

AÑO CII, TOMO I
SAN LUIS POTOSI, S.L.P.
LUNES 15 DE JULIO DE 2019
EDICIÓN EXTRAORDINARIA
PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA
18 PAGINAS



PLAN DE **San Luis**

PERIODICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO

Las leyes y demás disposiciones son de observancia obligatoria por el sólo hecho de publicarse en este Periódico.

2019, "Año del Centenario del Natalicio de Rafael Montejano y Aguiñaga"

INDICE

Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Rayón, S.L.P.

Reglamento Interno.

Responsable:
SECRETARIA GENERAL DE GOBIERNO

PERFECTO AMEZQUITA No.101 2° PISO
FRACC. TANGAMANGA CP 78269
SAN LUIS POTOSI, S.L.P.

Director:
OSCAR IVÁN LEÓN CALVO

VERSIÓN PÚBLICA GRATUITA

Directorio

Juan Manuel Carreras López

Gobernador Constitucional del Estado
de San Luis Potosí

Alejandro Leal Tovías

Secretario General de Gobierno

Oscar Iván León Calvo

Director

STAFF

Miguel Romero Ruiz Esparza

Subdirector

Jorge Luis Pérez Ávila

Subdirector

Miguel Ángel Martínez Camacho

Jefe de Diseño y Edición

Para cualquier publicación oficial es necesario presentar oficio de solicitud para su autorización dirigido a la Secretaría General de Gobierno, original del documento, disco compacto (formato Word o Excel para windows, **NO imagen, NI PDF**).

Para publicaciones de Avisos Judiciales, Convocatorias, Balances, etc., realizar el pago de Derechos en las Cajas Recaudadoras de la Secretaría de Finanzas y acompañar en original y copia fotostática, recibo de pago y documento a publicar y en caso de balances acompañar con disco compacto (formato Word o Excel para windows, **NO imagen, NI PDF**).

Avisos Judiciales, Convocatorias, Balances, etc. son considerados Ediciones Ordinarias.

Los días Martes y Jueves, publicación de licitaciones, presentando documentación con dos días hábiles de anticipación.

La recepción de los documentos a publicar será en esta Dirección de Lunes a Viernes de 9:00 a 14:00 horas.

NOTA: Los documentos a publicar deberán presentarse con la **debida anticipación**.

* **El número de edicto y las fechas que aparecen al pie del mismo, son únicamente para control interno de esta Dirección del Periódico Oficial del Gobierno del Estado "Plan de San Luis"**, debiéndose por lo tanto tomar como fecha oficial la publicada tanto en la portada del Periódico como en los encabezados de cada página.

Este medio informativo aparece ordinariamente los días Lunes, Miércoles, Viernes y extraordinariamente cuando así se requiera.

Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Rayón, S.L.P.

REGLAMENTO INTERNO DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RAYÓN, S.L.P.

TITULO I DE LAS DISPOSICIONES GENERALES

CAPITULO ÚNICO DE LA COMPETENCIA Y ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RAYÓN, S.L.P.

ARTICULO 1°. - El Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Rayón, S.L.P., es un Organismo Público Descentralizado, con personalidad jurídica, patrimonio y estructura orgánica propios y tiene a su cargo el ejercicio de facultades, acciones y el despacho de asuntos que establece la Ley de Asistencia Social para el Estado y Municipios de S.L.P. y otras disposiciones legales aplicables en materia.

ARTICULO 2°. - El presente Reglamento tiene por objeto establecer las bases, lineamientos y procedimientos para proporcionar servicios de asistencia social encaminados a la protección y ayuda de personas, familias o grupos en situación vulnerable, en tanto superen su condición de desventaja, abandono o desprotección física, mental, jurídica y social que estén en condición de reintegrarse a la sociedad, procurando así su bienestar bio-sico-social.

ARTICULO 3°. - Para efectos del presente reglamento se entiende por asistencia social el conjunto de acciones dirigidas a modificar y mejorar las circunstancias de carácter social que impiden el desarrollo integral del individuo, así como la protección física, social y mental de personas en estado de desventaja, hasta lograr su incorporación a una vida plena y productiva.

ARTICULO 4°. - Para efectos del presente reglamento se entiende por:

I.- SMDIF: El Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia

II.- Reglamento: Este Reglamento del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Rayón, S.L.P.

III.- Junta de Gobierno: Órgano de Control que rige en forma jerárquica el Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Rayón, S.L.P.

IV.- Organismo: Cuando se habla o se refiere al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Rayón, S.L.P.

IV.- En estado de desventaja social:

a) Enfermos terminales.

b) Personas expuestas a maltrato físico, mental o sexual.

c) Alcohólicos y / o farmacodependientes.

d) Hijos de madre y padre privados de su libertad que no tengan familiares que se hagan cargo de ellos.

e) Familias que atraviesen por una desintegración derivada de diversas causas pobreza, migración o un ambiente familiar desfavorable.

f) Personas que no puedan valerse por sí mismas.

g) Que por razón de discriminación de género se vean impedidas para procurar su bienestar físico, mental, social o el de su familia.

TITULO II DE LOS SUJETOS Y SERVICIOS DE ASISTENCIA SOCIAL

CAPITULO I DE LOS SUJETOS

ARTICULO 5°. - Son sujetos de asistencia social las personas que puedan incluirse en las siguientes categorías:

I.- En situación especialmente difícil, personas con:

a) Alguna discapacidad

b) Enfermedad mental

c) Desventaja económica

d) Desventaja jurídica

e) Mujeres en periodo de gestación o lactancia, en especial adolescentes con embarazos de alto riesgo.

II.- En riesgo:

a) Habitantes del medio rural o urbano asentados en localidades o espacios territoriales con características socioeconómicas deficientes en forma permanente.

b) Personas afectadas por desastres naturales.

c) Personas afectadas por fenómenos socio- organizativos.

III.- En estado de abandono:

a) Adultos mayores en desamparo, abandono, marginación o sujetos de maltrato.

b) Menores en estado de desnutrición, abandono o maltrato.

c) Mujeres que sufren maltrato, desamparo, abandono o marginalidad.

d) Indigentes.

CAPITULO II DE LOS SERVICIOS

ARTÍCULO 6°. - Los servicios de asistencia social que debe prestar el Organismo para el logro de sus objetivos hacia los sujetos de asistencia social más vulnerables a efecto de integrarlos a una vida plena y productiva mediante las siguientes acciones:

I.- Preventivos:

a) La difusión de información para un sano desarrollo físico, mental y social de los sujetos de asistencia, especialmente en materia de prevención de desastres naturales o provocados, violencia familiar, educación sexual y aquellas que sean relevantes para anticiparse a situaciones que posteriormente propicien la aplicación de acciones de asistencia social;

b) La promoción en la familia de valores que fortalezcan sus vínculos, desde las perspectivas de equidad y género, con el fin de lograr un desarrollo integral, mantener un ambiente familiar armónico y evitar su desintegración;

c) Combatir la violencia familiar a través de la promoción de la convivencia pacífica, por medio del fomento de equidad entre los géneros y entre todas las personas; de la promoción de talleres de sensibilización y concientización en los que se promueva la tolerancia, el respeto a la dignidad y a las diferencias entre los congéneres, para fomentar que sean estas las bases de las relaciones interpersonales y sociales;

d) La realización de acciones contra las adicciones;

e) El fomento de una cultura de dignificación del adulto mayor, que implica la difusión de información que permita conocer y comprender el proceso de envejecimiento;

