



## ACTA DE SESIÓN

1. BIENVENIDA Y VALIDACIÓN DE QUÓRUM;
2. PASE DE LISTA, A CARGO DE LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.

Muy buenas tardes, bienvenidos a todos, gracias por acompañarnos a esta 22° Sesión Ordinaria del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis Potosí.

Vamos a dar inicio presentando a las autoridades que nos acompañan esta tarde Ricardo Gómez Urquiza, Vicepresidente del Consejo; asimismo nos acompaña Mario Guemes Reynoso en representación de Gerardo Bocard Meraz, Presidente de CANACINTRA; Juan Manuel Pérez Herrera, Presidente de la Cámara de la Industria de la Construcción; en representación de Joel Ramírez Díaz, Director de Gestión Territorial y Catastro, nos acompaña Giselle Zavala Ojeda; Luis Gerardo Ortuño Díaz Infante Presidente de COPARMEX y Coordinador de la Alianza Empresarial; José Francisco Suárez Sánchez, Encargado de Despacho de la Dirección de Comercio; Ana Abascal Saenz, Socio Director del Grupo A&B; en representación de Joel Palacios Mendoza, Director General de la Guardia Municipal, nos acompaña Oscar Rodríguez Montoya; Alejandra Retes Arredondo, Presidenta de la Asociación de Colegios Mediadores de San Luis Potosí; Ivett Larrea Castro, Presidenta de la Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias Capítulo San Luis; Ada Luz Martínez Morales, Presidenta de IPAC; Laura Julieta Abud Sarquís, Presidenta del Consejo Coordinador Empresarial Mexicano; ; también nos acompaña María Guadalupe Rodríguez Páez de Instancia de la Mujer; y Gabriela Rivera Grimaldo como Secretaria Técnica del Consejo; buenas tardes y bienvenidos a todos.

También quiero darles la bienvenida a dos invitados especiales que nos acompañan esta tarde Israel Morales San Román, Jefe de Atención a Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de San Luis Potosí y Carlos Franco, Asesor Técnico, muchas gracias a todos por acompañarnos.

3. **DECLARATORIA DE VALIDEZ A CARGO DE RICARDO GÓMEZ URQUIZA, VICEPRESIDENTE DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ Y EN REPRESENTACIÓN DEL MTRO. ENRIQUE GALINDO CEBALLOS, PRESIDENTE HONORARIO DEL CONSEJO Y PRESIDENTE MUNICIPAL DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Muy buenas tardes a todos y a todas, muchas gracias por su asistencia, en representación del Presidente Municipal y Presidente Honorario de este Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis Potosí en virtud de encontrarse el quorum legal necesario y siendo las 16 horas con 17 minutos del día martes 09 de Abril del 2024, declaro legalmente instalada la 22ª. Sesión Ordinaria del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis Potosí, siendo por tanto válidos los acuerdos que aquí se tomen, muchas gracias.



#### **4. PUESTA EN CONSIDERACIÓN EL ORDEN DEL DÍA**

##### **EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.**

Como siguiente punto ponemos en consideración de esta mesa directiva el Orden del Día de esta sesión:

- Bienvenida y presentación de autoridades.
- Presentación del quórum y pase de lista.
- Declaratoria de validez.
- Lectura y aprobación en su caso del Orden del Día.
- Lectura y aprobación del acta anterior en su caso
- Presentación: Impulso a mecanismos para la incorporación al mercado laboral de grupos vulnerables
- Asuntos Generales
- Mensaje y Clausura de Sesión, a cargo de Ricardo Gómez Urquiza, Vicepresidenta del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis Potosí.

Aprueban el Orden del día.... Gracias.

#### **5. APROBACIÓN DEL ACTA CORRESPONDIENTE A LA 21ª SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO CONSULTIVO.**

Continuando con el Orden del Día, les hicimos llegar el Acta de la Sesión anterior, en su caso si hay algún comentario que tengan en relación a esta Acta por si lo quieren hacer en este momento... al no existir observaciones queda aprobada el Acta de la Sesión 21ª si están de acuerdo, continuaremos con nuestro siguiente punto.

Como les comenté en un inicio contamos con la presencia de dos invitados especiales a quienes agradezco mucho nos den la oportunidad de conocer la labor que están llevando a cabo dentro de esta área, y nos van a platicar sobre su trabajo, y también nos gustaría retroalimentación de su parte, ¿qué es lo que Ustedes como empresarios hacen en este tema desde el sector empresarial?

Por eso le doy la bienvenida a Israel Morales San Román, él es Jefe del área de Atención a las personas con discapacidad del Ayuntamiento de San Luis Potosí y Calos Franco, él es su Asesor Técnico, quienes nos harán una presentación sobre el impulso a los mecanismos de la inserción al mercado laboral de los grupos vulnerables y sobre la labor que ellos realizan dentro de esta área, les damos la bienvenida y cedo el micrófono.

