



## Perfil de Puesto

Actualiza: Área de Recursos Humanos

Fecha:  
31 de Enero de 2022

### 1.- IDENTIFICACIÓN

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Nombre del Puesto</b>      | Gerente de Recursos Humanos   |
| <b>Departamento</b>           | Recursos Humanos  |
| <b>Gerencia</b>               | Recursos Humanos  |
| <b>Dirección</b>              | Administrativa  |
| <b>Personal bajo su mando</b> | Jefe de Nómina Semanal, Jefe de Nómina Quincenal y Trámites IMSS, Jefe de Reclutamiento, Selección y Capacitación, Jefe de Atención Psicológica, Analista Organizacional, Recepcionista, Cajero de Comedor, Encargado de Cocina y Operador de Transporte de Personal.   |
| <b>Objetivo del Puesto</b>    | Es responsable de planear, dirigir y controlar las funciones de recursos humanos tendientes a la aplicación de la ley federal del trabajo y el reglamento interno, el código de ética y de Derechos Humanos; asegurar los servicios de cafetería y transporte, vigilar el clima organizacional para garantizar que los servicios prestados por el área estén acordes a las necesidades de la empresa con la oportunidad y eficiencia requerida. |

### 2.- REQUERIMIENTOS

|  |  |             |                      |                     |            |
|--|--|-------------|----------------------|---------------------|------------|
| <b>Edad</b>                            | Mayor de 25 años   | <b>Sexo</b> | Indistinto           | <b>Estado Civil</b> | Indistinto |
| <b>Escolaridad</b>                     | Preferentemente Lic. en Administración o afín.   |             | <b>Otros Idiomas</b> | Inglés 30%          |            |
| <b>Experiencia</b>                     | 2 años en el área de Recursos Humanos con puesto mínimo de jefatura.   |             |                      |                     |            |
| <b>Características de Personalidad</b> | Capacidad de análisis y solución de problemas, toma de decisiones, responsable, ordenado.  |             |                      |                     |            |
| <b>Conocimientos Requeridos</b>        | Teorías y Técnicas Administrativas y de Recursos Humanos, Reclutamiento y Selección, Capacitación, Trámites ante el IMSS, Juntas de Conciliación, manejo de Conflictos y Asertividad. Proactivo, con capacidad de análisis y síntesis. |             |                      |                     |            |
| <b>Habilidades Requeridas</b>          | Relaciones Humanas y Psicología Laboral, Clima Organizacional.   |             |                      |                     |            |

### 3.- CONDICIONES

|  |  |
|--|--|
| <b>Descripción del Área de Trabajo</b>       | Oficinas y eventuales recorridos por la Empresa.                         |
| <b>Características Físicas del Candidato</b> | Buena condición física y mental.   |
| <b>Naturaleza del Esfuerzo Físico</b>        | Traslado a las diversas áreas de los invernaderos, trabajo bajo presión. |
| <b>Riesgos Posibles</b>                      | Estrés y cansancio.  |

### 4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Realizar acciones necesarias para que se mantenga una adecuada relación obrero-patrón, mantener cubiertos los puestos siempre que se generen vacantes, lograr que el reclutamiento y la selección se lleven a cabo en tiempo y forma, establecer y vigilar los procedimientos y mecanismos de control para que la Sucursal Villa de Arista opere de la misma manera que Santa Rita.

### 5.- AUTORIZACIONES

|                                       |                                 |                                     |
|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Jefe Inmediato</b>                 | <b>Gerente o Director</b>       | <b>Vo.Bo. de R.H.</b>               |
| <i>C.P. Ana Daniela Salinas López</i> | <i>Ing. Adrián Tercero Nava</i> | <i>Lic. Ana Laura Niño González</i> |