- f) La prevención de la discapacidad en los grupos vulnerables, proveyendo a la familia y a la comunidad de conocimientos y de técnicas efectivas para prevenirla;
- g) La promoción del respeto a la vida y a la dignidad humana;
- h) Orientación nutricional a la población vulnerable;
- i) La educación para la salud de grupos vulnerables, de conformidad con lo establecido en la Ley Estatal de Salud;
- j) La implementación de estrategias de información, regularización, planes de emergencia y coordinación con otras dependencias, de manera conjunta con la Unidad Estatal y Unidades Municipales de Protección Civil;
- k) Los demás que resulten necesarios para mejorar las circunstancias de carácter social, mental y físico que impidan a la persona su desarrollo e integración social.
- II.- De atención:
- a) La asistencia jurídica en materia familiar a los sujetos de asistencia social;
- b) La rehabilitación, capacitación e integración laboral de las personas con discapacidad;
- c) La capacitación a la familia de técnicas efectivas para el tratamiento de personas con discapacidad;
- d) El tratamiento integral a las personas que viven violencia familiar, en centros de atención especializados;
- e) La concentración de acciones para cubrir las necesidades de los sujetos de asistencia social;
- f) La asistencia social en materia de nutrición, emprendiendo acciones para proporcionar a grupos vulnerables, de manera permanente y temporal, ayuda alimentaria directa y orientación nutricional;
- g) Operar los programas de Asistencia Social en el Municipio;
- h) La promoción y el apoyo del desarrollo comunitario en las localidades y zonas con población en estado de riesgo o desventaja social, poniendo especial interés en las comunidades rurales;
- i) Participar en coordinación con el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado en los programas de Asistencia Alimentaria encaminados a mejorar las condiciones nutricionales de los niños en edad preescolar y escolar;
- j) Proporcionar a los adultos mayores en situación vulnerable, servicios de alojamiento, alimentación, vestido, atención médica, trabajo social, actividades culturales, recreativas, ocupacionales, psicológicas y capacitación para el trabajo;
- k) Operar los programas de atención a la infancia principalmente para prevenir maltrato, abuso y corrupción en los términos y modalidades que establezca la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, así como los que el Organismo implemente dentro de su Municipio;
- l) Brindar atención a personas con discapacidad, acercándolos a los servicios de rehabilitación y en los casos posibles los beneficios de la educación especial;
- m) Celebrar acuerdos y convenios que tiendan a generar el bienestar social de los grupos vulnerables;
- n) Operar programas de prevención, formación y orientación de padres de familia, adolescentes, menores en riesgo, familias de los adultos mayores, personas con discapacidad y enfermos psiquiátricos;
- o) Canalizar a los interesados en adopción a la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes;
- p) Apoyar a la población de acuerdo a las posibilidades económicas y materiales del Organismo en la canalización a instituciones públicas y privadas.
- q) Los demás que resulten necesarios para mejorar las circunstancias de carácter físico, social y mental que impidan a los sujetos de asistencia a su desarrollo e incorporación a la sociedad;
- ARTÍCULO 7°.** - El Organismo ejecutara sus programas de acuerdo con sus atribuciones y con los objetivos y metas que, en materia de Asistencia Social, contemplen los Planes Nacional, Estatal y Municipal de Desarrollo con base a las políticas que establezca el Presidente Municipal.
- TITULO III**
DEL PATRIMONIO DEL ORGANISMO
- CAPÍTULO ÚNICO**
DEL PATRIMONIO
- ARTÍCULO 8°.** - El patrimonio del Organismo se integra con:
- I.- La cantidad que anualmente le fije el presupuesto municipal de egresos;
- II.- Los subsidios, subvenciones, aportaciones, concesiones, bienes y demás ingresos que los Gobiernos Federal, Estatal y Municipal, así como el Sistema Nacional y Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia le otorguen o destinen;

III.- Las aportaciones, donaciones, legados y demás liberalidades que reciban de personas físicas, morales o colectivas;

IV.- Los rendimientos, recuperaciones, bienes, derechos y demás ingresos que le generen sus inversiones, bienes y operaciones;

V.- Las condiciones, permisos, licencias y autorizaciones que les otorguen conforme a la Ley Orgánica del Municipio Libre;

VI.- En general los demás bienes, derechos e ingresos que obtenga por cualquier título legal.

ARTÍCULO 9°. - Los bienes y muebles del Organismo, solo podrán ser enajenados con el consentimiento de la Junta de Gobierno y con la Autorización del Congreso del Estado en los términos de la Ley Orgánica Libre para el Estado de San Luis Potosí y demás disposiciones legales aplicables.

TITULO IV DE LA JUNTA DE GOBIERNO

CAPÍTULO I INTEGRACIÓN

ARTÍCULO 10°. - El Organismo contará con un órgano máximo de control que será una Junta de Gobierno.

ARTÍCULO 11°. - La Junta de Gobierno estará integrada por:

I.- El Presidente (a) del Organismo, quien será designado por el Ejecutivo Municipal;

II.- El Coordinador (a) de programas del Organismo, que será el Secretario Técnico, designado por el Presidente (a) y ratificado por la Junta de Gobierno.;

III.- El Contralor Interno del Organismo, que fungirá como asesor contable;

IV.- El Asesor Jurídico, quien será el titular del área jurídica del Organismo, sin embargo, en caso de no contar con un titular del área en el Organismo al momento de la creación de la Junta de Gobierno, podrá designarse al Síndico Municipal como asesor de la Junta de Gobierno;

V.- Los vocales necesarios, que serán designados por el Presidente (a) del Organismo y serán ratificados por la Junta de Gobierno. Los vocales podrán ser regidores cuyas comisiones estén dentro de los rubros de: salud, asistencia social, educación, medio ambiente y grupos vulnerables; personal del Ayuntamiento cuya función vaya encaminada a la salud, asistencia social, educación, medio ambiente y grupos vulnerables, o personal del SMDIF cuya presencia

sea enriquecedora para el logro de los objetivos del Organismo.

El cargo de los miembros de la Junta de Gobierno tendrá carácter de Honorífico.

CAPITULO II DE LAS FACULTADES DE LA JUNTA DE GOBIERNO

ARTÍCULO 12°. - Corresponde a la Junta de Gobierno las facultades y obligaciones siguientes:

I.- Representar al Organismo con las facultades que establezcan las Leyes para actos de dominio, de administración, para pleito y cobranzas;

II.- Protestar los cargos y otorgar los nombramientos de los integrantes de la Junta de Gobierno, directores y jefes de área del Organismo;

III.- Aprobar la aceptación de herencia, legados, donaciones y demás liberalidades que se otorguen al Organismo;

IV.- Estudiar y aprobar los proyectos de inversión;

V.- Conocer los convenios de coordinación que se celebraron con dependencias, entidades públicas y privadas, así como Convenios de Colaboración con Organismos Nacionales e Internacionales;

VI.- Conocer de la integración de comités internos y grupos de trabajo del Organismo;

VII.- Aprobar las modificaciones de este Reglamento, atendiendo las necesidades presentes y futuras del Organismo, para el trámite correspondiente ante las diversas autoridades para su publicación;

VIII.- Aprobar la planeación, programación y presupuesto establecido por el Contador del Organismo, y las políticas, normas, sistemas y procedimientos para la administración integral de recursos humanos, materiales y financieros con los que cuente el Organismo;

IX.- Vigilar la correcta aplicación de los recursos asignados al Organismo, implementando las medidas de control que considere conveniente;

X.- Conocer los informes, dictámenes y recomendaciones del contralor interno del Organismo;

XI.- La Junta de Gobierno, podrá constituir los Comités necesarios para el buen funcionamiento del Organismo, así como para el estudio y propuesta de mecanismos que aseguren la Coordinación Institucional en la Atención de las Tareas Asistenciales que al efecto realicen las dependencias y entidades competentes, así como los Organismos Municipales no Gubernamentales de los

sectores social y privado, y que sean invitados para tal fin. Todos los integrantes de la Junta de Gobierno tendrán voz y voto.

XII.- Las demás afines a las anteriores que sean necesarias para el buen funcionamiento del Organismo.

CAPÍTULO III DE LAS SESIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO

ARTÍCULO 13°. - La Junta de Gobierno celebrara sesiones ordinarias mensuales y las extraordinarias que proponga el Presidente (a) de la Junta de Gobierno o la mitad más uno de sus miembros.

ARTÍCULO 14°. - La Junta de Gobierno sesionara válidamente con la asistencia de por lo menos la mitad más uno de sus miembros y siempre que la mayoría de los asistentes sean representantes de la Administración Pública, las resoluciones se tomaran por la mayoría de los miembros presentes y el Presidente (a) de la Junta de Gobierno tendrá voto de calidad en caso de empate.

CAPÍTULO IV DE LAS ATRIBUCIONES DEL PRESIDENTE (A) DE LA JUNTA DE GOBIERNO

ARTÍCULO 15°. - El Presidente (a) del Organismo además de las facultades y obligaciones que los ordenamientos aplicables en materia de Asistencia Social le confieren, le corresponderá:

I.- Convocar y presidir las sesiones de la Junta de Gobierno del Organismo;

II.- Representar legalmente a la Junta de Gobierno ante toda clase de autoridades, con facultades para actos de dominio, de administración, para pleitos y cobranzas, pudiendo delegar discretamente las dos últimas; otorgando carta poder o poder suficiente para que pueda ser representada ante cualquier autoridad, el cual debe constar en escritura pública;

III.- Informar a la Junta de Gobierno de los Convenios de Colaboración y Coordinación que celebre el Organismo por su conducto con dependencias y entidades públicas, así como con instituciones privadas;

IV.- Las demás que las leyes, reglamentos y demás disposiciones le atribuyan, así como aquellas que le otorgué el Presidente Municipal.

