

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP04.31 Defensoría Social	San Luis Seguro		Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.			Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.		
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹					
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función		Subfunción		
1. Gobierno	1.2 Justicia		1.2.2 Procuración de Justicia		
	1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad		
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Porcentaje de acciones coordinadas con las diferentes instituciones vinculadas a la Defensoría Pública.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

*Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04. 32 Prevención y Reinserción Social	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 4.3 Reinserción Social Objetivo estratégico: Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva.		Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función			Subfunción	
1. Gobierno	1.2 Justicia			1.2.3 Reclusión y Readaptación Social	
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	42%
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	68%
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	69%
Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	10.9%
Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%
Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100.0%
Población Total Penitenciaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	70%

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.33 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito Objetivo estratégico: I Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social. II Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acuden ante la autoridad a hacer valer sus derechos		Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función		Subfunción		
1. Gobierno	1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad		
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la Reparación Integral.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	9%

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

PP04.34 Protección Civil	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 4.5 Protección Civil Objetivo estratégico: Í Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas. Í Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. Í Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil.		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹					
Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles					
Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.					
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función			Subfunción	
1. Gobierno	1.7 Asuntos de Orden Público			1.7.2 Protección Civil	
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas.	Lugar nacional	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd
Número de habitantes reubicados en caso de desastres.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd
Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.35 Política Interior	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Secretaría Técnica del Gabinete Secretaría Particular			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función		Subfunción		
1. Gobierno	1.3 Coordinación de Política de Gobierno		1.3.2 Política Interior		
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Análisis de Gobernabilidad (Índice de cumplimiento en materia de política interna).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd
Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo.	Iniciativas	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd
Avance en la implementación del Programa del Laboratorio de Cohesión Social III México-Unión Europea en San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd
Número de giras y eventos del Titular del Ejecutivo concretadas.	Giras y eventos	Gestión	Eficiencia	Anual	Nd
Índice de posicionamiento en medios impresos y electrónicos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Análisis y comparativos del comportamiento electoral.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Solicitud de trámites.	Solicitudes	Gestión	Eficiencia	Anual	22,248
Actualización del marco jurídico administrativo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.36 Vinculación con Organismos Autónomos	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Delegaciones Federales Adheridas al Sector Organismos Autónomos Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: ¡ Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función			Subfunción	
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	Nd

*Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP05.37 Prevención y Combate a la Corrupción	San Luis con Buen Gobierno		Contraloría General del Estado Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector: 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción Objetivo estratégico: Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización.			Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función		Subfunción		
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno		1.3.9 Otros		
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd
Tasa en actos de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd
Porcentaje de Seguimiento a la Atención de Auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y Directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del estado en el periodo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100
Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.38 Finanzas Públicas	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría de Finanzas Contraloría General del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas Objetivo estratégico: ¡ Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. ¡ Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. ¡ Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función			Subfunción	
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios			1.5.1 Asuntos Financieros	
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	14%
Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal Disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	8%
Índice de impacto de deuda pública.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	9.5%
Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%
Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.39 Transparencia y Rendición de Cuentas	San Luis con Buen Gobierno	Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Unidad de Sistemas e Informática Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: ¡ Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ¡ Impulsar procesos de innovación gubernamental. ¡ Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal. ¡ Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos.		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Función			Subfunción	
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios			1.5.1 Asuntos Financieros	
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública.	Calificación	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd
Porcentaje de implementación de promoción, asesoría y capacitación para la instalación de Comités de Ética e Integridad.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de sesiones de difusión y capacitación en temas de Contraloría Social, Vigilancia Ciudadana y Valores de Prevención de la Corrupción.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de implementación del Programa de Gobierno Abierto.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.40 Administración Pública	San Luis con Buen Gobierno	Oficialía Mayor Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: Ì Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. Ì Impulsar procesos de innovación gubernamental.		Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Func+A11:G13ión			Subfunción	
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados.	Porcentaje	Est ratégico	Eficacia	Anual	25%
Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas.	Porcentaje	Est ratégico	Eficacia	Anual	30%
Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	15%
Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central.	Manual	Est ratégico	Eficacia	Anual	460
Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación.	Persona	Est ratégico	Eficacia	Anual	4,000

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP05.40 Administración Pública	San Luis con Buen Gobierno		Oficialía Mayor Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: ¡ Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ¡ Impulsar procesos de innovación gubernamental.			Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad	Func+A11:G13ión		Subfunción		
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno		1.3.9 Otros		
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Implementación global del Programa de Desarrollo Institucional y Formación de Capacidades de los Gobiernos Municipales.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	2%
Índice de Productividad Municipal.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	10%
Porcentaje de funcionarios municipales profesionalizados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	73%

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP05.41 Derechos Humanos	San Luis con Buen Gobierno		Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector: Derechos Humanos Objetivo estratégico: • Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos. • Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. • Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos.			Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹					
Objetivo: Transversal					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad		Función		Subfunción	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.4 Derechos Humanos	
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Porcentaje de avance en la armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma.	Iniciativas	Gestión	Eficacia	Anual	4
Porcentaje de Implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito Estatal y Municipal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	4
Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CEDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd
Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CNDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd
Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd
Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd
Porcentaje de acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Nd

