



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.03 Empleo y Previsión Social		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Lograr la colocación de los buscadores de empleo afines al perfil laboral de los distintos grupo de la población, incluidos aquellos vulnerables; así como fomentar actividades de autoempleo; mediante labores de vinculación entre éstos y los generados de empleo.					
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Tasa de colocación de la fuerza de trabajo en condición vulnerable.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	10%	Dirección de Inclusión Laboral
Tasa de reconocimientos otorgados a empresas incluyentes.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	10%	
Porcentaje de incremento de centros agrícolas y jornaleros agrícolas capacitados.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	13%	Dirección General del Trabajo.
Disminución de empresas sancionadas que incumplen la legislación laboral.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	30%	
Incremento en el número de inspecciones realizadas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Bimestral	16.61%	Dirección de Inspección del Trabajo.
Porcentaje de incremento en el número de empresas que aplican el protocolo.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Bimestral	10%	
Proporción de eficiencia en asuntos terminados.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	60%	Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
Juicios laborales concluidos.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	20%	Junta Local de Conciliación y Arbitraje.
Tasa de variación en la atención a las personas que acuden a recibir un servicio a la STyPS.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	60%	Dirección Administrativa
Cumplimiento del Programa de Trabajo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	85%	Subdirección de Informática.



## ELEMENTOS PROGRAMATICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.04 Gestión de Conflictos Laborales		Economía Sustentable para San Luis		Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a la resolución de los conflictos entre personas trabajadoras y patronales en asuntos del orden local mediante la Conciliación Laboral, salvaguardando los derechos humanos que coadyuve a la paz y estabilidad laboral del Estado.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Desarrollo Económico Sustentable  <b>Objetivo estratégico:</b> ● Objetivo 2. Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable  <b>Visión:</b> San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>					<b>Metas</b>	
Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.					5.5	
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.					8.5 y 8.8	
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
3. Desarrollo Económico		3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			3.1.2 Asuntos Laborales Generales	
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de conciliación laboral efectiva.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Mensual	75%	Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí.
Porcentaje de constancias de No conciliación.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	27%	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</b>		<b>EJE RECTOR</b>		<b>DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</b>		
Pp03.05 Capacitación para el Trabajo		Economía Sustentable para San Luis		Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo económico, mediante la capacitación para y en el trabajo que coadyuve con el acceso al empleo.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Desarrollo Económico Sustentable <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 2.</b> Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable <b>Visión:</b> San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>						<b>Metas</b>
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.						8.5 y 8.6
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
3. Desarrollo Económico		3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General		3.1.2 Asuntos Laborales Generales		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Porcentaje de personas ocupada en el Estado de San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	4.25%	ICAT. Dirección de Planeación y Evaluación
Porcentaje de la población capacitada que se incorpora al mercado laboral.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%	
<b>INDICADORES TRANSVERSALES <sup>4</sup></b>						
Razón de género en la población egresada de los cursos por tipo de capacitación.	Razón	Estratégico	Eficiencia	Trimestral	100%	ICAT. Dirección de Planeación y Evaluación



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.06 Desarrollo Turístico		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Turismo		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo turístico del Estado, a través de la implementación de políticas y estrategias de gestión, capacitación, profesionalización, promoción y regulación jurídica que garanticen el desarrollo sostenible, fomentando la conservación del medio ambiente en los atractivos naturales y el patrimonio cultural.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Turismo Sostenible <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 1.</b> Fortalecer el desarrollo turístico sostenible, social, económico y medioambiental de la huasteca potosina y de los Pueblos Mágicos.</li> <li>● <b>Objetivo 2.</b> Fortalecer el marco normativo del sector e impulsar el desarrollo de infraestructura básica y turística de calidad con característica sostenible e inclusivo.</li> <li>● <b>Objetivo 3.</b> Desarrollo de productos turísticos para crear nuevas experiencias en beneficio de los visitantes a la Entidad y población local.</li> <li>● <b>Objetivo 4.</b> Atender la profesionalización de los prestadores de servicios turísticos en centros urbanos y comunidades locales para que se pueda brindar servicios de excelencia a los visitantes.</li> <li>● <b>Objetivo 5.</b> Impulsar empleos formales en la Entidad Federativa, mediante el desarrollo de cadenas productivas comunitarias asociadas a la cultura y naturaleza, integrándolos a un programa de promoción.</li> </ul>				<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Turismo Sostenible <b>Visión:</b> Aplicamos de forma eficiente y eficaz los recursos que contribuyen y desarrollan el potencial turístico de la entidad promoviendo nuevas formas sostenibles de inversión, operación y empleo, mejorando las condiciones de vida de los sitios receptores de turismo, promoviendo el desarrollo profesional y sostenible cumpliendo los Objetivos del Desarrollo Sostenible y la visión 2030.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.						8.9
Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.						12.b
Objetivo 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.						14.7
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
3. Desarrollo Económico		3.7. Turismo		3.7.1 Turismo		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	
					PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Tasa media anual de crecimiento de turistas hospedados en hoteles de categoría turística.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	3.1%	Dirección de Planeación, Información y Análisis.



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.06 Desarrollo Turístico		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Turismo		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo turístico del Estado, a través de la implementación de políticas y estrategias de gestión, capacitación, profesionalización, promoción y regulación jurídica que garanticen el desarrollo sostenible, fomentando la conservación del medio ambiente en los atractivos naturales y el patrimonio cultural.					
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Tasa media anual de derrama económica de turistas hospedados en hoteles de categoría turística.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	5%	Dirección de Planeación, Información y Análisis
Incremento de municipios con vocación turística orientados en materia jurídica para contar con los instrumentos normativos	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	24%	Subdirección Jurídica
Porcentaje de proyectos de infraestructura con características incluyentes.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	22%	Subdirección de Proyectos
Promedio de ocupación hotelera estatal.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	47%	Dirección de Planeación, Información y Análisis
Porcentaje de sitios turísticos identificadas con perfil del turista, con perspectiva de género.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	25%	
Incremento de personas incorporadas al Programa Estatal de Capacitación y Certificación Turística.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	42%	Dirección General de Operación Turística
<b>INDICADORES TRANSVERSALES <sup>4</sup></b>						
Incremento de prestadoras de servicio Turístico capacitadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	52%	Dirección General de Operación Turística
Porcentaje de personas pertenecientes a comunidades indígenas capacitadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	14%	
Variación del número de establecimientos revisados para identificar infraestructura inclusiva.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	29%	



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.07 Congresos y Convenciones		Economía Sustentable para San Luis		Centro de Convenciones de San Luis Potosí		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir una mayor derrama económica para el Estado mediante la atracción de eventos nacionales e internacionales.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Turismo Sostenible <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 2.</b> Fortalecer el marco normativo del sector e impulsar el desarrollo de infraestructura básica y turística de calidad con característica sostenible e inclusivo.</li> </ul>				<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Turismo <b>Visión:</b> Aplicamos de forma eficiente y eficaz los recursos que contribuyen y desarrollan el potencial turístico de la entidad promoviendo nuevas formas sostenibles de inversión, operación y empleo, mejorando las condiciones de vida de los sitios receptores de turismo, promoviendo el desarrollo profesional y sostenible cumpliendo los Objetivos del Desarrollo Sostenible y la visión 2030.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.						8.9
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
3. Desarrollo Económico		3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General		3.1.1 Asuntos Económicos y Comerciales en General		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de eventos realizados.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Centro de Convenciones de San Luis Potosí
Porcentaje de asistentes por evento.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	
Porcentaje de eventos promovidos.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	
Porcentaje de avance en la rehabilitación y mantenimiento del centro de convenciones.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.08 Infraestructura Urbana		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>		Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social.				
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL<sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Infraestructura y Agenda Urbana <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 1.</b> Fortalecer el desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, con inversiones de al menos 3 mil 500 millones de pesos anuales para infraestructura vial, salud, cultural, deportiva, de recreación y gubernamental.</li> <li>● <b>Objetivo 2.</b> Mantener y mejorar el estado físico de la infraestructura urbana existente en el Estado, en coordinación con otras instancias gubernamentales.</li> </ul>				<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana <b>Visión:</b> Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>						<b>Metas</b>
Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.						5.b
Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.						9.c
Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.						11.2 y 11.7
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social		2.2. Vivienda y Servicios a la Comunidad		2.2.1 Urbanización		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Porcentaje de población beneficiada con infraestructura de nueva creación en las localidades urbanas del estado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	80%	Dirección de Planeación, Control y Seguimiento
Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del Estado con atención en infraestructura de nueva creación.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	5%	



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.08 Infraestructura Urbana		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>		Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social.				
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del estado, con población que habla lengua indígena, con atención en infraestructura de nueva creación.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	3.64%	Dirección de Planeación, Control y Seguimiento
Porcentaje de inmuebles de nueva creación, propiedad del Estado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	0.37%	Dirección de Obras Públicas y Supervisión
Porcentaje de inmuebles de nueva creación de promotoras, propiedad del Estado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	0.27%	
Porcentaje de kilómetros de vialidades urbanas rehabilitadas del Estado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	1%	
Porcentaje de inmuebles rehabilitados propiedad del Estado y rentados.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	0.14%	
Porcentaje de proyectos actualizados anualmente.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	20%	Unidad de Proyectos y Costos
Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del estado con atención en infraestructura de nueva creación de áreas verdes.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	4.69%	
Porcentaje de inmuebles de nueva creación, recreativa, deportiva y cultural.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	25%	Dirección General de Infraestructura
Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del Estado con atención en infraestructura mantenida y optimizada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	4.69%	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.08 Infraestructura Urbana		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>		Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social.				
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de municipios con instrumentos de planeación de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano publicados vigentes.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	0.17%	Instituto Estatal de Planeación Urbana IEPLAU
Porcentaje de municipios con instrumentos de planeación de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano publicados con evaluación de la vigencia de estos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	0.20%	



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp03.09 Transporte, Movilidad y Telecomunicaciones		Economía Sustentable para San Luis	Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT)			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo del transporte, movilidad y telecomunicaciones en sus diversas modalidades, a través de la planeación, ejecución de programas y nuevas tecnologías que impulsen el desarrollo económico del Estado.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL<sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Infraestructura y Agenda Urbana <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 3.</b> Regular y fortalecer los servicios de transporte en el Estado, bajo las premisas de calidad, modernidad, seguridad, eficiencia y gratuidad a estudiantes.</li> <li>● <b>Objetivo 4.</b> Recuperar, rehabilitar y modernizar la red troncal de comunicaciones del Estado, con la finalidad de otorgar la cobertura total e Internet gratuito a la población.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana <b>Visión:</b> Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>					<b>Metas</b>	
Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.					5.b	
Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.					9.c,	
Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.					11.2 y 11.7	
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
3. Desarrollo Económico		3.5. Transporte 3.6. Comunicaciones		3.5.6 Otros Relacionados con Transporte 3.6.1 Comunicaciones		
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de satisfacción de los usuarios del transporte público.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Dirección General de Transporte Colectivo Metropolitano y la Dirección General de Comunicaciones y Transportes.
Porcentaje de sitios conectados a telecomunicaciones y servicios digitales.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Dirección General de Conectividad.



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</b>		<b>EJE RECTOR</b>		<b>DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</b>		
Pp03.10 Esparcimiento y Recreación		Economía Sustentable para San Luis		Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga I y II		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a la cultura y recreación de los potosinos mediante la promoción y difusión de eventos artísticos, culturales y deportivos, así como la rehabilitación y modernización de sus instalaciones.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL<sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Infraestructura y Agenda Urbana <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 1.</b> Fortalecer el desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, con inversiones de al menos 3 mil 500 millones de pesos anuales para Infraestructura vial, salud, cultural, deportiva, de recreación y gubernamental.</li> </ul>				<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana <b>Visión:</b> Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>						<b>Metas</b>
Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.						9.1
Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.						11.7
Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.						17.9
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social		2.4. Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales		2.4.1 Deporte y Recreación		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de visitantes a los parque tangamangas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Dirección Técnica Operativa
Porcentaje de cumplimiento de servicios que otorgan los CECURT.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Dirección Administrativa
Porcentaje de cumplimiento al programa de actividades.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Dirección Administrativa
Porcentaje de mantenimiento de áreas verde, espacios deportivos y culturales.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Dirección Técnica Operativa



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.11 Infraestructura Carretera		Economía Sustentable para San Luis		Junta Estatal de Caminos (JEC)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo económico y social de San Luis Potosí que dispone de una infraestructura que cubre sus necesidades de conectividad y movilidad al contar con una red carretera en buenas condiciones, moderna, sostenible y eficiente.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL<sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Infraestructura y Agenda Urbana <b>Objetivo estratégico:</b> ● <b>Objetivo 5.</b> Fortalecer los proyectos de conservación, modernización y construcción de la red vial terrestre del Estado con visión de desarrollo regional e intermodal bajo el principio de igualdad para todas las personas.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana <b>Visión:</b> Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>						<b>Metas</b>
Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.						9.1
Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.						11.a
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
3. Desarrollo Económico		3.5 Transporte		3.5.1 Transporte por Carretera		
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Tasa de variación de la inversión anual en infraestructura carretera en el Estado.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	19%	JEC. Unidad de Planeación
Porcentaje de carreteras y caminos en buenas condiciones.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	19%	
Porcentaje de kilómetros de carreteras y caminos construidos y modernizados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0.09%	
Porcentaje de kilómetros de carreteras estatales rehabilitados y conservados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	15.6%	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.11 Infraestructura Carretera		Economía Sustentable para San Luis		Junta Estatal de Caminos (JEC)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo económico y social de San Luis Potosí que dispone de una infraestructura que cubre sus necesidades de conectividad y movilidad al contar con una red carretera en buenas condiciones, moderna, sostenible y eficiente.					
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Porcentaje de estudios y proyectos de infraestructura carretera elaborados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%	JEC. Unidad de Planeación
INDICADORES TRANSVERSALES <sup>4</sup>						
Porcentaje de kilómetros de carreteras y caminos estatales atendidos en municipios con presencia de población indígena.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	10.56%	JEC. Unidad de Planeación
Porcentaje de kilómetros de carreteras y caminos estatales atendidos en municipios con presencia de población indígena, dónde existe concentración de mujeres y niñas, y el porcentaje de pobreza extrema es superior al 30 por ciento.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	25%	



