
<b>Visión:</b>				
Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
05 San Luis con Buen Gobierno	5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas		5.3.1 Finanzas Públicas	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Balance Financiero del Estado.	Millones de pesos	Estratégico Eficiencia Anual	-	1,148
Variación anual en los ingresos.	Porcentaje	Estratégico Económico Anual	3.36	7.30
Variación anual en el gasto de operación presupuestado.	Millones de pesos	Estratégico Eficiencia Anual	-	-115.40

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.



**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.49 Transparencia y Rendición de Cuentas	San Luis con Buen Gobierno	<b>Contraloría General del Estado</b> Oficialía Mayor Secretaría de Hacienda y Crédito Público		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 5.4 Gobierno Abierto e Innovador <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.</li> <li>· Impulsar procesos de innovación gubernamental.</li> <li>· Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal.</li> <li>· Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>	<b>Subfunción</b>		
05 San Luis con Buen Gobierno	5.4 Gobierno Abierto e Innovador	5.4.1 Administración Pública		
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública.	Calificación	Referencia Eficacia Anual	85.0	94.3
Porcentaje de servidores públicos municipales profesionalizados.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	73.0	73.0
Porcentaje de comités participativos de gobierno abierto instalados.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	30.0	70.0

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.50 Administración Pública	San Luis con Buen Gobierno	<b>Oficialía Mayor</b> Secretaría General de Gobierno Secretaría de Gobernación		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 5.4 Gobierno Abierto e Innovador <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.</li> <li>· Impulsar procesos de innovación gubernamental.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador <p style="text-align: center;"><b>Visión:</b></p> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
05 San Luis con Buen Gobierno	5.4 Gobierno Abierto e Innovador		5.4.1 Administración Pública	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de funcionarios que cumplen con su declaración anual, patrimonial y de intereses.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	100	96.9
Porcentaje de recursos federales y estatales observados en referencia a los recursos auditados.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	45	0.5

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.51 Derechos Humanos	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Secretaría de Gobernación		
<b>Alineación al PED 2015-2021</b>				
<b>Vertiente ó sector:</b> 5.5 Derechos Humanos <p align="center"><b>Objetivo estratégico:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos.</li> <li>· Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional.</li> <li>· Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos.</li> </ul>				
<b>Programa Sectorial</b>				
<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador <p align="center"><b>Visión:</b></p> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
<b>Clasificación funcional</b>				
Finalidad	Función		Subfunción	
05 San Luis con Buen Gobierno	5.5 Derechos Humanos		5.5.1Derechos Humanos	
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
<b>Resultados *</b>				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de violaciones a Derechos Humanos cometidas por autoridades estatales.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	25.5	13.5
Porcentaje de quejas presentadas por violaciones a Derechos Humanos presuntamente cometidas por autoridades del Poder Ejecutivo.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	13.8	7.0
Porcentaje de Planes Municipales con Enfoque Basado en Derechos Humanos.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	8.62	ND
Porcentaje de cumplimiento a las recomendaciones de la CEDH.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	43.0	53.0

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios  
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP04.52 Alerta de Violencia de Género	San Luis Seguro	<b>Secretaría General de Gobierno</b> Fiscalía General del Estado Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas

**Alineación al PED 2015-2021**

**Vertiente ó sector:**

4.1 Seguridad Pública

**Objetivo estratégico:**

- Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad.

**Programa Sectorial e Institucional**

**Programa:**

Programa Sectorial de Seguridad Pública

**Visión:**

San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.

**Clasificación funcional**

Finalidad	Función	Subfunción
04 San Luis Seguro	4.1 Seguridad Pública	4.1.1 Seguridad Pública
<b>Actividad Institucional</b>	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

**Resultados \***

Indicador	Unidad de Medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta 2018
Tasa de feminicidios en el Estado.	Tasa	Estratégico Eficacia Anual	ND
Proporción de feminicidios en los municipios de enfoque.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	ND
Porcentaje de avance del cumplimiento del PEPASEVM.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	30 - 35%
Porcentaje de avance del cumplimiento del PROIGUALDAD.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	35%

\* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

### ANEXO 12.- RAMOS ADMINISTRATIVOS

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL
	<b>43,835,144,845</b>
DESPACHO DEL EJECUTIVO	113,173,726
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	415,880,399
SECRETARÍA DE FINANZAS	755,696,655
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	371,232,300
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	122,688,975
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	156,517,994
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	497,404,151
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	50,497,510
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,061,921,529
OFICIALÍA MAYOR	990,340,658
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	104,590,717
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	12,041,651,708
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	133,922,969
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	295,883,804
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	15,718,671
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	81,857,105
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	150,197,613
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	207,419,538
SECRETARÍA DE TURISMO	64,634,536
SECRETARÍA DE CULTURA	269,659,355
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,141,327,530
CONSEJERÍA JURIDICA	3,728,231
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMATICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSI	13,278,091
<b>GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>22,775,921,080</b>

### ANEXO 13.- RAMOS GENERALES

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL
	<b>43,835,144,845</b>
<b>1 GASTO PROGRAMABLE</b>	<b>15,880,961,709</b>
<b>1.1 RAMO 33</b>	<b>15,510,781,220</b>
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)	11,195,691,203
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)	1,886,337,948
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	270,008,513
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)	946,126,419
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)	155,313,175
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)	236,933,194
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)	820,370,768
<b>1.2 RAMO 23</b>	<b>370,180,489</b>
FONDO PARA LA ACCESIBILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	12,270,283
PROYECTOS DE DESARROLLO REGIONAL	357,910,206
<b>2 GASTO NO PROGRAMABLE</b>	<b>7,894,831,452</b>
<b>2.1 DEUDA PÚBLICA</b>	<b>513,409,111</b>
<b>2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS</b>	<b>7,381,422,341</b>
<b>GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES</b>	<b>20,059,351,684</b>

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018**  
**TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**DEPENDENCIAS CENTRALIZADAS DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	TOTAL ANUAL
LAVANDERA	01	01	1	\$ 136,812.00	\$ -	\$ 34,203.00	\$ 18,336.00	\$ 172,229.00	\$ 11,375.00	\$ 4,560.00	\$ 377,515.00
AYUDANTE GENERAL	01	02	9	\$ 1,231,308.00	\$ -	\$ 307,845.00	\$ 165,024.00	\$ 1,550,061.00	\$ 102,357.00	\$ 41,040.00	\$ 3,397,635.00
OPERADOR DE FOTOCOPIADORA	02	02	28	\$ 4,081,392.00	\$ -	\$ 1,020,376.00	\$ 530,880.00	\$ 4,929,736.00	\$ 339,892.00	\$ 136,080.00	\$ 11,038,356.00
MOZO DE ORDENANZAS	02	03	2	\$ 291,528.00	\$ -	\$ 72,884.00	\$ 37,920.00	\$ 352,124.00	\$ 24,278.00	\$ 9,720.00	\$ 788,454.00
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	02	07	3	\$ 437,292.00	\$ -	\$ 109,326.00	\$ 56,880.00	\$ 528,186.00	\$ 36,417.00	\$ 14,580.00	\$ 1,182,681.00
MOZO DE OFICINA	02	08	91	\$ 13,264,524.00	\$ -	\$ 3,316,222.00	\$ 1,725,360.00	\$ 16,021,642.00	\$ 1,104,649.00	\$ 442,260.00	\$ 35,874,657.00
PEON	02	09	6	\$ 874,584.00	\$ -	\$ 218,652.00	\$ 113,760.00	\$ 1,056,372.00	\$ 72,834.00	\$ 29,160.00	\$ 2,365,362.00
VIGILANTE DE SEGURIDAD	02	10	65	\$ 9,151,740.00	\$ -	\$ 2,774,655.00	\$ 1,210,560.00	\$ 1,884,610.00	\$ 661,050.00	\$ -	\$ 15,682,615.00
CABO DE ORDENANZAS	02	20	13	\$ 1,830,348.00	\$ -	\$ 554,931.00	\$ 242,112.00	\$ 376,922.00	\$ 132,210.00	\$ -	\$ 3,136,523.00
CHOFER DE SEGUNDA	03	04	9	\$ 1,486,188.00	\$ -	\$ 371,538.00	\$ 182,844.00	\$ 1,659,006.00	\$ 123,543.00	\$ 49,572.00	\$ 3,872,691.00
COCINERA	03	05	4	\$ 660,528.00	\$ -	\$ 165,128.00	\$ 81,264.00	\$ 737,336.00	\$ 54,908.00	\$ 22,032.00	\$ 1,721,196.00
RECEPCIONISTA	03	07	58	\$ 9,577,656.00	\$ -	\$ 2,394,356.00	\$ 1,178,328.00	\$ 10,691,372.00	\$ 796,166.00	\$ 319,464.00	\$ 24,957,342.00
VELADOR	03	12	5	\$ 825,660.00	\$ -	\$ 206,410.00	\$ 101,580.00	\$ 921,670.00	\$ 68,635.00	\$ 27,540.00	\$ 2,151,495.00
JARDINERO	03	13	4	\$ 660,528.00	\$ -	\$ 165,128.00	\$ 81,264.00	\$ 737,336.00	\$ 54,908.00	\$ 22,032.00	\$ 1,721,196.00
CADETE EN FORMACION INICIAL	03	16	1	\$ 157,152.00	\$ -	\$ 39,290.00	\$ 19,764.00	\$ 31,054.00	\$ 11,366.00	\$ -	\$ 258,626.00
OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA	03	17	22	\$ 3,457,344.00	\$ -	\$ 864,380.00	\$ 434,808.00	\$ 683,188.00	\$ 250,052.00	\$ -	\$ 5,689,772.00
INSPECTOR FITOZOOSANITARIO	03	18	3	\$ 474,408.00	\$ -	\$ 118,602.00	\$ 59,508.00	\$ 546,972.00	\$ 39,468.00	\$ 15,804.00	\$ 1,254,762.00
EVALUADOR DE PROGRAMA	03	19	1	\$ 165,132.00	\$ -	\$ 41,282.00	\$ 20,316.00	\$ 184,334.00	\$ 13,727.00	\$ 5,508.00	\$ 430,299.00
ENCARGADO DE SALA	04	01	6	\$ 1,047,456.00	\$ -	\$ 261,876.00	\$ 125,856.00	\$ 1,130,640.00	\$ 87,198.00	\$ 34,920.00	\$ 2,687,946.00
ALMACENISTA	04	02	22	\$ 3,840,672.00	\$ -	\$ 960,212.00	\$ 461,472.00	\$ 4,145,680.00	\$ 319,726.00	\$ 128,040.00	\$ 9,855,802.00
AUX.ADMVO.DE LA PARTICULAR	04	04	1	\$ 174,576.00	\$ -	\$ 43,646.00	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
AUXILIAR DE ESCENOGRAFO	04	05	2	\$ 349,152.00	\$ -	\$ 87,292.00	\$ 41,952.00	\$ 376,880.00	\$ 29,066.00	\$ 11,640.00	\$ 895,982.00
PELUQUERO	04	08	1	\$ 174,576.00	\$ -	\$ 43,646.00	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
PINTOR	04	09	1	\$ 174,576.00	\$ -	\$ 43,646.00	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
PLOMERO	04	10	1	\$ 174,576.00	\$ -	\$ 43,646.00	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
PUERICULTISTA	04	11	1	\$ 174,576.00	\$ -	\$ 43,646.00	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
AUXILIAR DE PUERICULTISTA	04	13	1	\$ 174,576.00	\$ -	\$ 43,646.00	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
AUXILIAR DE NUTRICION	04	14	1	\$ 174,576.00	\$ -	\$ 43,646.00	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
AUXILIAR EN INFORMATICA	04	15	3	\$ 523,728.00	\$ -	\$ 130,938.00	\$ 62,928.00	\$ 565,320.00	\$ 43,599.00	\$ 17,460.00	\$ 1,343,973.00
ANALISTA JURIDICO	04	16	5	\$ 872,880.00	\$ -	\$ 218,230.00	\$ 104,880.00	\$ 942,200.00	\$ 72,665.00	\$ 29,100.00	\$ 2,239,955.00
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	04	17	49	\$ 8,554,224.00	\$ -	\$ 2,138,654.00	\$ 1,027,824.00	\$ 9,233,560.00	\$ 712,117.00	\$ 285,180.00	\$ 21,951,559.00
CHOFER DE PRIMERA	05	02	22	\$ 4,375,536.00	\$ -	\$ 1,093,884.00	\$ 498,960.00	\$ 4,447,102.00	\$ 363,616.00	\$ 145,728.00	\$ 10,924,526.00
ENCUADERNADOR	05	03	1	\$ 198,888.00	\$ -	\$ 49,722.00	\$ 22,680.00	\$ 202,141.00	\$ 16,528.00	\$ 6,624.00	\$ 496,583.00
MECANICO DE PRIMERA	05	04	2	\$ 397,776.00	\$ -	\$ 99,444.00	\$ 45,360.00	\$ 404,282.00	\$ 33,056.00	\$ 13,248.00	\$ 993,166.00
ELECTRICISTA	05	05	2	\$ 397,776.00	\$ -	\$ 99,444.00	\$ 45,360.00	\$ 404,282.00	\$ 33,056.00	\$ 13,248.00	\$ 993,166.00
ENFERMERA AUXILIAR	05	07	3	\$ 596,664.00	\$ -	\$ 149,166.00	\$ 68,040.00	\$ 606,423.00	\$ 49,584.00	\$ 19,872.00	\$ 1,489,749.00
ANALISTA NO ESPECIALIZADO	05	08	16	\$ 3,182,208.00	\$ -	\$ 795,552.00	\$ 362,880.00	\$ 3,234,256.00	\$ 264,448.00	\$ 105,984.00	\$ 7,945,328.00
SRIA. TAQUIMECANOGRAFA	05	09	37	\$ 7,358,856.00	\$ -	\$ 1,839,714.00	\$ 839,160.00	\$ 7,479,217.00	\$ 611,536.00	\$ 245,088.00	\$ 18,373,571.00
CAPACITADOR	05	10	2	\$ 397,776.00	\$ -	\$ 99,444.00	\$ 45,360.00	\$ 404,282.00	\$ 33,056.00	\$ 13,248.00	\$ 993,166.00
DIBUJANTE	05	11	1	\$ 198,888.00	\$ -	\$ 49,722.00	\$ 22,680.00	\$ 202,141.00	\$ 16,528.00	\$ 6,624.00	\$ 496,583.00
MAESTRO O EDUCADOR	05	12	16	\$ 3,182,208.00	\$ -	\$ 795,552.00	\$ 362,880.00	\$ 3,234,256.00	\$ 264,448.00	\$ 105,984.00	\$ 7,945,328.00
OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA	05	13	18	\$ 3,579,984.00	\$ -	\$ 894,996.00	\$ 408,240.00	\$ 3,638,538.00	\$ 297,504.00	\$ 119,232.00	\$ 8,938,494.00
TECNICO NO ESPECIALIZADO	05	14	59	\$ 11,734,392.00	\$ -	\$ 2,933,598.00	\$ 1,338,120.00	\$ 11,926,319.00	\$ 975,152.00	\$ 390,816.00	\$ 29,298,397.00
INSPECTOR	05	16	6	\$ 1,137,528.00	\$ -	\$ 284,394.00	\$ 132,192.00	\$ 1,196,856.00	\$ 94,506.00	\$ 37,944.00	\$ 2,883,420.00
SUPERVISOR	05	17	31	\$ 5,877,228.00	\$ -	\$ 1,469,369.00	\$ 682,992.00	\$ 6,183,756.00	\$ 488,281.00	\$ 196,044.00	\$ 14,897,670.00
MECANOGRAFA	05	18	2	\$ 397,776.00	\$ -	\$ 99,444.00	\$ 45,360.00	\$ 404,282.00	\$ 33,056.00	\$ 13,248.00	\$ 993,166.00
ARCHIVISTA	05	20	6	\$ 1,193,328.00	\$ -	\$ 298,332.00	\$ 136,080.00	\$ 1,212,846.00	\$ 99,168.00	\$ 39,744.00	\$ 2,979,498.00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	05	21	429	\$ 85,322,952.00	\$ -	\$ 21,330,738.00	\$ 9,729,720.00	\$ 86,718,489.00	\$ 7,090,512.00	\$ 2,841,696.00	\$ 213,034,107.00
BIBLIOTECARIO	06	02	5	\$ 1,067,460.00	\$ -	\$ 266,865.00	\$ 118,560.00	\$ 1,044,510.00	\$ 88,845.00	\$ 35,580.00	\$ 2,621,820.00
VISITADOR	06	07	8	\$ 1,707,936.00	\$ -	\$ 426,984.00	\$ 189,696.00	\$ 1,671,216.00	\$ 142,152.00	\$ 56,928.00	\$ 4,194,912.00
TRABAJADORA SOCIAL	06	08	14	\$ 2,988,888.00	\$ -	\$ 747,222.00	\$ 331,968.00	\$ 2,924,628.00	\$ 248,766.00	\$ 99,624.00	\$ 7,341,096.00
AUXILIAR DE PROGRAMACION	06	11	2	\$ 426,984.00	\$ -	\$ 106,746.00	\$ 47,424.00	\$ 417,804.00	\$ 35,538.00	\$ 14,232.00	\$ 1,048,728.00
MUSICO B	06	13	71	\$ 15,157,932.00	\$ -	\$ 3,789,483.00	\$ 1,683,552.00	\$ 14,832,042.00	\$ 1,261,599.00	\$ 505,236.00	\$ 37,229,844.00
JEFE DE COCINA	06	14	3	\$ 640,476.00	\$ -	\$ 160,119.00	\$ 71,136.00	\$ 626,710.00	\$ 53,307.00	\$ 21,348.00	\$ 2,151,495.00
ENCARGADO DE CAJAS	06	15	1	\$ 203,520.00	\$ -	\$ 50,880.00	\$ 23,004.00	\$ 206,039.00	\$ 16,934.00	\$ 6,780.00	\$ 507,157.00
POLICIA C	06	17	2186	\$ 450,823,152.00	\$ -	\$ 136,078,500.00	\$ 50,706,456.00	\$ 81,349,804.00	\$ 32,564,842.00	\$ -	\$ 751,522,754.00
CAPTURISTA	06	20	45	\$ 9,607,140.00	\$ -	\$ 2,401,785.00	\$ 1,067,040.00	\$ 9,400,590.00	\$ 799,605.00	\$ 320,220.00	\$ 23,596,380.00
OFICIAL ADMVO.DE SEGURIDAD C	06	21	28	\$ 5,774,496.00	\$ -	\$ 1,743,000.00	\$ 649,488.00	\$ 5,041,992.00	\$ 417,116.00	\$ -	\$ 9,626,092.00
POLICIA C (CERTIFICADO)	06	22	1	\$ 206,232.00	\$ -	\$ 62,250.00	\$ 23,196.00	\$ 347,214.00	\$ 14,899.00	\$ -	\$ 343,789.00
SECRETARIA CAPTURISTA	06	24	35	\$ 7,472,220.00	\$ -	\$ 1,868,055.00	\$ 829,920.00	\$ 7,311,570.00	\$ 621,915.00	\$ 249,060.00	\$ 18,352,740.00