CAPÍTULO V DE LAS ATRIBUCIONES DEL SECRETARIO TÉCNICO DE LA JUNTA DE GOBIERNO

ARTÍCULO 16°. - El Secretario (a) Técnico tiene las facultades y obligaciones siguientes:

I.- Ejecutar los acuerdos y disposiciones de la Junta de Gobierno del Organismo;

II.- Presentar a la Junta de Gobierno para su conocimiento y aprobación de las propuestas de trabajo, proyectos laborales, presupuestos, proyectos e informes que requieran para su eficaz desempeño;

III.- Presentar a la Junta de Gobierno para su conocimiento y aprobación los proyectos, informes y estados financieros, acompañados de los comentarios y observaciones que estime pertinentes el Contador, así mismo las recomendaciones que al efecto formule el Contralor Interno de la Junta de Gobierno;

IV.- Presentar a la Junta de Gobierno para su conocimiento y aprobación los planes de trabajo, presupuestos, informes de actividades y estados financieros anuales del Organismo;

V.- Informar a la Junta de Gobierno sobre la creación de Comités y Sistemas comunitarios que coadyuven a la operación y objetivos del Organismo, y así mismo vigilar su funcionamiento;

VI.- Formular el orden del día de los asuntos que deben tratarse a las sesiones ordinarias y extraordinarias de la Junta de Gobierno;

VII.- Tener bajo su cuidado el libro de actas de las sesiones de la Junta de Gobierno y el archivo del organismo;

VIII.- En su carácter de Secretario Técnico de la Junta de Gobierno, elaborar y autorizar las actas correspondientes a las sesiones ordinarias y extraordinarias que se celebren, anotando en estas los acuerdos que emanen del Órgano Colegiado, las que se presentaran en la próxima sesión de la Junta de Gobierno, para que en su caso sean aprobadas, debiendo recabar en cada una de ellas la firma de sus integrantes;

IX.- Asistir a las sesiones de la Junta de Gobierno;

X.- Certificar los actos que por su naturaleza emanen de dicha junta;

XI.- Participar en la elaboración del inventario de bienes del Organismo, sometiéndolo a consideración de la Junta de Gobierno anualmente;

XII.- Informar a la Junta de Gobierno, así como a el Presidente (a) del Organismo la designación o remoción en su caso del personal del mismo;

XIII.- Las demás que sean necesarias para el ejercicio de su encargo y las que le confieran las disposiciones legales aplicables.

CAPÍTULO VI DE LAS ATRIBUCIONES DEL ASESOR CONTABLE DE LA JUNTA DE GOBIERNO

ARTÍCULO 17°. - El Contralor Interno como Asesor Contable de la Junta de Gobierno del Organismo, además de las facultades y obligaciones que le señale la Ley Orgánica del Municipio Libre, tendrá las siguientes funciones:

I.- Otorgar el asesoramiento necesario a la Junta de Gobierno a fin de que los recursos que erogue el Organismo con motivo de sus funciones y que le sean entregados por la Administración Pública Federal, Estatal o Municipal lo lleve a cabo de acuerdo a lo presupuestado y aprobado por la Junta;

II.- Elaborar y actualizar en conjunto con el Coordinador (a) de programas los inventarios generales de bienes muebles e inmuebles propiedad del Organismo, presentándolos anualmente a la Junta de Gobierno.

III.- Apoyar al Presidente (a) del Organismo en la substanciación de los procedimientos administrativos disciplinarios y resarcitorios, determinando o no la existencia de responsabilidades administrativas, por incumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos del sistema no sujetos a responsabilidad por parte del Congreso del Estado, pudiendo aplicar las sanciones disciplinarias correspondientes, por acuerdo de la Junta de Gobierno;

IV.- Las demás que señalen las leyes, reglamentos y la Junta de Gobierno especifiquen.

CAPÍTULO VII DE LAS ATRIBUCIONES DEL ASESOR JURÍDICO DE LA JUNTA DE GOBIERNO

ARTÍCULO 18°. - El Asesor Jurídico de la Junta de Gobierno del Organismo, tendrá las siguientes funciones:

I.- Asesorar a los integrantes de la Junta de Gobierno;

II.- Servir de enlace entre la Junta de Gobierno y el H. Ayuntamiento, así como entre otras entidades, para procurar la pronta resolución de los asuntos;

III.- Asistir a las sesiones de la Junta de Gobierno;

IV.- Las demás que le encomiende la Junta de Gobierno.

CAPÍTULO VIII DE LAS ATRIBUCIONES DE LOS VOCALES DE LA JUNTA DE GOBIERNO

ARTÍCULO 19°. - Los vocales de la Junta de Gobierno del Organismo, tendrán las siguientes facultades:

I.- Asistir a las sesiones de la Junta de Gobierno, tanto a las ordinarias como a las extraordinarias;

II.- Cuentan con voz y voto para proponer iniciativas que mejoren el funcionamiento del SMDIF de Rayón, S.L.P.

III.- Asesorar y vigilar en el área en que sea especializado cada vocal;

IV.- Las demás que sean necesarias para el ejercicio de su cargo y las que le confieran las disposiciones legales aplicables.

TÍTULO V ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONES DE LAS ÁREAS QUE INTEGRAN EL SMDIF DE RAYÓN, S.L.P.

CAPÍTULO I DE LAS ÁREAS QUE INTEGRAN EL SMDIF RAYÓN, S.L.P.

ARTÍCULO 20°. - Para el despacho de los asuntos del Organismo este contará con la siguiente estructura orgánica:

I.- Presidencia del Organismo;

II.- Coordinación de Programas;

III.- Contraloría Interna;

IV.- Departamento Administrativo y de Contabilidad;

V.- Unidad de Transparencia;

VI.- Departamento de Archivo;

VII.- Departamento de Asistencia Alimentaria;

VIII.- Departamento de Bienestar Familiar y Desarrollo Comunitario;

IX.- Coordinación Técnica de Integración Social de Personas con Discapacidad;

X.- Departamento de Trabajo Social;

XI.- Departamento Jurídico;

XII.- Departamento de Archivo;

XIII.- Procuraduría Municipal de Protección de Niñas. Niños y Adolescentes;

XIV.- Departamento de Planeación;

XV.- Unidad Básica de Rehabilitación SIN DIFERENCIA;

XVI.- Las áreas necesarias para el buen funcionamiento del Organismo.

ARTÍCULO 21°. - Las funciones y obligaciones de las áreas que se detallan en el artículo anterior y del personal que se desempeñara en ellas serán determinadas por la Junta de Gobierno o por el Presidente (a) del Organismo.

CAPÍTULO II DE LA PRESIDENCIA DEL ORGANISMO

ARTÍCULO 22°. - El Presidente (a) del Organismo Descentralizado, además de las facultades y obligaciones que le confieren las leyes aplicables en materia de asistencia social, corresponderá:

I.- Representar legalmente a la Junta de Gobierno ante toda clase de autoridades, con facultades para actos de dominio, de administración, para pleitos y cobranzas, pudiendo delegar discretamente las dos últimas; otorgando carta poder o poder suficiente para que pueda ser representada ante cualquier autoridad, el cual debe constar en escritura pública;

II.- Ejercer la representación del SMDIF ante el Sistema Estatal de Asistencia Social;

III.- Fungir como Secretaria del Consejo Municipal de Personas con Discapacidad;

IV.- Suscribir acuerdos o convenios con dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal, así como con Organismos de Sector Privado y Social Estatales, Nacionales e Internacionales en materia de competencia del Organismo;

V.- Suscribir convenios de Colaboración con Instituciones Sociales y Privadas, en relación con los objetivos del Organismo;

VI.- Designar al Coordinador de Programas del SMDIF;

VII.- Evaluar y controlar el desarrollo de los planes y programas de trabajo y en su caso, proponer las medidas correctivas que correspondan;

VIII.- En representación del SMDIF, presentar un informe anual ante el Cabildo y ante el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado;

IX.- Las demás que las leyes, reglamentos y disposiciones le atribuyan, así como aquellas que le otorgue el Presidente Municipal.

