



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN**  
**COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES**  
**DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES**

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN**

**CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS AUTORIZADO PARA EL PERSONAL DIRECTIVO**  
**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA**  
**COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES**

**ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

**VALIDADO Y REGISTRADO**

**VIGENCIA: 01-FEBRERO-2025**

PUESTO	SUELDO MENSUAL BRUTO	
	ZONA ECONÓMICA I I	
	SUELDO	COMPENSACIÓN GARANTIZADA
<u>DIRECCIÓN GENERAL</u>		HOJA 1 DE 1
DIRECTOR GENERAL	68,756.90	
DIRECTOR DE ÁREA	51,788.30	
COORDINADOR DE ZONA	51,788.30	
JEFE DE DEPARTAMENTO	36,331.95	200.10
JEFE DE MATERIA	29,718.60	365.85

**REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS**

- 1.- EL SUELDO MENSUAL BRUTO ES LA PERCEPCIÓN MÁXIMA QUE DEBERÁ OTORGARSE AL PERSONAL DIRECTIVO CONSIDERADO EN EL PRESENTE TABULADOR.
- 2.- LOS SUELDOS CONSIGNADOS EN EL PRESENTE TABULADOR CONSTITUYEN EL SUELDO MENSUAL BRUTO QUE DEBERÁ CUBRIRSE A QUIEN LABORE TIEMPO COMPLETO DE ACUERDO CON LA JORNADA LEGAL ESTABLECIDA.
- 3.- NO DEBE HACERSE ASIGNACIÓN ADICIONAL A LOS SUELDOS CONTENIDOS EN EL PRESENTE TABULADOR QUE NO ESTÉ EXPRESAMENTE AUTORIZADA POR LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- 4.- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS, ASÍ COMO SU ADICIÓN ESTÁ SUJETA A PREVIA AUTORIZACIÓN DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- 5.- LOS PUESTOS QUE SE CONSIDERAN EN ESTE DOCUMENTO DEBEN ASIGNARSE CON APEGO A LOS REQUISITOS Y PROFESIOGRAMAS QUE SE ESPECIFICAN EN LAS CÉDULAS DE IDENTIFICACIÓN CORRESPONDIENTES Y CON BASE EN LA ESTRUCTURA ORGÁNICA VIGENTE AUTORIZADA.
- 6.- LA INSTRUMENTACIÓN DEL PAGO SE REALIZARÁ CONFORME A LOS CRITERIOS INTERNOS VIGENTES EN EL COLEGIO.
- 7.- EL PRESENTE TABULADOR DEBERÁ SUJETAR SU APLICACIÓN A LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL CONVENIO DE FINANCIAMIENTO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y LA FEDERACIÓN.

**DIRECTOR DE REMUNERACIONES**

  
**JOÉL SIMBRÓN DEL PILAR**



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN**

COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES  
DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

CATÁLOGO DE CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS AUTORIZADO  
PARA EL PERSONAL DOCENTE



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL  
DE RECURSOS HUMANOS  
Y ORGANIZACIÓN

COORDINACIÓN SECTORIAL EN  
MATERIA DE REMUNERACIONES

**VALIDADO Y REGISTRADO**

ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

VIGENCIA: 1-FEBRERO-2025

CÓDIGO	CATEGORÍA	SUELDO MENSUAL BRUTO
		ZONA ECONÓMICA
		II
HORA-SEMANA-MES		
EH8619	PROFESOR CB I	519.15
EH8621	PROFESOR CB II	584.45
EH8623	PROFESOR CB III	652.00
EH8625	PROFESOR CB IV	741.45
EH8613	TÉCNICO CB I	390.30
EH8614	TÉCNICO CB II	431.70
MEDIO TIEMPO (20 HRS.)		
EH4623	PROFESOR ASOCIADO "A"	10,435.50
EH4625	PROFESOR ASOCIADO "B"	11,559.85
EH4661	PROFESOR ASOCIADO "C"	12,671.20
EH4627	PROFESOR TITULAR "A"	14,607.10
EH4629	PROFESOR TITULAR "B"	16,841.65
EH4663	PROFESOR TITULAR "C"	19,908.75
EH4653	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "A"	8,951.70
EH4655	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "B"	9,852.60
EH4657	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "C"	10,708.20
TRES CUARTOS DE TIEMPO (30 HRS.)		
EH4723	PROFESOR ASOCIADO "A"	15,653.25
EH4725	PROFESOR ASOCIADO "B"	17,339.75
EH4761	PROFESOR ASOCIADO "C"	19,006.75
EH4727	PROFESOR TITULAR "A"	21,910.60
EH4729	PROFESOR TITULAR "B"	25,262.50
EH4763	PROFESOR TITULAR "C"	29,863.10
EH4753	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "A"	13,427.55
EH4755	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "B"	14,778.85
EH4757	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "C"	16,062.25
TIEMPO COMPLETO (40 HRS.)		
EH4823	PROFESOR ASOCIADO "A"	20,871.00
EH4825	PROFESOR ASOCIADO "B"	23,119.65
EH4861	PROFESOR ASOCIADO "C"	25,342.35
EH4827	PROFESOR TITULAR "A"	29,214.15
EH4829	PROFESOR TITULAR "B"	33,683.35
EH4863	PROFESOR TITULAR "C"	39,817.45
EH4853	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "A"	17,903.40
EH4855	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "B"	19,705.15
EH4857	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "C"	21,416.35