ANALISTA JURIDICA(O) DE SEGURIDAD	06	27	8	\$ 1,649,856.00	\$ -	\$ 498,000.00	\$ 185,568.00	\$ 297,712.00	\$ 119,176.00	\$ -	\$ 2,750,312.00
APOYO ADMINISTRATIVA(O) DE SEGURIDAD	06	28	17	\$ 3,505,944.00	\$ -	\$ 1,058,250.00	\$ 394,332.00	\$ 632,638.00	\$ 253,249.00	\$ -	\$ 5,844,413.00
ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS	07	01	16	\$ 3,627,840.00	\$ -	\$ 906,944.00	\$ 394,176.00	\$ 3,554,912.00	\$ 301,568.00	\$ 120,960.00	\$ 8,906,400.00
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	07	02	173	\$ 39,226,020.00	\$ -	\$ 9,806,332.00	\$ 4,262,028.00	\$ 38,437,486.00	\$ 3,260,704.00	\$ 1,307,880.00	\$ 96,300,450.00
AUX. EN CONTABILIDAD	07	03	5	\$ 1,133,700.00	\$ -	\$ 283,420.00	\$ 123,180.00	\$ 1,110,910.00	\$ 94,240.00	\$ 37,800.00	\$ 2,783,250.00
AUXILIAR DE AUDITOR	07	04	5	\$ 1,133,700.00	\$ -	\$ 283,420.00	\$ 123,180.00	\$ 1,110,910.00	\$ 94,240.00	\$ 37,800.00	\$ 2,783,250.00
AUXILIAR DE MEDICO	07	05	5	\$ 1,133,700.00	\$ -	\$ 283,420.00	\$ 123,180.00	\$ 1,110,910.00	\$ 94,240.00	\$ 37,800.00	\$ 2,783,250.00
AUXILIAR JURIDICO	07	06	34	\$ 7,709,160.00	\$ -	\$ 1,927,256.00	\$ 837,624.00	\$ 7,554,188.00	\$ 640,832.00	\$ 257,040.00	\$ 18,926,100.00
MUSICO DE PRIMERA	07	08	11	\$ 2,494,140.00	\$ -	\$ 623,524.00	\$ 270,996.00	\$ 2,444,002.00	\$ 207,328.00	\$ 83,160.00	\$ 6,123,150.00
OFICIAL DE PARTES	07	09	11	\$ 2,494,140.00	\$ -	\$ 623,524.00	\$ 270,996.00	\$ 2,444,002.00	\$ 207,328.00	\$ 83,160.00	\$ 6,123,150.00
TECNICO ESPECIALIZADO	07	10	107	\$ 24,261,180.00	\$ -	\$ 6,065,188.00	\$ 2,636,052.00	\$ 23,773,474.00	\$ 2,016,736.00	\$ 808,920.00	\$ 59,561,550.00
DISEÑADOR GRAFICO	07	11	6	\$ 1,360,440.00	\$ -	\$ 340,104.00	\$ 147,816.00	\$ 1,333,092.00	\$ 113,088.00	\$ 45,360.00	\$ 3,339,900.00
POLICIA B	07	13	464	\$ 98,319,744.00	\$ -	\$ 29,668,624.00	\$ 10,946,688.00	\$ 17,596,736.00	\$ 7,102,448.00	\$ -	\$ 163,634,240.00
VIGILANTE	07	18	16	\$ 3,627,840.00	\$ -	\$ 906,944.00	\$ 394,176.00	\$ 3,554,912.00	\$ 301,568.00	\$ 120,960.00	\$ 8,906,400.00
OFICIAL ADMVO. DE SEG. B	07	19	10	\$ 2,118,960.00	\$ -	\$ 639,410.00	\$ 235,920.00	\$ 379,240.00	\$ 153,070.00	\$ -	\$ 3,526,600.00
REPRESENTANTE OBRERO	07	23	8	\$ 1,729,152.00	\$ -	\$ 432,296.00	\$ 191,136.00	\$ 1,753,120.00	\$ 143,784.00	\$ 57,600.00	\$ 4,307,088.00
REPRESENTANTE PATRONAL	07	24	8	\$ 1,729,152.00	\$ -	\$ 432,296.00	\$ 191,136.00	\$ 1,753,120.00	\$ 143,784.00	\$ 57,600.00	\$ 4,307,088.00
ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES	08	02	14	\$ 3,397,800.00	\$ -	\$ 849,450.00	\$ 360,360.00	\$ 3,332,504.00	\$ 282,702.00	\$ 113,232.00	\$ 8,336,048.00
CHOFER DE TRAILER	08	03	15	\$ 3,640,500.00	\$ -	\$ 910,125.00	\$ 386,100.00	\$ 3,570,540.00	\$ 302,895.00	\$ 121,320.00	\$ 8,931,480.00
PROG. DE COMPUTADORA	08	05	5	\$ 1,213,500.00	\$ -	\$ 303,375.00	\$ 128,700.00	\$ 1,190,180.00	\$ 100,965.00	\$ 40,440.00	\$ 2,977,160.00
SECRETARIA DE DIRECTOR	08	07	137	\$ 33,249,900.00	\$ -	\$ 8,312,475.00	\$ 3,526,380.00	\$ 32,610,932.00	\$ 2,766,441.00	\$ 1,108,056.00	\$ 61,574,184.00
POLICIA A	08	08	228	\$ 51,836,256.00	\$ -	\$ 15,631,908.00	\$ 5,625,216.00	\$ 9,088,536.00	\$ 3,749,688.00	\$ -	\$ 85,931,604.00
AGENTE FISCAL	08	09	10	\$ 2,313,600.00	\$ -	\$ 578,400.00	\$ 249,600.00	\$ 2,347,820.00	\$ 192,180.00	\$ 77,160.00	\$ 5,758,760.00
CUSTODIA A	08	10	630	\$ 143,231,760.00	\$ -	\$ 43,193,430.00	\$ 15,543,360.00	\$ 25,113,060.00	\$ 10,360,980.00	\$ -	\$ 237,442,590.00
JEFE DE GRUPO	08	11	193	\$ 46,841,100.00	\$ -	\$ 11,710,275.00	\$ 4,967,820.00	\$ 45,940,948.00	\$ 3,897,249.00	\$ 1,560,984.00	\$ 114,918,376.00
CAJERO	08	12	28	\$ 6,795,600.00	\$ -	\$ 1,698,900.00	\$ 720,720.00	\$ 6,665,008.00	\$ 565,404.00	\$ 226,464.00	\$ 16,672,096.00
OFICIAL ADMVO. DE SEG. A	08	13	9	\$ 2,046,168.00	\$ -	\$ 617,049.00	\$ 222,048.00	\$ 358,758.00	\$ 148,014.00	\$ -	\$ 3,392,037.00
MUSICO SOLISTA	09	03	25	\$ 6,538,200.00	\$ -	\$ 1,634,600.00	\$ 676,800.00	\$ 6,182,450.00	\$ 543,650.00	\$ 217,800.00	\$ 15,793,500.00
PSICOLOGO	09	04	28	\$ 7,322,784.00	\$ -	\$ 1,830,752.00	\$ 758,016.00	\$ 6,924,344.00	\$ 608,888.00	\$ 243,936.00	\$ 17,688,720.00
ASISTENTE TECNICO	09	05	1	\$ 261,528.00	\$ -	\$ 65,384.00	\$ 27,072.00	\$ 247,298.00	\$ 21,746.00	\$ 8,712.00	\$ 631,740.00
REPORTERO	09	06	3	\$ 784,584.00	\$ -	\$ 196,152.00	\$ 81,216.00	\$ 741,894.00	\$ 65,238.00	\$ 26,136.00	\$ 1,895,220.00
ENFERMERA TITULADA	09	07	18	\$ 4,707,504.00	\$ -	\$ 1,176,912.00	\$ 487,296.00	\$ 4,451,364.00	\$ 391,428.00	\$ 156,816.00	\$ 11,371,320.00
INSPECTOR ESPECIALIZADO	09	08	10	\$ 2,493,120.00	\$ -	\$ 623,300.00	\$ 262,200.00	\$ 2,437,800.00	\$ 207,210.00	\$ 83,160.00	\$ 6,106,790.00
CUSTODIO B	09	10	130	\$ 31,608,720.00	\$ -	\$ 9,527,700.00	\$ 3,350,880.00	\$ 5,439,720.00	\$ 2,286,440.00	\$ -	\$ 52,213,460.00
SUPERVISOR ESPECIALIZADO	09	11	28	\$ 6,980,736.00	\$ -	\$ 1,745,240.00	\$ 734,160.00	\$ 6,825,840.00	\$ 580,188.00	\$ 232,848.00	\$ 17,099,012.00
JEFE DE GRUPO (SEGURIDAD Y CUSTODIA)	09	12	2	\$ 486,288.00	\$ -	\$ 146,580.00	\$ 51,552.00	\$ 83,688.00	\$ 35,176.00	\$ -	\$ 803,284.00
JEFE DE GRUPO ADMVO. DE SEG	09	13	16	\$ 3,890,304.00	\$ -	\$ 1,172,640.00	\$ 412,416.00	\$ 669,504.00	\$ 281,408.00	\$ -	\$ 6,426,272.00
CONCILIADOR	10	01	5	\$ 1,400,880.00	\$ -	\$ 350,225.00	\$ 141,840.00	\$ 1,285,670.00	\$ 116,555.00	\$ 46,680.00	\$ 3,341,850.00
DICTAMINADOR	10	03	85	\$ 23,814,960.00	\$ -	\$ 5,953,825.00	\$ 2,411,280.00	\$ 21,856,390.00	\$ 1,981,435.00	\$ 793,560.00	\$ 56,811,450.00
JEFE DE SECCION	10	04	335	\$ 93,858,960.00	\$ -	\$ 23,465,075.00	\$ 9,503,280.00	\$ 86,139,890.00	\$ 7,809,185.00	\$ 3,127,560.00	\$ 223,903,950.00
MEDICO GENERAL	10	05	15	\$ 4,202,640.00	\$ -	\$ 1,050,675.00	\$ 425,520.00	\$ 3,857,010.00	\$ 349,665.00	\$ 140,040.00	\$ 10,025,550.00
MUSICO MAYOR	10	06	21	\$ 5,883,696.00	\$ -	\$ 1,470,945.00	\$ 595,728.00	\$ 5,399,814.00	\$ 489,531.00	\$ 196,056.00	\$ 14,035,770.00
ODONTOLOGO	10	07	4	\$ 1,120,704.00	\$ -	\$ 280,180.00	\$ 113,472.00	\$ 1,028,536.00	\$ 93,244.00	\$ 37,344.00	\$ 2,673,480.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	10	09	3	\$ 840,528.00	\$ -	\$ 210,135.00	\$ 85,104.00	\$ 771,402.00	\$ 69,933.00	\$ 28,008.00	\$ 2,005,110.00
SECRETARIA DE SECRETARIO	10	10	25	\$ 7,004,400.00	\$ -	\$ 1,751,125.00	\$ 709,200.00	\$ 6,428,350.00	\$ 582,775.00	\$ 233,400.00	\$ 16,709,250.00
AUDITOR	10	11	17	\$ 4,540,632.00	\$ -	\$ 1,135,124.00	\$ 466,752.00	\$ 4,307,460.00	\$ 377,060.00	\$ 151,368.00	\$ 10,978,396.00
SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD	10	12	9	\$ 2,350,512.00	\$ -	\$ 708,066.00	\$ 243,324.00	\$ 397,062.00	\$ 170,064.00	\$ -	\$ 3,869,028.00
REPRESENTANTE OBRERO	10	13	1	\$ 267,096.00	\$ -	\$ 66,772.00	\$ 27,456.00	\$ 253,380.00	\$ 22,180.00	\$ 8,904.00	\$ 645,788.00
REPRESENTANTE PATRONAL	10	14	2	\$ 534,192.00	\$ -	\$ 133,544.00	\$ 54,912.00	\$ 506,760.00	\$ 44,360.00	\$ 17,808.00	\$ 1,291,576.00
SARGENTO	10	15	1	\$ 261,168.00	\$ -	\$ 78,674.00	\$ 27,036.00	\$ 44,118.00	\$ 18,896.00	\$ -	\$ 429,892.00
ABOGADO	10	18	23	\$ 6,444,048.00	\$ -	\$ 1,611,035.00	\$ 652,464.00	\$ 5,914,082.00	\$ 536,153.00	\$ 214,728.00	\$ 15,372,510.00
SUB-OFICIAL	10	30	63	\$ 16,453,584.00	\$ -	\$ 4,956,462.00	\$ 1,703,268.00	\$ 2,779,434.00	\$ 1,190,448.00	\$ -	\$ 27,083,196.00
COORDINADOR DE VUELOS	11	01	1	\$ 287,364.00	\$ -	\$ 71,840.00	\$ 28,872.00	\$ 273,405.00	\$ 23,894.00	\$ 9,576.00	\$ 694,951.00
ING. EN SIST. COMPUTACIONAL	11	02	19	\$ 5,727,360.00	\$ -	\$ 1,431,878.00	\$ 567,264.00	\$ 5,271,474.00	\$ 476,501.00	\$ 190,836.00	\$ 13,665,313.00
MEDICO ESPECIALIZADO	11	03	1	\$ 301,440.00	\$ -	\$ 75,362.00	\$ 29,856.00	\$ 277,446.00	\$ 25,079.00	\$ 10,044.00	\$ 719,227.00
OFICIAL PRIMERO DE SEG.	11	05	2	\$ 558,720.00	\$ -	\$ 168,240.00	\$ 56,640.00	\$ 92,800.00	\$ 40,360.00	\$ -	\$ 916,760.00
JEFE DE SECC. SEG. Y CUST.	11	06	16	\$ 4,469,760.00	\$ -	\$ 1,345,920.00	\$ 453,120.00	\$ 742,400.00	\$ 322,880.00	\$ -	\$ 7,334,080.00
OFICIAL	11	30	57	\$ 15,923,520.00	\$ -	\$ 4,794,840.00	\$ 1,614,240.00	\$ 2,644,800.00	\$ 1,150,260.00	\$ -	\$ 26,127,660.00
CMDE.(ADMVO.SUB-TENIENTE)	11	32	1	\$ 279,360.00	\$ -	\$ 84,120.00	\$ 28,320.00	\$ 46,400.00	\$ 20,180.00	\$ -	\$ 458,380.00
PSQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	34	1	\$ 279,360.00	\$ -	\$ 84,120.00	\$ 28,320.00	\$ 46,400.00	\$ 20,180.00	\$ -	\$ 458,380.00
MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	35	2	\$ 558,720.00	\$ -	\$ 168,240.00	\$ 56,640.00	\$ 92,800.00	\$ 40,360.00	\$ -	\$ 916,760.00
ENFERMERA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	36	1	\$ 279,360.00	\$ -	\$ 84,120.00	\$ 28,320.00	\$ 46,400.00	\$ 20,180.00	\$ -	\$ 458,380.00
INVESTIGADOR	12	03	2	\$ 644,544.00	\$ -	\$ 161,138.00	\$ 62,640.00	\$ 577,868.00	\$ 53,600.00	\$ 21,480.00	\$ 1,521,270.00
JEFE DE OFICINA	12	05	184	\$ 59,298,048.00	\$ -	\$ 14,824,696.00	\$ 5,762,880.00	\$ 53,163,856.00	\$ 4,931,200.00	\$ 1,976,160.00	\$ 139,956,840.00
ACTUARIO	12	06	1	\$ 322,272.00	\$ -	\$ 80,569.00	\$ 31,320.00	\$ 288,934.00	\$ 26,800.00	\$ 10,740.00	\$ 760,635.00
SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR	12	08	5	\$ 1,611,360.00	\$ -	\$ 402,845.00	\$ 156,600.00	\$ 1,444,670.00	\$ 134,000.00	\$ 53,700.00	\$ 3,803,175.00
ENCARGADO DE PROGRAMA	12	09	90	\$ 29,004,480.00	\$ -	\$ 7,251,210.00	\$ 2,818,800.00	\$ 26,004,060.00	\$ 2,412,000.00	\$ 966,600.00	\$ 68,457,150.00
JUEZ MAESTRO	12	10	1	\$ 307,224.00	\$ -	\$ 76,806.00	\$ 30,264.00	\$ 284,609.00	\$ 25,551.00	\$ 10,236.00	\$ 734,690.00
JUEZ MEDICO	12	11	1	\$ 307,224.00	\$ -	\$ 76,806.00	\$ 30,264.00	\$ 284,609.00	\$ 25,551.00	\$ 10,236.00	\$ 734,690.00
JEFE DE GPO. SEG. Y CUST.	12	12	2	\$ 598,944.00	\$ -	\$ 180,240.00	\$ 59,448.00	\$ 97,844.00	\$ 43,282.00	\$ -	\$ 979,758.00

