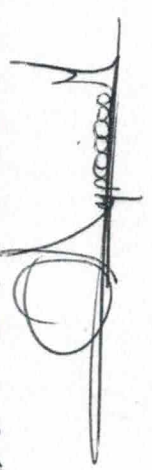


- Detectar y reportar irregularidades contables.
- Asesorar en materia de fiscalización acerca de la normativa dada por el Instituto Nacional Electoral.
- Calcular el monto por concepto de impuestos y obligaciones, así mismo realizar las declaraciones contables, fiscales, o de conflictos intereses pertinentes ante las instituciones correspondientes.
- Mantener actualizado el registro de ejecución de presupuesto, según lo requiera el PARTIDO.
- Analizar y hacer proyecciones de gasto del presupuesto del PARTIDO.
- Diseñar Presupuestos.
- Asesorar a EL PARTIDO en materia financiera, tales como mejoras, reducción de costos, insolvencias, entre otros.

Enunciadas las actividades que conlleva el desempeño del puesto de **ASESOR CONTABLE**, el trabajador manifiesta que le son claras y de total conocimiento las actividades enunciadas que debe desempeñar y que cuenta con las aptitudes suficientes para cumplirlas de manera subordinada al patrón y a su jefe inmediato, de manera diligente y con absoluto profesionalismo.

SEGUNDA BIS 3.- El trabajador además de estar consciente de las responsabilidades, y actividades a desempeñar, manifiesta que cuenta con 29 años de edad y una residencia en el municipio de en el estado de San Luis Potosí, cuenta con un adecuado manejo del idioma Español, datos que manifiesta verídicos por el medio de su historial curricular, Añadiendo que su perfil laboral comprueba un grado de estudio correspondiente a nivel **LIC. EN CONTADURIA**, ante la institución educativa denominada **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE ZACATECAS**, fundamentándolo por medio de una constancia de estudios expedida por la institución ya antes citada que hace constar que cuenta con conocimientos en el rubro del trabajo que desea desempeñar, la experiencia laboral que el trabajador necesita para desempeñar el puesto en cuestión se demuestra en todo momento por las recomendaciones de carácter laboral como personal de sus anteriores trabajos expedidos por las diferentes personas morales de las cuales formo parte en calidad de subordinada ejerciendo puestos relativos al cargo que aspira desempeñar en el presente contrato como lo son ; acreditando cada uno de estos puntos con las cartas de recomendación anexadas a su historia curricular, demostrando en todo momento que cuenta con las aptitudes, habilidades, conocimientos y con el perfil laboral exigido por el puesto que desea desempeñar con el presente contrato.

Toda vez que el trabajador manifiesta bajo protesta de decir verdad que sus condiciones referentes a salud se encuentran en un estado óptimo para desempeñar las labores que anteriormente se enuncian, y que cuenta con las características físicas que son requisitos



para el ejercicio de la labor como subordinado del patrón, esto se demostrara y se comprobara de manera más idónea.

Todos estas, habilidades, aptitudes, capacidades y conocimientos se hacen constar mediante la historia curricular del trabajador que se anexara al presente contrato para acreditar que el trabajador cuenta con dichas capacidades.

SEGUNDA BIS 4.- El trabajador manifiesta de manera enunciativa más no limitativa que cuenta con las aptitudes y conocimientos, que exige para el presente puesto como subordinado para la parte patronal, de esta misma manera acepta que los documentos que deberá presentar serán los que se señalara en la presente clausula, así como la jornada laboral establecida en el desempeño del puesto como trabajador subordinándose hacia con la parte patronal.

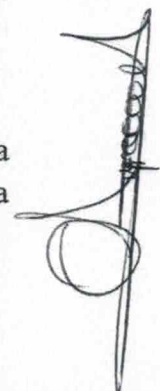
DE igual manera el trabajador es consciente de las habilidades necesarias para el desempeño de su trabajo y manifiesta contar con las mismas, las cuales describe;

Organización, disciplina, compañerismo, disponibilidad, trabajo en equipo, honestidad, responsabilidad, trato adecuado con el cliente, honradez, probidad, detección de fallas, iniciativa, dinamismo, solución de problemas, creatividad, puntualidad.

Manifestando el trabajador que aplicara en todo momento en el desempeño de su trabajo, las habilidades anteriormente descritas mismas que ha adquirido durante su formación e instrucción.

Por su parte el trabajador se compromete a presentar en original y copia la Papelería requerida para el desempeño de su función, manifestando que la misma fidedigna y no ha sido manipulada;

- Acta de nacimiento.
- CURP.
- Identificación oficial con foto.
- Comprobante de último grado de estudios.
- Comprobante de domicilio.



- Carta de no antecedentes penales.
- Historial Curricular
- Solicitud de empleo con fotografía
- Reporte de semanas cotizadas en el seguro.
- Numero de Seguridad Social.
- Hoja retención INFONAVIT, hoja de crédito FONACOT.
- Cartas de referencias laborales de por lo menos los últimos dos trabajos anteriores.
- Carta de referencias personales
- Acta de matrimonio (cuando aplique).
- Licencia de conducir vigente.

El trabajador refiere que tanto la documentación como las capacidades que son necesarias en el puesto de trabajo como subordinado para con la parte patronal, son totalmente de su conocimiento y saber, mismos que ha de manifestar y acreditar de manera concreta con su historial curricular.

TERCERA.- Este contrato tendrá duración de tiempo determinado por un año, que empezara a correr a partir de la fecha de la firma de este instrumento.

CUARTA.- El trabajador se obliga a prestar, bajo la dirección, dependencia y subordinación del patrón, sus servicios personales consistentes en todas aquellas funciones que se enuncian en las clausulas anteriores del presente contrato, pertinentes al puesto a ocupar.

QUINTA.- El Patrón se reserva el derecho de cambiar al trabajador(a) a cualquier otro departamento que se le ha designado para el desempeño de sus funciones.

SEXTA.- El trabajador y el patrón convienen en que, el trabajador acepte a que se modifique su horario, siempre y cuando se le garantice su categoría y su salario.

SEPTIMA.- la duración de la jornada será de conformidad a lo establecido en la LFT, refiriendo a que el trabajador no deberá exceder de 48 horas, de trabajo la semana, el que labore tiempo extraordinario posterior a dicha jornada semanal, salvo premiso previo y por escrito del patrón. La jornada de trabajo se iniciara en el momento preciso en que empiece a laborar. Manifestando ambas partes que la jornada laboral será de lunes a viernes de 10:00 a 17:00 horas, contando con una hora y media para ingerir alimentos las

Handwritten signatures on the right side of the document, including a large signature at the top and another signature below it.

cuales pueden ser fuera de las instalaciones del centro de trabajo, y los días sábados la jornada laboral será de 10:00 a 14:00 horas. Conviniendo ambas partes que en caso de que se requiera el trabajo de tiempo extraordinario el mismo deberá de ser autorizado previamente por el superior inmediato así como por el área de recursos humanos de la empresa.

OCTAVA.- El trabajador percibirá un salario de \$ 7,000.00 (SIETE MIL PESOS 00/100 m.n.) netos quincenales el cual será pagado los días primero y quince de cada mes.

NOVENA.- El trabajador tendrá como días de descanso el domingo, de acuerdo con el artículo 69 y 70 de la Ley Federal de Trabajo.

DECIMA.- El trabajador se compromete a sujetarse a los cursos de capacitación y adiestramiento a que se refiere los artículos 152-A al 153-X, inclusive, de la Ley Federal de Trabajo, en los términos de los planes y programas establecidos e implantados por el Patrón.

DECIMO PRIMERA.- Ambas partes declaran, que conocen las obligaciones que se les impone, respectivamente, al patrón el artículo 132 y al trabajador las impuestas por el artículo 134 de la Ley Federal de Trabajo.

DECIMO SEGUNDA.- Queda expresamente convenido y aceptado por las partes, que se considera como causa de rescisión del presente contrato, la falta de cumplimiento adecuado por parte del Trabajador(a) de las instrucciones que en forma verbal o expresa estén en vigor en fecha de firma de este documento o sean emitidas en el futuro por la empresa, por sus representantes autorizados, tendientes a instruir o regular las operaciones de la empresa, por lo que se refiere a las instrucciones que directa o indirectamente se relacionen con las actividades encomendadas al trabajador o tengan que ver con el puesto que este asignado.

Igualmente se considera causal de rescisión de contrato de trabajo, el hecho de que el trabajador omita poner conocimiento de su patrón o de sus representantes cualquier anomalía detectada en equipo a su cargo, ya que se considera obligación de su parte el realizar las reparaciones que se encuentren dentro de sus posibilidades y conocimientos, obligándose a poner en conocimiento del patrón las fallas mayores que detecten.

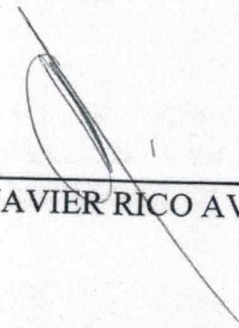
DECIMO TERCERA.- Las partes convienen en considerar como falta de probidad que el trabajador utilice en actividades ajenas a la empresa, todo o parte del tiempo que por razón de este contrato queda obligado a trabajar para la misma.

DECIMA CUARTA.- Las partes convienen en que todo lo no previsto en el presente contrato, se regirá por lo dispuesto en la Ley Federal de Trabajo y para la interpretación, ejecución y cumplimiento de los mismos, se someten a la jurisdicción y competencia de los Centros de Conciliación, Centros Laborales y Tribunales Laborales en la ciudad de San Luis Potosí..

Leído que fue por ambas partes este Contrato ante los testigos que también firma, e impuestos todos de su contenido, y sabedores de las obligaciones que contraen lo firman en ciudad San Luis Potosi S.L.P. y fecha 07 de octubre de 2021 señalado.

PATRÓN

TRABAJADOR


FRANCISCO JAVIER RICO AVALOS


ALVARO MARTINEZ RAMIREZ

TESTIGO

TESTIGO