711-EM-PO-024-03-BB/3

HOJA 1 DE 2



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN**

COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES  
DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

CATÁLOGO DE CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS AUTORIZADO  
PARA EL PERSONAL DOCENTE

ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

VIGENCIA: 1-FEBRERO-2025

HOJA 2 DE 2

**REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS**

- 1.- PARA EL PRESENTE EJERCICIO SON LOS MONTOS MÁXIMOS A LOS QUE SE PUEDE LLEGAR, SIEMPRE Y CUANDO SE DÉ CUMPLIMIENTO A LOS CONVENIOS DE FINANCIAMIENTO ENTRE LA FEDERACIÓN Y EL GOBIERNO DEL ESTADO.
- 2.- LOS SUELDOS POR HORA QUE SE CONSIGNAN EN EL PRESENTE TABULADOR CONSTITUYEN LA PERCEPCIÓN TOTAL BRUTA POR HORA-SEMANA-MES, HASTA UN MÁXIMO DE 19 HORAS QUE DEBERÁ CUBRIRSE AL PERSONAL DOCENTE.
- 3.- AL PERSONAL DOCENTE QUE CUENTE CON PLAZA DE JORNADA DE MEDIO TIEMPO O TRES CUARTOS DE TIEMPO Y ADEMÁS TENGA HORAS EXCEDENTES, ÉSTAS SE LE PAGARÁN CON EL VALOR EQUIVALENTE A LA CATEGORÍA DE PROFESOR CB I, CB II, CB III O CB IV, SEGÚN CORRESPONDA.
- 4.- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE LAS CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS, ASÍ COMO SU ADICIÓN, PREVIAMENTE DEBERÁ CONTAR CON LA AUTORIZACIÓN DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- 5.- EL INGRESO Y LA PROMOCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE DEBERÁ SUJETARSE A LOS REQUISITOS DE ESCOLARIDAD Y EXPERIENCIA AUTORIZADOS POR LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- 6.- NO DEBE HACERSE ASIGNACIÓN ADICIONAL A LOS SUELDOS CONTENIDOS EN EL PRESENTE TABULADOR QUE NO ESTÉ EXPRESAMENTE AUTORIZADA POR LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- 7.- EL PRESENTE TABULADOR DEBERÁ SUJETAR SU APLICACIÓN A LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL CONVENIO DE FINANCIAMIENTO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y LA FEDERACIÓN.

DIRECTOR DE REMUNERACIONES

JOÉL SIMBRÓN DEL PILAR





**EDUCACIÓN**

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN**

**COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES**

**DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES**

**CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS AUTORIZADO**

**PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL**

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN**

**COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES**

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**VALIDADO Y REGISTRADO**

**ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

**VIGENCIA: 01-FEB-2025**

GRUPO RAMA PUESTO	NIVEL	SUELDO MENSUAL BRUTO			
		ZONA ECONÓMICA II			
		MÍNIMO		MÁXIMO	
		SUELDO BASE	COMPENSACIÓN GARANTIZADA	SUELDO BASE	COMPENSACIÓN GARANTIZADA
HOJA 1 DE 3					
<u>ADMINISTRATIVO</u>					
<u>01 ADMINISTRATIVA</u>					
HM-A01003 JEFE DE SECCIÓN	11	11,517.95	612.30	11,744.20	612.30
HM-A01005 ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	07	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-A01026 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>08 SECRETARIAL</u>					
HM-A08002 SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-A08004 TAQUIMECANÓGRAFA	04	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>PROFESIONAL</u>					
<u>05 CONTADURÍA</u>					
HM-P05010 AUXILIAR DE CONTABILIDAD	08	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>SERVICIOS</u>					
<u>06 INTENDENCIA</u>					
HM-S06002 INTENDENTE	04	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-S06006 AUXILIAR DE INTENDENCIA	03	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>08 MANTENIMIENTO MECÁNICO</u>					
HM-S08011 TÉCNICO EN MANTENIMIENTO	04	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>13 TRANSPORTE TERRESTRE</u>					
HM-S13008 CHOFER	04	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>14 VIGILANCIA</u>					
HM-S14003 VIGILANTE	04	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-S14201 ENCARGADO DE ORDEN	08	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>TÉCNICO</u>					
<u>03 ANÁLISIS DE ESTUDIOS TÉCNICOS</u>					
HM-T03002 ANALISTA TÉCNICO	10	10,975.95	612.30	11,209.85	612.30