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp03.12 Regularización en la Tenencia de la Tierra		Economía Sustentable para San Luis	Promotora del Estado de San Luis Potosí			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a la regularización de la tenencia de la tierra, de suelo y reservas territoriales para el desarrollo urbano y la vivienda a través del acompañamiento técnico en el programa de reubicación de asentamientos humanos en zonas de riesgo en los municipios de la Entidad.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL<sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Infraestructura y Agenda Urbana <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Objetivo 1.</b> Fortalecer el desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, con inversiones de al menos 3 mil 500 millones de pesos anuales para infraestructura vial, salud, cultural, deportiva, de recreación y gubernamental.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana <b>Visión:</b> Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>					<b>Metas</b>	
Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo					1.4	
Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países					10.2	
Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles					11.1, 11.3, 11.7 y 11.a	
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social		2.2. Vivienda y Servicios a la Comunidad		2.2.1 Urbanización 2.2.2 Desarrollo Comunitario		
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Asesorías brindadas a los Ayuntamientos sobre el tratamiento de los asentamientos humanos irregulares.	Asesoría	Gestión	Eficacia	Anual	240	Promotora del Estado de San Luis Potosí
Número de escrituras otorgadas.	Escritura	Gestión	Eficacia	Anual	1,200	
Asesorías brindadas a los Ayuntamientos para el desarrollo y crecimiento de las zonas urbanas.	Asesoría	Gestión	Eficacia	Anual	240	
Convenios suscritos con los Ayuntamientos en donde se ubican los asentamientos humanos irregulares para la regularización de la tenencia de la tierra.	Convenio	Estratégico	Eficacia	Anual	16	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE
Pp03.13 Desarrollo Rural Sustentable		Economía Sustentable para San Luis	Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos (SEDARH)
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo integral del campo potosino mediante programas y políticas públicas sostenibles que propicien la rentabilidad y competitividad para el arraigo de su población en cada región del Estado.		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>	
<b>Vertiente o sector:</b> Desarrollo del Campo Sostenible <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 1.</b> Incrementar las prácticas de producción sostenibles en el sector agropecuario frente a los riesgos climáticos, principalmente con tecnificación del riego, perforación de pozos agrícolas y el combate al estiaje.</li> <li>● <b>Objetivo 2.</b> Fortalecer cada uno de los eslabones de la cadena agroalimentaria para abastecer el comercio regional y la exportación, con una inversión anual de al menos de 300 millones de pesos para el campo potosino y la instalación de un laboratorio de mejoramiento genético para la ganadería.</li> <li>● <b>Objetivo 3.</b> Producir alimentos de calidad, sanos y accesibles a través de sanidad e inocuidad agroalimentaria.</li> <li>● <b>Objetivo 4.</b> Contribuir al bienestar y al arraigo de la población que vive del campo, mediante la inclusión productiva principalmente de las mujeres, pueblos y comunidades indígenas.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo del Campo Sostenible <b>Visión:</b> En 2027, San Luis Potosí será identificado como un Estado que desarrolla y fortalece iniciativas que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de la población rural, como el impulso de las cadenas agroalimentarias que incrementan la rentabilidad y competitividad y el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales del Estado.	
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>			
<b>Objetivos</b>			<b>Metas</b>
Objetivo 2. Poner fin al hambre.			2.3, 2.4, 2.5, 2.a y 2.b
Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.			6.3, 6.4 y 6.6
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.			8.3 y 8.9
Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.			9.1
Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.			11.4 y 11.b
Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.			12.2 al 12.5 y 12.a
Objetivo 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.			13.1 y 13.2
Objetivo 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.			14.1
Objetivo 15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.			15.1, 15.2, 15.3, 15.5 y 15.9
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>			
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>
3. Desarrollo Económico	3.2. Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza		3.2.1 Agropecuaria



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.13 Desarrollo Rural Sustentable		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos (SEDARH)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo integral del campo potosino mediante programas y políticas públicas sostenibles que propicien la rentabilidad y competitividad para el arraigo de su población en cada región del Estado.					
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Tasa de variación del valor de la producción estatal agropecuaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	8%	Dirección General de Agricultura y Ganadería.
Incremento en la producción agropecuaria estatal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	3%	Dirección General de Agricultura y Ganadería.
Tasa de variación en la superficie de riego tecnificado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	9%	Dirección General de Recursos Hidráulicos.
Variación en la producción de especies forestales.	Plantas forestales	Gestión	Eficacia	Trimestral	8,300	Dirección General Forestal y Vida Silvestre.
Tasa de variación en la superficie agrícola cosechada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	5%	Dirección General de Agricultura y Ganadería.
Porcentaje de superficie agrícola monitoreada.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	10%	
Porcentaje de familias apoyadas con Equipamiento e Infraestructura Rural para la Producción de Alimentos y venta de excedentes .	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	50%	Dirección General de Desarrollo Rural.
INDICADORES TRANSVERSALES <sup>4</sup>						
Porcentaje mujeres apoyadas con los programas de la Secretaría.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	20%	Subsecretaría



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.14 Agricultura de Invernadero		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos (SEDARH)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al desarrollo integral del campo potosino mediante programas y políticas públicas sostenibles que propicien la rentabilidad y competitividad para el arraigo de su población en cada región del Estado.					
<b>ALINEACION AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Desarrollo del Campo Sostenible <b>Objetivo estratégico:</b> ● <b>Objetivo 1.</b> Incrementar las prácticas de producción sostenibles en el sector agropecuario frente a los riesgos climáticos, principalmente con tecnificación del riego, perforación de pozos agrícolas y el combate al estiaje.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo del Campo Sostenible <b>Visión:</b> En 2027, San Luis Potosí será identificado como un Estado que desarrolla y fortalece iniciativas que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de la población rural, como el impulso de las cadenas agroalimentarias que incrementan la rentabilidad y competitividad y el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales del Estado.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>					<b>Metas</b>	
Objetivo 2. Poner fin al hambre.					2.3, 2.4, 2.5, 2.a y 2.b	
Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.					6.6	
Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.					12.2 al 12.5 y 12.a	
Objetivo 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.					13.1 y 13.2	
<b>CLASIFICACION FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
3. Desarrollo Económico		3.2. Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza		3.2.1 Agropecuaria		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Tasa de variación en la producción de tomate de especialidad para exportación	Porcentaje	Gestion	Eficacia	Semestral	5%	Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.15 Gestión Integral del Agua		Economía Sustentable para San Luis		Comisión Estatal del Agua (CEA)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante la disminución en la carencia de servicios básicos de agua potable, drenaje y tratamiento de aguas residuales.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 1.</b> Incrementar la infraestructura hidráulica en el Estado: nuevas presas, pozos, redes de distribución de agua potable, sistema de drenaje y alcantarillado</li> <li>● <b>Objetivo 2.</b> Aumentar el saneamiento y tratamiento de aguas residuales en las cuatro regiones del Estado.</li> <li>● <b>Objetivo 3.</b> Brindar servicios para el mejoramiento y uso eficiente de los recursos hídricos.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas <b>Visión:</b> Un San Luis <sup>POTOSÍ</sup> donde el agua sea un pilar de bienestar, concediéndole su valor estratégico, protegiéndola y utilizándola de manera racional, adecuada y eficiente; realizando el buen manejo y responsable a través de una corresponsabilidad por parte de la ciudadanía, de instituciones y de gobierno del Estado. Contando con una administración eficiente de los recursos hídricos que garanticen el desarrollo sustentable para la conservación del medio ambiente, cimentados en una normativa acorde a nuestros tiempos.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo						1.5
Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.						3.9
Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.						6.1 al 6.6
Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.						11.1
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social		2.1. Protección Ambiental		2.1.2 Administración del Agua 2.2.3 Abastecimiento de Agua		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Porcentaje de población en viviendas sin acceso al drenaje.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	11.8%	Dirección de Planeación y Control,
Porcentaje de población en viviendas sin acceso al agua.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	9.5%	Subdirección de Evaluación, Control y Seguimiento.
Caudal de agua tratada.	Metros cúbicos por segundo (m <sup>3</sup> /s)	Estratégico	Eficacia	Anual	2.50	Dirección de operación y servicios



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR			DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.15 Gestión Integral del Agua		Economía Sustentable para San Luis			Comisión Estatal del Agua (CEA)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante la disminución en la carencia de servicios básicos de agua potable, drenaje y tratamiento de aguas residuales.						
INDICADORES <sup>3</sup>							
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE	
					2023		
Porcentaje de Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales en Operación.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	38%	Dirección de operación y servicios	
Porcentaje de cumplimiento en el monitoreo de la calidad del agua entregada a la población.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	55%		
Porcentaje de municipios participantes en la promoción de la Cultura Hídrica.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	30%		
INDICADORES TRANSVERSALES <sup>4</sup>							
Porcentaje de participación igualitaria de mujeres y hombres en los puestos directivos o de responsabilidad.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	40%	Dirección Administrativa	
Porcentaje de la población indígena con carencia de acceso al agua	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	32.5%	Subdirección de Evaluación, Control y Seguimiento	
Porcentaje de participación de mujeres en la promoción de la cultura hídrica.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	40%	Dirección de Operación y Servicios	
Porcentaje de participación de niños, niñas y adolescentes en la promoción de la cultura hídrica.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	35%		
Porcentaje de Organismos Operadores de Agua con subsidio para adultos mayores.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	50%		
Porcentaje de Organismos Operadores de Agua con subsidio para personas con discapacidad.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	30%		



## ELEMENTOS PROGRAMATICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 1.</b> Preservar, restaurar y proteger los ecosistemas y su biodiversidad en las cuatro regiones del Estado.</li> <li>● <b>Objetivo 2.</b> Implementar la Agenda del Cambio Climático en el Estado, para fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a sus efectos.</li> <li>● <b>Objetivo 3.</b> Prevenir y controlar la contaminación del aire, agua y suelo fomentando el derecho a un ambiente sano en la población potosina.</li> <li>● <b>Objetivo 4.</b> Impulsar la colaboración de la sociedad en materia ambiental para asegurar un desarrollo sostenible y un estilo de vida en equilibrio con la naturaleza.</li> </ul>				<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas  <b>Visión:</b> El Estado de San Luis Potosí aplicará los instrumentos de política ambiental requeridos para la preservación y restauración del ambiente, se consolidarán las estrategias de reforestación, el uso de energías alternativas y se fomentarán las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático que garantizarán el derecho a un ambiente sano a toda la sociedad potosina.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivos</b>						<b>Metas</b>
Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.						6.6 y 6.b
Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.						7a
Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.						8.4
Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.						11.6, 11.7 y 11.b
Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.						12.4 al 12.7
Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.						13.1, 13.2, 13.3 y 15.1
Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.						15.2, 15.4, 15.5 y 15.8
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social		2.1. Protección Ambiental		2.1.1 Ordenación de Desechos 2.1.4 Reducción de la Contaminación 2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje 2.1.6 Otros de Protección Ambiental		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Índice de emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero en el Estado.	Millones de toneladas	Estratégico	Eficacia	Quinquenal	160.35	Dirección de Ecología Urbana

**ELEMENTOS PROGRAMATICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos.					
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de superficie de áreas naturales terrestres protegidas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	10.6%	Dirección de Ordenamiento Ecológico y Áreas Naturales Protegidas
Proporción de áreas naturales protegidas que aplican un plan de manejo.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	62%	
Proporción de municipios en el Estado que tienen y aplican el Ordenamiento Ecológico.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	20%	
Captura de carbono atmosférico por el crecimiento de los árboles donados.	Toneladas de CO2/año	Gestión	Eficacia	Anual	683	Dirección de Ecología Urbana
Proporción de acciones realizadas con los municipios para la protección de los ríos del Estado.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	100%	Dirección de Ecología Urbana
Porcentaje de avance en la actualización de estudios y proyectos en materia de cambio climático.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	50%	
Promedio de emisión de contaminantes por partículas suspendidas con diámetros menores de 10 micrómetros en la Zona Conurbada de San Luis Potosí - Soledad de Graciano Sánchez.	ug/m3	Estratégico	Eficacia	Mensual	71.25	
Porcentaje de municipios con acciones para la disposición adecuada de residuos sólidos urbanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	20%	Dirección de Auditoría y Supervisión



## ELEMENTOS PROGRAMATICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos.					
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
INDICADORES TRANSVERSALES <sup>4</sup>						
Proporción de planteles que incorporan la gestión ambiental escolar con perspectiva de género.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	25%	Dirección de Capacitación y Promoción Ambiental
Razón de participación ciudadana en consulta y toma de decisiones en temas ambientales con perspectiva de género.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	30%	Dirección de Información y Documentación Ecológica
Número de talleres impartidos con perspectiva de género.	Número	Gestión	Eficacia	Anual	10	Dirección de Capacitación y Promoción Ambiental
Proporción de ANP s en zonas indígenas que aplican un plan de manejo.	Proporción	Gestión	Eficacia	Anual	1	Dirección de Ordenamiento Ecológico y Áreas Naturales Protegidas



ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS						
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.17 Fomento e Impulso Artesanal		Economía Sustentable para San Luis		La Casa de las Artesanías del Estado de San Luis Potosí		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a fortalecer el desarrollo artesanal y económico del Estado a través de la organización, capacitación, asesoría técnica y financiamiento en apoyo a los artesanos.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Desarrollo Económico Sustentable  <b>Objetivo estratégico:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Objetivo 1.</b> Estimular el aumento de los niveles de inversión, productividad, retención de talento humano potosino para la generación de empleos con mayor poder adquisitivo.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable  <b>Visión:</b> San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.						8.2
Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países.						10.2
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
3. Desarrollo Económico		3.4. Minería, manufacturas y construcción		3.4.2 Manufacturas		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Variación porcentual anual del Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal del sector comercio.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	.5%-2%	La Casa de las Artesanías del Estado de San Luis Potosí
Porcentaje acumulado de artesanos beneficiados en los programas del sector respecto al total en el padrón estatal.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	66%	
Número de nuevas marcas registradas de productos artesanales.	Marca	Gestión	Eficacia	Trimestral	4	
Porcentaje acumulado de apoyos canalizados a los artesanos respecto a los programados.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	



ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS						
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.17 Fomento e Impulso Artesanal		Economía Sustentable para San Luis		La Casa de las Artesanías del Estado de San Luis Potosí		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a fortalecer el desarrollo artesanal y económico del Estado a través de la organización, capacitación, asesoría técnica y financiamiento en apoyo a los artesanos.					
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Porcentaje acumulado de apoyos para equipamiento y materia prima respecto a la meta programada.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	La Casa de las Artesanías del Estado de San Luis Potosí
Porcentaje acumulado de cursos realizados respecto a los programados.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	



**MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO  
EJE RECTOR: 04. GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS**

**4,641,354,639.49**

DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE	PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	MONTO TOTAL
0416. Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios	Pp04.01 Fortalecimiento Municipal	16,069,203.82
0101. Congreso del Estado	Pp04.02 Proceso Legislativo	310,000,000.00
0301. Secretaría Particular del Gobernador	Pp04.04 Agenda y Logística del Gobernador	86,000,000.00
0302. Secretaría General de Gobierno	Pp04.05 Política Interior	444,370,549.46
0320. Secretaría Técnica del Gabinete	Pp04.06 Coordinación Técnica Intragubernamental	14,166,686.00
0321. Coordinación General de Comunicación Social	Pp04.07 Comunicación Social	78,939,751.53
0331. Consejería Jurídica del Estado	Pp04.08 Asuntos Jurídicos Gubernamentales	7,436,513.00
1406. Tribunal Electoral del Estado	Pp04.09 Justicia Electoral	30,000,000.00
1401. Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana	Pp04.10 Participación Ciudadana	215,560,008.32
0313. Contraloría General del Estado	Pp04.11 Transparencia y Rendición de Cuentas	105,063,823.28
0414. Secretariado Ejecutivo del Sistema Anticorrupción	Pp04.12 Sistema Anticorrupción	8,000,000.00
1405. Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública	Pp04.14 Acceso a la Información Pública	25,060,259.02
1404. Auditoría Superior del Estado	Pp04.15 Fiscalización de la Gestión Gubernamental	300,000,000.00
0303. Secretaría de Finanzas	Pp04.16 Finanzas Públicas	1,384,643,179.29
0311. Oficialía Mayor	Pp04.17 Gestión Administrativa Gubernamental	1,535,018,485.51
0332. Unidad de Sistemas de Informática del Poder Ejecutivo de San Luis Potosí	Pp04.18 Gobierno Digital	7,488,224.40
0409. Instituto Registral y Catastral del Estado de San Luis Potosí	Pp04.19 Servicios Registrales de la Propiedad y Catastro	26,092,763.13
1402. Comisión Estatal de Derechos Humanos	Pp04.20 Derechos Humanos	47,445,192.73

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

\* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha de Indicador.

<sup>1</sup> Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

<sup>2</sup> Indicadores que atienden la transversalidad en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y población.

<sup>3</sup> La dependencias y entidades podrán realizar ajustes o inclusión de indicadores de acuerdo al desarrollo de sus actividades durante el ejercicio fiscal, conforme al procedimiento que se establezca en el "Mecanismo para el Seguimiento a los Indicadores" definido por el grupo de trabajo conformado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado.

<sup>4</sup> Indicadores que atienden la transversalidad en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y población.



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp04.01 Fortalecimiento Municipal		Gobierno responsable para San Luis		Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios (CEFIM)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a tener un Gobierno Responsable para San Luis mediante la coordinación y el fortalecimiento de los ayuntamientos municipales					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la Gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 2. Coordinación permanente del Ejecutivo con el Poder Legislativo y Judicial, gobierno federal y ayuntamientos, para mantener la gobernabilidad en la Entidad.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad  <b>Visión:</b> La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.						16n.1
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo.						17.17
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1 Gobierno		1.3. Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Incrementar la profesionalización y certificación de servidores públicos municipales	Funcionarias y funcionarios municipales certificados	Estratégico	Eficiencia	Anual	302	CEFIM
Funcionarias y funcionarios capacitados y certificados	Municipios que participan en el programa	Estratégico	Eficiencia	Anual	58	
Programa de capacitación otorgado	Porcentaje de avance del programa	Gestión	Eficiencia	trimestral	1	
<b>INDICADORES TRANSVERSALES <sup>4</sup></b>						
Total de mujeres beneficiadas	funcionarias municipales certificadas	Estratégico	Eficiencia	Anual	70	CEFIM



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>		<b>EJE RECTOR</b>		<b>DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</b>		
Pp 04.02 Proceso Legislativo		Gobierno Responsable para San Luis		Congreso del Estado		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir en el bienestar para San Luis mediante el desarrollo oportuno y atención al rezago del trabajo legislativo, objetivo e imparcial en el ejercicio de sus atribuciones					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la Gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 2. Coordinación permanente del Ejecutivo con el Poder Legislativo y Judicial, gobierno federal y ayuntamientos, para mantener la gobernabilidad en la Entidad.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad  <b>Visión:</b> Ser un Congreso con rostro humano, de responsabilidad y de servicio, que goce de prestigio y solidez, asumiendo el compromiso de brindar beneficios mediante acciones transparentes y comprometidas con los ciudadanos, en la construcción de un marco legal, acorde a los tiempos actuales.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.						16.3
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo.						17.14
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1 Gobierno		1.1. Legislación		1.1.1 Legislación		
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de iniciativas dictaminadas en los periodos ordinarios de la LXIII Legislatura	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	52%	Coordinación General de Servicios Parlamentarios
Porcentaje de iniciativas dictaminadas con rezago legislativo anterior a la LXIII legislatura	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	60%	Coordinación General de Servicios Parlamentarios
Porcentaje de iniciativas dictaminadas originadas en el foro del parlamento de las mujeres.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	82%	Comisión de Derechos Humanos, Igualdad y Género
Porcentaje de instrumentos jurídicos celebrados para la difusión y divulgación de la actividad legislativa	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	80%	Coordinación de Comunicación Social
Porcentaje de productos audiovisuales generados en la Coordinación de Comunicación Social	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	82%	Coordinación de Comunicación Social
Porcentaje de avance de la gestión financiera	Porcentaje	Gestión	Calidad	Trimestral	100%	Coordinación de Finanzas



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR			DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp 04.02 Proceso Legislativo		Gobierno Responsable para San Luis			Congreso del Estado		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir en el bienestar para San Luis mediante el desarrollo oportuno y atención al rezago del trabajo legislativo, objetivo e imparcial en el ejercicio de sus atribuciones						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE	
					2023		
Porcentaje de órdenes de pago realizadas	Porcentaje	Gestión	Economía	Semestral	82%	Coordinación de Finanzas	
Porcentaje de órdenes de mantenimiento preventivo de bienes muebles e inmuebles atendidas	Porcentaje	Gestión	Economía	Semestral	65%	Coordinación de Servicios Internos	
Porcentaje de solicitudes de transparencia atendidas en la Plataforma Estatal de Transparencia	Porcentaje	Gestión	Calidad	Semestral	91%	Unidad de Transparencia	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>		<b>EJE RECTOR</b>		<b>DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</b>		
Pp04.04 Agenda y logística del Gobernador		Gobierno responsable para San Luis		Secretaría particular del Gobernador		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Promover la participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de San Luis Potosí a través de instituciones y órganos confiables, legales y transparentes que garanticen la gobernabilidad de la entidad.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la gobernabilidad <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí, con estricto apego al respeto de los Derechos de terceros				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad <b>Visión:</b> Mantener la estabilidad política de San Luis Potosí como una de las mejores del país, con instituciones confiables y el trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo.						17.17
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1 Gobierno		1.3 Coordinación de la política de gobierno		1.3.1 Presidencia/Gubernatura		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Eventos agendados, que acudió el Titular del Ejecutivo Estatal en el tiempo programado.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%	Secretaría Particular
Agenda integrada y compulsada	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%	Dirección General de Giras y Eventos
Turno de solicitudes ciudadanas a dependencias y entidades	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%	Dirección de Gestión y Atención Ciudadana



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp 04.05 Política interior		Gobierno responsable para San Luis		Secretaría General de Gobierno (SGG)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Fortalecer en el Estado la Gobernabilidad, la Política Interior y la Gestión de Riesgos					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la gobernabilidad <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Garantizar la Gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí, con estricto apego al respeto de los Derechos de terceros. Objetivo 3. Promover la participación ciudadana y la Cultura Política en la toma de decisiones de las políticas de Gobierno. Objetivo 4. Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad <b>Visión:</b> La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas						16.6 y 16.9
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo.						17.17
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1 Gobierno		1.3. Coordinación de la política de gobierno		1.3.2. Política interior		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Acciones programadas para la necesidades en el Estado.	Atenciones	Estratégico	Eficiencia	Semestral	16-40%	Dirección General Administrativa
Entidades del gobierno del Estado con área de atención de derechos humanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	60%	Subsecretaría de Derechos Humanos y Asuntos Jurídicos
Organizaciones sociales, civiles, agrarias y políticas con su padrón y diagnóstico actualizado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	70%	Subsecretaría de Gobernación
Subíndice Estado de derecho estable y objetivo	Puntos	Estratégico	Eficacia	Anual	65.00	Subsecretaría de Enlace Interinstitucional
Aprobación de las iniciativas presentadas por el Poder Ejecutivo y aprobadas por el Legislativo	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100.0%	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp 04.06 Cordinación técnica intragubernamental		Gobierno Responsable para San Luis		Secretaría Técnica del Gabinete		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Impulsar procesos de innovación gubernamental.					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027				PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup>		
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí con estricto apego al respeto de los derechos de terceros.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad  <b>Visión:</b> La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo.						17.17
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1 Gobierno		1.3. Coordinación de la política de gobierno			1.3.2. Política interior	
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de satisfacción en general al realizar trámites, pagos y solicitudes de servicios.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Bienal	80%	Secretaría Técnica del Gabinete
Porcentaje anual de sesiones de trabajo realizadas con el C. Gobernador, respecto al total de sesiones de trabajo programadas.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	75%	
Porcentaje anual de compromisos y anuncios cumplidos respecto a los compromisos hechos en campaña y anuncios efectuados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	62%	
Porcentaje de avance en la integración de informe anual del Ejecutivo y su entrega a Congreso del Estado.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	



ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS						
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp 04.07 Comunicación social		Gobierno responsable para San Luis		Coordinación General de Comunicación Social		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Fomentar la innovación y la transformación gubernamental mediante la incorporación de las tecnologías de la información en las actividades de la gestión pública.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b>			<b>Programa:</b>			
Alianzas para la gobernabilidad			Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad			
<b>Objetivo estratégico:</b>			<b>Visión:</b>			
Objetivo 4. Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad.			La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.						16.1
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1 Gobierno		1.8. Otros servicios generales		1.8.3 Servicios de Comunicación y Medios		
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Número de comunicados difundidos a través de la Coordinación General de Comunicación Social	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Coordinación General de Comunicación Social
Porcentaje de acciones de difusión de los trabajos de gobierno implementados	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%	
Porcentaje de eventos cubiertos efectuados	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%	
Número de participantes con respecto al ejercicio anterior	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>		<b>EJE RECTOR</b>		<b>DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</b>		
Pp 04.08 Asuntos jurídicos gubernamentales		Gobierno responsable para San Luis		Consejería Jurídica del Estado		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Colaborar con todas las dependencias del Ejectutivo del Estado para la validación de sus instrumentos juridicos en la primera revisión					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 4. Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad  <b>Visión:</b> La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.						16.3
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1 Gobierno		1.3. Coordinación de la política de gobierno		1.3.5 Asuntos Jurídicos		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de instrumentos juridicos validados en la primera revisión.	Instrumentos jurídicos	Estratégico	Eficacia	Anual	80%	Consejería Jurídica del Estado
Número de opiniones, dictámenes publicaciones y representaciones.	Trámites	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%	



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp 04.09 Justicia electoral		Gobierno responsable para San Luis		Tribunal electoral del Estado		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a que en San Luis se constituya un Gobierno responsable a través de alianzas para la gobernabilidad con estricto apego al respeto de los derechos de terceros.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la gobernabilidad				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad		
<b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí con estricto apego al respeto de los derechos de terceros.				<b>Visión:</b> La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.						16.7
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b> 1 Gobierno		<b>Función</b> 1.2. Justicia		<b>Subfunción</b> 1.2.1 Impartición de justicia		
<b>INDICADORES<sup>m</sup> <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Servicios de impartición de justicia electoral atendidos	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trienal	0	Tribunal electoral del Estado



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>		<b>EJE RECTOR</b>		<b>DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</b>		
Pp 04.10 Participación ciudadana		Gobierno responsable para San Luis		Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana (CEEPAC)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Se garantiza la autonomía y libre determinación de la población indígena en la construcción de los medios de acceso a sus derechos político-electorales de participación y representación					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 3. Promover la participación ciudadana y la cultura política en la toma de decisiones de las políticas de gobierno.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad  <b>Visión:</b> La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.						16.7
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1 Gobierno		1.3. Coordinación de la política de gobierno			1.3.6 Organización de procesos electorales	
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de participación ciudadana en ejercicios democráticos	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Tienal	30%	Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana (CEEPAC)



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp 04.11 Transparencia y rendición de cuentas		Gobierno responsable para San Luis	Contraloría General del Estado			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a ser un gobierno responsable para San Luis a través de la competitividad institucional inclusiva y sostenible en la Contraloría General del Estado (CGE).					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Anticorrupción y combate a la impunidad  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial Anticorrupción y combate a la impunidad  <b>Visión:</b> Fortalecer la credibilidad y confianza de la sociedad potosina con su gobierno; promoviendo su participación en las decisiones del Estado; disminuyendo los índices de corrupción con dependencias y entidades preventivas, innovadoras, incluyentes y modernas; consolidando el que hacer del gobierno en el marco de la ética, la cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública y rendición de cuentas.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>					<b>Meta</b>	
Objetivo 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.					16.5	
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1 Gobierno		1.3. Coordinación de la política de gobierno			1.3.4 Función Pública	
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de Cumplimiento a las acciones de Legalidad.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Dirección de Planeación y Evaluación
Porcentaje de Auditorías de vigilancia y/o fiscalización realizadas.	Porcentaje	Gestión	Calidad	Anual	100%	
Promedio ponderado de las acciones para el Impulso de un Gobierno Abierto	Porcentaje	Gestión	Calidad	Anual	100%	
Porcentaje de Cumplimiento a las acciones de Promoción de la Contraloría Social	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Porcentaje de acciones de seguimiento UIG	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	100%	
Índice de Cumplimiento del Marco Integrado de Control Interno	Porcentaje	Gestión	Calidad	Anual	100%	
Ranking en competitividad institucional en la CGE	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Índice de fortalecimiento institucional	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>		<b>EJE RECTOR</b>		<b>DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</b>		
Pp 04.12 Sistema anticorrupción		Gobierno responsable para San Luis		Secretariado Ejecutivo del Sistema Anticorrupción (SESEA)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Combatir, frontalmente y con la participación de la ciudadanía, las causas y efectos de la corrupción y la ineficacia en la Administración Pública Federal, mediante la prevención, fiscalización y promoción de las responsabilidades asociadas con conductas ilícitas.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Anticorrupción y combate a la impunidad				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Anticorrupción y combate a la impunidad		
<b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos.				<b>Visión:</b> Fortalecer la credibilidad y confianza de la sociedad potosina con su gobierno; promoviendo su participación en las decisiones del Estado; disminuyendo los índices de corrupción con dependencias y entidades preventivas, innovadoras, incluyentes y modernas; consolidando el que hacer del gobierno en el marco de la ética, la cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública y rendición de cuentas.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE 2</b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.						16.5
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1 Gobierno		1.3. Coordinación de la política de gobierno			1.3.4 Función Pública	
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Evaluación a la implementación de la Política Estatal Anticorrupción	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%	Secretariado Ejecutivo del Sistema Anticorrupción (SESEA)
Porcentaje de Desarrollo de la Plataforma Digital Estatal	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Proporción de acciones orientadas a asistir a los Órganos colegiados del SEA	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional)	Posición Nacional	Estratégico	Eficacia	Anual	8vo	



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp 04.14 Acceso a la información pública		Gobierno responsable para San Luis	Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la información pública (CEGAIP)			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Promover la Capacitación de los Servidores Públicos para el cumplimiento de las Nuevas Disposiciones de Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Manejo de Archivos y Gobierno Abierto					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027			PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup>			
<b>Vertiente o sector:</b> Anticorrupción y combate a la impunidad  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial anticorrupción y combate a la impunidad  <b>Visión:</b> Fortalecer la credibilidad y confianza de la sociedad potosina con su gobierno; promoviendo su participación en las decisiones del Estado; disminuyendo los índices de corrupción con dependencias y entidades preventivas, innovadoras, incluyentes y modernas; consolidando el que hacer del gobierno en el marco de la ética, la cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública y rendición de cuentas.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.						16.5
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1. Gobierno		1.8. Otros servicios generales		1.8.4 Acceso a la Información Pública Gubernamental		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
% actividades de promoción y difusión, investigaciones y procedimientos que garanticen el cumplimiento respecto del marco normativo por parte de los servidores públicos de las disposiciones de Acceso a la Información, rendición de cuentas, transparencia gubernamental, Protección de datos Personales, Organización de Archivos y Gobierno Abierto.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	100%	Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la información pública (CEGAIP)
% de procedimientos en materia de transparencia, rendición de cuentas, protección de datos personales, archivos y gobierno abierto, así como altos niveles de participación civil.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	



PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp 04.14 Acceso a la información pública		Gobierno responsable para San Luis		Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la información pública (CEGAIP)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Promover la Capacitación de los Servidores Públicos para el cumplimiento de las Nuevas Disposiciones de Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Manejo de Archivos y Gobierno Abierto					
INDICADORES <sup>3</sup>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
% de acciones y actividades de promoción y difusión con base al marco normativo y el Plan de trabajo institucional.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la información pública (CEGAIP)
% de cumplimiento de programas, acciones y/o actividades en materia de datos personales y archivos del Plan de trabajo institucional	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
% de verificación de obligaciones de transparencia.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	
% de cumplimiento de acciones de funciones sustantivas tecnológicas, movilidad y de personal para atención en materia de transparencia.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp04.15 Fiscalización de la gestión gubernamental		Gobierno responsable para San Luis		Auditoría Superior del Estado (ASE)		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir al eficaz combate a la corrupción y a la impunidad mediante una fiscalización superior fortalecida.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>				<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Anticorrupción y combate a la impunidad <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial anticorrupción y combate a la impunidad <b>Visión:</b> Fortalecer la credibilidad y confianza de la sociedad potosina con su gobierno; promoviendo su participación en las decisiones del Estado; disminuyendo los índices de corrupción con dependencias y entidades preventivas, innovadoras, incluyentes y modernas; consolidando el que hacer del gobierno en el marco de la ética, la cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública y rendición de cuentas.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.						16.5
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b> 1 Gobierno		<b>Función</b> 1.1 Legislación		<b>Subfunción</b> 1.1.2 Fiscalización		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Percepción de corrupción estatal	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	50%	Despacho de la ASE
Universo fiscalizado en el año 2022	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual		Despacho de la ASE
Porcentaje de personal fiscalizador profesionalizado	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	15%	Secretaría Técnica / Coordinación General de Administración
Porcentaje de auditorías realizadas correspondientes a la Cuenta Pública 2022	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	100%	Coordinación de Auditorías Especiales / Secretaría Técnica / Auditoría Especial de Asuntos Jurídicos / Coordinación General de Administración
Porcentaje de solicitudes, propuestas y/o denuncias ciudadanas fundadas y motivadas atendidas	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%	Auditoría Especial de Asuntos Jurídicos / Secretaría Técnica



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp 04.16 Finanzas Públicas		Gobierno responsable para San Luis	Secretaría de Finanzas (SF)			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a las finanzas responsables y sanas mediante políticas fiscales eficientes para el manejo de los recursos públicos del Estado.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Finanzas responsables y sanas  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Desarrollar los mecanismos de una arquitectura fiscal, que incluya apoyos a la ciudadanía como la gratuidad en la dotación de placas y la expedición de licencias, clara y sencilla a partir de la sistematización para pagos y trámites en línea, que beneficie la inversión pública y contribuya al crecimiento económico de la Entidad. Objetivo 2. Impulsar la gestión para resultados en la Administración Pública Estatal. Objetivo 3. Aplicar una política de gasto público productivo, con una normatividad que haga más eficiente el quehacer del gobierno.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial Finanzas responsables y sanas  <b>Visión:</b> Contribuir activamente, a través de su programa Finanzas Responsables y Sanas, a la consolidación de un Estado que construye alianzas para el desarrollo y crecimiento económicos, que genera oportunidades y trabaja con honestidad y transparencia.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>					<b>Meta</b>	
Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.					10.4	
Objetivo 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas					16.6	
Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					17.1 y 17.3	
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b> 1 Gobierno		<b>Función</b> 1.5. Asuntos financieros y hacendarios		<b>Subfunción</b> 1.5.2 Asuntos Hacendarios		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Variación porcentual de los ingresos estatales.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	14.9%	Política Fiscal
Índice de fortalecimiento financiero.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	5.3%	Dirección de Recaudación y Política Fiscal
Posición nacional en el diagnóstico sobre el avance en implementación del Pbr-SED (Nivel de cumplimiento).	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	76.5%	Dirección de Planeación
Porcentaje de ejecución del gasto operativo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	17%	Dirección General de Planeación y Presupuesto / Contabilidad Gubernamental
Calificación en el nivel de endeudamiento del Estado.	Rango (1. Sostenible, 2. En observación y 3. Elevado)	Estratégico	Eficiencia	Anual	1	Dirección de Deuda y Crédito Público
Porcentaje de cumplimiento del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%	Dirección de Análisis y Evaluación



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp 04.17 Gestión administrativa gubernamental		Gobierno responsable para San Luis		Oficialía Mayor		
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a las finanzas responsables y sanas mediante políticas fiscales eficientes para el manejo de los recursos públicos del Estado.					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027				PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup>		
<b>Vertiente o sector:</b> Finanzas responsables y sanas <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 3. Aplicar una política de gasto público productivo, con una normatividad que haga más eficiente el quehacer del gobierno. Objetivo 4. Impulsar el desarrollo humano integral y profesional de los funcionarios públicos.				<b>Programa:</b> Programa Sectorial Finanzas responsables y sanas <b>Visión:</b> Contribuir activamente, a través de su programa Finanzas Responsables y Sanas, a la consolidación de un Estado que construye alianzas para el desarrollo y crecimiento económicos, que genera oportunidades y trabaja con honestidad y transparencia.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>						<b>Meta</b>
Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.						10.4
Objetivo 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas						16.6
Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.						17.1 y 17.3
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1 Gobierno		1.3. coordinación de la política de gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Ejecución del gasto operativo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	17%	Dirección General de Servicios Administrativos
Programa de evaluación, vinculación y profesionalización	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	10%	Dirección General de Recursos Humanos



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp 04.18 Gobierno Digital		Gobierno responsable para San Luis	Unidad de Sistemas de Informática del Poder Ejecutivo del Estado			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a fomentar la innovación y la transformación gubernamental mediante la incorporación de las tecnologías de la información en las actividades de la gestión pública					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Gobierno digital para la certidumbre patrimonial  <b>Objetivo estratégico:</b> 1. Promover el desarrollo estatal con políticas de innovación gubernamental, tecnologías de información y comunicación para fortalecer la confianza ciudadana en sus instituciones.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial Gobierno digital para la certidumbre patrimonial  <b>Visión:</b> Mostrar liderazgo a nivel nacional en la implementación de políticas públicas registrales y catastrales de vanguardia, coadyuvando al desarrollo sustentable y económico del Estado, mediante la vinculación y modernización continua de todos los procesos, equipo y personal, con servicios innovadores, confiables, transparentes y de calidad que hagan del instituto un organismo eficiente y de vanguardia, con procesos automatizados y servicios de calidad, mediante la integración, vinculación y fortalecimiento de los Municipios, salvaguardando con información actualizada e integral el tráfico inmobiliario, representando certeza y legalidad para el patrimonio y los actos jurídicos tanto de personas físicas como morales.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>					<b>Meta</b>	
Objetivo 10. Reducir la Desigualdad En y Entre los Países.					10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.6, 10.7, 10.a, 10.b, 10.c	
Objetivo 11. Lograr que las Ciudades sean más Inclusivas, Seguras, Resilientes y Sostenibles.					11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.5, 11.6, 11.7, 11.a, 11.b, 11.c	
Objetivo 16. Promover Sociedades Justas, Pacíficas e Inclusivas.					16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7, 16.8, 16.9, 16.10, 16.a, 16.b	
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b> 1 Gobierno		<b>Función</b> 1.8. Otros servicios generales			<b>Subfunción</b> 1.8.5 Otros	
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Migración a nuevas tecnologías	Porcentaje	Estrategico	Eficacia	Anual	30%	Unidad de Sistemas de Informática
Porcentaje de unidades de sistemas o informática de las dependencias de la APE capacitadas en TIC's.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	30%	
Desarrollos y soluciones aplicados transversalmente en las dependencias de la APE.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	30%	
Innovaciones tecnológicas	Porcentaje	Estrategico	Eficacia	Anual	30%	



## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp 04.19 Servicios registrales de la propiedad y catastro		Gobierno responsable para San Luis	Instituto Registral y Catastral del Estado			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a fomentar la innovación y la transformación gubernamental mediante la incorporación de las tecnologías de la información en las actividades de la gestión pública que favorezcan el incremento en la recaudación por concepto de derechos					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027			PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup>			
<b>Vertiente o sector:</b> Gobierno digital para la certidumbre patrimonial  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 2. Modernizar el Registro Público y Catastro mediante la conservación, integración, actualización y homologación de la información, para brindar certidumbre patrimonial y utilidad pública, que contribuya al ordenamiento territorial y desarrollo del Estado.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial Gobierno digital para la certidumbre patrimonial  <b>Visión:</b> Mostrar liderazgo a nivel nacional en la implementación de políticas públicas registrales y catastrales de vanguardia, coadyuvando al desarrollo sustentable y económico del Estado, mediante la vinculación y modernización continua de todos los procesos, equipo y personal, con servicios innovadores, confiables, transparentes y de calidad que hagan del instituto un organismo eficiente y de vanguardia, con procesos automatizados y servicios de calidad, mediante la integración, vinculación y fortalecimiento de los Municipios, salvaguardando con información actualizada e integral el tráfico inmobiliario, representando certeza y legalidad para el patrimonio y los actos jurídicos tanto de personas físicas como morales			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>			<b>Meta</b>			
Objetivo 10. Reducir la Desigualdad En y Entre los Países.			10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.6, 10.7, 10.a, 10.b, 10.c			
Objetivo 11. Lograr que las Ciudades sean más Inclusivas, Seguras, Resilientes y Sostenibles.			11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.5, 11.6, 11.7, 11.a, 11.b, 11.c			
Objetivo 16. Promover Sociedades Justas, Pacíficas e Inclusivas.			16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5, 16.6, 16.7, 16.8, 16.9, 16.10, 16.a, 16.b			
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1 Gobierno		1.8. Otros servicios generales		1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Porcentaje de trámites del IRC que se realizan vía internet	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	100%	Instituto Registral y Catastral
Porcentaje de avance en la introducción de Tecnologías de la Información y Comunicación	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	100%	
Disminución de los juicios civiles entre particulares	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	15%	
Avaluos realizados vs planeados	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	50%	



**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp 04.20 Derechos humanos		Gobierno responsable para San Luis	Comisión Estatal de Derechos Humanos			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a que toda persona que se encuentre en el territorio del estado de San Luis Potosí cuente con la debida protección, defensa, observancia, promoción, estudio, difusión y educación en y para los Derechos Humanos.					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL <sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Derechos Humanos  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 1. Disminuir o eliminar los principales problemas y obstáculos que dificultan el ejercicio o goce de los derechos humanos de las personas que habitan y transitan el estado de San Luis Potosí.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Derechos Humanos  <b>Visión:</b> Que el gobierno del estado de San Luis Potosí se constituya como una administración que a través de sus servidoras y servidores públicos garantice, proteja, respete y promueva los derechos humanos mediante el cumplimiento e implementación de la reforma constitucional en la materia, a través de cada acción de gobierno y política pública.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>2</sup></b>						
Objetivo 5. Igualdad de género. Objetivo 10. Reducción de las desigualdades. Objetivo 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.					<b>Meta</b> 5n.3 10n.1 16n.2	
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b> 1 Gobierno		<b>Función</b> 1.2. Justicia		<b>Subfunción</b> 1.2.4 Derechos Humanos		
<b>INDICADORES <sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Posición que ocupa San Luis Potosí en el promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados).	Posición nacional	Estratégico	Eficacia	Anual	22	Comisión Estatal de Derechos Humanos
Índice de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de San Luis Potosí (registrados en expedientes calificados).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	-2	
Índice de personas de la sociedad civil y funcionarios públicos que participan en actividades de capacitación y difusión en el año actual en relación al año 0.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	45%	
Índice de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	-1%	
Porcentaje de Acciones para la armonización a la legislación en materia de derechos humanos efectuadas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	100%	



## ANEXO 12

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
PREVISIONES DE GASTO DE LOS  
RAMOS ADMINISTRATIVOS  
(Pesos)

	<b>IMPORTE ANUAL</b>
<b>TOTAL</b>	<b>60,998,220,187</b>

<b>DEPENDENCIA</b>	
<b>GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>32,343,760,094</b>
SECRETARÍA PARTICULAR DEL GOBERNADOR	86,000,000
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	444,370,549
SECRETARÍA DE FINANZAS	1,384,643,179
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	1,211,145,675
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	6,805,585,322
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	135,885,312
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	280,858,686
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	40,000,000
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,329,330,689
OFICIALÍA MAYOR	822,687,822
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	105,063,823
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	14,552,855,651
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	122,831,500
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	560,910,921
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	14,166,686
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	78,939,752
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	160,655,968
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	157,617,828
SECRETARÍA DE TURISMO	70,092,658
SECRETARÍA DE CULTURA	435,237,470
SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA	2,529,955,866
CONSEJERÍA JURÍDICA	7,436,513
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	7,488,224
<b>GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>28,654,460,093</b>



### ANEXO 13

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
PREVISIONES DE GASTO DE LOS  
RAMOS GENERALES  
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
<b>TOTAL</b>	<b>60,998,220,187</b>

<b>1. GASTO PROGRAMABLE</b>	<b>29,601,304,918</b>
<b>1.1 RAMO 33</b>	<b>18,632,364,677</b>
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)	13,717,382,912
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)	2,512,898,330
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	386,128,699
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)	485,241,851
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)	201,999,379
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)	207,912,737
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)	1,120,800,769
<b>2. GASTO NO PROGRAMABLE</b>	<b>10,968,940,241</b>
<b>2.1 DEUDA PÚBLICA</b>	<b>0</b>
<b>2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS</b>	<b>10,968,940,241</b>
<b>3. GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES</b>	<b>31,396,915,269</b>



ANEXO 14

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023  
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO  
Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata y Seguridad-Custodia)

Niv	Cat	No. Plazas	Descripción del Puesto	Presupuesto de Egresos 2023										GRAN TOTAL ANUAL
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700				
01	01	1	LAVANDERA (O)	172,896.00	0.00	43,225.00	27,063.00	140,547.00	61,278.00	5,760.00	450,869.00			
01	02	95	AYUDANTE GENERAL	16,425,120.00	0.00	4,105,375.00	2,570,985.00	13,361,465.00	5,821,410.00	547,200.00	42,832,555.00			
01	06	28	INSPECTOR DE TRANSPORTE	3,974,544.00	0.00	993,608.00	697,284.00	3,399,984.00	1,351,784.00	132,384.00	10,549,588.00			
01	07	8	SUPERVISOR AUXILIAR	1,135,584.00	0.00	283,888.00	199,224.00	971,424.00	386,224.00	37,824.00	3,034,368.00			
01	A	9	ARTESANOS	1,657,908.00	0.00	414,477.00	116,954.00	232,200.00	23,022.00	0.00	2,444,571.00			
02	02	64	OPERADOR (A) DE FOTOCOPIADORA	11,789,568.00	0.00	2,947,456.00	1,783,488.00	9,169,500.00	4,058,240.00	393,216.00	30,141,568.00			
02	03	2	MOZA (O) DE ORDENANZAS	388,424.00	0.00	92,108.00	55,734.00	286,550.00	126,820.00	12,288.00	941,924.00			
02	07	22	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	4,052,664.00	0.00	1,013,188.00	613,074.00	3,152,950.00	1,395,020.00	135,168.00	10,361,164.00			
02	08	90	MOZA (O) DE OFICINA	16,579,080.00	0.00	4,144,860.00	2,508,030.00	12,894,750.00	5,706,900.00	552,960.00	42,386,580.00			
02	09	2	PEON	388,424.00	0.00	92,108.00	55,734.00	286,550.00	126,820.00	12,288.00	941,924.00			
02	10	55	POLICIA	9,935,640.00	0.00	2,895,750.00	1,518,825.00	1,421,640.00	744,480.00	0.00	16,516,335.00			
02	20	4	POLICIA	722,552.00	0.00	210,600.00	110,460.00	109,392.00	54,144.00	0.00	1,201,188.00			
02	22	1	CABO ORDENANZAS	180,648.00	0.00	52,650.00	27,815.00	25,848.00	13,536.00	0.00	300,297.00			
02	23	2	OFICIAL INTENDENTE	361,296.00	0.00	105,300.00	55,230.00	51,656.00	27,072.00	0.00	600,594.00			
02	A	26	PEON SEDUJOP	4,415,112.00	0.00	1,103,804.00	309,192.00	1,928,784.00	61,308.00	0.00	7,818,200.00			
02	B	8	DESROZADOR SEDUJOP	1,358,480.00	0.00	339,632.00	95,136.00	593,472.00	18,864.00	0.00	2,405,600.00			
03	02	8	ASISTENTE DE OPERADOR	1,659,440.00	0.00	417,368.00	236,664.00	1,191,584.00	544,112.00	55,680.00	4,114,848.00			
03	04	8	CHOFER DE SEGUNDA	1,659,440.00	0.00	417,368.00	236,664.00	1,191,584.00	544,112.00	55,680.00	4,114,848.00			
03	05	2	COCHINERA (O)	417,360.00	0.00	104,342.00	59,166.00	297,896.00	136,028.00	13,920.00	1,028,712.00			
03	06	2	ENCARGADO DE FOTOCOPIADO	417,360.00	0.00	104,342.00	59,166.00	297,896.00	136,028.00	13,920.00	1,028,712.00			
03	07	77	RECEPCIONISTA	15,088,360.00	0.00	4,017,167.00	2,277,891.00	11,468,996.00	5,237,078.00	535,920.00	39,605,412.00			
03	08	1	UIJER	208,680.00	0.00	52,171.00	29,583.00	148,948.00	68,014.00	6,960.00	514,356.00			
03	12	14	VELADOR (A)	2,921,520.00	0.00	730,354.00	414,162.00	2,085,272.00	952,196.00	97,440.00	7,200,984.00			
03	13	1	JARDINERA (O)	208,680.00	0.00	52,171.00	29,583.00	148,948.00	68,014.00	6,960.00	514,356.00			
03	14	1	JEFATURA DE CUADRILLA	208,680.00	0.00	52,171.00	29,583.00	148,948.00	68,014.00	6,960.00	514,356.00			
03	17	23	OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA	4,637,628.00	0.00	1,159,407.00	668,317.00	628,176.00	338,146.00	0.00	7,432,174.00			
03	18	3	INSPECTOR (A) FITOZOOSANITARIO	626,040.00	0.00	156,513.00	88,749.00	446,844.00	204,042.00	20,880.00	1,543,068.00			
03	19	3	EVALUADOR (A) DE PROGRAMA	626,040.00	0.00	156,513.00	88,749.00	446,844.00	204,042.00	20,880.00	1,543,068.00			
03	20	5	DICTAMINADOR UNIDAD DE INVERSION	856,560.00	0.00	214,150.00	134,835.00	644,180.00	265,385.00	28,560.00	2,144,670.00			
03	A	7	JEFE DE CUADRILLA SEDUJOP	1,345,932.00	0.00	336,476.00	94,164.00	541,296.00	18,690.00	0.00	2,336,558.00			
03	B	10	CHOFER DE SEGUNDA SEDUJOP	1,922,760.00	0.00	480,680.00	134,520.00	773,280.00	26,700.00	0.00	3,337,940.00			
04	01	9	ENCARGADA (O) DE SALA	1,985,580.00	0.00	496,413.00	273,659.00	1,366,092.00	632,358.00	66,204.00	4,820,346.00			
04	02	12	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTICULAR	2,647,440.00	0.00	661,894.00	364,932.00	1,821,455.00	843,144.00	88,272.00	6,427,128.00			
04	04	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTICULAR	220,620.00	0.00	55,157.00	30,411.00	151,788.00	70,262.00	7,356.00	535,594.00			
04	05	2	AUXILIAR DE ESCENOGRAFO	441,240.00	0.00	110,314.00	60,822.00	303,576.00	140,524.00	14,712.00	1,071,188.00			
04	08	1	PELUQUERA (O)	220,620.00	0.00	55,157.00	30,411.00	151,788.00	70,262.00	7,356.00	535,594.00			
04	09	1	PINTOR (A)	220,620.00	0.00	55,157.00	30,411.00	151,788.00	70,262.00	7,356.00	535,594.00			
04	10	2	PLOMERA (O)	441,240.00	0.00	110,314.00	60,822.00	303,576.00	140,524.00	14,712.00	1,071,188.00			
04	13	1	AUXILIAR DE PUERICULTISTA	220,620.00	0.00	55,157.00	30,411.00	151,788.00	70,262.00	7,356.00	535,594.00			
04	14	9	AUXILIAR DE NUTRICION	1,985,580.00	0.00	496,413.00	273,659.00	1,366,092.00	632,358.00	66,204.00	4,820,346.00			
04	15	7	AUXILIAR EN INFORMATICA	1,544,340.00	0.00	386,099.00	212,877.00	1,062,516.00	491,834.00	51,492.00	3,749,158.00			
04	16	20	ANALISTA JURIDICO	4,412,400.00	0.00	1,103,140.00	608,220.00	3,035,760.00	1,405,240.00	147,120.00	10,711,880.00			
04	17	278	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	61,332,360.00	0.00	15,333,646.00	8,454,220.00	42,197,064.00	19,552,836.00	2,044,968.00	148,895,132.00			
05	02	26	CHOFER DE PRIMERA	6,534,840.00	0.00	1,633,710.00	846,534.00	4,217,980.00	1,977,170.00	217,776.00	15,428,010.00			
05	03	1	ENCUADERNADOR (A)	6,534,840.00	0.00	1,633,710.00	846,534.00	4,217,980.00	1,977,170.00	217,776.00	15,428,010.00			





05 04	MECANICA (O) DE PRIMERA	0.00	125,670.00	65,118.00	324,460.00	152,090.00	16,752.00	1,186,770.00
05 05	ELECTRICISTA	0.00	62,835.00	32,559.00	162,230.00	76,045.00	8,376.00	593,385.00
05 07	ENFERMERA (O) AUXILIAR	0.00	314,175.00	162,795.00	811,150.00	380,225.00	41,880.00	2,966,925.00
05 08	ANALISTA NO ESPECIALIZADO	0.00	565,515.00	293,031.00	1,460,070.00	684,405.00	75,384.00	5,340,465.00
05 09	SECRETARIA (O) TAQUIMECANOGRAFA (O)	0.00	2,199,225.00	1,139,565.00	5,678,050.00	2,661,575.00	293,160.00	20,768,475.00
05 10	CAPACITADOR (A)	0.00	188,505.00	97,677.00	486,690.00	228,135.00	25,128.00	1,780,155.00
05 12	MAESTRO (A) EDUCADOR (A)	0.00	1,068,195.00	553,503.00	2,275,910.00	1,292,765.00	142,392.00	10,087,545.00
05 13	OPERADOR (A) DE MAQUINARIA PESADA	0.00	1,445,205.00	748,857.00	3,731,290.00	1,749,035.00	192,648.00	13,647,855.00
05 14	TECNICA (O) NO ESPECIALIZADA (O)	0.00	6,534,840.00	3,386,136.00	16,871,920.00	7,908,680.00	871,104.00	61,712,040.00
05 16	INSPECTOR (A)	0.00	310,260.00	176,706.00	846,756.00	355,836.00	41,400.00	2,971,950.00
05 17	SUPERVISOR (A)	0.00	3,102,480.00	1,616,890.00	7,116,890.00	3,419,446.00	403,500.00	26,946,509.00
05 18	MECANOGRAFA (O)	0.00	62,835.00	32,559.00	162,230.00	76,045.00	8,376.00	593,385.00
05 20	ARCHIVISTA	0.00	3,016,080.00	390,708.00	1,946,760.00	912,540.00	100,512.00	7,120,620.00
05 21	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	0.00	32,988,375.00	17,093,475.00	85,170,750.00	39,923,625.00	4,397,400.00	311,527,125.00
05 22	PUERICULTISTA - 5	0.00	1,068,195.00	553,503.00	2,275,910.00	1,292,765.00	142,392.00	10,087,545.00
06 02	BIBLIOTECARIA (O)	0.00	337,260.00	169,275.00	835,190.00	397,610.00	44,940.00	3,133,315.00
06 07	VISITADOR (A)	0.00	337,260.00	169,275.00	835,190.00	397,610.00	44,940.00	3,133,315.00
06 08	TRABAJADOR(A) SOCIAL	0.00	674,520.00	338,550.00	1,670,380.00	795,220.00	89,880.00	6,266,630.00
06 10	ESCENOGRAFA (O)	0.00	67,452.00	33,855.00	167,038.00	79,522.00	8,988.00	626,663.00
06 11	AUXILIAR DE PROGRAMACION	0.00	134,904.00	67,710.00	334,076.00	159,044.00	17,976.00	1,253,326.00
06 13	MUSICO B	0.00	2,900,436.00	1,455,765.00	7,182,634.00	3,419,446.00	386,484.00	26,946,509.00
06 14	JEFATURA DE COCINA	0.00	67,452.00	33,855.00	167,038.00	79,522.00	8,988.00	626,663.00
06 15	ENCARGADA (O) DE CAJAS	0.00	55,509.00	30,507.00	145,466.00	61,883.00	7,404.00	522,815.00
06 17	POLICIA TERCERO	0.00	91,211,454.00	39,744,321.00	37,661,136.00	21,603,400.00	0.00	504,300,511.00
06 20	CAPTURISTA	0.00	69,880,272.00	8,768,445.00	43,262,842.00	20,596,198.00	2,327,892.00	162,305,717.00
06 21	OF. ADMVO. SEGURIDAD C	0.00	3,175,200.00	401,796.00	380,736.00	218,400.00	0.00	5,098,236.00
06 24	SECRETARIA (O) CAPTURISTA	0.00	14,299,824.00	1,794,315.00	8,855,014.00	4,214,666.00	476,364.00	33,213,139.00
06 26	APOYO INFORMATICA SEGURIDAD	0.00	1,058,400.00	133,932.00	126,912.00	72,800.00	0.00	1,699,412.00
06 27	ANALISTA JURIDICA (O) DE SEGURIDAD	0.00	4,233,600.00	535,728.00	507,648.00	291,200.00	0.00	6,797,648.00
06 28	APOYO ADMINISTRATIVA (O) DE SEGURIDAD	0.00	1,536,840.00	669,660.00	634,560.00	364,000.00	0.00	8,497,060.00
06 29	TECNICO ARCHIVISTA CERESO	0.00	76,842.00	33,483.00	31,728.00	18,200.00	0.00	424,853.00
06 30	POLICIA OPERATIVO CERTIFICADO C512	0.00	5,609,466.00	2,444,259.00	2,316,144.00	1,328,600.00	0.00	31,014,269.00
06 31	CUSTODIO	0.00	3,611,574.00	1,573,701.00	1,491,216.00	855,400.00	0.00	19,968,091.00
07 01	ANALISTA DE ORG. Y METODOS	0.00	4,011,504.00	490,434.00	2,499,420.00	1,157,380.00	133,728.00	9,295,370.00
07 02	AUXILIAR EN ADMINISTRACION	0.00	68,768,640.00	8,407,440.00	42,847,200.00	19,840,800.00	2,292,480.00	159,349,200.00
07 03	AUXILIAR EN CONTABILIDAD	0.00	1,432,680.00	175,155.00	892,650.00	413,350.00	47,760.00	3,319,775.00
07 04	AUXILIAR DE AUDITOR	0.00	1,146,144.00	140,124.00	714,120.00	330,680.00	38,708.00	2,655,820.00
07 05	AUXILIAR DE MEDICO	0.00	1,146,144.00	140,124.00	714,120.00	330,680.00	38,708.00	2,655,820.00
07 06	AUXILIAR JURIDICO	0.00	14,326,800.00	1,751,550.00	8,926,500.00	4,133,500.00	477,600.00	33,197,750.00
07 08	MUSICO DE PRIMERA	0.00	2,005,752.00	245,217.00	1,249,710.00	578,690.00	66,864.00	4,647,685.00
07 09	OFICIAL DE PARTES	0.00	3,724,968.00	455,403.00	2,320,890.00	1,074,710.00	124,176.00	8,631,415.00
07 10	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O)	0.00	8,739,592.00	4,273,782.00	21,780,660.00	10,085,740.00	1,165,344.00	81,002,510.00
07 11	DISENADOR (A) GRAFICO (A)	0.00	143,272.00	70,062.00	357,060.00	165,340.00	19,104.00	1,327,910.00
07 13	POLICIA SEGUNDO	0.00	18,233,754.00	7,853,769.00	7,445,592.00	4,297,524.00	0.00	100,630,299.00
07 18	VIGILANTE	0.00	1,078,540.00	525,465.00	2,677,950.00	1,240,050.00	143,280.00	9,959,325.00
07 19	OF. ADMVO. DE SEGURIDAD "B"	0.00	473,604.00	203,994.00	193,392.00	111,624.00	0.00	2,613,774.00
07 22	LICENCIADA (O) EN EDUCACION PREESCOLAR	0.00	3,151,896.00	385,341.00	1,963,830.00	909,370.00	105,072.00	7,303,505.00
07 23	REPRESENTANTE OBRERO	0.00	1,886,496.00	251,832.00	1,252,464.00	513,848.00	62,880.00	4,439,128.00
07 24	REPRESENTANTE PATRONAL	0.00	1,886,496.00	251,832.00	1,252,464.00	513,848.00	62,880.00	4,439,128.00
07 25	TECNICO LABORATORISTA CERESO	0.00	78,934.00	33,999.00	32,232.00	18,604.00	0.00	435,629.00
07 26	ENFERMERA(O) AUXILIAR CERESO	0.00	394,670.00	169,995.00	161,160.00	93,020.00	0.00	2,178,145.00
08 02	ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES	0.00	1,150,155.00	546,525.00	2,883,615.00	1,297,080.00	153,360.00	10,631,355.00
08 03	CHOFER DE TRAILER	0.00	843,447.00	400,785.00	2,114,651.00	951,192.00	112,464.00	7,796,347.00
08 05	PROGRAMADOR(A) DE COMPUTADORA	0.00	460,062.00	218,610.00	1,153,446.00	518,832.00	61,344.00	4,252,542.00
08 06	ANALISTA ESPECIALIZADO	0.00	306,708.00	145,740.00	768,964.00	345,888.00	40,896.00	2,835,028.00



08	07		124	38,031,792.00	0.00	9,507,948.00	4,517,940.00	23,837,884.00	10,722,528.00	1,267,776.00	87,885,868.00
08	08	SECRETARIA (O) DE DIRECTOR		213,804,372.00	0.00	62,044,052.00	25,932,807.00	24,637,596.00	14,443,032.00	0.00	340,861,859.00
08	09	POLICIA PRIMERO	733	504,792.00	0.00	126,200.00	65,286.00	339,512.00	134,112.00	16,824.00	1,186,726.00
08	10	AGENTE FISCAL	344	100,339,296.00	0.00	29,117,536.00	12,170,376.00	11,562,528.00	6,778,176.00	0.00	159,967,912.00
08	11	CUSTODIA(O) "A"	223	68,395,884.00	0.00	17,098,971.00	8,125,005.00	42,869,743.00	19,283,256.00	2,279,952.00	158,052,811.00
08	12	JEFATURA DE GRUPO	21	6,440,868.00	0.00	1,610,217.00	765,135.00	4,037,061.00	1,815,912.00	214,704.00	14,883,897.00
08	13	CAJERA (O)	11	3,208,524.00	0.00	931,084.00	389,169.00	4,037,061.00	1,216,744.00	0.00	5,115,253.00
09	01	OFICIAL ADMINISTRATIVA (O) DE SEG "A"	5	1,652,580.00	0.00	413,140.00	190,515.00	994,920.00	454,725.00	55,080.00	3,760,960.00
09	03	ABOGADA (O)	33	10,907,028.00	0.00	2,726,724.00	1,257,399.00	6,566,472.00	3,001,185.00	363,528.00	24,822,336.00
09	04	MUSICO SOLISTA	24	7,932,384.00	0.00	1,983,072.00	914,472.00	4,775,616.00	2,182,680.00	264,384.00	18,052,608.00
09	05	PSICOLOGA (O)	17	5,618,772.00	0.00	1,404,676.00	647,751.00	3,382,728.00	1,546,065.00	187,272.00	12,787,264.00
09	06	ASISTENTE TECNICO	8	2,644,128.00	0.00	661,024.00	304,824.00	1,591,872.00	727,560.00	88,128.00	6,017,536.00
09	07	REPORTERA (O)	18	5,949,288.00	0.00	1,487,304.00	685,854.00	3,581,712.00	1,637,010.00	198,288.00	13,539,456.00
09	08	ENFERMERA (O) TITULADA(O)	7	1,903,944.00	0.00	475,993.00	237,993.00	1,231,405.00	492,709.00	63,504.00	4,405,548.00
09	10	INSPECTOR (A) ESPECIALIZADO(A)	51	15,909,552.00	0.00	4,615,143.00	1,877,157.00	1,787,040.00	1,062,330.00	0.00	25,251,222.00
09	11	CUSTODIA(O) "B"	12	3,263,904.00	0.00	815,988.00	407,988.00	2,110,980.00	844,644.00	108,864.00	7,552,368.00
09	12	SUPERVISOR (A) ESPECIALIZADO (A)	141	43,985,232.00	0.00	12,759,513.00	5,189,787.00	4,940,640.00	2,937,030.00	0.00	69,812,202.00
09	13	JEFE DE GRUPO (SEG Y CUST)	5	1,559,760.00	0.00	452,465.00	184,035.00	1,752,000.00	104,150.00	0.00	2,475,610.00
10	01	JEFE DE GRUPO ADMINISTRATIVO DE SEGURIDAD	3	1,062,216.00	0.00	265,560.00	119,241.00	618,963.00	286,149.00	35,424.00	3,287,553.00
10	03	CONCILIADOR (A)	66	23,388,752.00	0.00	5,842,320.00	2,623,302.00	13,617,186.00	6,295,278.00	779,328.00	52,526,166.00
10	04	DICTAMINADOR (A)	331	117,197,832.00	0.00	29,300,120.00	13,156,257.00	68,292,251.00	31,571,773.00	3,908,448.00	263,426,681.00
10	05	JEFATURA DE SECCION	15	5,311,080.00	0.00	1,327,800.00	596,205.00	3,094,815.00	1,430,745.00	177,120.00	11,937,765.00
10	06	MEDICA (O) GENERAL	35	12,392,520.00	0.00	3,098,700.00	1,391,145.00	7,221,235.00	3,338,405.00	413,280.00	27,854,785.00
10	07	MUSICO MAYOR	2	708,144.00	0.00	177,040.00	79,494.00	412,642.00	190,766.00	23,616.00	1,591,702.00
10	09	ODONTOLOGA (O)	1	337,212.00	0.00	84,303.00	38,571.00	203,965.00	92,527.00	11,244.00	767,822.00
10	10	ABOGADO ESPECIALIZADO	16	5,665,152.00	0.00	1,416,320.00	635,952.00	3,201,136.00	1,526,128.00	188,928.00	12,733,616.00
10	11	SECRETARIA (O) DE SECRETARIO	15	4,370,760.00	0.00	1,092,690.00	530,505.00	2,740,095.00	1,105,305.00	145,620.00	9,984,975.00
10	12	AUDITOR (A)	133	44,566,704.00	0.00	12,921,216.00	5,109,195.00	4,875,780.00	2,941,428.00	0.00	70,414,323.00
10	13	SUB-OFFICIAL DE SEGURIDAD	1	291,384.00	0.00	72,846.00	35,367.00	182,673.00	73,687.00	9,708.00	665,665.00
10	14	REPRESENTANTE OBRERO	2	582,768.00	0.00	145,692.00	70,734.00	365,346.00	147,374.00	19,416.00	1,331,330.00
10	18	REPRESENTANTE PATRONAL	49	17,349,528.00	0.00	4,337,480.00	1,947,603.00	10,109,725.00	4,673,767.00	578,592.00	38,996,699.00
10	30	ABOGADA (O)	56	18,764,928.00	0.00	5,440,512.00	2,151,240.00	2,052,960.00	1,238,496.00	0.00	29,648,136.00
11	01	SUB-OFFICIAL	1	313,500.00	0.00	78,374.00	36,903.00	199,473.00	77,443.00	10,452.00	716,145.00
11	02	COORDINADOR(A) DE VUELOS	23	8,761,896.00	0.00	2,190,474.00	957,513.00	5,147,193.00	2,310,212.00	292,008.00	19,659,296.00
11	03	INGENIERA (O) EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	1	380,952.00	0.00	95,238.00	41,631.00	223,791.00	100,444.00	12,696.00	854,732.00
11	06	MEDICA (O) ESPECIALIZADA (O)	42	15,053,472.00	0.00	4,363,128.00	1,681,974.00	1,608,264.00	983,304.00	0.00	23,690,142.00
11	30	JEFE DE SECCION SEGURIDAD-CUSTODIA	58	20,788,128.00	0.00	6,025,272.00	2,322,726.00	2,220,936.00	1,357,896.00	0.00	32,714,958.00
11	36	OFICIAL	1	358,416.00	0.00	103,884.00	40,047.00	38,292.00	23,412.00	0.00	564,051.00
11	37	ENFERMERA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	1	358,416.00	0.00	103,884.00	40,047.00	38,292.00	23,412.00	0.00	564,051.00
11	38	QUIMICA(O) FARMACOBIOLOGA(O) CERESO	1	358,416.00	0.00	103,884.00	40,047.00	38,292.00	23,412.00	0.00	564,051.00
12	01	MEDICO GENERAL CERESO	1	407,280.00	0.00	101,821.00	43,479.00	232,486.00	105,393.00	13,572.00	904,031.00
12	03	MUSICA(O) CONCERTINA(O)	1	407,280.00	0.00	101,821.00	43,479.00	232,486.00	105,393.00	13,572.00	904,031.00
12	05	INVESTIGADOR (A)	169	68,830,320.00	0.00	17,207,749.00	7,347,951.00	39,289,965.00	17,811,417.00	2,293,668.00	152,781,070.00
12	06	JEFATURA DE OFICINA	2	407,280.00	0.00	101,821.00	43,479.00	232,486.00	105,393.00	13,572.00	904,030.00
12	08	ACTUARIA (O)	73	834,560.00	0.00	203,642.00	86,958.00	464,970.00	210,786.00	27,144.00	1,808,060.00
12	09	SECRETARIA (O) DEL DESPACHO DEL C GOBERNADOR	10	29,731,440.00	0.00	7,432,933.00	3,173,967.00	16,971,405.00	7,693,689.00	990,756.00	65,994,190.00
12	10	ENCARGADA (O) DE PROGRAMA	1	335,160.00	0.00	83,791.00	38,439.00	207,906.00	81,127.00	11,172.00	757,195.00
12	12	JUEZ (A) MAESTRO (A)	10	3,842,280.00	0.00	1,113,090.00	418,590.00	400,920.00	248,460.00	0.00	6,023,340.00
12	14	JEFE DE GRUPO SEGURIDAD-CUSTODIA	6	2,305,368.00	0.00	667,854.00	251,154.00	240,552.00	149,076.00	0.00	3,614,004.00
12	15	JEFE DE TURNO	2	768,456.00	0.00	222,618.00	83,718.00	80,184.00	49,692.00	0.00	1,204,668.00
13	01	JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA SEGURIDAD	2	876,192.00	0.00	219,052.00	91,254.00	595,478.00	222,390.00	29,208.00	2,033,574.00
13	02	SECRETARIA (O) DE ESTUDIO Y CUENTA	28	12,266,688.00	0.00	3,066,728.00	1,277,556.00	8,336,912.00	3,113,460.00	408,912.00	28,470,036.00
13	04	SECRETARIA (O) PROYECTISTA	8	3,504,768.00	0.00	876,208.00	365,016.00	2,381,912.00	889,560.00	116,832.00	8,134,296.00
13	05	REGISTRADOR (A)	2	721,056.00	0.00	180,266.00	80,406.00	543,986.00	170,876.00	24,024.00	1,720,614.00
13	06	SUB-PROCURADOR DEFENSA DEL TRABAJO	1	438,096.00	0.00	109,526.00	45,627.00	297,739.00	111,195.00	14,604.00	1,016,787.00



13	07	314	137,562,144.00	0.00	34,391,164.00	14,326,878.00	93,490,046.00	34,915,230.00	4,585,656.00	319,271,118.00
13	08	1	438,096.00	0.00	109,526.00	45,627.00	297,739.00	111,195.00	14,604.00	1,016,787.00
13	10	9	3,702,888.00	0.00	1,072,395.00	393,903.00	378,000.00	237,222.00	0.00	5,784,408.00
13	11	6	2,163,168.00	0.00	540,798.00	241,218.00	1,631,958.00	512,628.00	72,072.00	5,161,842.00
13	12	17	6,128,976.00	0.00	1,532,261.00	683,451.00	4,623,881.00	1,452,446.00	204,204.00	14,625,219.00
13	14	3	1,234,296.00	0.00	357,465.00	131,301.00	126,000.00	79,074.00	0.00	1,928,136.00
13	16	3	1,314,288.00	0.00	328,578.00	136,881.00	893,217.00	333,585.00	43,812.00	3,050,361.00
13	20	1	411,432.00	0.00	119,155.00	43,767.00	42,000.00	26,358.00	0.00	642,712.00
13	21	1	438,096.00	0.00	109,526.00	45,627.00	297,739.00	111,195.00	14,604.00	1,016,787.00
13	23	43	18,838,128.00	0.00	4,709,618.00	1,961,961.00	12,802,777.00	4,781,385.00	627,972.00	43,721,841.00
13	24	18	7,885,728.00	0.00	1,971,468.00	821,286.00	5,339,302.00	2,001,510.00	262,872.00	18,302,166.00
13	26	4	1,754,384.00	0.00	438,104.00	182,508.00	1,190,956.00	444,780.00	58,416.00	4,067,148.00
13	30	31	12,754,392.00	0.00	3,693,805.00	1,356,777.00	1,302,000.00	817,098.00	0.00	19,924,072.00
13	43	105	46,000,080.00	0.00	11,500,230.00	4,790,835.00	31,262,595.00	11,675,475.00	1,533,420.00	106,762,635.00
13	44	1	411,432.00	0.00	119,155.00	43,767.00	42,000.00	26,358.00	0.00	642,712.00
SEER			113,286,530.00	0.00	113,286,530.00	43,767.00	144,818,965.00	370,643,004.00	80,811,946.00	2,197,284,489.00
SEER			1,186,188,246.00	14,216,541.00	271,943,777.00	128,662,010.00	144,818,965.00	370,643,004.00	80,811,946.00	2,197,284,489.00

\*No se incluye en este tabulador las plazas y puesto de personal Fiscalía General del Estado.

**GILDAÑO CASTAÑEDA MORENO**  
 DIRECTOR DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICIALIA MAYOR DEL PODER EJECUTIVO.

**LIC. JESSICA FALCON COMPAN**  
 DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICIALIA MAYOR DEL PODER EJECUTIVO.

**LIC. NOE LARA ENRIQUEZ**  
 OFICIAL MAYOR DEL PODER EJECUTIVO

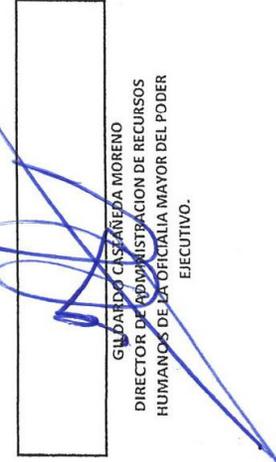


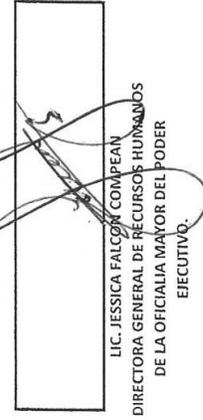
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023  
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO  
(Tabulador mensual neto personal de confianza Nivel 14 al 20)

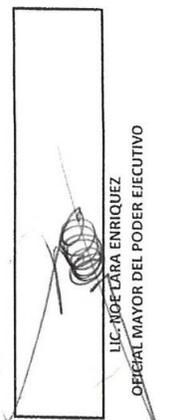


Puesto	Niv	No. Plazas	Sueldo Base	Prestaciones	Compensación Garantizada		Percepciones Ordinarias		Impuesto sobre la renta		Remuneración total líquida Mensual	
					Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
SECRETARIO DE ACUERDOS SRIO. GRAL. J.ESP.C.A. SUB-DIRECTOR PREJUBILATORIO A PREJUBILATORIO B	14	207	29,835.00	500	0.00	28,862.53	30,335.00	59,197.53	7,288.09	14,915.53	23,046.01	44,282.00
DIREC.ARCHIVO HISTORICO DIRECTOR DE AREA PDE.JUNTA ESP. C Y A. PROCURADOR DEF.DEL TRAB. PROCURADOR FISCAL SRIO.PART.DE SECRETARIO SRIO.GRAL.J.L.C.A.	15	188	32,652.14	500	0.00	36,058.06	33,152.14	69,210.20	8,148.78	17,904.85	25,003.36	51,275.05
DIRECTOR GENERAL ASESOR DEL C.GOVERNADOR PILOTO DE AVIACION SECRETARIO PRIVADO PTE. JTA.LOC.CONC. Y ARB. CONSEJERO ADJUNTO	17	82	38,573.38	500	0.00	50,227.65	39,073.38	89,201.03	9,981.58	24,329.23	29,091.50	84,971.80
SUB-SECRETARIO TESORERO GENERAL COORDINADOR GENERAL	18	17	38,428.78	500	0.00	85,188.43	39,328.78	124,517.26	10,075.08	35,254.56	29,252.70	89,252.70
SRIO.PART.C.GOVERNADOR COORDINADOR DE ASESORES REF.DEL GOB.DEL EDO.EN DF SECRETARIO	19	18	39,084.16	500	0.00	107,063.82	39,584.00	146,647.82	10,170.51	42,234.33	29,413.49	104,413.49
CONSEJERO JURIDICO DE GOBIERNO C.GOVERNADOR	20	1	46,609.00	500	0.00	152,152.37			45,998.13			105,154.24

Tabulador acorde a la remuneración percibida por el Presidente de la Republica

  
GUILLERMO CASAÑEDA MORENO  
DIRECTOR DE ADMINISTRACION DE RECURSOS  
HUMANOS DE LA OFICIALIA MAYOR DEL PODER  
EJECUTIVO.

  
LIC. JESSICA FALCON COMPEAN  
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DE LA OFICIALIA MAYOR DEL PODER  
EJECUTIVO.

  
LIC. RAFAELA ENRIQUEZ  
OFICIAL MAYOR DEL PODER EJECUTIVO





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023**  
**TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA "PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS"**



Descripción de Puesto	Nivel	Carg.	No. Plazas	MENSUALES				ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	
1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Seguro de Vida	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (por 12 meses)	10. Remuneraciones Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado - Anual (9+12)

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

OFICIALIA MAJOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

ENRIQUE ALFONSO OBREGON

ILSE SAMAYÁ SÁNCHEZ FLORES

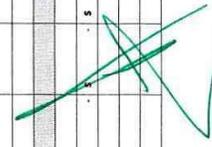
LIC. JESICA FELICON COMPEARY



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023**  
**TABLADOR DE REMUNERACIONES**  
**CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA II**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. de Puestos	MENSUALES										11. Total Mensual Anual (10-11)	12. Total Anual (10-11)	13. Total Mensual Anualizado - Anual (9-12)	
				1. Remuneración al personal de carácter permanente	2. Remuneración al personal de carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estimados a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma al 7)	9. Total Mensual Anualizado (promedio por 12 meses)	10. Total Mensual (suma al 9)				10. Otras Prestaciones Sociales y Económicas
<b>CONFIANZA</b>																	
SUBDIRECTOR	14	5	1	29,835.30	0.00	0.00	6,982.24	0.00	0.00	0.00	0.00	36,423.54	36,423.54	36,423.54	0.00	36,423.54	427,082.48
DIRECTOR GENERAL	17	2		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DIRECTOR DE AREA	15	5		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>BASE</b>																	
ALBAÑIL DE 1ª	4	3	1	18,205.44	0.00	15,550.00	3,655.44	115,669.60	0.00	1,225.67	156,063.71	1,225.67	156,063.71	1,225.67	156,063.71	1,225.67	1,873,004.52
ALMACENISTA	4	2		0.00	0.00	0.00	2,652.24	0.00	0.00	0.00	2,652.24	2,652.24	2,652.24	2,652.24	2,652.24	2,652.24	31,827.88
AUX ADMINO	5	21	1	20,844.75	0.00	15,550.00	27,676.18	137,474.45	1,396.25	203,035.65	2,436,427.80	203,035.65	2,436,427.80	203,035.65	2,436,427.80	203,035.65	2,436,427.80
AUX EDUADMON	7	2	1	21,874.46	0.00	16,550.00	2,635.40	153,208.86	1,531.88	198,478.60	2,381,719.20	1,531.88	198,478.60	1,531.88	198,478.60	1,531.88	2,381,719.20
CAPTURISTA	6	20		0.00	0.00	0.00	26,352.40	0.00	0.00	26,352.40	26,352.40	26,352.40	26,352.40	26,352.40	26,352.40	26,352.40	316,228.80
CHOFER DE 1ª	5	2	3	62,834.25	0.00	46,650.00	2,635.65	215,573.35	4,188.87	331,862.12	3,982,295.44	4,188.87	331,862.12	4,188.87	331,862.12	4,188.87	3,982,295.44
CHOFER DE 2ª	3	4	1	17,208.03	0.00	15,550.00	5,270.62	126,532.48	1,159.33	159,062.46	1,910,829.52	1,159.33	159,062.46	1,159.33	159,062.46	1,159.33	1,910,829.52
ELECTRICISTA	5	5		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ENFERMERA AUX	5	7		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
JARDINERO	3	13	18	313,029.54	0.00	178,250.00	17,131.49	268,424.01	26,867.87	801,264.53	9,614,454.36	26,867.87	801,264.53	26,867.87	801,264.53	26,867.87	9,614,454.36
JEFE DE CUARRELLA	3	14	2	34,786.08	0.00	31,100.00	16,446.85	291,064.86	2,318.65	327,116.82	3,827,402.44	2,318.65	327,116.82	2,318.65	327,116.82	2,318.65	3,827,402.44
JEFE DE DIFTO	13	7	1	30,528.34	0.00	16,765.91	9,223.48	222,746.72	2,433.82	288,678.27	3,464,151.24	2,433.82	288,678.27	2,433.82	288,678.27	2,433.82	3,464,151.24
JEFE DE GRUPO	8	11		0.00	0.00	0.00	14,493.82	0.00	0.00	14,493.82	173,265.84	14,493.82	173,265.84	14,493.82	173,265.84	14,493.82	173,265.84
JEFE DE OFICINA	12	5	1	33,931.89	0.00	15,550.00	6,986.24	206,118.82	2,282.57	296,456.82	3,173,465.44	2,282.57	296,456.82	2,282.57	296,456.82	2,282.57	3,173,465.44
JEFE DE SECCION	10	4	1	29,506.18	0.00	15,550.00	5,270.62	182,572.57	1,967.99	236,166.48	2,833,897.52	1,967.99	236,166.48	1,967.99	236,166.48	1,967.99	2,833,897.52
MECANICO DE 1ª	5	4		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
MEDICO ESPECIALIZADO	11	3		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
MOZO DE OFINA	2	8		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
OF DE FOTOCOPI	2	2		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
OPERADOR MAO PES	5	13	2	41,888.90	0.00	31,100.00	14,129.33	277,048.80	2,792.58	306,960.31	4,463,523.72	2,792.58	306,960.31	2,792.58	306,960.31	2,792.58	4,463,523.72
PEON	2	9	18	278,325.50	0.00	167,800.00	11,861.01	271,629.24	18,422.90	746,334.75	8,956,917.00	18,422.90	746,334.75	18,422.90	746,334.75	18,422.90	8,956,917.00
PISTOLERO DE 2ª	3	10	1	17,208.03	0.00	15,550.00	13,175.34	93,532.48	1,159.33	137,868.18	1,653,688.16	1,159.33	137,868.18	1,159.33	137,868.18	1,159.33	1,653,688.16
PLOMERO	4	10		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RECEPCIONISTA	3	7		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SECRETARIA DE DIR	8	7		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SUPERVISOR	5	17		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOMO ESPECIAL	5	14	2	41,888.90	0.00	31,100.00	16,446.85	277,148.90	2,792.58	317,277.93	4,463,523.72	2,792.58	317,277.93	2,792.58	317,277.93	2,792.58	4,463,523.72
TEC ESPECIALIZADO	7	10	7	107,149.22	0.00	108,650.00	13,177.15	272,746.81	11,143.19	577,665.57	6,824,788.84	11,143.19	577,665.57	11,143.19	577,665.57	11,143.19	6,824,788.84
TRACTORISTA	5	19	1	20,844.75	0.00	15,550.00	26,034.62	193,524.45	1,396.99	201,456.41	2,417,464.92	1,396.99	201,456.41	1,396.99	201,456.41	1,396.99	2,417,464.92
VEHICULANTE	7	18	16	382,055.36	0.00	248,100.00	23,719.32	464,533.74	25,470.14	725,718.58	8,799,342.72	25,470.14	725,718.58	25,470.14	725,718.58	25,470.14	8,799,342.72
<b>Honorarios Admitibles</b>																	
VEHICULANTE	1		1	0.00	12,000.00	0.00	0.00	3.00	0.00	12,000.00	144,000.00	0.00	12,000.00	0.00	12,000.00	0.00	144,000.00
TEC ESPECIALIZADO				0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	144,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	144,000.00
AUX ADMINISTRATIVO			1	0.00	12,000.00	0.00	0.00	3.00	0.00	12,000.00	144,000.00	0.00	12,000.00	0.00	12,000.00	0.00	144,000.00
AUXILIAR DE MANTTO			42	0.00	504,000.00	0.00	0.00	3.00	0.00	504,000.00	6,048,000.00	0.00	504,000.00	0.00	504,000.00	0.00	6,048,000.00
INSTRUCTOR GYM			1	0.00	12,000.00	0.00	0.00	3.00	0.00	12,000.00	144,000.00	0.00	12,000.00	0.00	12,000.00	0.00	144,000.00
MTO LIMPEZA				0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	144,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	144,000.00
<b>Honorarios Profesionales</b>																	
Totales*				1,566,664.10	540,000.00	986,716.91	268,440.33	3,241,797.16	3,241,797.16	108,585.25	6,774,176.75	108,585.25	6,774,176.75	108,585.25	6,774,176.75	108,585.25	80,570,121.00
APYO USU VACACIONAL																	
APYO USU ASIGNADO																	
DE ESTIMA PRESION PARA USU PERSONAL																	
JUBILADO																	
SUMA																	





PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023  
TABLADOR DE REMUNERACIONES  
CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGAI II



Descripción de Puntos	Nivel	Categ.	No. Pisos	MENSUAL																			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000	2100									
1. Remuneraciones al personal de carácter Permanente																							
2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio																							
3. Remuneraciones Adicionales y Especiales																							
4. Seguridad Social																							
5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas																							
6. Provisiones																							
7. Pago de Estimaciones a Servidores Públicos																							
8. Total Mensual Anualizado (suma 1 a 7)																							
9. Total Mensual Anualizado (por 12 meses)																							
10. Otras Prestaciones Especiales																							
11. Total Mensual Anual (suma 8 y 10)																							
12. Total Mensual Anualizado (por 12)																							

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL  
ENRIQUE ALFONSO OBRERON

DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
ILSE SAMARA SÁNCHEZ FLORES

OFICIAL MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación  
LIC. JESSICA FALCON COMPEN





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023**  
**TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	MENSUALES					ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000		
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	19,574.49	4,414.33	622.46	2,442.28	\$	298,107.36	\$	3,578.20	488.92	13,342.72	16,506.87	16,081.04	62,884.55	23,061.81
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	15,453.60	3,770.20	488.92	10,720.72	\$	130,648.61	\$	3,770.20	488.92	13,342.72	16,506.87	16,081.04	62,884.55	23,061.81
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	15,008.75	3,654.02	302.34	12,454.73	\$	149,848.52	\$	3,654.02	302.34	13,709.07	16,863.27	16,438.73	62,902.27	22,903.04
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	20,084.43	5,283.04	628.04	14,801.39	\$	180,741.12	\$	5,283.04	628.04	18,089.41	22,138.20	21,713.16	84,560.56	30,514.40
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	21,217.68	4,931.09	675.70	15,286.59	\$	187,613.94	\$	4,931.09	675.70	18,957.28	23,004.07	22,579.04	85,570.39	30,935.13
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	8,308.35	2,280.75	282.23	6,027.60	\$	73,185.25	\$	2,280.75	282.23	27,624.44	3,415.59	3,388.79	12,807.38	4,681.11
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	15,534.38	3,920.48	1,075.93	10,603.91	\$	128,171.44	\$	3,920.48	1,075.93	14,597.43	18,081.00	17,656.07	66,348.50	24,014.13
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	20,094.80	4,982.13	655.84	14,112.67	\$	172,277.27	\$	4,982.13	655.84	18,809.80	23,004.07	22,579.04	85,570.39	30,935.13
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	20,094.80	4,982.13	655.84	14,112.67	\$	172,277.27	\$	4,982.13	655.84	18,809.80	23,004.07	22,579.04	85,570.39	30,935.13
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	19,574.49	4,414.33	622.46	12,159.70	\$	147,371.24	\$	4,414.33	622.46	15,773.77	19,963.07	19,538.54	72,465.00	26,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	19,574.49	4,414.33	622.46	12,159.70	\$	147,371.24	\$	4,414.33	622.46	15,773.77	19,963.07	19,538.54	72,465.00	26,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	17,565.45	4,222.02	557.59	12,343.43	\$	148,964.40	\$	4,222.02	557.59	16,064.40	20,253.29	19,828.76	73,743.75	26,818.08
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	20,094.80	4,982.13	655.84	14,112.67	\$	172,277.27	\$	4,982.13	655.84	18,809.80	23,004.07	22,579.04	85,570.39	30,935.13
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	19,088.25	4,628.86	632.02	14,459.39	\$	174,440.38	\$	4,628.86	632.02	18,648.29	23,836.86	23,411.91	87,686.45	31,491.13
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	19,707.27	4,959.94	532.27	14,747.33	\$	178,020.95	\$	4,959.94	532.27	19,280.95	24,462.28	24,037.33	88,780.55	31,974.18
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	19,574.49	4,414.33	622.46	12,159.70	\$	147,371.24	\$	4,414.33	622.46	15,773.77	19,963.07	19,538.54	72,465.00	26,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	16,924.27	3,982.65	671.11	12,941.52	\$	156,558.88	\$	3,982.65	671.11	17,927.87	22,116.74	21,691.81	80,764.45	29,281.04
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	23,880.63	5,551.44	762.00	18,329.19	\$	222,328.94	\$	5,551.44	762.00	26,320.94	33,403.66	32,978.73	123,686.35	44,820.10
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	19,574.49	4,414.33	622.46	12,159.70	\$	147,371.24	\$	4,414.33	622.46	15,773.77	19,963.07	19,538.54	72,465.00	26,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	17,478.13	4,203.78	554.46	12,274.35	\$	148,964.40	\$	4,203.78	554.46	16,064.40	20,253.29	19,828.76	73,743.75	26,818.08
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	15,531.40	3,750.89	485.60	11,780.51	\$	141,944.28	\$	3,750.89	485.60	15,044.28	19,233.17	18,808.06	68,971.30	25,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	20,094.80	4,982.13	655.84	14,112.67	\$	172,277.27	\$	4,982.13	655.84	18,809.80	23,004.07	22,579.04	85,570.39	30,935.13
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	15,453.60	3,720.28	488.92	11,732.40	\$	141,944.28	\$	3,720.28	488.92	15,044.28	19,233.17	18,808.06	68,971.30	25,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	16,288.75	4,030.53	527.77	12,258.22	\$	148,964.40	\$	4,030.53	527.77	16,518.22	20,707.11	20,282.08	74,989.45	27,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	15,779.29	3,946.24	659.84	11,833.05	\$	144,022.84	\$	3,946.24	659.84	15,592.84	19,782.73	19,357.80	71,465.00	25,500.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	13,662.55	3,601.11	430.93	10,061.44	\$	121,666.73	\$	3,601.11	430.93	14,266.73	18,461.62	18,036.70	66,971.30	24,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	17,971.87	4,300.10	570.52	13,671.77	\$	163,905.85	\$	4,300.10	570.52	18,276.85	23,466.74	23,041.82	84,560.56	30,514.40
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	15,200.27	3,762.59	644.05	11,437.68	\$	138,227.27	\$	3,762.59	644.05	15,200.27	19,233.17	18,808.06	68,971.30	25,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	12,887.39	3,250.79	404.89	9,636.60	\$	115,774.44	\$	3,250.79	404.89	13,524.44	17,714.33	17,289.42	63,971.30	23,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	14,034.02	3,477.47	442.94	10,556.55	\$	126,402.36	\$	3,477.47	442.94	14,034.02	18,224.41	17,799.50	65,971.30	23,900.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	25,877.07	5,971.68	820.76	20,905.39	\$	251,133.88	\$	5,971.68	820.76	30,882.38	39,967.07	39,542.14	144,465.00	51,900.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	24,242.76	5,648.88	770.27	18,593.88	\$	222,120.12	\$	5,648.88	770.27	28,068.12	36,153.01	35,728.10	131,828.22	47,900.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	20,081.13	4,750.14	638.87	15,330.99	\$	185,893.28	\$	4,750.14	638.87	22,082.28	28,167.17	27,742.24	101,465.00	36,900.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	14,439.53	3,565.84	458.05	10,873.69	\$	131,666.73	\$	3,565.84	458.05	14,439.53	18,629.42	18,204.51	67,971.30	24,500.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	20,081.13	4,750.14	638.87	15,330.99	\$	185,893.28	\$	4,750.14	638.87	22,082.28	28,167.17	27,742.24	101,465.00	36,900.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	12,669.62	3,181.37	399.05	9,488.25	\$	113,851.52	\$	3,181.37	399.05	12,669.62	16,859.51	16,434.60	61,465.00	22,500.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	14,208.01	3,548.73	453.78	10,659.28	\$	128,970.00	\$	3,548.73	453.78	14,208.01	18,397.90	17,973.00	66,971.30	24,000.14
AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE RECONSTRUCCIÓN DE LAS CARRETERAS DEL AREA	1	8,200.16	2,280.75	282.23	5,919.41	\$	70,185.52	\$	2,280.75	282.23	27,624.44	3,415.59	3,388.79	12,807.38	4,681.11





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2023**  
**TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO**

**FINANZAS**  
SECRETARÍA DE FINANZAS

**POTOSÍ**  
PARA LOS POTOSINOS  
GOBIERNO DEL ESTADO DE POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Piznas	MENSUALES										ANUALES					
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)			10. Total Mensual Anualizado (10 por 12 meses)					
				Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos y Servicios Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	Total Mensual Nacionalizado (ISR y otras retenciones)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10x12)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)			
<b>CONFIANZA</b>																			
SUPERVISOR(A) GENERAL	13	12	1	30,844.16			5,778.05						35,522.81	426,273.72	24,535.53	109,767.73	33,436.80	143,198.53	569,472.25
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL DESPACHO DE PRESIDENCIA	14	4	1	29,835.02			5,449.37						35,284.39	423,412.68	24,375.58	108,997.67	33,292.52	142,290.19	565,672.87
SECRETARÍA GENERAL DE DIRECCION GENERAL	14	13	1	29,835.02			5,449.37						35,284.39	423,412.68	24,375.58	108,997.67	33,292.52	142,290.19	565,672.87
SUBDIRECTOR(A)	14	5	12	29,835.02			5,449.37						35,284.39	423,412.68	24,375.58	108,997.67	33,292.52	142,290.19	565,672.87
DIRECTOR(A) DE CASA DE ASISTENCIA	14	6	2	29,835.02			5,449.37						35,284.39	423,412.68	24,375.58	108,997.67	33,292.52	142,290.19	565,672.87
COORDINADOR (A)	14	0	5	29,835.02			5,449.37						35,284.39	423,412.68	24,375.58	108,997.67	33,292.52	142,290.19	565,672.87
SUBCOORDINADOR(A) DE ESTATAL	15	2	1	32,652.00			5,843.75						38,495.75	461,940.01	26,500.00	119,288.08	35,610.00	154,899.08	616,848.08
DIRECTOR(A)	18	0	5	42,376.20			7,205.14						49,581.34	594,976.08	33,342.44	154,814.95	43,713.50	198,528.45	793,504.53
PROCURADOR(A) DE ESTATAL	18	8	2	42,376.20			7,205.14						49,581.34	594,976.08	33,342.44	154,814.95	43,713.50	198,528.45	793,504.53
DIRECTOR(A) GENERAL	19	7	1	67,238.40			29,921.09						97,159.49	1,165,913.86	50,651.22	245,645.18	64,532.00	310,077.18	1,475,991.04
<b>BASE</b>																			
AUXILIAR	1	3	2	14,408.34			3,289.64			10,418.00			29,536.63	354,439.54	22,348.25	52,638.67	71,649.97	124,288.63	478,726.17
MOZO DE OFICINA	2	8	20	15,351.26			6,831.31			10,523.20			34,949.76	419,397.14	24,033.31	56,083.48	73,381.29	129,444.77	549,841.91
VIGILANTE	2	8	1	15,351.26			6,831.31			10,523.20			34,949.76	419,397.14	24,033.31	56,083.48	73,381.29	129,444.77	548,841.91
PEÓN AGRÍCOLA	2	9	2	15,351.26			6,831.31			10,523.20			34,949.76	419,397.14	24,033.31	56,083.48	73,381.29	129,444.77	548,841.91
OPERADOR DE FOTOCOPIADO	2	2	1	15,351.26			6,831.31			10,523.20			34,949.76	419,397.14	24,033.31	56,083.48	73,381.29	129,444.77	548,841.91
AUXILIAR	2	3	2	15,351.26			6,831.31			10,523.20			34,949.76	419,397.14	24,033.31	56,083.48	73,381.29	129,444.77	548,841.91
RECEPCIONISTA	3	7	10	17,390.02			7,738.56			10,749.00			37,530.13	450,361.56	25,441.81	63,537.76	80,217.31	143,749.07	594,110.63
AUXILIAR DE ARCHIVO	3	9	3	17,390.02			7,738.56			10,749.00			37,530.13	450,361.56	25,441.81	63,537.76	80,217.31	143,749.07	594,110.63
VEJADOR	3	12	4	17,390.02			7,738.56			10,749.00			37,530.13	450,361.56	25,441.81	63,537.76	80,217.31	143,749.07	594,110.63
CHOFER DE SEGUNDA	3	4	4	17,390.02			7,738.56			10,749.00			37,530.13	450,361.56	25,441.81	63,537.76	80,217.31	143,749.07	594,110.63
MULTITILISTA	3	3	3	17,390.02			7,738.56			10,749.00			37,530.13	450,361.56	25,441.81	63,537.76	80,217.31	143,749.07	594,110.63
AUXILIAR DE FOTOCOPIADO	3	6	1	17,390.02			7,738.56			10,749.00			37,530.13	450,361.56	25,441.81	63,537.76	80,217.31	143,749.07	594,110.63
AUXILIAR DE FUEROCULTURA	3	15	1	17,390.02			7,738.56			10,749.00			37,530.13	450,361.56	25,441.81	63,537.76	80,217.31	143,749.07	594,110.63
COCHERA	3	5	2	17,390.02			7,738.56			10,749.00			37,530.13	450,361.56	25,441.81	63,537.76	80,217.31	143,749.07	594,110.63
ALMACENISTA	4	2	2	18,385.45			8,181.52			11,664.60			39,961.55	479,538.61	26,989.03	67,168.41	83,692.52	150,880.93	630,396.54
PUERCULTISTA	4	11	2	18,385.45			8,181.52			11,664.60			39,961.55	479,538.61	26,989.03	67,168.41	83,692.52	150,880.93	630,396.54
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	4	17	21	18,385.45			8,181.52			11,664.60			39,961.55	479,538.61	26,989.03	67,168.41	83,692.52	150,880.93	630,396.54
AUXILIAR EN MANTENIMIENTO	4	12	1	18,385.45			8,181.52			11,664.60			39,961.55	479,538.61	26,989.03	67,168.41	83,692.52	150,880.93	630,396.54
AUXILIAR DE INFORMÁTICA	4	15	1	18,385.45			8,181.52			11,664.60			39,961.55	479,538.61	26,989.03	67,168.41	83,692.52	150,880.93	630,396.54
ANALISTA NO ESPECIALIZADO	5	8	14	20,844.76			9,320.42			11,424.80			44,369.01	532,428.17	29,425.12	76,518.47	89,431.28	165,949.74	668,377.91
TECNICO NO ESPECIALIZADO	5	14	25	20,844.76			9,320.42			11,424.80			44,369.01	532,428.17	29,425.12	76,518.47	89,431.28	165,949.74	668,377.91
SECRETARIA TAQUIMECANOGRAFA	5	9	5	20,844.76			9,320.42			11,424.80			44,369.01	532,428.17	29,425.12	76,518.47	89,431.28	165,949.74	668,377.91