#### **6. PRESENTACIÓN: IMPULSO A LOS MECANISMOS PARA LA INCORPORACIÓN AL MERCADO LABORAL DE GRUPOS VULNERABLES.**



**EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Antes que nada, muchísimas gracias a la Lic. Gabriela Rivera Grimaldo quién nos dio la oportunidad de estar aquí frente a Ustedes para hacer nuestra presentación, platicarles un poco de lo que hacemos en el área de Atención a Personas con Discapacidad que es un área nueva en el Ayuntamiento de San Luis Potosí, pero también tener la oportunidad de dialogar con personas del ámbito empresarial de San Luis Potosí.

Nuevamente le damos nuestro agradecimiento a la Lic. Gabriela, y sobre todo queremos agradecer sobre el interés de la Dirección de Desarrollo Económico, y esperamos seguir contando con su apoyo ya que están logrando grandes cosas.

El día de hoy estamos aquí para platicarles un poco de la labor que hacemos para las personas con discapacidad, queremos platicarles también cómo nacemos, porque tenemos poquito de habernos integrado al área administrativa, y también queremos hablar un poco de un tema bastante complicado en la sociedad qué es la inclusión de personas con discapacidad al área laboral.

Lamentablemente en nuestro país ha avanzado muy poco en este tema ha habido muy pocos avances en materia de inclusión, también en materia educativa, pero en inclusión laboral, independencia y/o autonomía económica de personas con discapacidad tenemos avances nulos, y creo que Ustedes pueden ser una gran pieza en este rompecabezas, en este ajedrez para lograr avanzar en estos procesos de inclusión.

**EN USO DE LA PALABRA CARLOS FRNACO, ASESOR TÉCNICO DEL ÁREA DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Bien ahora voy a explicar un poco el contexto del por qué se creo la Unidad de Atención a Personas con Discapacidad, y esto fue porque hubo una omisión que se completó a través de una consulta del año pasado, para personas con discapacidad y que esta consulta se agregara al Plan Municipal de Desarrollo de hecho, fue una adición al Plan Municipal, y se alinearon algunas líneas de acción con las demandas de las personas con discapacidad y al mismo tiempo se agregaron nuevas líneas de acción.

Esto hizo que se creara un dictamen que a partir de la votación se creará la Unidad de Atención con Personas con Discapacidad, para no solo dar seguimiento a las líneas de acción nuevas, sino pues para dar transversalidad el poder social que ahí teníamos.

**EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Antes de darles el objetivo general de la Unidad quisiera comentarles, la importancia de esta adición en el Plan Municipal de Desarrollo, San Luis Potosí fue el primer Municipio a nivel nacional en hacer una consulta a personas con discapacidad, y fíjense que San Luis Potosí ha sido muy innovador en el ámbito de consultas que ya se había hecho, pero nunca



## CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO

se habían hecho dirigidas especialmente a personas con discapacidad, asimismo San Luis Potosí fue el primer Municipio en crear una adición a su Plan Municipal porque las necesidades de las personas con discapacidad y dar transversalidad desde los 5 ejes que ponen en el plan las necesidades de ellos.

Yo pienso que esto es de reconocer, y hay que hablar muy bien de lo que se está haciendo, ya que es muy importante saber que fuimos innovadores en esta área.

En los aspectos generales somos un área normativa que protege y promueve los derechos humanos de las personas con discapacidad, así como colaborar con las distintas áreas que tiene la Administración Pública para dar cumplimiento a las líneas de acción derivadas de la consulta realizada a las personas con discapacidad.

### **EN USO DE LA PALABRA CARLOS FRANCO, ASESOR TÉCNICO DEL ÁREA DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Dentro de las funciones principales de esta unidad es el apoyar a personas con discapacidad que se presentan en la Unidad Administrativa Municipal, que es donde nos ubicamos que principalmente es dar apoyo para realizar cualquier trámite, coadyuvar la inclusión social de personas con discapacidad y dar seguimiento a los programas y acciones del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia; y otorgar puntual seguimiento a las líneas de acción derivadas de la consulta realizada a las personas con discapacidad que como ya les mencionamos fueron muchas y es de suma importancia darles seguimiento, de hecho dos de esas líneas tienen mucho que ver con la reunión que tenemos hoy.

El Plan Municipal de Desarrollo consta de 5 ejes: Sí San Luis Seguro, Sí San Luis con Bienestar, Sí San Luis Sostenible, Sí San Luis Innovador y Sí un San Luis Competitivo.

El eje San Luis Competitivo presenta 2 líneas de acción que son muy importantes el día de hoy y que debemos considerar y vamos precisamente a hablar de ellas.

La primera es diseñar mecanismos en coordinación con el Sector Empresarial para la incorporación al mercado laboral de los grupos vulnerables, pues hay muchos grupos vulnerables, pero hoy nos vamos a concentrar en las personas con discapacidad; y la segunda línea de acción es impulsar la fuerza laboral y el empleo de grupos vulnerables entre ellos las personas con discapacidad.