CAPÍTULO III DE LA COORDINACIÓN DE PROGRAMAS DEL ORGANISMO

ARTÍCULO 23°. - El Coordinador (a) de programas del Organismo, tendrá las siguientes funciones:

I.- Planear, dirigir y controlar el funcionamiento del Organismo con sujeción a las instituciones de la Junta de Gobierno y del Presidente (a) del Organismo;

II.- Suplir las ausencias temporales del Presidente (a) del Organismo, en caso de que estas sean designadas por acuerdo de la Junta de Gobierno;

III.- Nombrar y remover con lo establecido en la ley laboral aplicable a los empleados de base y de confianza del Organismo;

IV.- Controlar y coordinar entradas y salidas de personal y vehículos, mediante la elaboración de oficios de comisión;
V.- Recibir los informes mensuales presentados por los departamentos del SMDIF;

VI.- Presentar a la Presidencia del Organismo un informe anual de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, acompañado de los informes específicos que se requieran;

VII.- Celebrar actos, convenios, acuerdos, contratos y demás actos jurídicos que sean indispensables para el cumplimiento del objetivo del Organismo;

VIII.- Tener bajo su responsabilidad la recepción, organización, conservación y dirección del archivo del Organismo.

IX.- Registro y control de la correspondencia diaria que llegue al SMDIF, dando cuenta de todos los asuntos al Presidente (a) del Organismo para acordar los trámites correspondientes;

X.- Vigilar y conducir la gestión de apoyos y beneficios para la población en desventaja ante las distintas instancias Federales, Estatales y Municipales, Públicas o Privadas, y Organismos Gubernamentales. Así como realizar los trámites internos para los apoyos que dé el SMDIF.

XI.- Elaborar solicitudes de material de limpieza y de oficina para el buen funcionamiento de las áreas del SMDIF al departamento administrativo y de contabilidad;

XII.- Participación en la planeación, organización y coordinación de los diferentes eventos del SMDIF;

XIII.- Conceder licencias, permisos económicos, incapacidades y vacaciones, previa consulta del Presidente (a) del Organismo, asesor jurídico y de los departamentos a fin;

XIV.- En coordinación con el Coordinador (a) de programas determinar los cambios de departamento del personal del SMDIF, siempre y cuando dichos cambios estén justificados para el mejor funcionamiento del Organismo;

XV.- Supervisar la asistencia del personal del SMDIF, a eventos oficiales previamente notificados;

XVI.- Gestionar pases médicos y vales de medicamentos del personal del SMDIF;

XVII.- Formulación y resguardo de expedientes de personal;

XVIII.- Las demás que sean necesarias para el ejercicio de su cargo y que le confieran las disposiciones legales aplicables, la Junta de Gobierno y/o el Presidente (a) del Organismo.

CAPÍTULO IV DE LA CONTRALORÍA INTERNA

ARTÍCULO 24°. – El Contralor Interno, deberá acreditar al momento de su nombramiento, el siguiente perfil:

I. - Ser de nacionalidad mexicana;

II.- Contar con por lo menos veinticuatro años de edad;

III.- Tener título y cedula profesional de Contador Público, Licenciado en Administración de Empresas o carrera afín;

IV.- No haber sido condenado por sentencia ejecutoria por la comisión de delitos Patrimoniales que haya ameritado pena privativa de la libertad;

V.- No ser pariente consanguíneo o por afinidad hasta el cuarto grado de alguno de los Integrantes de la Junta de Gobierno.

ARTÍCULO 25°. - Además de las facultades que señala la Ley Orgánica del Municipio Libre, el Contralor Interno tendrá las siguientes funciones:

I.- Fiscalizar el ingreso y ejercicio del gasto del Organismo y su congruencia con el presupuesto asignado;

II.- Planear, programar, organizar y coordinar el sistema de control y evaluación del SMDIF;

III.- Vigilar que la administración de los recursos y el funcionamiento del Organismo se lleve a cabo de conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica del Municipio Libre, en la Ley de Ingresos y Egresos Municipales, así como en los demás ordenamientos legales aplicables;

IV.- Vigilar el cumplimiento de las normas y disposiciones sobre el registro, contabilidad, contratación y pago de personal, contratación de servicios, adquisiciones, enajenaciones, arrendamientos, usos y conservación del patrimonio del Organismo descentralizado;

V.- Vigilar que los recursos y aportaciones Federales y Estatales, así como los otorgados por las instituciones de los sectores social y privados, que se apliquen en los términos estipulados en las leyes, reglamentos y convenios respectivos;

VI.- Coordinarse con la Contraloría del Gobierno del Estado y la Auditoría Superior del Estado, para el cumplimiento de sus atribuciones;

VII.- Establecer la calendarización y las bases generales reglamentarias para la realización de auditorías internas e inspecciones;

VIII.- Participar en la entrega – recepción del Organismo a los términos de la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de San Luis Potosí y demás ordenamientos legales aplicables;

IX.- Dictaminar los estados financieros de Contaduría del Organismo descentralizado y verificar que los informes sean remitidos en tiempo y forma a la Auditoría Superior del Estado;

X.- Informar oportunamente a los servidores públicos del Organismo acerca de manifestar sus bienes, verificando que tal declaración se presente en los términos de la Ley;

XI.- Elaborar conjuntamente con el Coordinador (a) de programas el presupuesto anual de gastos;

XII.- Llevar a cabo la asignación y control de bienes muebles, inmuebles y vehículos del Organismo al personal del SMDIF que lo tendrá a su cargo, de acuerdo a las necesidades de los diferentes departamentos;

XIII.- Manejo y resguardo de las llaves de cada una de las áreas del Organismo;

XIV.- Dictaminar en conjunto con el Coordinador (a) de Programas las actas administrativas que se levanten con motivo de las infracciones administrativas y laborales que cometen los servidores públicos y trabajadores del SMDIF, en el ejercicio de sus funciones o fuera de ellas según sea el caso, imponiendo las sanciones que en su caso correspondan, y que determinen los ordenamientos legales aplicables;

XV.- Las demás que le señalen las leyes y reglamentos municipales.

CAPÍTULO V DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y DE CONTABILIDAD

ARTÍCULO 26°. - El Contador del Organismo será el titular de este departamento, y tendrá que cumplir los siguientes requisitos al momento de su contratación;

I. - Ser de nacionalidad mexicana;

II.- Contar con por lo menos veinticuatro años de edad;

III.- Tener título y cedula profesional a nivel licenciatura en el área contable;

IV.- No haber sido condenado por sentencia ejecutoria por la comisión de delitos Patrimoniales que haya ameritado pena privativa de la libertad;

ARTÍCULO 27°. - Corresponde al titular del departamento administrativo y de contabilidad:

I.- Vigilar la administración de los recursos, y que el funcionamiento del Organismo se lleve de conformidad con lo establecido en el presente reglamento, en la Ley Orgánica del Municipio Libre, en la Ley de Ingresos y Egresos Municipales, así como en los ordenamientos legales aplicables en el Estado;

II.- Otorgar el asesoramiento necesario al Presidente (a) del Organismo, a fin de que los recursos que erogue el SMDIF con motivo de sus funciones y que le sean entregados por la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal los lleve a cabo de acuerdo al presupuesto aprobado por la Junta de Gobierno;

III.- Intervenir en la elaboración de los proyectos de leyes, reglamentos y demás disposiciones relacionadas con el manejo de los asuntos financieros del Organismo;

IV.- Asumir bajo su estricta responsabilidad lo relativo a las erogaciones que realice fuera de los presupuestos y programas aprobados por la Junta de Gobierno;

V.- Determinar, liquidar y recaudar los impuestos, contribuciones de mejoras, derechos, productos y aprovechamientos que correspondan al Organismo conforme a la respectiva ley de ingresos municipal y demás leyes fiscales; así como administrar las participaciones y transferencias en contribuciones federales y estatales;

VI.- Vigilar el cumplimiento de la leyes, reglamentos y demás disposiciones de carácter fiscal;

VII.- Tener al corriente el padrón fiscal, así como ordenar y practicar visitas de auditoria conforme a derecho, a los obligados en materia de contribuciones hacendarias;

VIII.- Calcular y ejecutar el proceso de nómina, a fin de efectuar el pago de sueldos, salarios, honorarios y prestaciones en los periodos marcados;

IX.- Llevar el control y justificación de caja chica;

X.- Recepción, control y depósito de cuotas de recuperación por: terapias diversas, consultas médicas y pagos de alimentario a coordinación;

XI.- Realizar, registrar y contabilizar los egresos correspondientes de la cuenta fiscal para el pago de nómina del personal, pago de proveedores y cualquier otra necesidad que requiera el Organismo;

XII.- Elaboración de requisiciones y órdenes de compra para materiales, insumos, combustibles y necesidades que

requiera el personal del Organismo para su buen funcionamiento;

XIII.- Llevar la contabilidad financiera del Organismo y rendir un informe mensual o corte de caja al Contralor Interno y a la Junta de Gobierno;

XIV.- Gestión referente a recursos humanos, materiales y financieros que se requieran para solventar las necesidades del SMDIF, así como controlar los ingresos y egresos que se generen;

XV.- Administrar y designar el gasto para el mantenimiento y reparación del parque vehicular, así como de los bienes muebles y equipos de cómputo que así lo requieran;

XVI.- Gestionar y supervisar la ejecución y evaluación de los recursos provenientes del Ramo 33, para dar asistencia social por medio de los programas del Organismo;

XVII.- Proponer las políticas y los criterios que se consideren convenientes para sistematizar y optimizar las adquisiciones, conservación y mantenimiento de bienes muebles e inmuebles del Organismo;

XVIII.- Previa autorización de la Junta de Gobierno, coordinar y controlar la recepción, el resguardo y la distribución de los bienes materiales adquiridos o de los bienes enviados en comodato al Organismo;

XIX.- Archivar y anexar toda la documentación fiscal y contable en cada movimiento de ingreso y egreso del Organismo;

XX.- Las demás que el Organismo así le encomiende, siempre y cuando no se opongan a los preceptos de las leyes Estatales y Municipales.

