

CONVENIO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL H. AYUNTAMIENTO DE VENADO, S.L.P., POR CONDUCTO DE LOS CC. JOSE MARTINEZ MARTINEZ, PROFA. RAQUEL YOLANDA ESPINOZA ANTE Y C. REGINO MIRANDA BERNAL, EN SU CARACTER DE PRESIDENTE, SECRETARIO Y SINDICO MUNICIPAL, Y POR LA OTRA LOS CC. GONZALO NORIEGA VELAZQUEZ, GUILLERMO HERNANDEZ VALDEZ Y LIC. MANUEL GOMEZ SANCHEZ, EN SU CARACTER DE SECRETARIO GENERAL, SECRETARIO DE TRABAJO Y APODERADO JURIDICO DEL SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DEL AYUNTAMIENTO DE VENADO, S.L.P., AL TENOR DE LOS SIGUIENTES ARTICULOS.

ART. 1o.- Las partes se reconocen mutuamente la personalidad con que comparacen, para todos los efectos legales inherentes al presente convenio, y a los conflictos o diferencias que pudieran suscitarse con motivo de su interpretacion y ejecucion.

ART. 2o.- El H. ayuntamiento reconoce al Sindicato Unico de Trabajadores y Empleados del Ayuntamiento de Venado, S.L.P., como el representante del mayor y unico interes profesional de los trabajadores que le prestan sus servicios, y por tal motivo de acuerdo con las leyes del trabajo vigentes, le otorgan la titularidad y administracion del presente CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, MISMO QUE SERA POR TIEMPO INDEFINIDO, siendo revisable cada dos anos a partir de su firma, mismo que entrara en vigor y surtira plenos efectos legales a partir del dia 13 de septiembre de 1997. En lo relativo a los salarios en efectivo y cuota diaria este convenio sera revisable cada ano, en los terminos de lo dispuesto por las leyes laborales.

ART. 3o.- Dentro del ayuntamiento, el sindicato estara representado por un comite ejecutivo y en ausencia de este por los delegados departamentales respectivos, los que actuaran de acuerdo con las facultades que le confiera el propio comite ejecutivo.

ART. 4o.- Los representantes del sindicato tienen facultades para tratar con el ayuntamiento dentro de las horas de servicio los asuntos urgentes que se presenten, quedando obligado el ayuntamiento a dar toda clase de facilidades a dichos representantes para el desempeño de sus funciones.

ART. 5o.- EL SINDICATO RECONOCE QUE SON EMPLEADOS DE CONFIANZA y por consiguiente agenos a la aplicacion y observancia del presente convenio las personas que desempeñen los cargos de PRESIDENTE, SECRETARIO, TESORERO, SINDICO, REGIDORES, ALCALDES CONSTITUCIONALES, COMANDANTE DE LA POLICIA, OFICIALES DEL REGISTRO CIVIL, OFICIAL MAYOR O CORDINADOR DE PERSONAL, SECRETARIO PARTICULAR DEL PRESIDENTE, CONTADOR GENERAL, y las demas que las leyes les confieren. Por su parte el Ayuntamiento acepta y reconoce que ninguno de los trabajadores que a continuacion se mencionan, desempeñan funciones catalogadas como de confianza, y en consecuencia no caen dentro del ambito de empleados de confianza, siendo en consecuencia trabajadores de base, siendo los siguientes:

MARTHA LAURA ZAPATA HERNANDEZ
YOLANDA VANEGAS RIVERA
MA. DE JESUS MORALES EMILIANO
ANA LUISA CORONADO ALFARO
CRISTINA NORIEGA ESCALANTE
LAURA RIVERA VALDEZ
+ MANUELA DE JESUS FLORES RANGEL
+ MA ELENA (BARRA MONTEZCO
+ MA DEL SOCORRO SALAS FERNANDEZ
GONZALO NORIEGA VELAZQUEZ
FERMIN RODRIGUEZ GARCIA
BONIFACIO BRIONES MARTINEZ
JULIO GERARDO CORONADO
ANGELA SALAS MARTINEZ



