

Procepting defender, observat, promover, estuding disturbing to the CDH Fredering defender, observat, promover, estuding disturbing defender of the CDH Fredering defender, observat, promover, estuding defender of the CDH Fredering defender, observat, promover, estuding defender of the CDH Fredering defender, observat, promover, estuding defender of the CDH Fredering defender, observat, promover, estuding defender of the CDH Fredering defender, observat, promover, estuding defender of the CDH Fredering defender, observat, promover, estuding defender of the CDH Fredering defender, observat, promover, estuding defender of the contentions of the sentences are not the contentions of the sentences and establishment of the contention of the sentences and establishment of the contention of the sentences and the	PROPÓSITO Corresponde 3 DMPONENTES* 1. F difu den 3 2. F mat 3. F	tudiar, difundir y educar en y para los erechos Humanos de toda persona que se icuentre en territorio del Estado. Intribuir a que las personas sean spetadas en sus Derechos Humanos por inte de funcionariado público en el Estado San Luis Potosi. (acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos.	CEDH Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	Posición que ocupa San Luis Potosí en el promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de	Anual	calificaciones aprobatorias de las encuestas de satisfacción de las áreas de defensa/Total de las encuestas aplicadas) + (Número de calificaciones aprobatorias de las encuestas de satisfacción de las áreas de difusión y capacitación) + (Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
Derechos Humanos de toda persona que se encuentre en territorio del Estado. CEDH PROPOSITIO CONTROLIT a que las personas sean CEDH PROPOSITIO CONTROLIT à que las personas sean CEDH PROPOSITIO CONTROLIT à que las personas sean CEDH Proposition de las anexas de definanción de las encuestas de satisfacción de las encuestas de las condicions	PROPÓSITO Correspande Somponentes* 1. Full difu den al 2. Full material sources and sources are sources and sources are sources and sources are source	erechos Humanos de toda persona que se cuentre en territorio del Estado. contribuir a que las personas sean spetadas en sus Derechos Humanos por rete de funcionariado público en el Estado San Luis Potosí. (acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos.	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	Posición que ocupa San Luis Potosí en el promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		encuestas de satisfacción de las áreas de defensa/Total de las encuestas aplicadas) + (Número de calificaciones aprobatorias de las encuestas de satisfacción de las áreas de difusión y capacitación) + (Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
encuentre en territorio del Estado. Acceptable Accep	PROPÓSITO Corres; par de si difu den	ontribuir a que las personas sean spetadas en sus Derechos Humanos por irte de funcionariado público en el Estado San Luis Potosi. (acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos.	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	Posición que ocupa San Luis Potosí en el promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		áreas de defensa/Total de las encuestas aplicadas) + (Número de calificaciones aprobatorias de las encuestas de satisfacción de las áreas de difusión y capacitación) + (Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPOSITIO CONTRIUIT a que las personas sean respetadaria de las encuestas de satisfacción de las anexas de difusión capacitación y expeditación y el (Número de expedientes en tamble) + (Número de expedient	PROPÓSITO Corresponde to de to difudente de servicio d	ontribuir a que las personas sean spetadas en sus Derechos Humanos por inte de funcionariado público en el Estado San Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos.	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		encuestas aplicadas) + (Número de calificaciones aprobatorias de las encuestas de satisfacción de las áreas de difusión y capacitación) + (Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPOSITO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por parte de funcionariado público en el Estado de San Luis Protos (acomes de James de Capacitación Pederal y Estatol promedio nacional de hechos violationos que tramina do servicio de violaciones de decididos y comparte de funcionariado público en el Estado de San Luis Protos (acomes o unimiento de las evaluaciones formatos de las evaluaciones de satisfacción de las expedientes en expedientes en expedientes en expedientes de las posiciones formatos de las evaluaciones de satisfacción de las expedientes en productiones de satisfacción de las expedientes en expedientes en productiones de satisfacción de las expedientes en productiones de satisfacción de las expedientes en productiones de satisfacción de las despeticiones formativas expedientes en productiones de satisfacción de las despeticiones formativas expedientes en productiones de satisfacción de las despeticiones (appetitudes expedientes) expedientes en productiones de satisfacción de las despeticiones formativas expedientes en productiones de satisfacción de las despeticiones formativas expedientes en promedio nacional de hechos violationos que tramina los vistadores de la CNDH y de las OPDH SI (gestrados en expedientes en promedio nacional de hechos violationos que tramina los vistadores de la CNDH y de las OPDH SI (gestrados en expedientes de la CNDH y de las OPDH SI (gestrados en expedientes de las protos de las describas expedientes en la promedio nacional de hechos violationos que tramina de la posición. Puede de satisfacción de las derechos humanos derechos humanos en la vistadores de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 en acciones planeadas)*100 en acciones	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		calificaciones aprobatorias de las encuestas de satisfacción de las áreas de difusión y capacitación) + (Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPOSITO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por para de funcionariado público en el Estado de San Lus Protos I, acciones o unimismos de las envaluaciones de satisfacción de las dreas de difusión y aque las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por para de funcionariado público en el Estado de San Lus Protos I, acciones o unimismos en el promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los vistadores de la CNDH y de las OPDH S (registrados en expedientes en disciplinarios de las evaluaciones de satisfacción de las capacitacións. El promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los vistadores de la CNDH y de las OPDH S (registrados en expedientes de la positioni. Fuente promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los vistadores de la CNDH y de las OPDH S (registrados en expedientes de la positioni. Fuente promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los vistadores de la CNDH y de las OPDH S (registrados en expedientes en disciplinarios de las positionis. Por la companidad de la positionia de la positionia de las positionis. Por la capacitación, por la capacitación de las derechos humanos derechos humanos derechos humanos derechos humanos de recordados de la caciones cumplidas número de acciones planeadas)*100 por la capacitación a la nucleo de la caciones planeadas)*100 por la capacitación a la nucleo de la caciones planeadas)*100 por la caciones planeadas)*100 por la capacitación a la nucleo de la caciones planeadas)*100 por la capacitación de la caciones	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		calificaciones aprobatorias de las encuestas de satisfacción de las áreas de difusión y capacitación) + (Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPÓSITO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por parte de fundamentado público en el Estado de San Luis Potosí en el promedio nacional de la bestado de San Luis Potosí en el promedio nacional de la bestado de San Luis Potosí (acciones u omisiones) COMPONENTES 1. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de protección y defensa en materia de defención de las distribucional. 4. Programa de posarrollo institucional. 4. Programa de Desarrollo institucional. 4. Programa de Desarrollo institucional. ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción y trivé de contenido multimedia. ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción y contenido multimedia. ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción y contenido multimedia. ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción y contenido multimedia. ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos ACTIVIDADES 1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos A	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		encuestas de satisfacción de las áreas de difusión y capacitación) + (Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPÓSITIO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por respetadas en aus Derechos Humanos por respetadas en aus Derechos Humanos por promedio nacional de hechos violatorios que las personas sean respetadas en aus Derechos Humanos por promedio nacional de hechos violatorios que la se valuaciones de la sossición de las capacitaciones de la posición público en el Estado de San Luis Potosí (acciones su omisiones) T. Programa de apostación, principio de derechos humanos por principio de la protección de la posición público en el Estado de San Luis Potosí (acciones su omisiones) T. Programa de apostación, principio de violaciones a derechos humanos. Programa de protección y delensa en materia de derechos humanos Presidencia	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		áreas de difusión y capacitación) + (Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPOSITO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por parte de funcionariado público en el Estado de San Lus Potos en el promedio nacional de hechos violatorios que ternitante y la funcionariado público en el Estado de San Lus Potos en el promedio nacional de hechos violatorios que ternitante los vistadores de la CNDH y de las OPOH S. (Registrados en sus perechos humanos por parte de funcionariado público en el Estado de San Lus Potos (acciones u omisiones) COMPONENTIS¹ 1. Programa de capacitación, promoción y distinsin para la prevención de violaciones a derechos humanos. Citacación y Discusión de Semestral 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 5. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 5. Programa de Desarrollo Institucional. 6. Programa de Caracidación el Servetaria Ejeculva. Consejo y Servetaria Técnica 7. Programa de Desarrollo Institucional. 7. Programa de Desarrollo Institucional. 8. Programa de Caracidación el Servetaria Técnica 6. (Nimero de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 8. Semestral 8. Evaluaciones de actividades de función de los describación a la ricicia de percentario de acciones planeadas)*100 8. Programa de Desarrollo Institucional. 8. Programa de Caracidación el Semestral 8. Evaluación de desarrollo de describación de la ricicia de percentario de servetaria tecnica de percentario de acciones planeadas)*100 8. Semestral 8. Evaluación de desarrollo de describación de la ricicia de percentario de percentario de percentario de Derecho promoción en materia de Derecho Percentarios. 9. Programa de Desarrollo Institucional. 8. Programa de Caracida de desarrollo de conteni	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		(Número de expedientes concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPÓSITO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derecion de Calificaciones y aprobatorias de las evaluaciones de sistanciación de las capacitaciones y des de contenidos en sus Dereciones Humanos por promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los vistadores de las el CADIP y de las OPDH Federal y Estatal tramitan los vistadores de la CADIP y de las OPDH S' (registrados en expedientes) COMMONENTES* COMMONEN	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		concluidos/Total de expedientes en trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPOSITO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por parte de funcionariado público en el Estado de San Luis Potosi (acciones u organisaciones) Posición que ocupa San Luis Potosi en el promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDHS (registrados en expedientes devechos humanos. Programa de apacitación, promoción y discisna para la rejevención de violaciones a devechos humanos. Programa de protección y defensa en materia de derectivos humanos Programa de protección y defensa en materia de DH. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Programa de Desarrollo Institucional. Programa de Desarrollo Institucional. Programa de Desarrollo Institucional. Secretaria Ejectivia. Consejo y Secretaria Ejectivia. Consejo y Secretaria Ejectivia. Consejo y Secretaria Ejectivia. Tección Tección Internación. Secretaria Ejectivia. Programa de Desarrollo Institucional. A Programa de Desarrollo Institucional. A Programa de defectivos humanos Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Programa de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 Programa de acciones de actualización legislativa en Materia de DH. Programa de Desarrollo Institucional. A Programa de Desarrollo Institucional. A Programa de devectivos humanos Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Programa de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 Programa de acciones de la cNDH	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		trámite) + (Número de calificaciones aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPÓSITO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por parte de funcionariado público en el Estado de San Luis Potos/(acciones u omisiones) Componente de funcionariado público en el Estado de San Luis Potos/(acciones u omisiones) Componente de funcionariado público en el Estado de San Luis Potos/(acciones u omisiones) Componente de funcionariado público en el Estado de San Luis Potos/(acciones u omisiones) Componente de funcionariado público en el Estado de San Luis Potos/(acciones u omisiones) Componente de funcionariado público en el Estado de San Luis Potos/(acciones u omisiones) Componente de funcionaria de provención de violaciones a derechos humanos. Capacitación y difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. Capacitación de Jucialas Capacitación	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		aprobatorias de las evaluaciones de satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