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS					
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS	
PP. 42 Fondos de Aportaciones		Coordinación entre Niveles de Gobierno		Secretaría de Finanzas Municipios de la Entidad	
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021				PROGRAMA SECTORIAL	
Vertiente o sector: Participación a Municipios Objetivo estratégico: ¡ Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. ¡ Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado. ¡ Aplicar mecanismos que faciliten la transparencia en el manejo de los recursos públicos.				Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.	
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad		Función		Subfunción	
4. Otras no clasificadas en funciones anteriores		4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno		4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno	
INDICADORES					
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2020
Porcentaje de las Aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ANEXO 12

PREVISIONES DE GASTO DE LOS RAMOS ADMINISTRATIVOS (pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	50,228,093,173
GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	23,078,417,294
DESPACHO DEL EJECUTIVO	115,761,776
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	441,113,139
SECRETARÍA DE FINANZAS	745,323,698
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	424,761,316
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	161,152,693
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	212,690,859
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	618,679,084
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	56,046,218
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,250,966,046
OFICIALÍA MAYOR	929,172,101
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	135,620,367
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	13,056,500,384
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	160,348,267
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	225,059,201
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	17,009,106
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	82,972,858
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	180,935,515
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	240,923,952
SECRETARÍA DE TURISMO	73,381,493
SECRETARÍA DE CULTURA	346,342,613
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,588,844,982
CONSEJERÍA JURÍDICA	6,893,401
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	7,918,225
GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	27,149,675,879

ANEXO 13

PREVISIONES DE GASTO DE LOS RAMOS GENERALES

(pesos)

	TOTAL	IMPORTE ANUAL
		50,228,093,173
1 GASTO PROGRAMABLE		16,215,208,686
1.1 RAMO 33		16,215,208,686
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)		11,810,884,689
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)		2,073,539,661
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)		301,200,045
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)		769,330,408
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)		172,879,465
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)		183,859,201
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)		903,515,217
2 GASTO NO PROGRAMABLE		9,390,778,643
2.1 DEUDA PÚBLICA		662,841,018
2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS		8,727,937,624
3 GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES		24,622,105,844

ANEXO 14

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020 TABULADOR DE REMUNERACIONES (Niveles 1 al 13 Búrocrata y Seguridad y Custodia)

Descripción de Puestos	Nivel	Cat.	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Total Anual
AVANDERA	01	01	1	\$ 161,436.00	0	\$ 40,359.00	\$ 22,698.00	\$ 193,546.00	\$ 5,376.00	\$ 423,415.00
AYUDANTE GENERAL	01	02	54	\$ 8,717,544.00	0	\$ 2,179,386.00	\$ 1,225,692.00	\$ 10,451,484.00	\$ 290,304.00	\$ 22,664,410.00
INSPECTOR DE TRANSPORTE	01	06	29	\$ 4,116,492.00	0	\$ 1,029,094.00	\$ 618,570.00	\$ 4,921,474.00	\$ 137,112.00	\$ 10,822,742.00
SUPERVISOR AUXILIAR	01	07	3	\$ 525,844.00	0	\$ 106,458.00	\$ 63,990.00	\$ 509,118.00	\$ 14,168.00	\$ 1,116,684.00
OPERADOR DE FOTOCOPIADORA	02	02	3	\$ 6,020,280.00	0	\$ 1,505,035.00	\$ 820,470.00	\$ 6,932,310.00	\$ 200,760.00	\$ 15,478,855.00
MOZO DE ORDENANZAS	02	03	2	\$ 344,016.00	0	\$ 86,002.00	\$ 46,884.00	\$ 396,132.00	\$ 11,472.00	\$ 884,506.00
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	02	07	6	\$ 1,032,048.00	0	\$ 258,006.00	\$ 140,652.00	\$ 1,188,398.00	\$ 34,416.00	\$ 2,653,518.00
MOZO DE OFICINA	02	08	112	\$ 19,264,896.00	0	\$ 4,816,112.00	\$ 2,625,504.00	\$ 22,183,392.00	\$ 642,432.00	\$ 49,532,336.00
PEON	02	09	6	\$ 1,032,048.00	0	\$ 258,006.00	\$ 140,652.00	\$ 1,188,398.00	\$ 34,416.00	\$ 2,653,518.00
VIGILANTE DE SEGURIDAD	02	10	50	\$ 8,988,600.00	0	\$ 2,299,100.00	\$ 1,193,100.00	\$ 10,680,200.00	\$ -	\$ 14,374,000.00
CABO DE ORDENANZAS	02	20	15	\$ 2,669,580.00	0	\$ 779,730.00	\$ 357,930.00	\$ 3,047,240.00	\$ -	\$ 4,312,200.00
CABO DE ORDENANZAS (ACADEMIA)	02	22	1	\$ 177,972.00	0	\$ 51,982.00	\$ 23,862.00	\$ 238,644.00	\$ -	\$ 287,480.00
PEON SEDUVOP	02	A	26	\$ 3,775,200.00	0	\$ 943,774.00	\$ 264,264.00	\$ 3,828,970.00	\$ -	\$ 6,812,208.00
DESBROZADOR SEDUVOP	02	B	8	\$ 1,161,600.00	0	\$ 290,392.00	\$ 81,312.00	\$ 1,328,660.00	\$ -	\$ 2,096,064.00
CHOFER DE SEGUNDA	03	04	2	\$ 1,558,752.00	0	\$ 389,704.00	\$ 200,304.00	\$ 1,868,488.00	\$ 51,936.00	\$ 3,863,544.00
COCINERA	03	05	3	\$ 594,532.00	0	\$ 146,130.00	\$ 75,114.00	\$ 623,568.00	\$ 19,476.00	\$ 1,448,829.00
ENCARGADO DE FOTOCOPIADO	03	06	2	\$ 389,688.00	0	\$ 97,426.00	\$ 50,076.00	\$ 417,120.00	\$ 12,984.00	\$ 955,888.00
RECEPCIONISTA	03	07	77	\$ 15,002,988.00	0	\$ 3,750,901.00	\$ 1,927,926.00	\$ 16,004,912.00	\$ 499,884.00	\$ 37,186,611.00
VELADOR	03	12	5	\$ 974,220.00	0	\$ 243,565.00	\$ 125,190.00	\$ 1,039,280.00	\$ 32,460.00	\$ 2,414,715.00
JARDINERO	03	13	4	\$ 779,376.00	0	\$ 194,852.00	\$ 100,152.00	\$ 831,424.00	\$ 25,968.00	\$ 1,931,772.00
JEFE DE CUADRILLA	03	14	3	\$ 584,532.00	0	\$ 146,376.00	\$ 75,114.00	\$ 623,568.00	\$ 19,476.00	\$ 1,448,829.00
OPERADOR TÉCNICO DE EMERGENCIA	03	17	22	\$ 4,370,268.00	0	\$ 1,092,584.00	\$ 556,844.00	\$ 4,728,808.00	\$ 6,817,272.00	\$ 14,482,892.00
INSPECTOR FITOZOSANITARIO	03	18	3	\$ 562,068.00	0	\$ 140,514.00	\$ 73,530.00	\$ 616,608.00	\$ 18,720.00	\$ 1,411,440.00
EVALUADOR DE PROGRAMA	03	19	1	\$ 194,844.00	0	\$ 48,713.00	\$ 25,038.00	\$ 207,856.00	\$ 6,492.00	\$ 482,943.00
DICTAMINADOR DE UNIDAD DE INVERSIÓN	03	20	5	\$ 815,820.00	0	\$ 203,950.00	\$ 114,090.00	\$ 898,870.00	\$ 27,180.00	\$ 2,059,910.00
JEFE DE CUADRILLA SEDUVOP	03	A	7	\$ 1,150,800.00	0	\$ 287,707.00	\$ 80,556.00	\$ 1,318,600.00	\$ -	\$ 2,032,156.00
CHOFER DE SEGUNDA SEDUVOP	03	B	10	\$ 1,644,000.00	0	\$ 411,000.00	\$ 115,080.00	\$ 1,728,960.00	\$ -	\$ 2,303,080.00
ENCARGADO DE SALA	04	01	5	\$ 1,030,020.00	0	\$ 257,495.00	\$ 129,030.00	\$ 1,063,500.00	\$ 34,320.00	\$ 2,514,365.00
ALMACENISTA	04	02	33	\$ 6,798,132.00	0	\$ 1,699,467.00	\$ 851,598.00	\$ 7,019,100.00	\$ 226,512.00	\$ 16,594,809.00
AUX. ADMVO. DE LA PARTICULAR	04	04	2	\$ 412,008.00	0	\$ 102,998.00	\$ 51,612.00	\$ 425,400.00	\$ 13,728.00	\$ 1,005,746.00
AUXILIAR DE ESCENOGRÁFO	04	05	2	\$ 412,008.00	0	\$ 102,998.00	\$ 51,612.00	\$ 425,400.00	\$ 13,728.00	\$ 1,005,746.00
PELLUQUERO	04	08	1	\$ 206,004.00	0	\$ 51,499.00	\$ 25,806.00	\$ 212,700.00	\$ 6,864.00	\$ 502,873.00
PRINTOR	04	09	1	\$ 206,004.00	0	\$ 51,499.00	\$ 25,806.00	\$ 212,700.00	\$ 6,864.00	\$ 502,873.00
PLOMERO	04	10	1	\$ 206,004.00	0	\$ 51,499.00	\$ 25,806.00	\$ 212,700.00	\$ 6,864.00	\$ 502,873.00
AUXILIAR DE PUERICULTISTA	04	13	1	\$ 206,004.00	0	\$ 51,499.00	\$ 25,806.00	\$ 212,700.00	\$ 6,864.00	\$ 502,873.00
AUXILIAR DE NUTRICIÓN	04	14	9	\$ 1,854,036.00	0	\$ 463,491.00	\$ 232,254.00	\$ 1,914,300.00	\$ 61,776.00	\$ 4,525,857.00
AUXILIAR EN INFORMÁTICA	04	15	8	\$ 1,648,032.00	0	\$ 411,992.00	\$ 206,448.00	\$ 1,701,600.00	\$ 54,912.00	\$ 4,022,984.00
ANALISTA JURÍDICO	04	16	3	\$ 3,020,004.00	0	\$ 755,001.00	\$ 390,006.00	\$ 3,015,000.00	\$ 16,888.00	\$ 4,548,841.00
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	04	17	260	\$ 53,561,076.00	0	\$ 13,389,740.00	\$ 6,709,560.00	\$ 56,200,000.00	\$ 1,784,640.00	\$ 130,746,980.00
CHOFER DE PRIMERA	05	02	34	\$ 7,978,848.00	0	\$ 1,994,746.00	\$ 945,948.00	\$ 7,761,996.00	\$ 266,016.00	\$ 19,497,554.00
ENCUADERNADOR	05	03	1	\$ 234,672.00	0	\$ 58,668.00	\$ 27,822.00	\$ 238,294.00	\$ 7,824.00	\$ 557,281.00
MECANICO DE PRIMERA	05	04	2	\$ 469,344.00	0	\$ 117,338.00	\$ 55,644.00	\$ 466,588.00	\$ 15,648.00	\$ 1,114,562.00
ELECTRICISTA	05	05	2	\$ 469,344.00	0	\$ 117,338.00	\$ 55,644.00	\$ 466,588.00	\$ 15,648.00	\$ 1,114,562.00
ENFERMERA AUXILIAR	05	07	4	\$ 3,038,688.00	0	\$ 759,672.00	\$ 393,174.00	\$ 3,128,934.00	\$ 31,296.00	\$ 4,229,224.00
ANALISTA NO ESPECIALIZADO	05	08	12	\$ 2,816,064.00	0	\$ 704,028.00	\$ 333,864.00	\$ 2,739,528.00	\$ 93,888.00	\$ 6,687,372.00
SRIA. TAQUIMECANOGRAFA	05	09	56	\$ 13,141,632.00	0	\$ 3,285,464.00	\$ 1,558,032.00	\$ 12,784,464.00	\$ 438,144.00	\$ 31,207,736.00
CAPACITADOR	05	10	2	\$ 469,344.00	0	\$ 117,338.00	\$ 55,644.00	\$ 466,588.00	\$ 15,648.00	\$ 1,114,562.00
DIBUJANTE	05	11	1	\$ 234,672.00	0	\$ 58,668.00	\$ 27,822.00	\$ 238,294.00	\$ 7,824.00	\$ 557,281.00
INSTRUMENTO EDUCADOR	05	12	3	\$ 3,889,888.00	0	\$ 987,372.00	\$ 479,974.00	\$ 3,899,988.00	\$ 133,008.00	\$ 4,373,772.00
OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA	05	13	18	\$ 4,224,096.00	0	\$ 1,056,024.00	\$ 500,736.00	\$ 4,109,232.00	\$ 140,832.00	\$ 5,031,056.00
TÉCNICO NO ESPECIALIZADO	05	14	83	\$ 19,477,776.00	0	\$ 4,869,527.00	\$ 2,309,226.00	\$ 18,948,402.00	\$ 649,332.00	\$ 46,254,323.00
INSPECTOR	05	16	5	\$ 1,034,160.00	0	\$ 258,550.00	\$ 129,390.00	\$ 1,002,160.00	\$ 34,500.00	\$ 2,458,760.00
SUPERVISOR	05	17	38	\$ 7,859,616.00	0	\$ 1,964,980.00	\$ 983,364.00	\$ 7,616,416.00	\$ 262,200.00	\$ 18,686,576.00
MECANOGRAFA	05	18	2	\$ 469,344.00	0	\$ 117,338.00	\$ 55,644.00	\$ 466,588.00	\$ 15,648.00	\$ 1,114,562.00
ARCHIVISTA	05	20	20	\$ 2,346,720.00	0	\$ 586,704.00	\$ 278,220.00	\$ 2,328,144.00	\$ 78,240.00	\$ 3,129,104.00
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	05	21	560	\$ 131,416,320.00	0	\$ 32,854,640.00	\$ 15,580,320.00	\$ 127,844,640.00	\$ 4,381,440.00	\$ 312,077,860.00
PUERICULTISTA	05	22	19	\$ 4,458,768.00	0	\$ 1,114,711.00	\$ 528,618.00	\$ 4,337,586.00	\$ 148,656.00	\$ 10,588,339.00
BIBLIOTECARIO	06	02	6	\$ 1,511,496.00	0	\$ 377,880.00	\$ 174,204.00	\$ 1,417,188.00	\$ 50,400.00	\$ 3,531,168.00
VISITADOR	06	07	6	\$ 1,511,496.00	0	\$ 377,880.00	\$ 174,204.00	\$ 1,417,188.00	\$ 50,400.00	\$ 3,531,168.00
TRABAJADORA SOCIAL	06	08	14	\$ 3,526,824.00	0	\$ 881,720.00	\$ 406,476.00	\$ 3,306,772.00	\$ 117,600.00	\$ 4,239,392.00
ESCENOGRAFO	06	10	1	\$ 251,196.00	0	\$ 62,796.00	\$ 30,396.00	\$ 238,188.00	\$ 8,400.00	\$ 588,528.00
AUXILIAR DE PROGRAMACIÓN	06	11	4	\$ 1,007,664.00	0	\$ 251,920.00	\$ 116,136.00	\$ 944,792.00	\$ 33,600.00	\$ 2,354,112.00
MUSICO B	06	13	69	\$ 17,382,200.00	0	\$ 4,345,620.00	\$ 2,003,346.00	\$ 16,297,662.00	\$ 579,600.00	\$ 40,608,432.00
JEFE DE COCINA	06	14	1	\$ 291,916.00	0	\$ 72,980.00	\$ 29,034.00	\$ 236,196.00	\$ 8,400.00	\$ 588,528.00
ENCARGADO DE CAJAS	06	15	1	\$ 222,036.00	0	\$ 55,690.00	\$ 26,934.00	\$ 209,359.00	\$ 7,404.00	\$ 519,242.00
POLICIA C	06	17	163	\$ 50,306,560.00	0	\$ 14,679,740.00	\$ 57,341,600.00	\$ 85,239,480.00	\$ 1,793,776.00	\$ 124,739,756.00
CAPTURISTA	06	20	160	\$ 40,306,560.00	0	\$ 10,076,800.00	\$ 4,645,440.00	\$ 37,737,680.00	\$ 1,344,000.00	\$ 93,644,880.00
OFICIAL ADMVO. DE SEGURIDAD C	06	21	82	\$ 21,375,432.00	0	\$ 6,220,602.00	\$ 2,429,988.00	\$ 16,324,428.00	\$ -	\$ 33,938,428.00
POLICIA C (CERTIFICADA)	06	22	324	\$ 84,549,024.00	0	\$ 24,578,964.00	\$ 9,601,416.00	\$ 74,273,496.00	\$ -	\$ 132,912,900.00
POLICIA C (PROCURADURIA)	06	23	117	\$ 30,499,092.00	0	\$ 8,875,737.00	\$ 3,467,178.00	\$ 25,154,318.00	\$ -	\$ 47,996,325.00
SECRETARIA CAPTURISTA	06	24	202	\$ 50,887,032.00	0	\$ 12,721,960.00	\$ 5,864,868.00	\$ 47,111,996.00	\$ 1,696,800.00	\$ 118,852,656.00
APOYO INFORMATICA SEGURIDAD	06	26	26	\$ 1,042,704.00	0	\$ 263,176.00	\$ 118,136.00	\$ 961,392.00	\$ -	\$ 1,325,208.00
ANALISTA JURIDICO(O) DE SEGURIDAD	06	27	17	\$ 4,431,492.00	0	\$ 1,289,637.00	\$ 503,778.00	\$ 4,748,918.00	\$ -	\$ 6,973,825.00
APOYO ADMINISTRATIVO(O) DE SEGURIDAD	06	28	29	\$ 7,559,604.00	0	\$ 2,199,969.00	\$ 859,386.00	\$ 5,680,338.00	\$ -	\$ 11,896,525.00
TÉCNICO ARCHIVISTA CERESO	06	29	1	\$ 206,676.00	0	\$ 51,666.00	\$ 25,832.00	\$ 179,374.00	\$ -	\$ 410,225.00
ANALISTA DE ORGANIZACIÓN Y METODOS	07	01	15	\$ 4,013,100.00	0	\$ 1,003,305.00	\$ 451,890.00	\$ 3,757,545.00	\$ 133,740.00	\$ 9,359,580.00
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	07	02	283	\$ 75,713,820.00	0	\$ 18,929,021.00	\$ 8,529,658.00	\$ 70,992,349.00	\$ 2,523,228.00	\$ 176,584,076.00
AUX EN CONTABILIDAD	07	03	34	\$ 1,337,040.00	0	\$ 334,260.00	\$ 152,130.00	\$ 1,050,650.00	\$ 44,580.00	\$ 1,319,860.00
AUXILIAR DE AUDITOR	07	04	5	\$ 1,337,040.00	0	\$ 334,260.00	\$ 152,130.00	\$ 1,050,650.00	\$ 44,580.00	\$ 1,319,860.00
AUXILIAR DE MEDICO	07	05	5	\$ 1,070,160.00	0	\$ 267,548.00	\$ 120,504.00	\$ 982,112.00	\$ 35,664.00	\$ 2,495,888.00
AUXILIAR JURIDICO	07	06	60	\$ 16,052,400.00	0	\$ 4,013,220.00	\$ 1,807,560.00	\$ 15,300,180.00	\$ 534,960.00	\$ 37,348,320.00
MUSICO DE PRIMERA	07	08	8	\$ 2,140,320.00	0	\$ 535,098.00	\$ 241,008.00	\$ 2,004,024.00	\$ 71,328.00	\$ 4,991,776.00
OFICIAL DE PARTES	07	09	20	\$ 5,350,880.00	0	\$ 1,337,720.00	\$ 603,860.00	\$ 4,710,860.00	\$ 179,320.00	\$ 12,479,440.00
TÉCNICO ESPECIALIZADO	07	11	114	\$ 30,499,560.00	0	\$ 7,625,118.00	\$ 3,434,364.00	\$ 25,557,942.00		

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Búrcrata y Seguridad y Custodia)

Descripción de Puestos	Nivel	Cat.	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Total Anual
ODONTÓLOGO	10	07	3	\$ 991,800.00	0	\$ 247,956.00	\$ 103,626.00	\$ 868,960.00	\$ 33,048.00	\$ 2,245,290.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	10	09	1	\$ 330,600.00	0	\$ 82,652.00	\$ 34,542.00	\$ 289,620.00	\$ 11,016.00	\$ 748,430.00
SECRETARÍA DE SECRETARIO	10	10	22	\$ 7,273,200.00	0	\$ 1,818,344.00	\$ 759,924.00	\$ 6,371,840.00	\$ 242,352.00	\$ 16,465,460.00
AUDITOR	10	11	16	\$ 4,662,144.00	0	\$ 1,165,536.00	\$ 508,704.00	\$ 4,101,760.00	\$ 155,328.00	\$ 10,593,472.00
SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD	10	12	54	\$ 17,826,480.00	0	\$ 5,179,140.00	\$ 1,863,324.00	\$ 2,849,688.00	\$ -	\$ 27,718,632.00
REPRESENTANTE OBRERO	10	13	1	\$ 291,384.00	0	\$ 72,846.00	\$ 31,794.00	\$ 256,360.00	\$ 9,708.00	\$ 662,092.00
REPRESENTANTE PATRONAL	10	14	2	\$ 592,768.00	0	\$ 145,892.00	\$ 63,588.00	\$ 512,720.00	\$ 19,416.00	\$ 1,321,184.00
ABOGADO	10	18	50	\$ 16,530,000.00	0	\$ 4,132,800.00	\$ 1,727,100.00	\$ 14,481,000.00	\$ 550,800.00	\$ 37,421,500.00
SUB OFICIAL	10	30	70	\$ 23,108,400.00	0	\$ 6,713,700.00	\$ 2,415,420.00	\$ 3,694,040.00	\$ -	\$ 35,931,560.00
COORDINADOR DE VUELOS	11	01	1	\$ 313,500.00	0	\$ 78,374.00	\$ 33,330.00	\$ 276,816.00	\$ 10,452.00	\$ 712,572.00
ING EN SIST COMPUTACIONAL	11	02	45	\$ 16,006,140.00	0	\$ 4,001,620.00	\$ 1,633,230.00	\$ 14,021,505.00	\$ 533,520.00	\$ 36,196,020.00
MEDICO ESPECIALIZADO	11	03	11	\$ 3,912,612.00	0	\$ 978,176.00	\$ 399,234.00	\$ 3,427,478.00	\$ 130,416.00	\$ 8,847,916.00
CMDE DE SEG SUB-TENIENTE	11	04	2	\$ 706,224.00	0	\$ 205,118.00	\$ 72,238.00	\$ 511,316.00	\$ -	\$ 1,094,886.00
OFICIAL PRIMERO DE SEG	11	05	1	\$ 353,112.00	0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
JEFE DE SECC.SEG. Y CUST.	11	06	31	\$ 10,946,472.00	0	\$ 3,179,329.00	\$ 1,119,534.00	\$ 1,725,998.00	\$ -	\$ 16,970,733.00
OFICIAL	11	30	66	\$ 23,305,392.00	0	\$ 6,768,894.00	\$ 2,383,524.00	\$ 3,673,428.00	\$ -	\$ 36,131,238.00
CMDE DE SEG SUB-TENIENTE(CERT	11	31	3	\$ 1,059,336.00	0	\$ 307,677.00	\$ 108,342.00	\$ 166,974.00	\$ -	\$ 1,642,329.00
CMDE (ADIVO SUB-TENIENTE)	11	32	2	\$ 706,224.00	0	\$ 205,118.00	\$ 72,238.00	\$ 511,316.00	\$ -	\$ 1,094,886.00
PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	34	1	\$ 353,112.00	0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	35	1	\$ 353,112.00	0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
ENFERMERA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	36	1	\$ 353,112.00	0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
QUIMICO FARMACOBIOLOGO DE CERESO	11	37	1	\$ 353,112.00	0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
MEDICO GENERAL CERESO	11	38	1	\$ 353,112.00	0	\$ 102,559.00	\$ 36,114.00	\$ 55,658.00	\$ -	\$ 547,443.00
MUSICAO(O) CONCERTINA(O)	12	01	2	\$ 760,560.00	0	\$ 190,142.00	\$ 76,020.00	\$ 649,376.00	\$ 25,344.00	\$ 1,701,442.00
INVESTIGADOR	12	03	3	\$ 1,140,840.00	0	\$ 285,213.00	\$ 114,030.00	\$ 974,064.00	\$ 38,016.00	\$ 2,552,163.00
JEFE DE OFICINA	12	05	209	\$ 79,478,520.00	0	\$ 19,889,839.00	\$ 7,944,090.00	\$ 67,859,792.00	\$ 2,648,448.00	\$ 177,800,699.00
SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR	12	08	5	\$ 1,901,400.00	0	\$ 475,355.00	\$ 190,050.00	\$ 1,623,440.00	\$ 63,360.00	\$ 4,253,605.00
ENCARGADO DE PROGRAMA	12	09	85	\$ 36,126,600.00	0	\$ 9,031,745.00	\$ 3,610,950.00	\$ 30,845,360.00	\$ 1,203,840.00	\$ 80,818,495.00
JUEZ MAESTRO	12	10	1	\$ 335,160.00	0	\$ 83,791.00	\$ 34,866.00	\$ 288,633.00	\$ 11,172.00	\$ 753,622.00
JUEZ MEDICO	12	11	1	\$ 335,160.00	0	\$ 83,791.00	\$ 34,866.00	\$ 288,633.00	\$ 11,172.00	\$ 753,622.00
JEFE DE GPO. SEG. Y CUST.	12	12	11	\$ 4,163,808.00	0	\$ 1,208,735.00	\$ 416,790.00	\$ 647,306.00	\$ -	\$ 6,436,639.00
JEFE DE TURNO	12	14	10	\$ 3,785,280.00	0	\$ 1,098,850.00	\$ 378,900.00	\$ 588,460.00	\$ -	\$ 5,851,490.00
JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG.	12	15	6	\$ 2,271,168.00	0	\$ 659,310.00	\$ 227,340.00	\$ 353,076.00	\$ -	\$ 3,510,894.00
CMDE DE SEG.TENIENTE(CERTIFIC	12	16	5	\$ 1,892,640.00	0	\$ 549,425.00	\$ 189,450.00	\$ 294,230.00	\$ -	\$ 2,925,745.00
PERITO B (QUIMICO)	12	17	3	\$ 1,135,584.00	0	\$ 329,855.00	\$ 113,670.00	\$ 176,538.00	\$ -	\$ 1,755,447.00
AGENTE DEL M.P. "B"	12	19	3	\$ 1,135,584.00	0	\$ 329,855.00	\$ 113,670.00	\$ 176,538.00	\$ -	\$ 1,755,447.00
SECRETARIO PROYECTISTA	13	02	30	\$ 12,271,680.00	0	\$ 3,067,950.00	\$ 1,200,780.00	\$ 11,853,300.00	\$ 408,960.00	\$ 28,802,670.00
REGISTRADOR	13	04	11	\$ 4,499,616.00	0	\$ 1,124,915.00	\$ 440,286.00	\$ 4,346,210.00	\$ 149,952.00	\$ 10,560,979.00
SUB-PROC. DEFENSA DEL TRAB	13	05	4	\$ 1,442,112.00	0	\$ 360,532.00	\$ 146,520.00	\$ 1,429,724.00	\$ 48,048.00	\$ 3,426,936.00
JEFE DE BIBLIOTECA	13	06	1	\$ 409,056.00	0	\$ 102,265.00	\$ 40,026.00	\$ 395,110.00	\$ 13,632.00	\$ 960,089.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	426	\$ 174,257,856.00	0	\$ 43,584,890.00	\$ 17,051,076.00	\$ 168,316,860.00	\$ 5,807,332.00	\$ 408,997,914.00
JEFE DE MUSEO	13	08	1	\$ 409,056.00	0	\$ 102,265.00	\$ 40,026.00	\$ 395,110.00	\$ 13,632.00	\$ 960,089.00
JEFE DE VIGILANCIA	13	10	9	\$ 3,648,024.00	0	\$ 1,058,679.00	\$ 357,966.00	\$ 559,854.00	\$ -	\$ 5,624,523.00
JEFE DE OFICINA SUBALTERNA DE RENTAS	13	11	11	\$ 3,965,808.00	0	\$ 991,463.00	\$ 402,930.00	\$ 3,391,741.00	\$ 132,132.00	\$ 9,424,074.00
SUPERVISOR GENERAL	13	12	21	\$ 7,571,088.00	0	\$ 1,892,793.00	\$ 769,230.00	\$ 7,506,051.00	\$ 252,252.00	\$ 17,991,414.00
INSPECTOR GENERAL	13	13	2	\$ 721,056.00	0	\$ 180,266.00	\$ 73,260.00	\$ 714,862.00	\$ 24,024.00	\$ 1,713,468.00
SUB-JEFE DE SEG Y CUSTOD.	13	14	10	\$ 4,053,360.00	0	\$ 1,176,310.00	\$ 397,740.00	\$ 622,060.00	\$ -	\$ 6,249,470.00
AGENTE DEL M.P.	13	15	1	\$ 405,336.00	0	\$ 117,631.00	\$ 39,774.00	\$ 62,206.00	\$ -	\$ 624,947.00
DEFENSOR DE OFICIO	13	16	3	\$ 1,227,168.00	0	\$ 306,795.00	\$ 120,078.00	\$ 1,185,330.00	\$ 40,896.00	\$ 2,880,267.00
AGENTE DEL M.P. (CERTIFICADO)	13	17	10	\$ 4,053,360.00	0	\$ 1,176,310.00	\$ 397,740.00	\$ 622,060.00	\$ -	\$ 6,249,470.00
PERITO A	13	18	2	\$ 810,672.00	0	\$ 235,262.00	\$ 79,548.00	\$ 124,412.00	\$ -	\$ 1,249,894.00
PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA)	13	20	3	\$ 1,216,008.00	0	\$ 352,893.00	\$ 119,322.00	\$ 186,618.00	\$ -	\$ 1,874,841.00
DEFENSOR SOCIAL	13	21	1	\$ 409,056.00	0	\$ 102,265.00	\$ 40,026.00	\$ 395,110.00	\$ 13,632.00	\$ 960,089.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	13	23	55	\$ 22,498,080.00	0	\$ 5,624,575.00	\$ 2,201,430.00	\$ 21,731,050.00	\$ 749,760.00	\$ 52,800,895.00
ACTUARIO	13	24	18	\$ 7,363,008.00	0	\$ 1,840,770.00	\$ 720,468.00	\$ 7,111,880.00	\$ 245,376.00	\$ 17,281,602.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	26	5	\$ 2,045,280.00	0	\$ 511,325.00	\$ 200,130.00	\$ 1,975,550.00	\$ 68,160.00	\$ 4,800,445.00
PRIMER OFICIAL	13	30	27	\$ 10,944,072.00	0	\$ 3,176,037.00	\$ 1,073,898.00	\$ 10,799,562.00	\$ -	\$ 16,873,969.00
DEFENSOR PUBLICO	13	43	111	\$ 45,405,216.00	0	\$ 11,351,835.00	\$ 4,442,886.00	\$ 43,857,210.00	\$ 1,513,152.00	\$ 106,565,879.00
ODONTÓLOGO(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$ 405,336.00	0	\$ 117,631.00	\$ 39,774.00	\$ 62,206.00	\$ -	\$ 624,947.00
AGENTE DEL MINISTERIO PUBLICO (HOMOLOGADO)	13	45	242	\$ 101,962,344.00	0	\$ 29,434,460.00	\$ 9,895,380.00	\$ 15,542,208.00	\$ -	\$ 156,834,392.00
PERITO (HOMOLOGADO)	13	46	55	\$ 23,173,260.00	0	\$ 6,689,650.00	\$ 2,248,950.00	\$ 3,532,320.00	\$ -	\$ 35,644,180.00

C.P. Jorge Ricardo Quibarrera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo	L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo	Lic. Ada Amelia Andrade Contreras Oficial Mayor del Poder Ejecutivo
(RUBRICA)	(RUBRICA)	(RUBRICA)

TABULADOR MENSUAL NETO PERSONAL DE CONFIANZA 2020
NIVELES 14 - 20

Puesto	Nive l	No de Plazas	Sueldo base	Prestaciones:	Compensación garantizada		Percepciones Ordinarias Sueldo Base + Prestaciones + Compensación Garantizada		Impuesto sobre la renta retenido y deducciones de ley		Remuneración Total Líquida Mensual Neta	
					Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
Secretario De Acuerdos Srio. Gral. J.Esp.C.A. Sria.Eject.Desp.Del C.Gob Sub-Director Secretario Particular Del Srio.Gral. Penitenciaria Representante De Zona	14	200	\$29,835.00	\$500.00	\$0.00	\$28,862.53	\$30,335.00	\$59,197.53	\$7,288.99	\$14,915.53	\$23,046.01	\$44,282.00
Director De Area Pdte.Junta Esp. C.Y A. Procurador Def.Del Trab. Procurador Fiscal Srio.Part.De Secretario Srio.Gral. J.L.C.A.	15	195	\$32,652.14	\$500.00	\$0.00	\$36,058.06	\$33,152.14	\$69,210.20	\$8,148.78	\$17,934.85	\$25,003.36	\$51,275.35
Director General Asesor Del C.Gobernador Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta.Loc.Conc. Y Arb.	17	69	\$38,573.38	\$500.00	\$0.00	\$50,227.65	\$39,073.38	\$89,301.03	\$9,981.58	\$24,329.23	\$29,091.80	\$64,971.80
Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Consejero Juridico De	18	11	\$38,828.78	\$500.00	\$0.00	\$85,188.48	\$39,328.78	\$124,517.26	\$10,076.08	\$35,264.56	\$29,252.70	\$89,252.70
Srio.Part.C.Gobernador Coordinador De Asesores Rep.Del Gob.Del Edo.En Df Secretario	19	17	\$39,084.00	\$500.00	\$0.00	\$107,063.82	\$39,584.00	\$146,647.82	\$10,170.51	\$42,234.33	\$29,413.49	\$104,413.49
C.Gobernador	20	1	\$46,609.00	\$500.00	\$105,043.37		\$152,152.37		\$46,998.13		\$105,154.24	
Tabulador Acorde a la remuneración percibida por el Presidente de la República. Los rangos máximos y mínimos corresponden al total líquido mensual que el personal de confianza recibe sin las prestaciones anuales.												
(RÚBRICA)				(RÚBRICA)				(RÚBRICA)				
Jorge Ricardo Quibrera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo				Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo				Ada Amelia Andrade Contreras Oficial Mayor del Poder Ejecutivo				

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
TABULADOR DE REMUNERACIONES
AGENCIA PRO SAN LUIS

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director general	17	1	40,352.00	0.00	5,380.27	8,295.25	560.44			54,587.96	\$ 655,055.54
Director de area	15	2	35,306.00	0.00	4,633.91	7,303.02	490.36			95,466.59	\$ 1,145,599.11
Subdirector	14	1	27,804.00	0.00	3,629.97	5,845.74	386.17			37,665.88	\$ 451,990.51
Administrativo	14	1	28,080.00	0.00	3,744.00	5,912.41	390.00			38,126.41	\$ 457,516.88
Encargado promocion	12	1	23,994.00	0.00	3,165.88	5,113.39	333.25			32,606.52	\$ 391,278.18
Coordinador	12	1	23,994.00	0.00	3,165.88	5,113.39	333.25			32,606.52	\$ 391,278.18
Chofer	8	1	21,182.00	0.00	2,824.27	4,573.03	294.19			28,873.49	\$ 346,481.85
Asistente	6	1	16,548.00	0.00	2,206.40	3,673.25	229.83			22,657.48	\$ 271,889.76
Totales		9	217,260.00	0.00	28,750.56	45,829.48	3,017.50	0.00	0.00	342,590.83	4,111,090.01

DIEGO ARMANDO SALAZAR MUÑOZ
ADMINISTRATIVO
(RÚBRICA)

GABRIELA RIVERA GRIMALDO
DIRECTORA GENERAL
(RÚBRICA)

