



INFORMACIÓN RELACIONADA A LA TRANSPARENCIA PROACTIVA
AVANCE DE INDICADORES DE INTERÉS PÚBLICO DE RECURSOS HUMANOS
 (MES DE FEBRERO 2026)

Evidencia de Fin, propósito, componentes e indicadores (dependiendo del medio de verificación establecidos en la MIR)

1. AMBIENTE LABORAL (FIN): este indicador permite medir la eficiente organización y ambiente laboral.

AMBIENTE LABORAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 10
	0	0											0

Meta Anual: 10

Meta Alcanzada: 0



2. PROCESOS VIGENTES (PROPOSITO): El municipio de Axtla de terrazas cumple con la normatividad aplicable a cada uno de los procesos vigentes del personal en temas laborales.

PROCESOS VIGENTES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 8
	0	0											0

Meta Anual: 8

Meta Alcanzada: 0



3. EXPEDIENTES (COMPONENTES) conocimiento de normatividad laboral por parte de los servidores públicos realizado.

Se revisaron los expedientes que contaran con la documentación completa. (Contrato, Datos Personales, etc.)

Expedientes	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 291
	0	0											0

Esta información de expedientes se encuentra en el archivero “A Y B”.

Meta Anual: 291

Meta Alcanzada: 0

4. CAPACITACIONES implementación de suficiente capacitación de los servidores públicos.

capacitaciones	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 12
	0	1											1

En el mes de enero no se realizaron capacitaciones.

Esta información se ubica en la carpeta evidencias y capacitaciones con el número 01.

Meta Anual: 12

Meta Alcanzada: 1





5. LISTA DE INCIDENCIAS

INCIDENCIAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 50
	0	8											8

En el mes de enero no se registraron incidencias del personal.
Esta información de expediente se encuentra en la repisa "A" con indicadores #3, #5, #7

Meta Anual: 50
Meta Alcanzada: 8





6. PROGRAMAS OPERATIVOS ANUALES. Implementación de acuerdo interés al cambio.

POAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
	0	0											32
													0

Se registraron con él % de POAS de departamentos terminados.

Meta Anual: 32

Meta Alcanzada: 0

**C.P. CELERINO ZALET A GUERRERO
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
FIRMA Y SELLO DEL TITULAR**