CMDTE.DE SEG.TENIENTE	12	13	1	\$ 299,472.00	\$ -	\$ 90,120.00	\$ 29,724.00	\$ 48,922.00	\$ 21,641.00	\$ -	\$ 489,879.00
JEFE DE TURNO	12	14	2	\$ 598,944.00	\$ -	\$ 180,240.00	\$ 59,448.00	\$ 97,844.00	\$ 43,282.00	\$ -	\$ 979,758.00
JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG.	12	15	5	\$ 1,497,360.00	\$ -	\$ 450,600.00	\$ 148,620.00	\$ 244,610.00	\$ 108,205.00	\$ -	\$ 2,449,395.00
SECRETARIO PROYECTISTA	13	02	30	\$ 10,400,040.00	\$ -	\$ 2,600,010.00	\$ 990,720.00	\$ 10,003,500.00	\$ 864,480.00	\$ 346,680.00	\$ 25,205,430.00
REGISTRADOR	13	04	12	\$ 4,160,016.00	\$ -	\$ 1,040,004.00	\$ 396,288.00	\$ 4,001,400.00	\$ 345,792.00	\$ 138,672.00	\$ 10,082,172.00
SUB-PROC.DEFENSA DEL TRAB	13	05	4	\$ 1,321,872.00	\$ -	\$ 330,476.00	\$ 127,584.00	\$ 1,315,212.00	\$ 109,852.00	\$ 44,064.00	\$ 3,249,060.00
JEFE DE BIBLIOTECA	13	06	1	\$ 346,668.00	\$ -	\$ 86,667.00	\$ 33,024.00	\$ 333,450.00	\$ 28,816.00	\$ 11,556.00	\$ 840,181.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	444	\$ 153,920,592.00	\$ -	\$ 38,480,148.00	\$ 14,662,656.00	\$ 148,051,800.00	\$ 12,794,304.00	\$ 5,130,864.00	\$ 373,040,364.00
JEFE DE MUSEO	13	08	1	\$ 346,668.00	\$ -	\$ 86,667.00	\$ 33,024.00	\$ 333,450.00	\$ 28,816.00	\$ 11,556.00	\$ 840,181.00
JEFE DE VIGILANCIA	13	10	9	\$ 2,886,084.00	\$ -	\$ 868,194.00	\$ 280,800.00	\$ 464,292.00	\$ 208,557.00	\$ -	\$ 4,707,927.00
JEFE DE OFICINA SUBALTERNA DE RENTAS	13	11	15	\$ 4,957,020.00	\$ -	\$ 1,239,285.00	\$ 478,440.00	\$ 4,932,045.00	\$ 411,945.00	\$ 165,240.00	\$ 12,183,975.00
SUPERVISOR GENERAL	13	12	33	\$ 10,905,444.00	\$ -	\$ 2,726,427.00	\$ 1,052,568.00	\$ 10,850,499.00	\$ 906,279.00	\$ 363,528.00	\$ 26,804,745.00
INSPECTOR GENERAL	13	13	2	\$ 660,936.00	\$ -	\$ 165,238.00	\$ 63,792.00	\$ 657,606.00	\$ 54,926.00	\$ 22,032.00	\$ 1,624,530.00
SUB-JEFE DE SEG.Y CUSTOD.	13	14	10	\$ 3,206,760.00	\$ -	\$ 964,660.00	\$ 312,000.00	\$ 515,880.00	\$ 231,730.00	\$ -	\$ 5,231,030.00
DEFENSOR DE OFICIO	13	16	3	\$ 1,040,004.00	\$ -	\$ 260,001.00	\$ 99,072.00	\$ 1,000,350.00	\$ 86,448.00	\$ 34,668.00	\$ 2,520,543.00
PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA)	13	20	1	\$ 320,676.00	\$ -	\$ 96,466.00	\$ 31,200.00	\$ 51,588.00	\$ 23,173.00	\$ -	\$ 523,103.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	13	23	51	\$ 17,680,068.00	\$ -	\$ 4,420,017.00	\$ 1,684,224.00	\$ 17,005,950.00	\$ 1,469,616.00	\$ 589,356.00	\$ 42,849,231.00
ACTUARIO	13	24	16	\$ 5,546,688.00	\$ -	\$ 1,386,672.00	\$ 528,384.00	\$ 5,335,200.00	\$ 461,056.00	\$ 184,896.00	\$ 13,442,896.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	26	6	\$ 2,080,008.00	\$ -	\$ 520,002.00	\$ 198,144.00	\$ 2,000,700.00	\$ 172,896.00	\$ 69,336.00	\$ 5,041,086.00
PRIMER OFICIAL	13	30	33	\$ 10,582,308.00	\$ -	\$ 3,183,378.00	\$ 1,029,600.00	\$ 1,702,404.00	\$ 764,709.00	\$ -	\$ 17,262,399.00
DEFENSOR PUBLICO	13	43	114	\$ 39,520,152.00	\$ -	\$ 9,880,038.00	\$ 3,764,736.00	\$ 38,013,300.00	\$ 3,285,024.00	\$ 1,317,384.00	\$ 95,780,634.00
ODONTOLOGA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$ 320,676.00	\$ -	\$ 96,466.00	\$ 31,200.00	\$ 51,588.00	\$ 23,173.00	\$ -	\$ 523,103.00