CAPÍTULO VI DEL DEPARTAMENTO DE UNIDAD DE TRANSPARENCIA

ARTÍCULO 28°. – El responsable de la Unidad de Transparencia deberá tener el perfil adecuado para el cumplimiento de las obligaciones que se derivan de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí. Para ser nombrado titular de la Unidad deberá cumplir, por lo menos, con los siguientes requisitos:

I.- Ser de nacionalidad mexicana;

II.- Contar con al menos dieciocho años de edad;

III.- Tener certificado de terminación de estudios de nivel medio superior;

IV.- Habilidades de organización y comunicación, así como visión y liderazgo;

V.- Conocimientos de computación y uso de tecnologías de la información;

VI.- Habilidades en lectura y redacción.

ARTÍCULO 29°. – La Unidad de Transparencia se regirá por lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, su titular tendrá entre otras funciones las siguientes:

I.- Recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información pública y a las relativas al ejercicio de la acción de protección de datos personales;

II.- Difundir en coordinación con las dependencias y unidades administrativas correspondientes, la información de oficio a que se refiere la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí;

III.- Solicitar mediante oficio a los diferentes departamentos del SMDIF, el cumplimiento de la información en tiempo y forma que debe subirse a la página de transparencia del Organismo, para dar cumplimiento a la normativa aplicable;

IV.- Administrar, sistematizar, archivar y resguardar la información clasificada como reservada en coordinación con las dependencias y unidades administrativas correspondientes;

V.- Notificar al Comité de Información, acerca de toda la información susceptible a considerarse como reservada para que este resuelva al respecto;

VI.- Realizar los trámites y gestiones dentro de la entidad pública de su adscripción para entregar la información solicitada y efectuar las notificaciones correspondientes;

VII.- Promover la capacitación, actualización y habilitación oficial de los servidores públicos que se encargan de recibir y dar trámite a las solicitudes presentadas;

VIII.- Orientar y auxiliar a las personas, en la elaboración y entrega de las solicitudes de acceso a la información;

IX.- Ser el responsable de la página web oficial del SMDIF y de la página oficial en redes sociales, dándoles constante mantenimiento;

X.- Salvaguardar en su archivo las solicitudes y los trámites relacionados con su departamento, con estricta confidencialidad;

XI.- Apoyar en la elaboración de manuales de organización y procedimientos, así como en la elaboración de programas operativos anuales, códigos de conducta y modificaciones al Reglamento Interno de este Organismo;

XII.- Checar el correo electrónico del Organismo diariamente para dar cuenta de los oficios y correspondencia importante recibida;

XIII.- Realizar y entregar a la Coordinación del Organismo un informe mensual de actividades del departamento a su cargo;

XIV.- Las demás que contemplen en disposiciones legales y reglamentos aplicables, o que determiné la Junta de Gobierno o el Presidente (a) del SMDIF.

CAPÍTULO VII DEL DEPARTAMENTO DE ARCHIVO

ARTÍCULO 30°. - El departamento de archivo será el encargado del rescate patrimonial, así como de diseñar instrumentos de proceso archivístico para organizar la información que se genera en trámite.

ARTÍCULO 31°. – Tendrá las siguientes atribuciones:

I.- Diseñar, proponer, instrumentar y evaluar, los planes, programas y proyectos de desarrollo archivístico;

II.- Establecer las políticas y medidas técnicas para la regulación de procesos archivísticos durante el ciclo vital de los documentos de archivo;

III.- Formular los instrumentos, procesos y métodos de control archivístico al ente obligado;

IV.- Elaborar y presentar los modelos técnicos o manuales para la organización y procedimientos de los archivos en trámite;

V.- Coordinar los trabajos para la elaboración de los principales instrumentos de control archivístico dentro del ente obligado, proponiendo el diseño, desarrollo, implementación y actualización del sistema de clasificación archivística, el catálogo de disposición documental y los inventarios que se elaboren para la identificación y descripción de los archivos institucionales;

VI.- Establecer en coordinación con el Coordinador (a) de Programas del Organismo, un amplio programa de capacitación en la materia, así como las principales estrategias para el desarrollo profesional del personal que se dedique al desempeño de las funciones archivísticas;

VII.- Coadyuvar con la instancia responsable de la función dentro del ente obligado, en la elaboración de un programa de necesidades para la normalización de los recursos materiales que se destinen a los archivos, propiciando la incorporación de mobiliario, equipo técnico, de conservación y seguridad, e instalaciones apropiadas para los archivos, de conformidad con las funciones y servicios que estos brindan;

VIII.- Coadyuvar con la instancia responsable de la función, en el diseño, desarrollo, establecimiento y actualización de la normatividad que sea aplicable dentro del ente

obligado, para la adquisición de tecnologías de información para los archivos, así como para la automatización de archivos, la digitalización o microfilmación de los documentos de archivo o para la gestión, administración y conservación de los documentos electrónicos;

IX.- Realizar informes mensuales y presentarlos al Coordinador (a) de Programas del Organismo;

X.- Las demás que señalen las disposiciones legales aplicables o el Coordinador (a) de Programas del Organismo.

CAPÍTULO VIII

DEL DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA ALIMENTARIA

ARTÍCULO 32°. – El departamento de asistencia alimentaria, es el encargado de coordinar, supervisar y ejecutar los programas y servicios de asistencia social en las áreas rurales, así como en el área urbana del Municipio de Rayón, S.L.P.

ARTÍCULO 33°. - Son obligación del titular de asistencia alimentaria:

I.- Aplicar los programas alimentarios establecidos por el SMDIF, en las comunidades;

II.- Conducir las brigadas de visita a las comunidades teniendo como fin dar a conocer y aplicar los programas alimentarios por el SMDIF, el DIF Estatal y el DIF Federal;

III.- Definir índices y criterios para la identificación de beneficiarios de apoyo alimentario por parte del Organismo e integrar los padrones de beneficiarios correspondientes;

IV.- Instalación y reinstalación de programas en las comunidades del Municipio, así como asesorías y capacitación para los comités comunitarios de alimentación que se conformen al momento de recibir uno o varios de los programas que maneja el departamento de asistencia alimentaria en la comunidad;

V.- Cobro de cuotas de recuperación a las tesoreras de los comités comunitarios de alimentación;

VI.- Determinar los procedimientos de control de inventarios necesarios tanto al momento de recibir el producto de alimentarios en el Organismo, así como en la entrega y recepción de insumos en las comunidades;

VII.- Contar y apartar los insumos por comunidad de cada variedad, de acuerdo a lo establecido en los acuses de recibo de cada programa;

VIII.- Elaborar control de entradas y salidas del Almacén del departamento de asistencia alimentaria;

IX.- Gestionar ante el Coordinador (a) de programas los apoyos necesarios para dar solución a la problemática de las comunidades en materia de asistencia alimentaria;

X.- Asistir a las capacitaciones mensuales que convoca la coordinación regional del DIF Estatal;

XI.- Realizar los depósitos bancarios de las cuotas de recuperación de cada programa y entregar a coordinación regional los acuses de recibo y la copia de los comprobantes de los depósitos realizados;

XII.- Establecer conjuntamente con el Coordinador (a) de programas del Organismo las políticas, lineamientos y bases generales de funcionamiento del área, así como implementarlos y vigilar su cumplimiento;

XIII.- En cada entrega de insumos de los programas en las comunidades, visitar a las autoridades para informar el desarrollo de los programas entregados y realizar la validación de los documentos con firma y sello del juez auxiliar, comisariado ejidal o directivos de instituciones;

XIV.- Realizar platicas de orientación alimentaria en las localidades y en la Cabecera Municipal, elaborando y entregando un informe de las actividades realizadas al Coordinador (a) de programas del Organismo y a la Coordinación Regional;

XV.- Rendir un informe mensual ante el Coordinador (a) de Programas del Organismo de los asuntos y actividades llevadas a cabo por su área;

XVI.- Las demás que le sean encomendadas por la Junta de Gobierno o el Coordinador (a) de Programas.

