



PERÍODO 2018 - 2021
OFICIALÍA MAYOR / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
INFORMACIÓN CURRICULAR – VERSIÓN PÚBLICA

DATOS GENERALES

| | |
|---|---------------------------------|
| Denominación del Cargo o Nombramiento: (De acuerdo a la estructura orgánica vigente). | REGIDOR SUPLENTE |
| Nombre Completo del Servidor(a) Público(a): (Nombre, primer apellido y segundo apellido) | DAVID HUMBERTO HERNANDEZ BLANCO |
| Fecha de Alta en el Cargo Actual: | 30 DE NOVIEMBRE 2020 |
| Área o Unidad Administrativa de Adscripción: (De acuerdo a la estructura orgánica vigente) | REGIDORES |
| Cuenta con Sanciones Administrativas Definitivas aplicadas por la Autoridad Competente (Si/No) | NO |

DATOS DE CONTACTO OFICIAL

| Domicilio Oficial (Calle, Núm. Exterior – Interior, Delegación, Colonia o Fraccionamiento) | Teléfono Oficial | Extensión | Correo Electrónico Institucional |
|--|-------------------------|------------------|--|
| Blvd. Salvador Nava Martínez No. 1580 Col. Santuario, CP. 78380, San Luis Potosí. | 4448345400 | 1106 | david.hernandez@sanluis.gob.mx |

TRAYECTORIA ESCOLAR

| Nivel Máximo de Estudios (Ninguno/Preescolar, Primaria/Secundaria/ Bachillerato/ Carrera técnica o comercial/ Licenciatura/ Maestría/ Doctorado/ Posdoctorado) | Carrera Genérica | Estatus del grado de estudios (Cursando, Inconcluso, Concluido, Titulado) | Documento Obtenido |
|--|-------------------------|---|---------------------------|
| Licenciatura | Administración Pública | Concluido | Ninguno |

EXPERIENCIA LABORAL DE LOS TRES ÚLTIMOS EMPLEOS

| Inicio (Periodo, mes, año) | Conclusión (Periodo, mes, año) | Denominación de la Institución y Empresa | Cargo o Puesto Desempeñado | Campo de Experiencia (Anotar clave del catálogo) | Sector de Experiencia (Anotar clave del catálogo) |
|--------------------------------------|--|--|-----------------------------------|--|---|
| 2018 | 2020 | H. Ayuntamiento de San Luis Potosí. | Administrativo | F, H, R, T | 3 |
| 2015 | 2018 | Oficina enlace Diputado Federal Mtro. Francisco Xavier Nava Palacios | Coordinador | C, H, R, S | 1 |



| Inicio (Periodo, mes, año) | Conclusión (Periodo, mes, año) | Denominación de la Institución y Empresa | Cargo o Puesto Desempeñado | Campo de Experiencia (Anotar clave del catálogo) | Sector de Experiencia (Anotar clave del catálogo) |
|-------------------------------|-----------------------------------|---|-------------------------------|---|--|
| 2011 | 2015 | CTN Internacional. | Administrativo | M | 5 |

| Catálogo de Campo de Experiencia. | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|----------|--|
| A | Normatividad y Gobierno | M | Recursos Materiales y servicios generales |
| B | Asesoría | N | Recursos Financieros |
| C | Promoción y Desarrollo | O | Asuntos Jurídicos |
| D | Producción de Bienes | P | Comunicación Social |
| E | Prestación de Servicios | Q | Orientación e información |
| F | Planeación | R | Apoyo Administrativo |
| G | Programación | S | Coordinación y enlace Intra-Interinstitucional |
| H | Presupuestación | T | Auditoría, Responsabilidades, Quejas e Inconformidades |
| I | Desarrollo Institucional | U | Dirección |
| J | Informática | V | Estadística |
| K | Evaluación | W | Seguridad y Protección Civil |
| L | Recursos Humanos | X | Investigación |

| Catálogo de Sector Experiencia | | | |
|--------------------------------|-------------------------|-----|---------------------------|
| 1. | Gobierno federal | 6. | Cargo de elección popular |
| 2. | Gobierno estatal | 7. | Representación sindical |
| 3. | Gobierno municipal | 8. | Cargo en partido político |
| 4. | Negocio propio | 9. | Es primer trabajo |
| 5. | Empleado sector privado | 10. | Otro (especifique) |

| | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|
| | FEBRERO 2021 |
| FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO | FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN |

LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ; Artículo 84 Fracción XXII: Información curricular y sanciones administrativas de todos los(as) servidores(as) públicos(as) y/o personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión y/o ejerzan actos de autoridad en el sujeto obligado se deberá publicar la información curricular, es decir, los datos no confidenciales que permitan identificarlos y conocer su trayectoria en el ámbito laboral y escolar y se especificará si ha sido acreedor a sanciones administrativas definitivas y que hayan sido aplicadas por autoridad u organismo competente.