CONTRALORIA MUNICIPAL
VENADO
ADMINISTRACION 2009-2012

RICARDO RODRIGUEZ CONTRERAS
 JOSE MORENO PROA
 - AGUSTIN BUENROSTRO MARTINEZ
 - VICTORINO LOPEZ HUERTA
 . VICENTE RIVERA RODRIGUEZ
 - BLAS RAMIREZ MEDINA
 - LORENZO R. HERNANDEZ ARAGON
 - AURELIANO LUGO BUSTOS
 + ADELFO VAZQUEZ RANGEL
 SANTIAGO FLOREZ HERNANDEZ
 JUVENCIO BRIONES MARTINEZ
 GUILLERMO HERNANDEZ VALDEZ
 SILVERIO CORONADO GUERRA
 + VICTOR FERNANDEZ SILVA
 SANTIAGO VELAZCO MORALES
 - DOMINGO GONZALEZ MARTINEZ
 JORGE RIVERA OVALLE
 MIGUEL LAZARO GUTIERREZ
 ENRIQUE ZAPATA GALLEGOS
 + JORGE A. RIVERA RANGEL
 ANASTACIO RUIZ LOPEZ
 MARCOS ZAMARRIPA ZENA
 + DAMIAN GALLEGOS HERNANDEZ +
 - MARIO FERNANDEZ
 MIGUEL A. RUIZ ARREDONDO
 FRANCISCO DELGADO TORRES
 J. ASENCION MARTINEZ LOPEZ
 TEOFILO MUNIZ MUNIZ
 - JOSE MENDOZA AVILA
 - MA. ESTELA NORIEGA MORALES
 FRANCISCO CORONADO MARTINEZ
 MA. ELIA ZAPATA DE LA CRUZ
 VALENTE LOPEZ GARCIA
 ISIDRO RUIZ RODRIGUEZ
 ENRIQUE RIVERA LUCIO
 - FELIX ZAVALA SALAZAR
 - OFELIO FERNANDEZ ROJAS
 MA. ENEDINA ALMAZAN VAZQUEZ
 MA. DEL ROCIO HERNANDEZ VAZQUEZ
 + JOSE LUIS GAMEZ RIVERA

Jose Antonio Bievere
Secretario
Bernardo Salas

ART. 6o.- El ayuntamiento y sindicato convienen en que es condicion indispensable para prestar servicios al ayuntamiento, la de ser miembro activo del sindicato, por lo tanto, en las plazas de nueva creacion le solicitara al sindicato el personal necesario, y de no proporcionarlo en un tiempo razonable, el ayuntamiento puede hacer la contratacion en forma directa, previa filiacion al -- sindicato de la persona contratada.

ART. 8o.- Ningun trabajador de base podra ser separado de su empleo, no se le obligara a desempeñar un trabajo diferente al contratado, ni podra ser despedido de su empleo, sin que medie causa plenamente justificada y conforme a las disposiciones contempladas en la Ley de los Trabajadores al Servicio de las Instituciones Publicas del Estado de San Luis Potosi, leyes de aplicacion supletoria y sus reglamentos. El ayuntamiento se obliga en los casos que sea necesario rescindir el contrato de trabajo o despedir a un trabajador, a darle por escrito el aviso correspondiente en el cual se le hara saber con exactitud los motivos y causas por las cuales se tomo tal determinacion. En caso de que el trabajador se niegue a recibirlo, el ayuntamiento podra hacer entrega del mismo por conducto del Secretario General y/o Secretario del trabajo. El incumplimiento del parrafo que antecede sera motivo para suficiente para considerar que el trabajador fue - - - - -

- - - despedido de su trabajo en forma injustificada.

ART. 8o.- El cambio de administracion, el relevo del Presidente - Municipal, Regidores, Sindico, y en general cualquier miembro del Ayuntamiento, en ningun caso debera afectar la etabilidad en el - desempeno de las labores, de ninguna manera sera motivo de termin - cion de la relacion laboral y mucho menos objeto de despido de ni - gun trabajador de base. De ocurrir esta circunstancia, el ayuntam - miento se obliga a pagarle al trabajador despedido el importe de - las indemnizaciones que conforme a la ley le correspondan, asi co - mo el pago de todas y cada una de las prestaciones consagradas a - su favor por la Ley de lo Laboral.

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

ART. 9o.- Convienen las partes que la jornada de trabajo semanal - acumulada sera de 35 horas que podran comprender site horas dia - rias en la jornada diurna, seis y media en la jornada mixta y cin - co en la nocturna. Cuando por circunstancias especiales deban au - mentar las horas de jornada maxima de trabajo, estas seran consi - deradas como tiempo extraordinario, las que no podran exceder de - tres horas al dia, ni de tres veces consecutivas. El tiempo extra - ordinario de trabajo se pagara con un 100 % mas del salario asig - nado a las horas de la jornada ordinaria y cuando exista la anuen - cia del trabajador para la prolongacion del tiempo extraordinario - que exceda de nueve horas, el ayuntamiento se obliga a pagar al - trabajador el tiempo excedente con un 200 % mas del salario que - corresponda a la hora de la jornada normal.

ART. 10.- Por cada cinco dias de trabajo, disfrutara el trabajado - de dos dias de descanso con pago de salario integro, procurando - que dichos dias sean de preferencia sabado y domingo. Y en el cas - de que se labore el dia domingo percibira ademas e pago de una -- prima dominical del 40% del sueldo que corresponda a un dia de jo - nada normal..

ART. 11.- Se establecen como dias de descanso obligatorio los sig - uientes: 1o. de enero, 5 de febrero, 21 de marzo, 1o. de mayo, 16 - de septiembre, 20 de noviembre, 25 de diciembre, asi como los in - dicados en la Ley de Presupuesto de 3gresos del gobierno del esta - da, asi como los que se convengan entre los representantes del Ay - untamiento y el sindicato.

VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS.

ART. 12.- Los trabajadores que tengan mas de seis meses de servi - cio disfrutaran de dos periodos anuales de vacaciones, de diez di - as habiles cada uno, que preferentemente seran en los meses de ju - lio y diciembre de cada ano, para lo cual se senalara en el calen - dario que para tal efecto establezca el ayuntamiento de acuerdo a - las necesidades del servicio, y en todo caso, quedaran guardias - para la tramitacion de asuntos urgentes, debiendo desempeñarlos - de preferencia los trabajadores que no tuvieran derecho a vacacio - nes. Las vacaciones son irrenunciabiles y no podran compensarse con una - retribucion por lo que, si por necesidades del servicio los trabaja - dores que no pudieran disfrutarlas en el periodo senalado en el - calendario, las tomara durante los 15 dias siguientes a la fecha - en que haya desaparecido el impedimento.

ART. 13.- Se conviene el pago de una prima vacacional correspon - diente al 60 % sobre el salario de los dias correspondientes a ca - da periodo, la que sera adisional al mismo.

ART. 14.- Si ocurre el fallecimiento de un familiar en linea rect - del trabajador, Padre, esposa o hijos, este gozara de un permiso - automatico de dos dias con goce de salario integro.

ART. 15.- Los trabajadores que obtengan licencia sin goce de suel - do do, no, perderan derechos escalafonarios o de antiguedad, -----

- - - durante el tiempo que el interesado desempeñe un cargo de -
elección popular. De igual forma, el ayuntamiento se obliga a con-
ceder permisos o licencias, a los trabajadores, siempre y cuando
lo soliciten por escrito y por conducto del sindicato y justifi-
quen la necesidad del mismo.

ART. 16.- El ayuntamiento concederá permisos o licencia a los miem-
bros del comité ejecutivo con goce de salario para desempeñar co-
misiones sindicales.

ART. 17.- El Ayuntamiento otorga al Secretario General del sindi-
cato permiso por tiempo indefinido con goce de salario y presta-
ciones legales, así como las derivadas de este convenio, durante-

el tiempo que dure en funciones, el permiso se hará efectivo una
vez que entre en vigor el presente convenio, y será obligación de
secretario general destinarlo para tratar asuntos sindicales y de-
trabajo relacionados con los miembros del sindicato.

DE LOS SALARIOS.

ART. 18.- Se conviene por las partes que los salarios que percibi-
rán los trabajadores para las diferentes categorías que se señala
en el propio tabulador de salarios, quedan comprendidos en el ane-
xo No. 1 que forma parte del presente convenio colectivo.

ART. 19.- Los salarios serán pagados en moneda de curso legal, en
el lugar en donde se presten los servicios y su pago se efectua-
rá el penúltimo día laborable de cada quincena, precisamente den-
tro de la jornada de trabajo..

ART. 20.- Los trabajadores tendrán derecho al pago de 40 días de-
salario por concepto de aguinaldo, los trabajadores que por algún
motivo no hayan laborado todo el año, se les pagará en forma pro-
porcional al tiempo trabajado.

DISPOSICIONES Generales.

ART. 21.- El Ayuntamiento se obliga a cubrir o prestar el servi-
cio médico a sus trabajadores y familiares en línea directa, Pa-
dres, esposa (o) e hijos, ya sea mediante convenio que celebre an-
te alguna institución de salud, o bien en forma directa mediante
la comprobación de gastos.

ART. 22.- El ayuntamiento se obliga, en caso de fallecimiento de
algún trabajador a cubrirle a sus deudos un seguro de vida hasta -
el equivalente a 730 días de salario en caso de muerte natural y -
950 días de salario en caso de riesgo de trabajo.

ART. 23.- El ayuntamiento se obliga a otorgar a sus trabajadores
un plan de seguro de vida en grupo, en las siguientes condiciones
Por el importe de la suma de 48 meses de salario por muerte natu-
ral y doble indemnización por muerte accidental, en ambos casos -
el ayuntamiento cubrirá el importe de las primas..

24.- El ayuntamiento se obliga a otorgar al sindicato como ayuda
en gastos de administración lo correspondiente a 10 salarios mini-
mensuales, obligándose la organización a expedir el recibo corres-
pondiente.

ART. 25.- El ayuntamiento se obliga a aplicar a los miembros del
sindicato las sanciones disciplinarias y acordadas por el organismo
sindical, siempre y cuando las mismas estén dentro de los límites
legales. Así mismo, cuando el Sindicato le solicite por escrito la
separación de alguno de sus miembros que sea expulsado del sindi-
cato o renuncie al mismo, el ayuntamiento queda obligado a separa-
lo del trabajo bajo la exclusiva responsabilidad del sindicato, a
plicándose esta sanción por el pedimento escrito del propio sindi

ART. 26.- El sindicato se obliga a descontar a los trabajadores - lo relativo al 4 % mensual de su salario por concepto de cuotas - sindicales, cantidad que le sera entregada al sindicato por con - ducto de su secretario general previa solicitud por escrito y re - cibo correspondiente. En los mismos terminos se obliga a hacer -- los descuentos relativos a cuotas extraordinarias.

* ART. 27.- El ayuntamiento descontara a los trabajadores el 13 % -- del salario ordinario para su fondo de ahorro, y este fondo de -- ahorro se vera incrementado con otro 13 % que aportara el ayunta - miento, que sera entregado a los trabajadores a mas tardar el dia 20 de diciembre de cada ano.

ART. 28.- Todo lo no especificado en este convenio colectivo de - trabajo, estara sujeto a los terminos y estipulaciones expresadas en las leyes de lo laboral, por lo que, los casos no previstos en en este documento contractual seran resueltos siempre con apoyo y fundamento en las mismas.

ARTICULOS TRANSITORIOS.

UNICO.- En lo relativo a los articulos 21, 22 y 23 del presente - convenio, asi como el incremento salarial solicitado por el sindi - cato, los firmantes manifiestan su conformidad en el sentido de - que estos puntos seran tratados con posterioridad, pero a mas tar - dar en el mes de noviembre del presente ano, por lo tanto, el sin - dicato se obliga a solicitarle por escrito al ayuntamiento la fe - cha de reunion a efecto de resolver estos puntos. En atencion a - lo anterior, el ayuntamiento se obliga a respetar el salario de - todos y cada uno de los trabajadores miembros del sindicato y que actualmente estan percibiendo, los que fueron especificados en el articulo 5o. de este convenio.

TABULADOR DE SALARIOS VIGENTES DEL H. AYUNTAMIENTO AL QUE SE SOLI - CITA UN INCREMENTO DEL 40 %.

PUESTO	SALARIO MENSUAL
SECRETARIA	\$ 1,630.00
ELECTRICISTA	\$ 1,210.00
JARDINERO	\$ 640.00
CHOFER	\$ 1,000.00
ENCARGADO DE BOMBA	\$ 1,100.00
fontanero	\$ 800.00
AUX. INSEN	\$ 800.00
" DIF MUNICIPAL	\$ 1,600.00

El presente convenio colectivo de trabajo con el tabulador corres - pondiente se firma en Venado, S.L.P. a los seis dias del mes de - septiembre de mil novecientos noventa y siete, remitiendose los - tantos correspondientes al H. Tribunal de Arbitraje, apra que sea aprobado en sus terminos y surta los efectos de obligatoriedad, - quedando dos tantos en poder de la empresa y sindicato. Las par - tes que en el intervinieron lo firman para todos los fines lega - les que procedan. En la sesion de cabildo celebrada por el H. - - Ayuntamiento se autorizo a los CC. JOSE MARTINEZ MARTINEZ, PROFA. RAQUEL YOLANDA ESPINOZA ANTE Y REGINO MIRANDA BERNAL, para que -- cualquiera de ellos ratifiquen ante la autoridad del trabajo el -- presente convenio.

POR EL H. AYUNTAMIENTO.

EL PRESIDENTE MUNICIPAL

JOSE MARTINEZ MARTINEZ

SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

PROFA. RAQUEL YOLANDA ESPINOZA ANTE.

EL SINDICATO

VENADO, S.L.P.

REFUGIO MIRANDA BERNAL

POR EL SINDICATO.

GONZALO NORIEGA VELAZQUEZ

GUILLERMO HERNANDEZ VALDEZ

LIC. MANUEL GOMEZ SANCHEZ



RESIDENCIA MUNICIPAL
VENADO, S.L.P.