Son dos líneas de acción muy importantes y que bueno que estamos aquí reunidos para hablar sobre ello y para impulsarla.

### **EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Vamos bien, eso fue lo que en pocas palabras hacemos, realmente nuestra misión principal como tal es transversalizar a nivel social a todo el Municipio, y no nos referimos a las áreas administrativas si no a toda la ciudad, y es una labor titánica y no se va a resolver en 3 años



o en 6 meses, pero hay que ir trabajando y empujando para poder llevar esta visión de la discapacidad a todos los rincones de San Luis Potosí.

Bien normalmente a mi me gusta escucharlos ya que no los puedo ver, así que me gustaría escucharlos así que si les pregunto algo por favor no me tiren a loco y platiquen conmigo.

**EN USO DE LA PALABRA LUIS GERARDO ORTUÑO DÍAZ INFANTE, PRESIDENTE DE IPAC Y COORDINADOR DE LA ALIANZA EMPRESARIAL**

Hola buenas tardes primero que nada quiero felicitarlos, la verdad es que el Plan Municipal de Desarrollo en el tema que Ustedes traen en este momento pues obviamente nos viene muy bien también en el sector empresarial, desde COPARMEX llevamos muy de la mano el modelo de desarrollo inclusivo y precisamente y esto precisamente nos conlleva a hacer esto con nuestras organizaciones, y aquí algo que yo creo que es muy importante es ver como Ustedes pueden ayudar a las empresas dependiendo, que personal tiene para que áreas y con esto ver las necesidades que se tienen, y también nos gustaría conocer como deberíamos tener el área acondicionada para poder dar todas las facilidades, esta sería mi pregunta, asimismo quiero darles mi reconocimiento por esta labor.

**EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Muchísimas gracias, vamos a ir dando respuesta a esta pregunta conforme vayamos avanzando en la plática.

Existe un tratado internacional que contempla los derechos de las personas con discapacidad, que es la Comisión de los Derechos de las personas con Discapacidad, he tenido la oportunidad de estar en varios foros y espacios donde se habla de la inclusión laboral y muchas veces nos topamos con la pregunta, pero quien me obliga a hacer esto, donde se encuentra especificado que debo tener personas con discapacidad; pues esto se encuentra aquí en este tratado internacional que recolecta los derechos de las personas con discapacidad con base a este modelo social, ahora ¿Qué es el modelo social? Se los he estado repitiendo, pero no he explicado qué es, el modelo social es una mera forma de ver la discapacidad.

A ver supongamos que nos ponemos unos lentes y con estos lentes observamos a estas personas con discapacidad, cómo estamos acostumbrados a ver a las personas con discapacidad, quién me dice, aquí no juzgamos, cómo ven Ustedes a las personas con discapacidad o cómo los ve la sociedad, no precisamente Ustedes.

**EN USO DE LA PALABRA LA ARQ. ADA LUZ MARTINEZ MORALES, PRESIDENTA DE IPAC**

Los vemos como personas que requieren ayuda.

**EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**



## CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO

Alguien más, ¿cómo vemos a las personas con discapacidad? Y adelante lo entiendo, es la visión social que tiene la gente sobre nosotros, y son los lentes a través de los cuales nos están viendo, pero estos lentes deben cambiar, y la Comisión dice que la discapacidad no está en la persona, más bien estamos acostumbrados a ver al discapacitado como un impedido, un incapaz y esta palabra que me duele tanto como discapacitado, es una palabra que a mí en lo particular no me gusta porque anula totalmente a la persona; y yo me pregunto entonces porque soy ciego, no tengo la capacidad para decidir, no tengo manos para trabajar, no tengo talento, pues claro que no.

Entonces el modelo social nos dice que debemos dejar de ver la discapacidad como un problema de la persona y trasladarlo a un problema en la sociedad.

Cuál es la cuestión, si las personas con discapacidad tienen una deficiencia, por ejemplo, en mi caso cual es mi deficiencia, visual exactamente y hay personas que no escuchan con deficiencia auditiva y hay una variedad de deficiencias; pero esta es solo una parte de la sociedad, cuál es la otra parte, pues las barreras sociales que Ustedes sociedad imponen.

Ahora cómo que las barreras de discapacidad, pues sí, si viviéramos en un espacio donde no hubiera barreras, las personas con discapacidad o que tenemos una deficiencia podríamos transitar igual que Ustedes, ah pero no hay señalética adecuada, no hay intérpretes, no hay rampas, etc.

Entonces no estamos en igualdad de condiciones, por lo tanto, si yo soy una persona que tiene una deficiencia, pero esa deficiencia interactúa con las personas que construimos diario. Entonces qué hay que hacer, entonces hay que ser responsables con la parte participativa que tenemos, cuáles, pues las barreras sociales.

