



VERTIENTE PED 2021-2022	PROGRAMA / PROYECTO(S) O ACTIVIDAD(ES)	INDICADOR (Construcción de fórmula)	UNIDAD DE MEDIDA	META 2022	ALIADOS ESTRATÉGICOS	CALENDARIZACIÓN (Avance de ejecución)													
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
<b>DIRECCIÓN GENERAL DE LEGALIDAD E INTEGRIDAD PÚBLICA</b>																			
<b>DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y ÉTICA PÚBLICA</b>																			
<b>01. PROMOVER PRINCIPIOS, VALORES Y CRITERIOS DE CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS</b>																			
Anticorrupción y Combate a la Impunidad	1.1 Capacitación y Asesoría a través de plataformas virtuales a los Comités de Ética de la dependencias y entidades en relación con Comités de Ética (CEPCIS) e instrumentación del Código de Conducta para las y los servidores públicos del Poder Ejecutivo del Estado de San Luis Potosí y normativa interna (Lineamientos de Operación, Guía de Atención de Quejas, Plan Anual de Trabajo).	% de Capacitación y Asesoría virtual a Comités de Ética en relación con el Código de Conducta = (Número de capacitación y Asesoría realizadas / Número de capacitación y asesoría solicitada)*100.	Porcentaje	100% Cumplimiento Capacitación y Asesoría	Comités de Ética de las Dependencias y Entidades de la APE.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	1.2 Publicar semestralmente en la pagina oficial de la Contraloría General del Estado, la actualización de Comités de Ética de la APE constituidos.	Publicación semestral actualizada = Publicación actualizada en la página / Publicación programada	Número	2 Publicación Semestral	Dirección Administrativa Subdirección de Informática y						100%								100%
	1.3 Capacitación en integridad a través de plataformas virtuales, a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. (Integridad en acción)	Comités de Ética capacitados en materia de integridad = (Número de Comités capacitados / Número de Comités de Ética de la APE que soliciten capacitación)*100	Porcentaje	100% Cumplimiento Capacitación y Asesoría	Comités de Ética de las Dependencias y Entidades de la APE.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1.4 Capacitación y Asesoría a través de plataformas virtuales a las dependencias y entidades de la APE para la implementación del Protocolo (Centros Ciudadana, Grabaciones, Ruspec, Manifiesto de Integridad).	% de Capacitación y Asesoría a Dependencias y Entidades de la APE, en relación con el Protocolo de Actuación = (Número de capacitación y asesoría realizadas / Número de capacitación y asesoría solicitada)*100.	Porcentaje	100% Cumplimiento Capacitación y Asesoría	Dependencias y Entidades de la APE/ Dirección Jurídica y de Contrataciones Públicas							100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>02. APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS DE RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS</b>																			
Anticorrupción y Combate a la Impunidad	2.1 Recibir e iniciar los Procedimientos de Responsabilidad Administrativa del Ejercicio (3 días) (0)	% de procedimientos de responsabilidad administrativa iniciados = (EPRAS iniciados / EPRAS recibidos)*100.	Porcentaje	100% Cumplimiento	DIAEP, OIC's, Servidores Encausados	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2.2 Resolver los Procedimientos de Responsabilidad Administrativa iniciados en el Ejercicio (3 meses) (0)	% Porcentaje de procedimientos de responsabilidad administrativa resueltos = (EPRAS resueltos (con sentencia) / EPRAS iniciados)*100.	Porcentaje	70% Cumplimiento	DIAEP, OIC's, Servidores Encausados				100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2.3 Resolver los Procedimientos de Responsabilidad Administrativa iniciados en Ejercicios anteriores (3 meses)	% Porcentaje de procedimientos de responsabilidad administrativa concluidos = (EPRAS concluidos / EPRAS pendientes)*100.	Porcentaje	100% Cumplimiento	DIAEP, OIC's, Servidores Encausados	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%