



H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ



RECURSOS HUMANOS  
DRH/2479/2019  
SAN LUIS POTOSÍ S.L.P. 18 DE OCTUBRE DEL 2019

**LIC. PAMMELA MÉNDEZ CUEVAS**  
**JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
**DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.**  
**P R E S E N T E.-**

Con respecto de la Revocación del Acto Impugnado dentro del Recurso de Revisión **RR/1078/2019-1**, con fecha 07 de octubre de la presente anualidad, en el cual se solicita la modificación de la respuesta de la solicitud de información **UT-SI-750-2019-00551219-PNT**, requerida por la **C. ANGELINA ACOSTA VILLEGAS**, adjunto al presente sírvase encontrar informe correspondiente con número de oficio **DRH/2480/2019**, con el fin de cumplir con lo ordenado por el Órgano Garante y le sea notificado al solicitante.

Sin otro en particular por el momento, me permito enviarle un cordial saludo, esperando la respuesta quede en conformidad de lo solicitado.

ATENTAMENTE

  
**LIC. CLAUDIA FITCH WATKINS**  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS  
DEL H. AYUNTAMIENTO DE SAN LUIS POTOSÍ.  
2019 "Año del Centenario del Natalicio de Rafael Montejano y Aguiñaga"

L'CFW/ cecv



H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ

RECURSOS HUMANOS.  
DRH/2480/2019.

SAN LUIS POTOSÍ S.L.P. 18 DE OCTUBRE DEL 2019.

LIC. PAMMELA MÉNDEZ CUEVAS  
JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS POTOSÍ.  
**P R E S E N T E.-**

Con respecto del Recurso de Revisión **RR/1078/2019-1**, con fecha 07 de octubre del 2019, en el cual se solicita dar cumplimiento a la resolución de la solicitud de información requerida por requerida por la **C. ANGELINA ACOSTA VILLEGAS**, con número de folio **UT-SI-750-2019-00551219-PNT**; me permito comunicarle, *para que se le notifique al solicitante*, conforme a los puntos peticionados, lo siguiente:

- ✓ Fueron tres elementos involucrados.
- ✓ Puesto y/o cargo: Policía.
- ✓ Fueron notificados de su suspensión el día 29 de abril de la presente anualidad.
- ✓ Se exhibe documento de notificación de suspensión, versión publica, aprobado en la Octogésima Segunda Sesión Extraordinaria de fecha 14 de octubre de la presente anualidad, bajo el número de acuerdo CT/188/2019 B

Así mismo me permito anexar acuerdo de reserva modificado.

Sin otro asunto en particular por el momento, me permito enviarle un cordial saludo, reiterándome a sus órdenes para el cumplimiento de la normatividad vigente en esta materia.

ATENTAMENTE



LIC. CLAUDIA FITCH WATKINS  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS  
DEL H. AYUNTAMIENTO DE SAN LUIS POTOSÍ.

2019 "Año del Centenario del Natalicio de Rafael Montejano y Aguiñaga"

L:CFW/cecv



H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ

San Luis Potosí, S.L.P., a 21 de Octubre del 2019.  
600/ST/UT/2019

Lic. Claudia Fitch Watkins  
Directora de Recursos Humanos del  
H. ayuntamiento de San Luis Potosí  
**PRESENTE-**

Por medio de la presente y en relación a su similar con número de oficio **DRH/2438/2019**, donde solicita el recurso de revisión del acuerdo de reserva 02/2019, aprobado bajo el número de acuerdo **CT/010/2019 A** por el Comité de Transparencia el 05 de marzo del 2019 en la tercera sesión ordinaria, se le hace saber que, con el interés de cumplir con las recomendaciones de la resolución del RR-1078/2019-1, se anexa a este escrito el acuerdo de reserva **CT/010/2019 A**, llevado a cabo con un tiempo considerable para su análisis, elaboración y aprobación de los miembros del Comité en la octogésima cuarta sesión extraordinaria de fecha 21 de octubre de 2019.

Sin otro asunto en particular por el momento, me permito enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Dr. Jesús Hernández Jiménez  
**Secretario Técnico del Comité de Transparencia**







H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ

## ACUERDO DE RESERVA

CT/010/2019A

### ACUERDO DE RESERVA

Con fecha de 1 de marzo de 2019, la Oficialía Mayor con fundamento en lo dispuesto por los artículos 113, 114 y 117 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, solicita al Comité de Transparencia del Municipio de San Luis Potosí clasificar como información reservada la plantilla nominal de la Dirección General de Seguridad Pública Municipal que contiene: Clave o nivel del puesto, denominación del puesto, denominación del cargo, área de adscripción, nombre completo, apellido paterno, apellido materno, remuneración mensual bruta, remuneración mensual neta, percepciones, ingresos, sistema de compensación, gratificaciones, periodicidad, primas, comisiones, periodicidad, dietas, periodicidad, bonos, periodicidad, estímulos, apoyos económicos, prestaciones económicas, prestaciones en especie, otro tipo de percepciones; visto lo señalado en el artículo 120 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí se expone ante este Comité de Transparencia del Municipio de San Luis Potosí lo siguiente:

