

CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
	JEFE DE DEPARTAMENTO	1B

TRAMO DE CONTROL

CODIGO REPORTA A NIVEL SALARIAL
 SUBDIRECTOR DE AREA 3A

CODIGO SUPERVISA A NIVEL SALARIAL
 CF33849 COORDINADOR DE UNIDAD DE SERVICIOS 27ZB
 ESPECIALIZADOS EN PROGRAMACION Y
 PRESUPUESTO

FUNCIONES

GENERALES

GRUPO

- PLANEAR, ORGANIZAR Y SUPERVISAR LAS TAREAS ASIGNADAS AL PERSONAL A SU CARGO
- DESARROLLAR ESTRATEGIAS PARA EL BUEN DESEMPEÑO DE SU AREA DE TRABAJO

ESPECIFICAS

RAMA

- DETERMINAR LOS TIEMPOS PROMEDIOS PARA LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES
- COORDINAR Y SUPERVISAR LOS PROGRAMAS DE TRABAJO
- VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS POLITICAS Y NORMAS DE LA INSTITUCION EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS, SEGUN SU AREA DE TRABAJO
- PROMOVER LA SUPERACION DE SU PERSONAL
- PRESENTAR INFORMES DE LAS ACTIVIDADES A SU SUPERIOR
- Y DEMAS ACTIVIDADES INHERENTES AL PUESTO

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
	JEFE DE DEPARTAMENTO	1B

CONOCIMIENTOS

CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

1.1 ESCOLARIDAD

CARTA DE PASANTE O EL 100% DE CREDITOS CUBIERTOS DE UNA CARRERA A NIVEL DE LICENCIATURA, APLICABLE A LAS FUNCIONES DEL PUESTO

1.2 DESTREZA Y HABILIDAD

EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Y SUSTANTIVOS

APTITUD

1.3 CRITERIO E INICIATIVA

COMPRENDER E INTERPRETAR CON CRITERIO INDIVIDUAL LAS POLITICAS, PROGRAMAS Y PRESUPUESTOS CON BASE EN LO CUAL SE TOMAN DECISIONES

1.4 EXPERIENCIA

MAS DE 3 ANOS DE ANTIGUEDAD EN EL PUESTO

RESPONSABILIDADES

2.1 IMPORTANCIA DE LA FUNCION

DESARROLLAR LAS FUNCIONES EN EL AREA SUSTANTIVA, NO PUEDE SER SUSTITUIDO POR OTRO SIN LA CAPACITACION MAYOR A LOS 6 MESES, SU AUSENCIA AFECTA EL ORDEN Y LA PROGRAMACION DE ACTIVIDADES

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
	JEFE DE DEPARTAMENTO	1B

2.2 CADENA DE MANDO

LE REPORTAN PUESTOS ENTRE LOS NIVELES 22 A 27ZB

2.3 COORDINACION Y SUPERVISION



CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

COORDINA Y SUPERVISA LAS ACTIVIDADES DE 8 PERSONAS, ES RESPONSABLE DIRECTO DE LOS RESULTADOS GLOBALES DE UNA UNIDAD ESPECIALIZADA

2.4 ECONOMIA

RESPONSABLE DEL MOBILIARIO Y EQUIPO NECESARIO PARA REALIZAR SUS ACTIVIDADES PROMEDIO N\$80,000.00

RESPONSABILIDADES

2.5 POR RELACIONES

HABILIDAD, TACTO Y PODER DE NEGOCIACION CON PERSONAL DE OTRAS INSTITUCIONES A NIVEL DE ENTIDAD FEDERATIVA

2.6 POR SEGURIDAD DE OTROS

REQUIERE DAR INSTRUCCIONES QUE PUEDEN PONER EN PELIGRO LA SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES A SU CARGO

2.7 POR IMPORTANCIA CONFIDENCIAL

ENTREGA INFORMACION ORIGINARIA DE DIVERSAS FUENTES Y ES CONSIDERADA DE INTERES NACIONAL

ESFUERZO

3.1 ESFUERZO MENTAL

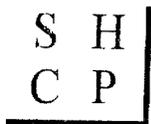
REQUIERE UN ESFUERZO MENTAL SUPERIOR AL COMUN EXIGIENDO CONCENTRACION POR MAS DE UN 75% DE UNA JORNADA DE 12 HORAS LABORADAS DIARIAMENTE

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
	JEFE DE DEPARTAMENTO	1B

ESFUERZO

3.2 ESFUERZO FISICO

NO REALIZA ESFUERZOS FISICOS



CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

3.3 PRESION DE TIEMPO

NO ADMITE RETRASOS POR LOS RIESGOS Y COMPLICACIONES PROGRAMATICAS O PRESUPUESTALES.

CONDICIONES

4.1 RIESGO

CONDICIONES QUE NO PROPICIAN RIESGOS

4.2 AMBIENTE

CONDICIONES FISICAS Y DE MEDIO AMBIENTE DESFAVORABLES, DESARROLLANDO FUNCIONES POR PERIODOS CORTOS (COMISIONES)

4.3 HORARIO

REQUIERE UN HORARIO INDEFINIDO CON MAS DE 12 HORAS LABORADAS DIARIAMENTE

C.M.

5.1 COMPETIVIDAD EN EL MERCADO

MEDIANA OFERTA.