



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE						
Pp01.45 Mujeres		1. Bienestar para San Luis		Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva						
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad.									
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027			ALINEACIÓN AL PND 2025-2030							
Vertiente o sector: 1.4 Inclusión Social e igualdad de Género	Programa Especial: Mujeres	Eje Transversal: 1. Igualdad sustantiva y derechos de las mujeres	República: VII. De y para las mujeres. Transversal							
Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"><li>• Objetivo 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.</li><li>• Objetivo 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.</li><li>• Objetivo 5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres.</li></ul>	<b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Objetivo T1.1:</b> Impulsar la autonomía económica de las mujeres para cerrar brechas históricas de pobreza y precariedad laboral, garantizando condiciones equitativas de acceso al trabajo, ingresos dignos y una cultura de empoderamiento basada en la igualdad sustantiva.</li><li>• <b>Objetivo T1.2:</b> Impulsar una sociedad de cuidados con perspectiva de género, interseccional, intercultural e intergeneracional, promoviendo el reconocimiento, redistribución y reducción de los trabajos domésticos y de cuidados, con corresponsabilidad entre las familias, el Estado, la comunidad y el sector privado.</li><li>• <b>Objetivo T1.3:</b> Garantizar la participación plena y sustantiva de las mujeres en la toma de decisiones en los ámbitos político, social y comunitario, promoviendo su liderazgo y el ejercicio efectivo de sus derechos.</li><li>• <b>Objetivo T1.4:</b> Impulsar un cambio cultural con perspectiva de género, interseccionalidad e interculturalidad para erradicar las violencias contra las mujeres en todas sus formas, mediante estrategias de educación, sensibilización y promoción de su autonomía.</li><li>• <b>Objetivo T1.5:</b> Garantizar una política nacional, integral y coordinada que brinde a las mujeres, especialmente a las víctimas de violencias, una respuesta inmediata y la máxima protección del Estado, asegurando el acceso a la justicia mediante mecanismos efectivos, especializados y accesibles para su atención, acompañamiento y reparación integral del daño.</li></ul>									
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup>										
Objetivo					Meta					
TRANSVERSAL										
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL										
Finalidad	Función		Subfunción							
2 Desarrollo Social	2.6. Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables							
INDICADORES TRANSVERSALES <sup>2</sup>										
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE				
					2026					
Posición que ocupa el Estado en nivel nacional en la Tasa de Feminicidios.	Posición	Estratégico	Eficacia	Anual	28	Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva				

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp01.45 Mujeres		1. Bienestar para San Luis		Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad.					
Porcentaje de las dependencias que cuentan con Unidades para la Igualdad de Género.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	90%	Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva
Atenciones otorgadas a mujeres en situación de violencia de género en materia jurídica, psicológica y trabajo social.	Atenciones	Gestión	Eficacia	Mensual	14,000	Dirección General para una Vida Libre de Violencia
Eventos realizados en el marco del 25 de Noviembre.	Eventos	Gestión	Eficacia	Anual	2	
Porcentaje de integrantes del funcionariado público que conduce el Programa Único de Capacitación.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	80%	
Porcentaje de medidas cumplidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	30%	Dirección General de Innovación Estratégica y Planeación
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Estatal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres (SEPA SEVM).	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	100%	
Proporción de mujeres participantes galardonadas con el Reconocimiento Mujer Potosina del Año Edición 2026.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	10%	
Número de mujeres beneficiadas con la implementación de las estrategias de empoderamiento económico.	Mujeres	Gestión	Eficacia	Mensual	3,000	Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía
Número de mujeres beneficiadas con la implementación de estrategias de impulso a la transversalización de la perspectiva de género.	Mujeres	Gestión	Eficacia	Mensual	16,000	
Porcentaje de actividades realizadas para prevenir la violencia de género.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	80%	Dirección General para una Vida Libre de Violencia
Proporción de mujeres que acceden a la estrategia y que consiguen trabajo, vivienda, que emprenden o mejoran sus ingresos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual Trimestral	60%	Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE				
Pp01.45 Mujeres	1. Bienestar para San Luis	Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva				
<b>OBJETIVO DEL Pp</b> <b>(Fin de la MIR)</b>	Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad.					
Porcentaje de dependencias estatales que integran acciones para disminuir las brechas de desigualdad.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	30%	Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía
Porcentaje de oficinas regionales de representación institucional fortalecidas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva
Estrategias realizadas para prevenir la violencia de género.	Estrategias	Estratégico	Eficacia	Anual	60	Dirección General de Innovación Estratégica y Planeación