

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP01.17 Transporte y Movilidad Urbana	San Luis Próspero	Secretaría de Comunicaciones y Transportes		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Infraestructura Carretera <p align="center">Visión:</p> San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
01 San Luis Próspero	1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		1.5.6 Transporte y Movilidad Urbana	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de concesiones otorgadas.	Concesión	Gestión Eficacia Anual	840	840

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP01.18 Telecomunicaciones y Servicios Digitales	San Luis Próspero	Secretaría de Comunicaciones y Transportes		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Objetivo estratégico: • Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales.				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Infraestructura Carretera Visión: San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
01 San Luis Próspero	1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		1.5.7 Telecomunicaciones y Servicios Digitales	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de sitios conectados (México Conectado).	Conexión a Internet	Gestión Eficacia Anual	1,600	1,617
Número de comunidades con servicios digitales fortalecidos.	Localidad	Gestión Eficacia Anual	3	6

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.19 Agua Potable	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Pueblos y Comunidades Indígenas Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.1 Combate a la Pobreza		2.1.1 Agua Potable	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de población sin acceso al agua.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	12.1	9.5

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.20 Drenaje y Saneamiento	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Pueblos y Comunidades Indígenas Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: • Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función	Subfunción		
02 San Luis Incluyente	2.1 Combate a la Pobreza	2.1.2 Drenaje y Saneamiento		
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de población sin drenaje.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	13.3	12.8

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.21 Electrificación	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Pueblos y Comunidades Indígenas Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.1 Combate a la Pobreza		2.1.3 Electrificación	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta ProgramE21:F23ada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de población sin energía eléctrica.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	2.3	1.2

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.22 Vivienda	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.1 Combate a la Pobreza				
Objetivo estratégico:				
<ul style="list-style-type: none"> • Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad				
Visión:				
Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.1 Combate a la Pobreza		2.1.4 Vivienda	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de población con carencia por calidad y espacios en la vivienda.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	10.4	9.7
Porcentaje de hacinamiento.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	5.7	4.8
Porcentaje de población en viviendas con piso de tierra.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	4.0	4.1
Porcentaje de población en viviendas con techo con material endeble.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	0.5	0.5
Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	3.5	3.0

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.23 Salud	San Luis Incluyente	Servicios de Salud en San Luis Potosí Secretaría de Salud		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.2 Salud y Alimentación <p align="center">Objetivo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elevar la calidad de los servicios médicos. • Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Salud <p align="center">Visión:</p> Lograr dar atención médica integral de calidad y calidez a los potosinos, con infraestructura hospitalaria, equipamiento y capital humano calificado que permita disminuir la mortalidad infantil, materna, el embarazo en adolescentes, el sobrepeso y la obesidad, la diabetes y las adicciones.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.2 Salud y Alimentación		2.2.1 Salud	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de defunciones en materia de salud materna y perinatal.	Defunciones	Referencia Eficacia Anual	24.5	24.6
Tasa de Mortalidad infantil.	Defunciones	Referencia Eficacia Anual	12.0	12.4

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.24 Alimentación	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.1 Combate a la Pobreza				
Objetivo estratégico: • Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad				
Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.2 Salud y Alimentación		2.2.2 Alimentación	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de población con carencia por acceso a la alimentación.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	21.6	20.1
Porcentaje de población con inseguridad alimentaria moderada.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	11.9	11.6
Porcentaje de población con inseguridad alimentaria severa.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	9.8	8.5

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.25 Educación, Ciencia y Tecnología	San Luis Incluyente	Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología Secretaría de Educación Pública Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Disminuir el rezago educativo. ● Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ● Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ● Mejorar la calidad de los espacios educativos. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Educación <p style="text-align: center;">Visión:</p> En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función	Subfunción		
02 San Luis Incluyente	2.3 Educación, Cultura y Deporte	2.3.1 Educación, Ciencia y Tecnología		
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Cobertura de Educación Básica.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	90.2	97.6
Cobertura de Educación Superior.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	29.2	32.3
Eficiencia terminal de educación primaria.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	97.3	99.4
Eficiencia terminal de educación media superior.	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	64.7	67.8
Evaluación de ingreso docente (básico, medio superior). Porcentaje de docentes con resultado idóneo en la evaluación de ingreso (básico, medio superior).	Porcentaje	Referencia Eficacia Anual	69.0	70.0

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.26 Cultura	San Luis Incluyente	Secretaría de Cultura Organismos Públicos Descentralizados del Sector		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: • Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada.				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Cultura Visión: Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para contribuir a la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función	Subfunción		
02 San Luis Incluyente	2.3 Educación, Cultura y Deporte	2.3.2 Cultura		
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Actividades de divulgación cultural.	Actividad	Gestión Eficacia Anual	6,732	7,800
Espacios creados, rehabilitados, equipados o sujetos de mantenimiento.	Espacios	Estratégico Eficacia Anual	15	22
Personas capacitadas en educación artística y gestión cultural.	Persona	Gestión Eficacia Anual	18,615	18,600

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.27 Deporte	San Luis Incluyente	Instituto Potosino del Deporte		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. ● Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Deporte <p align="center">Visión:</p> <p align="center">San Luis Potosí como uno de los estados líderes en el fomento de la práctica del deporte y el desarrollo e impulso de deportistas de alto rendimiento, contribuyendo, a través de la actividad física, a mejorar la cultura de la salud y fomentando valores de paz y respeto entre los ciudadanos.</p>				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.3 Educación, Cultura y Deporte		2.3.3 Deporte	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional.	Lugar nacional	Estratégico Eficacia Anual	18	17
Incremento en el número de atletas de alto rendimiento apoyados a través del programa.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	10	115

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.28 Grupos Vulnerables	San Luis Incluyente	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: • Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.1 Grupos Vulnerables	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión- Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de apoyos alimentarios otorgados a adultos mayores, personas con discapacidad, mujeres embarazadas y jefas de familia (sujetos vulnerables).	Apoyos alimentarios	Estratégico Eficacia Anual	14,809	29,618

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.29 Pueblos Originarios	San Luis Incluyente	Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Avanzar en el desarrollo de los pueblos indígenas para que puedan ejercer plenamente su derecho a un desarrollo integral. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad y Adendum al PED. Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.2 Pueblos Originarios	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de niñas y niños registrados en escuelas de modalidad indígena, con desayuno escolar DIF.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	100
Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas.	Servicio jurídico	Gestión Eficacia Anual	1,100	1,500
Becas para alumnos de primaria de la modalidad indígena.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	90.0	96.1
Porcentaje de alumnos de educación primaria general e indígena y telesecundaria de comunidades con índice de marginación muy alto y alto beneficiado con paquetes de útiles escolares de los programas compensatorios.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	78	100
Proyectos apoyados de culturas populares e indígenas.	Proyecto	Estratégico Eficacia Anual	102	107

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.30 Jóvenes	San Luis Incluyente	Instituto Potosino de la Juventud		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.3 Jóvenes	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de jóvenes vinculados al sector laboral con perspectiva de género.	Jóvenes vinculados	Estratégico Eficacia Anual	1,944	2,963
Servicios otorgados en Centros Poder Joven con perspectiva de género.	Servicios	Estratégico Eficacia Anual	80,000	118,218
Número de jóvenes informados por la campaña Prevenir esta Chido a través del programa 360 del Centro Poder Joven con perspectiva de género.	Jóvenes informados	Gestión Eficacia Anual	18,360	19,417

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.31 Mujeres	San Luis Incluyente	Instituto de las Mujeres del Estado		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.4 Mujeres	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de financiamientos otorgados para autoempleo.	Financiamiento	Gestión Eficacia Anual	0	18,000.0
Valor de la inversión en políticas públicas dirigidas al fortalecimiento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y	Millones de Pesos	Estratégico Eficiencia Anual	1.9	22
Número de Centros en operación para el Desarrollo de la Mujer.	Centros de Desarrollo	Gestión Eficacia Anual	21	10
Número de módulos fijos de Atención Integral para las Mujeres.	Módulo	Gestión Eficacia Anual	0	1

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP02.32 Migrantes	San Luis Incluyente	Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional Instituto Nacional de Migración.		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
02 San Luis Incluyente	2.4 Políticas de Equidad Transversal		2.4.5 Migrantes	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de eventos realizados para proteger la condición jurídica de los migrantes en los Estados Unidos de Norteamérica.	Eventos	Gestión Eficacia Anual	1	1
Número de financiamientos para proyectos productivos a migrantes repatriados.	Financiamiento	Estratégico Eficacia Anual	200	434

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP03.33 Biodiversidad y Vida Silvestre	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Preservar el patrimonio natural de los potosinos. ● Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. ● Implementar el ordenamiento ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones. ● Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. 				
Programa Sectorial				
Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
03 San Luis Sustentable	3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad		3.1.1 Biodiversidad y Vida Silvestre	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable.	Hectáreas	Gestión Eficacia Anual	154,500	162,668
Tasa de reforestación.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	0.11	0.15

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP03.34 Gestión Integral del Agua	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Comisión Estatal del Agua Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales Comisión Nacional del Agua

Alineación al PED 2015-2021

Vertiente ó sector:

3.2 Agua y Reservas Hidrológicas

Objetivo estratégico:

- Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas.
- Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso.
- Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua.
- Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales.

Programa Sectorial

Programa:

Medio Ambiente y Recursos Naturales

Visión:

San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.

Clasificación funcional

Finalidad	Función	Subfunción
03 San Luis Sustentable	3.2 Agua y Reservas Hidrológicas	3.2.1 Gestión Integral del Agua
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

Resultados *

Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje del volumen de aguas tratadas colectadas.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	66.87	67.78
Porcentaje del volumen de aguas reutilizadas (respecto a aguas tratadas).	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	77.17	77.37
Cobertura de desinfección de agua en la red pública.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	92.05	92.13

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP03.35 Gestión Integral de Residuos	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 3.3 Gestión Integral de Residuos Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, los de manejo especial y lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos conforme a la normatividad vigente. ● Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. ● Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. 				
Programa Sectorial				
Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales <p style="text-align: center;">Visión:</p> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
03 San Luis Sustentable	3.3 Gestión Integral de Residuos		3.3.1 Gestión Integral de Residuos	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de empresas certificadas en producción limpia.	Empresas	Gestión Eficacia Anual	20	48
Número de empresas que cuentan con infraestructura requerida en el Estado para la prestación del servicio de manejo de residuos peligrosos.	Empresas	Gestión Eficacia Anual	88	79

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP03.36 Cambio Climático	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables Objetivo estratégico: • Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático.				
Programa Sectorial				
Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales <p align="center">Visión:</p> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función	Subfunción		
03 San Luis Sustentable	3.4 Cambio Climático y Energías Renovables	3.4.1 Cambio Climático		
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de avance en la rehabilitación de la red de monitoreo de la calidad del aire de la zona metropolitana de San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	30	100
Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión de la Calidad del Aire (PROAIRE).	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	30	100
Porcentaje de avance en la formulación y actualización del Programa Estatal de Acción ante el Cambio Climático (PEACC).	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	60	100

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP03.37 Energías Renovables	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. 				
Programa Sectorial				
Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales <p style="text-align: center;">Visión:</p> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
03 San Luis Sustentable	3.4 Cambio Climático y Energías Renovables		3.4.2 Energías Renovables	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
RESULTADOS *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de empresas extranjeras con proyectos de generación de energías renovables.	Proyectos	Gestión Eficacia Anual	0	4
KWh para la producción anual de energía limpia.	KW/h	Gestión Eficacia Anual	0	92,000

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP04.38 Seguridad Pública	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Consejo Nacional de Seguridad Pública

Alineación al PED 2015-2021

Vertiente ó sector:
4.1 Seguridad Pública

Objetivo estratégico:

- Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad.
- Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial.
- Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública.

Programa Sectorial

Programa:
Programa Sectorial de Seguridad Pública

Visión:

San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.

Clasificación funcional

Finalidad	Función	Subfunción
04 San Luis Seguro	4.1 Seguridad Pública	4.1.1 Seguridad Pública
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

Resultados *

Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Referencia Eficacia Anual	1,700	1,065
Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Referencia Eficacia Anual	113	46
Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Referencia Eficacia Anual	29	13
Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Referencia Eficacia Anual	7	5

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP04.39 Procuración de Justicia	San Luis Seguro	Fiscalía General del Estado (antes Procuraduría) Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. Coordinación General de Defensoría Social Procuraduría General de la República		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. • Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial Procuración de Justicia Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
04 San Luis Seguro	4.2 Procuración de Justicia		4.2.1 Procuración de Justicia	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	71
Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en la cuatro regiones del Estado.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	50	100

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP04.40 Defensoría Social	San Luis Seguro	Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 4.2 Procuración de Justicia				
Objetivo estratégico: • Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos.				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial Procuración de Justicia				
Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
04 San Luis Seguro	4.2 Procuración de Justicia		4.2.2 Defensoría Social	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de servicios jurídicos en los procedimientos civiles.	Servicio jurídico	Estratégico Eficacia Anual	6,700	10,866
Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas.	Servicio jurídico	Estratégico Eficacia Anual	1,100	1,500
Número de servicios prestados para los usuarios de competencia del Sistema de Justicia Penal.	Servicio jurídico	Estratégico Eficacia Anual	4,000	6,000

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
 Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP04. 41 Prevención y Reinserción Social	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Secretaría de Educación Pública Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación

Alineación al PED 2015-2021
Vertiente ó sector:

4.3 Reinserción Social

Objetivo estratégico:

- Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva.

Programa Sectorial
Programa:

Programa Sectorial Seguridad Pública

Visión:

San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.

Clasificación funcional

Finalidad	Función	Subfunción
04 San Luis Seguro	4.3 Reinserción Social	4.3.1 Prevención y Reinserción Social
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

Resultados *

Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de internos que participan en actividades laborales.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	62	69
Porcentaje de internos que participan en actividades educativas.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	40	67
Porcentaje de internos que participan en actividades de capacitación y certificación de competencias laborales.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	40	39.5
Porcentaje de población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	100
Porcentaje de población penitenciaria sobre la capacidad instalada de cada centro de reinserción social.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	70

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP04. 42 Prevención de la Delincuencia	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social. 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial Seguridad Pública <p style="text-align: center;">Visión:</p> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
04 San Luis Seguro	4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas		4.4.1 Prevención de la Delincuencia	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de atención a víctimas del delito o violación de derechos humanos, que solicitaron servicios de atención integral a la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	90	100
Número de personas beneficiadas por los programas de prevención de la delincuencia.	Número de personas	Gestión Eficacia Anual	20,000	167,453

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP04.43 Atención a Víctimas del Delito	San Luis Seguro	Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos 				
Programa Sectorial				
Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
04 San Luis Seguro	4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas		4.4.2 Atención a Víctimas del Delito	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de atención a víctimas del delito o violación de derechos humanos, que solicitaron servicios de atención integral a la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	90	100

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas
PP04.44 Protección Civil	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Gobernación Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Alineación al PED 2015-2021

Vertiente ó sector:
4.5 Protección Civil

Objetivo estratégico:

- Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas.
- Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos.
- Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil.