CAPÍTULO IX

DEL DEPARTAMENTO DE BIENESTAR FAMILIAR Y DESARROLLO COMUNITARIO

ARTÍCULO 34°. - El departamento de Bienestar Familiar y Desarrollo Comunitario, es aquel que planea, organiza, coordina y ejecuta las acciones encausadas al apoyo de los niños, niñas, adolescentes y de sus familias, así como de los adultos mayores y de las personas con discapacidad para prevenir riesgos sociales dentro de su territorio Municipal.

ARTÍCULO 35°. – El titular del departamento tendrá las siguientes funciones:

I.- Establecer programas y acciones en materia de prevención de riesgos psicosociales que afectan la integración de la familia y el pleno desarrollo de sus integrantes;

II.- Fomentar acciones de difusión y protección de los derechos de los menores, orientados a crear una cultura de respeto, tolerancia y protección de la población infantil;

III.- Promover actividades recreativas, culturales y deportivas a favor de los niños, niñas y adolescentes en riesgo;

IV.- Elaborar programas de prevención en materia de: embarazo en niñas y adolescentes, violencia, acoso escolar, adicciones y prevención del suicidio;

V.- Fomento del buen trato en la familia;

VI.- Promoción y difusión de las estrategias que se desarrollan para mejorar la salud de las niñas y los niños;

VII.- Instrumentar los programas y acciones del SMDIF orientadas a fomentar:

a) Una cultura de equidad en la familia, la paternidad responsable y evitar la desintegración familiar;

b) Una cultura de envejecimiento, de reconocimiento a los adultos mayores y de su incorporación en la familia;

c) Una cultura de integración de los miembros de la familia que cuenten con alguna discapacidad al núcleo familiar y a la sociedad en general.

VIII.- Supervisar y verificar el buen funcionamiento de los comedores escolares y comunitarios con los que cuenta el Municipio, así como revisar el buen estado del equipo de cocina;

IX.- Promover la instalación de proyecto productivos (UNIPRODES) en las comunidades, para impulsar el fortalecimiento de la economía familiar;

X.- Fomentar la implementación de huertos familiares, escolares o comunitarios que permitan la obtención de alimentos frescos para el autoconsumo;

XI.- Realizar informes mensuales y reportarlos al Coordinador (a) de Programas del Organismo;

XII.- Las demás que le sean encomendadas por el Coordinador (a) de Programas.

CAPÍTULO X DEL DEPARTAMENTO DE COORDINACIÓN TÉCNICA DE INTEGRACION SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

ARTÍCULO 36°. – El coordinador Técnico de Personas con Discapacidad, es aquella que se encarga de la planeación, organización y control de las acciones encausadas al apoyo de personas con discapacidad dentro de la circunscripción territorial del Municipio, promoviendo la integración a la sociedad, concientización y autosuficiencia de dichas personas.

ARTÍCULO 37°. – El Coordinador Técnico de Personas con Discapacidad, tendrá las siguientes obligaciones:

I.- Atender a las personas con discapacidad, en materia de salud, rehabilitación, capacitación, empleo, cultura,

información, recreación y deportes, a través de los diferentes programas establecidos para ello por el SMDIF;

II.- En coordinación con el Responsable de la Unidad Básica de Rehabilitación, elaborar y coordinar el Censo Municipal de Personas con Discapacidad;

III.- Coordinarse con el Coordinador (a) de Programas del Organismo para promover apoyos ante las diversas autoridades, asociaciones civiles y sociales en general, a fin de conseguir recursos para las personas con discapacidad;

IV.- Establecer políticas y estrategias en materia de integración social de personas con discapacidad y servicios de rehabilitación;

V. Brindar apoyo a las personas con discapacidad por medio de aparatos ortopédicos, auditivos, lentes y oportunidades de trabajo, a fin de contribuir a la rehabilitación y su desenvolvimiento en la sociedad de manera permanente;

VI.- Orientar a las familias de personas con discapacidad y a la comunidad en materia de convivencia, apoyo y tratamiento de las personas que posean alguna discapacidad;

VII.- Realizar talleres, pláticas, conferencias y eventos de información y sensibilización sobre discapacidad;

VIII.- Sensibilizar a los departamentos del H. Ayuntamiento sobre las características e importancia de la accesibilidad y libre desplazamiento de las personas con discapacidad;

IX.- Rendir un informe mensual ante el Coordinador (a) de Programas del Organismo, de los asuntos y actividades llevadas a cabo por su departamento;

X.- Las demás conferidas en el artículo 10 de la Ley de Integración Social de Personas con Discapacidad para el Estado, y las que disponga el Coordinador (a) de Programas del Organismo.

CAPÍTULO XI DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

ARTÍCULO 38°. - El área de Trabajo Social, es aquella que realiza acciones encaminadas a apoyar a la población en desventaja social, en estado de abandono o en una situación especialmente difícil, a través de gestiones, visitas, canalizaciones, e intervenciones oportunas.

ARTÍCULO 39°. - Son funciones del titular del departamento de trabajo social:

I.- Supervisar y controlar conjuntamente con el área administrativa y el Coordinador (a) de Programas los egresos realizados por el otorgamiento de ayuda económica a

personas con escasos recursos relativos a hospitalización, tratamientos médicos, aparatos ortopédicos, apoyos funerarios, apoyos alimentarios y similares;

II.- Actuar como mediador y conciliador durante entrevistas con personas en conflicto;

III.- Atender reportes de casos, solicitudes de apoyos y gestiones, así como las solicitudes de intervención en centros educativos;

IV.- Hacer visitas domiciliarias para investigaciones familiares y sociales, realizando los informes correspondientes de las visitas ejecutadas, acompañados de evidencia fotográfica;

V.- Intervención en casos que alteren el orden social y/o familiar (violencia familiar, pacientes psiquiátricos, maltrato infantil, etc.), en los cuales corra peligro la integridad física o emocional de las personas;

VI.- Realizar el seguimiento de los casos, constatándolo con notas de trabajo dentro del expediente;

VII.- Hacer canalizaciones a los diferentes departamentos del Organismo: Psicología, Jurídico, PMPNNA, UBR, y demás instituciones como ministerio público, albergues, centros de rehabilitación, hospitales, etc., según sea el caso;

VIII.- Gestionar apoyos de: traslado de pacientes, medicamentos, estudios médicos, tratamientos médicos, alimentación, entre otros, en colaboración con el Coordinador (a) de Programas del Organismo, ya sea con el SMDIF, el H. Ayuntamiento u otras instituciones Estatales;

IX.- Controlar el archivo de los expedientes del departamento a su cargo;

X.- Realizar informes mensuales y reportarlos a la coordinación del SMDIF;

XI.- Las demás que contemplen las disposiciones legales aplicables o el Coordinador (a) de Programas del SMDIF.

CAPÍTULO XII DEL DEPARTAMENTO JURÍDICO

ARTÍCULO 40°. - El departamento Jurídico del SMDIF prestará los servicios de asistencia jurídica familiar a que alude este Reglamento en beneficio de la población del Municipio a través de un Asesor Jurídico, el cual deberá contar con los siguientes requisitos:

I. - Ser de nacionalidad mexicana;

II.- Contar con por lo menos veinticinco años de edad;

III.- Tener título y cedula profesional como Licenciado en Derecho;

IV.- Contar con experiencia profesional de un año.