PROPÓSITO Contribuir a que las personas sean respetadas en sus Derechos Humanos por parte de funcionariado público en el Estado de San Luis Potosí, (acciones y unisiones) de San Luis Potosí, (acciones y unisiones) 4. Programa de capacitación, pormoción y difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. Educación y Capacitación de Violaciones de actividades de acciones planeadas)*100 Educación y Capacitación de Violaciones de actividades de acciones planeadas)*100 Educación y Capacitación de Violaciones de actividades de acciones planeadas)*100 Educación y Capacitación de Violación y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Presidencia. Presidencia. Canacitación de DH. Presidencia. Caracitación de DH. Presidencia.	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		satisfacción de las capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
COMPONENTES* COMPONENTES* 1. Programa de capacitación y defensa en materia de Drit. 2. Programa de actualización legislativa en Materia de Drit. 3. Programa de actualización legislativa en Materia de Drit. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 3. Programa de Desarrollo Institucional. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 5. Programa de Desarrollo Institucional. 6. Programa de Desarrollo Ins	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		capacitaciones/Total de Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
Comtributir a que las personas seam respetadas en sus Derechos Humanos por parte de funcionariado público en el Estado de San Luis Potosi (acciones u omisiones)	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		Dinámica de la posición. Fuente INEGI-CNDH Federal y Estatal Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
promedio nacional de hechos violatorios que promedio nacional de hechos violatorios que promedio nacional de hechos violatorios que immalian los visitadores de la CNDH y de las DPDH'S (registrados en expedientes autilitacatos). 1. Programa de capacitación, promoción y difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos. 3. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 4. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. ACTIVIDADES	par de : DMPONENTES* 1. F difu der 2. F mat 3. F	spetadas en sus Derechos Humanos por rite de funcionariado público en el Estado san Luis Potosi.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías	promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de		Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
parte de funcionariado público en el Estado de San Luis Potos (acciones u omisiones) COMPONENTES* 1. Programa de capacitación promoción y difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 4. Programa de protección y defensa en describación especial de protección de Colucias Secretaría Ejecutiva. 4. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 4. Programa de Desarrollo Institucional. ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de diffusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección do Discribación esplaneadas) 100 1.1. Realizar actividades de diffusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección do Discribación esplaneadas) 100 1.1. Realizar actividades de diffusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección do Discribación esplaneadas) 100 1.1. Realizar actividades de diffusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Discribación esplaneadas) 100 1.1. Realizar actividades de diffusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Discribación esplaneadas) 100 Discriminación social. (Número de acciones cumpildas/ número de acciones cumpildas/ número de acciones planeadas) 100 ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de diffusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Discriminación social. (Número de acciones cumpildas/ número de orden de capacitación esplaneadas) 100 Discriminación social. (Número de acciones cumpildas/ número de internacion acciones planeadas) 100 Discriminación social. (Número de acciones cumpildas/ número de internacion acciones planeadas) 100 Discriminación social. (Número de acciones cumpildas/ número de internaci	par de s DMPONENTES* 1. F difu den 2. F mat 3. F	rte de funcionariado público en el Estado San Luis Potosi. (acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva.	tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de	Semestral	Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
parte de funcionariado público en el Estado de San Luís Potos. (acciones u omisiones) OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Nomero de acciones cumpildas/ número de acciones de rechos humanos. Educación y difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de protección y defensa en Materia de DH. Presidencia. Secretaría Ejecutiva. 4. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES Para de funcionariado público en el Estado de Sophientes en Juis protection y defensa en derechos humanos Dirección do Quieias. Consejo y Secretaría Técnica ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de diffusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección do Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaría Técnica ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de diffusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Comunicación social. Comunicación social. Dirección do Discriminación. Secretaria Ejecutiva. Comunicación social. Comun	DMPONENTES* 1. F difu den 2. F mat 3. F	San Luís Potosí.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva.	tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de	Semestral	Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
de San Luis Potosí, (acciones u omisiones) OPDH'S (registrados en expedientes calificandos) Commonstratives 1. Programa de capacitación, promoción y difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaria Ejecutiva. Comunicación de DH. Capacitación de Discriminación. Secretaria Ejecutiva. Comunicación de DH. Capacitación de DH. Capacita	DMPONENTES* 1. F difu den 2. F mat 3. F	San Luís Potosí.(acciones u omisiones) Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva.	OPDH'S (registrados en expedientes calificados) (Número de acciones cumplidas/ número de	Semestral	Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