Ahora como personas que estamos en el ámbito del desarrollo económico, Ustedes que creen que es con lo que se enfrentan las personas con discapacidad a la hora de querer conseguir un empleo.

### **EN USO DE LA PALABRA LA ARQ. ADA LUZ MARTINEZ MORALES, PRESIDENTA DE IPAC**

Pues primero puede ser desde el lugar en el cual va a trabajar, el área que requieren para estas personas, los espacios accesibles para estas personas.

### **EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Pues eso sí, eso es un impedimento muchas veces, una gran barrera que los espacios no cuentan con la accesibilidad necesaria, qué otra barrera creen que existe, la movilidad en el aspecto que no hay transportes adaptados para que las personas con discapacidad puedan desplazarse a diferentes lugares de la ciudad.

Muchas personas con discapacidad, como el transporte público no está adaptado para nosotros, que tenemos que hacer, pues recurrir a medios de transportes privados para poder movilizarnos por la ciudad, entonces gastamos más que Ustedes.



También tenemos que decir que muchas personas con discapacidad no deben de tener un coche, por ejemplo, Ustedes creen que yo puedo tener un auto, pues obviamente no, porque yo no lo puedo manejar en estos momentos, quien sabe en un futuro.

Así existen muchas barreras para las personas con discapacidad en el trabajo, pero ahora no vamos a hablar de las barreras, porque creo que las barreras todos las conocemos, vamos a hablar de como eliminar estas barreras, porque muchas veces la cuestión de las barreras tiene que ver con el desconocimiento y con los prejuicios, de hecho, el modelo social nos dice que la discapacidad más allá de la de deficiencia, más allá de las barreras es una cuestión de prejuicios.

Cómo yo puedo eliminar las barreras en los espacios laborales, haciendo ajustes relacionados, alguien había escuchado este termino antes, un ajuste razonable es un derecho que está contemplado en el artículo número 2, y dice que son adaptaciones, adecuaciones que las personas podemos realizar en un caso concreto y que no represente una carga desproporcional para quien lo realiza.

Tres cosas, es una adecuación, se hace en un caso concreto, ósea se hace para una sola persona, y no debe de representar un gasto desproporcionado, de acuerdo y considerando estos puntos les pondré un ejemplo acuerdo. Supongamos que Carlos es una persona con discapacidad motriz que ingresa a trabajar a una empresa a un área de comunicación, Carlos es usuario de silla de ruedas y el área de comunicación está en el segundo piso y no hay elevador para que suba, la empresa no cuenta con un espacio adaptado, qué hacemos para que Carlos pueda ingresar a trabajar con nosotros.

Qué es mas caro hacer un elevador o una rampa o bajar la oficina.

**EN USO DE LA PALABRA LA ARQ. ADA LUZ MARTINEZ MORALES, PRESIDENTA DE IPAC**

Qué es más caro, pues definitivamente hacer un elevador, lo mejor es bajar los espacios.

**EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Ven como no es difícil, solo hay que bajar los espacios, ya que Carlos es diseñador y va a estar trabajando solo, se puede comunicar por redes, y ojo eso sí cuando haya reuniones, pues esas las hacemos abajo, cuando él ocupe habla con el jefe, el mismo jefe baja. Pero ven como es fácil hacer movimientos razonables muchas veces nos rompemos la cabeza, o decimos ah mira yo no lo voy a contratar porque yo no tengo rampas, yo no tengo elevadores y no hay presupuesto, y en esta parte entendemos que no lo hay, ya que la situación esta fuerte para todos.

Pero a veces los ajustes o las barreras son fáciles de derribar, haciendo ajustes razonables, pero tiene que ver con este prejuicio, esta idea de bloquearnos cuando vemos a una persona con discapacidad, y la segunda el no querer preguntar o acercarte, ese miedo a las personas con discapacidad.



Les voy a platicar, para yo entrar a trabajar en el Ayuntamiento de San Luis Potosí, como creen que fue mi experiencia, o creen que nos fuimos adaptando conforme a la marcha.

Nos fuimos adaptando, yo me acuerdo cuando llegue la gente ni me hablaba, ósea la gente estaba de hay pobrecito, y lo sentía y les decía hola aquí estoy.

**EN USO DE LA PALABRA CARLOS FRNACO, ASESOR TÉCNICO DEL ÁREA DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

A ver qué ajustes razonables creen que se tuvieron que hacer para que Israel pudiera trabajar.

**EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

A ver Ustedes creen que yo ocupo una rampa, pues no porque puedo subir escaleras; A ver Ustedes creen que si yo le hago un oficio a la Lic. Gabriela Grimaldo en Braille ella lo podrá leer, pues claro que no, pues lamentablemente las circunstancias no están a favor de nosotros; entonces qué se ha hecho conmigo, pues se me dio una computadora, no es especial, porque luego todos dicen que es una computadora carísima porque es especial, pero no es así, es una computadora normal con Windows pero para mi caso ocupo un sistema de MAC porque es más accesible.