**EDUCACIÓN**

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS****DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN****COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES****DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES****CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS AUTORIZADO****PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL****VALIDADO Y REGISTRADO****ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ****VIGENCIA: 01-FEB-2025**

GRUPO RAMA PUESTO	NIVEL	SUELDO MENSUAL BRUTO			
		ZONA ECONÓMICA II			
		MÍNIMO		MÁXIMO	
		SUELDO BASE	COMPENSACIÓN GARANTIZADA	SUELDO BASE	COMPENSACIÓN GARANTIZADA
HOJA 2 DE 3					
<u>05 BIBLIOTECA</u>					
HM-T05003 BIBLIOTECARIO	06	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-T05004 AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>06 COMPUTACIÓN</u>					
HM-T06018 PROGRAMADOR	13	12,755.40	617.70	13,006.10	617.70
<u>16 LABORATORIO</u>					
HM-T16005 LABORATORISTA	08	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-T16009 AUXILIAR DE LABORATORISTA	04	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>CONFIANZA</u>					
<u>08 SUPERVISIÓN</u>					
HM-CF08016 SUPERVISOR	11	11,517.95	612.30	11,744.20	612.30
<u>12 COMPUTACIÓN</u>					
HM-CF12010 CAPTURISTA	08	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-CF12027 INGENIERO EN SISTEMAS	16	15,349.50	623.10	15,658.25	623.10
<u>21 PROFESIONISTAS</u>					
HM-CF21034 AUDITOR	12	12,123.65	612.30	12,361.10	617.70
HM-CF21850 RESPONSABLE DE LABORATORIO TÉCNICO	16	15,349.50	623.10	15,658.25	623.10
<u>22 INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA</u>					
HM-CF22811 INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	16	15,349.50	623.10	15,658.25	623.10
<u>33 TÉCNICA</u>					
HM-CF33053 TÉCNICO	09	10,464.65	606.90	10,688.85	612.30
HM-CF33116 TÉCNICO ESPECIALIZADO	14	13,572.90	617.70	13,868.05	617.70
<u>34 ADMINISTRATIVA</u>					
HM-CF34003 SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE ÁREA	08	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-CF34006 SECRETARIA DE DIRECTOR DE ÁREA	10	10,975.95	612.30	11,209.85	612.30
HM-CF34015 JEFE DE OFICINA	14	13,572.90	617.70	13,868.05	617.70
HM-CF34037 ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	07	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-CF34279 SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL	08	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
HM-CF34280 SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	9,969.40	606.90	10,164.40	606.90
<u>53 APOYO Y ASESORIA A SERVIDORES PUBLICOS SUP.</u>					
HM-CF53455 SECRETARIA DE DIRECTOR GENERAL	13	12,755.40	617.70	13,006.10	617.70



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN**

**COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES**  
**DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES**

**CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS AUTORIZADO**  
**PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL**

**ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

**VIGENCIA: 01-FEB-2025**

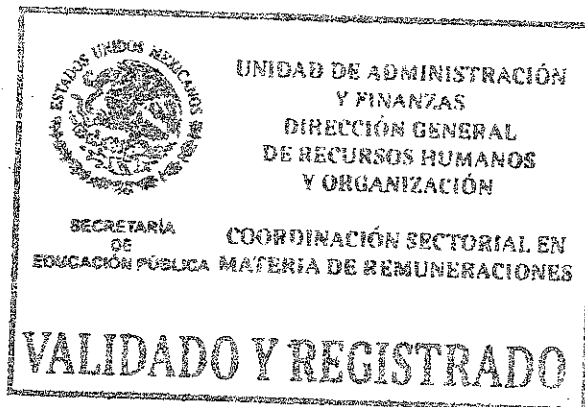
**REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS**