Ing. Elias Jesrael Pesina Rodriguez  
Oficial Mayor del Poder Ejecutivo  
(Rúbrica)

L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez  
Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo  
(Rúbrica)

C.P. Jorge Ricardo Quibarrera Hernandez  
Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo  
(Rúbrica)



## TABULADOR MENSUAL NETO PERSONAL DE CONFIANZA 2018

NIVELES 14 - 20

PERCEPCIONES POR PLAZA

PUESTO	NIVEL	PLAZAS	SUELDOS Y SALARIOS	PRESTACIONES		PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL	
				MÍNIMO	MAXIMO	MÍNIMO	MAXIMO
Secretario de Acuerdos Srio. Gral. J Esp. C.A. Sria.Eject.Desp. Del C. Gob Sub-Director Secretario Particular Del Tesorero Srio.Gral.Penitenciaria Representante de Zona	14	200	\$24,875.57	\$10,030.63	\$33,831.47	\$34,906.20	\$58,707.04
Director de Area Pdte.Junta Esp. C.YA. Procurador Def. Del Trab. Procurador Fiscal Srio. Part. De Secretario Srio. Gral. J.L.C.A.	15	195	\$27,030.11	\$10,930.50	\$43,348.61	\$37,960.61	\$70,378.72
Director General Asesor Del C. Gobernador Piloto de Aviación Secretario Privado Pte. Jta.Loc.Conc. Y Arb.	17	69	\$31,180.48	\$12,821.93	\$70,487.69	\$44,002.41	\$101,668.17
Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Consejero Jurídico De Gobierno	18	11	\$31,359.25	\$12,903.71	\$111,472.83	\$44,262.96	\$142,832.08
Srio.Part.C.Gobernador Coordinador de Asesores Rep. del Gob. del Edo.en CDMX Secretario	19	17	\$31,538.01	\$12,985.17	\$134,401.84	\$44,523.18	\$165,939.85
C. Gobernador	20	1	\$43,805.40	\$142,187.81		\$185,993.21	
Este tabulador refleja los límites mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales a los servidores públicos durante 2018, en función del puesto que ocupen. En las prestaciones se incluyen importes que se cubren una o dos veces al año, divididos entre doce, por concepto de aguinaldo, bono de equilibrio, complemento de sueldo, bono ajuste calendario, ayuda a transporte, despensa y prima vacacional. La remuneración corresponde a la cantidad que perciben los servidores públicos del Poder Ejecutivo después de aplicar las retenciones fiscales de ley. <b>De conformidad con lo establecido en el Acuerdo para la Austeridad Gubernamental en el Estado de San Luis Potosí, publicado en el Periódico Oficial el día 13 de Enero de 2017, el sueldo del Gobernador (Nivel 20); los puestos de los niveles 18 y 19, mantendrán una reducción del 11% tal como lo establece el artículo 3ro del mencionado acuerdo.</b>							
Ing. Elias Jesrael Pesina Rodríguez Oficial Mayor del Poder Ejecutivo (Rúbrica)		L.A.P. Olga Lidia Contreras Martínez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo (Rúbrica)		C.P. Jorge Ricardo Quibrera Hernández Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo (Rúbrica)			

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

1131											
Mensual											
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
Auxiliar de mantenimiento	2	1	12,147.00	0.00	3,036.75	1,620.29	14,942.02	0.00	944.77	32,690.83	\$ 392,289.94
Mozo de oficina	2	132	12,147.00	0.00	3,036.75	1,620.29	14,942.02	0.00	944.77	32,690.83	\$ 392,289.94
Velador	3	2	13,760.00	0.00	3,440.00	1,733.20	15,666.95	0.00	1,070.22	35,670.38	\$ 428,044.53
Almacenista	4	2	14,548.00	0.00	3,637.00	1,788.36	16,026.40	0.00	1,131.51	37,131.27	\$ 445,575.23
Chofer de primera	5	1	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Secretaria taquimecanógrafa	5	97	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Técnico no especializado	5	5	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Archivista	5	2	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Auxiliar administrativo	5	5	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Secretaria de Magsitrado	6	10	18,305.64	0.00	4,448.00	2,015.44	17,804.83	0.00	1,383.82	43,957.74	\$ 527,492.84
Trabajador social	6	4	17,792.00	0.00	4,448.00	2,015.44	17,804.83	0.00	1,383.82	43,444.10	\$ 521,329.17
Capturista	6	9	17,792.00	0.00	4,448.00	2,015.44	17,804.83	0.00	1,383.82	43,444.10	\$ 521,329.17
Secretaria captursita	6	405	17,792.00	0.00	4,448.00	2,015.44	17,804.83	0.00	1,383.82	43,444.10	\$ 521,329.17
Auxiliar en administración	7	17	18,896.00	0.00	4,724.00	2,092.72	18,935.46	0.00	1,469.69	46,117.87	\$ 553,414.45
Auxiliar en contabilidad	7	4	18,896.00	0.00	4,724.00	2,092.72	18,935.46	0.00	1,469.69	46,117.87	\$ 553,414.45
Auxiliar jurídico	7	5	18,896.00	0.00	4,724.00	2,092.72	18,935.46	0.00	1,469.69	46,117.87	\$ 553,414.45
Técnico especializado	7	6	18,896.00	0.00	4,724.00	2,092.72	18,935.46	0.00	1,469.69	46,117.87	\$ 553,414.45
Analista de sistemas computacionales	8	1	20,225.00	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	48,325.77	\$ 579,909.23
Secretaria de Director	8	12	20,225.00	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	48,325.77	\$ 579,909.23
Jefe de grupo	8	3	20,225.00	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	48,325.77	\$ 579,909.23
Secretaria particular de Magistrado	8	15	21,475.00	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	49,575.77	\$ 594,909.23
Secretaria de Consejero	8	3	23,183.33	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	51,284.10	\$ 615,409.23
Dictaminador	10	1	23,347.00	0.00	5,836.75	2,404.29	20,796.40	0.00	1,815.88	54,200.32	\$ 650,703.81
Jefe de sección	10	7	23,347.00	0.00	5,836.75	2,404.29	20,796.40	0.00	1,815.88	54,200.32	\$ 650,403.81
Secretaria de Secretario	10	2	23,347.00	0.00	5,836.75	2,404.29	20,796.40	0.00	1,815.88	54,200.32	\$ 650,403.81
Auditor	10	7	27,787.14	0.00	6,709.23	2,404.29	20,796.40	0.00	0.00	57,697.07	\$ 692,364.81
Ing. En sistemas computacionales	11	4	25,120.00	0.00	6,280.00	2,528.40	22,479.25	0.00	1,953.78	58,361.42	\$ 700,337.07
Médico especializado	11	2	25,120.00	0.00	6,280.00	2,528.40	22,479.25	0.00	1,953.78	58,361.42	\$ 700,337.07
Investigador	12	1	26,858.00	0.00	6,714.50	2,650.06	23,374.81	0.00	2,088.96	61,686.32	\$ 740,236.49
Jefe de oficina	12	21	26,858.00	0.00	6,714.50	2,650.06	23,374.81	0.00	2,088.96	61,686.32	\$ 740,236.49

Subsecretario administrativo	12	49	31,115.43	0.00	6,714.50	2,650.06	23,374.81	0.00	2,088.96	65,943.75	\$ 791,325.65
Subsecretario administrativo J.M.	12	1	26,858.00	0.00	6,714.50	2,650.06	23,374.81	0.00	2,088.96	61,686.32	\$ 740,236.49
Secretario de estudio y cuenta juzgado	13	123	39,646.72	0.00	7,221.75	2,792.09	21,086.92	0.00	2,246.77	72,994.24	\$ 875,930.93
Secretario de estudio y cuenta sala	13	79	40,177.99	0.00	7,221.75	2,792.09	21,086.92	0.00	2,246.77	73,525.52	\$ 882,306.26
Jefe de biblioteca	13	1	28,887.00	0.00	7,221.75	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	65,576.33	\$ 786,915.94
Jefe de departamento	13	15	30,483.72	0.00	7,221.75	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	67,173.05	\$ 806,076.61
Supervisor general	13	1	28,887.00	0.00	8,818.22	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	67,172.80	\$ 806,073.54
Secretario técnico	13	3	37,677.99	0.00	8,818.22	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	75,963.79	\$ 911,565.46
Actuario	13	109	35,076.21	0.00	7,221.75	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	71,765.54	\$ 861,186.46
Actuario J.M.	13	2	28,887.00	0.00	7,221.75	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	65,576.33	\$ 786,915.94
Secretario de acuerdos J.M.	14	17	35,181.56	0.00	7,409.25	2,625.07	4,195.42	0.00	0.00	49,411.29	\$ 592,935.51
Secretario de acuerdos	14	86	53,079.00	0.00	13,445.50	3,414.74	5,768.49	0.00	0.00	75,707.73	\$ 908,492.73
Subdirector	14	7	42,246.02	0.00	7,871.25	2,625.07	4,195.42	0.00	0.00	56,937.76	\$ 683,253.13
Visitador	14	6	39,084.73	0.00	8,087.25	2,625.07	4,195.42	0.00	0.00	53,992.47	\$ 647,909.60
Director de área	15	6	51,996.38	0.00	9,500.25	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	69,283.08	\$ 831,396.90
Juez menor foráneo	15	7	43,362.71	0.00	9,148.25	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	60,297.40	\$ 723,568.83
Secretario particular de Presidente	15	1	53,190.10	0.00	9,824.75	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	70,801.29	\$ 849,615.49
Juez de primera instancia	16	28	64,875.12	0.00	18,790.92	4,164.79	7,262.64	0.00	0.00	95,093.47	\$ 1,141,121.59
Juez mixto de primera instancia	16	13	64,875.12	0.00	18,790.92	4,164.79	7,262.64	0.00	0.00	95,093.47	\$ 1,141,121.59
Visitador general	16	1	57,692.17	0.00	11,473.25	3,375.19	5,689.70	0.00	0.00	78,230.31	\$ 938,763.70
Director general	17	3	56,150.52	0.00	12,122.50	3,579.38	6,096.46	0.00	0.00	77,948.86	\$ 935,386.37
Contralor interno	17	1	63,497.75	0.00	12,504.50	3,579.38	6,096.46	0.00	0.00	85,678.09	\$ 1,028,137.14
Secretario ejecutivo	18	3	69,769.51	0.00	12,998.00	3,631.88	6,201.04	0.00	0.00	92,600.44	\$ 1,111,205.27
Magistrado	18	15	99,706.99	0.00	22,734.25	4,452.35	7,835.48	0.00	0.00	134,729.06	\$ 1,616,748.72
Consejero	18	3	99,706.99	0.00	22,734.25	4,452.35	7,835.48	0.00	0.00	134,729.06	\$ 1,616,748.72
Secretario general del S.T.J.	18	1	69,769.51	0.00	12,998.00	3,631.88	6,201.04	0.00	0.00	92,600.44	\$ 1,111,205.27
Presidente del S.T.J.	19	1	112,332.13	0.00	23,013.25	4,530.25	7,991.10	0.00	0.00	147,866.72	\$ 1,774,403.29

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

**MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE**  
(RÚBRICA)

**EL COSTO DE LAS PARTIDAS QUE SE MENCIONAN A CONTINUACIÓN NO SE INDICA EN CADA PUESTO, POR SER PRESTACIONES QUE SON SUJETAS A CUMPLIMIENTO DE CONVENIOS ESTABLECIDOS Y/O POR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN**

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL
PRIMA QUINCENAL POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADO	4,680,000.00
APORTACIÓN PARA SEGUROS	146,967.00
SEGUROS GASTOS MEDICOS MAYORES	9,754,975.00
INDEMNIZACIONES Y LIQUIDACIONES	500,000.00
PRESTACIONES Y HABERES DE RETIRO	1,554,136.00
PREMIO POR AÑOS DE SERVICIO	18,948,030.00
LIQUIDACIÓN DE LAS PRESTACIONES (JUBILACIÓN)	15,075,188.00
PAGO DE MARCHA	500,000.00
APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE LIBROS	471,534.00
APOYO ANUAL PARA UTILES ESCOLARES	156,800.00
BECAS DE ESTUDIO	2,376,000.00
BECAS DISCAPACITADOS	200,760.00
PREVISIÓN PARA INCREMENTO SALARIAL	27,622,054.00
IMPUESTO SOBRE NÓMINA	20,593,752.00
ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD	13,309,658.00
ESTÍMULO A LA PROFESIONALIZACIÓN	2,646,984.00
PREMIO AL MEJOR TRABAJADOR	512,500.00