ARTÍCULO 41°. - En ejercicio de su encargo, al Asesor Jurídico le confieren las siguientes facultades y obligaciones:

I.- Prestar asesoría jurídica y en algunos casos representar legalmente a las familias, menores, mujeres, adultos mayores y personas con discapacidad física o mental, en estado de desprotección y situación vulnerable que así lo refieran;

II.- Hacer del conocimiento del Ministerio Público, todos aquellos casos que se traduzcan a la protección de la mujer, del menor, adulto mayor, y personas con discapacidad, víctimas de maltrato o de violencia familiar;

III.- Prestar asesoría jurídica a los miembros de la familia, siempre que su intervención sea conveniente para la integración familiar;

IV.- Verificar que los menores, adultos mayores y personas con discapacidad sean depositados en lugares apropiados donde se conserve su integridad física y psicológica;

V.- En coordinación con el Procurador Municipal de protección de niñas, niños y adolescentes, vigilar el exacto cumplimiento de las disposiciones de protección física y moral a las niñas, niños y adolescentes, contenidas en las leyes aplicables;

VI.- Remitir citatorios y fungir como conciliador, invitando a las partes a convenir de acuerdo a lo establecido en la Ley, respecto al ejercicio de sus derechos y obligaciones, plasmando los acuerdos obtenidos en actas o convenios;

VII.- Auxiliar en trámites de derecho Familiar y Penal como: Pensiones Alimenticias, Divorcios Voluntarios (Previo estudio de las condiciones del caso), Divorcios necesarios (Por casos de violencia familiar dando el apoyo a la víctima), Juicios de guardia y custodia, Enmiendas de actas de nacimiento, Canalización al PMPNNA para asesoramiento de procedimientos de adopción plena, Juicios de Jurisdicción voluntaria como permiso judicial para permiso de trámites migratorios cuando falte el consentimiento de alguno de los padres.

VIII.- Fijar, difundir y revisar los lineamientos y requisitos legales a que deben sujetarse los contratos, convenios, acuerdos y autorización que celebre o expida el Organismo y dictaminar sobre su interpretación, suspensión, rescisión, revocación, terminación, nulidad y demás aspectos jurídicos;

IX.- Actuar como Órgano de consulta Jurídica, asesorar al coordinador (a) del Organismo y a las direcciones de área;

X.- Realizar informes mensuales y reportarlos al Coordinador (a) de Programas del Organismo;

XI.- Las demás que contemplen las disposiciones legales aplicables o la Junta de Gobierno del Organismo.

ARTÍCULO 42°. - Los servicios del asesor jurídico que preste el Organismo serán gratuitos, y por lo tanto los usuarios se abstendrán de otorgar gratificación alguna.

CAPITULO XIII DE LA PROCURADURIA MUNICIPAL DE PROTECCION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (PMPNNA)

ARTÍCULO 43°. - La Procuraduría Municipal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del SMDIF que se encarga de procurar la protección de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, velando por el interés supremo del menor, así como de representar sus intereses en procedimientos jurisdiccionales y administrativos. El Procurador titular del área al momento de su nombramiento deberá contar con los siguientes requisitos:

I. - Ser de nacionalidad mexicana;

II.- Contar con por lo menos veinticinco años de edad;

III.- Tener título y cedula profesional como Licenciado en Derecho;

IV.- Contar con experiencia profesional de un año.

ARTÍCULO 44°. - Son facultades de la Procuraduría las señaladas en la Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de San Luis Potosí, además de las que a continuación se detallan:

I.- Actuar de manera coordinada con las autoridades Federales, Estatales y Municipales, para lograr la protección y restitución efectiva de los derechos de las niñas, niños y adolescentes;

II.- Solicitar al Ministerio Público medidas urgentes de protección en casos de riesgo inminente a la vida, integridad, o libertad de las niñas, niños y adolescentes, incluyendo el ingreso a centros de asistencia social y la atención médica inmediata;

III.- Prestar asesoría y representación en suplencia e intervenir oficiosamente con representación coadyuvante en todos los procedimientos jurisdiccionales y administrativos en los que involucren a niñas, niños y adolescentes;

IV.- Fungir como conciliador y mediador en casos de conflicto familiar, cuando los derechos de las niñas, niños y adolescentes hayan sido vulnerados;

V.- Coadyuvar con el SMDIF en los procesos de adopción;

VI.- Realizar estudios e investigaciones, proveer asesoría y promover la participación de autoridades y de los sectores público, privado y social para garantizar el cumplimiento del marco normativo vigente y fortalecer la protección de las niñas, niños y adolescentes;

VII.- Representación y asistencia jurídica de menores, en suplencia y coadyuvando con el Ministerio Público;

VIII.- Patrocinar en trámites de Derecho Familiar y Penal como: Juicios de Guarda y custodia definitiva de menores; Pensiones alimenticias; Divorcios necesarios (en caso de violencia familiar, siempre y cuando existan menores de edad de por medio); Interdictos de regulación de visitas, de recuperar la guardia y custodia del menor y de retener la posesión de estado de hijo; Juicios sucesorios testamentarios y/o intestamentarios cuando los beneficiarios sean menores de edad y Juicio de pérdida de patria potestad en caso de abuso sexual o violencia familiar, y otros (siempre y cuando se vele por el interés supremo del menor);

IX.- Acoger y ejercer la tutela de los menores que se encuentren expósitos o abandonados, debiendo de canalizarlos inmediatamente a la institución señalada para su albergue y atención bio-psico-social.

X.- Realizar informes mensuales de actividades y entregarlos a la Coordinación de Programas del Organismo;

XI.- Las demás que se contemplen en disposiciones legales y reglamentos aplicables.

ARTÍCULO 45°. - Los servicios del Procurador que preste el Organismo serán gratuitos, y por lo tanto los usuarios se abstendrán de otorgar gratificación alguna.

CAPÍTULO XIV DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

ARTÍCULO 46°. - El departamento de planeación del SMDIF busca verificar el cumplimiento de los objetivos propuestos en el corto, mediano y largo plazo, procurando siempre la eficiencia y calidad en el servicio otorgado a la ciudadanía, comprometiéndose a trabajar conjuntamente con los responsables de área para verificar las directrices laborales bajo las cuales desempeñan su trabajo.

ARTÍCULO 47°. - Las funciones del titular del departamento de planeación serán las siguientes:

I.- Apoyar en la elaboración del plan operativo anual del Organismo, trabajando conjuntamente con el Presidente del SMDIF y la totalidad de las áreas que componen al Organismo.

II.- Colaborar en la elaboración de manuales, presupuestos de ingresos y egresos, códigos de conducta y modificaciones del Reglamento Interno del Organismo;

III.- Realizar el control de los indicadores y actividades plasmadas en el plan operativo anual del SMDIF, acordando con las áreas planes de contingencia para su cumplimiento;

IV.- Velar por el cumplimiento de los procesos y procedimientos del organismo, y proponer mejoras de optimización y mejoramiento constante;

V. Mantener la continuidad de la planificación en el Organismo;

VI.- Diseñar, capacitar e implementar sistemas de calidad en el Organismo;

VII.- Orientar y capacitar a los departamentos sobre la elaboración de los planes operativos anuales;

VIII.- Revisar el cumplimiento de los objetivos y metas del Organismo;

IX.- Las demás que se contemplen en reglamentos y disposiciones legales aplicables.

e) Concentrar la información en los formatos de reporte mensual de productividad y enviarla al CREE o a la Coordinación Regional;

f) Elaborar el programa anual de su área;

g) Colaborar en la elaboración del censo municipal de personas con discapacidad;

h) Llevar un registro de ingresos y egresos de cuotas de recuperación;

i) Vigilar que se asigne adecuadamente la cuota de recuperación, de acuerdo al estudio socioeconómico realizado por la o el responsable de la Unidad;

j) Informar al SMDIF y al CREE sobre actividades relevantes en pro de las personas con discapacidad en el Municipio;

k) Recabar y entregar la información requerida para el programa de rehabilitación con participación de la comunidad;

l) Agendar y controlar las citas ante Instituciones afines, para que las personas con discapacidad sean atendidas;

m) Realizar visitas domiciliarias a pacientes que las requieran por inasistencias, así como a pacientes potenciales que puedan hacer uso de los servicios que ofrece la unidad;

n) Realizar informes mensuales y entregarlos en la Coordinación del Organismo;

o) Las demás que señalen sus superiores.

CAPÍTULO XV

DE LA UNIDAD BÁSICA DE REHABILITACION SIN DIFERENCIA

ARTÍCULO 48°. - Es aquella que tiene como objetivo brindar los servicios de rehabilitación (física y psicológica) con la ayuda de personal capacitado y profesional, con el fin de que el paciente desarrolle sus actividades diarias de manera autosuficiente.

ARTÍCULO 49°. - La Unidad Básica de Rehabilitación contará con el siguiente personal:

I.- RESPONSABLE DE LA UBR SIN DIFERENCIA Y TRABAJADORA SOCIAL, quien debe planear y organizar el funcionamiento de los servicios que presta la Unidad Básica de Rehabilitación para que esta logre sus objetivos en forma eficiente y eficaz, conforme a los lineamientos emitidos por el DIF Nacional y DIF Estatal a través del Centro de Rehabilitación y Educación Especial, en cuanto no se opongan a lo establecido en el presente Reglamento. Sus funciones son:

a) Programar, organizar y supervisar las áreas de consulta y terapia;

b) Realizar supervisión de la Unidad Básica de Rehabilitación regularmente para detectar necesidades;

c) Mantener constantemente comunicación con el personal de la Unidad Básica de Rehabilitación para brindar un óptimo servicio;

d) Acudir al CREE cuando se le solicite para capacitación.

