



La Dirección General del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P., a través del Departamento de Personal emite la

CONVOCATORIA INTERNA

a participar en el Proceso de Promoción, Ascenso y Permanencia de Personal para cubrir la vacante de:

| Puesto | Perfil Requerido | Tipo de Contratación |
|--|--|----------------------|
| Analista Técnico (Oficina de Egresos) | <ul style="list-style-type: none">* Escolaridad: Licenciatura en Administración, Ingeniería en Gestión Empresarial, Licenciatura en Finanzas o afines.* Experiencia: un año de experiencia.* Conocimientos: Administración general, manejo de sistemas contables y facturación electrónica, manejo de efectivo y caja, control de archivo.* Competencias personales: Pensamiento Analítico: Capacidad para identificar problemas financieros complejos y ofrecer soluciones efectivas.* Comunicación Eficaz: Habilidad para presentar información financiera de manera clara y comprensible para la alta dirección y otros equipos.* Orientación a Resultados: Enfoque hacia la consecución de objetivos financieros a corto y largo plazo.* Adaptabilidad: Capacidad para ajustarse a cambios en la normativa financiera o en la estructura organizativa. | Tiempo Indeterminado |

PROCESO*

INTEGRACIÓN DE EXPEDIENTE:

El (la) interesado (a) deberá entregar el viernes 09 de enero de 2026 en un horario de 07:00 a 14:30 horas en el Departamento de Personal lo siguiente:

- Integrar expediente que contenga:
 - o Oficio mediante el cual manifieste su interés en participar,
 - o Acta de nacimiento,
 - o Registro Federal de Contribuyentes (RFC),
 - o Clave Única de Registro de Población (CURP),
 - o Currículum Vitae y solicitud de empleo (anexar documentos probatorios),
 - o Comprobante de domicilio,
 - o Identificación oficial,
 - o Comprobante de escolaridad,
 - o Clave o número de afiliación de servicio médico en caso de tenerla.

Nota: En caso de que decida utilizar la información señalada en el punto anterior y contenida en su Expediente Único de Personal, deberá autorizar al Departamento de Personal mediante escrito libre debidamente firmado.

FECHA (S) DE CONCURSO:

- Examen de conocimientos: lunes 12 de enero de 2026 a las 08:00 horas en la Sala de Juntas del Edificio B.
- Entrevista ante la Comisión Mixta de Evaluación para el Ingreso: lunes 12 de enero de 2026 a las 11:00 horas en la Sala de Juntas del Edificio A.

RESULTADOS:

- Los resultados serán notificados por el Departamento de Personal de forma individual a los (las) aspirantes el martes 13 de enero de 2026 a partir de las 9:00 horas.

CONTRATACIÓN:

- La contratación del (la) aspirante será por tiempo Indeterminado a partir del 16 de enero de 2026 bajo el régimen de Salarios.

Nota 1: Con base a la Ley de los Trabajadores al Servicio de las Instituciones Públicas del Estado de San Luis Potosí, Título Quinto del Escalafón, Capítulo Uno, Art. 47.- Tienen derecho a participar en los concursos para ser ascendidos, todos los trabajadores de base con un mínimo de seis meses en la plaza inmediata inferior.

Nota 2: Cabe mencionar que, el otorgamiento de la plaza por tiempo indeterminado estará sujeta a los resultados de la evaluación del desempeño obtenido en un periodo de tres meses, que realice el/la titular de la Unidad Administrativa de adscripción.



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN DE

Atentamente

Juan José Molina Olivera
Director General

Tamazunchale, S.L.P. 07 de enero de 2026.

* El Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P. en los Procedimientos de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal, así como en el de Promoción, Ascenso y Permanencia no solicita a los/las aspirantes certificados médicos de no embarazo, Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) y carta de no antecedentes penales como requisitos para el ingreso como lo establece la fracción III del artículo 1º. de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED) publicados.

extension://efaidnbmnnnibpc/TAMAZUNCHALE, S.L.P. https://tamazunchale.tecnm.mx/itstmz/pdf/Avisos_de_Privacidad/DEPTO_DE_PERSONAL/PROM_ASC_Y_PERM/AV-PRIV-INTEGRAL_PROMOCI%C3%93N-ASCENSO-Y-PERMANENCIA_JDPE.pdf