

INFORMACIÓN RELACIONADA A LA TRANSPARENCIA PROACTIVA

AVANCE DE INDICADORES DE INTERÉS PÚBLICO DE RECURSOS HUMANOS

(MES DE MAYO 2026)

Evidencia de Fin, propósito, componentes e indicadores (dependiendo del medio de verificación establecidos en la MIR)

1. AMBIENTE LABORAL (FIN): este indicador permite medir la eficiente organización y ambiente laboral.

La presente tabla suma los cambios de adscripción realizadas por parte de los servidores públicos.

Cambio de adscripción	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 10
	0	0	0	0	2								2

Ubicación:
Meta Anual: 10
Meta Alcanzada: 2

En el presente periodo no hubo cambio de adscripción.

2. PROCESOS VIGENTES (PROPOSITO): El municipio de Axtla de terrazas cumple con la normatividad aplicable a cada uno de los procesos vigentes del personal en temas laborales.

La presente tabla Suma las notificaciones recibidas de procesos vigentes del periodo.

PROCESOS VIGENTES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 8
	0	0	0	2	0								2

Ubicación: Esta información se encuentra ubicada en la repisa “A” en la carpeta #8
Meta Anual: 8
Meta Alcanzada: 2

3. EXPEDIENTES (COMPONENTES) conocimiento de normatividad laboral por parte de los servidores públicos realizado.

La presente tabla cuantifica número de expedientes revisados

Expedientes	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 291
0	0	0	0	146	45								191

Esta información de expedientes se encuentra en el archivero "A Y B".

Meta Anual: 291

Meta Alcanzada: 191

En el presente periodo del mes de mayo hubo un 60 % de avance.

4. CAPACITACIONES implementación de suficiente capacitación de los servidores públicos.

capacitaciones	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
	0	1	0	4	2								12
													7

En el mes de mayo se realizaron 2 capacitaciones.

- 1º Horario laboral establecidos
- 2º Cumplir sus labores dentro del departamento con las reglas establecidas de sus jefes inmediatos.

Esta información se ubica en la carpeta evidencias y capacitaciones con el número 01.
 Meta Anual: 12
 Meta Alcanzada: 7



5. LISTA DE INCIDENCIAS

INCIDENCIAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL 50
	0	8	4	10	2								24

En el mes de mayo no se registraron incidencias del personal.

Esta información de expediente se encuentra en la repisa “A” con indicadores #3, #5, #7

Meta Anual: 50

Meta Alcanzada: 24



6. PROGRAMAS OPERATIVOS ANUALES. Implementación de acuerdo interés al cambio.

POAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
	0	0	0	32	0								32

Se registraron con él 100 % de POAS de departamentos terminados.

Meta Anual: 32

Meta Alcanzada: 32



RECURSOS HUMANOS

H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
AXTLA DE TERRAZAS, S.L.P.
2024-2027



PLANEACION
H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
AXTLA DE TERRAZAS, S.L.P.
2024-2027

C.P. CELERINO ZALETA GUERRERO
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
FIRMA Y SELLO DEL TITULAR