II.- MEDICO EN REHABILITACIÓN, contará con título y cedula profesional en el área, (especializado en la rama de rehabilitación), quien deberá ocupar sus conocimientos y experiencia para efectuar con base al interrogante y exploración física, el diagnóstico, las acciones de prevención, detección y tratamientos de proceso invariantes. Tendrá las siguientes obligaciones:

a) Atender la consulta médica y consignar en el expediente clínico el tratamiento prescrito;

b) Revisar los estudios clínicos y de gabinete;

c) Mantener comunicación con personal de la Unidad Básica de Rehabilitación;

d) Elaborar historia clínica, notas subsecuentes, nota de referencia y contra referencia del paciente y consignarlo en el expediente clínico;

e) Consignar en el expediente la preinscripción de órtesis y prótesis cuando el paciente lo requiera;

- f) Elaborar recetas médicas, en caso de que se requiera;
- g) Las demás actividades que designe el Presidente(a) del Organismo.

III.- **TERAPISTA FÍSICO**, tendrá título y cedula profesional en el área, y será el encargado de brindar tratamientos de terapia física bajo un programa de rehabilitación que se basará en las indicaciones que el médico en rehabilitación establezca al paciente. Tendrá las siguientes obligaciones:

- a) Llevar a cabo el tratamiento indicado por preinscripción médica,
- b) Aplicar técnicas generales y específicas de su área en el tratamiento de rehabilitación;
- c) Realizar nota inicial de terapia física al recibir por primera vez al paciente, y subsecuentes informando los avances o retrocesos en terapia física;
- d) Elaborar por escrito el programa de casa para pacientes cuando este sea indicado;
- e) Llevar un control de asistencia de pacientes diario y mensual;
- f) Participar en la difusión de los servicios de rehabilitación con pláticas y visitas a las comunidades;
- g) Participar en pláticas sobre prevención de discapacidad y procesos discapacitantes proporcionadas a pacientes y familiares que acuden a la UBR;
- h) Participar en la detección de procesos discapacitantes, detectar en forma oportuna a individuos en riesgo de presentar secuelas invalidantes e informar al responsable de la unidad;
- i) Detectar y reportar las necesidades de la Unidad al responsable de la UBR;
- j) Acudir a las capacitaciones que se convoquen en el CREE y en la Coordinación Regional;
- k) Las actividades que le asigne el Presidente (a) del SMDIF.

IV.- **PSICÓLOGO (A)**, contará con título y cedula profesional en el área, estará al servicio del Organismo y de la UBR SIN DIFERENCIA, debiendo aplicar sus conocimientos y experiencia para valorar y proporcionar atención psicológica a la población vulnerable, teniendo dentro de sus obligaciones las siguientes:

- a) Participar en pláticas sobre prevención de la discapacidad, autoestima y otros temas concernientes al funcionamiento de la UBR;

- b) Otorgar terapias a pacientes de la UBR que sean canalizados por el encargado de la unidad;

- c) Dar servicio de evaluación y diagnóstico dentro del proceso judicial, a través de peritajes psicológicos, valoraciones psicológicas, perfil de la personalidad, orientación familiar e interrogatorios;

- d) Brindar servicio de tratamiento de terapia ya sea individual, de pareja o familiar;

- e) Fomentar la prevención de riesgos psicosociales a través de conferencias, talleres, pláticas y foros;

- f) Ofrecer servicio de orientación y canalización a otras áreas de salud en caso de ser necesario, como pueden ser; psiquiatría, neurología, jurídico, PMPNNA, centros de rehabilitación, trabajo social, entre otras;

- g) Acudir a capacitaciones cuando así lo requiera el CREE o la Coordinación Regional;

- h) Apoyar a todos los miembros de la familia, sean adultos, niños o adolescentes con tratamientos adecuados para combatir el daño psicológico que ocasiona la violencia dentro del hogar;

- i) Fungir como facilitadores en grupos de autoayuda, promover la liberación de sentimientos, reconocer alternativas de soluciones propias y de otros miembros del grupo;

- j) Rendir informes mensuales al Responsable de la UBR y al Coordinador (a) de Programas del Organismo;

- k) Las demás actividades que designe el Presidente (a) del Organismo.

V.- **CHOFER UBR**, contará con licencia de conducir vigente, y tendrá un amplio sentido de la responsabilidad, para cumplir con los lineamientos de tránsito vigentes. Sus funciones serán:

- a) Realizar traslado de pacientes de la UBR tanto a la Unidad como a alguna de sus comunidades en caso de requerirlo;

- b) Trasladar a pacientes a consultas externas en Instituciones Públicas (CREE, hospitales, etc.);

- c) Traslado de personal de la UBR a comisiones tanto dentro del Municipio como fuera de él.

- d) Revisar, verificar y llevar el control de las condiciones generales del vehículo, informando a quien corresponda y con anticipación las revisiones técnicas y recuperaciones necesarias;

- e) Realizar la limpieza periódica del vehículo;

f) Revisar la póliza del seguro para no dejar vencer la vigencia;

g) Conducir cumpliendo las leyes de tránsito, criterio y cuidado necesario, siendo responsable por las infracciones que se imputan a su persona;

h) Atender cualquier asunto requerido por su jefe inmediato;

i) Mantener el vehículo con combustible;

j) Llevar la bitácora de las salidas del vehículo, con los detalles exigidos por el contralor del Organismo;

k) Las demás actividades que designe el Presidente (a) del Organismo.

CAPÍTULO XVI DEL PERSONAL

ARTÍCULO 50°. - El personal que labore para el SMDIF de Rayón, S.L.P., se regirá por la Ley Federal del Trabajo y la Ley de los Trabajadores al Servicio de las Instituciones Públicas del Estado de San Luis Potosí.

TITULO VI DE LA SUPLENCIA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

CAPÍTULO ÚNICO

ARTÍCULO 51°. - Durante la ausencia del Presidente (a) del Organismo por un tiempo mayor de 20 días naturales, el despacho de resolución de los asuntos quedara a cargo del Coordinador (a) de Programas del Organismo, dando cuenta a la Junta de Gobierno en la inmediata reunión que se tenga.

ARTÍCULO 52°. - Durante la ausencia del Coordinador (a) de Programas del Organismo por más de 20 días naturales, será suplido por el encargado de cada área que designe el Presidente del Organismo, dando cuenta a la Junta de Gobierno en la inmediata reunión que se tenga.

TITULO VII DE LAS MODIFICACIONES AL REGLAMENTO

CAPÍTULO ÚNICO

ARTÍCULO 53°. - Será facultad de la presidencia del Organismo presentar para su aprobación a la Junta de Gobierno las iniciativas de modificación a este reglamento.

ARTÍCULO 54°. - Será facultad exclusiva de la Junta de Gobierno del SMDIF realizar las modificaciones al presente reglamento.

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO. - El presente reglamento entrara en vigor el día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado de San Luis Potosí.

ARTÍCULO SEGUNDO. - Se abroga el reglamento del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Rayón, publicado en el Periódico Oficial del Estado en fecha 04 de octubre de 2018.

ARTÍCULO TERCERO. - El presente Reglamento normara las funciones administrativas del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Rayón, S.L.P., así como de sus órganos de gobierno.

Se aprueba por unanimidad de votos el "REGLAMENTO INTERNO DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE RAYÓN, S.L.P.

L.E.M. NYDIA BERENICE BALBONTIN ZAMUDIO
 PRESIDENTA DEL SMDIF Y JUNTA DE GOBIERNO
 (RÚBRICA)

C. MARIA EDITH HAYAKAWA CAMARGO
 SECRETARIA TECNICA
 (RÚBRICA)

L.E.M. JOSE OSWALDO OLVERA PÉREZ
 ASESOR CONTABLE
 (RÚBRICA)

L.I.A. JEZAHIEL QUIJADA RODRIGUEZ
 ASESOR JURIDICO
 (RÚBRICA)

LIC. JAQUELINE CHAIREZ VAZQUEZ
 VOCAL
 (RÚBRICA)

LIC. MARTHA ELENA RESENDIZ CISNEROS
 VOCAL
 (RÚBRICA)

PSIC. ERIKA MILAGROS RICO LUCIO.
 VOCAL
 (RÚBRICA)