



VERTIENTE PED 2021-2022	PROGRAMA / PROYECTO(S) O ACTIVIDAD(ES)	INDICADOR (Construcción de fórmula)	UNIDAD DE MEDIDA	META 2022	ALIADOS ESTRATÉGICOS	CALENDARIZACIÓN (Avance de ejecución)												
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
DIRECCIÓN GENERAL DE LEGALIDAD E INTEGRIDAD PÚBLICA																		
DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y ÉTICA PÚBLICA																		
01. PROMOVER PRINCIPIOS, VALORES Y CRITERIOS DE CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS																		
Anticorrupción y Combate a la Impunidad	1.1 Capacitación y Asesoría a través de plataformas virtuales a los Comités de Ética de la dependencias y entidades en relación con Comités de Ética (CEPCIS) e instrumentación del Código de Conducta para las y los servidores públicos del Poder Ejecutivo del Estado de San Luis Potosí y normativa interna (Lineamientos de Operación, Guía de Atención de Quejas, Plan Anual de Trabajo).	% de Capacitación y Asesoría virtual a Comités de Ética en relación con el Código de Conducta = (Número de capacitación y Asesoría realizadas / Número de capacitación y asesoría solicitada)*100.	Porcentaje	100% Cumplimiento Capacitación y Asesoría	Comités de Ética de las Dependencias y Entidades de la APE.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1.2 Publicar semestralmente en la pagina oficial de la Contraloría General del Estado, la actualización de Comités de Ética de la APE constituidos.	Publicación semestral actualizada = Publicación actualizada en la página / Publicación programada	Número	2 Publicación Semestral	Dirección Administrativa Subdirección de Informática y						100%							100%
	1.3 Capacitación en integridad a través de plataformas virtuales, a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. (Integridad en acción)	Comités de Ética capacitados en materia de integridad = (Número de Comités capacitados / Número de Comités de Ética de la APE que soliciten capacitación)*100	Porcentaje	100% Cumplimiento Capacitación y Asesoría	Comités de Ética de las Dependencias y Entidades de la APE.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1.4 Capacitación y Asesoría a través de plataformas virtuales a las dependencias y entidades de la APE para la implementación del Protocolo (Centros Ciudadana, Grabaciones, Ruspec, Manifiesto de Integridad).	% de Capacitación y Asesoría a Dependencias y Entidades de la APE, en relación con el Protocolo de Actuación = (Número de capacitación y asesoría realizadas / Número de capacitación y asesoría solicitada)*100.	Porcentaje	100% Cumplimiento Capacitación y Asesoría	Dependencias y Entidades de la APE/ Dirección Jurídica y de Contrataciones Públicas							100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
02. APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS DE RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS																		
Anticorrupción y Combate a la Impunidad	2.1 Recibir e iniciar los Procedimientos de Responsabilidad Administrativa del Ejercicio (3 días) (0)	% de procedimientos de responsabilidad administrativa iniciados = (EPRAS iniciados / EPRAS recibidos)*100.	Porcentaje	100% Cumplimiento	DIAEP, OIC's, Servidores Encausados	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	2.2 Resolver los Procedimientos de Responsabilidad Administrativa iniciados en el Ejercicio (3 meses) (0)	% Porcentaje de procedimientos de responsabilidad administrativa resueltos = (EPRAS resueltos (con sentencia) / EPRAS iniciados)*100.	Porcentaje	70% Cumplimiento	DIAEP, OIC's, Servidores Encausados				100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	2.3 Resolver los Procedimientos de Responsabilidad Administrativa iniciados en Ejercicios anteriores (3 meses)	% Porcentaje de procedimientos de responsabilidad administrativa concluidos = (EPRAS concluidos / EPRAS pendientes)*100.	Porcentaje	100% Cumplimiento	DIAEP, OIC's, Servidores Encausados	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%