Entonces el municipio me proporcionó una computadora MAC me dio el permiso para navegar por todos los sitios que yo requiero del Ayuntamiento y listo, yo puedo firmar oficios y mandarlos, puedo comunicarme con la Lic. Gabriela perfectamente y con cualquier persona que lo requiera.

Entonces como ven no fue nada difícil hacer el ajuste para que yo pudiera tener el espacio, y ojo la inclusión laboral y esa también quiero que se la graben y para eso estamos aquí. La inclusión laboral no solo es a bueno te bajas al primer piso para que no subas las escaleras o te doy las herramientas que tu requieres, la inclusión laboral va más allá, también la inclusión laboral es oye después del trabajo vamos a ir a tomarnos una cerveza vamos a invitarlo, porque si esta padrísimo que me den todas las herramientas, pero si me están excluyendo de las demás actividades laborales, pues me siento triste y fuera de lugar y de esto se trata de que la persona no se sienta distinta.

**EN USO DE LA PALABRA CARLOS FRNACO, ASESOR TÉCNICO DEL ÁREA DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Ahora les voy a hablar un poco sobre un apéndice sobre los derechos de las personas con discapacidad y que habla precisamente del derecho al trabajo y al empleo y de todas estas cosas que ya mencionó Israel, y habla de 2 tipos de discriminación que es importante aclarar.



## CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO

La discriminación directa es la más evidente y es así como de no te hablo porque eres ciego, y esta es una discriminación muy directa, muy evidente y generalmente no se da con tanta frecuencia porque es muy agresiva, pero existe la discriminación indirecta y creo que esa se da mucho más porque es más sutil, y tiene que ver muchas veces no con lo que hacemos, sino con lo que dejamos de hacer, y el dejar de hacer cosas pues estamos excluyendo a este caso, pues a personas con discapacidad

Por eso dice que hace referencia a la aplicación de actitudes que parecen inofensivas, que parecen inocuas pero que hacen daño, porque dejan fuera los grupos en situación con discapacidad.

También de lo que hablaba Israel es sobre lo difícil que es trabajar porque precisamente el ámbito laboral no está diseñado para ellos, pues ya Israel llegó y puede darnos algunos ejemplos.

### **EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

A ver un ejemplo de discriminación y el cual me dio mucha risa, por ejemplo, en la administración nosotros tenemos comunicación con todas las áreas y trabajamos con todos ellos.

Normalmente hacemos un oficio, Carlos lo imprime, se firma y se envía, se van a oficialía de partes quienes son los encargados de hacer entrega de los oficios, entonces un día Carlos se fue a un curso y me dejó solo, y de verdad no hay ningún problema, yo me puedo mover solo y hacer varias cosas por mi cuenta, pero llega la persona de oficialía de partes y se para enfrente de mí, yo sabía que estaba ahí pero él no me decía nada, y paso como un minuto y ahí enfrente de mí, y ya le dije hola y su respuesta fue no está tu compañero?; y pues no estaba y me dice es que traigo los acuses de los oficios, pero requiero que me firmen de recibido, ah pues dámelos yo te firmo de recibido, mejor al rato que regrese tu compañero, y yo no dámelos yo te los firmo.

Obviamente ahorita se los cuento como parte de diversión y yo entiendo al mismo tiempo que es parte del desconocimiento y de muchas cosas, y ya le dije si yo puedo firmar, si tu me indicas donde yo pongo mi firma y listo, y así es la cuestión de las personas con discapacidad, realmente incluir se los prometo que no es tan difícil, pero hay que ir desde los prejuicios, desde el desconocimiento y son cosas que debemos dignificar e ir trabajando y para eso es para lo que nosotros estamos aquí.

A veces incluir sin acompañamiento es muy complicado, pero afortunadamente ahora existimos también nosotros y también queremos a sus disposición para acompañar procesos de inclusión, para capacitar a las empresas que lo deseen en el acompañamiento a sus equipos y el trato a personas con discapacidad, a los empresarios, a las personas encargadas de recursos humanos, porque a veces son personas que muchas veces tienen más prejuicios sobre nosotros, pero para eso estamos aquí para ponernos a su disposición y decirles no están solos, estamos aquí para acompañarlos con todo nuestro conocimiento técnico para el trato de personas con discapacidad.



Muchas veces pasa que los empresarios tienen muchas ganas de incluir, o tienen muchas propuestas con respecto a la inclusión, pero no diseñamos políticas que protejan estos procesos, muchas veces las personas con discapacidad ignoran espacios, no hay adecuada inclusión, eso es lo que les decía no hay herramientas adecuadas, o los suficientes apoyos, o incluso el equipo de trabajo no lo acepta bien, no lo cobija, y me refiero a abrazar como persona, del reconocimiento, y justo por eso yo considero que si esas ganas de incluir son muy buenas, y es muy bueno trabajar con esas ganas, pero nos falta un compromiso de crear diseños para garantizar estos procesos en las empresas.

