

# CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

## PROFESIOGRAMA

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
	COORDINADOR DE ZONA	1A

## TRAMO DE CONTROL

CODIGO      REPORTA A      NIVEL SALARIAL  
                  JEFE DE DEPARTAMENTO      1B

CODIGO      SUPERVISA A      NIVEL SALARIAL  
 CF33937      TECNICO DOCENTE      27

## FUNCIONES

### GENERALES

GRUPO      EDUCACION

- DIRIGIR, COORDINAR Y PROMOVER LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DEL INSTITUTO EN LA ZONA QUE LE FUE ASIGNADA
- ADMINISTRAR LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DEL PERSONAL A SU CARGO EN LA ZONA QUE SE LE ASIGNO

### ESPECIFICAS

RAMA      CAPACITACION

- ORIENTAR Y ASESORAR AL PERSONAL ENCARGADO DEL PROCESO EDUCATIVO
- SUPERVISAR EL DESARROLLO DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN SUS ZONAS DE ADSCRIPCION
- VIGILAR LA APLICACION DE POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS
- PROMOVER LOS SERVICIOS EDUCATIVOS QUE PROPORCIONA EL INSTITUTO ANTE ORGANISMOS DEL SECTOR PUBLICO, PRIVADO Y SOCIAL DE SUS ZONAS DE TRABAJO
- DIRIGIR, SUPERVISAR E INVESTIGAR LA DEMANDA DE EDUCACION PARA ADULTOS EN SU ZONA ASIGNADA Y SEGUIR MEDIDAS CORRECTIVAS PARA EL DESARROLLO DE DICHO SERVICIO

# CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
	COORDINADOR DE ZONA	1A

- SUPERVISAR Y COORDINAR METODOLOGICAMENTE EN REPRESENTACION DEL INSTITUTO EL PROCESO EDUCATIVO EN LAS AREAS DONDE SE ATIENDE A LOS ADULTOS
- PROMOVER Y SUPERVISAR REUNIONES DE EVALUACION DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS PARA ADULTOS
- CAPACITAR Y EVALUAR A QUIEN RESULTE NECESARIO DE ACUERDO CON LAS NORMAS POLITICAS DEL INSTITUTO
- Y REALIZAR TODAS AQUELLAS FUNCIONES INHERENTES AL PUESTO

## CONOCIMIENTOS

### 1.1 ESCOLARIDAD

CARTA DE PASANTE O EL 100% DE CREDITOS CUBIERTOS DE UNA CARRERA A NIVEL DE LICENCIATURA, APLICABLE A LAS FUNCIONES DEL PUESTO

### 1.2 DESTREZA Y HABILIDAD

DESTREZA Y HABILIDAD PRACTICA EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

## APTITUD

### 1.3 CRITERIO E INICIATIVA

COMPRENDER E INTERPRETAR CON CRITERIO INDIVIDUAL LAS NORMAS, PROCEDIMIENTOS Y METODOS, ACTUAR BAJO PROPIA INICIATIVA PARA REALIZAR ACTIVIDADES TRANSCENDENTES EN EL AREA DONDE LABORA.

### 1.4 EXPERIENCIA

MAS DE 4 AÑOS DE ANTIGUEDAD EN EL PUESTO

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
	COORDINADOR DE ZONA	1A



# CEDULA DE VALUACION DE PUESTOS

REQUIERE UN ESFUERZO MENTAL SUPERIOR AL COMUN YA QUE SE EXIGE CONCENTRACION INTENSA EN PERIODOS LARGOS HASTA DEL 75% CON POSIBILIDAD DE ERROR DIFICIL DE DETECTAR.

CODIGO	DENOMINACION DEL PUESTO	NIVEL SALARIAL
	COORDINADOR DE ZONA	1A

## ESFUERZO

### 3.2 ESFUERZO FISICO

NO REALIZA ESFUERZOS FISICOS

### 3.3 PRESION DE TIEMPO

NO ADMITE RETRASOS POR LOS RIESGOS Y COMPLICACIONES PROGRAMATICAS O PRESUPUESTALES, DE IMPORTANCIA SIGNIFICATIVA PARA LA ENTIDAD.

## CONDICIONES

### 4.1 RIESGO

CONDICIONES QUE NO PROPICIAN RIESGOS

### 4.2 AMBIENTE

CONDICIONES FISICAS Y DE MEDIO AMBIENTE MALAS, EN SU LUGAR DE TRABAJO

### 4.3 HORARIO

REQUIERE PARA REALIZAR SUS ACTIVIDADES DE UN HORARIO DISCONTINUO CON MENOS DE 10 HORAS, LABORADAS DIARIAMENTE A FIN DE CUMPLIR CON LAS TAREAS ASIGNADAS POR SU SUPERIOR.

## C.M.

### 5.1 COMPETIVIDAD EN EL MERCADO

MEDIANA OFERTA.

## PROFESIOGRAMA