- I.- Se envió a la Oficialía Mayor en fecha 19 de febrero del 2018, solicitud de información pública UT-SI-253/2019-00185919-PNT, relacionada con la plantilla de personal de la Dirección General de Seguridad Pública Municipal.
- II.- La Oficialía Mayor solicitó al Comité de Transparencia por medio del oficio OM/243/2019 de fecha primero de marzo del año en curso, reservar la información contenida en la plantilla de personal que contiene los siguientes datos: Clave del departamento, Dirección, clave de nómina, nombre de los elementos de seguridad, puesto, remuneración bruta, remuneración neta, RFC, Domicilio, Colonia, código





H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ

Pública del Estado de San Luis Potosí; así como, estudiar y en este caso, atender las resoluciones del recurso de revisión RR-1078/2019-1 de acuerdo a lo señalado en la fracción VIII del Artículo 24 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí.

**SEGUNDA. DE LOS DOCUMENTOS.-** Fue recibida en la Oficialía Mayor en fecha 3 de marzo del 2019, solicitud de información pública UT-SI-253/2019-00185919-PNT, relacionada con la plantilla de personal y los dato los identifican del Ayuntamiento de San Luis Potosí.

La Oficialía Mayor presenta para ser estudiada y resuelta la clasificación de información reservada los documentos relacionados con la plantilla de personal mediante oficio OM/243/2019 de fecha primero de marzo del 2019 al Comité de Transparencia.

Fue recibida por la Secretaría Técnica del Comité de Transparencia mediante oficio DRH/2438/2019 las resoluciones en lista del recurso de revisión RR-1078/2019-1 para su estudio y atención.

**TERCERA.- OPORTUNIDAD.-** El Ayuntamiento de San Luis Potosí a través de este Comité se encuentra en aptitud legal de clasificar los documentos solicitados como **INFORMACIÓN RESERVADA**, en razón de la obligación que marca el artículo 113 y 114 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado; así como atender las resoluciones de CEGAIP contenidas en el recurso de revisión RR-1078/2019-1 de acuerdo a lo que señala la fracción VIII del Artículo 24 de la Ley de Transparencia en cita.





H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ

Así mismo y con el fin de dar cumplimiento a lo señalado en los artículos 117 y 118 de la ley citada, este Comité considera que, en efecto, existiría una obstrucción al libre desempeño del trabajo de los miembros de las fuerzas municipales y policia vial, ya que al suministrar la divulgación de la información representa un riesgo real, demostrable e identificable de perjuicio significativo al interés público en la medida que, la libertad para ejercer su trabajo se centra no en la aptitud de identificarlo como servidor público, sino en la incapacidad de las personas infractoras y quienes acuden en auxilio, de no identificarlo personalmente.

Ahora bien, del cumplimiento a lo antes descrito esta Oficialía Mayor debe, a través de la Dirección de Recursos Humanos realizar el presente procedimiento conforme a lo establecido en el artículo 159 de la Ley de la materia.

Si bien, los elementos de seguridad pública al servicio del Municipio, son identificables como tales en el ejercicio de su función, consideramos que la medida de reservar los la plantilla de personal en la medida que esta contenga los datos personales y familiares que los ubique en un domicilio, es el medio menos restrictivo y no altera el hecho de que sean identificables como servidores públicos. Por otra parte, de la narración del contenido de dichos documentos, se harían identificables diversas personas asociadas a los elementos de la Dirección de Seguridad Pública Municipal del Ayuntamiento de San Luis Potosí.

**SEXTA.-** A efecto de identificar con precisión la información de la presente resolución, se señalan los siguientes aspectos:

**1.- Fuente y archivo donde se encuentra la información.-** Los archivos vigentes de la Dirección de Recursos Humanos.



actuación de los elementos de la Dirección General de Seguridad Pública Municipal, dicha información sólo incumbe a los funcionarios y a las autoridades judiciales o administrativas competentes. Se demuestra que la limitación se adecúa a las figuras de excepción al derecho de acceso a la información pública, pues encuadra perfectamente en los supuestos previstos por la Ley. Con base en lo anterior y

### RESULTANDO:

Que es fundada y motivada la procedencia de la clasificación de la información de la plantilla de personal que contiene los siguientes datos: Clave del departamento, Dirección, clave de nómina, nombre de los elementos de seguridad, puesto, remuneración bruta, remuneración neta, RFC, Domicilio, Colonia, código postal, teléfono, estado civil, tipo de sangre, escolaridad, CURP, Fecha de nacimiento, nivel tabular o nivel de puesto, cuenta bancaria. Por lo anterior expuesto y fundado se

### RESOLVIÓ:

**PRIMERO.- CLASIFICAR COMO INFORMACIÓN RESERVADA,** la plantilla de personal que contiene los siguientes datos: Clave del departamento, Dirección, clave de nómina, nombre de los elementos de seguridad, puesto, remuneración bruta, remuneración neta, RFC, Domicilio, Colonia, código postal, teléfono, estado civil, tipo de sangre, escolaridad, CURP, Fecha de nacimiento, nivel tabular o nivel de puesto, cuenta bancaria.

**SEGUNDO.-** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 121 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, hacer notar en los documentos correspondientes, indicando el carácter de INFORMACIÓN RESERVADA, la fecha de clasificación y fundamento legal.



H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ

Así lo acordaron:

Lic. Daniel Eduardo Alcántara Fernández  
Director de Asuntos Jurídicos en calidad de Presidente del  
Comité de Transparencia

Lic. Pammela Méndez Cuevas  
Jefa de la Unidad de Transparencia en  
calidad de  
Vocal

Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia  
Coordinadora General de Investigación y  
Contraloría Social en calidad de Vocal

ASÍ LO ACORDARON EL COMITÉ DE TRANSPARENCIA COMO SE CITA EN EL  
ACTA 094/CT/MSLP/2019 DE FECHA 21 DE OCTUBRE DE 2019 Y SE NOTIFICA  
MEDIANTE ACUERDO CT/010/2019A A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS, DOY CUENTA:

Jesús Hernández Jiménez  
Secretario Técnico del Comité de Transparencia del  
Municipio de San Luis Potosí





SAN LUIS POTOSÍ

DEPENDENCIA: Dirección General de Seguridad Pública Municipal

SECCIÓN: Dirección General

OFICIO No. DGSPM-288/IV/2019

ASUNTO: Suspensión Temporal de Funciones  
San Luis Potosí, S.L.P a 28 de Abril del Año 2019

ELIMINADO 1

PRESENTE.-

Derivado de la **Denuncia Ciudadana por medio de Redes Sociales** a través de un video particular, publicado en diversos blogs noticiosos a través de la plataforma "Facebook", entre los cuales se encuentra el denominado "Ciudadano Informado" bajo el título "Delincuencia con Charola" y el denominado "Última Hora SLP" bajo el título "Policías Municipales de la Capital Potosina asaltan a automovilistas, ante la complacencia de sus superiores", desprendiéndose de las imágenes la intervención de la Unidad **Camioneta Radio Patrulla** adscrita a la Dirección de Fuerzas Municipales con número económico **3210** misma que era tripulada por Usted el día de los hechos, conforme lo señala el Rol de Servicios de la Comandancia Regional Sur signado por el Policía Edgar Javier Rosas Castillo del día 26/27 de abril correspondiente al segundo turno en el horario comprendido de las 19:00hrs del día 26 de abril a las 07:00 horas del día 27 de abril, advirtiéndose presuntas conductas atribuibles a usted, mismas que resultan contrarias a la buena imagen, disciplina, probidad y honradez que deben observar en todo momento los integrantes de los cuerpos de seguridad pública y que ha derivado en el inicio del **Procedimiento de Investigación Sancionador ante la Comisión de Honor y Justicia** radicado bajo el número **SIGA/035/2019**, al haber encontrado **elementos de indicio suficientes para acreditar una presunta responsabilidad por la conducta desplegada como Servidor Público en su calidad de Policía de la Dirección de Seguridad Pública Municipal consistente en: "Sustraer Bienes de Propiedad Privada"**

Del mismo modo, se desprende que con la conducta desplegada, presuntamente ha transgredido diversas disposiciones disciplinarias de esta Corporación conforme a la normativa que nos rige, consistentes en:

#### DE LA LEY DEL SISTEMA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

**Artículo 56.** Son obligaciones de los integrantes de los cuerpos de seguridad pública:

- I. Proteger la integridad física y moral de las personas, sus propiedades y derechos;
- III. Respetar los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo y respeto a los derechos humanos en el desempeño de su cargo, evitando realizar acciones o conductas contrarias a derecho;
- VIII. Actuar siempre con dedicación y disciplina, así como con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales y derechos humanos reconocidos en la Constitución;
- XX. Abstenerse de disponer de los bienes asegurados para beneficio propio o de terceros;
- XLIV. Respetar a la población guardando la consideración debida a la dignidad e integridad de las personas;

#### DEL REGLAMENTO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL DEL MUNICIPIO

**Artículo 23.-** Con el objeto de garantizar el cumplimiento de los principios Constitucionales, los policías se sujetarán a las siguientes obligaciones:

- I. Conducirse siempre con dedicación y disciplina, así como apego al orden jurídico y respeto a la garantías individuales y derechos humanos reconocidos en la Constitución.
- XIV. Abstenerse de disponer de los bienes asegurados para beneficio propio o de terceros.