Ya por último me gustaría decirles que yo soy Israel Morales San Román y él es Carlos Francos, yo soy una persona con una discapacidad visual, es decir que soy ciego, soy muy joven, tengo 26 años y quiero compartirles que por mucho tiempo mi mamá, yo tengo una mamá muy buena que hizo todo lo adecuado para educarme, para hacer todo para que el día de hoy este compartiendo aquí con Ustedes, toda la vida mi mamá me motivo a estudiar, a prepararme para poder llegar a donde yo quisiera, y siempre me dijo estudia inglés porque si lo haces puedes ser director de una empresa, estudia francés porque si lo haces te podrás comunicar en este idioma, y pues si estudie francés y me fui a París 3 meses para una certificación, estudie Derecho, estudie una maestría aquí en San Luis, yo soy de Mérida, trabajé en Miami por 2 años, y aún así yo volteo hacia arriba y no veo inclusión de personas con discapacidad.

Todos ya vimos la película de Barbie, si no vean, en esta película hay una escena en la que están en la fábrica Mattel y ella les dice oigan quiero hablar con la mujer gerente, y no pues no hay; entonces quiero hablar con la mujer diseñadora, no hay mujer diseñadora, bueno quiero hablar con la mujer de recursos humanos y no hay tampoco; pues yo me siento así todo el tiempo no hay personas con discapacidad que ocupen espacios directivos, operativos o de ningún tipo, y es muy feo que todo mundo te impulse y te diga estudia porque es la única forma, para al final darte cuenta que por tu discapacidad todo es más complicado; y esta visión es la realidad de muchas personas que se esfuerzan día con día para poder superarse como personas con discapacidad, pero que al querer ir a trabajar a una empresa o un espacio se encuentran con estas negativas.

Pero bueno esperamos de verdad ver que poco a poco podamos ver convenios de colaboración para poder cambiar toda esta realidad en San Luis Potosí y nuevamente estamos a su disposición y muchas gracias por escucharnos.

**EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.**

Muchísimas gracias, Carlos e Israel por compartirnos todos estos conocimientos, y experiencias de vida que estoy segura de que desde aquí del sector empresarial va a poder diseñar esos mecanismos que precisamente es uno de los puntos estratégicos que Ustedes buscan; si alguien quiere hacer uso de la palabra, adelante.



**EN USO DE LA PALABRA RICARDO GÓMEZ URQUIZA, VICEPRESIDENTE DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Gracias, Yo soy Ricardo Gómez y tengo 34 años, para que más o menos ubiques, te llevo solo 8 años, solamente Israel te quiero agradecer todo lo que has compartido con nosotros, lo que vives cada día y hacernos parte de eso, felicidades también por la fuerza y actitud que tienes, y por todo lo que has hecho con esfuerzo y actitud, y el querer salir adelante.

Yo creo que a nosotros desde muy chicos nadie nos enseñó que las personas tienen una discapacidad, sin embargo, hoy en día se tiene que plantear muy diferente, manejarlo y abrazarlo como tu dices ya que son personas que son igual a todos, y nada más tienen otros temas que se les dificulta más. También lo que comentas cómo están las calles aquí en San Luis Potosí, yo creo que algunos otros estados o Municipios de México pueden ir más avanzados en este tema y que bueno que San Luis este tomando este camino de impulsar a las personas con discapacidad, sobre todo hacer consultas con personas con discapacidad, aquí hay muchos líderes empresariales con los cuales se puede trabajar en conjunto, yo creo que cada uno de ellos tendrá un acercamiento con Ustedes y yo estoy encantado de sumarme para lograr ese cambio social; yo sé que es un proceso que lleva su tiempo, pero escuchándote me estoy dando cuenta y creando consciencia de lo que sería.

**EN USO DE LA PALABRA LA ARQ. ADA LUZ MARTINEZ MORALES, PRESIDENTA DE IPAC**

Hola yo soy Ada Luz, a veces nosotros no sabemos, o lo ignoramos por ejemplo saber que sabes hacer y ver la forma en la cual te pueda incluir en mi empresa, a veces también el desconocimiento de las áreas que manejan, que nosotros supiéramos esto para poder detectar si en alguna de nuestras áreas se pueden ocupar, yo creo que todo esto es parte del gran desconocimiento que tenemos de no tener esa información de las carreras y ahorita que te escuche me sorprende y de verdad que orgullo para tu mamá todas esas habilidades que has desarrollado. Creo que es importante que nosotros tuviéramos esa información para poder apoyarte, si es cierto, a veces nosotros ponemos esas barreras, yo viví con mi tío que también era ciego, y la verdad yo nunca lo vi así siempre conviví con él y la verdad es que no tuvimos que adaptarnos, él fue quien se adaptó a nosotros, y desde niña conviví con él y ahora con el paso de los años les puedo decir que yo nunca lo vi como una persona ciega, le decía que estás diciendo tú, si tú si ves, porque hacía cosas increíbles y tu sabes que se desarrollan muchas habilidades a partir que te falta una, pero si me gustaría saber cómo o en dónde incluir esas habilidades que Ustedes tienen, porque de por sí no tenemos las áreas como tu dices, y también me gustaría saber como podemos adaptar estos espacios.

**EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

A ver muchísimas gracias por compartir con nosotros, a ver sobre las áreas, las carreras, pero yo les platiqué sobre mi particular experiencia, pero ojo mi punto o la experiencia que yo viví no tienen nada que ver con algunas de las personas que tienen alguna discapacidad.



Afortunadamente en México ha ido avanzando mucho en cuestiones de discapacidad, ha habido más apertura y más oportunidad de estudiar en distintas áreas, pero tenemos que reconocer que no todas las personas con discapacidad tienen la oportunidad de acceder a estudios universitarios.

Muchas personas con discapacidad no se encuentran en entornos urbanos, se encuentran comunidades rurales, pero esto no implica que ellos no tengan talentos y que ellos no tengan cuestiones que se puedan ir desarrollando.

Hay un informe del Banco Mundial que realice en colaboración con el CEPAL el cual nos establece que las empresas sigan desechando el talento de las personas con discapacidad, porque las personas con discapacidad pueden estar en cualquier área, así como hay personas con discapacidad que son abogadas, que son comunicólogas, que son psicólogas, y pueden estar incluidas en áreas administrativas, también hay personas con discapacidad que pueden trabajar, por supuesto hay que enseñarles a realizar ese proceso, muchos pueden pensar, es que me da miedo que se lastime con la herramienta, o así, pero creo que no se trata de en qué área se puede poner, sino más bien dejar abierto el margen e ir encajando conforme a sus talentos, habilidades y realidad, de donde podemos contratar personas con discapacidad, no tenemos que preocuparnos porque no tengo áreas, o no tengo mapas, no más bien hay que preocuparnos por tener la apertura de tener personas con discapacidad, y verán que poco a poco todas las trabas que nos poníamos es lo de menos.

A veces es cierto que tenemos miedo porque si entra tal persona que, si hay que subir a otro piso y no puede, pero no ya se vera como resolver en ese momento, y para eso estamos aquí para ir sacando ese proceso.

Pero más allá de basarnos en carreras y en todo eso, hay que preocuparnos en abrir los espacios para poder captar a las personas conforme a sus talentos y habilidades.

Y que bueno que el tema de tu tío lo pasaron con normalidad, que lo abrazaron y lo vieron como a Ustedes, y eso es lo que se busca que la discapacidad no sea visto como algo distinto, sino que normalicemos la discapacidad.

#### **EN USO DE LA PALABRA IMELDA ELIZALDE, TUNNA INDUSTRIAL**

Ante que nada una disculpa porque llegue un poquito tarde, yo voy a una pregunta muy técnica que tiene un tono muy cercano a la intervención de Ada Luz, ¿existe alguna base de datos? O algún archivo en el cual se contengan datos de posibles candidatos que pudieran ser mucho más fácil alinearlos, yo creo que precisamente estamos varios organismos, varias instituciones que tenemos grupitos internos, entonces quizás podríamos llevar esta presentación a nuestros organismos, para que evidentemente vieran la situación y pudieran abrir puertas en ese sentido, pero si me gustaría saber si existen datos duros como los que INEGI maneja, pero creo que hay dos vertientes con las que se deben de contar; la primera el contar con una base de datos de posibles candidatos con algún tipo de discapacidad y entonces eso nos ayudaría a generar oportunidades; y segundo el tema de las barreras de aceptación social que yo veo muy hacia digamos a ciertos entornos, las personas que



tenemos acceso a la información o que tenemos el privilegio de tener un poco de más formación, probablemente tengamos algunas barreras, no estoy diciendo que sea así pero, el cómo salir a otros entornos para empezar a compartir esa visión distinta de lo que es la inclusión y aquí hablo desde los equipos de trabajo, de los operarios de la industria que evidentemente a lo mejor tienen esa misma barrera, incluso teniendo familiares dentro de su entorno.

Hay que romperla, entonces sería bueno tener un programa con el cual pudiéramos compartir y enseñarnos todo esto sería genial.

**EN USO DE LA PALABRA ISRAEL MORALES SAN ROMAN, JEFE DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Muchísimas gracias por la pregunta, voy a responderlas ahí va la primera sobre si existe una base de datos de personas con discapacidad, el DIF Municipal tiene una bolsa de trabajo para personas con discapacidad sin embargo solo los contempla para empresas que tienen convenio con el Sistema DIF.