Programa Sectorial

Programa:
Programa Sectorial Seguridad Pública

Visión:

San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.

Clasificación funcional

Finalidad	Función	Subfunción
04 San Luis Seguro	4.5 Protección Civil	4.5.1 Protección Civil
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.	

Resultados *

Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Número de habitantes reubicados en casos de desastres.	Habitantes	Gestión Eficacia Anual	0	143
Porcentaje de avance de actualización del Atlas Estatal de Riesgo.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	30	30
Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas.	Lugar nacional	Referencia Eficacia Anual	ND	13
Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	100	100

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.45 Política Interior	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Secretaría de Gobernación		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 5.1 Gobernabilidad <p align="center">Objetivo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. 				
Programa Sectorial				
Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador <p align="center">Visión:</p> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función	Subfunción		
05 San Luis con Buen Gobierno	5.1 Gobernabilidad	5.1.1 Política Interior		
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Annual	Al periodo
Número de giras realizadas por el Ejecutivo en toda la entidad.	Giras de trabajo	Gestión Eficacia Anual	117	157
Porcentaje de atención de las demandas de orden político y social en las regiones del Estado.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	100 (4,951)	100 (5,947)
Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	100 (6,575)	ND
Iniciativas de ley presentadas por el Ejecutivo.	Iniciativa	Gestión Eficacia Anual	ND	44
Avance en la implementación del Programa del Laboratorio de Cohesión Social II México - Unión Europea en San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	ND	60

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.46 Vinculación con Organismos Autónomos	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Secretaría de Gobernación		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. 				
Programa Sectorial				
Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
05 San Luis con Buen Gobierno	5.1 Gobernabilidad		5.1.2 Vinculación con Organismos Autónomos	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje del presupuesto estatal asignado a organismos autónomos.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	5.34	5.34

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.47 Prevención y Combate a la Corrupción	San Luis con Buen Gobierno	Contraloría General del Estado Procuraduría General de Justicia del Estado Auditoría Superior del Estado Secretaría de la Función Pública Procuraduría General de la República Auditoría Superior de la Federación		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. 				
Programa Sectorial				
Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función	Subfunción		
05 San Luis con Buen Gobierno	5.2 Prevención y Combate a la Corrupción	5.2.1 Prevención y Combate a la Corrupción		
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (Posición nacional).	Tasa	Referencia Eficacia Anual	25	25
Tasa en actos de corrupción (Posición nacional).	Tasa	Referencia Eficacia Anual	21	21
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA).	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100	92

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.48 Finanzas Públicas	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría de Finanzas Secretaría de Hacienda y Crédito Público		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. • Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. • Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. 				
Programa Sectorial				
Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
05 San Luis con Buen Gobierno	5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas		5.3.1 Finanzas Públicas	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Balance Financiero del Estado.	Millones de pesos	Estratégico Eficiencia Anual	-	1,148
Variación anual en los ingresos.	Porcentaje	Estratégico Económico Anual	3.36	7.30
Variación anual en el gasto de operación presupuestado.	Millones de pesos	Estratégico Eficiencia Anual	-	-115.40

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.49 Transparencia y Rendición de Cuentas	San Luis con Buen Gobierno	Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Secretaría de Hacienda y Crédito Público		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> · Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. · Impulsar procesos de innovación gubernamental. · Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal. · Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos. 				
Programa Sectorial				
Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador <p style="text-align: center;">Visión:</p> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función	Subfunción		
05 San Luis con Buen Gobierno	5.4 Gobierno Abierto e Innovador	5.4.1 Administración Pública		
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública.	Calificación	Referencia Eficacia Anual	85.0	94.3
Porcentaje de servidores públicos municipales profesionalizados.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	73.0	73.0
Porcentaje de comités participativos de gobierno abierto instalados.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	30.0	70.0

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.50 Administración Pública	San Luis con Buen Gobierno	Oficialía Mayor Secretaría General de Gobierno Secretaría de Gobernación		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> · Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. · Impulsar procesos de innovación gubernamental. 				
Programa Sectorial				
Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
05 San Luis con Buen Gobierno	5.4 Gobierno Abierto e Innovador		5.4.1 Administración Pública	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de funcionarios que cumplen con su declaración anual, patrimonial y de intereses.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	100	96.9
Porcentaje de recursos federales y estatales observados en referencia a los recursos auditados.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	45	0.5

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

**Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018**

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas		
PP05.51 Derechos Humanos	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Secretaría de Gobernación		
Alineación al PED 2015-2021				
Vertiente ó sector: 5.5 Derechos Humanos <p align="center">Objetivo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos. · Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. · Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. 				
Programa Sectorial				
Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador <p align="center">Visión:</p> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.				
Clasificación funcional				
Finalidad	Función		Subfunción	
05 San Luis con Buen Gobierno	5.5 Derechos Humanos		5.5.1 Derechos Humanos	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.			
Resultados *				
Indicador	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada	
			Anual	Al periodo
Porcentaje de violaciones a Derechos Humanos cometidas por autoridades estatales.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	25.5	13.5
Porcentaje de quejas presentadas por violaciones a Derechos Humanos presuntamente cometidas por autoridades del Poder Ejecutivo.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	13.8	7.0
Porcentaje de Planes Municipales con Enfoque Basado en Derechos Humanos.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	8.62	ND
Porcentaje de cumplimiento a las recomendaciones de la CEDH.	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual	43.0	53.0

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

Elementos Programáticos Relevantes de los Programas Presupuestarios
Presupuesto de Egresos, Ejercicio Fiscal 2018

Programa presupuestario (Pp)	Eje Rector	Cabeza de Sector y sectorizadas	
PP04.52 Alerta de Violencia de Género	San Luis Seguro	Secretaría General de Gobierno Fiscalía General del Estado Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas	
Alineación al PED 2015-2021			
Vertiente ó sector: 4.1 Seguridad Pública Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. 			
Programa Sectorial e Institucional			
Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
Clasificación funcional			
Finalidad	Función	Subfunción	
04 San Luis Seguro	4.1 Seguridad Pública	4.1.1 Seguridad Pública	
Actividad Institucional	Relacionadas a la estructura programática vigente.		
Resultados *			
Indicador	Unidad de Medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta 2018
Tasa de feminicidios en el Estado.	Tasa	Estratégico Eficacia Anual	ND
Proporción de feminicidios en los municipios de enfoque.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	ND
Porcentaje de avance del cumplimiento del PEPASEVM.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	30 - 35%
Porcentaje de avance del cumplimiento del PROIGUALDAD.	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	35%

* Resultados al Segundo Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

ANEXO 12.- RAMOS ADMINISTRATIVOS

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL
	43,835,144,845
DESPACHO DEL EJECUTIVO	113,173,726
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	415,880,399
SECRETARÍA DE FINANZAS	755,696,655
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	371,232,300
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	122,688,975
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	156,517,994
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	497,404,151
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	50,497,510
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,061,921,529
OFICIALÍA MAYOR	990,340,658
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	104,590,717
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	12,041,651,708
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	133,922,969
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	295,883,804
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	15,718,671
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	81,857,105
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	150,197,613
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	207,419,538
SECRETARÍA DE TURISMO	64,634,536
SECRETARÍA DE CULTURA	269,659,355
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,141,327,530
CONSEJERÍA JURÍDICA	3,728,231
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	13,278,091
GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	22,775,921,080

ANEXO 13.- RAMOS GENERALES

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL
	43,835,144,845
1 GASTO PROGRAMABLE	15,880,961,709
1.1 RAMO 33	15,510,781,220
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)	11,195,691,203
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)	1,886,337,948
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	270,008,513
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)	946,126,419
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)	155,313,175
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)	236,933,194
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)	820,370,768
1.2 RAMO 23	370,180,489
FONDO PARA LA ACCESIBILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	12,270,283
PROYECTOS DE DESARROLLO REGIONAL	357,910,206
2 GASTO NO PROGRAMABLE	7,894,831,452
2.1 DEUDA PÚBLICA	513,409,111
2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS	7,381,422,341
GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES	20,059,351,684

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
DEPENDENCIAS CENTRALIZADAS DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

Nivel	Descripción de Puestos	Categoría	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	TOTAL ANUAL
01	LAVANDERA	01	1	\$ 136,812.00	\$ -	\$ -	\$ 18,336.00	\$ 172,229.00	\$ 11,375.00	\$ 4,560.00	\$ 377,515.00
02	AYUDANTE GENERAL	02	1	\$ 1,231,308.00	\$ -	\$ -	\$ 165,024.00	\$ 1,550,061.00	\$ 102,357.00	\$ 41,040.00	\$ 3,971,635.00
02	OPERADOR DE FOTOCOPIADORA	02	28	\$ 4,081,392.00	\$ -	\$ -	\$ 530,880.00	\$ 4,929,736.00	\$ 339,892.00	\$ 136,080.00	\$ 11,038,356.00
02	MOZO DE ORDENANZAS	02	2	\$ 291,528.00	\$ -	\$ -	\$ 37,920.00	\$ 352,124.00	\$ 24,276.00	\$ 9,720.00	\$ 788,454.00
02	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	02	3	\$ 437,292.00	\$ -	\$ -	\$ 56,880.00	\$ 528,186.00	\$ 36,417.00	\$ 14,580.00	\$ 1,182,681.00
02	MOZO DE OFICINA	02	91	\$ 13,264,524.00	\$ -	\$ -	\$ 1,725,360.00	\$ 16,021,642.00	\$ 1,104,649.00	\$ 442,260.00	\$ 35,874,657.00
02	PEON	02	6	\$ 874,584.00	\$ -	\$ -	\$ 113,760.00	\$ 1,056,372.00	\$ 661,050.00	\$ 29,160.00	\$ 2,365,362.00
02	VIGILANTE DE SEGURIDAD	02	65	\$ 9,151,740.00	\$ -	\$ -	\$ 1,210,560.00	\$ 11,884,610.00	\$ 772,800.00	\$ -	\$ 15,682,615.00
02	CABO DE ORDENANZAS	02	13	\$ 1,830,348.00	\$ -	\$ -	\$ 242,112.00	\$ 376,922.00	\$ 123,543.00	\$ -	\$ 3,136,523.00
03	CHOFER DE SEGUNDA	03	9	\$ 1,486,188.00	\$ -	\$ -	\$ 182,844.00	\$ 1,659,006.00	\$ 123,543.00	\$ 49,572.00	\$ 3,072,691.00
03	COCINERA	03	4	\$ 660,528.00	\$ -	\$ -	\$ 81,264.00	\$ 737,336.00	\$ 54,908.00	\$ 22,032.00	\$ 1,721,196.00
03	RECEPTONISTA	03	07	\$ 9,571,656.00	\$ -	\$ -	\$ 1,178,328.00	\$ 10,691,372.00	\$ 796,766.00	\$ 319,464.00	\$ 24,957,342.00
03	VELADOR	03	12	\$ 825,660.00	\$ -	\$ -	\$ 101,580.00	\$ 921,670.00	\$ 68,635.00	\$ 27,540.00	\$ 2,151,495.00
03	JARDINERO	03	4	\$ 660,528.00	\$ -	\$ -	\$ 81,264.00	\$ 737,336.00	\$ 54,908.00	\$ 22,032.00	\$ 1,721,196.00
03	CADETE EN FORMACION INICIAL	03	16	\$ 157,152.00	\$ -	\$ -	\$ 19,764.00	\$ 31,054.00	\$ 11,364.00	\$ -	\$ 268,626.00
03	OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA	03	17	\$ 3,457,344.00	\$ -	\$ -	\$ 434,808.00	\$ 683,188.00	\$ 250,052.00	\$ -	\$ 5,689,772.00
03	INSPECTOR FIJOSANITARIO	03	18	\$ 474,408.00	\$ -	\$ -	\$ 59,508.00	\$ 546,972.00	\$ 39,468.00	\$ 15,804.00	\$ 1,254,762.00
03	EVALUADOR DE PROGRAMA	03	19	\$ 165,132.00	\$ -	\$ -	\$ 20,316.00	\$ 184,334.00	\$ 13,727.00	\$ 5,508.00	\$ 430,299.00
04	ENCARGADO DE SALA	04	01	\$ 1,047,456.00	\$ -	\$ -	\$ 125,856.00	\$ 1,130,640.00	\$ 87,198.00	\$ 34,920.00	\$ 2,687,946.00
04	ALMACENISTA	04	22	\$ 3,840,672.00	\$ -	\$ -	\$ 461,472.00	\$ 4,145,680.00	\$ 319,726.00	\$ 128,040.00	\$ 9,855,802.00
04	AUX ADAMO DE LA PARTICULAR	04	1	\$ 174,576.00	\$ -	\$ -	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
04	AUXILIAR DE ESENOGRAFO	04	05	\$ 349,152.00	\$ -	\$ -	\$ 41,952.00	\$ 376,880.00	\$ 29,066.00	\$ 11,640.00	\$ 895,982.00
04	PELUQUERO	04	08	\$ 174,576.00	\$ -	\$ -	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
04	PINTOR	04	09	\$ 174,576.00	\$ -	\$ -	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
04	PLOMERO	04	10	\$ 174,576.00	\$ -	\$ -	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
04	PUERICULTISTA	04	11	\$ 174,576.00	\$ -	\$ -	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
04	AUXILIAR DE PUERICULTISTA	04	13	\$ 174,576.00	\$ -	\$ -	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
04	AUXILIAR DE NUTRICION	04	14	\$ 174,576.00	\$ -	\$ -	\$ 20,976.00	\$ 188,440.00	\$ 14,533.00	\$ 5,820.00	\$ 447,991.00
04	AUXILIAR EN INFORMATICA	04	15	\$ 528,728.00	\$ -	\$ -	\$ 62,928.00	\$ 565,320.00	\$ 43,599.00	\$ 17,460.00	\$ 1,433,973.00
04	ANALISTA JURIDICO	04	16	\$ 872,880.00	\$ -	\$ -	\$ 104,880.00	\$ 942,200.00	\$ 72,665.00	\$ 29,100.00	\$ 2,239,955.00
05	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	05	17	\$ 854,224.00	\$ -	\$ -	\$ 102,784.00	\$ 933,560.00	\$ 712,117.00	\$ 285,180.00	\$ 2,191,559.00
05	CHOFER DE PRIMERA	05	02	\$ 4,375,536.00	\$ -	\$ -	\$ 498,960.00	\$ 4,447,102.00	\$ 363,616.00	\$ 154,728.00	\$ 10,924,826.00
05	ENCUADERNADOR	05	03	\$ 198,888.00	\$ -	\$ -	\$ 22,680.00	\$ 202,141.00	\$ 16,528.00	\$ 6,624.00	\$ 496,583.00
05	MECANICO DE PRIMERA	05	04	\$ 397,776.00	\$ -	\$ -	\$ 45,360.00	\$ 404,282.00	\$ 33,056.00	\$ 13,248.00	\$ 993,166.00
05	ELECTRICISTA	05	05	\$ 397,776.00	\$ -	\$ -	\$ 45,360.00	\$ 404,282.00	\$ 33,056.00	\$ 13,248.00	\$ 993,166.00
05	ENFERMERA AUXILIAR	05	07	\$ 596,664.00	\$ -	\$ -	\$ 68,040.00	\$ 606,423.00	\$ 49,584.00	\$ 19,872.00	\$ 1,489,749.00
05	ANALISTA NO ESPECIALIZADO	05	08	\$ 3,182,208.00	\$ -	\$ -	\$ 362,880.00	\$ 3,234,256.00	\$ 264,448.00	\$ 105,984.00	\$ 7,945,328.00
05	SRIA TAOQUIMECANOGRAFA	05	09	\$ 358,856.00	\$ -	\$ -	\$ 839,160.00	\$ 747,971.00	\$ 611,536.00	\$ 245,088.00	\$ 18,733,571.00
05	CAPACITADOR	05	10	\$ 397,776.00	\$ -	\$ -	\$ 45,360.00	\$ 404,282.00	\$ 33,056.00	\$ 13,248.00	\$ 993,166.00
05	DIBUJANTE	05	11	\$ 198,888.00	\$ -	\$ -	\$ 22,680.00	\$ 202,141.00	\$ 16,528.00	\$ 6,624.00	\$ 496,583.00
05	MAESTRO EDUCADOR	05	12	\$ 3,182,208.00	\$ -	\$ -	\$ 362,880.00	\$ 3,234,256.00	\$ 264,448.00	\$ 105,984.00	\$ 7,945,328.00
05	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA	05	13	\$ 3,579,984.00	\$ -	\$ -	\$ 408,240.00	\$ 3,638,538.00	\$ 297,504.00	\$ 119,232.00	\$ 8,938,494.00
05	TECNICO NO ESPECIALIZADO	05	14	\$ 1,734,392.00	\$ -	\$ -	\$ 1,933,120.00	\$ 11,926,319.00	\$ 975,152.00	\$ 390,816.00	\$ 29,298,397.00
05	INSPECTOR	05	16	\$ 1,137,528.00	\$ -	\$ -	\$ 132,192.00	\$ 1,196,856.00	\$ 94,506.00	\$ 37,944.00	\$ 2,883,420.00
05	SUPERVISOR	05	17	\$ 5,877,228.00	\$ -	\$ -	\$ 682,992.00	\$ 6,183,756.00	\$ 488,281.00	\$ 196,044.00	\$ 14,897,670.00
05	MECANOGRAFA	05	18	\$ 397,776.00	\$ -	\$ -	\$ 45,360.00	\$ 404,282.00	\$ 33,056.00	\$ 13,248.00	\$ 993,166.00
05	ARCHIVISTA	05	20	\$ 1,193,328.00	\$ -	\$ -	\$ 136,080.00	\$ 1,212,846.00	\$ 99,768.00	\$ 39,744.00	\$ 2,979,498.00
05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	05	21	\$ 853,292.00	\$ -	\$ -	\$ 9,729,720.00	\$ 86,718,489.00	\$ 7,090,512.00	\$ 2,841,696.00	\$ 213,034,107.00
06	BIBLIOTECARIO	06	02	\$ 1,067,460.00	\$ -	\$ -	\$ 118,560.00	\$ 1,044,510.00	\$ 88,845.00	\$ 35,580.00	\$ 2,621,820.00
06	VISITADOR	06	07	\$ 1,707,936.00	\$ -	\$ -	\$ 189,696.00	\$ 1,671,216.00	\$ 142,152.00	\$ 56,928.00	\$ 4,194,912.00
06	TRABAJADORA SOCIAL	06	08	\$ 2,988,888.00	\$ -	\$ -	\$ 331,968.00	\$ 2,924,628.00	\$ 248,766.00	\$ 99,624.00	\$ 7,341,096.00
06	AUXILIAR DE PROGRAMACION	06	11	\$ 426,984.00	\$ -	\$ -	\$ 47,424.00	\$ 417,804.00	\$ 35,536.00	\$ 14,232.00	\$ 1,048,728.00
06	MUSICO B	06	13	\$ 15,157,932.00	\$ -	\$ -	\$ 1,683,552.00	\$ 14,832,042.00	\$ 1,261,599.00	\$ 505,236.00	\$ 37,229,844.00
06	JEFE DE COCINA	06	14	\$ 640,476.00	\$ -	\$ -	\$ 71,136.00	\$ 626,706.00	\$ 53,307.00	\$ 21,348.00	\$ 1,573,092.00
06	ENCARGADO DE CAJAS	06	15	\$ 203,520.00	\$ -	\$ -	\$ 23,004.00	\$ 206,039.00	\$ 16,934.00	\$ 6,780.00	\$ 507,157.00
06	POULICIA C	06	17	\$ 450,823,152.00	\$ -	\$ -	\$ 50,704,000.00	\$ 81,949,804.00	\$ 32,564,842.00	\$ -	\$ 751,922,754.00
06	CAPTURISTA	06	20	\$ 9,607,140.00	\$ -	\$ -	\$ 1,067,040.00	\$ 9,600,590.00	\$ 799,605.00	\$ 320,220.00	\$ 23,596,380.00
06	OFICIAL ADOMO DE SEGURIDAD C	06	21	\$ 5,774,496.00	\$ -	\$ -	\$ 649,488.00	\$ 1,041,992.00	\$ 147,116.00	\$ -	\$ 9,626,092.00
06	POULICIA C (CERTIFICADO)	06	22	\$ 206,232.00	\$ -	\$ -	\$ 23,196.00	\$ 37,214.00	\$ 14,897.00	\$ -	\$ 343,789.00
06	SECRETARIA CAPTURISTA	06	24	\$ 7,472,220.00	\$ -	\$ -	\$ 829,920.00	\$ 7,311,570.00	\$ 621,915.00	\$ 249,060.00	\$ 18,352,740.00

ANALISTA JURIDICA(O) DE SEGURIDAD	06	27	8	\$	1,649,856.00	\$	498,000.00	\$	185,568.00	\$	297,712.00	\$	119,176.00	\$	-	\$	2,150,312.00
APOYO ADMINISTRATIVO(O) DE SEGURIDAD	07	28	17	\$	3,505,944.00	\$	1,058,250.00	\$	394,332.00	\$	632,658.00	\$	253,242.00	\$	-	\$	5,844,413.00
ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS	07	01	16	\$	3,627,840.00	\$	906,944.00	\$	394,176.00	\$	3,554,912.00	\$	301,568.00	\$	-	\$	8,906,400.00
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	07	02	173	\$	39,226,020.00	\$	9,806,332.00	\$	4,262,028.00	\$	38,437,486.00	\$	3,260,704.00	\$	-	\$	96,800,450.00
AUX EN CONTABILIDAD	07	03	5	\$	1,133,700.00	\$	283,420.00	\$	123,180.00	\$	1,110,910.00	\$	94,240.00	\$	-	\$	2,183,250.00
AUXILIAR DE AUDITOR	07	04	5	\$	1,133,700.00	\$	283,420.00	\$	123,180.00	\$	1,110,910.00	\$	94,240.00	\$	-	\$	2,183,250.00
AUXILIAR DE MEDICO	07	05	5	\$	1,133,700.00	\$	283,420.00	\$	123,180.00	\$	1,110,910.00	\$	94,240.00	\$	-	\$	2,183,250.00
AUXILIAR JURIDICO	07	06	34	\$	7,709,160.00	\$	1,927,256.00	\$	837,624.00	\$	7,551,188.00	\$	640,832.00	\$	-	\$	18,926,100.00
MUSICO DE PRIMERA	07	07	11	\$	2,494,140.00	\$	623,524.00	\$	270,996.00	\$	2,444,002.00	\$	207,328.00	\$	-	\$	6,123,150.00
OFICIAL DE PARTES	07	09	11	\$	2,494,140.00	\$	623,524.00	\$	270,996.00	\$	2,444,002.00	\$	207,328.00	\$	-	\$	6,123,150.00
TECNICO ESPECIALIZADO	07	10	107	\$	24,261,180.00	\$	6,065,188.00	\$	2,636,052.00	\$	23,775,474.00	\$	2,016,736.00	\$	-	\$	808,920.00
DESARROLLADOR GRAFICO	07	11	6	\$	1,360,440.00	\$	340,104.00	\$	147,816.00	\$	1,333,092.00	\$	113,088.00	\$	-	\$	3,339,900.00
POLICIA B	07	13	464	\$	98,319,744.00	\$	29,668,624.00	\$	10,946,688.00	\$	17,956,736.00	\$	7,102,448.00	\$	-	\$	163,634,240.00
VIGILANTE	07	18	16	\$	3,627,840.00	\$	906,944.00	\$	394,176.00	\$	3,554,912.00	\$	301,568.00	\$	-	\$	8,906,400.00
OFICIAL ADIVO DE SEC. B	07	19	10	\$	2,118,960.00	\$	535,920.00	\$	235,070.00	\$	2,153,070.00	\$	153,070.00	\$	-	\$	3,526,600.00
REPRESENTANTE OBRERO	07	23	8	\$	1,229,152.00	\$	432,296.00	\$	191,136.00	\$	1,253,120.00	\$	143,784.00	\$	-	\$	4,307,088.00
REPRESENTANTE PATRONAL	07	24	8	\$	1,229,152.00	\$	432,296.00	\$	191,136.00	\$	1,253,120.00	\$	143,784.00	\$	-	\$	4,307,088.00
ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES	08	02	14	\$	3,997,800.00	\$	849,450.00	\$	360,360.00	\$	3,332,504.00	\$	282,702.00	\$	-	\$	8,336,048.00
CHOFER DE TRAILER	08	03	15	\$	3,640,500.00	\$	910,125.00	\$	386,100.00	\$	3,570,540.00	\$	302,895.00	\$	-	\$	8,931,480.00
PROG. DE COMPUTADORA	08	05	5	\$	1,213,500.00	\$	303,375.00	\$	128,700.00	\$	1,190,180.00	\$	100,965.00	\$	-	\$	2,977,160.00
SECRETARIA DE DIRECTOR	08	07	137	\$	33,249,900.00	\$	8,312,475.00	\$	3,526,380.00	\$	32,610,932.00	\$	2,746,441.00	\$	-	\$	81,574,184.00
POLICIA A	08	08	228	\$	51,836,256.00	\$	15,631,908.00	\$	5,625,216.00	\$	9,088,536.00	\$	3,749,688.00	\$	-	\$	85,931,604.00
AGENTE FISCAL	08	09	10	\$	2,313,600.00	\$	578,400.00	\$	249,600.00	\$	2,347,820.00	\$	192,180.00	\$	-	\$	5,768,760.00
CUSTODIA A	08	10	630	\$	143,231,760.00	\$	43,193,430.00	\$	15,543,360.00	\$	25,113,060.00	\$	10,360,980.00	\$	-	\$	237,442,590.00
JEFE DE GRUPO	08	11	193	\$	46,841,100.00	\$	11,710,275.00	\$	4,967,820.00	\$	45,940,948.00	\$	3,897,249.00	\$	-	\$	114,918,376.00
CAJERO	08	12	28	\$	6,795,600.00	\$	1,698,900.00	\$	720,720.00	\$	6,665,008.00	\$	565,404.00	\$	-	\$	16,672,096.00
OFICIAL ADIVO DE SEC. A	08	13	9	\$	2,046,168.00	\$	617,049.00	\$	222,048.00	\$	2,144,000.00	\$	148,014.00	\$	-	\$	3,392,037.00
MUSICO SOLISTA	09	04	25	\$	6,538,200.00	\$	1,634,600.00	\$	768,016.00	\$	6,182,450.00	\$	543,650.00	\$	-	\$	15,935,500.00
PSICOLOGO	09	04	28	\$	7,322,784.00	\$	1,830,752.00	\$	768,016.00	\$	6,924,344.00	\$	608,888.00	\$	-	\$	17,688,720.00
ASISTENTE TECNICO	09	05	1	\$	261,528.00	\$	65,384.00	\$	27,072.00	\$	247,298.00	\$	21,746.00	\$	-	\$	631,740.00
REPORTERO	09	06	3	\$	784,584.00	\$	196,152.00	\$	81,216.00	\$	741,894.00	\$	65,238.00	\$	-	\$	1,895,220.00
ENFERMERA TITULADA	09	07	18	\$	4,707,504.00	\$	1,176,912.00	\$	487,296.00	\$	4,451,364.00	\$	391,428.00	\$	-	\$	11,371,320.00
INSPECTOR ESPECIALIZADO	09	08	10	\$	2,493,120.00	\$	623,300.00	\$	243,700.00	\$	2,437,800.00	\$	207,210.00	\$	-	\$	6,106,790.00
CUSTODIO B	09	10	130	\$	31,608,720.00	\$	9,527,700.00	\$	3,350,880.00	\$	5,439,720.00	\$	2,286,440.00	\$	-	\$	52,213,460.00
SUPERVISOR ESPECIALIZADO	09	11	28	\$	6,980,736.00	\$	1,745,240.00	\$	734,160.00	\$	6,825,840.00	\$	580,188.00	\$	-	\$	17,099,012.00
JEFE DE GRUPO (SEGURIDAD Y CUSTODIA)	09	12	2	\$	486,288.00	\$	146,560.00	\$	51,552.00	\$	483,688.00	\$	35,176.00	\$	-	\$	803,284.00
JEFE DE GRUPO ADIVO DE SEG	09	13	16	\$	3,890,304.00	\$	1,172,640.00	\$	412,416.00	\$	669,504.00	\$	281,408.00	\$	-	\$	6,426,272.00
CONCILIADOR	10	01	5	\$	1,400,880.00	\$	350,225.00	\$	141,840.00	\$	1,285,670.00	\$	116,555.00	\$	-	\$	46,680.00
DICTAMINADOR	10	03	85	\$	23,814,960.00	\$	5,953,825.00	\$	2,411,280.00	\$	21,856,390.00	\$	1,981,435.00	\$	-	\$	56,811,450.00
JEFE DE SECCION	10	04	335	\$	93,858,960.00	\$	23,465,075.00	\$	9,503,280.00	\$	86,139,890.00	\$	3,127,560.00	\$	-	\$	223,903,950.00
MEDICO GENERAL	10	05	15	\$	4,702,640.00	\$	1,050,675.00	\$	425,520.00	\$	3,857,010.00	\$	349,665.00	\$	-	\$	10,035,550.00
MUSICO MAYOR	10	06	21	\$	5,883,696.00	\$	1,470,945.00	\$	595,728.00	\$	5,398,914.00	\$	489,651.00	\$	-	\$	14,035,770.00
ODONTOLOGO	10	07	4	\$	1,120,704.00	\$	280,180.00	\$	113,472.00	\$	1,028,536.00	\$	93,244.00	\$	-	\$	2,673,480.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	10	09	3	\$	840,528.00	\$	210,135.00	\$	81,104.00	\$	771,402.00	\$	69,933.00	\$	-	\$	2,005,110.00
SECRETARIA DE SECRETARIO	10	10	25	\$	7,004,400.00	\$	1,751,125.00	\$	709,200.00	\$	6,428,350.00	\$	582,775.00	\$	-	\$	16,709,250.00
AUDITOR	10	11	17	\$	4,540,632.00	\$	1,135,124.00	\$	466,752.00	\$	4,307,460.00	\$	377,060.00	\$	-	\$	10,978,396.00
SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD	10	12	9	\$	2,350,512.00	\$	586,066.00	\$	243,324.00	\$	397,082.00	\$	170,064.00	\$	-	\$	3,869,028.00
REPRESENTANTE OBRERO	10	13	1	\$	267,096.00	\$	67,772.00	\$	27,456.00	\$	253,380.00	\$	22,180.00	\$	-	\$	645,788.00
REPRESENTANTE PATRONAL	10	14	2	\$	534,192.00	\$	133,544.00	\$	54,912.00	\$	506,760.00	\$	44,360.00	\$	-	\$	1,291,576.00
SARGENTO	10	15	1	\$	261,168.00	\$	78,674.00	\$	27,036.00	\$	44,118.00	\$	18,896.00	\$	-	\$	429,892.00
ABOGADO	10	18	23	\$	6,444,048.00	\$	1,611,035.00	\$	652,464.00	\$	5,914,082.00	\$	536,153.00	\$	-	\$	15,372,510.00
SUB. OFICIAL	10	30	63	\$	1,653,584.00	\$	413,392.00	\$	161,136.00	\$	1,449,192.00	\$	122,256.00	\$	-	\$	4,283,328.00
COORDINADOR DE VUELOS	11	01	1	\$	287,364.00	\$	71,840.00	\$	28,872.00	\$	273,405.00	\$	23,894.00	\$	-	\$	694,951.00
ING. EN SIST. COMPUTACIONAL	11	02	19	\$	5,127,360.00	\$	1,431,876.00	\$	567,284.00	\$	5,271,474.00	\$	476,501.00	\$	-	\$	13,665,313.00
MEDICO ESPECIALIZADO	11	03	1	\$	301,440.00	\$	75,362.00	\$	29,856.00	\$	277,446.00	\$	25,079.00	\$	-	\$	719,227.00
OFICIAL PRIMERO DE SEG.	11	05	2	\$	558,720.00	\$	141,180.00	\$	56,640.00	\$	92,800.00	\$	40,360.00	\$	-	\$	916,760.00
JEFE DE SECC. SEG. Y CUST.	11	06	16	\$	4,469,760.00	\$	1,135,920.00	\$	453,120.00	\$	742,400.00	\$	322,880.00	\$	-	\$	7,334,080.00
OFICIAL	11	30	57	\$	15,923,520.00	\$	4,794,840.00	\$	1,614,240.00	\$	2,644,800.00	\$	1,150,240.00	\$	-	\$	26,127,660.00
CADITE (ADVO SUB-TENIENTE)	11	32	1	\$	279,360.00	\$	84,120.00	\$	28,320.00	\$	46,400.00	\$	20,180.00	\$	-	\$	458,380.00
PROCURADIA SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	34	1	\$	279,360.00	\$	84,120.00	\$	28,320.00	\$	46,400.00	\$	20,180.00	\$	-	\$	458,380.00
MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	35	2	\$	558,720.00	\$	141,180.00	\$	56,640.00	\$	92,800.00	\$	40,360.00	\$	-	\$	916,760.00
ENFERMERO	11	36	1	\$	279,360.00	\$	84,120.00	\$	28,320.00	\$	46,400.00	\$	20,180.00	\$	-	\$	458,380.00
INVESTIGADOR	11	03	2	\$	644,544.00	\$	161,136.00	\$	62,640.00	\$	577,868.00	\$	53,600.00	\$	-	\$	1,521,270.00
JEFE DE OFICINA	12	05	184	\$	59,298,												

COMITE DE SEGURIMIENTO	12	13	1	\$	299,472.00	\$	-	\$	90,120.00	\$	29,724.00	\$	48,922.00	\$	21,641.00	\$	-	\$	489,879.00
JEFE DE TURNO	12	14	2	\$	598,944.00	\$	-	\$	180,240.00	\$	59,448.00	\$	97,844.00	\$	43,282.00	\$	-	\$	979,758.00
JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEC.	12	15	5	\$	1,497,360.00	\$	-	\$	450,600.00	\$	148,620.00	\$	244,610.00	\$	108,205.00	\$	-	\$	2,449,395.00
SECRETARIO PROYECTISTA	13	02	30	\$	10,400,040.00	\$	-	\$	2,600,010.00	\$	990,720.00	\$	10,003,500.00	\$	864,480.00	\$	346,680.00	\$	25,205,430.00
REGISTRADOR	13	04	12	\$	4,140,016.00	\$	-	\$	1,040,004.00	\$	396,288.00	\$	4,001,400.00	\$	345,792.00	\$	138,672.00	\$	10,882,172.00
SUB-PROCDEFENSA DEL TRAB	13	05	4	\$	1,321,872.00	\$	-	\$	330,476.00	\$	127,584.00	\$	1,315,212.00	\$	109,852.00	\$	44,064.00	\$	3,249,060.00
JEFE DE BIBLIOTECA	13	06	1	\$	346,688.00	\$	-	\$	86,667.00	\$	33,024.00	\$	333,450.00	\$	28,816.00	\$	11,556.00	\$	840,181.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	444	\$	153,920,592.00	\$	-	\$	38,480,148.00	\$	14,662,656.00	\$	148,051,800.00	\$	12,794,304.00	\$	5,130,864.00	\$	373,040,364.00
JEFE DE MUSEO	13	08	1	\$	2,886,084.00	\$	-	\$	86,667.00	\$	33,024.00	\$	464,292.00	\$	208,557.00	\$	11,556.00	\$	840,181.00
JEFE DE OFICINA SUBALTERNAS DE RENTAS	13	10	9	\$	2,886,084.00	\$	-	\$	86,667.00	\$	33,024.00	\$	464,292.00	\$	208,557.00	\$	11,556.00	\$	840,181.00
JEFE DE OFICINA SUBALTERNAS DE RENTAS	13	11	15	\$	4,957,020.00	\$	-	\$	1,239,285.00	\$	478,440.00	\$	4,932,045.00	\$	411,945.00	\$	165,240.00	\$	12,183,975.00
SUPERVISOR GENERAL	13	12	33	\$	10,905,444.00	\$	-	\$	2,726,427.00	\$	1,052,568.00	\$	10,850,499.00	\$	906,279.00	\$	363,528.00	\$	26,804,745.00
INSPECTOR GENERAL	13	13	2	\$	660,936.00	\$	-	\$	165,238.00	\$	63,792.00	\$	657,606.00	\$	54,926.00	\$	22,032.00	\$	1,624,530.00
SUB-JEFE DE SEGURIDAD	13	14	10	\$	3,206,760.00	\$	-	\$	964,660.00	\$	312,000.00	\$	515,880.00	\$	231,730.00	\$	-	\$	5,231,030.00
DEFENSOR DE OFICIO	13	16	3	\$	1,040,004.00	\$	-	\$	260,001.00	\$	99,072.00	\$	1,000,350.00	\$	86,448.00	\$	34,668.00	\$	2,520,543.00
PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA)	13	20	1	\$	320,676.00	\$	-	\$	96,466.00	\$	31,200.00	\$	51,588.00	\$	23,173.00	\$	-	\$	523,103.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	13	23	51	\$	17,680,068.00	\$	-	\$	4,420,017.00	\$	1,684,224.00	\$	17,005,950.00	\$	1,469,616.00	\$	589,356.00	\$	42,849,231.00
ACTUARIO	13	24	16	\$	5,546,688.00	\$	-	\$	1,386,672.00	\$	528,384.00	\$	5,335,200.00	\$	461,056.00	\$	184,896.00	\$	13,442,896.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	26	6	\$	2,080,088.00	\$	-	\$	520,002.00	\$	198,144.00	\$	2,000,700.00	\$	172,896.00	\$	69,336.00	\$	5,041,086.00
PRIMER OFICIAL	13	30	33	\$	10,582,308.00	\$	-	\$	3,183,378.00	\$	1,029,600.00	\$	1,702,404.00	\$	764,709.00	\$	-	\$	17,262,399.00
DEFENSOR PUBLICO	13	43	114	\$	39,520,152.00	\$	-	\$	9,880,038.00	\$	3,764,736.00	\$	38,013,300.00	\$	3,285,024.00	\$	1,317,384.00	\$	95,180,634.00
ODONTOLOGA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$	320,676.00	\$	-	\$	96,466.00	\$	31,200.00	\$	51,588.00	\$	23,173.00	\$	-	\$	523,103.00

C.P. **Jorge Ricardo Quibarrera Hernandez**
Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo
(Rubrica)

L.A.P. **Olga Lidia Contreras Martínez**
Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo
(Rubrica)

Ing. **Elias Israel Pesina Rodríguez**
Oficial Mayor del Poder Ejecutivo
(Rubrica)

TABULADOR MENSUAL NETO PERSONAL DE CONFIANZA 2018
NIVELES 14 - 20

PERCEPCIONES POR PLAZA

PUESTO	NIVEL	PLAZAS	SUELDOS Y SALARIOS	PRESTACIONES		PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL	
				MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
Secretario de Acuerdos Srio. Gral. J Esp. C.A. Sria.EjECT.Desp. Del C. Gob Sub-Director Secretario Particular Del Tesorero Srio.Gral.Penitenciaria Representante de Zona	14	200	\$24,875.57	\$10,030.63	\$33,831.47	\$34,906.20	\$58,707.04
Director de Area Pde.Junta Esp. C.YA. Procurador Def. Del Trab. Procurador Fiscal Srio. Part. De Secretario Srio. Gral. J.L.C.A.	15	195	\$27,030.11	\$10,930.50	\$43,348.61	\$37,960.61	\$70,378.72
Director General Asesor Del C. Gobernador Piloto de Aviación Secretario Privado Pte. Jta.Loc.Conc. Y Arb.	17	69	\$31,180.48	\$12,821.93	\$70,487.69	\$44,002.41	\$101,668.17
Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Consejero Jurídico De Gobierno	18	11	\$31,359.25	\$12,903.71	\$111,472.83	\$44,262.96	\$142,832.08
Srio.Part.C.Gobernador Coordinador de Asesores Rep. del Gob. del Edo.en CDMX Secretario	19	17	\$31,538.01	\$12,985.17	\$134,401.84	\$44,523.18	\$165,939.85
C. Gobernador	20	1	\$43,805.40	\$142,187.81			\$185,993.21
<p>Este tabulador refleja los límites mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales a los servidores públicos durante 2018, en función del puesto que ocupen. En las prestaciones se incluyen importes que se cubren una o dos veces al año, divididos entre doce, por concepto de aguinaldo, bono de equilibrio, complemento de sueldo, bono ajuste calendario, ayuda a transporte, despensa y prima vacacional.</p> <p>La remuneración corresponde a la cantidad que perciben los servidores públicos del Poder Ejecutivo después de aplicar las retenciones fiscales de ley.</p> <p>De conformidad con lo establecido en el Acuerdo para la Austeridad Gubernamental en el Estado de San Luis Potosí, publicado en el Periódico Oficial el día 13 de Enero de 2017, el sueldo del Gobernador (Nivel 20); los puestos de los niveles 18 y 19, mantendrán una reducción del 11% tal como lo establece el artículo 3ro del mencionado acuerdo.</p>							
Ing. Elias Jesrael Pesina Rodríguez Oficial Mayor del Poder Ejecutivo (Rúbrica)							
L.A.P. Olga Lidia Contreras Martínez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo (Rúbrica)							
C.P. Jorge Ricardo Quiblera Hernández Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo (Rúbrica)							

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

1131

Mensual

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos		
Auxiliar de mantenimiento	2	1	12,147.00	0.00	3,036.75	1,620.29	14,942.02	0.00	944.77	32,690.83	\$ 392,289.94
Mozo de oficina	2	132	12,147.00	0.00	3,036.75	1,620.29	14,942.02	0.00	944.77	32,690.83	\$ 392,289.94
Velador	3	2	13,760.00	0.00	3,440.00	1,733.20	15,666.95	0.00	1,070.22	35,670.38	\$ 428,044.53
Almacenista	4	2	14,548.00	0.00	3,637.00	1,788.36	16,026.40	0.00	1,131.51	37,131.27	\$ 445,575.23
Chofer de primera	5	1	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Secretaría taquimecanografía	5	97	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Técnico no especializado	5	5	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Archivista	5	2	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Auxiliar administrativo	5	5	16,572.00	0.00	4,143.00	1,930.04	17,212.91	0.00	1,288.93	41,146.89	\$ 493,762.64
Secretaría de Magistrado	6	10	18,305.64	0.00	4,448.00	2,015.44	17,804.83	0.00	1,383.82	43,957.74	\$ 527,492.84
Trabajador social	6	4	17,792.00	0.00	4,448.00	2,015.44	17,804.83	0.00	1,383.82	43,444.10	\$ 521,329.17
Capturista	6	9	17,792.00	0.00	4,448.00	2,015.44	17,804.83	0.00	1,383.82	43,444.10	\$ 521,329.17
Secretaría capturista	6	405	17,792.00	0.00	4,448.00	2,015.44	17,804.83	0.00	1,383.82	43,444.10	\$ 521,329.17
Auxiliar en administración	7	17	18,896.00	0.00	4,724.00	2,092.72	18,935.46	0.00	1,469.69	46,117.87	\$ 553,414.45
Auxiliar en contabilidad	7	4	18,896.00	0.00	4,724.00	2,092.72	18,935.46	0.00	1,469.69	46,117.87	\$ 553,414.45
Auxiliar Jurídico	7	5	18,896.00	0.00	4,724.00	2,092.72	18,935.46	0.00	1,469.69	46,117.87	\$ 553,414.45
Técnico especializado	7	6	18,896.00	0.00	4,724.00	2,092.72	18,935.46	0.00	1,469.69	46,117.87	\$ 553,414.45
Analista de sistemas computacionales	8	1	20,225.00	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	48,325.77	\$ 579,909.23
Secretaría de Director	8	12	20,225.00	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	48,325.77	\$ 579,909.23
Jefe de grupo	8	3	20,225.00	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	48,325.77	\$ 579,909.23
Secretaría particular de Magistrado	8	15	21,475.00	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	49,575.77	\$ 594,909.23
Secretaría de Consejero	8	3	23,183.33	0.00	5,056.25	2,185.75	19,285.71	0.00	1,573.06	51,284.10	\$ 615,409.23
Dictaminador	10	1	23,347.00	0.00	5,836.75	2,404.29	20,796.40	0.00	1,815.88	54,200.32	\$ 650,703.81
Jefe de sección	10	7	23,347.00	0.00	5,836.75	2,404.29	20,796.40	0.00	1,815.88	54,200.32	\$ 650,703.81
Secretaría de Secretario	10	2	23,347.00	0.00	5,836.75	2,404.29	20,796.40	0.00	1,815.88	54,200.32	\$ 650,703.81
Auditor	10	7	21,787.14	0.00	6,709.23	2,404.29	20,796.40	0.00	0.00	57,697.07	\$ 692,364.81
Ing. En sistemas computacionales	11	4	25,120.00	0.00	6,280.00	2,528.40	22,479.25	0.00	1,953.78	58,361.42	\$ 700,337.07
Médico especializado	11	2	25,120.00	0.00	6,280.00	2,528.40	22,479.25	0.00	1,953.78	58,361.42	\$ 700,337.07
Investigador	12	1	26,858.00	0.00	6,714.50	2,650.06	23,374.81	0.00	2,088.96	61,686.32	\$ 740,236.49
Jefe de oficina	12	21	26,858.00	0.00	6,714.50	2,650.06	23,374.81	0.00	2,088.96	61,686.32	\$ 740,236.49

Subsecretario administrativo	12	49	31,115.43	0.00	6,714.50	2,650.06	23,374.81	0.00	2,088.96	65,943.75	\$	791,325.65
Subsecretario administrativo J.M.	12	1	26,858.00	0.00	6,714.50	2,650.06	23,374.81	0.00	2,088.96	61,686.32	\$	740,236.49
Secretario de estudio y cuenta juzgado	13	123	39,646.72	0.00	7,221.75	2,792.09	21,086.92	0.00	2,246.77	72,994.24	\$	875,930.93
Secretario de estudio y cuenta sala	13	79	40,177.99	0.00	7,221.75	2,792.09	21,086.92	0.00	2,246.77	73,525.52	\$	882,306.26
Jefe de biblioteca	13	1	28,887.00	0.00	7,221.75	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	65,576.33	\$	786,915.94
Jefe de departamento	13	15	30,483.72	0.00	7,221.75	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	67,173.05	\$	806,076.61
Supervisor general	13	1	28,887.00	0.00	8,818.22	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	67,172.80	\$	806,073.54
Secretario técnico	13	3	37,677.99	0.00	8,818.22	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	75,963.79	\$	911,565.46
Actuario	13	109	35,076.21	0.00	7,221.75	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	71,765.54	\$	861,186.46
Actuario J.M.	13	2	28,887.00	0.00	7,221.75	2,792.09	24,428.72	0.00	2,246.77	65,576.33	\$	786,915.94
Secretario de acuerdos J.M.	14	17	35,181.56	0.00	7,409.25	2,625.07	4,195.42	0.00	0.00	49,411.29	\$	592,935.51
Secretario de acuerdos	14	86	53,079.00	0.00	13,445.50	3,414.74	5,768.49	0.00	0.00	75,707.73	\$	908,492.73
Subdirector	14	7	42,246.02	0.00	7,871.25	2,625.07	4,195.42	0.00	0.00	56,937.76	\$	683,253.13
Visitador	14	6	39,084.73	0.00	8,087.25	2,625.07	4,195.42	0.00	0.00	53,992.47	\$	647,909.60
Director de area	15	6	51,996.38	0.00	9,500.25	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	69,283.08	\$	831,396.90
Juez menor foráneo	15	7	43,362.71	0.00	9,148.25	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	60,297.40	\$	723,568.83
Secretario particular de Presidente	15	1	53,190.10	0.00	9,824.75	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	70,801.29	\$	849,615.49
Juez de primera instancia	16	28	64,875.12	0.00	18,790.92	4,164.79	7,262.64	0.00	0.00	95,093.47	\$	1,141,121.59
Juez mixto de primera instancia	16	13	64,875.12	0.00	18,790.92	4,164.79	7,262.64	0.00	0.00	95,093.47	\$	1,141,121.59
Visitador general	16	1	57,692.17	0.00	11,473.25	3,375.19	5,689.70	0.00	0.00	78,230.31	\$	938,763.70
Director general	17	3	56,150.52	0.00	12,122.50	3,579.38	6,096.46	0.00	0.00	77,948.86	\$	935,386.37
Contralor interno	17	1	63,497.75	0.00	12,504.50	3,579.38	6,096.46	0.00	0.00	85,678.09	\$	1,028,137.14
Secretario ejecutivo	18	3	69,769.51	0.00	12,998.00	3,631.88	6,201.04	0.00	0.00	92,600.44	\$	1,111,205.27
Magistrado	18	15	99,706.99	0.00	22,734.25	4,452.35	7,835.48	0.00	0.00	134,729.06	\$	1,616,748.72
Consejero	18	3	99,706.99	0.00	22,734.25	4,452.35	7,835.48	0.00	0.00	134,729.06	\$	1,616,748.72
Secretario general del S.T.J.	18	1	69,769.51	0.00	12,998.00	3,631.88	6,201.04	0.00	0.00	92,600.44	\$	1,111,205.27
Presidente del S.T.J.	19	1	112,332.13	0.00	23,013.25	4,530.25	7,991.10	0.00	0.00	147,866.72	\$	1,774,403.29

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZAN CUE
(RUBRICA)

EL COSTO DE LAS PARTIDAS QUE SE MENCIONAN A CONTINUACIÓN NO SE INDICA EN CADA PUESTO, POR SER PRESTACIONES QUE SON SUJETAS A CUMPLIMIENTO DE CONVENIOS ESTABLECIDOS Y/O POR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL
PRIMA QUINCENAL POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADO	4,680,000.00
APORTACIÓN PARA SEGUROS	146,967.00
SEGUROS GASTOS MEDICOS MAYORES	9,754,975.00
INDEMNIZACIONES Y LIQUIDACIONES	500,000.00
PRESTACIONES Y HABERES DE RETIRO	1,554,136.00
PREMIO POR AÑOS DE SERVICIO	18,948,030.00
LIQUIDACIÓN DE LAS PRESTACIONES (JUBILACIÓN)	15,075,188.00
PAGO DE MARCHA	500,000.00
APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE LIBROS	471,534.00
APOYO ANUAL PARA UTILES ESCOLARES	156,800.00
BECAS DE ESTUDIO	2,376,000.00
BECAS DISCAPACITADOS	200,760.00
PREVISIÓN PARA INCREMENTO SALARIAL	27,622,054.00
IMPUESTO SOBRE NÓMINA	20,593,752.00
ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD	13,309,658.00
ESTÍMULO A LA PROFESIONALIZACIÓN	2,646,984.00
PREMIO AL MEJOR TRABAJADOR	512,500.00

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZAN CUE
 (RUBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	1221										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Mensual				
Auxiliar de mantenimiento	2	1	0.00	12,147.00	3,036.75	1,620.29	9,748.63	0.00	0.00	26,552.67	\$	318,632.06		
Mozo de oficina	2	13	0.00	12,147.00	3,036.75	1,620.29	9,748.63	0.00	0.00	26,552.67	\$	318,632.06		
Chofer de primera	5	1	0.00	16,572.00	4,143.00	1,930.04	11,317.44	0.00	0.00	33,962.48	\$	407,549.76		
Secretaría taquímeconografía	5	34	0.00	16,572.00	4,143.00	1,930.04	11,317.44	0.00	0.00	33,962.48	\$	407,549.76		
Trabajador social	6	1	0.00	17,792.00	4,448.00	2,015.44	11,715.85	0.00	0.00	35,971.29	\$	431,655.49		
Auxiliar en administración	7	2	0.00	18,896.00	4,724.00	2,092.72	12,671.66	0.00	0.00	38,384.38	\$	460,612.61		
Técnico especializado	7	1	0.00	18,896.00	4,724.00	2,092.72	12,671.66	0.00	0.00	38,384.38	\$	460,612.61		
Subsecretario administrativo	12	1	0.00	31,115.43	6,714.50	2,650.06	15,850.74	0.00	0.00	56,330.73	\$	675,969.33		
Secretario técnico	13	3	0.00	37,677.99	7,221.75	2,792.09	10,179.00	0.00	0.00	57,870.83	\$	790,449.90		

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE
(RÚBRICA)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos		
Auxiliar de atención al público	2	5	16,762.76	11,269.00	2,817.25	1,558.83	4,091.40	0.00	0.00	36,499.24	\$ 236,837.75
Auxiliar de Intendencia	2	5	16,762.76	11,269.00	2,817.25	1,558.83	4,091.40	0.00	0.00	36,499.24	\$ 236,837.75
Oficial Judicial	5	17	21,952.29	15,375.00	4,057.29	1,846.25	4,450.41	0.00	0.00	47,681.24	\$ 308,747.50
Operador de sala	7	13	24,677.24	17,531.00	4,626.24	1,997.17	4,721.11	0.00	0.00	53,552.76	\$ 346,506.25
Auxiliar de causa	7	11	24,677.24	17,531.00	4,626.24	1,997.17	4,721.11	0.00	0.00	53,552.76	\$ 346,506.25
Notificador	8	10	26,235.61	18,764.00	4,951.61	2,083.48	4,875.92	0.00	0.00	56,910.63	\$ 368,100.19
Auxiliar de tecnologías de la información	10	4	29,897.10	21,661.00	5,716.10	2,286.27	5,239.66	0.00	0.00	64,800.12	\$ 418,836.31
Encargado de sala y atención al público	13	6	36,393.49	26,801.00	7,072.49	2,646.09	5,885.01	0.00	0.00	78,798.08	\$ 508,854.85
Gestor regional	15	4	67,222.31	56,886.93	9,401.25	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	141,298.94	\$ 886,919.53
Jefe de control y de tribunales de juicio oral	16	21	84,839.61	64,875.12	18,790.91	4,164.79	7,262.64	0.00	0.00	179,933.07	\$ 1,141,121.59
Administrador judicial del sistema de gestión	18	1	83,835.35	69,769.51	12,998.00	3,631.88	6,201.04	0.00	0.00	176,435.78	\$ 1,111,205.27

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE
(RUBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	MEDIACION Y CONCILIACION								Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Mensual		
Auxiliar de Intendencia de M. y C.	2	1	16,762.76	11,269.00	2,817.25	1,558.83	4,091.40	0.00	0.00	36,499.24	\$ 236,837.75	
Recepcionista de M. y C.	3	1	18,654.81	12,766.00	3,191.50	1,663.62	4,300.15	0.00	0.00	40,576.07	\$ 263,055.21	
Auxiliar de oficina de M. y C.	5	3	21,952.29	15,375.00	3,843.75	1,846.25	4,663.95	0.00	0.00	47,681.24	\$ 308,747.50	
Invitado de M. y C.	7	2	24,677.24	17,531.00	4,382.75	1,997.17	4,944.60	0.00	0.00	53,552.76	\$ 346,506.25	
Psicólogo de mediación	9	2	28,074.57	20,219.00	5,054.75	2,185.33	5,339.43	0.00	0.00	60,873.08	\$ 393,582.09	
Facilitador de M. y C.	12	5	34,009.79	24,915.00	6,228.75	2,514.05	5,994.25	0.00	0.00	73,661.84	\$ 475,824.70	
Orientador de M. y C.	13	2	36,393.49	26,801.00	6,700.25	2,646.09	6,257.25	0.00	0.00	78,798.08	\$ 508,854.85	
Subdirector de M. y C.	14	1	50,985.34	42,246.02	7,871.25	2,625.07	4,195.42	0.00	0.00	107,923.10	\$ 683,253.13	
Director de Mediación	15	1	62,428.76	51,996.38	9,500.25	2,947.91	4,838.54	0.00	0.00	131,711.83	\$ 831,396.90	

PRESIDENTE DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL ESTADO

MAGISTRADO JUAN PAULO ALMAZÁN CUE
 (RÚBRICA)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS

Descripción de Puestos	Nive I	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
BIEN	2	91	1,105,458.90	0.00	416,813.42	219,738.25	1,249,185.43	154,400.45	154,629.61	3,300,226.05	\$	39,602,712.64		
JARDINERO	3	38	522,906.60	0.00	216,272.04	100,338.92	561,705.98	75,712.84	72,746.37	1,549,232.45	\$	18,590,789.45		
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.60	0.00	25,991.01	11,002.82	57,284.60	8,359.46	8,075.40	168,904.89	\$	2,026,858.65		
AUX ADIVO	5	6	99,439.20	0.00	43,362.38	18,205.49	91,409.15	14,346.58	14,657.58	281,400.59	\$	3,376,807.05		
AUX ENADMON	7	6	113,369.70	0.00	41,159.41	20,155.76	114,108.04	16,795.04	14,864.03	320,451.98	\$	3,845,423.73		
CAPORISTA	6	1	17,922.10	0.00	5,515.94	3,204.89	17,104.40	2,544.67	2,327.71	48,494.75	\$	581,926.97		
CHOFER DE 1a	5	14	232,024.80	0.00	93,822.67	42,719.47	217,996.60	32,968.95	31,221.03	650,133.52	\$	7,801,602.25		
CHOFER DE 2a	3	2	27,821.40	0.00	13,093.86	5,281.00	28,127.48	4,088.48	3,668.36	81,720.58	\$	980,846.91		
ELECTRICISTA	5	4	66,292.50	0.00	27,119.75	12,138.95	60,986.59	9,361.26	8,691.68	184,588.73	\$	2,215,064.82		
ENFERMERA AUX	1	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.25	15,330.00	2,241.43	2,172.93	45,058.11	\$	540,697.31		
HERRERO	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,190.71	14,321.15	1,961.52	1,907.39	40,625.64	\$	487,507.74		
JEFE DE COADRILLA	3	18	247,692.60	0.00	90,727.12	47,528.96	252,935.64	33,690.89	33,600.25	705,745.16	\$	8,468,945.49		
JEFE DE DPTO	13	7	202,217.40	0.00	69,896.43	33,308.44	174,093.83	21,808.55	21,312.95	534,637.59	\$	6,415,651.07		
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	7,873.13	3,345.35	17,846.94	2,825.50	2,651.58	54,966.39	\$	659,596.65		
JEFE DE OFICINA	12	3	80,568.90	0.00	27,207.81	13,421.65	64,219.79	11,002.14	10,565.48	206,983.76	\$	2,483,805.14		
JEFE DE SECCION	10	10	233,481.00	0.00	81,149.01	39,827.34	191,353.37	32,099.31	31,411.95	609,521.99	\$	7,314,263.84		
MECANICO DE 1a	5	2	33,146.10	0.00	17,138.01	6,068.45	34,636.49	5,272.32	4,791.66	101,053.03	\$	1,212,636.30		
OPERADOR/MAQ P/ES	5	2	13,660.70	0.00	11,412.60	6,068.50	17,503.91	2,136.27	1,804.18	42,752.74	\$	1,142,691.79		
PLOMERO	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,190.71	14,321.15	1,961.52	1,907.39	40,625.64	\$	487,507.74		
RECEPCIONISTA	3	1	13,660.70	0.00	6,190.54	2,640.50	14,722.07	2,015.73	2,004.18	41,933.71	\$	503,204.58		
SECRETARIA DE DIR	8	1	20,223.90	0.00	6,946.40	3,345.35	22,986.24	3,159.84	2,651.58	59,563.31	\$	714,759.71		
T/NO ESPECIAL	5	12	198,877.20	0.00	76,726.96	36,410.81	200,076.36	29,201.50	28,120.84	570,013.67	\$	6,840,164.08		
TEC ESPECIALIZADO	7	14	264,528.90	0.00	91,744.23	47,030.05	249,850.78	37,513.50	34,662.68	725,350.13	\$	8,704,201.61		
TRACTORISTA	5	8	132,565.60	0.00	49,823.01	24,273.98	121,973.31	18,265.27	17,383.45	364,304.62	\$	4,371,655.49		
VIGILANTE	7	28	529,057.20	0.00	225,917.24	94,060.01	485,276.38	77,151.55	71,411.11	1,482,873.49	\$	17,794,481.83		
DIRECTOR GENERAL	17	1	34,330.20	0.00	8,582.55	5,520.23	2,884.04	0.00	0.00	51,317.02	\$	615,804.24		
AUX ADMINISTRATIVO	15	2	70,202.40	0.00	17,550.60	15,923.00	5,875.17	0.00	0.00	109,551.17	\$	1,314,614.03		
VIGILANTE	8	4	0.00	52,170.00	0.00	0.00	11,593.33	2,550.53	0.00	66,313.87	\$	795,766.40		
AUX ADMINISTRATIVO	8	8	0.00	45,450.00	0.00	0.00	10,100.00	2,222.00	0.00	57,772.00	\$	693,264.00		
MANITTO INTERIOR	2	2	0.00	12,600.00	0.00	0.00	2,800.00	616.00	0.00	16,016.00	\$	192,192.00		
MANITTO CRAT	3	3	0.00	35,190.00	0.00	0.00	7,820.00	1,720.40	0.00	44,730.40	\$	536,764.80		
MANITTO LIMP CRAT	1	1	0.00	67,500.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8,880.00	\$	102,960.00		
VETERINARIA	1	1	0.00	91,800.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$	140,025.60		
GUIA ECO WILCEO	1	1	0.00	91,800.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$	140,025.60		
SISTEMAS	2	2	0.00	30,300.00	0.00	0.00	6,733.33	1,481.33	0.00	38,514.67	\$	462,176.00		
CONTABILIDAD	1	1	0.00	22,860.00	0.00	0.00	5,080.00	1,117.60	0.00	29,057.60	\$	348,691.20		
AUX ARCHIVO	1	1	0.00	67,800.00	0.00	0.00	1,506.67	331.47	0.00	8,618.13	\$	103,417.60		
INST RUCTOR GIMNASIO	1	1	0.00	91,800.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$	140,025.60		
LIMPIEZA GART	1	1	0.00	67,500.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8,880.00	\$	102,960.00		
MANITTO LIMPIEZA	4	4	0.00	12,331.50	0.00	0.00	2,740.33	602.87	0.00	15,674.71	\$	188,096.48		
ENTRENADOR BOX	1	1	0.00	6,960.00	0.00	0.00	290.00	290.00	0.00	7,540.00	\$	90,480.00		
EMPLEADOS						450,225.00				450,225.00	\$	5,402,700.00		
TOTAL			4,416,468.90	265,681.50	1,692,961.73	822,892.31	4,390,505.18	624,669.22	590,480.26	12,803,659.10	\$	159,046,609.25		

ELABORO
MARCOS SERGIO AREVALO NUÑEZ
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
(RUBRICA)

AUTORIZO
ANTONIO ESPERBUJADAR
DIRECTOR GENERAL
(RUBRICA)

NOTA SE ESTIMA QUE SE PENSIONARAN 15

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA II**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
ALBAÑIL DE 1ª	4	4	58,191.30	0.00	25,118.32	11,002.78	72,268.85	9,188.35	4,781.92	180,551.52	\$	2,146,618.18		
ALMACENISTA	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,972.99	969.86	40,712.93	\$	489,555.18		
AUXILIARIO	5	1	16,573.20	0.00	5,268.74	3,034.23	16,490.12	2,265.79	1,104.88	44,736.99	\$	536,843.83		
BAJA EN ADIMON	7	1	18,894.90	0.00	7,085.65	3,399.29	18,073.92	2,601.34	1,923.41	51,938.50	\$	623,262.04		
CHOFER DE 1ª	5	9	149,168.50	0.00	62,984.23	27,308.79	151,804.31	21,500.82	9,943.90	422,699.95	\$	5,072,399.45		
JARDINERO	3	26	357,778.20	0.00	145,149.66	68,652.95	394,571.03	50,498.79	24,703.13	1,041,353.75	\$	12,496,246.04		
JEFE DE CUADRILLA	3	3	41,282.10	0.00	17,220.83	7,921.49	45,089.96	5,801.47	2,942.14	120,249.00	\$	1,449,987.98		
JEFE DE DPTO	13	2	57,776.40	0.00	18,470.94	9,516.70	53,785.44	7,844.16	3,851.76	151,245.40	\$	1,814,944.77		
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	6,996.54	3,545.35	19,345.94	2,764.36	1,348.26	54,224.35	\$	650,692.23		
JEFE DE OFICINA	12	1	26,856.30	0.00	8,629.08	4,473.88	23,288.76	3,644.10	1,790.42	68,652.54	\$	823,830.45		
JEFE DE SECCION	10	3	70,044.30	0.00	24,973.10	11,948.20	62,299.95	9,238.40	4,659.62	183,673.56	\$	2,204,082.72		
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146.40	0.00	16,795.83	6,068.50	32,813.58	4,888.26	2,209.76	95,422.32	\$	1,145,067.87		
PEON	2	16	194,366.40	0.00	77,033.88	38,635.30	230,458.31	27,410.66	17,487.76	585,992.31	\$	7,024,707.74		
PLANTOR	1	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,972.99	969.86	40,712.93	\$	489,555.18		
PLOMERO	4	2	29,095.50	0.00	12,212.99	5,501.37	30,638.82	4,152.10	1,990.95	89,632.83	\$	1,093,593.96		
TINO ESPECIAL	5	2	33,146.40	0.00	14,365.39	6,088.50	32,813.38	4,733.82	2,209.76	93,337.44	\$	1,120,849.29		
TEC ESPECIALIZADO	7	7	132,264.60	0.00	51,176.49	23,515.04	130,657.89	18,853.48	9,942.64	366,410.14	\$	4,396,921.71		
TRAFICORISTA	5	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.23	16,406.79	2,248.80	1,104.88	45,074.22	\$	540,890.58		
VIGILANTE	7	19	359,003.10	0.00	161,124.44	63,826.43	355,992.25	53,150.96	27,468.54	1,020,565.72	\$	12,246,788.59		
SUBDIRECTOR	14	1	29,835.30	0.00	7,458.83	7,057.61	2,571.90	0.00	0.00	46,923.63	\$	563,083.55		
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	12,990.00	2,886.67	0.00	0.00	635.07	0.00	16,511.73	\$	198,140.80		
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	16,230.00	3,606.67	0.00	0.00	793.47	0.00	20,630.13	\$	247,561.60		
MANTENIMIENTO LIMPIEZA	0	6	0.00	19,902.00	4,422.67	0.00	0.00	827.00	0.00	21,502.12	\$	258,025.39		
VIGILANTE	0	6	0.00	2,850.00	633.33	0.00	0.00	972.99	0.00	25,297.65	\$	303,571.84		
AYUDANTE GENERAL	0	1	0.00	6,940.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$	90,480.00		
ENTRENADOR DE BOX	0	1	0.00	6,940.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$	90,480.00		
ENTRENADOR DE TENNIS	0	1	0.00	0.00	187,113.50	0.00	0.00	0.00	0.00	187,113.50	\$	2,245,363.00		
SUMA			1,673,305.80	82,808.00	880,536.11	309,971.48	1,720,051.48	239,181.51	121,413.45	5,027,267.83	\$	60,327,273.95		

ELABORO
MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ
DIRECTOR ADMINISTRATIVO
(RUBRICA)

AUTORIZO
ANTONIO ESPER BUJADAR
DIRECTOR GENERAL
(RUBRICA)

JUNTA ESTATAL DE CAMINOS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
JUNTA ESTATAL DE CAMINOS

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos		
Director General	17	1	141,615.00	10,440.33	7,703.83	13,822.42	172,581.58	\$	2,010,979.00		
Director de Área	15	3	106,051.33	24,512.92	13,545.08	32,717.33	178,846.67	\$	2,146,140.00		
Sub-Director	14	7	276,103.58	5,626.17	4,368.08	49,957.33	381,955.17	\$	4,583,463.00		
Supervisor General	13	1	28,974.06	1,714.08	2,768.25	27,692.23	36,074.42	\$	432,892.00		
Jefe de Departamento	13	16	481,655.75	131,305.33	22,863.17	346,000.33	1,272,351.42	\$	15,270,017.00		
Encargado de Programa	12	6	167,908.83	46,601.92	17,916.17	25,382.92	239,720.83	\$	2,871,028.00		
Jefe de Oficina	12	4	111,931.92	30,909.58	11,911.42	12,128.50	156,881.42	\$	1,881,321.00		
Auxiliar	10	1	23,192.33	6,008.08	3,621.50	23,805.17	36,627.08	\$	441,999.00		
Jefe de Sección	10	10	243,287.50	67,422.17	37,932.33	26,772.33	376,414.33	\$	4,517,776.00		
Jefe de Grupo	8	9	189,666.00	53,233.42	30,857.25	22,028.25	255,785.00	\$	3,069,000.00		
Secretaría de Director	8	5	105,370.00	17,159.67	17,043.83	12,033.75	151,617.25	\$	1,819,812.50		
Chofer de Trailer	8	5	29,642.58	29,642.58	17,043.83	12,033.75	88,362.74	\$	1,060,284.25		
Vigilante	7	2	39,377.00	12,453.00	6,494.25	46,004.33	64,328.58	\$	771,943.00		
Técnico Especializado	7	14	275,699.25	77,685.08	46,345.67	31,721.75	375,431.75	\$	4,505,181.00		
Auxiliar en Administración	7	5	98,442.58	28,485.75	16,272.67	11,308.17	154,534.77	\$	1,854,417.25		
Capitista	6	1	16,538.33	5,484.58	3,088.58	21,173.75	25,751.25	\$	309,015.00		
Auxiliar Administrativo	5	7	120,887.08	34,339.75	20,572.25	14,496.92	190,296.75	\$	2,283,561.25		
Mecanografía	5	1	17,269.58	4,534.08	2,972.25	22,104.33	27,780.25	\$	333,378.00		
Técnico no Especializado	5	10	172,695.83	46,232.50	29,410.58	20,671.00	268,010.00	\$	3,216,120.00		
Operador de Maquinaria Pesada	5	7	120,887.08	35,371.92	20,584.50	14,280.00	191,123.50	\$	2,293,502.50		
Analista no Especializado	5	1	17,269.58	5,167.42	2,944.33	20,434.33	25,382.92	\$	304,639.00		
Chofer de Primera	5	12	207,235.08	57,959.00	35,234.42	24,788.83	285,205.25	\$	3,422,463.00		
Jefe de Cuadrilla	3	1	14,338.58	3,949.67	2,588.33	18,313.92	22,440.25	\$	269,289.00		
Volador	3	2	28,677.25	8,049.00	5,185.75	36,811.67	44,617.25	\$	535,410.00		
Recepcionista	3	3	43,015.83	11,604.00	7,761.75	55,011.83	66,580.25	\$	800,163.25		
Chofer de Segunda	3	1	14,338.58	3,934.67	2,590.92	18,416.92	22,440.25	\$	273,289.00		
Peon	2	12	151,891.00	40,425.75	28,775.17	21,206.83	248,302.75	\$	2,979,633.00		
Mozo de Oficina	2	4	50,630.33	14,907.67	9,608.42	69,269.17	83,795.25	\$	1,005,343.00		
Auxiliar de Mantenimiento	2	1	12,657.58	3,664.42	2,392.58	17,721.75	21,167.42	\$	254,015.00		
Operador de Fotocopiadora	2	1	12,657.58	3,664.42	2,392.58	17,721.75	21,167.42	\$	254,015.00		
(PERSONAL PERMANENTE)											
Ayudante Gral. "A"		2	285,228.04	396,272.69	111,691.21	29,992.98	682,184.92	\$	8,186,240.00		
Ayudante Gral. "B"		1	135,708.81	188,807.73	53,881.43	14,378.29	392,776.26	\$	4,713,195.00		
Ayudante Gral. "C"		1	116,967.22	129,087.05	48,550.81	12,752.89	307,357.97	\$	3,688,515.00		
Ayudante Gral. "D"		1	87,512.80	121,961.99	40,058.96	10,779.74	260,313.48	\$	3,124,620.00		
Ayudante Gral. "E"		4	333,135.37	451,701.56	155,904.75	42,035.28	881,896.66	\$	10,582,716.00		
Ayudante Gral. "F"		5	136,411.04	172,431.86	68,953.87	19,085.74	396,882.50	\$	4,762,510.00		
Ayudante Gral. "G"		2	250,850.25	360,142.58	147,017.66	42,213.20	800,223.69	\$	9,602,683.00		
Residente De Matricula		1	182,495.88	43,273.07	57,172.08	11,632.44	294,573.47	\$	3,534,281.00		
Ayudante Del Area De Proyectos		1	134,157.92	43,364.09	43,364.09	7,206.05	182,090.03	\$	2,184,483.00		
Ayudante Del Area De Topografía		1	117,528.85	27,700.90	38,633.71	5,744.07	160,606.53	\$	1,927,578.00		
Ayudante Del Area De Topografía		1	117,528.85	27,700.90	38,633.71	5,744.07	160,606.53	\$	1,927,578.00		
Ayudante En El Depto. De Planeación		1	142,649.39	44,237.79	58,590.32	11,998.72	267,476.22	\$	3,209,570.00		
Ayudante En El Area De Informatica		1	187,691.29	44,237.79	58,590.32	11,998.72	267,476.22	\$	3,209,570.00		
Ayudante Del Impacto Ambiental Y Vivienda		1	164,761.71	38,834.83	52,070.50	9,946.44	265,613.49	\$	3,184,619.00		
Ayudante De Licitaciones Y Proyectos		1	173,896.13	40,986.82	54,668.12	10,763.86	280,316.93	\$	3,362,606.00		
Ayudante De Ripada De Topografía		1	159,808.62	37,666.00	50,607.09	9,502.47	248,584.19	\$	2,982,819.00		
Ayudante En El Depto. De Planeación		1	146,519.38	34,543.23	46,843.76	8,316.31	196,685.56	\$	2,362,626.00		
Ayudante Administrativo		1	146,519.38	34,543.23	46,891.44	8,316.31	196,685.56	\$	2,362,626.00		
Residente De Tamazunchale		1	142,649.39	33,423.28	45,738.68	7,890.78	194,602.13	\$	2,332,208.00		
Ayudante Jurídico "A"		1	291,712.07	68,339.63	88,084.69	22,109.47	470,246.96	\$	5,644,156.00		
Asesor Jurídico		1	173,901.88	40,740.14	54,611.93	10,670.00	279,923.94	\$	3,359,287.00		
Ayudante En La Dirección General		1	163,629.44	46,361.72	60,217.54	12,435.46	282,644.16	\$	3,391,731.00		
Ayudante En El Condonado Interno		1	150,786.99	35,324.99	48,045.08	8,513.12	242,690.18	\$	2,912,286.00		
Ayudante En El Area De Archivo		1	140,925.06	33,044.84	46,242.28	7,795.56	228,007.74	\$	2,742,915.00		
Coordinador Técnico Legal		1	146,559.38	34,534.59	46,843.76	8,236.93	236,774.66	\$	2,851,974.00		
Ayudante Jurídico "B"		1	331,141.77	76,601.81	96,927.27	26,285.28	531,056.13	\$	6,372,675.00		
Ayudante De Integración De Libros Blancos De Otra		1	173,896.13	36,823.29	54,555.73	10,669.67	276,944.82	\$	3,312,208.00		
Ayudante En Recursos Financieros		1	140,925.06	32,412.77	46,060.08	7,689.11	227,107.02	\$	2,742,915.00		
Jefe De La Unidad De Asuntos Jurídicos		1	409,180.90	93,529.09	120,941.90	33,235.12	654,987.81	\$	7,858,851.00		
Ayudante En La Residencia Róverde		1	140,925.06	32,412.77	46,060.08	7,689.11	227,107.02	\$	2,742,915.00		
Ayudante En La Dirección Administrativa		1	182,495.88	40,986.82	54,668.12	10,763.86	280,914.66	\$	3,362,606.00		
Ayudante En La Subdirección De Recursos Materiales		1	182,495.88	40,986.82	54,668.12	10,763.86	280,914.66	\$	3,362,606.00		
Ayudante En La Subdirección De Recursos Materiales		1	182,495.88	40,986.82	54,668.12	10,763.86	280,914.66	\$	3,362,606.00		
Ayudante En el departamento de planeación		1	175,346.09	40,079.98	54,794.08	10,621.55	280,846.59	\$	3,362,606.00		
Apoyo en Control Vehicular		2	68,336.68	15,328.30	19,977.47	3,197.74	106,800.22	\$	1,281,602.64		
Apoyo en el Area de Comunicación Social		1	205,299.30	46,049.77	80,954.24	15,124.10	347,437.31	\$	4,168,847.27		
Ayudante en la Supervisión de Obras del Estado		1	72,964.64	16,366.37	21,977.47	3,197.74	114,506.25	\$	1,381,581.20		
		201	9,322,202.16	2,598,118.80	3,998,433.42	9,989,484.82	26,347,561.58	\$	314,567,187.76		

ING PORFIRIO JESUS FLORES VARGAS
DIRECTOR GENERAL

C.P. SALVADOR RAMIREZ HERNANDEZ
DIRECTOR ADMINISTRATIVO I.E.C.

LIC. ERIK MENDEZ TORRES
SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS I.E.C.

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA EN EL ESTADO**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual										Total Mensual	Total Anual		
			Remuneraciones al personal de Caracter Permanente	Remuneraciones al personal de Caracter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos							
IMSS																
Auxiliar	1	3	29,611.40	0.00	0.00	0.00	4,744.00	0.00	0.00	977.65	0.00	0.00	35,333.06	\$	423,996.69	
Peon Agrícola	2	2	30,929.47	0.00	0.00	1,033.85	5,055.00	0.00	0.00	1,041.63	0.00	0.00	38,059.96	\$	456,719.46	
Mozo de Oficina	2	13	30,929.47	0.00	0.00	1,033.85	5,055.00	0.00	0.00	1,041.63	0.00	0.00	38,059.96	\$	456,719.46	
Miembro	2	1	30,929.47	0.00	0.00	1,033.85	5,055.00	0.00	0.00	1,041.63	0.00	0.00	38,059.96	\$	456,719.46	
Auxiliar de Fotocopiado	3	1	33,777.73	0.00	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	0.00	1,179.97	0.00	0.00	41,860.94	\$	502,331.29	
Recepcionista	3	6	33,777.73	0.00	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	0.00	1,179.97	0.00	0.00	41,860.94	\$	502,331.29	
Velador	3	4	33,777.73	0.00	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	0.00	1,179.97	0.00	0.00	41,860.94	\$	502,331.29	
Chofer de Seguridad	3	1	33,777.73	0.00	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	0.00	1,179.97	0.00	0.00	41,860.94	\$	502,331.29	
Auxiliar de Archivo	3	1	33,777.73	0.00	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	0.00	1,179.97	0.00	0.00	41,860.94	\$	502,331.29	
Multilista	3	1	33,777.73	0.00	0.00	1,177.24	5,726.00	0.00	0.00	1,179.97	0.00	0.00	41,860.94	\$	502,331.29	
Almacenerista	4	1	35,173.74	0.00	0.00	825.00	6,054.00	0.00	0.00	1,247.51	0.00	0.00	43,300.25	\$	519,602.98	
Puericultista	4	1	35,173.74	0.00	0.00	825.00	6,054.00	0.00	0.00	1,247.51	0.00	0.00	43,300.25	\$	519,602.98	
Analista No Especializado	5	3	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Archivista	5	1	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Auxiliar Administrativo	5	10	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Chofer de Primera	5	8	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Enfermera Auxiliar	5	1	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Miastro	5	4	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Profesor B	5	1	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Secretaría Telemática/Ingeniería de Software	5	2	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Técnico en Servicios Generales	5	1	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Técnico no Especializado	5	11	39,025.96	0.00	0.00	1,190.00	6,896.00	0.00	0.00	1,421.17	0.00	0.00	48,533.13	\$	582,397.61	
Asistente Social	6	3	41,219.68	0.00	0.00	834.00	7,403.00	0.00	0.00	1,525.58	0.00	0.00	50,982.26	\$	611,787.08	
Secretaría Copurista	6	3	41,219.68	0.00	0.00	834.00	7,403.00	0.00	0.00	1,525.58	0.00	0.00	50,982.26	\$	611,787.08	
Trabajadora Social	6	4	41,219.68	0.00	0.00	834.00	7,403.00	0.00	0.00	1,525.58	0.00	0.00	50,982.26	\$	611,787.08	
Capitula	6	5	41,219.68	0.00	0.00	834.00	7,403.00	0.00	0.00	1,525.58	0.00	0.00	50,982.26	\$	611,787.08	
Enfermera General	6	2	41,219.68	0.00	0.00	834.00	7,403.00	0.00	0.00	1,525.58	0.00	0.00	50,982.26	\$	611,787.08	
Auxiliar de Programación	6	1	41,219.68	0.00	0.00	834.00	7,403.00	0.00	0.00	1,525.58	0.00	0.00	50,982.26	\$	611,787.08	
Técnico Especializado	7	27	43,802.98	0.00	0.00	1,315.00	7,862.00	0.00	0.00	1,620.23	0.00	0.00	54,603.22	\$	655,238.58	
Auxiliar en Administración	7	2	43,802.98	0.00	0.00	1,315.00	7,862.00	0.00	0.00	1,620.23	0.00	0.00	54,603.22	\$	655,238.58	
Auxiliar Médico	7	1	43,802.98	0.00	0.00	1,315.00	7,862.00	0.00	0.00	1,620.23	0.00	0.00	54,603.22	\$	655,238.58	
Asistente Social	7	1	43,802.98	0.00	0.00	1,315.00	7,862.00	0.00	0.00	1,620.23	0.00	0.00	54,603.22	\$	655,238.58	
Analista de Sistemas Computacionales	8	1	46,903.39	0.00	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	0.00	1,734.25	0.00	0.00	58,114.64	\$	697,375.71	
Cajero	8	1	46,903.39	0.00	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	0.00	1,734.25	0.00	0.00	58,114.64	\$	697,375.71	
Chofer de Tráiler	8	4	46,903.39	0.00	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	0.00	1,734.25	0.00	0.00	58,114.64	\$	697,375.71	
Jefe de Grupo	8	45	46,903.39	0.00	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	0.00	1,734.25	0.00	0.00	58,114.64	\$	697,375.71	
Secretario de Director	8	5	46,903.39	0.00	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	0.00	1,734.25	0.00	0.00	58,114.64	\$	697,375.71	
Analista Especializado	8	5	46,903.39	0.00	0.00	1,062.00	8,415.00	0.00	0.00	1,734.25	0.00	0.00	58,114.64	\$	697,375.71	
Administrador de Equipo de Computo	9	1	49,776.37	0.00	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	0.00	1,868.87	0.00	0.00	61,410.24	\$	736,922.88	
Asistente Técnico	9	9	49,776.37	0.00	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	0.00	1,868.87	0.00	0.00	61,410.24	\$	736,922.88	
Psicólogo (a)	9	5	49,776.37	0.00	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	0.00	1,868.87	0.00	0.00	61,410.24	\$	736,922.88	
Reportero	9	1	49,776.37	0.00	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	0.00	1,868.87	0.00	0.00	61,410.24	\$	736,922.88	
Supervisor Especializado	9	7	49,776.37	0.00	0.00	1,120.00	8,645.00	0.00	0.00	1,868.87	0.00	0.00	61,410.24	\$	736,922.88	
Albano	10	14	52,675.51	0.00	0.00	1,217.00	9,715.00	0.00	0.00	2,002.09	0.00	0.00	65,609.60	\$	787,315.24	
Jefe de Sección	10	19	52,675.51	0.00	0.00	1,217.00	9,715.00	0.00	0.00	2,002.09	0.00	0.00	65,609.60	\$	787,315.24	
Psicólogo Especializado	10	1	52,675.51	0.00	0.00	1,217.00	9,715.00	0.00	0.00	2,002.09	0.00	0.00	65,609.60	\$	787,315.24	
Coordinador de Programa	11	3	56,740.61	0.00	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	0.00	2,154.06	0.00	0.00	70,739.29	\$	848,871.43	
Coordinador Técnico	11	24	56,740.61	0.00	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	0.00	2,154.06	0.00	0.00	70,739.29	\$	848,871.43	
Ingeniero en Sistemas Computacionales	11	2	56,740.61	0.00	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	0.00	2,154.06	0.00	0.00	70,739.29	\$	848,871.43	
Médico Especializado	11	1	56,740.61	0.00	0.00	1,391.61	10,453.00	0.00	0.00	2,154.06	0.00	0.00	70,739.29	\$	848,871.43	
Secretaría de Dirección General	11	1	60,200.57	0.00	0.00	527.00	14,370.00	0.00	0.00	2,302.93	0.00	0.00	77,220.50	\$	926,646.03	
Delegado Regional	12	4	60,200.57	0.00	0.00	527.00	14,370.00	0.00	0.00	2,302.93	0.00	0.00	77,220.50	\$	926,646.03	
Encargado de Programa	12	4	60,200.57	0.00	0.00	527.00	14,370.00	0.00	0.00	2,302.93	0.00	0.00	77,220.50	\$	926,646.03	

12	8	60,020.57	0.00	527.00	14,370.00	0.00	2,302.93	0.00	77,220.50	\$	926,646.03
13	2	66,480.34	0.00	1,008.00	14,370.00	0.00	2,477.21	0.00	84,305.55	\$	1,011,666.65
13	26	66,480.34	0.00	1,008.00	14,370.00	0.00	2,477.21	0.00	84,305.55	\$	1,011,666.65
13	3	62,102.90	0.00	1,008.00	14,370.00	0.00	2,477.21	0.00	79,956.11	\$	959,497.37
14	1	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	60,771.32	\$	729,255.83
14	1	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	60,771.32	\$	729,255.83
14	12	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	60,771.32	\$	729,255.83
14	1	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	60,771.32	\$	729,255.83
15	1	47,939.49	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,658.29	0.00	64,967.79	\$	779,613.44
18	5	61,632.81	0.00	0.00	14,370.00	0.00	3,449.94	0.00	79,652.75	\$	953,433.05
19	1	100,038.02	0.00	0.00	14,370.00	0.00	6,150.63	0.00	120,558.66	\$	1,446,703.86
PENSIONES											
2	5	30,929.47	0.00	509.00	2,428.71	0.00	1,041.63	0.00	34,908.82	\$	418,905.78
2	1	30,929.47	0.00	509.00	2,428.71	0.00	1,041.63	0.00	34,908.82	\$	418,905.78
3	2	33,777.73	0.00	532.00	2,654.57	0.00	1,179.97	0.00	38,144.27	\$	457,731.25
3	3	33,777.73	0.00	532.00	2,654.57	0.00	1,179.97	0.00	38,144.27	\$	457,731.25
3	2	33,777.73	0.00	532.00	2,654.57	0.00	1,179.97	0.00	38,144.27	\$	457,731.25
3	2	33,777.73	0.00	532.00	2,654.57	0.00	1,179.97	0.00	38,144.27	\$	457,731.25
4	1	35,173.74	0.00	900.00	2,764.85	0.00	1,247.51	0.00	40,886.10	\$	481,033.18
4	1	35,173.74	0.00	900.00	2,764.85	0.00	1,247.51	0.00	40,886.10	\$	481,033.18
5	18	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
5	6	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
5	8	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
5	4	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
5	3	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
5	1	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
5	6	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
5	1	39,025.96	0.00	589.00	3,048.37	0.00	1,421.17	0.00	44,084.50	\$	529,014.05
6	2	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
6	1	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
6	5	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
6	3	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
6	7	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
6	1	41,219.68	0.00	778.00	3,218.84	0.00	1,525.58	0.00	46,742.10	\$	560,905.16
6	7	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
7	2	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
7	4	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
7	22	43,802.98	0.00	630.00	3,373.37	0.00	1,620.23	0.00	49,426.59	\$	593,119.02
8	1	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,889.95
8	9	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,889.95
8	2	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,889.95
8	22	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,889.95
8	4	46,903.39	0.00	1,002.00	3,559.52	0.00	1,734.25	0.00	53,199.16	\$	638,889.95
9	7	46,229.33	0.00	809.00	3,779.31	0.00	1,868.87	0.00	52,686.51	\$	632,238.12
9	7	46,229.33	0.00	809.00	3,779.31	0.00	1,868.87	0.00	52,686.51	\$	632,238.12
9	12	46,229.33	0.00	809.00	3,779.31	0.00	1,868.87	0.00	52,686.51	\$	632,238.12
10	7	52,675.51	0.00	755.00	3,996.82	0.00	2,002.09	0.00	59,429.42	\$	713,153.08
10	9	52,675.51	0.00	755.00	3,996.82	0.00	2,002.09	0.00	59,429.42	\$	713,153.08
10	1	52,675.51	0.00	755.00	3,996.82	0.00	2,002.09	0.00	59,429.42	\$	713,153.08
11	14	56,740.61	0.00	994.00	4,244.93	0.00	2,154.06	0.00	64,133.61	\$	769,603.27
11	2	56,740.61	0.00	994.00	4,244.93	0.00	2,154.06	0.00	64,133.61	\$	769,603.27
12	5	60,020.57	0.00	955.00	4,487.99	0.00	2,302.93	0.00	67,766.49	\$	813,197.91
12	2	60,020.57	0.00	955.00	4,487.99	0.00	2,302.93	0.00	67,766.49	\$	813,197.91
13	16	66,450.34	0.00	836.00	4,772.53	0.00	2,477.21	0.00	74,536.08	\$	894,433.01
13	1	66,450.34	0.00	836.00	4,772.53	0.00	2,477.21	0.00	74,536.08	\$	894,433.01
14	5	43,972.38	0.00	0.00	14,370.00	0.00	2,428.94	0.00	51,642.79	\$	619,713.47
18	5	61,632.81	0.00	0.00	14,370.00	0.00	3,449.94	0.00	72,221.41	\$	866,656.97

CECILIA DE LOS ANGELES GONZALEZ GORDA

GUSTAVO SONI SANCHEZ

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
Director General		1	104,452.66		20,953.46		7,038.09	3,061.24	698.00	16,666.67	152,870.12	\$ 1,834,441.48
Director Administrativo		1	53,014.61		10,599.53		7,038.09	3,061.24	698.00		74,411.46	\$ 892,937.57
Director Comercial		1	53,014.61		10,599.53		7,038.09	3,061.24	698.00		74,411.46	\$ 892,937.57
Director de Operaciones		1	53,014.61		10,599.53		7,038.09	3,061.24	698.00		74,411.46	\$ 892,937.57
Gerente de ventas - corporativo		1	23,145.20		4,504.16		3,318.25	1,352.00	698.00		33,017.60	\$ 396,211.23
Gerente de ferias y exposiciones		1	31,699.31		6,332.20		4,337.50	1,794.00	698.00		44,761.01	\$ 537,132.12
Gerente de ventas - gobierno		1	17,863.42		3,512.02		2,656.00	1,040.00	698.00		25,769.44	\$ 309,233.27
Gerente de Congresos		1	28,666.67		5,578.66		4,491.00	1,872.00	698.00		41,306.33	\$ 495,675.96
Jefe de servicio al cliente		1	22,924.00		4,461.11		3,374.25	1,421.68	698.00		32,879.04	\$ 394,548.49
Jefe de marketing		1	20,570.12		4,044.16		3,063.00	1,248.00	698.00		29,623.29	\$ 355,479.42
Jefe de mantenimiento		1	26,316.23		5,175.87		3,771.00	1,540.00	698.00		37,526.10	\$ 450,301.21
Jefe de operaciones		1	23,818.04		4,682.72		3,316.50	1,404.00	698.00		33,919.25	\$ 407,031.02
Coordinador de RH		1	23,146.20		4,504.35		3,265.47	1,334.32	698.00		32,948.33	\$ 395,379.99
Coordinador administrativo		1	20,131.12		5,863.65		4,082.25	1,690.00	698.00		42,465.02	\$ 509,580.19
Coordinador de alimentos y bebidas		1	22,736.44		4,424.61		3,266.50	1,352.00	698.00		32,477.55	\$ 389,730.61
Supervisor de Compras		1	18,471.97		3,545.48		2,579.25	1,045.20	698.00		26,339.91	\$ 316,078.87
Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones		1	18,471.97		3,570.11		2,579.25	1,045.20	698.00		26,364.53	\$ 316,374.32
Asistente de direccion		1	12,245.73		2,334.11		2,086.03	783.12	698.00		18,146.98	\$ 217,763.77
Asistente administrativo		1	12,245.73		2,334.11		2,086.03	783.12	698.00		18,146.98	\$ 217,763.77
Apoyo de Servicio al Cliente		1	16,239.53		3,160.28		2,086.03	1,040.00	698.00		24,104.31	\$ 289,251.74
Asistente de operaciones		1	12,245.85		2,382.10		2,086.03	783.12	698.00		18,196.10	\$ 218,353.17
Técnicos		6	54,027.24		11,284.93		9,867.00	3,302.00	698.00		79,159.18	\$ 949,910.11
Supervisor Administrativo		1	18,471.97		3,545.48		2,579.25	1,045.20	698.00		26,339.91	\$ 316,078.87
Asistente de Transparencia y Archivo		1	14,615.72		2,844.28		2,249.00	832.00	698.00		21,239.00	\$ 254,868.00

LIC. CARLOS POULLET ZACARIAS

LIC. ENMAR BROODEN IBÁÑEZ

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
Director General	17	1	462,881.00		115,720.00		41,024.00	66,946.00	3,600.00		690,171.00	
Director de Área	15	8	3,134,605.00		815,231.00		328,189.00	5,355,770.00	28,800.00		4,842,395.00	
Subdirector de Área	14	7	358,020.00		626,535.00		235,784.00	215,899.00	25,200.00		1,461,438.00	
Registrador O.P.D.	13	5	1,590,345.00		197,585.00		265,760.00	1,374,845.00	54,000.00		3,682,535.00	
Honorarios Asimilables	10	10		2,080,650.00							2,080,650.00	
Honorarios Profesionales		10		1,670,400.00							1,670,400.00	

C.P. EMMANUEL BLANCO PAREDES
CONTADOR FINANCIERO
DEL INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL

LIC. MARGARITA GUERRERO ORTIZ
DIRECTORA GENERAL
DEL INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Archivo Historico del Estado "Lic. Antonio Rocha".**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Economicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
Director	15	1	\$ 32,652.00	*	*	*	*	*	*	*	\$ 32,652.00	\$ 391,824.00
Jefe de departamento	13	2	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	*	\$ 28,888.00	\$ 346,656.00
Abogado especializado	13	1	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	*	\$ 28,888.00	\$ 346,656.00
Jefe de sección	10	4	\$ 23,348.00	*	*	*	*	*	*	*	\$ 23,348.00	\$ 280,176.00
Secretaria de director	8	1	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	*	\$ 20,224.58	\$ 242,694.96
Jefe de grupo	8	4	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	*	\$ 20,224.58	\$ 242,694.96
Técnico especializado	7	2	\$ 18,894.94	*	*	*	*	*	*	*	\$ 18,894.94	\$ 226,739.28
Supervisor	5	2	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	*	\$ 16,573.50	\$ 198,882.00
Auxiliar administrativo	5	3	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	*	\$ 16,573.50	\$ 198,882.00
Recepcionista	3	1	\$ 13,760.66	*	*	*	*	*	*	*	\$ 13,760.66	\$ 165,127.92
Mozo de oficina	2	1	\$ 12,147.38	*	*	*	*	*	*	*	\$ 12,147.38	\$ 145,768.56

NOTA: DONDE SE SEÑALA ASTERISCO NO SE CUENTA CON ESA INFORMACION POR EL MOMENTO. MÁS SIN EMBARGO ESOS DATOS LOS MANEJA OFICINA MAYOR DE ESTADO

KARLA FABIOLA NUÑEZ LEJIA
SUPERVISORA

DRA. FLOR DE MARIA SALAZAR MENDOZA
DIRECTORA

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DE AGUA**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Economicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
Auxiliar General	1	1	\$ 6,476.18	*	1,619.05	2,218.67	1,544.52	*	*	*	\$ 11,858.42	\$ 142,301.09
Técnico Operador	1	1	\$ 9,613.96	*	2,403.49	3,044.67	1,936.74	*	*	*	\$ 16,998.87	\$ 203,986.40
Asistente Operativo	2	6	\$ 9,997.54	*	2,499.39	3,099.34	1,984.69	*	*	*	\$ 17,490.96	\$ 1,259,348.86
Auxiliar De Campo	4	3	\$ 12,851.25	*	3,212.81	3,898.69	2,341.41	*	*	*	\$ 22,304.16	\$ 802,949.60
Auxiliar Operativo	5	2	\$ 13,586.45	*	3,396.61	4,092.68	2,433.31	*	*	*	\$ 23,509.04	\$ 564,277.07
Técnico en Campo	6	1	\$ 14,855.18	*	3,713.80	4,459.04	2,713.90	*	*	*	\$ 25,779.92	\$ 309,359.05
Auxiliar Especializado	7	1	\$ 15,026.56	*	3,756.64	4,507.72	2,773.32	*	*	*	\$ 26,061.24	\$ 312,734.94
Asistente General	8	2	\$ 15,479.17	*	3,649.79	4,273.74	3,360.90	*	*	*	\$ 27,433.60	\$ 658,406.44
Asistente Especializado	9	11	\$ 17,649.39	*	4,412.35	5,234.18	3,632.17	*	*	*	\$ 30,928.09	\$ 4,082,508.42
Supervisor De Obra	10	7	\$ 18,890.58	*	4,722.65	5,642.76	3,846.32	*	*	*	\$ 33,102.31	\$ 2,780,593.62
Supervisor Administrativo	10	4	\$ 18,890.58	*	4,722.65	5,642.76	3,846.32	*	*	*	\$ 33,102.31	\$ 1,588,910.64
Operador General	11	2	\$ 20,262.01	*	5,065.50	6,007.75	4,017.75	*	*	*	\$ 35,353.01	\$ 848,472.35
Operador Especializado	12	3	\$ 21,806.87	*	5,451.72	6,418.98	4,210.86	*	*	*	\$ 37,888.42	\$ 1,363,983.27
Coordinador de Área	13	5	\$ 26,985.18	*	6,746.30	7,899.58	5,408.15	*	*	*	\$ 47,039.19	\$ 2,822,351.31
Subdirectora (o)	14	16	\$ 33,215.22	*	8,303.80	9,630.93	2,806.61	*	*	*	\$ 58,956.56	\$ 11,319,659.89
Director	15	7	\$ 50,771.83	*	12,692.96	10,994.59	4,025.82	*	*	*	\$ 85,485.20	\$ 7,180,756.92

LIC. JESUS ALBUINO JIMENEZ SALAZAR
DIRECTOR GENERAL

C.P. TONATIUH FLORES IBARRA
DIRECTOR ADMINISTRATIVO