

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---------------------|---|---|--------------|-----------------|---------------------|
| PP02.15 Salud | San Luis Incluyente | Servicios de Salud en San Luis Potosí Cruz Roja Mexicana Delegaciones Municipales Delegaciones Federales Adheridas al Sector 58 Municipios que ejecutan obra | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.2 Salud y Alimentación Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Elevar la calidad de los servicios médicos. • Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | | Programa: Programa Sectorial de Salud Visión: Lograr dar atención médica integral de calidad y calidez a los potosinos, con infraestructura hospitalaria, equipamiento y capital humano calificado que permita disminuir la mortalidad infantil, materna, el embarazo en adolescentes, el sobrepeso y la obesidad, la diabetes y las adicciones. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.3 Salud | | 2.3.1 Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 17.5% | Secretaría de Salud |
| Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 28.0% | |
| Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso. | Pacientes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 275,400 | |
| Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 10.2% | |
| Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos. | Eventos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2,450 | |
| Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activos. | Grupos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 63 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | |
|---|----------------------------|-------------|--|--------------|-----------------|---|
| PP02.16 Alimentación | San Luis Incluyente | | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.7 Otros Asuntos Sociales | | 2.7.1 Otros Asuntos Sociales | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 0.1% | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia |
| Porcentaje de población de la Estrategia Integral de la Asistencia Social Alimentaria con acceso a alimentos. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de aplicación de los Criterios de Calidad Nutricia. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Proporción de despensas dotaciones entregadas que cumplen con los Criterios de Calidad Nutricia. | Proporción | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1.0% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|---|--------------|-----------------|--|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Disminuir el rezago educativo. ● Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ● Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ● Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | | | |
| | | | 2.5.3 Educación Superior | | | |
| | | | 2.5.5 Educación para Adultos | | | |
| | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 3,000 | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Población de 15 años o más certificada en primaria. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 6,000 | |
| Población de 15 años o más certificada en secundaria. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 9,000 | |
| Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 96% | |
| Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 94% | |
| Porcentaje de absorción en educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 98.5% | |
| Porcentaje de absorción en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 91.5% | |
| Porcentaje de absorción en educación superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 64.5% | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|---|--------------|-----------------|--|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Disminuir el rezago educativo. ● Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ● Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ● Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | | | |
| | | | 2.5.3 Educación Superior | | | |
| | | | 2.5.5 Educación para Adultos | | | |
| | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de cobertura en educación básica. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 93.9% | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Porcentaje de cobertura en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 68.6% | |
| Porcentaje de reprobación en educación primaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.1% | |
| Porcentaje de reprobación en educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5.3% | |
| Porcentaje de reprobación en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 12.1% | |
| Eficiencia terminal en educación primaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 97.2% | |
| Eficiencia terminal de educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 87.1% | |
| Eficiencia terminal en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 69.3% | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---------------------|--|---|--------------|-----------------|--|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Disminuir el rezago educativo. • Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. • Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. • Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | | | |
| | | | 2.5.3 Educación Superior | | | |
| | | | 2.5.5 Educación para Adultos | | | |
| | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Mejora de la infraestructura en escuelas públicas de educación básica. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 70.0% | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Directivos y/o docentes de educación básica con resultado idóneo o suficiente en los procesos de promoción y permanencia. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 61.0% | |
| Incremento en la matrícula de educación especial. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 11,500 | |
| Alumnos beneficiados con útiles escolares. | Paquete | Gestión | Eficacia | Anual | 11,602 | |
| Consejos Escolares de Participación Social en educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80.0% | |
| Normalidad mínima en escuelas de educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | NA | |
| Cobertura de educación superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 35.6% | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|---|--------------|-----------------|--|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Disminuir el rezago educativo. ● Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ● Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ● Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | | | |
| | | | 2.5.3 Educación Superior | | | |
| | | | 2.5.5 Educación para Adultos | | | |
| | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Abandono escolar de educación primaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 0.6% | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Abandono escolar de educación secundaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 4.4% | |
| Abandono escolar de educación media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 10.0% | |
| Evaluación de ingreso a docentes de nivel básico. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90.0% | |
| Evaluación de ingreso a docentes de nivel media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100.0% | |
| Formación continua de docentes de educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90.0% | |
| Directivos y/o docentes de educación media superior con resultados idóneos o suficiente en el examen de promoción y permanencia. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 38.0% | |
| Número de escuelas con programa escolar de mejora continua. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 95.0% | |
| Incremento de espacios de educación media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 33.0% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|--|--|----------------------------|--------------|-----------------|--|
| PP02.18 Deporte | San Luis Incluyente | Instituto Potosino de Infraestructura Física y Deportiva Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. • Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. | | Programa: Programa Sectorial de Deporte Visión: San Luis Potosí como uno de los estados líderes en el fomento de la práctica del deporte y el desarrollo e impulso de deportistas de alto rendimiento, contribuyendo, a través de la actividad física, a mejorar la cultura de la salud y fomentando valores de paz y respeto entre los ciudadanos. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | | 2.4.1 Deporte y Recreación | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional. | Unidad | Gestión | Eficiencia | Anual | 17 | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 1.25% | |
| Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% | |
| Porcentaje de incremento anual en el número de beneficiarios directos de eventos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 2.5% | |
| Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 1.25% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|--|---|---------------|--------------|-----------------|-----------------------|
| PP02.19 Cultura | San Luis Incluyente | Secretaría de Cultura Organismos Públicos Descentralizados del Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | | Programa: Programa Sectorial de Cultura Visión: Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para contribuir a la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Educación de calidad. Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | | 2.4.2 Cultura | | | |
| INDICADORES ² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural. | Actividades | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 246 | Secretaría de Cultura |
| Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados. | Espacios | Gestión | Eficiencia | Semestral | 1 | |
| Estímulos económicos a creadores y promotores culturales. | Estímulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 26 | |
| Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural. | Personas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,519 | |
| Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura. | Acciones | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 44 | |
| Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado. | Personas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 141,750 | |
| Municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado. | Municipio | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 12 | |
| Número de proyectos apoyados de culturas populares e indígenas. | Proyectos | Gestión | Eficiencia | Anual | 16 | |
| Acciones de preservación del patrimonio cultural. | Acciones | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10 | |
| Estímulos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, empresas e industrias culturales. | Estímulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 1 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|------------|--------------|--------------------------------|---|
| PP02.20 Grupos Vulnerables | San Luis Incluyente | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia Instituciones de Salud y Asistencia Social Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 10: Reducción de las desigualdades. Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia |
| Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 0.1% | |
| Porcentaje de servicios otorgados a población en desamparo, de acuerdo a solicitudes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 85% | |
| Porcentaje de asesorías realizadas a los Sistemas DIF. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de recursos del FAM Asistencia Social destinados a otorgar apoyos alimentarios. | Porcentaje | Referencia | Eficiencia | Trimestral | 80% | |
| Incremento en el número de servicios realizados por la Procuraduría de Protección en materia de atención social, jurídica y psicológica. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 5% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|------------|--------------|-------------------|--|
| PP02.21 Comunidades Indígenas y Pueblos Originarios | San Luis Incluyente | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: Pueblos Originarios Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Integrar, instalar y operar el Sistema Estatal para el Desarrollo de los Pueblos Originarios. ● Garantizar la participación de las comunidades de los pueblos originarios en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas y la legislación, gestionando las reformas legislativas, institucionales y programáticas necesarias. ● Diseñar programas y proyectos con la participación de los pueblos originarios para la administración directa de los recursos por las comunidades que han sido reconocidas con la calidad de sujetos de derecho público, gestionando la asignación de presupuesto de acuerdo a sus necesidades y prioridades, en el marco de la legislación vigente en la materia. ● Garantizar que en todas las instituciones de los tres ámbitos de gobierno se respeten los derechos humanos, sociales y colectivos de las personas y las comunidades de los pueblos originarios. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad y Adendum al Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 10: Reducción de las desigualdades | | | | | | |
| Objetivo: Transversal | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | | 2.6.7 Indígenas | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| Razón de los estudios de campo realizados respecto al total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | |
| Proporción de políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹: Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|-----------------------|--|--------------------------------|--------------|-----------------|-----------------------------------|
| PP02.22 Jóvenes | San Luis Incluyente | Instituto Potosino de la Juventud Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de becas otorgadas a jóvenes. | Becas | Gestión | Eficiencia | Semestral | 700 | Instituto Potosino de la Juventud |
| Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Anual | 1,000 | |
| Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE. | Vacantes ofertadas | Gestión | Eficiencia | Anual | 1,500 | |
| Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2,000 | |
| Número de proyectos asesorados / vinculados de emprendedores juveniles. | Proyectos | Gestión | Eficiencia | Anual | 672 | |
| Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven. | Servicios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 26,880 | |
| Jóvenes informados/ sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Anual | 8,000 | |
| Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven. | Usuarios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 17,808 | |
| Número de jóvenes que cuentan con la tarjeta Prospera Joven. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,500 | |
| Número de beneficiarios del Programa Por Ti (Área 360 de Salud) | Beneficiarios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2,000 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---------------------|--|------------|--------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| PP02.23 Mujeres | San Luis Incluyente | Instituto de las Mujeres del Estado Centro de Justicia para Mujeres del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: Instituto de las Mujeres del Estado Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Posición que ocupa el Estado a nivel Nacional en la Tasa de Femicidios (por cada 100,000 mujeres). | Ranking Nacional | Estratégico | Eficacia | Anual | 13 | Instituto de las Mujeres del Estado |
| Personas víctimas de violencia atendidas a través de los servicios que brinda el IMES. | Mujeres | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 13,000 | |
| Número de módulos fijos de atención integral para las mujeres. | Centros | Gestión | Eficiencia | Anual | 6 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|-----------------------|--|--------------------------------|--------------|-----------------|---|
| PP02.24 Migrantes | San Luis Incluyente | Secretaría General de Gobierno Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de trámites de Doble Nacionalidad concluidos. | Trámites concluidos | Estratégico | Eficacia | Anual | 200 | Instituto de Migración y Enlace Internacional |
| Número de familias reunificadas (Corazón Todito). | Personas atendidas | Estratégico | Eficacia | Anual | 34 | |
| Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado. | Evento | Gestión | Eficiencia | Anual | 1 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--------------------------|--|---|--------------|-----------------|--|
| PP03.25 Biodiversidad y Vida Silvestre | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Preservar el patrimonio natural de los potosinos. ● Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. ● Implementar el ordenamiento ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones. ● Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.1 Protección Ambiental | | 2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | | | |
| | | | 2.1.6 Otros de Protección Ambiental | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Tasa de reforestación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 14% | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 14% | |
| Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 170,000 | |
| Disminución de las superficies siniestradas por incendios. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 50 | |
| Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 35,000 | |
| Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|--|------------------------------|--------------|-----------------|---------------------------|
| PP03.26 Gestión Integral del Agua | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector Municipios de la Entidad que Ejecutan Obra | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 3.2 Agua y Reservas Hidrológicas Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas. ● Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso. ● Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. ● Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | 2.2.3 Abastecimiento de Agua | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 68.35% | Comisión Estatal del Agua |
| Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 72.95% | |
| Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 0% | |
| Ordenamiento del acuífero. | Ordenamiento | Estratégico | Eficiencia | Anual | 0 | |
| Incrementar el nivel de eficiencia de organismos operadores para propiciar una adecuada gestión del recurso. | Ordenamiento | Estratégico | Eficiencia | Anual | 1 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--------------------------|--|------------------------------|--------------|-----------------|--|
| PP03.27 Gestión Integral de Residuos | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 3.3 Gestión Integral de Residuos Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, conforme a la normatividad vigente. ● Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. ● Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.1 Protección Ambiental | | 2.1.1 Ordenación de Desechos | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos. | Empresas | Estratégico | Eficacia | Anual | 65 | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| Número de empresas certificadas en producción limpia. | Empresas | Estratégico | Eficacia | Anual | 13 | |
| Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 31% | |
| Número de plantas de separación y tratamiento de residuos. | Plantas | Estratégico | Eficacia | Anual | 1 | |
| Porcentaje de residuos sólidos con disposición final adecuada cuya valorización o tratamiento no sea económicamente viable, tecnológicamente factible y ambientalmente adecuada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 25% | |
| Volumen de residuos sólidos generados por persona. | Kg/per cápita | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.7 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--------------------------|--|--|--------------|-----------------|--|
| PP03.28 Cambio Climático y Energías Renovables | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático. Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. | | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | | | | | | |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.1 Protección Ambiental | | 2.1.6 Otros de Protección Ambiental | | | |
| INDICADORES ² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de planes de residuos de manejo especial registrados con respecto al número de grandes generadores. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| Porcentaje de avance en la rehabilitación de la Red de Monitoreo de la Calidad del Aire de la Zona Metropolitana de San Luis Potosí. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | |
| KWh generados por la utilización de energía limpia. | kW/h | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,069,000 | |
| Número de campañas dirigidas a promover el uso eficiente de energía. | Campañas | Estratégico | Eficacia | Anual | 5 | |
| Número de empresas extranjeras con proyectos de generación de energías renovables. | Proyectos | Estratégico | Eficacia | Anual | 30 | |
| Porcentaje de empresas que aplican sistemas eficientes de energía. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | |
| Porcentaje de unidades de manejo de vida silvestre con programas de manejo en operación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | |
| Porcentaje de municipios que suscriben convenios para la protección de los ecosistemas y para la atención de problemas de orden ambiental. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--|--|--|--------------|-----------------|--|
| PP04.29 Seguridad Pública | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.1 Seguridad Pública Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. • Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial. • Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.7 Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,800 | Secretaría de Seguridad Pública del Estado |
| Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 100 | |
| Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 25 | |
| Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 5 | |
| Profesionalización Policial. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 10% | |
| Número de operativos conjuntos realizados. | Operativo | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 50 | |
| Instalación de Comités Vecinales. | Comités | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Nd | |
| Sesiones de los Comités Vecinales. | Comités | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Nd | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPON SABLES | | | | |
|---|------------------|--|-------------------------------|--------------|-----------------|-----------------------------|
| PP04.30 Procuración de Justicia | San Luis Seguro | Fiscalía General del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Coordinación General de Defensoría Social Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. • Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | Programa: Programa Sectorial Procuración de Justicia Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | Fiscalía General del Estado |
| Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en la cuatro regiones del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|---|--|--------------|-----------------|-------------------------------|
| PP04.31 Defensoría Social | San Luis Seguro | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | | |
| | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES ² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública. | Visita | Estratégico | Eficacia | Anual | 0 | Defensoría Pública del Estado |
| Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas. | Servicio jurídico | Gestión | Eficiencia | Anual | 1,100 | |
| Número de representaciones jurídicas a los usuarios. | Representación | Gestión | Eficiencia | Anual | 2,800 | |
| Número de defensas jurídicas a los usuarios. | Defensa | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,600 | |
| Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/o sentenciadas. | Libertades | Estratégico | Eficacia | Anual | 600 | |
| Porcentaje de avance al desarrollo del sistema informático de la Defensoría Pública. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Número de edificios construidos o remodelados que fortalecen la infraestructura de la Defensoría Pública. | Edificios | Gestión | Eficiencia | Anual | 1 | |
| Número de estímulos otorgados a servidores públicos. | Estímulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 1 | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|---|--|--------------|-----------------|-------------------------------|
| PP04.31 Defensoría Social | San Luis Seguro | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | | |
| | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje en el cumplimiento de capacitaciones especializadas en materia de justicia indígena y de adolescentes. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | Defensoría Pública del Estado |
| Porcentaje de cumplimiento al programa anual de capacitación. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Número de visitas carcelarias a los usuarios | Visita | Estratégico | Eficiencia | Anual | 52 | |
| Número de acuerdos por medios alternativos de solución de conflictos. | Acuerdos | Estratégico | Eficiencia | Anual | 60 | |
| Número de sesiones del Consejo Asesor Honorífico de la Defensoría Pública. | Sesiones | Gestión | Eficiencia | Anual | 2 | |
| Porcentaje de atenciones a usuarios en un tiempo menor de 30 minutos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de cumplimiento a las obligaciones de transparencia. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Número de visitas a defensores públicos. | Visita | Estratégico | Eficiencia | Anual | 30 | |
| Número de acciones de difusión de los servicios y logros de la Defensoría Pública. | Acciones | Gestión | Eficiencia | Anual | 12 | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|--|---|--------------|-----------------|-------------------------------|
| PP04.31 Defensoría Social | San Luis Seguro | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | | |
| | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de reuniones del Comité de Cultura Institucional. | Reuniones | Gestión | Eficiencia | Anual | 4 | Defensoría Pública del Estado |
| Porcentaje de acciones coordinadas con las diferentes instituciones vinculadas a la Defensoría Pública. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|------------------|--|-----------|---------------------------------------|-----------------|--|
| PP04. 32 Prevención y Reinserción Social | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.3 Reinserción Social Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | | 1.2 Justicia | | 1.2.3 Reclusión y Readaptación Social | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 42% | Secretaría de Seguridad Pública del Estado |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 45% | |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 45% | |
| Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Nd | |
| Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Nd | |
| Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de población total penitenciaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 75% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|--|--|--------------|-----------------|---|
| PP04. 33 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social. ● Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acuden ante la autoridad a hacer valer sus derechos | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 25% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) |
| Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la atención integral. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 25% | |
| Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la reparación integral. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 25% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|------------------------------|--|------------------------|--------------|-----------------|---------------------|
| PP04.34 Protección Civil | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.5 Protección Civil Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas. ● Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. ● Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE 1 | | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | | | | | | |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.7 Asuntos de Orden Público | | 1.7.2 Protección Civil | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas | Lugar nacional | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | Protección Civil |
| Número de habitantes reubicados en caso de desastres. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | Protección Civil |
| Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | Protección Civil |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|--|--|-----------------------------------|--------------|-----------------|--------------------------------|
| PP05.35 Política Interior | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría General de Gobierno Secretaría Técnica del Gabinete Secretaría Particular | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de Política de Gobierno | | 1.3.2 Política Interior | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en general | | 3.1.2 Asuntos laborales generales | | | |
| INDICADORES ² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 0 | Secretaría General de Gobierno |
| Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo. | Iniciativas | Gestión | Eficiencia | Anual | 12 | |
| Número de giras y eventos del Titular del Ejecutivo concretadas. | Giras y eventos | Gestión | Eficiencia | Anual | 0 | |
| Índice de posicionamiento en medios impresos y electrónicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Análisis y comparativos del comportamiento electoral. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de regulación de trámites | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Actualización del marco jurídico administrativo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|--|-------------------|--------------|-----------------|--------------------------------|
| PP05.36 Vinculación con Organismos Autónomos | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría General de Gobierno Delegaciones Federales Adheridas al Sector Organismos Autónomos Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: ● Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | Nd | Secretaría General de Gobierno |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|--|-------------------|--------------|-----------------|--------------------------------|
| PP05.37 Prevención y Combate a la Corrupción | San Luis con Buen Gobierno | Contraloría General del Estado Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | Contraloría General del Estado |
| Tasa en actos de corrupción (posición nacional). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | |
| Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | |
| Porcentaje de Seguimiento a la Atención de Auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y Directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del estado en el periodo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------------------------|--|---------------------------|--------------|-----------------|------------------------|
| PP05.38 Finanzas Públicas | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría de Finanzas Contraloría General del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. ● Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. ● Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios | | 1.5.1 Asuntos Financieros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 14.5% | Secretaría de Finanzas |
| Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal Disponible). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9% | |
| Índice de impacto de deuda pública. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9% | |
| Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Tasa de variación real de los ingresos administrados por el Estado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 5% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------------------------|--|---------------------------|--------------|-----------------|---|
| PP05.39 Transparencia y Rendición de Cuentas | San Luis con Buen Gobierno | Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Unidad de Sistemas e Informática Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ● Impulsar procesos de innovación gubernamental. ● Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal. ● Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios | | 1.5.1 Asuntos Financieros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública. | Calificación | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública |
| Porcentaje de implementación de promoción, asesoría y capacitación para la instalación de Comités de Ética e Integridad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | Contraloría General del Estado |
| Porcentaje de sesiones de difusión y capacitación en temas de Contraloría Social, Vigilancia Ciudadana y Valores de Prevención de la Corrupción. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de implementación del Programa de Gobierno Abierto. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|---|-------------------|--------------|-----------------|--|
| PP05.40 Administración Pública | San Luis con Buen Gobierno | Oficialía Mayor Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador | | | | |
| Objetivo estratégico: | | Visión: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. Impulsar procesos de innovación gubernamental. | | Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPON SABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8.75% | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios |
| Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas. | Municipio | Estratégico | | Anual | 8 | |
| Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM). | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 2.0% | |
| Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central. | Manual | Estratégico | Eficacia | Anual | 100 | Oficialía Mayor |
| Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación. | Persona | Estratégico | Eficacia | Anual | 4,620 | |
| Implementación global del Programa de Desarrollo Institucional y Formación de Capacidades de los Gobiernos Municipales. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 0.25% | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios |
| Índice de Productividad Municipal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1.25 | |
| Porcentaje de funcionarios municipales profesionalizados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 18.25% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | |
|--|----------------------------|----------------|--|------------------------|-----------------|--------------------------------|
| PP05.41 Derechos Humanos | San Luis con Buen Gobierno | | Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: Derechos Humanos Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos. • Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. • Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo: Transversal | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | | 1.2 Justicia | | 1.2.4 Derechos Humanos | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de iniciativas de armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría General de Gobierno |
| Porcentaje de implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito Estatal y Municipal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de puntos recomentatorios emitidos de la CEDH atendidos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de puntos recomentatorios emitidos de la CNDH atendidos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 15% | |
| Acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021. | Acciones | Estratégico | Eficacia | Anual | 2 | |
| Acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | Acciones | Estratégico | Eficacia | Anual | 3 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--|--|--|--------------|-----------------|------------------------|
| PP. 42 Fondos de Aportaciones | Coordinación entre Niveles de Gobierno | Secretaría de Finanzas Municipios de la Entidad | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: Participación a Municipios Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. ● Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado. ● Aplicar mecanismos que faciliten la transparencia en el manejo de los recursos públicos. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 4. Otras no clasificadas en funciones anteriores | 4.2 Tranferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno | | 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de las Aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% | Secretaría de Finanzas |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 12

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS ADMINISTRATIVOS
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| DEPENDENCIA | |
|--|-----------------------|
| GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS | 22,908,691,461 |
| DESPACHO DEL EJECUTIVO | 111,599,490 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 430,770,492 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 657,889,015 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 406,659,077 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 139,301,505 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 187,326,115 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 339,071,981 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 53,711,114 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,247,801,193 |
| OFICIALÍA MAYOR | 880,429,283 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 117,759,816 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 13,634,221,165 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 159,968,422 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 1,020,000 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 16,827,430 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 75,018,191 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 105,592,986 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 234,717,006 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 67,954,308 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 337,766,389 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA | 2,688,980,450 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 6,743,581 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,562,452 |
| GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS | 26,079,147,179 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 13

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS GENERALES
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| | |
|--|-----------------------|
| 1 GASTO PROGRAMABLE | 16,562,606,953 |
| 1.1 RAMO 33 | 16,562,606,953 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE) | 12,517,824,945 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA) | 2,202,928,530 |
| FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE) | 298,653,532 |
| FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) | 297,517,939 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA) | 172,804,160 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) | 198,305,893 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF) | 874,571,954 |
| 2 GASTO NO PROGRAMABLE | 8,729,016,748 |
| 2.1 DEUDA PÚBLICA | 222,562,500 |
| 2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS | 8,506,454,248 |
| 3 GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES | 23,696,214,939 |



ANEXO 14

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sectores Burócrata y Seguridad - Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Piazas | 1100 | | 1200 | | 1300 | | 1400 | | 1500 | | 1600 | | 1700 | | GRAN TOTAL ANUAL | |
|--|-------|--------|------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|---|------|------|------|------|------|------|------|------------------|------|
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Cargos Permanentes. | 2. Remuneraciones al personal de Cargos Transitorios. | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estudios a Inversores Públicos | | | | | | | | | |
| LAVANDERA (O) | 01 | 01 | 1 | \$ 164,664.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| AYUDANTE GENERAL | 01 | 02 | 56 | \$ 9,221,184.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| INSPECTOR DE TRANSPORTE | 01 | 06 | 29 | \$ 4,116,492.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| SUPERVISOR AUXILIAR | 01 | 07 | 5 | \$ 709,740.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ARTESANOS | 01 | 07 | 5 | \$ 1,547,964.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| OPERADOR (A) DE FOTOCOPIADORA | 02 | 02 | 37 | \$ 6,491,280.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| MOZA (O) DE ORDENANZAS | 02 | 03 | 2 | \$ 350,880.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 02 | 07 | 6 | \$ 1,052,640.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| MOZA (O) DE OFICINA | 02 | 08 | 95 | \$ 16,666,800.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| PEON | 02 | 09 | 6 | \$ 1,052,640.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| POLICIA | 02 | 10 | 40 | \$ 7,049,760.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| POLICIA | 02 | 20 | 8 | \$ 1,409,952.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| OFICIAL INTENDENTE | 02 | 23 | 2 | \$ 352,488.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| PEON SEDUVOP | 02 | A | 26 | \$ 3,775,200.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| DESBROZADOR SEDUVOP | 02 | B | 8 | \$ 1,191,600.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| CHOFER DE SEGUNDA | 03 | 04 | 8 | \$ 1,589,952.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| COCINERA (O) | 03 | 05 | 2 | \$ 397,488.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ENCARGADO DE FOTOCOPIADO | 03 | 06 | 2 | \$ 397,488.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| RECEPCIONISTA | 03 | 07 | 74 | \$ 14,707,056.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| VELADOR (A) | 03 | 12 | 4 | \$ 794,976.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| JARDINERA (O) | 03 | 13 | 3 | \$ 596,232.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| JEFE DE CUADRILLA | 03 | 14 | 1 | \$ 198,744.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA | 03 | 17 | 22 | \$ 4,327,752.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| INSPECTOR (A) FITOZOOSANITARIO | 03 | 18 | 3 | \$ 562,068.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| EVALUADOR (A) DE PROGRAMA | 03 | 19 | 1 | \$ 198,744.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| DICTAMINADOR DE UNIDAD DE INVERSION | 03 | 20 | 5 | \$ 936,780.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| JEFE DE CUADRILLA SEDUVOP | 03 | A | 7 | \$ 1,150,800.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| CHOFER DE SEGUNDA SEDUVOP | 03 | B | 10 | \$ 1,644,000.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ENCARGADA (O) DE SALA | 04 | 01 | 5 | \$ 1,050,800.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ALMACENISTA | 04 | 02 | 17 | \$ 3,572,040.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTID | 04 | 04 | 1 | \$ 210,120.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| AUXILIAR DE ESCENOGRAFO | 04 | 05 | 2 | \$ 420,240.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| PELLUQUERA (O) | 04 | 08 | 1 | \$ 210,120.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| PINTOR (A) | 04 | 09 | 1 | \$ 210,120.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| PLOMERA (O) | 04 | 10 | 1 | \$ 210,120.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| AUXILIAR DE PUERICULTISTA | 04 | 13 | 1 | \$ 210,120.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| AUXILIAR DE NUTRICION | 04 | 14 | 9 | \$ 1,891,080.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| AUXILIAR EN INFORMATICA | 04 | 15 | 8 | \$ 1,680,960.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ANALISTA JURIDICO | 04 | 16 | 21 | \$ 4,412,520.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 04 | 17 | 286 | \$ 60,094,320.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| CHOFER DE PRIMERA | 05 | 02 | 23 | \$ 5,505,372.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ENCUADERNADOR (A) | 05 | 03 | 1 | \$ 239,364.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| MECANICA (O) DE PRIMERA | 05 | 04 | 2 | \$ 478,728.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ELECTRICISTA | 05 | 05 | 2 | \$ 478,728.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ENFERMERA (O) AUXILIAR | 05 | 07 | 4 | \$ 957,456.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 05 | 08 | 11 | \$ 2,633,004.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| SECRETARIA (O) TAQUIMECANOGRAFA (O) | 05 | 09 | 26 | \$ 6,223,464.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| CAPACITADOR (A) | 05 | 10 | 2 | \$ 478,728.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| DIBUJANTE | 05 | 11 | 1 | \$ 239,364.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |
| MAESTRO (A) EDUCADOR (A) | 05 | 12 | 17 | \$ 4,069,168.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - |

[Handwritten signature and initials]

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sector Burócrata y Seguridad - Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | GRAN TOTAL ANUAL |
|--|-------|--------|------------|---|---|--|---------------------|---|-----------------|---|-------------------|
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente. | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Papeo de Estímulos e Incentivos Públicos | |
| OPERADOR (A) DE MAQUINARIA PESADA | 05 | 13 | 18 | \$ 4,308,552.00 | \$ - | \$ 1,077,156.00 | \$ 540,630.00 | \$ 4,222,260.00 | \$ 143,640.00 | \$ 143,640.00 | \$ 10,435,878.00 |
| TECNICA (O) NO ESPECIALIZADA (O) | 05 | 14 | 89 | \$ 21,303,396.00 | \$ - | \$ 5,325,938.00 | \$ 2,673,115.00 | \$ 20,876,730.00 | \$ 710,220.00 | \$ 710,220.00 | \$ 51,589,619.00 |
| INSPECTOR (A) | 05 | 16 | 5 | \$ 1,034,160.00 | \$ - | \$ 258,550.00 | \$ 138,835.00 | \$ 1,002,160.00 | \$ 33,810.00 | \$ 34,500.00 | \$ 2,502,015.00 |
| SUPERVISOR (A) | 05 | 17 | 32 | \$ 6,616,624.00 | \$ - | \$ 1,654,720.00 | \$ 868,544.00 | \$ 6,413,824.00 | \$ 216,384.00 | \$ 220,800.00 | \$ 16,012,896.00 |
| MECANOGRAFA (O) | 05 | 18 | 2 | \$ 478,728.00 | \$ - | \$ 119,684.00 | \$ 60,070.00 | \$ 469,140.00 | \$ 15,960.00 | \$ 15,960.00 | \$ 1,159,542.00 |
| ARCHIVISTA | 05 | 20 | 8 | \$ 1,914,912.00 | \$ - | \$ 478,736.00 | \$ 240,280.00 | \$ 1,875,560.00 | \$ 63,840.00 | \$ 63,840.00 | \$ 4,639,168.00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) | 05 | 21 | 505 | \$ 120,878,820.00 | \$ - | \$ 30,220,210.00 | \$ 15,167,675.00 | \$ 118,457,850.00 | \$ 4,029,900.00 | \$ 4,029,900.00 | \$ 292,784,356.00 |
| PUERICULTISTA - 5 | 05 | 22 | 19 | \$ 4,547,916.00 | \$ - | \$ 1,136,998.00 | \$ 570,665.00 | \$ 4,458,830.00 | \$ 151,620.00 | \$ 151,620.00 | \$ 11,015,049.00 |
| BIBLIOTECARIA (O) | 06 | 02 | 5 | \$ 1,284,780.00 | \$ - | \$ 321,195.00 | \$ 156,355.00 | \$ 1,212,915.00 | \$ 42,840.00 | \$ 42,840.00 | \$ 3,060,805.00 |
| VISITADOR (A) | 06 | 07 | 5 | \$ 1,284,780.00 | \$ - | \$ 321,195.00 | \$ 156,355.00 | \$ 1,212,915.00 | \$ 42,840.00 | \$ 42,840.00 | \$ 3,060,805.00 |
| TRABAJADORA(A) SOCIAL | 06 | 08 | 12 | \$ 3,063,472.00 | \$ - | \$ 770,868.00 | \$ 375,252.00 | \$ 2,910,998.00 | \$ 102,528.00 | \$ 102,528.00 | \$ 7,345,932.00 |
| ESCENOGRAFA (O) | 06 | 10 | 1 | \$ 256,956.00 | \$ - | \$ 64,239.00 | \$ 31,271.00 | \$ 242,583.00 | \$ 8,544.00 | \$ 8,544.00 | \$ 612,161.00 |
| AUXILIAR DE PROGRAMACION | 06 | 11 | 2 | \$ 513,912.00 | \$ - | \$ 128,478.00 | \$ 62,542.00 | \$ 485,168.00 | \$ 17,088.00 | \$ 17,088.00 | \$ 1,224,322.00 |
| MUSICO B | 06 | 13 | 62 | \$ 15,931,272.00 | \$ - | \$ 3,982,818.00 | \$ 1,938,802.00 | \$ 15,040,146.00 | \$ 528,728.00 | \$ 531,216.00 | \$ 37,953,982.00 |
| JEFE DE COCINA | 06 | 14 | 2 | \$ 513,912.00 | \$ - | \$ 128,478.00 | \$ 62,542.00 | \$ 485,168.00 | \$ 17,088.00 | \$ 17,088.00 | \$ 1,224,322.00 |
| ENCARGADA (O) DE CAJAS | 06 | 15 | 1 | \$ 222,036.00 | \$ - | \$ 55,509.00 | \$ 28,823.00 | \$ 207,359.00 | \$ 7,284.00 | \$ 7,404.00 | \$ 528,415.00 |
| POLICIA TERCERO | 06 | 17 | 1329 | \$ 343,073,376.00 | \$ - | \$ 99,978,012.00 | \$ 41,670,795.00 | \$ 58,122,486.00 | \$ 9,903,708.00 | \$ 9,903,708.00 | \$ 552,748,377.00 |
| CAPTURISTA | 06 | 20 | 87 | \$ 22,355,172.00 | \$ - | \$ 5,588,793.00 | \$ 2,720,577.00 | \$ 21,104,721.00 | \$ 743,328.00 | \$ 745,416.00 | \$ 53,258,007.00 |
| OF. ADMVO. SEGURIDAD C | 06 | 21 | 17 | \$ 4,388,448.00 | \$ - | \$ 1,278,876.00 | \$ 533,035.00 | \$ 743,478.00 | \$ 126,684.00 | \$ - | \$ 7,070,521.00 |
| SECRETARIA (O) CAPTURISTA | 06 | 24 | 57 | \$ 14,664,492.00 | \$ - | \$ 3,661,623.00 | \$ 1,782,447.00 | \$ 13,827,231.00 | \$ 487,008.00 | \$ - | \$ 34,893,177.00 |
| APOYO INFORMATICA SEGURIDAD | 06 | 26 | 4 | \$ 1,032,576.00 | \$ - | \$ 300,912.00 | \$ 125,420.00 | \$ 174,936.00 | \$ 29,808.00 | \$ - | \$ 1,663,652.00 |
| ANALISTA JURIDICA (O) DE SEGURIDAD | 06 | 27 | 17 | \$ 4,388,448.00 | \$ - | \$ 1,278,876.00 | \$ 533,035.00 | \$ 743,478.00 | \$ 126,684.00 | \$ - | \$ 7,070,521.00 |
| APOYO ADMINISTRATIVA (O) DE SEGURIDAD | 06 | 28 | 24 | \$ 5,195,456.00 | \$ - | \$ 1,805,472.00 | \$ 752,520.00 | \$ 1,049,616.00 | \$ 178,848.00 | \$ - | \$ 9,981,912.00 |
| TÉCNICO ARCHIVISTA CERESO | 06 | 29 | 1 | \$ 258,144.00 | \$ - | \$ 75,228.00 | \$ 31,355.00 | \$ 43,734.00 | \$ 7,452.00 | \$ - | \$ 415,913.00 |
| POLICIA OPERATIVO CERTIFICADO C5/2 | 06 | 30 | 48 | \$ 12,147,840.00 | \$ - | \$ 3,550,176.00 | \$ 1,488,336.00 | \$ 2,066,416.00 | \$ 350,592.00 | \$ - | \$ 19,805,360.00 |
| ANALISTA DE ORG. Y METODOS | 07 | 01 | 14 | \$ 3,820,488.00 | \$ - | \$ 955,150.00 | \$ 453,418.00 | \$ 3,597,734.00 | \$ 127,232.00 | \$ 127,232.00 | \$ 9,081,366.00 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 07 | 02 | 212 | \$ 57,853,104.00 | \$ - | \$ 14,463,700.00 | \$ 6,866,044.00 | \$ 54,478,972.00 | \$ 1,926,656.00 | \$ 1,928,352.00 | \$ 137,517,828.00 |
| AUXILIAR EN CONTABILIDAD | 07 | 03 | 5 | \$ 1,364,460.00 | \$ - | \$ 341,125.00 | \$ 161,935.00 | \$ 1,284,905.00 | \$ 45,440.00 | \$ 45,480.00 | \$ 3,243,345.00 |
| AUXILIAR DE AUDITOR | 07 | 04 | 5 | \$ 1,364,460.00 | \$ - | \$ 341,125.00 | \$ 161,935.00 | \$ 1,284,905.00 | \$ 45,440.00 | \$ 45,480.00 | \$ 3,243,345.00 |
| AUXILIAR DE MEDICO | 07 | 05 | 4 | \$ 1,091,568.00 | \$ - | \$ 272,900.00 | \$ 129,548.00 | \$ 1,027,924.00 | \$ 36,352.00 | \$ 36,384.00 | \$ 2,594,676.00 |
| AUXILIAR JURIDICO | 07 | 06 | 48 | \$ 13,371,708.00 | \$ - | \$ 3,343,025.00 | \$ 1,586,963.00 | \$ 12,592,069.00 | \$ 445,312.00 | \$ 445,704.00 | \$ 31,784,781.00 |
| MUSICO DE PRIMERA | 07 | 08 | 8 | \$ 2,183,136.00 | \$ - | \$ 545,800.00 | \$ 259,096.00 | \$ 2,055,848.00 | \$ 72,704.00 | \$ 72,768.00 | \$ 5,189,352.00 |
| OFICIAL DE PARTES | 07 | 09 | 13 | \$ 3,547,596.00 | \$ - | \$ 886,825.00 | \$ 421,031.00 | \$ 3,340,753.00 | \$ 118,144.00 | \$ 118,248.00 | \$ 8,432,697.00 |
| TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) | 07 | 10 | 111 | \$ 30,291,012.00 | \$ - | \$ 7,572,975.00 | \$ 3,594,957.00 | \$ 28,524,891.00 | \$ 1,008,768.00 | \$ 1,009,656.00 | \$ 72,002,259.00 |
| DISEÑADOR (A) GRAFICO (A) | 07 | 11 | 3 | \$ 818,676.00 | \$ - | \$ 204,675.00 | \$ 97,161.00 | \$ 770,943.00 | \$ 27,264.00 | \$ 27,288.00 | \$ 1,646,007.00 |
| POLICIA SEGUNDO | 07 | 13 | 300 | \$ 79,567,200.00 | \$ - | \$ 23,182,800.00 | \$ 9,554,100.00 | \$ 13,385,400.00 | \$ 2,299,800.00 | \$ 2,299,800.00 | \$ 127,969,300.00 |
| VIGILANTE | 07 | 18 | 15 | \$ 4,093,380.00 | \$ - | \$ 1,023,375.00 | \$ 485,805.00 | \$ 3,854,715.00 | \$ 136,320.00 | \$ 136,440.00 | \$ 9,730,035.00 |
| OF. ADMVO. DE SEGURIDAD "B" LICENCIADA (O) EN EDUCACION PREESCOL | 07 | 19 | 7 | \$ 1,856,568.00 | \$ - | \$ 540,932.00 | \$ 222,929.00 | \$ 3,123,265.00 | \$ 53,652.00 | \$ - | \$ 2,686,417.00 |
| REPRESENTANTE OBRERO | 07 | 22 | 10 | \$ 2,728,920.00 | \$ - | \$ 682,250.00 | \$ 323,870.00 | \$ 2,569,810.00 | \$ 90,880.00 | \$ 90,960.00 | \$ 6,486,690.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 07 | 23 | 8 | \$ 1,886,496.00 | \$ - | \$ 471,508.00 | \$ 238,360.00 | \$ 1,766,312.00 | \$ 62,880.00 | \$ 62,880.00 | \$ 4,487,288.00 |
| TECNICO LABORATORISTA CERESO | 07 | 24 | 8 | \$ 1,886,496.00 | \$ - | \$ 471,508.00 | \$ 238,360.00 | \$ 1,766,312.00 | \$ 61,632.00 | \$ 62,880.00 | \$ 4,487,288.00 |
| ENFERMERA(O) AUXILIAR CERESO | 07 | 25 | 1 | \$ 265,224.00 | \$ - | \$ 77,276.00 | \$ 31,847.00 | \$ 44,618.00 | \$ 7,666.00 | \$ - | \$ 426,631.00 |
| TECNICO RADIOLOGO CERESO | 07 | 26 | 5 | \$ 1,326,120.00 | \$ - | \$ 380,380.00 | \$ 159,235.00 | \$ 223,090.00 | \$ 38,330.00 | \$ - | \$ 2,133,155.00 |
| ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALE | 07 | 27 | 1 | \$ 265,224.00 | \$ - | \$ 77,276.00 | \$ 31,847.00 | \$ 44,618.00 | \$ 7,666.00 | \$ - | \$ 426,631.00 |
| CHOFER DE TRAILER | 08 | 02 | 16 | \$ 4,673,664.00 | \$ - | \$ 1,168,400.00 | \$ 539,696.00 | \$ 4,387,136.00 | \$ 155,424.00 | \$ 155,712.00 | \$ 11,080,932.00 |
| PROGRAMADORA(A) DE COMPUTADORA | 08 | 03 | 15 | \$ 4,381,560.00 | \$ - | \$ 1,095,375.00 | \$ 505,965.00 | \$ 4,112,940.00 | \$ 145,710.00 | \$ 145,980.00 | \$ 10,387,530.00 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 08 | 05 | 6 | \$ 1,752,624.00 | \$ - | \$ 438,150.00 | \$ 202,386.00 | \$ 1,645,175.00 | \$ 58,284.00 | \$ 58,392.00 | \$ 4,155,012.00 |
| SECRETARIA (O) DE DIRECTOR | 08 | 06 | 3 | \$ 876,312.00 | \$ - | \$ 219,075.00 | \$ 101,193.00 | \$ 822,588.00 | \$ 29,142.00 | \$ 29,196.00 | \$ 2,077,506.00 |
| POLICIA (O) DE DIRECTOR | 08 | 07 | 130 | \$ 37,873,520.00 | \$ - | \$ 9,493,250.00 | \$ 4,385,030.00 | \$ 35,645,480.00 | \$ 1,262,820.00 | \$ 1,265,160.00 | \$ 90,025,260.00 |
| POLICIA PRIMERO | 08 | 08 | 716 | \$ 203,759,280.00 | \$ - | \$ 59,333,488.00 | \$ 23,773,348.00 | \$ 33,687,800.00 | \$ 5,902,704.00 | \$ - | \$ 326,456,620.00 |
| AGENTE FISCAL | 08 | 09 | 3 | \$ 757,188.00 | \$ - | \$ 189,300.00 | \$ 92,877.00 | \$ 710,436.00 | \$ 24,882.00 | \$ 25,236.00 | \$ 1,799,919.00 |

[Handwritten signature and initials]

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sectores Burócrata y Seguridad - Custodia)**

| Descripción de Puestos | Nivel | Categoría | No. Plazas | 1100 | | | | | | | | | | 1700 | GRAN TOTAL ANUAL | |
|---------------------------------------|-------|-----------|------------|---|---|--|---------------------|---|-----------------|---|------|------|------|------|------------------|-------------------|
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente. | 2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estimación a Servidores Públicos | | | | | | |
| CUSTODIA(O) "A" | 08 | 10 | 409 | \$ 116,393,220.00 | \$ - | \$ 33,893,012.00 | \$ 13,580,027.00 | \$ 19,243,450.00 | \$ 3,371,796.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 186,481,505.00 |
| JEFE DE GRUPO CAJERA (O) | 06 | 11 | 189 | \$ 55,207,656.00 | \$ - | \$ 13,801,725.00 | \$ 6,375,159.00 | \$ 51,823,044.00 | \$ 1,835,946.00 | \$ 1,839,348.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 130,882,876.00 |
| OFICIAL ADMINISTRATIVA (O) DE SEG "A" | 08 | 12 | 26 | \$ 7,594,704.00 | \$ - | \$ 1,898,650.00 | \$ 877,006.00 | \$ 7,129,066.00 | \$ 252,564.00 | \$ 253,032.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 18,005,952.00 |
| BOGADA (O) "A" | 08 | 13 | 8 | \$ 2,276,640.00 | \$ - | \$ 662,944.00 | \$ 265,624.00 | \$ 376,400.00 | \$ 65,952.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 3,647,560.00 |
| MUSICO SOLISTA | 09 | 01 | 2 | \$ 629,544.00 | \$ - | \$ 157,388.00 | \$ 70,654.00 | \$ 570,112.00 | \$ 21,024.00 | \$ 20,976.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 1,469,998.00 |
| PSICOLOGA (O) | 09 | 03 | 34 | \$ 10,702,248.00 | \$ - | \$ 2,675,596.00 | \$ 1,201,118.00 | \$ 9,691,804.00 | \$ 357,408.00 | \$ 356,592.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 24,984,866.00 |
| ASISTENTE TECNICO | 09 | 04 | 26 | \$ 8,184,072.00 | \$ - | \$ 2,046,044.00 | \$ 7,411,456.00 | \$ 7,411,456.00 | \$ 273,312.00 | \$ 272,688.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 19,106,074.00 |
| REPORTERA (O) | 09 | 05 | 7 | \$ 2,203,404.00 | \$ - | \$ 550,858.00 | \$ 247,289.00 | \$ 1,995,392.00 | \$ 73,584.00 | \$ 73,416.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 5,143,943.00 |
| ENFERMERA (O) TITULADA(O) | 09 | 06 | 2 | \$ 629,544.00 | \$ - | \$ 157,388.00 | \$ 70,654.00 | \$ 570,112.00 | \$ 21,024.00 | \$ 20,976.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 1,469,998.00 |
| INSPECTOR (A) ESPECIALIZADO(A) | 09 | 07 | 19 | \$ 5,980,668.00 | \$ - | \$ 1,495,186.00 | \$ 671,213.00 | \$ 5,416,084.00 | \$ 199,728.00 | \$ 199,728.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 13,962,131.00 |
| CUSTODIA(O) "B" | 09 | 08 | 10 | \$ 2,719,920.00 | \$ - | \$ 679,990.00 | \$ 323,150.00 | \$ 2,463,020.00 | \$ 89,480.00 | \$ 90,720.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 6,366,280.00 |
| SUPERVISOR (A) ESPECIALIZADO (A) | 09 | 10 | 53 | \$ 16,130,232.00 | \$ - | \$ 4,695,270.00 | \$ 1,852,899.00 | \$ 2,624,984.00 | \$ 467,778.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 25,751,163.00 |
| JEFE DE GRUPO (SEG Y CUST) | 09 | 11 | 18 | \$ 4,895,856.00 | \$ - | \$ 1,223,982.00 | \$ 581,670.00 | \$ 4,433,438.00 | \$ 161,064.00 | \$ 163,296.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 11,459,304.00 |
| JEFE DE GRUPO ADMINISTRATIVO DE SEG | 09 | 12 | 149 | \$ 45,347,256.00 | \$ - | \$ 13,189,910.00 | \$ 5,152,867.00 | \$ 7,379,672.00 | \$ 1,315,074.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 72,394,776.00 |
| CONCILIADOR (A) | 09 | 13 | 9 | \$ 2,739,996.00 | \$ - | \$ 797,310.00 | \$ 311,247.00 | \$ 445,752.00 | \$ 79,434.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 4,372,836.00 |
| DICTAMINADOR (A) | 10 | 01 | 3 | \$ 1,011,636.00 | \$ - | \$ 252,909.00 | \$ 110,661.00 | \$ 889,476.00 | \$ 33,654.00 | \$ 33,732.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,332,068.00 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 03 | 73 | \$ 24,616,476.00 | \$ - | \$ 6,154,119.00 | \$ 2,692,751.00 | \$ 21,643,916.00 | \$ 818,914.00 | \$ 820,812.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 56,746,988.00 |
| MEDICA (O) GENERAL | 10 | 04 | 355 | \$ 19,710,260.00 | \$ - | \$ 29,927,595.00 | \$ 13,094,885.00 | \$ 105,254,660.00 | \$ 3,982,390.00 | \$ 3,991,620.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 275,961,380.00 |
| MUSICO MAYOR | 10 | 05 | 17 | \$ 5,732,804.00 | \$ - | \$ 1,433,151.00 | \$ 627,079.00 | \$ 5,040,364.00 | \$ 190,706.00 | \$ 191,148.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 13,215,052.00 |
| ODONTOLOGA (O) | 10 | 06 | 21 | \$ 7,081,452.00 | \$ - | \$ 1,770,363.00 | \$ 774,627.00 | \$ 6,226,332.00 | \$ 235,578.00 | \$ 236,124.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 16,324,476.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 10 | 07 | 3 | \$ 1,011,636.00 | \$ - | \$ 252,909.00 | \$ 110,661.00 | \$ 889,476.00 | \$ 33,654.00 | \$ 33,732.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,332,068.00 |
| SECRETARIA (O) DE SECRETARIO | 10 | 08 | 1 | \$ 337,212.00 | \$ - | \$ 84,303.00 | \$ 36,887.00 | \$ 296,492.00 | \$ 11,218.00 | \$ 11,244.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 777,356.00 |
| AUDITOR (A) | 10 | 10 | 21 | \$ 7,081,452.00 | \$ - | \$ 1,770,363.00 | \$ 774,627.00 | \$ 6,226,332.00 | \$ 235,578.00 | \$ 236,124.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 16,324,476.00 |
| SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD | 10 | 11 | 15 | \$ 4,370,760.00 | \$ - | \$ 1,092,690.00 | \$ 505,245.00 | \$ 3,845,400.00 | \$ 143,400.00 | \$ 145,620.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 10,103,115.00 |
| REPRESENTANTE OBRERO | 10 | 12 | 147 | \$ 48,056,652.00 | \$ - | \$ 13,980,876.00 | \$ 5,316,549.00 | \$ 7,697,802.00 | \$ 1,387,680.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 76,439,559.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 10 | 13 | 1 | \$ 291,384.00 | \$ - | \$ 72,846.00 | \$ 33,683.00 | \$ 256,360.00 | \$ 9,560.00 | \$ 9,708.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 673,541.00 |
| ABOGADA (O) "B" | 10 | 14 | 2 | \$ 582,768.00 | \$ - | \$ 145,692.00 | \$ 67,366.00 | \$ 512,720.00 | \$ 19,120.00 | \$ 19,416.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 1,347,082.00 |
| SUB-OFICIAL | 10 | 18 | 36 | \$ 12,139,632.00 | \$ - | \$ 3,034,908.00 | \$ 1,327,932.00 | \$ 10,673,712.00 | \$ 403,848.00 | \$ 404,784.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 27,964,816.00 |
| COORDINADOR(A) DE VUELOS | 10 | 30 | 101 | \$ 33,018,516.00 | \$ - | \$ 9,605,908.00 | \$ 3,652,887.00 | \$ 5,288,966.00 | \$ 953,440.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 52,519,697.00 |
| INGENIERA (O) EN SISTEMAS COMPUTACION | 11 | 01 | 1 | \$ 313,500.00 | \$ - | \$ 78,374.00 | \$ 35,219.00 | \$ 276,916.00 | \$ 10,304.00 | \$ 10,452.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 724,697.00 |
| MEDICA (O) ESPECIALIZADA (O) | 11 | 02 | 16 | \$ 5,804,928.00 | \$ - | \$ 1,451,232.00 | \$ 618,992.00 | \$ 5,097,840.00 | \$ 193,792.00 | \$ 193,536.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 13,380,320.00 |
| JEFE DE SECCION SEGURIDAD-CUSTODIA | 11 | 03 | 1 | \$ 362,808.00 | \$ - | \$ 90,702.00 | \$ 38,687.00 | \$ 318,616.00 | \$ 12,112.00 | \$ 12,096.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 835,020.00 |
| OFICIAL | 11 | 06 | 61 | \$ 21,330,480.00 | \$ - | \$ 6,203,639.00 | \$ 2,303,543.00 | \$ 3,368,786.00 | \$ 616,466.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 33,822,914.00 |
| PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 30 | 103 | \$ 36,017,040.00 | \$ - | \$ 10,474,997.00 | \$ 3,889,589.00 | \$ 5,688,278.00 | \$ 1,040,918.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 57,110,822.00 |
| MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTO | 11 | 34 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,999.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ 10,106.00 | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| ENFERMERA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 35 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,999.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ 10,106.00 | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| QUIMICA(O) FARMACOBIOLOGA(O) CERESO | 11 | 36 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,999.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ 10,106.00 | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| MEDICO GENERAL CERESO | 11 | 37 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,999.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ 10,106.00 | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| INVESTIGADOR (A) | 11 | 38 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,999.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ 10,106.00 | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 03 | 1 | \$ 367,888.00 | \$ - | \$ 96,972.00 | \$ 40,427.00 | \$ 331,882.00 | \$ 12,890.00 | \$ 12,924.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 882,983.00 |
| SECRETARIA (O) DEL DESPACHO DEL C GO | 12 | 05 | 199 | \$ 77,189,712.00 | \$ - | \$ 19,297,428.00 | \$ 8,044,973.00 | \$ 66,044,518.00 | \$ 2,565,110.00 | \$ 2,571,876.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 176,713,617.00 |
| ENCARGADA (O) DE PROGRAMA | 12 | 08 | 5 | \$ 1,939,440.00 | \$ - | \$ 484,860.00 | \$ 202,135.00 | \$ 1,059,410.00 | \$ 64,450.00 | \$ 64,620.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 4,414,915.00 |
| JUEZ (A) MAESTRO (A) | 12 | 09 | 90 | \$ 34,909,920.00 | \$ - | \$ 8,727,480.00 | \$ 3,638,430.00 | \$ 29,869,380.00 | \$ 1,163,160.00 | \$ 1,163,160.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 79,468,470.00 |
| JUEZ (A) MEDICO (A) | 12 | 10 | 1 | \$ 335,160.00 | \$ - | \$ 83,791.00 | \$ 36,755.00 | \$ 288,633.00 | \$ 10,982.00 | \$ 11,172.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 766,483.00 |
| JEFE DE GRUPO SEGURIDAD-CUSTODIA | 12 | 11 | 1 | \$ 335,160.00 | \$ - | \$ 83,791.00 | \$ 36,755.00 | \$ 288,633.00 | \$ 10,982.00 | \$ 11,172.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 766,483.00 |
| JEFE DE GRUPO SEGURIDAD-CUSTODIA | 12 | 12 | 12 | \$ 4,498,272.00 | \$ - | \$ 1,307,592.00 | \$ 474,324.00 | \$ 700,680.00 | \$ 129,720.00 | \$ 11,172.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 7,110,588.00 |
| JEFE DE GRUPO SEGURIDAD-CUSTODIA | 12 | 12 | 12 | \$ 4,498,272.00 | \$ - | \$ 1,307,592.00 | \$ 474,324.00 | \$ 700,680.00 | \$ 129,720.00 | \$ 11,172.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 7,110,588.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA SEGU | 12 | 14 | 15 | \$ 7,122,264.00 | \$ - | \$ 2,070,354.00 | \$ 751,013.00 | \$ 1,109,410.00 | \$ 205,390.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 11,258,431.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA SEGU | 12 | 15 | 5 | \$ 1,874,280.00 | \$ - | \$ 544,830.00 | \$ 197,635.00 | \$ 291,950.00 | \$ 54,950.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,962,745.00 |
| SECRETARIA (O) PROYECTISTA | 13 | 02 | 29 | \$ 12,099,960.00 | \$ - | \$ 3,024,960.00 | \$ 1,231,891.00 | \$ 11,671,746.00 | \$ 403,100.00 | \$ 403,332.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 28,835,019.00 |
| REGISTRADOR (A) | 13 | 04 | 9 | \$ 3,755,160.00 | \$ - | \$ 938,790.00 | \$ 382,311.00 | \$ 3,622,266.00 | \$ 125,100.00 | \$ 125,172.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 8,948,769.00 |
| SUB-PROCURADOR DEFENSA DEL TRABAJO | 13 | 05 | 3 | \$ 1,081,584.00 | \$ - | \$ 270,399.00 | \$ 115,557.00 | \$ 1,072,293.00 | \$ 35,598.00 | \$ 36,036.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,611,467.00 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata y Seguridad - Custodia)**

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | GRAN TOTAL ANUAL |
|-------------------------------------|-------|--------|------------|---|---|--|---------------------|---|-----------------|--|-------------------|
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente. | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estructuras a Servidores Públicos | |
| JEFE DE BIBLIOTECA | 13 | 06 | 1 | \$ 417,240.00 | \$ - | \$ 104,310.00 | \$ 42,479.00 | \$ 402,474.00 | \$ 13,900.00 | \$ 13,908.00 | \$ 994,311.00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 07 | 404 | \$ 168,564,960.00 | \$ - | \$ 42,141,240.00 | \$ 17,161,516.00 | \$ 162,599,486.00 | \$ 5,615,600.00 | \$ 5,618,832.00 | \$ 401,701,644.00 |
| JEFE DE MUSEO | 13 | 08 | 1 | \$ 417,240.00 | \$ - | \$ 104,310.00 | \$ 42,479.00 | \$ 402,474.00 | \$ 13,900.00 | \$ 13,908.00 | \$ 994,311.00 |
| JEFATURA DE VIGILANCIA | 13 | 10 | 14 | \$ 5,619,600.00 | \$ - | \$ 1,633,030.00 | \$ 579,250.00 | \$ 863,968.00 | \$ 162,680.00 | \$ - | \$ 8,658,528.00 |
| JEFE DE OFICINA SUB DE RENTA | 13 | 11 | 11 | \$ 3,965,808.00 | \$ - | \$ 991,463.00 | \$ 423,709.00 | \$ 3,931,741.00 | \$ 130,526.00 | \$ 132,132.00 | \$ 9,575,379.00 |
| SUPERVISOR (A) GENERAL | 13 | 12 | 21 | \$ 7,571,088.00 | \$ - | \$ 1,892,793.00 | \$ 808,899.00 | \$ 7,508,051.00 | \$ 249,186.00 | \$ 252,252.00 | \$ 18,280,269.00 |
| INSPECTOR (A) GENERAL | 13 | 13 | 2 | \$ 721,056.00 | \$ - | \$ 180,266.00 | \$ 77,038.00 | \$ 714,852.00 | \$ 23,732.00 | \$ 24,024.00 | \$ 1,740,978.00 |
| SUBJEFE DE SEGURIDAD-CUSTODIA | 13 | 14 | 8 | \$ 3,211,200.00 | \$ - | \$ 933,160.00 | \$ 331,000.00 | \$ 493,696.00 | \$ 92,960.00 | \$ - | \$ 5,062,016.00 |
| DEFENSOR (A) DE OFICIO | 13 | 16 | 3 | \$ 1,251,720.00 | \$ - | \$ 312,930.00 | \$ 127,437.00 | \$ 1,207,422.00 | \$ 41,700.00 | \$ - | \$ 2,982,933.00 |
| PRIMER OFICIAL (PROCURADORIA) | 13 | 20 | 1 | \$ 401,400.00 | \$ - | \$ 116,645.00 | \$ 41,375.00 | \$ 61,712.00 | \$ 11,620.00 | \$ - | \$ 632,752.00 |
| DEFENSOR(A) SOCIAL | 13 | 21 | 1 | \$ 417,240.00 | \$ - | \$ 104,310.00 | \$ 42,479.00 | \$ 402,474.00 | \$ 13,900.00 | \$ 13,908.00 | \$ 994,311.00 |
| ABOGADA (O) ESPECIALIZADA (O) | 13 | 23 | 56 | \$ 23,365,440.00 | \$ - | \$ 5,841,360.00 | \$ 2,378,824.00 | \$ 22,538,544.00 | \$ 778,400.00 | \$ 778,848.00 | \$ 55,681,416.00 |
| ACTUARIA (O) | 13 | 24 | 18 | \$ 7,510,320.00 | \$ - | \$ 1,877,580.00 | \$ 764,622.00 | \$ 7,244,532.00 | \$ 250,200.00 | \$ 250,344.00 | \$ 17,697,596.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO CERESO | 13 | 26 | 5 | \$ 2,086,200.00 | \$ - | \$ 521,550.00 | \$ 212,395.00 | \$ 2,012,370.00 | \$ 59,500.00 | \$ 69,540.00 | \$ 4,971,555.00 |
| SUB INSPECTOR (A) (PRIMER OFICIAL) | 13 | 30 | 50 | \$ 20,070,000.00 | \$ - | \$ 5,832,250.00 | \$ 2,086,750.00 | \$ 3,085,600.00 | \$ 581,000.00 | \$ - | \$ 31,637,600.00 |
| DEFENSOR (A) PUBLICA (O) | 13 | 43 | 109 | \$ 45,479,160.00 | \$ - | \$ 11,369,790.00 | \$ 4,630,211.00 | \$ 43,869,668.00 | \$ 1,515,100.00 | \$ 1,515,972.00 | \$ 108,379,899.00 |
| ODONTÓLOGA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 13 | 44 | 1 | \$ 401,400.00 | \$ - | \$ 116,645.00 | \$ 41,375.00 | \$ 61,712.00 | \$ 11,620.00 | \$ - | \$ 632,752.00 |

*No se incluyen en este tabulador las plazas y sueldo del personal Procurador General de Justicia del Estado en transición a Fiscalía General del Estado

| | |
|--|--|
|  C.P. Jorge Ricardo Quiblera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo |  L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo |
|  Lic. Jorge Daniel Hernandez Delgado Oficial Mayor del Poder Ejecutivo | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Burocrata y Seguridad y Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Anual |
|-------------------------------------|-------|------|------------|---|--|---|-------------------|--|---|-------------------|
| LAVANDERA | 01 | 01 | 1 | \$ 161,436.00 | \$ 40,359.00 | \$ 22,698.00 | \$ 193,546.00 | \$ 5,376.00 | \$ 22,698.00 | \$ 423,415.00 |
| AYUDANTE GENERAL | 01 | 02 | 54 | \$ 8,717,544.00 | \$ 2,179,386.00 | \$ 1,225,692.00 | \$ 10,451,484.00 | \$ 290,304.00 | \$ 2,179,386.00 | \$ 22,864,410.00 |
| INSPECTOR DE TRANSPORTE | 01 | 07 | 29 | \$ 4,116,492.00 | \$ 1,029,094.00 | \$ 618,572.00 | \$ 4,921,474.00 | \$ 137,112.00 | \$ 1,029,094.00 | \$ 10,822,742.00 |
| SUPERVISOR AUXILIAR | 01 | 07 | 3 | \$ 425,844.00 | \$ 106,458.00 | \$ 63,990.00 | \$ 509,118.00 | \$ 14,184.00 | \$ 106,458.00 | \$ 1,119,694.00 |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | 02 | 02 | 35 | \$ 6,020,280.00 | \$ 1,505,035.00 | \$ 820,470.00 | \$ 6,932,310.00 | \$ 200,760.00 | \$ 1,505,035.00 | \$ 15,478,855.00 |
| MOZO DE ORDENANZAS | 02 | 03 | 2 | \$ 344,016.00 | \$ 86,002.00 | \$ 46,884.00 | \$ 396,132.00 | \$ 11,472.00 | \$ 86,002.00 | \$ 884,506.00 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 02 | 07 | 6 | \$ 1,032,048.00 | \$ 258,006.00 | \$ 140,652.00 | \$ 1,430,706.00 | \$ 34,416.00 | \$ 258,006.00 | \$ 2,653,518.00 |
| MOZO DE OFICINA | 02 | 08 | 112 | \$ 19,264,896.00 | \$ 4,816,112.00 | \$ 2,625,504.00 | \$ 22,183,392.00 | \$ 642,432.00 | \$ 4,816,112.00 | \$ 49,532,336.00 |
| PEON | 02 | 09 | 6 | \$ 1,032,048.00 | \$ 258,006.00 | \$ 140,652.00 | \$ 1,430,706.00 | \$ 34,416.00 | \$ 258,006.00 | \$ 2,653,518.00 |
| VIGILANTE DE SEGURIDAD | 02 | 10 | 50 | \$ 8,898,600.00 | \$ 2,599,100.00 | \$ 1,193,100.00 | \$ 10,690,800.00 | \$ - | \$ - | \$ 14,312,200.00 |
| CABO DE ORDENANZAS | 02 | 20 | 15 | \$ 2,669,680.00 | \$ 779,790.00 | \$ 357,990.00 | \$ 3,807,460.00 | \$ - | \$ - | \$ 4,637,200.00 |
| CABO DE ORDENANZAS (ACADEMIA) | 02 | 22 | 1 | \$ 177,972.00 | \$ 51,992.00 | \$ 23,862.00 | \$ 253,826.00 | \$ - | \$ - | \$ 287,480.00 |
| PEON SEDUPOP | 02 | A | 26 | \$ 3,775,200.00 | \$ 943,774.00 | \$ 284,264.00 | \$ 4,993,238.00 | \$ - | \$ - | \$ 6,812,208.00 |
| DESBROZADOR SEDUPOP | 03 | B | 8 | \$ 1,161,600.00 | \$ 290,392.00 | \$ 81,312.00 | \$ 1,533,304.00 | \$ - | \$ - | \$ 2,096,064.00 |
| CHOFER DE SEGUNDA | 03 | 04 | 8 | \$ 1,558,752.00 | \$ 389,704.00 | \$ 200,304.00 | \$ 2,148,760.00 | \$ - | \$ - | \$ 3,863,544.00 |
| COCINERA | 03 | 05 | 3 | \$ 584,632.00 | \$ 146,139.00 | \$ 75,114.00 | \$ 705,885.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,448,829.00 |
| ENCARGADO DE FOTOCOPIADO | 03 | 06 | 2 | \$ 389,688.00 | \$ 97,426.00 | \$ 50,076.00 | \$ 437,180.00 | \$ - | \$ - | \$ 965,886.00 |
| RECEPCIONISTA | 03 | 07 | 77 | \$ 15,002,988.00 | \$ 3,750,901.00 | \$ 1,927,926.00 | \$ 20,681,815.00 | \$ - | \$ - | \$ 37,186,611.00 |
| VELADOR | 03 | 12 | 5 | \$ 974,220.00 | \$ 243,565.00 | \$ 125,190.00 | \$ 1,342,975.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,711,715.00 |
| JARDINERO | 03 | 13 | 4 | \$ 779,376.00 | \$ 194,852.00 | \$ 100,152.00 | \$ 1,074,380.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,448,829.00 |
| JEFE DE CUADRILLA | 03 | 14 | 3 | \$ 584,532.00 | \$ 146,139.00 | \$ 75,114.00 | \$ 705,885.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,448,829.00 |
| OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA | 03 | 17 | 22 | \$ 4,370,256.00 | \$ 1,092,564.00 | \$ 566,644.00 | \$ 6,029,464.00 | \$ - | \$ - | \$ 8,141,440.00 |
| INSPECTOR FITOZOOSANITARIO | 03 | 18 | 3 | \$ 562,068.00 | \$ 140,514.00 | \$ 73,530.00 | \$ 705,885.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,448,829.00 |
| EVALUADOR DE PROGRAMA | 03 | 19 | 1 | \$ 194,844.00 | \$ 48,713.00 | \$ 25,038.00 | \$ 267,595.00 | \$ - | \$ - | \$ 341,346.00 |
| DICTAMINADOR DE UNIDAD DE INVERSION | 03 | 20 | 5 | \$ 815,820.00 | \$ 203,950.00 | \$ 114,090.00 | \$ 1,133,860.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,541,800.00 |
| JEFE DE CUADRILLA SEDUPOP | 03 | A | 7 | \$ 1,150,800.00 | \$ 287,707.00 | \$ 80,556.00 | \$ 1,519,063.00 | \$ - | \$ - | \$ 2,032,156.00 |
| CHOFER DE SEGUNDA SEDUPOP | 03 | B | 10 | \$ 1,644,000.00 | \$ 411,010.00 | \$ 115,080.00 | \$ 2,170,090.00 | \$ - | \$ - | \$ 2,903,080.00 |
| ENCARGADO DE SALA | 04 | 01 | 5 | \$ 1,030,020.00 | \$ 257,495.00 | \$ 129,030.00 | \$ 1,416,545.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,893,000.00 |
| ALMACENISTA | 04 | 02 | 33 | \$ 6,798,132.00 | \$ 1,699,467.00 | \$ 851,598.00 | \$ 9,349,297.00 | \$ - | \$ - | \$ 12,848,162.00 |
| AUX. ADMVO DE LA PARTICULAR | 04 | 04 | 2 | \$ 412,008.00 | \$ 102,988.00 | \$ 51,612.00 | \$ 567,608.00 | \$ - | \$ - | \$ 742,208.00 |
| AUXILIAR DE ESCENOGRAFO | 04 | 05 | 2 | \$ 412,008.00 | \$ 102,988.00 | \$ 51,612.00 | \$ 567,608.00 | \$ - | \$ - | \$ 742,208.00 |
| PELUJERO | 04 | 08 | 1 | \$ 206,004.00 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 283,309.00 | \$ - | \$ - | \$ 360,414.00 |
| PINTOR | 04 | 09 | 1 | \$ 206,004.00 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 283,309.00 | \$ - | \$ - | \$ 360,414.00 |
| PLOMERO | 04 | 10 | 1 | \$ 206,004.00 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 283,309.00 | \$ - | \$ - | \$ 360,414.00 |
| AUXILIAR DE PUERICULTISTA | 04 | 13 | 1 | \$ 206,004.00 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 283,309.00 | \$ - | \$ - | \$ 360,414.00 |
| AUXILIAR DE NUTRICION | 04 | 14 | 9 | \$ 1,854,036.00 | \$ 463,491.00 | \$ 232,254.00 | \$ 2,549,781.00 | \$ - | \$ - | \$ 3,345,326.00 |
| AUXILIAR EN INFORMATICA | 04 | 15 | 8 | \$ 1,648,032.00 | \$ 411,992.00 | \$ 206,448.00 | \$ 2,266,472.00 | \$ - | \$ - | \$ 3,074,964.00 |
| ANALISTA JURIDICO | 04 | 16 | 17 | \$ 3,502,068.00 | \$ 875,483.00 | \$ 438,702.00 | \$ 4,816,253.00 | \$ - | \$ - | \$ 6,430,238.00 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 04 | 17 | 280 | \$ 53,561,040.00 | \$ 13,389,740.00 | \$ 6,709,560.00 | \$ 74,660,340.00 | \$ - | \$ - | \$ 95,050,180.00 |
| CHOFER DE PRIMERA | 05 | 02 | 34 | \$ 7,978,848.00 | \$ 1,994,746.00 | \$ 945,948.00 | \$ 10,919,542.00 | \$ - | \$ - | \$ 14,814,236.00 |
| ENCUADERNADOR | 05 | 03 | 1 | \$ 234,672.00 | \$ 58,669.00 | \$ 27,822.00 | \$ 320,963.00 | \$ - | \$ - | \$ 417,254.00 |
| MECANICO DE PRIMERA | 05 | 04 | 2 | \$ 469,344.00 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 642,326.00 | \$ - | \$ - | \$ 854,610.00 |
| ELECTRICISTA | 05 | 05 | 2 | \$ 469,344.00 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 642,326.00 | \$ - | \$ - | \$ 854,610.00 |
| ENFERMERA AUXILIAR | 05 | 07 | 4 | \$ 938,688.00 | \$ 234,676.00 | \$ 111,288.00 | \$ 1,284,652.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,730,608.00 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 05 | 08 | 12 | \$ 2,816,064.00 | \$ 704,028.00 | \$ 333,864.00 | \$ 3,853,956.00 | \$ - | \$ - | \$ 5,172,876.00 |
| SRIA. TAQUIMECANOGRAFA | 05 | 09 | 56 | \$ 13,141,632.00 | \$ 3,285,464.00 | \$ 1,558,032.00 | \$ 18,985,132.00 | \$ - | \$ - | \$ 25,728,728.00 |
| CAPACITADOR | 05 | 10 | 2 | \$ 469,344.00 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 642,326.00 | \$ - | \$ - | \$ 854,610.00 |
| DIBUJANTE | 05 | 11 | 1 | \$ 234,672.00 | \$ 58,669.00 | \$ 27,822.00 | \$ 320,963.00 | \$ - | \$ - | \$ 417,254.00 |
| MAESTRO O EDUCADOR | 05 | 12 | 17 | \$ 3,989,424.00 | \$ 997,373.00 | \$ 472,974.00 | \$ 5,459,771.00 | \$ - | \$ - | \$ 7,419,916.00 |
| OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA | 05 | 13 | 18 | \$ 4,224,096.00 | \$ 1,056,042.00 | \$ 500,796.00 | \$ 5,780,934.00 | \$ - | \$ - | \$ 7,837,868.00 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 05 | 14 | 83 | \$ 19,477,776.00 | \$ 4,869,527.00 | \$ 2,309,226.00 | \$ 26,656,529.00 | \$ - | \$ - | \$ 35,925,382.00 |
| INSPECTOR | 05 | 16 | 5 | \$ 1,034,160.00 | \$ 268,560.00 | \$ 129,390.00 | \$ 1,432,110.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,929,060.00 |
| SUPERVISOR | 05 | 17 | 38 | \$ 7,859,616.00 | \$ 1,964,980.00 | \$ 983,360.00 | \$ 10,807,956.00 | \$ - | \$ - | \$ 14,656,832.00 |
| MECANOGRAFA | 05 | 18 | 2 | \$ 469,344.00 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 642,326.00 | \$ - | \$ - | \$ 854,610.00 |
| ARCHIVISTA | 05 | 20 | 10 | \$ 2,346,720.00 | \$ 586,690.00 | \$ 278,220.00 | \$ 3,211,630.00 | \$ - | \$ - | \$ 4,366,480.00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 05 | 21 | 560 | \$ 131,416,320.00 | \$ 32,854,640.00 | \$ 15,580,320.00 | \$ 180,851,280.00 | \$ - | \$ - | \$ 239,297,240.00 |
| PUERICULTISTA | 05 | 22 | 19 | \$ 4,458,768.00 | \$ 1,114,711.00 | \$ 528,618.00 | \$ 6,092,097.00 | \$ - | \$ - | \$ 8,204,816.00 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 02 | 6 | \$ 1,511,496.00 | \$ 377,880.00 | \$ 174,204.00 | \$ 2,063,580.00 | \$ - | \$ - | \$ 2,715,660.00 |
| VISITADOR SOCIAL | 06 | 07 | 6 | \$ 1,511,496.00 | \$ 377,880.00 | \$ 174,204.00 | \$ 2,063,580.00 | \$ - | \$ - | \$ 2,715,660.00 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 06 | 08 | 14 | \$ 3,526,824.00 | \$ 881,720.00 | \$ 406,476.00 | \$ 4,814,020.00 | \$ - | \$ - | \$ 6,430,238.00 |
| ESCUENOGRAFO | 06 | 10 | 1 | \$ 251,916.00 | \$ 62,980.00 | \$ 29,034.00 | \$ 343,930.00 | \$ - | \$ - | \$ 436,946.00 |
| AUXILIAR DE PROGRAMACION | 06 | 11 | 4 | \$ 1,007,664.00 | \$ 251,920.00 | \$ 116,136.00 | \$ 1,375,720.00 | \$ - | \$ - | \$ 1,843,440.00 |
| MUSICO B | 06 | 13 | 69 | \$ 17,382,204.00 | \$ 4,345,620.00 | \$ 2,003,346.00 | \$ 23,731,170.00 | \$ - | \$ - | \$ 31,770,136.00 |
| JEFE DE COCINA | 06 | 14 | 1 | \$ 251,916.00 | \$ 62,980.00 | \$ 29,034.00 | \$ 343,930.00 | \$ - | \$ - | \$ 436,946.00 |
| ENCARGADO DE CAJAS | 06 | 15 | 1 | \$ 222,036.00 | \$ 55,509.00 | \$ 26,934.00 | \$ 304,475.00 | \$ - | \$ - | \$ 391,914.00 |
| POLICIA C | 06 | 17 | 1935 | \$ 504,408,060.00 | \$ 146,791,035.00 | \$ 57,341,790.00 | \$ 708,540,885.00 | \$ - | \$ - | \$ 912,672,710.00 |
| CAPTURISTA | 06 | 06 | 160 | \$ 40,306,560.00 | \$ 10,076,800.00 | \$ 4,645,440.00 | \$ 55,038,800.00 | \$ - | \$ - | \$ 75,161,040.00 |
| OFICIAL ADMVO DE SEGURIDAD C | 06 | 21 | 82 | \$ 21,375,432.00 | \$ 6,220,602.00 | \$ 2,429,988.00 | \$ 29,025,022.00 | \$ - | \$ - | \$ 37,674,632.00 |
| POLICIA C (CERTIFICADO) | 06 | 22 | 324 | \$ 84,459,024.00 | \$ 24,578,964.00 | \$ 9,601,416.00 | \$ 118,639,408.00 | \$ - | \$ - | \$ 157,819,824.00 |




PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Burocrata y Seguridad y Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Anual |
|--------------------------------------|-------|------|------------|---|--|---|------------------|--|---|-------------------|
| POLICIA C. (PROCURADURIA) | 06 | 23 | 117 | \$ 30,499,092.00 | \$ 0 | \$ 8,875,737.00 | \$ 3,467,178.00 | \$ 5,154,318.00 | \$ - | \$ 47,996,325.00 |
| SECRETARIA CAPTURISTA | 08 | 24 | 202 | \$ 50,887,032.00 | \$ 0 | \$ 12,721,980.00 | \$ 5,864,868.00 | \$ 47,711,996.00 | \$ 1,696,800.00 | \$ 118,882,656.00 |
| APOYO INFORMATICA SEGURIDAD | 06 | 26 | 4 | \$ 1,042,704.00 | \$ 0 | \$ 303,444.00 | \$ 178,536.00 | \$ 178,536.00 | \$ - | \$ 1,640,900.00 |
| ANALISTA JURIDICO(O) DE SEGURIDAD | 06 | 27 | 17 | \$ 4,431,492.00 | \$ 0 | \$ 1,289,637.00 | \$ 503,778.00 | \$ 748,918.00 | \$ - | \$ 6,973,825.00 |
| APOYO ADMINISTRATIVO(O) DE SEGURIDAD | 06 | 28 | 29 | \$ 7,559,604.00 | \$ 0 | \$ 2,199,969.00 | \$ 859,386.00 | \$ 1,277,566.00 | \$ - | \$ 11,896,525.00 |
| TECNICO ARCHIVISTA CERESO | 06 | 29 | 1 | \$ 260,676.00 | \$ 0 | \$ 75,861.00 | \$ 29,634.00 | \$ 44,054.00 | \$ - | \$ 410,225.00 |
| ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS | 07 | 01 | 15 | \$ 4,013,100.00 | \$ 0 | \$ 1,003,305.00 | \$ 451,890.00 | \$ 7,357,545.00 | \$ 133,740.00 | \$ 9,359,580.00 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 07 | 02 | 283 | \$ 75,713,820.00 | \$ 0 | \$ 18,929,021.00 | \$ 8,525,658.00 | \$ 70,892,349.00 | \$ 2,523,228.00 | \$ 176,564,076.00 |
| AUX EN CONTABILIDAD | 07 | 03 | 5 | \$ 1,337,700.00 | \$ 0 | \$ 334,435.00 | \$ 160,630.00 | \$ 1,252,515.00 | \$ 44,580.00 | \$ 3,119,860.00 |
| AUXILIAR DE AUDITOR | 07 | 04 | 5 | \$ 1,337,700.00 | \$ 0 | \$ 334,435.00 | \$ 160,630.00 | \$ 1,252,515.00 | \$ 44,580.00 | \$ 3,119,860.00 |
| AUXILIAR DE MEDICO | 07 | 05 | 4 | \$ 1,070,160.00 | \$ 0 | \$ 287,548.00 | \$ 120,504.00 | \$ 1,002,012.00 | \$ 35,664.00 | \$ 2,495,888.00 |
| AUXILIAR JURIDICO | 07 | 06 | 60 | \$ 16,052,400.00 | \$ 0 | \$ 4,013,220.00 | \$ 1,807,560.00 | \$ 15,030,180.00 | \$ 534,960.00 | \$ 37,438,320.00 |
| MUSICO DE PRIMERA | 07 | 08 | 8 | \$ 2,140,320.00 | \$ 0 | \$ 535,096.00 | \$ 241,008.00 | \$ 2,004,024.00 | \$ 71,328.00 | \$ 4,991,776.00 |
| OFICIAL DE PARTES | 07 | 09 | 20 | \$ 3,337,740.00 | \$ 0 | \$ 602,520.00 | \$ 285,573.00 | \$ 5,010,060.00 | \$ 178,320.00 | \$ 12,479,440.00 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 07 | 10 | 114 | \$ 30,499,560.00 | \$ 0 | \$ 7,625,118.00 | \$ 3,434,364.00 | \$ 28,557,342.00 | \$ 1,016,424.00 | \$ 71,132,808.00 |
| DISENADOR GRAFICO | 07 | 11 | 4 | \$ 1,070,160.00 | \$ 0 | \$ 267,548.00 | \$ 120,504.00 | \$ 1,002,012.00 | \$ 35,664.00 | \$ 2,495,888.00 |
| POLICIA B | 07 | 13 | 337 | \$ 90,258,036.00 | \$ 0 | \$ 26,281,062.00 | \$ 10,156,506.00 | \$ 15,146,128.00 | \$ - | \$ 141,821,732.00 |
| AUXILIAR DEL M.P. | 07 | 14 | 2 | \$ 471,624.00 | \$ 0 | \$ 117,902.00 | \$ 55,872.00 | \$ 441,578.00 | \$ 15,720.00 | \$ 1,102,636.00 |
| VIGILANTE | 07 | 16 | 16 | \$ 4,280,640.00 | \$ 0 | \$ 1,070,192.00 | \$ 482,016.00 | \$ 4,008,048.00 | \$ 142,656.00 | \$ 9,983,552.00 |
| OFICIAL ADMVO. DE SEG. B | 07 | 19 | 12 | \$ 3,213,936.00 | \$ 0 | \$ 935,112.00 | \$ 381,656.00 | \$ 539,328.00 | \$ - | \$ 5,080,032.00 |
| POLICIA B (CERTIFICADO) | 07 | 20 | 14 | \$ 3,749,592.00 | \$ 0 | \$ 1,090,964.00 | \$ 421,932.00 | \$ 629,216.00 | \$ - | \$ 5,891,704.00 |
| LICENCIADO EN EDUCACION PREESCOLAR | 07 | 22 | 10 | \$ 2,675,400.00 | \$ 0 | \$ 668,870.00 | \$ 301,260.00 | \$ 2,505,030.00 | \$ 89,160.00 | \$ 6,239,720.00 |
| REPRESENTANTE OBRERO | 07 | 23 | 8 | \$ 1,886,496.00 | \$ 0 | \$ 471,608.00 | \$ 223,248.00 | \$ 1,766,312.00 | \$ 62,880.00 | \$ 4,410,544.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 07 | 24 | 8 | \$ 1,886,496.00 | \$ 0 | \$ 471,608.00 | \$ 223,248.00 | \$ 1,766,312.00 | \$ 62,880.00 | \$ 4,410,544.00 |
| TECNICO LABORATORISTA DEL CERESO | 07 | 25 | 1 | \$ 287,828.00 | \$ 0 | \$ 77,926.00 | \$ 30,138.00 | \$ 44,944.00 | \$ - | \$ 420,836.00 |
| ENFERMERO AUXILIAR CERESO | 07 | 26 | 5 | \$ 1,339,140.00 | \$ 0 | \$ 389,630.00 | \$ 150,690.00 | \$ 224,720.00 | \$ - | \$ 2,104,180.00 |
| TECNICO RADIOLOGO CERESO | 07 | 27 | 1 | \$ 267,828.00 | \$ 0 | \$ 77,926.00 | \$ 30,138.00 | \$ 44,944.00 | \$ - | \$ 420,836.00 |
| ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES | 08 | 02 | 18 | \$ 5,154,624.00 | \$ 0 | \$ 1,288,692.00 | \$ 565,812.00 | \$ 4,816,728.00 | \$ 171,720.00 | \$ 11,997,576.00 |
| CHOFER DE TRAILER | 08 | 03 | 16 | \$ 4,581,888.00 | \$ 0 | \$ 1,145,504.00 | \$ 502,944.00 | \$ 4,281,536.00 | \$ 152,640.00 | \$ 10,664,512.00 |
| PROG. DE COMPUTADORA | 08 | 05 | 6 | \$ 1,718,208.00 | \$ 0 | \$ 429,564.00 | \$ 188,604.00 | \$ 1,605,576.00 | \$ 57,240.00 | \$ 3,989,192.00 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 08 | 06 | 2 | \$ 572,736.00 | \$ 0 | \$ 143,188.00 | \$ 62,868.00 | \$ 535,192.00 | \$ 19,880.00 | \$ 1,333,064.00 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 08 | 07 | 166 | \$ 47,537,088.00 | \$ 0 | \$ 11,884,604.00 | \$ 5,218,044.00 | \$ 44,420,936.00 | \$ 1,583,640.00 | \$ 110,644,312.00 |
| POLICIA A | 08 | 08 | 363 | \$ 104,313,132.00 | \$ 0 | \$ 30,333,732.00 | \$ 11,436,678.00 | \$ 17,204,748.00 | \$ - | \$ 163,288,290.00 |
| AGENTE FISCAL | 08 | 09 | 5 | \$ 1,261,980.00 | \$ 0 | \$ 315,500.00 | \$ 146,350.00 | \$ 1,184,060.00 | \$ 42,060.00 | \$ 2,948,950.00 |
| CUSTODIO A | 08 | 10 | 526 | \$ 151,153,464.00 | \$ 0 | \$ 43,964,664.00 | \$ 16,572,156.00 | \$ 24,930,296.00 | \$ - | \$ 236,610,560.00 |
| JEFE DE GRUPO | 08 | 11 | 206 | \$ 58,991,808.00 | \$ 0 | \$ 14,748,364.00 | \$ 6,475,404.00 | \$ 55,124,776.00 | \$ 1,965,240.00 | \$ 137,305,592.00 |
| CAJERO | 08 | 12 | 29 | \$ 8,304,672.00 | \$ 0 | \$ 2,076,226.00 | \$ 911,586.00 | \$ 7,660,284.00 | \$ 276,660.00 | \$ 19,329,428.00 |
| OFICIAL ADMVO DE SEG. A | 08 | 13 | 13 | \$ 3,735,732.00 | \$ 0 | \$ 1,086,332.00 | \$ 409,578.00 | \$ 616,148.00 | \$ - | \$ 5,847,790.00 |
| POLICIA A (CERTIFICADO) | 08 | 14 | 4 | \$ 1,149,456.00 | \$ 0 | \$ 334,256.00 | \$ 126,024.00 | \$ 189,584.00 | \$ - | \$ 1,799,320.00 |
| ABOGADO | 09 | 01 | 1 | \$ 308,604.00 | \$ 0 | \$ 77,150.00 | \$ 32,994.00 | \$ 278,319.00 | \$ 284.00 | \$ 707,351.00 |
| MUSICO SOLISTA | 09 | 03 | 28 | \$ 8,640,912.00 | \$ 0 | \$ 2,160,200.00 | \$ 923,832.00 | \$ 7,792,932.00 | \$ 287,952.00 | \$ 19,805,828.00 |
| PSICOLOGO | 09 | 04 | 37 | \$ 11,418,348.00 | \$ 0 | \$ 2,854,500.00 | \$ 1,220,778.00 | \$ 10,297,803.00 | \$ 380,508.00 | \$ 26,171,987.00 |
| ASISTENTE TECNICO | 09 | 05 | 5 | \$ 1,543,020.00 | \$ 0 | \$ 385,750.00 | \$ 164,970.00 | \$ 1,391,595.00 | \$ 51,420.00 | \$ 3,536,755.00 |
| REPORTERO | 09 | 06 | 8 | \$ 2,468,832.00 | \$ 0 | \$ 617,200.00 | \$ 263,952.00 | \$ 2,226,552.00 | \$ 82,272.00 | \$ 5,658,808.00 |
| ENFERMERA TITULADA | 09 | 07 | 19 | \$ 5,863,476.00 | \$ 0 | \$ 1,465,850.00 | \$ 626,886.00 | \$ 5,288,081.00 | \$ 195,386.00 | \$ 13,439,689.00 |
| INSPECTOR ESPECIALIZADO | 09 | 08 | 10 | \$ 2,719,920.00 | \$ 0 | \$ 679,980.00 | \$ 304,260.00 | \$ 2,463,020.00 | \$ 90,720.00 | \$ 6,297,910.00 |
| CUSTODIO B | 09 | 10 | 90 | \$ 27,659,880.00 | \$ 0 | \$ 8,040,330.00 | \$ 2,961,900.00 | \$ 4,491,900.00 | \$ - | \$ 43,154,010.00 |
| SUPERVISOR ESPECIALIZADO | 09 | 11 | 21 | \$ 5,711,832.00 | \$ 0 | \$ 1,427,979.00 | \$ 638,946.00 | \$ 5,172,342.00 | \$ 190,512.00 | \$ 13,141,611.00 |
| JEFE DE GRUPO (SEGURIDAD Y CUSTODIA) | 09 | 12 | 77 | \$ 23,664,564.00 | \$ 0 | \$ 6,878,949.00 | \$ 2,534,070.00 | \$ 3,843,070.00 | \$ - | \$ 36,920,653.00 |
| JEFE DE GRUPO ADMVO. DE SEG | 09 | 13 | 15 | \$ 4,609,980.00 | \$ 0 | \$ 1,340,055.00 | \$ 483,650.00 | \$ 748,650.00 | \$ - | \$ 7,192,335.00 |
| JEFE DE GRUPO (SEG.YCUSTI)(CERTI | 09 | 14 | 57 | \$ 17,517,924.00 | \$ 0 | \$ 5,092,209.00 | \$ 1,875,870.00 | \$ 2,844,870.00 | \$ - | \$ 27,330,873.00 |
| CONCILIADOR | 10 | 01 | 3 | \$ 991,800.00 | \$ 0 | \$ 247,956.00 | \$ 103,626.00 | \$ 868,860.00 | \$ 33,048.00 | \$ 2,245,290.00 |
| DICTAMINADOR | 10 | 03 | 76 | \$ 25,125,600.00 | \$ 0 | \$ 6,281,552.00 | \$ 2,629,192.00 | \$ 22,011,120.00 | \$ 837,216.00 | \$ 56,880,680.00 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 04 | 375 | \$ 123,975,000.00 | \$ 0 | \$ 30,994,500.00 | \$ 12,963,250.00 | \$ 108,607,500.00 | \$ 4,131,000.00 | \$ 280,661,250.00 |
| MEDICO GENERAL | 10 | 05 | 17 | \$ 5,620,200.00 | \$ 0 | \$ 1,405,084.00 | \$ 587,214.00 | \$ 4,923,540.00 | \$ 187,272.00 | \$ 12,723,310.00 |
| MUSICO MAYOR | 10 | 06 | 23 | \$ 7,603,800.00 | \$ 0 | \$ 1,900,986.00 | \$ 794,466.00 | \$ 6,661,268.00 | \$ 253,368.00 | \$ 17,213,890.00 |
| ODONTOLOGO | 10 | 07 | 3 | \$ 991,800.00 | \$ 0 | \$ 247,956.00 | \$ 103,626.00 | \$ 868,860.00 | \$ 33,048.00 | \$ 2,245,290.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 10 | 09 | 1 | \$ 330,600.00 | \$ 0 | \$ 82,652.00 | \$ 34,542.00 | \$ 289,620.00 | \$ 11,016.00 | \$ 748,430.00 |
| SECRETARIA DE SECRETARIO | 10 | 10 | 22 | \$ 7,273,200.00 | \$ 0 | \$ 1,818,344.00 | \$ 769,924.00 | \$ 6,371,640.00 | \$ 242,352.00 | \$ 16,465,460.00 |
| AUDITOR | 10 | 11 | 16 | \$ 4,662,144.00 | \$ 0 | \$ 1,165,536.00 | \$ 508,704.00 | \$ 4,101,760.00 | \$ 155,328.00 | \$ 10,983,472.00 |
| SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD | 10 | 12 | 54 | \$ 17,826,480.00 | \$ 0 | \$ 5,179,140.00 | \$ 1,863,324.00 | \$ 2,849,688.00 | \$ - | \$ 27,718,632.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 10 | 13 | 1 | \$ 291,384.00 | \$ 0 | \$ 72,846.00 | \$ 31,794.00 | \$ 256,360.00 | \$ 9,708.00 | \$ 662,092.00 |
| ABOGADO | 10 | 14 | 2 | \$ 582,768.00 | \$ 0 | \$ 145,692.00 | \$ 63,588.00 | \$ 512,720.00 | \$ 19,416.00 | \$ 1,324,184.00 |
| ABOGADO | 10 | 18 | 50 | \$ 16,530,000.00 | \$ 0 | \$ 4,132,600.00 | \$ 1,727,100.00 | \$ 14,481,000.00 | \$ 550,800.00 | \$ 37,421,500.00 |
| SUB. OFICIAL | 10 | 30 | 70 | \$ 23,108,400.00 | \$ 0 | \$ 6,713,700.00 | \$ 2,415,420.00 | \$ 3,694,040.00 | \$ - | \$ 35,931,560.00 |
| COORDINADOR DE VUELOS | 11 | 01 | 1 | \$ 313,500.00 | \$ 0 | \$ 78,374.00 | \$ 33,330.00 | \$ 276,916.00 | \$ 10,462.00 | \$ 712,572.00 |
| ING.EN SIST.COMPUTACIONAL | 11 | 02 | 45 | \$ 16,006,140.00 | \$ 0 | \$ 4,001,625.00 | \$ 1,633,200.00 | \$ 14,021,505.00 | \$ 533,520.00 | \$ 36,196,020.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO | 11 | 03 | 11 | \$ 3,912,612.00 | \$ 0 | \$ 978,175.00 | \$ 389,234.00 | \$ 3,427,479.00 | \$ 130,416.00 | \$ 8,847,916.00 |
| CMIDTE. DE SEG.SUB-TENIENTE | 11 | 04 | 2 | \$ 706,224.00 | \$ 0 | \$ 205,118.00 | \$ 72,228.00 | \$ 1,113,160.00 | \$ - | \$ 1,094,886.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Burocrata y Seguridad y Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Anual |
|--|-------|------|------------|---|--|---|------------------|--|---|-------------------|
| OFICIAL PRIMERO DE SEG. | 11 | 05 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| JEFE DE SECC.SEG. Y CUST. | 11 | 06 | 31 | \$ 10,946,472.00 | \$ 0 | \$ 3,179,329.00 | \$ 1,119,534.00 | \$ 1,725,398.00 | \$ - | \$ 16,970,733.00 |
| OFICIAL | 11 | 30 | 66 | \$ 23,305,392.00 | \$ 0 | \$ 6,768,894.00 | \$ 2,363,524.00 | \$ 3,673,428.00 | \$ - | \$ 36,131,238.00 |
| COMDTE.DE SEG.SUB-TENIENTE(CERT | 11 | 31 | 3 | \$ 1,059,336.00 | \$ 0 | \$ 307,677.00 | \$ 108,342.00 | \$ 166,974.00 | \$ - | \$ 1,642,929.00 |
| COMDTE (ADMVO SUB-TENIENTE) | 11 | 32 | 2 | \$ 706,224.00 | \$ 0 | \$ 205,118.00 | \$ 111,316.00 | \$ 72,228.00 | \$ - | \$ 1,094,886.00 |
| PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 34 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| ENFERMERO(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 35 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| QUIMICO FARMACOBIOLOGO DE CERESO | 11 | 37 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| MEDICO GENERAL CERESO | 11 | 38 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| MUSICA(O) O CONCERTINA(O) | 12 | 01 | 2 | \$ 760,560.00 | \$ 0 | \$ 190,142.00 | \$ 76,020.00 | \$ 649,376.00 | \$ 25,344.00 | \$ 1,701,442.00 |
| INVESTIGADOR | 12 | 03 | 3 | \$ 1,140,840.00 | \$ 0 | \$ 285,213.00 | \$ 114,030.00 | \$ 974,064.00 | \$ 38,016.00 | \$ 2,552,163.00 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 05 | 209 | \$ 79,478,520.00 | \$ 0 | \$ 19,869,839.00 | \$ 7,944,090.00 | \$ 67,859,792.00 | \$ 2,648,448.00 | \$ 177,800,689.00 |
| SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR | 12 | 08 | 5 | \$ 1,901,400.00 | \$ 0 | \$ 475,355.00 | \$ 190,050.00 | \$ 1,623,440.00 | \$ 63,360.00 | \$ 4,253,605.00 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 09 | 95 | \$ 36,126,600.00 | \$ 0 | \$ 9,031,745.00 | \$ 3,610,950.00 | \$ 30,845,360.00 | \$ 1,203,840.00 | \$ 80,818,495.00 |
| JUEZ MAESTRO | 12 | 10 | 1 | \$ 335,160.00 | \$ 0 | \$ 83,791.00 | \$ 34,866.00 | \$ 288,633.00 | \$ 11,172.00 | \$ 753,622.00 |
| JUEZ MEDICO | 12 | 11 | 1 | \$ 335,160.00 | \$ 0 | \$ 83,791.00 | \$ 34,866.00 | \$ 288,633.00 | \$ 11,172.00 | \$ 753,622.00 |
| JEFE DE GRUPO. SEG. Y CUST. | 12 | 12 | 11 | \$ 4,163,808.00 | \$ 0 | \$ 1,208,735.00 | \$ 416,790.00 | \$ 647,306.00 | \$ - | \$ 6,436,639.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG. | 12 | 14 | 10 | \$ 3,785,280.00 | \$ 0 | \$ 1,088,850.00 | \$ 378,900.00 | \$ 588,460.00 | \$ - | \$ 5,851,490.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG. | 12 | 15 | 6 | \$ 2,271,168.00 | \$ 0 | \$ 659,310.00 | \$ 227,340.00 | \$ 353,076.00 | \$ - | \$ 3,510,894.00 |
| COMDTE.DE SEG.TENIENTE(CERTIFIC | 12 | 16 | 5 | \$ 1,892,640.00 | \$ 0 | \$ 549,425.00 | \$ 189,450.00 | \$ 294,230.00 | \$ - | \$ 2,925,745.00 |
| PERITO B.(QUIMICO) | 12 | 17 | 3 | \$ 1,135,584.00 | \$ 0 | \$ 329,655.00 | \$ 113,670.00 | \$ 176,538.00 | \$ - | \$ 1,755,447.00 |
| AGENTE DEL M.P. "B" | 12 | 19 | 3 | \$ 1,135,584.00 | \$ 0 | \$ 329,655.00 | \$ 113,670.00 | \$ 176,538.00 | \$ - | \$ 1,755,447.00 |
| SECRETARIO PROYECTISTA | 12 | 02 | 30 | \$ 12,271,680.00 | \$ 0 | \$ 3,067,950.00 | \$ 1,200,780.00 | \$ 11,853,300.00 | \$ 408,960.00 | \$ 28,802,670.00 |
| REGISTRADOR | 13 | 04 | 11 | \$ 4,499,616.00 | \$ 0 | \$ 1,124,915.00 | \$ 440,286.00 | \$ 4,346,210.00 | \$ 149,952.00 | \$ 10,560,979.00 |
| SUB-PROC.DEFENSA DEL TRAB | 13 | 05 | 4 | \$ 1,442,112.00 | \$ 0 | \$ 360,532.00 | \$ 146,520.00 | \$ 1,429,724.00 | \$ 48,048.00 | \$ 3,426,936.00 |
| JEFE DE BIBLIOTECA | 13 | 06 | 1 | \$ 409,056.00 | \$ 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ 13,632.00 | \$ 960,089.00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 07 | 426 | \$ 174,257,856.00 | \$ 0 | \$ 43,564,890.00 | \$ 17,051,076.00 | \$ 163,316,860.00 | \$ 5,607,232.00 | \$ 408,997,914.00 |
| JEFE DE MUSEO | 13 | 08 | 1 | \$ 409,056.00 | \$ 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ 13,632.00 | \$ 960,089.00 |
| JEFE DE VIGILANCIA | 13 | 10 | 9 | \$ 3,648,024.00 | \$ 0 | \$ 1,058,679.00 | \$ 357,966.00 | \$ 559,854.00 | \$ - | \$ 5,624,523.00 |
| JEFE DE OFICINA SUBALTERNIA DE RENTAS | 13 | 11 | 21 | \$ 3,965,808.00 | \$ 0 | \$ 991,463.00 | \$ 402,930.00 | \$ 3,931,741.00 | \$ 132,132.00 | \$ 9,424,074.00 |
| SUPERVISOR GENERAL | 13 | 12 | 2 | \$ 7,571,088.00 | \$ 0 | \$ 1,892,783.00 | \$ 769,230.00 | \$ 7,506,051.00 | \$ 252,252.00 | \$ 17,991,414.00 |
| INSPECTOR GENERAL | 13 | 13 | 2 | \$ 721,056.00 | \$ 0 | \$ 180,266.00 | \$ 73,260.00 | \$ 714,862.00 | \$ 24,024.00 | \$ 1,713,468.00 |
| SUB-JEFE DE SEG.Y CUSTOD. | 13 | 14 | 10 | \$ 4,053,360.00 | \$ 0 | \$ 1,176,310.00 | \$ 397,740.00 | \$ 622,060.00 | \$ - | \$ 6,249,470.00 |
| AGENTE DEL M.P. | 13 | 15 | 1 | \$ 405,336.00 | \$ 0 | \$ 117,631.00 | \$ 39,774.00 | \$ 62,206.00 | \$ - | \$ 624,947.00 |
| DEFENSOR DE OFICIO | 13 | 16 | 3 | \$ 1,227,168.00 | \$ 0 | \$ 306,795.00 | \$ 120,078.00 | \$ 1,185,330.00 | \$ 40,886.00 | \$ 2,860,267.00 |
| AGENTE DEL M.P. (CERTIFICADO) | 13 | 17 | 10 | \$ 4,053,360.00 | \$ 0 | \$ 1,176,310.00 | \$ 397,740.00 | \$ 622,060.00 | \$ - | \$ 6,249,470.00 |
| PERITO A | 13 | 18 | 2 | \$ 810,672.00 | \$ 0 | \$ 235,282.00 | \$ 79,548.00 | \$ 124,412.00 | \$ - | \$ 1,249,894.00 |
| PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA) | 13 | 20 | 3 | \$ 1,216,008.00 | \$ 0 | \$ 352,893.00 | \$ 119,322.00 | \$ 186,618.00 | \$ - | \$ 1,874,841.00 |
| DEFENSOR SOCIAL | 13 | 21 | 1 | \$ 409,056.00 | \$ 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ 13,632.00 | \$ 960,089.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 13 | 23 | 55 | \$ 2,249,080.00 | \$ 0 | \$ 562,475.00 | \$ 2,201,430.00 | \$ 2,173,105.00 | \$ 749,760.00 | \$ 52,804,895.00 |
| ACTUARIO | 13 | 24 | 18 | \$ 7,363,008.00 | \$ 0 | \$ 1,840,770.00 | \$ 720,468.00 | \$ 7,111,980.00 | \$ 245,376.00 | \$ 17,281,602.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO CERESO | 13 | 26 | 5 | \$ 2,045,280.00 | \$ 0 | \$ 511,325.00 | \$ 200,130.00 | \$ 1,975,550.00 | \$ 68,160.00 | \$ 4,800,445.00 |
| PRIMER OFICIAL | 13 | 30 | 27 | \$ 10,944,072.00 | \$ 0 | \$ 3,176,037.00 | \$ 1,073,898.00 | \$ 1,679,562.00 | \$ - | \$ 16,873,569.00 |
| DEFENSOR PUBLICO | 13 | 43 | 111 | \$ 45,405,216.00 | \$ 0 | \$ 11,351,415.00 | \$ 4,442,866.00 | \$ 43,857,210.00 | \$ 1,513,152.00 | \$ 106,569,879.00 |
| ODONTOLOGO(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 13 | 44 | 1 | \$ 405,336.00 | \$ 0 | \$ 117,631.00 | \$ 39,774.00 | \$ 62,206.00 | \$ - | \$ 624,947.00 |
| AGENTE DEL MINISTERIO PUBLICO (HOMOLOGADO) | 13 | 45 | 242 | \$ 101,962,344.00 | \$ 0 | \$ 29,434,460.00 | \$ 9,895,380.00 | \$ 15,542,208.00 | \$ - | \$ 156,834,392.00 |
| PERITO (HOMOLOGADO) | 13 | 46 | 55 | \$ 23,173,260.00 | \$ 0 | \$ 6,689,650.00 | \$ 2,248,950.00 | \$ 3,532,320.00 | \$ - | \$ 35,644,180.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
 (Tabulador Mensual Neto Personal de Confianza Niveles 14 al 20)

| Puesto | Nive l | No de Plazas | Sueldo base | Prestaciones: | Compensación garantizada | | Percepciones Ordinarias Sueldo Base + Prestaciones + Compensación Garantizada | | Impuesto sobre la renta retenido y deducciones de ley | | Remuneración Total Líquida Mensual Neta | |
|---|-----------|-----------------|-------------|--|-----------------------------|--------------|---|--------------|---|-------------|--|--------------|
| | | | | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Secretario De Acuerdos Srio. Gral. J Esp. C.A. Sria Elect.Desp Del C. Gob Sub-Director Secretario Particular Del Srio. Gral. Penitenciaria Representante De Zona Director De Area Pdte. Junta Esp. C. Y A. Procurador Def Del Trab. Procurador Fiscal Srio. Part. De Secretario Srio. Gral. J.L.C.A. | 14 | 200 | \$29,835.00 | \$500.00 | \$0.00 | \$28,862.53 | \$30,335.00 | \$59,197.53 | \$7,288.99 | \$14,915.53 | \$23,046.01 | \$44,282.00 |
| Director General Asesor Del C Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta. Loc. Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio. Part. C. Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep. Del Gob Del Edo. En Df Secretario | 15 | 195 | \$32,652.14 | \$500.00 | \$0.00 | \$36,058.06 | \$33,152.14 | \$69,210.20 | \$8,148.78 | \$17,934.85 | \$25,003.36 | \$51,275.35 |
| Director General Asesor Del C Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta. Loc. Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio. Part. C. Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep. Del Gob Del Edo. En Df Secretario | 17 | 69 | \$38,573.38 | \$500.00 | \$0.00 | \$50,227.65 | \$39,073.38 | \$89,301.03 | \$9,981.58 | \$24,329.23 | \$28,091.80 | \$64,971.80 |
| Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio. Part. C. Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep. Del Gob Del Edo. En Df Secretario | 18 | 10 | \$38,828.78 | \$500.00 | \$0.00 | \$85,188.48 | \$39,328.78 | \$124,517.26 | \$10,076.08 | \$35,264.56 | \$28,252.70 | \$89,252.70 |
| Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio. Part. C. Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep. Del Gob Del Edo. En Df Secretario | 19 | 18 | \$39,084.00 | \$500.00 | \$0.00 | \$107,063.82 | \$39,584.00 | \$146,647.82 | \$10,170.51 | \$42,234.33 | \$28,413.49 | \$104,413.49 |
| C. Gobernador | 20 | 1 | \$46,609.00 | \$500.00 | \$105,043.37 | \$152,152.37 | \$46,998.13 | \$105,154.24 | | | | |
| Tabulador Acorde a la remuneración percibida por el Presidente de la República. Los rangos máximos y mínimos corresponden al total líquido mensual que el personal de confianza recibe sin las prestaciones anuales. | | | | | | | | | | | | |
| | | | |  Olga Lidia Contreras Martínez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo | | | | | | | | |
| | | | |  Jorge Ricardo Quibrella Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo | | | | | | | | |
| | | | |  Jorge Daniel Hernández Delgado Oficial Mayor del Poder Ejecutivo | | | | | | | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
AGENCIA PRO SAN LUIS

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|-------------------|---------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Director general | 17 | 1 | 40,352.00 | 0.00 | 5,380.27 | 8,295.25 | 560.44 | | | 54,587.96 | \$ 665,055.54 |
| Director de area | 15 | 2 | 35,306.00 | 0.00 | 4,633.91 | 7,303.02 | 490.36 | | | 95,466.59 | \$ 1,145,599.11 |
| Subdirector | 14 | 1 | 27,804.00 | 0.00 | 3,629.97 | 5,845.74 | 386.17 | | | 37,665.88 | \$ 451,990.51 |
| Administrativo | 14 | 1 | 28,080.00 | 0.00 | 3,744.00 | 5,912.41 | 390.00 | | | 38,126.41 | \$ 457,516.88 |
| Encargado promocion | 12 | 1 | 23,994.00 | 0.00 | 3,165.88 | 5,113.39 | 333.25 | | | 32,606.52 | \$ 391,278.18 |
| Coordinador | 12 | 1 | 23,994.00 | 0.00 | 3,165.88 | 5,113.39 | 333.25 | | | 32,606.52 | \$ 391,278.18 |
| Chofer | 8 | 1 | 21,182.00 | 0.00 | 2,824.27 | 4,573.03 | 294.19 | | | 28,873.49 | \$ 346,481.85 |
| Asistente | 6 | 1 | 16,548.00 | 0.00 | 2,206.40 | 3,673.25 | 229.83 | | | 22,657.48 | \$ 271,889.76 |
| Totales | | 9 | 217,260.00 | 0.00 | 28,750.56 | 45,829.48 | 3,017.50 | | 0.00 | 342,590.83 | 4,111,090.01 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
ARCHIVO HISTORICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|----------------------|--|-------------|---|-------------|-------------|-------------|----------------------|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Director | 15 | 1 | \$ 391,824.00 | \$ - | \$ 97,956.00 | \$ 38,219.00 | \$ 60,642.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 49,053.42 | \$ 588,641.00 |
| Jefe de departamento | 13 | 2 | \$ 374,592.00 | \$ - | \$ 93,650.00 | \$ 37,007.00 | \$ 366,894.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 78,847.50 | \$ 946,170.00 |
| Abogado especializado | 13 | 1 | \$ 374,592.00 | \$ - | \$ 93,650.00 | \$ 37,007.00 | \$ 366,894.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 78,847.50 | \$ 946,170.00 |
| Jefe de oficina | 12 | 1 | \$ 348,240.00 | \$ - | \$ 87,061.00 | \$ 35,159.00 | \$ 309,222.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 70,745.58 | \$ 848,947.00 |
| Encargado de programa | 12 | 1 | \$ 348,240.00 | \$ - | \$ 87,061.00 | \$ 35,159.00 | \$ 309,222.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 70,745.58 | \$ 848,947.00 |
| Jefe de sección | 10 | 3 | \$ 302,748.00 | \$ - | \$ 75,688.00 | \$ 31,979.00 | \$ 275,449.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 62,243.25 | \$ 746,919.00 |
| Secretaria de director | 8 | 1 | \$ 262,248.00 | \$ - | \$ 65,562.00 | \$ 29,147.00 | \$ 254,578.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 55,438.00 | \$ 665,256.00 |
| Jefe de grupo | 8 | 2 | \$ 262,248.00 | \$ - | \$ 65,562.00 | \$ 29,147.00 | \$ 254,578.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 55,438.00 | \$ 665,256.00 |
| Técnico especializado | 7 | 2 | \$ 245,004.00 | \$ - | \$ 61,252.00 | \$ 27,935.00 | \$ 237,968.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 51,898.33 | \$ 622,780.00 |
| Supervisor | 5 | 1 | \$ 196,992.00 | \$ - | \$ 49,247.00 | \$ 24,575.00 | \$ 196,400.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 40,828.50 | \$ 489,942.00 |
| Auxiliar administrativo | 5 | 4 | \$ 214,908.00 | \$ - | \$ 53,727.00 | \$ 25,823.00 | \$ 216,628.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 46,352.83 | \$ 556,234.00 |
| Repcionista | 3 | 1 | \$ 178,428.00 | \$ - | \$ 44,609.00 | \$ 23,267.00 | \$ 197,226.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 40,176.67 | \$ 482,120.00 |
| Mozo de oficina | 2 | 1 | \$ 157,512.00 | \$ - | \$ 39,377.00 | \$ 21,815.00 | \$ 188,039.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 36,792.92 | \$ 441,515.00 |
| Operador de fotocopiadora | 2 | 2 | \$ 157,513.00 | \$ - | \$ 39,377.00 | \$ 21,815.00 | \$ 188,039.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 36,793.00 | \$ 441,516.00 |
| Totales | | 23 | \$ 3,815,089.00 | \$ - | \$ 953,779.00 | \$ 418,054.00 | \$ 3,421,779.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 774,201.08 | \$ 9,290,413.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE TELEVISION PUBLICA DE SAN LUIS POTOSI XHLSL CANAL 9

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|------|------|------------|-----------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | | 1 | 53,045.10 | 0.00 | 0.00 | 1,651.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 53,045.10 | \$ 636,541.20 | |
| GERENTE DE PRODUCCION | | 1 | 26,522.70 | 0.00 | 0.00 | 809.44 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,522.70 | \$ 318,272.40 | |
| GERENTE ADMINISTRATIVO | | 1 | 26,522.70 | 0.00 | 0.00 | 810.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,522.70 | \$ 318,272.40 | |
| GERENTE PROGRAMACION Y CONTINUIDAD | | 1 | 22,278.90 | 0.00 | 0.00 | 675.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,278.90 | \$ 267,346.80 | |
| GERENTE TRANSMISION | | 1 | 22,278.90 | 0.00 | 0.00 | 675.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,278.90 | \$ 267,346.80 | |
| GERENTE VINCULACION INSTITUCIONAL | | 1 | 26,286.00 | 0.00 | 0.00 | 802.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,286.00 | \$ 315,432.00 | |
| JEFE TRANSMISION | | 1 | 18,565.50 | 0.00 | 0.00 | 558.16 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,565.50 | \$ 222,786.00 | |
| JEFE JURIDICO | | 1 | 15,913.50 | 0.00 | 0.00 | 474.10 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15,913.50 | \$ 190,962.00 | |
| SECRETARIA DIRECC. | | 1 | 12,730.80 | 0.00 | 0.00 | 373.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,730.80 | \$ 152,769.60 | |
| EDITOR | | 1 | 12,729.60 | 0.00 | 0.00 | 373.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,729.60 | \$ 152,755.20 | |
| AUXILIAR | | 1 | 11,139.60 | 0.00 | 0.00 | 322.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,139.60 | \$ 133,675.20 | |
| PRODUCTOR | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 | |
| AUX TECNICO | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 | |
| OPERADOR DE AUDIO | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 | |
| CAMAROGRAFO | | 4 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 42,435.60 | \$ 509,227.20 | |
| OPERADOR | | 2 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 21,217.80 | \$ 254,613.60 | |
| CONTADOR | | 1 | 9,548.10 | 0.00 | 0.00 | 272.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,548.10 | \$ 114,577.20 | |
| RECEPCIONISTA | | 1 | 8,487.60 | 0.00 | 0.00 | 238.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,487.60 | \$ 101,851.20 | |
| ASISTENTE PROGRAMAC | | 1 | 8,487.60 | 0.00 | 0.00 | 238.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,487.60 | \$ 101,851.20 | |
| INTENDENTE | | 1 | 6,365.40 | 0.00 | 0.00 | 172.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,365.40 | \$ 76,384.80 | |
| Totales | | 24 | 333,946.50 | 0 | 0 | 9,567.90 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 376,382.10 | \$ 4,516,585.20 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUAREZ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | Total Mensual |
|---|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|----------------|---|-----------|---------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Lavandera | 1 | 2 | 13,453.22 | | | 1,645.32 | 25,970.32 | 965.34 | 23,874.52 | | 65,908.72 |
| Vigilante de Casa de Asistencia | 2 | 3 | 14,333.48 | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | | 47,928.68 |
| Mozo de Casa de Asistencia | 2 | 3 | 14,333.48 | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | | 47,928.68 |
| Ayudante de Cocina | 2 | 4 | 14,333.48 | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | | 47,928.68 |
| Multitilista | 3 | 2 | 16,237.17 | | | 6,150.00 | 25,124.76 | 1,165.10 | 2,749.14 | | 51,426.17 |
| Axular de Puericultista | 3 | 12 | 16,237.17 | | | 6,150.00 | 25,124.76 | 1,165.10 | 2,749.14 | | 51,426.17 |
| Enfermera Auxiliar | 5 | 1 | 19,556.41 | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | | 61,472.47 |
| Secretaria Taquimecanografía | 5 | 1 | 19,556.41 | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | | 61,472.47 |
| Educadora | 5 | 2 | 19,556.41 | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | | 61,472.47 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 3 | 19,556.41 | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | | 61,472.47 |
| Enfermera General | 6 | 4 | 20,992.94 | | | 7,201.53 | 26,951.19 | 1,506.11 | 7,649.52 | | 64,301.29 |
| Enfermera Titulada | 9 | 1 | 25,716.93 | | | 8,246.01 | 36,012.07 | 1,845.33 | 1,714.46 | | 73,534.80 |
| Jefe de Oficina | 12 | 1 | 31,690.06 | | | 9,566.67 | 37,126.20 | 2,275.93 | 2,112.68 | | 82,769.54 |
| Jefe de Departamento | 13 | 1 | 34,088.09 | | | 10,096.87 | 40,259.23 | 2,446.01 | 2,275.04 | | 89,165.24 |
| Directora de Casa de Asistencia | 14 | 1 | 29,835.01 | | | 9,156.51 | 10,430.66 | 1,908.13 | 0.00 | | 51,330.31 |
| Medico Pediatra (C.T.I.) | | 1 | 14,500.00 | | | 800.95 | 26,825.00 | 0.00 | 0.00 | | 42,125.95 |
| Maestro (C.T.I.) | | 1 | 14,032.00 | | | 750.90 | 25,959.00 | 0.00 | 0.00 | | 40,741.90 |
| Planchadora (Honorarios Asimilados) | | 1 | 9,400.00 | | | 580.20 | 430.83 | 0.00 | 0.00 | | 10,411.03 |
| Ayudante de Cocina (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,400.00 | | | 650.30 | 476.66 | 0.00 | 0.00 | | 11,526.96 |
| Vigilante (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,149.00 | | | 630.15 | 465.16 | 0.00 | 0.00 | | 11,244.31 |
| Auxiliar Administrativo (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,400.00 | | | 650.30 | 476.66 | 0.00 | 0.00 | | 11,526.96 |
| Auxiliar Puericultista (Honorarios Asimilados) | | 1 | 9,000.00 | | | 550.20 | 412.50 | 0.00 | 0.00 | | 9,962.70 |
| Totales | | 48 | 387,357.67 | 0 | 0 | 107,548.98 | 477,520.86 | 2,177.8 | 62872.66 | \$ | 1,057,077.97 |

| | | |
|-------------|------------------|-----------------|
| Total Anual | \$ 790,904.64 | \$ 1,581,809.28 |
| | \$ 575,144.16 | \$ 1,725,432.48 |
| | \$ 575,144.16 | \$ 1,725,432.48 |
| | \$ 575,144.16 | \$ 2,300,576.64 |
| | \$ 617,114.04 | \$ 1,234,228.08 |
| | \$ 617,114.04 | \$ 7,405,368.48 |
| | \$ 737,669.64 | \$ 737,669.64 |
| | \$ 737,669.64 | \$ 737,669.64 |
| | \$ 737,669.64 | \$ 1,475,339.28 |
| | \$ 737,669.64 | \$ 2,213,008.92 |
| | \$ 771,615.48 | \$ 3,086,461.92 |
| | \$ 882,417.60 | \$ 882,417.60 |
| | \$ 993,234.48 | \$ 993,234.48 |
| | \$ 1,069,982.88 | \$ 1,069,982.88 |
| | \$ 615,963.72 | |
| | \$ 505,511.40 | |
| | \$ 488,902.80 | |
| | \$ 124,932.36 | |
| | \$ 138,323.52 | |
| | \$ 134,931.72 | |
| | \$ 138,323.52 | |
| | \$ 119,552.40 | |
| | \$ 12,684,935.64 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 MUSEO CASA DEL REBOZO

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUALES | | | | | | ANUALES | | | | |
|------------------------|-------|--------|------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|-------------------------------|--|---|--|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | | |
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneración Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneración Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas |
| | | | | | | | | | | | | | | |

Notas: El personal se integra por 5 colaboradores de nivel Operativo, 3 Administrativos y Director General. Los sueldos se cubren directo del recurso transferido al presupuesto del Museo. Considerar el Impuesto Sobre Nomina (a espera de respuesta de integrar en el capítulo 1,000 o 3,000)

Estrella de Jesus Amaro Rivera
 Administración

Gregorio Vladimir Zamarrípa Reyna
 Director General

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | | Total Mensual Neto ** | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|--|---------------------|---|-----------------------|------------------------|----------------------|-------------------------|------------------|-----------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Otros Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual Bruto * | Seguridad Social | Seguridad Social | Seguridad Social | Seguridad Social | | |
| Director General | | 1 | \$ 100,019.99 | \$ - | \$ 12,502.50 | \$ 4,260.00 | \$ 6,559.35 | \$ 1,871.23 | \$ 16,666.67 | \$ 141,879.74 | \$ 62,266.80 | \$ 1,702,556.82 | | | |
| Director Administrativo | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 | | | |
| Director Comercial | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 | | | |
| Director de Operaciones | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 | | | |
| Jefe de ventas - corporativo | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | | |
| Jefe de ventas - ferias y exposiciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | | |
| Jefe de ventas - gobierno | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | | |
| Jefe de ventas - Congresos y Convenciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | | |
| Jefe de mantenimiento | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | | |
| Jefe de operaciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | | |
| Jefe de Recursos Humanos | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | | |
| Jefe administrativo | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | | |
| Supervisor de servicio al cliente | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | | |
| Supervisor de marketing | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | | |
| Supervisor de alimentos y bebidas | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | | |
| Supervisor de Compras | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | | |
| Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | | |
| Supervisor Administrativo | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | | |
| Encargada de Transparencia y Archivo | | 1 | \$ 14,500.00 | \$ - | \$ 1,812.50 | \$ 1,440.00 | \$ 1,698.90 | \$ 290.00 | \$ 322.22 | \$ 20,063.62 | \$ 12,250.00 | \$ 240,763.47 | | | |
| Asistente de direccion | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 | | | |
| Asistente administrativo | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 | | | |
| Asistente de Servicio al cliente | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 | | | |
| Asistente de operaciones | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 | | | |
| Técnicos | | 8 | \$ 102,400.00 | \$ - | \$ 1,600.00 | \$ 10,200.00 | \$ 11,348.40 | \$ 2,048.00 | \$ 2,275.56 | \$ 129,871.96 | \$ 63,266.85 | \$ 1,558,463.47 | | | |
| Total | | | \$ 769,143.99 | \$ - | \$ 84,943.00 | \$ 64,050.00 | \$ 86,531.55 | \$ 15,253.71 | \$ 31,536.09 | \$ 1,051,458.34 | \$ 577,794.01 | \$ 12,617,500.05 | | | |

(*) Monto mensual en bruto antes de retención de ISR e IMSS
 (***) Monto mensual en neto después de retención de ISR e IMSS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual y/o Anual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|------------------|---|-------------------|-----------|----------------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Auxiliar General | 1 | 1 | 6,929.52 | 0.00 | 735.00 | 402.75 | 31,182.83 | 277.18 | 0.00 | 8,344.45 | \$ | 131,316.23 | | |
| Secretaría General | 1 | 1 | 10,286.61 | 0.00 | 73.00 | 506.72 | 46,289.75 | 411.46 | 0.00 | 11,277.79 | \$ | 181,623.23 | | |
| Asistente Operativo | 2 | 3 | 10,697.41 | 0.00 | 735.00 | 526.07 | 48,138.36 | 427.90 | 0.00 | 12,386.38 | \$ | 590,324.76 | | |
| Auxiliar de Campo | 4 | 1 | 13,750.54 | 0.00 | 735.00 | 670.85 | 61,877.41 | 550.02 | 0.00 | 15,706.41 | \$ | 250,354.33 | | |
| Auxiliar Operativo | 5 | 2 | 14,537.40 | 0.00 | 735.00 | 707.91 | 65,418.28 | 581.50 | 0.00 | 16,561.81 | \$ | 528,320.00 | | |
| Técnico en Campo | 6 | 2 | 15,894.79 | 0.00 | 895.00 | 777.93 | 71,526.56 | 635.79 | 0.00 | 18,203.51 | \$ | 579,937.36 | | |
| Auxiliar Especializado | 7 | 4 | 16,078.42 | 0.00 | 895.00 | 786.22 | 72,352.91 | 643.14 | 0.00 | 18,402.78 | \$ | 1,172,745.08 | | |
| Asistente General | 8 | 1 | 16,562.54 | 0.00 | 1,426.00 | 826.24 | 74,531.42 | 662.50 | 0.00 | 19,477.28 | \$ | 308,258.78 | | |
| Asistente Especializado | 9 | 5 | 18,884.84 | 0.00 | 1,426.00 | 937.89 | 84,981.78 | 755.39 | 0.00 | 22,004.12 | \$ | 1,745,156.10 | | |
| Supervisor de Obra | 10 | 5 | 20,213.03 | 0.00 | 1,485.00 | 1,003.31 | 90,958.65 | 808.52 | 0.00 | 23,509.86 | \$ | 1,865,384.85 | | |
| Supervisor Administrativo | 10 | 3 | 20,213.03 | 0.00 | 1,485.00 | 1,003.31 | 90,958.65 | 808.52 | 0.00 | 23,509.86 | \$ | 1,119,230.91 | | |
| Operador General | 11 | 2 | 21,680.35 | 0.00 | 1,485.00 | 1,073.42 | 97,561.57 | 867.21 | 0.00 | 25,105.98 | \$ | 797,666.66 | | |
| Operador Especializado | 12 | 4 | 23,333.41 | 0.00 | 1,485.00 | 1,152.39 | 105,000.36 | 933.34 | 0.00 | 26,904.14 | \$ | 1,711,400.16 | | |
| Coordinador de Área | 13 | 6 | 28,873.78 | 0.00 | 2,035.00 | 1,435.44 | 129,932.00 | 1,154.95 | 0.00 | 33,499.17 | \$ | 3,191,532.24 | | |
| Subdirector | 14 | 15 | 35,540.27 | 0.00 | 500.00 | 1,860.86 | 152,823.17 | 1,421.61 | 7,000.00 | 46,322.74 | \$ | 10,630,440.75 | | |
| Director de Área | 15 | 6 | 54,325.85 | 0.00 | 500.00 | 2,937.68 | 233,601.15 | 2,173.03 | 13,000.00 | 72,936.56 | \$ | 6,653,039.22 | | |
| Titular del Órgano Interno de Control | 15 | 1 | 54,325.85 | 0.00 | 500.00 | 2,967.68 | 233,601.15 | 2,173.03 | 13,000.00 | 72,966.56 | \$ | 1,109,199.87 | | |
| Totales | | 62 | 382,127.64 | 0.00 | 17,130.00 | 19,576.67 | 1,690,736.00 | 15,285.09 | 33,000.00 | 467,119.40 | \$ | 32,565,930.53 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga "Prof Carlos Jonguitud Barrios"]

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--------------|----|---------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| ALBAÑIL DE 1a | 4 | 5 | 85,833.10 | | 43,280.02 | 15,919.38 | 85,347.85 | 7,217.13 | 6,199.06 | 243,796.54 | \$ | 2,925,558.46 | | |
| AUX ADMVO | 5 | 5 | 97,781.30 | | 39,893.75 | 17,592.13 | 91,004.46 | 8,221.78 | 7,061.98 | 261,555.39 | \$ | 3,138,664.73 | | |
| AUX EN ADMON | 7 | 6 | 133,772.88 | | 50,694.47 | 23,411.50 | 120,005.90 | 11,248.07 | 9,661.37 | 348,794.19 | \$ | 4,185,530.33 | | |
| CAPTURISTA | 6 | 1 | 20,993.01 | | 7,053.25 | 3,719.57 | 18,429.69 | 1,765.16 | 1,516.16 | 53,476.85 | \$ | 641,722.17 | | |
| CHOFER DE 1a | 5 | 13 | 234,675.12 | | 109,406.77 | 45,739.53 | 237,229.09 | 21,376.62 | 18,361.16 | 666,788.29 | \$ | 8,001,459.43 | | |
| CHOFER DE 2a | 3 | 2 | 32,474.38 | | 11,452.60 | 6,107.51 | 33,428.72 | 2,730.55 | 2,345.37 | 88,539.13 | \$ | 1,062,469.56 | | |
| ELECTRICISTA | 5 | 4 | 78,225.04 | | 37,472.59 | 14,073.70 | 72,993.57 | 6,577.42 | 5,649.59 | 214,991.91 | \$ | 2,579,902.91 | | |
| ENFERMERA AUX | 5 | 1 | 19,556.26 | | 6,652.07 | 3,518.43 | 18,331.72 | 1,644.36 | 1,412.40 | 51,115.23 | \$ | 613,382.73 | | |
| JARDINERO | 3 | 39 | 633,250.41 | | 283,016.13 | 119,096.47 | 651,622.49 | 53,245.81 | 45,734.75 | 1,785,966.06 | \$ | 21,431,592.70 | | |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 15 | 243,557.85 | | 117,466.79 | 45,806.33 | 250,311.22 | 20,479.16 | 17,590.29 | 695,211.63 | \$ | 8,342,539.61 | | |
| JEFE DE DPTO | 13 | 7 | 238,616.49 | | 111,876.92 | 38,870.15 | 212,865.01 | 20,063.67 | 17,233.41 | 639,525.65 | \$ | 7,674,307.86 | | |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 2 | 47,728.84 | | 22,005.52 | 8,243.14 | 42,692.11 | 4,013.20 | 3,447.08 | 128,129.89 | \$ | 1,537,558.67 | | |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 2 | 63,379.82 | | 37,240.32 | 10,434.27 | 51,327.63 | 5,329.19 | 4,577.43 | 172,288.66 | \$ | 2,067,463.92 | | |
| JEFE DE SECCION | 10 | 11 | 303,051.32 | | 112,013.50 | 51,013.22 | 252,967.89 | 25,481.57 | 21,887.04 | 766,414.53 | \$ | 9,196,974.40 | | |
| MECANICO DE 1a | 2 | 2 | 39,112.52 | | 18,736.30 | 7,036.85 | 36,496.78 | 3,288.71 | 2,824.79 | 107,495.95 | \$ | 1,289,951.45 | | |
| MOZO DE OFNA | 2 | 1 | 14,333.57 | | 4,144.39 | 2,787.25 | 16,080.60 | 1,205.21 | 1,035.20 | 39,586.23 | \$ | 475,034.75 | | |
| OP DE FOTOCOP | 2 | 1 | 14,333.57 | | 4,144.39 | 2,787.25 | 15,593.10 | 1,205.21 | 1,035.20 | 39,098.73 | \$ | 469,184.75 | | |
| OPERADOR MAQ PES | 5 | 2 | 39,112.52 | | 16,020.21 | 7,036.85 | 36,496.78 | 3,288.71 | 2,824.79 | 104,779.87 | \$ | 1,257,358.45 | | |
| PEON | 2 | 109 | 1,562,359.13 | | 568,675.78 | 303,810.12 | 1,824,525.64 | 131,368.36 | 132,393.31 | 4,523,132.34 | \$ | 54,277,588.13 | | |
| PINTOR DE 2a | 3 | 1 | 16,237.19 | | 5,726.30 | 3,053.76 | 16,714.36 | 1,365.28 | 1,172.69 | 44,269.56 | \$ | 531,234.78 | | |
| PLOMERO | 4 | 2 | 34,333.24 | | 11,971.31 | 6,367.75 | 34,139.14 | 2,886.85 | 2,479.62 | 92,177.92 | \$ | 1,106,135.01 | | |
| RECEPCIONISTA | 3 | 1 | 16,237.19 | | 5,726.30 | 3,053.76 | 16,797.69 | 1,365.28 | 1,172.69 | 44,352.90 | \$ | 532,234.78 | | |
| SECRETARIA DE DIR | 8 | 1 | 23,864.42 | | 7,854.11 | 4,121.57 | 21,387.72 | 2,006.60 | 1,723.54 | 60,957.95 | \$ | 731,495.46 | | |
| SUPERVISOR | 5 | 1 | 19,556.26 | | 8,824.93 | 3,518.43 | 17,844.22 | 1,644.36 | 1,412.40 | 52,800.59 | \$ | 633,607.13 | | |
| T NO ESPECIAL | 5 | 13 | 254,231.38 | | 113,486.42 | 45,739.53 | 236,504.09 | 21,376.62 | 18,361.16 | 689,699.20 | \$ | 8,276,390.35 | | |
| TEC ESPECIALIZADO | 7 | 14 | 312,136.72 | | 127,989.53 | 54,626.83 | 278,705.44 | 26,245.50 | 22,543.21 | 822,247.22 | \$ | 9,866,966.65 | | |
| TRACTORISTA | 5 | 8 | 156,450.08 | | 85,809.52 | 28,147.40 | 145,987.13 | 13,154.84 | 11,299.17 | 440,848.15 | \$ | 5,290,177.81 | | |
| VIGILANTE | 7 | 28 | 624,273.44 | | 262,859.15 | 109,253.65 | 766,150.11 | 52,490.99 | 45,086.42 | 1,860,113.76 | \$ | 22,321,365.15 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga "Prof Carlos Jonguitud Barrios"]

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|--------------|---|-----------------|------------------|------------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| SUBDIRECTOR | 14 | 2 | 59,670.60 | | 14,917.65 | 9,903.08 | 5,143.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 89,635.13 | \$ 1,075,621.51 | | |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | 2 | 75,748.20 | | 18,937.05 | 12,153.95 | 6,260.29 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 113,099.49 | \$ 1,357,193.88 | | |
| DIRECTOR | 17 | 1 | 34,330.20 | | 8,582.55 | 5,580.83 | 2,884.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 51,377.62 | \$ 616,531.44 | | |
| VIGILANTE HONORARIOS | | 6 | | 86,001.42 | 0.00 | 19,111.43 | 0.00 | 5,255.64 | 0.00 | 0.00 | 110,368.49 | \$ 1,324,421.87 | | |
| MANTENIMIENTO HONORARIOS | | 2 | | 38,197.92 | 0.00 | 8,488.43 | 0.00 | 2,334.32 | 0.00 | 0.00 | 49,020.66 | \$ 588,247.97 | | |
| TEC ESPECIALIZADO | | 4 | | 89,181.92 | 0.00 | 19,818.20 | 0.00 | 5,450.01 | 0.00 | 0.00 | 114,450.13 | \$ 1,373,401.57 | | |
| SISTEMAS HONORARIOS | | 1 | | 19,556.26 | 0.00 | 4,345.84 | 0.00 | 1,195.10 | 0.00 | 0.00 | 25,097.20 | \$ 301,166.40 | | |
| AUX ADMINISTRATIVO HONORARIOS | | 3 | | 58,668.78 | 0.00 | 13,037.51 | 0.00 | 3,585.31 | 0.00 | 0.00 | 75,291.60 | \$ 903,499.21 | | |
| AUXILIAR HONORARIOS | | 3 | | 43,000.50 | 0.00 | 9,555.67 | 0.00 | 2,102.25 | 0.00 | 0.00 | 54,658.41 | \$ 655,900.96 | | |
| CONTADOR HONORARIOS | | 1 | | 29,835.30 | 0.00 | 6,630.07 | 0.00 | 1,833.27 | 0.00 | 0.00 | 38,288.64 | \$ 459,463.62 | | |
| ABOGADO HONORARIOS | | 1 | | 35,543.10 | 0.00 | 7,898.47 | 0.00 | 2,172.08 | 0.00 | 0.00 | 45,613.65 | \$ 547,363.74 | | |
| INSTRUCTOR GIMNACIO HONORARIOS | | 2 | | 28,667.00 | 0.00 | 6,370.44 | 0.00 | 1,751.87 | 0.00 | 0.00 | 36,789.32 | \$ 441,471.80 | | |
| MANTENIMIENTO LIMPIEZA HONORARIOS | | 4 | | 9,600.00 | 0.00 | 2,133.33 | 0.00 | 586.67 | 0.00 | 0.00 | 12,320.00 | \$ 147,840.00 | | |
| ENTRENADOR BOX PROFESIONALES | | 1 | | 8,120.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,120.00 | \$ 97,440.00 | | |
| PREVISION PARA ESTIMULOS POR AÑOS DE SERVICIO | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | |
| PREVISION DE LIQUIDACION POR JUBILACION | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ 8,086,050.00 | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ 10,000,000.00 | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | |
| Totales | | 330 | \$5,529,216.05 | \$446,372.20 | \$2,273,930.58 | \$1,109,913.55 | \$5,616,268.28 | \$478,542.72 | \$408,041.28 | \$15,862,284.68 | \$208,433,466.10 | | | |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES**

COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|-------------|---|--|--|--|----------------------|-----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Director General (1) | | 1 | 72,944.56 | | 48,993.21 | 7,068.31 | 7,937.05 | | | | | | 136,943.13 | 1,643,317.56 |
| Director de Área | | 4 | 175,677.04 | | 71,116.05 | 22,867.90 | 21306.14 | | | | | | 290,967.13 | 3,491,605.56 |
| Director de Plantel | | 11 | 554,798.09 | | 242,308.92 | 70988.17 | 71,454.43 | | | | | | 939,549.61 | 11,274,595.32 |
| Subdirector de Plantel | | 11 | 339,545.50 | | 195,010.65 | 63,093.51 | 50,982.49 | | | | | | 648,632.15 | 7,783,585.80 |
| Jefe de Departamento | | 8 | 246,470.44 | | 151,263.32 | 53,345.90 | 38,932.65 | | | | | | 490,012.31 | 5,880,147.72 |
| Coordinador | | 54 | 1,783,723.48 | | 1,019,723.36 | 316,050.26 | 300,472.04 | | | | | | 3,419,969.14 | 41,039,629.68 |
| Coordinador de Técnicos Especializados | 16 | 4 | 49,527.56 | | 15,748.38 | 11,642.99 | 13,248.04 | | | | | | 90,166.97 | 1,082,003.64 |
| Supervisor | 16 | 2 | 25,285.57 | | 16,969.76 | 6,872.65 | 8,501.89 | | | | | | 57,629.87 | 691,558.44 |
| Jefe de Oficina | 14 | 15 | 160,275.53 | | 115,163.49 | 43,443.48 | 72,286.17 | | | | | | 391,168.67 | 4,694,024.04 |
| Analista Especializado | 13 | 9 | 92,111.44 | | 45,506.82 | 25,106.44 | 40,669.41 | | | | | | 203,394.11 | 2,440,729.32 |
| Programador | 13 | 23 | 239,411.09 | | 142,207.96 | 66,216.13 | 108,761.72 | | | | | | 556,596.90 | 6,679,162.80 |
| Trabajadora Social | 10 | 16 | 137,528.23 | | 74,389.54 | 33,916.54 | 74,690.69 | | | | | | 320,525.00 | 3,846,300.00 |
| Encargado de Orden | 8 | 25 | 202,500.40 | | 103,231.90 | 50,447.21 | 110,079.06 | | | | | | 466,258.57 | 5,595,102.84 |
| Laboratorista | 8 | 35 | 276,472.43 | | 133,269.11 | 68,442.28 | 153,765.97 | | | | | | 631,949.77 | 7,583,397.24 |
| Secretaria de Director General | 13 | 1 | 10,379.68 | | 9,359.55 | 4,103.92 | 7,975.16 | | | | | | 31,818.31 | 381,819.72 |
| Capturista | 8 | 92 | 703,663.49 | | 261,922.51 | 140,749.79 | 318,679.28 | | | | | | 1,425,015.07 | 17,100,180.84 |
| Enfermera | 9 | 3 | 25,816.51 | | 11,788.16 | 5,371.99 | 15,591.24 | | | | | | 58,567.90 | 702,814.80 |
| Secretaria de Director de Área | 10 | 5 | 47,029.42 | | 25,261.55 | 13,627.70 | 58,437.40 | | | | | | 144,356.07 | 1,732,272.84 |
| Administrativo Especializado | 7 | 6 | 62,881.28 | | 20,239.55 | 13,315.50 | 34,876.76 | | | | | | 131,313.09 | 1,575,757.08 |
| Secretaria de Director de Plantel | 8 | 12 | 73,010.36 | | 42,443.58 | 20,123.18 | 44,507.04 | | | | | | 180,084.16 | 2,161,009.92 |
| Bibliotecario | 6 | 11 | 71,275.09 | | 47,710.30 | 18,766.99 | 46,253.92 | | | | | | 184,006.30 | 2,208,075.60 |
| Oficial de Mantenimiento | 4 | 5 | 38,705.26 | | 20,812.97 | 10,077.32 | 26,873.84 | | | | | | 96,469.39 | 1,157,632.68 |
| Almacenista | 4 | 9 | 59,440.06 | | 40,499.43 | 16,681.25 | 38,297.79 | | | | | | 154,918.53 | 1,859,022.36 |
| Chofer | 4 | 2 | 13,392.12 | | 5,969.77 | 4,474.82 | 11,974.39 | | | | | | 35,811.10 | 429,733.20 |
| Taquimecanografía | 4 | 9 | 54,926.81 | | 20,872.17 | 13,105.17 | 37,331.81 | | | | | | 126,235.96 | 1,514,831.52 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento | 3 | 66 | 391,615.24 | | 177,100.72 | 94,754.73 | 242,114.61 | | | | | | 905,585.30 | 10,867,023.60 |
| Vigilante | 4 | 14 | 98,787.80 | | 54,407.18 | 24,891.20 | 58,959.10 | | | | | | 237,045.28 | 2,844,543.36 |
| Encargado de Vinculación | 9 | 8 | 104,848.79 | | 68,550.94 | 28,486.31 | 52,176.41 | | | | | | 254,062.45 | 3,048,749.40 |
| Docentes | | 388 | 4,176,321.50 | | 2,549,832.90 | 1,096,074.76 | 1,993,244.07 | | | | | | 9,815,473.23 | 117,785,678.76 |
| Asesor Jurídico | | 2 | 67,237.81 | | 39,739.30 | 12,186.61 | 10,958.02 | | | | | | 130,121.74 | 1,561,460.88 |
| Totales | | 852 | 10,355,602.58 | | 5,771,413.05 | 2,356,292.99 | 4,071,338.59 | | | | | | 22,554,647.21 | 270,655,766.52 |

(1) Percepción antes de Impuestos

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
 Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------------|----------------------|-----------|---------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Coordinador General | 18 | 1 | 38,829.00 | | 12,903.71 | 16,336.81 | | | | | | 34,235.55 | 102,305.07 | \$ 1,227,660.89 |
| Director General | 17 | 1 | 38,573.00 | | 12,821.93 | 14,210.95 | | | | | | | 65,605.89 | \$ 787,270.62 |
| Director de Área | 15 | 5 | 32,652.00 | | 10,930.50 | 12,118.10 | | | | | | | 55,700.60 | \$ 3,342,035.75 |
| Subdirector de Área | 14 | 2 | 29,835.00 | | 10,030.63 | 11,122.41 | | | | | | | 50,988.03 | \$ 1,223,712.72 |
| Subprocurador de víctimas | 13 | 1 | 30,030.96 | | 9,609.91 | 831.59 | 3,212.49 | | | | | | 43,684.95 | \$ 524,219.42 |
| Encargado de programa | 12 | 1 | 30,181.00 | | 10,657.88 | 831.59 | 24,262.55 | | | | | | 65,933.02 | \$ 791,196.19 |
| Abogado | 10 | 1 | 26,238.00 | | 9,396.22 | 831.59 | 21,562.85 | | | | | | 58,028.66 | \$ 696,349.91 |
| Psicólogo | 9 | 2 | 24,492.00 | | 8,837.48 | 831.59 | 20,840.994 | | | | | | 55,002.06 | \$ 1,320,049.54 |
| Secretaría de Dirección | 8 | 1 | 22,728.00 | | 8,273.00 | 831.59 | 19,596.09 | | | | | | 51,428.68 | \$ 617,144.16 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 1 | 18,625.00 | | 6,960.00 | 831.59 | 17,043.49 | | | | | | 43,460.08 | \$ 521,520.96 |
| Mozo de Oficina | 2 | 1 | 13,651.00 | | 5,368.34 | 831.59 | 14,912.22 | | | | | | 34,763.15 | \$ 417,157.81 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 18,192.00 | | 37,839.36 | | | | | | | 56,031.36 | \$ 258,326.40 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 18,192.00 | | 25,226.24 | | | | | | | 43,418.24 | \$ 245,713.28 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 16,158.00 | | 21,544.00 | | | | | | | 37,702.00 | \$ 220,826.00 |
| Honorarios Asimilables | | 20 | | 14,886.00 | | 19,848.00 | | | | | | | 34,734.00 | \$ 4,068,840.00 |
| Honorarios Asimilables | | 3 | | 13,614.00 | | 18,152.00 | | | | | | | 31,766.00 | \$ 558,174.00 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 12,688.00 | | 26,391.04 | | | | | | | 39,079.04 | \$ 184,673.84 |
| Honorarios Asimilables | | 27 | | 12,344.00 | | 16,458.67 | | | | | | | 28,802.67 | \$ 4,554,936.09 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 11,110.00 | | 14,813.33 | | | | | | | 25,923.33 | \$ 153,810.55 |
| Honorarios Asimilables | | 17 | | 11,110.00 | | 15,405.87 | | | | | | | 26,515.87 | \$ 2,581,233.28 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 9,896.00 | | 13,194.67 | | | | | | | 23,090.67 | \$ 135,245.34 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 9,826.00 | | 20,438.08 | | | | | | | 30,264.08 | \$ 143,017.43 |
| Honorarios Asimilables | | 2 | | 8,706.00 | | 12,072.32 | | | | | | | 20,778.32 | \$ 241,057.53 |
| Honorarios Asimilables | | 2 | | 8,706.00 | | 11,608.00 | | | | | | | 20,314.00 | \$ 237,964.00 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 5,452.00 | | 11,340.16 | | | | | | | 16,792.16 | \$ 79,353.86 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 5,334.00 | | 10,688.00 | | | | | | | 16,022.00 | \$ 76,542.90 |
| Honorarios Profesionales | | 2 | | 12,539.31 | | | | | | | | | 12,539.31 | \$ 300,943.44 |
| Honorarios Profesionales | | 5 | | 11,399.38 | | | | | | | | | 11,399.38 | \$ 683,962.80 |
| Honorarios Profesionales | | 2 | | 10,259.42 | | | | | | | | | 10,259.42 | \$ 246,226.08 |
| Honorarios Profesionales | | 6 | | 9,119.50 | | | | | | | | | 9,119.50 | \$ 656,604.00 |
| Honorarios Profesionales | | 3 | | 5,699.69 | | | | | | | | | 5,699.69 | \$ 205,188.84 |
| Totales | | 115 | 305,834.96 | 225,231.30 | 380,809.34 | 59,609.40 | 121,430.68 | 0.00 | 34,235.55 | 1,127,151.23 | 27,300,941.64 | | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Apoyo administrativo | 1 | 1 | 8,706.81 | | | | 4,174.16 | 10,414.96 | | | 23,295.94 | \$ 279,551.26 |
| Apoyo en logística | 2 | 1 | 9,967.37 | | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Auxiliar de subdirección | 2 | 1 | 9,967.37 | | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Encargado de informática y sistemas | 2 | 1 | 9,967.37 | | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Apoyo a atención al público | 3 | 1 | 11,003.59 | | | | 4,675.23 | 10,693.31 | | | 26,372.12 | \$ 316,465.41 |
| Conmutador y registro de correspondencia | 3 | 1 | 11,003.59 | | | | 4,675.23 | 10,693.31 | | | 26,372.12 | \$ 316,465.41 |
| Auxiliar comunicación | 4 | 1 | 11,405.40 | | | | 4,763.63 | 10,745.66 | | | 26,914.68 | \$ 322,976.18 |
| Asistente de dirección de área | 4 | 1 | 11,446.13 | | | | 4,771.49 | 10,745.80 | | | 26,963.42 | \$ 323,561.00 |
| Auxiliar de biblioteca | 5 | 1 | 12,950.35 | | | | 5,100.31 | 10,931.32 | | | 28,981.98 | \$ 347,783.81 |
| Apoyo en comunicación gráfica | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Apoyo a diseño gráfico digital | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Trámite de servicios profesionales | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Seguimiento de proyectos e indicadores | 6 | 1 | 14,014.38 | | | | 5,333.52 | 11,065.37 | | | 30,413.27 | \$ 364,959.25 |
| Auxiliar en el área de recursos financieros | 6 | 1 | 14,014.38 | | | | 5,333.52 | 11,065.37 | | | 30,413.27 | \$ 364,959.25 |
| Encargado de museografía | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Apoyo administrativo | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Asistente de dirección de área | 6 | 1 | 14,014.49 | | | | 5,333.52 | 11,065.38 | | | 30,413.39 | \$ 364,960.69 |
| Registro contable de pasivos | 7 | 1 | 14,611.31 | | | | 5,462.60 | 11,132.33 | | | 31,206.24 | \$ 374,474.83 |
| Apoyo al seguimiento presupuestal y administrativo | 8 | 1 | 15,163.64 | | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Evaluación académica interinstitucional | 8 | 1 | 15,163.64 | | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Responsable de archivos | 8 | 1 | 15,163.64 | | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Educación a distancia y vinculación | 8 | 1 | 15,146.15 | | | | 5,580.28 | 11,201.92 | | | 31,928.34 | \$ 383,140.10 |
| Seguimiento administrativo y transparencia | 9 | 1 | 16,240.69 | | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Apoyo en logística | 9 | 1 | 16,240.69 | | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Responsable de hospedaje, transporte y alimentos | 9 | 1 | 16,240.69 | | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Encargada de galería | 10 | 1 | 16,759.52 | | | | 5,931.67 | 11,394.67 | | | 34,085.86 | \$ 409,030.34 |
| Asistente de dirección de área | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Logística/técnica de audio | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de carácter Permanente | Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Recursos materiales | 11 | 1 | 17,393.15 | | | | 6,070.51 | 11,474.50 | | | 34,938.16 | \$ 419,257.92 |
| Servicio de mantenimiento y generales | 11 | 2 | 17,393.15 | | | | 6,070.51 | 11,474.50 | | | 34,938.16 | \$ 838,515.83 |
| Redacción y corrección editorial | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Fomento a la lectura | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Servicio de mantenimiento y generales | 11 | 3 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 1,258,635.32 |
| Logística/ técnico de iluminación | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Registro contable de ingresos | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Control de bienes muebles | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Logística de almacén | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Control y suministro de materiales | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Asistente de dirección de área | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Operador de vehículo | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Responsable del control de tienda en Museo Leonora Carrington SLP | 11 | 1 | 17,332.97 | | | | 6,058.90 | 11,474.50 | | | 34,866.36 | \$ 418,396.34 |
| Auxiliar en el área de recursos financieros | 12 | 1 | 19,709.87 | | | | 6,577.01 | 11,760.52 | | | 38,047.40 | \$ 456,568.82 |
| Recursos materiales | 13 | 1 | 20,153.26 | | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Relaciones públicas/atención a usuarios | 13 | 1 | 20,153.26 | | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Recursos humanos y control de incidencias | 13 | 1 | 20,153.26 | | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Asistente de dirección general | 14 | 1 | 22,948.87 | | | | 7,283.02 | 12,150.51 | | | 42,382.40 | \$ 508,588.86 |
| Servicios escolares | 14 | 1 | 22,948.87 | | | | 7,283.02 | 12,150.51 | | | 42,382.40 | \$ 508,588.86 |
| Responsable del área de recursos financieros | 15 | 1 | 24,143.44 | | | | 7,545.28 | 12,303.20 | | | 43,991.93 | \$ 527,903.13 |
| Comunicación gráfica | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Encargado de biblioteca | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Programas y gestión cultural | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Responsable de mantenimiento e Intendencia | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Responsable de espacios | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Vinculación y proyectos especiales | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Programas y Gestión cultural | 16 | 1 | 25,808.55 | | | | 7,908.21 | 12,503.37 | | | 46,220.13 | \$ 554,641.57 |
| Seguimiento de procesos administrativos | 17 | 1 | 27,989.60 | | | | 6,221.64 | 2,117.90 | | | 36,329.14 | \$ 435,949.62 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---|---------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Subdirección de área | 18 | 2 | 28,578.13 | | | 6,339.94 | 2,148.10 | | | 37,066.17 | \$ 889,588.03 |
| Subdirección de área | 18 | 1 | 28,479.24 | | | 6,320.87 | 2,148.10 | | | 36,948.22 | \$ 443,378.60 |
| Subdirección de área | 18 | 1 | 28,578.13 | | | 6,339.94 | 2,148.10 | | | 37,066.17 | \$ 444,794.02 |
| Apoyo administrativo | 19 | 1 | 31,284.30 | | | 9,106.74 | 13,186.12 | | | 53,577.16 | \$ 642,925.93 |
| Encargado de proyecto de programa Panóptico TV | 19 | 1 | 31,284.30 | | | 9,106.74 | 13,186.12 | | | 53,577.16 | \$ 642,925.93 |
| Difusión y prensa | 20 | 1 | 32,531.96 | | | 9,375.44 | 13,320.80 | | | 55,228.20 | \$ 662,738.36 |
| Dirección museo Leonora Carrington Xilitla (Nivel de subdirección) | 21 | 1 | 37,293.75 | | | 8,018.73 | 2,571.88 | | | 47,884.36 | \$ 574,612.31 |
| Dirección Teatro Polivalente | 22 | 1 | 40,815.18 | | | 10,361.78 | 11,267.51 | | | 62,444.46 | \$ 749,333.53 |
| Dirección museo Leonora Carrington SLP | 22 | 1 | 40,815.18 | | | 8,722.50 | 2,767.51 | | | 52,305.19 | \$ 627,662.23 |
| Directores de área | 22 | 4 | 42,570.34 | | | 8,766.38 | 2,767.51 | | | 54,104.23 | \$ 2,597,003.10 |
| Director General | 23 | 1 | 50,724.89 | | | 10,264.34 | 3,178.71 | | | 64,167.94 | \$ 770,015.27 |
| Apoyo servicios escolares EIAA | A-1 | 1 | 6,011.27 | | | 1,502.82 | 0.00 | | | 7,514.09 | \$ 90,169.10 |
| Apoyo administrativo EIAA | A-2 | 1 | 12,768.37 | | | 3,192.09 | 0.00 | | | 15,960.47 | \$ 191,525.60 |
| Apoyo en difusión Teatro Polivalente | A-3 | 1 | 16,360.75 | | | 4,090.19 | 0.00 | | | 20,450.94 | \$ 245,411.25 |
| Totales | | 77 | 1,397,637.64 | - | - | 438,308.82 | 700,024.14 | - | - | 2,535,970.60 | \$ 34,082,541.71 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|--------------|----------------|
| | | | Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente | Remuneraciónes al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciónes Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | | |
| Director General | | | 56,784.00 | | | | | | | | 56,784.00 | \$ 824,911.20 |
| Juridico | | | 15,288.00 | | | | | | | | 15,288.00 | \$ 231,518.40 |
| Transparencia | | | 10,101.00 | | | | | | | | 10,101.00 | \$ 157,344.30 |
| Direccion Medica | | | 30,794.40 | | | | | | | | 30,794.40 | \$ 453,259.02 |
| Jefatura de la Coordinacion Estatal de Donacion | | | 22,932.00 | | | | | | | | 22,932.00 | \$ 340,827.60 |
| Coordinacion Estatal de Donacion | | | 19,656.00 | | | | | | | | 19,656.00 | \$ 293,980.80 |
| Tecnico Encefalografista | | | 10,101.00 | | | | | | | | 10,101.00 | \$ 157,344.30 |
| Direccion de Planeacion, Enseñanza y Coordinacion Estatal | | | 30,794.40 | | | | | | | | 30,794.40 | \$ 453,259.02 |
| Trabajo Social | | | 10,374.00 | | | | | | | | 10,374.00 | \$ 161,248.20 |
| Promocion | | | 10,374.00 | | | | | | | | 10,374.00 | \$ 161,248.20 |
| Secretaria1 | | | 7,053.23 | | | | | | | | 7,053.23 | \$ 113,761.20 |
| Contador/Administrador | | | 17,430.00 | | | | | | | | 17,430.00 | \$ 262,149.00 |
| Compensacion (TE) | | | 4,166.66 | | | | | | | | 4,166.66 | \$ 49,999.92 |
| Totales | | 0 | 245848.69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | \$245,848.69 | \$3,660,851.16 |