COMPONENTES* 1. Programa de capacitación, promoción y difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 4. Programa de Desarrollo Institucional. ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Educación y Capacitación (Número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 Educación y Capacitación (Número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 Embedia de derechos humanos 3. Programa de Desarrollo Institucional. Administrativa. Todas las áreas 1. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de actividades de actividades de acciones planeadas)*100 Encuesta de satisfacción a la persona usuaria del servicio de acciones planeadas)*100 Poble. (Inicamientos, promatividad interna). Semestral acciones planeadas)*100 Poble. (Inicamientos, promatividad interna). ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Educación y Charles de actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Comunicación social. ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Comunicación social. ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Comunicación social. ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido de contenido a través de contenido de contenido a través de contenido de contenido a través.	DMPONENTES* 1. F difu den	Programa de capacitación, promoción y usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva.	(Número de acciones cumplidas/ número de	Semestral	Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaria Ejecutiva. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Programa de DH. ACTIVIDADES ACTI	difu den 2. F mat 3. F	usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva.		Semestral	Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 2. Programa de DH. 4. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 5. Secretaría Ejecutiva. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 5. Programa de Desarrollo Institucional. 6. Procición de Administrativa. 6. ATTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos humanos a través de contenido multimedia. 6. Programa de Desarrollo Institucional. 6. Dirección Administrativa. 6. Dirección Administrativa. 6. Dirección a desciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 8. Semestral incliativas presentadas. 8. Publicaciones del POE. ((Ineamientos/normatividad interna). 8. Semestral exclusiva de se deflusión y promoción en materia de Derechos humanos a través de contenido multimedia. 8. Efucación y Comunicación social. 8. Evaluaciones de desempeño aplicadas e informes de ejercicio de nasto presentados. 8. Capacitación 9. Semestral exclusivas presentadas. 9. Publicaciones del POE. ((Ineamientos/normatividad interna). 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos humanos a través de contenido multimedia. 8. Evaluaciones de desempeño aplicadas e informes de ejercicio de nasto presentados. 8. Ciencia de herramienta contenidos multimedia número de interacciones con el contenidos multimedia multimedia, comunidad que interacciones con el contenidos pagíansa en que se cueja el contenidos multimedia, comunidad que interacciones con el contenidos el a CEH en los distintos canales, viralización de contenido a través el contenidos a través el contenidos contenidos contenidos el a CEH en los distintos canales, viralización de contenido	difu den 2. F mat 3. F	usión para la prevención de violaciones a rechos humanos. Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva.			Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
derechos humanos. Equidad y No Discriminación. Secretaria Ejecutiva. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Programa de Desarrollo Institucional. 4. Programa de Desarrollo Institucional. Dirección de Jourisia. Consejo y Secretaria Técnica ACTIVIDADES ACTIVIDAD	2. F mat 3. F	Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías			Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
Discriminación, Secretaria Ejecutiva.	2. F mat 3. F	Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías			RECOSA. Evaluaciones de actividades de	
Secretaria Ejecutiva. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 5. Presidencia. 5. Secretaria Ejecutiva. Consejo y Secretaria Técnica 4. Programa de Desarrollo Institucional. 6. Programa de Desarrollo Institucional. 7. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 7. Realizar actividades de difusión y comunicación social. 8. Comunicación social. 8. Comunicación social. 8. Secretaria Ejecutiva. Comunicación social. 8. Semestral micriary publicaciones del POE. (lineamientos/normatividad interna). 8. Semestral micriary problem de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 8. Semestral micriary publicaciones de lesempeño aplicaciones e desempeño aplicacios e desempeño aplicacio de acciones planeadas) *100 torretaria e devicacio e desempeño aplicacio de acciones planeadas e defuncio de acciones plane	mat 3. F	Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Secretaría Ejecutiva. 4 visitadurías			Evaluaciones de actividades de	
Ejecutiva. 2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos Dirección de acciones cumplidas/ número de acciones transplatas/ número de acciones planeadas)*100 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Presidencia. Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaría Técnica 4. Programa de Desarrollo Institucional. Dirección Administrativa. Todas las árias promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Dirección Administrativa. Consejo y Secretaría Ejecutiva. Compie y Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaría Todas las árias de Contenido multimedia. Dirección Administrativa. Todas las árias de Contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenidos multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenidos multimedia. Dirección Administrativa. Combie y Promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenidos mul	mat 3. F	Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	Ejecutiva. 4 visitadurías				
2. Programa de protección y defensa en materia de derechos humanos Dirección de Oueias. 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Presidencia. Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaría Técnica 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES (Número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 (Número de acciones cumplidas/ número de POE. ((ineamientos/normatividad interna). (Número de acciones cumplidas/ número de acciones templidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. (Número de acciones cumplidas/ número de acciones templidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de Semestral acciones desempeño aplicadas e informes de ejercicio de nasto presentados. Educación y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. (Número de acciones cumplidas/ número de Semestral acciones de semepeño aplicadas e informes de ejercicio de nasto presentados. (Número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de contenidos multimedia número de ontenidos multimedia: número de interacciones con el contenido multimedia; número de interacciones con el contenido multimedia; número de interacciones con el contenido multimedia; número de contenidos multimedia; número de interacciones con el contenido multimedia; número de contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través	mat 3. F	Programa de protección y defensa en ateria de derechos humanos	4 visitadurías		1	laanaaitaaián	1
materia de derechos humanos Queias. 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Pesidencia. Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaría Técnica 4. Programa de Desarrollo Institucional. Dirección Administrativa. ACTIVIDADES ACTIVI	mat 3. F	ateria de derechos humanos				Сараснасіон	
materia de derechos humanos Queias. 3. Programa de actualización legislativa en Materia de DH. Pesidencia. Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaría Técnica 4. Programa de Desarrollo Institucional. Dirección Administrativa. Trócnica ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES Dirección de Queias. Presidencia. Queias. Presidencia. Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaría Técnica (Número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 Dirección Administrativa. Trócnica ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES ACTIVIDADES Dirección de Queias. Prublicaciones del POE, (lineamientos/normatividad interna). (Número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 Dirección de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Trodas las áreas. Comunicación Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaría Poes Contenidos multimedia/ número de contenidos multimedia/ número de interacciones con la contenido multimedia. Mensual Estadistica de paterdas. Evaluaciones e desempeño aplicadas e informes de ejercicio de pasto presentadas. Carencia de herramientar personas que pueden ela contenidos multimedia: número de interacciones con le contenidos multimedia; número de interacciones con el contenidos multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través	mat 3. F	ateria de derechos humanos		(Número de acciones cumplidas/ número de	Semestral	RECOSA	
ACTIVIDADES ACTIV	3. F						
ACTIVIDADES		Programa do actualización logiclativo en					
Materia de DH. Secretaría Ejecutiva. Consejo y Secretaria Técnica 4. Programa de Desarrollo Institucional. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Educación y Discritario Equidad y No Discriminación. Secretaria Ejecutiva. Comunicación social. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. Número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100 Semestral Evaluaciones e desempeño aplicadas e informes de ejercicio de nasto presentados. Educación y Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social.		r iourama de actualización legislativa en		(Número de acciones cumplidas/ número de	Semestral		
Ejecutiva. Consejo y Secretaría Técnica 4. Programa de Desarrollo Institucional. Dirección Administrativa. Todas las áraas Educación y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Todas las áraas Educación y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Evaluaciones e desempeño aplicadas e informes de ejercicio de gasto presentados Carencia de herramienta: contenidos multimedia meta) *100 Estadística de personas alcanzadas con la difusión de los contenidos multimedia: número de interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través							
ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. 1.1. Realizar actividades de difusión y capacitación el contenidos multimedia meta) *100 1.1. Realizar actividades de difusión y capacitación el contenidos multimedia en formación de los contenidos multimedia: número de interacciones con el contenidos multimedia; número de interacciones con el contenidos multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través				acciones planeadas) 100			
ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.2. Realizar actividades de contenido multimedia. 1.3. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.4. Programa de Desarrollo Institucional. 1.5. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.5. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.5. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.6. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.6. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.6. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.6. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.6. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.6. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.6. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenidos multimedia número de contenidos multimedia número de contenidos multimedia meta) *100 1.6. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenidos multimedia número de contenidos multimedia número de contenidos multimedia número de interacciones con el contenido multimedia, comunidad que interacciones con el contenido multimedia, comunidad que interacción de contenidos multimedia número de contenidos multimedia número de contenidos multimedia número de contenidos multimedia, comunidad que interacción de cont							
4. Programa de Desarrollo Institucional. 4. Programa de Desarrollo Institucional. Dirección Administrativa. Todas las áreas. Educación y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Todas las áreas. Educación y Capacitación a través de contenido multimedia. Comunicación Social. Dirección Administrativa. Todas las áreas. Educación y Capacitación en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Dirección Administrativa. Todas las áreas. Educación y Capacitación Educido y No Descriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. Dirección Administrativa. Todas las áreas. Educación y Capacitación en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Olívimero de acciones cumplidas/ número de acciones cumplidas/ número de describación sultimedia/ número de contenidos multimedia meta) *100 Mensual Estadistica de personas alcanzadas con la difusión de los contenidos multimedia; número de interacciones con el contenido multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través						interna).	
4. Programa de Desarrollo Institucional. 4. Programa de Desarrollo Institucional. 5. Dirección Administrativa. Todas Jas áreas. 6. Educación y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 6. Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. 6. Comunicación de contenido multimedia. 7. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 8. Evaluaciones e desempeño aplicadas e informes de ejercicio de dasto presentados. 8. Estadistica de personas alcanzadas con la difusión de los contenidos multimedia: número de interacciones con el contenidos multimedia; número de interacciones con el contenidos multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través							
ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido y contenidos multimedia meta) *100 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido y contenidos multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido y contenidos multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través			Tecnica				
ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido y contenidos multimedia meta) *100 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido y contenidos multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través	4 F	Programa de Desarrollo Institucional	Dirección	(Número de acciones cumplidas/ número de	Semestral	Evaluaciones e desempeño	
ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. (Número de contenidos multimedia/ número de promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. (Número de contenidos multimedia/ número de contenidos multimedia/ número de interacciones con el contenidos multimedia; número de interacciones con el contenidos multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través		r regrama de Becarrene memacionan			Semisolia.		
ACTIVIDADES 1.1. Realizar actividades de difusión y promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Capacitación y Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. Comunicación social. Capacitación de contenidos multimedia/ número de contenidos multimedia/ número de multimedia de personas alcanzadas con la difusión de los contenidos multimedia con la difusión de los contenidos multimedia número de interacciones con el contenidos multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través				accioned planeaudo) 100			
promoción en materia de Derechos Humanos a través de contenido multimedia. Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. Comunicación social. Con la difusión de los contenidos multimedia: con la difusión de los contenidos multimedia; número de interacciones con el contenido multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través	ACTIVIDADES 1 1	Realizar actividades de difusión v		(Número de contenidos multimedia/ número de	Mensual		Carencia de herramientas tecnológicas
a través de contenido multimedia. Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. Bequidad y No Discriminación. Seretaría Ejecutiva. Comunicación social. multimedia: número de interacciones con el contenido multimedia; comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través					Monodai		
Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. Interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través				contenidos matamedia meta) 100			
Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social. multimedia, comunidad que interactúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través	a u						Contenidos
Ejecutiva. Comunicación Comunicación Social. Ejecutiva. Comunicación Social. Ejecutiva. Ejecutiva. Ejecutiva. Ejecutiva. Ejecutiva. Einteractúa entre los fans de las páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través							
Comunicación páginas en que se cuelga el contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través							
social. contenido, total de menciones de la CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través							
CEDH en los distintos canales, viralización de contenido a través							
viralización de contenido a través			social.				
						CEDH en los distintos canales,	
1.2. Realizar actividades de capacitación Equidad y No Número de capacitaciones realizadas/ Número Mensual Agenda mensual de capacitaciones. Factores externos que dif						viralización de contenido a través	
TLZ, regulzar actividades de capacitación requidad y no invumero de capacitaciónes regulzadas/ número invensual lacencia mensual de capacitaciónes leactores externos que di	4.0	2. Poplizar actividados de capacitación	Equidad v No	Número de capacitaciones realizados/Número	Mongual	Aganda mangual da canacitasissas	Factores externes que difficulton la
					IVICIISUAI		
						Examenes aplicados.	impartición de capacitaciones (asistenci
	púb						de personal, permanencia durante el
			Capacitación.	total de participantes.*100			
							organizaciones civiles no planean con
							anticipación las capacitaciones que
solicitaran a la CEDH							solicitaran a la CEDH
			<u>L</u>	 	<u></u>	 	
				INitimara da coordinadoros alactas mismbres	Trimestral		Los ayuntamientos no eligen al
			Educación y		1	para la colaboración y seguimiento.	coordinador municipal de derechos
	coo	ordinadores de derechos humanos para su	Educación y Capacitación	de la red. Número de capacitaciones			
coordinadores de derechos humanos para su Capacitación de la red. Número de capacitaciones para la colaboración y seguimiento. coordinador municipal de capacitación, colaboración y seguimiento de sus funciones sus funciones programadas (munanos para su capacitación y seguimiento de realizadas/ Número de capacitaciones gradicadas/ Número de capacitaciones programadas municipal de la red. Número de capacitaciones para la colaboración y seguimiento. Coordinador municipal de la red. Número de capacitaciones para la colaboración y seguimiento. Coordinador municipal de la red. Número de capacitaciones para la colaboración y seguimiento. Coordinador municipal de la red. Número de capacitaciones para la colaboración y seguimiento. Coordinador municipal de la red. Número de capacitaciones para la colaboración y seguimiento.	coo	ordinadores de derechos humanos para su		de la red. Número de capacitaciones		Capacitación a los coordinadores	



RESUMEN NARRATIVO	Área	INDICADORES	PERIODICIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Seguimiento a las actividades de los enlaces contemplados en el Programa Estatal	Secretaría Ejecutiva	Seguimiento actividades. (Número de líneas de acción	Trimestral	Informes trimestrales	Desconocimiento y desinterés en la implementación del PEDH por parte de
de Derechos Humanos.	,	implementadas/Número de líneas de acción contempladas en el Programa Estatal de			las instituciones
1.5. Crear un mecanismo que impulse el	Educación y	Derechos Humanos)*100 1. Documento de creación de la Red.	Trimestral	instalación de la Red.	Poca vinculación de instituciones
cumplimiento de las recomendaciones en materia de capacitación a través de la	Capacitación y Equidad y No	Número de instituciones educativas que firman y conforman la red.		Proyectos	educativas con las instituciones gubernamentales.
participación activa de instituciones educativas y las asociaciones civiles	Discriminación				
1.6. Elaborar un diagnostico sobre la discriminación en el estado y municipios de San Luis Potosí	Equidad y No Discriminación.	Diagnóstico	Anual	Diagnóstico presentado.	Inexistencia de programas de prevenció en las instituciones estatales y municipales
Realizar eventos virtuales de difusión y	Educación y	Número de eventos de difusión en alusión a	Mensual	Eventos.	Falta de coordinación interinstitucional
capacitación en alusión a los Días conmemorativos de grupos en situación de vulnerabilidad.	Capacitación Equidad y No Discriminación. Secretaría Ejecutiva. Comunicación social.	días conmemorativos realizados/número de eventos programados. Número de eventos de capacitación en alusión a días commemorativos realizados/número de eventos programados.		Listas de asistencia.	de los eventos conmemorativos para que la ciudadanía pueda acudir a lo que sean de su interés
1.8 Realizar vínculos institucionales que	Equidad y No	(Reuniones asistidas/ Reuniones obligatorias	Mensual	Reporte de los acuerdos de las	Que no exista continuidad y
contribuyan a la transversalización de los Derechos Humanos en la política pública.	Discriminación.	establecidas en la ley que crea los distintos comité interinstitucionales de DH.)*100		reuniones interinstitucionales y acciones de cumplimiento.	cumplimiento de los acuerdos que se toman en las reuniones
1.9. Organizar la Especialidad y Maestría en	Educación y	número de personas egresadas/número de	Semestral	Constancia de egreso.	interinstitucionales Deserción de la especialidad por causas
Derechos Humanos.	Capacitación	personas inscritas.		-	externas
1.10. Impulsar las actividades del Mecanismo Independiente de Monitoreo Estatal de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad	Equidad y No Discriminación.	1. (Número de quejas de personas con discapacidad año 1/número de quejas de personas con discapacidad año 0)*100 2. (Número de capacitaciones de la cdpcd con año 1/número de capacitaciones de la cdpcd año no*100.	Trimestral	Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA.	No se cuenta con impresora braille e interprete de LSM.
1.11 Organizar las actividades relativas al Premio Estatal de Derechos Humanos 2020	Secretaría Técnica	Numero de personas inscritas para obtener el Premio Estatal de Derechos Humanos Número de municipios que implementan el Premio Municipal de Derechos Humanos	Anual	Listado de personas inscritas 2. Listado de premios municipales de derechos humanos entregados	Desinterés de la población en inscribirse al certamen Falta de designación de coordinadores municipales de derechos humanos por parte de los ayuntamientos
1.12 Participar en el programa de radio que se traduce a Náhuatl llamado "Conoce tus derechos y hazlos valer"	Segunda Visitaduría	Rating de los programas a los que se acude. Número de programas a los que se asiste/ Número de programas meta	Trimestral	Grabaciones de los programas	La radiodifusora cambie la programación
1.13 Seguimiento y evaluación del cumplimiento del programa de capacitación, promoción y difusión para la prevención de violaciones a derechos humanos.	Contralor Interno, Director de Educación y Capacitación, Directora de Equidad y no Discriminación y Secretario	(Número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100	Trimestral	Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de capacitación	
1.14 Realizar acciones de capacitación conjunta con los actores involucrados (funcionariado público estatal y municipal, el sector empresarial y la ciudadanía) sobre la necesidad de evaluar los impactos que en materia de derechos humanos generan las actividades empresariales.	Secretaría Ejecutiva	Número de actores involucrados en los procesos de capacitación/ Número de actores involucrados en los procesos de capacitación programados Número de capacitaciones realizadas/ Número de capacitaciones programadas	Semestral	Listas de asistencia. Reuniones ordinarias. Informes. RECOSA. Evaluaciones de actividades de capacitación	Falta de interés en el tema por parte de los actores involucrados puesto que no se ha consolidado un Plan Nacional de Empresas y Derechos Humanos y aún está en proceso la construcción de un tratado internacional en la materia.



	RESUMEN NARRATIVO	Área	INDICADORES	PERIODICIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
d	2.1. Recibir, integrar y resolver expedientes de queja.	1, 2, 3 y 4 visitadurías	1. Porcentaje de Integración de expedientes: (Número de expedientes concluidos por visitaduría/Número de expedientes en trámite + número de expedientes recibidos por visitaduría)*100 2. Índice de actuaciones. (Número de actuaciones/Número de expedientes en trámite + número de expedientes recibidos por visitaduría)	Semestral	RECOSA EXPEDIENTES	La naturaleza de las problemáticas de los usuarios y su pretensión sobrepasa las competencias de la CEDH
Ę	Realizar una investigación especializada para integrar expedientes de violaciones graves a Derechos Humanos (tortura y detenciones arbitrarias)	3ra Visitaduría	Publicación realizada	Semestral	RECOSA	Complicaciones para localizar a las victimas para el seguimiento de la investigación
F	2.3. Orientar en materia jurídica a las personas usuarias de la CEDH	2, 3 y 4 visitadurías Dirección de Queias	Número de personas orientadas / Número de personas atendidas	Trimestral	RECOSA	Los usuarios no se encuentran interesados en recibir la orientación cuando se les explica la competencia y los alcances de la CEDH
1	2.4 Supervisar las celdas preventivas de los municipios.	3ra Visitaduría.	Atención a las celdas preventivas. (Número de celdas supervisadas/58)	Trimestral	RECOSA	Factores externos que dificulten el traslado y el ingreso del personal a las celdas preventivas de todos los municipios
ŀ	2.5 Canalizar a los usuarios ante la autoridad competente para la mejor solución de su oroblemática.	2 y 4 visitadurías Dirección de Quejas.	de personas atendidas	Trimestral	RECOSA	Los usuarios buscan representación legal de particulares y no desean ser canalizados a instituciones públicas que atienen las problemáticas que ellos tienen
	2.6. Iniciar y de lograrse una solución satisfactoria concluir expedientes de gestión	1,2, 3, y 4 visitadurías.	Número de expedientes concluidos satisfactoriamente / Número de personas atendidas	Trimestral	RECOSA	No disposición de las autoridades para la solución de los conflictos que se gestionan
d	2.7. Seguimiento y evaluación del zumplimiento del programa de protección y defensa en materia de derechos humanos.	Contraloría Interna, Dirección Administrativa, 4 visitadurías Dirección de Oueias	(Número de acciones cumplidas/ número de acciones planeadas)*100	Trimestral	RECOSA Encuesta de satisfacción a la persona usuaria del servicio.	
	2.8. Recibir quejas por presuntas violaciones a derechos humanos	DIRECCION DE QUEJAS	*1. ÍNDICE DE QUEJAS ((Número de quejas recibidas en el trimestre /número quejas recibidas mismo periodo del trimestre del año anterior *100\/100	Trimestral	RECOSA	Desconocimiento del servicio de quejas, Desconfianza por parte de la ciudadanía, Temor a la revictimización
a	3.1.Estudio y en su caso propuesta de armonización a la legislación estatal en materia de derechos humanos.	Secretaria Ejecutiva./ SECRETARIA TECNICA		Semestral	Matrices elaboradas. Estudio.	Falta de publicidad de ultimas reformas de la legislación por parte del Periódico Oficial del Estado
F	3.2 Monitoreo de las reformas legislativas para inicio de acciones de inconstitucionalidad en los casos en que se contrapongan a los tratados internacionales	Secretaría Técnica. Consejo de la CEDH.	Monitoreo de reformas legislativas (número de visitas al POE y su página electrónica para monitoreo). 2. Número de acciones de inconstitucionalidad presentadas/Número de reformas publicadas en el POE	Semestral	Acciones de Inconstitucionalidad presentadas, Listado de publicaciones actualizadas	Falta de publicidad de ultimas reformas de la legislación por parte del Periódico Oficial del Estado
	3.3. Elaboración de iniciativa de reforma a la ey y reglamento de la CEDH.	Secretaría Técnica. Consejo de la CEDH.	número de iniciativas aprobadas/número de iniciativas presentadas	Semestral	Acuses iniciativas presentadas.	
	3.4.Realizar el seguimiento a recomendaciones impulsen su cumplimiento.	Secretaría Técnica. Consejo de la CEDH. Presidencia. Unidad de Seguimiento a Recomendacione	Porcentaje de expedientes concluidos.(Número de expedientes concluidos/Número de expedientillos de seguimiento a recomendaciones abiertos o en trámite)*100	semestral	RECOSA. Lineamientos publicados del periódico oficial.	Falta de compromiso de las autoridades para cumplir con la recomendación que fue aceptada



	RESUMEN NARRATIVO	Área	INDICADORES	PERIODICIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS		
	4.1. Reportar mensualmente y	Todas las áreas.	Cumplimiento por área / Calificación mínima	Mensual y trimestral	Plataforma Estatal de	Modificación de normatividad y		
	trimestralmente las obligaciones generales y		otorgada por el órgano garante		Transparencia y Plataforma	lineamientos que rigen la transparencia		
	especificas señaladas en la ley transparencia				Nacional de Transparencia			
	v acceso a la información pública				·			
	4.2. Atender las solicitudes de información	Presidencia.	(Número de respuestas de la CEDH/ Número	Mensual	Página electrónica de la CEGAIP	Mantenimiento a la plataforma INFOMEX		
	que se reciben y en su caso orientar al	Todas las áreas	de solicitudes de información.)*100			que impida dar contestación en tiempo y		
	usuario las que no sean de la competencia de la CEDH					forma		
	4.3 Revisión y actualización de expedientes	Dirección	(Total de expedientes revisados y	Trimestral/Anual.	Expedientes actualizados	Las instituciones educativas no expiden		
	del personal del servicio profesional de	Administrativa.	actualizados/Total de expedientes)			la documentación de validez de estudios		
	Derechos Humanos	Todas las áreas.	· · · · ·			oportunamente		
	4.4 Estudio y diseño de evaluaciones de	Dirección	(Número de evaluaciones de desempeño	Trimestral/Anual.	Evaluaciones de desempeño	Amplia variedad de responsabilidades		
	desempeño semestrales por puesto	Administrativa.	diseñadas por puesto/Total de puestos		elaboradas	por puesto según área en que se		
			vigentes en el tabulador)			desempeñen		
	4.5 Programación y aplicación de		(Total de evaluaciones aplicadas/Número de	Semestral	Evaluaciones aplicadas	Resistencia del personal para someterse		
	evaluaciones de desempeño		personal de la plantilla laboral bajo de			a la evaluación del desempeño		
			esquema de base v confianza)					
	4.6 Presentación al personal directivo del	Dirección	(Número de áreas informadas por puesto/Total	Mensual	Reuniones efectuadas	Desinterés del personal para conocer el		
	informe mensual de aplicación de	Administrativa.	de áreas operativas de la CEDH)			presupuesto asignado a cada área		
	presupuesto por área							
	4.7 Instalar elevador para garantizar la	Dirección	Espacio designado que cumpla con las	Anual	Elevador	Recorte Presupuestal / Falta de interés		
		administrativa	características que marca la norma.			de las empresas por colaboración		
	discapacidad					compartida para su eiecución		
	4.8 Celebrar 1 sesión de Consejo en zona		Número de sesiones celebradas en municipios	Anual	Acta de sesión	La agenda personal de los consejeros		
	media, altiplano, huasteca norte y huasteca		el interior del estado			no empate en fechas para viajar al		
	SUT.	Conseio	(Althous Income and Plants to the second	0	F l	interior del Estado		
	4.9 Seguimiento y evaluación del		(Número de acciones cumplidas/ número de	Semestral	Evaluaciones e desempeño			
			acciones planeadas)*100		aplicadas e informes de ejercicio de			
		Todas las áreas.		<u>l</u>	gasto presentados	L		
FURINATU FPOA/C M	RMATO FPOA/C - Matriz de Indicadores de Resultados. Nota: * Este programa contiene x componentes (productos).							