HOJA 3 DE 3

- 1.- PARA EL PRESENTE EJERCICIO SON LOS MONTOS MÁXIMOS A LOS QUE SE PUEDE LLEGAR, SIEMPRE Y CUANDO SE DÉ CUMPLIMIENTO A LOS CONVENIOS DE FINANCIAMIENTO ENTRE LA FEDERACIÓN Y EL GOBIERNO DEL ESTADO.
- 2.- LOS SUELDOS CONSIGNADOS EN ESTE TABULADOR CONSTITUYEN EL SUELDO MENSUAL BRUTO QUE DEBE CUBRIRSE AL PERSONAL NO DOCENTE QUE LABORE TIEMPO COMPLETO, DE ACUERDO CON LA JORNADA LEGAL ESTABLECIDA, POR LO QUE A QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL DEBE PAGARSE LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE.
- 3.- EN NINGÚN CASO DEBE OTORGARSE UN IMPORTE SUPERIOR AL SEÑALADO PARA CADA PUESTO CONSIDERADO EN ESTE TABULADOR.
- 4.- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS, ASÍ COMO SU ADICIÓN, PREVIAMENTE DEBERÁ CONTAR CON LA AUTORIZACIÓN DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- 5.- LOS PUESTOS QUE SE CONSIDERAN EN ESTE DOCUMENTO DEBEN ASIGNARSE CON APEGO A LOS REQUISITOS Y PROFESIOGRAMAS QUE SE ESPECIFICAN EN LAS CÉDULAS DE IDENTIFICACIÓN CORRESPONDIENTES.
- 6.- A TODA PERSONA DE NUEVO INGRESO DEBE PAGARSE EL MÍNIMO DE SUELDO ESTABLECIDO PARA CADA PUESTO, CON EL PROPÓSITO DE QUE EL INCREMENTO SEA EN FUNCIÓN DEL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR.
- 7.- LA FORMA EN QUE SE INSTRUMENTE EL PAGO DEPENDE DEL CRITERIO ADMINISTRATIVO INTERNO.
- 8.- EL PRESENTE TABULADOR DEBERÁ SUJETAR SU APLICACIÓN A LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL CONVENIO DE FINANCIAMIENTO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y LA FEDERACIÓN.

**DIRECTOR DE REMUNERACIONES**

**JOÉL SIMBRÓN DEL PILAR**



**ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

**VALIDADO Y REGISTRADO**

**VIGENCIA: 01-FEBRERO-2025**

PUESTO	ZONA ECONÓMICA	SUELDO MENSUAL BRUTO		
		M O D E L O		
		A	B	C
<b>PLANTELES</b>				HOJA 1 DE 1
DIRECTOR	II	47,785.85	54,953.65	63,196.70
SUBDIRECTOR	II		40,394.50	46,453.70

**REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS**

- 1.- EL SUELDO MENSUAL BRUTO ES LA PERCEPCIÓN MÁXIMA QUE DEBERÁ OTORGARSE AL PERSONAL DIRECTIVO CONSIDERADO EN EL PRESENTE TABULADOR.
- 2.- LOS SUELDOS CONSIGNADOS EN EL PRESENTE TABULADOR CONSTITUYEN EL SUELDO MENSUAL BRUTO QUE DEBERÁ CUBRIRSE A QUIEN LABORE TIEMPO COMPLETO DE ACUERDO CON LA JORNADA LEGAL ESTABLECIDA.
- 3.- NO DEBE HACERSE ASIGNACIÓN ADICIONAL A LOS SUELDOS CONTENIDOS EN EL PRESENTE TABULADOR QUE NO ESTÉ EXPRESAMENTE AUTORIZADA POR LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- 4.- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS, ASÍ COMO SU ADICIÓN ESTÁ SUJETA A PREVIA AUTORIZACIÓN DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- 5.- LOS PUESTOS QUE SE CONSIDERAN EN ESTE DOCUMENTO DEBEN ASIGNARSE CON APEGO A LOS REQUISITOS Y PROFESIOGRAMAS QUE SE ESPECIFICAN EN LAS CÉDULAS DE IDENTIFICACIÓN CORRESPONDIENTES Y CON BASE EN LA ESTRUCTURA ORGÁNICA VIGENTE AUTORIZADA.
- 6.- LA INSTRUMENTACIÓN DEL PAGO SE REALIZARÁ CONFORME A LOS CRITERIOS INTERNOS VIGENTES EN EL COLEGIO.
- 7.- EL PRESENTE TABULADOR DEBERÁ SUJETAR SU APLICACIÓN A LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL CONVENIO DE FINANCIAMIENTO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y LA FEDERACIÓN.
- 8.- LA ASIGNACIÓN DEL MODELO DE PLANTEL SERÁ EstrictAMENTE DE ACUERDO CON LA MATRÍCULA QUE SE MANTENGA AL MENOS DOS SEMESTRES.
- 9.- LOS ASPECTOS PRESUPUESTALES CON RESPECTO A LA ASIGNACIÓN DEL MODELO DE PLANTEL DEBERÁN GESTIONARSE ANTE LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR (SEMS) DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.

DIRECTOR DE REMUNERACIONES

JOÉL SIMBRÓN DEL PILAR

MODELO	MATRÍCULA
A	HASTA 399
B	DE 400 A 1,200
C	DE 1,201 A 2,600