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

**MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE**  
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

1221											
Mensual											
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
Auxiliar de mantenimiento	2	1	0.00	12,147.00	3,036.75	1,620.29	9,748.63	0.00	0.00	26,552.67	\$ 318,632.06
Mozo de oficina	2	13	0.00	12,147.00	3,036.75	1,620.29	9,748.63	0.00	0.00	26,552.67	\$ 318,632.06
Chofer de primera	5	1	0.00	16,572.00	4,143.00	1,930.04	11,317.44	0.00	0.00	33,962.48	\$ 407,549.76
Secretaria taquimecanógrafa	5	34	0.00	16,572.00	4,143.00	1,930.04	11,317.44	0.00	0.00	33,962.48	\$ 407,549.76
Trabajador social	6	1	0.00	17,792.00	4,448.00	2,015.44	11,715.85	0.00	0.00	35,971.29	\$ 431,655.49
Auxiliar en administración	7	2	0.00	18,896.00	4,724.00	2,092.72	12,671.66	0.00	0.00	38,384.38	\$ 460,612.61
Técnico especializado	7	1	0.00	18,896.00	4,724.00	2,092.72	12,671.66	0.00	0.00	38,384.38	\$ 460,612.61
Subsecretario administrativo	12	1	0.00	31,115.43	6,714.50	2,650.06	15,850.74	0.00	0.00	56,330.73	\$ 675,969.33
Secretario técnico	13	3	0.00	37,677.99	7,221.75	2,792.09	10,179.00	0.00	0.00	57,870.83	\$ 790,449.90

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

**MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE**  
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	ORALIDAD PENAL							Total Mensual	Total Anual
			Mensual								
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Auxiliar de atención al público	2	5	16,762.76	11,269.00	2,817.25	1,558.83	4,091.40	0.00	0.00	36,499.24	\$ 236,837.75
Auxiliar de intendencia	2	5	16,762.76	11,269.00	2,817.25	1,558.83	4,091.40	0.00	0.00	36,499.24	\$ 236,837.75
Oficial judicial	5	17	21,952.29	15,375.00	4,057.29	1,846.25	4,450.41	0.00	0.00	47,681.24	\$ 308,747.50
Operador de sala	7	13	24,677.24	17,531.00	4,626.24	1,997.17	4,721.11	0.00	0.00	53,552.76	\$ 346,506.25
Auxiliar de causa	7	11	24,677.24	17,531.00	4,626.24	1,997.17	4,721.11	0.00	0.00	53,552.76	\$ 346,506.25
Notificador	8	10	26,235.61	18,764.00	4,951.61	2,083.48	4,875.92	0.00	0.00	56,910.63	\$ 368,100.19
Auxiliar de tecnologías de la información	10	4	29,897.10	21,661.00	5,716.10	2,286.27	5,239.66	0.00	0.00	64,800.12	\$ 418,836.31
Encargado de sala y atención al público	13	6	36,393.49	26,801.00	7,072.49	2,646.09	5,885.01	0.00	0.00	78,798.08	\$ 508,854.85
Gestor regional	15	4	67,222.31	56,888.93	9,401.25	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	141,298.94	\$ 888,919.53
Juez de control y de tribunales de juicio oral	16	21	84,839.61	64,875.12	18,790.91	4,164.79	7,262.64	0.00	0.00	179,933.07	\$ 1,141,121.59
Administrador judicial del sistema de gestión	18	1	83,835.35	69,769.51	12,998.00	3,631.88	6,201.04	0.00	0.00	176,435.78	\$ 1,111,205.27

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

**MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE**  
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

MEDIACION Y CONCILIACION											
Mensual											
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	Total Mensual	Total Anual
Auxiliar de intendencia de M. y C.	2	1	16,762.76	11,269.00	2,817.25	1,558.83	4,091.40	0.00	0.00	36,499.24	\$ 236,837.75
Recepcionista de M. y C.	3	1	18,654.81	12,766.00	3,191.50	1,663.62	4,300.15	0.00	0.00	40,576.07	\$ 263,055.21
Auxiliar de oficina de M. y C.	5	3	21,952.29	15,375.00	3,843.75	1,846.25	4,663.95	0.00	0.00	47,681.24	\$ 308,747.50
Invitador de M. y C.	7	2	24,677.24	17,531.00	4,382.75	1,997.17	4,964.60	0.00	0.00	53,552.76	\$ 346,506.25
Psicólogo de mediación	9	2	28,074.57	20,219.00	5,054.75	2,185.33	5,339.43	0.00	0.00	60,873.08	\$ 393,582.09
Facilitador de M. y C.	12	5	34,009.79	24,915.00	6,228.75	2,514.05	5,994.25	0.00	0.00	73,661.84	\$ 475,824.70
Orientador de M. y C.	13	2	36,393.49	26,801.00	6,700.25	2,646.09	6,257.25	0.00	0.00	78,798.08	\$ 508,854.85
Subdirector de M.y C.	14	1	50,985.34	42,246.02	7,871.25	2,625.07	4,195.42	0.00	0.00	107,923.10	\$ 683,253.13
Director de Mediación	15	1	62,428.76	51,996.38	9,500.25	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	131,711.83	\$ 831,396.90

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

**MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE**  
(RÚBRICA)





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018**  
**TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
PEON	2	91	1,105,458.90	0.00	416,813.42	219,738.25	1,249,185.43	154,400.45	154,629.61	3,300,226.05	\$ 39,602,712.64
JARDINERO	3	38	522,906.60	0.00	216,272.04	100,338.92	561,705.98	75,712.54	72,296.37	1,549,232.45	\$ 18,590,789.45
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.60	0.00	25,991.01	11,002.82	57,284.60	8,359.46	8,075.40	168,904.89	\$ 2,026,858.65
AUX ADMVO	5	6	99,439.20	0.00	43,362.58	18,205.49	91,409.15	14,346.58	14,637.58	281,400.59	\$ 3,376,807.05
AUX EN ADMON	7	6	113,369.70	0.00	41,159.41	20,155.76	114,108.04	16,795.04	14,864.03	320,451.98	\$ 3,845,423.73
CAPTURISTA	6	1	17,792.10	0.00	5,515.94	3,204.89	17,104.40	2,544.67	2,332.74	48,494.75	\$ 581,936.97
CHOFER DE 1a	5	14	232,024.80	0.00	93,822.67	42,479.47	217,596.60	32,988.95	31,221.03	650,133.52	\$ 7,801,602.25
CHOFER DE 2a	3	2	27,521.40	0.00	13,093.86	5,281.00	28,127.48	4,088.48	3,608.36	81,720.58	\$ 980,646.91
ELECTRICISTA	5	4	66,292.50	0.00	27,119.75	12,136.95	60,986.59	9,361.26	8,691.68	184,588.73	\$ 2,215,064.82
ENFERMERA AUX	1	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.25	15,330.00	2,241.43	2,172.93	45,058.11	\$ 540,697.31
HERRERO	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	14,321.15	1,967.52	1,907.39	40,625.64	\$ 487,507.74
JEFE DE CUADRILLA	3	18	247,692.60	0.00	90,727.12	47,528.96	252,505.64	33,690.89	33,600.25	705,745.46	\$ 8,468,945.49
JEFE DE DPTO	13	7	202,217.40	0.00	69,896.43	33,308.44	174,093.83	27,808.55	27,312.95	534,637.59	\$ 6,415,651.07
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	7,873.13	3,545.35	17,846.94	2,825.50	2,651.58	54,966.39	\$ 659,596.65
JEFE DE OFICINA	12	3	80,568.90	0.00	27,207.81	13,421.65	64,219.79	11,002.14	10,563.48	206,983.76	\$ 2,483,805.14
JEFE DE SECCION	10	10	233,481.00	0.00	81,149.01	39,827.34	191,553.37	32,099.31	31,411.95	609,521.99	\$ 7,314,263.84
MECANICO DE 1a	5	2	33,146.10	0.00	17,138.01	6,068.45	34,636.49	5,272.32	4,791.66	101,053.03	\$ 1,212,636.30
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146.40	0.00	11,412.60	6,068.50	34,636.63	4,814.33	5,145.86	95,224.32	\$ 1,142,691.79
PINTOR DE 2a	3	1	13,760.70	0.00	4,907.18	2,640.50	17,503.91	2,136.27	1,804.18	42,752.74	\$ 513,032.88
PLOMERO	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	14,321.15	1,967.52	1,907.39	40,625.64	\$ 487,507.74
RECEPCIONISTA	3	1	13,760.70	0.00	6,190.54	2,640.50	14,722.07	2,015.73	2,604.18	41,933.71	\$ 503,204.58
SECRETARIA DE DIR	8	1	20,223.90	0.00	6,996.40	3,545.35	22,986.24	3,159.84	2,651.58	59,563.31	\$ 714,759.71
T NO ESPECIAL	5	12	198,877.20	0.00	76,726.96	36,410.81	200,676.36	29,201.50	28,120.84	570,013.67	\$ 6,840,164.08
TEC ESPECIALIZADO	7	14	264,528.90	0.00	91,744.23	47,030.05	249,850.78	37,513.50	34,682.68	725,350.13	\$ 8,704,201.61
TRACTORISTA	5	8	132,585.60	0.00	49,823.01	24,273.98	121,973.31	18,265.27	17,383.45	364,304.62	\$ 4,371,655.49
VIGILANTE	7	28	529,057.20	0.00	225,917.24	94,060.01	485,276.38	77,151.55	71,411.11	1,482,873.49	\$ 17,794,481.83
DIRECTOR GENERAL	17	1	34,330.20	0.00	8,582.55	5,520.23	2,884.04	0.00	0.00	51,317.02	\$ 615,804.24
DIRECTOR DE AREA	15	2	70,202.40	0.00	17,550.60	15,923.00	5,875.17	0.00	0.00	109,551.17	\$ 1,314,614.03
AUX ADMINISTRATIVO		4	0.00	52,170.00	0.00	0.00	11,593.33	2,550.53	0.00	66,313.87	\$ 795,766.40
VIGILANTE		8	0.00	45,450.00	0.00	0.00	10,100.00	2,222.00	0.00	57,772.00	\$ 693,264.00
MANTTO INTERIOR		2	0.00	12,600.00	0.00	0.00	2,800.00	616.00	0.00	16,016.00	\$ 192,192.00
MANTTO CRAT		3	0.00	35,190.00	0.00	0.00	7,820.00	1,720.40	0.00	44,730.40	\$ 536,764.80
MANTTO LIMP CRAT		1	0.00	6,750.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8,580.00	\$ 102,960.00
VETERINARIA		1	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
GUIA ECO MUSEO		1	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
SISTEMAS		2	0.00	30,300.00	0.00	0.00	6,733.33	1,481.33	0.00	38,514.67	\$ 462,176.00
CONTABILIDAD		1	0.00	22,860.00	0.00	0.00	5,080.00	1,117.60	0.00	29,057.60	\$ 348,691.20
AUX ARCHIVO		1	0.00	6,780.00	0.00	0.00	1,506.67	331.47	0.00	8,618.13	\$ 103,417.60
INSTRUCTOR GIMNASIO		1	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
LIMPIEZA GART		1	0.00	6,750.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8,580.00	\$ 102,960.00
MANTTO LIMPIEZA		4	0.00	12,331.50	0.00	0.00	2,740.33	602.87	0.00	15,674.71	\$ 188,096.48
ENTRENADOR BOX		1	0.00	6,960.00	0.00	0.00	290.00	290.00	0.00	7,540.00	\$ 90,480.00
NOTA SE ESTIMA QUE SE PENSIONARAN 15 EMPLEADOS						450,225.00				450,225.00	\$ 5,402,700.00
<b>T O T A L</b>			<b>4,416,468.90</b>	<b>265,681.50</b>	<b>1,692,961.73</b>	<b>822,892.31</b>	<b>4,390,505.18</b>	<b>624,669.22</b>	<b>590,480.26</b>	<b>12,803,659.10</b>	<b>\$ 159,046,609.25</b>

ELABORO  
 MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ  
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
 (RÚBRICA)

AUTORIZO  
 ANTONIO ESPER BUJAJDAR  
 DIRECTOR GENERAL  
 (RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA II**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos		
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.30	0.00	25,118.32	11,002.78	72,268.85	9,188.35	4,781.92	180,551.52	\$ 2,166,618.18
ALMACENISTA	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,973.99	969.86	40,712.93	\$ 488,555.18
AUX ADMVO	5	1	16,573.20	0.00	5,268.74	3,034.25	16,490.12	2,265.79	1,104.88	44,736.99	\$ 536,843.83
AUX EN ADMON	7	1	18,894.90	0.00	7,085.65	3,359.29	18,073.92	2,601.34	1,923.41	51,938.50	\$ 623,262.04
CHOFER DE 1a	5	9	149,158.50	0.00	62,984.23	27,308.19	151,804.31	21,500.82	9,943.90	422,699.95	\$ 5,072,399.45
JARDINERO	3	26	357,778.20	0.00	145,149.66	68,652.95	394,571.03	50,498.79	24,703.13	1,041,353.75	\$ 12,496,245.04
JEFE DE CUADRILLA	3	3	41,282.10	0.00	17,220.83	7,921.49	45,080.96	5,801.47	2,942.14	120,249.00	\$ 1,442,987.98
JEFE DE DPTO	13	2	57,776.40	0.00	18,470.94	9,516.70	53,785.44	7,844.16	3,851.76	151,245.40	\$ 1,814,944.77
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	6,996.54	3,545.35	19,345.94	2,764.36	1,348.26	54,224.35	\$ 650,692.23
JEFE DE OFICINA	12	1	26,856.30	0.00	8,629.08	4,473.88	23,258.76	3,644.10	1,790.42	68,652.54	\$ 823,830.45
JEFE DE SECCION	10	3	70,044.30	0.00	24,973.10	11,948.20	62,299.95	9,738.40	4,669.62	183,673.56	\$ 2,204,082.72
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146.40	0.00	16,295.83	6,068.50	32,813.58	4,888.26	2,209.76	95,422.32	\$ 1,145,067.87
PEON	2	16	194,366.40	0.00	77,033.88	38,635.30	230,458.31	27,410.66	17,487.76	585,392.31	\$ 7,024,707.74
PINTOR	1	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,973.99	969.86	40,712.93	\$ 488,555.18
PLOMERO	4	2	29,095.50	0.00	12,213.99	5,501.37	30,678.92	4,152.10	1,990.95	83,632.83	\$ 1,003,593.96
T NO ESPECIAL	5	2	33,146.40	0.00	14,365.39	6,068.50	32,813.58	4,733.82	2,209.76	93,337.44	\$ 1,120,049.29
TEC ESPECIALIZADO	7	7	132,264.60	0.00	51,176.49	23,515.04	130,657.89	18,853.48	9,942.64	366,410.14	\$ 4,396,921.71
TRACTORISTA	5	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.25	16,406.79	2,248.80	1,104.88	45,074.22	\$ 540,890.58
VIGILANTE	7	19	359,003.10	0.00	161,124.44	63,826.43	355,992.25	53,150.96	27,468.54	1,020,565.72	\$ 12,246,788.59
SUBDIRECTOR	14	1	29,835.30	0.00	7,458.83	7,057.61	2,571.90	0.00	0.00	46,923.63	\$ 563,083.55
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	12,990.00	2,886.67	0.00	0.00	635.07	0.00	16,511.73	\$ 198,140.80
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	16,230.00	3,606.67	0.00	0.00	793.47	0.00	20,630.13	\$ 247,561.60
MANTENIMIENTO LIMPIEZA	0	6	0.00	16,916.00	3,759.11	0.00	0.00	827.00	0.00	21,502.12	\$ 258,025.39
VIGILANTE	0	6	0.00	19,902.00	4,422.67	0.00	0.00	972.99	0.00	25,297.65	\$ 303,571.84
AYUDANTE GENERAL	0	1	0.00	2,850.00	633.33	0.00	0.00	139.33	0.00	3,622.67	\$ 43,472.00
ENTRENADOR DE BOX	0	1	0.00	6,960.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$ 90,480.00
ENTRENADOR DE TENNIS	0	1	0.00	6,960.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$ 90,480.00
SUMA	0	0	0.00	0.00	187,113.50	0.00	0.00	0.00	0.00	187,113.50	\$ 2,245,362.00
<b>SUMA</b>			1,673,305.80	82,808.00	880,536.11	309,971.48	1,720,051.48	239,181.51	121,413.45	5,027,267.83	\$ 60,327,213.95

ELABORO  
MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
(RÚBRICA)

AUTORIZO  
ANTONIO ESPER BUJAJDAR  
DIRECTOR GENERAL  
(RÚBRICA)

**JUNTA ESTATAL DE CAMINOS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
JUNTA ESTATAL DE CAMINOS**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director General	17	1	141,615.00		10,440.33	7,703.83	12,822.42			172,581.58	\$ 2,070,979.00
Director de Área	15	3	106,051.33		26,512.92	13,565.08	32,717.33			178,846.67	\$ 2,146,160.00
Sub-Director	14	7	226,103.58		56,526.17	29,368.08	69,957.33			381,955.17	\$ 4,583,462.00
Supervisor General	13	1	28,696.08		7,174.08	4,266.75	27,892.25			68,029.17	\$ 816,350.00
Jefe de Departamento	13	16	481,635.75		131,305.33	72,853.37	546,000.33		40,756.83	1,272,551.42	\$ 15,270,617.00
Encargado de Programa	12	6	167,906.83		46,601.92	25,562.92	179,816.17		18,581.17	438,469.00	\$ 5,261,628.00
Jefe de Oficina	12	4	111,937.92		30,909.58	17,181.42	121,263.50		17,984.33	299,276.75	\$ 3,591,321.00
Auditor	10	1	23,192.33		6,048.08	3,627.50	23,805.17		1,793.50	58,466.58	\$ 701,599.00
Jefe de Seccion	10	10	243,287.50		67,422.17	37,932.33	267,723.42		20,232.58	636,598.00	\$ 7,639,176.00
Jefe de Grupo	8	9	189,666.00		53,233.42	30,857.25	220,825.33		21,106.17	515,688.17	\$ 6,188,258.00
Secretaría de Director	8	5	105,370.00		29,867.58	17,159.67	122,533.75		11,953.33	286,884.33	\$ 3,442,612.00
Chofer de Trailer	8	5	105,370.00		29,642.58	17,043.83	120,594.58		8,148.25	280,799.25	\$ 3,369,591.00
Vigilante	7	2	39,377.00		12,453.00	6,494.25	45,004.33		3,045.00	106,373.58	\$ 1,276,483.00
Tecnico Especializado	7	14	275,639.25		77,685.08	45,345.67	317,721.75		24,870.08	741,261.83	\$ 8,895,142.00
Auxiliar en Administracion	7	5	98,442.58		28,485.75	16,272.67	113,081.17		11,167.42	267,449.58	\$ 3,209,395.00
Capturista	6	1	18,538.33		5,484.58	3,088.58	21,173.75		1,433.58	49,718.83	\$ 596,626.00
Auxiliar Administrativo	5	7	120,887.08		34,339.75	20,572.25	144,946.92		9,348.25	330,094.25	\$ 3,961,131.00
Mecanografa	5	1	17,269.58		4,534.08	2,972.25	22,104.33		3,014.42	49,894.67	\$ 598,736.00
Tecnico no Especializado	5	10	172,695.83		46,232.50	29,410.58	206,714.00		16,712.58	471,765.50	\$ 5,661,186.00
Operador de Maquinaria Pesada	5	7	120,887.08		35,371.92	20,584.50	142,804.00		9,348.25	328,995.75	\$ 3,947,949.00
Analista no Especializado	5	1	17,269.58		5,167.42	2,944.33	20,434.33		1,335.50	47,151.17	\$ 565,814.00
Chofer de Primera	5	12	207,235.08		57,959.00	35,234.42	247,881.83		16,025.50	564,335.83	\$ 6,772,030.00
Jefe de Cuadrilla	3	1	14,338.58		3,934.67	2,588.33	18,313.92		1,108.83	40,284.33	\$ 483,412.00
Velador	3	2	28,677.25		8,049.00	5,185.75	36,811.67		2,217.58	80,941.25	\$ 971,295.00
Recepcionista	3	3	43,015.83		11,604.00	7,761.75	55,011.83		3,326.42	120,719.83	\$ 1,448,638.00
Chofer de Segunda	3	1	14,338.58		3,934.67	2,590.92	18,416.92		1,108.83	40,389.92	\$ 484,679.00
Peon	2	12	151,891.00		40,425.75	28,775.17	212,067.83		12,976.25	446,136.00	\$ 5,353,632.00
Mozo de Oficina	2	4	50,630.33		14,907.67	9,608.42	69,269.17		3,915.25	148,330.83	\$ 1,779,970.00
Auxiliar de Mantenimiento	2	1	12,657.58		3,364.42	2,392.58	17,299.75		978.83	36,693.17	\$ 440,318.00
Operador de Fotocopiadora	2	1	12,657.58		3,364.42	2,395.33	18,345.92		978.83	37,742.08	\$ 452,906.00
(PERSONAL PERMANENTE)											
Ayudante Gral. "A"		2	285,228.04		396,272.69	111,691.21	29,992.98			668,598.74	\$ 823,184.92
Ayudante Gral. "B"		1	135,708.81		188,807.73	53,881.43	14,378.29			32,731.36	\$ 392,776.26
Ayudante Gral. "C"		1	116,967.22		129,087.05	48,550.81	12,752.89			25,613.16	\$ 307,357.97
Ayudante Gral. "D"		1	87,512.80		121,961.99	40,058.96	10,779.74			21,692.79	\$ 260,313.48
Ayudante Gral. "E"		4	333,135.37		451,701.56	155,904.75	42,035.28			81,898.08	\$ 982,776.96
Ayudante Gral. "F"		2	136,411.04		172,431.86	68,953.87	19,085.74			33,073.54	\$ 396,882.50
Ayudante Gral. "G"		5	250,850.25		360,142.58	147,017.66	42,213.20			66,685.31	\$ 800,223.69
Residente De Matehuala		1	182,495.88		43,273.07	57,172.08	11,632.44			24,547.79	\$ 294,573.47
Ayudante Del Area De Proyectos		1	134,157.92		31,620.28	43,364.09	7,206.05			18,029.03	\$ 216,348.33
Ayudante Delarea De Topografia		1	117,528.85		27,700.90	38,633.71	5,744.07			15,800.63	\$ 189,607.52
Ayudante De Director De Area		1	117,528.85		27,700.90	38,633.71	5,744.07			15,800.63	\$ 189,607.52
Ayudante En El Area De Informatica		1	187,691.29		44,237.79	58,590.52	11,998.72			25,209.86	\$ 302,518.32
Ayudante Del Impacto Ambiental Y Vialidad		1	164,767.71		38,834.83	52,070.50	9,946.44			22,134.96	\$ 265,619.49
Ayudante De Licitaciones Y Proyectos		1	173,898.13		40,986.82	54,668.12	10,763.86			23,359.74	\$ 280,316.93
Ayudante De Brigada De Topografia		1	159,808.62		37,666.00	50,607.79	9,502.47			21,465.41	\$ 257,584.89
Ayudante En El Depto. De Planeacion		1	146,559.38		34,543.23	46,843.76	8,316.31			19,688.56	\$ 236,262.69
Ayudante Administrativo		1	146,559.38		34,543.23	46,891.44	8,316.31			19,692.53	\$ 236,310.37
Ayudante Administrativa		1	142,669.39		33,423.28	45,738.64	7,890.78			19,143.51	\$ 229,722.08
Residente De Tamazunchale		1	291,712.07		68,339.63	88,084.69	22,109.47			39,187.15	\$ 470,245.86
Ayudante Juridico "A"		1	173,901.88		40,740.14	54,611.93	10,670.00			23,327.00	\$ 279,923.94
Asesor Juridico		1	193,629.44		45,361.73	60,217.54	12,425.46			25,969.51	\$ 311,634.17
Ayudante En La Direccion General		1	150,786.99		35,324.99	48,045.08	8,613.12			20,230.85	\$ 242,770.18
Ayudante En La Contraloria Interna		1	140,925.08		33,014.64	45,242.28	7,735.56			18,909.80	\$ 226,917.55
Ayudante En El Area De Archivo		1	146,559.38		34,334.59	46,843.76	8,236.93			19,664.55	\$ 235,974.66
Coordinador Tecnico Legal		1	331,414.77		77,640.81	98,927.27	26,245.28			44,519.01	\$ 534,228.13
Ayudante Juridico "B"		1	157,182.58		36,823.29	51,649.06	9,182.23			21,236.43	\$ 254,837.16
Ayudante De Integracion De Libros Blancos De Obra		1	173,898.13		40,739.26	54,555.73	10,669.67			23,321.90	\$ 279,862.79
Ayudante En Recursos Financieros		1	140,925.08		32,412.77	45,060.08	7,689.11			18,840.59	\$ 226,087.03
Jefe De La Unidad De Asuntos Juridicos		1	409,180.90		93,529.09	120,941.90	33,235.12			54,740.58	\$ 656,887.01
Ayudante En La Residencia Rioverde		1	140,925.08		32,212.15	45,060.08	7,689.11			18,823.87	\$ 225,886.41
Ayudante En La Direccion Administrativa		1	146,559.38		33,500.01	46,653.90	8,169.11			19,573.53	\$ 234,882.41
Ayudante En La Subdireccion De Recursos Materiales		1	182,495.88		41,714.25	56,817.90	11,230.66			24,354.89	\$ 292,258.69
Ayudante En La Subdireccion De Recursos Materiales		1	175,346.09		40,079.98	54,794.98	10,621.55			23,403.55	\$ 280,842.59
Apoyo en el departamento de planeación		1		68,336.68	15,328.30	2,400.90				7,172.16	\$ 86,065.88
Apoyo y seguim. A las peticiones de obra en Red Carretera del Estado		2		360,910.56	80,954.24	21,977.47				38,653.52	\$ 463,842.27
Apoyo en Control Vehicular		1		205,299.30	46,049.77	13,124.10				22,039.43	\$ 264,473.17
Ayudante en el Area de Comunicacion Social		1		72,964.64	16,366.37	2,681.24				7,667.69	\$ 92,012.26
Apoyo en la Supervision de Obras del Estado		1		205,299.30	46,049.77	13,124.10				22,039.43	\$ 264,473.17
		201	9,322,202.16	912,810.48	3,998,433.42	2,598,118.80	3,989,484.82	0.00	263,467.58	9,547,265.56	114,567,187.76

LIC. ERIK MENDEZ TORRES  
SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS J.E.C.

C.P. SALVADOR RAMIREZ HERNANDEZ  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO J.E.C.

ING PORFIRIO JESUS FLORES VARGAS  
DIRECTOR GENERAL

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018**  
**TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA EN EL ESTADO**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
<b>IMSS</b>											
Auxiliar	1	3	29,611.40	0.00	0.00	4,744.00	0.00	977.65	0.00	35,333.06	\$ 423,996.69
Péon Agrícola	2	2	30,929.47	0.00	1,033.85	5,055.00	0.00	1,041.63	0.00	38,059.96	\$ 456,719.46
Mozo de Oficina	2	13	30,929.47	0.00	1,033.85	5,055.00	0.00	1,041.63	0.00	38,059.96	\$ 456,719.46
Vigilante	2	1	30,929.47	0.00	1,033.85	5,055.00	0.00	1,041.63	0.00	38,059.96	\$ 456,719.46
Auxiliar de Fotocopiado	3	1	33,777.73	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	1,179.97	0.00	41,860.94	\$ 502,331.29
Recepcionista	3	6	33,777.73	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	1,179.97	0.00	41,860.94	\$ 502,331.29
Velador	3	4	33,777.73	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	1,179.97	0.00	41,860.94	\$ 502,331.29
Chofer de Segunda	3	1	33,777.73	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	1,179.97	0.00	41,860.94	\$ 502,331.29
Auxiliar de Archivo	3	1	33,777.73	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	1,179.97	0.00	41,860.94	\$ 502,331.29
Multititista	3	1	33,777.73	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	1,179.97	0.00	41,860.94	\$ 502,331.29
Almacenista	4	1	35,173.74	0.00	825.00	6,054.00	0.00	1,247.51	0.00	43,300.25	\$ 519,602.98
Puericultista	4	1	35,173.74	0.00	825.00	6,054.00	0.00	1,247.51	0.00	43,300.25	\$ 519,602.98
Analista No Especializado	5	3	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Archivista	5	1	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Auxiliar Administrativo	5	10	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Chofer de Primera	5	8	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Enfermera Auxiliar	5	1	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Maestro	5	4	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Profesor B	5	1	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Secretaría Taquimecanógrafa	5	2	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Técnico en Servicios Generales	5	1	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Técnico no Especializado	5	11	39,025.96	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	1,421.17	0.00	48,533.13	\$ 582,397.61
Asistente Social	6	3	41,219.68	0.00	834.00	7,403.00	0.00	1,525.58	0.00	50,982.26	\$ 611,787.08
Secretaría Capturista	6	3	41,219.68	0.00	834.00	7,403.00	0.00	1,525.58	0.00	50,982.26	\$ 611,787.08
Trabajadora Social	6	4	41,219.68	0.00	834.00	7,403.00	0.00	1,525.58	0.00	50,982.26	\$ 611,787.08
Capturista	6	5	41,219.68	0.00	834.00	7,403.00	0.00	1,525.58	0.00	50,982.26	\$ 611,787.08
Enfermera General	6	2	41,219.68	0.00	834.00	7,403.00	0.00	1,525.58	0.00	50,982.26	\$ 611,787.08
Auxiliar de Programación	6	1	41,219.68	0.00	834.00	7,403.00	0.00	1,525.58	0.00	50,982.26	\$ 611,787.08
Técnico Especializado	7	27	43,802.98	0.00	1,318.00	7,862.00	0.00	1,620.23	0.00	54,603.22	\$ 655,238.58
Auxiliar en Administración	7	2	43,802.98	0.00	1,318.00	7,862.00	0.00	1,620.23	0.00	54,603.22	\$ 655,238.58
Auxiliar Médico	7	1	43,802.98	0.00	1,318.00	7,862.00	0.00	1,620.23	0.00	54,603.22	\$ 655,238.58
Asistente Social	7	1	43,802.98	0.00	1,318.00	7,862.00	0.00	1,620.23	0.00	54,603.22	\$ 655,238.58
Analista de Sistemas Computacionales	8	1	46,903.39	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	1,734.25	0.00	58,114.64	\$ 697,375.71
Cajera	8	1	46,903.39	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	1,734.25	0.00	58,114.64	\$ 697,375.71
Chofer de Trailer	8	4	46,903.39	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	1,734.25	0.00	58,114.64	\$ 697,375.71
Jefe de Grupo	8	45	46,903.39	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	1,734.25	0.00	58,114.64	\$ 697,375.71
Secretaría de Director	8	5	46,903.39	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	1,734.25	0.00	58,114.64	\$ 697,375.71
Analista Especializado	8	5	46,903.39	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	1,734.25	0.00	58,114.64	\$ 697,375.71
Administrador de Equipo de Computo	9	1	49,776.37	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	1,868.87	0.00	61,410.24	\$ 736,922.88
Asistente Técnico	9	9	49,776.37	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	1,868.87	0.00	61,410.24	\$ 736,922.88
Psicólogo (a)	9	5	49,776.37	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	1,868.87	0.00	61,410.24	\$ 736,922.88
Reportero	9	1	49,776.37	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	1,868.87	0.00	61,410.24	\$ 736,922.88
Supervisor Especializado	9	7	46,229.33	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	1,868.87	0.00	57,863.20	\$ 694,358.40
Abogado	10	14	52,675.51	0.00	1,217.00	9,715.00	0.00	2,002.09	0.00	65,609.60	\$ 787,315.24
Jefe de Sección	10	19	52,675.51	0.00	1,217.00	9,715.00	0.00	2,002.09	0.00	65,609.60	\$ 787,315.24
Psicólogo Especializado	10	1	52,675.51	0.00	1,217.00	9,715.00	0.00	2,002.09	0.00	65,609.60	\$ 787,315.24
Coordinador de Programa	11	3	56,740.61	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	2,154.06	0.00	70,739.29	\$ 848,871.43
Coordinador Técnico	11	24	56,740.61	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	2,154.06	0.00	70,739.29	\$ 848,871.43
Ingeniero en Sistemas Computacionales	11	2	56,740.61	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	2,154.06	0.00	70,739.29	\$ 848,871.43
Médico Especializado	11	1	56,740.61	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	2,154.06	0.00	70,739.29	\$ 848,871.43
Secretaría de Dirección General	11	1	56,740.61	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	2,154.06	0.00	70,739.29	\$ 848,871.43
Delegado Regional	12	4	60,020.57	0.00	527.00	14,370.00	0.00	2,302.93	0.00	77,220.50	\$ 926,646.03
Encargado de Programa	12	4	60,020.57	0.00	527.00	14,370.00	0.00	2,302.93	0.00	77,220.50	\$ 926,646.03

Jefe de Oficina	12	8	60,020.57	0.00	527.00	14,370.00	0.00	2,302.93	0.00	77,220.50	\$	926,646.03
Abogado Especializado	13	2	66,450.34	0.00	1,008.00	14,370.00	0.00	2,477.21	0.00	84,305.55	\$	1,011,666.65
Jefe de Departamento	13	26	66,450.34	0.00	1,008.00	14,370.00	0.00	2,477.21	0.00	84,305.55	\$	1,011,666.65
Supervisor General	13	3	62,102.90	0.00	1,008.00	14,370.00	0.00	2,477.21	0.00	79,958.11	\$	959,497.37
Secretaría Ejecutiva del Despacho de Presidencia	14	1	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	60,771.32	\$	729,255.83
Secretario Particular de Dirección General	14	1	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	60,771.32	\$	729,255.83
Subdirector	14	12	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	60,771.32	\$	729,255.83
Director de Casa de Asistencia	14	1	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	60,771.32	\$	729,255.83
Subprocurador	15	1	47,939.49	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,658.29	0.00	64,967.79	\$	779,613.44
Director	18	5	61,632.81	0.00	0.00	14,370.00	0.00	3,449.94	0.00	79,452.75	\$	953,433.05
Directora General	19	1	100,038.02	0.00	0.00	14,370.00	0.00	6,150.63	0.00	120,558.66	\$	1,446,703.86
<b>PENSIONES</b>			<b>0</b>									
Mozo de Oficina	2	5	30,929.47	0.00	509.00	2,428.71	0.00	1,041.63	0.00	34,908.82	\$	418,905.78
Peón Agrícola	2	1	30,929.47	0.00	509.00	2,428.71	0.00	1,041.63	0.00	34,908.82	\$	418,905.78
Cocinera	3	2	33,777.73	0.00	532.00	2,654.57	0.00	1,179.97	0.00	38,144.27	\$	457,731.25
Auxiliar de Archivo	3	3	33,777.73	0.00	532.00	2,654.57	0.00	1,179.97	0.00	38,144.27	\$	457,731.25
Velador	3	2	33,777.73	0.00	532.00	2,654.57	0.00	1,179.97	0.00	38,144.27	\$	457,731.25
Recepcionista	3	2	33,777.73	0.00	532.00	2,654.57	0.00	1,179.97	0.00	38,144.27	\$	457,731.25
Almacenista	4	1	35,173.74	0.00	900.00	2,764.85	0.00	1,247.51	0.00	40,086.10	\$	481,033.18
Auxiliar de Mantenimiento "A"	4	1	35,173.74	0.00	900.00	2,764.85	0.00	1,247.51	0.00	40,086.10	\$	481,033.18
Auxiliar Administrativo	5	18	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Enfermera Auxiliar	5	6	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Técnico no Especializado	5	8	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Maestro	5	4	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Secretaría Taquimecanógrafa	5	3	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Analista No Especializado	5	1	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Asistente Técnico	5	1	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Chofer de Primera	5	6	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Capacitador	5	1	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
Asistente Social	6	2	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
Auxiliar de Programación	6	1	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
Capturista	6	5	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
Enfermera (o) General	6	3	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
Secretaría de Subdirector	6	1	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
Trabajadora Social	6	7	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
Auxiliar en Contabilidad	7	2	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
Auxiliar en Administración	7	4	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
Auxiliar de Médico	7	2	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
Técnico Especializado	7	22	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
Analista de Sistemas Computacionales	8	1	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,389.95
Analista Especializado	8	9	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,389.95
Chofer de Trailer	8	2	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,389.95
Jefe de Grupo	8	22	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,389.95
Secretaría de Director	8	4	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,389.95
Asistente Técnico	9	7	46,229.33	0.00	809.00	3,779.31	0.00	1,868.87	0.00	52,686.51	\$	632,238.12
Psicólogo (a)	9	12	46,229.33	0.00	809.00	3,779.31	0.00	1,868.87	0.00	52,686.51	\$	632,238.12
Abogado (a)	10	7	52,675.51	0.00	755.00	3,996.82	0.00	2,002.09	0.00	59,429.42	\$	713,153.08
Jefe de Sección	10	9	52,675.51	0.00	755.00	3,996.82	0.00	2,002.09	0.00	59,429.42	\$	713,153.08
Psicólogo (a) Especializado	10	1	52,675.51	0.00	755.00	3,996.82	0.00	2,002.09	0.00	59,429.42	\$	713,153.08
Coordinador Técnico	11	14	56,740.61	0.00	994.00	4,244.93	0.00	2,154.06	0.00	64,133.61	\$	769,603.27
Médico Especializado	11	2	56,740.61	0.00	994.00	4,244.93	0.00	2,154.06	0.00	64,133.61	\$	769,603.27
Jefe de Oficina	12	5	60,020.57	0.00	955.00	4,487.99	0.00	2,302.93	0.00	67,766.49	\$	813,197.91
Encargado de Programa	12	2	60,020.57	0.00	955.00	4,487.99	0.00	2,302.93	0.00	67,766.49	\$	813,197.91
Jefe de Departamento	13	16	66,450.34	0.00	836.00	4,772.53	0.00	2,477.21	0.00	74,536.08	\$	894,433.01
Abogado Especializado	13	1	66,450.34	0.00	836.00	4,772.53	0.00	2,477.21	0.00	74,536.08	\$	894,433.01
Subdirector (a)	14	5	43,972.38	0.00	0.00	5,241.47	0.00	2,428.94	0.00	51,642.79	\$	619,713.47
Director (a)	18	5	61,632.81	0.00	0.00	7,138.66	0.00	3,449.94	0.00	72,221.41	\$	866,656.97

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director General		1	104,452.66		20,953.46	7,038.09	3,061.24	698.00	16,666.67	152,870.12	\$ 1,834,441.48
Director Administrativo		1	53,014.61		10,599.53	7,038.09	3,061.24	698.00		74,411.46	\$ 892,937.57
Director Comercial		1	53,014.61		10,599.53	7,038.09	3,061.24	698.00		74,411.46	\$ 892,937.57
Director de Operaciones		1	53,014.61		10,599.53	7,038.09	3,061.24	698.00		74,411.46	\$ 892,937.57
Gerente de ventas - corporativo		1	23,145.20		4,504.16	3,318.25	1,352.00	698.00		33,017.60	\$ 396,211.23
Gerente de ferias y exposiciones		1	31,699.31		6,232.20	4,337.50	1,794.00	698.00		44,761.01	\$ 537,132.12
Gerente de ventas - gobierno		1	17,863.42		3,512.02	2,656.00	1,040.00	698.00		25,769.44	\$ 309,233.27
Gerente de Congresos		1	28,666.67		5,578.66	4,491.00	1,872.00	698.00		41,306.33	\$ 495,675.96
Jefe de servicio al cliente		1	22,924.00		4,461.11	3,374.25	1,421.68	698.00		32,879.04	\$ 394,548.49
Jefe de marketing		1	20,570.12		4,044.16	3,063.00	1,248.00	698.00		29,623.29	\$ 355,479.42
Jefe de mantenimiento		1	26,316.23		5,173.87	3,777.00	1,560.00	698.00		37,525.10	\$ 450,301.21
Jefe de operaciones		1	23,818.04		4,682.72	3,316.50	1,404.00	698.00		33,919.25	\$ 407,031.02
Coordinador de RH		1	23,146.20		4,504.35	3,265.47	1,334.32	698.00		32,948.33	\$ 395,379.99
Coordinador administrativo		1	30,131.12		5,863.65	4,082.25	1,690.00	698.00		42,465.02	\$ 509,580.19
Coordinador de alimentos y bebidas		1	22,736.44		4,424.61	3,266.50	1,352.00	698.00		32,477.55	\$ 389,730.61
Supervisor de Compras		1	18,471.97		3,545.48	2,579.25	1,045.20	698.00		26,339.91	\$ 316,078.87
Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones		1	18,471.97		3,570.11	2,579.25	1,045.20	698.00		26,364.53	\$ 316,374.32
Asistente de direccion		1	12,245.73		2,334.11	2,086.03	783.12	698.00		18,146.98	\$ 217,763.77
Asistente administrativo		1	12,245.73		2,334.11	2,086.03	783.12	698.00		18,146.98	\$ 217,763.77
Apoyo de Servicio al cliente		1	16,239.53		3,160.28	2,966.50	1,040.00	698.00		24,104.31	\$ 289,251.74
Asistente de operaciones		1	12,245.85		2,383.10	2,086.03	783.12	698.00		18,196.10	\$ 218,353.17
Tecnicos		6	54,027.24		11,264.93	9,867.00	3,302.00	698.00		79,159.18	\$ 949,910.11
Supervisor Administrativo		1	18,471.97		3,545.48	2,579.25	1,045.20	698.00		26,339.91	\$ 316,078.87
Asistente de Transparencia y Archivo		1	14,615.72		2,844.28	2,249.00	832.00	698.00		21,239.00	\$ 254,868.00

LIC. CARLOS POULLET ZACARIAS

LIC EINAR BROODEN IBAÑEZ

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director General	17	1	462,881.00		115,720.00	41,024.00	66,946.00	3,600.00		690,171.00	
Director de Área	15	8	3,134,605.00		815,231.00	328,189.00	535,570.00	28,800.00		4,842,395.00	
Subdirector de Área	14	7	358,020.00		626,535.00	235,784.00	215,899.00	25,200.00		1,461,438.00	
Registrador O.P.D.	13	5	1,590,345.00		197,585.00	265,760.00	1,374,845.00	54,000.00		3,682,535.00	
Honorarios Asimilables		10		2,080,650.00						2,080,650.00	
Honorarios Profesionales		10		1,670,400.00						1,670,400.00	

C.P. EMMANUEL BLANCO PAREDES  
CONTADOR FINANCIERO  
DEL INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL

LIC. MARGARITA GUERRERO ORTÍZ  
DIRECTORA GENERAL  
DEL INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
Archivo Historico del Estado "Lic. Antonio Rocha".**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director	15	1	\$ 32,652.00	*	*	*	*	*	*	32,652.00	\$ 391,824.00
Jefe de departamento	13	2	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	28,888.00	\$ 346,656.00
Abogado especializado	13	1	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	28,888.00	\$ 346,656.00
Jefe de seccion	10	4	\$ 23,348.00	*	*	*	*	*	*	23,348.00	\$ 280,176.00
Secretaria de director	8	1	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	20,224.58	\$ 242,694.96
Jefe de grupo	8	4	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	20,224.58	\$ 242,694.96
Tecnico especializado	7	2	\$ 18,894.94	*	*	*	*	*	*	18,894.94	\$ 226,739.28
Supervisor	5	2	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	16,573.50	\$ 198,882.00
Auxiliar administrativo	5	3	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	16,573.50	\$ 198,882.00
Recepcionista	3	1	\$ 13,760.66	*	*	*	*	*	*	13,760.66	\$ 165,127.92
Mozo de oficina	2	1	\$ 12,147.38	*	*	*	*	*	*	12,147.38	\$ 145,768.56
			NOTA DONDE SE SEÑALA ASTERISCO NO SE CUENTA CON ESA INFORMACION POR EL MOMENTO, MAS SIN EMBRAGO ESOS DATOS LOS MANEJA OFICIALIA MAYOR DE ESTADO								

KARLA FABIOLA NUÑEZ LEJIA  
SUPERVISORA

DRA. FLOR DE MARÍA SALAZAR MENDOZA  
DIRECTORA

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
COMISIÓN ESTATAL DE AGUA**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Auxiliar General	1	1	6,476.18		1,619.05	2,218.67	1,544.52			11,858.42	\$ 142,301.09
Técnico Operador	1	1	9,613.96		2,403.49	3,044.67	1,936.74			16,998.87	\$ 203,986.40
Asistente Operativo	2	6	9,997.54		2,499.39	3,009.34	1,984.69			17,490.96	\$ 1,259,348.86
Auxiliar De Campo	4	3	12,851.25		3,212.81	3,898.69	2,341.41			22,304.16	\$ 802,949.60
Auxiliar Operativo	5	2	13,586.45		3,396.61	4,092.68	2,433.31			23,509.04	\$ 564,217.07
Técnico en Campo	6	1	14,855.18		3,713.80	4,459.04	2,751.90			25,779.92	\$ 309,359.05
Auxiliar Especializado	7	1	15,026.56		3,756.64	4,504.72	2,773.32			26,061.24	\$ 312,734.94
Asistente General	8	2	15,479.17		3,869.79	4,723.74	3,360.90			27,433.60	\$ 658,406.44
Asistente Especializado	9	11	17,649.39		4,412.35	5,234.18	3,632.17			30,928.09	\$ 4,082,508.42
Supervisor De Obra	10	7	18,890.58		4,722.65	5,642.76	3,846.32			33,102.31	\$ 2,780,593.62
Supervisor Administrativo	10	4	18,890.58		4,722.65	5,642.76	3,846.32			33,102.31	\$ 1,588,910.64
Operador General	11	2	20,262.01		5,065.50	6,007.75	4,017.75			35,353.01	\$ 848,472.35
Operador Especializado	12	3	21,806.87		5,451.72	6,418.96	4,210.86			37,888.42	\$ 1,363,983.27
Coordinador de Área	13	5	26,985.18		6,746.30	7,899.56	5,408.15			47,039.19	\$ 2,822,351.31
Subdirectora (o)	14	16	33,215.22		8,303.80	9,630.93	2,806.61		5,000.00	58,956.56	\$ 11,319,659.89
Director	15	7	50,771.83		12,692.96	10,994.59	4,025.82		7,000.00	85,485.20	\$ 7,180,756.92

LIC. JESUS ALFONSO MEDINA SALAZAR  
DIRECTOR GENERAL

C.P.TONATIUH FLORES IBARRA  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Auxiliar De Mantenimiento	2	4	12,147.39		3,036.85	1,568.82	14,941.94			31,695.00	\$ 1,521,359.86
Mozo De Oficina	2	2	12,147.39		3,036.85	1,568.82	14,941.94			31,695.00	\$ 760,679.93
Asistente De Operador	3	7	13,760.66		3,440.17	1,681.75	15,667.16			34,549.73	\$ 2,902,177.40
Chofer De Segunda	3	1	13,760.66		3,440.17	1,681.75	15,667.16			34,549.73	\$ 414,596.77
Velador	3	2	13,760.66		3,440.17	1,681.75	15,667.16			34,549.73	\$ 829,193.54
Chofer De Primera	5	2	16,573.50		4,143.38	1,878.65	17,213.38			39,808.90	\$ 955,413.54
Srta. Taquimecanógrafa	5	2	16,573.50		4,143.38	1,878.65	17,213.38			39,808.90	\$ 955,413.54
Operador De Maquinaria Pesada	5	3	16,573.50		4,143.38	1,878.65	17,213.38			39,808.90	\$ 1,433,120.31
Técnico No Especializado	5	2	16,573.50		4,143.38	1,878.65	17,213.38			39,808.90	\$ 955,413.54
Auxiliar Administrativo	5	9	16,573.50		4,143.38	1,878.65	17,213.38			39,808.90	\$ 4,299,360.93
Auxiliar En Administración	7	4	18,894.93		4,723.73	2,041.15	18,935.13			44,594.94	\$ 2,140,557.06
Técnico Especializado	7	3	18,894.93		4,723.73	2,041.15	18,935.13			44,594.94	\$ 1,605,417.79
Secretaria De Director	8	3	20,224.57		5,056.14	2,134.22	20,285.58			47,700.51	\$ 1,717,218.48
Jefe De Grupo	8	7	20,224.57		5,056.14	2,134.22	20,285.58			47,700.51	\$ 4,006,843.11
Jefe De Sección	10	5	23,348.13		5,837.03	2,352.87	21,946.75			53,484.78	\$ 3,209,086.84
Jefe De Departamento	13	6	28,888.90		7,222.23	2,740.72	26,929.31			65,781.16	\$ 4,736,243.35
Sub-Director	14	1	29,835.02		7,458.76	2,806.95	6,748.78			46,849.51	\$ 562,194.07
Director de Area	15	1	32,652.14		8,163.04	3,004.15	7,338.81			51,158.13	\$ 613,897.61
Director General	17	1	38,573.38		9,643.35	3,418.64	8,578.98			60,214.34	\$ 722,572.10

LIC. JESÚS ALFONSO MEDINA SALAZAR  
DIRECTOR GENERAL

C.P.TONATIUH FLORES IBARRA  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Asesoría de Apoyo de Oficina A		1	10,920.26		1,516.70					12,436.96	\$ 149,243.55
Asesoría y Apoyo Administrativo A		1	14,768.10		2,051.13					16,819.23	\$ 201,830.70
Asesoría y Apoyo Administrativo B		1	16,339.98		2,269.44	1,964.76				20,574.19	\$ 246,890.24
Asesoría y Apoyo Administrativo B		1	16,640.10		2,311.13					18,951.23	\$ 227,414.70
Asesoría y Apoyo Administrativo C		1	19,110.00		2,654.17					21,764.17	\$ 261,170.00
Asesoría y Apoyo Administrativo C		1	23,816.12		3,307.79					27,123.91	\$ 325,486.97
Asesoría y Apoyo Administrativo C		1	19,136.10		2,657.79	2,200.11				23,994.00	\$ 287,927.99
Asesoría y Apoyo de Campo A		1	6,499.80		902.75					7,402.55	\$ 88,830.60
Asesoría y Apoyo De Campo B		1	8,528.10		1,184.46	1,199.90				10,912.46	\$ 130,949.52
Asesoría y Apoyo de Campo B		3	7,591.80		1,054.42	1,111.65				9,757.87	\$ 351,283.15
Asesoría y Apoyo de Campo B		1	7,591.84		1,054.42	1,111.63				9,757.89	\$ 117,094.70
Asesoría y Apoyo De Campo B		3	7,176.00		996.67	1,072.42				9,245.09	\$ 332,823.29
Asesoría y Apoyo De Campo B		1	8,528.10		1,184.46					9,712.56	\$ 116,550.70
Asesoría y Apoyo de Campo B		1	7,176.00		996.67					8,172.67	\$ 98,072.00
Asesoría y Apoyo De Campo B		5	7,592.10		1,054.46	1,111.65				9,758.21	\$ 585,492.41
Asesoría y Apoyo De Campo C		1	9,776.04		1,357.78	1,317.57				12,451.40	\$ 149,416.76
Asesoría y Apoyo De Campo C		1	9,776.00		1,357.78					11,133.78	\$ 133,605.33
Asesoría y Apoyo de Campo C		1	9,775.80		1,357.75	1,317.57				12,451.12	\$ 149,413.48
Asesoría y Apoyo De Oficina A		3	12,687.90		1,762.21					14,450.11	\$ 520,203.90
Asesoría y Apoyo De Oficina A		3	18,303.98		2,542.22					20,846.20	\$ 750,463.18
Asesoría y Apoyo de Oficina A		2	10,087.80		1,401.08					11,488.88	\$ 275,733.20
Asesoría y Apoyo de Oficina A		2	10,920.00		1,516.67					12,436.67	\$ 298,480.00
Asesoría y Apoyo De Oficina B		1	11,856.00		1,646.67					13,502.67	\$ 162,032.00
Asesoría y Apoyo De Oficina C		1	12,687.90		1,762.21	1,592.13				16,042.24	\$ 192,506.86
Asesoría y Apoyo De Oficina C		1	13,104.02		1,820.00					14,924.02	\$ 179,088.27
Asesoría y Apoyo Especializado A		1	21,008.10		2,917.79	2,376.61				26,302.51	\$ 315,630.07
Asesoría y Apoyo Especializado B		1	23,088.00		3,206.67					26,294.67	\$ 315,536.00
Asesoría y Apoyo Especializado B		1	21,500.10		2,986.13					24,486.23	\$ 293,834.70
Asesoría y Apoyo Especializado C		1	23,816.08		3,307.79					27,123.87	\$ 325,486.43
Asesoría y Apoyo Especializado D		2	30,159.90		4,188.88					34,348.78	\$ 824,370.60

LIC. JESÚS ALFONSO MEDINA SALAZAR  
DIRECTOR GENERAL

C.P.TONATIUH FLORES IBARRA  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO