



HONORABLE MESA DIRECTIVA 2022 - 2025

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIOVERDE, S. L. P.

**REG. H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE S.L.P. No. 04
JULIÁN DE LOS REYES # 200 - A, ALTOS C.P. 79610 RIOVERDE, S. L. P.**



INFORME DE COMISIONES DEL MES DE MARZO 2023

SE ESTUVO ANALIZANDO A NIVEL MESA DIRECTIVA ALGUNOS PUNTOS ACERCA DE PENDIENTES QUE HA HABIDO QUE SE TIENEN Y SE HAN ESTADO SUSCITANDO; DENTRO DE ELLOS UNO MENCIONADO CASI AL FINAL DEL ACTA QUE RECIÉN SE LEYÓ Y QUE POR CUESTIONES DE TRABAJO LOS COMPAÑEROS DEL COMITÉ DE FISCALIZACIÓN Y VIGILANCIA NO ESTÁN PRESENTES EN ESTOS MOMENTOS; SE HARÁ ACREEDOR A UNA SANCIÓN ECONÓMICA EL COMPAÑERO LUIS DAMIÁN DE LEÓN POR EL LENGUAJE INCONVENIENTE QUE UTILIZO EN LA ASAMBLEA PASADA; SE ANALIZO ESTA CUESTIÓN Y LOS ANTECEDENTES EN ARCHIVO QUE HAY; CUANDO AUN SE REALIZABAN LAS ASAMBLEA EN EL SALÓN DE LA MADERO; UN COMPAÑERO QUE UTILIZO UN LENGUAJE DE ESA MISMA MAGNITUD SE EXPULSO DEL SINDICATO; AUN ASÍ AHORA TENIENDO UN POCO DE TOLERANCIA Y NO LLEGAR A ESE EXTREMO SOLAMENTE SE HARÁ ACREEDOR AL COBRO DE 21 DÍAS DE SALARIO. PRÓXIMAMENTE SE LE ESTARÁ NOTIFICADO ESTE HECHO POR MEDIO DEL COMITÉ DE FISCALIZACIÓN Y VIGILANCIA ADEMÁS DE QUE QUEDARÁ ESTE ANTECEDENTE EN SU EXPEDIENTE PERSONAL; PERO ERA IMPORTANTE HACERLO DEL CONOCIMIENTO DE LA ASAMBLEA.

TAMBIÉN MENCIONA QUE SE HARÁ LA ACTUALIZACIÓN DEL PADRÓN DE SOCIOS AL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE Y DAR DE BAJA COMPAÑEROS QUE YA NO ESTÁN LABORANDO CON NOSOTROS: MATEO OLVERA MEDELLÍN, JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, ISMAEL RODRÍGUEZ FLORES, GUSTAVO CASTILLO, OSVALDO (EN EL ÁREA DE LIMPIA) MANUEL SANTOS MEDINA, VÍCTOR MANUEL AGUILAR GALLEGOS Y CELINA GUADALUPE BASORIA LÓPEZ; PENDIENTES AUN A PESAR DE QUE YA TIENEN TIEMPO QUE YA NO LABORAN AQUÍ; APENAS SE HARÁ LA ACTUALIZACIÓN DE SU BAJA, LA MAYORÍA DE ELLOS SON POR RENUNCIAS AL TRABAJO.

SE ANALIZARON LOS MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS YA QUE HAY UN SITUACIÓN EN EL ÁREA DE OBRAS PUBLICAS; PERO A LA FECHA YA SE LE DIO UN RUMBO AL MOVIMIENTO DEL COMPAÑERO LORENZO. EL OTRO MOVIMIENTO PENDIENTE, EL DE NELLY BEATRIZ YA ESTA EN PROCESO; AL RESPECTO SE TIENE CONOCIMIENTO QUE HABÍA UN ACUERDO DEL COMITÉ PASADO CUANDO SE HIZO LA CONVOCATORIA DEL PUESTO EN PLAZA DE LOS FUNDADORES QUEDANDO JOSÉ LUIS LEDEZMA SÁNCHEZ CUANDO SE HIZO EL MOVIMIENTO DE JORGE MENDOZA AL ÁREA DE LIMPIA; HAY UN ACUERDO QUE POR HISTORIA NEGATIVO EN CUANTO AL DESEMPEÑO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN ENTONCES NO SE LE CONSIDERO A LA COMPAÑERA; A PESAR DE ESO SE UNIFICO CRITERIOS ENTONCES EN ESTA OCASIÓN SE LE DARA LA OPORTUNIDAD, SABIENDO QUE ESTARÁ SEIS MESES DE PRUEBA Y EN SU MOMENTO EL PATRÓN DECIDIRÁ SI SE QUEDA Y SE HAGA ESE MOVIMIENTO DE MANERA PERMANENTE. EN CUANTO A LA COMPAÑERA MAGDALENA SE TUVO YA UNA PLATICA CON EL JEFE DEL ÁREA DE LIMPIA, PORQUE SEGÚN EL JEFE DE PERSONAL ES EL JEFE DE LIMPIA QUIEN SE OPONE A QUE LA COMPAÑERA SE VAYA, YA QUE SEGÚN ESTE NO LE HACE FALTA GENTE Y QUE NO REQUIERE QUIEN LA SUPLA; LE COMENTAMOS QUE SE HAGA EL MOVIMIENTO Y YA QUE EL JEFE DE PERSONAL AUTORICE CONTRATAR UNO TEMPORAL EN EL ÁREA DEL BARRIDO MANUAL.

CON RESPECTO AL ASUNTO DE JOSÉ FÉLIX MENDOZA; EL CUAL TIENE UNA SITUACIÓN DIFÍCIL, LAMENTABLE EN CUANTO UNA INASISTENCIAS QUE TUVO EN SU TRABAJO LE LEVANTARON ACTAS ADMINISTRATIVAS POR NO PRESENTARSE A LABORAR. EN ESTA SITUACIÓN SE NOS DIO UNA PROPUESTA OPCIÓN PARA PODER AYUDARLE ESTO DE ACUERDO AL PUNTO DE VISTA DEL MUNICIPIO; ALGO BENÉVOLO EN EL SENTIDO QUE NO PODRÍA CONTINUAR YA EN EL TRABAJO; SIN EMBARGO, LO PODRÍAN RECONTRATAR. EL ASUNTO ESTA COMPLICADO; Y SOBRE ESTO HUBO UN FALTA DE INFORMACIÓN ADECUADA POR FALTA DEL COMPAÑERO SOBRE QUE DÍA DEBIÓ DE PRESENTARSE A LABORAR; CUANDO LE SUCEDE EL INCIDENTE EN EL QUE EL DEBERÍA DE ENFRENTAR CARGOS CON LA AUTORIDAD JUDICIAL EN EL MES DE AGOSTO; AUN LA MESA ANTERIOR ESTABA EN FUNCIONES; SOLICITO SU SUSPENSIÓN TEMPORAL DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN CUANTO SE CONCLUYERA SU SITUACIÓN LEGAL; SE HIZO ESTA GESTIÓN PERO A PETICIÓN DE LA

MIEMBRO DE LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO



HONORABLE MESA DIRECTIVA 2022 - 2025

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIOVERDE, S. L. P.

**REG. H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE S.L.P. No. 04
JULIÁN DE LOS REYES # 200 – A, ALTOS C.P. 79610 RIOVERDE, S. L. P.**



COMPañERA VERÓNICA SE SOLICITO SE CAMBIARA POR UN PERMISO SIN GOCE DE SUELDO; SE HIZO LA GESTIÓN; ANDRÉS COMENTA QUE EL SIEMPRE PENSÓ QUE NO DEBIÓ SER ASÍ YA QUE ERA MAS QUE SUFICIENTE SE DECRETARA LA SUSPENSIÓN TEMPORAL DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN CUANTO EL COMPAÑERO PUDIERA LIBRAR SU SITUACIÓN LEGAL Y ENTONCES PRESENTARSE A LABORAR. DEBIDO A ESTO MANEJARON FECHAS DISTINTAS A LO QUE NOSOTROS MANEJAMOS DE CUANTO CONCLUÍA SU PERMISO Y AHORA RESULTA QUE DESPUÉS DE HABER PASADO 10 DÍAS DE CONCLUIDO ESTE NOS HACE DEL CONOCIMIENTO EL ÁREA DE PERSONAL LA SITUACIÓN Y QUE EL CASO YA HABÍA SIDO TURNADO A SINDICATURA GRACIAS A LOS INFORMES DEL ÁREA DE LIMPIA. SE TUBO UN DESAHOGO DE ACTA ADMINISTRATIVA; PERO SE CREE QUE FUE ARMADA UNA SANCIÓN EN CONTRA DEL COMPAÑERO CON DOLO Y ALEVOŚIA EN EL SENTIDO DE QUE SUPONEN QUE ESTE EXPEDIENTE LO ARMARON EN UN SOLO DÍA PARA PODER TENER ALGO EN CONTRA DE EL. SE HICIERON LAS OBSERVACIONES QUE NO TOMARON EN CUENTA SOLO LAS INASISTENCIAS AL TRABAJO. ENTONCES CONCLUYE CON EL QUE TRABAJADOR SOLICITE UNA RENUNCIA PARA QUE SU EXPEDIENTE NO QUEDARA MANCHADO Y TENER SU RECONTRATACIÓN DE MANERA INMEDIATA. SE LES DIO LA OPCIÓN DE CONSULTARLO Y SE SOLICITARON LOS SERVICIOS DE UN ABOGADO; SE SOSTUVO UNA REUNIÓN EL PASADO MIÉRCOLES TANTO CON EL ÁREA DE PERSONA Y SINDICATURA Y LAMENTABLEMENTE LA PARTE ADMINISTRATIVO DE PRESIDENCIA ESTÁN EN LA MISMA POSTURA; INSISTEN EN LA POSIBILIDAD DE HACER LA RECONTRATACIÓN DE MANERA INMEDIATA SEGÚN ELLOS A PARTIR DEL PRÓXIMO LUNES DANDO DE PLAZO EL DÍA VIERNES PARA TOMAR ESTA POSIBILIDAD PARA QUE EL COMPAÑERO FÉLIX PUDIERA REGRESAR. LAS ULTIMAS PLATICAS QUE SE TUVIERON CON LOS COMPAÑERO Y EL ABOGADO SE IBA A SOLICITAR LA POSIBILIDAD DE QUE AL MOMENTO DE FIRMAR LA RENUNCIA PUDIERA EL AL MISMO TIEMPO FIRMAR EL CONTRATO DE REINGRESO. SE HIZO LA GESTIÓN Y DIJERON QUE NO HABÍA PROBLEMA. NO SE SABE SI VAN A TOMAR LA OPCIÓN DE LA RECONTRATACIÓN O LE DARÁN PARA ADELANTE A LA DEMANDA (PROCEDIMIENTO QUE LLEVARÁN DE MANERA PARTICULAR). ESTA SITUACIÓN SI SE COMPLICO DEMASIADA PORQUE NO HUBO FORMA DE COMO JUSTIFICAR LAS INASISTENCIAS; SE LES COMENTO A LOS COMPAÑEROS QUE SINDICATO SE IBA A COMPROMETER QUE, EN CASO DE QUE ELLOS ACEPTEN LA PROPUESTA, CONSEGUIR LA JURISPRUDENCIA YA APLICADA EN CUANTO A LA ANTIGÜEDAD ACUMULADA EN EL SENTIDO QUE EL COMPAÑERO DE AQUÍ A SIETE AÑOS PUDIERA INCLUSO PENSIONARSE YA QUE AHORA CUENTA CON 23 AÑOS DE ANTIGÜEDAD. YA SE ESTA CONSULTANDO LA SITUACIÓN Y SABER EN DONDE YA SE APLICO PARA PODER EN ESA RAZÓN HACERLA VALIDA.

EL JEFE DE PERSONAL TAMBIÉN DIO LA OPCIÓN QUE AL TERMINO DE 6 MESES SE LE PODRÍA DAR DE NUEVO LA BASE AL COMPAÑERO; ENTONCES ASÍ ESTA LA SITUACIÓN CON ESTE CASO. SE LES DIJO A LOS COMPAÑEROS QUE SE LES PODRÍA APOYAR CON LA DOCUMENTACIÓN QUE PUDIERAN NECESITAR ADEMÁS DE LA QUE YA SE LES PROPORCIONO; PERO A FINAL DE CUENTA YA ES DECISIÓN DE ELLOS. ES IMPORTANTE EN ESTE CASO O EN CUALQUIERA HACERLES SABER QUE JAMÁS SE VA A TOMAR UNA DETERMINACIÓN QUE LES PERJUDIQUE Y, A GRANDES RASGOS ASÍ ESTA LA SITUACIÓN.

NOS HICIERON DEL CONOCIMIENTO APROXIMADAMENTE DESDE EL 8 DE MARZO POR PARTE DEL DEPTO. DE LIMPIA, SOBRE ALGUNOS COMPAÑEROS QUE TIENEN DETECTADOS QUE DE SEGURO FALTAN LOS DÍAS LUNES Y SIN AVISAR (SE ESTA A LA ESPERA DE QUE INDIQUEN QUIENES SON) LAMENTABLEMENTE SIN AVISAR AFECTAN A SU EQUIPO DE TRABAJO PROPICIANDO QUE SE RETRASE SU RUTA; Y SI VAN A FALTAR MÍNIMO AVISAR. GRACIAS A ESTE TIPO DE SITUACIONES OBSTRUYE PODER HACER PRESIÓN POR LAS DESCOMPOSTURAS DE LOS CAMIONES. EL ÁREA DE LIMPIA HA HECHO MUCHO ÉNFASIS AL AUSENTISMO POR PARTE DE LOS TRABAJADORES Y POR ESO MENCIONA ANDRÉS QUE NO ES BUENO PEDIR FAVORES PORQUE LUEGO LOS SACAN A FLOTE. ANDRÉS HACE MENCIÓN QUE EL PASADO 23 Y 24 DE FEBRERO HUBO DOS RUTAS QUE NO SALIERON A TRABAJAR ESTO EN COORDINACIÓN CON ELLOS Y AL DÍA SIGUIENTE A ESTO ÓSEA EL 25 YA HABÍA DOS CAMIONES LISTOS PARA TRABAJAR; FUE BUENO PORQUE SE HIZO PRESIÓN EN ESTE CASO; ENTONCES SE SOLICITO QUE A MAS TARDAR EL LUNES 27 DE FEBRERO NOS HICIERAN LLEGAR LOS DESPERFECTOS QUE TRAEN CADA UNO DE LOS CAMIONES PARA HACER UN ESCRITO Y EN ESA RAZÓN SOLICITAR SE PUDIERA TRABAJAR POR HORARIO Y QUE SE LES RESPETE LA HORA DE ENTRADA QUE ES A LAS 5:00 A.M. LAMENTABLEMENTE NO TODOS LOS COMPAÑEROS CUMPLIERON EN TIEMPO YA QUE ESTO ERA PARA EL LUNES 25 INCLUSO POR IMAGEN EL DESPERFECTO, IMPRIMIRLA Y HACER LA GESTIÓN CORRESPONDIENTE. A PESAR DE ESO HASTA EL 9 DE MARZO SE TUVO UNA REUNIÓN CON EL ÁREA DE LIMPIA SE PUDO HABLAR CON LA PERSONA ASIGNADA

MIEMBRO DE LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO



HONORABLE MESA DIRECTIVA 2022 - 2025

**SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL
SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIOVERDE, S. L. P.**

**REG. H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE S.L.P. No. 04
JULIÁN DE LOS REYES # 200 – A, ALTOS C.P. 79610 RIOVERDE, S. L. P.**



POR EL AYUNTAMIENTO Y VER LA POSIBILIDAD DE AGILIZAR LAS REPARACIONES DE LOS VEHÍCULOS AUN Y CUANDO AUN NO TENÍAN TODOS LOS REPORTES QUE LOS COMPAÑEROS HABÍAN QUEDADO DE HACERLOS LLEGAR. FUE HASTA EL DÍA 15 SE ADJUNTO A UN ESCRITO LOS REPORTES, HUBO QUIERES SOLO MANDARON UN MENSAJE Y EN ESTE SEÑALARON LOS DESPERFECTOS.

ANDRÉS DA LECTURA AL CITADO ESCRITO: *COMO ES EL CASO QUE HEMOS VENIDO PETICIONANDO SOBRE EL TEMA CON LAS REPARACIONES A LOS VEHÍCULOS EN LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS Y EN CONCRETO DEL ÁREA DE RECOLECCIÓN DE BASURA DEL DEPTO. DE LIMPIA; HAY CAMIONES QUE ESTÁN DOBLANDO Y TRIPLICANDO TURNOS TODOS LOS DÍAS DEBIDO A QUE CADA DÍA SE VAN ACUMULANDO MAS VEHÍCULOS DESCOMPUESTOS POR LAS AVERÍAS QUE PRESENTAN DESDE HACE TIEMPO; EN ESE SENTIDO Y QUE DESDE EL AÑO PRÓXIMO PASADO HEMOS EXPUESTOS EN ESTA MISMA SITUACIÓN Y SIGUE PREVALECIENDO HASTA ESTOS DÍAS Y A PESAR DE ELLO NO SE HA INTERRUMPIDO LOS SERVICIOS A LA CIUDADANÍA; EMPERO DEBIDO A LA ACUMULACIÓN DE DESPERFECTOS QUE PRESENTAN DICHAS UNIDADES ES YA UN TANTO COMPLICADO PODER UTILIZARLOS EN ESTAS CONDICIONES EN QUE SE ENCUENTRAN, AUNADO A ELLO SE INVOLUCRA LA INTEGRIDAD FÍSICA TANTO DE LOS COMPAÑEROS TRABAJADORES ASÍ COMO TAMBIÉN DE TERCERAS PERSONAS; POR ESA RAZÓN A PARTIR DE LA PRESENTE FECHA DE COMÚN ACUERDO CON LOS COMPAÑEROS CHOFERES Y AYUDANTES; CAMIÓN QUE NO PUEDA SALIR A LABORAR DEBIDO A LA CONDICIONES QUE SE ENCUENTRAN, NUESTROS REPRESENTADOS LLEVARAN A CABO SU HORARIO DE TRABAJO PRESENTÁNDOSE EN SU CENTRO DE TRABAJO A PARTIR DE LAS 5:00 HRS. HASTA LAS 12:00 HRS. LOS DÍAS QUE NO TENGAN UNIDAD PARA LABORAR EN CADA UNA DE LAS RUTAS DE RECOLECCIÓN DE BASURA QUE EN ESTOS DÍAS LA MAYORÍA DE LAS UNIDADES ESTÁN EN EL TALLER, SIRVE COMO BASE LA CLAUSULA 10ª. DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO EN VIGOR. ADJUNTO A ESTE ESTAMOS ENVIANDO LOS REPORTES DE CADA UNA POR PARTE DE LOS CHOFERES Y QUE EL DEPARTAMENTO DE LIMPIA Y TALLERES RESPECTIVAMENTE YA TIENEN CONOCIMIENTO DESDE HACE MESES.*

ESTE ESCRITO SE PRESENTO EL DIA 15 DE MARZO, GRACIAS A QUE ALGUNOS COMPAÑEROS NO ENTREGARON A TIEMPO LO QUE SE ESTUVO PIDIENDO DE LOS REPORTES. ANDRÉS REITERA QUE NO ES BUENO PEDIR FAVORES Y MENCIONA QUE EN PLATICAS CON EL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE LIMPIA LE MENCIONO QUE HAY UNIDADES QUE MUY SEGUIDO LE PIDE AYUDA PARA QUE OTRA UNIDAD LES AYUDE A TERMINAR LA RUTA, ASÍ COMO DEMASIADAS

FACILIDADES; Y QUE LAS UNIDADES A VECES SI ESTÁN EN CONDICIONES DETERMINAR LA RUTA Y PONEN PRETEXTOS PARA NO TERMINARLA; Y QUE ESTOS MISMOS FALTAN CUANDO HAY ACUMULACIÓN DE BASURA Y SE SABE DE ANTEMANO QUE NO CUENTAN CON ELLOS. AUNADO A ESTO OBSTACULIZAN LLEVAR A CABO LO DE TRABAJAR POR HORARIO DEBIDO A ESTAS PRACTICAS; ADEMÁS SE HA DETECTADO QUE PIDEN EL APOYO AL AUXILIAR DE NOMBRE MARCO PARA QUE EN SU VEHÍCULOS MOVER LO QUE JUNTAN Y ESTO YA ES PEDIR UN FAVOR; Y QUE CON TODA SEGURIDAD ESTE VA Y CUENTA ESTA PRACTICA A LOS JEFES YA QUE ESTOS LES DEBE EL TRABAJO. LES PIDE TENER CUIDADO CON ESTO YA QUE GRACIAS A ESTAS ACCIONES IMPIDEN LLEVAR A CABO EL HORARIO YA QUE LO PRIMERO CON LO QUE AMENAZAN LOS JEFES A PESAR DEL ACUERDO VERBAL ES NO PERMITIRLES QUE JUNTEN, SITUACIÓN QUE FRENA. POR ÚLTIMO ANDRÉS SUGIERE QUE HAY QUE CORREGIR ESTOS PROBLEMAS PARA PODER TENER INTEGRIDAD Y CALIDAD MORAL Y PODER EXIGIR; YA QUE EN ESTAS CONDICIONES Y GRACIAS A ALGUNOS COMPAÑEROS NO SE PUEDE PRESIONAR.

POR MEDIO DE UNA NOTIFICACIÓN, NOS HACEN DEL CONOCIMIENTO EN LA MISMA ÁREA DE LIMPIA; Y COMENTA QUE ALGUNOS COMPAÑEROS YA NO QUIEREN RELEVAR LOS ESPACIO QUE LLEGAN A QUEDAR YA QUE HAN QUEDADO A DEBER HORAS EXTRAS, HABIENDO FALTANTES. HACEN ÉNFASIS DE QUIENES SON QUIENES AL DARLES INDICACIONES DE IR A CUBRIR A CIERTO TRABAJADOR PONEN DE PRETEXTO QUE EN LA RUTA EN CUESTIÓN NO SALE NADA; ENTONCES ANDRÉS RECUERDA QUE NO ESTAMOS EN ESA CONDICIONES, YA QUE EL SUELDO QUE SE NOS DA ES POR BRINDAR UN SERVICIO. Y PIDE CUIDAR ESTE TIPO DE COMENTARIOS ADEMÁS DE QUE UN MAL HISTORIAL DENTRO DEL DESEMPEÑO DEL TRABAJO Y QUE POSTERIOR A ELLO CUANDO HAYA UNA CONVOCATORIA PARA ALGÚN PUESTO ESO PODRÍA TENER PESO EN CONTRA E IMPEDIR SER CONSIDERADO Y SI NO SE HACE CASO EL PATRÓN PUEDE LEVANTAR

MIEMBRO DE LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO



HONORABLE MESA DIRECTIVA 2022 - 2025

**SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL
SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIOVERDE, S. L. P.**

**REG. H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE S.L.P. No. 04
JULIÁN DE LOS REYES # 200 – A, ALTOS C.P. 79610 RIOVERDE, S. L. P.**



UNA ACTA

A LA ORDEN Y PUEDE SER CAUSA DE BAJA. TENER EN CUENTA QUE EL PATRÓN SI NOS PUEDE MOVER Y ORDENAR EN EL CASO DE LOS DE CUADRILLA Y BARRIDO MANUAL.

POR INSUMISIÓN

SE ESTA EN PLATICAS CON LA OFICIALÍA MAYOR ANTE LA POSIBILIDAD DE SINDICALIZAR AL MECÁNICO QUE RECIÉN ENTRO A TRABAJAR A LOS TALLERES, PENSANDO OBJETIVAMENTE GANAR ESTA PLAZA DEBIDO A QUE DESDE HACE AÑO NO SE A PODIDO CONSEGUIR UNO COMO TAL; SE HA PLATICADO CON ALGUNOS CHOFERES Y COMENTAN QUE HA MOSTRADO DISPONIBILIDAD PARA EL TRABAJO; ESTO SE PLATICO A NIVEL MESA DIRECTIVA SOBRE ESTA POSIBILIDAD, NO SE HABÍA COMENTADO HASTA HACER PUEDA FORMAR PARTE DEL SINDICATO Y SOMETERSE AL PERIODO DE PRUEBA COMO LO HACEN TODOS.

YA SE FINIQUITO LA CUESTIÓN DEL INCREMENTO AL SALARIO Y LO DEL RETROACTIVO, PERO AUN NO SE HA FIRMADO EL ACUERDO, EN LA SEMANA QUE ENTRA SE LLEVARA A CABO, DE AHÍ LLEVARLO ANTE EL TRIBUNAL, PERO POR CUESTIONES DE AGENDA EL PRESIDENTE NO HA PODIDO DAR EL ESPACIO PARA LLEVAR A CABO ESTA FIRMA.

SE LE ESTA DANDO EL SEGUIMIENTO AL CASO DEL COMPAÑERO GERARDO CORREA SOLANO QUE POR CUESTIONES DE PROBLEMAS DE SALUD LE HA IMPEDIDO LLEVAR A CABO LA CIRUGÍA; ESTA LLEVANDO ALGUNOS TRATAMIENTOS PARA LLEVAR A CABO LA CIRUGÍA QUE EL REQUIERE Y PODER CUMPLIR CON EL CONVENIO QUE SE FIRMO CON PRESIDENCIA PARA QUE EN EL LAPSO DE 9 MESES SE PUEDA INTEGRAR AL TRABAJO EN ALGUNA OTRA ÁREA.

ANDRÉS TAMBIÉN COMENTA QUE SALIERON LAS ULTIMAS BASES AUN PENDIENTES DE HACE ALGÚN TIEMPO: DE LOS COMPAÑEROS LUIS ÁNGEL SÁNCHEZ RÍOS DEL ÁREA DE LIMPIA, LUIS ÁNGEL BAENA DEL ÁREA DE ALUMBRADO PUBLICO, ASÍ COMO LA BASE DE LA COMPAÑERA BLANCA ESTELA LÓPEZ ANDRADE; RAZÓN POR LA CUAL SE TOMO LISTA (SE LES TOMARA PROTESTA EN ASUNTOS GENERALES).

SE DIO CONTESTACIÓN A CEGAIP GRACIAS A LA VERIFICACIÓN QUE NOS ESTÁN SOMETIENDO POR TERCERA OCASIÓN AL SINDICATO, YA SE REALIZARON LAS CORRECCIONES O ADECUACIONES NECESARIAS Y SE HIZO EL INFORME RESPECTIVO EN DONDE YA ESTAMOS EN CONDICIONES DE QUE NOS VUELVAN A REVISAR. SI ADVIRTIÓ EL ASESOR QUE DE ACUERDO A LA VALORACIÓN EN EL PUNTAJE QUE ELLOS CONSIDEREN, PODRÍA SALIR UNA SANCIÓN, COSA QUE ESPERAMOS QUE NO SUCEDA YA QUE HAY DIFERENTES LINEAMIENTOS QUE VERIFICAN POR 1ª, 2ª. Y 3ª VEZ Y ESTA ES

LA 3ª. ESPERANDO QUE EL PUNTAJE NO SEA INFERIOR AL QUE PIDEN QUE ES DEL 90% SEGÚN EVALÚAN LA INFORMACIÓN CUALITATIVA Y CUANTITATIVA Y QUE ESTE EN ESE RANGO.

SE HIZO LA CONTESTACIÓN A LA PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA; YA QUE, HACIA UNA PREGUNTA AL SINDICATO, SE HIZO ESA GESTIÓN EN LOS TÉRMINOS QUE NOS DIERON.

TAMBIÉN FUERON AL TRIBUNAL ESTATAL A RECOGER EL ACUERDO DE ALTA DE LOS COMPAÑEROS: JOSÉ SANTOS MEDINA Y JUAN DANIEL PEDRAZA, ESTA TOMADO NOTA QUE YA SON PARTE DEL SINDICATO Y YA CON ESTO SE SOLICITARA AUNADO A LOS COMPAÑEROS AUN PENDIENTES EL DESCUENTO DE CUOTA PARA SU REGULARIZACIÓN DENTRO DEL SINDICATO.

SIGUEN PENDIENTES ALGUNAS NIVELACIONES DE SUELDO DE LOS COMPAÑEROS JUAN CARLOS MARTÍNEZ IBARRA, JOSÉ CRUZ RODRÍGUEZ, JOSÉ CANDELARIO CASTILLO FERRETIZ Y DE CUTBERTO REYNA. EN EL CASO DE LOS COMPAÑEROS DE ALUMBRADO NO SE HAN EMPATADO LA CUESTIÓN DEL SUELDO QUE SE VA A OTORGAR. SE PLATICARÁ CON ELLOS PARA DARLES A CONOCER EL PLANTEAMIENTO QUE LA PATRONAL LES VA A HACER YA DEPENDERÁ DE ELLOS ACEPTAR LA PROPUESTA. EN EL CASO DE JOSÉ CANDELARIO Y CUTBERTO ESTA LA MISMA SITUACIÓN YA QUE ESTÁN UN POCO POR ABAJO DEL SUELDO QUE DEBE DE SER; SIN EMBARGO, SE ESTA PIDIENDO EN BASE AL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL QUE DICE A TRABAJO IGUAL CORRESPONDE UN SALARIO IGUAL ENTONCES SE ESPERAN SE VAYA RESOLVIENDO ESTAS CUESTIONES.

MIEMBRO DE LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO



HONORABLE MESA DIRECTIVA 2022 - 2025

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIOVERDE, S. L. P.

**REG. H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE S.L.P. No. 04
JULIÁN DE LOS REYES # 200 – A, ALTOS C.P. 79610 RIOVERDE, S. L. P.**



EN EL ÁREA DE LIMPIA SE ESTUVO REVISANDO A ALGUNOS COMPAÑEROS QUE LES HA ESTADO SALIENDO MENOS HORAS EXTRAS DOBLES DE LAS QUE CORRESPONDE EN EL DÍA SÁBADO PARA QUE LES PAGUEN LAS 7 HORAS EN VIRTUD DE QUE ALGUNOS DÍAS ENTRE SEMANA SALEN A DESTIEMPO Y SE COMPENSA ESE HORARIO, ENTONCES SE ESTA EN PLATICAS CON EL JEFE DE PERSONAL Y DETERMINAR PARA QUE SE LES OTORQUE EL PAGO DE LAS 7 HORAS.

SE VA A HACER UN CITATORIO (AL NO ESTAR LOS COMPAÑEROS DE FISCALIZACIÓN Y VIGILANCIA) A ESTEBAN MARTÍNEZ MÉNDEZ Y CARLOS GALLEGOS SALAZAR POR FALTAS A LAS ASAMBLEAS SIN JUSTIFICACIÓN ALGUNA.

SE VA A TRABAJAR EN UN FORMATO QUE SE LES PEDIRÁ LLENAR CUANDO LES HAGA FALTA ALGÚN DÍA DE TRABAJO, HORAS EXTRAS YA QUE ALGUNOS COMPAÑEROS COMENTAN EL EL TIEMPO EXTRA DEL 15 DE SEPTIEMBRE NO SE LES HABÍA PAGADO, SE HIZO LA LISTA Y SE PRESENTO Y RESULTA QUE SI SE LES PAGO EN LA SEMANA 45 QUE CORRESPONDE AL MES DE NOVIEMBRE; ENTONCES EN ADELANTO SE LLENARA ESTE FORMATO EL CUAL INCLUIRÁ EL NOMBRE, FIRMA, EL NUMERO DE HORAS EXTRAS PENDIENTES, CUAL FUE LA LABOR REALIZADA Y EL HORARIO DE ENTRADA Y SALIDA Y COPIA DE NOMINA, QUE SE COTEJARA CON EL RELOJ PARA QUE SE PUEDA HACER LA SOLICITUD RESPECTIVA POR PARTE DEL SINDICATO.

SE PRESENTO LA PROYECCIÓN DE LAS LISTAS DE UNIFORMES PARA EL AÑO 2023, SE ESTA POR ENVIAR LO PENDIENTE QUE AUN SE NOS ADEUDA DEL 2022; QUE UN PAR DE ZAPATOS SE CAMBIARIA POR ALGÚN OTRO ADITAMENTO; EN LA OFICINA SE CUENTA CON CASI LA MITAD DE ZAPATOS DEL PERSONAL Y FALTARÍA QUE COMPLETEN EL RESTO PARA PODER ENTREGARLOS Y EL OTRO PENDIENTE QUE SE NOS PUEDA OTORGAR Y EN LO SUCESIVO SE ESTARÁ INFORMANDO CUAL SERA LA TEMÁTICA O FORMA EN LA QUE SE ESTARÁ LLEVANDO A CABO LA ENTREGA.

SE HIZO ENTREGA LA ENTREGA DE LAS BECAS CORRESPONDIENTES AL MES DE ENERO Y FEBRERO.

SE NOS HIZO ENTREGA DE UN ESCRITO DE COMPENSACIÓN DEL COMPAÑERO JUAN DAVID CASTILLO EL CUAL CUBRIÓ ALGUNAS ÁREAS DE MATANCERO EN EL ÁREA DE BOVINOS.

SE HIZO LA SOLICITUD DE PETICIÓN DE QUIENES LABORARÍA EL PASADO DIA 20 DE MARZO EN VEZ DEL 21.

NOS HICIERON LLEGAR LA AUTORIZACIÓN DE PARTE DEL DEPTO. DE PLAZAS Y JARDINES EN EL SENTIDO DE NO HABER INCONVENIENTE SE LE PUEDA OTORGAR EL SUELDO AL COMPAÑERO HÉCTOR REYES ZÚÑIGA QUE SOLICITO EL PUESTO DE JARDINERO TIPO-A EN PLAZA PRINCIPAL.

SE TIENE UN TEMA PENDIENTE CON EL COMPAÑERO LUIS ÁNGEL BAENA EN EL SENTIDO QUE SOLICITAMOS INFORME DEL DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES YA QUE DESDE LA ADMINISTRACIÓN SINDICAL PASADA ESTABA PENDIENTE LO DE SU BASE POR ALGUNOS COMENTARIOS ADVERSOS QUE HIZO EL JEFE DEL DEPARTAMENTO EN ESE MOMENTO Y HABÍA DEJADO MAL POSICIONADO AL COMPAÑERO COSA QUE OCASIONO QUE EL JEFE DE PERSONAL NO QUERÍA DARLE LA BASE SIN EMBARGO YA DESPUÉS NO HUBO COMENTARIO NEGATIVO LO QUE INDICABA QUE SE HABÍA CORREGIDO SU SITUACIÓN RECIÉN SALIÓ SU BASE.

TAMBIÉN NOS HICIERON LLEGAR ESCRITO DONDE SE MODIFICAN LOS DÍAS DE DESCANSO DEL COMPAÑERO JUAN LUIS OLIVARES CANO QUE AHORA SERÁN LUNES Y MARTES Y TENDRÁ SU LABOR CONTINUA DE MIÉRCOLES A DOMINGO EN UN HORARIO DE 13:00 A 20:00 HRS. YA QUE SE NOS HIZO LA OBSERVACIÓN QUE ESTE SE IBA A LA HORA QUE EL QUERÍA Y HACIA LO QUE EL QUERÍA, SUPUESTAMENTE, RAZÓN POR LA CUAL ESTE CAMBIO.

EL JEFE DE LIMPIA HIZO LLEGAR UN ESCRITO EN EL SENTIDO QUE SOLICITA SE CULMINEN LAS RUTAS DE RECOLECCIÓN MUY SEGURAMENTE ESTE ESCRITO ES POR LO QUE SE HA VENIDO COMENTANDO CON EL POR LAS DESCOMPOSTURAS

MIEMBRO DE LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO



HONORABLE MESA DIRECTIVA 2022 - 2025

**SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL
SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIOVERDE, S. L. P.**

**REG. H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE S.L.P. No. 04
JULIÁN DE LOS REYES # 200 – A, ALTOS C.P. 79610 RIOVERDE, S. L. P.**



Y QUE DE PRONTO PARECE QUE EL NO HA SOLICITADO LAS REPARACIONES, SE CONTESTARA SOBRE TODO PORQUE LAS UNIDADES NO ESTÁN EN CONDICIONES ADECUADAS PARA HACER LO QUE ELLOS PRETENDE.

NOS HICIERON LLEGAR LA CONTESTACIÓN A LAS PETICIÓN DE LAS VACACIONES DEL COMPAÑERO NICOLÁS MORAN HERNÁNDEZ. EL ROL DE VACACIONES DEL PRIMER PERIODO DEL ÁREA DE LIMPIA YA QUE TUVO UNAS MODIFICACIONES DEBIDO A QUE NO ESTABAN CONSIDERADOS LOS DÍAS 6 Y 7 QUE SON FERIADOS.

ESTARÁN SALIENDO LOS DESCUENTOS DE CUOTAS DE LOS COMPAÑEROS AUN PENDIENTES, Y QUE CONFORME A LA PETICIONE QUE HIZO QUE SERA DE LA MAS ANTIGUA A LA MAS RECIENTE IRÁN SALIENDO LOS DESCUENTOS; SE LE DARA EL SEGUIMIENTO.

SE ESTA TRABAJANDO CON LA OFICIALÍA MAYOR CON LAS PROYECCIONES DE LAS JUBILACIONES DE LOS COMPAÑEROS AUN PENDIENTES; HACEN LA PROPUESTA IGUAL QUE LO HICIERON CON LA MESA DIRECTIVA ANTERIOR QUE QUIENES NO GENEREN LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD SE PUEDAN IR INCLUSO ANTES DEL ORDEN EN QUE SE METIÓ EN VIRTUD POR UNA PARTE YA CUMPLIERON CON LOS AÑOS DE SERVICIO Y NO IMPLICARÍA PARA EL MUNICIPIO GASTO ECONÓMICO.

SE DA EL SEGUIMIENTO A LA PETICIÓN DE LAS CREDENCIALES DEL SERVICIO MEDICO, YA SE ESTÁN EMPEZANDO A IMPRIMIR Y COMENZARAN POR EL ÁREA DE LIMPIA.

SE ESTA CHECADO LA SITUACIÓN DE LOS COMPAÑEROS JUAN CARLOS MARTÍNEZ IBARRA Y DE JOSÉ CRUZ RODRÍGUEZ EN EL SENTIDO DE QUE ESTA POR FINIQUITARSE LA REGULARIZACIÓN DE SU SUELDO. Y EN CUANTO A LOS QUE SOLICITARON LA REVISIÓN DE ENTRADA Y SALIDAS POR LA FALTA DEL PAGO DEL INCENTIVO DE TRABAJO Y PRODUCTIVIDAD AUN NO DA RESPUESTA; AL PARECEN LE COMENTAN QUE FUE POR ACUMULACIÓN DE RETARDOS, PERO EL ESCRITO AUN NO LO HAN PODIDO DAR.

EN CUANTO A LA CUESTIÓN DEL SERVICIO MEDICO PARA EL HIJO DEL COMPAÑERO GREGORIO MATA, SE ESTA EN ESPERA DE QUE SE REGULARICE, PERO POR LO PRONTO SE LE ESTA DANDO LA ATENCIÓN POR MEDIO DEL DEPTO. DE SALUD.

SE CIERRA EL PUNTO DE COMISIONES.

MIEMBRO DE LA CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE MÉXICO