#### DEL REGLAMENTO INTERNO DE LA DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL

**Artículo 93.-** Las facultades y obligaciones del personal policial operativo de la Corporación, serán:

- V. Mantener en todo momento la disciplina propia de un elemento policial;
- VI. Abstenerse de disponer para sí o para terceras personas de los bienes asegurados con motivo de una detención;
- VII. En todo momento informar, proteger, servir, orientar y auxiliar al público, con la calidad y sensibilidad necesarias;
- XIX. Observar buena conducta dentro y fuera del servicio;
- XXIV. Abstenerse de sustraer, ocultar, dañar o alterar información o bienes de cualquier tipo, de propiedad pública o privada;





SAN LUIS POTOSÍ

En virtud de lo anterior, **SE LE COMUNICA** que a partir de la fecha **QUEDA SUSPENDIDO TEMPORALMENTE**, hasta en tanto la Comisión de Honor y Justicia resuelva lo conducente.

Sirve de fundamento a la presente determinación lo estipulado por el numeral 128 párrafo primero de la Ley del Sistema de Seguridad Pública del Estado y 101 fracción tercera del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial del Municipio de San Luis Potosí, que a la letra señalan:

**DE LA LEY DEL SISTEMA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

**Art. 128.-** El presidente de la Comisión de Honor y Justicia cautelarmente podrá determinar la suspensión temporal del empleo, cargo o comisión del probable infractor, previo o posteriormente a la notificación del inicio del procedimiento, si a su juicio es conveniente para la continuación del procedimiento o de las investigaciones, debiendo justificar fundando y motivado suficientemente, la adopción de la medida.

**DEL REGLAMENTO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL DEL MUNICIPIO**

**Artículo 101.-** La separación del servicio para los integrantes de las Instituciones Policiales por el incumplimiento de los requisitos de ingreso y permanencia, se realizarán bajo el siguiente procedimiento:

III.- El Superior Jerárquico, podrá suspender temporalmente al Policía, siempre que a su Juicio así convenga para el adecuado desarrollo del procedimiento o para evitar que siga causando perjuicio o trastorno al servicio para los integrantes de las Instituciones Policiales, hasta en tanto la Comisión resuelva lo conducente.

Resulta necesario puntualizar que la medida decretada No prejuzga sobre la responsabilidad que se le imputa.

En este sentido se ordena a la Jefatura de la Sección Primera de Estado Mayor que a efecto de No vulnerar las garantías constitucionales y derechos humanos del elemento nombrado en supra líneas, **deberá establecerse una percepción económica del 30% treinta por ciento de su salario real** al Policía en Suspensión Temporal **ELIMINADO 1** de garantizar su subsistencia y atendiendo el principio de presunción de inocencia del elemento, hasta en tanto la Comisión de Honor y Justicia Resuelva lo conducente, considerando los criterios establecidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación bajo la voz:

Época: Décima Época

Registro: 2013718

Instancia: Pleno

Tipo de Tests: Jurisprudencia

Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación

Libro 39, Febrero de 2017, Tomo I

Materia(s): Administrativa

Testis: P.J. 2/2017 (10a.)

Página: 7

**RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS. EL ARTÍCULO 21, FRACCIÓN V, DE LA LEY FEDERAL RELATIVA, QUE PERMITE LA SUSPENSIÓN TEMPORAL EN EL EMPLEO Y LA RETENCIÓN DE PERCEPCIONES, DEBE INTERPRETARSE EN EL SENTIDO DE QUE EL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PREVENDRÁ UN INGRESO MÍNIMO PARA LA SUBSISTENCIA DEL SERVIDOR PÚBLICO DURANTE EL PROCEDIMIENTO RESPECTIVO, HASTA EN TANTO NO SE DICTE LA RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA QUE DETERMINE AQUÉLLAS.**

En concordancia con los principios de presunción de inocencia y derecho al mínimo vital, previstos en los artículos 1o., 3o., 4o., 6o., 13, 14, 16, 17, 27, 31 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como 8, numeral 2, de la Convención Americana sobre Derechos Humanos, que potencializan significativamente la protección de la dignidad humana, se concluye que el artículo 21, fracción V, de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, en cuanto permite la suspensión temporal en el empleo y la retención de las percepciones del servidor público que es investigado, resulta conforme con el texto de la Norma Fundamental, particularmente con su artículo 113, siempre y cuando se interprete en el sentido de que la autoridad administrativa sancionadora contemple en el acuerdo de inicio del procedimiento de responsabilidades, el pago de una cantidad equivalente al salario o ingreso mínimo de subsistencia, esto es, desde el momento en que el servidor público es notificado del inicio del procedimiento de responsabilidad y suspendido en sus labores y, por ende, en el pago de sus emolumentos, durante el periodo en que se lleven a cabo las investigaciones respectivas y hasta en tanto la autoridad no dicte la resolución que ponga fin al procedimiento de responsabilidad. En esa virtud, la autoridad instructora debe garantizar el derecho a un ingreso mínimo para la subsistencia del presunto responsable; de ahí que, en forma simultánea, habrá de determinar la cantidad que le otorgará para cubrir sus necesidades básicas de alimentación, vestido, vivienda, salud, entre otras, la cual deberá ser equivalente al 30% de su ingreso real y nunca inferior al salario tabular más bajo que se cubra en la institución en la





SAN LUIS POTOSÍ

que laboraba el servidor público al decretarse la suspensión, dependiendo de la gravedad de la infracción cometida, y que deberá cubrirse hasta en tanto se dicte resolución administrativa en el procedimiento de origen, pues sólo en el supuesto de que se determine su responsabilidad y se le destituya del cargo de manera definitiva, al haber sido desvinculado de la institución, podrá buscar otra fuente de ingresos.

Época: Décima Época

Registro: 2010919

Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito

Tipo de Tesis: Aislada

Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación

Libro 26, Enero de 2016, Torno IV

Materia(s): Administrativa

Tesis: XXVII.3o.8 CS (10a.)

Página: 3488

**SUSPENSIÓN PREVENTIVA EN FUNCIONES Y PERCEPCIONES DE LOS ELEMENTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA DENTRO DE UN PROCEDIMIENTO DE SANCIÓN ADMINISTRATIVA. EN SU IMPOSICIÓN DEBE GARANTIZARSE UN INGRESO MÍNIMO PARA SU SUBSISTENCIA, QUE TOMA COMO REFERENCIA EL EQUIVALENTE AL 30% DE SU INGRESO REAL, EL CUAL NO DEBE SER INFERIOR AL SALARIO TABULAR MÁS BAJO QUE SE CUBRA EN LA INSTITUCIÓN A LA QUE PERTENEZCAN, AL DECRETARSE LA MEDIDA PRECAUTORIA, HASTA EL DICTADO DE LA RESOLUCIÓN CORRESPONDIENTE.**

De conformidad con las tesis aisladas P. VII/2013 (9a.), de título y subtítulo: "DERECHO AL MÍNIMO VITAL. SU CONTENIDO TRASCIENDE A TODOS LOS ÁMBITOS QUE PREVEAN MEDIDAS ESTATALES QUE PERMITAN RESPETAR LA DIGNIDAD HUMANA." y 1a. XCVII/2007, de rubro: "DERECHO AL MÍNIMO VITAL EN EL ORDEN CONSTITUCIONAL MEXICANO.", emitidas por el Pleno y la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, respectivamente, se obtiene que de una interpretación sistemática de los derechos fundamentales consagrados en los artículos 1o., 3o., 4o., 6o., 13, 25, 27, 31, fracción IV y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, se colige el derecho constitucional al mínimo vital, consistente en la determinación de un mínimo de subsistencia libre, digna y autónoma protegida constitucionalmente, que se traduce en un derecho de los gobernados, en lo general, a no ser objeto de embargo, compensación o descuento en el salario mínimo, así como en la implementación de medidas estatales de diversa índole (acciones positivas y negativas) que permitan respetar la dignidad humana en las condiciones prescritas por el artículo 25 citado. En ese sentido, la suspensión preventiva en funciones y percepciones de los elementos de seguridad pública dentro de un procedimiento de sanción administrativa, con el objeto de facilitar la investigación, o bien, evitar que se genere un daño mayor a la corporación, no debe implicar una cesación total de ingresos económicos, pues con ello no se obstaculiza la investigación ni se afecta al Estado; en cambio, constituye una violación a los derechos humanos del elemento de seguridad, al no contar con el derecho al mínimo vital equivalente al salario, sueldo o ingreso necesario no sólo para su subsistencia, sino también para su vida libre y digna. Por tanto, conforme a las formalidades esenciales del procedimiento, en particular, el derecho de audiencia y el principio de presunción de inocencia, la autoridad que determina la suspensión preventiva de funciones y salario indicado, debe garantizar el derecho al ingreso mínimo mediante la determinación de una cantidad suficiente para cubrir sus necesidades básicas de sana alimentación, vestido, vivienda, salud, entre otras, a efecto de asegurarle una vida digna, que tome como referencia el equivalente al 30% (treinta por ciento) de su ingreso real, el cual no debe ser inferior al salario tabular más bajo que se cubra en la institución policiaca a la que pertenece, al decretarse la medida precautoria y que deberá cubrirse hasta en tanto se dicte resolución administrativa en el procedimiento de origen en el que se determine su sanción o continuidad en la corporación.

Sin otro particular



EL COMISARIO DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL

CAP.RET. EDGAR OSWALDO JIMÉNEZ ARCADIA  
TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL Y  
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA DE LA D.G.S.P.M.  
2019. "AÑO DEL CENTENARIO DEL NATALICIO DE RAFAEL MONTEJANO Y AGUIRRE"

c.c.p. INSPECTOR JEFE ISRAEL VAZQUEZ GARCÍA.- Director de Fuerzas Municipales.- conocimiento

c.c.p.- LIC. JUAN JOSÉ RODRIGUEZ MOUNA.- Subdirector de Inspección General y Asuntos Internos de la D.G.S.P.M.

c.c.p.- LIC. CHAUHTEMOC NEFTALÍ MARTÍNEZ ROQUE.- Secretario de la Comisión de Honor y Justicia de la D.G.S.P.M.

c.c.p. LIC. MARIELA SORIANO NAVA.- Jefa de la Sección Primera de Estado Mayor.- para los trámites administrativos que se ordenan en el presente curso.





SAN LUIS POTOSÍ

DEPENDENCIA: Dirección General de Seguridad Pública Municipal

SECCIÓN: Dirección General

OFICIO No. DGSPM-287/IV/2019

ASUNTO: Suspensión Temporal de Funciones  
San Luis Potosí, S.L.P a 28 de Abril del Año 2019

ELIMINADO 1

PRESENTE.-

Derivada de la **Denuncia Ciudadana por medio de Redes Sociales** a través de un video particular, publicado en diversos **blogs noticiosos** a través de la plataforma "**Facebook**", entre los cuales se encuentra el denominado "**Ciudadano Informado**" bajo el título "**Delincuencia con Charola**" y el denominado "**Última Hora SLP**" bajo el título "**Policías Municipales de la Capital Potosina asaltan a automovilistas, ante la complacencia de sus superiores**", desprendiéndose de las imágenes la intervención de la Unidad **Camioneta Radio Patrulla** adscrita a la Dirección de Fuerzas Municipales con número económico **3210** misma que era tripulada por Usted el día de los hechos, conforme lo señala el Rol de Servicios de la Comandancia Regional Sur signado por el Policía Edgar Javier Rosas Castillo del día 26/27 de abril correspondiente al segundo turno en el horario comprendido de las 19:00hrs del día 26 de abril a las 07:00 horas del día 27 de abril, advirtiéndose presuntas conductas atribuibles a usted, mismas que resultan contrarias a la buena imagen, disciplina, probidad y honradez que deben observar en todo momento los integrantes de los cuerpos de seguridad pública y que ha derivado en el inicio del **Procedimiento de Investigación Sancionador ante la Comisión de Honor y Justicia** radicado bajo el número **SIGA/035/2019**, al haber encontrado elementos de indicio suficientes para acreditar una presunta responsabilidad por la conducta desplegada como **Servidor Público en su calidad de Policía** de la Dirección de Seguridad Pública Municipal consistente en: "**Sustraer Bienes de Propiedad Privada**"

Del mismo modo, se desprende que con la conducta desplegada, presuntamente ha transgredido diversas disposiciones disciplinarias de esta Corporación conforme a la normativa que nos rige, consistentes en:

**DE LA LEY DEL SISTEMA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

**Artículo 56.** Son obligaciones de los integrantes de los cuerpos de seguridad pública:

- I. Proteger la integridad física y moral de las personas, sus propiedades y derechos;
- III. Respetar los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo y respeto a los derechos humanos en el desempeño de su cargo, evitando realizar acciones o conductas contrarias a derecho;
- VIII. Actuar siempre con dedicación y disciplina, así como con apego al orden jurídico y respeto a las garantías individuales y derechos humanos reconocidos en la Constitución;
- XX. Abstenerse de disponer de los bienes asegurados para beneficio propio o de terceros;
- XLIV. Respetar a la población guardando la consideración debida a la dignidad e integridad de las personas;

**DEL REGLAMENTO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL DEL MUNICIPIO**

**Artículo 23.-** Con el objeto de garantizar el cumplimiento de los principios Constitucionales, los policías se sujetarán a las siguientes obligaciones:

- I. Conducirse siempre con dedicación y disciplina, así como apego al orden jurídico y respeto a la garantías individuales y derechos humanos reconocidos en la Constitución.
- XIV. Abstenerse de disponer de los bienes asegurados para beneficio propio o de terceros.

**DEL REGLAMENTO INTERNO DE LA DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL**

**Artículo 93.-** Las facultades y obligaciones del personal policial operativo de la Corporación, serán:

- V. Mantener en todo momento la disciplina propia de un elemento policial;
- VI. Abstenerse de disponer para sí o para terceras personas de los bienes asegurados con motivo de una detención;
- VII. En todo momento informar, proteger, servir, orientar y auxiliar al público, con la calidad y sensibilidad necesarias;
- XIX. Observar buena conducta dentro y fuera del servicio;
- XXIV. Abstenerse de sustraer, ocultar, dañar o alterar información o bienes de cualquier tipo, de propiedad pública o privada;





SAN LUIS POTOSÍ

En virtud de lo anterior, **SE LE COMUNICA** que a partir de la fecha **QUEDA SUSPENDIDO TEMPORALMENTE**, hasta en tanto la Comisión de Honor y Justicia resuelva lo conducente.

Sirve de fundamento a la presente determinación lo estipulado por el numeral 128 párrafo primero de la Ley del Sistema de Seguridad Pública del Estado y 101 fracción tercera del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial del Municipio de San Luis Potosí, que a la letra señalan:

**DE LA LEY DEL SISTEMA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

**Art. 128.-** El presidente de la Comisión de Honor y Justicia cautelarmente podrá determinar la suspensión temporal del empleo, cargo o comisión del probable infractor, previo o posteriormente a la notificación del inicio del procedimiento, si a su juicio es conveniente para la continuación del procedimiento o de las investigaciones, debiendo justificar fundando y motivado suficientemente, la adopción de la medida.

**DEL REGLAMENTO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL DEL MUNICIPIO**

**Artículo 101.-** La separación del servicio para los integrantes de las Instituciones Policiales por el incumplimiento de los requisitos de ingreso y permanencia, se realizarán bajo el siguiente procedimiento:

**III.-** El Superior Jerárquico, podrá suspender temporalmente al Policía, siempre que a su Juicio así convenga para el adecuado desarrollo del procedimiento o para evitar que siga causando perjuicio o trastorno al servicio para los integrantes de las Instituciones Policiales, hasta en tanto la Comisión resuelva lo conducente.

Resulta necesario puntualizar que la medida decretada No prejuzga sobre la responsabilidad que se le imputa.

En este sentido se ordena a la Jefatura de la Sección Primera de Estado Mayor que a efecto de **No vulnerar las garantías constitucionales y derechos humanos del elemento nombrado** en supra líneas, **deberá establecerse una percepción económica del 30% treinta por ciento de su salario real al Policía en Suspensión Temporal** **ELIMINADO 1** de garantizar su subsistencia y atendiendo el principio de presunción de inocencia del elemento, hasta en tanto la Comisión de Honor y Justicia Resuelva lo conducente, considerando los criterios establecidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación bajo la voz:

Época: Décima Época

Registro: 2013718

Instancia: Pleno

Tipo de Tesis: Jurisprudencia

Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación

Libro 39, Febrero de 2017, Tomo I

Materia(s): Administrativa

Tesis: P/J. 2/2017 (10a.)

Página: 7

**RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS. EL ARTÍCULO 21, FRACCIÓN V, DE LA LEY FEDERAL RELATIVA, QUE PERMITE LA SUSPENSIÓN TEMPORAL EN EL EMPLEO Y LA RETENCIÓN DE PERCEPCIONES, DEBE INTERPRETARSE EN EL SENTIDO DE QUE EL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PREVENDRÁ UN INGRESO MÍNIMO PARA LA SUBSISTENCIA DEL SERVIDOR PÚBLICO DURANTE EL PROCEDIMIENTO RESPECTIVO, HASTA EN TANTO NO SE DICTE LA RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA QUE DETERMINE AQUÉLLAS.**

En concordancia con los principios de presunción de inocencia y derecho al mínimo vital, previstos en los artículos 1o., 3o., 4o., 6o., 13, 14, 16, 17, 27, 31 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como 8, numeral 2, de la Convención Americana sobre Derechos Humanos, que potencializan significativamente la protección de la dignidad humana, se concluye que el artículo 21, fracción V, de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, en cuanto permite la suspensión temporal en el empleo y la retención de las percepciones del servidor público que es investigado, resulta conforme con el texto de la Norma Fundamental, particularmente con su artículo 113, siempre y cuando se interprete en el sentido de que la autoridad administrativa sancionadora contemple en el acuerdo de inicio del procedimiento de responsabilidades, el pago de una cantidad equivalente al salario o ingreso mínimo de subsistencia, esto es, desde el momento en que el servidor público es notificado del inicio del procedimiento de responsabilidad y suspendido en sus labores y, por ende, en el pago de sus emolumentos, durante el periodo en que se lleven a cabo las investigaciones respectivas y hasta en tanto la autoridad no dicte la resolución que ponga fin al procedimiento de responsabilidad. En esa virtud, la autoridad instructora debe garantizar el derecho a un ingreso mínimo para la subsistencia del presunto responsable; de ahí que, en forma simultánea, habrá de determinar la cantidad que le otorgará para cubrir sus necesidades básicas de alimentación, vestido, vivienda, salud, entre otras, la cual deberá ser equivalente al 30% de su ingreso real y nunca inferior al salario tabular más bajo que se cubra en la institución en la





SAN LUIS POTOSÍ

que laboraba al servidor público al decretarse la suspensión, dependiendo de la gravedad de la infracción cometida, y que deberá cubrirse hasta en tanto se dicte resolución administrativa en el procedimiento de origen, pues sólo en el supuesto de que se determine su responsabilidad y se le destituya del cargo de manera definitiva, al haber sido desvinculado de la institución, podrá buscar otra fuente de ingresos.

Época: Décima Época

Registro: 2010919

Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito

Tipo de Tesis: Aislada

Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación

Libro 26, Enero de 2016, Tomo IV

Materia(s): Administrativa

Tesis: XXVII.3o.B CS (10a.)

Página: 3488

**SUSPENSIÓN PREVENTIVA EN FUNCIONES Y PERCEPCIONES DE LOS ELEMENTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA DENTRO DE UN PROCEDIMIENTO DE SANCIÓN ADMINISTRATIVA. EN SU IMPOSICIÓN DEBE GARANTIZARSE UN INGRESO MÍNIMO PARA SU SUBSISTENCIA, QUE TOMA COMO REFERENCIA EL EQUIVALENTE AL 30% DE SU INGRESO REAL, EL CUAL NO DEBE SER INFERIOR AL SALARIO TABULAR MÁS BAJO QUE SE CUBRA EN LA INSTITUCIÓN A LA QUE PERTENEZCAN, AL DECRETARSE LA MEDIDA PRECAUTORIA, HASTA EL DICTADO DE LA RESOLUCIÓN CORRESPONDIENTE.**

De conformidad con las tesis aisladas P. VII/2013 (9a.), de título y subtítulo: "DERECHO AL MÍNIMO VITAL. SU CONTENIDO TRASCIENDE A TODOS LOS ÁMBITOS QUE PREVEAN MEDIDAS ESTATALES QUE PERMITAN RESPETAR LA DIGNIDAD HUMANA." y 1a. XCVI/2007, de rubro: "DERECHO AL MÍNIMO VITAL EN EL ORDEN CONSTITUCIONAL MEXICANO.", emitidas por el Pleno y la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, respectivamente, se obtiene que de una interpretación sistemática de los derechos fundamentales consagrados en los artículos 1o., 3o., 4o., 6o., 13, 25, 27, 31, fracción IV y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, se colige el derecho constitucional al mínimo vital, consistente en la determinación de un mínimo de subsistencia libre, digna y autónoma protegida constitucionalmente, que se traduce en un derecho de los gobernados, en lo general, a no ser objeto de embargo, compensación o descuento en el salario mínimo, así como en la implementación de medidas estatales de diversa índole (acciones positivas y negativas) que permitan respetar la dignidad humana en las condiciones prescritas por el artículo 25 citado. En ese sentido, la suspensión preventiva en funciones y percepciones de los elementos de seguridad pública dentro de un procedimiento de sanción administrativa, con el objeto de facilitar la investigación, o bien, evitar que se genere un daño mayor a la corporación, no debe implicar una cesación total de ingresos económicos, pues con ello no se obstaculiza la investigación ni se afecta al Estado; en cambio, constituye una violación a los derechos humanos del elemento de seguridad, al no contar con el derecho al mínimo vital equivalente al salario, sueldo o ingreso necesario no sólo para su subsistencia, sino también para su vida libre y digna. Por tanto, conforme a las formalidades esenciales del procedimiento, en particular, el derecho de audiencia y el principio de presunción de inocencia, la autoridad que determina la suspensión preventiva de funciones y salario indicado, debe garantizar el derecho al ingreso mínimo mediante la determinación de una cantidad suficiente para cubrir sus necesidades básicas de sana alimentación, vestido, vivienda, salud, entre otras, a efecto de asegurarle una vida digna, que tome como referencia el equivalente al 30% (treinta por ciento) de su ingreso real, el cual no debe ser inferior al salario tabular más bajo que se cubra en la institución policiaca a la que pertenece, al decretarse la medida precautoria y que deberá cubrirse hasta en tanto se dicte resolución administrativa en el procedimiento de origen en el que se determine su sanción o continuidad en la corporación.

Sin otro particular.



EL COMISARIO DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL

CAP. RET. EDGAR OSWALDO JIMÉNEZ ARCADIA  
TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL Y  
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA DE LA D.G.S.P.M.  
2019, "AÑO DEL CENTENARIO DEL NATALICIO DE RAFAEL MONTEJANO Y AGUÍÑAGA"

c.c.p. INSPECTOR JEFE ISRAEL VAZQUEZ GARCÍA.- Director de Fuerzas Municipales.- conocimiento

c.c.p.- LIC. JUAN JOSÉ RODRIGUEZ MOLINA.- Subdirector de Inspección General y Asuntos Internos de la D.G.S.P.M.

c.c.p.- LIC. CUAUHTEMOC NEFTALÍ MARTÍNEZ ROGUE.- Secretario de la Comisión de Honor y Justicia de la D.G.S.P.M.

c.c.p. LIC. MARIELA SORIANO NAVA.- Jefa de la Sección Primera de Estado Mayor.- para los trámites administrativos que se ordenan en el presente acuse.