Lo ideal sería que de estas charlas salgan o se generen convenios, y que de estos trabajemos en conjunto DIF Municipal y nosotros siendo nosotros los encargados de capacitar a las personas, enseñar a las empresas las políticas de inclusión para que se generen procesos adecuados, pero vean para el Municipio solo existe esta bolsa de trabajo del DIF; y este mismo como órgano que se encarga de la asistencia social tiene contacto directo con las personas que requieren empleo.

Por ejemplo, nosotros dentro de nuestras atribuciones nos dedicamos más a la gestión y política pública, claro que algunas personas con discapacidad nos preguntan sobre empleo nosotros las canalizamos a DIF, ¿por qué? Pues porque ellos tienen a su cargo la bolsa de trabajo y tienen el contacto, que otra cosa puede existir, que las cámaras también generen bolsas de empleo con las empresas asociadas para que ellos mismos puedan llegar a estos puntos de contratación.

Sin embargo, hay otras asociaciones por ejemplo Juntos una experiencia compartida que ahí también se puede buscar empleo.

En cuanto a la segunda pregunta que me hacías de cómo trabaja la inclusión social con las personas en la sociedad, pues yo creo que, normalizando la discapacidad, dejando de ver la discapacidad como las personas extrañas, las personas diferentes.

Hay que hablar a todos y explicar que somos personas con algunas deficiencias, y con esto quitaremos barreras, muchas veces queremos suavizar estos temas para los niños, y decimos hay esta enfermito, o esta cieguito pobrecito, y no la verdad es que no somos eso, somos parte de la sociedad, queremos lo mismo como Ustedes, queremos trabajar y ganar dinero, salir de viaje, conocer, comprar una casa, todo lo que ustedes quieren nosotros también, y es parte de la aceptación a la discapacidad.



Sobre el punto de que hay personas con privilegios y tenemos acceso a la información, y que quizás esto haga más fácil trabajar con ellos, y fíjate que yo tenía esa idea pero y estuve trabajando con una Asociación aquí en San Luis y me mandaron a Coahuila a dar unas capacitaciones a unas personas con discapacidad y yo mismo pensé son Viñedos y están contratando personas con discapacidad, y les voy a platicar algo, fue más fácil platicar estos temas con las personas operarias que con las personas de recursos humanos, y yo iba preparado para justo batallar con los operarios y hablar bien con los de recursos humanos, yo pensé que como ellos tenían acceso a la información justo sería más fácil que comprendieran todo esto a nivel social, y no fueron los operarios quienes fueron más empáticos en esto, por eso creo que tiene que ver más el prejuicio.

**EN USO DE LA PALABRA LA LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO.**

Alguien más..... Bien solo me queda agradecerles Israel y Carlos por acompañarnos de parte de la Dirección de Desarrollo Económico, quiero que sepan que siempre contarán con nosotros, daremos ese acompañamiento con el sector empresarial y ser un vinculo para que las empresas puedan compartir y retroalimentar, donde los pueden localizar.

**EN USO DE LA PALABRA CARLOS FRANCO, ASESOR TÉCNICO DEL ÁREA DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Estamos en la Unidad Administrativa Municipal, en el área de Secretaría General, en el teléfono 999 102 31 50, búsquennos por favor, sabemos que hay muchas preguntas, pero para eso estamos.

**7. ASUNTOS GENERALES**

Siguiendo con el Orden del día, si alguien tiene algún tema para poner en el mesa .....

Bueno yo si quiero hacer un breve comentario, en relación al tema del Centro Histórico que lo habíamos visto ya se concretó la primera capacitación que se dará a establecimientos, esto se derivó de alguna reuniones con la Universidad Autónoma para ir viendo la temática de acuerdo a lo que la Presidenta del Centro histórico nos proporcionó como información, entonces ya se definió el primer tema y sus características, pensamos iniciarlo en alrededor de 1 mes y después de estas esperamos que sigan muchas más.

Si no hay otro tema a tratar, pasamos al mensaje de clausura a cargo del Vicepresidente de este Consejo.

**8. CLAUSURA DE SESIÓN**

**EN USO DE LA PALABRA RICARDO GÓMEZ URQUIZA VICEPRESIDENTE DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**

Agradeciendo a todos y a todas su presencia y habiendo concluido todos los puntos del orden del día, siendo las 19 horas con 13 minutos, damos por clausurada esta 22ª Sesión



**CONSEJO CONSULTIVO  
PARA EL DESARROLLO  
ECONÓMICO**

Ordinaria del Consejo Consultivo para el Desarrollo Económico del Municipio de San Luis Potosí, hoy martes 09 de Abril del año 2024  
agradeciendo a todos su presencia, buenas noches.

---

**LIC. RICARDO GÓMEZ URQUIZA  
VICEPRESIDENTE DEL CONSEJO CONSULTIVO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO  
DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ**

---

**LIC. GABRIELA RIVERA GRIMALDO  
SUBDIRECTORA Y SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO**