

AÑO CIII, TOMO I
SAN LUIS POTOSI, S.L.P.
VIERNES 18 DE DICIEMBRE DE 2020
EDICIÓN EXTRAORDINARIA
PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA
366 PAGINAS



PLAN DE **San Luis**

PERIODICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO

Las leyes y demás disposiciones son de observancia obligatoria por el sólo hecho de publicarse en este Periódico.
2020, "Año de la Cultura para la Erradicación del Trabajo Infantil".

INDICE

Poder Legislativo del Estado

Decreto 1101.- Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí, para el Ejercicio Fiscal 2021, incluye 27 anexos.



Responsable:
SECRETARIA GENERAL DE GOBIERNO

MA. DEL PILAR DELGADILLO SILVA

PERFECTO AMEZQUITA No.101 2° PISO
FRACC. TANGAMANGA CP 78269
SAN LUIS POTOSI, S.L.P.

Directora: VERSIÓN PÚBLICA GRATUITA



Directorio

Juan Manuel Carreras López

Gobernador Constitucional del Estado
de San Luis Potosí

Alejandro Leal Tovías

Secretario General de Gobierno

Ma. del Pilar Delgadillo Silva

Directora del Periódico Oficial del Gobierno del Estado
“Plan de San Luis”

STAFF

Miguel Romero Ruiz Esparza

Subdirector

Jorge Luis Pérez Ávila

Subdirector

Miguel Ángel Martínez Camacho

Jefe de Diseño y Edición

Para cualquier publicación oficial es necesario presentar oficio de solicitud para su autorización dirigido a la Secretaría General de Gobierno, original del documento, disco compacto (formato Word o Excel para windows, **NO imagen, NI PDF**)

Para publicaciones de Avisos Judiciales, Convocatorias, Balances, etc., realizar el pago de Derechos en las Cajas Recaudadoras de la Secretaría de Finanzas y acompañar en original y copia fotostática, recibo de pago y documento a publicar y en caso de balances acompañar con disco compacto (formato Word o Excel para windows, **NO imagen, NI PDF**).

Avisos Judiciales, Convocatorias, Balances, etc. son considerados Ediciones Ordinarias.

Los días Martes y Jueves, publicación de licitaciones, presentando documentación con dos días hábiles de anticipación.

La recepción de los documentos a publicar será en esta Dirección de Lunes a Viernes de 9:00 a 14:00 horas.

NOTA: Los documentos a publicar deberán presentarse con la debida anticipación.

*** El número de edicto y las fechas que aparecen al pie del mismo, son únicamente para control interno de esta Dirección del Periódico Oficial del Gobierno del Estado “Plan de San Luis”, debiéndose por lo tanto tomar como fecha oficial la publicada tanto en la portada del Periódico como en los encabezados de cada página.**

Este medio informativo aparece ordinariamente los días Lunes, Miércoles, Viernes y extraordinariamente cuando así se requiera.

Con el fin de otorgarle un mejor servicio, sugerimos revisar sus publicaciones el día que corresponda a cada una de ellas y de ser necesaria alguna corrección, solicitarla el mismo día de publicación.

Poder Legislativo del Estado

Juan Manuel Carreras López, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, a sus habitantes sabed: Que el Congreso del Estado ha Decretado lo siguiente:

DECRETO 1101

La Sexagésima Segunda Legislatura Constitucional del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, Decreta

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2021 se formuló con fundamento en el marco normativo conformado por: la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, y demás disposiciones aplicables en la materia.

Su estructuración y las asignaciones de los recursos públicos se orientan a la preservación de la salud y la vida, en primer término, así como a la atención de las grandes prioridades del Plan Estatal de Desarrollo 2015–2021; ciertamente, este presupuesto considera también los costos sociales y económicos que vienen aparejados con la pandemia SARS-COV2 actualmente en proceso.

El Gobierno del Estado reconoce el dolor que las familias han enfrentado por la enfermedad y la pérdida de vidas humanas; y hace un amplio reconocimiento social por la solidaridad ciudadana y el involucramiento y entrega de los profesionales de las instituciones del sector salud en la atención y contención de la pandemia. Es importante resaltar el alto costo social y económico para los individuos y las familias por el confinamiento y las medidas de distanciamiento social, que se han prolongado más allá de las expectativas iniciales, y que ha traído por consecuencia una de las más severas contracciones económicas de las que se tenga registro en los últimos cien años.

Conforme se establece en el ARTÍCULO 5º párrafo segundo de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como en el ARTÍCULO 25 fracción I de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, este Presupuesto guarda congruencia con los Criterios Generales de Política Económica para 2021 establecidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como con la Ley de Ingresos de la Federación.

Las erogaciones del presente Presupuesto que tienen como fuente de financiamiento las aportaciones a convenios, participaciones y fondos provenientes de subsidios federales, fueron calculadas con base en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2021 y son congruentes con la iniciativa de Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2021, conforme a lo dispuesto en los artículos 20 y 22 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y a los artículos 14 y 15 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, y demás normatividad aplicable.

1. Panorama económico.

El proyecto de presupuesto para el ejercicio fiscal del año 2021 se plantea en un contexto de alta complejidad, por la irrupción de la pandemia SARS COV2 (COVID) que obligó a establecer medidas de confinamiento, de distanciamiento social y restricción en la movilidad, así como la paralización de actividades económicas y sociales consideradas como “no esenciales”.

El efecto inmediato fue una afectación profunda de la economía global y nacional; los mercados de materias primas han sufrido una pronunciada contracción en la demanda, principalmente el petróleo, debido a la restricción de la movilidad; la afectación de los mercados financieros ha motivado fuga de capitales en mercados emergentes, que conllevan depreciaciones de las monedas locales y el incremento en las primas de riesgo; la disminución de la demanda mundial de bienes y servicios, como el turismo; y se aprecia temor e incertidumbre sobre los efectos que tendrá la pandemia en el crecimiento global.

1.1. Economía global.

El Fondo Monetario Internacional (FMI), en su revisión de perspectivas del mes de junio, proyecta el crecimiento económico mundial en –4.9% al finalizar el año 2020; o sea, 1.9% menos que el pronóstico de la edición de abril de 2020 de Perspectivas de la economía mundial (informe WEO).

La pandemia de COVID ha tenido un impacto más negativo que lo previsto en el primer semestre de 2020 y la recuperación será, según las proyecciones, más lenta de lo que se había pronosticado. Además de la pérdida de vidas humanas, la pandemia en diversos países ha generado retos importantes de salud pública.

En 2021 el crecimiento mundial está proyectado en 5.4% globalmente; eso significa que el PIB sería alrededor de 6.5% más bajo que en las proyecciones publicadas en enero de 2020, antes de la pandemia. El impacto adverso en los hogares de bajo ingreso es particularmente agudo, y pondría en peligro el avance significativo de la lucha contra la pobreza extrema logrado a nivel mundial desde la década de 1990.

Conforme a esa misma revisión, el FMI estima que el grupo de economías avanzadas crecerá -8.0% en 2020; o sea, 1.9% menos que lo proyectado en abril. Se prevén desaceleraciones profundas en Estados Unidos (-8.0%); Japón (-5.8%); el Reino Unido (-10.2%); Alemania (-7.8%); Francia (-12.5%), e Italia y España (-12.8%).

Para el año 2021 se prevé que la tasa de crecimiento de las economías avanzadas mejorará a 4.8%; en consecuencia, el PIB del grupo en 2021 se ubicará alrededor de 4% por debajo del nivel de 2019.

En China, donde está en marcha la recuperación económica tras la fuerte contracción registrada en el primer trimestre, se proyecta un crecimiento de 1.0% en 2020, apoyado en parte por políticas de estímulo.

Se proyecta que la economía de India se contraiga 4.5% tras un período de confinamiento más largo y una recuperación más lenta de lo previsto en abril.

En América Latina, donde la mayoría de los países aún están luchando para contener las infecciones, se proyecta que las dos economías más grandes, Brasil y México, sufran contracciones de -9.1% y -10.5%, respectivamente, en 2020.

Las perturbaciones provocadas por la pandemia, así como la considerable merma del ingreso disponible de los países exportadores de petróleo tras el drástico descenso de los precios de los combustibles, implican fuertes recesiones en Rusia (-6.6%), Arabia Saudita (-6.8%) y Nigeria (-5.4%), mientras que el desempeño de Sudáfrica (-8.0%) se verá gravemente afectado por la crisis sanitaria.

1.2. Economía nacional.

Aunque al inicio de 2020 el desempeño económico de nuestro país venía favorecido por la ratificación del Tratado de Libre Comercio México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), un nivel de riesgo país bajo y un precio promedio del petróleo superior a lo estimado para finanzas públicas, la pandemia y la implementación de restricciones a la movilidad, el cierre de fronteras y el paro de actividades productivas no estratégicas propiciaron que la actividad económica nacional disminuyera.

En el primer semestre de 2020, el Producto Interno Bruto (PIB) del país bajó -10.06%, lo que contrasta con la relativa estabilidad que registró un año atrás (-0.03%).

En los Criterios Generales de Política Económica 2021 se considera una variación negativa de la actividad productiva de -8.0% para efectos de estimación de las finanzas públicas.

En materia de empleo, al 31 de julio de 2020 se tienen registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) 19,495,952 puestos de trabajo; de éstos, el 86.5% son permanentes y el 13.5% son eventuales. La diferencia con respecto al mismo mes de 2019 representa 889,427 puestos de trabajo menos, es decir, un decremento anual de 4.4%. En estos primeros siete meses del año, el salario base de cotización de trabajadores asegurados al IMSS alcanzó un monto de \$405.2 y representa un incremento anual nominal de 6.4% y es el segundo más alto registrado para un mes de julio de los últimos diez años.

La ocupación informal en junio de 2020 ascendió a 25.6 millones, al tiempo que la Tasa de Informalidad Laboral 1 se situó en 53%, cifra mayor en 1.2% comparada con la del mes previo.

La población desocupada aumentó de 3.5% en junio de 2019 a 5.5% de la población económicamente activa (PEA) en junio de 2020, alcanzando una cifra de 2.8 millones de personas, 901 mil personas más que en el año anterior.

El nivel de la inflación ha registrado cierta variabilidad entre enero y julio del presente año, debido a los cambios registrados en el costo de los alimentos procesados, las frutas y verduras y la evolución del precio de los energéticos, principalmente. El incremento nacional al mes de agosto de este año registró una tasa de 4.05%. En este contexto, la expectativa es que el nivel de la inflación previsto por el Banco de México observe una tendencia descendente y sea de 3.5% al cierre de 2020.

De acuerdo a los Criterios Generales de Política Económica de la SHCP para 2021, se plantea que el nivel de la inflación guarde una tendencia descendente y sea de 3.0%, consistente con el objetivo inflacionario establecido por el Banco Central.

El tipo de cambio promedio, del cierre de 2019 al 4 de septiembre de 2020, se registró en \$21.83 por dólar (ppd); dato mayor al observado en el mismo periodo del año anterior (19.23 ppd), lo que representa una depreciación de nuestra moneda de 13.5%.

Con el propósito de enfrentar el entorno de incertidumbre de la economía mexicana ante la crisis mundial y la complicación originada por la pandemia, el Banco de México decidió disminuir por décima ocasión consecutiva la tasa de interés de referencia, de 8.25% en agosto de 2019 a 4.50% al 13 de agosto de 2020, debido a que se prevén mayores condiciones de holgura en el horizonte en el que opera la política monetaria y persisten importantes riesgos a la baja.

1.3. Comportamiento de la economía del Estado.

El desempeño económico de San Luis Potosí no ha escapado a la repercusión de la crisis sanitaria aún en evolución y es consistente con la tendencia de desaceleración nacional y global; según datos del INEGI estima que al 1er trimestre de 2020 el Índice General de la Actividad Económica (IGAE), que es el dato más próximo al comportamiento del Producto Interno Bruto, registró una tasa de crecimiento de -2.6%, inferior al PIB observado al cierre de 2019 que fue de 1.0%. Además de los efectos de la pandemia, los mercados de exportación en que participan los productos potosinos, resultaron afectados, principalmente, por los conflictos geopolíticos de Estados Unidos y China

En la primera quincena de septiembre de 2020 el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) en nuestro Estado registró una inflación anual de 4.45% respecto al mismo periodo del año 2019, debido particularmente a las restricciones de movilidad que impactaron en el flujo de mercancías y encarecieron los precios de los productos básicos.

Al final de julio de 2020, los trabajadores afiliados en el IMSS alcanzaron un registro de 432,676, lo que contrasta con el cierre de 2019 de 447,346 trabajadores y que representa un decremento de 14,670 empleos formales o el equivalente al 3.3% respecto al año anterior. Si se hace un corte de este indicador del mes de marzo al mes de junio, periodo en el que se recrudeció el contagio del COVID, se puede observar que en ese breve lapso nuestro Estado perdió 22,568 empleos, que no es diferente a lo observado en las demás entidades federativas y que, en suma, nuestro país perdió 1.1 millones de empleos.

Esta situación ha incidido de manera importante en cuanto a consumo interno y por consecuencia en la recaudación fiscal del Estado y los municipios.

Conforme a los datos registrados en el IMSS, la tasa de desocupación al mes de julio de 2020 fue de 3.0%. Este mismo indicador en su medición del segundo trimestre de 2019 se ubicó en 2.8%, el incremento en 0.2% refleja el impacto en el empleo por la contracción económica mundial y las medidas emprendidas por las empresas consistentes en paros técnicos y ajuste de plantillas en los casos más extremos.

La tasa de informalidad al cierre de 2019 ascendía al 56.1% y al primer trimestre de este año observa una tendencia creciente que la sitúa en 58.1%. Evidentemente este incremento está correlacionado con el decremento de empleos del sector primario y el menor dinamismo de las industrias extractivas y de la construcción, los paros técnicos y el ajuste de plantillas laborales.

Con base en el informe del Banco de México "Ingresos por Remesas Familiares, Distribución por Entidad Federativa", nuestro Estado ha tenido un buen nivel de ingreso por ese concepto, pues en el cuarto trimestre de 2019 se registró un importe de 342.4 millones de dólares, y en el segundo trimestre de 2020 ascendió a 368.0 millones de dólares, que, comparado con el último trimestre del año anterior, es superior en 7.5%.

2. Desempeño de las finanzas públicas del Estado.

Desde sus inicios, este gobierno ha establecido el firme compromiso de renovar la confianza de la sociedad en sus instituciones mediante la operación de una administración austera, competente y comprometida con el bienestar de todos los potosinos.

Para lograrlo ha sido necesario cimentar la viabilidad de las políticas públicas en principios de responsabilidad, orden y disciplina en el manejo de los recursos públicos. Para esta administración hacer más con menos ha sido un compromiso de austeridad y la única vía posible para hacer frente a las restricciones de nuestro entorno económico y financiero.

En los primeros cuatro años de la actual Administración las finanzas públicas del Estado registraron un destacado desempeño positivo, lográndose un fortalecimiento de los ingresos, la implementación de un gobierno austero y comprometido con la reducción de sus costos de operación y el impulso a la inversión, así como la reducción de la deuda bancaria y el saneamiento de los pasivos.

Paradójicamente, en la actualidad del año 2020 y hacia el 2021 existe una nueva realidad de enorme restricción financiera, resultante de una marcada disminución del ritmo de crecimiento económico del país en 2019, que aunado a la irrupción de la emergencia sanitaria por la pandemia ha derivado en una crisis económica de consecuencias catastróficas en el país y a nivel mundial. Todo ello enmarcado en un contexto de alta exigencia de la sociedad, con mayor vigilancia ciudadana y fuertes presiones sociales, y un enorme compromiso para el logro de resultados tangibles para la sociedad.

Esta restricción financiera fue evidente desde el inicio del presente ejercicio fiscal, ya que el gobierno estatal operó durante 2020 con un presupuesto disminuido en 900 mdp, desde su autorización por el H. Congreso del Estado a finales del año pasado, y el impacto directo de ello obligó a dejar fuera del presupuesto un sólido paquete de obras públicas ya programadas; a esto se sumó la caída de los ingresos de libre disposición en un importe que se estima alcance los 430 mdp. Así mismo, por la irrupción de la emergencia sanitaria por COVID será necesario autorizar recursos extraordinarios hasta por 544 mdp para la atención de la pandemia.

Evidentemente, la suma de dichos recursos de gasto extraordinario ha generado un desbalance presupuestal; y para compensarlo se determinaron medidas de recorte presupuestal en todas las dependencias del Poder Ejecutivo, excluyendo a las áreas de salud y seguridad pública. Para ello se recortó el gasto de operación vinculado a los ahorros del aparato gubernamental derivados del confinamiento; está en vías de aplicación un recorte adicional del presupuesto de las dependencias, cancelándose conceptos de gasto no prioritarios, se suprimieron las obras programadas no iniciadas y se modificó el flujo financiero de las obras en proceso; de igual manera se evalúa el reducir el personal de confianza y/o honorarios que labora en áreas no prioritarias.

De no actuar así, se trasladarán fuertes presiones al presupuesto de 2021 cuyo ejercicio será atípico no sólo por la situación crítica de la economía y las finanzas públicas, pues también se debe considerar que en septiembre de ese mismo año se realizará la entrega de la administración estatal al nuevo gobierno que resulte ganador de las elecciones del próximo mes de junio del año entrante.

3. Riesgos relevantes para las finanzas públicas.

La actual Administración Pública Estatal, desde su inicio, reconoció diversas situaciones estructurales que han dado lugar a presiones financieras que si bien se han ido atendiendo en el trascurso del tiempo en la medida de las disponibilidades presupuestarias, los déficits son de tal magnitud que los requerimientos para resolverlas no están al alcance de los recursos disponibles, y que para el ejercicio fiscal 2021 representan riesgos ampliados por la pandemia, así como por el impacto de la gratuidad en los servicios de salud, la reducción de ingresos en el sector educativo y la descapitalización de los fondos de pensiones.

Por lo anterior y de conformidad con lo que establece el ARTÍCULO 5 fracción III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se describen los riesgos relevantes para las finanzas públicas, acompañados de propuestas de acción para enfrentarlos.

3.1. Pandemia generada por el COVID-19.

De acuerdo con el Informe Epidemiológico de la Situación de Covid-19, elaborado por la Dirección de Información Epidemiológica de la Secretaría de Salud con fecha 9 de noviembre de 2020, en México se acumulan ya 972,785 casos totales registrados por Covid-19 y un total de 95,225 defunciones a nivel nacional. En el correspondiente Informe del Comité Estatal para la Seguridad en Salud, al 9 de noviembre 2020 se registran en la entidad un total de 30,340 casos confirmados de Covid-19 y un total de 2,423 defunciones.

Por lo anteriormente descrito, las finanzas del Estado se han visto afectadas principalmente por los siguientes aspectos:

- a)** Incremento del gasto del Sector Salud por un monto previsto por hasta 544 mdp para la atención de la emergencia sanitaria, que no se tenía contemplado en el presupuesto autorizado para el ejercicio 2020.
- b)** Mayor asignación de recursos para atender a las familias más desprotegidas en la Entidad por un monto de 77 mdp, no considerados en presupuesto autorizado.
- c)** Caída en los ingresos calendarizados de libre disposición por un monto de estimada al cierre del ejercicio por 430 mdp.
- d)** Otorgamiento de estímulos fiscales y aplicación de medidas para la reactivación de la economía por 343 mdp.

Esto ha representado que al tercer trimestre de 2020 se cuente con un desbalance financiero por un importe de 1,394 mdp entre la caída en los ingresos y el incremento del gasto no previsto al inicio del año. Ante esta situación, el Estado ha realizado un esfuerzo importante para compensar el balance negativo mediante acciones de contención del gasto corriente; sin embargo, por las circunstancias adversas que se han mencionado se estima un balance presupuestario negativo al cierre del ejercicio por un monto de entre 900 y 1,000 mdp.

De acuerdo a información dada a conocer por la Secretaría de Salud Federal, se prevé que los efectos de la pandemia continúen durante el ejercicio 2021 y parte de 2022, por lo que el resarcimiento del balance presupuestario negativo se realizaría entre los ejercicios 2022 al 2024, ya que para el ejercicio 2021 se tiene presupuestado una reducción de 620 mdp en ingresos de libre disposición respecto a los ingresos programados en el ejercicio 2020; y al continuar los efectos de la pandemia se requerirá de gasto adicional para el sector salud, por lo que no es factible financieramente destinar recursos del ejercicio 2021 para resarcir el desequilibrio financiero generado durante 2020.

Para los primeros tres meses del año 2021 en San Luis Potosí se estima que tendremos un promedio de 120 casos diarios, lo que, aun cuando no es un brote activo con crecimiento exponencial sí es una transmisión continua que debe ser atendida, y que al ralentizarse favorece un periodo de contagio más prolongado.

3.2 Sector Educativo

3.2.1 Déficit de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado (SEGE).

A partir del año 2008 la Ley de Coordinación Fiscal estableció una nueva fórmula para la distribución de recursos del Fondo de Aportaciones para la Educación Básica (FAEB), la cual ocasionó una disminución de recursos para el Estado. Esto ocasionó un déficit acumulado que llegó a ascender a 5,836.7 mdp, sin incluir actualizaciones, recargos y multas por impuestos no pagados al cierre del ejercicio 2016.

Con la entrada en vigor del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) en el año 2015 se dejaron de generar incrementos en los pasivos; sin embargo, se dejaron comprometidas las finanzas estatales con los pasivos por la insuficiencia de FAEB y a los que el Estado ha tenido que hacer frente mediante aportaciones extraordinarias de recursos propios y la gestión de recursos ante la Federación para lograr su reducción.

Al no disponer de recursos suficientes para cubrir el pago total de la nómina que se requería en cada ejercicio fiscal, se generó un déficit en el sector educativo que al año 2015 ascendía aproximadamente a 5,836.7 mdp.

La insuficiencia presupuestaria de la nómina de maestros del Sector Federal fue corregida a partir de 2015, con la transición al Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE).

De septiembre de 2015 a octubre de 2020 se ha reducido el pasivo en 2,557.8 mdp.

Las principales acciones implementadas en el sector educativo de 2015 a 2020 han sido las siguientes:

- Pagos a terceros institucionales por 2,439.2 mdp.
- Pagos a proveedores por 862.6 mdp
- Pagos a fondos de trabajadores por 569.2 mdp.
- La formalización y pago de los dos primeros periodos del Convenio con el ISSSTE para el pago de Cuotas y Aportaciones para el Retiro de los años 2011 al 2014, en mejores condiciones para la Entidad.

Debido a la contingencia sanitaria generada por el COVID no ha sido factible destinar recursos adicionales para la disminución de pasivos, ya que no se han obtenido recursos extraordinarios federales.

3.2.2 Déficit subsistema telesecundarias

Desde su creación en 1982 el Subsistema Telesecundarias se financiaba totalmente con recursos Federales. A partir de 2015 la transición del Fondo de Aportaciones para la Educación Básica (FAEB) al Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) consideró únicamente un monto de 764 mdp anuales, que representan menos del 50% del costo total de la nómina del Subsistema, dejando a cargo del Estado el importe restante.

BALANCE ANUAL DEL SUBSISTEMA DE TELESECUNDARIAS

(cifras en miles de pesos)

(Proyección)

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | TOTAL |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Ingresos | | | | | | | |
| Disponibilidad Inicial | 764,034 | 764,034 | 762,889 | 762,889 | 763,271 | 763,270 | 4,580,387 |
| Apoyos extraordinarios | 393,000 | 325,408 | 462,189 | 757,592 | 748,282 | 366,000 | 3,052,471 |
| Apoyo extraordinario 2019 para pago de pasivos de ejercicios anteriores | | 37,637 | 25,091 | | | | 62,728 |
| Total de ingresos | 1,157,034 | 1,127,079 | 1,250,169 | 1,520,481 | 1,511,553 | 1,129,270 | 7,695,586 |
| Egresos | | | | | | | |
| Etiquetados | 1,558,273 | 1,565,013 | 1,537,005 | 1,519,491 | 1,511,553 | 1,579,573 | 9,270,908 |
| Balance Financiero | -401,238 | -475,571 | -311,928 | 990 | 0 | -450,303 | -1,575,322 |

Para el ejercicio 2020 se tiene proyectado un déficit anual por un monto de 450 mdp, mismos que actualmente se han gestionado ante la federación integrados por 330 para el pago de nóminas y de 120 mdp para el pago de ISR. Cabe hacer mención que en los últimos dos ejercicios se han recibido 500 mdp en 2018 y 313 mdp en 2019 a través de Convenios U80 con la Secretaría de

Educación Pública para poder cerrar el ejercicio. De no obtener estos recursos por parte de la Federación pasarían a incrementar el déficit acumulado del Subsistema de Telesecundarias y sus pasivos.

El déficit acumulado del Subsistema Telesecundarias se ha cubierto parcialmente con aportaciones extraordinarias no regularizables por parte de la Federación y del Estado. Al cierre de 2019 el pasivo acumulado ascendió a 1,188.7 mdp.

Las medidas a implementar para mantener la operatividad del Subsistema son:

- Realizar aportaciones adicionales por parte del Estado y la Federación.
- Presupuestar para el ejercicio 2021 recursos extraordinarios para mantener balances positivos, además de gestionar la obtención de recursos federales.
- La optimización de plazas del Subsistema.

3.2.3 Organismos públicos descentralizados de educación media superior.

Los Organismos Públicos Descentralizados que presentan riesgos para las finanzas públicas estatales son: el Colegio de Bachilleres (COBACH) y el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECYTE), de acuerdo a información proporcionada por la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado.

3.2.3.1 COBACH

Se registró un crecimiento importante en los egresos del Organismo derivado de la regularización salarial que implicó un crecimiento del 16% en el año 2011 y del 20% en el año 2013 de su gasto irreductible de operación, a consecuencia de la negociación salarial a nivel central para lo cual la Federación incrementó su aportación y el Estado se vio impedido a realizar la aportación en la misma cantidad de recursos, puesto que el crecimiento de sus participaciones no fueron en la misma proporción, por lo que se generó un desequilibrio financiero. Además, se ha presentado un crecimiento significativo en el número de plazas administrativas, de tal manera que actualmente existe un mayor número de estas que plazas docentes en la institución.

BALANCE ANUAL DE COBACH (millones de pesos)

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Sep 2020 |
|-----------------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|---------|---------|-------|----------|
| Ingresos | 369.0 | 416.4 | 485.2 | 520.3 | 621.9 | 631.3 | 596.6 | 734.9 | 1,173.7 | 1,149.5 | 888.9 | 557.2 |
| Egresos | 454.5 | 476.9 | 554.9 | 636.5 | 679.4 | 712.4 | 759.7 | 773.1 | 846.6 | 953.4 | 863.2 | 482.6 |
| Balance | -85.5 | -60.5 | -69.7 | -116.2 | -57.5 | -81.1 | -163.1 | -38.2 | 327.1 | 196.1 | 25.7 | 74.6 |

Con proyecciones de cierre, se espera que a diciembre 2020 el pasivo acumulado del COBACH sea de 125 mdp. Al mes de septiembre 2020 el pasivo después de provisiones asciende a 141.4 mdp.

Las medidas para la mantener la operatividad del COBACH y lograr su saneamiento financiero son las siguientes:

- Aportación de pari passu estatal en la misma medida que la Federación.
- Aportaciones estatales extraordinarias.
- Contención del capítulo de servicios personales.
- Optimización de plazas administrativas y docentes.

3.2.3.2 CECYTE

Su pasivo deriva de una aportación estatal (Gobierno del Estado y recursos propios) menor a la contraparte Federal, lo que ha ocasionado que al mes de septiembre 2020 tengan un pasivo acumulado de 239.1 mdp.

BALANCE ANUAL DE CECYTE (cifras en millones de pesos)

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Sep 2020 |
|-----------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| Ingresos | 97.0 | 115.0 | 123.6 | 144.9 | 144.5 | 155.9 | 177.9 | 250.0 | 247.8 | 244.5 | 258.1 | 186.3 |
| Egresos | 84.0 | 122.5 | 138.2 | 159.1 | 177.8 | 146.1 | 222.0 | 244.6 | 255.8 | 270.9 | 293.7 | 177.8 |
| Balance | 13.0 | -7.5 | -14.6 | -14.2 | -33.3 | 9.8 | -44.1 | 5.4 | -8.0 | -26.4 | -35.6 | 8.5 |

Las medidas que se están implementando para contribuir a su estabilidad financiera son:

- Implementación un programa de retiro voluntario y congelar las plazas vacantes de personal administrativo.
- Fortalecimiento de sus ingresos propios.
- Continuar con el reordenamiento y contención del gasto corriente y de operación.
- Gestionar ante la Federación el incremento del presupuesto Federal para la operación del Organismo.
- Aportaciones extraordinarias del Estado para el fortalecimiento financiero de la institución.

Actualmente el Organismo se encuentra con los sellos digitales suspendidos derivado del incumplimiento en el pago de contribuciones federales por una auditoría al ejercicio 2016 y un requerimiento del pago de obligaciones del ejercicio 2017 por parte del Servicio de Administración Tributaria.

3.3. Sector Salud

3.3.1 Déficit de Servicios de Salud

El déficit en los Servicios de Salud se generó por los siguientes motivos:

Durante el ejercicio 2016 se registró una reducción aproximada de 75 mdp de los recursos asignados al gasto del sector, como consecuencia de la disminución en el padrón de beneficiarios del Seguro Popular, ocasionando un desequilibrio financiero al Régimen Estatal de Protección Social en Salud (REPSS).

Durante los últimos años creció la cobertura de los servicios de salud en el Estado, al construirse y habilitarse infraestructura de nuevos hospitales y unidades médicas e incrementarse el número de camas censables, sin contar con los recursos suficientes para su operación; el costo operativo adicional se cubría mediante la utilización de recursos derivados de economías de ejercicios anteriores, los cuales se han agotado.

Aunado a lo anterior se incrementó la plantilla de personal en 2015, al ser regularizados por acuerdo de la Federación y el Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Secretaría de Salud. El Gobierno Federal solo aporta las prestaciones y no el sueldo base de los trabajadores, que tiene que ser cubierto con recursos propios, lo que ha ocasionado una presión de gasto adicional para el Estado.

Conforme a información proporcionada por Servicios de Salud en el Estado, al mes de septiembre 2020 presentan pasivos por un monto de 180.8 mdp.

BALANCE ANUAL DE SERVICIOS DE SALUD EN SLP (cifras en millones de pesos)

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Sep-2020 |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|
| Ingresos | 2,720.4 | 2,999.9 | 2,973.3 | 3,400.6 | 3,492.2 | 3,621.0 | 3,581.5 | 4,290.3 | 4,460.0 | 3322.2 |
| Egresos | 2,718.2 | 2,999.2 | 2,965.5 | 3,398.0 | 3,656.0 | 3765.7 | 3,661.0 | 3,512.2 | 3,624.9 | 2,596.0 |
| Balance | 2.2 | 0.7 | 7.8 | 2.6 | -163.8 | -144.7 | -79.5 | 778.1 | 835.1 | 726.2 |

Las medidas que se han implementado de 2016 a 2020 para resolver la problemática financiera y que continuarán desarrollándose durante 2021 son:

- Reestructuración administrativa del sector para lograr el equilibrio financiero en los próximos ejercicios, reduciendo los costos operativos y conteniendo el crecimiento de recursos humanos.
- Se participará en mayor inversión en las compras consolidadas federales, que permitan acceder a mejores precios de insumos médicos y medicamentos.
- Gestión de recursos federales y aportaciones extraordinarias por parte del Estado.

3.3.2 Déficit Hospital Central.

Al cierre del ejercicio 2017 el Hospital Central "Dr. Ignacio Morones Prieto" contaba con un pasivo de 407.5 mdp, originado principalmente por la alta demanda de servicios de pacientes de escasos recursos que no pueden cubrir el costo de los servicios proporcionados, y que, por lo tanto, son subsidiados por la institución.

BALANCE ANUAL DEL HOSPITAL CENTRAL (millones de pesos)

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | sep-20 |
|----------|-------|-------|-------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|
| Ingresos | 681.5 | 764.2 | 770.8 | 921.9 | 988.7 | 971.9 | 975.9 | 1,039.6 | 1,178.9 | 1,057.5 | 628.0 |
| Egresos | 649.5 | 746.1 | 831.2 | 926.0 | 1,033.6 | 1,089.4 | 1,023.5 | 1,005.4 | 1,052.8 | 1,073.7 | 881.4 |
| Déficit | 32.0 | 18.1 | -60.4 | -4.1 | -44.9 | -117.6 | -47.6 | 34.2 | 126.1 | -16.2 | -253.4 |

Al mes de septiembre de 2020 registraron pasivos por 215.6 mdp (después de previsiones), lo que significa un incremento respecto al cierre de 2019 principalmente derivado del cambio de reglas de aplicación de los recursos en la transición del Seguro Popular al INSABI. Este cambio ha generado que no se hayan podido realizar el cobro de atenciones brindadas durante el ejercicio 2019 por los conceptos de Gasto Catastrófico y Seguro Médico Siglo XXI que acumulan al mes de octubre un monto de 106.7 mdp que no han sido cubiertos.

Durante el ejercicio 2020 se ha continuado la prestación de atenciones médicas a pacientes del ahora INSABI por concepto de Gasto Catastrófico y Seguro Médico Siglo XXI; no obstante, las nuevas reglas de operación contemplan únicamente el pago de medicamentos y material de curación que no han sido pagados por la Federación y que representaban un ingreso líquido de 170 mdp anuales que contribuían al pago de personal médico, así como en la adquisición de insumos necesarios para el tratamiento de dichas atenciones.

Con la aprobación de la reforma a la Ley de Salud en 2019 se estableció la gratuidad en la prestación de atenciones médicas; esta situación para el Hospital Central ha generado una reducción en sus ingresos por concepto de cuotas de recuperación de atención a pacientes que anualmente representaban ingresos por 110 mdp, pasando a recibir en 2020 únicamente un monto de 26 mdp por cobros a pacientes que cuentan con alguna derechohabencia a seguridad social y que solicitan atención por el Hospital Central de manera voluntaria. Por lo anterior, se ha tenido una disminución de 84 mdp en el presente ejercicio, mismos que se han gestionado ante la Federación para su resarcimiento por haber sido una reforma federal y general y que, de no obtenerse, pasarán a incrementar los pasivos del nosocomio.

Por los factores que se han presentado durante el ejercicio 2020 mencionados con anterioridad, se ha generado un desbalance anual por 254 mdp, que seguirán ocasionando una presión importante a las finanzas de la institución y del Estado en tanto no se corrijan las reglas de aplicación de los recursos.

Durante el ejercicio 2020 el Estado ha otorgado préstamos por 72.6 mdp para poder continuar brindando la atención médica por parte de la institución.

Las medidas implementadas para mantener la operatividad y lograr su equilibrio financiero son:

- Gestión de recursos ante el INSABI por adeudos del ejercicio 2019.
- Gestión de recursos extraordinarios para el resarcimiento de la disminución de ingresos por los cambios de la legislación en materia de salud.
- Aportaciones estatales extraordinarias.
- Contención del capítulo de servicios personales.
- Optimización de plazas administrativas.

Para el ejercicio 2021 se continuará realizando gestiones para obtener el financiamiento por parte del INSABI a las partidas de Gasto Catastrófico, Seguro Médico Siglo XXI y resarcimiento de las cuotas de recuperación.

3.4 Régimen de pensiones

Al inicio de la presente administración se detectó como un riesgo para las finanzas públicas estatales los adeudos y la futura descapitalización de los fondos de pensiones. Ante esta situación, se implementó una estrategia para cubrir en tiempo y forma los compromisos financieros generados durante esta administración y la disminución de los pasivos recibidos, con la finalidad de fortalecer los fondos.

Sin embargo los avances que se habían generado en los ejercicios fiscales anteriores, y cuyos montos habían sido debidamente registrados en los correspondientes Presupuestos de Egresos y Cuentas Públicas correspondientes, se vieron afectados por los efectos de la presión financiera derivada de la ocurrencia de la Emergencia Sanitaria por COVID, misma que impactó tanto en una recepción menor de los ingresos calendarizados como en la necesidad de incurrir en gastos no presupuestados, lo que en conjunto impactó en un incremento de los adeudos a los diferentes fondos de pensiones, los cuales en balance pasaron de 495.4 mdp, registrados en septiembre de 2015, a 981.1 mdp en octubre de 2020.

OBLIGACIONES GENERADAS DE SEPTIEMBRE 2015 A OCTUBRE 2020

| | |
|---|--------------------------|
| Obligaciones generadas en la Administración 2015-2021 | \$ 7,680,412,359.78 |
| Pagos efectuados en la Administración 2015-2021 | \$ 7,184,102,156.37 |
| Pagos por realizar Administración 2015-2021 | \$ 496,310,203.41 |

Derivado de las condiciones legales que actualmente rigen el Sistema de Pensiones del Estado y de acuerdo a los últimos estudios actuariales, los años de descapitalización de los fondos son:

| Sector | Año de descapitalización |
|-------------------------|--------------------------|
| Telesecundarias | 2020 |
| Burócratas | 2027 |
| Magisterio (Sección 52) | 2032 |

En el mes de octubre del año 2020, el fondo de pensiones del Subsistema de Telesecundarias ha quedado descapitalizado, requiriendo de una aportación extraordinaria por parte del Estado que asciende a 202.4 mdp. Se estima que para el año 2021 se requerirá de aportaciones adicionales por un monto de 613 mdp.

Los sistemas de pensiones de beneficio definido en el mundo se caracterizan porque no son sustentables a lo largo del tiempo. La descapitalización del fondo del sector Telesecundarias tiene su origen en que con base a su constitución legal éste se conforma con un fondo solidario de aportaciones, en el cual ambas partes, trabajador y patrón, aportan en la misma proporción, y con el fondo que resulta de estas aportaciones se cubren las nóminas a pensionados y jubilados. Sin embargo, la base trabajadora no se incrementa en la misma proporción que la base de jubilados, lo que origina que año con año se genere un déficit que termina por agotar el fondo y ocasionar la descapitalización. Para ejemplificar lo anterior en el año 2020 la nómina de pensionados y jubilados del subsistema de Telesecundarias asciende a 579 mdp mientras que los ingresos por aportaciones patronales y del trabajador es de sólo 141 mdp, lo que genera un déficit en sólo este año de más de 400 mdp.

Ya se están realizando las gestiones para generar las estrategias necesarias para enfrentar las obligaciones de pago de pensiones del Subsistema de Telesecundarias. Por parte del Estado se presupuestaron para el ejercicio 2021 una reserva de 321.5 mdp para cubrir el pago de las nóminas de jubilados de dicho sector.

4. Política de gasto.

De conformidad con los artículos 25 fracción III y 37 fracción I inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí, se presenta en este apartado un esbozo de las políticas y criterios de gasto público, los cuales se pueden complementar posteriormente mediante lineamientos específicos que emita la Secretaría de Finanzas.

La compleja situación económica y de las finanzas públicas actual y la que se perfila para el año venidero, configura un esquema de política de gasto acorde al entorno restrictivo, lo que impone medidas específicas a implementar en el presupuesto de egresos 2021 para garantizar las condiciones necesarias para el desarrollo de la entidad.

Se mantiene para el ejercicio 2021 la política de reducción del gasto operativo de todo el aparato de la administración pública estatal, acorde con la perspectiva de disminución de los ingresos del Estado; ello incluye recortes al presupuesto de cada dependencia o entidad por cancelación de conceptos de gasto no prioritarios y reducción de personal con contratos por honorarios y de confianza que labora en áreas no prioritarias. Así mismo, en materia de servicios personales no se considera ningún incremento en la asignación de recursos presupuestales para el ejercicio 2021; con ello se garantiza la estabilidad laboral del personal de base. Esta política alcanza también a los otros poderes y organismos autónomos.

Un aspecto a destacar es el hecho de que se incluye en este presupuesto una previsión de gasto para el proceso de transición del próximo gobierno estatal que habrá de iniciar en septiembre de 2021, de conformidad con lo previsto en el artículo 39 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí. Así mismo, se incluye una previsión de gasto para la realización de la consulta ciudadana y la consulta indígena para la elaboración del Plan Estatal de Desarrollo de la próxima administración estatal, conforme con lo que establece la Ley de Planeación del Estado y Municipios de San Luis Potosí y la Ley de Consulta Indígena para el Estado y Municipios de San Luis Potosí.

5. Resultados de las finanzas públicas en los últimos 5 años.

En cumplimiento al ARTÍCULO 5° fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se presentan los resultados de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo equivalente a los cinco últimos años y el ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el CONAC.

| Concepto | Año 5 (2015) | Año 4 (2016) | Año 3 (2017) | Año 2 (2018) | Año 1 (2019) | Año del Ejercicio Vigente (2020) |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 14,796,737,868 | 16,753,934,972 | 22,073,700,163 | 22,842,837,372 | 24,328,810,162 | 23,997,871,137 |
| A. Servicios Personales | 6,087,863,506 | 6,818,690,628 | 7,720,078,446 | 7,492,579,434 | 7,323,141,982 | 7,925,223,811 |
| B. Materiales y Suministros | 198,434,818 | 236,106,481 | 248,705,603 | 200,795,472 | 197,950,970 | 195,302,778 |
| C. Servicios Generales | 440,556,077 | 482,056,084 | 478,721,037 | 459,070,419 | 484,338,228 | 524,022,971 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 4,623,150,944 | 4,744,424,077 | 8,118,001,817 | 9,311,722,355 | 9,955,196,243 | 9,530,817,353 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 1,365,306 | 517,743,060 | 551,204,628 | 62,889,256 | 33,974,267 | 8,270,477 |
| F. Inversión Pública | 415,090,692 | 654,517,735 | 1,204,238,559 | 1,275,444,201 | 1,342,347,207 | 1,172,864,906 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | 10,000,000 | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 2,954,273,779 | 3,260,436,031 | 3,709,323,938 | 3,993,453,730 | 4,830,176,598 | 4,443,790,341 |
| I. Deuda Pública | 76,002,746 | 39,960,875 | 43,426,137 | 46,882,505 | 151,684,667 | 197,578,498 |
| 2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 27,886,945,414 | 28,204,739,924 | 27,188,297,013 | 26,177,158,396 | 26,290,866,893 | 26,256,334,436 |
| A. Servicios Personales | 1,337,659,102 | 365,399,662 | - | - | 608,870,025 | 449,298,895 |
| B. Materiales y Suministros | - | - | - | - | 560,075 | - |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | 800 | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 20,175,235,119 | 22,562,535,442 | 20,767,592,297 | 19,558,879,372 | 19,889,063,336 | 19,668,774,894 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | 30,945,685 | 18,067,982 | 3,502,570 | 17,950,531 | 3,002,580 |
| F. Inversión Pública | 1,518,588,285 | 1,773,831,557 | 2,595,787,684 | 2,555,622,815 | 1,255,633,559 | 1,302,684,836 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,559,192,120 | 3,144,814,895 | 3,368,900,293 | 3,596,659,232 | 4,012,613,943 | 4,353,561,340 |
| I. Deuda Pública | 296,270,788 | 327,212,683 | 437,948,758 | 462,494,406 | 506,174,623 | 479,011,891 |
| 3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2) | 42,683,683,282 | 44,958,674,896 | 49,261,997,176 | 49,019,995,768 | 50,619,677,055 | 50,254,205,573 |

* El Gasto Etiquetado en materia de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas incluye las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

Conforme a lo establecido por el CONAC la información presentada es consistente con los datos reportados en las respectivas Cuentas Públicas del Estado; asimismo, se ha utilizado la clasificación aplicable en materia de gasto etiquetado y no etiquetado, incluyendo en este último, dentro del concepto de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas, las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

6. Proyecciones de las finanzas públicas para los siguientes 5 años.

Para cumplir la obligación del ARTÍCULO 5° fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se presentan las proyecciones de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo de cinco en adición al ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el CONAC.

| SAN LUIS POTOSÍ Proyecciones de Egresos - LDF (PESOS) (CIFRAS NOMINALES) | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Concepto | Año en Cuestión (de proyecto de presupuesto) (2021) | Año 1 (2022) | Año 2 (2023) | Año 3 (2024) | Año 4 (2025) | Año 5 (2026) |
| 1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 23,644,660,110 | 24,235,776,612 | 24,865,906,804 | 25,537,286,288 | 26,226,793,018 | 26,934,916,429 |
| A. Servicios Personales | 8,374,522,706 | 8,583,885,774 | 8,807,066,804 | 9,044,857,608 | 9,289,068,763 | 9,539,873,620 |
| B. Materiales y Suministros | 195,323,272 | 200,206,354 | 205,411,719 | 210,957,835 | 216,653,697 | 222,503,346 |
| C. Servicios Generales | 485,983,574 | 498,133,164 | 511,084,626 | 524,883,911 | 539,055,776 | 553,610,282 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 9,337,571,522 | 9,571,010,811 | 9,819,857,092 | 10,084,993,233 | 10,357,288,050 | 10,636,934,828 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 595,707,447 | 610,600,133 | 626,475,737 | 643,390,582 | 660,762,127 | 678,602,705 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | 1,000,000 | 1,025,000 | 1,051,650 | 1,080,045 | 1,109,206 | 1,139,154 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,431,989,088 | 4,542,788,815 | 4,660,901,324 | 4,786,745,660 | 4,915,987,793 | 5,048,719,463 |
| I. Deuda Pública | 222,562,500 | 228,126,563 | 234,057,853 | 240,377,415 | 246,867,605 | 253,533,031 |
| 2. Gasto Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 25,343,178,531 | 25,976,757,994 | 26,652,153,702 | 27,371,761,852 | 28,110,799,422 | 28,869,791,006 |
| A. Servicios Personales | - | - | - | - | - | - |
| B. Materiales y Suministros | - | - | - | - | - | - |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | - | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 19,977,714,621 | 20,477,157,487 | 21,009,563,581 | 21,576,821,798 | 22,159,395,987 | 22,757,699,678 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 811,986,859 | 832,286,530 | 853,925,980 | 876,981,981 | 900,660,495 | 924,978,328 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,074,465,160 | 4,176,326,789 | 4,284,911,286 | 4,400,603,890 | 4,519,420,195 | 4,641,444,541 |
| I. Deuda Pública | 479,011,891 | 490,987,188 | 503,752,855 | 517,354,182 | 531,322,745 | 545,668,459 |
| 3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2) | 48,987,838,640 | 50,212,534,607 | 51,518,060,507 | 52,909,048,140 | 54,337,592,440 | 55,804,707,436 |

* Las proyecciones de crecimiento para el periodo 2022 a 2026, se realizaron en base a la estimación del crecimiento anual del PIB incluida en los Criterios Generales de Política Económica incluidos en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2021, (2.5% para el ejercicio 2022, 2.6% para el ejercicio 2023 y 2.7% para los ejercicios fiscales 2024, 2025 y 2026).

Las proyecciones de crecimiento para el periodo 2022 a 2026 se realizaron en base a la estimación del crecimiento anual del PIB incluida en los Criterios Generales de Política Económica incluidos en el Presupuesto de Egresos de la Federación 2021, (2.5% para el ejercicio 2022, 2.6% para el ejercicio 2023 y 2.7% para los ejercicios fiscales 2024, 2025 y 2026).

7. Presupuesto basado en resultados, y Sistema de Evaluación del Desempeño.

A cinco años del inicio de la actual administración estatal, se han reforzado los avances en el cumplimiento de la institucionalización del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED). En el caso de las

recomendaciones emitidas por la Auditoría Superior del Estado respecto a la auditoría de desempeño correspondiente al ejercicio fiscal 2019, estas han sido programadas y calendarizadas para su sustanciación en los tiempos que permite la ley, considerando los alcances técnicos, humanos y financieros actualmente disponibles. En revisión técnica se encuentra la propuesta de Reforma a la Ley de Planeación del Estado y Municipios de San Luis Potosí, con lo que se proyecta lograr una mayor articulación al marco normativo vigente.

Con la integración de este apartado 7, se da cumplimiento al artículo 61 fracción II inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, y se consolida la evaluación en los avances logrados en el cumplimiento de los objetivos y metas del Plan Estatal de Desarrollo y los programas sectoriales, con base en el sistema de evaluación del desempeño, de las metas y avances físicos y financieros del ejercicio fiscal anterior, y los previstos para el ejercicio siguiente, en apego al artículo 17 y 25 fracción IV de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí; en concordancia al Art. 5 párrafo primero de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (ver Anexo 25).

El mayor desafío que presentan las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal al aplicar el PbR-SED es gestionar cada etapa del Ciclo Presupuestario y hacer que las políticas respondan a la demanda social, sobre todo en la reorientación del gasto, con programas institucionales que reflejen en la práctica el contenido de sus programas presupuestarios, considerando la compleja situación económica prevaleciente en el país y la entidad.

7.1. Presupuesto basado en resultados.

En abril de 2020 la SHCP presentó, bajo una nueva modalidad de análisis y ponderación, el Informe del avance alcanzado por las Entidades Federativas, los Municipios y las Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México en la implantación y operación del Presupuesto Basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño (PbR-SED).

Conforme a dicho informe el avance promedio en el Diagnóstico PbR-SED 2020 para las Entidades Federativas es de 68.2%. El Estado se ubicó en este rango con un avance medio; el promedio estatal en materia de Planeación presenta, de entre las etapas del Ciclo Presupuestario, un rango de semaforización Medio Alto; destacando la etapa de Presupuestación con un rango Alto y Evaluación en Medio Alto. Es importante seguir consolidando y reforzando en todas las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal cada una de las etapas del Ciclo y extender la invitación, como cada año, a los 58 municipios para que en el ámbito de sus competencias realicen los cambios normativos que les permitan un mayor grado de avance.

Es importante destacar que el Estado de San Luis Potosí se encuentra dentro de las nueve Entidades Federativas con prácticas innovadoras para fortalecer la implementación del PbR-SED y que pudieran ser replicadas por los otros entes públicos en el tema de Programación, con la “Guía básica para la formulación de diagnósticos participativos de programas presupuestarios”, que tiene como finalidad orientar a las dependencias, entidades y organismos autónomos en el diseño y formulación de diagnósticos participativos de los Programas para contribuir al desarrollo integral y sostenible del Estado.

RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PbR-SED

| No. | Observaciones generales |
|-----|--|
| 1 | Garantizar que la información del Sistema de Evaluación del Desempeño esté disponible en el proceso presupuestario y que las instancias de programación y presupuestación y los ejecutores de gasto, hagan uso de ella para la toma de decisiones. |
| 2 | Consolidar el proceso de evaluación en las entidades federativas e impulsarlo en los municipios y DTCDMX, procurando una visión integral con base en la mejora continua de los Programas presupuestarios (Pp) a partir de los resultados de las evaluaciones. Es necesario por parte de las entidades, los municipios y DTCDMX adoptar disposiciones y mecanismos adecuados para realizar evaluaciones a los Pp, así como la homologación de metodologías y fortalecimiento de capacidades de evaluación de los servidores públicos. |
| 3 | Consolidar la información que se presenta en los portales de los entes públicos, principalmente que la información presupuestal se presente en lenguaje ciudadano y en formato de datos abiertos. |
| 4 | Fortalecer la formación y capacitación de servidores públicos en temas relacionados con el PbR-SED, sobre todo en el ámbito municipal y DTCDMX. Se requiere de una estrategia conjunta de los tres niveles de gobierno y de otras instancias involucradas, poniendo énfasis en la detección de necesidades de capacitación de los municipios y DTCDMX. |
| 5 | Reforzar el intercambio de experiencias de las entidades, los municipios y DTCDMX con otros más avanzados en la implementación del PbR-SED, sobre todo en temas específicos como la evaluación. De igual forma, es importante fomentar la colaboración entre las administraciones estatales con las municipales, así como la revisión de otras experiencias internacionales exitosas en la implementación del PbR-SED a nivel local. |
| 6 | Implementar mecanismos que institucionalicen los procesos que regulan la operación del PbR-SED, a fin de que no se pierda el avance alcanzado con los cambios de administración o de personal en las entidades federativas, pero principalmente en los municipios y DTCDMX. |

Fuente: Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; SHCP, abril 2020.

Conforme a los retos identificados por la SHCP en la Implementación del PbR-SED, el Gobierno del Estado mantiene vigente el uso del autodiagnóstico en línea para las dependencias, entidades y organismos; además se impulsó en el ámbito municipal la identificación de áreas de oportunidad en las etapas del Ciclo Presupuestario.

Durante cinco años consecutivos se han fortalecido las capacidades institucionales a través de asistencia técnica y certificaciones al funcionariado estatal y municipal; en este periodo se han certificado y capacitado más de seiscientos funcionarios, tanto en lo local como a través de los módulos a distancia impartidos por la SHCP, la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Instituto Politécnico Nacional (IPN).

Asimismo, en un marco de cooperación entre los distintos órdenes de gobierno se capacitó a más de doscientos funcionarios municipales con el objetivo de impulsar la puesta en marcha de una gestión pública con orientación a resultados. En el ámbito de las políticas de atención transversal, en la capital del Estado y en los municipios se brindó capacitación mediante el taller de presupuesto con enfoque de infancia a más de 40 dependencias, entidades y organismos autónomos para consolidar el Programa Especial de Protección de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

Consolidando la implementación progresiva del PbR, el Presupuesto de Egresos 2021 incluye 42 programas presupuestarios con objetivos, metas, recursos asociados, instancias responsables e indicadores trimestrales que permiten valorar el avance en el cumplimiento de las estrategias contenidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2015 – 2021 y su vinculación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas asociadas de la Agenda 2030.

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS POR EJE RECTOR DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO

| Ejes Rectores | Número de Programas Presupuestarios | | | | Presupuesto(\$) 2021 |
|---|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
| Eje 1. San Luis Próspero | 18 | 8 | 8 | 8 | 1,700'680,070 |
| Eje 2. San Luis Incluyente | 14 | 16 | 16 | 16 | 31,538'312,964 |
| Eje 3. San Luis Sustentable | 5 | 4 | 4 | 4 | 53'711,113 |
| Eje 4. San Luis Seguro | 7 | 6 | 6 | 6 | 5,454'503,903 |
| Eje 5. San Luis con Buen Gobierno | 7 | 7 | 7 | 7 | 5,808'641,502 |
| *Coordinación entre niveles de gobierno | 1 | 1 | 1 | 1 | 4,431'989,088 |
| Total | 52 | 42 | 42 | 42 | 48,987'838,640 |

(*) Para efecto programático-presupuestal se adiciona el Programa: Coordinación entre niveles de gobierno. Incluye los recursos transferidos por concepto de participaciones, dado que su destino programático corresponde a los municipios.

Los Programas presupuestarios se ampliarán o modificarán conforme a la programación de los fondos de inversión durante el ejercicio fiscal.

7.2 Sistema de Evaluación del Desempeño.

Con el objetivo de monitorear las principales variables del desempeño gubernamental bajo criterios de claridad, relevancia, economía, adecuación y generación de valor público, y en cumplimiento al artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como al Capítulo II del Título Quinto de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se continúa con la realización de acciones relevantes para la consolidación del Sistema Estatal de Evaluación del Desempeño en el Estado en dos vertientes principales:

7.2.1 Evaluaciones externas a fondos federales.

Con el fin de evaluar el desempeño de los recursos aplicados por el Estado, en el Programa Anual de Evaluación 2020 se contemplaba la realización de evaluaciones de desempeño a ocho Fondos y SubFondos de Aportaciones del Ramo 33 ejercidos durante 2019, así como de tres Programas Presupuestarios incluidos en el Presupuesto de Egresos del Estado para el ejercicio fiscal 2019.

La detección de las acciones de mejora que se obtengan de dichas evaluaciones se traducirá principalmente en rediseñar y sistematizar los procesos de administración de los Fondos Federales y de los Programas Presupuestarios, para fortalecer los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas, así como para impulsar el diseño estratégico de programas a través de la implementación del Presupuesto basado en Resultados.

7.2.2 Impacto en los indicadores debido a situaciones extraordinarias originadas por la pandemia de COVID.

El modelo institucional se ha puesto a prueba y se le ha exigido una rápida evolución de la administración pública hacia paradigmas más eficientes y eficaces en el uso de los recursos públicos y la dotación de satisfactores a la población afectada por la pandemia por COVID, que ha impuesto importantes retos en materia de salud, desarrollo económico, protección del empleo y atención a las carencias sociales.

En este sentido, la operación de un Sistema de Evaluación del Desempeño ha brindado información útil para valorar el impacto de los programas bajo la nueva realidad social prevaleciente.

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 79 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se está llevando a cabo el seguimiento trimestral de indicadores para 27 dependencias del Poder Ejecutivo, el cual se acompaña de acciones de mejora verificadas por sus órganos de control interno.

Aun con las condiciones de restricción presupuestal, los servicios esenciales que se prestan de manera presencial e ininterrumpida son los relacionados a los sectores de salud y seguridad pública, por lo que para el ejercicio fiscal 2021 se presentan incrementos a los presupuestos de las dependencias vinculadas a dichos sectores, con relación directa al cumplimiento de sus indicadores de desempeño, como se muestra a continuación:

| Dependencia | Presupuesto 2020 (mdp) | Presupuesto 2021 (mdp) | Variación absoluta | Variación porcentual | Principales indicadores | 2021 |
|--|------------------------|------------------------|--------------------|----------------------|---|---------|
| Secretaría de Salud | 3,212 | 4,188 | 976 | 30.4% | Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años. | 17.5% |
| | | | | | Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos). | 28.0% |
| | | | | | Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso. | 275,400 |
| | | | | | Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos). | 10.2% |
| | | | | | Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos. | 2,450 |
| | | | | | Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activos. | 63 |
| Secretaría de Seguridad Pública | 2,589 | 2,689 | 100 | 3.9% | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes. | 1,800 |
| | | | | | Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes. | 100 |
| | | | | | Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes. | 25 |
| | | | | | Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes. | 5 |
| | | | | | Número de operativos conjuntos realizados. | 50 |
| | | | | | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada. | 42% |
| | | | | | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas. | 45% |
| | | | | | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales. | 45% |
| | | | | | Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales. | 100% |
| Porcentaje de población total penitenciaria. | 75% | | | | | |

Aunado a lo anterior, se consideran asignaciones presupuestales para 2021 por 239.9 mdp adicionales a los 72 mdp ejercidos en 2020, para la conclusión el año entrante de obras de infraestructura metropolitana y movilidad urbana:

- El sistema de transporte público Red Metro en la Zona Metropolitana de la Ciudad de San Luis Potosí.
- Construcción del nodo de movilidad urbana en el puente Pemex-Boulevard Salvador Nava Martínez en la Ciudad de San Luis Potosí.
- Construcción de PSV Río Española, Av. Industrias y salida a carretera 57 en el municipio de San Luis Potosí.
- Sistema Express Industrial en Av. Industrias y Av. CFE.
- Fortalecimiento al Sistema de Videovigilancia del Estado C5i2.

8. Políticas de atención transversal.

En esta Administración se ha puesto especial énfasis en la definición y aplicación de criterios de transversalidad en las políticas públicas, convirtiéndolas en políticas de atención integral, resultado del reconocimiento e identificación de las necesidades y retos que presentan los diferentes grupos de población, así como el reconocimiento de que toda persona es titular de derechos y le son inherentes.

A la par del trabajo con enfoques transversales se promueve la vinculación de la planeación con la Agenda 2030 y los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), lo cual está ampliamente relacionado con el acceso y respeto de los derechos humanos de todas las personas, con su pleno desarrollo, a la reducción de las desigualdades y a garantizar las mismas oportunidades (ver Anexo 24).

Resulta de vital importancia trabajar en favor de la población más vulnerable. Los efectos económicos y sociales de la pandemia están impactando los niveles de ingresos, el acceso adecuado a servicios de salud, las oportunidades de continuar con estudios, y la violencia de género, entre otros (ver Anexo 21). Seguiremos trabajando para que en 2021 el enfoque continúe siendo la superación de las desigualdades estructurales para lograr un desarrollo sostenible.

Para la elaboración del presente Presupuesto de Egresos se identificaron programas, proyectos y acciones transversales que las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal han implementado; con ello se abona a los avances en el cumplimiento de la Agenda 2030 y el desarrollo del Estado.

8.1. Igualdad entre mujeres y hombres.

En los últimos cinco años se han logrado avances en las políticas orientadas al desarrollo social y económico en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres; sin embargo, aún enfrentamos grandes desafíos que, aunado al impacto de la crisis sanitaria, podrían significar riesgos de estancamiento del avance logrado; por lo que es indispensable que las mujeres y niñas se encuentren en el centro de las políticas públicas (ver Anexo 22).

Al respecto, ONU-Mujeres define prioridades para mitigar el impacto de la crisis: mitigar y reducir la violencia de género en todos sus ámbitos, protección social y estímulos económicos, apoyar y practicar el reparto equitativo de los cuidados y tareas en el hogar, participación en la planificación y toma de decisiones, así como mecanismos de coordinación con perspectiva de género.

Con base en lo establecido en los artículos 2 párrafo primero, 17 y 25 fracción VII de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, este presupuesto se realiza con criterios de transversalidad de la perspectiva de género.

Dentro de la Agenda 2030, el ODS 5 plantea lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas, para garantizar que participen de forma plena y efectiva en el desarrollo económico y en el acceso a servicios financieros, así como a la propiedad y control de la tierra; para ello se realizan acciones específicas como ferias de empleo, capacitación laboral que busca incrementar la empleabilidad, el impulso a proyectos productivos para mujeres, exposiciones artesanales para comercializar sus productos, y acciones para la tenencia y mejoramiento de la vivienda; asimismo, se elaboró el estudio con enfoque intercultural sobre trabajo doméstico remunerado y no remunerado, en beneficio de la participación de las mujeres en la economía, así como promover la responsabilidad compartida en el hogar.

Para contribuir a eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas, tanto en el ámbito público como privado, se implementaron diversas campañas de concientización; un ejemplo fue la campaña en el transporte público "En San Luis nos movemos seguras", que busca la movilidad segura y la denuncia de situaciones de violencia. En coordinación con instituciones del sector educativo se realizaron capacitaciones en el derecho a una vida libre de violencia, tanto para personal que brinda algún tipo de servicio y para las mujeres en general; así como talleres y pláticas en temas de violencia, sensibilización de género, prevención del delito, masculinidades, entre otros. Destaca también el inicio de la construcción de la nueva sede del Centro de Justicia para las Mujeres de la capital del Estado, proyecto que contempla ser el más completo y con mayor capacidad de atención en el Estado.

Se brinda orientación psicológica y jurídica a través de los diferentes servicios de las instituciones de la Administración Pública, como la línea telefónica TELMUJER, los módulos fijos de atención, los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, las Unidades de Género y los Centros de Justicia para las Mujeres. De igual forma se brindó este tipo de atención en forma presencial y telefónica

a mujeres que reportaron violencia de género durante el confinamiento por la emergencia sanitaria, y se implementó la campaña "Estamos en contingencia, pero #estamos en alerta".

Para fortalecer las leyes que promuevan la igualdad de género y el empoderamiento, se aprobaron reformas a la Ley de Instituto de las Mujeres del Estado y a la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la cual busca brindar mayores garantías de protección a las mujeres.

Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva es una de las prioridades de este Gobierno, por lo cual se ha logrado reducir el número de nacimientos en mujeres menores de 20 años de edad, a través de la articulación de acciones transversales y sustantivas; continúan las campañas que promueven la atención y trato digno a mujeres durante el embarazo, parto y puerperio, con un enfoque intercultural y de derechos humanos; asimismo, se fortalece la infraestructura hospitalaria y de atención en salud.

8.2. Alerta de violencia de género contra las mujeres.

La violencia contra las mujeres es la manifestación más clara de la desigualdad entre hombres y mujeres y constituye una grave violación a los derechos humanos; sin el respeto a los derechos de manera igualitaria difícilmente se logrará una sociedad con aspiración de paz y convivencia armónica.

La Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres es un mecanismo de protección de los derechos y consiste en un conjunto de acciones de emergencia que las instituciones deben de llevar a cabo para garantizar la seguridad de mujeres y niñas, así como el cese de la violencia en su contra.

El Estado ha realizado diversas estrategias y acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres; en este último año se obtuvieron recursos para implementar proyectos que dan cumplimiento a medidas específicas decretadas en la Alerta:

- Estrategia de prevención de la violencia contra las mujeres, reconstrucción del tejido social y promoción para la paz en la región Huasteca.
- Estrategias educativas transversales en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género, una para toda la entidad y otra para el municipio de San Luis Potosí.
- Fortalecimiento de cuerpos policiacos especializados para la atención de mujeres que sufren violencia.
- Dos proyectos de elaboración de materiales impresos o digitales de información y difusión de los derechos de las mujeres, uno para toda la entidad y otro para el municipio de San Luis Potosí.
- Metodología para la selección y revisión de expedientes de investigaciones ministeriales de muertes violentas de mujeres.

8.3. Desarrollo de las comunidades y pueblos originarios.

El reconocimiento de los derechos individuales y colectivos de los pueblos indígenas ha constituido un avance significativo en años recientes, los cuales se enmarcan en: el Convenio Núm. 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales suscrito en 1989, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); así como la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (2007) y la más reciente Declaración Americana sobre Derechos de los Pueblos Indígenas (2016).

En México, a partir del año 2001, hemos garantizado en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos que los grupos étnicos tienen derecho a la protección de los distintos valores de la persona y de la vida en comunidad.

La implementación de políticas transversales relativas a los pueblos indígenas busca atender y materializar de manera coordinada temas prioritarios para este grupo de población, que permiten su pleno desarrollo con identidad y respeto a sus derechos sociales como salud, educación, trabajo, vivienda, alimentación y al desarrollo.

Para garantizar los derechos individuales y colectivos el Gobierno del Estado ha realizado obras y acciones orientadas a reducir los niveles de pobreza de los pueblos originarios (ODS 1). La inversión acumulada en esta Administración alcanzó 11 mil 601 mdp para comunidades náhuatl, tének y xi'oi, 76.3% más que lo invertido en el mismo periodo en la pasada Administración, con 2 mil 109 mdp en su quinto año de gestión.

La tarea en estos cinco años de gestión se centró en atender la pobreza y el rezago social con acciones de construcción y mejoramiento integral de viviendas; construcción y rehabilitación de sistemas de agua potable; redes de distribución de energía eléctrica o instalación de celdas solares, obras de drenaje y saneamiento, así como construcción, rehabilitación o mantenimiento de carreteras y caminos que conectan y comunican las comunidades.

El INDEPI mantiene un diálogo permanente con los pueblos originarios, fortaleciendo la planeación, desarrollo y mecanismos de consulta para el diseño e implementación de políticas públicas focalizadas, enmarcadas en el respeto a su derecho a la autonomía y libre determinación, a la participación política y a preservar y fortalecer sus culturas, lenguas e instituciones.

Las acciones de ayuda alimentaria a la población contribuyen a lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover una agricultura sostenible (ODS 2). A través de los programas alimentarios se entregan millones de raciones alimenticias a niñas y niños indígenas; para mejorar la productividad y el bienestar de las familias campesinas se fortalecen las acciones del programa de producción para el bienestar y se modernizan los sistemas de riego y equipamiento agrícola y ganadero.

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de la población en todas las edades es esencial para el desarrollo sostenible (ODS 3). Del 2015 a la fecha se han fortalecido los servicios de primer y segundo nivel en hospitales y centros de salud comunitarios con presencia indígena, con acciones de mantenimiento, equipamiento, uso de tecnología y capital humano para ofrecer atención médica oportuna.

Ante la emergencia sanitaria se difundió en lenguas náhuatl, tének y xi'oi mensajes sobre cuidados preventivos e información oficial del COVID, que fueron transmitidos a través de la radiodifusora XEANT-770 AM, La Voz de las Huastecas.

Para garantizar la educación de calidad (ODS 4) que tiene como meta eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos originarios y los niños en situaciones de vulnerabilidad, el Estado brinda apoyo a niños y jóvenes con alimentación, uniformes y útiles escolares, y becas económicas de nivel preescolar y primaria.

En el nivel medio superior y superior también se otorgan becas para sus estudios universitarios, además de dotar de infraestructura educativa para escuelas de preescolar y primaria en la modalidad de educación indígena. Durante la pandemia, alumnos de los pueblos originarios continuaron estudiando en casa, con el apoyo de la televisión abierta, el internet y la radio de Tancanhuitz a través del programa radiofónico "Aprende en casa". Al igual que en años anteriores, se impulsó la inclusión de las mujeres en la educación.

Con el propósito de impulsar las actividades productivas de los pueblos originarios, contribuir a un crecimiento económico inclusivo que mejore los estándares de vida y concretar acciones que fortalezcan el sector agroindustrial, la creación de empleos, el emprendimiento y fomentar el acceso a servicios financieros (ODS 8) se otorgan financiamientos para proyectos productivos, el autoempleo y se consolida la capacitación en y para el trabajo.

8.4. Inclusión de personas con discapacidad.

Para la Organización Mundial de la Salud, la discapacidad refleja la interacción entre las características del organismo humano y las características de la sociedad en la que vive, por lo tanto, el medio con el que las personas con discapacidad se relacionan influye en gran medida para su pleno desarrollo.

Para lograr reducir y eliminar los obstáculos que impiden a las personas con discapacidad acceder a servicios como salud, educación, empleo, transporte, etc., se implementan políticas públicas transversales que buscan garantizar los derechos de este grupo, contribuir a su desarrollo integral y favorecer la transformación de una cultura excluyente, a una accesible y tolerante.

Para potenciar y promover la inclusión social, económica y política de las personas con discapacidad, independientemente de su condición social y económica (ODS 10), se han realizado acciones enfocadas a la colocación en un empleo, y en la aplicación de pruebas que permiten conocer y evaluar las competencias de las personas; se otorgan credenciales y certificados para personas con discapacidad permanente, documentos útiles para ayudarlos a integrarse a la vida laboral y social. Lo anterior no se podría lograr sin el apoyo de la iniciativa privada, por lo cual se reconoce su labor a través del Premio Estatal Incluyente (ODS 8).

Se atiende también la necesidad de movilidad de este sector de la población, fortaleciendo el acceso a sistemas de transporte adaptado y seguro, mediante la adquisición de vehículos adaptados en los municipios y la Capital del Estado; con esto se contribuye a lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles (ODS 11).

Se brinda atención y servicios de rehabilitación a través de las Unidades Básicas de Rehabilitación, el Centro de Rehabilitación y Educación Especial, la dotación de ayudas funcionales (sillas de ruedas, auxiliares auditivos, bastones, muletas, entre otros) y el Centro Autismo DIF. De igual forma y para aumentar las posibilidades de educación, se brindan servicios de educación especial, becas y reconocimientos deportivos.

Aunque se han adoptado medidas para mejorar la vida de las personas con discapacidad, es mucho lo que queda por hacer, muchos de los obstáculos a los que se enfrentan son evitables; para ello, es de gran importancia continuar con el trabajo coordinado y comprometido entre gobierno, empresas y la comunidad en general.

8.5. Desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes.

La protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes ha ocupado un lugar central en la agenda del Estado; entender esta perspectiva de derechos hace que se tomen en cuenta las necesidades diversas que tienen y que se implementan políticas dirigidas al cumplimiento y prevención de la vulneración de sus derechos.

En coordinación con las dependencias e instituciones que conforman el Sistema Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, se trabaja para la implementación y operación de políticas y estrategias en materia de ejercicio, respeto, promoción y protección integral de niñas, niños y adolescentes, específicamente en aquellos temas que son considerados prioritarios (ver Anexo 23):

- Supervivencia: garantizar el acceso a los servicios de salud, a la seguridad social, alimentación adecuada, prevención y atención integral de las adicciones, identidad y derechos sexuales y reproductivos.
- Desarrollo: al contar con acceso a la educación, vivienda digna, entornos de bienestar y medio ambiente saludable.
- Protección: restitución de derechos humanos que han sido vulnerados o que han sido víctimas de delitos.
- Participación: niñas, niños y adolescentes titulares de derechos que sean el centro del diseño y ejecución de las acciones necesarias para la protección de sus derechos humanos y su interés superior.

9. Alineación de la planeación estatal a la programación y el presupuesto 2021.

El proceso para orientar el Presupuesto de Egresos 2021 a las Políticas del Plan Estatal de Desarrollo y Programas derivados, se sustentó en el cumplimiento del artículo 25, fracción II de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

9.1 Alineación presupuestaria.

La estructura de ejes y vertientes del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 es la base para la alineación del Presupuesto de Egresos 2021. Para el análisis programático se consideraron los programas sectoriales y especiales derivados del PED 2015-2021.

Los Lineamientos para el Proceso de Integración del Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2021, publicados en la página web de la Secretaría de Finanzas el 18 de septiembre de 2021 y en el Periódico Oficial del Estado en fecha 5 de octubre de 2020, consideraron en su apartado 2.4, 2.6, 2.6.3, 2.6.3.1, 2.6.3.3, 2.6.3.4 y 4.1, los elementos para articular un Presupuesto orientado a resultados y fortalecer el Sistema de Evaluación del Desempeño.

Los resultados derivados de la Alineación se detallan en el Anexo 24 de esta iniciativa de Presupuesto de Egresos.

10. Objetivos, estrategias y metas del Presupuesto de Egresos 2021.

El Anexo 11.-Programas presupuestarios y sus indicadores, así como el Anexo 25.-Marco de resultados de mediano plazo y sus indicadores de desempeño, atienden a lo dispuesto en el artículo 5 fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, en congruencia con el apartado 8 Políticas de Atención Transversal del presente documento.

De acuerdo a los ajustes de cierre de programas y metas del sexenio, las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal concentraron sus indicadores de desempeño por eje rector, como se muestra en el cuadro siguiente:

**VINCULACIÓN DE LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO
CON LOS ODS Y LAS METAS DE LA AGENDA 2030**

| Eje Rector | Indicadores de Desempeño | Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) | Metas Agenda 2030 |
|----------------------------|--------------------------|---|-------------------|
| San Luis Próspero | 68 | 5 | 13 |
| San Luis Incluyente | 94 | 8 | 22 |
| San Luis Sustentable | 25 | 7 | 16 |
| San Luis Seguro | 25 | 2 | 5 |
| San Luis con Buen Gobierno | 39 | 2 | 9 |
| TOTAL | 251 | 24 | 65 |

Correspondió a las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal facilitar la evidencia, información veraz, adecuada y oportuna para estructurar los Programas presupuestarios (Anexo 11) y el marco de resultados de mediano plazo con lo que consolidan los instrumentos para el seguimiento y la elaboración de reportes e informes, mismos que las dependencias y entidades deben presentar a los responsables de su ejecución para verificar el cumplimiento de las metas establecidas en los 251 indicadores.

En el contexto de las anteriores consideraciones y retos de la política pública para el Estado de San Luis Potosí, frente a un escenario de enormes restricciones, la elaboración del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2021 requirió del análisis puntual de los programas y proyectos de cada una de las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Estatal, aplicando medidas de contención con estrictos criterios de reducción de gasto operativo en áreas no esenciales; con base en ello se establecieron los parámetros que mejor ajustan el gasto, cuidando que se atiendan las directrices planteadas en los documentos rectores de la planeación del desarrollo y que mantengan una alta congruencia con la responsabilidad fiscal y la transparencia.

El reto de lograr un presupuesto balanceado ante el escenario económico incierto y fluctuante constituye una variable compleja, sobre todo si el mismo se conjuga con cargas y presiones financieras en condiciones de estrechez de las finanzas públicas estatales.

Bajo estas premisas, de conformidad con el artículo 37 fracción I inciso b) y fracción II inciso i) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, el presupuesto de egresos que propone el Ejecutivo Estatal para el ejercicio fiscal 2021 asciende a \$48,987'838,640, lo que representa un 2.5% de decremento respecto al aprobado para 2020; destacando una variación de 0.0% en servicios personales, una disminución de 11.4% en el gasto de operación, así como un decremento de 32.4% en el gasto de inversión. Los recursos de libre disposición suman la cantidad de \$18,448'910,386, que significa una disminución de 3.0% respecto de lo aprobado en 2020, que incluyen: la recaudación local, las participaciones federales y los ingresos derivados de convenios de coordinación con la Federación. El resto tiene un destino etiquetado y financia los distintos programas de gasto federalizado.

PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

TÍTULO PRIMERO DE LAS ASIGNACIONES DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1°. El ejercicio, el control y la evaluación del gasto público estatal para el ejercicio fiscal de 2021, así como la contabilidad y la presentación de la información financiera correspondiente, se realizarán conforme a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, y en las disposiciones que, en el marco de dichas leyes, estén establecidas en otros ordenamientos legales y en este Presupuesto de Egresos.

La interpretación del presente Presupuesto de Egresos corresponde a la Secretaría de Finanzas en el ámbito de sus atribuciones, conforme a las disposiciones y definiciones que establece la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

CAPÍTULO II DE LAS EROGACIONES

ARTÍCULO 2°. El gasto neto total previsto en el presente Presupuesto de Egresos asciende a la cantidad de \$48,987'838,640 y corresponde al total de los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos.

ARTÍCULO 3°. El gasto neto total se distribuye conforme a lo establecido en los Anexos de este Decreto, los cuales son:

- I. Las clasificaciones: Administrativa, Funcional del Gasto, Programática, Económica y por Objeto del Gasto, por Tipo de Gasto, por Fuente de Financiamiento, por Eje y Vertiente del Plan Estatal de Desarrollo, y por Programa Presupuestario, se incluyen en los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7;
- II. El Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos, el Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos, y las Amortizaciones y Pago de Intereses de la Deuda Pública y de los dos siguientes ejercicios fiscales, se incluyen en los Anexos 8, 9 y 10;
- III. Los Programas Presupuestarios y sus Indicadores en el Anexo 11;
- IV. Las Previsiones de Gasto de los Ramos Generales y Ramos Administrativos, en los Anexos 12 y 13;
- V. Los Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos de los Poderes y los Organismos Autónomos en el Anexo 14;
- VI. Las Previsiones de Gasto que corresponden a Compromisos Plurianuales en el Anexo 15;
- VII. Las provisiones de gasto que correspondan a las Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Anexo 16;
- VIII. Las provisiones de gasto necesarias para hacer frente a los Compromisos de Pago que se deriven de los Contratos de Asociación Público - Privada, celebrados o por celebrarse durante el ejercicio fiscal 2021, en el Anexo 17;
- IX. El Informe sobre Estudios Actuariales se incluye en el Anexo 18;

X. El apartado que contiene las principales variaciones que se proponen con respecto al año en curso y su justificación; así como la información que permite distinguir el gasto regular de operación; el gasto adicional que se propone, y las propuestas de ajustes al gasto, en el Anexo 19;

XI. Programas y proyectos de inversión en el Anexo 20, y

XII. La metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso, se presenta en el Anexo Informativo 1; y la distribución del presupuesto a nivel de ejecutores del gasto, y con una desagregación de capítulo de gasto, en el Anexo Informativo 2.

ARTÍCULO 4°. El Poder Legislativo administrará y ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en la fracción X del artículo 57 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Legislativo en el año 2021 importan la cantidad de \$323'148,355, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

ARTÍCULO 5°. La Auditoría Superior del Estado contará con una asignación de \$322'035,974, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

ARTÍCULO 6°. El Poder Judicial del Estado administrará y ejercerá su respectivo presupuesto, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Judicial en el año 2021 importan la cantidad de \$1,321'503,084, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para la operación del propio Poder Judicial y del Consejo de la Judicatura.

ARTÍCULO 7°. Para cumplir con lo dispuesto por la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí, las erogaciones asignadas a las autoridades electorales y partidos políticos, incluidas las previsiones para incrementos salariales, prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$373'792,004, distribuidas conforme a lo siguiente: para gasto ordinario del Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana \$57'283,124; para dar cumplimiento al ARTÍCULO 37 de la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí \$1'285,000; para el financiamiento a partidos y agrupaciones políticas (prerrogativas de Ley) \$186'645,699, y \$128'578,181 para el proceso electoral 2021.

ARTÍCULO 8°. Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Derechos Humanos, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$47'445,193.

ARTÍCULO 9°. El subsidio federal destinado a la Universidad Autónoma de San Luis Potosí para el año 2021 será el que apruebe la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión y será transferido a la Universidad por la Secretaría de Finanzas, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 11 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí. La asignación presupuestaria estatal será de \$232'278,771.

ARTÍCULO 10. Las erogaciones destinadas al Tribunal Electoral del Estado, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$32'722,932.

ARTÍCULO 11. Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$33'281,927.

ARTÍCULO 12. La Fiscalía General del Estado, como órgano público dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, así como de autonomía presupuestal, técnica y de gestión, ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 122 BIS párrafo segundo de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí y las leyes en la materia.

Las erogaciones previstas para la Fiscalía General del Estado en el año 2021 importan la cantidad de \$1,186'411,873, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

ARTÍCULO 13. Las erogaciones destinadas al Tribunal Estatal de Justicia Administrativa, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$59'960,392.

ARTÍCULO 14. Los subsidios para las instituciones en materia de asistencia social, salud, educación y cultura importan la cantidad de \$65'708,001. Estas erogaciones deberán efectuarse conforme al calendario establecido una vez cumplimentados los requisitos para su liberación, por lo que no tendrán carácter acumulativo ni retroactivo.

ARTÍCULO 15. En cumplimiento al artículo 9 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se consideran recursos por \$10'000,000 para el fideicomiso para atender a la población afectada y los daños causados a la infraestructura pública estatal ocasionados por la ocurrencia de desastres naturales.

ARTÍCULO 16. A fin de cumplimentar las disposiciones contenidas en el artículo 9 de la Ley de Responsabilidad Patrimonial del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se establece una previsión presupuestaria en un fondo de hasta \$1,000,000.

TÍTULO SEGUNDO DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA EL EJERCICIO FISCAL

CAPÍTULO I DE LOS SERVICIOS PERSONALES

ARTÍCULO 17. Las remuneraciones de los servidores públicos ocupantes de las plazas que se detallan en el Anexo 14 Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, el Poder Legislativo, el Poder Judicial y los Organismos Autónomos, se sujetarán a lo que mandatan los artículos 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 133 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley Reglamentaria del ARTÍCULO 133 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí en materia de Remuneraciones, y las demás disposiciones aplicables.

CAPÍTULO II DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS Y LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

ARTÍCULO 18. La evaluación de los Programas Presupuestarios a cargo de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, se sujetará a lo establecido en la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social y por las demás disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 19. Las dependencias y entidades responsables de los programas, deberán observar lo siguiente:

- I. Implementar un Presupuesto basado en Resultados en concordancia a sus Programas Institucionales, registrando en anexo las evidencias técnicas aplicadas con la Metodología del Marco Lógico;
- II. Nombrar o ratificar enlaces técnicos, dar seguimiento y mostrar evidencias sobre la formación especializada de capital humano en materia de planeación, programación, presupuestación, ejercicio y control; evaluación del desempeño y proyectos de inversión pública con orientación a resultados;
- III. Observar y aplicar los manuales, guías y contenidos que para el efecto haya elaborado la Secretaría de Finanzas en materia de gestión para resultados, sin que esto sustituya los instrumentos nacionales e internacionales;
- IV. Participar en las mesas de trabajo que sean convocadas por la Secretaría de Finanzas y nombrar responsables en la toma de decisiones para el mejoramiento de la gestión institucional;
- V. Dar cumplimiento a lo establecido en el Programa Anual de Evaluación, de conformidad con la Ley General de Contabilidad Gubernamental;
- VI. Conforme a la normatividad aplicable, realizar la evaluación de los fondos federales que como instancia ejecutora tienen a su cargo;
- VII. Elaborar un programa de trabajo para dar seguimiento a los resultados de las evaluaciones practicadas e integrar los Aspectos Susceptibles de Mejora en el diseño de las políticas públicas y de los programas correspondientes;
- VIII. Evaluar los impactos generados mediante la implementación progresiva de los Aspectos Susceptibles de Mejora;

IX. Reportar el resultado de las evaluaciones practicadas a los Fondos Federales en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y

X. Publicar y dar transparencia a las evaluaciones y los Aspectos Susceptibles de Mejora, en los términos de las disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 20. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo deberán apegarse a lo establecido por la Secretaría de Finanzas como Unidad Coordinadora de Evaluación del Gobierno del Estado.

ARTÍCULO 21. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo podrán adecuar la Matriz de Indicadores para Resultados, así como los indicadores y/o las metas de los programas presupuestarios del Anexo 11 durante el primer trimestre del ejercicio fiscal; lo anterior, en caso de que se sigan presentando situaciones extraordinarias derivadas de la evolución de la pandemia por el virus SARS-COV2.

Las adecuaciones deberán informarse a la Secretaría de Finanzas, previa validación del órgano de control interno, para que se incluyan en el Informe de Ejecución que se presenta anualmente al H. Congreso del Estado.

CAPÍTULO III DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

ARTÍCULO 22. En cumplimiento del marco jurídico vigente en el Estado, el Ejecutivo Estatal impulsará, de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en la programación, presupuestación, ejecución, seguimiento, evaluación de resultados y rendición de cuentas de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Estatal.

ARTÍCULO 23. Los ejecutores del gasto promoverán acciones para cumplir con el programa derivado del Sistema Estatal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los términos de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de San Luis Potosí y de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de San Luis Potosí, respectivamente.

ARTÍCULO 24. Los ejecutores del gasto deberán incorporar la perspectiva de igualdad entre mujeres y hombres en el diseño de los programas presupuestarios bajo su responsabilidad y reflejarla en su matriz de marco lógico correspondiente. Dichos programas se integrarán en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2021.

ARTÍCULO 25. Los ejecutores del gasto deberán establecer o consolidar en los programas bajo su responsabilidad, las metodologías de seguimiento y evaluación que generen indicadores de gestión que midan el avance en la ejecución de los programas e indicadores estratégicos que midan la variación de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

ARTÍCULO 26. Las dependencias y entidades responsables de los programas contenidos en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2021, informarán periódicamente a la Secretaría General de Gobierno los resultados alcanzados en materia de atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

CAPÍTULO IV DEL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS ORIGINARIOS

ARTÍCULO 27. Todo programa que incluya acciones para el desarrollo integral de las comunidades y pueblos originarios deberá integrarse en un catálogo estatal para su difusión conforme a las lenguas existentes en el Estado, reconocidas por la Ley General de Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas.

La integración del catálogo corresponderá al Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado, en coordinación con las dependencias, organismos e institutos que para tal efecto contribuyan.

ARTÍCULO 28. Los programas de atención a los pueblos y comunidades indígenas que sean financiados con recursos concurrentes deberán apegarse a la normatividad aplicable, facilitando su acceso mediante acciones de reducción de trámites y requisitos existentes.

CAPÍTULO V DE LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

ARTÍCULO 29. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo revisarán sus respectivos programas, con el objeto de incluir, en aquellos que corresponda, las acciones que eleven la calidad de vida de las personas con discapacidad, tomando en cuenta las estrategias del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 y Programas Sectoriales derivados, así como la observancia de los artículos 11 y 12 de la Ley Estatal para las Personas con Discapacidad, pudiéndose auxiliar en su caso por el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia.

CAPÍTULO VI DEL DESARROLLO INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

ARTÍCULO 30. Para lograr la articulación transversal, serán las dependencias y entidades facultadas en la materia quienes diseñen el mecanismo de colaboración más efectivo y funcional para:

- I. Identificar el conjunto de políticas, programas y acciones para la atención de la infancia, así como las dependencias y organismos que se encargarán de su operación, y
- II. Realizar el análisis bajo un enfoque de derechos humanos y de la infancia para ajustar los programas y acciones existentes.

ARTÍCULO 31. El Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes instrumentará un Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en San Luis Potosí alineado a la estrategia nacional y a los objetivos contenidos en el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 con miras a:

- I. Reducir las brechas de desigualdad y los factores que inciden en la supervivencia de niñas, niños y adolescentes, garantizando el acceso a condiciones básicas de bienestar para asegurar la preservación de su salud y su vida;
- II. Reducir las barreras culturales, socioeconómicas y políticas que impiden el desarrollo pleno de niñas, niños y adolescentes, para que cuenten, en igualdad de oportunidades, con las condiciones que garanticen la realización integral de sus derechos;
- III. Mejorar la capacidad del Estado y la sociedad para garantizar la integridad, libertad, seguridad y derechos de las niñas, niños y adolescentes, asegurando el interés superior y el derecho de prioridad, dando una respuesta integral y expedita ante situaciones de emergencia o especiales que amenacen su vida y aseguren la restitución de sus derechos;
- IV. Establecer políticas y mecanismos efectivos de participación y acceso a la información que aseguren el derecho de niñas, niños y adolescentes a ser tomados en cuenta en los ámbitos que les conciernen, y
- V. Impulsar alianzas multisectoriales entre los tres órdenes de gobierno para garantizar la operatividad y el ejercicio pleno de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

TÍTULO TERCERO OTRAS DISPOSICIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL

CAPÍTULO ÚNICO

ARTÍCULO 32. En la celebración y suscripción de convenios o acuerdos en los que se comprometa el patrimonio económico o el erario del Estado, será obligatoria la intervención de la Secretaría de Finanzas, recayendo en los ejecutores del gasto la responsabilidad de notificar de esa intención de suscripción a la Secretaría de Finanzas, para que ésta verifique la disponibilidad de recursos. En los casos que se determine la procedencia, los convenios se suscribirán apegados a la vigencia del presente ordenamiento y no se pactará la renovación automática, salvo las excepciones previstas en otras disposiciones.

ARTÍCULO 33. La coordinación de los trabajos de homologación de la Contabilidad Gubernamental de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Organismos Autónomos y Municipios, está a cargo del Consejo de Armonización Contable del Estado de San Luis Potosí, y en el seno del mismo se definirán las acciones a seguir para adecuar, armonizar, difundir y promover la aplicación de las normas contables y lineamientos emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable, con la finalidad de transparentar y armonizar la información financiera que facilite la consolidación y fiscalización de las cuentas públicas.

ARTÍCULO 34. Los recursos de inversión deberán atender preferentemente la obra pública y su equipamiento, así como todas aquellas acciones que generen valor público en los servicios de atención a la población, en apego a las prioridades establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2015 – 2021 y sus programas derivados, teniendo como herramientas la Matriz de Indicadores para Resultados, el Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño.

ARTÍCULO 35. La Secretaría de Finanzas, en coordinación con la Oficialía Mayor, podrá determinar las modalidades específicas de aplicación de las medidas de austeridad, disciplina presupuestaria y modernización, en casos excepcionales, para las dependencias y entidades de nueva creación o que sean objeto de reformas jurídicas o cuando se realicen modificaciones a su estructura programática.

Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los organismos autónomos, deberán implementar medidas equivalentes a las aplicables en el Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, respecto a la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo y del presupuesto regularizable de servicios personales.

ARTÍCULO 36. Los ejecutores del gasto enviarán a la Secretaría de Finanzas, a partir del mes de enero dentro de los primeros 5 días hábiles de cada mes, copia de su declaración y pago de impuestos, así como del timbrado de nómina de su personal y las

claves de identificación de los recursos con que se pagó dicho impuesto, a fin de contribuir a que no existan pasivos fiscales que representen cargas para el Estado.

ARTÍCULO 37. Por conducto de la Secretaría de Finanzas, se retendrá a los Poderes Legislativo y Judicial, y a la Auditoría Superior del Estado, de su ministración de recursos del mes inmediato posterior, el monto equivalente a los impuestos retenidos por pagar, para lo cual éstos últimos proporcionarán la información correspondiente a fin de que sean validadas, enteradas y pagadas las retenciones, y cumplir con las obligaciones respectivas en términos de las disposiciones fiscales vigentes.

ARTÍCULO 38. Las dependencias y entidades promoverán la extinción de los fideicomisos públicos que hayan alcanzado sus fines, o en los que éstos sean imposibles de alcanzar, así como aquéllos que en los últimos dos ejercicios fiscales no hayan realizado acción alguna tendiente a alcanzar los fines para los que fueron constituidos, salvo que en este último caso se justifique su vigencia.

Asimismo, cuando en el contrato del fideicomiso cuya extinción se promueva, se prevea que los remanentes deban reintegrarse al fideicomitente, la institución fiduciaria deberá dar cumplimiento de inmediato a dicho acuerdo contractual, aun cuando la formalización de la extinción no se encuentre concluida.

TRANSITORIOS

PRIMERO. Este Decreto entrará en vigor el uno de enero del 2021, previa publicación en el Periódico Oficial del Estado "Plan de San Luis".

SEGUNDO. La Secretaría de Finanzas podrá emitir las reglas de operación, normas, disposiciones y criterios que complementen esta Ley.

TERCERO. Para el ejercicio fiscal 2021 y por única ocasión se destinarán recursos adicionales por \$20,000,000 (veinte millones de pesos 00/100 M.N) a la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado, para llevar a cabo programa emergente de apoyo para estancias infantiles; para tal efecto tendrá treinta días hábiles a partir de la publicación del presente Decreto en el Periódico Oficial del Estado, para emitir las reglas de operación para llevar a cabo dicho programa.

CUARTO. Para el ejercicio fiscal 2021 se destinará el 2% del total de lo recaudado por el Impuesto Sobre Loterías, Rifas, Sorteos, Concursos, Apuestas y Juegos Permitidos para que el Consejo Estatal Contra las Adicciones lleve a cabo campañas de difusión y prevención tendiente a concientizar a la población de los riesgos que conlleva la ludopatía.

Lo tendrá entendido el Ejecutivo del Estado, lo hará publicar, circular y obedecer.

D A D O en el recinto oficial provisional del Honorable Congreso del Estado, Centro de Convenciones de San Luis Potosí, el catorce de diciembre del dos mil veinte.

Honorable Congreso del Estado. Por la Directiva. Presidenta: Diputada Vianey Montes Colunga; Primera Secretaria: Diputada Laura Patricia Silva Celis; Segunda Secretaria: Diputada Rosa Zúñiga Luna. (Rúbricas)

Por tanto, mando se cumpla y ejecute el presente Decreto y que todas las autoridades lo hagan cumplir y guardar y al efecto se imprima, publique y circule a quienes corresponda.

D A D O en el Palacio de Gobierno, sede del Poder Ejecutivo del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, el día quince del mes de diciembre del año dos mil veinte.

El Gobernador Constitucional del Estado

Juan Manuel Carreras López
(Rúbrica)

El Secretario General de Gobierno

Alejandro Leal Tovías
(Rúbrica)

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 1

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| PODER/DEPENDENCIA | |
|---|-----------------------|
| PODER LEGISLATIVO | 323,148,355 |
| CONGRESO DEL ESTADO | 323,148,355 |
| PODER JUDICIAL | 1,321,503,084 |
| SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA | 1,321,503,084 |
| PODER EJECUTIVO | 22,908,691,461 |
| DESPACHO DEL EJECUTIVO | 111,599,490 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 430,770,492 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 657,889,015 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 406,659,077 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 139,301,505 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 187,326,115 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 339,071,981 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 53,711,114 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,247,801,193 |
| OFICIALÍA MAYOR | 880,429,283 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 117,759,816 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 13,634,221,165 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 159,968,422 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 1,020,000 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 16,827,430 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 75,018,191 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 105,592,986 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 234,717,006 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 67,954,308 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 337,766,389 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA | 2,688,980,450 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 6,743,581 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,562,452 |
| ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL | 6,792,130,067 |
| C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS | 181,929,047 |
| C.E.C.U.R.T. II | 62,175,529 |
| JUNTA ESTATAL DE CAMINOS | 136,363,420 |
| SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 857,078,211 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 1

| PODER/DEPENDENCIA | |
|--|----------------------|
| CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ | 21,796,188 |
| INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 26,067,376 |
| ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA | 19,020,597 |
| COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA | 844,155,857 |
| AGENCIA PRO SAN LUIS | 4,999,849 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN | 8,000,000 |
| COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS | 27,177,494 |
| CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN | 13,389,032 |
| INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE | 105,112,448 |
| CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 10,015,050 |
| PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 24,926,725 |
| INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | 54,089,668 |
| INSTITUTO DE LAS MUJERES, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 30,017,454 |
| SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ | 4,187,673,252 |
| INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD | 9,249,000 |
| INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS | 4,730,378 |
| INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS | 22,090,146 |
| COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS | 42,686,805 |
| INSTITUTO DE VIVIENDA DEL ESTADO | 33,052,205 |
| FONDO TURÍSTICO | 10,000,000 |
| CENTRO DE PRODUCCIÓN SANTA RITA, S.A. DE C.V. | 25,784,598 |
| CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 11,684,375 |
| INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHLS CANAL 9 | 9,256,353 |
| CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 9,609,013 |
| ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 2,263,010,457 |
| OFICINA ESTATAL DE RELACIONES EXTERIORES | 9,416,767 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES | 337,736 |
| UNIVERSIDAD INTERCULTURAL | 49,937,088 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,111,384 |
| CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES | 5,415,579 |
| MUSEO CASA DEL REBOZO | 2,522,069 |
| ASILO PARA ANCIANOS DR. NICOLÁS AGUILAR | 44,875,768 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS | 13,835,883 |
| COLEGIO DE BACHILLERES | 792,054,656 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO | 20,940,125 |
| CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ | 27,652,779 |
| INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN | 49,253,553 |
| SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 36,031,017 |
| INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES | 35,558,191 |
| MUSEO DEL VIRREINATO | 4,984,933 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 1

| PODER/DEPENDENCIA | |
|---|----------------------|
| INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 82,225,745 |
| COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 107,894,848 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ÉBANO | 19,905,447 |
| INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 68,550,394 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TAMAZUNCHALE | 50,154,778 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA | 60,582,962 |
| CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE | 1,491,655 |
| MUSEO DEL FERROCARRIL | 7,505,383 |
| MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO | 4,575,237 |
| MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES | 36,350,346 |
| CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ | 43,765,754 |
| MUSEO FRANCISCO COSSÍO | 22,533,728 |
| MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA | 7,290,234 |
| CINETECA ALAMEDA | 7,114,214 |
| MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA | 7,833,136 |
| COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE) | 229,142,517 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE | 49,366,253 |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ | 152,841,816 |
| COLEGIO DE SAN LUIS | 119,900,000 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ | 84,058,481 |
| INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y CULTURALES CON SUBSIDIO | 10,547,152 |
| MUSEO REGIONAL HUASTECA, A.C. | 394,875 |
| PENTATHLÓN UNIVERSITARIO, A.C. | 39,606 |
| COLEGIO EDUCATIVO DE CIENCIAS, CULTURA Y SERVICIOS PROFESIONALES, A.C. | 151,051 |
| CONSEJO NACIONAL DE FOMENTO EDUCATIVO | 1,350,110 |
| ESTANCIA DESARROLLO Y BIENESTAR INFANTIL SUTSGE | 1,788,773 |
| RELIGIOSAS DE LA CRUZ DEL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS EN MÉXICO, A.R. | 224,087 |
| EL ÁNGEL DEL ESPEJO, A.C. | 30,000 |
| GUARDERÍA MATEHUALA, A.C. | 721,184 |
| MUSEO DE LAS TRADICIONES POTOSINAS, A.C. | 201,678 |
| INSTITUTO POTOSINO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, A.C. (IPICYT) | 5,645,788 |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 8,506,454,248 |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 8,506,454,248 |
| INSTITUCIONES DE SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL CON SUBSIDIO | 55,160,849 |
| ASILO DE ANCIANOS SAN MARTÍN DE PORRES, A.C. | 375,000 |
| CASA HOGAR DEL ANCIANO SAN NICOLAS TOLENTINO DE CÁRDENAS SLP AC | 154,829 |
| CABRAL OBREGÓN, A.C. ASILO MONTES DE OCA | 350,000 |
| FUNDACIÓN ASILO GABRIEL AGUIRRE, S.C. | 154,500 |
| ESCUELA DEL NIÑO OBRERO, A.C. | 150,000 |
| GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS HUASTECAS | 500,000 |
| POTOSINOS UNIDOS POR EL BIENESTAR | 150,000 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 1

| PODER/DEPENDENCIA | |
|--|-----------|
| H CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIO DE AXTLA SLP | 120,000 |
| CASA HOGAR VALLADO, A.C. | 154,500 |
| BIENESTAR PARA LA SENECTUD DE RIOVERDE AC | 100,000 |
| CENTRO EDUCATIVO EN APOYO AL ESPECTRO AUTISTA, A.C. | 165,000 |
| LOS NIÑOS DEL AUDITORIO LUIS DONALDO COLOSIO AC | 400,000 |
| CENTRO DE INTEGRACIÓN JUVENIL | 77,562 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS DE TAMAZUNCHALE | 621,863 |
| ABRAZA UNA ESPERANZA AC | 150,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN ESTATAL, I.A.P. | 3,899,554 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN MATEHUALA, I.A.P. | 962,747 |
| COMITÉ PRO-CUERPO DE BOMBEROS DE SAN LUIS, A.C. | 4,974,900 |
| HOSPITAL SAN ANTONIO, A.C. | 100,000 |
| CENTRO DOWN MARUSITA (VALLES) | 200,000 |
| ASOCIACIÓN POTOSINA PRO-PARALÍTICO CEREBRAL, APAC | 753,363 |
| CENTRO ORIENTACIÓN Y DESARROLLO INFANTIL CODI | 600,000 |
| INSTITUCIÓN POTOSINA PRO-EDUCACIÓN ESPECIALIZADA, A.C. RAFAELA ARGANIZ | 750,000 |
| PROMOCIÓN SOCIAL INTEGRAL, A.C. COLONIA JUVENIL | 614,400 |
| PATRONATO DE ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS, A.C. | 421,711 |
| RAZÓN POR LA VIDA, A.C. | 800,000 |
| CASA DE SALUD MENTAL DINA BELANGUER AC | 300,000 |
| AXTLATÓN A.C. | 150,000 |
| ASOCIACIÓN JUVENIL DE AYUDA AL NIÑO Y AL DISCAPACITADO, A.C. | 987,363 |
| INTÉGRAME DOWN | 120,000 |
| FUNDACIÓN JUAN PABLO, A.C. | 204,000 |
| FACTOR OBRERO, A.C. | 1,000,000 |
| VIDA DIGNA | 160,062 |
| DIRUVI, A.C. | 133,900 |
| CASA HOGAR DEL NIÑO DE MONS. JOAQUÍN ANTONIO PEÑALOSA | 500,000 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS CD. FERNÁNDEZ | 500,000 |
| ASOCIACIÓN MEXICANA DE ATENCIÓN A NIÑOS CON CÁNCER DE SAN LUIS, AMANC | 761,334 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS Y SERVICIOS SOCIALES DE LA HUASTECA, A.C. | 1,962,475 |
| CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE MATEHUALA, A.C. | 2,850,000 |
| CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE RIOVERDE, A.C. | 1,300,000 |
| SAN ANTONIO DE LAS HIGUERAS AC | 100,000 |
| CASA DON BOSCO, A.C. | 730,000 |
| CLUB DEL ESPÍRITU SANTO AC | 150,000 |
| INSTITUCIÓN DE ASISTENCIA BETANIA, A.C. | 240,000 |
| CENTRO DE ESTUDIOS DE PROMOCIÓN SOCIAL, CÁRITAS, A.C. | 668,301 |
| ASOCIACIÓN MEXICANA DE DIABETES EN S.L.P. | 246,454 |
| VOZ Y DIGNIDAD POR LOS NUESTROS | 600,000 |
| DIUY, A.C. | 140,000 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 1

| PODER/DEPENDENCIA | |
|---|-----------|
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN LOCAL RIOVERDE, S.L.P. I.A.P. | 540,750 |
| CASA HOGAR DE LA DIVINA PROVIDENCIA, A.C. | 241,182 |
| ASOCIACIÓN POTOSINA EN PRO DEL DEFICIENTE MENTAL, APPDEMAC | 150,000 |
| GRUPO FRATERNIDAD HÉCTOR COLUNGA RODRÍGUEZ A.C. | 322,134 |
| COMITÉ PRO-CUERPO DE BOMBEROS DE ÉBANO, A.C. | 220,000 |
| HOGAR DE PROTECCIÓN JUVENIL, A.C. | 700,000 |
| CABRAL OBREGÓN, A.C. RESIDENCIA SAN VICENTE PAUL | 500,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CHARCAS | 293,775 |
| MANOS, VIDA Y AMOR A.C. | 200,000 |
| HOGAR DE LA TERCERA EDAD, SAN NICOLÁS TOLENTINO, A.C. TIERRA NUEVA | 329,641 |
| CENTRO DE TERAPIA INFANTIL Y DE EDUCACIÓN ESPECIAL, A.C. C.E.T.I.E.E. | 201,182 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CÁRDENAS, I.A.P. | 241,730 |
| DISTROFIA MUSCULAR PROGRESIVA AVE SIN VUELO, A.C. | 191,453 |
| HOGAR DEL ANCIANO JESÚS DE LA MISERICORDIA, A.C. | 400,000 |
| VIVIR MAS ASOCIADOS | 386,808 |
| FAMILIAS EN MOVIMIENTO PRO-EDUCACIÓN NIÑOS DOWN, A.C. FAME | 110,000 |
| SERVICIO DE AYUDA INTEGRAL, A.C. | 250,000 |
| COMUNIDAD POTOSINA DE SORDOS | 116,000 |
| BANCO DE ALIMENTOS DE SAN LUIS POTOSÍ | 500,000 |
| PATRONATO PRO-PACIENTE ONCOLÓGICO DE SAN LUIS, A.C. | 3,300,000 |
| FUNDACIÓN NUTRIENDO PARA EL FUTURO, A.C. | 380,000 |
| RAYITO DE LUZ | 240,000 |
| VUELO DE PÁJAROS VENCEJO, A.C. | 225,000 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN EL NARANJO | 171,620 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN CIUDAD DEL MAÍZ | 135,849 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN VILLA DE REYES | 143,082 |
| CLUB DE NIÑOS Y NIÑAS DE SAN LUIS, A.C. | 161,800 |
| SAN LUIS DONANDO, A.C. | 150,000 |
| RENACE | 150,000 |
| COMPARTIENDO LA LUZ | 240,000 |
| ASOCIACIÓN DE FÉ Y ESPERANZA PARA VÍCTIMAS DEL DELITO CHRISTIAN, A.C. | 700,000 |
| OASIS ALZHEIMER, GUADALUPE PALAU, A.C. | 476,808 |
| JUNTOS UNA EXPERIENCIA COMPARTIDA, A.C. | 286,936 |
| INSTITUCIÓN DE BENEFICENCIA JUAN H SÁNCHEZ | 120,000 |
| FUNDACIÓN LOME INFANTIL | 120,000 |
| RINO Q, A.C, | 311,562 |
| NUESTROS NIÑOS DE SAN LUIS, A.C. | 280,000 |
| DELEGACIÓN ESTATAL DE LA CRUZ ROJA | 3,845,918 |
| REAXIÓN JUVENIL DE MÉXICO AC | 386,134 |
| FUNDACIÓN REGALANDO UNA SONRISA AC | 600,000 |
| CENTRO RECREATIVO FEMENINO, A.C. | 200,000 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 1

| PODER/DEPENDENCIA | |
|--|----------------------|
| COMEDOR DE LOS POBRES DE SAN ANTONIO, A.C. | 236,808 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CIUDAD VALLES | 1,159,051 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN TAMUÍN | 300,000 |
| SE MI GUÍA, A.C. | 120,000 |
| ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL VIDA INDEPENDIENTE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 151,808 |
| EQUIPO TÉCNICO DE ASISTENCIA Y TERAPIA CANINA, A.C. | 50,000 |
| OTRA OPORTUNIDAD A.C. | 3,000,000 |
| ORGANIZACIÓN EXOTÉRMICA AC | 120,000 |
| FONDOS | 2,413,217,734 |
| FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO | 2,400,579,342 |
| FONDOS FEDERALES TRANSFERIDOS | 12,638,391 |
| ORGANISMOS AUTÓNOMOS | 4,393,975,234 |
| CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 373,792,004 |
| COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS | 47,445,193 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,338,324,939 |
| AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO | 322,035,974 |
| COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 33,281,927 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO | 32,722,932 |
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,186,411,873 |
| TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ | 59,960,392 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 2

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(pesos)

| | | IMPORTE ANUAL |
|--|--|-----------------------|
| TOTAL | | 48,987,838,640 |
| FINALIDAD / FUNCIÓN / SUBFUNCIÓN | | |
| 1 GOBIERNO | | 10,561,571,014 |
| 1.1. LEGISLACIÓN | | 323,148,355 |
| 1.1.1 Legislación | | 323,148,355 |
| 1.2. JUSTICIA | | 3,452,935,655 |
| 1.2.1 Impartición de Justicia | | 159,968,422 |
| 1.2.2 Procuración de Justicia | | 2,523,666,466 |
| 1.2.3 Reclusión y Readaptación Social | | 711,592,558 |
| 1.2.4 Derechos Humanos | | 57,708,209 |
| 1.3. COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO | | 3,960,140,898 |
| 1.3.2 Política Interior | | 687,372,837 |
| 1.3.4 Función Pública | | 125,879,301 |
| 1.3.5 Asuntos Jurídicos | | 7,436,517 |
| 1.3.6 Organización de Procesos Electorales | | 406,514,936 |
| 1.3.9 Otros | | 2,732,937,308 |
| 1.5. ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS | | 657,769,530 |
| 1.5.2 Asuntos Hacendarios | | 657,769,530 |
| 1.7. ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR | | 2,059,276,456 |
| 1.7.1 Policía | | 2,021,094,697 |
| 1.7.2 Protección Civil | | 38,181,760 |
| 1.8. OTROS SERVICIOS GENERALES | | 108,300,118 |
| 1.8.3 Servicios de Comunicación y Medios | | 75,018,191 |
| 1.8.4 Acceso a la Información Pública Gubernamental | | 33,281,927 |
| 2 DESARROLLO SOCIAL | | 28,012,747,177 |
| 2.1. PROTECCIÓN AMBIENTAL | | 82,930,317 |
| 2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado | | 29,219,204 |
| 2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | | 53,711,114 |
| 2.2. VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD | | 1,516,105,083 |
| 2.2.1 Urbanización | | 514,504,794 |
| 2.2.2 Desarrollo Comunitario | | 24,926,725 |
| 2.2.3 Abastecimiento de Agua | | 869,200,889 |
| 2.2.5 Vivienda | | 107,472,674 |
| 2.3. SALUD | | 4,204,782,907 |
| 2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona | | 17,109,655 |
| 2.3.4 Rectoría del Sistema de Salud | | 4,187,673,252 |
| 2.4. RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES | | 1,004,376,537 |
| 2.4.1 Deporte y Recreación | | 395,259,435 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 2

| | |
|---|-----------------------|
| 2.4.2 Cultura | 609,117,102 |
| 2.5. EDUCACIÓN | 19,974,188,967 |
| 2.5.1 Educación Básica | 15,330,841,883 |
| 2.5.2 Educación Media Superior | 338,882,464 |
| 2.5.3 Educación Superior | 4,222,238,874 |
| 2.5.5 Educación para Adultos | 82,225,745 |
| 2.6. PROTECCIÓN SOCIAL | 1,122,357,821 |
| 2.6.1 Enfermedad e Incapacidad | 53,983,931 |
| 2.6.7 Indígenas | 22,090,146 |
| 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | 123,767,903 |
| 2.6.9 Otros de Seguridad Social y Asistencia Social | 922,515,841 |
| 2.7. Otros Asuntos Sociales | 108,005,545 |
| 2.7.1 Otros Asuntos Sociales | 108,005,545 |
| 3 DESARROLLO ECONÓMICO | 1,205,491,811 |
| 3.1. ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | 514,984,999 |
| 3.1.1 Asuntos Económicos y Comerciales en General | 93,067,457 |
| 3.1.2 Asuntos Laborales Generales | 421,917,542 |
| 3.2. AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA | 364,856,579 |
| 3.2.1 Agropecuaria | 364,856,579 |
| 3.3. COMBUSTIBLES Y ENERGÍA | 34,228,210 |
| 3.3.5 Electricidad | 34,228,210 |
| 3.4. MINERÍA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCIÓN | 25,005,484 |
| 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales excepto los Combustibles Minerales | 9,867,025 |
| 3.4.2 Manufacturas | 15,138,459 |
| 3.5. TRANSPORTE | 136,363,420 |
| 3.5.1 Transporte por Carretera | 136,363,420 |
| 3.6. COMUNICACIONES | 3,887,990 |
| 3.6.1 Comunicaciones | 3,887,990 |
| 3.7. TURISMO | 99,750,496 |
| 3.7.1 Turismo | 99,750,496 |
| 3.8. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN | 15,660,838 |
| 3.8.1 Investigación Científica | 5,645,788 |
| 3.8.3 Servicios Científicos y Tecnológicos | 10,015,050 |
| 3.9. OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS | 10,753,795 |
| 3.9.2 Otras Industrias | 10,753,795 |
| 4 OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES | 9,208,028,639 |
| 4.1. TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA | 701,574,391 |
| 4.1.1 Deuda Pública Interna | 701,574,391 |
| 4.2. TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ÓRDENES DE GOBIERNO | 8,506,454,248 |
| 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 4,431,989,088 |
| 4.2.3 Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 4,074,465,160 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 3

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS | |
|---|-----------------------|
| PROGRAMAS | 43,854,275,161 |
| Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios | |
| U. Otros Subsidios | 65,708,001 |
| Desempeño de las Funciones | |
| E. Prestación de Servicios Públicos | 16,359,256,189 |
| P. Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | 31,991,815 |
| K. Proyectos de Inversión | 1,407,694,305 |
| Administrativos y de Apoyo | |
| M. Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | 1,506,326,483 |
| O. Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | 421,118,587 |
| Compromisos | |
| N. Desastres Naturales | 10,000,000 |
| Programas de Gasto Federalizado | |
| I. Gasto Federalizado | 24,052,179,781 |
| C. PARTICIPACIONES A ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS | 4,431,989,088 |
| D. COSTO FINANCIERO, DEUDA O APOYOS A DEUDORES Y AHORRADORES DE LA BANCA | 701,574,391 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 4

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| TOTAL | IMPORTE ANUAL |
| | 48,987,838,640 |

| CAPÍTULO Y OBJETO DEL GASTO | |
|---|-----------------------|
| SERVICIOS PERSONALES | 8,374,522,706 |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE | 3,723,197,550 |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO | 107,443,412 |
| REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES | 929,670,009 |
| SEGURIDAD SOCIAL | 414,232,928 |
| OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS | 3,082,640,170 |
| PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS | 117,338,637 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 195,323,272 |
| MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES | 36,543,067 |
| ALIMENTOS Y UTENSILIOS | 79,392,790 |
| MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN | 1,908,014 |
| PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO | 1,181,573 |
| COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS | 74,566,040 |
| VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS | 204,507 |
| HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES | 1,527,281 |
| SERVICIOS GENERALES | 485,983,574 |
| SERVICIOS BÁSICOS | 87,376,957 |
| SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO | 75,446,731 |
| SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS | 16,154,372 |
| SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES | 43,885,011 |
| SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN | 49,131,599 |
| SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD | 43,090,233 |
| SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS | 12,988,311 |
| SERVICIOS OFICIALES | 9,602,624 |
| OTROS SERVICIOS GENERALES | 148,307,736 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 29,315,286,144 |
| TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO | 29,107,147,399 |
| SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES | 9,416,767 |
| AYUDAS SOCIALES | 198,721,978 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 1,407,694,305 |
| OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS | 70,700,000 |
| PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO | 1,336,994,305 |
| INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 |
| PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES | 1,000,000 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 8,506,454,248 |



INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

ANEXO 4

| CAPÍTULO Y OBJETO DEL GASTO | |
|--|--------------------|
| PARTICIPACIONES | 4,431,989,088 |
| APORTACIONES | 4,074,465,160 |
| DEUDA PUBLICA | 701,574,391 |
| AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PUBLICA | 179,138,532 |
| INTERESES DE LA DEUDA PUBLICA | 313,105,859 |
| GASTOS DE LA DEUDA PUBLICA | 4,730,000 |
| COSTO POR COBERTURAS | 4,600,000 |
| ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS) | 200,000,000 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 5

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| TIPO DE GASTO | |
|---|----------------|
| GASTO CORRIENTE | 9,055,829,552 |
| GASTO DE CAPITAL | 30,723,980,449 |
| AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA Y DISMINUCIÓN DE PASIVOS | 701,574,391 |
| PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS | 8,506,454,248 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 6

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| | |
|----------------------|-----------------------|
| NO ETIQUETADO | 23,644,660,110 |
| RECURSOS FISCALES | 3,366,479,687 |
| INGRESOS PROPIOS | 745,083,433 |
| RECURSOS FEDERALES | 15,101,107,902 |
| RECURSOS ESTATALES | 4,431,989,088 |
| ETIQUETADOS | 25,343,178,531 |
| RECURSOS FEDERALES | 21,268,713,371 |
| RECURSOS ESTATALES | 4,074,465,160 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 7

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR EJE Y VERTIENTE DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO,
Y POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO | |
|--|-----------------------|
| (01) SAN LUIS PRÓSPERO | 1,700,680,071 |
| (11) MÁS Y MEJORES EMPLEOS | 421,917,542 |
| (111) EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO | 421,917,542 |
| (12) IMPULSO AL DESARROLLO INDUSTRIAL | 134,472,524 |
| (121) INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS, Y MINERÍA | 128,826,736 |
| (122) CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN | 5,645,788 |
| (13) DESARROLLO TURÍSTICO | 99,750,496 |
| (131) TURISMO | 99,750,496 |
| (14) DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL | 364,856,579 |
| (141) DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE | 364,856,579 |
| (15) INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y MOVILIDAD | 679,682,929 |
| (151) SUSTENTABILIDAD E IMAGEN URBANA | 185,099,090 |
| (152) CAMINOS RURALES, CARRETERAS ALIMENTADORAS Y EJES TRONCALES | 136,363,420 |
| (153) TRANSPORTE Y MOVILIDAD URBANA, TELECOMUNICACIONES Y SERVICIOS | 358,220,419 |
| DIGITALES | 358,220,419 |
| (02) SAN LUIS INCLUYENTE | 31,538,312,964 |
| (21) COMBATE A LA POBREZA | 5,222,591,683 |
| (211) AGUA POTABLE | 869,200,889 |
| (212) DRENAJE Y SANEAMIENTO | 29,219,204 |
| (213) ELECTRIFICACIÓN | 34,228,210 |
| (214) VIVIENDA | 107,472,674 |
| (215) FONDOS MUNICIPALES PARA EL COMBATE A LA POBREZA | 4,074,465,160 |
| (216) FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA EL COMBATE A LA | 108,005,545 |
| POBREZA | 108,005,545 |
| (22) SALUD Y ALIMENTACIÓN | 4,204,782,907 |
| (221) SALUD | 4,204,782,907 |
| (23) EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE | 20,988,580,554 |
| (231) EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 19,984,204,017 |
| (232) CULTURA | 609,117,102 |
| (233) DEPORTE | 395,259,435 |
| (24) POLÍTICAS DE EQUIDAD TRANSVERSAL | 1,122,357,821 |
| (241) GRUPOS VULNERABLES | 1,052,959,000 |
| (242) COMUNIDADES INDÍGENAS Y PUEBLOS ORIGINARIOS | 22,090,146 |
| (243) JÓVENES | 9,249,000 |
| (244) MUJERES | 30,017,454 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 7

| | |
|--|----------------------|
| (245) MIGRANTES | 8,042,222 |
| (03) SAN LUIS SUSTENTABLE | 53,711,114 |
| (31) RECURSOS FORESTALES, CONSERVACIÓN DE SUELOS Y BIODIVERSIDAD | 53,711,114 |
| (311) BIODIVERSIDAD Y VIDA SILVESTRE | 53,711,114 |
| (04) SAN LUIS SEGURO | 5,454,503,903 |
| (41) SEGURIDAD PÚBLICA | 1,978,407,892 |
| (411) SEGURIDAD PÚBLICA | 1,978,407,892 |
| (42) PROCURACIÓN DE JUSTICIA | 2,683,634,888 |
| (421) PROCURACIÓN DE JUSTICIA | 2,523,666,466 |
| (422) DEFENSORÍA SOCIAL | 159,968,422 |
| (43) REINSERCIÓN SOCIAL | 711,592,558 |
| (431) PREVENCIÓN Y REINSERCIÓN SOCIAL | 711,592,558 |
| (44) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO | 42,686,805 |
| (441) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO | 42,686,805 |
| (45) PROTECCIÓN CIVIL | 38,181,760 |
| (451) PROTECCIÓN CIVIL | 38,181,760 |
| (05) SAN LUIS CON BUEN GOBIERNO | 5,808,641,502 |
| (51) GOBERNABILIDAD | 1,457,754,572 |
| (511) POLÍTICA INTERIOR | 695,921,736 |
| (512) VINCULACIÓN CON ORGANISMOS AUTÓNOMOS | 761,832,836 |
| (52) PREVENCIÓN Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN | 125,879,301 |
| (521) PREVENCIÓN Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN | 125,879,301 |
| (53) RESPONSABILIDAD FINANCIERA Y RENDICIÓN DE CUENTAS | 1,359,343,921 |
| (531) FINANZAS PÚBLICAS | 1,359,343,921 |
| (54) GOBIERNO ABIERTO E INNOVADOR | 2,807,955,499 |
| (541) ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 2,807,955,499 |
| (55) DERECHOS HUMANOS | 57,708,209 |
| (551) DERECHOS HUMANOS | 57,708,209 |
| (06) COORDINACIÓN ENTRE NIVELES DE GOBIERNO | 4,431,989,088 |
| (61) PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 4,431,989,088 |
| (611) FONDOS DE APORTACIONES | 4,431,989,088 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 8

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME ANALÍTICO DE LA DEUDA PÚBLICA Y OTROS PASIVOS
Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2020
(pesos)**

| Denominación de la Deuda Pública y Otros Pasivos | Saldo al 31 de diciembre del 2019 | Disposiciones del Periodo | Amortizaciones del Periodo | Revaluaciones, Reclasificaciones y Otros Ajustes | Saldo Final del Periodo | Pago de intereses del Periodo | Pago de Comisiones y demás costos asociados durante el Periodo |
|---|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|--|-------------------------|-------------------------------|--|
| 1. Deuda Pública (1=A+B) | 4,212,316,904.69 | 350,000,000.00 | 694,629,217.16 | - | 3,867,687,687.53 | 218,712,829.90 | 1,273,205.82 |
| A. Corto Plazo (A=a1+a2+a3) | 300,000,000.00 | 350,000,000.00 | 568,181,818.16 | - | 81,818,181.84 | 14,797,085.46 | - |
| a1) Instituciones de Crédito | 300,000,000.00 | 350,000,000.00 | 568,181,818.16 | - | 81,818,181.84 | 14,797,085.46 | - |
| Santander 300 mdp 1 | 300,000,000.00 | - | 218,181,818.16 | - | 81,818,181.84 | 11,699,538.79 | - |
| Banorte 350 mdp | - | 350,000,000.00 | 350,000,000.00 | - | - | 3,097,546.67 | - |
| a2) Títulos y Valores | - | - | - | - | - | - | - |
| a3) Arrendamientos Financieros | - | - | - | - | - | - | - |
| B. Largo Plazo (B=b1+b2+b3) | 3,912,316,904.69 | - | 126,447,399.00 | - | 3,785,869,505.69 | 203,915,744.44 | 1,273,205.82 |
| b1) Instituciones de Crédito | 3,912,316,904.69 | - | 126,447,399.00 | - | 3,785,869,505.69 | 203,915,744.44 | 1,273,205.82 |
| Banorte Reestructura Deuda 2008 | 2,104,776,487.97 | - | 31,372,000.00 | - | 2,073,404,487.97 | 108,073,848.24 | 797,305.82 |
| Banobras 72 MDP (FONREC) | 71,984,780.72 | - | - | - | 71,984,780.72 | 4,651,978.59 | - |
| Banobras 85 MDP (FONREC) | 83,709,554.00 | - | - | - | 83,709,554.00 | 5,023,626.03 | - |
| Banorte 750 mdp (BMW) | 286,496,582.00 | - | 78,135,399.00 | - | 208,361,183.00 | 13,676,854.97 | 473,900.00 |
| Banorte (Refinanciamiento Banco Santander) | 1,365,349,500.00 | - | 16,940,000.00 | - | 1,348,409,500.00 | 72,489,436.61 | 2,000.00 |
| b2) Títulos y Valores | - | - | - | - | - | - | - |
| b3) Arrendamientos Financieros | - | - | - | - | - | - | - |
| 2. Otros Pasivos | 4,940,487,331.16 | 40,899,693,993.94 | -40,824,047,357.17 | - | 4,864,840,694.39 | - | - |
| 3. Total de la Deuda Pública y Otros Pasivos (3=1+2) | 9,152,804,235.85 | 40,549,693,993.94 | -40,129,418,140.01 | - | 8,732,528,381.92 | 218,712,829.90 | 1,273,205.82 |
| 4. Deuda Contingente (informativo) | - | - | - | - | - | - | - |
| A. Banobras \$66,623,356.66 * | - | - | - | - | - | - | - |
| B. Interacciones \$19,200,000.00 * | - | - | - | - | - | - | - |
| c. Deuda Contingente XX | - | - | - | - | - | - | - |
| 5. Valor de Instrumentos Bono Cupón Cero | 59,047,335.72 | - | - | 3,523,120.41 | 62,570,456.13 | - | - |
| A. Instrumento Bono Cupón Cero 1 | 59,047,335.72 | - | - | 3,523,120.41 | 62,570,456.13 | - | - |
| B. Instrumento Bono Cupón Cero 2 | - | - | - | - | - | - | - |
| C. Instrumento Bono Cupón Cero XX | - | - | - | - | - | - | - |

| Obligaciones a Corto Plazo | Monto Contratado | Plazo Pactado | Tasa de Interés | Comisiones y Costos Relacionados | Tasa Efectiva |
|-------------------------------|------------------|-------------------|-----------------------|----------------------------------|---------------|
| 6. Obligaciones a Corto Plazo | 650,000,000.00 | 356 días promedio | TIE28 + 0.38 promedio | - | 15.01% |
| A. Crédito Santander 300 mdp | 300,000,000.00 | 362 días | TIE28 + 0.30% | - | 7.30% |
| B. Crédito Banorte 350 mdp | 350,000,000.00 | 350 días | TIE28 + 0.45% | - | 7.71% |
| C. Crédito XX | - | - | - | - | - |

*Los saldos de la Deuda Contingente son cero, toda vez que a la fecha dichas líneas de crédito no han sido dispuestas.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 9

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME ANALÍTICO DE OBLIGACIONES DIFERENTES DE FINANCIAMIENTOS
Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2020
(pesos)**

| Denominación de las Obligaciones Diferentes de Financiamiento | Fecha del Contrato | Fecha de inicio de operación del proyecto | Fecha de vencimiento | Monto de la inversión pactado | Plazo pactado | Monto promedio mensual del pago de la contraprestación | Monto promedio mensual del pago de la contraprestación correspondiente al pago de inversión | Monto pagado de la inversión al 30 de septiembre de 2020 | Monto pagado de la inversión actualizado al 30 de septiembre de 2020 | Saldo pendiente por pagar de la inversión al 30 de septiembre de 2020 |
|---|--------------------|---|----------------------|-------------------------------|-----------------|--|---|--|--|---|
| A. Asociaciones Público Privadas (APP'S) (A=a+b+c+d) | | | | 3,116,640,565 | | 46,534,286.26 | 35,797,027.77 | 3,523,339,926.13 | | |
| a) CPS Ptar Tenorio | 07/10/2002 | 01/01/2006 | 12/31/2023 | 653,485,000 | 216 meses | 25,828,251.67 | 15,090,993.18 | 1,994,597,923.24 | * | * |
| b) Acueducto El Realito | 07/03/2009 | 08/08/2013 | 08/07/2036 | 2,463,155,565 | 240 y 276 meses | 20,706,034.59 | 20,706,034.59 | 1,528,742,002.89 | * | * |
| c) APP 3 | | | | - | | - | - | - | - | - |
| d) APP XX | | | | - | | - | - | - | - | - |
| B. Otros Instrumentos (B=a+b+c+d) | | | | - | | - | - | - | - | - |
| a) Otro Instrumento 1 | | | | | | | | | | |
| b) Otro Instrumento 2 | | | | | | | | | | |
| c) Otro Instrumento 3 | | | | | | | | | | |
| d) Otro Instrumento XX | | | | | | | | | | |
| C. Total de Obligaciones Diferentes de Financiamiento (C=A+B) | | | | 3,116,640,565 | | 46,534,286.26 | 35,797,027.77 | 3,523,339,926.13 | - | - |

* Los contratos no establecen la tasa interna de retorno nominal del proyecto, el saldo pendiente por pagar de la inversión de la PTAR Tenorio a precios del contrato original de 2002 asciende a \$182,450,559.74, el saldo pendiente por pagar de la inversión del Acueducto El Realito a precios del contrato original de abril de 2009 asciende a \$1,278,844,016.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 10

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
AMORTIZACIONES Y PAGO DE INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA Y
DE LOS DOS SIGUIENTES EJERCICIOS FISCALES
(pesos)

| DESCRIPCIÓN | IMPORTE ANUAL 2021 | ESTIMACIÓN | |
|------------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|
| | | 2022 | 2023 |
| Pago de deuda | | | |
| Amortizaciones | 179,138,532 | 163,876,518 | 98,088,000 |
| BANORTE reestructura 2,678 mdp | 48,329,000 | 54,933,000 | 62,441,000 |
| BANORTE BMW 750 mdp | 104,180,532 | 78,135,518 | - |
| BANORTE refinanciamiento 1,430 mdp | 26,629,000 | 30,808,000 | 35,647,000 |
| Crédito BANOBRAS FONREC 72 mdp | - | - | - |
| Crédito BANOBRAS FONREC 85 mdp | - | - | - |
| Intereses | 186,985,283 | 177,785,035 | 186,994,323 |
| BANORTE reestructura 2,678 mdp | 100,984,207 | 98,446,221 | 104,855,517 |
| BANORTE BMW 750 mdp | 6,928,433 | 1,676,237 | - |
| BANORTE refinanciamiento 1,430 mdp | 65,840,144 | 64,430,078 | 68,906,306 |
| Crédito BANOBRAS FONREC 72 mdp | 6,252,500 | 6,252,500 | 6,252,500 |
| Crédito BANOBRAS FONREC 85 mdp | 6,980,000 | 6,980,000 | 6,980,000 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--|--|-----------------------------------|--------------|-----------------|---|
| PP01.01 Empleo y Capacitación para el Trabajo | San Luis Próspero | Secretaría del Trabajo y Previsión Social Instituto de Capacitación para el Trabajo | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.1 Más y Mejores Empleos Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. ● Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados. ● Incentivar la formalidad laboral. ● Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo. | | Programa: Programa Sectorial de Empleo Visión: San Luis Potosí es un Estado con un alto compromiso con la población, que provee servicios de vinculación de los buscadores de empleo con el mercado laboral, y capacitación que fortalezca las competencias laborales y de acceso a empleos dignos y de calidad, así como por la promoción de un ambiente de competitividad, justicia, equidad y paz laboral, vigilando y procurando el cumplimiento de los derechos de los trabajadores para mejorar la calidad de vida de los potosinos y sus familias. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas. | | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | | |
| Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en general | | 3.1.2 Asuntos laborales generales | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Incremento anual de trabajadores asegurados al IMSS. | Asegurados | Estratégico | Eficacia | Anual | 5,000 | Secretaría del Trabajo y Previsión social |
| Tasa de desocupación. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.0% | |
| Tasa de informalidad laboral. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 59.0% | |
| Número de huelgas estalladas. | Huelga | Gestión | Eficiencia | Anual | 0 | |
| Personas desempleadas y subempleados capacitadas para y en el trabajo. | Persona capacitada | Gestión | Eficiencia | Semestral | 1,300 | |
| Tasa de colocación de los servicios de vinculación | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Mensual | 8.5% | |
| Atención a buscadores de empleo | Persona | Gestión | Eficiencia | Mensual | 29,000 | |
| Autoempleos Creados por Proyectos Productivos | Número de autoempleos | Gestión | Eficiencia | Mensual | 0 | |
| Población capacitada en el Estado | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 2.58% | Instituto de Capacitación para el Trabajo |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|---|---|--------------|-----------------|------------------------------------|
| PP01.02 Industria, Comercio y Servicios, y Minería | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Económico Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. • Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. • Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. • Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. • Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Visión: San Luis Potosí contará con un desarrollo económico sólido con capacidad de atraer y retener inversiones nacionales y extranjeras, así como con un sistema de financiamiento y capacitación eficiente e incluyente, orientado al escalamiento financiero y mejora de las capacidades productivas de las MIPYMES, lo cual permitirá potenciar los recursos existentes y fortalecer sus ventajas competitivas, para que su economía registre un crecimiento dinámico y sustentable basado en un sector industrial consolidado, que estimule y fortalezca el desarrollo económico regional del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | | |
| Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.4 Minería, Manufacturas y Construcción | | 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales | | | |
| | 3.9 Otras industrias y Otros asuntos económicos | | 3.4.2 Manufacturas | | | |
| | | | 3.9.1 Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | | | |
| | | | 3.9.2 Otras Industrias | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Tasa de crecimiento del PIB real. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.0% - 4% | Secretaría de Desarrollo Económico |
| Inversión concertada en el sector comercio y servicios | Millones de pesos | Estratégico | Eficacia | Anual | 200 | |
| Inversión concertada en el sector minero. | Millones de Dólares | Estratégico | Eficacia | Anual | 90 | |
| Inversión concertada en el sector industrial manufacturero | Millones de Dólares | Estratégico | Eficacia | Anual | 300 | |
| Número de artesanos beneficiados en los programas del sector. | Artesano | Gestión | Eficiencia | Semestral | 55 | |
| Número de empresas Mipymes apoyadas en esquemas de financiamiento, capacitación y/o desarrollo de proveedores. | Empresa | Gestión | Eficiencia | Semestral | 30 | |
| Porcentaje de avance en la realización de acciones en materia de mejora regulatoria por año. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 50% | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|---|---|--------------|-----------------|------------------------------------|
| PP01.02 Industria, Comercio y Servicios, y Minería | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Económico Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. ● Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. ● Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. ● Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. ● Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Visión: San Luis Potosí contará con un desarrollo económico sólido con capacidad de atraer y retener inversiones nacionales y extranjeras, así como con un sistema de financiamiento y capacitación eficiente e incluyente, orientado al escalamiento financiero y mejora de las capacidades productivas de las MIPYMES, lo cual permitirá potenciar los recursos existentes y fortalecer sus ventajas competitivas, para que su economía registre un crecimiento dinámico y sustentable basado en un sector industrial consolidado, que estimule y fortalezca el desarrollo económico regional del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | | |
| Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.4 Minería, Manufacturas y Construcción | | 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales | | | |
| | | | 3.4.2 Manufacturas | | | |
| | 3.9 Otras industrias y Otros asuntos económicos | | 3.9.1 Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | | | |
| | | | 3.9.2 Otras Industrias | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de apoyos técnicos otorgados a la mediana y pequeña minería y minería social. | Apoyo | Gestión | Eficiencia | Semestral | 5 | Secretaría de Desarrollo Económico |
| Valor de la Producción Minero - Metalúrgica | Millones de pesos | Gestión | Eficiencia | Anual | 13,000 | |
| Inversión Extranjera Directa en el sector manufacturero | Millones de dolares | Estratégico | Eficiencia | Anual | 150 | |
| Número de proyectos sustentables de los recursos mineros del estado, en especial en zonas de alta marginación. | Número de proyectos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2 | |
| Inversión concertada en el sector industrial para el establecimiento de nuevas empresas de capital extranjero y nacional (Millones de dolares) | Millones de dolares | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 120 | |
| Monto de estímulos e incentivos para las empresas instaladas y nuevas. | Millones de pesos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 6 | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|---|---|---------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| PP01.02 Industria, Comercio y Servicios, y Minería | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Económico Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. ● Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. ● Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. ● Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. ● Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Visión: San Luis Potosí contará con un desarrollo económico sólido con capacidad de atraer y retener inversiones nacionales y extranjeras, así como con un sistema de financiamiento y capacitación eficiente e incluyente, orientado al escalamiento financiero y mejora de las capacidades productivas de las MIPYMES, lo cual permitirá potenciar los recursos existentes y fortalecer sus ventajas competitivas, para que su economía registre un crecimiento dinámico y sustentable basado en un sector industrial consolidado, que estimule y fortalezca el desarrollo económico regional del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | | |
| Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.4 Minería, Manufacturas y Construcción | | 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales | | | |
| | | | 3.4.2 Manufacturas | | | |
| | 3.9 Otras industrias y Otros asuntos económicos | | 3.9.1 Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | | | |
| | | | 3.9.2 Otras Industrias | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2021 | ENTIDAD RESPONSABLE |
| Inversión en Infraestructura de Zonas Industriales del Estado (Millones de Pesos) | Millones de pesos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 5 | Secretaría de Desarrollo Económico |
| Monto de financiamiento para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Millones de pesos) | Millones de pesos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 161 | |
| Número de empresarios/as capacitados en programas de Mipymes y emprendedores/as. (Número de personas capacitadas) | Número de personas capacitadas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 65 | |
| Número de propuestas y anteproyectos de regulación elaborados (Número) | Número | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1 | |
| Porcentaje de actualización del Registro Único de Trámites y Servicios | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 80% | |
| Porcentaje de Agentes Inmobiliarios Registrados Vigentes | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2.5% | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|---|---|--------------|-----------------|---|
| PP01.02 Industria, Comercio y Servicios, y Minería | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Económico Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. ● Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. ● Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. ● Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. ● Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Visión: San Luis Potosí contará con un desarrollo económico sólido con capacidad de atraer y retener inversiones nacionales y extranjeras, así como con un sistema de financiamiento y capacitación eficiente e incluyente, orientado al escalamiento financiero y mejora de las capacidades productivas de las MIPYMES, lo cual permitirá potenciar los recursos existentes y fortalecer sus ventajas competitivas, para que su economía registre un crecimiento dinámico y sustentable basado en un sector industrial consolidado, que estimule y fortalezca el desarrollo económico regional del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | | |
| Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.4 Minería, Manufacturas y Construcción | | 3.4.1 Extracción de Recursos Minerales | | | |
| | | | 3.4.2 Manufacturas | | | |
| | 3.9 Otras industrias y Otros asuntos económicos | | 3.9.1 Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | | | |
| | | | 3.9.2 Otras Industrias | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Monto de Inversión concertada en Infraestructura comercial. | Millones de pesos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 200 | Secretaría de Desarrollo Económico |
| Número de empresas en el programa de desarrollo de proveedores en los sectores Industrial y de comercio y servicios. | Actividades (Proyectos) | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1 | |
| Número de capacitaciones | Capacitación | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 0 | |
| Número de proyectos extractivos eficientes | Número de proyectos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1 | |
| Número de nuevos proyectos | Número de proyectos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1 | |
| Número de asesorías y apoyos | Asesorías | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 30 | |
| Financiamiento a MIPYMES | Millones de pesos | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 625 | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado |
| Penetración en el estado de San Luis Potosí | Municipios | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 58 | |
| Número de beneficiarios capacitados | Asistentes | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 62,318 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--------------------------------------|---|--------------------------------|--------------|-----------------|--|
| PP01.03 Ciencia, Tecnología e Innovación | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Económico Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. ● Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | | Programa: Programa Sectorial de Ciencia y Tecnología Visión: Un sistema propicio para que la ciencia, la tecnología y la innovación, impacten en el desarrollo económico y bienestar social del Estado de San Luis Potosí. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.8 Ciencia, Tecnología e Innovación | | 3.8.1 Investigación Científica | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Inversión en investigación, desarrollo tecnológico e innovación. | Millones de pesos | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,100 | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología |
| Número de programas de posgrado de instituciones en el Estado acreditados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad. | Programa | Estratégico | Eficiencia | Semestral | 95 | |
| Número de investigadores del Estado reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadores. | Investigador | Estratégico | Eficiencia | Semestral | 770 | |
| Porcentaje de avance en el desarrollo de los proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Número de personas atendidas mediante actividades de divulgación de ciencia, tecnología e innovación por cada 100 mil habitantes. | Persona/ 100 mil habitantes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 350 | |
| Número de personas capacitadas en Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | Persona | Gestión | Eficiencia | Semestral | 560 | |
| Número de proyectos vinculados | Proyecto | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 25 | |
| Número de becas para la formación de capital humano de alto nivel. | Beca | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,520 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|-------------------|--|-------------------|--------------|-----------------|-----------------------|
| PP01.04 Turismo | San Luis Próspero | Secretaría de Turismo Fideicomiso para el Desarrollo del Turismo en el Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.3 Desarrollo Turístico, Comercial, Servicios y Minería Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad. • Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | | Programa: Programa Sectorial de Turismo Visión: El Estado se posiciona como el mejor destino de turismo de naturaleza del centro del país y como una gran opción para llevar a cabo congresos y convenciones, aprovechando su riqueza monumental e histórica, diversificando productos turísticos de forma sustentable, ofreciendo una experiencia inolvidable y de clase mundial que permite atraer y retener inversión, con infraestructura que promueva el empleo y el ingreso en el sector. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 11: Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.7 Turismo | | 3.7.1 Turismo | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de ocupación hotelera de la oferta de categoría turística. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 30% | Secretaría de Turismo |
| Tasa media anual de crecimiento de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.0% | |
| Tasa media anual de crecimiento de la derrama económica de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.3% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|--------------------|---|------------|--------------|--------------------|--|
| PP01.05 Desarrollo Rural Sustentable | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: | | Programa: | | | | |
| 1.4 Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial | | Programa Sectorial de Desarrollo Agropecuario | | | | |
| Objetivo estratégico: | | Visión: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la productividad y competitividad de las actividades agropecuarias, promoviendo la diversificación del sector. Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. Asegurar estándares de sanidad, calidad e inocuidad agroalimentaria. | | La población rural potosina es activa y organizada, con procesos productivos eficientes y competitivos, generadora de empleo con arraigo en las actividades agrícolas, ganaderas, acuícolas y forestales, desarrollando y aplicando innovaciones tecnológicas que permiten aprovechar las oportunidades del mercado nacional e internacional. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y protección sostenibles. | | | | | | |
| Objetivo 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | | Subfunción | |
| 3. Desarrollo Económico | | 3.2 Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | | | 3.2.1 Agropecuaria | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Incremento en el volumen de la producción agrícola. | Miles del Tonelada | Estratégico | Eficacia | Anual | 450 | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos |
| Incremento en el volumen de producción ganadera (producción de leche de bovino y caprino) | Tonelada | Estratégico | Eficacia | Anual | 144,734 | |
| Incremento en el volumen de producción ganadera (huevo, miel, cera y lana) | Tonelada | Estratégico | Eficacia | Anual | 7,168 | |
| Incremento en el volumen de producción ganadera (carne en canal de bovino, ovino, caprino, porcino y ave) | Tonelada | Estratégico | Eficacia | Anual | 187,454 | |
| Incremento en la superficie de riego tecnificado. | Héctarea | Gestión | Eficiencia | Anual | 450 | |
| Incremento en la superficie de agricultura protegida. | Héctarea | Gestión | Eficiencia | Anual | 50 | |
| Promedio de empleos permanentes en el campo | Empleo | Gestión | Eficiencia | Anual | 12,838 | |
| Promedio de empleos eventuales en el campo | Empleo | Gestión | Eficiencia | Anual | 8,516 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada unidad responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--|--|----------------------------|--------------|-----------------|---|
| PP01.06 Sustentabilidad e Imagen Urbana | San Luis Próspero | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Centros Estatales de Cultura y Recreación Tangamanga I y II Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Promotora del Estado | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | | Programa: Programa Sectorial de Infraestructura Carretera Visión: San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | 2.2.1 Urbanización | | | |
| | 2.4 Recreación, Cultura y otras Manifestaciones Sociales | | 2.2.5 Vivienda | | | |
| | | | 2.4.1 Deporte y Recreación | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Kilómetros de camellones y áreas verdes rehabilitadas. | Kilómetro | Gestión | Eficiencia | Semestral | 220 | Secretaría de Desarrollo Urbano y Obras |
| Número de escrituras otorgadas a los habitantes de los asentamientos humanos irregulares atendidos. | Escritura | Gestión | Eficiencia | Semestral | 850 | Promotora del Estado |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada unidad responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|-------------------|--|--------------------------------|--------------|-----------------|--------------------------|
| PP01.07 Caminos Rurales, Carreteras Alimentadoras y Ejes Troncales | San Luis Próspero | Junta Estatal de Caminos Secretaría de Desarrollo Social y Regional Delegaciones Federales Adheridas al Sector 58 Municipios que ejecutan obra | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia. | | Programa: Programa Sectorial de Infraestructura Carretera Visión: San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.5 Transporte | | 3.5.1 Transporte por Carretera | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Kilómetros de ejes troncales modernizados. | Kilómetro | Gestión | Eficiencia | Anual | 6.34 | Junta Estatal de Caminos |
| Porcentaje de carreteras alimentadoras conservadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 0.92% | |
| Kilómetros de carreteras alimentadoras y caminos rurales modernizados | Kilómetro | Gestión | Eficiencia | Anual | 5 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|--|-------------------|--------------|-----------------|--|
| PP01.08 Transporte y Movilidad Urbana, Telecomunicaciones y Servicios Digitales | San Luis Próspero | Secretaría de Comunicaciones y Transportes Junta Estatal de Caminos Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Unidad de Sistemas e Informática | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. • Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales. | | Programa: Programa Sectorial de Infraestructura Carretera Visión: San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | 2.2.1 Ubanización | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de acciones realizadas de movilidad incluyente | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0% | Secretaría de Comunicaciones y Transportes |
| Número de comunidades con servicios digitales. | Localidad | Gestión | Eficiencia | Semestral | 200 | |
| Porcentaje de satisfacción de los usuarios con el transporte público masivo. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 44.5% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|-----------|--------------|------------------------------|--|
| PP02.09 Agua Potable | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | | 2.2.3 Abastecimiento de Agua | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de población en viviendas sin agua. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8.5% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|-----------|--|-----------------|--|
| PP02.10 Drenaje y Saneamiento | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.2.1 Protección Ambiental | | 2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de población en viviendas particulares habitadas que no disponen de drenaje. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 11.8% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|----------------------------|--|--|--------------|-----------------|--|
| PP02.11 Electrificación | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.3 Combustibles y Energía | | 3.3.5 Electricidad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de población en viviendas sin electricidad. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.0% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSALES | | | | |
|---|---------------------|--|-----------|--------------|-------------------|--|
| PP02.12 Vivienda | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | | 2.2.5 Vivienda | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de población en viviendas con techo de material endeble. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.3% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| Porcentaje de población en viviendas con hacinamiento. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.5% | |
| Porcentaje de población en viviendas con pisos de tierra. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3.8% | |
| Porcentaje de población en viviendas sin chimenea cuando usan leña o carbón para cocinar. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 11.0% | |
| Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.7% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|--|------------|--|-----------------|--|
| PP02.13 Fondos Municipales para el Combate a la Pobreza | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado Comisión Estatal del Agua Junta Estatal de Caminos Secretaría de Educación Servicios de Salud | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | | |
| 4. Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores | 4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | | | 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Órdenes y Niveles de Gobierno | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de inversión aplicada del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS) en beneficio de la población en pobreza y/o carencia social. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| Porcentaje de municipios capacitados sobre el FAIS respecto del total de municipios del Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|--|------------|--|-----------------|--|
| PP02.14 Fortalecimiento de la Gestión Institucional para el Combate a la Pobreza | San Luis Incluyente | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado Comisión Estatal del Agua Junta Estatal de Caminos Secretaría de Educación Servicios de Salud | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | | |
| 4. Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores | 4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | | | 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Órdenes y Niveles de Gobierno | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Campanas de sensibilización ciudadana con enfoque a municipios de mayor rezago social en la integración de sus CDSM. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| Capacitación a los Consejos de Desarrollo Social Municipal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|---|---|--------------|-----------------|---------------------|
| PP02.15 Salud | San Luis Incluyente | Servicios de Salud en San Luis Potosí Cruz Roja Mexicana Delegaciones Municipales Delegaciones Federales Adheridas al Sector 58 Municipios que ejecutan obra | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.2 Salud y Alimentación Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Elevar la calidad de los servicios médicos. • Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | | Programa: Programa Sectorial de Salud Visión: Lograr dar atención médica integral de calidad y calidez a los potosinos, con infraestructura hospitalaria, equipamiento y capital humano calificado que permita disminuir la mortalidad infantil, materna, el embarazo en adolescentes, el sobrepeso y la obesidad, la diabetes y las adicciones. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.3 Salud | | 2.3.1 Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 17.5% | Secretaría de Salud |
| Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 28.0% | |
| Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso. | Pacientes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 275,400 | |
| Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 10.2% | |
| Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos. | Eventos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2,450 | |
| Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activos. | Grupos | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 63 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | |
|---|----------------------------|-------------|--|--------------|-----------------|---|
| PP02.16 Alimentación | San Luis Incluyente | | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.1 Combate a la Pobreza Objetivo estratégico: • Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.7 Otros Asuntos Sociales | | 2.7.1 Otros Asuntos Sociales | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 0.1% | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia |
| Porcentaje de población de la Estrategia Integral de la Asistencia Social Alimentaria con acceso a alimentos. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de aplicación de los Criterios de Calidad Nutricia. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Proporción de despensas dotaciones entregadas que cumplen con los Criterios de Calidad Nutricia. | Proporción | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1.0% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|---|--------------|-------------------------|--|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Disminuir el rezago educativo. ● Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ● Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ● Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | | | |
| | | | 2.5.3 Educación Superior | | | |
| | | | 2.5.5 Educación para Adultos | | | |
| | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2021 | ENTIDAD RESPONSABLE |
| Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 3,000 | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Población de 15 años o más certificada en primaria. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 6,000 | |
| Población de 15 años o más certificada en secundaria. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 9,000 | |
| Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 96% | |
| Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 94% | |
| Porcentaje de absorción en educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 98.5% | |
| Porcentaje de absorción en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 91.5% | |
| Porcentaje de absorción en educación superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 64.5% | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|---|--------------|-----------------|--|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Disminuir el rezago educativo. ● Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ● Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ● Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | | | |
| | | | 2.5.3 Educación Superior | | | |
| | | | 2.5.5 Educación para Adultos | | | |
| | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de cobertura en educación básica. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 93.9% | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Porcentaje de cobertura en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 68.6% | |
| Porcentaje de reprobación en educación primaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.1% | |
| Porcentaje de reprobación en educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5.3% | |
| Porcentaje de reprobación en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 12.1% | |
| Eficiencia terminal en educación primaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 97.2% | |
| Eficiencia terminal de educación secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 87.1% | |
| Eficiencia terminal en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 69.3% | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---------------------|--|---|--------------|-----------------|--|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Disminuir el rezago educativo. • Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. • Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. • Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | | | |
| | | | 2.5.3 Educación Superior | | | |
| | | | 2.5.5 Educación para Adultos | | | |
| | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Mejora de la infraestructura en escuelas públicas de educación básica. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 70.0% | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Directivos y/o docentes de educación básica con resultado idóneo o suficiente en los procesos de promoción y permanencia. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 61.0% | |
| Incremento en la matrícula de educación especial. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 11,500 | |
| Alumnos beneficiados con útiles escolares. | Paquete | Gestión | Eficacia | Anual | 11,602 | |
| Consejos Escolares de Participación Social en educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80.0% | |
| Normalidad mínima en escuelas de educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | NA | |
| Cobertura de educación superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 35.6% | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|--|---|--------------|----------------------|--|
| PP02.17 Educación | San Luis Incluyente | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Disminuir el rezago educativo. ● Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. ● Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. ● Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | Programa: Programa Sectorial de Educación Visión: En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | | 2.5.1 Educación Básica | | | |
| | | | 2.5.3 Educación Superior | | | |
| | | | 2.5.5 Educación para Adultos | | | |
| | | | 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2021 | ENTIDAD RESPONSABLE |
| Abandono escolar de educación primaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 0.6% | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Abandono escolar de educación secundaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 4.4% | |
| Abandono escolar de educación media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 10.0% | |
| Evaluación de ingreso a docentes de nivel básico. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90.0% | |
| Evaluación de ingreso a docentes de nivel media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100.0% | |
| Formación continua de docentes de educación básica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90.0% | |
| Directivos y/o docentes de educación media superior con resultados idóneos o suficiente en el examen de promoción y permanencia. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 38.0% | |
| Número de escuelas con programa escolar de mejora continua. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 95.0% | |
| Incremento de espacios de educación media superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 33.0% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|--|--|----------------------------|--------------|-----------------|--|
| PP02.18 Deporte | San Luis Incluyente | Instituto Potosino de Infraestructura Física y Deportiva Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. • Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. | | Programa: Programa Sectorial de Deporte Visión: San Luis Potosí como uno de los estados líderes en el fomento de la práctica del deporte y el desarrollo e impulso de deportistas de alto rendimiento, contribuyendo, a través de la actividad física, a mejorar la cultura de la salud y fomentando valores de paz y respeto entre los ciudadanos. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | | 2.4.1 Deporte y Recreación | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional. | Unidad | Gestión | Eficiencia | Anual | 17 | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 1.25% | |
| Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% | |
| Porcentaje de incremento anual en el número de beneficiarios directos de eventos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 2.5% | |
| Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 1.25% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------|---|------------|--------------|-------------------|-----------------------|
| PP02.19 Cultura | San Luis Incluyente | Secretaría de Cultura Organismos Públicos Descentralizados del Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.3 Educación, Cultura y Deporte Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | | Programa: Programa Sectorial de Cultura Visión: Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para contribuir a la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Educación de calidad. Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | | | 2.4.2 Cultura | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural. | Actividades | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 246 | Secretaría de Cultura |
| Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados. | Espacios | Gestión | Eficiencia | Semestral | 1 | |
| Estímulos económicos a creadores y promotores culturales. | Estímulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 26 | |
| Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural. | Personas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,519 | |
| Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura. | Acciones | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 44 | |
| Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado. | Personas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 141,750 | |
| Municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado. | Municipio | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 12 | |
| Número de proyectos apoyados de culturas populares e indígenas. | Proyectos | Gestión | Eficiencia | Anual | 16 | |
| Acciones de preservación del patrimonio cultural. | Acciones | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10 | |
| Estímulos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, empresas e industrias culturales. | Estímulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 1 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | |
|---|---------------------|-----------------------|--|--------------------------------|-----------------|---|
| PP02.20 Grupos Vulnerables | San Luis Incluyente | | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia Instituciones de Salud y Asistencia Social Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 10: Reducción de las desigualdades. Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia |
| Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 0.1% | |
| Porcentaje de servicios otorgados a población en desamparo, de acuerdo a solicitudes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 85% | |
| Porcentaje de asesorías realizadas a los Sistemas DIF. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de recursos del FAM Asistencia Social destinados a otorgar apoyos alimentarios. | Porcentaje | Referencia | Eficiencia | Trimestral | 80% | |
| Incremento en el número de servicios realizados por la Procuraduría de Protección en materia de atención social, jurídica y psicológica. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 5% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|-----------------------|--|-------------------|--------------|-----------------|--|
| PP02.21 Comunidades Indígenas y Pueblos Originarios | San Luis Incluyente | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: Pueblos Originarios Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Integrar, instalar y operar el Sistema Estatal para el Desarrollo de los Pueblos Originarios. ● Garantizar la participación de las comunidades de los pueblos originarios en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas y la legislación, gestionando las reformas legislativas, institucionales y programáticas necesarias. ● Diseñar programas y proyectos con la participación de los pueblos originarios para la administración directa de los recursos por las comunidades que han sido reconocidas con la calidad de sujetos de derecho público, gestionando la asignación de presupuesto de acuerdo a sus necesidades y prioridades, en el marco de la legislación vigente en la materia. ● Garantizar que en todas las instituciones de los tres ámbitos de gobierno se respeten los derechos humanos, sociales y colectivos de las personas y las comunidades de los pueblos originarios. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad y Adendum al Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 10: Reducción de las desigualdades | | | | | | |
| Objetivo: Transversal | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | | 2.6.7 Indígenas | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| Razón de los estudios de campo realizados respecto al total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | |
| Proporción de políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹: Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | |
|---|---------------------|-----------------------|--|--------------------------------|-----------------|-----------------------------------|
| PP02.22 Jóvenes | San Luis Incluyente | | Instituto Potosino de la Juventud Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | | | | | | |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de becas otorgadas a jóvenes. | Becas | Gestión | Eficiencia | Semestral | 700 | Instituto Potosino de la Juventud |
| Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Anual | 1,000 | |
| Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE. | Vacantes ofertadas | Gestión | Eficiencia | Anual | 1,500 | |
| Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2,000 | |
| Número de proyectos asesorados / vinculados de emprendedores juveniles. | Proyectos | Gestión | Eficiencia | Anual | 672 | |
| Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven. | Servicios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 26,880 | |
| Jóvenes informados/ sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Anual | 8,000 | |
| Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven. | Usuarios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 17,808 | |
| Número de jóvenes que cuentan con la tarjeta Prospera Joven. | Jóvenes | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1,500 | |
| Número de beneficiarios del Programa Por Ti (Área 360 de Salud) | Beneficiarios | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2,000 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---------------------|--|------------|--------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| PP02.23 Mujeres | San Luis Incluyente | Instituto de las Mujeres del Estado Centro de Justicia para Mujeres del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: Instituto de las Mujeres del Estado Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | | Subfunción | |
| 2. Desarrollo Social | | 2.6 Protección Social | | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Posición que ocupa el Estado a nivel Nacional en la Tasa de Femicidios (por cada 100,000 mujeres). | Ranking Nacional | Estratégico | Eficacia | Anual | 13 | Instituto de las Mujeres del Estado |
| Personas víctimas de violencia atendidas a través de los servicios que brinda el IMES. | Mujeres | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 13,000 | |
| Número de módulos fijos de atención integral para las mujeres. | Centros | Gestión | Eficiencia | Anual | 6 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|-----------------------|--|--------------------------------|--------------|-----------------|---|
| PP02.24 Migrantes | San Luis Incluyente | Secretaría General de Gobierno Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 2.4 Políticas de Equidad Transversal Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | | Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad Visión: Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de trámites de Doble Nacionalidad concluidos. | Trámites concluidos | Estratégico | Eficacia | Anual | 200 | Instituto de Migración y Enlace Internacional |
| Número de familias reunificadas (Corazón Todito). | Personas atendidas | Estratégico | Eficacia | Anual | 34 | |
| Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado. | Evento | Gestión | Eficiencia | Anual | 1 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--------------------------|--|---|--------------|-----------------|--|
| PP03.25 Biodiversidad y Vida Silvestre | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Preservar el patrimonio natural de los potosinos. ● Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. ● Implementar el ordenamiento ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones. ● Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.1 Protección Ambiental | | 2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | | | |
| | | | 2.1.6 Otros de Protección Ambiental | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Tasa de reforestación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 14% | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 14% | |
| Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 170,000 | |
| Disminución de las superficies siniestradas por incendios. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 50 | |
| Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios. | Hectáreas | Estratégico | Eficacia | Anual | 35,000 | |
| Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|--|------------------------------|--------------|-----------------|---------------------------|
| PP03.26 Gestión Integral del Agua | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector Municipios de la Entidad que Ejecutan Obra | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 3.2 Agua y Reservas Hidrológicas Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas. ● Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso. ● Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. ● Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | | 2.2.3 Abastecimiento de Agua | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 68.35% | Comisión Estatal del Agua |
| Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 72.95% | |
| Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 0% | |
| Ordenamiento del acuífero. | Ordenamiento | Estratégico | Eficiencia | Anual | 0 | |
| Incrementar el nivel de eficiencia de organismos operadores para propiciar una adecuada gestión del recurso. | Ordenamiento | Estratégico | Eficiencia | Anual | 1 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--------------------------|--|------------------------------|--------------|-----------------|--|
| PP03.27 Gestión Integral de Residuos | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 3.3 Gestión Integral de Residuos Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, conforme a la normatividad vigente. ● Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. ● Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.1 Protección Ambiental | | 2.1.1 Ordenación de Desechos | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos. | Empresas | Estratégico | Eficacia | Anual | 65 | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| Número de empresas certificadas en producción limpia. | Empresas | Estratégico | Eficacia | Anual | 13 | |
| Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 31% | |
| Número de plantas de separación y tratamiento de residuos. | Plantas | Estratégico | Eficacia | Anual | 1 | |
| Porcentaje de residuos sólidos con disposición final adecuada cuya valorización o tratamiento no sea económicamente viable, tecnológicamente factible y ambientalmente adecuada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 25% | |
| Volumen de residuos sólidos generados por persona. | Kg/ per cápita | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.7 | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--------------------------|--|--|-------------------------------------|-----------------|--|
| PP03.28 Cambio Climático y Energías Renovables | San Luis Sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático. • Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | | | Programa: Medio Ambiente y Recursos Naturales Visión: San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. | | | | | | |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | | | | | | |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | | Subfunción | | |
| 2. Desarrollo Social | 2.1 Protección Ambiental | | | 2.1.6 Otros de Protección Ambiental | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de planes de residuos de manejo especial registrados con respecto al número de grandes generadores. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| Porcentaje de avance en la rehabilitación de la Red de Monitoreo de la Calidad del Aire de la Zona Metropolitana de San Luis Potosí. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | |
| KWh generados por la utilización de energía limpia. | kW/h | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,069,000 | |
| Número de campañas dirigidas a promover el uso eficiente de energía. | Campañas | Estratégico | Eficacia | Anual | 5 | |
| Número de empresas extranjeras con proyectos de generación de energías renovables. | Proyectos | Estratégico | Eficacia | Anual | 30 | |
| Porcentaje de empresas que aplican sistemas eficientes de energía. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | |
| Porcentaje de unidades de manejo de vida silvestre con programas de manejo en operación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | |
| Porcentaje de municipios que suscriben convenios para la protección de los ecosistemas y para la atención de problemas de orden ambiental. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--|--|--|--------------|-----------------|--|
| PP04.29 Seguridad Pública | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.1 Seguridad Pública Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. • Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial. • Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.7 Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,800 | Secretaría de Seguridad Pública del Estado |
| Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 100 | |
| Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 25 | |
| Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 5 | |
| Profesionalización Policial. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 10% | |
| Número de operativos conjuntos realizados. | Operativo | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 50 | |
| Instalación de Comités Vecinales. | Comités | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Nd | |
| Sesiones de los Comités Vecinales. | Comités | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Nd | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|------------------|--|-------------------------------|--------------|-----------------|-----------------------------|
| PP04.30 Procuración de Justicia | San Luis Seguro | Fiscalía General del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Coordinación General de Defensoría Social Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. • Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | Programa: Programa Sectorial Procuración de Justicia Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | Fiscalía General del Estado |
| Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en la cuatro regiones del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|---|--|--------------|-----------------|-------------------------------|
| PP04.31 Defensoría Social | San Luis Seguro | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | | |
| | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública. | Visita | Estratégico | Eficacia | Anual | 0 | Defensoría Pública del Estado |
| Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas. | Servicio jurídico | Gestión | Eficiencia | Anual | 1,100 | |
| Número de representaciones jurídicas a los usuarios. | Representación | Gestión | Eficiencia | Anual | 2,800 | |
| Número de defensas jurídicas a los usuarios. | Defensa | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,600 | |
| Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/ o sentenciadas. | Libertades | Estratégico | Eficacia | Anual | 600 | |
| Porcentaje de avance al desarrollo del sistema informático de la Defensoría Pública. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Número de edificios construidos o remodelados que fortalecen la infraestructura de la Defensoría Pública. | Edificios | Gestión | Eficiencia | Anual | 1 | |
| Número de estímulos otorgados a servidores públicos. | Estímulos | Gestión | Eficiencia | Anual | 1 | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|---|--|--------------|-----------------|-------------------------------|
| PP04.31 Defensoría Social | San Luis Seguro | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | | |
| | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje en el cumplimiento de capacitaciones especializadas en materia de justicia indígena y de adolescentes. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | Defensoría Pública del Estado |
| Porcentaje de cumplimiento al programa anual de capacitación. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Número de visitas carcelarias a los usuarios | Visita | Estratégico | Eficiencia | Anual | 52 | |
| Número de acuerdos por medios alternativos de solución de conflictos. | Acuerdos | Estratégico | Eficiencia | Anual | 60 | |
| Número de sesiones del Consejo Asesor Honorífico de la Defensoría Pública. | Sesiones | Gestión | Eficiencia | Anual | 2 | |
| Porcentaje de atenciones a usuarios en un tiempo menor de 30 minutos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de cumplimiento a las obligaciones de transparencia. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Número de visitas a defensores públicos. | Visita | Estratégico | Eficiencia | Anual | 30 | |
| Número de acciones de difusión de los servicios y logros de la Defensoría Pública. | Acciones | Gestión | Eficiencia | Anual | 12 | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|--|---|--------------|-----------------|-------------------------------|
| PP04.31 Defensoría Social | San Luis Seguro | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: 4.2 Procuración de Justicia Objetivo estratégico: ● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.2 Justicia | | 1.2.2 Procuración de Justicia | | | |
| | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Número de reuniones del Comité de Cultura Institucional. | Reuniones | Gestión | Eficiencia | Anual | 4 | Defensoría Pública del Estado |
| Porcentaje de acciones coordinadas con las diferentes instituciones vinculadas a la Defensoría Pública. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|------------------|--|-----------|---------------------------------------|-----------------|--|
| PP04. 32 Prevención y Reinserción Social | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.3 Reinserción Social Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | | 1.2 Justicia | | 1.2.3 Reclusión y Readaptación Social | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 42% | Secretaría de Seguridad Pública del Estado |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 45% | |
| Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 45% | |
| Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Nd | |
| Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | Nd | |
| Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de población total penitenciaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 75% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|--|--|--------------|-----------------|---|
| PP04. 33 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social. ● Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos | | Programa: Programa Sectorial de Seguridad Pública Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | | 1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 25% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) |
| Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la atención integral. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 25% | |
| Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la reparación integral. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 25% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|------------------------------|--|------------------------|--------------|-----------------|---------------------|
| PP04.34 Protección Civil | San Luis Seguro | Secretaría de Seguridad Pública Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 4.5 Protección Civil Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas. ● Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. ● Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE 1 | | | | | | |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | | | | | | |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.7 Asuntos de Orden Público | | 1.7.2 Protección Civil | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas | Lugar nacional | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | Protección Civil |
| Número de habitantes reubicados en caso de desastres. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | Protección Civil |
| Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | Nd | Protección Civil |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|--|--|-----------------------------------|--------------|-----------------|--------------------------------|
| PP05.35 Política Interior | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría General de Gobierno Secretaría Técnica del Gabinete Secretaría Particular | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de Política de Gobierno | | 1.3.2 Política Interior | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 3. Desarrollo Económico | 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en general | | 3.1.2 Asuntos laborales generales | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 0 | Secretaría General de Gobierno |
| Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo. | Iniciativas | Gestión | Eficiencia | Anual | 12 | |
| Número de giras y eventos del Titular del Ejecutivo concretadas. | Giras y eventos | Gestión | Eficiencia | Anual | 0 | |
| Índice de posicionamiento en medios impresos y electrónicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Análisis y comparativos del comportamiento electoral. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de regulación de trámites | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Actualización del marco jurídico administrativo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---|--|-------------------|--------------|-----------------|--------------------------------|
| PP05.36 Vinculación con Organismos Autónomos | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría General de Gobierno Delegaciones Federales Adheridas al Sector Organismos Autónomos Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.1 Gobernabilidad Objetivo estratégico: ● Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | Nd | Secretaría General de Gobierno |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|--|-------------------|--------------|-----------------|--------------------------------|
| PP05.37 Prevención y Combate a la Corrupción | San Luis con Buen Gobierno | Contraloría General del Estado Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. ● Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | Contraloría General del Estado |
| Tasa en actos de corrupción (posición nacional). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | |
| Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | |
| Porcentaje de Seguimiento a la Atención de Auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y Directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del estado en el periodo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |

* Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|---|---------------------------------------|--|---------------------------|--------------|-----------------|------------------------|
| PP05.38 Finanzas Públicas | San Luis con Buen Gobierno | Secretaría de Finanzas Contralaría General del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. ● Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. ● Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios | | 1.5.1 Asuntos Financieros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 14.5% | Secretaría de Finanzas |
| Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal Disponible). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9% | |
| Índice de impacto de deuda pública. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9% | |
| Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Tasa de variación real de los ingresos administrados por el Estado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 5% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---------------------------------------|--|---------------------------|--------------|-----------------|---|
| PP05.39 Transparencia y Rendición de Cuentas | San Luis con Buen Gobierno | <p style="text-align: center;">Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Unidad de Sistemas e Informática Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública</p> | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. ● Impulsar procesos de innovación gubernamental. ● Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal. ● Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios | | 1.5.1 Asuntos Financieros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública. | Calificación | Estratégico | Eficacia | Anual | Nd | Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública |
| Porcentaje de implementación de promoción, asesoría y capacitación para la instalación de Comités de Ética e Integridad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | Contraloría General del Estado |
| Porcentaje de sesiones de difusión y capacitación en temas de Contraloría Social, Vigilancia Ciudadana y Valores de Prevención de la Corrupción. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de implementación del Programa de Gobierno Abierto. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|---|--|-------------------|--------------|-----------------|--|
| PP05.40 Administración Pública | San Luis con Buen Gobierno | Oficialía Mayor Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: 5.4 Gobierno Abierto e Innovador Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. • Impulsar procesos de innovación gubernamental. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 1. Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | | 1.3.9 Otros | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8.75% | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios |
| Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas. | Municipio | Estratégico | | Anual | 8 | |
| Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM). | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 2.0% | |
| Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central. | Manual | Estratégico | Eficacia | Anual | 100 | Oficialía Mayor |
| Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación. | Persona | Estratégico | Eficacia | Anual | 4,620 | |
| Implementación global del Programa de Desarrollo Institucional y Formación de Capacidades de los Gobiernos Municipales. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 0.25% | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios |
| Índice de Productividad Municipal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1.25 | |
| Porcentaje de funcionarios municipales profesionalizados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 18.25% | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | |
|--|----------------------------|----------------|--|------------------------|-----------------|--------------------------------|
| PP05.41 Derechos Humanos | San Luis con Buen Gobierno | | Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | | PROGRAMA SECTORIAL | | | |
| Vertiente o sector: Derechos Humanos Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> • Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos. • Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. • Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹ | | | | | | |
| Objetivo: Transversal | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | | Función | | Subfunción | | |
| 1. Gobierno | | 1.2 Justicia | | 1.2.4 Derechos Humanos | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de iniciativas de armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría General de Gobierno |
| Porcentaje de implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito Estatal y Municipal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de puntos recomentatorios emitidos de la CEDH atendidos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de puntos recomentatorios emitidos de la CNDH atendidos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 15% | |
| Acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021. | Acciones | Estratégico | Eficacia | Anual | 2 | |
| Acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | Acciones | Estratégico | Eficacia | Anual | 3 | |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | EJE RECTOR | DEPENDENCIAS RESPONSABLES | | | | |
|--|--|--|--|--------------|-----------------|------------------------|
| PP. 42 Fondos de Aportaciones | Coordinación entre Niveles de Gobierno | Secretaría de Finanzas Municipios de la Entidad | | | | |
| ALINEACIÓN AL PED 2015-2021 | | PROGRAMA SECTORIAL | | | | |
| Vertiente o sector: Participación a Municipios Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ● Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. ● Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado. ● Aplicar mecanismos que faciliten la transparencia en el manejo de los recursos públicos. | | Programa: Gobierno Abierto, Honesto e Innovador Visión: Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado. | | | | |
| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹ | | | | | | |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | | | | | |
| Finalidad | Función | | Subfunción | | | |
| 4. Otras no clasificadas en funciones anteriores | 4.2 Tranferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno | | 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | | | |
| INDICADORES² | | | | | | |
| INDICADOR* | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | ENTIDAD RESPONSABLE |
| | | | | | 2021 | |
| Porcentaje de las Aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% | Secretaría de Finanzas |

* Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha Técnica.

¹. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

² Los indicadores reportados en el Programa Presupuestario son estratégicos. En los Programas Institucionales se detallan todos los indicadores de cada dependencia responsable.



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 12

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS ADMINISTRATIVOS
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| DEPENDENCIA | |
|--|-----------------------|
| GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS | 22,908,691,461 |
| DESPACHO DEL EJECUTIVO | 111,599,490 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 430,770,492 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 657,889,015 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 406,659,077 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 139,301,505 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 187,326,115 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 339,071,981 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 53,711,114 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,247,801,193 |
| OFICIALÍA MAYOR | 880,429,283 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 117,759,816 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 13,634,221,165 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 159,968,422 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 1,020,000 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 16,827,430 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 75,018,191 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 105,592,986 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 234,717,006 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 67,954,308 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 337,766,389 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA | 2,688,980,450 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 6,743,581 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,562,452 |
| GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS | 26,079,147,179 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 13

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS GENERALES
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| | |
|--|-----------------------|
| 1 GASTO PROGRAMABLE | 16,562,606,953 |
| 1.1 RAMO 33 | 16,562,606,953 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE) | 12,517,824,945 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA) | 2,202,928,530 |
| FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE) | 298,653,532 |
| FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) | 297,517,939 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA) | 172,804,160 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) | 198,305,893 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF) | 874,571,954 |
| 2 GASTO NO PROGRAMABLE | 8,729,016,748 |
| 2.1 DEUDA PÚBLICA | 222,562,500 |
| 2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS | 8,506,454,248 |
| 3 GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES | 23,696,214,939 |

ANEXO 14

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sectores Burócrata y Seguridad - Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Piazas | Niveles 1 al 13 | | | | | | | | | | GRAM TOTAL ANUAL |
|---|-------|--------|------------|------------------|------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|---|--|--|------------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 7 Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| LAVANDERA (O) | 01 | 01 | 1 | \$ 164,664.00 | - | \$ 41,167.00 | \$ 24,803.00 | \$ 199,378.00 | \$ 5,474.00 | \$ 5,484.00 | \$ 440,970.00 | | | |
| AYUDANTE GENERAL | 01 | 02 | 56 | \$ 9,221,184.00 | - | \$ 2,305,352.00 | \$ 1,388,988.00 | \$ 11,165,168.00 | \$ 308,544.00 | \$ 307,104.00 | \$ 24,694,320.00 | | | |
| INSPECTOR DE TRANSPORTE | 01 | 06 | 29 | \$ 4,116,492.00 | - | \$ 1,029,094.00 | \$ 4,921,474.00 | \$ 4,921,474.00 | \$ 134,386.00 | \$ 137,112.00 | \$ 11,011,909.00 | | | |
| SUPERVISOR AUXILIAR | 01 | 07 | 5 | \$ 709,740.00 | - | \$ 177,430.00 | \$ 116,095.00 | \$ 848,530.00 | \$ 23,170.00 | \$ 23,640.00 | \$ 1,898,605.00 | | | |
| ARTESANOS | 01 | A | 9 | \$ 1,547,964.00 | - | \$ 387,000.00 | \$ 109,296.00 | \$ 238,149.00 | - | - | \$ 2,282,409.00 | | | |
| OPERADOR (A) DE FOTOCOPIADORA | 02 | 02 | 37 | \$ 6,491,280.00 | - | \$ 1,622,894.00 | \$ 945,683.00 | \$ 7,546,448.00 | \$ 216,302.00 | \$ 216,228.00 | \$ 17,038,833.00 | | | |
| MOZA (O) DE ORDENANZAS | 02 | 03 | 2 | \$ 350,880.00 | - | \$ 87,274.00 | \$ 51,118.00 | \$ 407,916.00 | \$ 11,692.00 | \$ 11,688.00 | \$ 921,018.00 | | | |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 02 | 07 | 6 | \$ 1,052,640.00 | - | \$ 263,172.00 | \$ 153,354.00 | \$ 1,223,748.00 | \$ 35,076.00 | \$ 35,084.00 | \$ 2,763,054.00 | | | |
| MOZA (O) DE OFICINA | 02 | 08 | 95 | \$ 16,666,800.00 | - | \$ 4,166,890.00 | \$ 2,428,105.00 | \$ 19,376,010.00 | \$ 555,370.00 | \$ 555,180.00 | \$ 43,748,355.00 | | | |
| PEON | 02 | 09 | 6 | \$ 1,052,640.00 | - | \$ 263,172.00 | \$ 153,354.00 | \$ 1,223,748.00 | \$ 35,076.00 | \$ 35,084.00 | \$ 2,763,054.00 | | | |
| POLICIA | 02 | 10 | 40 | \$ 7,049,760.00 | - | \$ 2,061,960.00 | \$ 1,024,750.00 | \$ 1,337,920.00 | \$ 202,960.00 | \$ 202,960.00 | \$ 11,677,360.00 | | | |
| OFICIAL INTENDENTE | 02 | 20 | 8 | \$ 1,409,952.00 | - | \$ 412,392.00 | \$ 204,952.00 | \$ 267,584.00 | \$ 40,592.00 | \$ 40,592.00 | \$ 2,335,472.00 | | | |
| PEON SEDUVOP | 02 | 23 | 2 | \$ 352,488.00 | - | \$ 103,098.00 | \$ 51,238.00 | \$ 66,896.00 | \$ 10,148.00 | \$ 10,148.00 | \$ 593,868.00 | | | |
| DESBROZADOR SEDUVOP | 02 | A | 26 | \$ 3,775,200.00 | - | \$ 943,774.00 | \$ 264,254.00 | \$ 1,891,370.00 | - | - | \$ 6,874,608.00 | | | |
| CHOFER DE SEGUNDA | 02 | B | 8 | \$ 1,161,600.00 | - | \$ 290,392.00 | \$ 81,312.00 | \$ 581,960.00 | - | - | \$ 2,115,264.00 | | | |
| COCINERA (O) | 03 | 04 | 8 | \$ 1,589,952.00 | - | \$ 397,496.00 | \$ 1,711,056.00 | \$ 1,711,056.00 | \$ 53,232.00 | \$ 52,992.00 | \$ 4,022,256.00 | | | |
| ENCARGADO DE FOTOCOPIADO | 03 | 05 | 2 | \$ 397,488.00 | - | \$ 99,374.00 | \$ 54,382.00 | \$ 427,764.00 | \$ 13,308.00 | \$ 13,248.00 | \$ 1,005,564.00 | | | |
| RECEPCIONISTA | 03 | 06 | 2 | \$ 397,488.00 | - | \$ 99,374.00 | \$ 54,382.00 | \$ 427,764.00 | \$ 13,308.00 | \$ 13,248.00 | \$ 1,005,564.00 | | | |
| VELADOR (A) | 03 | 07 | 74 | \$ 14,707,056.00 | - | \$ 3,676,838.00 | \$ 2,012,134.00 | \$ 15,827,268.00 | \$ 492,396.00 | \$ 490,176.00 | \$ 37,205,868.00 | | | |
| JARDINERA (O) | 03 | 12 | 4 | \$ 794,976.00 | - | \$ 198,748.00 | \$ 108,764.00 | \$ 855,528.00 | \$ 26,616.00 | \$ 26,496.00 | \$ 2,011,128.00 | | | |
| JEFE DE CUADRILLA | 03 | 13 | 3 | \$ 596,232.00 | - | \$ 149,061.00 | \$ 81,573.00 | \$ 641,646.00 | \$ 19,962.00 | \$ 19,872.00 | \$ 1,508,346.00 | | | |
| OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA | 03 | 17 | 22 | \$ 4,327,752.00 | - | \$ 49,687.00 | \$ 27,191.00 | \$ 213,882.00 | \$ 6,654.00 | \$ 6,624.00 | \$ 502,782.00 | | | |
| INSPECTOR (A) FITOZOOSANITARIO | 03 | 14 | 1 | \$ 1,081,916.00 | - | \$ 1,081,916.00 | \$ 595,298.00 | \$ 792,528.00 | \$ 124,740.00 | \$ 124,740.00 | \$ 6,922,234.00 | | | |
| EVALUADOR (A) DE PROGRAMA | 03 | 18 | 3 | \$ 562,068.00 | - | \$ 140,514.00 | \$ 79,197.00 | \$ 631,098.00 | \$ 18,684.00 | \$ 18,720.00 | \$ 1,450,281.00 | | | |
| DICTAMINADOR DE UNIDAD DE INVERSION | 03 | 19 | 1 | \$ 198,744.00 | - | \$ 49,687.00 | \$ 27,191.00 | \$ 213,882.00 | \$ 6,654.00 | \$ 6,624.00 | \$ 502,782.00 | | | |
| JEFE DE CUADRILLA SEDUVOP | 03 | 20 | 5 | \$ 936,780.00 | - | \$ 234,190.00 | \$ 131,995.00 | \$ 933,610.00 | \$ 30,720.00 | \$ 31,200.00 | \$ 2,298,496.00 | | | |
| CHOFER DE SEGUNDA SEDUVOP | 03 | A | 7 | \$ 1,150,800.00 | - | \$ 287,707.00 | \$ 80,556.00 | \$ 756,993.00 | - | - | \$ 2,048,956.00 | | | |
| ENCARGADA (O) DE SALA | 03 | B | 10 | \$ 1,644,000.00 | - | \$ 411,010.00 | \$ 115,080.00 | \$ 756,993.00 | - | - | \$ 2,927,080.00 | | | |
| ALMACENISTA | 04 | 01 | 5 | \$ 1,050,800.00 | - | \$ 262,655.00 | \$ 139,915.00 | \$ 1,094,030.00 | \$ 34,950.00 | \$ 35,040.00 | \$ 2,617,190.00 | | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTICIPACION | 04 | 02 | 17 | \$ 3,572,040.00 | - | \$ 893,027.00 | \$ 475,711.00 | \$ 3,719,702.00 | \$ 118,830.00 | \$ 119,136.00 | \$ 8,898,446.00 | | | |
| AUXILIAR DE ESCENOGRAFO | 04 | 04 | 1 | \$ 210,120.00 | - | \$ 52,531.00 | \$ 27,983.00 | \$ 218,806.00 | \$ 6,990.00 | \$ 7,008.00 | \$ 523,438.00 | | | |
| PELUQUERA (O) | 04 | 05 | 2 | \$ 420,240.00 | - | \$ 105,062.00 | \$ 55,966.00 | \$ 437,612.00 | \$ 13,980.00 | \$ 14,016.00 | \$ 1,046,876.00 | | | |
| PINTOR (A) | 04 | 08 | 1 | \$ 210,120.00 | - | \$ 52,531.00 | \$ 27,983.00 | \$ 218,806.00 | \$ 6,990.00 | \$ 7,008.00 | \$ 523,438.00 | | | |
| PLOMERA (O) | 04 | 09 | 1 | \$ 210,120.00 | - | \$ 52,531.00 | \$ 27,983.00 | \$ 218,806.00 | \$ 6,990.00 | \$ 7,008.00 | \$ 523,438.00 | | | |
| AUXILIAR DE PUERICULTISTA | 04 | 10 | 1 | \$ 210,120.00 | - | \$ 52,531.00 | \$ 27,983.00 | \$ 218,806.00 | \$ 6,990.00 | \$ 7,008.00 | \$ 523,438.00 | | | |
| AUXILIAR DE NUTRICION | 04 | 13 | 1 | \$ 1,891,080.00 | - | \$ 472,779.00 | \$ 251,847.00 | \$ 1,969,254.00 | \$ 62,910.00 | \$ 63,072.00 | \$ 4,710,942.00 | | | |
| AUXILIAR EN INFORMATICA | 04 | 14 | 9 | \$ 1,680,960.00 | - | \$ 420,240.00 | \$ 223,864.00 | \$ 1,750,448.00 | \$ 55,920.00 | \$ 56,064.00 | \$ 4,187,504.00 | | | |
| ANALISTA JURIDICO | 04 | 15 | 8 | \$ 4,412,520.00 | - | \$ 1,103,151.00 | \$ 587,643.00 | \$ 4,594,926.00 | \$ 146,790.00 | \$ 147,168.00 | \$ 10,992,198.00 | | | |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 04 | 16 | 21 | \$ 60,094,320.00 | - | \$ 15,023,866.00 | \$ 8,003,138.00 | \$ 62,578,516.00 | \$ 1,999,140.00 | \$ 2,004,288.00 | \$ 149,703,268.00 | | | |
| CHOFER DE PRIMERA | 04 | 17 | 286 | \$ 5,505,372.00 | - | \$ 1,376,366.00 | \$ 690,805.00 | \$ 5,395,110.00 | \$ 183,540.00 | \$ 183,540.00 | \$ 13,334,733.00 | | | |
| ENCUADERNADOR (A) | 05 | 02 | 23 | \$ 239,364.00 | - | \$ 59,842.00 | \$ 30,035.00 | \$ 234,570.00 | \$ 7,980.00 | \$ 7,980.00 | \$ 579,771.00 | | | |
| MECANICA (O) DE PRIMERA | 05 | 03 | 1 | \$ 478,728.00 | - | \$ 119,684.00 | \$ 60,070.00 | \$ 469,140.00 | \$ 15,960.00 | \$ 15,960.00 | \$ 1,159,542.00 | | | |
| ELECTRICISTA | 05 | 04 | 2 | \$ 478,728.00 | - | \$ 119,684.00 | \$ 60,070.00 | \$ 469,140.00 | \$ 15,960.00 | \$ 15,960.00 | \$ 1,159,542.00 | | | |
| ENFERMERA (O) AUXILIAR | 05 | 05 | 2 | \$ 957,456.00 | - | \$ 239,368.00 | \$ 120,140.00 | \$ 938,280.00 | \$ 31,920.00 | \$ 31,920.00 | \$ 2,319,084.00 | | | |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 05 | 07 | 4 | \$ 2,633,004.00 | - | \$ 658,252.00 | \$ 330,385.00 | \$ 2,580,270.00 | \$ 87,780.00 | \$ 87,780.00 | \$ 6,377,481.00 | | | |
| SECRETARIA (O) TAQUIMECANOGRAFA (O) | 05 | 08 | 11 | \$ 6,223,464.00 | - | \$ 1,555,892.00 | \$ 780,910.00 | \$ 6,098,820.00 | \$ 207,480.00 | \$ 207,480.00 | \$ 15,074,046.00 | | | |
| CAPACITADOR (A) | 05 | 09 | 26 | \$ 478,728.00 | - | \$ 119,684.00 | \$ 60,070.00 | \$ 469,140.00 | \$ 15,960.00 | \$ 15,960.00 | \$ 1,159,542.00 | | | |
| DIBUJANTE | 05 | 10 | 2 | \$ 239,364.00 | - | \$ 59,842.00 | \$ 30,035.00 | \$ 234,570.00 | \$ 7,980.00 | \$ 7,980.00 | \$ 579,771.00 | | | |
| MAESTRO (A) EDUCADOR (A) | 05 | 11 | 1 | \$ 4,069,188.00 | - | \$ 1,017,314.00 | \$ 510,595.00 | \$ 3,987,690.00 | \$ 135,660.00 | \$ 135,660.00 | \$ 9,856,107.00 | | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata y Seguridad - Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Categoría | No. Plazas | Niveles | | | | | | | | | | GRAN TOTAL ANUAL |
|--|-------|-----------|------------|-------------------|------|------------------|------------------|-------------------|-----------------|-----------------|---|-------------------|--|------------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 7 Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| OPERADOR (A) DE MAQUINARIA PESADA TECNICA (O) NO ESPECIALIZADA (O) | 05 | 13 | 18 | \$ 4,308,552.00 | \$ - | \$ 1,077,156.00 | \$ 540,630.00 | \$ 4,222,260.00 | \$ 143,640.00 | \$ 143,640.00 | \$ - | \$ 10,435,878.00 | | |
| INSPECTOR (A) | 05 | 14 | 89 | \$ 21,303,396.00 | \$ - | \$ 5,325,938.00 | \$ 2,673,115.00 | \$ 20,876,730.00 | \$ 710,220.00 | \$ 710,220.00 | \$ - | \$ 51,599,619.00 | | |
| SUPERVISOR (A) | 05 | 16 | 5 | \$ 1,034,160.00 | \$ - | \$ 258,550.00 | \$ 138,835.00 | \$ 1,002,160.00 | \$ 33,810.00 | \$ 34,500.00 | \$ - | \$ 2,502,015.00 | | |
| MECANOGRAFA (O) | 05 | 17 | 32 | \$ 6,618,624.00 | \$ - | \$ 1,654,720.00 | \$ 888,544.00 | \$ 6,413,824.00 | \$ 216,384.00 | \$ 220,800.00 | \$ - | \$ 16,012,896.00 | | |
| ARCHIVISTA | 05 | 18 | 2 | \$ 478,728.00 | \$ - | \$ 119,684.00 | \$ 60,070.00 | \$ 469,140.00 | \$ 15,960.00 | \$ 15,960.00 | \$ - | \$ 1,159,542.00 | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) | 05 | 20 | 8 | \$ 1,914,912.00 | \$ - | \$ 478,736.00 | \$ 240,280.00 | \$ 1,876,560.00 | \$ 63,840.00 | \$ 63,840.00 | \$ - | \$ 4,638,168.00 | | |
| PUERICULTISTA - 5 | 05 | 21 | 505 | \$ 120,878,820.00 | \$ - | \$ 30,220,210.00 | \$ 15,167,675.00 | \$ 118,457,950.00 | \$ 4,029,900.00 | \$ 4,029,900.00 | \$ - | \$ 292,784,355.00 | | |
| BIBLIOTECARIA (O) | 05 | 22 | 19 | \$ 4,547,916.00 | \$ - | \$ 1,136,998.00 | \$ 570,665.00 | \$ 4,456,830.00 | \$ 151,620.00 | \$ 151,620.00 | \$ - | \$ 11,015,649.00 | | |
| VISITADOR (A) | 06 | 02 | 5 | \$ 1,284,780.00 | \$ - | \$ 321,195.00 | \$ 156,355.00 | \$ 1,212,915.00 | \$ 42,720.00 | \$ 42,720.00 | \$ - | \$ 3,060,805.00 | | |
| TRABAJADOR(A) SOCIAL | 06 | 07 | 5 | \$ 1,284,780.00 | \$ - | \$ 321,195.00 | \$ 156,355.00 | \$ 1,212,915.00 | \$ 42,720.00 | \$ 42,720.00 | \$ - | \$ 3,060,805.00 | | |
| ESCENOGRAFA (O) | 06 | 08 | 12 | \$ 3,083,472.00 | \$ - | \$ 770,868.00 | \$ 375,252.00 | \$ 2,910,996.00 | \$ 102,528.00 | \$ 102,528.00 | \$ - | \$ 7,345,932.00 | | |
| AUXILIAR DE PROGRAMACION | 06 | 10 | 1 | \$ 256,956.00 | \$ - | \$ 64,239.00 | \$ 31,271.00 | \$ 242,583.00 | \$ 8,544.00 | \$ 8,568.00 | \$ - | \$ 612,161.00 | | |
| MUSICO B | 06 | 11 | 2 | \$ 513,912.00 | \$ - | \$ 128,478.00 | \$ 62,542.00 | \$ 485,166.00 | \$ 17,088.00 | \$ 17,136.00 | \$ - | \$ 1,224,322.00 | | |
| JEFE DE COCINA | 06 | 13 | 62 | \$ 15,931,272.00 | \$ - | \$ 3,982,818.00 | \$ 1,938,802.00 | \$ 15,040,146.00 | \$ 529,728.00 | \$ 531,216.00 | \$ - | \$ 37,953,982.00 | | |
| ENCARGADA (O) DE CAJAS | 06 | 14 | 2 | \$ 513,912.00 | \$ - | \$ 128,478.00 | \$ 62,542.00 | \$ 485,166.00 | \$ 17,088.00 | \$ 17,136.00 | \$ - | \$ 1,224,322.00 | | |
| POLICIA TERCERO | 06 | 15 | 1 | \$ 222,036.00 | \$ - | \$ 55,509.00 | \$ 28,823.00 | \$ 207,359.00 | \$ 7,284.00 | \$ 7,404.00 | \$ - | \$ 528,415.00 | | |
| CAPTURISTA | 06 | 17 | 1329 | \$ 343,073,376.00 | \$ - | \$ 99,978,012.00 | \$ 41,670,795.00 | \$ 58,122,486.00 | \$ 9,903,708.00 | \$ 9,903,708.00 | \$ - | \$ 552,748,377.00 | | |
| OF. ADMVO. SEGURIDAD C | 06 | 20 | 87 | \$ 22,355,172.00 | \$ - | \$ 5,588,793.00 | \$ 2,720,577.00 | \$ 21,104,721.00 | \$ 743,328.00 | \$ 745,416.00 | \$ - | \$ 53,258,007.00 | | |
| SECRETARIA (O) CAPTURISTA | 06 | 21 | 17 | \$ 4,388,448.00 | \$ - | \$ 1,278,876.00 | \$ 533,035.00 | \$ 743,478.00 | \$ 126,684.00 | \$ 126,684.00 | \$ - | \$ 7,070,921.00 | | |
| APOYO INFORMATICA SEGURIDAD | 06 | 24 | 57 | \$ 14,646,492.00 | \$ - | \$ 3,661,623.00 | \$ 1,782,447.00 | \$ 13,827,231.00 | \$ 487,008.00 | \$ 488,376.00 | \$ - | \$ 34,893,177.00 | | |
| ANALISTA JURIDICA (O) DE SEGURIDAD | 06 | 26 | 4 | \$ 1,032,576.00 | \$ - | \$ 300,912.00 | \$ 125,420.00 | \$ 174,936.00 | \$ 29,808.00 | \$ 29,808.00 | \$ - | \$ 1,663,652.00 | | |
| APOYO ADMINISTRATIVA (O) DE SEGURIDAD | 06 | 27 | 17 | \$ 4,388,448.00 | \$ - | \$ 1,278,876.00 | \$ 533,035.00 | \$ 743,478.00 | \$ 126,684.00 | \$ 126,684.00 | \$ - | \$ 7,070,921.00 | | |
| TECNICO ARCHIVISTA CERESO | 06 | 28 | 24 | \$ 6,195,456.00 | \$ - | \$ 1,605,472.00 | \$ 752,520.00 | \$ 1,049,616.00 | \$ 178,848.00 | \$ 178,848.00 | \$ - | \$ 9,981,912.00 | | |
| POLICIA OPERATIVO CERTIFICADO C512 | 06 | 29 | 1 | \$ 258,144.00 | \$ - | \$ 75,228.00 | \$ 31,355.00 | \$ 43,734.00 | \$ 7,452.00 | \$ 7,452.00 | \$ - | \$ 415,913.00 | | |
| ANALISTA DE ORG. Y METODOS | 06 | 30 | 48 | \$ 12,147,840.00 | \$ - | \$ 3,550,176.00 | \$ 1,488,336.00 | \$ 2,068,416.00 | \$ 350,592.00 | \$ 350,592.00 | \$ - | \$ 19,605,366.00 | | |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 07 | 01 | 14 | \$ 3,820,488.00 | \$ - | \$ 955,150.00 | \$ 453,418.00 | \$ 3,597,734.00 | \$ 127,344.00 | \$ 127,344.00 | \$ - | \$ 9,081,360.00 | | |
| AUXILIAR EN CONTABILIDAD | 07 | 02 | 212 | \$ 57,853,104.00 | \$ - | \$ 14,463,700.00 | \$ 6,866,044.00 | \$ 54,479,972.00 | \$ 1,926,656.00 | \$ 1,926,656.00 | \$ - | \$ 137,517,828.00 | | |
| AUXILIAR DE AUDITOR | 07 | 03 | 5 | \$ 1,364,460.00 | \$ - | \$ 341,125.00 | \$ 161,935.00 | \$ 1,284,905.00 | \$ 45,440.00 | \$ 45,440.00 | \$ - | \$ 3,243,345.00 | | |
| AUXILIAR DE MEDICO | 07 | 04 | 5 | \$ 1,364,460.00 | \$ - | \$ 341,125.00 | \$ 161,935.00 | \$ 1,284,905.00 | \$ 45,440.00 | \$ 45,440.00 | \$ - | \$ 3,243,345.00 | | |
| AUXILIAR JURIDICO | 07 | 05 | 4 | \$ 1,091,568.00 | \$ - | \$ 272,900.00 | \$ 129,548.00 | \$ 1,027,924.00 | \$ 36,352.00 | \$ 36,352.00 | \$ - | \$ 2,594,676.00 | | |
| MUSICO DE PRIMERA | 07 | 06 | 49 | \$ 13,371,708.00 | \$ - | \$ 3,343,025.00 | \$ 1,586,963.00 | \$ 12,592,069.00 | \$ 445,312.00 | \$ 445,312.00 | \$ - | \$ 31,784,781.00 | | |
| OFICIAL DE PARTES | 07 | 08 | 8 | \$ 2,183,136.00 | \$ - | \$ 545,800.00 | \$ 259,096.00 | \$ 2,055,848.00 | \$ 72,704.00 | \$ 72,704.00 | \$ - | \$ 5,189,352.00 | | |
| TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) | 07 | 09 | 13 | \$ 3,547,596.00 | \$ - | \$ 886,925.00 | \$ 421,031.00 | \$ 3,340,753.00 | \$ 118,144.00 | \$ 118,144.00 | \$ - | \$ 8,432,697.00 | | |
| DISEÑADOR (A) GRAFICO (A) | 07 | 10 | 11 | \$ 30,291,012.00 | \$ - | \$ 7,572,975.00 | \$ 3,594,957.00 | \$ 28,524,891.00 | \$ 1,008,768.00 | \$ 1,008,768.00 | \$ - | \$ 72,002,259.00 | | |
| POLICIA SEGUNDO | 07 | 11 | 3 | \$ 818,676.00 | \$ - | \$ 204,675.00 | \$ 97,161.00 | \$ 770,943.00 | \$ 27,284.00 | \$ 27,284.00 | \$ - | \$ 1,946,007.00 | | |
| VIGILANTE | 07 | 13 | 300 | \$ 79,567,200.00 | \$ - | \$ 23,182,800.00 | \$ 9,564,100.00 | \$ 13,385,400.00 | \$ 2,299,800.00 | \$ 2,299,800.00 | \$ - | \$ 127,989,300.00 | | |
| OF. ADMVO. DE SEGURIDAD "B" | 07 | 18 | 15 | \$ 4,093,380.00 | \$ - | \$ 1,023,375.00 | \$ 485,805.00 | \$ 3,654,715.00 | \$ 136,320.00 | \$ 136,320.00 | \$ - | \$ 9,730,035.00 | | |
| LICENCIADA (O) EN EDUCACION PREESCOLAR | 07 | 22 | 10 | \$ 1,856,568.00 | \$ - | \$ 540,932.00 | \$ 222,929.00 | \$ 312,326.00 | \$ 53,662.00 | \$ 53,662.00 | \$ - | \$ 2,986,417.00 | | |
| REPRESENTANTE OBRERO | 07 | 23 | 7 | \$ 2,728,920.00 | \$ - | \$ 682,250.00 | \$ 323,870.00 | \$ 2,569,810.00 | \$ 90,880.00 | \$ 90,880.00 | \$ - | \$ 6,486,690.00 | | |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 07 | 23 | 8 | \$ 1,886,496.00 | \$ - | \$ 471,608.00 | \$ 238,360.00 | \$ 1,766,312.00 | \$ 61,532.00 | \$ 61,532.00 | \$ - | \$ 4,487,288.00 | | |
| TÉCNICO LABORATORISTA CERESO | 07 | 24 | 8 | \$ 1,886,496.00 | \$ - | \$ 471,608.00 | \$ 238,360.00 | \$ 1,766,312.00 | \$ 61,532.00 | \$ 61,532.00 | \$ - | \$ 4,487,288.00 | | |
| ENFERMERA(O) AUXILIAR CERESO | 07 | 25 | 1 | \$ 265,224.00 | \$ - | \$ 77,676.00 | \$ 44,618.00 | \$ 38,330.00 | \$ 7,666.00 | \$ 7,666.00 | \$ - | \$ 426,631.00 | | |
| TECNICO RADIOLOGO CERESO | 07 | 26 | 5 | \$ 1,326,120.00 | \$ - | \$ 386,380.00 | \$ 159,235.00 | \$ 223,090.00 | \$ 38,330.00 | \$ 38,330.00 | \$ - | \$ 2,133,155.00 | | |
| ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONAL | 07 | 27 | 1 | \$ 265,224.00 | \$ - | \$ 77,276.00 | \$ 31,847.00 | \$ 44,618.00 | \$ 7,666.00 | \$ 7,666.00 | \$ - | \$ 426,631.00 | | |
| CHOFER DE TRAILER | 08 | 02 | 16 | \$ 4,673,664.00 | \$ - | \$ 1,168,400.00 | \$ 539,896.00 | \$ 4,387,136.00 | \$ 155,424.00 | \$ 155,424.00 | \$ - | \$ 11,080,032.00 | | |
| PROGRAMADOR(A) DE COMPUTADORA | 08 | 03 | 15 | \$ 4,381,560.00 | \$ - | \$ 1,095,375.00 | \$ 505,965.00 | \$ 4,112,940.00 | \$ 145,710.00 | \$ 145,710.00 | \$ - | \$ 10,387,530.00 | | |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 08 | 05 | 6 | \$ 1,752,624.00 | \$ - | \$ 438,150.00 | \$ 202,386.00 | \$ 1,645,176.00 | \$ 58,284.00 | \$ 58,284.00 | \$ - | \$ 4,155,012.00 | | |
| SECRETARIA (O) DE DIRECTOR | 08 | 06 | 3 | \$ 876,312.00 | \$ - | \$ 219,075.00 | \$ 101,193.00 | \$ 822,588.00 | \$ 29,142.00 | \$ 29,142.00 | \$ - | \$ 2,077,506.00 | | |
| POLICIA PRIMERO | 08 | 07 | 130 | \$ 37,973,520.00 | \$ - | \$ 9,493,250.00 | \$ 4,385,030.00 | \$ 35,645,480.00 | \$ 1,262,820.00 | \$ 1,262,820.00 | \$ - | \$ 90,025,260.00 | | |
| AGENTE FISCAL | 08 | 08 | 716 | \$ 203,759,280.00 | \$ - | \$ 59,333,488.00 | \$ 23,773,348.00 | \$ 33,687,800.00 | \$ 5,902,704.00 | \$ 5,902,704.00 | \$ - | \$ 326,456,620.00 | | |
| | 08 | 09 | 3 | \$ 757,188.00 | \$ - | \$ 189,300.00 | \$ 92,877.00 | \$ 710,436.00 | \$ 24,882.00 | \$ 24,882.00 | \$ - | \$ 1,799,919.00 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sector Burócrata y Seguridad - Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100 | | 1200 | | 1300 | | 1400 | | 1500 | | 1600 | | 1700 | | GRAN TOTAL ANUAL |
|---------------------------------------|-------|--------|------------|---|---|--|---------------------|---|----------------|--|------|------|------|------|------|------|------|-------------------|
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente. | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a servidores Públicos | | | | | | | | |
| CUSTODIA(O) "A" | 08 | 10 | 409 | \$ 116,393,220.00 | \$ - | \$ 33,893,012.00 | \$ 13,580,027.00 | \$ 19,243,450.00 | \$ - | \$ 3,371,796.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 186,481,505.00 |
| JEFE DE GRUPO CAJERA (O) | 08 | 11 | 189 | \$ 55,207,656.00 | \$ - | \$ 13,801,725.00 | \$ 6,375,159.00 | \$ 51,823,044.00 | \$ - | \$ 1,835,946.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 130,882,878.00 |
| OFICIAL ADMINISTRATIVA (O) DE SEG "A" | 08 | 12 | 26 | \$ 7,594,704.00 | \$ - | \$ 1,896,650.00 | \$ 877,006.00 | \$ 7,129,096.00 | \$ - | \$ 252,564.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 18,005,052.00 |
| ABOGADA (O) "A" | 09 | 01 | 2 | \$ 629,544.00 | \$ - | \$ 157,388.00 | \$ 70,654.00 | \$ 376,400.00 | \$ - | \$ 65,952.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 3,647,560.00 |
| MUSICO SOLISTA | 09 | 03 | 34 | \$ 10,702,248.00 | \$ - | \$ 2,675,596.00 | \$ 1,201,118.00 | \$ 9,691,904.00 | \$ - | \$ 357,408.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 24,984,866.00 |
| PSICOLOGA (O) | 09 | 04 | 26 | \$ 8,184,072.00 | \$ - | \$ 2,046,044.00 | \$ 918,502.00 | \$ 7,411,456.00 | \$ - | \$ 273,312.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 19,106,074.00 |
| ASISTENTE TECNICO | 09 | 05 | 7 | \$ 2,203,404.00 | \$ - | \$ 560,858.00 | \$ 247,289.00 | \$ 1,995,392.00 | \$ - | \$ 73,584.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 5,143,943.00 |
| REPORTERA (O) | 09 | 06 | 2 | \$ 629,544.00 | \$ - | \$ 157,388.00 | \$ 70,654.00 | \$ 376,400.00 | \$ - | \$ 65,952.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 3,647,560.00 |
| ENFERMERA (O) TITULADA(O) | 09 | 07 | 19 | \$ 5,980,668.00 | \$ - | \$ 1,495,186.00 | \$ 671,213.00 | \$ 5,415,064.00 | \$ - | \$ 199,728.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 14,699,698.00 |
| INSPECTOR (A) ESPECIALIZADO(A) | 09 | 08 | 10 | \$ 2,719,920.00 | \$ - | \$ 679,990.00 | \$ 323,150.00 | \$ 2,463,020.00 | \$ - | \$ 89,480.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 13,962,131.00 |
| CUSTODIA(O) "B" | 09 | 10 | 53 | \$ 16,130,232.00 | \$ - | \$ 4,695,270.00 | \$ 1,832,899.00 | \$ 2,624,984.00 | \$ - | \$ 467,778.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 6,366,280.00 |
| SUPERVISOR (A) ESPECIALIZADO (A) | 09 | 11 | 18 | \$ 4,895,856.00 | \$ - | \$ 1,223,982.00 | \$ 561,670.00 | \$ 4,433,436.00 | \$ - | \$ 161,064.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 25,751,163.00 |
| JEFE DE GRUPO (SEG Y CUST) | 09 | 12 | 149 | \$ 45,347,256.00 | \$ - | \$ 13,199,910.00 | \$ 7,379,672.00 | \$ 1,315,074.00 | \$ - | \$ 161,064.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 11,459,304.00 |
| JEFE DE GRUPO ADMINISTRATIVO DE SEG | 09 | 13 | 9 | \$ 2,739,096.00 | \$ - | \$ 797,310.00 | \$ 311,247.00 | \$ 445,752.00 | \$ - | \$ 79,434.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 72,394,779.00 |
| CONCILIADOR (A) | 10 | 01 | 3 | \$ 1,011,636.00 | \$ - | \$ 252,909.00 | \$ 110,661.00 | \$ 889,476.00 | \$ - | \$ 33,654.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 4,372,639.00 |
| DICTAMINADOR (A) | 10 | 03 | 73 | \$ 24,616,476.00 | \$ - | \$ 6,154,119.00 | \$ 2,692,751.00 | \$ 21,643,916.00 | \$ - | \$ 818,914.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,332,068.00 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 04 | 355 | \$ 119,710,260.00 | \$ - | \$ 29,927,565.00 | \$ 13,094,885.00 | \$ 105,254,660.00 | \$ - | \$ 3,982,390.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 56,746,988.00 |
| MEDICA (O) GENERAL | 10 | 05 | 17 | \$ 5,732,604.00 | \$ - | \$ 1,433,151.00 | \$ 627,079.00 | \$ 5,040,364.00 | \$ - | \$ 190,706.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 275,961,380.00 |
| MUSICO MAYOR | 10 | 06 | 21 | \$ 7,081,452.00 | \$ - | \$ 1,770,363.00 | \$ 774,627.00 | \$ 6,226,332.00 | \$ - | \$ 235,578.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 13,215,052.00 |
| ODONTOLOGA (O) | 10 | 07 | 3 | \$ 1,011,636.00 | \$ - | \$ 252,909.00 | \$ 110,661.00 | \$ 889,476.00 | \$ - | \$ 33,654.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 16,324,476.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 10 | 09 | 1 | \$ 337,212.00 | \$ - | \$ 84,303.00 | \$ 36,887.00 | \$ 296,492.00 | \$ - | \$ 11,218.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,332,068.00 |
| SECRETARIA (O) DE SECRETARIO | 10 | 10 | 21 | \$ 7,081,452.00 | \$ - | \$ 1,770,363.00 | \$ 774,627.00 | \$ 6,226,332.00 | \$ - | \$ 235,578.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 777,356.00 |
| AUDITOR (A) | 10 | 11 | 15 | \$ 4,370,760.00 | \$ - | \$ 1,092,690.00 | \$ 505,245.00 | \$ 3,845,400.00 | \$ - | \$ 143,400.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 16,324,476.00 |
| SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD | 10 | 12 | 147 | \$ 48,056,652.00 | \$ - | \$ 13,980,876.00 | \$ 5,316,549.00 | \$ 7,697,802.00 | \$ - | \$ 1,387,680.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 10,103,115.00 |
| REPRESENTANTE OBRERO | 10 | 13 | 1 | \$ 291,384.00 | \$ - | \$ 72,846.00 | \$ 33,683.00 | \$ 256,360.00 | \$ - | \$ 9,560.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 76,439,559.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 10 | 14 | 2 | \$ 582,768.00 | \$ - | \$ 145,692.00 | \$ 67,366.00 | \$ 512,720.00 | \$ - | \$ 19,120.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 673,541.00 |
| ABOGADA (O) "B" | 10 | 18 | 36 | \$ 12,139,632.00 | \$ - | \$ 3,034,908.00 | \$ 1,327,932.00 | \$ 10,673,712.00 | \$ - | \$ 403,848.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 1,347,082.00 |
| SUB-OFICIAL | 10 | 30 | 101 | \$ 33,018,516.00 | \$ - | \$ 9,605,908.00 | \$ 3,652,867.00 | \$ 5,288,966.00 | \$ - | \$ 953,440.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 27,984,816.00 |
| COORDINADOR(A) DE VUELOS | 11 | 01 | 1 | \$ 313,500.00 | \$ - | \$ 78,374.00 | \$ 35,219.00 | \$ 276,916.00 | \$ - | \$ 10,304.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 52,519,697.00 |
| INGENIERA (O) EN SISTEMAS COMPUTACION | 11 | 02 | 16 | \$ 5,804,928.00 | \$ - | \$ 1,451,232.00 | \$ 618,992.00 | \$ 5,097,840.00 | \$ - | \$ 193,792.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 13,360,320.00 |
| MEDICA (O) ESPECIALIZADA (O) | 11 | 03 | 1 | \$ 362,808.00 | \$ - | \$ 90,702.00 | \$ 38,687.00 | \$ 318,615.00 | \$ - | \$ 12,112.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 835,020.00 |
| JEFE DE SECCION SEGURIDAD-CUSTODIA | 11 | 06 | 61 | \$ 21,330,480.00 | \$ - | \$ 6,203,639.00 | \$ 2,303,543.00 | \$ 3,368,786.00 | \$ - | \$ 616,466.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 33,822,914.00 |
| OFICIAL | 11 | 30 | 103 | \$ 36,017,040.00 | \$ - | \$ 10,474,997.00 | \$ 3,889,589.00 | \$ 5,688,278.00 | \$ - | \$ 1,040,918.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 57,110,822.00 |
| PSQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 34 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,699.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ - | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTO | 11 | 35 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,699.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ - | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| ENFERMERA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 36 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,699.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ - | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| QUIMICA(O) FARMACOBIOLOGA(O) CERESO | 11 | 37 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,699.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ - | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| MEDICO GENERAL CERESO | 11 | 38 | 1 | \$ 349,680.00 | \$ - | \$ 101,699.00 | \$ 37,763.00 | \$ 55,226.00 | \$ - | \$ 10,106.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 554,474.00 |
| INVESTIGADOR (A) | 12 | 03 | 1 | \$ 387,888.00 | \$ - | \$ 96,972.00 | \$ 40,427.00 | \$ 331,882.00 | \$ - | \$ 12,890.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 882,983.00 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 05 | 199 | \$ 77,189,712.00 | \$ - | \$ 19,297,428.00 | \$ 8,044,973.00 | \$ 66,044,518.00 | \$ - | \$ 2,565,110.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 175,713,617.00 |
| SECRETARIA (O) DEL DESPACHO DEL C GOB | 12 | 08 | 5 | \$ 1,939,440.00 | \$ - | \$ 484,860.00 | \$ 202,135.00 | \$ 1,659,410.00 | \$ - | \$ 64,500.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 4,414,915.00 |
| ENCARGADA (O) DE PROGRAMA | 12 | 09 | 90 | \$ 34,909,920.00 | \$ - | \$ 8,727,480.00 | \$ 3,638,430.00 | \$ 29,869,380.00 | \$ - | \$ 1,160,100.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 79,468,470.00 |
| JUEZ (A) MAESTRO (A) | 12 | 10 | 1 | \$ 335,160.00 | \$ - | \$ 83,791.00 | \$ 36,755.00 | \$ 288,633.00 | \$ - | \$ 10,982.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 766,493.00 |
| JUEZ (A) MAESTRO (A) | 12 | 11 | 1 | \$ 335,160.00 | \$ - | \$ 83,791.00 | \$ 36,755.00 | \$ 288,633.00 | \$ - | \$ 10,982.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 766,493.00 |
| JEFE DE GRUPO SEGURIDAD-CUSTODIA | 12 | 12 | 12 | \$ 4,498,272.00 | \$ - | \$ 1,307,592.00 | \$ 474,324.00 | \$ 700,680.00 | \$ - | \$ 129,720.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 7,110,588.00 |
| JEFE DE GRUPO SEGURIDAD-CUSTODIA | 12 | 14 | 19 | \$ 7,122,264.00 | \$ - | \$ 2,070,354.00 | \$ 751,013.00 | \$ 1,109,410.00 | \$ - | \$ 205,390.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 11,258,431.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA SEGU | 12 | 15 | 5 | \$ 1,874,280.00 | \$ - | \$ 544,830.00 | \$ 197,635.00 | \$ 291,950.00 | \$ - | \$ 54,050.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,962,745.00 |
| SECRETARIA (O) PROYECTISTA | 13 | 02 | 29 | \$ 12,069,960.00 | \$ - | \$ 3,024,990.00 | \$ 1,231,891.00 | \$ 11,671,746.00 | \$ - | \$ 403,100.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 28,635,019.00 |
| REGISTRADOR (A) | 13 | 04 | 9 | \$ 3,755,160.00 | \$ - | \$ 938,790.00 | \$ 382,311.00 | \$ 3,622,266.00 | \$ - | \$ 125,100.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 8,948,799.00 |
| SUB-PROCURADOR DEFENSA DEL TRABAJO | 13 | 05 | 3 | \$ 1,081,584.00 | \$ - | \$ 270,399.00 | \$ 115,557.00 | \$ 1,072,293.00 | \$ - | \$ 35,598.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,611,467.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 1 al 13 (Sector Burócrata y Seguridad - Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | GRAN TOTAL ANUAL |
|-------------------------------------|-------|--------|------------|---|--|--|---------------------|---|-----------------|--|-------------------|
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente. | 2. Remuneraciones al personal de Grácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a servidores Públicos | |
| JEFE DE BIBLIOTECA | 13 | 06 | 1 | \$ 417,240.00 | - | \$ 104,310.00 | \$ 42,479.00 | \$ 402,474.00 | \$ 13,900.00 | \$ 13,908.00 | \$ 994,311.00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 07 | 404 | \$ 168,564,960.00 | - | \$ 42,141,240.00 | \$ 17,161,516.00 | \$162,599,496.00 | \$ 5,615,600.00 | \$ 5,618,832.00 | \$401,701,644.00 |
| JEFE DE MUSEO | 13 | 08 | 1 | \$ 417,240.00 | - | \$ 104,310.00 | \$ 42,479.00 | \$ 402,474.00 | \$ 13,900.00 | \$ 13,908.00 | \$ 994,311.00 |
| JEFATURA DE VIGILANCIA | 13 | 10 | 14 | \$ 5,619,600.00 | - | \$ 1,633,030.00 | \$ 579,250.00 | \$ 863,968.00 | \$ 162,680.00 | - | \$ 8,858,528.00 |
| JEFE DE OFICINA SUB DE RENTA | 13 | 11 | 11 | \$ 3,965,808.00 | - | \$ 991,463.00 | \$ 423,709.00 | \$ 3,931,741.00 | \$ 130,526.00 | \$ 132,132.00 | \$ 9,575,379.00 |
| SUPERVISOR (A) GENERAL | 13 | 11 | 21 | \$ 7,571,088.00 | - | \$ 1,892,793.00 | \$ 808,899.00 | \$ 7,506,051.00 | \$ 249,186.00 | \$ 252,252.00 | \$ 18,280,269.00 |
| INSPECTOR (A) GENERAL | 13 | 13 | 2 | \$ 721,056.00 | - | \$ 180,266.00 | \$ 77,038.00 | \$ 714,862.00 | \$ 23,732.00 | \$ 24,024.00 | \$ 1,740,978.00 |
| SUBJEFE DE SEGURIDAD-CUSTODIA | 13 | 14 | 8 | \$ 3,211,200.00 | - | \$ 933,160.00 | \$ 331,000.00 | \$ 493,696.00 | \$ 92,960.00 | - | \$ 5,062,016.00 |
| DEFENSOR (A) DE OFICIO | 13 | 16 | 3 | \$ 1,251,720.00 | - | \$ 312,930.00 | \$ 127,437.00 | \$ 1,207,422.00 | \$ 41,700.00 | \$ 41,724.00 | \$ 2,982,933.00 |
| PRIMER OFICIAL (PROCURADORIA) | 13 | 20 | 1 | \$ 401,400.00 | - | \$ 116,645.00 | \$ 41,375.00 | \$ 61,712.00 | \$ 11,620.00 | - | \$ 632,752.00 |
| DEFENSOR(A) SOCIAL | 13 | 21 | 1 | \$ 417,240.00 | - | \$ 104,310.00 | \$ 42,479.00 | \$ 402,474.00 | \$ 13,900.00 | \$ 13,908.00 | \$ 994,311.00 |
| ABOGADA (O) ESPECIALIZADA (O) | 13 | 23 | 56 | \$ 23,365,440.00 | - | \$ 5,841,360.00 | \$ 2,378,824.00 | \$ 22,538,544.00 | \$ 778,400.00 | \$ 778,848.00 | \$ 55,661,416.00 |
| ACTUARIA (O) | 13 | 24 | 18 | \$ 7,510,320.00 | - | \$ 1,877,580.00 | \$ 764,622.00 | \$ 7,244,532.00 | \$ 250,200.00 | \$ 250,344.00 | \$ 17,897,598.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO CERESO | 13 | 26 | 5 | \$ 2,086,200.00 | - | \$ 521,550.00 | \$ 212,395.00 | \$ 2,012,370.00 | \$ 69,500.00 | \$ 69,540.00 | \$ 4,971,555.00 |
| SUB INSPECTOR (A) (PRIMER OFICIAL) | 13 | 30 | 50 | \$ 20,070,000.00 | - | \$ 5,832,250.00 | \$ 2,068,750.00 | \$ 3,085,600.00 | \$ 581,000.00 | - | \$ 31,637,600.00 |
| DEFENSOR (A) PUBLICA (O) | 13 | 43 | 109 | \$ 45,479,160.00 | - | \$ 11,369,790.00 | \$ 4,630,211.00 | \$ 43,869,666.00 | \$ 1,515,100.00 | \$ 1,515,972.00 | \$ 108,379,899.00 |
| ODONTOLOGA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 13 | 44 | 1 | \$ 401,400.00 | - | \$ 116,645.00 | \$ 41,375.00 | \$ 61,712.00 | \$ 11,620.00 | - | \$ 632,752.00 |

*No se incluyen en este tabulador las plazas y puesto del personal Procuraduría General de Justicia del Estado en Transición a Fiscalía General del Estado

| | |
|--|--|
| <p>C.P. Jorge Ricardo Quiblera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo</p> | <p>L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo</p> |
| <p>Uic. Jorge Daniel Hernandez Delgadillo Oficial Mayor del Poder Ejecutivo</p> | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Burocrata y Seguridad y Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Anual |
|-------------------------------------|-------|------|------------|---|--|---|-------------------|--|---|-------------|
| LAVANDERA | 01 | 01 | 1 | \$ 161,436.00 | \$ 40,359.00 | \$ 22,698.00 | \$ 193,546.00 | \$ 5,376.00 | \$ 423,415.00 | |
| AYUDANTE GENERAL | 01 | 02 | 54 | \$ 8,717,544.00 | \$ 2,179,386.00 | \$ 1,225,692.00 | \$ 10,451,484.00 | \$ 290,304.00 | \$ 22,864,410.00 | |
| INSPECTOR DE TRANSPORTE | 01 | 07 | 29 | \$ 4,116,492.00 | \$ 1,029,094.00 | \$ 618,570.00 | \$ 4,921,474.00 | \$ 137,112.00 | \$ 10,822,742.00 | |
| SUPERVISOR AUXILIAR | 01 | 06 | 3 | \$ 425,844.00 | \$ 106,588.00 | \$ 63,990.00 | \$ 509,118.00 | \$ 14,184.00 | \$ 1,119,694.00 | |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | 02 | 02 | 35 | \$ 6,020,280.00 | \$ 1,505,035.00 | \$ 820,470.00 | \$ 6,932,310.00 | \$ 200,760.00 | \$ 15,478,855.00 | |
| MOZO DE ORDENANZAS | 02 | 03 | 2 | \$ 344,016.00 | \$ 86,002.00 | \$ 46,804.00 | \$ 396,132.00 | \$ 11,472.00 | \$ 884,506.00 | |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 02 | 07 | 6 | \$ 1,032,048.00 | \$ 258,000.00 | \$ 140,652.00 | \$ 1,188,396.00 | \$ 34,416.00 | \$ 2,653,518.00 | |
| MOZO DE OFICINA | 02 | 08 | 112 | \$ 19,264,896.00 | \$ 4,816,112.00 | \$ 2,625,504.00 | \$ 22,183,392.00 | \$ 642,432.00 | \$ 49,532,336.00 | |
| PEON | 02 | 09 | 6 | \$ 1,032,048.00 | \$ 258,000.00 | \$ 140,652.00 | \$ 1,188,396.00 | \$ 34,416.00 | \$ 2,653,518.00 | |
| VIGILANTE DE SEGURIDAD | 02 | 10 | 50 | \$ 8,896,600.00 | \$ 2,599,100.00 | \$ 1,193,100.00 | \$ 10,688,800.00 | \$ - | \$ 14,374,000.00 | |
| CABO DE ORDENANZAS | 02 | 20 | 15 | \$ 2,669,680.00 | \$ 779,790.00 | \$ 357,950.00 | \$ 504,960.00 | \$ - | \$ 4,312,200.00 | |
| CABO DE ORDENANZAS (ACADEMIA) | 02 | 22 | 1 | \$ 177,972.00 | \$ 51,982.00 | \$ 23,862.00 | \$ 253,816.00 | \$ - | \$ 287,480.00 | |
| PEON SEDUPOP | 02 | A | 26 | \$ 3,775,200.00 | \$ 943,774.00 | \$ 284,264.00 | \$ 1,828,970.00 | \$ - | \$ 6,812,208.00 | |
| DESBROZADOR SEDUPOP | 02 | B | 8 | \$ 1,161,600.00 | \$ 290,392.00 | \$ 81,312.00 | \$ 1,662,848.00 | \$ - | \$ 2,096,064.00 | |
| CHOFER DE SEGUNDA | 03 | 04 | 8 | \$ 1,558,752.00 | \$ 389,704.00 | \$ 200,304.00 | \$ 1,662,848.00 | \$ 51,936.00 | \$ 3,863,544.00 | |
| COCINERA | 03 | 05 | 3 | \$ 584,532.00 | \$ 146,139.00 | \$ 75,114.00 | \$ 623,588.00 | \$ 19,476.00 | \$ 1,448,829.00 | |
| ENCARGADO DE FOTOCOPIADO | 03 | 06 | 2 | \$ 389,688.00 | \$ 97,428.00 | \$ 50,076.00 | \$ 415,712.00 | \$ 12,984.00 | \$ 965,866.00 | |
| RECEPCIONISTA | 03 | 07 | 77 | \$ 15,002,988.00 | \$ 3,750,901.00 | \$ 1,927,926.00 | \$ 16,004,912.00 | \$ 499,864.00 | \$ 37,186,611.00 | |
| VELADOR | 03 | 12 | 5 | \$ 974,220.00 | \$ 243,565.00 | \$ 125,190.00 | \$ 1,039,280.00 | \$ 32,460.00 | \$ 2,414,715.00 | |
| JARDINERO | 03 | 13 | 4 | \$ 779,376.00 | \$ 194,852.00 | \$ 100,152.00 | \$ 831,424.00 | \$ 25,988.00 | \$ 1,931,772.00 | |
| JEFE DE CUADRILLA | 03 | 14 | 3 | \$ 584,532.00 | \$ 146,139.00 | \$ 75,114.00 | \$ 623,588.00 | \$ 19,476.00 | \$ 1,448,829.00 | |
| OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA | 03 | 17 | 22 | \$ 4,370,256.00 | \$ 1,082,564.00 | \$ 566,644.00 | \$ 797,808.00 | \$ - | \$ 6,817,272.00 | |
| OPERATOR FITOZOOSANITARIO | 03 | 18 | 3 | \$ 562,068.00 | \$ 140,514.00 | \$ 73,530.00 | \$ 616,608.00 | \$ 18,720.00 | \$ 1,411,440.00 | |
| EVALUADOR DE PROGRAMA | 03 | 19 | 1 | \$ 194,844.00 | \$ 48,713.00 | \$ 25,038.00 | \$ 207,866.00 | \$ 6,492.00 | \$ 482,943.00 | |
| DICTAMINADOR DE UNIDAD DE INVERSION | 03 | 20 | 5 | \$ 815,820.00 | \$ 203,950.00 | \$ 114,090.00 | \$ 898,870.00 | \$ 27,180.00 | \$ 2,059,910.00 | |
| JEFE DE CUADRILLA SEDUPOP | 03 | A | 7 | \$ 1,150,800.00 | \$ 287,707.00 | \$ 80,556.00 | \$ 1,330,900.00 | \$ - | \$ 2,032,156.00 | |
| CHOFER DE SEGUNDA SEDUPOP | 03 | B | 10 | \$ 1,644,000.00 | \$ 411,010.00 | \$ 115,080.00 | \$ 1,966,090.00 | \$ - | \$ 2,903,080.00 | |
| ENCARGADO DE SALA | 04 | 01 | 5 | \$ 1,030,020.00 | \$ 257,495.00 | \$ 129,030.00 | \$ 1,063,500.00 | \$ 34,320.00 | \$ 2,514,365.00 | |
| ALMACENISTA | 04 | 02 | 33 | \$ 6,798,132.00 | \$ 1,699,467.00 | \$ 851,598.00 | \$ 7,019,100.00 | \$ 226,512.00 | \$ 16,594,809.00 | |
| AUX ADMVO DE LA PARTICULAR | 04 | 04 | 02 | \$ 412,008.00 | \$ 102,998.00 | \$ 51,612.00 | \$ 425,400.00 | \$ 13,728.00 | \$ 1,005,746.00 | |
| AUXILIAR DE ESCENOGRAFO | 04 | 05 | 2 | \$ 412,008.00 | \$ 102,998.00 | \$ 51,612.00 | \$ 425,400.00 | \$ 13,728.00 | \$ 1,005,746.00 | |
| PELUJERO | 04 | 08 | 1 | \$ 206,004.00 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 212,700.00 | \$ 6,864.00 | \$ 502,873.00 | |
| PINTOR | 04 | 09 | 1 | \$ 206,004.00 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 212,700.00 | \$ 6,864.00 | \$ 502,873.00 | |
| PLOMERO | 04 | 10 | 1 | \$ 206,004.00 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 212,700.00 | \$ 6,864.00 | \$ 502,873.00 | |
| AUXILIAR DE PUERICULTISTA | 04 | 13 | 1 | \$ 206,004.00 | \$ 51,499.00 | \$ 25,806.00 | \$ 212,700.00 | \$ 6,864.00 | \$ 502,873.00 | |
| AUXILIAR DE NUTRICION | 04 | 14 | 9 | \$ 1,854,036.00 | \$ 463,491.00 | \$ 232,254.00 | \$ 1,914,300.00 | \$ 61,776.00 | \$ 4,525,857.00 | |
| AUXILIAR EN INFORMATICA | 04 | 15 | 8 | \$ 1,648,032.00 | \$ 411,983.00 | \$ 206,448.00 | \$ 1,701,600.00 | \$ 54,912.00 | \$ 4,022,984.00 | |
| ANALISTA JURIDICO | 04 | 16 | 17 | \$ 3,502,068.00 | \$ 875,483.00 | \$ 438,702.00 | \$ 3,615,900.00 | \$ 116,688.00 | \$ 8,548,841.00 | |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 04 | 17 | 280 | \$ 53,561,040.00 | \$ 13,389,740.00 | \$ 6,709,560.00 | \$ 55,302,000.00 | \$ 1,784,640.00 | \$ 130,746,980.00 | |
| CHOFER DE PRIMERA | 05 | 02 | 34 | \$ 7,978,848.00 | \$ 1,994,746.00 | \$ 945,948.00 | \$ 7,761,996.00 | \$ 266,016.00 | \$ 18,947,554.00 | |
| ENCUADERNADOR | 05 | 03 | 1 | \$ 234,672.00 | \$ 58,669.00 | \$ 27,822.00 | \$ 228,294.00 | \$ 7,824.00 | \$ 587,281.00 | |
| MECANICO DE PRIMERA | 05 | 04 | 2 | \$ 469,344.00 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 456,588.00 | \$ 15,648.00 | \$ 1,114,562.00 | |
| ELECTRICISTA | 05 | 05 | 2 | \$ 469,344.00 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 456,588.00 | \$ 15,648.00 | \$ 1,114,562.00 | |
| ENFERMERA AUXILIAR | 05 | 07 | 4 | \$ 938,688.00 | \$ 234,676.00 | \$ 111,288.00 | \$ 913,176.00 | \$ 31,296.00 | \$ 2,229,124.00 | |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 05 | 08 | 12 | \$ 2,816,064.00 | \$ 704,028.00 | \$ 333,864.00 | \$ 2,739,528.00 | \$ 93,888.00 | \$ 6,687,372.00 | |
| SRIA, TAQUIMECANOGRAFA | 05 | 09 | 56 | \$ 13,174,632.00 | \$ 3,285,464.00 | \$ 1,598,032.00 | \$ 12,784,464.00 | \$ 438,144.00 | \$ 31,207,736.00 | |
| CAPACITADOR | 05 | 10 | 2 | \$ 469,344.00 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 456,588.00 | \$ 15,648.00 | \$ 1,114,562.00 | |
| DIBUJANTE | 05 | 11 | 1 | \$ 234,672.00 | \$ 58,669.00 | \$ 27,822.00 | \$ 228,294.00 | \$ 7,824.00 | \$ 587,281.00 | |
| MAESTRO O EDUCADOR | 05 | 12 | 17 | \$ 3,989,424.00 | \$ 997,373.00 | \$ 472,974.00 | \$ 3,880,998.00 | \$ 133,008.00 | \$ 9,473,777.00 | |
| OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA | 05 | 13 | 18 | \$ 4,224,096.00 | \$ 1,056,042.00 | \$ 500,736.00 | \$ 4,109,292.00 | \$ 140,832.00 | \$ 10,031,058.00 | |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 05 | 14 | 83 | \$ 19,477,776.00 | \$ 4,869,527.00 | \$ 2,309,226.00 | \$ 18,948,402.00 | \$ 649,392.00 | \$ 46,254,323.00 | |
| INSPECTOR | 05 | 16 | 5 | \$ 1,034,160.00 | \$ 268,560.00 | \$ 129,360.00 | \$ 1,002,160.00 | \$ 34,500.00 | \$ 2,458,760.00 | |
| SUPERVISOR | 05 | 17 | 38 | \$ 7,859,616.00 | \$ 1,964,980.00 | \$ 983,360.00 | \$ 7,616,416.00 | \$ 262,200.00 | \$ 18,696,576.00 | |
| MECANOGRAFA | 05 | 18 | 2 | \$ 469,344.00 | \$ 117,338.00 | \$ 55,644.00 | \$ 456,588.00 | \$ 15,648.00 | \$ 1,114,562.00 | |
| ARCHIVISTA | 05 | 20 | 10 | \$ 2,346,720.00 | \$ 586,690.00 | \$ 278,220.00 | \$ 2,282,940.00 | \$ 78,240.00 | \$ 5,172,810.00 | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 05 | 21 | 560 | \$ 131,416,320.00 | \$ 32,884,640.00 | \$ 15,580,320.00 | \$ 127,844,640.00 | \$ 4,381,440.00 | \$ 312,077,360.00 | |
| PUERICULTISTA | 05 | 22 | 19 | \$ 4,458,768.00 | \$ 1,114,711.00 | \$ 528,618.00 | \$ 4,337,586.00 | \$ 148,656.00 | \$ 10,568,339.00 | |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 02 | 6 | \$ 1,511,496.00 | \$ 377,880.00 | \$ 174,204.00 | \$ 1,417,188.00 | \$ 50,400.00 | \$ 3,531,168.00 | |
| VISITADOR | 06 | 07 | 6 | \$ 1,511,496.00 | \$ 377,880.00 | \$ 174,204.00 | \$ 1,417,188.00 | \$ 50,400.00 | \$ 3,531,168.00 | |
| TRABAJADORA SOCIAL | 06 | 08 | 14 | \$ 3,526,824.00 | \$ 881,720.00 | \$ 406,476.00 | \$ 3,306,772.00 | \$ 117,600.00 | \$ 8,239,392.00 | |
| ESCENOGRAFO | 06 | 10 | 1 | \$ 251,916.00 | \$ 62,990.00 | \$ 29,034.00 | \$ 236,198.00 | \$ 8,400.00 | \$ 588,528.00 | |
| AUXILIAR DE PROGRAMACION | 06 | 11 | 4 | \$ 1,007,664.00 | \$ 251,920.00 | \$ 116,136.00 | \$ 944,792.00 | \$ 33,600.00 | \$ 2,354,112.00 | |
| MUSICO B | 06 | 14 | 69 | \$ 17,382,204.00 | \$ 4,345,620.00 | \$ 2,003,346.00 | \$ 16,297,682.00 | \$ 579,600.00 | \$ 40,608,432.00 | |
| JEFE DE COCINA | 06 | 13 | 1 | \$ 251,916.00 | \$ 62,990.00 | \$ 29,034.00 | \$ 236,198.00 | \$ 8,400.00 | \$ 588,528.00 | |
| ENCARGADO DE CAJAS | 06 | 15 | 1 | \$ 222,036.00 | \$ 55,509.00 | \$ 26,934.00 | \$ 207,369.00 | \$ 7,404.00 | \$ 519,242.00 | |
| POLICIA C | 06 | 17 | 1935 | \$ 504,408,060.00 | \$ 146,791,035.00 | \$ 57,341,790.00 | \$ 85,244,480.00 | \$ - | \$ 793,785,375.00 | |
| CAPTURISTA | 06 | 20 | 160 | \$ 40,306,560.00 | \$ 10,076,800.00 | \$ 4,645,440.00 | \$ 37,791,680.00 | \$ 1,344,000.00 | \$ 94,164,480.00 | |
| OFICIAL ADMVO DE SEGURIDAD C | 06 | 21 | 82 | \$ 21,375,432.00 | \$ 6,220,602.00 | \$ 2,429,988.00 | \$ 3,612,428.00 | \$ - | \$ 33,638,480.00 | |
| POLICIA C (CERTIFICADO) | 06 | 22 | 324 | \$ 84,459,024.00 | \$ 24,578,964.00 | \$ 9,601,416.00 | \$ 14,273,496.00 | \$ - | \$ 132,912,900.00 | |


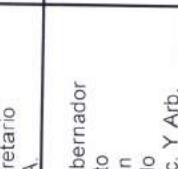
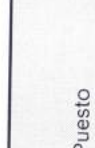
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
(Niveles 1 al 13 Burocrata y Seguridad y Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | Total Anual |
|--------------------------------------|-------|------|------------|---|--|---|------------------|--|---|-------------------|
| POLICIA C. (PROCURADURIA) | 06 | 23 | 117 | \$ 30,499,092.00 | \$ 0 | \$ 8,875,737.00 | \$ 3,467,178.00 | \$ 5,154,318.00 | \$ - | \$ 47,996,325.00 |
| SECRETARIA CAPTURISTA | 08 | 24 | 202 | \$ 60,887,032.00 | \$ 0 | \$ 12,721,980.00 | \$ 5,864,868.00 | \$ 47,711,996.00 | \$ 1,696,800.00 | \$ 118,882,656.00 |
| APOYO INFORMATICA SEGURIDAD | 06 | 26 | 4 | \$ 1,042,704.00 | \$ 0 | \$ 303,444.00 | \$ 118,536.00 | \$ 176,216.00 | \$ - | \$ 1,640,900.00 |
| ANALISTA JURIDICO(A) DE SEGURIDAD | 08 | 27 | 17 | \$ 4,431,492.00 | \$ 0 | \$ 1,289,637.00 | \$ 503,778.00 | \$ 748,918.00 | \$ - | \$ 6,973,825.00 |
| APOYO ADMINISTRATIVO(A) DE SEGURIDAD | 06 | 28 | 29 | \$ 7,559,604.00 | \$ 0 | \$ 2,199,969.00 | \$ 859,386.00 | \$ 1,277,566.00 | \$ - | \$ 11,896,525.00 |
| TECNICO ARCHIVISTA CERESO | 06 | 29 | 1 | \$ 260,676.00 | \$ 0 | \$ 75,861.00 | \$ 29,634.00 | \$ 44,054.00 | \$ - | \$ 410,225.00 |
| ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS | 07 | 01 | 15 | \$ 4,013,100.00 | \$ 0 | \$ 1,003,305.00 | \$ 451,598.00 | \$ 70,857,545.00 | \$ 133,740.00 | \$ 9,359,680.00 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 07 | 02 | 283 | \$ 75,713,820.00 | \$ 0 | \$ 18,929,021.00 | \$ 8,525,658.00 | \$ 70,892,349.00 | \$ 2,523,228.00 | \$ 176,564,076.00 |
| AUX LEN CONTABILIDAD | 07 | 03 | 5 | \$ 1,337,700.00 | \$ 0 | \$ 334,435.00 | \$ 160,630.00 | \$ 1,252,515.00 | \$ 44,580.00 | \$ 3,119,860.00 |
| AUXILIAR DE AUDITOR | 07 | 04 | 6 | \$ 1,337,700.00 | \$ 0 | \$ 334,435.00 | \$ 160,630.00 | \$ 1,252,515.00 | \$ 44,580.00 | \$ 3,119,860.00 |
| AUXILIAR DE MEDICO | 07 | 05 | 4 | \$ 1,070,160.00 | \$ 0 | \$ 287,548.00 | \$ 120,504.00 | \$ 1,002,012.00 | \$ 35,664.00 | \$ 2,495,888.00 |
| AUXILIAR JURIDICO | 07 | 06 | 60 | \$ 16,052,400.00 | \$ 0 | \$ 4,013,220.00 | \$ 1,807,560.00 | \$ 15,030,180.00 | \$ 534,960.00 | \$ 37,438,320.00 |
| MUSICO DE PRIMERA | 07 | 08 | 8 | \$ 2,140,320.00 | \$ 0 | \$ 535,096.00 | \$ 211,008.00 | \$ 2,004,024.00 | \$ 71,328.00 | \$ 4,991,776.00 |
| OFICIAL DE PARTES | 07 | 09 | 20 | \$ 3,350,800.00 | \$ 0 | \$ 1,337,740.00 | \$ 602,520.00 | \$ 20,100,600.00 | \$ 178,320.00 | \$ 12,479,440.00 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 07 | 10 | 114 | \$ 30,499,560.00 | \$ 0 | \$ 7,625,118.00 | \$ 3,434,364.00 | \$ 28,557,342.00 | \$ 1,016,424.00 | \$ 71,132,808.00 |
| DISENADOR GRAFICO | 07 | 11 | 4 | \$ 1,070,160.00 | \$ 0 | \$ 267,548.00 | \$ 120,504.00 | \$ 1,002,012.00 | \$ 35,664.00 | \$ 2,495,888.00 |
| POLICIA B | 07 | 13 | 337 | \$ 90,258,036.00 | \$ 0 | \$ 26,281,062.00 | \$ 10,166,506.00 | \$ 15,146,128.00 | \$ - | \$ 141,821,732.00 |
| AUXILIAR DEL M.P. | 07 | 14 | 2 | \$ 471,624.00 | \$ 0 | \$ 117,902.00 | \$ 55,812.00 | \$ 441,578.00 | \$ 15,720.00 | \$ 1,102,636.00 |
| VIGILANTE | 07 | 18 | 16 | \$ 4,280,640.00 | \$ 0 | \$ 1,070,192.00 | \$ 482,016.00 | \$ 4,008,048.00 | \$ 142,656.00 | \$ 9,983,552.00 |
| OFICIAL ADMVO. DE SEG. B | 07 | 19 | 12 | \$ 3,213,936.00 | \$ 0 | \$ 935,112.00 | \$ 381,656.00 | \$ 539,328.00 | \$ - | \$ 5,080,032.00 |
| POLICIA B (CERTIFICADO) | 07 | 20 | 14 | \$ 3,749,592.00 | \$ 0 | \$ 1,090,964.00 | \$ 421,932.00 | \$ 629,216.00 | \$ - | \$ 5,891,704.00 |
| LICENCIADO EN EDUCACION PREESCOLAR | 07 | 22 | 10 | \$ 2,675,400.00 | \$ 0 | \$ 668,870.00 | \$ 301,260.00 | \$ 2,505,030.00 | \$ 89,160.00 | \$ 6,239,720.00 |
| REPRESENTANTE OBRERO | 07 | 23 | 8 | \$ 1,886,496.00 | \$ 0 | \$ 471,608.00 | \$ 223,248.00 | \$ 1,766,312.00 | \$ 62,880.00 | \$ 4,410,544.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 07 | 24 | 8 | \$ 1,886,496.00 | \$ 0 | \$ 471,608.00 | \$ 223,248.00 | \$ 1,766,312.00 | \$ 62,880.00 | \$ 4,410,544.00 |
| TECNICO LABORATORISTA DEL CERESO | 07 | 25 | 1 | \$ 287,828.00 | \$ 0 | \$ 77,928.00 | \$ 30,138.00 | \$ 44,944.00 | \$ - | \$ 420,836.00 |
| ENFERMERO AUXILIAR CERESO | 07 | 26 | 5 | \$ 1,339,140.00 | \$ 0 | \$ 389,630.00 | \$ 150,690.00 | \$ 224,720.00 | \$ - | \$ 2,104,180.00 |
| TECNICO RADIOLOGO CERESO | 07 | 27 | 1 | \$ 267,828.00 | \$ 0 | \$ 77,928.00 | \$ 30,138.00 | \$ 44,944.00 | \$ - | \$ 420,836.00 |
| ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES | 08 | 02 | 18 | \$ 5,154,624.00 | \$ 0 | \$ 1,288,692.00 | \$ 565,812.00 | \$ 4,816,728.00 | \$ 171,720.00 | \$ 11,997,576.00 |
| CHOFER DE TRAILER | 08 | 03 | 16 | \$ 4,581,888.00 | \$ 0 | \$ 1,145,504.00 | \$ 502,944.00 | \$ 4,281,536.00 | \$ 152,640.00 | \$ 10,664,512.00 |
| PROG. DE COMPUTADORA | 08 | 05 | 6 | \$ 1,718,208.00 | \$ 0 | \$ 429,564.00 | \$ 188,604.00 | \$ 1,605,576.00 | \$ 57,240.00 | \$ 3,989,192.00 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 08 | 06 | 2 | \$ 572,736.00 | \$ 0 | \$ 143,188.00 | \$ 62,868.00 | \$ 535,192.00 | \$ 19,860.00 | \$ 1,333,064.00 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 08 | 07 | 166 | \$ 47,537,088.00 | \$ 0 | \$ 11,884,604.00 | \$ 5,218,044.00 | \$ 44,420,936.00 | \$ 1,583,640.00 | \$ 110,644,312.00 |
| POLICIA A | 08 | 08 | 363 | \$ 104,313,132.00 | \$ 0 | \$ 30,333,732.00 | \$ 11,436,678.00 | \$ 17,204,748.00 | \$ - | \$ 163,288,290.00 |
| AGENTE FISCAL | 08 | 09 | 5 | \$ 1,261,980.00 | \$ 0 | \$ 315,500.00 | \$ 146,350.00 | \$ 1,184,060.00 | \$ 42,060.00 | \$ 2,948,950.00 |
| CUSTODIO A | 08 | 10 | 526 | \$ 151,153,464.00 | \$ 0 | \$ 43,964,664.00 | \$ 16,572,156.00 | \$ 24,930,296.00 | \$ - | \$ 236,610,680.00 |
| JEFE DE GRUPO | 08 | 11 | 206 | \$ 68,991,808.00 | \$ 0 | \$ 14,748,364.00 | \$ 6,475,404.00 | \$ 55,124,776.00 | \$ 1,965,240.00 | \$ 137,305,592.00 |
| CAJERO | 08 | 12 | 29 | \$ 8,304,672.00 | \$ 0 | \$ 2,076,226.00 | \$ 911,566.00 | \$ 7,760,284.00 | \$ 276,660.00 | \$ 19,329,428.00 |
| OFICIAL ADMVO DE SEG. A | 08 | 13 | 13 | \$ 3,735,732.00 | \$ 0 | \$ 1,086,332.00 | \$ 409,578.00 | \$ 6,161,148.00 | \$ - | \$ 5,847,720.00 |
| POLICIA A (CERTIFICADO) | 08 | 14 | 4 | \$ 1,149,456.00 | \$ 0 | \$ 334,256.00 | \$ 126,024.00 | \$ 189,584.00 | \$ - | \$ 1,799,320.00 |
| ABOGADO | 09 | 01 | 1 | \$ 308,604.00 | \$ 0 | \$ 77,150.00 | \$ 32,994.00 | \$ 278,319.00 | \$ 10,284.00 | \$ 707,351.00 |
| MUSICO SOLISTA | 09 | 03 | 28 | \$ 8,640,912.00 | \$ 0 | \$ 2,160,200.00 | \$ 923,832.00 | \$ 7,792,932.00 | \$ 287,952.00 | \$ 19,805,828.00 |
| PSICOLOGO | 09 | 04 | 37 | \$ 11,418,348.00 | \$ 0 | \$ 2,854,550.00 | \$ 1,220,778.00 | \$ 10,297,803.00 | \$ 380,508.00 | \$ 26,171,987.00 |
| ASISTENTE TECNICO | 09 | 05 | 5 | \$ 1,543,020.00 | \$ 0 | \$ 385,750.00 | \$ 164,970.00 | \$ 1,391,596.00 | \$ 51,420.00 | \$ 3,536,755.00 |
| REPORTERO | 09 | 06 | 8 | \$ 2,468,832.00 | \$ 0 | \$ 617,200.00 | \$ 263,952.00 | \$ 2,226,582.00 | \$ 82,272.00 | \$ 5,658,808.00 |
| ENFERMERA TITULADA | 09 | 07 | 19 | \$ 5,863,476.00 | \$ 0 | \$ 1,465,850.00 | \$ 626,866.00 | \$ 5,288,081.00 | \$ 195,366.00 | \$ 13,439,669.00 |
| INSPECTOR ESPECIALIZADO | 09 | 08 | 10 | \$ 2,719,920.00 | \$ 0 | \$ 679,990.00 | \$ 304,260.00 | \$ 2,463,020.00 | \$ 90,720.00 | \$ 6,297,910.00 |
| CUSTODIO B | 09 | 10 | 90 | \$ 27,659,880.00 | \$ 0 | \$ 8,040,330.00 | \$ 2,961,900.00 | \$ 4,491,900.00 | \$ - | \$ 43,154,010.00 |
| SUPERVISOR ESPECIALIZADO | 09 | 11 | 21 | \$ 5,711,832.00 | \$ 0 | \$ 1,427,979.00 | \$ 638,946.00 | \$ 5,172,342.00 | \$ 190,512.00 | \$ 13,141,611.00 |
| JEFE DE GRUPO (SEGURIDAD Y CUSTODIA) | 09 | 12 | 77 | \$ 23,664,564.00 | \$ 0 | \$ 6,878,949.00 | \$ 2,534,070.00 | \$ 3,843,070.00 | \$ - | \$ 36,920,653.00 |
| JEFE DE GRUPO ADMVO. DE SEG | 09 | 13 | 15 | \$ 4,609,980.00 | \$ 0 | \$ 1,340,055.00 | \$ 483,650.00 | \$ 748,650.00 | \$ - | \$ 7,192,335.00 |
| JEFE DE GRUPO (SEG. YCUSTI)(CERTI | 09 | 14 | 57 | \$ 17,517,924.00 | \$ 0 | \$ 5,092,209.00 | \$ 1,875,870.00 | \$ 2,844,870.00 | \$ - | \$ 27,330,873.00 |
| CONCILIADOR | 10 | 01 | 3 | \$ 991,800.00 | \$ 0 | \$ 247,956.00 | \$ 103,626.00 | \$ 868,860.00 | \$ 33,048.00 | \$ 2,245,290.00 |
| DICTAMINADOR | 10 | 03 | 76 | \$ 25,125,600.00 | \$ 0 | \$ 6,281,582.00 | \$ 2,829,192.00 | \$ 22,011,120.00 | \$ 837,216.00 | \$ 56,880,680.00 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 04 | 375 | \$ 123,975,000.00 | \$ 0 | \$ 30,994,500.00 | \$ 12,963,250.00 | \$ 108,607,500.00 | \$ 4,131,000.00 | \$ 280,661,250.00 |
| MEDICO GENERAL | 10 | 05 | 17 | \$ 5,620,200.00 | \$ 0 | \$ 1,405,084.00 | \$ 587,214.00 | \$ 4,923,540.00 | \$ 187,272.00 | \$ 12,723,310.00 |
| MUSICO MAYOR | 10 | 06 | 23 | \$ 7,603,800.00 | \$ 0 | \$ 1,900,996.00 | \$ 784,626.00 | \$ 6,661,260.00 | \$ 253,368.00 | \$ 17,213,890.00 |
| ODONTOLOGO | 10 | 07 | 3 | \$ 991,800.00 | \$ 0 | \$ 247,956.00 | \$ 103,626.00 | \$ 868,860.00 | \$ 33,048.00 | \$ 2,245,290.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 10 | 09 | 1 | \$ 330,600.00 | \$ 0 | \$ 82,652.00 | \$ 34,542.00 | \$ 289,620.00 | \$ 11,016.00 | \$ 748,430.00 |
| SECRETARIA DE SECRETARIO | 10 | 10 | 22 | \$ 7,273,200.00 | \$ 0 | \$ 1,818,344.00 | \$ 769,924.00 | \$ 6,371,640.00 | \$ 242,352.00 | \$ 16,465,460.00 |
| AUDITOR | 10 | 11 | 16 | \$ 4,662,144.00 | \$ 0 | \$ 1,165,536.00 | \$ 508,704.00 | \$ 4,101,760.00 | \$ 155,328.00 | \$ 10,593,472.00 |
| SUB-OFFICIAL DE SEGURIDAD | 10 | 12 | 54 | \$ 17,826,480.00 | \$ 0 | \$ 5,179,140.00 | \$ 1,863,324.00 | \$ 2,849,688.00 | \$ - | \$ 27,718,632.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 10 | 13 | 1 | \$ 291,384.00 | \$ 0 | \$ 72,846.00 | \$ 31,794.00 | \$ 256,360.00 | \$ 9,708.00 | \$ 662,092.00 |
| ABOGADO | 10 | 14 | 2 | \$ 582,768.00 | \$ 0 | \$ 145,692.00 | \$ 63,588.00 | \$ 512,720.00 | \$ 19,416.00 | \$ 1,324,184.00 |
| SUB. OFICIAL | 10 | 30 | 70 | \$ 16,530,000.00 | \$ 0 | \$ 4,132,600.00 | \$ 1,727,100.00 | \$ 14,481,000.00 | \$ 550,800.00 | \$ 37,421,500.00 |
| COORDINADOR DE VUELOS | 11 | 01 | 1 | \$ 23,108,400.00 | \$ 0 | \$ 6,713,700.00 | \$ 2,415,420.00 | \$ 3,694,040.00 | \$ - | \$ 35,931,560.00 |
| INGEN SIST COMPUTACIONAL | 11 | 02 | 45 | \$ 16,006,140.00 | \$ 0 | \$ 4,001,625.00 | \$ 1,633,230.00 | \$ 14,021,505.00 | \$ 533,520.00 | \$ 36,196,020.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO | 11 | 03 | 11 | \$ 3,912,612.00 | \$ 0 | \$ 978,175.00 | \$ 399,234.00 | \$ 3,427,479.00 | \$ 130,416.00 | \$ 8,847,916.00 |
| CMDDT. DE SEG-SUB-TENIENTE | 11 | 04 | 2 | \$ 706,224.00 | \$ 0 | \$ 205,118.00 | \$ 72,228.00 | \$ 1,113,160.00 | \$ - | \$ 1,094,886.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
 (Niveles 1 al 13 Burocrata y Seguridad y Custodia)

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Anual |
|--|-------|------|------------|---|--|---|------------------|--|---|-------------------|
| OFICIAL PRIMERO DE SEG. | 11 | 05 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| JEFE DE SECC.SEG. Y CUST. | 11 | 06 | 31 | \$ 10,946,472.00 | \$ 0 | \$ 3,179,329.00 | \$ 1,119,534.00 | \$ 1,725,398.00 | \$ - | \$ 16,970,733.00 |
| OFICIAL | 11 | 30 | 66 | \$ 23,305,392.00 | \$ 0 | \$ 6,768,894.00 | \$ 2,363,524.00 | \$ 3,673,428.00 | \$ - | \$ 36,131,238.00 |
| CM.DITE DE SEG.SUB-TENIENTE(CERT | 11 | 31 | 3 | \$ 1,059,336.00 | \$ 0 | \$ 307,677.00 | \$ 108,342.00 | \$ 166,974.00 | \$ - | \$ 1,642,929.00 |
| CM.DITE (ADMVO SUB-TENIENTE) | 11 | 32 | 2 | \$ 706,224.00 | \$ 0 | \$ 205,118.00 | \$ 72,228.00 | \$ 111,316.00 | \$ - | \$ 1,094,886.00 |
| PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 34 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| ENFERMERO(C) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 35 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| QUIMICO FARMACOBIOLOGO DE CERESO | 11 | 37 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| MEDICO GENERAL CERESO | 11 | 38 | 1 | \$ 353,112.00 | \$ 0 | \$ 102,559.00 | \$ 36,114.00 | \$ 55,658.00 | \$ - | \$ 547,443.00 |
| MUSICA(O)O CONCERTINA(O) | 12 | 01 | 2 | \$ 760,960.00 | \$ 0 | \$ 190,142.00 | \$ 76,020.00 | \$ 649,376.00 | \$ 25,344.00 | \$ 1,701,442.00 |
| INVESTIGADOR | 12 | 03 | 3 | \$ 1,140,840.00 | \$ 0 | \$ 285,213.00 | \$ 114,030.00 | \$ 974,064.00 | \$ 38,016.00 | \$ 2,552,163.00 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 05 | 209 | \$ 79,478,520.00 | \$ 0 | \$ 19,889,839.00 | \$ 7,944,090.00 | \$ 67,859,792.00 | \$ 2,648,448.00 | \$ 177,800,689.00 |
| SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR | 12 | 08 | 5 | \$ 1,901,400.00 | \$ 0 | \$ 475,355.00 | \$ 190,050.00 | \$ 1,623,440.00 | \$ 63,360.00 | \$ 4,253,605.00 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 09 | 95 | \$ 36,126,600.00 | \$ 0 | \$ 9,031,745.00 | \$ 3,610,950.00 | \$ 30,845,360.00 | \$ 1,203,840.00 | \$ 80,818,495.00 |
| JUEZ MAESTRO | 12 | 10 | 1 | \$ 335,160.00 | \$ 0 | \$ 83,791.00 | \$ 34,866.00 | \$ 288,633.00 | \$ 11,172.00 | \$ 753,622.00 |
| JUEZ MEDICO | 12 | 11 | 1 | \$ 335,160.00 | \$ 0 | \$ 83,791.00 | \$ 34,866.00 | \$ 288,633.00 | \$ 11,172.00 | \$ 753,622.00 |
| JEFE DE GRUPO. SEG. Y CUST. | 12 | 12 | 11 | \$ 4,163,808.00 | \$ 0 | \$ 1,208,735.00 | \$ 416,790.00 | \$ 647,306.00 | \$ - | \$ 6,436,639.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG. | 12 | 14 | 10 | \$ 3,785,280.00 | \$ 0 | \$ 1,088,850.00 | \$ 378,900.00 | \$ 588,460.00 | \$ - | \$ 5,851,490.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG. | 12 | 15 | 6 | \$ 2,271,168.00 | \$ 0 | \$ 659,310.00 | \$ 227,340.00 | \$ 353,076.00 | \$ - | \$ 3,510,894.00 |
| CM.DITE DE SEG.TENIENTE(CERTIFIC | 12 | 16 | 5 | \$ 1,892,640.00 | \$ 0 | \$ 549,425.00 | \$ 189,450.00 | \$ 294,230.00 | \$ - | \$ 2,925,745.00 |
| PERITO B.(QUIMICO) | 12 | 17 | 3 | \$ 1,135,584.00 | \$ 0 | \$ 329,655.00 | \$ 113,670.00 | \$ 176,538.00 | \$ - | \$ 1,755,447.00 |
| AGENTE DEL M.P."B" | 12 | 19 | 3 | \$ 1,135,584.00 | \$ 0 | \$ 329,655.00 | \$ 113,670.00 | \$ 176,538.00 | \$ - | \$ 1,755,447.00 |
| SECRETARIO PROYECTISTA | 12 | 02 | 30 | \$ 12,271,680.00 | \$ 0 | \$ 3,067,950.00 | \$ 1,200,760.00 | \$ 11,853,300.00 | \$ 408,960.00 | \$ 28,802,670.00 |
| REGISTRADOR | 13 | 04 | 11 | \$ 4,499,616.00 | \$ 0 | \$ 1,124,915.00 | \$ 440,286.00 | \$ 4,346,210.00 | \$ 149,952.00 | \$ 10,960,979.00 |
| SUB-PROC.DEFENSA DEL TRAB | 13 | 05 | 4 | \$ 1,442,112.00 | \$ 0 | \$ 360,532.00 | \$ 146,520.00 | \$ 1,429,724.00 | \$ 48,048.00 | \$ 3,426,936.00 |
| JEFE DE BIBLIOTECA | 13 | 06 | 1 | \$ 409,056.00 | \$ 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ 13,632.00 | \$ 960,089.00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 07 | 426 | \$ 174,257,856.00 | \$ 0 | \$ 43,564,890.00 | \$ 17,051,076.00 | \$ 163,316,860.00 | \$ 6,807,232.00 | \$ 408,997,914.00 |
| JEFE DE MUSEO | 13 | 08 | 1 | \$ 409,056.00 | \$ 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ 13,632.00 | \$ 960,089.00 |
| JEFE DE VIGILANCIA | 13 | 10 | 9 | \$ 3,648,024.00 | \$ 0 | \$ 1,058,679.00 | \$ 357,966.00 | \$ 559,854.00 | \$ - | \$ 5,624,523.00 |
| JEFE DE OFICINA SUBALTERNIA DE RENTAS | 13 | 11 | 21 | \$ 3,965,808.00 | \$ 0 | \$ 991,463.00 | \$ 402,930.00 | \$ 3,931,741.00 | \$ 132,132.00 | \$ 9,424,074.00 |
| SUPERVISOR GENERAL | 13 | 12 | 2 | \$ 7,571,088.00 | \$ 0 | \$ 1,892,783.00 | \$ 769,230.00 | \$ 7,506,051.00 | \$ 252,252.00 | \$ 17,991,414.00 |
| INSPECTOR GENERAL | 13 | 13 | 2 | \$ 721,056.00 | \$ 0 | \$ 180,266.00 | \$ 73,260.00 | \$ 714,862.00 | \$ 24,024.00 | \$ 1,713,468.00 |
| SUB-JEFE DE SEG Y CUSTOD. | 13 | 14 | 10 | \$ 4,053,360.00 | \$ 0 | \$ 1,176,310.00 | \$ 397,740.00 | \$ 622,060.00 | \$ - | \$ 6,249,470.00 |
| AGENTE DEL M.P. | 13 | 15 | 1 | \$ 405,336.00 | \$ 0 | \$ 117,631.00 | \$ 39,774.00 | \$ 62,206.00 | \$ - | \$ 624,947.00 |
| DEFENSOR DE OFICIO | 13 | 16 | 3 | \$ 1,227,168.00 | \$ 0 | \$ 306,795.00 | \$ 120,078.00 | \$ 1,185,330.00 | \$ 40,896.00 | \$ 2,860,267.00 |
| AGENTE DEL M.P. (CERTIFICADO) | 13 | 17 | 10 | \$ 4,053,360.00 | \$ 0 | \$ 1,176,310.00 | \$ 397,740.00 | \$ 622,060.00 | \$ - | \$ 6,249,470.00 |
| PERITO A | 13 | 18 | 2 | \$ 810,672.00 | \$ 0 | \$ 235,282.00 | \$ 79,548.00 | \$ 124,412.00 | \$ - | \$ 1,249,894.00 |
| PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA) | 13 | 20 | 3 | \$ 1,216,008.00 | \$ 0 | \$ 352,893.00 | \$ 119,322.00 | \$ 186,618.00 | \$ - | \$ 1,874,841.00 |
| DEFENSOR SOCIAL | 13 | 21 | 1 | \$ 409,056.00 | \$ 0 | \$ 102,265.00 | \$ 40,026.00 | \$ 395,110.00 | \$ - | \$ 960,089.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 13 | 23 | 55 | \$ 22,498,080.00 | \$ 0 | \$ 5,624,575.00 | \$ 2,201,430.00 | \$ 21,731,050.00 | \$ 749,760.00 | \$ 52,804,895.00 |
| ACTUARIO | 13 | 24 | 18 | \$ 7,363,008.00 | \$ 0 | \$ 1,840,770.00 | \$ 700,468.00 | \$ 7,111,980.00 | \$ 245,376.00 | \$ 17,281,602.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO GERESO | 13 | 26 | 5 | \$ 2,045,280.00 | \$ 0 | \$ 511,325.00 | \$ 200,130.00 | \$ 1,975,500.00 | \$ 68,160.00 | \$ 4,800,445.00 |
| PRIMER OFICIAL | 13 | 30 | 27 | \$ 10,944,072.00 | \$ 0 | \$ 3,176,037.00 | \$ 1,073,898.00 | \$ 1,679,562.00 | \$ - | \$ 16,873,569.00 |
| DEFENSOR PUBLICO | 13 | 43 | 111 | \$ 45,405,216.00 | \$ 0 | \$ 11,351,415.00 | \$ 4,442,866.00 | \$ 43,857,210.00 | \$ 1,513,152.00 | \$ 106,569,879.00 |
| ODONTOLOGO(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 13 | 44 | 1 | \$ 405,336.00 | \$ 0 | \$ 117,631.00 | \$ 39,774.00 | \$ 62,206.00 | \$ - | \$ 624,947.00 |
| AGENTE DEL MINISTERIO PUBLICO (HOMOLOGADO) | 13 | 45 | 242 | \$ 101,962,344.00 | \$ 0 | \$ 29,434,480.00 | \$ 9,895,380.00 | \$ 15,542,208.00 | \$ - | \$ 156,834,392.00 |
| PERITO (HOMOLOGADO) | 13 | 46 | 55 | \$ 23,173,260.00 | \$ 0 | \$ 6,689,650.00 | \$ 2,248,950.00 | \$ 3,532,320.00 | \$ - | \$ 35,644,180.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
 (Tabulador Mensual Neto Personal de Confianza Niveles 14 al 20)

| Puesto | Nive l | No de Plazas | Sueldo base | Prestaciones: | Compensación garantizada | | Percepciones Ordinarias Sueldo Base + Prestaciones + Compensación Garantizada | | Impuesto sobre la renta retenido y deducciones de ley | | Remuneración Total Líquida Mensual Neta | |
|--|-----------|-----------------|-------------|---|-----------------------------|--------------|---|---|---|-------------|--|--------------|
| | | | | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Secretario De Acuerdos Srio. Gral. J.Esp.C.A. Sria.Elect.Desp.Del C.Gob Sub-Director Secretario Particular Del Srio.Gral. Penitenciaria Representante De Zona Director De Area Pdte.Junta Esp. C.Y.A. Procurador Def.Del Trab. Procurador Fiscal Srio.Part.De Secretario Srio.Gral. J.L.C.A. | 14 | 200 | \$29,835.00 | \$500.00 | \$0.00 | \$28,862.53 | \$30,335.00 | \$59,197.53 | \$7,288.99 | \$14,915.53 | \$23,046.01 | \$44,282.00 |
| Director General Asesor Del C.Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jia.Loc.Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio.Part.C.Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep.Del Gob.Del Edo.En Df Secretario | 15 | 195 | \$32,652.14 | \$500.00 | \$0.00 | \$36,058.06 | \$33,152.14 | \$69,210.20 | \$8,148.78 | \$17,934.85 | \$25,003.36 | \$51,275.35 |
| Director General Asesor Del C.Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jia.Loc.Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio.Part.C.Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep.Del Gob.Del Edo.En Df Secretario | 17 | 69 | \$38,573.38 | \$500.00 | \$0.00 | \$50,227.65 | \$39,073.38 | \$89,301.03 | \$9,981.58 | \$24,329.23 | \$29,091.80 | \$64,971.80 |
| Director General Asesor Del C.Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jia.Loc.Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio.Part.C.Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep.Del Gob.Del Edo.En Df Secretario | 18 | 10 | \$38,828.78 | \$500.00 | \$0.00 | \$85,188.48 | \$39,328.78 | \$124,517.26 | \$10,076.08 | \$35,264.56 | \$29,252.70 | \$89,252.70 |
| Director General Asesor Del C.Gobernador Consejero Adjunto Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jia.Loc.Conc. Y Arb. Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Srio.Part.C.Gobernador Consejero Juridico De Gobierno Coordinador De Asesores Rep.Del Gob.Del Edo.En Df Secretario | 19 | 18 | \$39,084.00 | \$500.00 | \$0.00 | \$107,063.82 | \$39,584.00 | \$146,647.82 | \$10,170.51 | \$42,234.33 | \$29,413.49 | \$104,413.49 |
| C.Gobernador | 20 | 1 | \$46,609.00 | \$500.00 | \$105,043.37 | \$152,152.37 | \$46,998.13 | \$105,154.24 | | | | |
| Tabulador Acorde a la remuneración percibida por el Presidente de la República. Los rangos máximos y mínimos corresponden al total líquido mensual que el personal de confianza recibe sin las prestaciones anuales. | | | | | | | | | | | | |
|  | | | |  | | | |  | | | | |
| Jorge Ricardo Quibrera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo | | | | Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo | | | | Jorge Daniel Hernández Delgadillo Oficial Mayor del Poder Ejecutivo | | | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
AGENCIA PRO SAN LUIS

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Director general | 17 | 1 | 40,352.00 | 0.00 | 5,380.27 | 8,295.25 | 560.44 | | | 54,587.96 | \$ 655,055.54 |
| Director de area | 15 | 2 | 35,306.00 | 0.00 | 4,633.91 | 7,303.02 | 490.36 | | | 95,466.59 | \$ 1,145,599.11 |
| Subdirector | 14 | 1 | 27,804.00 | 0.00 | 3,629.97 | 5,845.74 | 386.17 | | | 37,665.88 | \$ 451,990.51 |
| Administrativo | 14 | 1 | 28,080.00 | 0.00 | 3,744.00 | 5,912.41 | 390.00 | | | 38,126.41 | \$ 457,516.88 |
| Encargado promocion | 12 | 1 | 23,994.00 | 0.00 | 3,165.88 | 5,113.39 | 333.25 | | | 32,606.52 | \$ 391,278.18 |
| Coordinador | 12 | 1 | 23,994.00 | 0.00 | 3,165.88 | 5,113.39 | 333.25 | | | 32,606.52 | \$ 391,278.18 |
| Chofer | 8 | 1 | 21,182.00 | 0.00 | 2,824.27 | 4,573.03 | 294.19 | | | 28,873.49 | \$ 346,481.85 |
| Asistente | 6 | 1 | 16,548.00 | 0.00 | 2,206.40 | 3,673.25 | 229.83 | | | 22,657.48 | \$ 271,889.76 |
| Totales | | 9 | 217,260.00 | 0.00 | 28,750.56 | 45,829.48 | 3,017.50 | | 0.00 | 342,590.83 | 4,111,090.01 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
ARCHIVO HISTORICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|----------------------------|-------|------------|---|--|---|----------------------|--|----------------------|---|-------------|-------------|-------------|----------------------|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Director | 15 | 1 | \$ 391,824.00 | \$ - | \$ 97,956.00 | \$ 38,219.00 | \$ 60,642.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 49,053.42 | \$ 588,641.00 |
| Jefe de departamento | 13 | 2 | \$ 374,592.00 | \$ - | \$ 93,650.00 | \$ 37,007.00 | \$ 366,894.00 | \$ 61,535.00 | \$ 12,492.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 78,847.50 | \$ 946,170.00 |
| Abogado especializado | 13 | 1 | \$ 374,592.00 | \$ - | \$ 93,650.00 | \$ 37,007.00 | \$ 366,894.00 | \$ 61,535.00 | \$ 12,492.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 78,847.50 | \$ 946,170.00 |
| Jefe de oficina | 12 | 1 | \$ 348,240.00 | \$ - | \$ 87,061.00 | \$ 35,159.00 | \$ 309,222.00 | \$ 57,661.00 | \$ 11,604.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 70,745.58 | \$ 848,947.00 |
| Encargado de programa | 12 | 1 | \$ 348,240.00 | \$ - | \$ 87,061.00 | \$ 35,159.00 | \$ 309,222.00 | \$ 57,661.00 | \$ 11,604.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 70,745.58 | \$ 848,947.00 |
| Jefe de sección | 10 | 3 | \$ 302,748.00 | \$ - | \$ 75,688.00 | \$ 31,979.00 | \$ 275,449.00 | \$ 50,965.00 | \$ 10,090.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 62,243.25 | \$ 746,919.00 |
| Secretaria de director | 8 | 1 | \$ 262,248.00 | \$ - | \$ 65,562.00 | \$ 29,147.00 | \$ 254,578.00 | \$ 44,985.00 | \$ 8,736.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 55,438.00 | \$ 665,256.00 |
| Jefe de grupo | 8 | 2 | \$ 262,248.00 | \$ - | \$ 65,562.00 | \$ 29,147.00 | \$ 254,578.00 | \$ 44,985.00 | \$ 8,736.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 55,438.00 | \$ 665,256.00 |
| Técnico especializado | 7 | 2 | \$ 245,004.00 | \$ - | \$ 61,252.00 | \$ 27,935.00 | \$ 237,968.00 | \$ 42,449.00 | \$ 8,172.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 51,898.33 | \$ 622,780.00 |
| Supervisor | 5 | 1 | \$ 196,992.00 | \$ - | \$ 49,247.00 | \$ 24,575.00 | \$ 196,400.00 | \$ 16,164.00 | \$ 6,564.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 40,828.50 | \$ 489,942.00 |
| Auxiliar administrativo | 5 | 4 | \$ 214,908.00 | \$ - | \$ 53,727.00 | \$ 25,823.00 | \$ 216,628.00 | \$ 37,984.00 | \$ 7,164.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 46,352.83 | \$ 556,234.00 |
| Repcionista | 3 | 1 | \$ 178,428.00 | \$ - | \$ 44,609.00 | \$ 23,267.00 | \$ 197,226.00 | \$ 32,638.00 | \$ 5,952.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 40,176.67 | \$ 482,120.00 |
| Mozo de oficina | 2 | 1 | \$ 157,512.00 | \$ - | \$ 39,377.00 | \$ 21,815.00 | \$ 188,039.00 | \$ 29,516.00 | \$ 5,256.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 36,792.92 | \$ 441,515.00 |
| Operador de fotocopliadora | 2 | 2 | \$ 157,513.00 | \$ - | \$ 39,377.00 | \$ 21,815.00 | \$ 188,039.00 | \$ 29,516.00 | \$ 5,256.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 36,793.00 | \$ 441,516.00 |
| Totales | | 23 | \$ 3,815,089.00 | \$ - | \$ 953,779.00 | \$ 418,054.00 | \$ 3,421,779.00 | \$ 567,594.00 | \$ 114,118.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 774,201.08 | \$ 9,290,413.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE TELEVISION PUBLICA DE SAN LUIS POTOSI XHLSL CANAL 9

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|------|------|------------|-----------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | | 1 | 53,045.10 | 0.00 | 0.00 | 1,651.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 53,045.10 | \$ 636,541.20 | |
| GERENTE DE PRODUCCION | | 1 | 26,522.70 | 0.00 | 0.00 | 809.44 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,522.70 | \$ 318,272.40 | |
| GERENTE ADMINISTRATIVO | | 1 | 26,522.70 | 0.00 | 0.00 | 810.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,522.70 | \$ 318,272.40 | |
| GERENTE PROGRAMACION Y CONTINUIDAD | | 1 | 22,278.90 | 0.00 | 0.00 | 675.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,278.90 | \$ 267,346.80 | |
| GERENTE TRANSMISION | | 1 | 22,278.90 | 0.00 | 0.00 | 675.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,278.90 | \$ 267,346.80 | |
| GERENTE VINCULACION INSTITUCIONAL | | 1 | 26,286.00 | 0.00 | 0.00 | 802.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,286.00 | \$ 315,432.00 | |
| JEFE TRANSMISION | | 1 | 18,565.50 | 0.00 | 0.00 | 558.16 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,565.50 | \$ 222,786.00 | |
| JEFE JURIDICO | | 1 | 15,913.50 | 0.00 | 0.00 | 474.10 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15,913.50 | \$ 190,962.00 | |
| SECRETARIA DIRECC. | | 1 | 12,730.80 | 0.00 | 0.00 | 373.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,730.80 | \$ 152,769.60 | |
| EDITOR | | 1 | 12,729.60 | 0.00 | 0.00 | 373.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,729.60 | \$ 152,755.20 | |
| AUXILIAR | | 1 | 11,139.60 | 0.00 | 0.00 | 322.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,139.60 | \$ 133,675.20 | |
| PRODUCTOR | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 | |
| AUX TECNICO | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 | |
| OPERADOR DE AUDIO | | 1 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,608.90 | \$ 127,306.80 | |
| CAMAROGRAFO | | 4 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 42,435.60 | \$ 509,227.20 | |
| OPERADOR | | 2 | 10,608.90 | 0.00 | 0.00 | 305.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 21,217.80 | \$ 254,613.60 | |
| CONTADOR | | 1 | 9,548.10 | 0.00 | 0.00 | 272.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,548.10 | \$ 114,577.20 | |
| RECEPCIONISTA | | 1 | 8,487.60 | 0.00 | 0.00 | 238.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,487.60 | \$ 101,851.20 | |
| ASISTENTE PROGRAMAC | | 1 | 8,487.60 | 0.00 | 0.00 | 238.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,487.60 | \$ 101,851.20 | |
| INTENDENTE | | 1 | 6,365.40 | 0.00 | 0.00 | 172.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,365.40 | \$ 76,384.80 | |
| Totales | | 24 | 333,946.50 | 0 | 0 | 9,567.90 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 376,382.10 | \$ 4,516,585.20 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUAREZ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual |
|---|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-----------------|---|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | |
| Lavandera | 1 | 2 | 13,453.22 | | | 1,645.32 | 25,970.32 | 965.34 | 23,874.52 | 65,908.72 |
| Vigilante de Casa de Asistencia | 2 | 3 | 14,333.48 | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | 47,928.68 |
| Mozo de Casa de Asistencia | 2 | 3 | 14,333.48 | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | 47,928.68 |
| Ayudante de Cocina | 2 | 4 | 14,333.48 | | | 5,729.13 | 24,280.70 | 963.21 | 2,622.16 | 47,928.68 |
| Multitilista | 3 | 2 | 16,237.17 | | | 6,150.00 | 25,124.76 | 1,165.10 | 2,749.14 | 51,426.17 |
| Auxiliar de Puericultista | 3 | 12 | 16,237.17 | | | 6,150.00 | 25,124.76 | 1,165.10 | 2,749.14 | 51,426.17 |
| Enfermera Auxiliar | 5 | 1 | 19,556.41 | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | 61,472.47 |
| Secretaria Taquimecanografía | 5 | 1 | 19,556.41 | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | 61,472.47 |
| Educadora | 5 | 2 | 19,556.41 | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | 61,472.47 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 3 | 19,556.41 | | | 6,883.92 | 30,658.44 | 1,403.28 | 2,970.42 | 61,472.47 |
| Enfermera General | 6 | 4 | 20,992.94 | | | 7,201.53 | 26,951.19 | 1,506.11 | 7,649.52 | 64,301.29 |
| Enfermera Titulada | 9 | 1 | 25,716.93 | | | 8,246.01 | 36,012.07 | 1,845.33 | 1,714.46 | 73,534.80 |
| Jefe de Oficina | 12 | 1 | 31,690.06 | | | 9,566.67 | 37,126.20 | 2,275.93 | 2,112.68 | 82,769.54 |
| Jefe de Departamento | 13 | 1 | 34,088.09 | | | 10,096.87 | 40,259.23 | 2,446.01 | 2,275.04 | 89,165.24 |
| Directora de Casa de Asistencia | 14 | 1 | 29,835.01 | | | 9,156.51 | 10,430.66 | 1,908.13 | 0.00 | 51,330.31 |
| Médico Pediatra (C.T.I.) | | 1 | 14,500.00 | | | 800.95 | 26,825.00 | 0.00 | 0.00 | 42,125.95 |
| Maestro (C.T.I.) | | 1 | 14,032.00 | | | 750.90 | 25,959.00 | 0.00 | 0.00 | 40,741.90 |
| Planchadora (Honorarios Asimilados) | | 1 | 9,400.00 | | | 580.20 | 430.83 | 0.00 | 0.00 | 10,411.03 |
| Ayudante de Cocina (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,400.00 | | | 650.30 | 476.66 | 0.00 | 0.00 | 11,526.96 |
| Vigilante (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,149.00 | | | 630.15 | 465.16 | 0.00 | 0.00 | 11,244.31 |
| Auxiliar Administrativo (Honorarios Asimilados) | | 1 | 10,400.00 | | | 650.30 | 476.66 | 0.00 | 0.00 | 11,526.96 |
| Auxiliar Puericultista (Honorarios Asimilados) | | 1 | 9,000.00 | | | 550.20 | 412.50 | 0.00 | 0.00 | 9,962.70 |
| Totales | | 48 | 387,357.67 | 0 | 0 | 107,548.98 | 477,520.86 | 21,777.8 | 62,872.66 | \$ 1,057,077.97 |

| | | |
|-------------|------------------|-----------------|
| Total Anual | \$ 790,904.64 | \$ 1,581,809.28 |
| | \$ 575,144.16 | \$ 1,725,432.48 |
| | \$ 575,144.16 | \$ 1,725,432.48 |
| | \$ 575,144.16 | \$ 2,300,576.64 |
| | \$ 617,114.04 | \$ 1,234,228.08 |
| | \$ 617,114.04 | \$ 7,405,368.48 |
| | \$ 737,669.64 | \$ 737,669.64 |
| | \$ 737,669.64 | \$ 737,669.64 |
| | \$ 737,669.64 | \$ 1,475,339.28 |
| | \$ 737,669.64 | \$ 2,213,008.92 |
| | \$ 771,615.48 | \$ 3,086,461.92 |
| | \$ 882,417.60 | \$ 882,417.60 |
| | \$ 993,234.48 | \$ 993,234.48 |
| | \$ 1,069,982.88 | \$ 1,069,982.88 |
| | \$ 615,963.72 | |
| | \$ 505,511.40 | |
| | \$ 488,902.80 | |
| | \$ 124,932.36 | |
| | \$ 138,323.52 | |
| | \$ 134,931.72 | |
| | \$ 138,323.52 | |
| | \$ 119,552.40 | |
| | \$ 12,684,935.64 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 MUSEO CASA DEL REBOZO

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUALES | | | | | | | ANUALES | | | | | |
|----------------------------------|-------|--------|------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|-------------------------------|--|---|--|-------------------------|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses) | 10. Remuneración Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneración Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | | |
| Confianza | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | | - | \$ - | | |
| Dirección General | | | 1 | 31,360.00 | | | 7,149.20 | 2,788.33 | | | | | | - | \$ 495,570.40 | |
| Administrador | | | 1 | 25,990.00 | | | 5,998.35 | 2,299.17 | | | | | | - | \$ 411,450.20 | |
| Prensa / Museografía | | | 1 | 20,340.00 | | | 4,787.43 | 1,796.67 | | | | | | - | \$ 323,089.10 | |
| Auxiliar contable | | | 1 | 13,560.00 | | | 3,334.38 | 1,199.45 | | | | | | - | \$ 217,125.84 | |
| Guía artesano | | | 1 | 9,761.66 | | | 2,520.35 | 871.81 | | | | | | - | \$ 157,845.78 | |
| Guía artesano | | | 1 | 9,761.66 | | | 2,520.35 | 871.81 | | | | | | - | \$ 157,845.78 | |
| Taquilla - Mantenimiento general | | | 1 | 7,345.00 | | | 2,002.40 | 659.31 | | | | | | - | \$ 120,080.46 | |
| Personal de tienda (DIF) | | | 1 | 6,780.00 | | | 1,888.18 | 611.67 | | | | | | - | \$ 111,358.10 | |
| Personal de tienda (DIF) | | | 1 | 6,780.00 | | | 1,888.18 | 611.67 | | | | | | - | \$ 111,358.10 | |
| Base | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | | - | \$ - | | |
| Honorarios | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | | - | \$ - | | |
| | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | | - | \$ - | | |
| | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | | - | \$ - | | |
| Totales | | | 9 | 131,678.32 | | | 32,088.80 | 11,709.86 | | | | | | - | \$ 2,105,723.76 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 MUSEO CASA DEL REBOZO

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUALES | | | | | | ANUALES | | | |
|------------------------|-------|--------|------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|-------------------------------|--|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | |
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneración Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneración Adicionales y Especiales |
| | | | | | | | | | | | | | |

Notas: El personal se integra por 5 colaboradores de nivel Operativo, 3 Administrativos y Director General. Los sueldos se cubren directo del recurso transferido al presupuesto del Museo. Considerar el Impuesto Sobre Nomina (a espera de respuesta de integrar en el capítulo 1,000 o 3,000)

Gregorio Vladimir Zamarripa Reyna
 Director General

Estrella de Jesus Amaro Rivera
 Administración

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual Neto ** | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|--|---------------------|---|-----------------------|------------------------|----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual Bruto * | Seguridad Social | Seguridad Social | Seguridad Social | | |
| Director General | | 1 | \$ 100,019.99 | \$ - | \$ 12,502.50 | \$ 4,260.00 | \$ 6,559.35 | \$ 1,871.23 | \$ 16,666.67 | \$ 141,879.74 | \$ 62,266.80 | \$ 1,702,556.82 | | |
| Director Administrativo | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 | | |
| Director Comercial | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 | | |
| Director de Operaciones | | 1 | \$ 48,968.00 | \$ - | \$ 6,121.00 | \$ 3,950.00 | \$ 5,932.50 | \$ 979.36 | \$ 1,088.18 | \$ 67,039.04 | \$ 37,022.60 | \$ 804,468.45 | | |
| Jefe de ventas - corporativo | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | |
| Jefe de ventas - ferias y exposiciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | |
| Jefe de ventas - gobierno | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | |
| Jefe de ventas - Congresos y Convenciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | |
| Jefe de mantenimiento | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | |
| Jefe de operaciones | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | |
| Jefe de Recursos Humanos | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | |
| Jefe administrativo | | 1 | \$ 26,500.00 | \$ - | \$ 3,312.50 | \$ 2,320.00 | \$ 3,214.05 | \$ 530.00 | \$ 588.89 | \$ 36,465.44 | \$ 21,240.00 | \$ 437,585.27 | | |
| Supervisor de servicio al cliente | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | |
| Supervisor de marketing | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | |
| Supervisor de alimentos y bebidas | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | |
| Supervisor de Compras | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | |
| Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | |
| Supervisor Administrativo | | 1 | \$ 21,820.00 | \$ - | \$ 2,727.50 | \$ 1,990.00 | \$ 2,677.50 | \$ 436.40 | \$ 484.89 | \$ 30,136.29 | \$ 17,782.96 | \$ 361,635.47 | | |
| Encargada de Transparencia y Archivo | | 1 | \$ 14,500.00 | \$ - | \$ 1,812.50 | \$ 1,440.00 | \$ 1,698.90 | \$ 290.00 | \$ 322.22 | \$ 20,063.62 | \$ 12,250.00 | \$ 240,765.47 | | |
| Asistente de dirección | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 | | |
| Asistente administrativo | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 | | |
| Asistente de Servicio al cliente | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 | | |
| Asistente de operaciones | | 1 | \$ 15,600.00 | \$ - | \$ 1,950.00 | \$ 1,450.00 | \$ 1,837.50 | \$ 312.00 | \$ 346.67 | \$ 21,496.17 | \$ 13,081.20 | \$ 257,954.00 | | |
| Técnicos | | 8 | \$ 102,400.00 | \$ - | \$ 1,600.00 | \$ 10,200.00 | \$ 11,348.40 | \$ 2,048.00 | \$ 2,275.56 | \$ 129,871.96 | \$ 63,266.85 | \$ 1,558,463.47 | | |
| Total | | | \$ 769,143.99 | \$ - | \$ 84,943.00 | \$ 64,050.00 | \$ 86,531.55 | \$ 15,253.71 | \$ 31,536.09 | \$ 1,051,458.34 | \$ 577,794.01 | \$ 12,617,500.05 | | |

(*) Monto mensual en bruto antes de retención de ISR e IMSS
 (***) Monto mensual en neto después de retención de ISR e IMSS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual y/o Anual | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|------------------|---|-------------------|-------------------------|--|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Total Anual | |
| Auxiliar General | 1 | 1 | 6,929.52 | 0.00 | 735.00 | 402.75 | 31,182.83 | 277.18 | 0.00 | 8,344.45 | \$ 131,316.23 | |
| Secretaría General | 1 | 1 | 10,286.61 | 0.00 | 73.00 | 506.72 | 46,289.75 | 411.46 | 0.00 | 11,277.79 | \$ 181,623.23 | |
| Asistente Operativo | 2 | 3 | 10,697.41 | 0.00 | 735.00 | 526.07 | 48,138.36 | 427.90 | 0.00 | 12,386.38 | \$ 590,324.76 | |
| Auxiliar de Campo | 4 | 1 | 13,750.54 | 0.00 | 735.00 | 670.85 | 61,877.41 | 550.02 | 0.00 | 15,706.41 | \$ 250,354.33 | |
| Auxiliar Operativo | 5 | 2 | 14,537.40 | 0.00 | 735.00 | 707.91 | 65,418.28 | 581.50 | 0.00 | 16,561.81 | \$ 528,320.00 | |
| Técnico en Campo | 6 | 2 | 15,894.79 | 0.00 | 895.00 | 777.93 | 71,526.56 | 635.79 | 0.00 | 18,203.51 | \$ 579,937.36 | |
| Auxiliar Especializado | 7 | 4 | 16,078.42 | 0.00 | 895.00 | 786.22 | 72,352.91 | 643.14 | 0.00 | 18,402.78 | \$ 1,172,745.08 | |
| Asistente General | 8 | 1 | 16,562.54 | 0.00 | 1,426.00 | 826.24 | 74,531.42 | 662.50 | 0.00 | 19,477.28 | \$ 308,258.78 | |
| Asistente Especializado | 9 | 5 | 18,884.84 | 0.00 | 1,426.00 | 937.89 | 84,981.78 | 755.39 | 0.00 | 22,004.12 | \$ 1,745,156.10 | |
| Supervisor de Obra | 10 | 5 | 20,213.03 | 0.00 | 1,485.00 | 1,003.31 | 90,958.65 | 808.52 | 0.00 | 23,509.86 | \$ 1,865,384.85 | |
| Supervisor Administrativo | 10 | 3 | 20,213.03 | 0.00 | 1,485.00 | 1,003.31 | 90,958.65 | 808.52 | 0.00 | 23,509.86 | \$ 1,119,230.91 | |
| Operador General | 11 | 2 | 21,680.35 | 0.00 | 1,485.00 | 1,073.42 | 97,561.57 | 867.21 | 0.00 | 25,105.98 | \$ 797,666.66 | |
| Operador Especializado | 12 | 4 | 23,333.41 | 0.00 | 1,485.00 | 1,152.39 | 105,000.36 | 933.34 | 0.00 | 26,904.14 | \$ 1,711,400.16 | |
| Coordinador de Área | 13 | 6 | 28,873.78 | 0.00 | 2,035.00 | 1,435.44 | 129,932.00 | 1,154.95 | 0.00 | 33,499.17 | \$ 3,191,532.24 | |
| Subdirector | 14 | 15 | 35,540.27 | 0.00 | 500.00 | 1,860.86 | 152,823.17 | 1,421.61 | 7,000.00 | 46,322.74 | \$ 10,630,440.75 | |
| Director de Área | 15 | 6 | 54,325.85 | 0.00 | 500.00 | 2,937.68 | 233,601.15 | 2,173.03 | 13,000.00 | 72,936.56 | \$ 6,653,039.22 | |
| Titular del Órgano Interno de Control | 15 | 1 | 54,325.85 | 0.00 | 500.00 | 2,967.68 | 233,601.15 | 2,173.03 | 13,000.00 | 72,966.56 | \$ 1,109,199.87 | |
| Totales | | 62 | 382,127.64 | 0.00 | 17,130.00 | 19,576.67 | 1,690,736.00 | 15,285.09 | 33,000.00 | 467,119.40 | \$ 32,565,930.53 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga "Prof Carlos Jonguitud Barrios"]

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--------------|----|---------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| ALBAÑIL DE 1a | 4 | 5 | 85,833.10 | | 43,280.02 | 15,919.38 | 85,347.85 | 7,217.13 | 6,199.06 | 243,796.54 | \$ | 2,925,558.46 | | |
| AUX ADMVO | 5 | 5 | 97,781.30 | | 39,893.75 | 17,592.13 | 91,004.46 | 8,221.78 | 7,061.98 | 261,555.39 | \$ | 3,138,664.73 | | |
| AUX EN ADMON | 7 | 6 | 133,772.88 | | 50,694.47 | 23,411.50 | 120,005.90 | 11,248.07 | 9,661.37 | 348,794.19 | \$ | 4,185,530.33 | | |
| CAPTURISTA | 6 | 1 | 20,993.01 | | 7,053.25 | 3,719.57 | 18,429.69 | 1,765.16 | 1,516.16 | 53,476.85 | \$ | 641,722.17 | | |
| CHOFER DE 1a | 5 | 13 | 234,675.12 | | 109,406.77 | 45,739.53 | 237,229.09 | 21,376.62 | 18,361.16 | 666,788.29 | \$ | 8,001,459.43 | | |
| CHOFER DE 2a | 3 | 2 | 32,474.38 | | 11,452.60 | 6,107.51 | 33,428.72 | 2,730.55 | 2,345.37 | 88,539.13 | \$ | 1,062,469.56 | | |
| ELECTRICISTA | 5 | 4 | 78,225.04 | | 37,472.59 | 14,073.70 | 72,993.57 | 6,577.42 | 5,649.59 | 214,991.91 | \$ | 2,579,902.91 | | |
| ENFERMERA AUX | 5 | 1 | 19,556.26 | | 6,652.07 | 3,518.43 | 18,331.72 | 1,644.36 | 1,412.40 | 51,115.23 | \$ | 613,382.73 | | |
| JARDINERO | 3 | 39 | 633,250.41 | | 283,016.13 | 119,096.47 | 651,622.49 | 53,245.81 | 45,734.75 | 1,785,966.06 | \$ | 21,431,592.70 | | |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 15 | 243,557.85 | | 117,466.79 | 45,806.33 | 250,311.22 | 20,479.16 | 17,590.29 | 695,211.63 | \$ | 8,342,539.61 | | |
| JEFE DE DPTO | 13 | 7 | 238,616.49 | | 111,876.92 | 38,870.15 | 212,865.01 | 20,063.67 | 17,233.41 | 639,525.65 | \$ | 7,674,307.86 | | |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 2 | 47,728.84 | | 22,005.52 | 8,243.14 | 42,692.11 | 4,013.20 | 3,447.08 | 128,129.89 | \$ | 1,537,558.67 | | |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 2 | 63,379.82 | | 37,240.32 | 10,434.27 | 51,327.63 | 5,329.19 | 4,577.43 | 172,288.66 | \$ | 2,067,463.92 | | |
| JEFE DE SECCION | 10 | 11 | 303,051.32 | | 112,013.50 | 51,013.22 | 252,967.89 | 25,481.57 | 21,887.04 | 766,414.53 | \$ | 9,196,974.40 | | |
| MECANICO DE 1a | 2 | 2 | 39,112.52 | | 18,736.30 | 7,036.85 | 36,496.78 | 3,288.71 | 2,824.79 | 107,495.95 | \$ | 1,289,951.45 | | |
| MOZO DE OFNA | 2 | 1 | 14,333.57 | | 4,144.39 | 2,787.25 | 16,080.60 | 1,205.21 | 1,035.20 | 39,586.23 | \$ | 475,034.75 | | |
| OP DE FOTOCOP | 2 | 1 | 14,333.57 | | 4,144.39 | 2,787.25 | 15,593.10 | 1,205.21 | 1,035.20 | 39,098.73 | \$ | 469,184.75 | | |
| OPERADOR MAQ PES | 5 | 2 | 39,112.52 | | 16,020.21 | 7,036.85 | 36,496.78 | 3,288.71 | 2,824.79 | 104,779.87 | \$ | 1,257,358.45 | | |
| PEON | 2 | 109 | 1,562,359.13 | | 566,675.78 | 303,810.12 | 1,824,525.64 | 131,368.36 | 132,393.31 | 4,523,132.34 | \$ | 54,277,588.13 | | |
| PINTOR DE 2a | 3 | 1 | 16,237.19 | | 5,726.30 | 3,053.76 | 16,714.36 | 1,365.28 | 1,172.69 | 44,269.56 | \$ | 531,234.78 | | |
| PLOMERO | 4 | 2 | 34,333.24 | | 11,971.31 | 6,367.75 | 34,139.14 | 2,886.85 | 2,479.62 | 92,177.92 | \$ | 1,106,135.01 | | |
| RECEPCIONISTA | 3 | 1 | 16,237.19 | | 5,726.30 | 3,053.76 | 16,797.69 | 1,365.28 | 1,172.69 | 44,352.90 | \$ | 532,234.78 | | |
| SECRETARIA DE DIR | 8 | 1 | 23,864.42 | | 7,854.11 | 4,121.57 | 21,387.72 | 2,006.60 | 1,723.54 | 60,957.95 | \$ | 731,495.46 | | |
| SUPERVISOR | 5 | 1 | 19,556.26 | | 8,824.93 | 3,518.43 | 17,844.22 | 1,644.36 | 1,412.40 | 52,800.59 | \$ | 633,607.13 | | |
| T NO ESPECIAL | 5 | 13 | 254,231.38 | | 113,486.42 | 45,739.53 | 236,504.09 | 21,376.62 | 18,361.16 | 689,699.20 | \$ | 8,276,390.35 | | |
| TEC ESPECIALIZADO | 7 | 14 | 312,136.72 | | 127,989.53 | 54,626.83 | 278,705.44 | 26,245.50 | 22,543.21 | 822,247.22 | \$ | 9,866,966.65 | | |
| TRACTORISTA | 5 | 8 | 156,450.08 | | 85,809.52 | 28,147.40 | 145,987.13 | 13,154.84 | 11,299.17 | 440,848.15 | \$ | 5,290,177.81 | | |
| VIGILANTE | 7 | 28 | 624,273.44 | | 262,859.15 | 109,253.65 | 766,150.11 | 52,490.99 | 45,086.42 | 1,860,113.76 | \$ | 22,321,365.15 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga "Prof Carlos Jonguitud Barrios"]

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|--------------|---|-----------------|------------------|------------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| SUBDIRECTOR | 14 | 2 | 59,670.60 | | 14,917.65 | 9,903.08 | 5,143.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 89,635.13 | \$ 1,075,621.51 | | |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | 2 | 75,748.20 | | 18,937.05 | 12,153.95 | 6,260.29 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 113,099.49 | \$ 1,357,193.88 | | |
| DIRECTOR | 17 | 1 | 34,330.20 | | 8,582.55 | 5,580.83 | 2,884.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 51,377.62 | \$ 616,531.44 | | |
| VIGILANTE HONORARIOS | | 6 | | 86,001.42 | 0.00 | 19,111.43 | 0.00 | 5,255.64 | 0.00 | 0.00 | 110,368.49 | \$ 1,324,421.87 | | |
| MANTENIMIENTO HONORARIOS | | 2 | | 38,197.92 | 0.00 | 8,488.43 | 0.00 | 2,334.32 | 0.00 | 0.00 | 49,020.66 | \$ 588,247.97 | | |
| TEC ESPECIALIZADO | | 4 | | 89,181.92 | 0.00 | 19,818.20 | 0.00 | 5,450.01 | 0.00 | 0.00 | 114,450.13 | \$ 1,373,401.57 | | |
| SISTEMAS HONORARIOS | | 1 | | 19,556.26 | 0.00 | 4,345.84 | 0.00 | 1,195.10 | 0.00 | 0.00 | 25,097.20 | \$ 301,166.40 | | |
| AUX ADMINISTRATIVO HONORARIOS | | 3 | | 58,668.78 | 0.00 | 13,037.51 | 0.00 | 3,585.31 | 0.00 | 0.00 | 75,291.60 | \$ 903,499.21 | | |
| AUXILIAR HONORARIOS | | 3 | | 43,000.50 | 0.00 | 9,555.67 | 0.00 | 2,102.25 | 0.00 | 0.00 | 54,658.41 | \$ 655,900.96 | | |
| CONTADOR HONORARIOS | | 1 | | 29,835.30 | 0.00 | 6,630.07 | 0.00 | 1,833.27 | 0.00 | 0.00 | 38,288.64 | \$ 459,463.62 | | |
| ABOGADO HONORARIOS | | 1 | | 35,543.10 | 0.00 | 7,898.47 | 0.00 | 2,172.08 | 0.00 | 0.00 | 45,613.65 | \$ 547,363.74 | | |
| INSTRUCTOR GIMNACIO HONORARIOS | | 2 | | 28,667.00 | 0.00 | 6,370.44 | 0.00 | 1,751.87 | 0.00 | 0.00 | 36,789.32 | \$ 441,471.80 | | |
| MANTENIMIENTO LIMPIEZA HONORARIOS | | 4 | | 9,600.00 | 0.00 | 2,133.33 | 0.00 | 586.67 | 0.00 | 0.00 | 12,320.00 | \$ 147,840.00 | | |
| ENTRENADOR BOX PROFESIONALES | | 1 | | 8,120.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,120.00 | \$ 97,440.00 | | |
| PREVISION PARA ESTIMULOS POR AÑOS DE SERVICIO | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | |
| PREVISION DE LIQUIDACION POR JUBILACION | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ 8,086,050.00 | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ 10,000,000.00 | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | \$ - | | |
| Totales | | 330 | \$5,529,216.05 | \$446,372.20 | \$2,273,930.58 | \$1,109,913.55 | \$5,616,268.28 | \$478,542.72 | \$408,041.28 | \$15,862,284.68 | \$208,433,466.10 | | | |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|-------------|---|--|--|----------------------|-----------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Director General (1) | | 1 | 72,944.56 | | 48,993.21 | 7,068.31 | 7,937.05 | | | | | 136,943.13 | 1,643,317.56 | |
| Director de Área | | 4 | 175,677.04 | | 71,116.05 | 22,867.90 | 21306.14 | | | | | 290,967.13 | 3,491,605.56 | |
| Director de Plantel | | 11 | 554,798.09 | | 242,308.92 | 70988.17 | 71,454.43 | | | | | 939,549.61 | 11,274,595.32 | |
| Subdirector de Plantel | | 11 | 339,545.50 | | 195,010.65 | 63,093.51 | 50,982.49 | | | | | 648,632.15 | 7,783,585.80 | |
| Jefe de Departamento | | 8 | 246,470.44 | | 151,263.32 | 53,345.90 | 38,932.65 | | | | | 490,012.31 | 5,880,147.72 | |
| Coordinador | | 54 | 1,783,723.48 | | 1,019,723.36 | 316,050.26 | 300,472.04 | | | | | 3,419,969.14 | 41,039,629.68 | |
| Coordinador de Técnicos Especializados | 16 | 4 | 49,527.56 | | 15,748.38 | 11,642.99 | 13,248.04 | | | | | 90,166.97 | 1,082,003.64 | |
| Supervisor | 16 | 2 | 25,285.57 | | 16,969.76 | 6,872.65 | 8,501.89 | | | | | 57,629.87 | 691,558.44 | |
| Jefe de Oficina | 14 | 15 | 160,275.53 | | 115,163.49 | 43,443.48 | 72,286.17 | | | | | 391,168.67 | 4,694,024.04 | |
| Analista Especializado | 13 | 9 | 92,111.44 | | 45,506.82 | 25,106.44 | 40,669.41 | | | | | 203,394.11 | 2,440,729.32 | |
| Programador | 13 | 23 | 239,411.09 | | 142,207.96 | 66,216.13 | 108,761.72 | | | | | 556,596.90 | 6,679,162.80 | |
| Trabajadora Social | 10 | 16 | 137,528.23 | | 74,389.54 | 33,916.54 | 74,690.69 | | | | | 320,525.00 | 3,846,300.00 | |
| Encargado de Orden | 8 | 25 | 202,500.40 | | 103,231.90 | 50,447.21 | 110,079.06 | | | | | 466,258.57 | 5,595,102.84 | |
| Laboratorista | 8 | 35 | 276,472.43 | | 133,269.11 | 68,442.28 | 153,765.97 | | | | | 631,949.77 | 7,583,397.24 | |
| Secretaria de Director General | 13 | 1 | 10,379.68 | | 9,359.55 | 4,103.92 | 7,975.16 | | | | | 31,818.31 | 381,819.72 | |
| Capturista | 8 | 92 | 703,663.49 | | 261,922.51 | 140,749.79 | 318,679.28 | | | | | 1,425,015.07 | 17,100,180.84 | |
| Enfermera | 9 | 3 | 25,816.51 | | 11,788.16 | 5,371.99 | 15,591.24 | | | | | 58,567.90 | 702,814.80 | |
| Secretaria de Director de Área | 10 | 5 | 47,029.42 | | 25,261.55 | 13,627.70 | 58,437.40 | | | | | 144,356.07 | 1,732,272.84 | |
| Administrativo Especializado | 7 | 6 | 62,881.28 | | 20,239.55 | 13,315.50 | 34,876.76 | | | | | 131,313.09 | 1,575,757.08 | |
| Secretaria de Director de Plantel | 8 | 12 | 73,010.36 | | 42,443.58 | 20,123.18 | 44,507.04 | | | | | 180,084.16 | 2,161,009.92 | |
| Bibliotecario | 6 | 11 | 71,275.09 | | 47,710.30 | 18,766.99 | 46,253.92 | | | | | 184,006.30 | 2,208,075.60 | |
| Oficial de Mantenimiento | 4 | 5 | 38,705.26 | | 20,812.97 | 10,077.32 | 26,873.84 | | | | | 96,469.39 | 1,157,632.68 | |
| Almacenista | 4 | 9 | 59,440.06 | | 40,499.43 | 16,681.25 | 38,297.79 | | | | | 154,478.53 | 1,859,022.36 | |
| Chofer | 4 | 2 | 13,392.12 | | 5,969.77 | 4,474.82 | 11,974.39 | | | | | 35,811.10 | 429,733.20 | |
| Taquimecanografía | 4 | 9 | 54,926.81 | | 20,872.17 | 13,105.17 | 37,331.81 | | | | | 126,235.96 | 1,514,831.52 | |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento | 3 | 66 | 391,615.24 | | 177,100.72 | 94,754.73 | 242,114.61 | | | | | 905,585.30 | 10,867,023.60 | |
| Vigilante | 4 | 14 | 98,787.80 | | 54,407.18 | 24,891.20 | 58,959.10 | | | | | 237,045.28 | 2,844,543.36 | |
| Encargado de Vinculación | 9 | 8 | 104,848.79 | | 68,550.94 | 28,486.31 | 52,176.41 | | | | | 254,062.45 | 3,048,749.40 | |
| Docentes | | 388 | 4,176,321.50 | | 2,549,832.90 | 1,096,074.76 | 1,993,244.07 | | | | | 9,815,473.23 | 117,785,678.76 | |
| Asesor Jurídico | | 2 | 67,237.81 | | 39,739.30 | 12,186.61 | 10,958.02 | | | | | 130,121.74 | 1,561,460.88 | |
| Totales | | 852 | 10,355,602.58 | | 5,771,413.05 | 2,356,292.99 | 4,071,338.59 | | | | | 22,554,647.21 | 270,655,766.52 | |

(1) Percepción antes de Impuestos

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
 Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | | |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------------|----------------------|------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | |
| Coordinador General | 18 | 1 | 38,829.00 | | 12,903.71 | 16,336.81 | | | | | 34,235.55 | 102,305.07 | \$ 1,227,660.89 |
| Director General | 17 | 1 | 38,573.00 | | 12,821.93 | 14,210.95 | | | | | | 65,605.89 | \$ 787,270.62 |
| Director de Área | 15 | 5 | 32,652.00 | | 10,930.50 | 12,118.10 | | | | | | 55,700.60 | \$ 3,342,035.75 |
| Subdirector de Área | 14 | 2 | 29,835.00 | | 10,030.63 | 11,122.41 | | | | | | 50,988.03 | \$ 1,223,712.72 |
| Subprocurador de víctimas | 13 | 1 | 30,030.96 | | 9,609.91 | 831.59 | 3,212.49 | | | | | 43,684.95 | \$ 524,219.42 |
| Encargado de programa | 12 | 1 | 30,181.00 | | 10,657.88 | 831.59 | 24,262.55 | | | | | 65,933.02 | \$ 791,196.19 |
| Abogado | 10 | 1 | 26,238.00 | | 9,396.22 | 831.59 | 21,562.85 | | | | | 58,028.66 | \$ 696,343.91 |
| Psicólogo | 9 | 2 | 24,492.00 | | 8,837.48 | 831.59 | 20,840.994 | | | | | 55,002.06 | \$ 1,320,049.54 |
| Secretaría de Dirección | 8 | 1 | 22,728.00 | | 8,273.00 | 831.59 | 19,596.09 | | | | | 51,428.68 | \$ 617,144.16 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 1 | 18,625.00 | | 6,960.00 | 831.59 | 17,043.49 | | | | | 43,460.08 | \$ 521,520.96 |
| Mozo de Oficina | 2 | 1 | 13,651.00 | | 5,368.34 | 831.59 | 14,912.22 | | | | | 34,763.15 | \$ 417,157.81 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 18,192.00 | 37,839.36 | | | | | | | 56,031.36 | \$ 258,326.40 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 18,192.00 | 25,226.24 | | | | | | | 43,418.24 | \$ 245,713.28 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 16,158.00 | 21,544.00 | | | | | | | 37,702.00 | \$ 220,826.00 |
| Honorarios Asimilables | | 20 | | 14,886.00 | 19,848.00 | | | | | | | 34,734.00 | \$ 4,068,840.00 |
| Honorarios Asimilables | | 3 | | 13,614.00 | 18,152.00 | | | | | | | 31,766.00 | \$ 558,174.00 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 12,688.00 | 26,391.04 | | | | | | | 39,079.04 | \$ 184,673.84 |
| Honorarios Asimilables | | 27 | | 12,344.00 | 16,458.67 | | | | | | | 28,802.67 | \$ 4,554,936.09 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 11,110.00 | 14,813.33 | | | | | | | 25,923.33 | \$ 153,810.55 |
| Honorarios Asimilables | | 17 | | 11,110.00 | 15,405.87 | | | | | | | 26,515.87 | \$ 2,581,233.28 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 9,896.00 | 13,194.67 | | | | | | | 23,090.67 | \$ 135,245.34 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 9,826.00 | 20,438.08 | | | | | | | 30,264.08 | \$ 143,017.43 |
| Honorarios Asimilables | | 2 | | 8,706.00 | 12,072.32 | | | | | | | 20,778.32 | \$ 241,057.53 |
| Honorarios Asimilables | | 2 | | 8,706.00 | 11,608.00 | | | | | | | 20,314.00 | \$ 237,964.00 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 5,452.00 | 11,340.16 | | | | | | | 16,792.16 | \$ 79,353.86 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 5,334.00 | 10,688.00 | | | | | | | 16,022.00 | \$ 76,542.90 |
| Honorarios Profesionales | | 2 | | 12,539.31 | | | | | | | | 12,539.31 | \$ 300,943.44 |
| Honorarios Profesionales | | 5 | | 11,399.38 | | | | | | | | 11,399.38 | \$ 683,962.80 |
| Honorarios Profesionales | | 2 | | 10,259.42 | | | | | | | | 10,259.42 | \$ 246,226.08 |
| Honorarios Profesionales | | 6 | | 9,119.50 | | | | | | | | 9,119.50 | \$ 656,604.00 |
| Honorarios Profesionales | | 3 | | 5,699.69 | | | | | | | | 5,699.69 | \$ 205,188.84 |
| Totales | | 115 | 305,834.96 | 225,231.10 | 380,809.34 | 59,609.40 | 121,430.68 | 0.00 | 34,235.55 | 1,127,151.23 | 27,300,941.64 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de carácter Permanente | Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Apoyo administrativo | 1 | 1 | 8,706.81 | | | | 4,174.16 | 10,414.96 | | | 23,295.94 | \$ 279,551.26 |
| Apoyo en logística | 2 | 1 | 9,967.37 | | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Auxiliar de subdirección | 2 | 1 | 9,967.37 | | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Encargado de informática y sistemas | 2 | 1 | 9,967.37 | | | | 4,448.92 | 10,566.62 | | | 24,982.91 | \$ 299,794.90 |
| Apoyo a atención al público | 3 | 1 | 11,003.59 | | | | 4,675.23 | 10,693.31 | | | 26,372.12 | \$ 316,465.41 |
| Conmutador y registro de correspondencia | 3 | 1 | 11,003.59 | | | | 4,675.23 | 10,693.31 | | | 26,372.12 | \$ 316,465.41 |
| Auxiliar comunicación | 4 | 1 | 11,405.40 | | | | 4,763.63 | 10,745.66 | | | 26,914.68 | \$ 322,976.18 |
| Asistente de dirección de área | 4 | 1 | 11,446.13 | | | | 4,771.49 | 10,745.80 | | | 26,963.42 | \$ 323,561.00 |
| Auxiliar de biblioteca | 5 | 1 | 12,950.35 | | | | 5,100.31 | 10,931.32 | | | 28,981.98 | \$ 347,783.81 |
| Apoyo en comunicación gráfica | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Apoyo a diseño gráfico digital | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Trámite de servicios profesionales | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Seguimiento de proyectos e indicadores | 6 | 1 | 14,014.38 | | | | 5,333.52 | 11,065.37 | | | 30,413.27 | \$ 364,959.25 |
| Auxiliar en el área de recursos financieros | 6 | 1 | 14,014.38 | | | | 5,333.52 | 11,065.37 | | | 30,413.27 | \$ 364,959.25 |
| Encargado de museografía | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Apoyo administrativo | 6 | 1 | 14,046.78 | | | | 5,339.74 | 11,065.37 | | | 30,451.90 | \$ 365,422.76 |
| Asistente de dirección de área | 6 | 1 | 14,014.49 | | | | 5,333.52 | 11,065.38 | | | 30,413.39 | \$ 364,960.69 |
| Registro contable de pasivos | 7 | 1 | 14,611.31 | | | | 5,462.60 | 11,132.33 | | | 31,206.24 | \$ 374,474.83 |
| Apoyo al seguimiento presupuestal y administrativo | 8 | 1 | 15,163.64 | | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Evaluación académica interinstitucional | 8 | 1 | 15,163.64 | | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Responsable de archivos | 8 | 1 | 15,163.64 | | | | 5,583.63 | 11,201.92 | | | 31,949.18 | \$ 383,390.15 |
| Educación a distancia y vinculación | 8 | 1 | 15,146.15 | | | | 5,580.28 | 11,201.92 | | | 31,928.34 | \$ 383,140.10 |
| Seguimiento administrativo y transparencia | 9 | 1 | 16,240.69 | | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Apoyo en logística | 9 | 1 | 16,240.69 | | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Responsable de hospedaje, transporte y alimentos | 9 | 1 | 16,240.69 | | | | 5,818.84 | 11,333.60 | | | 33,393.13 | \$ 400,717.55 |
| Encargada de galería | 10 | 1 | 16,759.52 | | | | 5,931.67 | 11,394.67 | | | 34,085.86 | \$ 409,030.34 |
| Asistente de dirección de área | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Logística/técnica de audio | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de carácter Permanente | Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Recursos materiales | 11 | 1 | 17,393.15 | | | | 6,070.51 | 11,474.50 | | | 34,938.16 | \$ 419,257.92 |
| Servicio de mantenimiento y generales | 11 | 2 | 17,393.15 | | | | 6,070.51 | 11,474.50 | | | 34,938.16 | \$ 838,515.83 |
| Redacción y corrección editorial | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Fomento a la lectura | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Servicio de mantenimiento y generales | 11 | 3 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 1,258,635.32 |
| Logística/ técnico de iluminación | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Registro contable de ingresos | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Control de bienes muebles | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Logística de almacén | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Control y suministro de materiales | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Asistente de dirección de área | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Operador de vehículo | 11 | 1 | 17,413.21 | | | | 6,074.38 | 11,474.50 | | | 34,962.09 | \$ 419,545.11 |
| Responsable del control de tienda en Museo Leonora Carrington SLP | 11 | 1 | 17,332.97 | | | | 6,058.90 | 11,474.50 | | | 34,866.36 | \$ 418,396.34 |
| Auxiliar en el área de recursos financieros | 12 | 1 | 19,709.87 | | | | 6,577.01 | 11,760.52 | | | 38,047.40 | \$ 456,568.82 |
| Recursos materiales | 13 | 1 | 20,153.26 | | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Relaciones públicas/atención a usuarios | 13 | 1 | 20,153.26 | | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Recursos humanos y control de incidencias | 13 | 1 | 20,153.26 | | | | 6,672.64 | 11,809.11 | | | 38,635.01 | \$ 463,620.11 |
| Asistente de dirección general | 14 | 1 | 22,948.87 | | | | 7,283.02 | 12,150.51 | | | 42,382.40 | \$ 508,588.86 |
| Servicios escolares | 14 | 1 | 22,948.87 | | | | 7,283.02 | 12,150.51 | | | 42,382.40 | \$ 508,588.86 |
| Responsable del área de recursos financieros | 15 | 1 | 24,143.44 | | | | 7,545.28 | 12,303.20 | | | 43,991.93 | \$ 527,903.13 |
| Comunicación gráfica | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Encargado de biblioteca | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Programas y gestión cultural | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Responsable de mantenimiento e Intendencia | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Responsable de espacios | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Vinculación y proyectos especiales | 16 | 1 | 25,838.32 | | | | 7,913.96 | 12,503.37 | | | 46,255.65 | \$ 555,067.76 |
| Programas y Gestión cultural | 16 | 1 | 25,808.55 | | | | 7,908.21 | 12,503.37 | | | 46,220.13 | \$ 554,641.57 |
| Seguimiento de procesos administrativos | 17 | 1 | 27,989.60 | | | | 6,221.64 | 2,117.90 | | | 36,329.14 | \$ 435,949.62 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de las Artes de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Subdirección de área | 18 | 2 | 28,578.13 | | | 6,339.94 | 2,148.10 | | | 37,066.17 | \$ 889,588.03 |
| Subdirección de área | 18 | 1 | 28,479.24 | | | 6,320.87 | 2,148.10 | | | 36,948.22 | \$ 443,378.60 |
| Subdirección de área | 18 | 1 | 28,578.13 | | | 6,339.94 | 2,148.10 | | | 37,066.17 | \$ 444,794.02 |
| Apoyo administrativo | 19 | 1 | 31,284.30 | | | 9,106.74 | 13,186.12 | | | 53,577.16 | \$ 642,925.93 |
| Encargado de proyecto de programa Panóptico TV | 19 | 1 | 31,284.30 | | | 9,106.74 | 13,186.12 | | | 53,577.16 | \$ 642,925.93 |
| Difusión y prensa | 20 | 1 | 32,531.96 | | | 9,375.44 | 13,320.80 | | | 55,228.20 | \$ 662,738.36 |
| Dirección museo Leonora Carrington Xilitla (Nivel de subdirección) | 21 | 1 | 37,293.75 | | | 8,018.73 | 2,571.88 | | | 47,884.36 | \$ 574,612.31 |
| Dirección Teatro Polivalente | 22 | 1 | 40,815.18 | | | 10,361.78 | 11,267.51 | | | 62,444.46 | \$ 749,333.53 |
| Dirección museo Leonora Carrington SLP | 22 | 1 | 40,815.18 | | | 8,722.50 | 2,767.51 | | | 52,305.19 | \$ 627,662.23 |
| Directores de área | 22 | 4 | 42,570.34 | | | 8,766.38 | 2,767.51 | | | 54,104.23 | \$ 2,597,003.10 |
| Director General | 23 | 1 | 50,724.89 | | | 10,264.34 | 3,178.71 | | | 64,167.94 | \$ 770,015.27 |
| Apoyo servicios escolares EIAA | A-1 | 1 | 6,011.27 | | | 1,502.82 | 0.00 | | | 7,514.09 | \$ 90,169.10 |
| Apoyo administrativo EIAA | A-2 | 1 | 12,768.37 | | | 3,192.09 | 0.00 | | | 15,960.47 | \$ 191,525.60 |
| Apoyo en difusión Teatro Polivalente | A-3 | 1 | 16,360.75 | | | 4,090.19 | 0.00 | | | 20,450.94 | \$ 245,411.25 |
| Totales | | 77 | 1,397,637.64 | - | - | 438,308.82 | 700,024.14 | - | - | 2,535,970.60 | 34,082,541.71 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|--------------|----------------|
| | | | Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente | Remuneraciónes al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciónes Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Director General | | | 56,784.00 | | | | | | | | 56,784.00 | \$ 824,911.20 |
| Juridico | | | 15,288.00 | | | | | | | | 15,288.00 | \$ 231,518.40 |
| Transparencia | | | 10,101.00 | | | | | | | | 10,101.00 | \$ 157,344.30 |
| Direccion Medica | | | 30,794.40 | | | | | | | | 30,794.40 | \$ 453,259.02 |
| Jefatura de la Coordinacion Estatal de Donacion | | | 22,932.00 | | | | | | | | 22,932.00 | \$ 340,827.60 |
| Coordinacion Estatal de Donacion | | | 19,656.00 | | | | | | | | 19,656.00 | \$ 293,980.80 |
| Tecnico Encefalografista | | | 10,101.00 | | | | | | | | 10,101.00 | \$ 157,344.30 |
| Direccion de Planeacion, Enseñanza y Coordinacion Estatal | | | 30,794.40 | | | | | | | | 30,794.40 | \$ 453,259.02 |
| Trabajo Social | | | 10,374.00 | | | | | | | | 10,374.00 | \$ 161,248.20 |
| Promocion | | | 10,374.00 | | | | | | | | 10,374.00 | \$ 161,248.20 |
| Secretaria1 | | | 7,053.23 | | | | | | | | 7,053.23 | \$ 113,761.20 |
| Contador/Administrador | | | 17,430.00 | | | | | | | | 17,430.00 | \$ 262,149.00 |
| Compensacion (TE) | | | 4,166.66 | | | | | | | | 4,166.66 | \$ 49,999.92 |
| Totales | | 0 | 245848.69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | \$245,848.69 | \$3,660,851.16 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
[CINETECA ALAMEDA]

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|---------------|------------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | | | |
| Director General | 17 | 1 | \$ 35,573.00 | | \$ 500.00 | \$ 5,690.22 | | | | \$ 10,000.00 | \$ 51,763.22 | \$ 787,521.64 | |
| Jefe de Departamento | 13 | 1 | \$ 35,452.00 | | \$ 17,390.00 | \$ 5,673.28 | | | | | \$ 58,515.28 | \$ 937,604.36 | |
| Jefe de Sección | 10 | 1 | \$ 28,652.00 | | \$ 13,622.00 | \$ 4,721.28 | | | | | \$ 46,995.28 | \$ 760,126.36 | |
| Técnico No Especializado | 5 | 3 | \$ 61,014.00 | | \$ 32,955.00 | \$ 10,671.96 | | | | | \$ 104,640.96 | \$ 1,697,747.52 | |
| Mozo de Oficina | 2 | 1 | \$ 14,907.00 | | \$ 10,083.00 | \$ 2,796.98 | | | | | \$ 27,786.98 | \$ 448,893.76 | |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 12,066.00 | | | | | | | \$ 12,066.00 | \$ 164,748.00 | |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 12,073.00 | | | | | | | \$ 12,073.00 | \$ 164,836.00 | |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 13,606.00 | | | | | | | \$ 13,606.00 | \$ 185,778.00 | |
| Honorarios Asimilados | | 2 | | \$ 29,994.00 | | | | | | | \$ 29,994.00 | \$ 409,530.00 | |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 15,406.00 | | | | | | | \$ 15,406.00 | \$ 210,347.00 | |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 16,380.00 | | | | | | | \$ 16,380.00 | \$ 223,650.00 | |
| Honorarios Asimilados | | 1 | | \$ 17,195.00 | | | | | | | \$ 17,195.00 | \$ 234,781.00 | |
| Totales | | 15 | | | | | | | | | | \$ 6,225,563.64 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|-------------|---|----------------------|------------------------|--|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | | | |
| Coordinación General del Centro de Justicia para las Mujeres | 18 | 1 | \$ 42,000.00 | | \$ 30,312.96 | \$ 9,660.00 | \$ 5,000.00 | | \$ 5,022.00 | \$ 87,494.96 | \$ 1,049,939.52 | | |
| Dirección Administrativa | 15 | 1 | \$ 33,000.00 | | \$ 11,110.73 | \$ 8,605.00 | \$ 5,000.00 | | \$ 3,064.00 | \$ 56,279.73 | \$ 675,356.76 | | |
| Coordinación de Atención Integral | 3 | 4 | \$ 21,632.00 | | | \$ 4,272.07 | | | | \$ 25,904.07 | \$ 1,243,395.12 | | |
| Coordinación de Departamento de psicología | 4 | 1 | \$ 19,281.60 | | | \$ 3,856.55 | | | | \$ 23,138.15 | \$ 277,657.74 | | |
| Coordinación del Departamento Jurídico | 4 | 1 | \$ 19,281.60 | | | \$ 3,856.55 | | | | \$ 23,138.15 | \$ 277,657.74 | | |
| Titular Unidad de Transparencia | 4 | 1 | \$ 19,281.60 | | | \$ 3,856.55 | | | | \$ 23,138.15 | \$ 277,657.74 | | |
| Coordinación de la Unidad de Recepción y Trabajo Social | 5 | 1 | \$ 15,600.00 | | | \$ 3,205.68 | | | | \$ 18,805.68 | \$ 225,668.10 | | |
| Coordinación de Empoderamiento | 5 | 1 | \$ 15,600.00 | | | \$ 3,205.68 | | | | \$ 18,805.68 | \$ 225,668.10 | | |
| Auxiliar Administrativo A | 6 | 2 | \$ 14,560.00 | | | \$ 3,172.17 | | | | \$ 17,732.17 | \$ 425,571.96 | | |
| Abogada(o) Especializado en Atención de Mujeres | 7 | 6 | \$ 13,780.00 | | | \$ 3,190.68 | | | | \$ 16,970.68 | \$ 1,221,888.60 | | |
| Psicóloga especializada en terapia individual y de grupo de mujeres | 8 | 3 | \$ 13,520.00 | | | \$ 3,138.96 | | | | \$ 16,658.96 | \$ 599,722.56 | | |
| Comunicador(a) Social | 8 | 1 | \$ 13,520.00 | | | \$ 3,138.96 | | | | \$ 16,658.96 | \$ 199,907.52 | | |
| Trabajadora Social de Primera Entrevista | 8 | 2 | \$ 13,520.00 | | | \$ 3,138.96 | | | | \$ 16,658.96 | \$ 399,815.04 | | |
| Auxiliar Administrativo A | 8 | 4 | \$ 13,520.00 | | | \$ 3,138.96 | | | | \$ 16,658.96 | \$ 799,630.08 | | |
| Trabajadora Social de Acompañamiento | 9 | 4 | \$ 12,480.00 | | | \$ 2,931.93 | | | | \$ 15,411.93 | \$ 739,772.64 | | |
| Diseñador(a) Grafico | 9 | 1 | \$ 12,480.00 | | | \$ 2,931.93 | | | | \$ 15,411.93 | \$ 184,943.16 | | |
| | | | | | | | | | | \$ - | | | |
| | | | | | | | | | | \$ - | | | |
| Totales | | 34 | \$ 293,056.80 | \$ - | \$ 41,423.69 | \$ 65,300.59 | \$ 1,000.00 | \$ - | \$ 8,086.00 | \$ 408,867.08 | \$ 8,824,252.38 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 07 | 1 | 6944.42 | | 1805.55 | | | 3507.60 | | | | 778.44 | 13036.01 | 259143.81 |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 07 | 1 | 6944.42 | | 2361.10 | | | 3507.60 | | | | 778.44 | 13591.56 | 257358.93 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 2 | 8059.58 | | 1611.92 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 13979.86 | 524831.01 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 2 | 8059.58 | | 2095.49 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 14463.43 | 538096.29 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 1 | 8059.58 | | 2579.07 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 14947.01 | 291077.73 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 1 | 8059.58 | | 3062.64 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 15430.58 | 289449.81 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 5 | 8059.58 | | 3425.32 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 15793.26 | 1438767.84 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 3 | 8059.58 | | 3626.81 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 15994.75 | 844131.46 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 6 | 8059.58 | | 3828.30 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 16196.24 | 1735674.00 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 2 | 8059.58 | | 4029.79 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 16397.73 | 578799.33 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 3 | 8059.58 | | 4231.28 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 16599.22 | 866353.54 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 3 | 8059.58 | | 4432.77 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 16800.71 | 923253.34 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 1 | 8059.58 | | 4634.26 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 17002.20 | 318699.33 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 1 | 8059.58 | | 5037.24 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 17405.18 | 319505.01 |
| ANALISTA TECNICO | 10 | 3 | 8059.58 | | 5238.73 | | | 3529.92 | | | | 778.44 | 17606.67 | 970081.06 |
| AUDITOR | 12 | 1 | 8912.26 | | 1069.47 | | | 3546.96 | | | | 778.44 | 14307.13 | 282384.69 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 2 | 5972.20 | | 0.00 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10238.80 | 372818.13 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 2 | 5972.20 | | 716.66 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10955.46 | 392806.05 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 3 | 5972.20 | | 836.11 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11074.91 | 584774.50 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 955.55 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11194.35 | 216903.09 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 1075.00 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11313.80 | 226847.61 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 2 | 5972.20 | | 1194.44 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11433.24 | 426626.37 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 3 | 5972.20 | | 1433.33 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11672.13 | 614470.18 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 1672.22 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11911.02 | 226001.61 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 1911.10 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12149.90 | 240868.77 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | 1 | 5972.20 | | 3732.63 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 13971.43 | 274669.89 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 4 | 5711.70 | | 0.00 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 9973.10 | 687772.55 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 2 | 5711.70 | | 685.40 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 10658.50 | 403517.25 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 2 | 5711.70 | | 799.64 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 10772.74 | 390486.93 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 913.87 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 10886.97 | 211187.49 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 1028.11 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 11001.21 | 221113.05 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 1142.34 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 11115.44 | 214940.97 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 6 | 5711.70 | | 1370.81 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 11343.91 | 1210233.84 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 1485.04 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 11458.14 | 227637.57 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 2 | 5711.70 | | 1713.51 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 11686.61 | 418591.41 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | 1 | 5711.70 | | 2427.47 | | | 3482.96 | | | | 778.44 | 12400.57 | 236988.57 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 2 | 6586.82 | | 0.00 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 10865.72 | 395468.85 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 1185.63 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12051.35 | 230295.21 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 2 | 6586.82 | | 1449.10 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12314.82 | 458873.49 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------------|--------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 2 | 6586.82 | | 1580.84 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12446.56 | 446261.97 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 3 | 6586.82 | | 1844.31 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12710.03 | 694030.18 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 2107.78 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12973.50 | 245865.21 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 2239.52 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 13105.24 | 251503.29 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 2502.99 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 13368.71 | 263702.25 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 2 | 6586.82 | | 2634.73 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 13500.45 | 505081.89 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 3458.08 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 14323.80 | 280918.89 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | 1 | 6586.82 | | 3787.42 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 14653.14 | 274403.49 |
| CHOFER | 03 | 1 | 5972.20 | | 1672.22 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11911.02 | 228793.17 |
| CHOFER | 03 | 1 | 5972.20 | | 1911.10 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12149.90 | 241764.57 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 0.00 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 11597.22 | 224249.85 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 876.48 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 12473.70 | 241289.61 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 1022.56 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 12619.78 | 239663.53 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 2 | 7303.98 | | 1168.64 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 12765.86 | 460827.33 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 1314.72 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 12911.94 | 247118.01 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 1460.80 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13058.02 | 260651.73 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 1606.88 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13204.10 | 966143.27 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 3 | 7303.98 | | 1752.96 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13350.18 | 733981.90 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 1899.03 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13496.25 | 974575.91 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 2045.11 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13642.33 | 985805.03 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 2 | 7303.98 | | 2191.19 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13788.41 | 496482.69 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 7 | 7303.98 | | 2337.27 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13934.49 | 1750630.93 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 6 | 7303.98 | | 2483.35 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14080.57 | 1530042.72 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 5 | 7303.98 | | 2629.43 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14226.65 | 1283460.24 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 2775.51 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14372.73 | 1042058.63 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 5 | 7303.98 | | 2921.59 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14518.81 | 1253595.84 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 8 | 7303.98 | | 3104.19 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14701.41 | 2108702.18 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 3286.79 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14884.01 | 1031716.07 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 6 | 7303.98 | | 3469.39 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15066.61 | 1619328.48 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 3651.99 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15249.21 | 1058798.15 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 1 | 7303.98 | | 3834.59 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15431.81 | 288083.61 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 4 | 7303.98 | | 4017.19 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15614.41 | 1081878.47 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 6 | 7303.98 | | 4199.79 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15797.01 | 1699683.36 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 3 | 7303.98 | | 4382.39 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15979.61 | 832630.90 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 2 | 7303.98 | | 4564.99 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 16162.21 | 570454.77 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | 11 | 7303.98 | | 4747.59 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 16344.81 | 3027616.60 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO B | EMISAD | 2 | 8912.26 | | 0.00 | | | 3546.96 | | | | 778.44 | 13237.66 | 478493.97 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMISAD | 7 | 10249.06 | | 0.00 | | | 3573.70 | | | | 778.44 | 14601.20 | 1857473.05 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMISAD | 1 | 10249.06 | | 1024.91 | | | 3368.72 | | | | 778.44 | 15421.13 | 288812.37 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 3 | 10249.06 | | 1229.89 | | | 3573.70 | | | | 778.44 | 15831.09 | 840950.14 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 7 | 10249.06 | | 1434.87 | | | 3573.70 | | | | 778.44 | 16036.07 | 1939468.81 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 4 | 10249.06 | | 1639.85 | | | 3573.70 | | | | 778.44 | 16241.05 | 1125568.55 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 2 | 10249.06 | | 1844.83 | | | 3573.70 | | | | 778.44 | 16446.03 | 615874.29 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 1 | 10249.06 | | 2254.79 | | | 3573.70 | | | | 778.44 | 16855.99 | 631785.57 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 2 | 10249.06 | | 2664.76 | | | 3573.70 | | | | 778.44 | 17060.97 | 314943.09 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMSAD | 1 | 10249.06 | | 3279.70 | | | 3573.70 | | | | 778.44 | 17880.90 | 328898.13 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 4 | 11582.26 | | 0.00 | | | 3368.72 | | | | 778.44 | 15729.42 | 1223253.35 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 1389.87 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 17350.93 | 647762.13 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 1621.52 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 17582.58 | 330799.41 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 1853.16 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 17814.22 | 671474.13 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 2084.81 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 18045.87 | 338119.17 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 2316.45 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 18277.51 | 340520.73 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 2548.10 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 18509.16 | 358928.49 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 4 | 11582.26 | | 2779.74 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 18740.80 | 1369921.19 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 3011.39 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 18972.45 | 707217.81 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 3243.03 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 19204.09 | 715078.05 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 3474.68 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 19435.74 | 362079.09 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 3 | 11582.26 | | 3706.32 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 19667.38 | 1026080.14 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 1 | 11582.26 | | 3937.97 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 19899.03 | 366619.41 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 3 | 11582.26 | | 4169.61 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 20130.67 | 1061591.62 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 4401.26 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 20362.32 | 752906.13 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 2 | 11582.26 | | 4922.46 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 20883.52 | 776066.61 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 6 | 11582.26 | | 5212.02 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 21173.08 | 2199209.28 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 5 | 11582.26 | | 5501.57 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 21462.63 | 1846449.24 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | 6 | 11582.26 | | 5791.13 | | | 3600.36 | | | | 778.44 | 21752.19 | 2216584.32 |
| INTENDENTE | 03 | 54 | 5972.20 | | 0.00 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10238.80 | 9470522.74 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 597.22 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10836.02 | 406020.21 |
| INTENDENTE | 03 | 8 | 5972.20 | | 716.66 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10955.46 | 1503477.86 |
| INTENDENTE | 03 | 7 | 5972.20 | | 836.11 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11074.91 | 1387955.05 |
| INTENDENTE | 03 | 10 | 5972.20 | | 955.55 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11194.35 | 1999676.67 |
| INTENDENTE | 03 | 4 | 5972.20 | | 1075.00 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11313.80 | 829253.03 |
| INTENDENTE | 03 | 4 | 5972.20 | | 1194.44 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11433.24 | 833776.07 |
| INTENDENTE | 03 | 3 | 5972.20 | | 1313.88 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11552.68 | 613108.30 |
| INTENDENTE | 03 | 4 | 5972.20 | | 1433.33 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11672.13 | 840671.27 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 1672.22 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11911.02 | 446959.17 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 1791.66 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12030.46 | 241171.41 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 1911.10 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12149.90 | 232567.41 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 2149.99 | | | 3368.72 | | | | 778.44 | 12269.35 | 234908.85 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 2388.88 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12627.68 | 456306.69 |
| INTENDENTE | 03 | 3 | 5972.20 | | 2538.19 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12776.99 | 702626.98 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 2836.80 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 13075.60 | 486357.09 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 3284.71 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 13523.51 | 255374.97 |
| INTENDENTE | 03 | 1 | 5972.20 | | 3434.02 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 13672.82 | 267812.13 |
| INTENDENTE | 03 | 3 | 5972.20 | | 3583.32 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 13822.12 | 722692.30 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 3732.63 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 13971.43 | 516963.57 |
| INTENDENTE | 03 | 2 | 5972.20 | | 3881.93 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 14120.73 | 499036.77 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 5 | 10086.50 | | 0.00 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 14435.40 | 1260353.04 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 1008.65 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 15444.05 | 295067.61 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 1210.38 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 15645.78 | 311434.65 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 2017.30 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 16452.70 | 324612.69 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 2219.03 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 16654.43 | 627277.41 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 2420.76 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 16856.16 | 626255.25 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 2824.22 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 17259.62 | 319306.77 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 3429.41 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 17864.81 | 333802.77 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 3 | 10086.50 | | 3631.14 | | | 3368.72 | | | | 778.44 | 17864.80 | 988231.18 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 3832.87 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 18268.27 | 342690.33 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 4 | 10086.50 | | 4034.60 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 18470.00 | 1281396.23 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 4 | 10086.50 | | 4286.76 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 18722.16 | 1285229.03 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 4538.93 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 18974.33 | 366975.09 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 4791.09 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 19226.49 | 678999.57 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 5043.25 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 19478.65 | 724270.77 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 5295.41 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 19730.81 | 704804.13 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 5547.58 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 19982.98 | 741384.21 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 2 | 10086.50 | | 5799.74 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 20235.14 | 709847.01 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 1 | 10086.50 | | 6304.06 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 20739.46 | 378801.21 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | 9 | 10086.50 | | 6556.23 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 20991.63 | 3389475.50 |
| LABORATORISTA | 08 | 2 | 7303.98 | | 0.00 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 11597.22 | 427843.41 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 1022.56 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 12619.78 | 253312.05 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 1606.88 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13204.10 | 252734.49 |
| LABORATORISTA | 08 | 2 | 7303.98 | | 1899.03 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13496.25 | 480210.69 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 2191.19 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13788.41 | 271195.77 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 2337.27 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 13934.49 | 273674.25 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 2921.59 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14518.81 | 286012.05 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 3104.19 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14701.41 | 276638.85 |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | | 3286.79 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 14884.01 | 278428.17 |
| LABORATORISTA | 08 | 2 | 7303.98 | | 3469.39 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15066.61 | 531642.45 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | | |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | | | |
| LABORATORISTA | 08 | 1 | 7303.98 | 4382.39 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 15979.61 | 311468.73 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 16 | 5972.20 | 0.00 | | | | | | | | | 3488.16 | 778.44 | 10238.80 | 2686195.99 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 4 | 5972.20 | 716.66 | | | | | | | | | 3488.16 | 778.44 | 10955.46 | 757893.83 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 5 | 5972.20 | 836.11 | | | | | | | | | 3488.16 | 778.44 | 11074.91 | 943783.44 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 3 | 5972.20 | 955.55 | | | | | | | | | 3488.16 | 778.44 | 11194.35 | 614683.30 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 1 | 5972.20 | 1075.00 | | | | | | | | | 3488.16 | 778.44 | 11313.80 | 227116.41 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMSAD | 1 | 5972.20 | 2836.80 | | | | | | | | | 3488.16 | 778.44 | 13075.60 | 246402.09 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | 0.00 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 15961.06 | 357374.73 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | 1621.52 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 17582.58 | 344466.57 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | 1853.16 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 17814.22 | 334458.93 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | 2084.81 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 18045.87 | 642928.29 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | 2316.45 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 18277.51 | 685721.01 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 4 | 11582.26 | 2779.74 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 18740.80 | 1304983.91 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 3 | 11582.26 | 3243.03 | | | | | | | | | 3368.72 | 778.44 | 18972.45 | 992781.22 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | 3474.68 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 19435.74 | 698839.65 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 4 | 11582.26 | 3706.32 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 19667.38 | 1376577.35 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | 3937.97 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 19899.03 | 368877.93 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | 4632.90 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 20593.96 | 721456.05 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 4 | 11582.26 | 4922.46 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 20883.52 | 1541408.39 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 4 | 11582.26 | 5212.02 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 21173.08 | 1464617.99 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 6 | 11582.26 | 5501.57 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 21462.63 | 2356670.40 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | 5791.13 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 21752.19 | 760056.93 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 2 | 11582.26 | 6659.80 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 22620.86 | 794455.89 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | 1 | 11582.26 | 7238.91 | | | | | | | | | 3600.36 | 778.44 | 23199.97 | 420774.33 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA | 10 | 2 | 8059.58 | 2901.45 | | | | | | | | | 3529.92 | 778.44 | 15269.39 | 543562.05 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA | 10 | 1 | 8059.58 | 3223.83 | | | | | | | | | 3529.92 | 778.44 | 15591.77 | 305434.77 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA | 10 | 2 | 8059.58 | 3425.32 | | | | | | | | | 3529.92 | 778.44 | 15793.26 | 562115.97 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 4 | 7303.98 | 0.00 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 11597.22 | 849088.07 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | 1022.56 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 12619.78 | 456211.17 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 3 | 7303.98 | 1314.72 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 12911.94 | 671935.54 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 3 | 7303.98 | 1460.80 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 13058.02 | 693692.50 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | 1606.88 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 13204.10 | 471636.21 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 7 | 7303.98 | 1752.96 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 13350.18 | 1612539.97 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | 1899.03 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 13496.25 | 254501.85 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | 2045.11 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 13642.33 | 492523.89 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | 2337.27 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 13934.49 | 526443.81 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | 2483.35 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 14080.57 | 275057.13 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | 2921.59 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 14518.81 | 276602.13 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | 3104.19 | | | | | | | | | 3514.80 | 778.44 | 14701.41 | 522293.49 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | | 3469.39 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15066.61 | 282408.93 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 2 | 7303.98 | | 3834.59 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15431.81 | 581252.61 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 3 | 7303.98 | | 4017.19 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15614.41 | 851657.62 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 1 | 7303.98 | | 4199.79 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 15797.01 | 307274.73 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | 4 | 7303.98 | | 4747.59 | | | 3514.80 | | | | 778.44 | 16344.81 | 1119274.31 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR GENERAL | 13 | 1 | 9398.32 | | 3007.46 | | | 3556.68 | | | | 778.44 | 16740.90 | 326672.61 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 876.82 | | | 3493.98 | | | | 778.44 | 11412.22 | 230286.57 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 1002.08 | | | 3493.98 | | | | 778.44 | 11537.48 | 223936.05 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 5 | 6262.98 | | 1127.34 | | | 3493.98 | | | | 778.44 | 11662.74 | 1051406.64 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 1252.60 | | | 3493.98 | | | | 778.44 | 11788.00 | 236440.89 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 2 | 6262.98 | | 1377.86 | | | 3493.98 | | | | 778.44 | 11913.26 | 448339.17 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 1753.63 | | | 3493.98 | | | | 778.44 | 12289.03 | 244720.65 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | 1 | 6262.98 | | 2974.92 | | | 3493.98 | | | | 778.44 | 13510.32 | 255664.17 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 4 | 6586.82 | | 0.00 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 10865.72 | 762144.71 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 658.68 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 11524.40 | 230410.41 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 922.15 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 11787.87 | 227700.93 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 2 | 6586.82 | | 1053.89 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 11919.61 | 448600.05 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 1185.63 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12051.35 | 232352.01 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 2 | 6586.82 | | 1317.36 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12183.08 | 441097.65 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 1449.10 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12314.82 | 237026.85 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 2 | 6586.82 | | 1580.84 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12446.56 | 448830.45 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 3 | 6586.82 | | 1712.57 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12578.29 | 665092.66 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 2 | 6586.82 | | 1844.31 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12710.03 | 454587.57 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 1976.05 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12841.77 | 246056.01 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 2107.78 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 12973.50 | 256997.01 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 2 | 6586.82 | | 2239.52 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 13105.24 | 489670.53 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 2 | 6586.82 | | 2799.40 | | | 3368.72 | | | | 778.44 | 13533.38 | 505531.17 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 2964.07 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 13829.79 | 275093.85 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 2 | 6586.82 | | 3128.74 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 13994.46 | 521844.93 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 3293.41 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 14159.13 | 267586.05 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTE | 06 | 1 | 6586.82 | | 3622.75 | | | 3500.46 | | | | 778.44 | 14488.47 | 271801.77 |
| SUPERVISOR | 11 | 1 | 5972.20 | | 716.66 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10955.46 | 221828.01 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 9 | 5972.20 | | 0.00 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10238.80 | 1576906.10 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 2 | 5972.20 | | 597.22 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10836.02 | 406152.21 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 2 | 5972.20 | | 716.66 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 10955.46 | 411279.81 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 9 | 5972.20 | | 836.11 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11074.91 | 1763387.54 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 12 | 5972.20 | | 955.55 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11194.35 | 2365904.44 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 1075.00 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11313.80 | 220686.21 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 5 | 5972.20 | | 1194.44 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11433.24 | 1033677.84 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 2 | 5972.20 | | 1313.88 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11552.68 | 435337.65 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 5 | 5972.20 | | 1433.33 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11672.13 | 1048119.84 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 1552.77 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11791.57 | 233789.13 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 1672.22 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11911.02 | 227793.21 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 2030.55 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12269.35 | 234723.45 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 2269.44 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12508.24 | 239229.33 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 2 | 5972.20 | | 2538.19 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 12776.99 | 474432.45 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 03 | 1 | 5972.20 | | 2836.80 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 13075.60 | 258470.85 |
| TECNICO | 09 | 3 | 7669.72 | | 0.00 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 11970.28 | 626243.26 |
| TECNICO | 09 | 2 | 7669.72 | | 920.37 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 12890.65 | 477105.09 |
| TECNICO | 09 | 5 | 7669.72 | | 1073.76 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 13044.04 | 1120124.04 |
| TECNICO | 09 | 3 | 7669.72 | | 1227.16 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 13197.44 | 722001.46 |
| TECNICO | 09 | 1 | 7669.72 | | 1687.34 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 13657.62 | 260744.97 |
| TECNICO | 09 | 3 | 7669.72 | | 1840.73 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 13811.01 | 719494.78 |
| TECNICO | 09 | 4 | 7669.72 | | 1994.13 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 13964.41 | 1019707.43 |
| TECNICO | 09 | 2 | 7669.72 | | 2147.52 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 14117.80 | 521861.73 |
| TECNICO | 09 | 1 | 7669.72 | | 2300.92 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 14271.20 | 267297.81 |
| TECNICO | 09 | 3 | 7669.72 | | 2454.31 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 14424.59 | 790463.38 |
| TECNICO | 09 | 4 | 7669.72 | | 2607.70 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 14577.98 | 1054764.23 |
| TECNICO | 09 | 5 | 7669.72 | | 2761.10 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 14731.38 | 1339226.04 |
| TECNICO | 09 | 1 | 7669.72 | | 2914.49 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 14884.77 | 282284.25 |
| TECNICO | 09 | 2 | 7669.72 | | 3067.89 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 15038.17 | 540322.29 |
| TECNICO | 09 | 11 | 7669.72 | | 3259.63 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 15229.91 | 2842623.88 |
| TECNICO | 09 | 9 | 7669.72 | | 3451.37 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 15421.65 | 2501979.02 |
| TECNICO | 09 | 11 | 7669.72 | | 3643.12 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 15613.40 | 3067108.36 |
| TECNICO | 09 | 8 | 7669.72 | | 3834.86 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 15805.14 | 2157129.38 |
| TECNICO | 09 | 4 | 7669.72 | | 4026.60 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 15996.88 | 1109078.63 |
| TECNICO | 09 | 4 | 7669.72 | | 4218.35 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 16188.63 | 1167472.07 |
| TECNICO | 09 | 5 | 7669.72 | | 4410.09 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 16380.37 | 1403694.24 |
| TECNICO | 09 | 7 | 7669.72 | | 4601.83 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 16572.11 | 2083131.49 |
| TECNICO | 09 | 5 | 7669.72 | | 4793.58 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 16763.86 | 1506691.44 |
| TECNICO | 09 | 15 | 7669.72 | | 4985.32 | | | 3522.12 | | | | 778.44 | 16955.60 | 4307081.71 |
| TECNICO EN MANTENIMIENTO | 04 | 1 | 5972.20 | | 836.11 | | | 3488.16 | | | | 778.44 | 11074.91 | 223854.81 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 10 | 10086.50 | | 0.00 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 14435.40 | 2507042.67 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 3 | 10086.50 | | 1412.11 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 15847.51 | 837662.62 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 5 | 10086.50 | | 1613.84 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 16049.24 | 1392846.24 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 1 | 10086.50 | | 1815.57 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 16250.97 | 305849.85 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 3 | 10086.50 | | 2017.30 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 16452.70 | 905811.70 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 4 | 10086.50 | | 2219.03 | | | 3570.46 | | | | 778.44 | 16654.43 | 1231813.67 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--------|--|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 1 | 10086.50 | | 2420.76 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 16856.16 | 311419.29 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 6 | 10086.50 | | 2622.49 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 17057.89 | 1743673.92 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 1 | 10086.50 | | 2824.22 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 17259.62 | 333856.41 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 4 | 10086.50 | | 3227.68 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 17663.08 | 1236082.31 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 6 | 10086.50 | | 3429.41 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 17864.81 | 1929858.72 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 2 | 10086.50 | | 3631.14 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 18066.54 | 640344.93 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 5 | 10086.50 | | 3832.87 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 18268.27 | 1585715.04 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 5 | 10086.50 | | 4034.60 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 18470.00 | 1586982.24 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 2 | 10086.50 | | 4286.76 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 18722.16 | 663062.85 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 4 | 10086.50 | | 4538.93 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 18974.33 | 1375469.51 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 10 | 10086.50 | | 4791.09 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 19226.49 | 3453397.47 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 6 | 10086.50 | | 5043.25 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 19478.65 | 2000240.16 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 2 | 10086.50 | | 5295.41 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 19730.81 | 732827.25 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 5 | 10086.50 | | 5547.58 | | | 3368.72 | | | 778.44 | | 19781.24 | 1790601.84 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 2 | 10086.50 | | 5799.74 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 20235.14 | 749940.93 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 4 | 10086.50 | | 6051.90 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 20487.30 | 1422573.35 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 3 | 10086.50 | | 6304.06 | | | 3368.72 | | | 778.44 | | 20537.72 | 1136185.06 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | 17 | 10086.50 | | 6556.23 | | | 3570.46 | | | 778.44 | | 20991.63 | 6113543.96 |
| VIGILANTE | 04 | 29 | 5972.20 | | 0.00 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 10238.80 | 4923635.93 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 597.22 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 10836.02 | 409018.77 |
| VIGILANTE | 04 | 9 | 5972.20 | | 716.66 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 10955.46 | 1687813.46 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 836.11 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 11074.91 | 220898.61 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 955.55 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 11194.35 | 224985.57 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 1075.00 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 11313.80 | 425231.25 |
| VIGILANTE | 04 | 6 | 5972.20 | | 1194.44 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 11433.24 | 1179113.28 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 1313.88 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 11552.68 | 222131.49 |
| VIGILANTE | 04 | 3 | 5972.20 | | 1433.33 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 11672.13 | 618770.02 |
| VIGILANTE | 04 | 5 | 5972.20 | | 1552.77 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 11791.57 | 1059596.04 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 1672.22 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 11911.02 | 235815.81 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 1911.10 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 12149.90 | 232567.41 |
| VIGILANTE | 04 | 5 | 5972.20 | | 2030.55 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 12269.35 | 1059789.24 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 2149.99 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 12388.79 | 236342.13 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 2269.44 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 12508.24 | 447665.73 |
| VIGILANTE | 04 | 3 | 5972.20 | | 2388.88 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 12627.68 | 660388.90 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 2538.19 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 12776.99 | 458158.05 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 3284.71 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 13523.51 | 255374.97 |
| VIGILANTE | 04 | 1 | 5972.20 | | 3434.02 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 13672.82 | 258629.73 |
| VIGILANTE | 04 | 3 | 5972.20 | | 3583.32 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 13822.12 | 758824.42 |
| VIGILANTE | 04 | 2 | 5972.20 | | 3732.63 | | | 3488.16 | | | 778.44 | | 13971.43 | 525204.93 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| DOCENTE | | 4 | 11471.40 | | 0.00 | 2507.14 | | | | | | 675.90 | 14654.44 | 1048021.19 |
| DOCENTE | | 53 | 12236.16 | | 0.00 | 2522.44 | | | | | | 720.96 | 15479.56 | 14520021.58 |
| DOCENTE | | 8 | 6882.84 | | 0.00 | 2415.38 | | | | | | 405.54 | 9703.76 | 1367735.78 |
| DOCENTE | | 2 | 6118.08 | | 0.00 | 2400.08 | | | | | | 360.48 | 8878.64 | 319119.09 |
| DOCENTE | | 2 | 7647.60 | | 0.00 | 2430.68 | | | | | | 450.60 | 10528.88 | 400521.81 |
| DOCENTE | | 2 | 7265.22 | | 0.00 | 2423.02 | | | | | | 428.07 | 10116.31 | 389662.53 |
| DOCENTE | | 1 | 4970.94 | | 0.00 | 2377.14 | | | | | | 292.89 | 7640.97 | 159137.01 |
| DOCENTE | | 1 | 7624.22 | | 0.00 | 2430.20 | | | | | | 473.13 | 10527.55 | 210915.69 |
| DOCENTE | | 4 | 6500.46 | | 0.00 | 2407.72 | | | | | | 383.01 | 9291.19 | 651047.75 |
| DOCENTE | | 2 | 8029.98 | | 0.00 | 2438.32 | | | | | | 473.13 | 10941.43 | 407956.53 |
| DOCENTE | | 4 | 8794.74 | | 0.00 | 2453.62 | | | | | | 518.19 | 11766.55 | 860078.15 |
| DOCENTE | | 6 | 9177.12 | | 0.00 | 2461.26 | | | | | | 540.72 | 12179.10 | 1240834.56 |
| DOCENTE | | 3 | 10324.26 | | 0.00 | 2484.20 | | | | | | 608.31 | 13416.77 | 730822.54 |
| DOCENTE | | 2 | 2809.40 | | 0.00 | 2277.72 | | | | | | 225.30 | 5312.42 | 206408.61 |
| DOCENTE | | 2 | 9941.88 | | 0.00 | 2476.56 | | | | | | 585.78 | 13004.22 | 489757.89 |
| DOCENTE | | 2 | 4588.56 | | 0.00 | 2369.50 | | | | | | 270.36 | 7228.42 | 274671.57 |
| DOCENTE | | 4 | 5735.70 | | 0.00 | 2392.44 | | | | | | 337.95 | 8466.09 | 609406.79 |
| DOCENTE | | 1 | 12134.72 | | 0.00 | 2520.42 | | | | | | 720.96 | 15376.10 | 289750.77 |
| DOCENTE | | 2 | 3371.28 | | 0.00 | 2345.14 | | | | | | 270.36 | 5986.78 | 230887.17 |
| DOCENTE | | 3 | 8412.36 | | 0.00 | 2277.72 | | | | | | 495.66 | 11185.74 | 596617.78 |
| DOCENTE | | 1 | 10300.88 | | 0.00 | 2483.74 | | | | | | 630.84 | 13415.46 | 261038.01 |
| DOCENTE | | 3 | 10019.94 | | 0.00 | 2478.12 | | | | | | 608.31 | 13106.37 | 685123.06 |
| DOCENTE | | 4 | 11089.02 | | 0.00 | 2499.50 | | | | | | 653.37 | 14241.89 | 976756.55 |
| DOCENTE | | 1 | 8443.66 | | 0.00 | 2446.60 | | | | | | 563.25 | 11453.51 | 230773.89 |
| DOCENTE | | 1 | 4775.98 | | 0.00 | 2277.72 | | | | | | 383.01 | 7436.71 | 150813.57 |
| DOCENTE | | 1 | 8498.34 | | 0.00 | 2447.68 | | | | | | 608.31 | 11554.33 | 230893.89 |
| DOCENTE | | 1 | 10176.06 | | 0.00 | 2481.24 | | | | | | 653.37 | 13310.67 | 249974.49 |
| DOCENTE | | 1 | 4214.10 | | 0.00 | 2362.00 | | | | | | 337.95 | 6914.05 | 145974.57 |
| DOCENTE | | 1 | 9356.62 | | 0.00 | 2464.86 | | | | | | 563.25 | 12384.73 | 239692.29 |
| DOCENTE | | 1 | 7585.38 | | 0.00 | 2429.42 | | | | | | 608.31 | 10623.11 | 204362.49 |
| DOCENTE | | 3 | 9255.18 | | 0.00 | 2277.72 | | | | | | 563.25 | 12096.15 | 674784.94 |
| DOCENTE | | 2 | 9559.50 | | 0.00 | 2468.92 | | | | | | 563.25 | 12591.67 | 448427.73 |
| DOCENTE | | 1 | 7140.40 | | 0.00 | 2420.52 | | | | | | 450.60 | 10011.52 | 201645.93 |
| DOCENTE | | 2 | 5056.92 | | 0.00 | 2378.86 | | | | | | 405.54 | 7841.32 | 347678.37 |
| DOCENTE | | 5 | 3823.80 | | 0.00 | 2354.20 | | | | | | 225.30 | 6403.30 | 565505.64 |
| DOCENTE | | 1 | 8872.80 | | 0.00 | 2455.18 | | | | | | 540.72 | 11868.70 | 225530.13 |
| DOCENTE | | 5 | 5353.32 | | 0.00 | 2384.78 | | | | | | 315.42 | 8053.52 | 688984.44 |
| DOCENTE | | 1 | 7803.72 | | 0.00 | 2433.80 | | | | | | 495.66 | 10733.18 | 214590.93 |
| DOCENTE | | 1 | 9536.12 | | 0.00 | 2468.44 | | | | | | 585.78 | 12590.34 | 241486.41 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| DOCENTE | | 1 | 11549.46 | | 0.00 | | | 2508.70 | | | | 698.43 | 14756.59 | 292265.25 |
| DOCENTE | | 1 | 10784.70 | | 0.00 | | | 2493.42 | | | | 653.37 | 13931.49 | 263553.57 |
| DOCENTE | | 1 | 3652.22 | | 0.00 | | | 2350.76 | | | | 292.89 | 6295.87 | 132423.33 |
| DOCENTE | | 1 | 11120.32 | | 0.00 | | | 2500.12 | | | | 720.96 | 14341.40 | 267452.01 |
| DOCENTE | | 1 | 11065.64 | | 0.00 | | | 2499.04 | | | | 675.90 | 14240.58 | 277558.17 |
| DOCENTE | | 1 | 11167.08 | | 0.00 | | | 2501.06 | | | | 675.90 | 14344.04 | 267511.17 |
| DOCENTE | | 1 | 8490.42 | | 0.00 | | | 2447.52 | | | | 518.19 | 11456.13 | 218533.17 |
| DOCENTE | | 1 | 12033.28 | | 0.00 | | | 2518.38 | | | | 720.96 | 15272.62 | 298443.57 |
| DOCENTE | | 12 | 10706.64 | | 0.00 | | | 2491.86 | | | | 630.84 | 13829.34 | 2838833.56 |
| DOCENTE | | 2 | 11471.40 | | 11471.40 | | | 2507.14 | | | | 675.90 | 15801.58 | 590969.73 |
| DOCENTE | | 1 | 5056.92 | | 505.69 | | | 2378.86 | | | | 405.54 | 8347.01 | 171692.13 |
| DOCENTE | | 4 | 12236.16 | | 1223.62 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 16703.18 | 1236631.43 |
| DOCENTE | | 1 | 4588.56 | | 550.63 | | | 2369.50 | | | | 270.36 | 7779.05 | 166535.61 |
| DOCENTE | | 1 | 5899.74 | | 707.97 | | | 2395.72 | | | | 473.13 | 9476.56 | 196670.85 |
| DOCENTE | | 1 | 3823.80 | | 458.86 | | | 2354.20 | | | | 225.30 | 6862.16 | 150178.05 |
| DOCENTE | | 1 | 12236.16 | | 1468.34 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 16947.90 | 320262.21 |
| DOCENTE | | 23 | 12236.16 | | 1713.06 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 17192.62 | 6821517.48 |
| DOCENTE | | 1 | 12134.72 | | 1698.86 | | | 2520.42 | | | | 720.96 | 17074.96 | 336864.33 |
| DOCENTE | | 1 | 2247.52 | | 314.65 | | | 2322.68 | | | | 180.24 | 5065.09 | 129879.81 |
| DOCENTE | | 1 | 3371.28 | | 471.98 | | | 2345.14 | | | | 270.36 | 6458.76 | 138756.69 |
| DOCENTE | | 1 | 11471.40 | | 1606.00 | | | 2507.14 | | | | 675.90 | 16260.44 | 317620.65 |
| DOCENTE | | 1 | 5735.70 | | 803.00 | | | 2392.44 | | | | 337.95 | 9269.09 | 188268.81 |
| DOCENTE | | 1 | 11627.52 | | 1627.85 | | | 2510.28 | | | | 720.96 | 16486.61 | 321610.17 |
| DOCENTE | | 1 | 5056.92 | | 707.97 | | | 2378.86 | | | | 405.54 | 8549.29 | 180051.33 |
| DOCENTE | | 1 | 8990.08 | | 1258.61 | | | 2457.52 | | | | 720.96 | 13427.17 | 268650.69 |
| DOCENTE | | 1 | 10324.26 | | 1651.88 | | | 2484.20 | | | | 608.31 | 15068.65 | 285419.25 |
| DOCENTE | | 17 | 12236.16 | | 1957.79 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 17437.35 | 5372622.08 |
| DOCENTE | | 1 | 11830.40 | | 1892.86 | | | 2514.32 | | | | 720.96 | 16958.54 | 331108.17 |
| DOCENTE | | 1 | 11221.76 | | 1795.48 | | | 2502.16 | | | | 720.96 | 16240.36 | 321355.29 |
| DOCENTE | | 4 | 6118.08 | | 978.89 | | | 2400.08 | | | | 360.48 | 9857.53 | 766254.95 |
| DOCENTE | | 1 | 9286.48 | | 1485.84 | | | 2463.44 | | | | 630.84 | 13866.60 | 264997.89 |
| DOCENTE | | 1 | 9559.50 | | 1529.52 | | | 2468.92 | | | | 563.25 | 14121.19 | 271207.41 |
| DOCENTE | | 1 | 7647.60 | | 1223.62 | | | 2430.68 | | | | 450.60 | 11752.50 | 237124.17 |
| DOCENTE | | 1 | 8029.98 | | 1284.80 | | | 2438.32 | | | | 473.13 | 12226.23 | 245561.01 |
| DOCENTE | | 1 | 11089.02 | | 1774.24 | | | 2499.50 | | | | 653.37 | 16016.13 | 317378.49 |
| DOCENTE | | 1 | 12033.28 | | 1925.32 | | | 2518.38 | | | | 720.96 | 17197.94 | 319197.45 |
| DOCENTE | | 1 | 7351.20 | | 1176.19 | | | 2424.74 | | | | 540.72 | 11492.85 | 226148.01 |
| DOCENTE | | 1 | 10706.64 | | 1713.06 | | | 2491.86 | | | | 630.84 | 15542.40 | 295545.45 |
| DOCENTE | | 1 | 5618.80 | | 1011.38 | | | 2390.10 | | | | 450.60 | 9470.88 | 198440.37 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| DOCENTE | | 7 | 12236.16 | | 2202.51 | | 2522.44 | | | | | 720.96 | 17682.07 | 2224683.25 |
| DOCENTE | | 1 | 12033.28 | | 2165.99 | | 2518.38 | | | | | 720.96 | 17438.61 | 340492.53 |
| DOCENTE | | 1 | 9941.88 | | 1789.54 | | 2476.56 | | | | | 585.78 | 14793.76 | 278584.29 |
| DOCENTE | | 1 | 10706.64 | | 1927.20 | | 2491.86 | | | | | 630.84 | 15756.54 | 298928.73 |
| DOCENTE | | 1 | 2528.46 | | 455.12 | | 2328.28 | | | | | 202.77 | 5514.63 | 125934.93 |
| DOCENTE | | 1 | 6500.46 | | 1170.08 | | 2407.72 | | | | | 383.01 | 10461.27 | 208360.17 |
| DOCENTE | | 1 | 12134.72 | | 2426.94 | | 2520.42 | | | | | 720.96 | 17803.04 | 349145.01 |
| DOCENTE | | 3 | 5056.92 | | 1011.38 | | 2378.86 | | | | | 405.54 | 8852.70 | 515676.46 |
| DOCENTE | | 1 | 12033.28 | | 2406.66 | | 2518.38 | | | | | 720.96 | 17679.28 | 346897.77 |
| DOCENTE | | 2 | 11853.78 | | 2370.76 | | 2514.80 | | | | | 698.43 | 17437.77 | 616709.97 |
| DOCENTE | | 1 | 9177.12 | | 1835.42 | | 2461.26 | | | | | 540.72 | 14014.52 | 265315.53 |
| DOCENTE | | 1 | 10324.26 | | 2064.85 | | 2484.20 | | | | | 608.31 | 15481.62 | 307172.25 |
| DOCENTE | | 1 | 9559.50 | | 1911.90 | | 2468.92 | | | | | 563.25 | 14503.57 | 275385.09 |
| DOCENTE | | 3 | 13841.92 | | 2768.38 | | 2554.56 | | | | | 720.96 | 19885.82 | 1033925.62 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 2447.23 | | 2522.44 | | | | | 720.96 | 17926.79 | 673989.33 |
| DOCENTE | | 1 | 11089.02 | | 2439.58 | | 2499.50 | | | | | 653.37 | 16681.47 | 328600.77 |
| DOCENTE | | 1 | 11634.52 | | 2559.59 | | 2510.42 | | | | | 653.37 | 17357.90 | 325725.33 |
| DOCENTE | | 7 | 12236.16 | | 2691.96 | | 2522.44 | | | | | 720.96 | 18171.52 | 2315871.97 |
| DOCENTE | | 2 | 9516.32 | | 2093.59 | | 2277.72 | | | | | 495.66 | 14383.29 | 535553.57 |
| DOCENTE | | 1 | 4325.60 | | 951.63 | | 2277.72 | | | | | 225.30 | 7780.25 | 157505.85 |
| DOCENTE | | 1 | 12976.80 | | 2854.90 | | 2537.26 | | | | | 675.90 | 19044.86 | 371420.61 |
| DOCENTE | | 1 | 3742.80 | | 823.42 | | 2352.58 | | | | | 270.36 | 7189.16 | 157048.65 |
| DOCENTE | | 1 | 7908.48 | | 1739.87 | | 2435.88 | | | | | 540.72 | 12624.95 | 244921.17 |
| DOCENTE | | 1 | 9357.00 | | 2058.54 | | 2464.86 | | | | | 675.90 | 14556.30 | 290033.73 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 3045.22 | | 2554.56 | | | | | 720.96 | 20162.66 | 388923.33 |
| DOCENTE | | 1 | 10706.64 | | 2355.46 | | 2491.86 | | | | | 630.84 | 16184.80 | 301519.53 |
| DOCENTE | | 1 | 12111.68 | | 2906.80 | | 2519.96 | | | | | 630.84 | 18169.28 | 350580.69 |
| DOCENTE | | 1 | 9637.56 | | 2313.01 | | 2470.48 | | | | | 585.78 | 15006.83 | 294332.49 |
| DOCENTE | | 1 | 10480.38 | | 2515.29 | | 2487.32 | | | | | 653.37 | 16136.36 | 314364.21 |
| DOCENTE | | 6 | 12236.16 | | 2936.68 | | 2522.44 | | | | | 720.96 | 18416.24 | 1985280.00 |
| DOCENTE | | 1 | 3742.80 | | 898.27 | | 2352.58 | | | | | 270.36 | 7264.01 | 156851.25 |
| DOCENTE | | 1 | 9559.50 | | 2294.28 | | 2468.92 | | | | | 563.25 | 14885.95 | 279562.53 |
| DOCENTE | | 1 | 9055.62 | | 2173.35 | | 2458.84 | | | | | 608.31 | 14296.12 | 269676.93 |
| DOCENTE | | 1 | 3940.72 | | 945.77 | | 2356.54 | | | | | 157.71 | 7400.74 | 193314.33 |
| DOCENTE | | 1 | 11679.12 | | 2802.99 | | 2511.30 | | | | | 608.31 | 17601.72 | 325054.89 |
| DOCENTE | | 1 | 3652.22 | | 876.53 | | 2350.76 | | | | | 292.89 | 7172.40 | 149431.65 |
| DOCENTE | | 1 | 1688.88 | | 405.33 | | 2311.50 | | | | | 67.59 | 4473.30 | 106018.65 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 3322.06 | | 2554.56 | | | | | 720.96 | 20439.50 | 372585.45 |
| DOCENTE | | 1 | 7485.60 | | 1796.54 | | 2427.44 | | | | | 540.72 | 12250.30 | 244171.17 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|----------|-----------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| DOCENTE | | 1 | 8029.98 | | 1927.20 | | 2438.32 | | 473.13 | | 12868.63 | 259527.45 | | |
| DOCENTE | | 1 | 5353.32 | | 1284.80 | | 2384.78 | | 315.42 | | 9338.32 | 193727.97 | | |
| DOCENTE | | 1 | 7265.22 | | 1743.65 | | 2423.02 | | 428.07 | | 11859.96 | 230298.09 | | |
| DOCENTE | | 1 | 11471.40 | | 2753.14 | | 2507.14 | | 675.90 | | 17407.58 | 336968.97 | | |
| DOCENTE | | 1 | 10706.64 | | 2569.59 | | 2491.86 | | 630.84 | | 16398.93 | 319064.25 | | |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 3598.90 | | 2554.56 | | 720.96 | | 20716.34 | 376959.33 | | |
| DOCENTE | | 1 | 11853.78 | | 3081.98 | | 2514.80 | | 698.43 | | 18148.99 | 349920.33 | | |
| DOCENTE | | 1 | 9941.88 | | 2584.89 | | 2476.56 | | 585.78 | | 15589.11 | 308389.89 | | |
| DOCENTE | | 1 | 12976.80 | | 3373.97 | | 2537.26 | | 675.90 | | 19563.93 | 357673.77 | | |
| DOCENTE | | 1 | 10381.44 | | 2699.17 | | 2485.34 | | 540.72 | | 16106.67 | 313770.21 | | |
| DOCENTE | | 1 | 11246.56 | | 2924.11 | | 2502.66 | | 585.78 | | 17259.11 | 323489.25 | | |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 3181.40 | | 2522.44 | | 720.96 | | 18660.96 | 689210.85 | | |
| DOCENTE | | 1 | 3460.80 | | 969.02 | | 2346.94 | | 157.71 | | 6934.47 | 165482.13 | | |
| DOCENTE | | 1 | 4944.00 | | 1384.32 | | 2376.60 | | 225.30 | | 8930.22 | 176497.53 | | |
| DOCENTE | | 1 | 6549.90 | | 1833.97 | | 2408.72 | | 473.13 | | 11265.72 | 231996.09 | | |
| DOCENTE | | 1 | 5629.60 | | 1576.29 | | 3910.31 | | 225.30 | | 11341.50 | 222657.45 | | |
| DOCENTE | | 2 | 6549.90 | | 1964.97 | | 2408.72 | | 473.13 | | 11396.72 | 417800.13 | | |
| DOCENTE | | 1 | 10121.76 | | 3036.53 | | 2480.16 | | 720.96 | | 16359.41 | 303653.61 | | |
| DOCENTE | | 1 | 13409.36 | | 4022.81 | | 2545.90 | | 698.43 | | 20676.50 | 394385.37 | | |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 4152.58 | | 2554.56 | | 720.96 | | 21270.02 | 404901.45 | | |
| DOCENTE | | 1 | 4678.50 | | 1403.55 | | 2371.30 | | 337.95 | | 8791.30 | 183700.65 | | |
| DOCENTE | | 1 | 8412.36 | | 2691.96 | | 2445.96 | | 495.66 | | 14045.94 | 274673.73 | | |
| DOCENTE | | 1 | 5614.20 | | 1796.54 | | 2390.00 | | 405.54 | | 10206.28 | 200751.81 | | |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 4429.41 | | 2554.56 | | 720.96 | | 21546.85 | 409571.01 | | |
| DOCENTE | | 1 | 8733.20 | | 2969.29 | | 2452.38 | | 630.84 | | 14785.71 | 277044.81 | | |
| DOCENTE | | 1 | 2807.10 | | 1010.56 | | 2333.86 | | 202.77 | | 6354.29 | 137440.29 | | |
| DOCENTE | | 1 | 5629.60 | | 2026.66 | | 2390.32 | | 225.30 | | 10271.88 | 233306.61 | | |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 4405.02 | | 2522.44 | | 720.96 | | 19884.58 | 730487.97 | | |
| DOCENTE | | 1 | 8109.40 | | 2919.38 | | 2439.90 | | 585.78 | | 14054.46 | 266285.01 | | |
| DOCENTE | | 1 | 0.00 | | 0.00 | | 2277.72 | | 0.00 | | 2277.72 | 72859.05 | | |
| DOCENTE | | 1 | 2495.20 | | 948.18 | | 2327.62 | | 180.24 | | 5951.24 | 129631.53 | | |
| DOCENTE | | 1 | 4325.60 | | 1643.73 | | 2364.24 | | 225.30 | | 8558.87 | 173020.65 | | |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 4649.74 | | 2522.44 | | 720.96 | | 20129.30 | 738743.49 | | |
| DOCENTE | | 1 | 1559.50 | | 623.80 | | 2308.92 | | 112.65 | | 4604.87 | 108916.65 | | |
| DOCENTE | | 1 | 15820.80 | | 6328.32 | | 2594.14 | | 720.96 | | 25464.22 | 477977.37 | | |
| DOCENTE | | 1 | 9980.80 | | 3992.32 | | 2477.34 | | 720.96 | | 17171.42 | 316314.33 | | |
| DOCENTE | | 1 | 4990.40 | | 1996.16 | | 2377.52 | | 360.48 | | 9724.56 | 199805.25 | | |
| DOCENTE | | 1 | 9357.00 | | 3742.80 | | 2464.86 | | 675.90 | | 16240.56 | 314792.13 | | |
| DOCENTE | | 1 | 10595.66 | | 4238.26 | | 2489.64 | | 653.37 | | 17976.93 | 345544.41 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| DOCENTE | | 1 | 11672.32 | | 4668.93 | | | 2511.16 | | | | 720.96 | 19573.37 | 373726.41 |
| DOCENTE | | 1 | 10102.30 | | 4040.92 | | | 2479.76 | | | | 653.37 | 17276.35 | 318059.85 |
| DOCENTE | | 1 | 4054.70 | | 1621.88 | | | 2358.82 | | | | 292.89 | 8328.29 | 169110.21 |
| DOCENTE | | 1 | 5302.30 | | 2120.92 | | | 2383.76 | | | | 383.01 | 10189.99 | 200100.33 |
| DOCENTE | | 1 | 3742.80 | | 1497.12 | | | 2352.58 | | | | 270.36 | 7862.86 | 165757.65 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 4894.46 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 20374.02 | 751770.69 |
| DOCENTE | | 2 | 3430.90 | | 1458.13 | | | 2346.34 | | | | 247.83 | 7483.20 | 291577.41 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 5882.82 | | | 2554.56 | | | | 720.96 | 23000.26 | 434084.85 |
| DOCENTE | | 1 | 935.70 | | 397.67 | | | 2296.44 | | | | 67.59 | 3697.40 | 92295.21 |
| DOCENTE | | 2 | 12236.16 | | 5200.37 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 20679.93 | 766861.17 |
| DOCENTE | | 1 | 11089.02 | | 4712.83 | | | 2499.50 | | | | 653.37 | 18954.72 | 345762.69 |
| DOCENTE | | 1 | 2807.10 | | 1193.02 | | | 2333.86 | | | | 202.77 | 6536.75 | 139228.77 |
| DOCENTE | | 1 | 9941.88 | | 4473.85 | | | 2476.56 | | | | 585.78 | 17478.07 | 320996.49 |
| DOCENTE | | 3 | 12236.16 | | 5506.27 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 20985.83 | 1080282.46 |
| DOCENTE | | 1 | 10493.02 | | 4721.86 | | | 2487.58 | | | | 653.37 | 18355.83 | 355906.29 |
| DOCENTE | | 1 | 1297.68 | | 616.40 | | | 2303.68 | | | | 67.59 | 4285.35 | 105264.93 |
| DOCENTE | | 1 | 12236.16 | | 5812.18 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 21291.74 | 384122.85 |
| DOCENTE | | 1 | 4325.60 | | 2162.80 | | | 2364.24 | | | | 225.30 | 9077.94 | 181221.81 |
| DOCENTE | | 1 | 12236.16 | | 6118.08 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 21597.64 | 413306.13 |
| DOCENTE | | 1 | 2807.10 | | 1403.55 | | | 2333.86 | | | | 202.77 | 6747.28 | 143649.69 |
| DOCENTE | | 1 | 3742.80 | | 1871.40 | | | 2352.58 | | | | 270.36 | 8237.14 | 174724.89 |
| DOCENTE | | 1 | 4990.40 | | 2495.20 | | | 2377.52 | | | | 360.48 | 10223.60 | 208222.41 |
| DOCENTE | | 1 | 13841.92 | | 6920.96 | | | 2554.56 | | | | 720.96 | 24038.40 | 456993.21 |
| DOCENTE | | 1 | 15326.40 | | 7663.20 | | | 2584.24 | | | | 698.43 | 26272.27 | 491027.97 |
| DOCENTE | | 1 | 12926.72 | | 6786.53 | | | 2536.26 | | | | 698.43 | 22947.94 | 411100.65 |
| DOCENTE | | 1 | 4065.22 | | 2134.24 | | | 2359.02 | | | | 247.83 | 8806.31 | 195405.33 |
| DOCENTE | | 1 | 935.70 | | 491.24 | | | 2296.44 | | | | 67.59 | 3790.97 | 92351.49 |
| DOCENTE | | 1 | 9668.90 | | 5076.17 | | | 2471.10 | | | | 698.43 | 17914.60 | 347161.65 |
| DOCENTE | | 1 | 4366.60 | | 2401.63 | | | 2365.06 | | | | 315.42 | 9448.71 | 193992.69 |
| DOCENTE | | 1 | 5926.10 | | 3259.36 | | | 2396.24 | | | | 428.07 | 12009.77 | 229640.73 |
| DOCENTE | | 1 | 5614.20 | | 3087.81 | | | 2390.00 | | | | 405.54 | 11497.55 | 214367.73 |
| DOCENTE | | 1 | 12236.16 | | 6729.89 | | | 2522.44 | | | | 720.96 | 22209.45 | 403394.85 |
| DOCENTE | | 1 | 11830.40 | | 6802.48 | | | 2514.32 | | | | 720.96 | 21868.16 | 417231.93 |
| DOCENTE | | 1 | 5438.40 | | 3127.08 | | | 2386.48 | | | | 247.83 | 11199.79 | 216102.45 |
| DOCENTE | | 1 | 5629.60 | | 3659.24 | | | 2390.32 | | | | 225.30 | 11904.46 | 235888.29 |
| DOCENTE | | 1 | 11089.02 | | 7207.86 | | | 2499.50 | | | | 653.37 | 21449.75 | 385184.13 |
| DOCENTE | | 1 | 5438.40 | | 3670.92 | | | 2386.48 | | | | 247.83 | 11743.63 | 234411.81 |
| DOCENTE | | 1 | 15762.88 | | 10639.94 | | | 2592.98 | | | | 630.84 | 29626.64 | 548133.93 |
| DOCENTE | | 1 | 6549.90 | | 4584.93 | | | 2408.72 | | | | 473.13 | 14016.68 | 274014.45 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 2 | 14559.78 | | 2034.47 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 20652.99 | 757700.13 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 6 | 14559.78 | | 2325.67 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 20944.19 | 2279053.68 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 13795.02 | | 2218.60 | | | 3644.62 | | | | 353.76 | 20012.00 | 369841.41 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 12265.50 | | 2004.47 | | | 3614.04 | | | | 263.64 | 18147.65 | 350703.93 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 10 | 14559.78 | | 2616.86 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 21235.38 | 3828338.67 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 12725.94 | | 2323.45 | | | 3623.24 | | | | 308.70 | 18981.33 | 362907.21 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 13568.76 | | 2458.30 | | | 3640.10 | | | | 376.29 | 20043.45 | 387093.57 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 13030.26 | | 2372.14 | | | 3629.32 | | | | 308.70 | 19340.42 | 352893.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 2 | 14458.34 | | 3468.13 | | | 3657.88 | | | | 398.82 | 21983.17 | 802332.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 9971.22 | | 2480.97 | | | 3568.14 | | | | 128.46 | 16148.79 | 315809.49 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 11500.74 | | 3047.48 | | | 3598.74 | | | | 218.58 | 18365.54 | 335576.85 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 7 | 14559.78 | | 3781.65 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 22400.17 | 2649299.89 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 4072.84 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 22691.36 | 427627.05 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 13311.20 | | 4014.44 | | | 3634.94 | | | | 331.23 | 21291.81 | 407754.09 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 2 | 14559.78 | | 4364.04 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 22982.56 | 847640.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 4655.23 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 23273.75 | 437450.01 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 5528.82 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 24147.34 | 452184.57 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 11500.74 | | 4657.58 | | | 3598.74 | | | | 218.58 | 19975.64 | 378251.85 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 2 | 14559.78 | | 5820.02 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 24438.54 | 852278.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 6111.21 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 24729.73 | 462007.41 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14458.34 | | 6432.09 | | | 3657.88 | | | | 398.82 | 24947.13 | 465554.73 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14177.40 | | 6667.13 | | | 3652.26 | | | | 376.29 | 24873.08 | 447274.17 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 14559.78 | | 7931.18 | | | 3659.92 | | | | 398.82 | 26549.70 | 492703.89 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 12265.50 | | 6726.69 | | | 3614.04 | | | | 263.64 | 22869.87 | 427960.29 |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | | 1 | 11118.36 | | 6680.36 | | | 3591.08 | | | | 196.05 | 21585.85 | 404964.33 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 3260.83 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 22903.37 | 837478.53 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 3575.26 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 23217.80 | 806918.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15339.22 | | 3498.78 | | | 3675.50 | | | | 215.25 | 22728.75 | 435726.45 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 4 | 15721.60 | | 3889.69 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 23532.23 | 1617178.79 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 5 | 15721.60 | | 4204.12 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 23846.66 | 2130057.84 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 14652.52 | | 4240.60 | | | 3661.78 | | | | 192.72 | 22747.62 | 409104.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 4518.56 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 24161.10 | 836726.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15721.60 | | 4832.99 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 24475.53 | 437728.05 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15721.60 | | 5147.42 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 24789.96 | 442695.93 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 5461.85 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 25104.39 | 866534.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 13427.32 | | 4727.68 | | | 3637.26 | | | | 102.60 | 21894.86 | 392128.89 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15620.16 | | 5429.39 | | | 3681.12 | | | | 237.78 | 24968.45 | 445394.25 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15339.22 | | 5646.27 | | | 3675.50 | | | | 215.25 | 24876.24 | 471947.61 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 3 | 15721.60 | | 5776.28 | | | 3683.16 | | | | 237.78 | 25418.82 | 1300309.78 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15620.16 | | 6366.60 | | 3681.12 | | | | | 237.78 | 25905.66 | 460202.13 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 14956.84 | | 6114.54 | | 3667.86 | | | | | 192.72 | 24931.96 | 466458.57 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 3 | 15721.60 | | 6405.15 | | 3683.16 | | | | | 237.78 | 26047.69 | 1348513.06 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 5 | 15721.60 | | 6719.58 | | 3683.16 | | | | | 237.78 | 26362.12 | 2222508.24 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 14956.84 | | 6413.68 | | 3667.86 | | | | | 192.72 | 25231.10 | 471504.33 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15339.22 | | 6950.11 | | 3675.50 | | | | | 215.25 | 26180.08 | 464181.45 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 13427.32 | | 6137.55 | | 3637.26 | | | | | 102.60 | 23304.73 | 416358.57 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 13505.38 | | 6170.73 | | 3638.82 | | | | | 125.13 | 23440.06 | 418609.89 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15721.60 | | 7505.66 | | 3683.16 | | | | | 237.78 | 27148.20 | 504731.73 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 7898.70 | | 3683.16 | | | | | 237.78 | 27541.24 | 993929.49 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15417.28 | | 7754.15 | | 3677.06 | | | | | 237.78 | 27086.27 | 503328.69 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 13427.32 | | 7144.60 | | 3637.26 | | | | | 102.60 | 24311.78 | 432270.21 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 1 | 15518.72 | | 8578.27 | | 3679.10 | | | | | 237.78 | 28013.87 | 525146.01 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 9470.86 | | 3683.16 | | | | | 237.78 | 29113.40 | 1046963.73 |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | | 2 | 15721.60 | | 9863.90 | | 3683.16 | | | | | 237.78 | 29506.44 | 1005639.57 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 12957.36 | | 2906.57 | | 4043.12 | | | | | 223.18 | 20130.23 | 368582.13 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 3927.02 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 24445.36 | 902605.41 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15508.12 | | 3726.89 | | 5313.96 | | | | | 403.42 | 24952.39 | 468693.45 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 8 | 16417.84 | | 4255.38 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 24773.72 | 3517124.90 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 15552.72 | | 4047.75 | | 3679.78 | | | | | 358.36 | 23638.61 | 818749.17 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 14665.30 | | 3834.77 | | 3662.02 | | | | | 335.83 | 22497.92 | 424397.01 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 13822.48 | | 3632.50 | | 4268.05 | | | | | 268.24 | 21991.27 | 393221.49 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15985.28 | | 4151.57 | | 3688.42 | | | | | 380.89 | 24206.16 | 454756.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 11659.68 | | 3113.42 | | 3601.92 | | | | | 155.59 | 18530.61 | 353974.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 4583.74 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 25102.08 | 884594.37 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 5240.45 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 25758.79 | 934106.37 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15811.36 | | 5374.74 | | 3684.94 | | | | | 403.42 | 25274.46 | 456133.05 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 16417.84 | | 5568.81 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 26087.15 | 486987.81 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 5897.17 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 26415.51 | 908653.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15985.28 | | 5750.10 | | 3688.42 | | | | | 380.89 | 25804.69 | 464768.01 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 4 | 16417.84 | | 6225.52 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 26743.86 | 1905877.67 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 15552.72 | | 6225.13 | | 3679.78 | | | | | 358.36 | 25815.99 | 458173.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 4 | 16417.84 | | 6882.24 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 27400.58 | 1863578.15 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 16417.84 | | 7292.68 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 27811.02 | 516063.81 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 2 | 16417.84 | | 8934.47 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 29452.81 | 1004632.53 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 16417.84 | | 9344.91 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 29863.25 | 523197.93 |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | | 1 | 16417.84 | | 10165.80 | | 3697.08 | | | | | 403.42 | 30684.14 | 536167.89 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18570.94 | | 4558.25 | | 3740.14 | | | | | 289.60 | 27158.93 | 483434.13 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 8 | 18570.94 | | 4929.67 | | 3740.14 | | | | | 289.60 | 27530.35 | 3770811.62 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 16408.14 | | 4738.76 | | | 3696.88 | | | | 176.95 | 25020.73 | 475913.01 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 5672.50 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 28273.18 | 1025005.17 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 6043.92 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 28644.60 | 1037534.37 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 5 | 18570.94 | | 6415.34 | | | 4095.42 | | | | 289.60 | 29371.30 | 26211393.04 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 17683.52 | | 6485.04 | | | 3722.40 | | | | 267.07 | 28158.03 | 523914.81 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18570.94 | | 6786.76 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 29387.44 | 545693.01 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18138.38 | | 7002.46 | | | 3731.48 | | | | 267.07 | 29139.39 | 541003.65 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 7158.18 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 29758.86 | 1020233.25 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 3 | 18570.94 | | 7901.02 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 30501.70 | 1551163.90 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 17099.34 | | 7312.38 | | | 3710.70 | | | | 244.54 | 28366.96 | 500715.81 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 4 | 18570.94 | | 8365.29 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 30965.97 | 2087963.27 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18570.94 | | 8829.56 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 31430.24 | 554542.05 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 4 | 18570.94 | | 9293.84 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 31894.52 | 2146647.59 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 3 | 18570.94 | | 9758.11 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 32358.79 | 1660918.18 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 10222.38 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 32823.06 | 1117061.73 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 3 | 18570.94 | | 10686.66 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 33287.34 | 1787691.46 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 1 | 18570.94 | | 11615.20 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 34215.88 | 627132.69 |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | | 2 | 18570.94 | | 12079.48 | | | 3740.14 | | | | 289.60 | 34680.16 | 1241134.29 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 4994.56 | | | 3756.02 | | | | 432.71 | 28548.39 | 541484.73 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 18870.70 | | 4875.91 | | | 3746.14 | | | | 410.18 | 27902.93 | 522467.25 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 17387.50 | | 4519.94 | | | 4072.45 | | | | 342.59 | 26322.48 | 475756.29 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 17387.50 | | 5215.44 | | | 3716.48 | | | | 342.59 | 26662.01 | 473798.25 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 5769.17 | | | 3756.02 | | | | 432.71 | 29323.00 | 546997.53 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 2 | 19365.10 | | 6156.47 | | | 3756.02 | | | | 432.71 | 29710.30 | 1078266.93 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 18870.70 | | 6008.15 | | | 3746.14 | | | | 410.18 | 29035.17 | 515026.89 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 2 | 19365.10 | | 6543.77 | | | 3756.02 | | | | 432.71 | 30097.60 | 1036059.33 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 18870.70 | | 6762.98 | | | 5407.32 | | | | 410.18 | 31451.18 | 554246.97 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 10960.30 | | 4073.44 | | | 3587.92 | | | | 49.70 | 18671.36 | 361782.57 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 7318.38 | | | 3756.02 | | | | 432.71 | 30872.21 | 580679.73 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 13432.30 | | 5182.57 | | | 3637.36 | | | | 162.35 | 22414.58 | 403679.49 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 2 | 19365.10 | | 8092.98 | | | 3756.02 | | | | 432.71 | 31646.81 | 1158696.21 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 9061.23 | | | 3756.02 | | | | 432.71 | 32615.06 | 579754.29 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 19365.10 | | 6613.96 | | | 3647.26 | | | | 184.88 | 24372.80 | 435232.53 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 16893.10 | | 10482.80 | | | 3706.58 | | | | 320.06 | 31402.54 | 549979.77 |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | | 1 | 16893.10 | | 11749.78 | | | 3706.58 | | | | 320.06 | 32669.52 | 576586.29 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 3 | 21384.48 | | 6508.09 | | | 3796.40 | | | | 299.74 | 31988.71 | 1726759.66 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 17923.68 | | 5897.54 | | | 3727.20 | | | | 142.03 | 27690.45 | 518236.17 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 6935.78 | | | 3796.40 | | | | 299.74 | 32416.40 | 571787.37 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 7363.47 | | | 3796.40 | | | | 299.74 | 32844.09 | 586884.57 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 3 | 21384.48 | | 7791.16 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 33271.78 | 1698320.74 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 2 | 21384.48 | | 8218.85 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 33699.47 | 1155326.61 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 18912.48 | | 7328.93 | | 3746.96 | | | | | 187.09 | 30175.46 | 533316.21 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 5 | 21384.48 | | 8646.54 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 34127.16 | 3080778.84 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 20395.68 | | 8270.80 | | 5778.96 | | | | | 254.68 | 34700.12 | 599035.53 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 2 | 21384.48 | | 9074.23 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 34554.85 | 1264014.45 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 3 | 21384.48 | | 9608.84 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 35089.46 | 1908676.66 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 4 | 21384.48 | | 10143.46 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 35624.08 | 2436854.63 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 10678.07 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 36158.69 | 665115.33 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 7 | 21384.48 | | 11212.68 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 36693.30 | 4302777.73 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 5 | 21384.48 | | 12281.90 | | 3368.72 | | | | | 299.74 | 37334.84 | 3161296.44 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 12816.52 | | 3368.72 | | | | | 299.74 | 37869.46 | 696051.81 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 20395.68 | | 12757.85 | | 3368.72 | | | | | 254.68 | 36776.93 | 676371.93 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 14420.35 | | 3368.72 | | | | | 299.74 | 39473.29 | 684911.37 |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | | 1 | 21384.48 | | 14954.96 | | 3796.40 | | | | | 299.74 | 40435.58 | 737252.49 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 21962.40 | | 6092.36 | | 5825.11 | | | | | 419.18 | 34299.05 | 632593.29 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 21397.28 | | 7229.27 | | 3796.66 | | | | | 441.71 | 32864.92 | 578449.65 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22243.34 | | 7944.88 | | 3813.58 | | | | | 441.71 | 34443.51 | 636607.89 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 21961.32 | | 7848.99 | | 3807.94 | | | | | 441.71 | 34059.96 | 598008.33 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22525.36 | | 8040.76 | | 3819.22 | | | | | 441.71 | 34827.05 | 610805.73 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22525.36 | | 8941.78 | | 3819.22 | | | | | 441.71 | 35728.07 | 667391.61 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22525.36 | | 10518.55 | | 3819.22 | | | | | 441.71 | 37304.84 | 685201.89 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 3 | 22525.36 | | 11081.69 | | 3819.22 | | | | | 441.71 | 37867.98 | 1918971.58 |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | | 1 | 22525.36 | | 12207.95 | | 3819.22 | | | | | 441.71 | 38994.24 | 713696.13 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 3 | 25062.22 | | 8091.91 | | 3869.96 | | | | | 313.30 | 37337.39 | 1903646.38 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 23936.30 | | 7754.13 | | 3847.44 | | | | | 268.24 | 35806.11 | 628159.53 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 24780.20 | | 8502.90 | | 3864.32 | | | | | 313.30 | 37460.72 | 1281915.33 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 5 | 25062.22 | | 8593.15 | | 3869.96 | | | | | 313.30 | 37838.63 | 3193145.64 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 23936.30 | | 8232.86 | | 3847.44 | | | | | 268.24 | 36284.84 | 679372.17 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 7 | 25062.22 | | 9094.39 | | 3869.96 | | | | | 313.30 | 38339.87 | 4514326.69 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 5 | 25062.22 | | 9595.64 | | 3869.96 | | | | | 313.30 | 38841.12 | 3457185.84 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 4 | 25062.22 | | 10096.88 | | 3869.96 | | | | | 313.30 | 39342.36 | 2655311.27 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 5 | 25062.22 | | 10598.13 | | 3869.96 | | | | | 313.30 | 39843.61 | 3541728.84 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 11224.68 | | 3869.96 | | | | | 313.30 | 40470.16 | 1455102.21 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 23373.34 | | 10506.91 | | 3836.18 | | | | | 245.71 | 37962.14 | 697668.69 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 6 | 25062.22 | | 11851.24 | | 3869.96 | | | | | 313.30 | 41096.72 | 4134884.64 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 23936.30 | | 11344.58 | | 3847.44 | | | | | 268.24 | 39396.56 | 722521.41 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 12477.79 | | 3368.72 | | | | | 313.30 | 41222.03 | 1405259.49 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 4 | 25062.22 | | 13104.35 | | 3368.72 | | | | | 313.30 | 41848.59 | 2860421.51 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--------|--|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 13730.91 | | | 3869.96 | | | 313.30 | | 42976.39 | 1456887.33 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 14357.46 | | | 3869.96 | | | 313.30 | | 43602.94 | 1570556.13 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 25062.22 | | 14984.02 | | | 3869.96 | | | 313.30 | | 44229.50 | 805355.61 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 1 | 25062.22 | | 15610.57 | | | 3869.96 | | | 313.30 | | 44856.05 | 815923.41 |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | | 2 | 25062.22 | | 16863.68 | | | 3869.96 | | | 313.30 | | 46109.16 | 1645324.77 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 24321.66 | | 7722.70 | | | 3855.16 | | | 419.18 | | 36318.70 | 636378.57 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 23195.74 | | 8776.67 | | | 3832.64 | | | 374.12 | | 36179.17 | 632783.37 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 24884.62 | | 9384.66 | | | 3368.72 | | | 441.71 | | 38079.71 | 703342.77 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 24884.62 | | 9882.36 | | | 3866.42 | | | 441.71 | | 39075.11 | 727414.89 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 2 | 24884.62 | | 11002.16 | | | 3866.42 | | | 441.71 | | 40194.91 | 1444401.09 |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | | 1 | 24884.62 | | 14112.74 | | | 3866.42 | | | 441.71 | | 43305.49 | 789062.01 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 28601.04 | | 9219.61 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 42074.69 | 728710.65 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 28601.04 | | 9791.63 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 42646.71 | 737748.45 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 10363.65 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 43218.73 | 1547905.17 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 10935.67 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 43790.75 | 1567200.21 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 4 | 28601.04 | | 11507.70 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 44362.78 | 2973070.79 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 7 | 28601.04 | | 12079.72 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 44934.80 | 5244543.73 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 28319.02 | | 12674.88 | | | 3935.10 | | | 313.30 | | 45242.30 | 778760.97 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 10 | 28601.04 | | 12794.74 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 45649.82 | 7642667.47 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 9 | 28601.04 | | 13509.77 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 46364.85 | 7431343.10 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 5 | 28601.04 | | 14224.79 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 47079.87 | 4152194.04 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 7 | 28601.04 | | 14939.82 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 47794.90 | 5955172.81 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 27475.12 | | 14376.86 | | | 3918.22 | | | 268.24 | | 46038.44 | 1553823.57 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 27756.06 | | 14517.33 | | | 3923.84 | | | 290.77 | | 46488.00 | 843519.93 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 4 | 28601.04 | | 15654.85 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 48509.93 | 3274711.91 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 5 | 28601.04 | | 16369.87 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 49224.95 | 4093251.24 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 17799.92 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 50655.00 | 1699766.13 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 18514.95 | | | 3368.72 | | | 313.30 | | 50798.01 | 1708632.69 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 3 | 28601.04 | | 19229.98 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 52085.06 | 2603036.74 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 2 | 28601.04 | | 19945.00 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 52800.08 | 1767550.29 |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | | 1 | 28601.04 | | 20660.03 | | | 3940.74 | | | 313.30 | | 53515.11 | 909469.17 |
| PROFESOR TITULAR C T C | | 1 | 30628.60 | | 13103.88 | | | 3981.30 | | | 135.40 | | 47849.18 | 819967.53 |
| PROFESOR TITULAR C T C | | 6 | 30628.60 | | 13869.60 | | | 5602.62 | | | 135.40 | | 50236.22 | 4965164.88 |
| PROFESOR TITULAR C T C | | 5 | 30628.60 | | 14635.31 | | | 3981.30 | | | 135.40 | | 49380.61 | 4155074.64 |
| PROFESOR TITULAR C T C | | 9 | 30628.60 | | 15401.03 | | | 5197.29 | | | 135.40 | | 51362.32 | 8138195.54 |
| PROFESOR TITULAR C T C | | 8 | 30628.60 | | 16166.74 | | | 3368.72 | | | 135.40 | | 50299.46 | 7085848.10 |
| PROFESOR TITULAR C T C | | 11 | 30628.60 | | 16932.46 | | | 8034.61 | | | 135.40 | | 55731.07 | 10490206.24 |
| PROFESOR TITULAR C T C | | 5 | 30628.60 | | 17698.17 | | | 3981.30 | | | 135.40 | | 52443.47 | 4605357.84 |
| PROFESOR TITULAR C T C | | 3 | 30628.60 | | 18463.89 | | | 3981.30 | | | 135.40 | | 53209.19 | 2843132.26 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|----------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 7 | 30628.60 | | 1929.60 | | | 7359.06 | | | | 135.40 | 57352.66 | 6528250.21 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 5 | 30628.60 | | 19995.32 | | | 5530.49 | | | | 135.40 | 56289.81 | 4941460.44 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 5 | 30628.60 | | 20761.03 | | | 3981.30 | | | | 135.40 | 55506.33 | 4589580.24 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 3 | 30628.60 | | 21526.75 | | | 3981.30 | | | | 135.40 | 56272.05 | 2968456.90 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 2 | 30628.60 | | 2292.46 | | | 6070.93 | | | | 135.40 | 59127.39 | 1951652.13 |
| PROFESOR TITULAR C TC | | 2 | 30628.60 | | 23058.18 | | | 3981.30 | | | | 135.40 | 57803.48 | 2040229.41 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 10260.42 | | 3693.88 | | | 3573.92 | | | | 342.16 | 17870.38 | 345556.65 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 10260.42 | | 4309.51 | | | 3573.92 | | | | 342.16 | 18486.01 | 351938.97 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 10260.42 | | 5079.04 | | | 3573.92 | | | | 342.16 | 19255.54 | 351184.41 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 8621.54 | | 4947.19 | | | 3541.16 | | | | 161.92 | 17271.81 | 315090.33 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | | 1 | 9136.66 | | 5230.50 | | | 3551.46 | | | | 252.04 | 18170.66 | 345313.29 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 11922.04 | | 4300.79 | | | 3607.16 | | | | 347.72 | 20177.71 | 386927.97 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 10734.40 | | 4541.06 | | | 3583.40 | | | | 302.66 | 19161.52 | 351640.05 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 8239.20 | | 3542.98 | | | 3533.50 | | | | 122.42 | 15438.10 | 285473.13 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 11358.20 | | 5074.54 | | | 3595.88 | | | | 347.72 | 20376.34 | 367435.53 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 10734.40 | | 4809.42 | | | 3583.40 | | | | 302.66 | 19429.88 | 372460.17 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 12203.96 | | 5739.08 | | | 3612.80 | | | | 347.72 | 21903.56 | 411720.09 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 8863.00 | | 4235.65 | | | 3545.98 | | | | 167.48 | 16812.11 | 321942.33 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 6991.60 | | 4092.68 | | | 3508.56 | | | | 32.30 | 14625.14 | 282876.33 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 11358.20 | | 6778.27 | | | 3595.88 | | | | 347.72 | 22080.07 | 413700.21 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 12274.44 | | 7611.96 | | | 3614.20 | | | | 347.72 | 23848.32 | 429608.01 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | | 1 | 10734.40 | | 6956.30 | | | 3583.40 | | | | 302.66 | 21576.76 | 404484.69 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 3/4 | | 1 | 12358.82 | | 6859.32 | | | 3615.90 | | | | 183.68 | 23017.72 | 410833.05 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B TC | | 1 | 13983.24 | | 6392.58 | | | 3648.38 | | | | 64.64 | 24088.84 | 452077.17 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO B | EMSAD | 1 | 17073.22 | | 1792.69 | | | 1432.46 | | | | 0.00 | 20298.37 | 397883.36 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO B | EMSAD | 1 | 17073.22 | | 5804.89 | | | 3710.18 | | | | 0.00 | 26588.29 | 481668.69 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 2 | 19634.24 | | 0.00 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 23395.64 | 864544.29 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 2061.60 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 25457.24 | 469729.29 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 2650.62 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 26046.26 | 478505.73 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 2945.14 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 26340.78 | 490551.21 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 6 | 19634.24 | | 3534.16 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 26929.80 | 2829029.28 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 2 | 19634.24 | | 3828.68 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 27224.32 | 963324.45 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 4123.19 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 27518.83 | 500446.89 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 4417.70 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 27813.34 | 504835.17 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 5595.76 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 28991.40 | 522388.29 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 5890.27 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 29285.91 | 526776.57 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 6282.96 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 29678.60 | 532627.53 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 2 | 19634.24 | | 7068.33 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 30463.97 | 1059866.13 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 1 | 19634.24 | | 7461.01 | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 30856.65 | 550180.41 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | | |
|----------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|----------|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | | | |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMSAD | 6 | 19634.24 | | 7853.70 | | | | | 3761.40 | | | | 0.00 | 31249.34 | 3192225.36 |
| COORDINADOR DE ZONA | II | 3 | 40235.26 | | 0.00 | | | | | 22682.80 | | | | 0.00 | 62918.06 | 3066210.58 |
| COORDINADOR DE ZONA | II | 1 | 40235.26 | | 14484.69 | | | | | 21878.10 | | | | 0.00 | 76598.05 | 1283020.17 |
| DIRECTOR DE AREA | II | 3 | 40235.26 | | 0.00 | | | | | 26072.38 | | | | 0.00 | 66307.64 | 3234487.54 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 3898.19 | | | | | 4111.24 | | | | 0.00 | 45135.07 | 814873.53 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 4455.08 | | | | | 4111.24 | | | | 0.00 | 45691.96 | 823171.17 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 6682.62 | | | | | 4111.24 | | | | 0.00 | 47919.50 | 856361.49 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 10580.81 | | | | | 4111.24 | | | | 0.00 | 51817.69 | 904559.49 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 11137.69 | | | | | 4111.24 | | | | 0.00 | 52374.57 | 922742.01 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 12622.72 | | | | | 4111.24 | | | | 0.00 | 53859.60 | 939926.73 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 1 | 37125.64 | | 13365.23 | | | | | 4111.24 | | | | 0.00 | 54602.11 | 946047.21 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | 7 | 37125.64 | | 14850.26 | | | | | 3368.72 | | | | 0.00 | 55344.62 | 6542089.21 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 2 | 42694.50 | | 0.00 | | | | | 4222.62 | | | | 0.00 | 46917.12 | 1656672.93 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 1 | 42694.50 | | 5123.34 | | | | | 4222.62 | | | | 0.00 | 52040.46 | 928955.97 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 1 | 42694.50 | | 10246.68 | | | | | 4222.62 | | | | 0.00 | 57163.80 | 1005293.73 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 3 | 42694.50 | | 12167.93 | | | | | 4222.62 | | | | 0.00 | 59085.05 | 3044175.70 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | 11 | 42694.50 | | 17077.80 | | | | | 4222.62 | | | | 0.00 | 63994.92 | 11889923.68 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 1 | 49098.66 | | 0.00 | | | | | 4350.70 | | | | 0.00 | 53449.36 | 952934.73 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 1 | 49098.66 | | 8101.28 | | | | | 4350.70 | | | | 0.00 | 61550.64 | 1078586.49 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 1 | 49098.66 | | 8837.76 | | | | | 3368.72 | | | | 0.00 | 61305.14 | 1072833.45 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 1 | 49098.66 | | 15711.57 | | | | | 4350.70 | | | | 0.00 | 69160.93 | 1196922.33 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | 4 | 49098.66 | | 19639.46 | | | | | 4350.70 | | | | 0.00 | 73088.82 | 4895871.59 |
| DIRECTOR GENERAL | I | 1 | 53418.36 | | 0.00 | | | | | 42301.18 | | | | 0.00 | 95719.54 | 1555366.29 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | 6 | 28226.92 | | 0.00 | | | | | 18638.62 | | | | 0.00 | 46865.54 | 4653612.24 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | 1 | 28226.92 | | 5080.85 | | | | | 18074.08 | | | | 0.00 | 51381.85 | 858641.13 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | 1 | 28226.92 | | 9032.61 | | | | | 22634.12 | | | | 0.00 | 59893.65 | 986929.53 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | 9 | 28226.92 | | 11290.77 | | | | | 22634.12 | | | | 0.00 | 62151.81 | 9043809.02 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 4848.67 | | | | | 14221.26 | | | | 0.00 | 42158.83 | 722269.53 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 5887.67 | | | | | 14683.04 | | | | 0.00 | 43659.61 | 738789.69 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 6580.34 | | | | | 14683.04 | | | | 0.00 | 44352.28 | 749110.65 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 6926.67 | | | | | 14683.04 | | | | 0.00 | 44698.61 | 763275.57 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 1 | 23088.90 | | 7850.23 | | | | | 14683.04 | | | | 0.00 | 45622.17 | 768031.77 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 3 | 23088.90 | | 8773.78 | | | | | 14683.04 | | | | 0.00 | 46545.72 | 2287791.94 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | 6 | 23088.90 | | 9235.56 | | | | | 14683.04 | | | | 0.00 | 47007.50 | 4588074.96 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO B | EMSAD | 1 | 22917.38 | | 2750.09 | | | | | 3827.06 | | | | 0.00 | 29494.53 | 549389.37 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO B | EMSAD | 1 | 22917.38 | | 8250.26 | | | | | 3827.06 | | | | 0.00 | 34994.70 | 631341.81 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO B | EMSAD | 1 | 22917.38 | | 9166.95 | | | | | 3827.06 | | | | 0.00 | 35911.39 | 636063.09 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 0.00 | | | | | 3895.82 | | | | 0.00 | 30250.82 | 561566.13 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 4 | 26355.00 | | 2767.28 | | | | | 3895.82 | | | | 0.00 | 33018.10 | 2364356.87 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | MENSUAL | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|----------------|---|--------------|--------|-----------------|------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 4 | 26355.00 | | 3162.60 | | | 3895.82 | | | | | 33413.42 | 2348376.71 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 3557.93 | | | 3895.82 | | | | | 33808.75 | 614579.37 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 4348.58 | | | 3895.82 | | | | | 34599.40 | 636245.37 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 2 | 26355.00 | | 4743.90 | | | 3368.72 | | | | | 34467.62 | 1223057.01 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 5139.23 | | | 3895.82 | | | | | 35390.05 | 638140.77 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 5534.55 | | | 3895.82 | | | | | 35785.37 | 653916.09 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 5929.88 | | | 3895.82 | | | | | 36180.70 | 659806.65 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 6720.53 | | | 3895.82 | | | | | 36971.35 | 671587.29 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 2 | 26355.00 | | 7115.85 | | | 3895.82 | | | | | 37366.67 | 1306391.49 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 3 | 26355.00 | | 7511.18 | | | 3895.82 | | | | | 37762.00 | 1962862.42 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 8433.60 | | | 3895.82 | | | | | 38684.42 | 687226.89 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 1 | 26355.00 | | 8960.70 | | | 3895.82 | | | | | 39211.52 | 695080.77 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 2 | 26354.98 | | 10541.99 | | | 3895.82 | | | | | 40792.79 | 1408489.89 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMSAD | 3 | 31383.16 | | 3295.23 | | | 3996.38 | | | | | 38674.77 | 2063635.06 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 5648.97 | | | 3996.38 | | | | | 41028.51 | 732259.29 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 8002.71 | | | 3996.38 | | | | | 43382.25 | 777215.37 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 8944.20 | | | 3996.38 | | | | | 44323.74 | 781358.25 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 9414.95 | | | 3996.38 | | | | | 44794.49 | 788372.37 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 1 | 31383.16 | | 10042.61 | | | 3996.38 | | | | | 45422.15 | 797724.45 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 2 | 31383.16 | | 10670.27 | | | 3996.38 | | | | | 46049.81 | 1585360.29 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 2 | 31383.16 | | 11925.60 | | | 3996.38 | | | | | 47305.14 | 1642539.33 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | 5 | 31383.16 | | 12553.26 | | | 3996.38 | | | | | 47932.80 | 4085207.64 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 0.00 | | | 4090.54 | | | | | 40181.18 | 729095.13 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 2 | 36090.64 | | 5954.96 | | | 4090.54 | | | | | 46136.14 | 1606855.17 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 6496.32 | | | 4090.54 | | | | | 46677.50 | 825890.25 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 9744.47 | | | 4090.54 | | | | | 49925.65 | 874287.81 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 10285.83 | | | 4090.54 | | | | | 50467.01 | 887296.89 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 11549.00 | | | 3368.72 | | | | | 51008.36 | 902398.53 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 1 | 36090.64 | | 12270.82 | | | 4090.54 | | | | | 52452.00 | 911930.49 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | 8 | 36090.64 | | 14436.26 | | | 4090.54 | | | | | 54617.44 | 7352011.94 |
| | | | \$10,900,610.66 | \$0.00 | \$3,608,889.73 | \$0.00 | \$0.00 | \$2,984,221.24 | \$0.00 | \$408,447.93 | \$0.00 | \$17,902,169.56 | \$796,307,112.79 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CONSEJO ESTATAL DE POBLACION

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|----------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--------------|---------------|--|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Director General | 17 | 1 | 38,573.38 | 0.00 | 8,666.92 | 1,883.62 | 985.43 | 0.00 | 202.00 | 50,311.35 | 603,736.21 | | | |
| Director de Área | 15 | 1 | 34,088.07 | 0.00 | 8,163.04 | 1,883.62 | 985.43 | 0.00 | 193.00 | 45,313.16 | 543,757.93 | | | |
| Jefe de Departamento | 13 | 2 | 68,176.14 | 0.00 | 17,608.47 | 3,767.24 | 10,713.36 | 1,983.33 | 4,218.00 | 106,466.54 | 1,277,598.54 | | | |
| Jefe de Oficina | 12 | 1 | 31,689.91 | 0.00 | 8,255.19 | 1,883.62 | 5,049.14 | 991.67 | 1,622.00 | 49,491.52 | 593,898.27 | | | |
| Encargada de Programa | 12 | 1 | 31,689.90 | 0.00 | 8,255.19 | 1,883.62 | 5,049.14 | 991.67 | 1,622.00 | 49,491.51 | 593,898.15 | | | |
| Auxiliar en Administración | 7 | 1 | 22,295.48 | 0.00 | 6,104.40 | 1,883.62 | 3,844.47 | 991.67 | 1,229.75 | 36,349.38 | 436,192.58 | | | |
| Técnico Especializado | 7 | 3 | 66,886.44 | 0.00 | 18,313.20 | 5,650.86 | 11,533.40 | 2,975.00 | 3,689.25 | 109,048.14 | 1,308,577.74 | | | |
| Supervisor | 5 | 2 | 34,472.56 | 0.00 | 10,207.75 | 3,767.24 | 1,970.87 | 1,983.33 | 1,790.00 | 54,191.76 | 650,301.08 | | | |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 6 | 117,337.56 | 0.00 | 439,516.68 | 11,301.72 | 11,301.69 | 5,950.00 | 5,370.00 | 990,777.65 | 7,089,331.82 | | | |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | 0.00 | 4,321.27 | 1,883.62 | 985.43 | 991.67 | 245.17 | 25,593.78 | 307,125.33 | | | |
| Recepcionista | 3 | 1 | 16,237.19 | 0.00 | 4,717.39 | 1,883.62 | 3,067.58 | 991.67 | 1,053.00 | 27,950.44 | 335,405.34 | | | |
| Auxiliar de Mantenimiento | 2 | 1 | 14,333.57 | 0.00 | 4,281.57 | 1,883.62 | 2,823.48 | 991.67 | 975.00 | 25,288.91 | 303,466.95 | | | |
| Mozo de Oficina | 2 | 2 | 28,667.14 | 0.00 | 8,563.15 | 3,767.24 | 5,646.96 | 1,983.33 | 1,950.00 | 50,577.82 | 606,933.90 | | | |
| Honorarios Asimilables | | 2 | 0.00 | 30,058.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 30,058.00 | 360,696.00 | | | |
| Honorarios Profesionales | | 2 | 0.00 | 32,832.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 32,832.64 | 393,991.68 | | | |
| Totales | | 27.00 | 521,613.96 | 62,890.64 | 546,974.20 | 43,323.26 | 63,956.39 | 20,825.00 | 24,159.17 | 1,283,742.63 | 15,404,911.51 | | | |

* Cálculo aproximado, información elaborada con base al Sistema de Administración Financiera (SIAF) y recibos de nómina del personal.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2021
COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ


| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual |
|-------------------------------------|---------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|----|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | | | |
| Asistente de Servicios Básicos | N-02 | 22 | 150,746.20 | 0.00 | 31,823.99 | 36,031.62 | 116,566.07 | 0.00 | 14,020.18 | 349,188.05 | \$ | 4,190,256.64 | |
| Auxiliar de Servicios Generales | N-04 | 23 | 171,741.00 | 0.00 | 71,322.45 | 46,191.74 | 123,131.37 | 0.00 | 15,695.41 | 428,081.97 | \$ | 5,136,983.66 | |
| Promotor Cultural y Deportivo | N-05 | 5 | 38,884.25 | 0.00 | 19,232.58 | 10,901.76 | 29,698.10 | 0.00 | 3,278.55 | 101,995.24 | \$ | 1,223,942.87 | |
| Secretaría 'C' | N-05 | 12 | 93,322.20 | 0.00 | 56,637.50 | 27,912.05 | 68,101.72 | 0.00 | 8,960.20 | 254,933.66 | \$ | 3,059,203.92 | |
| Técnico Bibliotecario | N-06 | 4 | 32,357.40 | 0.00 | 19,788.80 | 9,648.03 | 21,349.50 | 0.00 | 2,674.09 | 85,817.82 | \$ | 1,029,813.79 | |
| Técnico de Materiales Didácticos | N-06 | 3 | 24,268.05 | 0.00 | 10,247.86 | 6,469.84 | 17,244.65 | 0.00 | 2,005.57 | 60,235.97 | \$ | 722,831.59 | |
| Tutor Escolar | N-06 | 7 | 56,625.45 | 0.00 | 32,634.01 | 16,551.08 | 38,034.59 | 0.00 | 4,679.66 | 148,524.79 | \$ | 1,782,297.51 | |
| Asistente Escolar y Social | N-07 | 5 | 42,026.75 | 0.00 | 27,923.74 | 12,834.78 | 26,716.33 | 0.00 | 3,407.40 | 112,908.99 | \$ | 1,354,907.92 | |
| Secretaría 'B' | N-07 | 3 | 25,216.05 | 0.00 | 15,397.20 | 7,474.53 | 16,468.11 | 0.00 | 2,044.44 | 66,600.33 | \$ | 799,203.95 | |
| Técnico en Graficación | N-08 | 2 | 17,445.20 | 0.00 | 12,925.92 | 5,524.48 | 12,846.46 | 0.00 | 1,388.97 | 50,131.03 | \$ | 601,572.40 | |
| Supervisor de Mantenimiento | N-09 | 5 | 45,224.00 | 0.00 | 28,983.29 | 13,503.36 | 27,903.24 | 0.00 | 3,538.48 | 119,152.38 | \$ | 1,429,828.56 | |
| Técnico en Contabilidad | N-09 | 1 | 9,044.80 | 0.00 | 2,978.25 | 2,230.59 | 5,849.32 | 0.00 | 707.70 | 20,810.66 | \$ | 249,727.91 | |
| Técnico Financiero | N-09 | 2 | 18,089.60 | 0.00 | 11,070.58 | 5,314.16 | 11,142.22 | 0.00 | 1,415.39 | 47,031.95 | \$ | 564,383.43 | |
| Administrativo Técnico Especialista | N-11 | 2 | 19,396.60 | 0.00 | 11,230.36 | 5,541.87 | 11,181.75 | 0.00 | 1,468.98 | 48,819.56 | \$ | 585,834.74 | |
| Subjefe Técnico Especialista | N-13 | 25 | 399,910.00 | 0.00 | 210,087.73 | 105,122.09 | 142,791.60 | 0.00 | 24,817.81 | 882,729.23 | \$ | 10,592,750.75 | |
| Jefe de Proyecto | N-15 | 32 | 789,268.80 | 0.00 | 446,273.78 | 166,328.43 | 222,192.43 | 0.00 | 43,139.54 | 1,667,202.99 | \$ | 20,006,435.85 | |
| Subcoordinador | 16-II-I | 3 | 22,157.28 | 0.00 | 9,033.73 | 5,060.29 | 93,688.67 | 0.00 | 0.00 | 129,939.97 | \$ | 1,559,279.66 | |
| Director de Plantel "B" y "C" II | 17-II-I | 3 | 23,871.18 | 0.00 | 10,217.81 | 5,434.18 | 74,917.34 | 0.00 | 0.00 | 114,440.51 | \$ | 1,373,286.07 | |
| Director de Plantel "D" y "E" II | 18-II-I | 2 | 15,332.16 | 0.00 | 6,795.70 | 3,495.83 | 45,749.45 | 0.00 | 0.00 | 71,373.15 | \$ | 856,477.76 | |
| Coordinador Ejecutivo II | 19-II-I | 3 | 21,347.10 | 0.00 | 7,977.41 | 4,883.55 | 53,511.96 | 0.00 | 0.00 | 87,720.02 | \$ | 1,052,640.25 | |
| Representante | 20-II-I | 1 | 11,552.22 | 0.00 | 9,077.06 | 2,595.68 | 69,129.89 | 0.00 | 0.00 | 92,354.84 | \$ | 1,108,258.05 | |
| Totales | | 165 | 2,027,826.29 | 0.00 | 1,051,659.76 | 499,049.92 | 1,228,214.76 | 0.00 | 133,242.38 | 4,939,993.11 | | 59,279,917.27 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | Total Mensual Neto | Total Anual |
|----------------------------|-------|------------|--|--|--|------------------|--|-------------|---|---------|--------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente (NETO) | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales (NETO) | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Director General | 6 | 1 | 28,643 | | 37,407 | 6,618 | - | - | - | 72,668 | 1,015,534 | |
| Director de Área | 5 | 3 | 24,513 | | 21,705 | 5,045 | - | - | - | 153,789 | 2,201,280 | |
| Subdirector de Área | 4 | 3 | 22,923 | | 15,089 | 4,405 | - | - | - | 127,250 | 1,852,374 | |
| Supervisor de Contabilidad | 3 | 1 | 23,007 | | 5,635 | 3,732 | - | - | - | 32,374 | 493,675 | |
| Operador | 2 | 2 | 16,506 | | 5,746 | 3,147 | - | - | - | 50,799 | 757,578 | |
| Totales | | 10 | 115,592 | - | 85,582 | 22,947 | - | - | - | 436,881 | 6,320,440 | |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SISTEMA PARTA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al Personal de carácter transitorio | Remuneraciones adicionales y especiales | Mensual | | | | | Total Mensual | Total Mensual Neto | Total Anual Neto |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|--|---------------|---------------|--------------------|------------------|
| | | | | | | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pagos de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | | | |
| Director General | 19 | 1 | 67,238 | | | 27,978 | 1,500 | 4,825 | | 68,738 | 52,801 | 947,077 | |
| Director | 18 | 8 | 42,376 | | | 17,633 | 1,500 | 3,041 | | 43,876 | 35,397 | 625,520 | |
| Procurador | 18 | 2 | 42,376 | | | 17,633 | 1,500 | 3,041 | | 43,876 | 35,397 | 625,519 | |
| Subprocurador | 15 | 1 | 32,652 | | | 13,587 | 1,500 | 2,343 | | 34,152 | 28,265 | 495,855 | |
| Subdirector | 14 | 13 | 29,835 | | | 12,414 | 1,500 | 2,141 | | 31,335 | 26,111 | 457,234 | |

| | | |
|--|---|-------------------------------------|
|  | TABULADOR DE PUESTOS Y SUELDOS PARA DIF ESTATAL Y CASAS DE ASISTENCIA. | Código: RH-F-17 |
| | | Código OM: DIF-DG-DA-RH-F-17 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 15/Nov/2016 |

| | |
|-------------------------------|---|
| FECHA DE ACTUALIZACIÓN | SEPTIEMBRE DEL 2020 |
| OBSERVACIONES | Incremento del 5% retroactivo a enero 2019 y 4% retroactivo a febrero 2019, pagados en la 1a. Qna. de septiembre. |

| NIVEL | | CATEGORIA | PUESTO | TIPO PUESTO | SUELDO |
|-------|---|-----------|---------------------|----------------|-----------|
| 101 | 1 | 01 | LAVANDERA (O) | Sindicalizable | 13,453.17 |
| 102 | 1 | 02 | AYUDANTE GENERAL | Sindicalizable | 13,453.17 |
| 102 | 1 | 02 | AUXILIAR DE COCINA | Sindicalizable | 13,453.17 |
| 103 | 1 | 03 | AUXILIAR | Sindicalizable | 13,453.17 |
| 107 | 1 | 07 | SUPERVISOR AUXILIAR | Confianza | 11,828.73 |

| | | | | | |
|-----|---|----|---------------------------------|----------------|-----------|
| 202 | 2 | 02 | OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 204 | 2 | 04 | AYUDANTE DE COCINA | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 206 | 2 | 06 | MOZO DE CASA DE ASISTENCIA | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 207 | 2 | 07 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 208 | 2 | 08 | MOZA (O) DE OFICINA | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 209 | 2 | 09 | PEON | Sindicalizable | 14,333.57 |
| 211 | 2 | 11 | VIGILANTE DE CASA DE ASISTENCIA | Sindicalizable | 14,333.57 |

| | | | | | |
|-----|---|----|---|----------------|-----------|
| 303 | 3 | 03 | MULTILITISTA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 304 | 3 | 04 | CHOFER DE SEGUNDA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 305 | 3 | 05 | COCCINERA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 306 | 3 | 06 | AUXILIAR DE FOTOCOPIADO (enargada de fotocopiado) | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 307 | 3 | 07 | RECEPCIONISTA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 309 | 3 | 09 | AUXILIAR DE ARCHIVO | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 312 | 3 | 12 | VELADOR | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 313 | 3 | 13 | JARDINERO | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 315 | 3 | 15 | AUXILIAR DE PUERICULTISTA | Sindicalizable | 16,237.18 |
| 316 | 3 | 16 | OPERADOR DE LAVANDERIA | Sindicalizable | 16,237.18 |

| | | | | | |
|-----|---|----|-------------------------------|----------------|-----------|
| 402 | 4 | 02 | ALMACENISTA | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 405 | 4 | 05 | AUXILIAR DE ESCENOGRFO | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 406 | 4 | 06 | CARPINTERO | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 411 | 4 | 11 | PUERICULTISTA | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 412 | 4 | 12 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO "A" | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 413 | 4 | 13 | AUXILIAR DE PUERICULTISTA | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 414 | 4 | 14 | AUXILIAR DE NUTRICION | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 415 | 4 | 15 | AUXILIAR EN INFORMATICA | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 416 | 4 | 16 | ANALISTA JURIDICO | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 417 | 4 | 17 | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | Sindicalizable | 17,166.62 |
| 418 | 4 | 18 | AUXILIAR DE NOMINAS | Sindicalizable | 17,166.62 |

| | |
|--|---|
| | Puestos que no existen en el Tabulador de Gobierno del Estado |
| | Puestos que se autorizan para Casas de Asistencia |

| | | |
|--|---|-------------------------------------|
| | TABULADOR DE PUESTOS Y SUELDOS PARA DIF ESTATAL Y CASAS DE ASISTENCIA. | Código: RH-F-17 |
| | | Código OM: DIF-DG-DA-RH-F-17 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 15/Nov/2016 |

| | |
|-------------------------------|---|
| FECHA DE ACTUALIZACIÓN | SEPTIEMBRE DEL 2020 |
| OBSERVACIONES | Incremento del 5% retroactivo a enero 2019 y 4% retroactivo a febrero 2019, pagados en la 1a. Qna. de septiembre. |

| NIVEL | | CATEGORIA | PUESTO | TIPO PUESTO | SUELDO |
|-------|---|-----------|----------------------------------|----------------|-----------|
| 502 | 5 | 02 | CHOFER DE PRIMERA | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 507 | 5 | 07 | ENFERMERA (O) AUXILIAR | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 508 | 5 | 08 | ANALISTA NO ESPECIALIZADO | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 509 | 5 | 09 | SECRETARIA TAQUIMECANOGRAFA | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 510 | 5 | 10 | CAPACITADOR (A) | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 511 | 5 | 11 | DIBUJANTE | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 512 | 5 | 12 | MAESTRO (A) EDUCADOR (A) | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 514 | 5 | 14 | TECNICA (O) NO ESPECIALIZADA (O) | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 517 | 5 | 17 | SUPERVISOR (A) | Confianza | 17,236.28 |
| 520 | 5 | 20 | ARCHIVISTA | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 521 | 5 | 21 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 522 | 5 | 22 | PUERICULTISTA -5 | Sindicalizable | 19,556.26 |
| 523 | 5 | 23 | TECNICO EN SERVICIOS GENERALES | Sindicalizable | 19,556.26 |

| | | | | | |
|-----|---|----|---|----------------|-----------|
| 602 | 6 | 02 | BIBLIOTECARIA (O) | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 603 | 6 | 03 | ILUMINADOR (A) | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 604 | 6 | 04 | ASISTENTE SOCIAL | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 605 | 6 | 05 | ORIENTADOR ACADEMICO | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 608 | 6 | 08 | TRABAJADOR (A) SOCIAL | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 609 | 6 | 09 | ENFERMERA GENERAL | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 610 | 6 | 10 | ESCENOGRAFA (O) | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 611 | 6 | 11 | AUXILIAR DE PROGRAMACION | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 612 | 6 | 12 | SECRETARIA DE SUBDIRECTOR | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 614 | 6 | 14 | JEFE DE COCINA | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 620 | 6 | 20 | CAPTURISTA | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 624 | 6 | 24 | SECRETARIA CAPTURISTA | Sindicalizable | 20,993.01 |
| 625 | 6 | 25 | SECRETARIA DIRECTOR DE CASA DE ASISTENCIA | Sindicalizable | 20,993.01 |

| | | | | | |
|-----|---|----|------------------------------------|----------------|-----------|
| 701 | 7 | 01 | ANALISTA DE ORGANIZACIÓN Y METODOS | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 702 | 7 | 02 | AUXILIAR EN ADMINISTRACION | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 703 | 7 | 03 | AUXILIAR EN CONTABILIDAD | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 704 | 7 | 04 | AUXILIAR DE AUDITOR | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 705 | 7 | 05 | AUXILIAR DE MEDICO | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 706 | 7 | 06 | AUXILIAR JURIDICO | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 710 | 7 | 10 | TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 711 | 7 | 11 | DISEÑADOR(A) GRAFICO (A) | Sindicalizable | 22,295.48 |
| 722 | 7 | 22 | LICENCIADO EN EDUCACION PREESCOLAR | Sindicalizable | 22,295.48 |

| | | | | | |
|-----|---|----|--------------------------------------|----------------|-----------|
| 802 | 8 | 02 | ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 803 | 8 | 03 | CHOFER DE TRAILER | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 805 | 8 | 05 | PROGRAMADOR DE COMPUTADORA | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 806 | 8 | 06 | ANALISTA ESPECIALIZADO | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 807 | 8 | 07 | SECRETARIA DE DIRECTOR | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 811 | 8 | 11 | JEFE DE GRUPO | Sindicalizable | 23,864.42 |
| 812 | 8 | 12 | CAJERA (O) | Sindicalizable | 23,864.42 |

| | |
|--|---|
| | Puestos que no existen en el Tabulador de Gobierno del Estado |
| | Puestos que se autorizan para Casas de Asistencia |

| | | |
|--|---|-------------------------------------|
| | TABULADOR DE PUESTOS Y SUELDOS PARA DIF ESTATAL Y CASAS DE ASISTENCIA. | Código: RH-F-17 |
| | | Código OM: DIF-DG-DA-RH-F-17 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 15/Nov/2016 |

| | |
|-------------------------------|---|
| FECHA DE ACTUALIZACIÓN | SEPTIEMBRE DEL 2020 |
| OBSERVACIONES | Incremento del 5% retroactivo a enero 2019 y 4% retroactivo a febrero 2019, pagados en la 1a. Qna. de septiembre. |

| NIVEL | | CATEGORIA | PUESTO | TIPO PUESTO | SUELDO |
|-------|---|-----------|----------------------------------|----------------|-----------|
| 901 | 9 | 01 | ABOGADO (A) "A" | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 904 | 9 | 04 | PSICOLOGA (O) | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 905 | 9 | 05 | ASISTENTE TECNICA (O) | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 906 | 9 | 06 | REPORTERA (O) | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 907 | 9 | 07 | ENFERMERA (O) TITULADA (O) | Sindicalizable | 25,716.88 |
| 911 | 9 | 11 | SUPERVISOR (A) ESPECIALIZADO (A) | Confianza | 22,666.07 |


| | | | | | |
|------|----|----|------------------------------|----------------|-----------|
| 1004 | 10 | 04 | JEFE DE SECCION | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1005 | 10 | 05 | MEDICA (O) GENERAL | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1007 | 10 | 07 | ODONTOLOGA (O) | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1008 | 10 | 08 | SUBSECRETARIO ADMINISTRATIVO | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1011 | 10 | 11 | AUDITOR (A) | Confianza | 24,281.84 |
| 1018 | 10 | 18 | ABOGADO (A) "B" | Sindicalizable | 27,550.12 |
| 1040 | 10 | 40 | PSICOLOGO ESPECIALIZADO | Sindicalizable | 27,550.12 |

| | | | | | |
|------|----|----|---------------------------------------|----------------|-----------|
| 1102 | 11 | 02 | INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | Sindicalizable | 29,641.34 |
| 1103 | 11 | 03 | MEDICO ESPECIALIZADO | Sindicalizable | 29,641.34 |
| 1108 | 11 | 08 | COORDINADOR TECNICO | Sindicalizable | 29,641.34 |
| 1109 | 11 | 09 | COORDINADOR DE PROGRAMA | Sindicalizable | 29,641.34 |
| 1110 | 11 | 10 | SECRETARIA DE DIRECCION GENERAL | Sindicalizable | 29,641.34 |

| | | | | | |
|------|----|----|-----------------------|----------------|-----------|
| 1205 | 12 | 05 | JEFE DE OFICINA | Sindicalizable | 31,689.91 |
| 1209 | 12 | 09 | ENCARGADO DE PROGRAMA | Sindicalizable | 31,689.91 |

| | | | | | |
|------|----|----|-------------------------------------|----------------|-----------|
| 1307 | 13 | 07 | JEFE DE DEPARTAMENTO | Sindicalizable | 34,088.08 |
| 1312 | 13 | 12 | SUPERVISOR (A) GENERAL | Confianza | 30,044.16 |
| 1323 | 13 | 23 | ABOGADA (O) ESPECIALIZADA (O) | Sindicalizable | 34,088.08 |
| 1340 | 13 | 40 | ADMINISTRADOR DE CASA DE ASISTENCIA | Confianza | 30,044.16 |
| 1341 | 13 | 41 | COORDINADOR REGIONAL | Confianza | 30,044.16 |

| | |
|--|---|
| | Puestos que no existen en el Tabulador de Gobierno del estado |
| | Puestos que se autorizan para Casas de Asistencia |

| | | |
|--|---|-------------------------------------|
|  | TABULADOR DE PUESTOS Y SUELDOS PARA DIF ESTATAL Y CASAS DE ASISTENCIA. | Código: RH-F-17 |
| | | Código OM: DIF-DG-DA-RH-F-17 |
| | | Versión: 1 |
| | | Fecha: 15/Nov/2016 |

| | |
|-------------------------------|---|
| FECHA DE ACTUALIZACIÓN | SEPTIEMBRE DEL 2020 |
| OBSERVACIONES | Incremento del 5% retroactivo a enero 2019 y 4% retroactivo a febrero 2019, pagados en la 1a. Qna. de septiembre. |

| NIVEL | | CATEGORIA | PUESTO | TIPO PUESTO | SUELDO |
|-------|----|-----------|---|-------------|-----------|
| 1405 | 14 | 05 | SUBDIRECTOR (A) | Confianza | 29,835.01 |
| 1406 | 14 | 06 | DIRECTOR DE CASA DE ASISTENCIA | Confianza | 29,835.01 |
| 1413 | 14 | 13 | SECRETARIO (A) PARTICULAR DE DIRECCION GRAL. | Confianza | 29,835.01 |
| 1414 | 14 | 14 | SECRETARIO (A) TECNICA DE PRESIDENCIA | Confianza | 29,835.01 |

| | | | | | |
|------|----|----|--------------------------------|-----------|-----------|
| 1502 | 15 | 02 | SUBPROCURADOR (EN DIF ESTATAL) | Confianza | 32,652.14 |
|------|----|----|--------------------------------|-----------|-----------|

| | | | | | |
|------|----|----|-----------------------------|-----------|-----------|
| 1800 | 18 | 00 | DIRECTOR (EN DIF ESTATAL) | Confianza | 42,376.06 |
| 1808 | 18 | 08 | PROCURADOR (EN DIF ESTATAL) | Confianza | 42,376.06 |

| | | | | | |
|------|----|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 1907 | 19 | 07 | DIRECTOR GENERAL DE DIF ESTATAL | Confianza | 67,238.40 |
|------|----|----|---------------------------------|-----------|-----------|

| | |
|--|---|
| | Puestos que no existen en el Tabulador de Gobierno del Estado |
| | Puestos que se autorizan para Casas de Asistencia |

AUTORIZÓ

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Percepciones Anuales | Total Anual | |
|------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--|---------------|----------------------|-------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | | | |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 75,712.82 | \$ 249,339.06 |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 75,712.82 | \$ 249,339.06 |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 84,873.15 | \$ 258,499.40 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | | 7,108.94 | | 1,697.25 | | | 6,797.63 | | | | | | 15,603.82 | 89,897.41 | \$ 277,143.23 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | | 7,108.94 | | 1,697.25 | | | 6,797.63 | | | | | | 15,603.82 | 102,012.41 | \$ 289,258.23 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | | 7,108.94 | | 1,697.25 | | | 6,797.63 | | | | | | 15,603.82 | 90,646.30 | \$ 277,892.12 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | | 7,108.94 | | 1,697.25 | | | 6,797.63 | | | | | | 15,603.82 | 89,897.41 | \$ 277,143.23 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 86,072.24 | \$ 259,698.48 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 88,517.16 | \$ 262,143.40 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 84,975.74 | \$ 258,601.98 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 78,523.15 | \$ 252,149.40 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 86,072.24 | \$ 259,698.48 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | | | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 85,267.07 | \$ 258,893.31 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 90,935.74 | \$ 264,561.98 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 83,523.15 | \$ 257,149.40 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 78,523.15 | \$ 252,149.40 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 85,575.74 | \$ 259,201.98 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 83,625.74 | \$ 257,251.98 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 78,625.74 | \$ 252,251.98 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 83,625.74 | \$ 257,251.98 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 86,617.07 | \$ 260,243.31 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 85,267.07 | \$ 258,893.31 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 85,267.07 | \$ 258,893.31 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | | | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 82,062.82 | \$ 255,689.06 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MITO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | | 6,723.38 | | | | | | 14,468.85 | 85,780.90 | \$ 259,407.15 |
| DIRECTOR DE AREA | | | 30,073.75 | | 1,697.25 | | | 4,200.00 | | | | | | 35,971.00 | 206,552.20 | \$ 638,204.22 |
| DIRECTOR DE AREA | | | 30,073.75 | | 1,697.25 | | | 4,200.00 | | | | | | 35,971.00 | 206,952.20 | \$ 640,604.22 |
| DIRECTOR DE AREA | | | 30,074.06 | | 1,697.25 | | | 4,200.00 | | | | | | 35,971.31 | 206,553.48 | \$ 638,209.24 |
| DIRECTOR DE AREA | | | 30,074.06 | | 1,697.25 | | | 4,200.00 | | | | | | 35,971.31 | 206,553.48 | \$ 638,209.24 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | | | 24,259.61 | | 1,697.25 | | | 4,200.00 | | | | | | 30,156.86 | 163,279.68 | \$ 525,162.02 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | | | 24,259.61 | | 1,697.25 | | | 4,200.00 | | | | | | 30,156.86 | 163,279.68 | \$ 525,162.02 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Percepciones Anuales | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|----------------------|---------------|
| | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 146,267.36 | \$ 496,091.70 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 3,314.34 | | | 24,782.26 | 51,518.42 | \$ 348,905.59 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 146,369.95 | \$ 496,194.28 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 149,807.03 | \$ 499,631.36 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 146,267.36 | \$ 496,091.70 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 6,062.90 | | | 27,530.82 | 51,518.42 | \$ 381,888.31 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 143,457.03 | \$ 493,281.36 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 21,467.92 | 51,518.42 | \$ 309,133.51 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 152,719.95 | \$ 502,544.28 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 152,072.53 | \$ 501,896.86 |
| JEFE DE CAPACITACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 149,807.03 | \$ 499,631.36 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 192,273.05 | \$ 562,404.69 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 161,016.46 | \$ 531,148.10 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 153,861.30 | \$ 523,992.93 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 150,948.38 | \$ 521,080.02 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 161,016.46 | \$ 531,148.10 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 21,352.39 | | 1,697.25 | | 7,794.67 | | | 30,844.30 | 197,913.88 | \$ 568,045.52 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 103,338.32 | \$ 293,413.72 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 84,591.24 | \$ 274,666.64 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 90,396.40 | \$ 280,471.80 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 88,130.90 | \$ 278,206.30 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 89,591.24 | \$ 279,666.64 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 81,780.90 | \$ 271,856.30 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 84,591.24 | \$ 274,666.64 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 81,780.90 | \$ 271,856.30 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | 6,813.05 | | | 15,839.62 | 85,396.40 | \$ 275,471.80 |
| JEFE DE OFICINA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| JEFE DE OFICINA | 21 | | 6,048.33 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 7,745.58 | 25,901.49 | \$ 118,848.47 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 152,617.36 | \$ 502,441.70 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 187,557.70 | \$ 537,382.03 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 146,267.36 | \$ 496,091.70 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 170,989.95 | \$ 520,814.28 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Percepciones Anuales | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|----------------------|---------------|
| | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 153,525.11 | \$ 503,349.45 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 143,457.03 | \$ 499,281.36 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 21,467.92 | 51,518.42 | \$ 309,133.51 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.82 | | 1,697.25 | | 7,683.96 | | | 29,152.03 | 152,617.36 | \$ 502,441.70 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 9,430.00 | | | 30,897.92 | 51,518.42 | \$ 422,293.51 |
| JEFE DE VINCULACION | | | 19,770.67 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 21,467.92 | 51,518.42 | \$ 309,133.51 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 84,873.15 | \$ 258,499.40 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 84,975.74 | \$ 258,601.98 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 75,712.82 | \$ 249,339.06 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 75,712.82 | \$ 249,339.06 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 84,975.74 | \$ 258,601.98 |
| SECRETARIA EJECUTIVA B | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | 756.66 | | | 9,783.18 | 28,591.47 | \$ 145,989.07 |
| SECRETARIA EJECUTIVA C | 26 | | 7,109.05 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,806.30 | 28,129.00 | \$ 133,804.56 |
| SECRETARIA EJECUTIVA C | 26 | | 7,109.05 | | 1,697.25 | | 911.00 | | | 9,717.30 | 28,129.00 | \$ 144,736.56 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 6,800.00 | | | 15,096.11 | 27,057.60 | \$ 208,210.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SECRETARIA EJECUTIVA B | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | 0.00 | | | 9,026.52 | 28,591.47 | \$ 136,909.75 |
| SECRETARIO DE APOYO | 21 | | 6,048.23 | | 1,697.25 | | 6,723.38 | | | 14,468.85 | 83,523.15 | \$ 257,149.40 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual | |
|--------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|----------------------|-----------|-------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Percepciones Anuales | | | |
| SECRETARIO EJECUTIVO B | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 3,019.06 | | | | 12,045.58 | 28,591.47 | \$ 173,138.47 |
| SECRETARIO EJECUTIVO B (I-TEP) | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 1,604.38 | | | | 10,630.90 | 28,591.47 | \$ 156,162.31 |
| SECRETARIO EJECUTIVO D | 23 | | 6,598.86 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | | | 8,296.11 | 27,057.60 | \$ 126,610.87 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 110,271.52 | \$ 304,741.37 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 7,460.00 | | | | 16,828.65 | 29,309.93 | \$ 231,253.67 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | | | 9,368.65 | 29,309.93 | \$ 141,733.67 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 112,597.44 | \$ 307,067.29 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 1,604.38 | | | | 10,630.90 | 28,591.47 | \$ 156,162.31 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 97,977.02 | \$ 292,446.87 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | | | 9,368.65 | 29,309.93 | \$ 141,733.67 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 7,460.00 | | | | 16,828.65 | 29,309.93 | \$ 231,253.67 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 88,714.10 | \$ 283,183.95 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | | | 9,368.65 | 29,309.93 | \$ 141,733.67 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | | | 9,368.65 | 29,309.93 | \$ 141,733.67 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 134,948.05 | \$ 329,417.90 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 5,480.00 | | | | 14,848.65 | 29,309.93 | \$ 207,493.67 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 3,580.00 | | | | 12,948.65 | 29,309.93 | \$ 184,693.67 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | | 7,671.39 | | 1,697.25 | | | 5,480.00 | | | | 14,848.65 | 29,309.93 | \$ 207,493.67 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | | 6,813.05 | | | | 15,839.62 | 91,043.82 | \$ 281,119.22 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | | 6,813.05 | | | | 15,839.62 | 88,130.90 | \$ 278,206.30 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 7,614.00 | | | | 16,640.52 | 28,591.47 | \$ 228,277.75 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 2,000.00 | | | | 11,026.52 | 28,591.47 | \$ 160,909.75 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 2,000.00 | | | | 11,026.52 | 28,591.47 | \$ 160,909.75 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | | 6,813.05 | | | | 15,839.62 | 91,746.40 | \$ 281,821.80 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | | 6,813.05 | | | | 15,839.62 | 81,760.90 | \$ 271,856.30 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 5,074.00 | | | | 14,100.52 | 28,591.47 | \$ 197,797.75 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 2,664.00 | | | | 11,690.52 | 28,591.47 | \$ 168,877.75 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | | 6,813.05 | | | | 15,839.62 | 88,130.90 | \$ 278,206.30 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | | 6,813.05 | | | | 15,839.62 | 92,140.32 | \$ 282,215.72 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.31 | | 1,697.25 | | | 6,813.05 | | | | 15,839.62 | 84,693.82 | \$ 274,769.22 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | | 7,329.27 | | 1,697.25 | | | 308.00 | | | | 9,334.52 | 28,591.47 | \$ 140,605.75 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 88,714.10 | \$ 283,183.95 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual | |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|----------------------|--------------|---------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Percepciones Anuales | | | |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 109,348.10 | \$ 302,817.95 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 100,423.52 | \$ 294,893.37 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 95,964.10 | \$ 290,433.95 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 97,874.44 | \$ 292,344.28 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 98,782.19 | \$ 293,252.03 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 97,874.44 | \$ 292,344.28 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 97,213.35 | \$ 291,683.19 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | | 7,671.56 | | 1,697.25 | | | 6,837.01 | | | | 16,205.82 | 97,874.44 | \$ 292,344.28 |
| TRABAJADOR SOCIAL | 24 | | 6,755.16 | | 1,697.25 | | | 6,772.86 | | | | 15,225.27 | 81,871.67 | \$ 264,574.97 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | | 6,755.16 | | 1,697.25 | | | 0.00 | | | | 8,452.41 | 27,385.84 | \$ 128,814.80 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | | 6,755.16 | | 1,697.25 | | | 6,772.86 | | | | 15,225.27 | 79,061.34 | \$ 261,764.64 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | | 6,755.16 | | 1,697.25 | | | 6,772.86 | | | | 15,225.27 | 88,221.67 | \$ 270,924.97 |
| Totales | | 0 | 1,868,754.38 | - | 291,927.17 | - | - | 760,138.25 | - | - | - | 2,920,819.79 | 49,237,413.23 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--|---------------|-------------|------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | | | | | | |
| PERSONAL DE CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR DE CASAS DE ASISTENCIA | 14 | 1 | 29,835.01 | | 7,426.69 | 3,771.88 | 1,580.56 | | | | | | | | 50,072.89 | \$ 600,874.67 |
| PERSONAL POR CONTRATO X TIEMPO INDETERMINADO | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUX DE OFICINA | 3 | 1 | 15,984.23 | | 3,539.49 | 2,644.43 | 1,133.30 | 487.50 | 1,065.62 | | | | | | 24,854.56 | \$ 298,254.76 |
| AUX. ADMINISTRATIVO | 7 | 1 | 21,949.61 | | 4,860.44 | 3,631.35 | 1,556.25 | | 1,463.31 | | | | | | 33,460.96 | \$ 401,531.47 |
| ORIENTADOR ESCOLAR | 6 | 1 | 20,667.42 | | 4,576.52 | 3,419.22 | 1,465.34 | 487.50 | 1,377.83 | | | | | | 31,506.33 | \$ 378,075.90 |
| ANALISTA SOCIAL | 6 | 1 | 20,667.42 | | 4,576.52 | 3,419.22 | 1,465.34 | 487.50 | 1,377.83 | | | | | | 30,993.00 | \$ 371,915.97 |
| TECNICO EN REHABILITACION | 5 | 1 | 19,251.27 | | 4,262.93 | 3,184.93 | 1,364.94 | | 1,283.42 | | | | | | 29,347.49 | \$ 352,169.88 |
| GUARDIA FIN DE SEMANA | 5 | 1 | 5,775.38 | | 1,278.88 | 955.48 | 409.48 | | 192.51 | | | | | | 8,611.74 | \$ 103,340.85 |
| AUX EN ALIMENTOS | 3 | 1 | 13,244.53 | | 2,932.82 | 2,191.18 | 939.05 | 487.50 | 382.97 | | | | | | 20,178.06 | \$ 242,136.67 |
| GUARDIA NOCTURNA | 5 | 2 | 19,251.28 | | 4,545.97 | 3,184.94 | 1,364.94 | 975.00 | 783.45 | | | | | | 30,105.57 | \$ 361,266.87 |
| AUX EN HABITOS PERSONALES | 3 | 1 | 16,900.30 | | 3,742.34 | 2,795.99 | 1,198.25 | 487.50 | 1,126.69 | | | | | | 26,251.06 | \$ 315,012.72 |
| SERV GRALES Y CHOFER | 3 | 1 | 15,984.23 | | 3,539.49 | 2,644.43 | 1,133.30 | 487.50 | 1,065.62 | | | | | | 24,854.56 | \$ 298,254.76 |
| PERSONAL POR CONTRATO HONORARIOS ASIMILABLES | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MAESTRA DE GRUPO | | 3 | 29,049.65 | | 7,811.55 | | | | | | | | | | 36,861.20 | \$ 442,334.40 |
| GUARDIA NOCTURNA | | 1 | 6,283.00 | | 1,689.52 | | | | | | | | | | 7,972.52 | \$ 95,670.25 |
| PROFESOR DE TALLER | | 2 | 12,288.00 | | 3,304.29 | | | | | | | | | | 15,592.29 | \$ 187,107.45 |
| GUARDIA DE FIN DE SEMANA | | 1 | 5,188.03 | | 1,395.08 | | | | | | | | | | 6,583.11 | \$ 78,997.28 |
| Totales | | 19 | 252,319.34 | - | 59,482.53 | 35,529.93 | 13,610.75 | 7,184.38 | 9,118.40 | | | | | | 377,245.33 | 4,526,943.91 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACION PARA ADULTOS

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|--------------|--|--|------|------------|---------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | *Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 2 | 2 | 13,023.76 | | | | 2,017.65 | 11,025.62 | | | | | 22,324.47 | \$ 25,179.27 |
| OFICIAL DE SERV. Y MANTENIMIENTO | 2 | 2 | 13,023.76 | | | | 2,017.65 | 16,429.02 | | | | | 26,886.03 | \$ 25,179.27 |
| AUXILIAR DE ADMINISTRADOR | 2 | 1 | 6,511.88 | | | | 1,008.83 | 5,813.07 | | | | | 11,375.49 | \$ 12,589.63 |
| TECNICO MEDIO | 2 | 15 | 97,678.20 | | | | 15,427.43 | 106,693.88 | | | | | 186,623.85 | \$ 199,026.19 |
| SECRETARIA C | 2 | 9 | 58,606.92 | | | | 9,669.51 | 76,412.41 | | | | | 122,451.14 | \$ 119,463.28 |
| ESP. PROYECTOS TECNICOS | 2 | 10 | 65,118.80 | | | | 10,088.26 | 64,963.47 | | | | | 119,826.65 | \$ 125,891.28 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 3 | 12 | 80,227.92 | | | | 12,417.63 | 100,814.00 | | | | | 163,869.05 | \$ 155,107.31 |
| JEFE DE OFICINA | 5 | 15 | 105,753.60 | | | | 16,339.48 | 107,108.38 | | | | | 189,046.20 | \$ 204,456.96 |
| TECNICO DOCENTE | 7 | 71 | 517,827.14 | | | | 94,737.46 | 666,682.87 | | | | | 1,078,209.01 | \$ 1,192,778.70 |
| TECNICO SUPERIOR | 7 | 8 | 58,346.72 | | | | 10,760.99 | 87,704.62 | | | | | 131,206.49 | \$ 141,880.03 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 3 | 1 | 6,685.66 | | | | 1,034.80 | 1,033.33 | | | | | 6,287.93 | \$ 11,142.75 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 4 | 1 | 6,859.26 | | | | 1,060.75 | 4,803.33 | | | | | 10,763.62 | \$ 13,261.24 |
| SECRETARIA EJECUTIVA B | 6 | 1 | 7,171.80 | | | | 1,107.47 | 5,146.17 | | | | 3,292.58 | 13,957.32 | \$ 20,470.27 |
| COORD. DE SERV. ESPECIALIZADO | 8 | 12 | 88,560.00 | | | | 16,908.50 | 86,471.54 | | | | 27,048.06 | 184,595.08 | \$ 241,490.94 |
| DIRECTOR | MB2 | 1 | 14,611.08 | | | | 4,162.72 | 52,006.12 | | | | 22,000.00 | 68,529.18 | \$ 146,118.67 |
| COORDINADOR REGIONAL | OA1 | 1 | 5,346.50 | | | | 1,767.34 | 12,644.74 | | | | 8,209.02 | 23,012.90 | \$ 42,092.10 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | OA1 | 6 | 28,114.32 | | | | 15,500.86 | 80,533.36 | | | | 49,254.12 | 143,857.06 | \$ 252,553.00 |
| COORDINADOR DE ZONA | OA1 | 8 | 34,630.88 | | | | 20,667.83 | 110,199.44 | | | | 43,958.16 | 175,378.45 | \$ 300,547.47 |
| TECNICOS DOCENTES BAJO EL REGIMEN DE HONORARIOS | | 31 | | | | 136,809.26 | | | | | | | 130,157.90 | \$ - |
| Totales | | 207 | 1,208,098.20 | | | 136,809.26 | 236,695.16 | 1,596,485.37 | | | 0.00 | 153,761.94 | 2,808,357.82 | \$ 3,229,228.35 |

NOTAS IMPORTANTES:
*ESTAS REMUNERACIONES SON CUBIERTAS CON RECURSO ESTATAL.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
COSTO ANUAL DE SERVICIOS PERSONALES
INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Total Anual |
|---|-------|------------|---|---|------------------|--|------------------|-------------------|
| Auxiliar de Oficina "A" | 2 | 3 | 397,800 | 89,725 | 191,007 | 416,567 | 165,857 | 1,260,956 |
| Auxiliar de Servicios "A" Recepcionista | | | | | | | | |
| Auxiliar de Oficina "B" | 3 | 6 | 1,005,696 | 208,306 | 440,229 | 857,609 | 364,537 | 2,876,477 |
| Auxiliar de Servicios "B" | | | | | | | | |
| Auxiliar Técnico Mensajero | 4 | 2 | 406,608 | 91,713 | 170,991 | 303,732 | 136,143 | 1,109,186 |
| Auxiliar de Sistemas Técnico no especializado | 5 | 3 | 715,068 | 145,004 | 283,208 | 471,579 | 231,778 | 1,846,637 |
| Administrador de Costos "A" Asistente | | | | | | | | |
| Auxiliar de Administración de Obra Auxiliar de Contabilidad "A" | 6 | 23 | 5,530,548 | 1,224,696 | 2,223,869 | 3,715,584 | 1,902,304 | 14,597,002 |
| Cajero Pagador Desarrollador de Proyectos Técnico "A" Técnico Especializado de Proyectos | | | | | | | | |
| Administrador de Obra Auxiliar de Contabilidad "B" | 7 | 6 | 1,648,164 | 356,676 | 640,210 | 1,001,507 | 540,826 | 4,187,382 |
| Auxiliar de Dirección Auxiliar Jurídico | | | | | | | | |
| Técnico Especializado "A" | 8 | 8 | 2,337,312 | 516,925 | 915,387 | 1,437,657 | 766,311 | 5,973,593 |
| Administrador de Costos "B" | 10 | 2 | 660,768 | 149,039 | 254,059 | 379,602 | 215,611 | 1,650,079 |
| Asistente de Dirección Técnico Especializado "B" | 11 | 3 | 1,039,464 | 234,455 | 396,336 | 580,328 | 377,208 | 2,627,791 |
| Analista Contador | 13 | 5 | 1,952,520 | 440,402 | 732,237 | 1,026,784 | 705,230 | 4,857,173 |
| Subdirector | 14 | 1 | 542,496 | 122,362 | 161,034 | 86,216 | 89,955 | 1,002,063 |
| Titular del Organismo Interno de Control Director de Área | 15 | 8 | 6,258,192 | 1,411,565 | 1,847,206 | 941,874 | 0 | 10,458,837 |
| Directora General | 17 | 1 | 867,192 | 195,600 | 255,582 | 131,645 | 0 | 1,450,018 |
| Totales | | 71 | 23,361,928 | 5,186,467 | 8,511,455 | 11,350,684 | 5,495,760 | 53,906,194 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR MENSUAL PERSONAL DIRECTIVO
INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA

| NIVEL | NOMBRE DEL PUESTO | PLAZAS | SALARIO TABULAR MENSUAL | PERCEPCIÓN ORDINARIA NETA MENSUAL | |
|-------|---------------------------------------|--------|-------------------------|-----------------------------------|--------|
| | | | | MÍNIMO | MÁXIMO |
| 14 | SUBDIRECTOR | 1 | 29,834 | 24,319 | 41,276 |
| 15 | TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL | 8 | 37,502 | 26,819 | 54,090 |
| | DIRECTOR DE AREA | | | | |
| 17 | DIRECTOR GENERAL | 1 | 38,572 | 30,608 | 64,972 |

La percepción ordinaria neta mensual corresponde a la cantidad a percibir después de aplicar las retenciones de Ley, sin considerar las prestaciones anuales

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------|---|---------------------|----------------------|--|---------------|--------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| AYUDANTE(E) GENERAL | 1 | 1 | 13,991.30 | | 17,670.86 | 3,625.17 | 941.72 | | | | | | 36,229.05 | 434,748.60 |
| OPERADOR(A) DE FOTOCOPIADORA | 2 | 1 | 14,906.92 | | 18,145.34 | 3,810.05 | 1,003.35 | | | | | | 37,865.66 | 454,387.92 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 2 | 33,773.34 | | 38,339.20 | 8,419.62 | 2,273.20 | | | | | | 82,805.36 | 993,664.32 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVA(O) | 4 | 1 | 17,853.28 | | 19,675.04 | 4,404.99 | 1,201.66 | | | | | | 43,134.97 | 517,619.64 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA(O) | 5 | 5 | 101,692.55 | | 106,187.80 | 24,534.05 | 6,844.70 | | | | | | 239,259.10 | 2,871,109.20 |
| TÉCNICA(O) NO ESPECIALIZADA(O) | 5 | 1 | 20,338.51 | | 21,237.56 | 4,906.81 | 1,368.94 | | | | | | 47,851.82 | 574,221.84 |
| ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS | 7 | 1 | 23,187.30 | | 23,389.92 | 5,482.05 | 1,560.68 | | | | | | 53,619.95 | 643,439.40 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 1 | 23,187.30 | | 23,389.92 | 5,482.05 | 1,560.68 | | | | | | 53,619.95 | 643,439.40 |
| TÉCNICA(O) ESPECIALIZADA(O) | 7 | 3 | 69,561.90 | | 70,169.76 | 16,446.15 | 4,682.04 | | | | | | 160,859.85 | 1,990,318.20 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR(A) | 8 | 3 | 74,457.00 | | 74,961.00 | 17,434.59 | 5,011.53 | | | | | | 171,864.12 | 2,062,369.44 |
| PSICOLOGA(O) | 9 | 3 | 80,236.65 | | 78,255.00 | 18,601.62 | 5,400.54 | | | | | | 182,493.81 | 2,189,925.72 |
| ABOGADA(O) | 10 | 3 | 85,956.42 | | 81,682.65 | 19,756.59 | 5,785.53 | | | | | | 193,181.19 | 2,318,174.28 |
| JEFA(E) DE SECCION | 10 | 2 | 57,304.28 | | 54,455.10 | 13,171.06 | 3,857.02 | | | | | | 128,787.46 | 1,545,449.52 |
| ENCARGADA(O) DE PROGRAMA | 12 | 1 | 32,957.50 | | 30,605.95 | 7,454.88 | 2,218.29 | | | | | | 73,236.62 | 878,839.44 |
| JEFA DE OFICINA | 12 | 2 | 65,915.00 | | 61,211.90 | 14,909.76 | 4,436.58 | | | | | | 146,473.24 | 1,757,678.88 |
| JEFA(E) DE DEPARTAMENTO | 13 | 2 | 70,903.20 | | 71,475.72 | 15,917.00 | 4,772.34 | | | | | | 163,068.26 | 1,956,819.12 |
| DIRECTOR(A) DE AREA | 15 | 4 | 135,832.92 | | 43,722.16 | 21,485.20 | | | | | | | 201,040.28 | 2,412,483.36 |
| DIRECTORA GENERAL | 17 | 1 | 40,116.33 | | 12,822.06 | 6,200.27 | | | | | | | 59,138.66 | 709,663.92 |
| HONORARIOS ASIMILABLES | | 5 | | 89,530.90 | | | | | | | | | 89,530.90 | 1,074,370.75 |
| HONORARIOS PROFESIONALES | | 6 | | 77,241.04 | | | | | | | | | 77,241.04 | 926,892.52 |
| Totales | | 48 | 962,171.70 | 166,771.94 | 847,396.94 | 212,041.91 | 52,918.80 | 0.00 | 0.00 | 2,241,301.29 | 26,895,615.47 | | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDIGENAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|----------|---------------|-------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | |
| Director General | 17 | 1 | 37,129.08 | | 11,850.62 | | | 2,207.44 | | 1,448.03 | | 52,645.17 | \$ 631,742.04 |
| Subdirectores | 14 | 4 | 29,835.02 | | 9,530.62 | | | 1,778.47 | | 1,163.56 | | 42,307.67 | \$ 2,090,768.16 |
| Supervisor General | 13 | 2 | 30,044.20 | | 16,271.58 | | | 15,433.79 | | 1,171.72 | 2,002.94 | 64,924.23 | \$ 1,558,181.52 |
| Supervisor Especializado | 9 | 1 | 22,666.06 | | 12,660.33 | | | 11,330.01 | | 883.97 | 1,511.06 | 49,051.43 | \$ 588,617.16 |
| Jefe de Grupo | 8 | 2 | 24,314.42 | | 14,476.12 | | | 13,882.17 | | 948.26 | 1,590.96 | 55,211.93 | \$ 1,325,086.32 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 1 | 22,745.52 | | 13,304.02 | | | 12,868.87 | | 887.07 | 1,486.36 | 51,291.84 | \$ 615,502.08 |
| Chofer de Primera | 5 | 1 | 20,606.28 | | 11,884.10 | | | 11,743.54 | | 803.64 | 1,303.74 | 46,341.30 | \$ 556,095.60 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 2 | 19,556.28 | | 11,884.10 | | | 11,743.54 | | 762.69 | 1,303.74 | 45,250.35 | \$ 1,086,008.40 |
| Asistente Administrativo | 4 | 2 | 17,166.64 | | 10,310.43 | | | 11,068.63 | | 669.49 | 1,144.44 | 40,359.63 | \$ 968,631.12 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 2 | 14,333.60 | | 9,327.89 | | | 10,600.02 | | 559.01 | 955.56 | 35,776.08 | \$ 858,625.92 |
| Ayudante General | 1 | 2 | 13,453.20 | | 9,380.45 | | | 10,455.68 | | 524.67 | 896.88 | 34,710.88 | \$ 833,061.12 |
| | | 3 | | 12,139.92 | 2,360.51 | | | 368.90 | | | | 14,869.33 | \$ 535,295.88 |
| | | 1 | | 16,621.44 | 3,231.90 | | | 587.60 | | | | 20,440.94 | \$ 245,291.28 |
| | | 1 | | 29,335.00 | 5,704.00 | | | 1,249.07 | | | | 36,288.07 | \$ 435,456.84 |
| | | 1 | | 15,000.00 | 2,916.66 | | | 508.47 | | | | 18,425.13 | \$ 221,101.56 |
| | | 2 | | 6,944.72 | 1,350.35 | | | 152.75 | | | | 8,447.82 | \$ 202,747.68 |
| | | 1 | | 12,360.00 | 2,060.00 | | | | | | 370.80 | 14,790.80 | \$ 177,489.60 |
| | | 2 | | 13,354.00 | 2,225.65 | | | | | | 400.62 | 15,980.27 | \$ 383,526.48 |
| | | 1 | | 22,258.00 | 3,709.65 | | | | | | 667.74 | 26,635.39 | \$ 319,624.68 |
| | | 1 | | 24,150.00 | 4,025.00 | | | | | | 724.50 | 28,899.50 | \$ 346,794.00 |
| | | 1 | | 16,240.00 | | | | | | | | 16,240.00 | \$ 194,880.00 |
| Laudo Coral Giseth Garcia Haj | | 1 | | | 133,333.33 | | | | | | | 133,333.33 | \$ 1,599,999.96 |
| Jubilacion | 8 | 1 | | | | | | | | | 55,554.00 | 55,554.00 | \$ 666,648.00 |
| Recategorizacion Gerardo Lopez Llamas | | 1 | | | | | | | | | 35,243.50 | 35,243.50 | \$ 422,922.00 |
| Recategorizacion Carlos Alberto Lopez Facundo | | 1 | | | | | | | | | 35,243.50 | 35,243.50 | \$ 422,921.76 |
| Premio de antigüedad | 8 | 2 | | | | | | | | 3,751.90 | | 3,751.90 | \$ 90,045.60 |
| Premio de antigüedad | 7 | 1 | | | | | | | | 3,105.86 | | 3,105.86 | \$ 37,270.32 |
| Premio de antigüedad | 5 | 1 | | | | | | | | 4,412.33 | | 4,412.33 | \$ 52,947.96 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDIGENAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|---------------|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | |
| Pensiones 7% | | 1 | | | | 33,297.53 | | | | | | 33,297.53 | \$ 399,570.36 |
| Pensiones 5% | | 1 | | | | 23,784.03 | | | | | | 23,784.03 | \$ 285,408.36 |
| Cuotas IMSS | | 1 | | | | 17,583.22 | | | | | | 17,583.22 | \$ 210,998.64 |
| Afore | | 1 | | | | 8,295.25 | | | | | | 8,295.25 | \$ 99,543.00 |
| Totales | | 46 | 251,850.30 | 168,403.08 | 291,807.31 | 82,960.03 | 115,978.95 | 21,092.20 | 140,400.34 | | | 1,072,492.21 | 18,402,803.40 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FISICA Y DEPORTE

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|--------------------|---|--------------------|--------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Auxiliar de Mantenimiento | 207 | 21 | 301,005.18 | | 90,103.50 | | | 130,646.50 | 88,200.00 | 20,067.01 | \$ 7,560,266.30 |
| Mozo de Oficina | 208 | 2 | 28,667.16 | | 8,267.00 | | | 13,646.72 | 8,400.00 | 1,911.14 | \$ 730,704.25 |
| Velador | 312 | 10 | 162,371.80 | | 46,692.50 | | | 64,692.88 | 42,000.00 | 10,824.79 | \$ 3,918,983.57 |
| Jardinero | 313 | 1 | 16,237.18 | | 4,309.25 | | | 8,092.98 | 4,200.00 | 1,082.48 | \$ 407,062.63 |
| Plomero | 410 | 1 | 17,166.62 | | 5,141.75 | | | 6,060.52 | 4,200.00 | 1,144.44 | \$ 404,559.97 |
| Secretaría Taquígrafocamógrafa | 509 | 4 | 78,225.04 | | 22,956.00 | | | 27,992.79 | 16,800.00 | 5,215.00 | \$ 1,814,265.98 |
| Técnico No Especializado | 514 | 1 | 19,556.26 | | 5,739.00 | | | 7,036.74 | 4,200.00 | 1,303.75 | \$ 454,029.00 |
| Auxiliar Administrativo | 521 | 11 | 215,118.86 | | 58,529.00 | | | 78,892.69 | 46,200.00 | 14,341.26 | \$ 4,956,981.74 |
| Capturista | 620 | 1 | 20,993.02 | | 5,986.25 | | | 10,962.95 | 4,200.00 | 1,399.53 | \$ 517,845.03 |
| Auxiliar en Administración | 702 | 4 | 89,181.92 | | 25,095.00 | | | 31,020.39 | 16,800.00 | 5,945.46 | \$ 2,016,513.25 |
| Auxiliar en Contabilidad | 703 | 1 | 22,295.48 | | 5,923.75 | | | 7,692.60 | 4,200.00 | 1,486.37 | \$ 499,178.31 |
| Técnico Especializado | 710 | 2 | 44,590.96 | | 12,547.50 | | | 15,385.19 | 8,400.00 | 2,972.73 | \$ 1,006,756.62 |
| Vigilante | 718 | 1 | 22,295.48 | | 5,923.75 | | | 11,408.51 | 4,200.00 | 1,486.37 | \$ 543,769.26 |
| Secretaría de Director | 807 | 6 | 143,186.52 | | 30,963.71 | | | 41,812.84 | 25,200.00 | 9,545.77 | \$ 3,008,506.05 |
| Jefatura de Grupo | 811 | 1 | 23,864.42 | | 6,316.00 | | | 8,151.62 | 4,200.00 | 1,590.96 | \$ 529,476.05 |
| Reportero | 906 | 1 | 25,716.88 | | 6,979.25 | | | 8,511.94 | 4,200.00 | 1,714.46 | \$ 565,470.29 |
| Jefatura de Sección | 1004 | 7 | 192,850.84 | | 52,612.50 | | | 65,396.29 | 29,400.00 | 12,856.72 | \$ 4,237,396.28 |
| Abogado | 1018 | 1 | 27,550.12 | | 7,737.50 | | | 8,950.86 | 4,200.00 | 1,836.67 | \$ 603,301.87 |
| Ingeniero en Sistemas Computacionales | 1102 | 1 | 29,671.36 | | 7,960.25 | | | 9,047.42 | 4,200.00 | 1,978.09 | \$ 634,285.44 |
| Jefatura de Oficina | 1205 | 4 | 126,759.60 | | 34,490.00 | | | 45,526.54 | 16,800.00 | 8,450.64 | \$ 2,784,321.31 |
| Jefatura de Departamento | 1307 | 6 | 204,528.48 | | 55,332.00 | | | 63,264.80 | 25,200.00 | 13,635.23 | \$ 4,343,526.14 |
| Subdirector | 1405 | 7 | 208,845.14 | | 52,211.25 | | | | | | \$ 3,132,676.68 |
| Director de Área | 1505 | 2 | 65,304.28 | | 16,326.00 | | | | | | \$ 979,563.36 |
| Director General | 1702 | 1 | 38,573.38 | | 9,643.42 | | | | | | \$ 578,601.60 |
| Totales | | 97 | 2124555.98 | 0 | 577398.1217 | 0 | 0 | 664193.7642 | 365400 | 120788.8787 | 46228040.93 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-----------------|---|-------------------|--------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Total Mensual Anualizado |
| Director General | 17 | 1 | 34,667.66 | 0.00 | 56,444.69 | 5,453.47 | 5,334.21 | 866.69 | 0.00 | 102,766.73 | \$ 1,233,200.75 |
| Reportera | 9 | 1 | 25,471.96 | 0.00 | 6,367.99 | 4,166.07 | 23,492.86 | 612.31 | 0.00 | 60,111.19 | \$ 721,334.28 |
| Secretaria de Director | 8 | 1 | 23,637.13 | 0.00 | 5,909.28 | 3,909.20 | 23,304.08 | 568.20 | 0.00 | 57,327.90 | \$ 687,934.78 |
| Base Organismo | | 1 | 17,054.96 | 0.00 | 3,126.74 | 3,940.13 | 236.87 | 426.37 | 0.00 | 24,785.08 | \$ 297,421.01 |
| Honorarios | | 20 | 0.00 | 357,661.20 | 65,571.22 | 17,468.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 423,232.42 | \$ 5,076,789.04 |
| Totales | | 24 | 100,831.72 | 357,661.20 | 137,419.93 | 17,468.88 | 52,368.02 | 2,473.57 | - | 668,223.32 | \$ 8,018,679.86 |

Nota: se debe considerar en el rubro de "Indemnizaciones y Liquidaciones por Retiro y Haberes Caidos" la cantidad de \$1250,000.00 (Un millón doscientos cincuenta mil pesos 00/100 M.N.), considerando que todos los laudos resultasen en contra del Instituto Potosino de la Juventud; cantidad que puede variar considerablemente (fijada a la baja principalmente), ya que dependerá del resultado de cada juicio, para poder determinar cuál será la cuantía final a pagar, de ahí que sea difícil proporcionar una cantidad exacta, toda vez que el monto definitivo se establece al momento en que se emita la resolución correspondiente a cada caso, es decir cuando exista el laudo respectivo, mismo que también puede ser absoluto en favor de los intereses del Instituto Potosino de la Juventud.

Los laudos cuya etapa procesal se encuentran en espera del laudo respectivo, o bien ya se emitió el laudo condenatorio únicamente en espera de que se determine el monto a pagar, son los siguientes: Juicio Laboral No. 10989/2010/04 - Juicio Laboral No. 12884/2011/13 - Juicio Laboral No. 19330/2015/12 - Juicio Laboral No. 14847/2015/02.

No obstante, a la fecha dos laudos condenatorios que ya han sido emitidos en contra del Instituto Potosino de la Juventud, exigen el pago aproximado de \$221,063.58 (Doscientos veintún mil sesenta y tres pesos 58/100 M.N.):

- * Laudo Absolutorio Juicio Laboral No. 01700/2013/11 - \$4,326.77
- * Laudo Condenatorio Juicio Laboral No. 03739/2015/03 - \$132,196.81, más posibles actualizaciones que ascienden a la cantidad de \$84,540.00.

De igual manera, dichos asuntos laborales son atendidos en coordinación con Oficialía Mayor, por tratarse de asuntos de pasadas administraciones y derivarse las demandas de la modalidad de comitatos que Oficialía Mayor emita y validada a los Organismos Públicos Descentralizados, por lo que Oficialía Mayor gestiona ante la Secretaría de Finanzas los importes (cheques) que deben ser depositados ante la Junta de Conciliación y Arbitraje para el pago de los laudos condenatorios A partir de la presente administración, todo asunto ha sido vía "Convenio LAUDO CONSENTIDO" por las partes involucradas.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO GERIATRICO DR NICOLAS AGUILAR



| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|---------------|---|------------------|----------------------|--------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Director de Casa de Asistencia | 14 | 1 | \$ 32,238.60 | | | \$ 7,983.80 | \$ 11,698.44 | \$ | \$ | \$ | \$ 51,920.84 | 623,050.04 |
| Administrador de Casa de Asistencia | 13 | 1 | \$ 31,216.20 | | | \$ 11,455.14 | \$ 32,937.43 | \$ | \$ | \$ | \$ 75,608.77 | 907,305.28 |
| Jefe de Sección | 10 | 4 | \$ 27,550.20 | | | \$ 11,479.42 | \$ 34,540.81 | \$ 2,204.02 | \$ | \$ | \$ 75,774.45 | 3,637,173.61 |
| Supervisor Especializado | 9 | 2 | \$ 25,716.90 | | | \$ 10,609.05 | \$ 31,451.84 | \$ 2,057.35 | \$ | \$ | \$ 69,835.14 | 1,676,043.31 |
| Jefe de Grupo | 8 | 5 | \$ 23,864.40 | | | \$ 10,400.26 | \$ 32,236.57 | \$ 1,909.15 | \$ | \$ | \$ 68,410.38 | 4,104,622.52 |
| Auxiliar Médico | 7 | 1 | \$ 22,295.70 | | | \$ 9,605.73 | \$ 29,303.57 | \$ 1,783.66 | \$ | \$ | \$ 62,988.66 | 755,863.92 |
| Técnica Especializada | 7 | 1 | \$ 22,295.70 | | | \$ 9,383.29 | \$ 28,008.11 | \$ 1,783.66 | \$ | \$ | \$ 61,470.76 | 737,649.11 |
| Auxiliar en Contabilidad | 7 | 1 | \$ 22,295.70 | | | \$ 9,446.18 | \$ 28,374.36 | \$ 1,783.66 | \$ | \$ | \$ 61,899.90 | 742,798.76 |
| Secretaria de Director de Casa De Asistencia | 6 | 1 | \$ 20,993.10 | | | \$ 8,888.13 | \$ 26,531.20 | \$ 1,679.45 | \$ | \$ | \$ 58,091.87 | 697,102.49 |
| Enfermera General | 6 | 10 | \$ 20,993.10 | | | \$ 9,205.17 | \$ 28,377.56 | \$ 1,679.45 | \$ | \$ | \$ 60,255.28 | 7,230,633.40 |
| Enfermera Auxiliar | 5 | 6 | \$ 19,556.40 | | | \$ 8,682.31 | \$ 26,884.15 | \$ 1,564.51 | \$ | \$ | \$ 56,687.36 | 4,081,490.15 |
| Técnico en Servicios Generales | 5 | 3 | \$ 19,556.40 | | | \$ 8,691.73 | \$ 26,939.04 | \$ 1,564.51 | \$ | \$ | \$ 56,751.69 | 2,043,060.72 |
| Chofer de Primera | 5 | 1 | \$ 19,556.40 | | | \$ 8,515.60 | \$ 25,913.25 | \$ 1,564.51 | \$ | \$ | \$ 55,549.76 | 666,597.06 |
| Técnica no Especializado | 5 | 2 | \$ 19,556.40 | | | \$ 8,317.70 | \$ 24,760.75 | \$ 1,564.51 | \$ | \$ | \$ 54,199.36 | 1,300,784.68 |
| Operador de Lavandería | 3 | 4 | \$ 16,237.20 | | | \$ 7,289.40 | \$ 22,356.81 | \$ 1,298.98 | \$ | \$ | \$ 47,182.38 | 2,264,754.21 |
| Cocinera | 3 | 2 | \$ 16,237.20 | | | \$ 7,503.33 | \$ 23,602.74 | \$ 1,298.98 | \$ | \$ | \$ 48,642.25 | 1,167,413.94 |
| Peón | 2 | 1 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,799.33 | \$ 21,558.50 | \$ 1,146.70 | \$ | \$ | \$ 43,888.22 | 526,058.64 |
| Ayudante de Cocina | 2 | 5 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,955.86 | \$ 22,470.12 | \$ 1,146.70 | \$ | \$ | \$ 44,906.38 | 2,694,382.66 |
| Mozo de Casa de Asistencia | 2 | 9 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,883.70 | \$ 21,875.14 | \$ 1,146.70 | \$ | \$ | \$ 44,209.23 | 4,774,597.05 |
| Mozo de Oficina | 2 | 2 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,744.91 | \$ 21,241.57 | \$ 1,146.70 | \$ | \$ | \$ 43,466.87 | 1,043,204.92 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 1 | \$ 14,333.70 | | | \$ 6,558.65 | \$ 20,156.83 | \$ 1,146.70 | \$ | \$ | \$ 42,195.88 | 506,350.51 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 3 | 1 | \$ 16,237.20 | | | \$ 6,997.40 | \$ 20,656.25 | \$ 1,298.98 | \$ | \$ | \$ 45,189.82 | 542,277.90 |
| Enfermera Auxiliar | | 12 | | \$ 11,820.00 | | \$ 2,861.63 | \$ 2,093.13 | | | | \$ 16,774.75 | 2,415,564.57 |
| Auxiliar de Nutrición | | 1 | | \$ 11,820.00 | | \$ 2,861.63 | \$ 2,093.13 | | | | \$ 16,774.75 | 201,297.05 |
| Servicios Generales | | 3 | | \$ 8,670.00 | | \$ 2,216.13 | \$ 1,535.31 | | | | \$ 12,421.44 | 447,171.76 |
| Servicios Generales | | 1 | | \$ 10,200.00 | | \$ 2,529.66 | \$ 1,806.25 | | | | \$ 14,535.91 | 174,430.87 |
| Servicios Generales | | 1 | | \$ 9,300.00 | | \$ 2,345.23 | \$ 1,646.88 | | | | \$ 13,292.10 | 159,505.21 |
| Auxiliar de Cocina | | 1 | | \$ 8,670.00 | | \$ 2,216.13 | \$ 1,535.31 | | | | \$ 12,421.44 | 149,057.25 |
| Enfermero Auxiliar | | 1 | | \$ 14,031.90 | | \$ 3,314.90 | \$ 2,484.82 | | | | \$ 19,831.61 | 237,979.33 |
| Totales | | 84 | 448,065 | 74,512 | 0 | 206,711 | 575,070 | 30,769 | 0 | 1,335,127 | 46,508,220.94 | |

REVISO

AUTORIZO

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TEMAZCALLI PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plaza | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-----------------------------|-------|-----------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Ayudante General | 1 | 1 | 13,453.19 | 0.00 | 0.00 | 5,861.69 | 20,195.17 | 1,016.84 | 896.88 | 41,423.77 | \$ 497,085.25 |
| Ayudante General | 1 | 1 | 13,453.19 | 0.00 | 0.00 | 6,659.23 | 19,490.80 | 1,016.84 | 896.88 | 41,516.94 | \$ 498,203.27 |
| cocinero | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,633.95 | 22,070.40 | 1,227.24 | 1,082.46 | 47,251.01 | \$ 567,012.13 |
| cocinero | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 3,184.29 | 22,416.23 | 1,342.36 | 1,082.46 | 44,262.31 | \$ 531,147.70 |
| chofer de segunda | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 3,184.29 | 22,016.02 | 1,342.36 | 1,082.46 | 43,862.10 | \$ 526,345.20 |
| velador | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,623.56 | 22,016.02 | 1,227.24 | 0.00 | 46,103.78 | \$ 563,245.39 |
| carpintero de segunda | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,708.54 | 22,521.23 | 1,227.24 | 1,082.46 | 47,776.44 | \$ 573,317.25 |
| jarinero | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,708.54 | 22,521.23 | 1,227.24 | 1,082.46 | 47,776.44 | \$ 573,317.25 |
| cocinera | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 6,689.76 | 22,416.02 | 1,227.24 | 1,082.46 | 47,652.45 | \$ 571,829.43 |
| jarinero | 3 | 1 | 16,236.96 | 0.00 | 0.00 | 3,184.29 | 22,616.23 | 1,342.36 | 1,082.46 | 44,462.31 | \$ 533,547.70 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | 0.00 | 0.00 | 3,316.12 | 23,765.03 | 1,419.22 | 1,478.24 | 47,145.23 | \$ 565,742.75 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | 0.00 | 0.00 | 3,316.12 | 23,182.53 | 1,419.22 | 1,478.24 | 46,562.73 | \$ 558,752.75 |
| Asistente Administrativo | 4 | 1 | 17,166.62 | 0.00 | 0.00 | 3,316.12 | 23,437.53 | 1,419.22 | 1,478.24 | 46,817.73 | \$ 561,812.75 |
| Técnico no Especializado | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 7,796.17 | 25,385.67 | 1,478.05 | 1,683.92 | 55,899.04 | \$ 670,788.48 |
| analista no especializado | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 8,671.76 | 25,541.92 | 1,736.07 | 5,160.41 | 60,665.39 | \$ 727,984.65 |
| secretaría taquimecanógrafa | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 7,660.04 | 24,941.92 | 1,478.05 | 1,303.68 | 54,938.92 | \$ 659,267.09 |
| enfermera general | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 3,858.80 | 26,554.26 | 1,735.62 | 0.00 | 53,142.37 | \$ 637,708.43 |
| enfermera general | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 3,858.80 | 27,055.51 | 1,735.62 | 1,807.79 | 55,451.41 | \$ 665,416.91 |
| trabajadora social | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 3,858.80 | 26,649.26 | 1,735.62 | 1,399.58 | 54,636.95 | \$ 655,643.39 |
| Auxiliar de Programación | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 9,354.70 | 27,080.10 | 1,586.77 | 1,807.79 | 60,823.05 | \$ 729,876.57 |
| secretaría subdirector | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 8,718.02 | 26,154.26 | 1,761.72 | 4,898.53 | 62,526.22 | \$ 750,314.68 |
| enfermera general | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 10,603.23 | 26,231.76 | 1,586.77 | 1,399.58 | 60,815.04 | \$ 729,780.47 |
| Oficial del parte | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 4,043.35 | 33,809.56 | 1,843.22 | 1,486.35 | 63,477.70 | \$ 761,732.41 |
| auxiliar de médico | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 8,722.95 | 28,187.34 | 1,685.15 | 1,919.87 | 62,810.52 | \$ 753,726.28 |
| técnico especializado | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 9,380.60 | 27,961.09 | 1,901.91 | 5,821.53 | 67,360.34 | \$ 808,324.08 |
| técnico especializado | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 9,820.77 | 28,966.50 | 1,979.32 | 7,369.81 | 70,431.62 | \$ 845,179.45 |
| jefe de grupo | 8 | 1 | 23,864.15 | 0.00 | 0.00 | 4,265.83 | 29,474.58 | 1,972.93 | 2,054.97 | 61,632.45 | \$ 739,589.41 |
| jefe de grupo | 8 | 1 | 23,864.15 | 0.00 | 0.00 | 4,265.83 | 42,870.76 | 1,972.93 | 2,054.97 | 75,028.63 | \$ 900,343.58 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 9,766.38 | 30,995.25 | 1,943.75 | 2,214.48 | 70,636.45 | \$ 847,637.45 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 10,091.26 | 30,523.17 | 1,943.75 | 2,214.48 | 70,489.25 | \$ 845,871.03 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 31,431.92 | 2,126.08 | 2,214.48 | 66,017.57 | \$ 792,210.96 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 31,323.17 | 2,126.08 | 2,214.48 | 65,908.82 | \$ 790,905.96 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 29,913.79 | 2,126.08 | 2,214.48 | 64,499.45 | \$ 773,993.36 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 31,424.42 | 2,126.08 | 2,214.48 | 66,010.07 | \$ 792,120.96 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 31,424.42 | 2,126.08 | 2,214.48 | 66,010.07 | \$ 792,120.96 |
| enfermero titulado | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 30,814.00 | 2,126.08 | 2,214.48 | 65,999.66 | \$ 784,795.86 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 4,528.50 | 30,769.00 | 2,126.08 | 500.04 | 63,640.22 | \$ 763,682.59 |
| psicólogo | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 9,503.60 | 29,913.79 | 1,943.75 | 1,714.44 | 68,792.17 | \$ 825,506.06 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 4,788.43 | 32,939.88 | 2,277.63 | 2,372.33 | 69,927.95 | \$ 839,135.39 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 10,378.19 | 33,148.63 | 2,082.30 | 2,372.33 | 75,531.13 | \$ 906,373.55 |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 11,211.70 | 32,613.63 | 2,350.14 | 7,729.22 | 81,454.37 | \$ 977,452.41 |

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plaza | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|-------|-----------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|-----------|----|--------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 10,393.66 | 33,243.63 | 2,082.30 | 2,372.33 | 75,641.60 | \$ | 907,699.17 | | |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 11,109.20 | 32,004.26 | 2,350.14 | 7,729.22 | 80,742.49 | \$ | 966,909.85 | | |
| jefa de sección | 10 | 1 | 27,549.68 | 0.00 | 0.00 | 10,132.12 | 31,863.63 | 2,082.30 | 1,836.85 | 73,464.37 | \$ | 881,572.40 | | |
| coordinador técnico | 11 | 1 | 29,642.13 | 0.00 | 0.00 | 5,085.14 | 34,971.06 | 2,450.62 | 2,552.52 | 74,701.46 | \$ | 896,417.55 | | |
| médico especializado | 11 | 1 | 29,642.13 | 0.00 | 0.00 | 10,687.80 | 34,154.39 | 2,240.45 | 0.00 | 76,724.77 | \$ | 920,697.21 | | |
| médico especializado | 11 | 1 | 29,642.13 | 0.00 | 0.00 | 5,085.14 | 35,005.64 | 2,450.62 | 576.37 | 72,759.90 | \$ | 873,118.84 | | |
| jefe de departamento | 13 | 1 | 34,087.96 | 0.00 | 0.00 | 11,725.19 | 41,439.40 | 2,576.48 | 2,935.35 | 92,764.38 | \$ | 1,113,172.96 | | |
| jefe de departamento | 13 | 1 | 34,087.96 | 0.00 | 0.00 | 5,715.56 | 41,413.15 | 2,818.17 | 2,935.35 | 86,970.19 | \$ | 1,043,642.25 | | |
| subdirector administrativo | 13 | 1 | 34,087.96 | 0.00 | 0.00 | 11,538.22 | 51,293.63 | 2,576.48 | 0.00 | 99,496.30 | \$ | 1,193,955.57 | | |
| subdirector Médico | 13 | 1 | 34,087.96 | 0.00 | 0.00 | 11,538.22 | 51,293.63 | 2,576.48 | 0.00 | 99,496.30 | \$ | 1,193,955.57 | | |
| Directora General | 14 | 1 | 35,000.00 | 0.00 | 0.00 | 8,760.15 | 50,471.65 | 2,309.03 | 0.00 | 96,540.82 | \$ | 1,297,756.64 | | |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 9,219.98 | 31,399.14 | 1,478.05 | 1,683.92 | 63,336.32 | \$ | 760,035.82 | | |
| Diseñador Grafico | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 8,645.47 | 33,553.31 | 1,685.15 | 1,919.87 | 68,099.02 | \$ | 817,188.21 | | |
| Auxiliar de Programacion | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 8,190.72 | 26,301.36 | 1,586.77 | 1,807.79 | 58,880.33 | \$ | 706,563.90 | | |
| Auxiliar en Administracion | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 8,380.42 | 27,015.25 | 1,685.15 | 1,919.87 | 61,295.91 | \$ | 735,550.92 | | |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 1 | 19,555.23 | 0.00 | 0.00 | 7,415.16 | 23,882.54 | 1,478.05 | 1,683.92 | 54,014.91 | \$ | 648,178.92 | | |
| enfermero titulado | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 9,590.27 | 30,970.25 | 1,943.75 | 2,214.48 | 70,435.34 | \$ | 845,224.10 | | |
| Capturista | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 7,816.40 | 24,894.89 | 1,586.77 | 1,807.79 | 57,099.54 | \$ | 685,194.48 | | |
| Tecnico Especializado | 7 | 1 | 22,295.22 | 0.00 | 0.00 | 8,277.92 | 26,405.88 | 1,685.15 | 1,919.87 | 60,584.03 | \$ | 727,008.36 | | |
| enfermero titulado | 9 | 1 | 25,716.59 | 0.00 | 0.00 | 9,582.13 | 30,920.25 | 1,943.75 | 2,214.48 | 70,377.20 | \$ | 844,526.41 | | |
| trabajadora social | 6 | 1 | 20,993.69 | 0.00 | 0.00 | 7,816.40 | 24,894.89 | 1,586.77 | 1,807.79 | 57,099.54 | \$ | 685,194.48 | | |
| Psicologo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ | 263,665.50 | | |
| Psiquiatra | 0 | 1 | 17,639.08 | 0.00 | 0.00 | 4,179.40 | 3,778.00 | 0.00 | 0.00 | 25,596.48 | \$ | 307,157.80 | | |
| Jefe de Nutricion | 0 | 1 | 17,894.01 | 0.00 | 0.00 | 4,229.63 | 3,822.97 | 0.00 | 0.00 | 25,946.60 | \$ | 311,359.24 | | |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Médico Psiquiatra | 0 | 1 | 26,460.00 | 0.00 | 0.00 | 5,917.24 | 5,333.92 | 0.00 | 0.00 | 37,711.15 | \$ | 452,533.83 | | |
| Jefe de Psicología Infantil y del Adolescente | 0 | 1 | 20,754.29 | 0.00 | 0.00 | 4,793.14 | 4,327.49 | 0.00 | 0.00 | 29,874.92 | \$ | 358,499.06 | | |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Diseñador Grafico | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Psicologo Familiar | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ | 263,665.50 | | |
| Psicologo Familiar | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ | 263,665.50 | | |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Psicologo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ | 263,665.50 | | |
| Químico Farmacobiologo | 0 | 1 | 13,154.36 | 0.00 | 0.00 | 3,295.86 | 2,986.95 | 0.00 | 0.00 | 19,437.17 | \$ | 233,246.08 | | |
| Psicologa Autismo | 0 | 1 | 22,801.04 | 0.00 | 0.00 | 5,196.38 | 4,688.52 | 0.00 | 0.00 | 32,685.94 | \$ | 392,231.25 | | |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Enfermero en Adicciones | 0 | 1 | 13,154.36 | 0.00 | 0.00 | 3,295.86 | 2,986.95 | 0.00 | 0.00 | 19,437.17 | \$ | 233,246.08 | | |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Psicologo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ | 263,665.50 | | |
| Psicologo | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Técnico en Rehabilitación | 0 | 1 | 10,467.25 | 0.00 | 0.00 | 2,766.46 | 2,512.97 | 0.00 | 0.00 | 15,746.69 | \$ | 188,960.32 | | |
| Psicologo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ | 263,665.50 | | |
| Jefe Servicios Generales | 0 | 1 | 26,376.56 | 0.00 | 0.00 | 5,900.80 | 11,152.53 | 0.00 | 0.00 | 43,429.89 | \$ | 521,158.72 | | |

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-----------------------------|----------|------------|---|--|---|-------------------|--|-------------------|---|---------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Cocinera | 0 | 1 | 8,415.82 | 0.00 | 0.00 | 2,362.31 | 2,151.12 | 0.00 | 0.00 | 12,929.25 | \$ 155,150.95 |
| Médico Páido Psiquiatra | 0 | 1 | 26,376.56 | 0.00 | 0.00 | 5,900.80 | 5,319.20 | 0.00 | 0.00 | 37,596.56 | \$ 451,158.72 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Psicólogo | 0 | 1 | 15,000.11 | 0.00 | 0.00 | 3,659.49 | 3,312.52 | 0.00 | 0.00 | 21,972.12 | \$ 263,665.50 |
| Psicólogo en Rehabilitación | 1 | 1 | 17,894.01 | 0.00 | 0.00 | 4,234.83 | 3,822.97 | 0.00 | 0.00 | 25,951.81 | \$ 311,421.66 |
| Encargado de Enfermero | 2 | 1 | 17,894.01 | 0.00 | 0.00 | 4,240.03 | 3,822.97 | 0.00 | 0.00 | 25,957.01 | \$ 311,484.09 |
| Psicólogo en Rehabilitación | 3 | 1 | 17,894.01 | 0.00 | 0.00 | 4,245.23 | 3,822.97 | 0.00 | 0.00 | 25,962.21 | \$ 311,546.51 |
| Totales | 0 | 94 | 1,919,373.15 | 0.00 | 0.00 | 562,802.07 | 1,953,114.76 | 113,240.70 | 126,296.30 | 4,674,826.99 | 56,237,190.63 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE VIVIENDA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | | |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|--|--|---------------|-------------|-----------|------------|
| | | | Remuneraciones al personal de carácter permanente | Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | | | | | | |
| Recursos Humanos | | | 22,765.00 | | 58,161.00 | 70,007.00 | | | | | | | | | 22,765.00 | 403,950.00 |
| Recursos Financieros | | | 20,513.00 | | 52,483.00 | 63,586.00 | | | | | | | | | 20,513.00 | 364,627.00 |
| Presupuestos | | | 31,900.00 | | 76,667.00 | 96,138.00 | | | | | | | | | 31,900.00 | 577,685.00 |
| Transparencia | | | 25,484.00 | | 65,136.00 | 77,822.00 | | | | | | | | | 25,484.00 | 451,925.00 |
| Gestión y convenios | | | 24,438.00 | | 62,462.00 | 74,826.00 | | | | | | | | | 24,438.00 | 433,276.00 |
| Apoyo Jurídico | | | 13,615.00 | | 34,801.00 | 43,829.00 | | | | | | | | | 13,615.00 | 243,644.00 |
| Apoyo Jurídico | | | 13,079.00 | | 33,430.00 | 42,295.00 | | | | | | | | | 13,079.00 | 234,242.00 |
| Apoyo administrativo | | | 16,806.00 | | 42,955.00 | 59,239.00 | | | | | | | | | 16,806.00 | 305,883.00 |
| Atención y seguimiento a programas de vivienda | | | 17,476.00 | | 44,669.00 | 54,887.00 | | | | | | | | | 17,476.00 | 311,365.00 |
| Informática | | | 13,620.00 | | 34,813.00 | 43,844.00 | | | | | | | | | 13,620.00 | 243,732.00 |
| Apoyo informática | | | 16,806.00 | | 42,956.00 | 59,239.00 | | | | | | | | | 16,806.00 | 305,883.00 |
| Auxiliar contable | | | 15,881.00 | | 40,591.00 | 50,319.00 | | | | | | | | | 15,881.00 | 283,387.00 |
| Atención y seguimiento a programas de vivienda | | | 19,309.00 | | 49,353.00 | 60,137.00 | | | | | | | | | 19,309.00 | 343,514.00 |
| Recepcionista | | | 13,780.00 | | 35,221.00 | 44,301.00 | | | | | | | | | 13,780.00 | 246,535.00 |
| Chofer y Gestoría | | | 13,355.00 | | 34,162.00 | 43,114.00 | | | | | | | | | 13,355.00 | 239,260.00 |
| Contador General | | | 21,200.00 | | 54,187.00 | 65,555.00 | | | | | | | | | 21,200.00 | 376,684.00 |
| Apoyo Jurídico | | | 19,583.00 | | 47,498.00 | 58,057.00 | | | | | | | | | 19,583.00 | 350,780.00 |
| Apoyo administrativo | | | 20,110.00 | | 51,403.00 | 62,431.00 | | | | | | | | | 20,110.00 | 357,068.00 |
| Apoyo administrativo | | | 22,818.00 | | 58,323.00 | 70,187.00 | | | | | | | | | 22,818.00 | 405,065.00 |
| Apoyo administrativo | | | 18,158.00 | | 46,411.00 | 56,841.00 | | | | | | | | | 18,158.00 | 323,327.00 |
| Secretaría de Dirección General | | | 19,000.00 | | 48,564.00 | 59,252.00 | | | | | | | | | 19,000.00 | 338,096.00 |
| Atención y seguimiento a programas de vivienda | | | 11,078.00 | | 28,315.00 | 36,564.00 | | | | | | | | | 11,078.00 | 199,144.00 |
| Atención y seguimiento a programas de vivienda | | | 12,958.00 | | 33,120.00 | 41,948.00 | | | | | | | | | 12,958.00 | 232,118.00 |
| Servicios Generales | | | 11,750.00 | | 30,033.00 | 34,081.00 | | | | | | | | | 11,750.00 | 206,524.00 |
| Apoyo administrativo | | | 12,418.00 | | 31,741.00 | 35,905.00 | | | | | | | | | 12,418.00 | 218,153.00 |
| Apoyo administrativo | | | 23,780.00 | | 60,808.00 | 64,202.00 | | | | | | | | | 23,780.00 | 413,346.00 |
| Supervisor de Obras | | | 17,072.00 | | 34,144.00 | 59,240.00 | | | | | | | | | 17,072.00 | 288,344.00 |
| Supervisor de Obras | | | 21,124.00 | | 42,248.00 | 72,075.00 | | | | | | | | | 21,124.00 | 367,865.00 |
| Apoyo administrativo | | | 17,200.00 | | 10,033.00 | 47,645.00 | | | | | | | | | 17,200.00 | 264,076.33 |
| Apoyo Jurídico | | | 13,620.00 | | 7,945.00 | 38,735.00 | | | | | | | | | 13,620.00 | 210,120.00 |
| Supervisor de Obras | | | 17,430.00 | | 10,168.00 | 62,486.00 | | | | | | | | | 17,430.00 | 281,813.50 |
| Supervisor de Obras | | | 13,849.00 | | 8,079.00 | 50,709.00 | | | | | | | | | 13,849.00 | 224,968.58 |
| Encargado mantenimiento de áreas verdes | | | 12,577.00 | | 7,336.00 | 46,491.00 | | | | | | | | | 12,577.00 | 204,751.58 |
| Apoyo administrativo | | | 8,400.00 | | 4,900.00 | 25,743.00 | | | | | | | | | 8,400.00 | 131,443.00 |
| Técnico y planeación | | | 18,247.00 | | 10,644.00 | 50,548.00 | | | | | | | | | 18,247.00 | 280,156.08 |
| Atención y seguimiento a programas de vivienda | | | 13,615.00 | | 7,942.00 | 38,722.00 | | | | | | | | | 13,615.00 | 210,044.08 |
| Auxiliar contable | | | 13,615.00 | | 7,942.00 | 38,722.00 | | | | | | | | | 13,615.00 | 210,044.08 |
| Apoyo administrativo | | | 8,827.00 | | 5,149.00 | 26,806.00 | | | | | | | | | 8,827.00 | 137,878.08 |
| Atención y seguimiento a programas de vivienda | | | 13,860.00 | | 8,085.00 | 39,422.00 | | | | | | | | | 13,860.00 | 213,927.00 |
| Atención y seguimiento a programas de vivienda | | | 13,860.00 | | 8,085.00 | 39,422.00 | | | | | | | | | 13,860.00 | 213,927.00 |
| Asistente personal Dirección General | | | 11,110.00 | | 6,461.00 | 32,490.00 | | | | | | | | | 11,110.00 | 172,303.42 |
| Auxiliar contable | | | 14,820.00 | | 8,945.00 | 41,721.00 | | | | | | | | | 14,820.00 | 228,206.00 |
| Velador | | | 5,407.00 | | 3,154.00 | 23,090.00 | | | | | | | | | 5,407.00 | 91,123.05 |
| Ayudante de albañilería | | | 7,509.00 | | 4,380.00 | 29,734.00 | | | | | | | | | 7,509.00 | 124,210.93 |
| Velador | | | 5,407.00 | | 3,154.00 | 23,112.00 | | | | | | | | | 5,407.00 | 91,145.05 |
| Plomero | | | 8,384.00 | | 4,890.00 | 32,638.00 | | | | | | | | | 8,384.00 | 138,134.15 |
| Vigilada y chofer | | | 9,147.00 | | 5,336.00 | 35,170.00 | | | | | | | | | 9,147.00 | 150,273.53 |
| Yesero y pintor | | | 7,509.00 | | 4,380.00 | 29,605.00 | | | | | | | | | 7,509.00 | 124,085.70 |
| Jardiner y ayudante de limpieza | | | 6,918.00 | | 4,036.00 | 27,838.00 | | | | | | | | | 6,918.00 | 114,891.64 |
| Oficial de albañilería | | | 5,142.00 | | 2,999.00 | 22,220.00 | | | | | | | | | 5,142.00 | 86,917.46 |
| Coordinador de vigilancia | | | 9,147.00 | | 5,336.00 | 35,091.00 | | | | | | | | | 9,147.00 | 150,194.53 |
| Electricista | | | 8,384.00 | | 4,890.00 | 32,666.00 | | | | | | | | | 8,384.00 | 138,063.15 |
| Velador | | | 5,407.00 | | 3,154.00 | 23,090.00 | | | | | | | | | 5,407.00 | 91,123.05 |
| Alfatero | | | 5,407.00 | | 3,154.00 | 23,090.00 | | | | | | | | | 5,407.00 | 91,123.05 |
| Velador | | | 5,407.00 | | 3,154.00 | 23,090.00 | | | | | | | | | 5,407.00 | 91,123.05 |
| Jardiner | | | 6,119.00 | | 3,570.00 | 25,315.00 | | | | | | | | | 6,119.00 | 102,317.45 |
| Jardiner | | | 6,120.00 | | 3,570.00 | 25,241.00 | | | | | | | | | 6,120.00 | 102,243.45 |
| Velador | | | 5,407.00 | | 3,154.00 | 23,023.00 | | | | | | | | | 5,407.00 | 91,056.05 |
| Velador | | | 5,407.00 | | 3,154.00 | 23,023.00 | | | | | | | | | 5,407.00 | 91,056.05 |
| Supervisor de Obras | | | 14,151.00 | | 7,075.00 | 40,148.00 | | | | | | | | | 14,151.00 | 217,035.50 |
| Supervisor de Obras | | | 14,151.00 | | 7,075.00 | 40,100.00 | | | | | | | | | 14,151.00 | 216,989.50 |
| Apoyo administrativo | | | 16,000.00 | | 8,000.00 | 57,618.00 | | | | | | | | | 16,000.00 | 257,618.00 |
| Apoyo administrativo | | | 12,000.00 | | 6,000.00 | 44,423.00 | | | | | | | | | 12,000.00 | 194,423.00 |
| Transparencia | | | 17,443.00 | | 8,721.00 | 62,380.00 | | | | | | | | | 17,443.00 | 280,417.50 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual |
|---|-------|------------|---|--|-----------------------------|------------------|--|------------------|--|-------------|---|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | | | | | |
| Dirección General | 17 | 1 | 0.00 | 38,573.38 | 25,968.72 | 8,047.12 | | | | | 72,589.22 | |
| Director de Área | 15 | 5 | 0.00 | 163,260.70 | 57,185.35 | 34,368.55 | | | | | 254,814.60 | |
| Jefe de Departamento | 13 | 1 | 37,104.54 | 0.00 | 40,000.82 | 3,225.64 | | | | | 80,331.00 | |
| Investigador | 12 | 1 | 34,494.08 | 0.00 | 36,349.53 | 2,998.69 | | | | | 73,842.30 | |
| Coordinador de Área | 13 | 6 | 0.00 | 143,239.92 | 49,837.20 | 30,804.00 | | | | | 223,881.12 | |
| Apoyo a museografía | | 1 | 0.00 | 22,976.80 | 5,744.20 | 5,000.00 | | | | | 33,721.00 | |
| Jefatura de Sección | 10 | 1 | 29,988.33 | 0.00 | 32,907.99 | 2,607.01 | | | | | 65,503.33 | |
| Secretaria de Dirección | 8 | 2 | 59,976.66 | 0.00 | 65,815.98 | 4,516.26 | | | | | 130,308.90 | |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 3 | 63,859.95 | 0.00 | 73,479.30 | 5,551.65 | | | | | 142,890.90 | |
| Ayudante de Audio | 6 | 1 | 22,850.92 | 0.00 | 24,951.29 | 1,986.51 | | | | | 49,788.72 | |
| Ayudante de Tramoya | 6 | 1 | 22,850.92 | 0.00 | 26,575.00 | 1,986.51 | | | | | 51,412.43 | |
| Mantenimiento y Tramoya | 6 | 1 | 22,850.92 | 0.00 | 24,104.08 | 1,986.51 | | | | | 48,941.51 | |
| Técnico en Iluminación | 6 | 1 | 22,850.92 | 0.00 | 27,450.00 | 1,986.51 | | | | | 52,287.43 | |
| Chófer de Primera | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,347.26 | 1,850.55 | | | | | 48,484.46 | |
| Maestro o Educador | 5 | 3 | 63,859.95 | 0.00 | 77,044.56 | 5,551.65 | | | | | 146,456.16 | |
| Maestro o Educador (Proporcional a 76 horas al mes) | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,681.52 | 1,757.98 | | | | | 48,726.15 | |
| Maestro o Educador (Proporcional a 54 horas al mes) | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,681.52 | 1,757.98 | | | | | 48,726.15 | |
| Maestro o Educador (Proporcional a 56 horas al mes) | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,681.52 | 1,757.98 | | | | | 48,726.15 | |
| Maestro o Educador (Proporcional a 21 horas al mes) | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,681.52 | 1,757.98 | | | | | 47,453.91 | |
| Secretario Taquimecanógrafo | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,198.56 | 1,850.55 | | | | | 48,335.76 | |
| Auxiliar en Administración | 7 | 1 | 24,268.00 | 0.00 | 28,612.35 | 2,109.71 | | | | | 54,990.06 | |
| Encargado de Comunicación Social | | 1 | 0.00 | 20,000.00 | 5,000.00 | 4,366.43 | | | | | 29,366.43 | |
| Apoyo Programa Transformante | | 1 | 0.00 | 7,000.00 | 1,750.00 | 1,394.03 | | | | | 10,144.03 | |
| Procuración de Fondos y Relaciones | | 1 | 0.00 | 17,450.00 | 4,362.50 | 3,908.00 | | | | | 25,720.50 | |
| Velador | 3 | 2 | 31,204.50 | 0.00 | 42,008.74 | 3,073.04 | | | | | 76,286.28 | |
| Apoyo en programa Interacción | | 2 | 0.00 | 24,588.48 | 6,147.12 | 4,472.44 | | | | | 35,208.04 | |
| Mozo de Oficina | 2 | 4 | 62,409.00 | 0.00 | 85,060.68 | 5,425.48 | | | | | 152,895.16 | |

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | Total Mensual |
|-----------------------------|-------|------------|---|---|--|---|------------------|--|-------------|---|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | | | | | | | |
| Auxiliar de Archivo | | 1 | 0.00 | 5,320.10 | 1,330.03 | 1,485.40 | | | | | 8,135.53 |
| Apoyo en Diseño Gráfico | | 1 | 0.00 | 9,976.90 | 2,494.23 | 2,980.00 | | | | | 15,451.13 |
| Asistente de Coordinación | | 1 | 0.00 | 15,000.00 | 3,750.00 | 2,455.37 | | | | | 21,205.37 |
| Jardinero | | 1 | 0.00 | 7,500.00 | 1,875.00 | 1,889.31 | | | | | 11,264.31 |
| Gestión de medios | | 1 | 0.00 | 12,000.00 | 3,000.00 | 2,781.00 | | | | | 17,781.00 |
| Apoyo Administrativo | | 2 | 0.00 | 27,272.40 | 6,818.10 | 6,378.00 | | | | | 40,468.50 |
| Tallerista Hora Clase | | 59 | 0.00 | 282,122.66 | 84,387.11 | 80,025.83 | | | | | 446,535.60 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 1 | 15,702.59 | 0.00 | 20,446.19 | 1,356.37 | | | | | 37,505.15 |
| Apoyo a Servicios Generales | | 1 | 0.00 | 12,000.00 | 3,000.00 | 2,782.00 | | | | | 17,782.00 |
| Promotor Cultural | | 1 | 0.00 | 11,800.24 | 2,950.06 | 3,050.00 | | | | | 17,800.30 |
| Capacitador | 5 | 1 | 21,286.65 | 0.00 | 25,547.26 | 1,850.55 | | | | | 48,684.46 |
| Apoyo Operativo | | 1 | 0.00 | 4,246.40 | 1,061.60 | 1,356.37 | | | | | 6,664.37 |
| Auxiliar de Coordinación | | 3 | 0.00 | 33,374.64 | 8,343.66 | 9,300.00 | | | | | 51,018.30 |
| Intendencia | | 1 | 0.00 | 8,756.80 | 2,189.20 | 2,077.00 | | | | | 13,023.00 |
| Asistente de Transparencia | | 1 | 0.00 | 17,684.00 | 4,421.00 | 3,908.00 | | | | | 26,013.00 |
| Totales | | 122 | \$ 663,277.83 | \$ 884,143.42 | \$ 1,065,240.75 | \$ 268,501.72 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 2,881,163.72 |

NO SE CONSIDERA EL CALCULO DEL 2.5 % SOBRE REMUNERACIONES

EL CALCULO DEL SUELDO MENSUAL Y CALCULO DE PRESTACIONES MENSUALES*, CONTIENEN EL AUMENTO DEL 9% SALARIAL SEGÚN LO ACORDADO CON LOS SINDICATOS CORRESPONDIENTES, MISMO QUE NO SE ENCUENTRAN EN EL MONTO DEL TECHO PRESUPUESTAL OTORGADO POR

*** EL CALCULO CORRESPONDIENTE AL AGUINALDO DE LOS TRABAJADORES ADSCRITOS A EL IPBA NO SE REALIZÓ CON EL AUMENTO SINDICAL AUTORIZADO, ESTE SE TENDRÁ QUE CONSIDERA**



| Total Anual | |
|-------------|--------------|
| \$ | 871,070.64 |
| \$ | 3,057,775.20 |
| \$ | 963,972.00 |
| \$ | 886,107.60 |
| \$ | 2,686,573.44 |
| \$ | 404,652.00 |
| \$ | 786,039.96 |
| \$ | 1,563,706.80 |
| \$ | 1,714,690.80 |
| \$ | 597,464.64 |
| \$ | 616,949.16 |
| \$ | 587,298.12 |
| \$ | 627,449.16 |
| \$ | 581,813.52 |
| \$ | 1,757,473.92 |
| \$ | 584,713.80 |
| \$ | 584,713.80 |
| \$ | 584,713.80 |
| \$ | 569,446.92 |
| \$ | 580,029.12 |
| \$ | 659,880.72 |
| \$ | 352,397.16 |
| \$ | 121,728.36 |
| \$ | 308,646.00 |
| \$ | 915,435.36 |
| \$ | 422,496.48 |
| \$ | 1,834,741.92 |



| | |
|-------------|---------------|
| Total Anual | |
| \$ | 97,626.36 |
| \$ | 185,413.56 |
| \$ | 254,464.44 |
| \$ | 135,171.72 |
| \$ | 213,372.00 |
| \$ | 485,622.00 |
| \$ | 5,358,427.20 |
| \$ | 450,061.80 |
| \$ | 213,384.00 |
| \$ | 213,603.60 |
| \$ | 584,213.52 |
| \$ | 79,972.44 |
| \$ | 612,219.60 |
| \$ | 156,276.00 |
| \$ | 312,156.00 |
| \$ | 34,573,964.64 |

DR LA SECRETARIA DE FINANZAS

R PARA FUTURAS MODIFICACIONES EN EL TECHO PRESUPUESTAL ASIGNADO.



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.



octubre de 2020

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|--|---|---|--|--|--|---------------|-----------------|--|--|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente (1131) | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio (1211) | Remuneraciones Adicionales y Especiales (1311, 1321, 1322 y 1341) | Seguridad Social (1411, 1421, 1431 y 1441) | Otras Prestaciones Sociales y Económicas (1511, 1521 y 1541) | Pago de Estímulos a Servidores Públicos (1711) | | | | | | |
| Vigilante | 1 | 3 | \$ 14,445.97 | \$ - | \$ 7,555.69 | \$ 4,642.07 | \$ 11,049.13 | \$ 7,700.52 | \$ 45,393.38 | \$ 544,720.51 | | | | |
| Intendente | 3 | 7 | \$ 36,327.87 | \$ - | \$ 24,412.89 | \$ 11,200.64 | \$ 11,748.13 | \$ 7,700.52 | \$ 91,390.05 | \$ 1,096,680.63 | | | | |
| Taquimecanografía | 3 | 1 | \$ 5,189.70 | \$ - | \$ 2,165.91 | \$ 1,730.96 | \$ 10,753.44 | \$ 7,700.52 | \$ 27,540.53 | \$ 330,486.32 | | | | |
| Chofer | 3 | 1 | \$ 5,189.70 | \$ - | \$ 1,366.39 | \$ 1,716.77 | \$ 10,753.44 | \$ 7,700.52 | \$ 26,726.82 | \$ 320,721.85 | | | | |
| Almacenista | 3 | 2 | \$ 10,379.30 | \$ - | \$ 1,712.37 | \$ 1,716.77 | \$ 10,753.44 | \$ 7,700.52 | \$ 32,262.40 | \$ 387,148.80 | | | | |
| Auxiliar Administrativo | 3 | 2 | \$ 10,379.30 | \$ - | \$ 2,732.78 | \$ 3,249.71 | \$ 10,919.22 | \$ 7,700.52 | \$ 34,981.54 | \$ 419,778.49 | | | | |
| Técnico en Mantenimiento | 4 | 2 | \$ 10,859.18 | \$ - | \$ 3,677.21 | \$ 3,354.61 | \$ 10,934.55 | \$ 7,700.52 | \$ 36,526.07 | \$ 438,312.86 | | | | |
| Bibliotecario | 4 | 2 | \$ 10,859.18 | \$ - | \$ 2,840.73 | \$ 3,339.76 | \$ 10,934.55 | \$ 7,700.52 | \$ 35,674.75 | \$ 428,096.95 | | | | |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 5 | 4 | \$ 22,786.73 | \$ - | \$ 6,952.77 | \$ 5,083.81 | \$ 11,133.61 | \$ 7,700.52 | \$ 53,657.44 | \$ 643,889.30 | | | | |
| Laboratorista | 6 | 3 | \$ 17,936.29 | \$ - | \$ 6,868.65 | \$ 5,272.92 | \$ 11,160.62 | \$ 7,700.52 | \$ 48,939.00 | \$ 587,268.01 | | | | |
| Capturista | 7 | 7 | \$ 43,963.23 | \$ - | \$ 18,055.06 | \$ 12,478.07 | \$ 11,991.99 | \$ 7,700.52 | \$ 94,188.87 | \$ 1,130,266.45 | | | | |
| Chofer de Director | 7 | 1 | \$ 6,280.46 | \$ - | \$ 2,994.04 | \$ 1,952.42 | \$ 10,788.29 | \$ 7,700.52 | \$ 29,715.73 | \$ 356,588.74 | | | | |
| Secretaria de Subdirector | 8 | 4 | \$ 26,409.25 | \$ - | \$ 13,130.07 | \$ 7,532.73 | \$ 11,431.29 | \$ 7,700.52 | \$ 66,203.86 | \$ 794,446.32 | | | | |
| Analista Técnico | 10 | 5 | \$ 36,444.22 | \$ - | \$ 11,278.96 | \$ 9,950.02 | \$ 11,751.85 | \$ 7,700.52 | \$ 77,125.56 | \$ 925,506.73 | | | | |
| Secretaria de Director | 11 | 2 | \$ 15,303.83 | \$ - | \$ 8,050.88 | \$ 4,303.99 | \$ 11,076.53 | \$ 7,700.52 | \$ 46,435.75 | \$ 557,228.97 | | | | |
| Jefe de Oficina | 12 | 3 | \$ 24,107.66 | \$ - | \$ 11,149.19 | \$ 6,573.00 | \$ 11,357.77 | \$ 7,700.52 | \$ 60,888.14 | \$ 730,657.63 | | | | |
| Programador | 12 | 3 | \$ 24,107.66 | \$ - | \$ 10,795.61 | \$ 6,557.29 | \$ 11,357.78 | \$ 7,700.52 | \$ 60,518.86 | \$ 726,226.26 | | | | |
| Secretaria de Director General | 12 | 1 | \$ 8,035.89 | \$ - | \$ 2,006.78 | \$ 2,278.19 | \$ 10,844.36 | \$ 7,700.52 | \$ 30,865.75 | \$ 370,388.98 | | | | |
| Médico General | 13 | 2 | \$ 16,887.01 | \$ - | \$ 7,727.68 | \$ 4,606.86 | \$ 11,127.10 | \$ 7,700.52 | \$ 48,049.18 | \$ 576,590.11 | | | | |
| Psicólogo | 13 | 2 | \$ 16,887.01 | \$ - | \$ 7,170.20 | \$ 4,594.48 | \$ 11,127.10 | \$ 7,700.52 | \$ 47,479.31 | \$ 569,751.73 | | | | |
| Analista Especializado | 13 | 1 | \$ 8,443.51 | \$ - | \$ 3,027.62 | \$ 2,360.25 | \$ 10,857.38 | \$ 7,700.52 | \$ 32,389.29 | \$ 388,671.48 | | | | |
| Técnico Especializado | 14 | 3 | \$ 26,622.22 | \$ - | \$ 16,156.25 | \$ 4,879.23 | \$ 11,438.11 | \$ 7,700.52 | \$ 66,796.32 | \$ 801,555.86 | | | | |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | 2 | \$ 19,600.36 | \$ - | \$ 4,995.31 | \$ 4,965.18 | \$ 10,900.71 | \$ 7,700.52 | \$ 48,165.08 | \$ 577,980.92 | | | | |
| Director General | | 1 | \$ 41,387.95 | \$ - | \$ 33,481.51 | \$ 14,920.86 | \$ 5,474.35 | \$ 7,700.52 | \$ 102,965.19 | \$ 1,235,582.29 | | | | |
| Director de Área | | 2 | \$ 71,511.72 | \$ - | \$ 37,196.16 | \$ 19,590.67 | \$ 10,587.66 | \$ 7,700.52 | \$ 146,586.73 | \$ 1,759,040.76 | | | | |
| Subdirector de Área | | 5 | \$ 160,003.53 | \$ - | \$ 83,328.69 | \$ 43,261.18 | \$ 10,587.66 | \$ 7,700.52 | \$ 304,881.59 | \$ 3,658,579.02 | | | | |
| Jefe de División | | 5 | \$ 138,290.05 | \$ - | \$ 64,148.10 | \$ 37,391.95 | \$ 10,587.66 | \$ 7,700.52 | \$ 258,116.29 | \$ 3,097,395.47 | | | | |
| Jefe de Departamento | | 12 | \$ 235,301.68 | \$ - | \$ 65,954.58 | \$ 47,712.31 | \$ 10,587.66 | \$ 7,700.52 | \$ 367,256.75 | \$ 4,407,081.01 | | | | |
| Personal por Servicios Profesionales (pottero) | | 4 | \$ - | \$ 24,720.00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 24,720.00 | \$ 296,640.00 | | | | |



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.



| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|--|---|---|--|--|--|------------------------|-------------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente (1131) | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio (1211) | Remuneraciones Adicionales y Especiales (1311, 1321, 1322 y 1341) | Seguridad Social (1411, 1421, 1431 y 1441) | Otras Prestaciones Sociales y Económicas (1511, 1521 y 1541) | Pago de Estímulos a Servidores Públicos (1711) | | | |
| Asignatura "A" | | 26 | \$ 331,845.73 | \$ - | \$ 142,238.55 | \$ 77,895.60 | \$ 22,311.13 | \$ 7,700.52 | \$ 581,991.53 | \$ 6,983,898.33 | |
| Asignatura "B" | | 14 | \$ 227,679.44 | \$ - | \$ 148,861.44 | \$ 55,740.54 | \$ 17,163.02 | \$ 7,700.52 | \$ 457,144.95 | \$ 5,485,739.45 | |
| Asociado "A" | | 8 | \$ 117,665.35 | \$ - | \$ 64,241.87 | \$ 29,388.16 | \$ 14,169.68 | \$ 7,700.52 | \$ 233,165.58 | \$ 2,797,986.93 | |
| Asociado "B" | | 8 | \$ 131,944.78 | \$ - | \$ 78,852.49 | \$ 32,702.97 | \$ 14,554.75 | \$ 7,700.52 | \$ 265,755.51 | \$ 3,189,066.15 | |
| Asociado "C" | | 2 | \$ 36,958.03 | \$ - | \$ 26,705.89 | \$ 9,311.40 | \$ 11,585.82 | \$ 7,700.52 | \$ 92,261.66 | \$ 1,107,139.94 | |
| Asignatura "A Y B" | | 6 | \$ 83,757.88 | \$ - | \$ 47,523.60 | \$ 20,594.02 | \$ 13,407.06 | \$ 7,700.52 | \$ 172,983.08 | \$ 2,075,796.93 | |
| Totales | | 156 | \$ 1,993,791.67 | \$ 24,720.00 | \$ 969,356.91 | \$ 502,849.41 | \$ 397,206.85 | \$ 261,817.68 | \$ 4,149,742.52 | \$ 49,796,910.21 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO, S.L.P.

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Puestos | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|----------------------------|-------|-------------|--|---|---------------------------|-------------------|--|------------------|---|---------------------|----|----------------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones Personal de Cuadro Permanente | Remuneraciones Personal de Cuadro Transitorio | Remuneraciones Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales Económicas | Prestaciones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | | 1 | 40,182.45 | 0.00 | 8,022.98 | 8,621.49 | 1,205.14 | 1,205.14 | 0.00 | 59,287.05 | \$ | 711,444.63 | | |
| SUBDIRECTOR DE ÁREA | | 1 | 31,088.65 | 0.00 | 6,402.75 | 6,763.31 | 936.78 | 936.78 | 0.00 | 46,426.49 | \$ | 557,117.89 | | |
| JEFE DE DIVISIÓN | | 1 | 26,852.45 | 0.00 | 5,653.20 | 5,910.87 | 812.64 | 812.64 | 0.00 | 40,484.16 | \$ | 485,809.92 | | |
| JEFE DE DIVISIÓN | | 1 | 26,852.45 | 0.00 | 5,653.20 | 5,910.87 | 812.64 | 812.64 | 0.00 | 40,484.16 | \$ | 485,809.92 | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 582.53 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ | 353,389.17 | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 582.53 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ | 353,389.17 | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 582.53 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ | 353,389.17 | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 1 | 19,037.35 | 0.00 | 4,263.85 | 4,310.37 | 582.53 | 582.53 | 0.00 | 29,449.10 | \$ | 353,389.17 | | |
| INGENIERO EN SISTEMAS | | 16 | 9,544.75 | 0.00 | 2,570.94 | 2,368.84 | 302.14 | 302.14 | 0.00 | 16,830.04 | \$ | 201,960.52 | | |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | | 14 | 8,635.60 | 0.00 | 2,411.09 | 2,185.50 | 275.67 | 275.67 | 0.00 | 15,561.23 | \$ | 186,734.75 | | |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | | 14 | 8,635.60 | 0.00 | 2,411.09 | 2,185.50 | 275.67 | 275.67 | 0.00 | 15,561.23 | \$ | 186,734.75 | | |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | | 13 | 8,197.60 | 0.00 | 2,336.78 | 2,100.27 | 263.36 | 263.36 | 0.00 | 14,971.38 | \$ | 179,656.57 | | |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | | 13 | 8,197.60 | 0.00 | 2,336.78 | 2,100.27 | 263.36 | 263.36 | 0.00 | 14,971.38 | \$ | 179,656.57 | | |
| MÉDICO GENERAL | | 13 | 8,197.60 | 0.00 | 2,336.78 | 2,100.27 | 263.36 | 263.36 | 0.00 | 14,971.38 | \$ | 179,656.57 | | |
| MÉDICO GENERAL | | 13 | 8,197.60 | 0.00 | 2,336.78 | 2,100.27 | 263.36 | 263.36 | 0.00 | 14,971.38 | \$ | 179,656.57 | | |
| PSICÓLOGO | | 12 | 7,804.85 | 0.00 | 2,266.43 | 2,000.15 | 251.71 | 251.71 | 0.00 | 14,393.50 | \$ | 172,722.03 | | |
| PSICÓLOGO | | 12 | 7,804.85 | 0.00 | 2,266.43 | 2,000.15 | 251.71 | 251.71 | 0.00 | 14,393.50 | \$ | 172,722.03 | | |
| PROGRAMADOR | | 12 | 7,804.85 | 0.00 | 2,266.43 | 2,000.15 | 251.71 | 251.71 | 0.00 | 14,393.50 | \$ | 172,722.03 | | |
| PROGRAMADOR | | 12 | 7,804.85 | 0.00 | 2,266.43 | 2,000.15 | 251.71 | 251.71 | 0.00 | 14,393.50 | \$ | 172,722.03 | | |
| SRIA. DIRECTOR GENERAL | | 10 | 7,076.55 | 0.00 | 2,137.48 | 1,872.45 | 230.35 | 230.35 | 0.00 | 13,390.20 | \$ | 160,682.45 | | |
| SRIA. DIRECTOR GENERAL | | 10 | 7,076.55 | 0.00 | 2,137.48 | 1,872.45 | 230.35 | 230.35 | 0.00 | 13,390.20 | \$ | 160,682.45 | | |
| ANALISTA TÉCNICO | | 10 | 7,076.55 | 0.00 | 2,137.48 | 1,872.45 | 230.35 | 230.35 | 0.00 | 13,390.20 | \$ | 160,682.45 | | |
| ANALISTA TÉCNICO | | 10 | 7,076.55 | 0.00 | 2,137.48 | 1,872.45 | 230.35 | 230.35 | 0.00 | 13,390.20 | \$ | 160,682.45 | | |
| ANALISTA TÉCNICO | | 8 | 6,410.00 | 0.00 | 2,018.99 | 1,700.10 | 210.72 | 210.72 | 0.00 | 12,413.18 | \$ | 148,958.16 | | |
| ANALISTA TÉCNICO | | 8 | 6,410.00 | 0.00 | 2,018.99 | 1,700.10 | 210.72 | 210.72 | 0.00 | 12,413.18 | \$ | 148,958.16 | | |
| SRIA. SUBDIRECTOR | | 7 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 201.52 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ | 144,322.48 | | |
| SRIA. SUBDIRECTOR | | 7 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 201.52 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ | 144,322.48 | | |
| CAPTURISTA | | 7 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 201.52 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ | 144,322.48 | | |
| CAPTURISTA | | 7 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 201.52 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ | 144,322.48 | | |
| CAPTURISTA | | 7 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 201.52 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ | 144,322.48 | | |
| CAPTURISTA | | 7 | 6,097.55 | 0.00 | 1,963.44 | 1,690.99 | 201.52 | 201.52 | 0.00 | 12,026.87 | \$ | 144,322.48 | | |
| CHOFER DE DIRECCIÓN | | 6 | 5,804.65 | 0.00 | 1,911.37 | 1,640.51 | 192.90 | 192.90 | 0.00 | 11,622.80 | \$ | 139,475.58 | | |
| LABORATORISTA | | 6 | 5,804.65 | 0.00 | 1,911.37 | 1,640.51 | 192.90 | 192.90 | 0.00 | 11,622.80 | \$ | 139,475.58 | | |
| LABORATORISTA | | 6 | 5,804.65 | 0.00 | 1,911.37 | 1,640.51 | 192.90 | 192.90 | 0.00 | 11,622.80 | \$ | 139,475.58 | | |
| LABORATORISTA | | 5 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,588.13 | 184.84 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ | 134,892.02 | | |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | | 5 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,588.13 | 184.84 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ | 134,892.02 | | |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | | 5 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,588.13 | 184.84 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ | 134,892.02 | | |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | | 5 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,588.13 | 184.84 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ | 134,892.02 | | |
| SRIA. JEFE DE DEPARTAMENTO | | 5 | 5,530.95 | 0.00 | 1,862.71 | 1,588.13 | 184.84 | 184.84 | 0.00 | 11,241.00 | \$ | 134,892.02 | | |
| BIBLIOTECARIO | | 4 | 5,271.45 | 0.00 | 1,816.58 | 1,540.34 | 177.20 | 177.20 | 0.00 | 10,878.94 | \$ | 130,547.25 | | |
| TÉCNICO EN MANTENIMIENTO | | 4 | 5,271.45 | 0.00 | 1,816.58 | 1,540.34 | 177.20 | 177.20 | 0.00 | 10,878.94 | \$ | 130,547.25 | | |
| TÉCNICO EN MANTENIMIENTO | | 4 | 5,271.45 | 0.00 | 1,816.58 | 1,540.34 | 177.20 | 177.20 | 0.00 | 10,878.94 | \$ | 130,547.25 | | |
| TÉCNICO EN MANTENIMIENTO | | 3 | 5,038.55 | 0.00 | 1,775.17 | 1,496.64 | 170.34 | 170.34 | 0.00 | 10,554.08 | \$ | 126,646.90 | | |
| AMACENISTA | | 3 | 5,038.55 | 0.00 | 1,775.17 | 1,496.64 | 170.34 | 170.34 | 0.00 | 10,554.08 | \$ | 126,646.90 | | |
| INTENDENTE | | 3 | 5,038.55 | 0.00 | 1,775.17 | 1,496.64 | 170.34 | 170.34 | 0.00 | 10,554.08 | \$ | 126,646.90 | | |
| INTENDENTE | | 3 | 5,038.55 | 0.00 | 1,775.17 | 1,496.64 | 170.34 | 170.34 | 0.00 | 10,554.08 | \$ | 126,646.90 | | |
| VIGILANTE | | 1 | 4,675.05 | 0.00 | 1,710.55 | 1,428.35 | 159.64 | 159.64 | 0.00 | 10,046.96 | \$ | 120,563.52 | | |
| VIGILANTE | | 1 | 4,675.05 | 0.00 | 1,710.55 | 1,428.35 | 159.64 | 159.64 | 0.00 | 10,046.96 | \$ | 120,563.52 | | |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | | 1 | 14,279.80 | 0.00 | 3,418.06 | 3,344.13 | 442.45 | 442.45 | 663.04 | 24,776.95 | \$ | 297,323.37 | | |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | | 1 | 14,279.80 | 0.00 | 3,418.06 | 3,344.13 | 442.45 | 442.45 | 663.04 | 24,776.95 | \$ | 297,323.37 | | |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | | 1 | 14,279.80 | 0.00 | 3,418.06 | 3,344.13 | 442.45 | 442.45 | 663.04 | 24,776.95 | \$ | 297,323.37 | | |
| PROFESOR ASOCIADO "A" | | 1 | 14,279.80 | 0.00 | 3,418.06 | 3,344.13 | 442.45 | 442.45 | 663.04 | 24,776.95 | \$ | 297,323.37 | | |
| PROFESOR ASOCIADO "B" | | 1 | 16,012.70 | 0.00 | 3,726.13 | 3,697.92 | 493.47 | 493.47 | 663.04 | 27,298.73 | \$ | 327,584.80 | | |
| PROFESOR ASOCIADO "B" | | 1 | 16,012.70 | 0.00 | 3,726.13 | 3,697.92 | 493.47 | 493.47 | 663.04 | 27,298.73 | \$ | 327,584.80 | | |
| PROFESOR ASOCIADO "B" | | 1 | 16,012.70 | 0.00 | 3,726.13 | 3,697.92 | 493.47 | 493.47 | 663.04 | 27,298.73 | \$ | 327,584.80 | | |
| PROFESOR ASOCIADO "B" | | 1 | 16,012.70 | 0.00 | 3,726.13 | 3,697.92 | 493.47 | 493.47 | 663.04 | 27,298.73 | \$ | 327,584.80 | | |
| PROFESOR ASIGNATURA "A" | | | 154,020.00 | 0.00 | 28,260.76 | 47,649.75 | 20,359.89 | 4,557.02 | 17,613.88 | 272,461.30 | \$ | 3,269,535.63 | | |
| PROFESOR ASIGNATURA "B" | | | 66,104.00 | 0.00 | 12,631.25 | 24,338.73 | 8,383.19 | 1,988.38 | 6,631.11 | 120,056.66 | \$ | 1,440,679.96 | | |
| Totales | | 51 | 787,593.45 | 0.00 | 186,610.40 | 210,090.72 | 129,788.85 | 24,352.85 | 28,223.23 | 1,366,570.50 | \$ | 16,898,846.00 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|------|------------|-----------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Director General | | 1 | 38,507.40 | 0.00 | 0.00 | 15,402.96 | 15,402.96 | 9,280.28 | 0.00 | 0.00 | 78,593.60 | \$ 943,123.24 | | |
| Director de Área | | 2 | 66,534.60 | 0.00 | 0.00 | 26,613.84 | 26,613.84 | 16,034.84 | 0.00 | 0.00 | 135,797.12 | \$ 1,629,566.42 | | |
| Subdirector de Área | | 5 | 148,867.50 | 0.00 | 0.00 | 59,547.00 | 59,547.00 | 35,877.07 | 0.00 | 0.00 | 303,838.57 | \$ 3,646,062.81 | | |
| Jefe de División | | 5 | 128,665.25 | 0.00 | 0.00 | 51,466.10 | 51,466.10 | 29,721.67 | 0.00 | 0.00 | 261,319.12 | \$ 3,135,829.47 | | |
| Jefe de Departamento | | 12 | 218,925.00 | 0.00 | 0.00 | 87,570.00 | 87,570.00 | 50,571.68 | 0.00 | 0.00 | 444,636.68 | \$ 5,335,640.10 | | |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | 1 | 9,118.10 | 0.00 | 0.00 | 3,647.24 | 3,647.24 | 2,218.57 | 0.00 | 0.00 | 18,631.15 | \$ 223,573.81 | | |
| Técnico Especializado | 14 | 2 | 16,512.90 | 0.00 | 0.00 | 6,605.16 | 6,605.16 | 3,797.97 | 0.00 | 0.00 | 33,521.19 | \$ 402,254.24 | | |
| Coordinador de Promociones | 13 | 1 | 7,855.85 | 0.00 | 0.00 | 3,142.34 | 3,142.34 | 1,806.85 | 0.00 | 0.00 | 15,947.38 | \$ 191,368.51 | | |
| Analista Especializado | 13 | 1 | 7,855.85 | 0.00 | 0.00 | 3,142.34 | 3,142.34 | 1,806.85 | 0.00 | 0.00 | 15,947.38 | \$ 191,368.51 | | |
| Médico General | 13 | 2 | 15,711.70 | 0.00 | 0.00 | 6,284.68 | 6,284.68 | 3,613.69 | 0.00 | 0.00 | 31,894.75 | \$ 382,737.01 | | |
| Psicólogo | 13 | 2 | 15,711.70 | 0.00 | 0.00 | 6,284.68 | 6,284.68 | 3,613.69 | 0.00 | 0.00 | 31,894.75 | \$ 382,737.01 | | |
| Jefe de Oficina | 12 | 5 | 37,383.00 | 0.00 | 0.00 | 14,953.20 | 14,953.20 | 8,598.09 | 0.00 | 0.00 | 75,887.49 | \$ 910,649.88 | | |
| Programador | 12 | 1 | 7,476.60 | 0.00 | 0.00 | 2,990.64 | 2,990.64 | 1,719.62 | 0.00 | 0.00 | 15,177.49 | \$ 182,129.94 | | |
| Sra de Director General | 12 | 1 | 7,476.60 | 0.00 | 0.00 | 2,990.64 | 2,990.64 | 1,719.62 | 0.00 | 0.00 | 15,177.49 | \$ 182,129.94 | | |
| Analista Técnico | 10 | 3 | 20,344.65 | 0.00 | 0.00 | 8,137.86 | 8,137.86 | 4,679.27 | 0.00 | 0.00 | 41,299.64 | \$ 495,595.67 | | |
| Secretaria de Subdirector | 8 | 3 | 18,428.40 | 0.00 | 0.00 | 7,371.36 | 7,371.36 | 4,238.53 | 0.00 | 0.00 | 37,409.65 | \$ 448,915.82 | | |
| Capturista | 7 | 6 | 35,060.10 | 0.00 | 0.00 | 14,024.04 | 14,024.04 | 8,063.82 | 0.00 | 0.00 | 71,172.00 | \$ 854,064.04 | | |
| Chofer de Director | 7 | 1 | 5,843.35 | 0.00 | 0.00 | 2,337.34 | 2,337.34 | 1,343.97 | 0.00 | 0.00 | 11,862.00 | \$ 142,344.01 | | |
| Laboratorista | 6 | 3 | 16,687.95 | 0.00 | 0.00 | 6,675.18 | 6,675.18 | 3,838.23 | 0.00 | 0.00 | 33,876.54 | \$ 406,518.46 | | |
| Sra. De jefe de Departamento | 5 | 6 | 31,802.40 | 0.00 | 0.00 | 12,720.96 | 12,720.96 | 7,314.55 | 0.00 | 0.00 | 64,558.87 | \$ 774,706.46 | | |
| Bibliotecario | 4 | 2 | 10,103.40 | 0.00 | 0.00 | 4,041.36 | 4,041.36 | 2,323.78 | 0.00 | 0.00 | 20,509.90 | \$ 246,118.82 | | |
| Técnico en Mantenimiento | 4 | 3 | 15,155.10 | 0.00 | 0.00 | 6,062.04 | 6,062.04 | 3,485.67 | 0.00 | 0.00 | 30,764.85 | \$ 369,178.24 | | |
| Almacenista | 3 | 2 | 9,657.00 | 0.00 | 0.00 | 3,862.80 | 3,862.80 | 2,221.11 | 0.00 | 0.00 | 19,603.71 | \$ 235,244.52 | | |
| Intendente | 3 | 2 | 9,657.00 | 0.00 | 0.00 | 3,862.80 | 3,862.80 | 2,221.11 | 0.00 | 0.00 | 19,603.71 | \$ 235,244.52 | | |
| Vigilante | 1 | 2 | 9,657.00 | 0.00 | 0.00 | 3,862.80 | 3,862.80 | 2,221.11 | 0.00 | 0.00 | 19,603.71 | \$ 235,244.52 | | |
| Profesor Asociado A | | 6 | 82,107.00 | 0.00 | 0.00 | 32,842.80 | 32,842.80 | 18,884.61 | 0.00 | 0.00 | 166,677.21 | \$ 2,000,126.52 | | |
| Profesor Asociado B | | 3 | 46,053.60 | 0.00 | 0.00 | 18,414.24 | 18,414.24 | 10,588.19 | 0.00 | 0.00 | 93,452.27 | \$ 1,121,427.22 | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|--------------|---|----------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | |
| Profesor Asociado C | | 3 | 51,578.58 | 0.00 | 0.00 | 20,631.43 | 20,631.43 | 11,863.07 | 0.00 | 104,704.53 | \$ 1,256,454.31 |
| Profesor Asignatura A | | 445 | 156,694.60 | 0.00 | 0.00 | 62,677.84 | 62,677.84 | 36,039.76 | 0.00 | 318,090.04 | \$ 3,817,080.46 |
| Profesor Asignatura B | | 982 | 394,222.35 | 0.00 | 0.00 | 157,688.94 | 157,688.94 | 90,671.14 | 0.00 | 800,271.37 | \$ 9,603,256.45 |
| Totales | | 1513 | \$1,639,636.53 | \$0.00 | \$0.00 | \$655,854.61 | \$655,854.61 | \$380,378.41 | 0 | \$3,331,724.17 | \$39,980,690.02 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|------|--|---------------|------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Director General | | 1 | 40,182.45 | | 28,273.59 | 17,282.30 | 13,840.62 | | | | | | 99,578.96 | \$ 1,194,947.56 |
| Director de Área | | 2 | 72,206.06 | | 20,917.39 | 24,778.83 | 24,870.97 | | | | | | 142,773.25 | \$ 1,713,279.03 |
| Subdirector de Área | | 5 | 161,556.98 | | 47,933.11 | 55,678.87 | 55,647.40 | | | | | | 320,816.36 | \$ 3,849,796.35 |
| Jefe de División | | 5 | 139,632.74 | | 42,890.53 | 48,429.99 | 48,095.72 | | | | | | 279,048.98 | \$ 3,348,587.76 |
| Jefe de Departamento | | 12 | 237,586.13 | | 80,504.81 | 83,984.49 | 81,835.22 | | | | | | 483,910.65 | \$ 5,806,927.83 |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | 11 | 108,848.74 | | 47,582.46 | 40,723.94 | 37,492.34 | | | | | | 234,647.48 | \$ 2,815,769.79 |
| Técnico Especializado | 14 | 6 | 53,761.34 | | 22,123.19 | 19,824.49 | 18,517.80 | | | | | | 114,226.82 | \$ 1,370,721.83 |
| Coordinador de promociones | 13 | 1 | 8,525.50 | | 10,305.38 | 4,571.16 | 2,936.56 | | | | | | 26,338.61 | \$ 316,063.35 |
| Jefe de Oficina | 12 | 1 | 8,113.92 | | 9,141.80 | 4,210.61 | 2,794.80 | | | | | | 24,261.13 | \$ 291,133.56 |
| Programador | 12 | 1 | 7,730.80 | | 4,358.28 | 3,097.90 | 2,662.83 | | | | | | 17,849.82 | \$ 214,197.82 |
| Secretaría de Director General | 12 | 1 | 7,730.80 | | 2,889.43 | 2,789.44 | 2,662.83 | | | | | | 16,072.51 | \$ 192,870.08 |
| Analista Técnico | 10 | 7 | 51,517.28 | | 80,222.18 | 31,391.70 | 17,744.84 | | | | | | 180,876.01 | \$ 2,170,512.07 |
| Secretaría de Subdirector | 8 | 4 | 26,665.60 | | 18,752.93 | 11,466.70 | 9,184.82 | | | | | | 66,070.05 | \$ 792,840.58 |
| Capturista | 7 | 3 | 19,024.36 | | 12,971.33 | 8,095.19 | 6,552.83 | | | | | | 46,643.71 | \$ 559,724.50 |
| Laboratorista | 6 | 3 | 18,110.51 | | 6,465.00 | 6,470.85 | 6,238.06 | | | | | | 37,284.42 | \$ 447,413.06 |
| Secretaría de Jefe de Departamento | 5 | 7 | 40,265.32 | | 45,527.95 | 20,929.11 | 13,869.16 | | | | | | 120,591.54 | \$ 1,447,098.45 |
| Almacenista | 3 | 2 | 10,480.18 | | 4,310.00 | 3,864.01 | 3,609.84 | | | | | | 22,264.03 | \$ 267,168.37 |
| Auxiliar Administrativo | 3 | 2 | 10,480.18 | | 4,310.00 | 3,864.01 | 3,609.84 | | | | | | 22,264.03 | \$ 267,168.37 |
| Intendente | 3 | 1 | 5,240.09 | | 2,155.00 | 1,932.00 | 1,804.92 | | | | | | 11,132.02 | \$ 133,584.18 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 170,733.89 | | 49,736.16 | 58,648.46 | 58,808.34 | | | | | | 337,926.85 | \$ 4,055,122.18 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 173,159.43 | | 51,943.26 | 59,796.76 | 59,643.80 | | | | | | 344,543.25 | \$ 4,134,519.05 |
| Profesor Asociado "A" | | | 44,552.98 | | 11,703.50 | 15,036.53 | 15,346.03 | | | | | | 86,639.03 | \$ 1,039,668.32 |
| Profesor Asociado "B" | | | 124,899.06 | | 33,643.35 | 42,328.27 | 43,020.79 | | | | | | 243,891.47 | \$ 2,926,697.63 |
| Profesor Asociado "C" | | | 167,925.89 | | 41,964.69 | 56,223.66 | 57,841.14 | | | | | | 323,955.38 | \$ 3,887,464.53 |
| Profesor Titular "A" | | | 172,559.30 | | 40,147.15 | 57,150.14 | 59,437.09 | | | | | | 329,293.68 | \$ 3,951,524.15 |
| Profesor Titular "B" | | | 689,379.44 | | 175,902.05 | 231,574.23 | 237,452.92 | | | | | | 1,334,308.64 | \$ 16,011,703.69 |
| Totales | | 75 | 2,570,868.98 | 0.00 | 896,674.50 | 914,143.65 | 885,521.54 | | | | 0.00 | | 5,267,208.68 | \$ 63,206,504.10 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | 1 | 64,972 | 10,039 | 9,345 | 7,944 | 0 | 92,300 | 1,107,599 | | |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | 3 | 101,973 | 25,493 | 20,452 | 20,345 | 0 | 168,263 | 2,019,153 | | |
| SUBDIRECTOR | 14 | 7 | 217,413 | 54,353 | 44,110 | 43,600 | 0 | 359,476 | 4,313,714 | | |
| SUPERVISOR GENERAL | 13 | 1 | 31,276 | 7,819 | 6,706 | 21,631 | 0 | 67,432 | 809,186 | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 16 | 588,069 | 162,013 | 130,706 | 663,322 | 68,709 | 1,612,818 | 19,353,811 | | |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 6 | 205,011 | 57,714 | 45,592 | 209,400 | 31,237 | 548,954 | 6,587,452 | | |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 5 | 170,843 | 46,895 | 38,046 | 175,681 | 29,288 | 460,753 | 5,529,031 | | |
| AUDITOR | 10 | 1 | 25,277 | 6,669 | 5,778 | 25,074 | 1,927 | 64,726 | 776,712 | | |
| JEFE DE SECCION | 10 | 8 | 237,640 | 67,397 | 54,103 | 249,540 | 45,928 | 654,607 | 7,855,283 | | |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 8 | 205,848 | 58,274 | 47,825 | 230,252 | 31,817 | 574,016 | 6,888,190 | | |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 8 | 5 | 128,655 | 36,965 | 30,196 | 142,987 | 31,501 | 370,305 | 4,443,654 | | |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 8 | 1 | 25,731 | 6,953 | 6,014 | 28,464 | 5,875 | 73,038 | 876,453 | | |
| CHOFER DE TRAILER | 8 | 5 | 128,655 | 36,811 | 29,688 | 142,321 | 11,979 | 349,454 | 4,193,442 | | |
| VIGILANTE | 7 | 1 | 24,039 | 7,362 | 5,695 | 26,700 | 5,489 | 69,286 | 831,426 | | |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 7 | 13 | 312,511 | 88,473 | 73,215 | 347,794 | 45,663 | 867,657 | 10,411,887 | | |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 5 | 120,197 | 35,094 | 28,375 | 134,855 | 24,526 | 343,046 | 4,116,557 | | |
| CAPTURISTA | 6 | 1 | 22,635 | 6,727 | 5,321 | 25,310 | 1,699 | 61,692 | 740,302 | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 6 | 126,515 | 35,228 | 30,128 | 146,192 | 9,499 | 347,562 | 4,170,741 | | |
| MECANOGRAFA | 5 | 1 | 21,086 | 5,638 | 5,018 | 26,266 | 1,583 | 59,591 | 715,090 | | |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 10 | 210,859 | 57,393 | 50,288 | 243,479 | 21,119 | 583,138 | 6,997,650 | | |
| OP. DE MAQUINARIA PESADA | 5 | 6 | 126,515 | 37,078 | 30,228 | 145,092 | 12,730 | 351,643 | 4,219,714 | | |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 5 | 1 | 21,086 | 6,138 | 5,032 | 25,134 | 1,583 | 59,173 | 710,076 | | |
| CHOFER DE 1a. | 5 | 12 | 253,030 | 71,537 | 60,658 | 292,352 | 35,155 | 712,733 | 8,552,797 | | |
| EVALUADOR DE PROGRAMA | 3 | 1 | 17,507 | 4,891 | 4,411 | 21,835 | 3,998 | 49,379 | 592,548 | | |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 1 | 17,507 | 4,891 | 4,411 | 21,835 | 3,998 | 52,642 | 631,701 | | |
| VELADOR | 3 | 2 | 35,014 | 10,188 | 8,766 | 43,670 | 5,312 | 102,950 | 1,235,400 | | |
| RECEPCIONISTA | 3 | 2 | 35,014 | 10,131 | 8,702 | 44,655 | 2,629 | 101,131 | 1,213,572 | | |
| CHOFER DE SEGUNDA | 3 | 1 | 17,507 | 4,891 | 4,411 | 21,835 | 3,998 | 52,642 | 631,701 | | |
| PEON. | 2 | 13 | 200,911 | 55,109 | 51,623 | 269,408 | 21,215 | 598,265 | 7,179,177 | | |
| MAGO DE OFICINA | 2 | 5 | 77,273 | 22,329 | 19,893 | 103,374 | 8,170 | 231,040 | 2,772,479 | | |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 2 | 1 | 15,455 | 3,876 | 3,950 | 20,608 | 1,160 | 45,049 | 540,592 | | |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | 2 | 1 | 15,455 | 4,188 | 4,000 | 21,589 | 2,668 | 47,900 | 574,799 | | |
| AYUDANTE GENERAL | 1 | 1 | 14,506 | 3,638 | 3,776 | 20,124 | 1,089 | 43,132 | 517,588 | | |
| Ayudante Gral. "A" | 1 | 2 | 26,155 | 7,919 | 97,538 | 14,448 | 43,229 | 13,629 | 518,742 | | |
| Ayudante Gral. "D" | 1 | 1 | 8,025 | 26,688 | 32,380 | 3,557 | 13,629 | 163,551 | 163,551 | | |
| Ayudante Gral. "E" | 2 | 2 | 15,274 | 51,494 | 62,246 | 6,630 | 26,040 | 312,479 | 312,479 | | |
| Ayudante Gral. "F" | 3 | 3 | 18,762 | 66,967 | 80,074 | 7,308 | 32,532 | 390,379 | 390,379 | | |
| Ayudante del Area De Topografia | 1 | 12,302 | 30,346 | 45,551 | 6,403 | 19,742 | 236,899 | 19,742 | 236,899 | | |
| Auxiliar en la Supervision de Obra | 1 | 16,235 | 41,000 | 59,853 | 10,150 | 26,725 | 321,294 | 26,725 | 321,294 | | |
| Ayudante En El Area De Informatica | 1 | 17,211 | 42,167 | 61,399 | 10,460 | 27,525 | 330,303 | 27,525 | 330,303 | | |
| Auxiliar Técnico en la Subdireccion de Construcción y Conservación | 1 | 15,109 | 37,017 | 54,574 | 8,723 | 24,181 | 290,177 | 24,181 | 290,177 | | |
| Ayudante De Brigada De Topografia | 1 | 14,654 | 35,903 | 53,097 | 8,347 | 23,458 | 281,496 | 23,458 | 281,496 | | |
| Ayudante Administrativo | 1 | 16,079 | 39,394 | 57,724 | 9,525 | 25,725 | 308,696 | 25,725 | 308,696 | | |
| Ayudante Administrativa | 1 | 13,082 | 47,984 | 7,048 | 20,958 | 251,492 | 20,958 | 251,492 | 251,492 | | |
| Ayudante de Obra en la Residencia de Tamazunchale | 1 | 25,721 | 63,016 | 89,032 | 17,876 | 41,095 | 493,138 | 41,095 | 493,138 | | |
| Ayudante En La Direccion General | 1 | 13,827 | 33,876 | 50,411 | 7,864 | 22,142 | 265,705 | 22,142 | 265,705 | | |

| | | | | | | | |
|--|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Ayudante En El Area De Archivo | 1 | 13,439 | 32,926 | 49,153 | 7,276 | 21,520 | 256,237 |
| Jefe de Asuntos Jurídicos | 1 | 29,221 | 71,593 | 100,183 | 20,351 | 46,611 | 559,330 |
| Responsable de la Unidad de Transparencia | 1 | 17,756 | 43,501 | 63,168 | 10,821 | 28,384 | 340,613 |
| Auxiliar Técnico | 1 | 15,946 | 39,068 | 57,292 | 9,335 | 25,507 | 306,078 |
| Ayudante En Recursos Financieros "B" | 1 | 15,559 | 38,121 | 56,037 | 8,871 | 24,879 | 296,552 |
| Apoyo en el departamento de planeación | 1 | 9,230 | 22,306 | 35,381 | 4,156 | 14,818 | 177,820 |
| Ayudante en el Area de Comunicación Social | 1 | 13,759 | 33,251 | 50,038 | 7,455 | 21,970 | 263,635 |
| Apoyo en la Supervisión de Obra del Estado | 1 | 15,435 | 36,787 | 53,029 | 8,773 | 24,377 | 292,524 |
| Ayudante en la Supervisión de Obra del Estado | 1 | 12,128 | 28,904 | 55,404 | 6,172 | 20,238 | 242,859 |
| Ayudante En La Dirección Administrativa | 1 | 13,439 | 32,702 | 49,153 | 7,343 | 21,506 | 256,075 |
| Materiales | 1 | 16,079 | 39,394 | 57,665 | 9,279 | 25,699 | 308,391 |
| Apoyo en la Brigada de Conservación Resid. Ciudad Valles | 1 | 15,422 | 37,783 | 55,589 | 8,762 | 24,660 | 295,925 |
| Apoyo en la Brigada de Conservación Resid. Tamaunuchale | 3 | 28,740 | 70,412 | 109,861 | 13,102 | 46,210 | 554,523 |
| Supervision de Obra del Estado | 1 | 29,222 | 70,132 | 100,075 | 20,517 | 46,491 | 557,896 |
| Ayudante en la Unidad de Asuntos Jurídicos | 1 | 15,946 | 38,005 | 57,056 | 9,175 | 25,383 | 304,592 |
| Ayudante en la Supervisión de Obra del Estado | 1 | 10,384 | 25,225 | 34,238 | 4,965 | 16,451 | 197,411 |
| Ayudante en la Subdirección de proyectos y Licitaciones | 1 | 9,230 | 21,998 | 35,341 | 3,889 | 14,766 | 177,198 |
| Apoyo y Seguimiento a las Peticiones de obra de la Red Carretera en el Estado. | 2 | 30,539 | 71,259 | 20,542 | 23,181 | 41,033 | 492,399 |
| Apoyo en Control Vehicular | 1 | 17,372 | 40,535 | 10,271 | 13,693 | 23,266 | 279,187 |
| Apoyo en la Supervisión de Obras del Estado Ciudad Valles | 1 | 15,435 | 36,015 | 10,271 | 11,756 | 20,733 | 248,794 |
| Apoyo en la Brigada de Conservación Resid. Ciudad Valles | 3 | 22,028 | 51,399 | 30,813 | 12,597 | 30,586 | 367,037 |
| Ayudante en la Supervisión de Obras del Estado | 1 | 3,638 | 8,489 | 10,271 | 1,481 | 5,434 | 65,204 |
| TOTAL | 195 | 4,310,057 | 2,519,535 | 2,769,090 | 4,303,755 | 11,093,342 | 133,120,110 |

* Nota: El monto referente a las percepciones de la plaza marcada en la descripción de puestos como Director General, debe describirse que la cantidad que se menciona como TOTAL MENSUAL, es la suma del ingreso del salario mensual neto, parte proporcional de aguinaldo, prima vacacional, bono de transporte y despensa.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO FRANCISCO COSSIO

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--------------------------|-------|------------|---|--|---|---------------------|--|-------------|---|------------------------|-------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Director General | 17 | 1 | \$ 41,807.76 | \$ | \$ 13,980.26 | \$ 3,824.66 | \$ | \$ | \$ 1,537.53 | \$ 61,150.21 | \$ 733,802.49 |
| Sub-Director | 14 | 1 | \$ 32,336.69 | \$ | \$ 10,954.78 | \$ 3,161.70 | \$ | \$ | \$ 1,537.53 | \$ 47,990.69 | \$ 575,888.22 |
| Jefe de Oficina | 12 | 3 | \$ 97,208.80 | \$ | \$ 1,051,699.19 | \$ 9,498.99 | \$ 6,804.62 | \$ | \$ 4,612.59 | \$ 223,294.19 | \$ 2,679,530.23 |
| Jefe de Sección | 10 | 3 | \$ 84,509.99 | \$ | \$ 95,060.24 | \$ 8,610.08 | \$ 5,915.70 | \$ | \$ 4,612.59 | \$ 198,708.61 | \$ 2,384,503.26 |
| Jefe de Grupo | 8 | 2 | \$ 48,802.74 | \$ | \$ 57,725.54 | \$ 5,212.44 | \$ 3,416.19 | \$ | \$ 3,075.06 | \$ 118,231.97 | \$ 1,418,783.69 |
| Técnico Especializado | 7 | 2 | \$ 45,594.26 | \$ | \$ 4,987.85 | \$ 3,191.60 | \$ | \$ | \$ 3,075.06 | \$ 111,506.03 | \$ 1,338,072.30 |
| Vigilante | 7 | 3 | \$ 68,391.39 | \$ | \$ 81,923.39 | \$ 7,487.77 | \$ 4,787.40 | \$ | \$ 4,612.59 | \$ 167,196.53 | \$ 2,006,358.36 |
| Bibliotecario | 6 | 1 | \$ 21,465.35 | \$ | \$ 25,596.33 | \$ 2,400.70 | \$ 1,502.58 | \$ | \$ 1,537.53 | \$ 52,502.49 | \$ 630,029.89 |
| Técnico No Especializado | 5 | 1 | \$ 19,996.28 | \$ | \$ 2,297.87 | \$ 1,399.74 | \$ | \$ | \$ 1,537.53 | \$ 50,318.48 | \$ 603,821.77 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 2 | \$ 39,992.55 | \$ | \$ 49,424.16 | \$ 4,595.73 | \$ 2,799.48 | \$ | \$ 3,075.06 | \$ 99,886.98 | \$ 1,198,643.79 |
| Supervisor | 5 | 1 | \$ 17,624.10 | \$ | \$ 23,467.08 | \$ 2,131.81 | \$ 1,206.54 | \$ | \$ 1,537.53 | \$ 45,967.06 | \$ 551,604.69 |
| Encargado de Sala | 4 | 3 | \$ 52,658.61 | \$ | \$ 69,460.86 | \$ 6,380.48 | \$ 3,686.10 | \$ | \$ 4,612.59 | \$ 136,798.64 | \$ 1,641,583.65 |
| Recepcionista | 3 | 2 | \$ 33,205.05 | \$ | \$ 44,137.68 | \$ 4,120.61 | \$ 2,324.35 | \$ | \$ 3,075.06 | \$ 86,862.75 | \$ 1,043,853.02 |
| Velador | 3 | 2 | \$ 33,205.05 | \$ | \$ 44,137.68 | \$ 4,120.61 | \$ 2,324.35 | \$ | \$ 3,075.06 | \$ 86,862.75 | \$ 1,043,853.02 |
| Jardiner | 3 | 2 | \$ 33,205.05 | \$ | \$ 44,137.68 | \$ 4,120.61 | \$ 2,324.35 | \$ | \$ 3,075.06 | \$ 86,862.75 | \$ 1,043,853.02 |
| Mozo de Oficina | 2 | 2 | \$ 29,312.15 | \$ | \$ 43,440.32 | \$ 3,848.10 | \$ 2,051.86 | \$ | \$ 3,075.06 | \$ 81,727.49 | \$ 980,729.88 |
| Honorarios asimilables | | 1 | \$ | \$ 19,188.90 | \$ | \$ 3,316.60 | \$ | \$ | \$ | \$ 22,505.50 | \$ 270,066.00 |
| Honorarios asimilables | | 1 | \$ | \$ 14,507.62 | \$ | \$ 2,507.49 | \$ | \$ | \$ | \$ 17,015.11 | \$ 204,181.34 |
| Honorarios asimilables | | 1 | \$ | \$ 13,648.29 | \$ | \$ 2,358.96 | \$ | \$ | \$ | \$ 16,007.26 | \$ 192,087.08 |
| Honorarios asimilables | | 1 | \$ | \$ 11,964.58 | \$ | \$ 2,067.95 | \$ | \$ | \$ | \$ 14,032.53 | \$ 168,390.40 |
| Honorarios asimilables | | 1 | \$ | \$ 10,950.19 | \$ | \$ 1,892.63 | \$ | \$ | \$ | \$ 12,842.81 | \$ 154,113.75 |
| Honorarios asimilables | | 1 | \$ | \$ 10,950.19 | \$ | \$ 1,892.63 | \$ | \$ | \$ | \$ 12,842.81 | \$ 154,113.75 |
| Totales | | 37 | \$ 699,315.81 | \$ 81,209.77 | \$ 804,020.76 | \$ 76,794.00 | \$ 43,734.87 | \$ | \$ 47,663.43 | \$ 1,752,738.63 | \$ 21,032,863.60 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-----------------------------|-------|-------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|-------------------|---------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Dirección general | 15 | 1 | 43,264.72 | 0.00 | 129,607.47 | 41,545.89 | 187,935.97 | 0.00 | 0.00 | 43,264.72 | \$ 878,265.96 | |
| Subdirección administrativa | 14 | 1 | 33,463.13 | 0.00 | 100,245.02 | 32,130.09 | 145,342.92 | 0.00 | 0.00 | 33,463.13 | \$ 679,275.60 | |
| Museografía | 0 | 1 | | 17,000.00 | 40,721.00 | | | | | 17,000.00 | \$ 244,721.00 | |
| Documentación y registro | 0 | 1 | | 15,000.00 | 35,867.00 | | | | | 15,000.00 | \$ 215,867.00 | |
| Relaciones públicas | 0 | 1 | | 13,900.00 | 33,197.00 | | | | | 13,900.00 | \$ 199,997.00 | |
| Seguridad y mantenimiento | 0 | 1 | | 15,000.00 | 35,867.00 | | | | | 15,000.00 | \$ 215,867.00 | |
| Diseño | 0 | 1 | | 17,000.00 | 40,721.00 | | | | | 17,000.00 | \$ 244,721.00 | |
| Contabilidad | 0 | 1 | | 15,000.00 | 35,867.00 | | | | | 15,000.00 | \$ 215,867.00 | |
| Totales | | 8.00 | 76,727.85 | 92,900.00 | 452,092.49 | 73,675.98 | 333,278.89 | - | - | 169,627.85 | 2,894,581.56 | |

EL PERSONAL CONTRATADO POR HONORARIOS ASIMILABLES SE PAGA DESDE LOS GASTOS DE OPERACIÓN DEL MUSEO. SE ENCUENTRA REGISTRADO Y AUTORIZADO EN EL MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTOS ANTE LA OFICINA MAYOR
 EL PERSONAL CONTRATADO POR HONORARIOS PROFESIONALES SE PAGA DESDE LOS GASTOS DE OPERACIÓN DEL MUSEO.



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DEL FERROCARRIL "JESÚS GARCÍA CORONA"

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|---|-------------|---|---|---|---------------|-------------|--------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Impuesto Sobre Erogaciones por Remuneraciones Al Trabajo Personal | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Taquillero | | | - | 8,638.64 | 1,997.83 | 1,910.74 | - | - | 261.07 | - | - | - | - | 12,808.27 | 153,699.29 |
| Auxiliar | | | - | 8,638.64 | 1,997.83 | 1,910.74 | - | - | 261.07 | - | - | - | - | 12,808.27 | 153,699.29 |
| Tienda De Los Recuerdos | | | - | 8,825.40 | 2,102.74 | 1,942.59 | - | - | 268.23 | - | - | - | - | 13,138.96 | 157,667.48 |
| Investigadora | | | - | 17,582.35 | 4,220.69 | 3,435.77 | - | - | 530.77 | - | - | - | - | 25,769.59 | 309,235.04 |
| Mantenimiento Restaurador | | | - | 9,177.32 | 2,389.22 | 1,971.11 | - | - | 289.16 | - | - | - | - | 13,826.81 | 165,921.66 |
| Mantenimiento Electricista | | | - | 11,630.42 | 3,073.71 | 2,388.92 | - | - | 367.61 | - | - | - | - | 17,460.66 | 209,527.86 |
| Mantenimiento Herrero | | | - | 9,177.93 | 2,361.11 | 1,971.21 | - | - | 288.48 | - | - | - | - | 13,798.72 | 165,584.61 |
| Diseñador Industrial | | | - | 12,005.46 | 2,867.23 | 2,484.83 | - | - | 362.41 | - | - | - | - | 17,719.94 | 212,639.23 |
| Ayudante General | | | - | 8,281.58 | 2,881.05 | 1,930.17 | - | - | 273.26 | - | - | - | - | 13,366.07 | 160,392.83 |
| Ayudante General | | | - | 8,172.57 | 1,990.57 | 1,911.10 | - | - | 248.39 | - | - | - | - | 12,322.64 | 147,871.62 |
| Relaciones Publicas | | | - | 17,568.60 | 4,243.29 | 3,431.85 | - | - | 531.34 | - | - | - | - | 25,775.08 | 309,301.02 |
| Reservaciones Y Logística | | | - | 10,084.66 | 2,490.19 | 2,163.85 | - | - | 307.68 | - | - | - | - | 15,046.37 | 180,556.48 |
| Director General | | | - | 39,752.15 | 16,049.78 | 7,188.64 | - | - | 1,347.62 | - | - | - | - | 64,338.20 | 772,058.38 |
| Director Administrativo | | | - | 34,098.30 | 8,404.76 | 6,229.19 | - | - | 1,028.77 | - | - | - | - | 49,761.01 | 597,132.15 |
| Archivo | | | - | 11,113.95 | 2,612.67 | 2,325.39 | - | - | 335.31 | - | - | - | - | 16,387.33 | 196,647.90 |
| Asistente De Dirección General | | | - | 11,041.02 | 2,509.13 | 2,461.84 | - | - | 333.30 | - | - | - | - | 16,345.29 | 196,143.51 |
| Contador | | | - | 13,265.74 | 3,068.40 | 2,879.32 | - | - | 400.46 | - | - | - | - | 19,613.92 | 235,367.06 |
| Auxiliar Administrativo | | | - | 8,270.27 | 1,797.71 | 2,009.35 | - | - | 247.39 | - | - | - | - | 12,324.72 | 147,886.63 |
| Supervisor De Servicios Educativos | | | - | 11,630.42 | 3,073.71 | 2,388.92 | - | - | 367.61 | - | - | - | - | 17,460.66 | 209,527.86 |
| Guia De Sala | | | - | 11,113.95 | 2,612.67 | 2,325.39 | - | - | 335.31 | - | - | - | - | 16,387.33 | 196,647.90 |
| Totales | | | - | 270,069.35 | 72,744.30 | 55,260.92 | - | - | 8,385.24 | - | - | - | - | 406,459.82 | 4,877,517.80 |

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2021
MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | TOTAL MENSUAL | | | | | | | | | | TOTAL ANUAL | |
|--------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|--|--|-------------|--------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | TOTAL MENSUAL | | | | |
| Dirección General | N/A | 1 | 42,167.61 | | | | | | | | | | 42,167.61 | 506,011.29 |
| Dirección de Área | N/A | 3 | 107,081.52 | | | | | | | | | | 107,081.52 | 1,284,978.24 |
| Subdirección de Área | N/A | 8 | 260,915.03 | | | | | | | | | | 260,915.03 | 3,130,980.36 |
| Jurídico | N/A | 1 | 29,762.34 | | | | | | | | | | 29,762.34 | 357,148.07 |
| Diseñador | N/A | 1 | 24,237.36 | | | | | | | | | | 24,237.36 | 290,848.29 |
| Supervisor | N/A | 5 | 121,186.79 | | | | | | | | | | 121,186.79 | 1,454,241.48 |
| Logística de Eventos | N/A | 1 | 21,620.20 | | | | | | | | | | 21,620.20 | 259,442.46 |
| Supervisor | N/A | 1 | 21,620.20 | | | | | | | | | | 21,620.20 | 259,442.46 |
| Unidad de Capacitación a Huachis | N/A | 1 | 21,021.08 | | | | | | | | | | 21,021.08 | 252,253.02 |
| Unidad de Medición | N/A | 1 | 21,021.08 | | | | | | | | | | 21,021.08 | 252,253.02 |
| Asistente de Dirección | N/A | 1 | 20,043.90 | | | | | | | | | | 20,043.90 | 240,526.82 |
| Auxiliar de Diseño | N/A | 1 | 19,002.93 | | | | | | | | | | 19,002.93 | 228,035.20 |
| Supervisor | N/A | 1 | 18,652.32 | | | | | | | | | | 18,652.32 | 223,827.86 |
| Operador de sala 3D | N/A | 1 | 18,652.32 | | | | | | | | | | 18,652.32 | 223,827.86 |
| Técnico en Electrónica | N/A | 3 | 46,540.54 | | | | | | | | | | 46,540.54 | 558,486.48 |
| Supervisor Soporte de sistemas | N/A | 1 | 15,513.51 | | | | | | | | | | 15,513.51 | 186,162.18 |
| Supervisor de Medios | N/A | 1 | 15,513.51 | | | | | | | | | | 15,513.51 | 186,162.18 |
| Supervisor de Taquillas | N/A | 1 | 15,513.51 | | | | | | | | | | 15,513.51 | 186,162.18 |
| Especialista | N/A | 2 | 31,027.03 | | | | | | | | | | 31,027.03 | 372,324.36 |
| Archivista / Unidad de Transparencia | N/A | 1 | 15,513.51 | | | | | | | | | | 15,513.51 | 186,162.18 |
| Supervisor de Medición | N/A | 1 | 14,498.64 | | | | | | | | | | 14,498.64 | 173,983.62 |
| Enfermera | N/A | 1 | 13,783.43 | | | | | | | | | | 13,783.43 | 165,401.21 |
| Especialista en Ofidos | N/A | 1 | 13,783.43 | | | | | | | | | | 13,783.43 | 165,401.21 |
| Especialistas | N/A | 1 | 12,947.89 | | | | | | | | | | 12,947.89 | 155,374.66 |
| Auxiliar de Atención al Público | N/A | 1 | 12,947.89 | | | | | | | | | | 12,947.89 | 155,374.66 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-----|----|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------|-------------------------|
| Vendedor de Tienda | N/A | 1 | 12,947.89 | | | | | | | | | | | | | | | | 12,947.89 | 155,374.66 |
| Ejecutivo de Reservas | N/A | 2 | 25,895.78 | | | | | | | | | | | | | | | | 25,895.78 | 310,749.36 |
| Especialista en Oficios | N/A | 1 | 12,196.45 | | | | | | | | | | | | | | | | 12,196.45 | 146,357.42 |
| Ayudante General | N/A | 1 | 12,196.45 | | | | | | | | | | | | | | | | 12,196.45 | 146,357.42 |
| Supervisor de Contenidos | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | | | | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Auxiliar de Atención al Público | N/A | 6 | 67,728.29 | | | | | | | | | | | | | | | | 67,728.29 | 812,739.48 |
| Vendedor de Tienda | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | | | | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Taquillas | N/A | 2 | 22,576.10 | | | | | | | | | | | | | | | | 22,576.10 | 270,913.20 |
| Especialistas | N/A | 2 | 22,576.10 | | | | | | | | | | | | | | | | 22,576.10 | 270,913.20 |
| Supervisor de Huachis | N/A | 2 | 22,576.10 | | | | | | | | | | | | | | | | 22,576.10 | 270,913.20 |
| Recepcionista | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | | | | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Supervisor de Graficos | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | | | | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Almacen | N/A | 1 | 11,288.05 | | | | | | | | | | | | | | | | 11,288.05 | 135,456.58 |
| Chofer | N/A | 2 | 10,471.45 | | | | | | | | | | | | | | | | 10,471.45 | 125,657.45 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 14,642,069.60 |
| DESGLUCE DE PRESTACIONES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS | | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1,660,131.84 |
| INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL | | 65 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4,350,000.00 |
| GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO | | 65 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3,194,305.85 |
| PRIMA VACACIONAL | | 65 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 246,128.78 |
| BOÑO DE EQUILIBRIO | | 65 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 912,658.81 |
| IMPUESTO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3,517,015.75 |
| GRAN TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$ 2,007,719.67 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$ 28,522,310.63 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual |
|----------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-----------------|---|---------------|-------------------|--------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | | | |
| Director General | 15 | 1 | 34,667.66 | | 8,666.92 | 3,139.74 | 5,334.21 | 3,466.77 | 39,419.00 | | 94,694.30 | \$ 1,136,331.60 | |
| Subdirector de Área | 14 | 1 | 29,835.01 | | 7,458.75 | 2,801.45 | 4,660.33 | 2,983.50 | 0.00 | | 47,739.04 | \$ 572,868.48 | |
| Jefe de Departamento | 13 | 5 | 170,440.50 | | 44,660.13 | 15,495.84 | 159,042.89 | 17,044.05 | 11,362.70 | | 418,046.11 | \$ 5,016,553.32 | |
| Abogado Especializado | 13 | 2 | 68,176.20 | | 18,444.05 | 6,198.33 | 67,053.82 | 6,817.62 | 4,545.08 | | 170,935.10 | \$ 2,051,221.20 | |
| Jefe de Departamento | 10 | 4 | 110,200.44 | | 29,550.11 | 10,566.03 | 96,633.11 | 11,020.04 | 7,346.70 | | 265,316.43 | \$ 3,183,797.16 | |
| Secretaría de Dirección | 8 | 4 | 95,457.76 | | 25,864.44 | 9,534.04 | 94,001.03 | 9,545.78 | 6,363.85 | | 240,766.90 | \$ 2,889,202.80 | |
| Auxiliar Jurídico | 7 | 2 | 44,591.00 | | 11,847.75 | 4,547.37 | 45,374.62 | 4,459.10 | 2,972.73 | | 113,792.57 | \$ 1,365,510.84 | |
| Auxiliar en Administración | 7 | 2 | 44,591.00 | | 11,797.75 | 4,547.37 | 44,251.50 | 4,459.10 | 2,972.73 | | 112,619.45 | \$ 1,351,433.40 | |
| Técnico Especializado | 7 | 1 | 22,295.50 | | 6,223.88 | 2,273.69 | 20,687.42 | 2,229.55 | 1,486.37 | | 55,196.41 | \$ 662,356.92 | |
| Capturista | 6 | 2 | 41,986.04 | | 11,146.51 | 4,365.02 | 45,055.83 | 4,198.60 | 2,799.07 | | 109,551.07 | \$ 1,314,612.84 | |
| Secretaría Capturista | 6 | 1 | 20,993.02 | | 5,948.26 | 2,182.51 | 22,878.25 | 2,099.30 | 1,399.53 | | 55,500.87 | \$ 666,010.44 | |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 2 | 19,556.26 | | 5,789.07 | 2,081.94 | 19,198.88 | 1,955.63 | 1,303.75 | | 49,885.53 | \$ 598,626.36 | |
| Chofer de Primera | 5 | 1 | 39,112.52 | | 9,778.13 | 4,163.88 | 38,035.25 | 3,911.25 | 2,607.50 | | 97,608.53 | \$ 1,171,302.36 | |
| Asistente Administrativo | 4 | 3 | 51,499.83 | | 12,874.96 | 5,743.99 | 53,501.80 | 5,149.98 | 3,433.32 | | 132,203.88 | \$ 1,586,446.56 | |
| Recepcionista | 3 | 1 | 13,787.02 | | 3,446.76 | 1,678.09 | 16,821.15 | 1,378.70 | 919.13 | | 38,030.85 | \$ 456,370.20 | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | | |
| Totales | | 32 | 807189.76 | 0 | 213197.47 | 79319.29 | 732530.09 | 80718.97 | 88931.46 | | 2001887.04 | 24022644.48 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO



| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|----------------------|--|-------------|---|------------------------|-------------------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de carácter Permanente | Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| DIR. DE CASA DE ASISTENCIA (NIVEL 14-00) | 1406 | 1 | | 29,835.01 | 14,600.00 | 12,309.93 | 10,251.49 | | | | 66,996.43 | \$ 803,957.16 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO (NIVEL 13-07) | 1307 | 1 | 34,087.76 | | 20,895.57 | 12,595.43 | 25,615.24 | | | 1,723.33 | 94,917.33 | \$ 1,139,007.96 |
| PSICOLOGA (NIVEL 09-04) | 904 | 1 | 25,717.26 | | 15,764.51 | 9,302.53 | 19,325.23 | | | 1,300.15 | 71,609.68 | \$ 899,316.17 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR (NIVEL 08-07) | 807 | 1 | 23,864.02 | | 14,628.49 | 8,817.76 | 17,932.62 | | | 1,206.46 | 66,449.34 | \$ 797,392.04 |
| JEFE DE GRUPO (NIVEL 08-11) | 811 | 1 | 23,864.02 | | 14,628.49 | 8,817.76 | 17,932.62 | | | 1,206.46 | 66,449.34 | \$ 797,392.04 |
| MAESTRO EDUCADOR (NIVEL 08-12) | 512 | 9 | 175,981.14 | | 107,875.29 | 65,025.03 | 132,241.01 | | | 8,896.82 | 490,019.29 | \$ 5,880,231.47 |
| TEC. NO ESPECIALIZADO (NIVEL 05-14) | 514 | 2 | 39,106.92 | | 23,972.29 | 14,450.01 | 29,386.89 | | | 1,977.07 | 108,893.18 | \$ 1,306,718.11 |
| SECRETARIA TAQUIMECANOGRAFA (NIVEL 05-09) | 509 | 1 | 19,553.46 | | 11,986.14 | 7,225.00 | 14,693.45 | | | 988.54 | 54,446.59 | \$ 653,359.04 |
| ENFERMERO AUXILIAR (NIVEL 06-07) | 507 | 2 | 39,106.92 | | 23,972.29 | 14,450.01 | 29,386.89 | | | 1,977.07 | 108,893.18 | \$ 1,306,718.11 |
| AUX. EN MANTENIMIENTO (NIVEL 04-12) | 412 | 1 | 17,165.68 | | 10,522.39 | 6,342.68 | 12,899.07 | | | 867.82 | 47,797.54 | \$ 573,570.47 |
| AUX EN PUERICULTISTA (NIVEL 03-15) | 315 | 1 | 16,237.17 | | 9,953.28 | 5,999.63 | 12,201.42 | | | 820.88 | 45,212.38 | \$ 542,548.58 |
| COCINERA (NIVEL 03-08) | 305 | 5 | 81,185.85 | | 49,766.39 | 29,998.17 | 61,007.10 | | | 4,104.40 | 226,061.91 | \$ 2,712,742.91 |
| JARDINERO (NIVEL 03-13) | 313 | 1 | 16,237.17 | | 9,953.28 | 5,999.63 | 12,201.42 | | | 820.88 | 45,212.38 | \$ 542,548.58 |
| MOZO DE OFICINA (NIVEL 02-08) | 208 | 2 | 28,666.32 | | 17,572.27 | 10,592.21 | 21,541.30 | | | 1,449.24 | 79,821.34 | \$ 957,856.03 |
| LAVANDERA (NIVEL 01-01) | 101 | 1 | 13,451.91 | | 8,245.93 | 4,970.48 | 10,108.44 | | | 680.07 | 37,456.83 | \$ 449,481.94 |
| MAESTRA | | 1 | 13,105.00 | | | 4,193.59 | 1,965.75 | | | | 19,264.34 | \$ 231,172.08 |
| CONDUCTOR | | 1 | 9,828.00 | | | 3,144.96 | 1,474.20 | | | | 14,447.16 | \$ 173,365.92 |
| ENFERMERA | | 1 | 6,095.70 | | | 1,950.62 | 253.98 | | | | 8,300.30 | \$ 99,603.60 |
| AUX ADMINISTRATIVO | | 1 | 12,141.38 | | | 3,885.24 | 505.89 | | | | 16,532.51 | \$ 198,390.12 |
| AUXILIAR CONTABLE | | 1 | 11,000.00 | | | 3,519.99 | 458.33 | | | | 14,978.32 | \$ 179,739.84 |
| AUXILIAR DE COCINA | | 1 | 5,209.80 | | | 1,667.13 | 217.07 | | | | 7,094.00 | \$ 85,128.00 |
| PREFECTO FIN DE SEMANA Y NOCHE | | 1 | 12,141.30 | | | 3,885.21 | 505.88 | | | | 16,532.39 | \$ 198,388.68 |
| ENCARGADO DE MANTENIMIENTO | | 1 | 11,985.34 | | | 3,835.62 | 499.43 | | | | 16,321.39 | \$ 195,856.68 |
| PEDAGOGA | | 1 | 12,141.38 | | | 3,885.24 | 505.89 | | | | 16,532.51 | \$ 198,390.12 |
| PSICOLOGA | | 1 | 11,462.10 | | | 3,667.87 | 477.58 | | | | 15,607.55 | \$ 187,290.60 |
| PREFECTO NOCTURNO | | 1 | 10,367.70 | | | 3,317.66 | 431.98 | | | | 14,117.34 | \$ 169,408.08 |
| INTENDENTE | | 1 | 5,400.00 | | | 1,727.99 | 225.00 | | | | 7,352.99 | \$ 88,235.88 |
| AUX. TRABAJO SOCIAL | | 1 | 10,009.46 | | | 3,203.02 | 417.00 | | | | 13,629.48 | \$ 163,553.76 |
| Totales | | 43 | \$ 685,113.66 | \$ 29,835.01 | \$ 354,336.60 | \$ 258,980.39 | \$ 434,662.16 | \$ - | \$ 28,019.18 | \$ 1,790,947.00 | \$ 21,491,363.97 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO



| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|------------|---|--|---|------------------|--------------|---|---------------|----------------|-------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Médico Especialista "A" | 165 | 113,810,697.60 | 15,706,155.93 | 8,316,208.08 | 15,623,388.88 | 4,220,607.07 | 22,993,711.44 | 9,484,224.80 | 180,670,769.00 | |
| Médico General "A" | 428 | 183,361,635.00 | 22,613,119.19 | 17,381,335.68 | 19,891,477.31 | 6,914,169.92 | 0.00 | 15,280,136.25 | 250,161,737.10 | |
| Cirujano Dentista "A" | 166 | 64,935,179.28 | 8,161,551.31 | 5,342,400.00 | 7,580,555.20 | 2,462,666.29 | 10,978.28 | 5,411,264.94 | 88,493,330.35 | |
| Médico General "B" | 19 | 8,470,277.52 | 1,010,021.08 | 323,346.00 | 826,293.89 | 317,454.41 | 10,978.28 | 705,856.46 | 10,958,371.17 | |
| Médico General "C" | 6 | 2,941,443.36 | 334,197.51 | 295,814.40 | 307,699.40 | 109,180.49 | 0.00 | 245,120.28 | 3,988,335.17 | |
| Médico Especialista "B" | 33 | 17,106,558.48 | 1,935,441.33 | 1,374,550.80 | 1,709,997.82 | 631,601.48 | 0.00 | 1,425,546.54 | 22,758,149.91 | |
| Médico Especialista "C" | 21 | 11,924,899.56 | 1,376,251.41 | 1,044,144.00 | 1,260,695.54 | 436,731.63 | 0.00 | 993,741.63 | 16,042,722.13 | |
| Cirujano Maxilo Facial | 2 | 989,658.24 | 113,378.83 | 88,358.40 | 95,191.92 | 36,700.93 | 0.00 | 82,471.52 | 1,323,288.31 | |
| Cirujano Dentista "B" | 3 | 1,275,203.88 | 149,898.52 | 114,943.20 | 123,096.55 | 48,040.40 | 0.00 | 106,266.99 | 1,711,182.55 | |
| Cirujano Dentista "C" | 4 | 1,774,485.12 | 206,963.92 | 120,614.40 | 172,281.26 | 66,540.01 | 0.00 | 147,873.76 | 2,340,884.71 | |
| Químico "A" | 299 | 64,887,018.24 | 8,730,687.69 | 5,645,092.80 | 7,842,573.97 | 2,485,884.55 | 0.00 | 5,407,251.52 | 89,591,257.26 | |
| Técnico Laboratorista "A" | 5 | 1,040,350.80 | 194,370.96 | 113,556.00 | 119,361.01 | 43,720.20 | 0.00 | 86,695.90 | 1,511,358.97 | |
| Aux. De Laboratorio Y/O Bioterio "A" | 163 | 6,230,267.40 | 1,187,139.61 | 689,834.40 | 803,569.28 | 270,793.11 | 0.00 | 519,188.95 | 9,181,603.80 | |
| Técnico Radiólogo O En Radioterapia | 34 | 8,972,827.92 | 1,594,541.28 | 941,304.00 | 1,184,528.70 | 375,084.72 | 0.00 | 747,735.66 | 13,068,286.61 | |
| Técnico En Electrodinámico | 1 | 206,070.16 | 39,259.11 | 0.00 | 23,872.20 | 8,744.04 | 0.00 | 17,339.18 | 279,945.51 | |
| Terapeuta | 3 | 624,210.48 | 115,762.34 | 56,028.00 | 79,070.91 | 26,232.12 | 0.00 | 52,017.54 | 901,303.85 | |
| Psicólogo Clínico | 58 | 15,147,761.40 | 2,136,865.19 | 679,070.40 | 1,844,150.94 | 587,266.06 | 0.00 | 1,262,313.45 | 20,395,113.99 | |
| Citotecnólogo "A" | 6 | 1,456,491.12 | 253,848.79 | 138,607.20 | 175,237.38 | 61,208.28 | 0.00 | 121,374.26 | 2,085,392.77 | |
| Paramédico En Área Normativa | 10 | 2,535,482.40 | 410,657.94 | 26,000.40 | 308,143.10 | 102,675.56 | 0.00 | 211,290.20 | 3,382,959.40 | |
| Enfermera Jefe De Servicio | 100 | 41,049,576.00 | 5,286,681.42 | 1,721,457.60 | 4,232,087.94 | 1,552,529.80 | 0.00 | 3,420,798.00 | 53,842,332.76 | |
| Coord. De Enseñanza De Enfermería | 1 | 409,044.60 | 50,979.83 | 19,752.00 | 39,645.87 | 15,476.68 | 0.00 | 34,087.05 | 534,898.99 | |
| Enfermera Especialista "A" | 5 | 1,452,221.40 | 220,191.82 | 60,602.40 | 145,464.15 | 57,517.87 | 0.00 | 121,018.45 | 1,935,997.63 | |
| Enfermera General Titulada "A" | 455 | 128,945,234.88 | 19,716,799.67 | 8,683,506.24 | 14,638,590.44 | 5,176,357.64 | 0.00 | 10,745,436.24 | 177,160,488.87 | |
| Auxiliar De Enfermería "A" | 146 | 65,010,321.60 | 10,414,772.73 | 3,760,752.00 | 7,072,956.13 | 2,674,478.97 | 0.00 | 5,417,526.80 | 88,933,281.43 | |
| Oficial Y/O Prep. Despachador De Farmacia | 13 | 2,496,841.92 | 451,864.75 | 96,477.12 | 326,346.95 | 104,928.48 | 0.00 | 208,070.16 | 3,476,459.22 | |
| Trabajadora Social En Área Médica "A" | 63 | 15,957,398.16 | 2,598,718.29 | 750,393.60 | 1,957,867.71 | 651,636.38 | 0.00 | 1,329,783.18 | 21,916,014.13 | |
| Dietista | 9 | 1,872,631.44 | 340,132.41 | 93,004.80 | 229,758.42 | 78,696.36 | 0.00 | 156,052.62 | 2,614,223.44 | |
| Cocinero Jefe De Hospital | 2 | 357,404.40 | 72,159.09 | 23,551.20 | 41,595.66 | 15,520.43 | 0.00 | 29,783.70 | 510,230.78 | |
| Cocinero En Hospital | 36 | 6,097,533.12 | 1,278,457.32 | 374,223.60 | 765,943.59 | 268,120.20 | 10,978.28 | 508,127.76 | 8,795,256.11 | |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|------------|---|--|---|------------------|--------------|---|--------------|---------------|-------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| Aux. De Cocina En Hospital | 37 | 7,919,862.84 | 1,671,950.56 | 395,832.00 | 1,073,623.35 | 348,678.84 | 21,956.56 | 659,988.57 | 11,431,904.14 | |
| Nutricionista | 10 | 2,836,604.40 | 452,602.54 | 34,244.40 | 341,780.59 | 112,763.15 | 0.00 | 236,383.70 | 3,777,995.08 | |
| Técnico En Nutrición | 8 | 1,761,098.88 | 310,774.87 | 27,105.60 | 219,923.04 | 73,186.33 | 0.00 | 146,758.24 | 2,392,088.72 | |
| Jefe De Brigada En Programas De Salud | 25 | 4,655,757.00 | 863,547.14 | 441,091.20 | 549,645.45 | 200,310.11 | 0.00 | 387,979.75 | 6,710,350.90 | |
| Jefe De Sector En Programas De Salud | 13 | 2,571,739.56 | 449,080.78 | 292,224.00 | 303,233.59 | 109,211.25 | 0.00 | 214,311.63 | 3,725,489.17 | |
| Jefe De Distrito En Programas De Salud | 8 | 1,623,089.28 | 278,168.14 | 161,032.80 | 186,769.11 | 68,563.01 | 0.00 | 135,257.44 | 2,317,622.34 | |
| Jefe De Estadística Y Archivo Clínico | 10 | 2,028,861.60 | 371,258.57 | 74,376.00 | 253,342.03 | 85,703.76 | 0.00 | 169,071.80 | 2,813,541.96 | |
| Técnico En Estadística En Área Médica | 41 | 8,110,870.92 | 1,487,821.68 | 106,944.00 | 1,049,985.03 | 344,435.47 | 0.00 | 675,905.91 | 11,100,057.09 | |
| Aux. De Estadística Y Archivo Clínico | 25 | 4,224,165.00 | 862,809.32 | 179,266.56 | 562,456.48 | 185,851.78 | 0.00 | 352,013.75 | 6,014,549.14 | |
| Auxiliar De Admisión | 13 | 2,196,565.80 | 453,739.38 | 80,794.08 | 306,342.10 | 96,642.92 | 0.00 | 183,047.15 | 3,134,084.29 | |
| Auxiliar Técnico De Diagnostico Y/O Tratamiento | 1 | 168,966.60 | 34,438.03 | 19,221.60 | 27,678.21 | 7,434.07 | 0.00 | 14,080.55 | 257,738.51 | |
| Subjefe De Educación E Investigación En Enfermería | 1 | 374,963.88 | 46,315.88 | 0.00 | 36,188.19 | 14,334.98 | 0.00 | 31,246.99 | 471,802.93 | |
| Técnico En Atención Primaria A La Salud | 17 | 3,537,674.88 | 641,658.76 | 183,138.00 | 447,262.73 | 146,891.15 | 0.00 | 294,806.24 | 4,956,625.52 | |
| Supervisora De Trabajo Social En Área Médica "A" | 3 | 803,766.60 | 119,858.09 | 42,559.20 | 78,865.05 | 32,247.25 | 0.00 | 66,980.55 | 1,077,296.19 | |
| Técnico En Programas De Salud | 251 | 45,213,940.56 | 8,697,071.56 | 4,007,635.68 | 5,982,150.82 | 1,965,184.27 | 0.00 | 3,767,828.38 | 65,865,982.88 | |
| Laboratorista "A" | 5 | 1,068,193.80 | 185,781.58 | 98,904.00 | 131,899.46 | 44,652.94 | 0.00 | 89,016.15 | 1,529,431.78 | |
| Inhaloterapeuta | 9 | 1,248,420.96 | 230,969.88 | 64,653.60 | 143,233.21 | 52,464.24 | 0.00 | 104,035.08 | 1,739,741.89 | |
| Químico Jefe De Secc. De Lab. De Analisis Clínicos "A" | 14 | 6,037,940.16 | 745,090.96 | 547,831.20 | 584,945.41 | 227,102.66 | 0.00 | 503,161.68 | 8,142,910.39 | |
| Enfermera General Titulada "B" | 41 | 6,846,543.36 | 1,033,763.02 | 665,454.00 | 744,286.95 | 271,927.76 | 0.00 | 570,545.28 | 9,561,975.10 | |
| Auxiliar De Enfermería "B" | 27 | 5,480,114.64 | 864,320.46 | 598,636.80 | 566,170.47 | 222,605.02 | 10,978.28 | 456,676.22 | 7,742,825.67 | |
| Enfermera General Técnica | 9 | 2,135,738.88 | 326,472.37 | 105,091.20 | 260,461.50 | 85,736.77 | 0.00 | 177,978.24 | 2,913,500.72 | |
| Supervisora De Trabajo Social En Área Médica "B" | 1 | 305,884.68 | 43,842.99 | 17,469.60 | 33,764.11 | 12,020.83 | 0.00 | 25,490.39 | 412,882.21 | |
| Trabajadora Social En Área Médica "B" | 2 | 523,913.76 | 77,209.14 | 27,624.00 | 50,869.01 | 21,098.49 | 0.00 | 43,659.48 | 700,714.40 | |
| Soporte Administrativo "D" | 1 | 316,625.04 | 37,815.70 | 9,561.84 | 27,247.93 | 12,380.63 | 0.00 | 26,385.42 | 403,631.15 | |
| Químico "B" | 8 | 3,206,675.52 | 401,739.16 | 294,756.00 | 313,783.32 | 121,613.15 | 0.00 | 267,222.96 | 4,338,567.15 | |
| Químico "C" | 1 | 425,105.16 | 51,981.17 | 38,414.40 | 40,795.78 | 16,014.71 | 0.00 | 35,425.43 | 572,311.23 | |
| Técnico Laboratorista "B" | 1 | 210,525.84 | 37,766.65 | 24,079.20 | 24,472.26 | 8,826.31 | 0.00 | 17,543.82 | 305,670.25 | |
| Citotecnólogo "B" | 1 | 210,525.84 | 38,966.65 | 23,779.20 | 24,472.26 | 8,826.31 | 0.00 | 17,543.82 | 306,570.25 | |
| Microscopista Dx. Paludismo | 4 | 832,280.64 | 146,961.45 | 93,304.80 | 95,488.81 | 34,976.16 | 0.00 | 69,356.72 | 1,203,011.86 | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Total Anual |
|--|------------|---|--|---|------------------|--------------|-------------|--------------|---|---------------|-------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | Previsiones | Previsiones | | | |
| Enfermera General Titulada "C" | 390 | 137,333,703.36 | 19,706,823.28 | 14,703,109.20 | 15,234,539.72 | 5,324,545.58 | 21,956.56 | 1,144,975.28 | 192,330,677.70 | | |
| Enfermera Especialista "C" | 162 | 79,671,143.28 | 11,156,220.61 | 3,189,249.60 | 8,864,641.16 | 3,055,647.72 | 0.00 | 6,639,261.94 | 105,995,902.37 | | |
| Profesional En Trabajo Social En Área Médica "A" | 18 | 5,511,060.72 | 827,043.93 | 241,828.80 | 612,185.19 | 216,546.95 | 10,978.28 | 459,255.06 | 7,419,643.86 | | |
| Supervisora Profesional En Trabajo Social "C" | 12 | 5,290,823.04 | 750,070.49 | 177,288.00 | 572,453.61 | 205,621.61 | 0.00 | 440,901.92 | 6,996,256.75 | | |
| Partera Asistencial | 121 | 204,734.04 | 34,777.92 | 10,198.80 | 23,354.07 | 8,632.28 | 0.00 | 17,061.17 | 281,697.11 | | |
| Veterinario "A" | 10 | 4,055,438.64 | 536,855.53 | 296,241.60 | 475,783.21 | 155,367.78 | 0.00 | 337,953.22 | 5,519,686.77 | | |
| Técnico Puericultor | 1 | 186,230.28 | 32,835.09 | 0.00 | 21,122.98 | 8,012.40 | 0.00 | 15,519.19 | 248,200.75 | | |
| Promotor En Salud | 155 | 24,344,208.72 | 4,267,851.17 | 3,572,500.80 | 2,984,826.50 | 1,023,052.72 | 0.00 | 2,028,684.06 | 36,192,439.92 | | |
| Afanadora | 67 | 11,290,017.24 | 2,320,896.14 | 644,143.20 | 1,503,311.51 | 497,052.81 | 0.00 | 940,834.77 | 16,255,420.90 | | |
| Camillero | 73 | 11,795,540.40 | 2,413,672.63 | 1,161,374.40 | 1,562,625.20 | 519,308.90 | 0.00 | 982,961.70 | 17,452,521.53 | | |
| Lavandera En Hospital | 36 | 5,992,341.60 | 1,304,463.90 | 376,307.28 | 839,454.89 | 268,143.66 | 0.00 | 499,361.80 | 8,780,711.33 | | |
| Operador De Calderas En Hospital | 5 | 788,466.00 | 170,137.34 | 45,643.20 | 103,248.91 | 35,282.06 | 0.00 | 65,705.50 | 1,142,777.52 | | |
| Apoyo Administrativo En Salud - A8 | 43 | 3,434,400.00 | 623,195.08 | 54,475.20 | 416,614.58 | 146,978.82 | 0.00 | 286,200.00 | 4,675,663.69 | | |
| Apoyo Administrativo En Salud - A7 | 80 | 14,691,840.00 | 2,766,099.71 | 310,466.40 | 1,781,107.42 | 634,071.84 | 0.00 | 1,224,320.00 | 20,183,585.37 | | |
| Apoyo Administrativo En Salud - A6 | 197 | 35,741,316.00 | 6,849,351.99 | 761,140.32 | 4,402,514.12 | 1,546,751.02 | 54,891.40 | 2,978,443.00 | 49,355,864.85 | | |
| Apoyo Administrativo En Salud - A5 | 57 | 9,871,008.00 | 1,919,032.06 | 204,475.20 | 1,234,329.44 | 430,005.41 | 10,978.28 | 822,584.00 | 13,669,828.39 | | |
| Apoyo Administrativo En Salud - A4 | 228 | 38,730,312.00 | 7,910,820.34 | 815,196.48 | 5,355,798.14 | 1,703,640.46 | 10,978.28 | 3,227,526.00 | 54,526,745.70 | | |
| Apoyo Administrativo En Salud - A3 | 96 | 15,887,648.00 | 3,245,755.45 | 428,736.00 | 2,099,299.21 | 701,840.45 | 0.00 | 1,322,304.00 | 22,343,279.11 | | |
| Apoyo Administrativo En Salud - A2 | 96 | 15,810,048.00 | 3,235,526.25 | 385,264.80 | 2,108,645.20 | 699,910.85 | 10,978.28 | 1,317,504.00 | 22,250,373.38 | | |
| Apoyo Administrativo En Salud - A1 | 97 | 45,780,552.00 | 9,371,686.70 | 679,293.60 | 6,443,936.77 | 2,028,508.00 | 0.00 | 3,815,046.00 | 64,303,977.08 | | |
| Contralor Interno | 1 | 803,784.00 | 316,235.68 | 0.00 | 12,505.59 | 4,585.28 | 0.00 | 66,982.00 | 1,137,110.55 | | |
| Jefe Jurisd. Sanit. (Dictaminador) | 6 | 4,523,748.20 | 1,770,303.03 | 7,200.00 | 91,808.18 | 29,496.74 | 0.00 | 376,979.10 | 6,422,557.16 | | |
| Jefe De Jurisdiccion Sanitaria | 6 | 1,570,620.00 | 399,203.55 | 1,200.00 | 78,575.53 | 27,511.67 | 0.00 | 130,885.00 | 2,077,110.75 | | |
| Director De Hospital | 7 | 5,261,004.00 | 2,059,020.00 | 5,400.00 | 108,860.24 | 34,781.50 | 0.00 | 438,417.00 | 7,469,065.74 | | |
| Director De Area | 4 | 3,218,952.08 | 1,297,267.79 | 7,200.00 | 87,260.26 | 22,501.01 | 0.00 | 268,246.01 | 4,633,181.14 | | |
| Subdirector | 13 | 9,008,376.00 | 3,534,944.98 | 17,700.00 | 194,294.56 | 64,594.22 | 0.00 | 750,698.00 | 12,819,909.76 | | |
| Jefe De Departamento | 38 | 18,393,672.00 | 7,322,882.78 | 46,200.00 | 492,922.40 | 174,240.56 | 0.00 | 1,532,806.00 | 26,429,917.75 | | |
| Soporte Administrativo "C" | 123 | 10,907,503.80 | 1,248,448.39 | 18,300.00 | 944,963.44 | 431,027.91 | 0.00 | 908,958.65 | 13,550,243.54 | | |
| Soporte Administrativo "B" | 4 | 1,764,507.36 | 229,280.21 | 5,100.00 | 173,514.41 | 71,526.83 | 0.00 | 147,042.28 | 2,243,928.81 | | |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | Total Anual |
|--|------------|---|--|---|------------------|--------------|------|---|---------------|-------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | | | | |
| Soporte Administrativo "A" | 86 | 24,488,736.48 | 3,437,523.96 | 66,000.00 | 2,600,363.57 | 1,011,931.19 | 0.00 | 2,040,728.04 | 31,604,555.20 | |
| Jefe De Unidad De Atención Médica "A" | 110 | 12,429,823.68 | 1,334,261.71 | 14,100.00 | 1,207,759.05 | 458,967.65 | 0.00 | 1,035,818.64 | 15,444,912.10 | |
| Jefe De Unidad De Atención Médica "B" | 2 | 1,069,849.92 | 113,937.01 | 0.00 | 130,358.66 | 39,387.35 | 0.00 | 89,154.16 | 1,353,532.94 | |
| Jefe De Unidad De Atención Médica "C" | 4 | 2,162,073.12 | 238,140.77 | 4,200.00 | 214,731.19 | 79,524.21 | 0.00 | 180,172.76 | 2,698,669.29 | |
| Subdirector Médico "C" En Hospital | 5 | 2,504,119.68 | 268,664.59 | 2,400.00 | 267,570.13 | 90,982.77 | 0.00 | 208,676.64 | 3,133,737.18 | |
| Asistente De La Dirección Del Hospital | 5 | 2,589,546.60 | 299,500.39 | 5,400.00 | 259,779.62 | 95,618.26 | 0.00 | 215,795.55 | 3,249,844.88 | |
| Jefe De División | 1 | 626,029.92 | 67,166.15 | 0.00 | 62,445.95 | 22,745.69 | 0.00 | 52,169.16 | 778,387.71 | |
| Jefe De Servicios | 24 | 6,909,772.32 | 760,186.81 | 9,300.00 | 687,144.97 | 252,761.65 | 0.00 | 575,814.36 | 8,619,165.75 | |
| Jefe De Unidad En Hospital | 3 | 1,621,554.84 | 178,605.58 | 1,200.00 | 161,048.39 | 59,643.16 | 0.00 | 135,129.57 | 2,022,051.97 | |
| Coord. Médico En Área Normativa "A" | 19 | 7,984,393.56 | 918,606.69 | 31,375.20 | 787,492.52 | 301,177.29 | 0.00 | 665,366.13 | 10,023,045.26 | |
| Coord. Médico En Área Normativa "B" | 9 | 3,678,164.64 | 425,475.13 | 7,800.00 | 378,966.53 | 139,181.73 | 0.00 | 306,513.72 | 4,629,588.03 | |
| Jefe De Laboratorio Clínico | 3 | 1,329,710.40 | 149,241.86 | 2,100.00 | 127,328.02 | 49,866.37 | 0.00 | 110,809.20 | 1,658,246.65 | |
| Jefe De Psicología Clínica | 1 | 375,038.40 | 46,577.53 | 2,100.00 | 38,802.62 | 14,337.48 | 0.00 | 31,253.20 | 476,856.02 | |
| Jefe De Enfermeras "A" | 11 | 4,833,725.16 | 555,367.49 | 15,000.00 | 505,482.86 | 181,440.38 | 0.00 | 402,810.43 | 6,091,015.89 | |
| Jefe De Registros Hospitalarios | 3 | 665,695.44 | 103,849.77 | 7,500.00 | 75,201.16 | 27,621.87 | 0.00 | 55,474.62 | 879,868.23 | |
| Superv. De Acción Comunitaria De P. A. P. A. | 7 | 1,539,659.52 | 240,801.43 | 3,900.00 | 180,777.23 | 63,994.42 | 0.00 | 128,304.96 | 2,029,132.60 | |
| Superv. Médico En Área Normativa | 10 | 4,670,486.40 | 527,904.71 | 3,900.00 | 498,596.78 | 174,198.19 | 0.00 | 389,207.20 | 5,875,086.09 | |
| Subjefe De Enfermeras | 3 | 1,259,131.32 | 144,469.98 | 0.00 | 133,403.84 | 47,501.97 | 0.00 | 104,927.61 | 1,584,507.11 | |
| Jefe De Trabajo Social En Área Médica | 1 | 310,064.28 | 43,133.80 | 1,200.00 | 34,847.95 | 12,160.84 | 0.00 | 25,838.69 | 401,406.88 | |
| Tec. En Verif., Dict. O Saneamiento "A" | 25 | 4,618,716.48 | 722,404.28 | 13,800.00 | 556,426.30 | 191,974.49 | 0.00 | 384,893.04 | 6,103,321.55 | |
| Tec. En Verif., Dict. O Saneamiento "B" | 3 | 724,220.28 | 103,801.39 | 7,500.00 | 75,145.60 | 29,582.45 | 0.00 | 60,351.69 | 940,249.72 | |
| Tec. En Verif., Dict. O Saneamiento "C" | 3 | 797,999.76 | 117,923.86 | 6,000.00 | 91,363.41 | 32,054.06 | 0.00 | 66,499.98 | 1,045,341.09 | |
| Verif. O Dictaminador Sanitario "A" | 6 | 1,833,671.52 | 252,974.23 | 7,800.00 | 231,167.00 | 72,070.14 | 0.00 | 152,805.96 | 2,397,682.88 | |
| Verif. O Dictaminador Sanitario "B" | 7 | 2,170,449.96 | 301,936.60 | 15,300.00 | 243,935.66 | 85,125.90 | 0.00 | 180,870.83 | 2,816,748.13 | |
| Verif. O Dictaminador Sanitario "C" | 3 | 1,206,968.40 | 139,780.89 | 2,700.00 | 116,463.33 | 45,754.51 | 0.00 | 100,580.70 | 1,511,667.13 | |
| Verif. O Dictaminador Especializado "A" | 23 | 9,323,023.32 | 1,083,195.28 | 44,700.00 | 945,367.17 | 353,116.15 | 0.00 | 776,918.61 | 11,749,401.92 | |
| Verif. O Dictaminador Especializado "B" | 5 | 2,101,156.20 | 241,738.60 | 12,900.00 | 204,177.27 | 79,257.18 | 0.00 | 175,096.35 | 2,639,229.26 | |
| Verif. O Dictaminador Especializado "C" | 3 | 1,329,673.32 | 149,241.86 | 4,800.00 | 139,405.54 | 49,865.13 | 0.00 | 110,806.11 | 1,672,985.85 | |
| Verif. O Dictaminador Especializado "D" | 4 | 1,804,101.12 | 208,537.64 | 8,100.00 | 193,595.74 | 67,532.15 | 0.00 | 150,341.76 | 2,281,866.65 | |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSI**

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---|------------|---|--|---|------------------|-------------|---|---------------|--------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Supervisor Paramédico En Área Normativa | 1 | 259,191.24 | 40,134.36 | 1,200.00 | 31,403.49 | 10,456.60 | 0.00 | 21,599.27 | 342,385.69 |
| Coord. Paramédico En Área Normativa "A" | 17 | 4,574,706.12 | 702,907.14 | 18,300.00 | 594,838.61 | 183,405.39 | 0.00 | 381,225.51 | 6,074,157.26 |
| Coord. Paramédico En Área Normativa "B" | 6 | 1,595,998.52 | 235,847.73 | 2,400.00 | 182,726.82 | 64,108.12 | 0.00 | 132,998.96 | 2,081,082.19 |
| Jefe De Enfermeras Jurisdiccionales | 1 | 374,963.88 | 44,300.88 | 2,100.00 | 46,480.29 | 14,334.98 | 0.00 | 31,246.99 | 482,180.03 |
| Director General | 1 | 1,240,570.74 | 362,790.53 | 0.00 | 32,896.38 | 7,790.02 | 0.00 | 103,380.89 | 1,644,047.67 |
| Secretario Particular | 1 | 810,810.00 | 319,185.33 | 0.00 | 14,881.79 | 4,958.74 | 0.00 | 67,567.50 | 1,149,835.86 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2021
SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ (PERSONAL DE GOBIERNO ADSCRITO A SIFIDE)*

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Sueldo Mensual Base Permanente | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|--------------------------------|---------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 1 | 14,334.00 | 0.00 | 3,281.42 | 1,817.92 | 15,669.92 | 2,459.67 | 1,458.00 | \$ 468,251.00 |
| UJIER | 3 | 1 | 16,237.00 | 0.00 | 3,717.42 | 1,938.92 | 16,435.50 | 2,719.83 | 1,608.00 | \$ 511,880.00 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN | 7 | 1 | 22,295.00 | 0.00 | 5,104.33 | 2,327.92 | 19,830.67 | 3,537.42 | 2,058.00 | \$ 661,840.00 |
| SECRETARIA DEL SECRETARIO | 10 | 1 | 27,550.00 | 0.00 | 6,307.33 | 2,664.92 | 22,954.08 | 4,247.08 | 2,408.00 | \$ 793,577.00 |
| COORDINADOR GENERAL EJECUTIVO DEL SIFIDE | 18 | 1 | 38,829.00 | 0.00 | 9,707.17 | 3,616.92 | 5,914.50 | 0.00 | 0.00 | \$ 696,811.00 |

*NOTA: EL PERSONAL DESCRITO EN EL RECUADRO ANTERIOR SON EMPLEADOS GOBIERNO DEL ESTADO ADSCRITOS AL SIFIDE, POR LO QUE EL PAGO DE SUS REMUNERACIONES SE REALIZAN A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS, ASÍ COMO EL CÁLCULO DE LOS MISMOS.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2021
SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | Remuneración Mensual Base Permanente | Total Anual | |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|--------------------------------------|-------------|---|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | | | Pago de Estímulos a Servidores Públicos |
| AUXILIAR | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| AUXILIAR DE DESARROLLO FINANCIERO | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| AUXILIAR DE ARCHIVO Y TRANSPARENCIA | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | | 1 | 15,276 | 0 | 2,195 | 4,167 | 1,218 | 1,400 | 3,055 | 12,847 | 327,739 |
| ABOGADO | | 1 | 20,121 | 0 | 2,943 | 5,082 | 1,313 | 1,400 | 4,024 | 16,500 | 418,600 |
| ABOGADO | | 1 | 20,121 | 0 | 2,943 | 5,082 | 1,313 | 1,400 | 4,024 | 16,500 | 418,600 |
| RECEPCIONISTA / ASISTENTE DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS E IMPULSO EMPRESARIAL | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| ASISTENTE DEL DIRECTOR DE DESARROLLO DE MICROPROYECTOS PRODUCTIVOS | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| ASISTENTE DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO FINANCIERO Y OPERACIONES | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| ASISTENTE DEL DIRECTOR DE FONDO SAN LUIS PARA LA MICROEMPRESA | | 1 | 15,276 | 0 | 2,195 | 4,167 | 1,218 | 1,400 | 3,055 | 12,847 | 327,739 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVA | | 1 | 16,886 | 0 | 2,436 | 5,804 | 1,246 | 1,400 | 3,377 | 14,060 | 373,785 |
| ENLACE Y GESTIÓN INTERGOBERNAMENTAL | | 1 | 16,886 | 0 | 2,436 | 5,804 | 1,246 | 1,400 | 3,377 | 14,060 | 373,785 |
| ANALISTA DE PROCESOS Y CALIDAD | | 1 | 12,810 | 0 | 1,856 | 3,701 | 1,178 | 1,400 | 2,562 | 10,987 | 282,082 |
| ANALISTA DE CREDITO Y CARTERA | | 1 | 18,053 | 0 | 2,619 | 5,358 | 1,273 | 1,400 | 3,611 | 14,941 | 387,769 |
| ANALISTA DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS | | 1 | 15,581 | 0 | 2,701 | 4,791 | 1,283 | 1,400 | 3,716 | 15,339 | 389,674 |
| ANALISTA DE CARTERA Y COBRANZA | | 1 | 18,619 | 0 | 2,708 | 4,799 | 1,293 | 1,400 | 3,724 | 15,368 | 390,509 |
| ANALISTA DE CARTERA | | 1 | 20,409 | 0 | 2,988 | 5,987 | 1,318 | 1,400 | 4,082 | 16,718 | 434,212 |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS A | | 1 | 18,266 | 0 | 2,652 | 5,322 | 1,278 | 1,400 | 3,653 | 15,101 | 390,845 |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS A | | 1 | 18,266 | 0 | 2,652 | 5,322 | 1,278 | 1,400 | 3,653 | 15,101 | 390,845 |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS B | | 1 | 20,322 | 0 | 2,975 | 5,710 | 1,318 | 1,400 | 4,064 | 16,652 | 429,478 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2021

SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--------------------------------------|-----------|--|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Remuneración Mensual Neta Permanente | | | |
| EJECUTIVA DE FOMENTO EMPRESARIAL Y PROMOCIÓN | | 1 | 19,923 | 0 | 2,912 | 5,045 | 1,308 | 1,400 | 3,985 | 16,352 | 414,879 | | |
| EJECUTIVA DE FOMENTO EMPRESARIAL Y OPERACIÓN | | 1 | 22,604 | 0 | 3,333 | 5,552 | 1,363 | 1,400 | 4,521 | 18,374 | 465,272 | | |
| ENCARGADO DE RECUPERACIÓN DE CARTERA | | 1 | 28,607 | 0 | 4,247 | 7,269 | 1,483 | 1,400 | 5,721 | 22,806 | 584,717 | | |
| ENCARGADO DE OPERACIÓN DE CONVENIOS | | 1 | 31,446 | 0 | 4,691 | 8,305 | 1,538 | 1,400 | 6,289 | 24,886 | 644,029 | | |
| ENCARGADO DE ANÁLISIS DE CRÉDITO | | 1 | 32,672 | 0 | 4,883 | 7,453 | 1,563 | 1,400 | 6,534 | 25,784 | 654,067 | | |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y CALIDAD | | 1 | 39,360 | 0 | 5,921 | 8,717 | 1,698 | 1,400 | 7,872 | 30,608 | 779,612 | | |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS E IMPULSO EMPRESARIAL | | 1 | 46,152 | 0 | 6,896 | 10,900 | 1,838 | 1,400 | 9,230 | 35,144 | 912,198 | | |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE SISTEMAS | | 1 | 46,152 | 0 | 6,896 | 10,900 | 1,838 | 1,400 | 9,230 | 35,144 | 912,198 | | |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN JURÍDICA | | 1 | 47,580 | 0 | 7,101 | 11,353 | 1,863 | 1,400 | 9,516 | 36,097 | 945,755 | | |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE MICROPROYECTOS PRODUCTIVOS DEL ESTADO. | | 1 | 54,926 | 0 | 8,155 | 14,991 | 2,008 | 1,400 | 10,985 | 41,003 | 1,109,585 | | |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE FONDO SAN LUIS PARA LA MICROEMPRESA | | 1 | 54,926 | 0 | 8,155 | 14,991 | 2,008 | 1,400 | 10,985 | 41,003 | 1,109,585 | | |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | 1 | 55,673 | 0 | 8,263 | 12,649 | 2,023 | 1,400 | 11,135 | 41,502 | 1,093,699 | | |
| TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO FINANCIERO Y OPERACIONES | | 1 | 80,983 | 0 | 11,993 | 15,255 | 2,528 | 1,400 | 16,197 | 59,031 | 1,540,272 | | |

**NOTA:

LOS EMPLEADOS/AS DEL SIFIDE, COMO ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO SE RIGEN POR EL APARTADO "A." DEL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Y SU LEY REGLAMENTARIA. EL CÁLCULO QUE SE PRESENTA ESTÁ CONSIDERADO UN VALOR DE LA UNA UMA DE \$84.49, POR LO QUE PODRÍA HABER VARIACIONES AL ACTUALIZARSE ESTE VALOR. LOS MONTOS QUE SE PRESENTAN CORRESPONDEN AL COSTO DE LAS REMUNERACIONES, SEGURIDAD SOCIAL, OTRAS PRESTACIONES Y ESTÍMULOS, LOS MONTOS EXPRESADOS ESTÁN REDONDEADOS. LA DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS PODRÍAN TENER ALGUNA MODIFICACIÓN DE ACUERDO A CAMBIOS QUE SE LLEGARAN A PRESENTAR EN EL ORGANISMO. EN EL CONCEPTO DE PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS DEL SIFIDE, CORRESPONDE A UN BONO DE PRODUCTIVIDAD, EL CUAL PARA PAGARSE DE MANERA TRIMESTRAL A LOS EMPLEADOS DEL ORGANISMO SE DEBEN CUMPLIR LAS METAS PROPUESTAS EN EL EJERCICIO. EN EL RUBRO DE SEGURIDAD SOCIAL CABE HACER LA ACLARACIÓN QUE SE ESTÁ CONSIDERANDO EL PAGO DEL 50% DE LA PRIMA DEL SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES, PARA QUIEN DECISA TOMAR PRESTACIÓN; ASÍ COMO EL PAGO DE LA PRIMA DE UN 50% DE SEGURO DE VIDA A LOS VERIFICADORES Y ASESORES DE NEGOCIOS QUIEN TOMA DE IGUAL MANERA ESTA PRESTACIÓN QUE OTORGA EL SIFIDE.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|-----------------------------------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---|--------------------|--|----------------------|-------------|
| | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | | |
| Rectora | 1 | 87,406.15 | 0.00 | 0.00 | 10,841.11 | 13,110.92 | 2,512.93 | 0.00 | 0.00 | 87,406.15 | \$ | 1,366,453.36 | |
| Subdirecciones de la UICSLP | 6 | 198,151.58 | 0.00 | 0.00 | 39,480.23 | 29,722.74 | 5,696.86 | 0.00 | 0.00 | 198,151.58 | \$ | 3,276,616.79 | |
| Director de División | 11 | 240,452.72 | 0.00 | 0.00 | 49,491.26 | 36,067.91 | 6,913.02 | 0.00 | 0.00 | 240,452.72 | \$ | 3,995,098.90 | |
| Jefatura | 11 | 200,652.48 | 0.00 | 0.00 | 42,045.26 | 30,097.87 | 5,768.76 | 0.00 | 0.00 | 200,652.48 | \$ | 3,342,772.48 | |
| Subdirector Administrativo de UA | 8 | 112,174.25 | 0.00 | 0.00 | 24,281.63 | 16,826.14 | 3,225.01 | 0.00 | 0.00 | 112,174.25 | \$ | 1,878,084.31 | |
| Subdirector Académico de la UA | 9 | 125,776.69 | 0.00 | 0.00 | 27,238.73 | 18,866.50 | 3,616.08 | 0.00 | 0.00 | 125,776.69 | \$ | 2,105,976.08 | |
| Subdirector Escolar de la UA | 5 | 58,945.67 | 0.00 | 0.00 | 13,092.85 | 8,841.85 | 1,694.69 | 0.00 | 0.00 | 58,945.67 | \$ | 990,900.79 | |
| Coordinación | 23 | 217,014.28 | 0.00 | 0.00 | 50,380.34 | 32,751.23 | 6,244.14 | 0.00 | 0.00 | 217,014.28 | \$ | 3,676,679.92 | |
| Subcoordinación | 13 | 98,549.56 | 0.00 | 0.00 | 23,915.10 | 14,843.94 | 2,834.84 | 0.00 | 0.00 | 98,549.56 | \$ | 1,681,721.38 | |
| Auxiliar Administrativo | 41 | 265,186.82 | 0.00 | 0.00 | 66,985.71 | 39,831.83 | 7,625.47 | 0.00 | 0.00 | 265,186.82 | \$ | 4,555,557.89 | |
| Asistente de Dirección | 3 | 19,074.69 | 0.00 | 0.00 | 4,841.12 | 2,861.20 | 548.40 | 0.00 | 0.00 | 19,074.69 | \$ | 327,904.84 | |
| Secretaría | 3 | 15,305.04 | 0.00 | 0.00 | 4,164.65 | 2,295.76 | 440.02 | 0.00 | 0.00 | 15,305.04 | \$ | 266,465.54 | |
| Oficialía de partes | 1 | 6,430.44 | 0.00 | 0.00 | 1,619.38 | 964.57 | 184.88 | 0.00 | 0.00 | 6,430.44 | \$ | 110,391.13 | |
| Titular del área de Transparencia | 1 | 9,953.13 | 0.00 | 0.00 | 2,276.08 | 1,492.97 | 286.15 | 0.00 | 0.00 | 9,953.13 | \$ | 168,099.92 | |
| Chofer | 2 | 16,062.56 | 0.00 | 0.00 | 3,835.24 | 2,409.38 | 461.80 | 0.00 | 0.00 | 16,062.56 | \$ | 273,227.76 | |
| Intendente | 28 | 145,720.95 | 0.00 | 0.00 | 39,452.85 | 21,898.39 | 4,190.48 | 0.00 | 0.00 | 145,720.95 | \$ | 2,535,152.07 | |
| Control Escolar | 10 | 72,311.08 | 0.00 | 0.00 | 17,685.16 | 10,846.66 | 2,078.94 | 0.00 | 0.00 | 72,311.08 | \$ | 1,235,062.19 | |
| Control Financiero | 10 | 73,310.08 | 0.00 | 0.00 | 17,871.62 | 10,996.51 | 2,107.66 | 0.00 | 0.00 | 73,310.08 | \$ | 1,251,430.49 | |
| Técnico Administrativo | 12 | 31,967.69 | 0.00 | 0.00 | 14,354.23 | 4,795.15 | 919.07 | 0.00 | 0.00 | 31,967.69 | \$ | 624,433.74 | |
| Técnico Académico | 4 | 22,909.29 | 0.00 | 0.00 | 5,988.13 | 3,436.39 | 658.64 | 0.00 | 0.00 | 22,909.29 | \$ | 395,909.45 | |
| Doctor de Dispensario | 1 | 12,860.87 | 0.00 | 0.00 | 2,818.71 | 1,929.13 | 369.75 | 0.00 | 0.00 | 12,860.87 | \$ | 215,741.61 | |
| Velador | 2 | 10,203.36 | 0.00 | 0.00 | 2,776.43 | 1,530.50 | 293.35 | 0.00 | 0.00 | 10,203.36 | \$ | 177,643.77 | |
| Vigilante | 19 | 93,832.62 | 0.00 | 0.00 | 26,032.41 | 14,074.89 | 2,697.69 | 0.00 | 0.00 | 93,832.62 | \$ | 1,639,651.32 | |
| Docentes | 7740 | 0.00 | 880,469.49 | 0.00 | 235,023.40 | 85,569.41 | 24,150.97 | 0.00 | 0.00 | 1,225,213.27 | \$ | 14,702,559.19 | |
| Totales | 7964 | 2134252.005 | 880469.4861 | 0 | 726491.6373 | 406061.8643 | 85519.58389 | 0 | 0 | 3364582.864 | \$ | 50,793,534.92 | |

Nota:
1.- En la columna de **total mensual** se refleja el ingreso bruto mensual del trabajador
2.- En la columna de **total anual** se refleja el ingreso bruto, así como las prestaciones y cuota patronal de seguridad social e impuesto sobre nomina

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---|---------------|-------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | |
| Rector | | 1 | 57,522.85 | | | | | | | | | 57,522.85 | \$ 690,274.20 |
| Subdirector de Administración y Finanzas | | 1 | 30,601.80 | | | | | | | | | 30,601.80 | \$ 367,221.60 |
| Subdirector Académico | | 1 | 30,601.80 | | | | | | | | | 30,601.80 | \$ 367,221.60 |
| Jefe de Departamento de Planeación, Evaluación y Calidad | | 1 | 22,237.30 | | | | | | | | | 22,237.30 | \$ 266,847.60 |
| Jefe de Departamento de Gestión Universitaria | | 1 | 22,237.30 | | | | | | | | | 22,237.30 | \$ 266,847.60 |
| Jefe de Departamento de Idiomas | | 1 | 22,237.30 | | | | | | | | | 22,237.30 | \$ 266,847.60 |
| Profesor de Tiempo Completo | | 3 | 16,951.45 | | | | | 1,500.90 | | | | 18,452.35 | \$ 221,428.20 |
| Coordinador | | 2 | 11,848.50 | | | | | 928.00 | | | | 12,776.50 | \$ 153,318.00 |
| Jefe de Oficina | | 4 | 7,407.85 | | | | | 928.00 | | | | 8,335.85 | \$ 100,030.20 |
| Técnico en contabilidad | | 1 | 6,374.95 | | | | | 928.00 | | | | 7,302.95 | \$ 87,635.40 |
| Secretaría de rector | | 1 | 6,374.95 | | | | | 928.00 | | | | 7,302.95 | \$ 87,635.40 |
| Analista administrativo | | 2 | 5,733.80 | | | | | 928.00 | | | | 6,661.80 | \$ 79,941.60 |
| Secretaría de jefe de departamento | | 6 | 5,243.50 | | | | | 928.00 | | | | 6,171.50 | \$ 74,058.00 |
| Asistente de servicios de mantenimiento | | 1 | 4,402.40 | | | | | 928.00 | | | | 5,330.40 | \$ 63,964.80 |
| Totales | | 26.00 | 249,775.75 | - | - | - | - | 7,996.90 | - | - | - | 257,772.65 | \$ 3,093,271.80 |

* El concepto de seguridad social para la UTM-SLP se compone de las cuotas patronales al IMSS, las Cuotas RCV así como el 5% al INFONAVIT y como no son entregadas directamente al trabajador no se manifiestan en dicho formato
 * El presente formato está llenado por el tabulador autorizado por la SEP para el ejercicio 2018 a la fecha se desconoce el tabulador autorizado para el ejercicio 2020.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Universidad Politécnica de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|------|------|---------------|------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | | |
| Rector | | 1 | 82,584.20 | | 0.00 | 16,929.76 | 14,681.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 114,195.60 | \$ 1,370,347.19 | |
| Vicerrector académico | | 1 | 75,928.63 | | 0.00 | 15,565.37 | 13,498.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 104,992.43 | \$ 1,259,909.12 | |
| Director de Programa educativo / Centro | | 1 | 49,135.47 | | 0.00 | 10,072.77 | 8,735.19 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 67,943.44 | \$ 815,321.24 | |
| Coordinador de Programa educativo / Centro | | 8 | 350,741.11 | | 0.00 | 71,901.93 | 62,353.97 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 484,997.01 | \$ 5,819,964.10 | |
| Director de Administración y Finanzas | | 1 | 68,570.09 | | 0.00 | 14,056.87 | 12,190.24 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 94,817.20 | \$ 1,137,806.42 | |
| Director de Área académica/ administrativa | | 7 | 268,294.74 | | 0.00 | 55,000.42 | 47,696.84 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 370,992.01 | \$ 4,451,904.12 | |
| Jefe de Departamento académico/ administrativo | | 14 | 411,541.53 | | 0.00 | 84,366.01 | 73,162.94 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 569,070.49 | \$ 6,828,845.83 | |
| Subjefe de Departamento académico/ administrativo | | 2 | 51,480.86 | | 0.00 | 10,553.58 | 9,152.15 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 71,186.59 | \$ 854,239.14 | |
| Jefe de Unidad académica/ administrativa | | 19 | 335,305.76 | | 0.00 | 68,737.68 | 59,609.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 463,653.36 | \$ 5,563,840.28 | |
| Subjefe de Unidad académica/ administrativa | | 2 | 31,550.05 | | 0.00 | 6,467.76 | 5,608.90 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 43,626.70 | \$ 523,520.45 | |
| Asistente Especializado académico/ administrativo | | 3 | 42,964.04 | | 0.00 | 8,807.63 | 7,638.05 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 59,409.72 | \$ 712,916.64 | |
| Técnico Especializado académico/ administrativo | | 27 | 328,832.91 | | 0.00 | 67,410.75 | 58,459.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 454,702.85 | \$ 5,456,434.15 | |
| Técnico general académico/ administrativo | | 15 | 149,481.07 | | 0.00 | 30,643.62 | 26,574.41 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 206,699.10 | \$ 2,480,389.25 | |
| Auxiliar académico/ administrativo | | 29 | 256,865.22 | | 0.00 | 52,657.37 | 45,664.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 355,187.52 | \$ 4,262,250.22 | |
| Profesor investigador nivel "A" | | 27 | 777,245.60 | | 0.00 | 159,335.35 | 138,176.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,074,757.94 | \$ 12,897,095.25 | |
| Profesor investigador nivel "B" | | 11 | 395,819.52 | | 0.00 | 81,143.00 | 70,367.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 547,330.43 | \$ 6,567,965.17 | |
| Profesor investigador nivel "C" | | 3 | 134,938.47 | | 0.00 | 27,662.39 | 23,989.06 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 186,589.92 | \$ 2,239,079.04 | |
| Profesor asignatura carga académica completa (15 horas a la semana) Semestre Enero-Mayo. | | 260 | | 3,738,459.71 | 0.00 | 672,922.75 | 164,492.23 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,575,874.68 | \$ 22,879,373.42 | |
| Profesor asignatura carga académica completa (15 horas a la semana) Semestre Agosto-Diciembre. | | 307 | | 4,564,342.97 | 0.00 | 821,581.74 | 200,831.09 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,586,755.80 | \$ 27,933,778.99 | |
| Totales | | 738 | 3,811,279.28 | 8,302,802.68 | 0.00 | 2,275,816.74 | 1,042,884.08 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15,432,782.78 | 114,054,980.01 | |

Este tabulador refleja las percepciones ordinarias brutas mensuales del personal durante el 2020, en función del puesto que ocupen. En las prestaciones se incluyen importes que se cubren una o dos veces al año, divididos entre doce, por concepto de prima vacacional y aguinaldo.

La remuneración corresponde a la cantidad que percibe el personal de la UPSLP antes de aplicar las retenciones fiscales de Ley.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual | Total Anual |
|---------------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|-----------|--|-------------|---|------------|---------------|---------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | ISR | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | | |
| Rector | 1 | 1 | 61,560.40 | 0.00 | 0.00 | 22,604.98 | 16,050.70 | 12,619.88 | 0.00 | 0.00 | 58,129.58 | 1,301,042.07 | | |
| Secretario Académico | 1 | 1 | 52,330.00 | 0.00 | 0.00 | 19,215.58 | 12,622.30 | 10,727.65 | 0.00 | 0.00 | 50,435.35 | 1,105,963.13 | | |
| Director | 1 | 6 | 46,176.45 | 0.00 | 0.00 | 16,955.99 | 10,762.12 | 9,466.17 | 0.00 | 0.00 | 44,880.50 | 5,855,469.40 | | |
| Subdirector | 1 | 1 | 32,749.75 | 0.00 | 0.00 | 12,025.71 | 6,361.18 | 6,713.70 | 0.00 | 0.00 | 33,102.27 | 692,146.29 | | |
| Jefe de Departamento | 1 | 15 | 23,798.15 | 0.00 | 0.00 | 8,738.68 | 3,969.54 | 4,878.62 | 0.00 | 0.00 | 24,707.23 | 7,544,393.85 | | |
| Analista Administrativo | 2 | 6 | 6,136.30 | 0.00 | 0.00 | 2,253.25 | 323.76 | 1,257.94 | 928.00 | 0.00 | 7,998.48 | 852,301.01 | | |
| Chofer de Administración | 2 | 1 | 5,226.00 | 0.00 | 0.00 | 1,918.99 | 116.64 | 1,071.33 | 928.00 | 0.00 | 7,108.69 | 122,629.59 | | |
| Coordinador | 2 | 9 | 12,680.15 | 0.00 | 0.00 | 4,656.15 | 1,681.26 | 2,599.43 | 928.00 | 0.00 | 14,526.32 | 2,534,934.45 | | |
| Enfermera | 2 | 1 | 6,136.30 | 0.00 | 0.00 | 2,253.25 | 323.76 | 1,257.94 | 928.00 | 0.00 | 7,998.48 | 142,050.17 | | |
| Jefe de Oficina | 2 | 22 | 7,927.80 | 0.00 | 0.00 | 2,911.09 | 762.14 | 1,625.20 | 928.00 | 0.00 | 9,718.86 | 3,965,959.22 | | |
| Tecnico en Calidad | 2 | 1 | 6,822.40 | 0.00 | 0.00 | 2,505.19 | 614.56 | 1,398.59 | 928.00 | 0.00 | 8,534.43 | 156,687.83 | | |
| Tecnico bibliotecario | 2 | 1 | 6,822.40 | 0.00 | 0.00 | 2,505.19 | 614.56 | 1,398.59 | 928.00 | 0.00 | 8,534.43 | 156,687.83 | | |
| Secretaria de Director | 2 | 2 | 6,136.30 | 0.00 | 0.00 | 2,253.25 | 323.76 | 1,257.94 | 928.00 | 0.00 | 7,998.48 | 284,100.34 | | |
| Tecnico Especialista en Mantenimiento | 2 | 2 | 6,136.30 | 0.00 | 0.00 | 2,253.25 | 323.76 | 1,257.94 | 928.00 | 0.00 | 7,998.48 | 284,100.34 | | |
| PTC Titular "B" | 3 | 3 | 24,824.50 | 0.00 | 0.00 | 9,115.56 | 4,508.98 | 5,089.02 | 1,500.90 | 0.00 | 26,905.44 | 1,642,879.84 | | |
| PTC Asociado "C" | 3 | 34 | 18,141.30 | 0.00 | 0.00 | 6,661.49 | 2,992.12 | 3,718.97 | 1,500.90 | 0.00 | 20,369.05 | 13,771,512.40 | | |
| H/S/MI Profesor de asignatura | 4 | 2432 | 417.86 | 0.00 | 0.00 | 153.44 | 55.73 | 85.66 | 36.35 | 0.00 | 484.14 | 22,741,389.62 | | |
| Totales | | | 324,022.36 | 0.00 | 0.00 | 118,981.04 | 62,406.87 | 66,424.58 | 11,390.15 | 0.00 | 339,430.22 | 63,154,247.38 | | |



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DEL VIRREINATO**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual | Total Anual | |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|---------------|-------------|-----------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | | |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 2 | 1 | 14,906.91 | | 10,998.01 | | | | | | 25,904.92 | \$ 310,859.04 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 2 | 1 | 14,906.91 | | 10,998.01 | | | | | | 25,904.92 | \$ 310,859.04 |
| AUXILIAR DE ALMACEN | 4 | 1 | 17,853.28 | | 12,590.00 | | | | | | 30,443.28 | \$ 365,319.36 |
| PINTOR | 4 | 1 | 17,853.28 | | 12,590.00 | | | | | | 30,443.28 | \$ 365,319.36 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 1 | 24,818.99 | | 20,859.86 | | | | | | 45,678.85 | \$ 548,146.20 |
| DIRECTORA GENERAL | 17 | 1 | 38,573.38 | | 17,936.50 | | | 90,000.00 | | | 56,509.88 | \$ 768,118.56 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 1 | 19,556.26 | | 15,264.00 | | | | | | 34,820.26 | \$ 417,843.12 |
| ASESOR | | 1 | | 12,071.60 | | | | | | | 12,071.60 | \$ 169,002.40 |
| ASESOR | | 1 | | 12,961.52 | | | | | | | 12,961.52 | \$ 181,461.28 |
| ASESOR | | 1 | | 13,140.74 | | | | | | | 13,140.74 | \$ 183,970.36 |
| ASESOR | | 1 | | 13,140.74 | | | | | | | 13,140.74 | \$ 183,970.36 |
| ASESOR | | 1 | | 15,625.00 | | | | | | | 15,625.00 | \$ 209,593.75 |
| ASESOR | | 1 | | 12,360.00 | | | | | | | 12,360.00 | \$ 173,040.00 |
| DIRECTOR ADMINISTRATIVO | | 1 | | 30,998.59 | | | | 60,000.00 | | | 46,400.00 | \$ 616,811.04 |
| | | 14 | 148,469.01 | 110,298.19 | 101,236.38 | 0 | 150,000 | 0 | 0 | | 375,404.99 | \$ 4,798,313.87 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Nivel | Cat. eg. | No. Plazas | MENSUALES | | | | | | ANUALES | | | | | | | | |
|---|-------|----------|------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|--------------------------------|--|---|--|-------------------------|---|------------|------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | | | | | | |
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de carácter permanente | 2. Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Encargado de Archivo Administrativo | 12 | | 1 | 31,455.31 | | | 3,251.87 | 7,641.87 | 1,270.47 | | | | 43,619.53 | 523,434.31 | 94,365.93 | 115,668.91 | 210,034.84 | 733,469.16 |
| Asesor de Comisiones | 13 | | 1 | 33,836.19 | | | 3,418.53 | 7,808.53 | 1,351.90 | | | | 46,415.16 | 556,981.92 | 101,508.58 | 122,652.84 | 224,161.42 | 781,143.34 |
| Jefe de unidad de Transparencia | 13 | | 1 | 47,587.83 | | | 3,418.53 | 6,708.53 | 1,731.45 | | | | 59,446.00 | 713,356.18 | 101,508.58 | 122,652.84 | 224,161.42 | 937,517.60 |
| Secretario Técnico del Comité de Orientación y Atención Ciudadana | 13 | | 1 | 33,836.19 | | | 3,418.53 | 6,708.53 | 1,318.90 | | | | 45,282.16 | 543,385.92 | 101,508.58 | 122,652.84 | 224,161.42 | 767,547.34 |
| Sub-Coordenador de Servicios Internos | 14 | | 1 | 48,182.91 | | | 3,837.53 | 2,787.53 | 1,644.24 | | | | 56,452.20 | 677,426.42 | 119,465.40 | 69,024.45 | 188,489.85 | 865,916.27 |
| Sub-Coordenador de Adquisiciones | 14 | | 1 | 51,766.24 | | | 3,837.53 | 2,787.53 | 1,751.74 | | | | 60,143.03 | 721,716.42 | 119,465.40 | 69,024.45 | 188,489.85 | 910,206.27 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Nive | Categ | No. Plaza | MENSUALES | | | | | | ANUALES | | | | | | |
|--|------|-------|-----------|--|---|--|---------------------|---|------------------|---|--------------------------------|--|---|--|-------------------------|----------------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | | |
| | | | | 1. Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciónes al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciónes Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Provisiones | 7. Pago de Estímulo a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneraciónes Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | |
| Coordinadores | 18 | | 6 | 415,899.98 | | | 30,166.99 | 23,866.99 | 14,088.02 | | 484,031.97 | 5,808,383.64 | 1,022,870.85 | 590,992.05 | 1,613,862.90 | 7,422,246.54 |
| Contralor Interno | 18 | | 1 | 70,577.80 | | | 5,027.83 | 7,766.24 | 2,501.16 | | 85,873.03 | 1,030,476.31 | 170,478.48 | 98,498.67 | 268,977.15 | 1,299,453.46 |
| Coordinadores | 19 | | 3 | 195,922.40 | | | 20,619.69 | 65,914.69 | 8,473.70 | | 290,930.49 | 3,491,165.91 | 748,701.09 | 432,582.85 | 1,181,283.95 | 4,672,449.86 |
| Titular de la Unidad de Evaluación y Control | 19 | | 1 | 66,247.60 | | | 6,885.13 | 22,016.40 | 2,854.47 | | 98,003.60 | 1,176,043.20 | 250,077.03 | 144,488.95 | 394,565.98 | 1,570,609.18 |
| Diputados | 20 | | 27 | 2,821,500.00 | | | | | | | 2,821,500.00 | 33,858,000.00 | 14,521,200.21 | | 14,521,200.21 | 48,379,200.21 |
| Totales | | | 44 | 3,816,812.46 | 0.00 | 0.00 | 83,882.17 | 154,006.85 | 36,996.04 | 0.00 | 4,091,697.52 | 49,100,370.22 | 17,352,450.14 | 1,888,238.86 | 19,239,389.00 | 68,339,759.22 |

Notas: Se incluyen las percepciones netas de los niveles 19 y 20

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Nivel | Categoría | No. Puestos | MENSUALES | | | | | | ANUALES | | | | | | | |
|---|-------|-----------|-------------|---|--|--|---------------------|---|----------------|--|--------------------------------|--|---|---|--|-------------------------|--------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | | | |
| | | | | 1. Remuneraciones personales de carácter permanente | 2. Remuneraciones personales de carácter transitorio | 3. Remuneraciones adicionales y especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mozo de Oficina | 2 | | 5 | 73,094.83 | | 350.00 | 10,366.64 | 67,724.57 | 4,546.08 | | | 156,082.12 | 1,872,985.40 | 219,284.50 | 336,284.50 | 555,568.99 | 2,428,554.39 |
| Mozo de Ordenanza | 2 | | 1 | 14,618.97 | | | 2,073.33 | 13,544.91 | 907.12 | | | 31,144.32 | 373,731.88 | 43,856.90 | 67,256.90 | 111,113.80 | 484,845.68 |
| Analista No Especializado | 3 | | 4 | 68,340.98 | | 300.00 | 8,983.87 | 57,118.72 | 4,042.31 | | | 138,785.88 | 1,665,430.53 | 205,022.94 | 298,622.94 | 503,645.88 | 2,169,076.40 |
| Mozo de Ordenanzas con Funciones de Supervisor | 4 | | 6 | 105,052.00 | | 2,100.00 | 13,653.64 | 86,896.73 | 6,231.07 | | | 213,933.44 | 2,567,201.30 | 315,156.01 | 455,556.01 | 770,712.02 | 3,337,913.32 |
| Mozo de Ordenanza con Funciones Técnicas y Mensajería | 4 | | 2 | 35,017.33 | | 300.00 | 4,551.21 | 28,965.58 | 2,065.02 | | | 70,899.15 | 850,789.77 | 105,052.00 | 151,852.00 | 256,904.01 | 1,107,693.77 |
| Auxiliar Administrativo / Recepcionista | 5 | | 1 | 19,946.45 | | 1,050.00 | 2,446.25 | 15,547.07 | 1,169.69 | | | 40,159.46 | 481,913.48 | 59,839.34 | 83,239.34 | 143,078.68 | 624,992.16 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | | 4 | 81,677.10 | | 1,900.00 | 9,784.79 | 62,187.63 | 4,666.49 | | | 160,216.00 | 1,922,591.96 | 239,348.12 | 332,948.12 | 572,296.24 | 2,494,888.20 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Nivel | Categoría | No. Plazas | MENSUALES | | | | | | | ANUALES | | | | | |
|--|-------|-----------|------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|--------------------------------|--|---|---|--|--------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | | |
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | |
| Mozo de Ordenanza con Funciones Técnicas de Jardinería | 5 | | 3 | 60,627.67 | | 1,650.00 | 7,338.75 | 46,641.20 | 3,487.73 | | 119,745.35 | 1,436,944.24 | 179,518.02 | 249,718.02 | 429,236.04 | 1,866,180.28 |
| Técnico No Especializado | 5 | | 1 | 19,946.45 | | 1,050.00 | 2,446.25 | 15,547.07 | 1,169.69 | | 40,159.46 | 481,913.48 | 59,839.34 | 83,239.34 | 143,078.68 | 624,992.16 |
| Auxiliar No Especializado | 6 | | 1 | 21,410.84 | | 350.00 | 2,548.76 | 16,064.11 | 1,211.21 | | 41,584.92 | 499,019.01 | 64,232.52 | 87,632.52 | 151,865.04 | 650,884.05 |
| Auxiliar en Administración | 7 | | 3 | 69,106.60 | | 2,100.00 | 7,924.75 | 51,380.41 | 3,915.35 | | 134,427.12 | 1,613,125.41 | 204,632.30 | 274,832.30 | 479,464.60 | 2,092,590.01 |
| Auxiliar Jurídico | 7 | | 1 | 22,739.37 | | 450.00 | 2,641.76 | 17,127.31 | 1,288.75 | | 44,247.19 | 530,966.27 | 68,218.11 | 91,618.11 | 159,836.22 | 690,802.49 |
| Secretaría de Apoyo | 7 | | 1 | 24,274.76 | | 1,050.00 | 2,749.23 | 17,444.62 | 1,365.56 | | 46,884.17 | 562,610.04 | 72,824.27 | 96,224.27 | 169,048.53 | 731,658.57 |
| Técnico Especializado | 7 | | 1 | 22,739.37 | | 450.00 | 2,641.76 | 17,127.31 | 1,288.75 | | 44,247.19 | 530,966.27 | 68,218.11 | 91,618.11 | 159,836.22 | 690,802.49 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Nive | Categ | No. Plaza | MENSUALES | | | | | | ANUALES | | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | | |
|---------------------------------------|------|-------|-----------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|---|---|--|------------|--------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 10. | | 11. | | |
| | | | | 1. Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciónes al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciónes Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 10. Remuneraciónes Adicionales y Especiales | | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | | |
| Analista Administrativo | 8 | | 1 | 22,739.37 | | 350.00 | 2,753.92 | 18,398.01 | 1,327.24 | | 45,568.53 | 546,822.39 | 73,025.06 | 96,425.06 | 716,272.52 |
| Auxiliar Especializado | 9 | | 9 | 242,032.43 | | 4,150.00 | 25,974.21 | 171,978.77 | 13,324.06 | | 457,459.48 | 5,489,513.74 | 708,180.63 | 918,780.63 | 7,116,475.01 |
| Abogado | 10 | | 1 | 28,098.43 | | 450.00 | 3,016.89 | 19,868.91 | 1,543.03 | | 52,977.26 | 635,727.06 | 84,295.29 | 107,695.29 | 827,717.64 |
| Auxiliar Administrativo Especializado | 10 | | 1 | 28,097.00 | | 650.00 | 3,016.79 | 19,868.61 | 1,548.97 | | 53,181.38 | 638,176.53 | 84,291.00 | 107,691.00 | 830,158.54 |
| Auxiliar Especializado | 10 | | 5 | 144,273.79 | | 3,450.00 | 15,083.95 | 99,343.07 | 7,864.52 | | 270,015.33 | 3,240,183.95 | 421,455.02 | 538,455.02 | 4,200,093.99 |
| Jefe de Sección | 10 | | 8 | 226,542.36 | | 5,800.00 | 24,134.72 | 168,950.09 | 12,462.82 | | 427,889.99 | 5,134,679.85 | 674,345.24 | 861,545.24 | 6,670,570.32 |
| Jefe de Sección Especializado | 11 | | 4 | 120,921.65 | | 2,600.00 | 12,664.52 | 85,973.75 | 6,664.80 | | 228,824.72 | 2,745,896.65 | 362,764.96 | 456,364.96 | 3,565,026.57 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Niveles | Categorías | No. Puestos | MENSUALES | | | | | | | ANUALES | | | | |
|------------------------|---------|------------|-------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|--------------------------------|--|---|--|-------------------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | |
| | | | | 1. Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciónes al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciónes Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Provisiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneraciónes Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) |
| Secretaría de Área | 11 | | 7 | 214,972.03 | | 4,750.00 | 22,237.01 | 150,672.86 | 11,778.96 | | 404,410.85 | 4,852,930.20 | 638,014.59 | 801,814.59 | 6,292,759.98 |
| Administradora | 12 | | 1 | 34,636.52 | | 650.00 | 3,374.22 | 22,566.07 | 1,836.80 | | 63,063.61 | 756,763.37 | 99,609.55 | 123,009.55 | 979,382.47 |
| Encargado de Programa | 12 | | 1 | 32,320.23 | | 450.00 | 3,312.42 | 22,383.59 | 1,753.99 | | 60,220.23 | 722,642.73 | 96,960.69 | 120,360.69 | 939,964.11 |
| Jefe de Grabación | 12 | | 1 | 34,690.01 | | 1,050.00 | 3,312.42 | 22,363.59 | 1,843.08 | | 63,279.10 | 759,349.18 | 96,960.69 | 120,360.69 | 976,670.56 |
| Jefe de Oficina | 12 | | 8 | 265,631.76 | | 4,600.00 | 26,499.33 | 179,068.75 | 14,274.00 | | 490,073.83 | 5,880,886.01 | 775,685.52 | 962,885.52 | 7,619,457.05 |
| Secretaría Ejecutiva | 12 | | 27 | 910,637.71 | | 22,200.00 | 91,104.02 | 609,283.92 | 48,996.77 | | 1,682,222.42 | 20,186,669.02 | 2,689,457.81 | 3,321,257.81 | 26,197,384.63 |
| Asesor | 13 | | 3 | 108,649.93 | | 1,300.00 | 10,451.07 | 81,044.66 | 6,043.37 | | 207,489.03 | 2,489,868.32 | 312,902.87 | 383,102.87 | 3,185,874.06 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Nive | Cate | No. Plaza | MENSUALES | | | | | | ANUALES | | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | | | |
|---|------|------|-----------|--|---|--|---------------------|---|----------------|---|--------------------------------|---|--|---|--|---------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | | 1500 | | | |
| | | | | 1. Remuneración al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneración al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneración Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Provisiones | 7. Pago de Estímulo a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneración Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | |
| Asesor de Comisiones | 13 | | 12 | 469,391.49 | | 6,200.00 | 41,804.27 | 324,178.64 | 25,247.23 | | 866,821.64 | 10,401,859.66 | 1,251,611.48 | 1,532,411.48 | 2,784,022.96 | 13,185,882.62 |
| Jefe de Departamento | 13 | | 14 | 505,315.35 | | 7,050.00 | 48,771.65 | 378,208.42 | 28,180.36 | | 967,525.78 | 11,610,309.33 | 1,460,213.40 | 1,787,813.40 | 3,248,026.79 | 14,858,336.12 |
| Jefe de Departamento o de Oficialía de Partes | 13 | | 1 | 37,034.04 | | 1,050.00 | 3,483.69 | 27,014.89 | 2,057.48 | | 70,640.10 | 847,681.15 | 104,300.96 | 127,700.96 | 232,001.91 | 1,079,683.06 |
| Notificador (a) | 13 | | 2 | 73,714.53 | | 1,400.00 | 6,967.38 | 54,029.77 | 4,083.35 | | 140,195.03 | 1,682,340.35 | 208,601.91 | 255,401.91 | 464,003.83 | 2,146,344.18 |
| Programador Especializado | 13 | | 3 | 105,151.40 | | 2,150.00 | 10,451.07 | 81,044.66 | 5,963.91 | | 204,761.04 | 2,457,132.52 | 312,902.87 | 383,102.87 | 696,005.74 | 3,153,138.26 |
| Secretaría de Actas y Acuerdos | 13 | | 2 | 84,626.23 | | 2,100.00 | 7,283.04 | 54,961.73 | 4,469.13 | | 153,440.14 | 1,841,281.63 | 222,130.36 | 268,930.36 | 491,060.71 | 2,332,342.34 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Nivel | Categoría | No. Plazas | MENSUALES | | | | | | ANUALES | | | | | | |
|---|-------|-----------|------------|--|---|--|---------------------|---|-------------------|--|--------------------------------|--|---|--|-------------------------|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | | | | |
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Provisiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Supervisor de Mantenimiento | 13 | | 1 | 40,798.93 | | 450.00 | 3,483.69 | 27,014.89 | 2,152.43 | | 73,899.93 | 886,799.17 | 104,300.96 | 127,700.96 | 232,001.91 | 1,118,801.09 |
| Sub-Coordinador de Divulgación y Evaluación | 13 | | 1 | 47,623.27 | | 1,050.00 | 4,383.63 | 29,671.85 | 2,481.86 | | 85,210.61 | 1,022,527.36 | 142,869.81 | 166,269.81 | 309,139.62 | 1,331,666.98 |
| Totales | | | 147 | 4,421,991.17 | 6,000.00 | 93,500.00 | 460,714.87 | 3,158,726.74 | 251,252.98 | 8,500.00 | 8,351,685.77 | 100,220,229.20 | 12,836,423.14 | 16,277,223.14 | 29,099,646.28 | 128,319,875.48 |

Notas: Se considera un importe para cubrir las partidas de: Prima Dominical, Tiempo Extra, Indemnizaciones y Liquidaciones por Retiro, Liquidación de las Prestaciones por Jubilación, Gastos médicos Mayores, Seguro de Vida, Servicio Médico del personal de Base, Estímulos por Años de Servicio, Beca de Bachillerato, Beca de Estudios Medio y Superior, Beca de Estudios, Beca de Estudios para Útiles Escolares, Apoyo para Compra de Libros, Apoyo para Titulación de Licenciatura, Estímulo de Profesionalización, Bono Día de la madre, Bono Día del Padre, Otras Prestaciones por Apoyos y Festejos, entre otros las cuales no forman parte del Tabulador de Remuneraciones, Así como la Previsión del Incremento Salarial de las Prestaciones Anuales no incluidas en el presente tabulador.

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO**



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

| Descripción de Puestos | Nivel | Categorías | No. de Puestos | MENSUALES | | | | | | | ANUALES | | | | | | | |
|---------------------------------|-------|------------|----------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|--------------------------------|--|---|--|-------------------------|---|---|----------------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 1300 | 1500 | | | | | | |
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Provisiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | |
| Honorarios | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables a Sueldo | | | 139 | | 3,949,520.09 | | | | | | | | | 3,949,520.09 | 47,394,241.14 | | | 47,394,241.14 |
| Totales | | | 139 | - | 3,949,520.09 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3,949,520.09 | 47,394,241.14 | - | - | 47,394,241.14 |



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ
LXII LEGISLATURA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021 TABULADOR DE REMUNERACIONES PODER LEGISLATIVO

POR LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA Y LOS ORGANOS DE SOPORTE TECNICO:

DIP. HECTOR MAURICIO RMIREZ KONISHI
PRESIDENTE

DIP. ANGELICA MENDOZA CAMACHO
VICEPRESIDENTE

DIP. RUBEN GUAJARDO BARRERA
SECRETARIO

DIP. PAOLA ALEJANDRA ARREOLA NIETO
VOCAL

DIP. CANDIDO OCHOA ROJAS
VOCAL

DIP. MARIA ISABEL GONZALEZ TOVAR
VOCAL

DIP. MARIO LARRAGA DELGADO
VOCAL

DIP. OSCAR CARLOS VERA FÁBREGAT
VOCAL

DIP. EUGENIO GUADALUPE GOVEA ARCOS
VOCAL

DIP. MARTHA BARAJAS GARCIA
VOCAL

MTRA. MARISOL DENIZ ALVARADO MARTINEZ
OFICIAL MAYOR

C.P. CLAUDIA IRMA REYES TOVAR
COORDINADORA DE FINANZAS

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

1131

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | | | | | | | |
|--|-------|--------|------------|--|---|--|---------------------|---|----------------|--|-------------------------------|--|---|--|-------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | | | | | | |
| | | | | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | | | | | | | |
| Auxiliar de mantenimiento | 2 | 07 | 3 | 15,049.65 | 0.00 | 0.00 | 2,071.02 | 11,236.68 | 0.00 | 1,170.53 | 29,527.88 | \$ 354,334.54 | 45,148.95 | 66,642.71 | 111,791.66 | \$ 466,128.20 | | | | | | | |
| Mozo de oficina | 3 | 08 | 140 | 15,049.65 | 0.00 | 0.00 | 2,071.02 | 11,236.68 | 0.00 | 1,170.53 | 29,527.88 | \$ 354,334.54 | 45,148.95 | 66,642.71 | 111,791.66 | \$ 466,128.20 | | | | | | | |
| Velador | 3 | 12 | 1 | 17,047.80 | 0.00 | 0.00 | 2,210.90 | 11,602.35 | 0.00 | 1,235.94 | 32,186.99 | \$ 386,243.85 | 51,143.40 | 72,384.01 | 123,527.41 | \$ 509,771.29 | | | | | | | |
| Almacanista | 4 | 02 | 1 | 18,024.30 | 0.00 | 0.00 | 2,454.77 | 12,522.02 | 0.00 | 1,596.91 | 33,491.75 | \$ 401,901.00 | 54,072.90 | 75,189.82 | 129,262.72 | \$ 531,183.72 | | | | | | | |
| Chofer de primera | 5 | 05 | 2 | 20,531.70 | 0.00 | 0.00 | 2,454.77 | 12,522.02 | 0.00 | 1,596.91 | 37,105.40 | \$ 445,264.80 | 61,595.10 | 82,394.42 | 143,989.52 | \$ 589,254.32 | | | | | | | |
| Secretaria taquimecánografa | 5 | 09 | 3 | 20,531.70 | 0.00 | 0.00 | 2,454.77 | 12,522.02 | 0.00 | 1,596.91 | 37,105.40 | \$ 445,264.80 | 61,595.10 | 82,394.42 | 143,989.52 | \$ 589,254.32 | | | | | | | |
| Técnico no especializado | 5 | 14 | 5 | 20,531.70 | 0.00 | 0.00 | 2,454.77 | 12,522.02 | 0.00 | 1,596.91 | 37,105.40 | \$ 445,264.80 | 61,595.10 | 82,394.42 | 143,989.52 | \$ 589,254.32 | | | | | | | |
| Archivista | 5 | 20 | 2 | 20,531.70 | 0.00 | 0.00 | 2,454.77 | 12,522.02 | 0.00 | 1,596.91 | 37,105.40 | \$ 445,264.80 | 61,595.10 | 82,394.42 | 143,989.52 | \$ 589,254.32 | | | | | | | |
| Auxiliar administrativo | 5 | 21 | 7 | 20,531.70 | 0.00 | 0.00 | 2,454.77 | 12,522.02 | 0.00 | 1,596.91 | 37,105.40 | \$ 445,264.80 | 61,595.10 | 82,394.42 | 143,989.52 | \$ 589,254.32 | | | | | | | |
| Notificador P.J. | 5 | 22 | 11 | 20,531.70 | 0.00 | 0.00 | 2,454.77 | 12,522.02 | 0.00 | 1,596.91 | 37,105.40 | \$ 445,264.80 | 61,595.10 | 82,394.42 | 143,989.52 | \$ 589,254.32 | | | | | | | |
| Secretaria de Magistrado | 6 | 04 | 8 | 22,556.29 | 0.00 | 0.00 | 2,560.53 | 12,842.19 | 0.00 | 1,714.43 | 39,673.44 | \$ 476,081.25 | 66,127.95 | 86,735.93 | 152,863.88 | \$ 628,945.13 | | | | | | | |
| Trabajador social | 6 | 06 | 3 | 22,042.65 | 0.00 | 0.00 | 2,560.53 | 12,842.19 | 0.00 | 1,714.43 | 39,159.80 | \$ 469,917.58 | 66,127.95 | 86,735.93 | 152,863.88 | \$ 622,781.46 | | | | | | | |
| Capturista | 6 | 20 | 9 | 22,042.65 | 0.00 | 0.00 | 2,560.53 | 12,842.19 | 0.00 | 1,714.43 | 39,159.80 | \$ 469,917.58 | 66,127.95 | 86,735.93 | 152,863.88 | \$ 622,781.46 | | | | | | | |
| Secretaria capturista | 6 | 24 | 530 | 22,042.65 | 0.00 | 0.00 | 2,560.53 | 12,842.19 | 0.00 | 1,714.43 | 39,159.80 | \$ 469,917.58 | 66,127.95 | 86,735.93 | 152,863.88 | \$ 622,781.46 | | | | | | | |
| Auxiliar en administración | 7 | 02 | 20 | 23,411.85 | 0.00 | 0.00 | 2,656.38 | 13,727.03 | 0.00 | 1,820.92 | 41,616.18 | \$ 499,394.18 | 70,235.55 | 90,070.05 | 160,905.60 | \$ 660,299.78 | | | | | | | |
| Auxiliar en contabilidad | 7 | 03 | 4 | 23,411.85 | 0.00 | 0.00 | 2,656.38 | 13,727.03 | 0.00 | 1,820.92 | 41,616.18 | \$ 499,394.18 | 70,235.55 | 90,070.05 | 160,905.60 | \$ 660,299.78 | | | | | | | |
| Auxiliar jurídico | 7 | 06 | 5 | 23,411.85 | 0.00 | 0.00 | 2,656.38 | 13,727.03 | 0.00 | 1,820.92 | 41,616.18 | \$ 499,394.18 | 70,235.55 | 90,070.05 | 160,905.60 | \$ 660,299.78 | | | | | | | |
| Técnico especializado | 7 | 10 | 7 | 23,411.85 | 0.00 | 0.00 | 2,656.38 | 13,727.03 | 0.00 | 1,820.92 | 41,616.18 | \$ 499,394.18 | 70,235.55 | 90,070.05 | 160,905.60 | \$ 660,299.78 | | | | | | | |
| Analista de sistemas computacionales | 8 | 02 | 1 | 25,068.25 | 0.00 | 0.00 | 2,771.63 | 13,781.28 | 0.00 | 1,948.98 | 43,560.14 | \$ 522,721.62 | 75,174.75 | 95,400.91 | 170,575.56 | \$ 693,297.28 | | | | | | | |
| Secretaria de Director | 8 | 07 | 12 | 25,068.25 | 0.00 | 0.00 | 2,771.63 | 13,781.28 | 0.00 | 1,948.98 | 43,560.14 | \$ 522,721.62 | 75,174.75 | 95,400.91 | 170,575.56 | \$ 693,297.28 | | | | | | | |
| Jefe de grupo | 8 | 11 | 4 | 25,068.25 | 0.00 | 0.00 | 2,771.63 | 13,781.28 | 0.00 | 1,948.98 | 43,560.14 | \$ 522,721.62 | 75,174.75 | 95,400.91 | 170,575.56 | \$ 693,297.28 | | | | | | | |
| Secretaria particular de Magistrado | 8 | 13 | 15 | 25,068.25 | 0.00 | 0.00 | 2,771.63 | 13,781.28 | 0.00 | 1,948.98 | 43,560.14 | \$ 522,721.62 | 75,174.75 | 95,400.91 | 170,575.56 | \$ 693,297.28 | | | | | | | |
| Secretaria de Consejero | 8 | 14 | 3 | 28,016.58 | 0.00 | 0.00 | 2,771.63 | 13,781.28 | 0.00 | 1,948.98 | 46,518.47 | \$ 558,221.62 | 75,174.75 | 95,400.91 | 170,575.56 | \$ 728,791.28 | | | | | | | |
| Diccionario | 10 | 03 | 1 | 28,926.45 | 0.00 | 0.00 | 3,042.40 | 14,596.65 | 0.00 | 2,249.84 | 48,815.34 | \$ 585,144.02 | 86,779.35 | 106,515.34 | 193,294.69 | \$ 779,078.71 | | | | | | | |
| Jefe de sección | 10 | 04 | 8 | 28,926.45 | 0.00 | 0.00 | 3,042.40 | 14,596.65 | 0.00 | 2,249.84 | 48,815.34 | \$ 585,144.02 | 86,779.35 | 106,515.34 | 193,294.69 | \$ 779,078.71 | | | | | | | |
| Secretaria de Secretario Auditor | 10 | 10 | 1 | 28,926.45 | 0.00 | 0.00 | 3,042.40 | 14,596.65 | 0.00 | 2,249.84 | 48,815.34 | \$ 585,144.02 | 86,779.35 | 106,515.34 | 193,294.69 | \$ 779,078.71 | | | | | | | |
| Ing. En sistemas computacionales | 11 | 02 | 4 | 31,123.05 | 0.00 | 0.00 | 3,195.16 | 15,884.61 | 0.00 | 2,420.68 | 52,624.50 | \$ 631,484.02 | 93,369.15 | 112,826.90 | 206,196.05 | \$ 837,680.07 | | | | | | | |
| Médico especializado | 11 | 03 | 1 | 31,123.05 | 0.00 | 0.00 | 3,195.16 | 15,884.61 | 0.00 | 2,420.68 | 52,624.50 | \$ 631,484.02 | 93,369.15 | 112,826.90 | 206,196.05 | \$ 837,680.07 | | | | | | | |
| Investigador | 12 | 03 | 1 | 33,276.60 | 0.00 | 0.00 | 3,346.91 | 16,393.16 | 0.00 | 2,588.18 | 55,604.85 | \$ 667,238.20 | 99,829.80 | 119,014.76 | 218,844.56 | \$ 886,102.76 | | | | | | | |
| Jefe de oficina | 12 | 05 | 19 | 33,276.60 | 0.00 | 0.00 | 3,346.91 | 16,393.16 | 0.00 | 2,588.18 | 55,604.85 | \$ 667,238.20 | 99,829.80 | 119,014.76 | 218,844.56 | \$ 886,102.76 | | | | | | | |
| Subsecretario administrativo | 12 | 20 | 50 | 37,534.03 | 0.00 | 0.00 | 3,346.91 | 16,393.16 | 0.00 | 2,588.18 | 59,862.28 | \$ 718,347.36 | 99,829.80 | 119,014.76 | 218,844.56 | \$ 937,191.92 | | | | | | | |
| Subsecretario administrativo J.M. | 12 | 21 | 1 | 33,276.60 | 0.00 | 0.00 | 3,346.91 | 16,393.16 | 0.00 | 2,588.18 | 55,604.85 | \$ 667,238.20 | 99,829.80 | 119,014.76 | 218,844.56 | \$ 886,102.76 | | | | | | | |
| Secretario de estudio y cuenta Juzgado | 13 | 01 | 117 | 46,550.02 | 0.00 | 0.00 | 3,522.88 | 13,853.32 | 0.00 | 2,783.69 | 66,509.91 | \$ 798,118.87 | 107,370.90 | 126,237.40 | 233,608.30 | \$ 1,031,727.17 | | | | | | | |
| Secretario de estudio y cuenta sala | 13 | 01 | 77 | 47,081.29 | 0.00 | 0.00 | 3,522.88 | 13,853.32 | 0.00 | 2,783.69 | 67,041.18 | \$ 804,494.20 | 107,370.90 | 126,237.40 | 233,608.30 | \$ 1,038,102.50 | | | | | | | |
| Jefe de biblioteca | 13 | 06 | 1 | 35,790.30 | 0.00 | 0.00 | 3,522.88 | 16,995.12 | 0.00 | 2,783.69 | 59,091.59 | \$ 709,103.88 | 107,370.90 | 126,237.40 | 233,608.30 | \$ 942,712.18 | | | | | | | |
| Jefe de departamento | 13 | 07 | 19 | 37,387.02 | 0.00 | 0.00 | 3,522.88 | 17,995.12 | 0.00 | 2,783.69 | 61,688.71 | \$ 740,264.55 | 107,370.90 | 126,237.40 | 233,608.30 | \$ 973,872.65 | | | | | | | |
| Secretario técnico | 13 | 23 | 4 | 44,581.29 | 0.00 | 0.00 | 3,522.88 | 16,995.12 | 0.00 | 2,783.69 | 67,882.98 | \$ 814,595.80 | 124,914.90 | 126,237.40 | 251,152.30 | \$ 1,065,748.10 | | | | | | | |
| Actuario | 13 | 24 | 107 | 41,979.51 | 0.00 | 0.00 | 3,522.88 | 16,995.12 | 0.00 | 2,783.69 | 65,281.20 | \$ 783,374.40 | 107,370.90 | 126,237.40 | 233,608.30 | \$ 1,016,982.70 | | | | | | | |
| Actuario J.M. | 13 | 25 | 2 | 35,790.30 | 0.00 | 0.00 | 3,522.88 | 16,995.12 | 0.00 | 2,783.69 | 59,091.59 | \$ 709,103.88 | 107,370.90 | 126,237.40 | 233,608.30 | \$ 942,712.18 | | | | | | | |
| Secretario de acuerdos J.M. | 14 | 01 | 4 | 37,592.31 | 0.00 | 0.00 | 3,041.38 | 2,523.82 | 0.00 | 0.00 | 43,157.51 | \$ 517,890.07 | 95,143.25 | 24,093.13 | 200,206.38 | \$ 748,128.45 | | | | | | | |
| Secretario de acuerdos | 14 | 02 | 96 | 56,515.80 | 0.00 | 0.00 | 3,041.38 | 2,523.82 | 0.00 | 0.00 | 63,803.99 | \$ 785,647.85 | 171,656.40 | 34,349.00 | 206,005.40 | \$ 971,653.25 | | | | | | | |
| Subdirector | 14 | 05 | 7 | 44,656.77 | 0.00 | 0.00 | 3,041.38 | 2,523.82 | 0.00 | 0.00 | 50,221.97 | \$ 602,663.68 | 104,279.25 | 24,093.13 | 125,980.38 | \$ 728,444.06 | | | | | | | |
| Visitador | 14 | 07 | 6 | 41,456.48 | 0.00 | 0.00 | 3,041.38 | 2,523.82 | 0.00 | 0.00 | 47,060.68 | \$ 564,728.16 | 104,279.25 | 24,093.13 | 125,980.38 | \$ 728,444.06 | | | | | | | |
| Director de área | 15 | 05 | 6 | 54,825.68 | 0.00 | 0.00 | 3,393.52 | 2,875.96 | 0.00 | 0.00 | 52,461.46 | \$ 629,537.85 | 118,266.90 | 28,286.25 | 146,562.15 | \$ 776,090.00 | | | | | | | |
| Juez menor foráneo | 15 | 07 | 1 | 46,192.01 | 0.00 | 0.00 | 3,393.52 | 2,875.96 | 0.00 | 0.00 | 62,288.88 | \$ 747,466.51 | 126,419.50 | 28,286.25 | 154,700.15 | \$ 904,166.66 | | | | | | | |
| Secretario particular de Presidente | 15 | 14 | 1 | 56,019.40 | 0.00 | 0.00 | 4,721.07 | 2,203.52 | 0.00 | 0.00 | 78,210.11 | \$ 938,521.34 | 238,722.20 | 44,089.50 | 282,811.70 | \$ 1,221,333.04 | | | | | | | |
| Juez de primera instancia | 16 | 02 | 31 | 69,265.52 | 0.00 | 0.00 | 4,721.07 | 2,203.52 | 0.00 | 0.00 | 68,278.32 | \$ 819,338.78 | 139,348.20 | 33,834.50 | 173,162.70 | \$ 992,522.48 | | | | | | | |
| Juez mixto de primera instancia | 16 | 03 | 13 | 69,265.52 | 0.00 | 0.00 | 4,721.07 | 2,203.52 | 0.00 | 0.00 | 68,278.32 | \$ 819,338.78 | 139,348.20 | 33,834.50 | 173,162.70 | \$ 992,522.48 | | | | | | | |
| Visitador general | 16 | 04 | 1 | 61,076.57 | 0.00 | 0.00 | 3,859.65 | 3,342.10 | 0.00 | 0.00 | 78,210.11 | \$ 938,521.34 | 238,722.20 | 44,089.50 | 282,811.70 | \$ 1,221,333.04 | | | | | | | |
| Director general | 17 | 02 | 3 | 59,800.47 | 0.00 | 0.00 | 4,082.43 | 3,564.88 | 0.00 | 0.00 | 67,447.78 | \$ 809,379.37 | 156,418.85 | 36,466.63 | 192,906.48 | \$ 1,002,279.85 | | | | | | | |
| Contralor interno | 17 | 07 | 1 | 67,147.70 | 0.00 | 0.00 | 4,082.43 | 3,564.88 | 0.00 | 0.00 | 74,795.01 | \$ 897,540.14 | 161,003.65 | 36,466.63 | 197,490.48 | \$ 1,095,030.82 | | | | | | | |
| Secretario ejecutivo | 18 | 07 | 3 | 73,487.41 | 0.00 | 0.00 | 4,139.69 | 3,622.13 | 0.00 | 0.00 | 81,249.23 | \$ 974,990.79 | 167,129.70 | 37,168.25 | 204 | | | | | | | | |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

1131

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUALES | | | | | | | ANUALES | | | | | | |
|-------------------------------|-------|--------|------------|------------|------|------|----------|----------|------|------|--------------------------------|--|---|--|-------------------------|---|-----------------|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | |
| Consejero | 18 | 08 | 3 | 104,491.84 | 0.00 | 0.00 | 5,034.84 | 4,517.29 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 114,043.97 | \$ 1,364,527.88 | 287,185.55 | 47,824.88 | 334,990.43 | \$ 1,703,518.01 |
| Secretario general del S.T.J. | 18 | 09 | 1 | 73,482.41 | 0.00 | 0.00 | 4,199.69 | 3,622.13 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 81,249.23 | \$ 974,990.79 | 167,129.70 | 37,169.25 | 204,297.95 | \$ 1,179,288.74 |
| Presidente del S.T.J. | 19 | 04 | 1 | 117,217.93 | 0.00 | 0.00 | 5,120.03 | 4,602.46 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 128,940.44 | \$ 1,532,263.23 | 290,816.40 | 48,839.00 | 339,655.40 | \$ 1,862,940.63 |

NOTA: Los importes que se reflejan en la columna 1. "1100 Remuneraciones al personal de carácter permanente", corresponden a la percepción mensual máxima bruta, las percepciones netas se advierten en el "Apéndice A Tabuladores de Sueldos y Remuneraciones 2021", del Proyecto de Presupuesto 2021 del Poder Judicial.

EL COSTO DE LAS PARTIDAS QUE SE MENCIONAN A CONTINUACIÓN NO SE INDICA EN CADA PUESTO, POR SER PRESTACIONES QUE SON SUJETAS A CUMPLIMIENTO DE CONVENIOS ESTABLECIDOS Y/O POR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN

| DESCRIPCIÓN | IMPORTE ANUAL |
|---|----------------|
| PRIMA QUINCENAL POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADO | 6,514,680.00 |
| CUOTAS PARA EL SEGURO DE VIDA DEL PERSONAL | 4,754,463.00 |
| SERVICIO MEDICO | 52,531,200.00 |
| INDEMNIZACIONES Y LIQUIDACIONES | 300,000.00 |
| PRESTACIONES Y HABERES DE RETIRO | 1,629,896.00 |
| PREMIO POR AÑOS DE SERVICIO | 15,308,295.00 |
| LIQUIDACION DE LAS PRESTACIONES (JUBILACIÓN) | 11,237,401.00 |
| PAGO DE MARCHA | 300,000.00 |
| APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE LIBROS | 536,996.00 |
| APOYO ANUAL PARA UTILES ESCOLARES | 247,118.00 |
| BECAS DE ESTUDIO | 1,793,127.00 |
| BECAS DISCAPACITADOS | 210,313.00 |
| PREVISION PARA INCREMENTO SALARIAL | 35,772,070.00 |
| ESTIMULO POR ANTIGUEDAD | 10,779,060.00 |
| ESTIMULO A LA PROFESIONALIZACIÓN | 749,310.00 |
| PREMIO AL MEJOR TRABAJADOR | 531,250.00 |
| BONO DEL DIA DE LA MADRE | 4,015,352.00 |
| BONO DEL DIA DE LA PADRE | 1,443,751.00 |
| PREVISION PARA EL PAGO DE OBLIGACIONES FISCALES | 155,000,000.00 |

SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN
DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO



C.P. JUAN JOSÉ LUJANO FUKUY

PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO



MAGISTRADA OLGA REGINA GARCÍA LOPEZ

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual Neto | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--------------------|--------------|---------------|--------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | Total Mensual Neto | Total Anual | | | |
| Abogado | 10 | 3 | 87,567.80 | 0.00 | 22,548.71 | 18,893.78 | 78,315.85 | 2,627.03 | 7,990.15 | 7,990.15 | 87,567.80 | 2,615,319.95 | 2,615,319.95 | |
| Abogado Especializado | 13 | 1 | 50,558.10 | 0.00 | 12,956.00 | 7,331.92 | 36,836.11 | 1,305.91 | 11,364.13 | 11,364.13 | 50,558.10 | 1,444,346.02 | 1,444,346.02 | |
| Administrador De Sistemas | 9 | 1 | 26,715.58 | 0.00 | 6,879.26 | 9,106.68 | 24,901.81 | 801.47 | 2,627.71 | 2,627.71 | 26,715.58 | 852,388.95 | 852,388.95 | |
| Analista De Reg Y Cont.Patrimonial | 11 | 1 | 30,783.58 | 0.00 | 7,926.77 | 6,412.88 | 27,978.54 | 923.51 | 8,238.12 | 8,238.12 | 30,783.58 | 987,160.79 | 987,160.79 | |
| Archivista | 10 | 1 | 27,551.16 | 0.00 | 7,094.42 | 6,179.82 | 25,787.67 | 826.53 | 2,611.32 | 2,611.32 | 27,551.16 | 840,611.14 | 840,611.14 | |
| Archivista | 4 | 1 | 18,425.86 | 0.00 | 4,744.66 | 5,521.88 | 19,581.04 | 552.78 | 1,476.12 | 1,476.12 | 18,425.86 | 603,628.08 | 603,628.08 | |
| Asesor Jurídico | 13 | 1 | 53,170.87 | 0.00 | 13,610.46 | 3,869.54 | 25,252.57 | 1,270.96 | 0.00 | 0.00 | 53,170.87 | 1,166,152.86 | 1,166,152.86 | |
| Asistente De Area | 10 | 2 | 55,801.40 | 0.00 | 14,368.86 | 15,003.68 | 51,773.75 | 1,694.04 | 4,476.31 | 4,476.31 | 55,801.40 | 3,717,128.58 | 3,717,128.58 | |
| Asistente De Area | 11 | 3 | 92,350.36 | 0.00 | 23,780.22 | 28,199.61 | 86,005.48 | 3,770.51 | 8,694.12 | 8,694.12 | 92,350.36 | 2,901,603.65 | 2,901,603.65 | |
| Asistente De Area | 12 | 1 | 32,808.44 | 0.00 | 8,403.17 | 6,558.37 | 28,957.29 | 984.23 | 2,628.32 | 2,628.32 | 32,808.44 | 964,784.10 | 964,784.10 | |
| Asistente De Area | 13 | 3 | 109,801.38 | 0.00 | 28,258.10 | 29,553.56 | 97,097.58 | 3,171.02 | 9,990.30 | 9,990.30 | 109,801.38 | 3,334,463.34 | 3,334,463.34 | |
| Aud. Esp. De Fis. Prod. Edo. Org. Aut. | 15 | 1 | 87,575.50 | 0.00 | 22,316.92 | 7,868.86 | 15,293.33 | 1,692.17 | 0.00 | 0.00 | 87,575.50 | 1,616,949.19 | 1,616,949.19 | |
| Aud. Esp. De Asuntos Jurídicos | 15 | 1 | 87,575.50 | 0.00 | 22,316.92 | 7,868.85 | 15,293.33 | 1,692.17 | 0.00 | 0.00 | 87,575.50 | 1,616,949.07 | 1,616,949.07 | |
| Auditor | 9 | 6 | 160,292.16 | 0.00 | 41,275.23 | 16,447.06 | 102,029.26 | 4,808.76 | 16,792.16 | 16,792.16 | 160,292.16 | 3,898,229.76 | 3,898,229.76 | |
| Auditor | 11 | 35 | 1,077,928.49 | 0.00 | 277,437.84 | 168,934.80 | 688,652.63 | 27,322.85 | 0.00 | 0.00 | 1,077,928.49 | 26,337,319.36 | 26,337,319.36 | |
| Auditor | 12 | 70 | 2,304,129.72 | 0.00 | 615,913.40 | 378,296.25 | 1,405,489.43 | 71,523.89 | 0.00 | 0.00 | 2,304,129.72 | 58,960,352.32 | 58,960,352.32 | |
| Auditor Esp. Del Desempeño | 15 | 1 | 87,575.50 | 0.00 | 22,316.92 | 7,868.85 | 15,293.33 | 1,692.17 | 0.00 | 0.00 | 87,575.50 | 1,616,949.07 | 1,616,949.07 | |
| Auditor Esp. Ficc. Mpal/O.D | 15 | 1 | 87,575.50 | 0.00 | 22,316.92 | 7,868.85 | 15,293.33 | 1,692.17 | 0.00 | 0.00 | 87,575.50 | 1,616,949.07 | 1,616,949.07 | |
| Auditora Superior De Edo. | 19 | 1 | 104,190.28 | 0.00 | 30,567.51 | 11,203.69 | 35,265.64 | 3,076.76 | 0.00 | 0.00 | 104,190.28 | 2,811,682.57 | 2,811,682.57 | |
| Auxiliar De Departamento | 1 | 1 | 12,504.04 | 0.00 | 3,219.79 | 5,094.82 | 16,850.53 | 375.12 | 1,489.21 | 1,489.21 | 12,504.04 | 474,403.39 | 474,403.39 | |
| Auxiliar De Departamento | 2 | 1 | 14,455.95 | 0.00 | 3,722.41 | 5,235.65 | 17,803.54 | 483.68 | 1,562.25 | 1,562.25 | 14,455.95 | 518,561.95 | 518,561.95 | |
| Auxiliar De Departamento | 3 | 9 | 152,854.24 | 0.00 | 39,359.97 | 48,761.21 | 168,323.40 | 4,585.63 | 14,297.24 | 14,297.24 | 152,854.24 | 5,138,180.10 | 5,138,180.10 | |
| Auxiliar De Departamento | 4 | 5 | 89,515.86 | 0.00 | 22,792.83 | 33,972.91 | 99,651.60 | 2,655.49 | 9,361.94 | 9,361.94 | 89,515.86 | 3,075,607.45 | 3,075,607.45 | |
| Auxiliar De Departamento | 5 | 7 | 138,269.40 | 0.00 | 35,604.37 | 42,309.89 | 146,356.87 | 4,148.08 | 14,406.08 | 14,406.08 | 138,269.40 | 4,573,136.41 | 4,573,136.41 | |
| Auxiliar De Departamento | 7 | 2 | 44,590.88 | 0.00 | 11,482.15 | 14,588.77 | 38,029.51 | 1,337.73 | 2,190.28 | 2,190.28 | 44,590.88 | 1,346,633.04 | 1,346,633.04 | |
| Auxiliar De Departamento | 8 | 5 | 122,557.12 | 0.00 | 31,558.46 | 32,790.28 | 118,855.72 | 3,576.71 | 11,684.85 | 11,684.85 | 122,557.12 | 3,853,477.70 | 3,853,477.70 | |
| Auxiliar De Departamento | 9 | 1 | 26,715.58 | 0.00 | 6,879.26 | 9,106.58 | 24,801.81 | 801.47 | 2,400.21 | 2,400.21 | 26,715.58 | 846,538.95 | 846,538.95 | |
| Auxiliar De Departamento | 10 | 1 | 27,900.70 | 0.00 | 7,184.43 | 6,205.02 | 25,732.48 | 837.02 | 2,722.66 | 2,722.66 | 27,900.70 | 846,987.69 | 846,987.69 | |
| Auxiliar De Departamento | 11 | 2 | 61,567.16 | 0.00 | 15,853.54 | 9,056.00 | 57,035.14 | 1,847.01 | 5,823.88 | 5,823.88 | 61,567.16 | 1,804,132.38 | 1,804,132.38 | |
| Auxiliar Jurídico | 7 | 11 | 261,801.02 | 0.00 | 67,413.76 | 70,977.05 | 257,389.79 | 7,854.03 | 24,302.34 | 24,302.34 | 261,801.02 | 3,276,855.88 | 3,276,855.88 | |
| Auxiliar Jurídico | 9 | 1 | 26,659.40 | 0.00 | 6,875.10 | 6,118.41 | 24,545.57 | 800.98 | 2,138.92 | 2,138.92 | 26,659.40 | 806,140.42 | 806,140.42 | |
| Auxiliar Jurídico | 11 | 1 | 30,783.92 | 0.00 | 7,926.86 | 6,412.90 | 27,876.67 | 923.52 | 2,465.13 | 2,465.13 | 30,783.92 | 916,704.07 | 916,704.07 | |
| Coord. De. Ficc. De Los Pod. Leg., Judicial Y Org. Aut. | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.57 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.09 | 1,355,729.09 | |
| Coord. De Fiscalización De Admón P. Edo | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 | 1,355,729.21 | |
| Coord. Aud. Del Desempeño Gubernamental | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 | 1,355,729.21 | |
| Coord. De F. O. Pub. P. Edo. Org. Aut. | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 | 1,355,729.21 | |
| Coord. Ficc. O. Pub. Municipal Y O.D | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 | 1,355,729.21 | |
| Coord. Ficc. De Org. Desc. | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 | 1,355,729.21 | |
| Coord. General De Admón. | 15 | 1 | 80,318.48 | 0.00 | 20,502.66 | 7,868.85 | 13,538.37 | 1,692.18 | 0.00 | 0.00 | 80,318.48 | 1,487,046.19 | 1,487,046.19 | |
| Coord. De Planeación Y Des. Inst. | 14 | 1 | 69,476.38 | 0.00 | 17,728.24 | 4,267.60 | 11,883.10 | 1,435.59 | 0.00 | 0.00 | 69,476.38 | 1,253,902.92 | 1,253,902.92 | |
| Coord. S. Ficc. Carrera | 14 | 1 | 69,476.38 | 0.00 | 17,728.24 | 4,267.60 | 11,883.10 | 1,435.59 | 0.00 | 0.00 | 69,476.38 | 1,253,902.92 | 1,253,902.92 | |
| Coord. De Auditoría Especial Del Desempeño Municipal | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.57 | 0.00 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.09 | 1,355,729.09 | |
| Coord. De Investigación | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,580.61 | 7,254.58 | 12,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.21 | 1,355,729.21 | |
| Coord. Auditorías Especiales | 17 | 1 | 93,475.83 | 0.00 | 28,516.20 | 8,286.54 | 35,292.90 | 1,865.96 | 0.00 | 0.00 | 93,475.83 | 2,009,249.25 | 2,009,249.25 | |

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Mensual Neto | Total Anual |
|---|-------|------------|---|---|---|---------------------|--|-------------------|---|----------------------|--|-------------|--------------------|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneración es al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Provisiones | Pago de Estimulos a Servidores Públicos | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Provisiones | | |
| Coord De Archivo Control De Materiales | 14 | 1 | 69,476.68 | 0.00 | 17,728.32 | 4,267.60 | 11,583.12 | 1,436.59 | 0.00 | 69,476.68 | 1,253,907.67 | | | |
| Coord De Cont Y Admón. | 14 | 1 | 69,476.07 | 0.00 | 17,728.16 | 7,254.58 | 11,583.02 | 1,436.58 | 0.00 | 69,476.07 | 1,253,907.67 | | | |
| Coord De Ejecución | 14 | 1 | 69,476.28 | 0.00 | 17,728.24 | 4,267.57 | 11,583.04 | 1,436.58 | 0.00 | 69,476.38 | 1,253,907.66 | | | |
| Coord De Ofic Municipal | 14 | 1 | 72,885.86 | 0.00 | 18,380.61 | 7,254.58 | 17,819.81 | 1,436.58 | 0.00 | 72,885.86 | 1,355,729.23 | | | |
| Coordinadora Jurídica Y De Substanciación | 14 | 1 | 72,886.28 | 0.00 | 18,550.72 | 4,267.60 | 12,819.90 | 1,436.59 | 0.00 | 72,886.28 | 1,319,893.01 | | | |
| Ómnibus Gráfico | 7 | 1 | 22,295.14 | 0.00 | 5,743.00 | 5,800.86 | 688.85 | 21,295.14 | 2,273.59 | 22,295.14 | 751,365.57 | | | |
| Jefe De Departamento | 10 | 1 | 30,551.16 | 0.00 | 7,844.42 | 6,179.82 | 26,106.00 | 826.53 | 2,611.32 | 30,551.16 | 889,431.14 | | | |
| Jefe De Departamento | 13 | 17 | 827,102.06 | 0.00 | 212,280.13 | 162,829.62 | 618,781.29 | 21,992.47 | 65,701.15 | 827,102.06 | 22,903,357.68 | | | |
| Jefe De Mantenimiento | 10 | 1 | 32,018.54 | 0.00 | 8,211.25 | 9,166.64 | 26,554.08 | 826.46 | 2,611.41 | 32,018.54 | 982,656.87 | | | |
| Mozo De Ordenanza | 4 | 2 | 34,831.52 | 0.00 | 8,840.37 | 10,863.06 | 39,985.10 | 1,029.95 | 3,558.67 | 34,831.52 | 1,183,304.02 | | | |
| Mozo De Ordenanza | 5 | 2 | 41,950.45 | 0.00 | 10,790.95 | 11,475.12 | 35,192.14 | 1,173.35 | 3,558.67 | 41,950.45 | 1,287,590.32 | | | |
| Mozo De Ordenanza | 7 | 1 | 22,295.34 | 0.00 | 5,741.05 | 2,422.49 | 23,287.02 | 668.86 | 2,190.27 | 22,295.34 | 629,260.39 | | | |
| Notificador | 4 | 1 | 42,834.36 | 0.00 | 4,766.76 | 8,515.08 | 19,614.15 | 555.35 | 1,887.16 | 42,834.36 | 1,361,744.30 | | | |
| Notificador | 6 | 2 | 51,376.20 | 0.00 | 13,229.37 | 11,475.12 | 43,018.66 | 1,285.03 | 3,835.67 | 51,376.20 | 1,603,666.58 | | | |
| Notificador | 10 | 2 | 59,378.60 | 0.00 | 15,032.49 | 12,595.86 | 54,060.18 | 1,751.36 | 4,519.97 | 59,378.60 | 1,767,883.13 | | | |
| Operador De Fotocopidora | 11 | 1 | 29,984.36 | 0.00 | 7,770.97 | 6,355.25 | 27,995.30 | 899.53 | 2,889.58 | 29,984.36 | 910,139.94 | | | |
| Programador | 6 | 1 | 20,993.20 | 0.00 | 5,405.75 | 5,705.99 | 21,995.81 | 629.80 | 2,169.29 | 20,993.20 | 682,810.01 | | | |
| Recepcionista | 13 | 1 | 43,530.32 | 0.00 | 11,209.06 | 7,331.92 | 34,878.48 | 1,305.91 | 3,974.76 | 43,530.32 | 1,226,765.31 | | | |
| Sec. Tec De La Sac Tec Asa | 5 | 1 | 20,993.64 | 0.00 | 5,300.41 | 5,702.70 | 21,458.44 | 628.01 | 2,164.52 | 20,993.64 | 675,332.57 | | | |
| Secretaria De Área | 11 | 10 | 61,467.89 | 0.00 | 15,693.43 | 6,940.55 | 26,831.35 | 1,305.91 | 3,835.67 | 61,467.89 | 1,346,866.88 | | | |
| Secretaria Particular | 15 | 1 | 32,571.30 | 0.00 | 7,827.44 | 72,513.01 | 280,078.88 | 8,995.09 | 31,839.14 | 308,914.65 | 9,306,818.59 | | | |
| Secretaria Tec De La Asa | 15 | 1 | 32,571.30 | 0.00 | 8,142.83 | 0.00 | 2,261.90 | 0.00 | 0.00 | 32,571.30 | 515,712.25 | | | |
| Supervisor De Auditoria | 13 | 33 | 93,475.83 | 0.00 | 28,516.20 | 5,299.53 | 35,292.90 | 1,865.96 | 0.00 | 93,475.83 | 1,973,405.13 | | | |
| Supervisor De Normatividad | 13 | 33 | 1,433,830.32 | 0.00 | 369,136.31 | 210,200.29 | 806,187.93 | 42,714.91 | 0.00 | 1,433,830.32 | 30,344,837.08 | | | |
| Técnico No Especializado | 4 | 2 | 74,826.36 | 0.00 | 19,093.07 | 3,953.52 | 29,084.85 | 1,305.90 | 74,826.36 | 1,538,564.44 | | | | |
| Vigilante | 7 | 2 | 34,819.30 | 0.00 | 8,965.97 | 13,884.70 | 39,381.98 | 1,044.58 | 3,276.91 | 34,819.30 | 1,236,481.22 | | | |
| Asistente De Área | 7 | 2 | 47,826.88 | 0.00 | 12,186.67 | 11,799.03 | 53,601.83 | 1,419.81 | 8,257.80 | 47,826.88 | 1,615,104.14 | | | |
| Auditor | 40 | 3 | 122,544.58 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 122,544.58 | 1,470,534.96 | | | |
| Auditor | 40 | 3 | 2,231,015.35 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,231,015.35 | 26,772,184.19 | | | |
| Auditor | 21 | 1 | 607,970.98 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 607,970.98 | 7,295,651.76 | | | |
| Supervisor De Auditoria | 1 | 1 | 61,220.55 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 61,220.55 | 734,646.72 | | | |
| Total | | 350 | 10,300,512.61 | 3,022,751.47 | 2,709,532.25 | 1,751,818.84 | 6,452,825.27 | 285,170.11 | 309,190.57 | 13,323,264.38 | 297,981,617.11 | | | |


 C.P. Anael Pizar Arias Torres
 Coordinador General de Administración
 Nombre y firma de quien elaboró


 C.P. Ricardo Elizalde Cervantes Salgado
 Auditor Superior del Estado
 Nombre y firma del Titular

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Comisión Estatal de Derechos Humanos



| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | Total Mensual Neto Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Total Anual |
|---|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--|------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | | |
| Ayudante General | 1 | 3 | 13,586.00 | 0.00 | 2,567.00 | 3,843.00 | 1,798.00 | 0.00 | 0.00 | 12,005.29 | \$ 784,584.00 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 3 | 18,535.00 | 0.00 | 3,501.00 | 5,044.00 | 2,141.00 | 0.00 | 0.00 | 15,897.10 | \$ 1,051,956.00 |
| Secretaría de Director | 8 | 10 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 4,241,880.00 |
| Encargada de Comunicación Social | 8 | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 424,188.00 |
| Bibliotecóloga | 8 | 2 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 848,376.00 |
| Analista de Sistemas Computacionales y/o Programador de Computadora | 8 | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 424,188.00 |
| Capacitador | 8 | 4 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 1,696,752.00 |
| Visitador Adjupto "B" | 8 | 12 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 5,090,256.00 |
| Visitador Adjupto "B" (Guardia Nocturna) | 8 | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 9,150.00 | 6,457.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 487,788.00 |
| Visitador Adjupto Psicólogo | 8 | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.00 | 6,035.00 | 2,425.00 | 0.00 | 0.00 | 19,107.15 | \$ 424,188.00 |
| Jefe de Sección Operativo Informático | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Jefe de Sección de Recursos Materiales y Servicios Generales | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Jefe de Sección Técnico Informático | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Jefe de Sección de Recursos Humanos | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Jefe de Sección de Planeación, Presupuesto y Transparencia | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Abogado Adscrito | 9 | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 485,316.00 |
| Visitador Adjupto "A" | 9 | 22 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.00 | 6,851.00 | 2,713.00 | 0.00 | 0.00 | 21,719.79 | \$ 10,676,952.00 |
| Investigador en Derechos Humanos "A" | 10 | 4 | 30,132.00 | 0.00 | 5,692.00 | 7,860.00 | 3,001.00 | 0.00 | 0.00 | 24,900.15 | \$ 2,240,880.00 |
| Director de Equidad y No Discriminación | 13 | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,602.00 | 9,030.00 | 3,390.00 | 0.00 | 0.00 | 28,583.78 | \$ 647,640.00 |
| Director de Canalización Gestión y Quejas | 13 | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,602.00 | 9,030.00 | 3,390.00 | 0.00 | 0.00 | 28,583.78 | \$ 647,640.00 |
| Director de Educación y Capacitación | 13 | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,602.00 | 9,030.00 | 3,390.00 | 0.00 | 0.00 | 28,583.78 | \$ 647,640.00 |
| Secretaría Técnica del Consejo | 13 | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,602.00 | 9,030.00 | 3,390.00 | 0.00 | 0.00 | 28,583.78 | \$ 647,640.00 |
| Contralor Interno | 14 | 1 | 38,663.00 | 0.00 | 7,303.00 | 9,932.00 | 3,649.00 | 0.00 | 0.00 | 31,425.14 | \$ 714,564.00 |
| Director General Administrativo | 15 | 1 | 43,621.00 | 0.00 | 8,240.00 | 11,135.00 | 3,993.00 | 0.00 | 0.00 | 34,917.13 | \$ 803,868.00 |
| Secretario Ejecutivo | 15 | 1 | 43,621.00 | 0.00 | 8,240.00 | 11,135.00 | 3,993.00 | 0.00 | 0.00 | 34,917.13 | \$ 803,868.00 |
| Visitador General | 15 | 4 | 43,621.00 | 0.00 | 8,240.00 | 11,135.00 | 3,993.00 | 0.00 | 0.00 | 34,917.13 | \$ 3,215,472.00 |
| Presidente | 16 | 1 | 95,943.00 | 0.00 | 18,123.00 | 14,159.00 | 7,626.00 | 0.00 | 0.00 | 69,003.69 | \$ 1,630,212.00 |
| Totales | | 82 | 830,261.00 | 0.00 | 161,710.00 | 207,022.00 | 82,145.00 | 0.00 | 0.00 | 677,213.61 | 41,062,428.00 |

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA**

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual Remuneraciones Brutas | Total Anual Remuneraciones Netas | |
|--|-------|------------|---|--|---|-----------------------|--|---------------|---|-----------------------|------------------------|------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | | | | | |
| Consejera Presidenta | 0 | 1 | 113,712.45 | | 29,798.65 | 13,383.54 | 7,615.42 | | | | | 80,919.16 | \$ | 1,974,120.71 | \$1,299,777.42 |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | | | | 76,239.72 | \$ | 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | | | | 76,239.72 | \$ | 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | | | | 76,239.72 | \$ | 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | | | | 76,239.72 | \$ | 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 |
| Consejero Electoral | 0 | 1 | 106,622.38 | | 28,065.61 | 13,383.54 | 7,381.45 | | | | | 76,239.72 | \$ | 1,865,435.77 | \$1,227,090.75 |
| Secretario Ejecutivo | 1 | 1 | 62,084.40 | | 21,958.19 | 13,383.54 | 12,853.86 | | | | | 61,519.10 | \$ | 1,485,148.75 | \$998,430.86 |
| Contralor | 1 | 1 | 62,084.40 | | 21,958.19 | 13,383.54 | 12,853.86 | | | | | 61,519.10 | \$ | 1,485,148.75 | \$998,430.86 |
| Asesor de Consejeros Electorales y Presidencia | 1 | 1 | 55,998.85 | | 19,887.15 | 13,383.54 | 12,004.57 | | | | | 56,704.26 | \$ | 1,377,078.09 | \$921,253.82 |
| Director Ejecutivo | 2 | 3 | 134,387.03 | | 48,985.07 | 37,656.08 | 30,491.60 | | | | | 141,500.00 | \$ | 3,468,539.17 | \$2,317,702.90 |
| Director | 2 | 10 | 284,921.63 | | 103,826.01 | 81,158.81 | 65,863.28 | | | | | 313,778.47 | \$ | 7,374,526.36 | \$5,134,211.95 |
| Coordinador - Coordinador SPEN | 2 | 7 | 123,118.74 | | 43,020.10 | 35,341.36 | 28,774.59 | | | | | 139,476.68 | \$ | 3,160,454.61 | \$2,263,714.61 |
| Jefe | 3 | 22 | 375,804.28 | | 132,092.12 | 109,045.79 | 88,847.71 | | | | | 427,841.19 | \$ | 9,639,486.33 | \$7,004,301.90 |
| Asistente | 4 | 6 | 100,892.04 | | 35,290.88 | 29,296.77 | 23,875.21 | | | | | 115,036.71 | \$ | 2,600,625.54 | \$1,883,313.63 |
| Técnico SPEN | 4 | 5 | 47,433.61 | | 16,702.12 | 14,179.15 | 11,516.86 | | | | | 56,670.02 | \$ | 1,225,622.76 | \$915,633.08 |
| Auxiliar | 5 | 19 | 197,102.10 | | 70,186.81 | 59,292.04 | 48,224.53 | | | | | 233,193.82 | \$ | 5,125,321.79 | \$3,824,532.74 |
| Ayudante | 6 | 4 | 22,120.90 | | 7,961.86 | 7,504.82 | 5,870.57 | | | | | 28,003.88 | \$ | 591,712.97 | \$462,093.03 |
| Servicio Social | 2 | 11 | | | 33,000.00 | | | | | | | 33,000.00 | \$ | 396,000.00 | \$396,000.00 |
| Asistente Eventual | 4 | 8 | | | 85,972.05 | 23,246.13 | 1,590.93 | | | | | 71,026.09 | \$ | 1,513,707.95 | \$1,265,712.06 |
| Presidente CDE y CME (Asimilables a salarios) | | 73 | | | 1,184,219.46 | | | | | | | 1,025,692.45 | \$ | 2,368,438.93 | \$2,051,384.91 |
| Secretario Técnico CDE y CME (Asimilables a salarios) | | 73 | | | 889,328.92 | | | | | | | 791,672.07 | \$ | 1,778,657.83 | \$1,583,344.13 |
| Consejero Electoral CDE y CME (Asimilables a salarios) | | 365 | | | 1,375,887.25 | | | | | | | 1,375,887.25 | \$ | 2,751,774.50 | \$2,875,000.30 |
| Auxiliar A CDE y CME | | 78 | | | 580,616.17 | | 155,139.59 | | | | | 532,684.39 | \$ | 1,439,277.68 | \$1,074,937.34 |
| Auxiliar B CDE y CME | | 73 | | | 266,675.18 | | 92,009.71 | | | | | 273,333.42 | \$ | 692,137.06 | \$549,689.12 |
| Diseñador grafico | | 3 | | | 39,165.84 | | 9,296.44 | | | | | 33,620.37 | \$ | 363,118.30 | \$262,430.44 |
| Coordinador | | 43 | | | 640,985.52 | | 148,779.38 | | | | | 542,241.82 | \$ | 5,870,948.39 | \$4,191,665.58 |
| Asistente | | 3 | | | 41,942.88 | | 9,879.96 | | | | | 35,719.54 | \$ | 388,946.79 | \$279,416.48 |
| Auxiliar | | 20 | | | 192,284.48 | | 47,162.51 | | | | | 170,312.27 | \$ | 1,750,433.10 | \$1,297,467.54 |
| Programador | | 2 | | | 29,813.28 | | 6,910.49 | | | | | 25,221.92 | \$ | 272,422.30 | \$194,511.04 |
| Contador Público | | 3 | | | 44,719.92 | | 10,343.12 | | | | | 37,836.16 | \$ | 407,093.91 | \$290,696.43 |
| Ayudante General | | 1 | | | 12,129.60 | | 2,585.19 | | | | | 10,506.05 | \$ | 110,747.38 | \$82,148.65 |
| Personal de apoyo en almacén | | 5 | | | 41,065.08 | | 10,479.70 | | | | | 36,787.79 | \$ | 382,778.70 | \$285,880.82 |
| Jefatura de Act. Propias de los Partidos Políticos | | 1 | | | 14,906.64 | | 3,031.25 | | | | | 12,614.18 | \$ | 132,150.90 | \$96,208.74 |
| Choferes | | 3 | | | 28,445.51 | | 6,942.48 | | | | | 25,239.05 | \$ | 255,542.49 | \$189,609.51 |
| Supervisor Administrativo | | 1 | | | 14,906.64 | | 3,388.01 | | | | | 13,620.72 | \$ | 131,643.14 | \$94,068.41 |
| Encuestadores (Asimilables a salarios) | | 4 | | | 19,880.00 | | | | | | | 19,880.00 | \$ | 19,880.00 | \$20,000.12 |
| Prestación General Gastos Médicos Mayores | | | | | | | | | | | | | \$ | 432,600.00 | \$432,600.00 |
| Totales | | 856 | \$2,219,394.70 | \$5,535,944.42 | \$1,129,729.94 | \$1,036,504.18 | \$408,916.38 | \$0.00 | \$389,686.84 | \$7,239,496.21 | \$52,898,712.91 | \$72,212,699.79 | \$ | \$52,898,712.91 | \$52,898,712.91 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual |
|--|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|--------------------|------------|--|-------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual Neto | | | |
| Ayudante General | A | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 | | |
| Intendente | A-2 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,870.11 | 3,800.00 | 515.35 | 0.00 | 11,108.87 | 205,303.30 | | |
| Auxiliar de Área Jurídico | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 | | |
| Auxiliar de Área | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 | | |
| Auxiliar de Área | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 | | |
| Auxiliar de Área | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 | | |
| Auxiliar de Área | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 | | |
| Auxiliar de Área | A-3 | 1 | 7,616.92 | 0.00 | 2,306.23 | 2,371.86 | 1,200.00 | 492.57 | 0.00 | 8,524.39 | 167,850.96 | | |
| Auxiliar de Secretaría de Pleno | B | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 | | |
| Auxiliar de Contraloría Interna | B | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 | | |
| Auxiliar de Secretaría Técnica | C | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 | | |
| Auxiliar de Ponencia | C | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 | | |
| Auxiliar de Ponencia | C | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 | | |
| Auxiliar de Ponencia | C | 1 | 8,606.00 | 0.00 | 2,605.71 | 3,052.92 | 3,800.00 | 572.37 | 0.00 | 11,788.47 | 223,644.00 | | |
| Auxiliar de Proyectos | D | 1 | 9,728.00 | 0.00 | 2,945.37 | 3,308.33 | 3,800.00 | 636.89 | 2,500.00 | 14,144.83 | 275,023.08 | | |
| Auxiliar de Proyectos | D | 1 | 9,728.00 | 0.00 | 2,945.37 | 3,308.33 | 3,800.00 | 636.89 | 2,500.00 | 14,144.83 | 275,023.08 | | |
| Auxiliar de Proyectos | D | 1 | 9,728.00 | 0.00 | 2,945.37 | 3,308.33 | 3,800.00 | 636.89 | 2,500.00 | 14,144.83 | 275,023.08 | | |
| Secretaría Particular | E | 1 | 10,168.00 | 0.00 | 3,078.68 | 3,215.75 | 2,700.00 | 652.86 | 0.00 | 12,022.04 | 237,783.48 | | |
| Secretaría Particular | E | 1 | 10,168.00 | 0.00 | 3,078.68 | 3,215.75 | 2,700.00 | 652.86 | 0.00 | 12,022.04 | 237,783.48 | | |
| Secretaría Particular | E | 1 | 10,168.00 | 0.00 | 3,078.68 | 3,215.75 | 2,700.00 | 652.86 | 0.00 | 12,022.04 | 237,783.48 | | |
| Auxiliar de Capacitación y Vinculación | E-1 | 1 | 10,168.00 | 0.00 | 3,078.60 | 3,355.93 | 3,500.00 | 659.58 | 0.00 | 12,809.84 | 249,145.32 | | |
| Auxiliar de Transparencia | F | 1 | 11,073.00 | 0.00 | 3,352.65 | 3,614.57 | 3,800.00 | 714.53 | 0.00 | 13,851.35 | 270,657.00 | | |
| Oficial de Partes | G | 1 | 11,073.00 | 0.00 | 3,352.65 | 3,614.57 | 3,800.00 | 714.53 | 302.00 | 14,017.83 | 274,281.00 | | |
| Oficial de Partes | G | 1 | 11,073.00 | 0.00 | 3,352.65 | 3,614.57 | 3,800.00 | 714.53 | 302.00 | 14,017.83 | 274,281.00 | | |
| Auxiliar Administrativo | H | 1 | 14,539.40 | 0.00 | 4,402.21 | 4,403.81 | 3,800.00 | 914.43 | 0.00 | 16,917.56 | 336,718.20 | | |
| Coordinador de Archivos | H | 1 | 14,539.00 | 0.00 | 4,402.21 | 4,403.81 | 3,800.00 | 914.83 | 0.00 | 16,917.56 | 336,718.20 | | |
| Jefe de Unidad de Comunicación Social | I | 1 | 16,703.42 | 0.00 | 5,057.42 | 4,896.51 | 3,800.00 | 1,039.14 | 1,500.00 | 19,147.08 | 395,957.88 | | |
| Notificador | J | 1 | 16,703.42 | 0.00 | 5,057.42 | 4,896.51 | 3,800.00 | 1,039.14 | 1,500.00 | 19,147.08 | 395,957.88 | | |
| Verificador | K | 1 | 20,410.39 | 0.00 | 6,179.81 | 5,740.57 | 1,500.00 | 1,252.77 | 0.00 | 19,031.56 | 421,002.48 | | |

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----|-----------|---------------------|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|----------------------|
| Asistente Administrativo | K-2 | 1 | 20,410.39 | 0.00 | 6,179.81 | 5,740.57 | 3,800.00 | 1,252.77 | 1,639.00 | 22,136.96 | 468,270.48 |
| Jefe de Unidad de Denuncias | K-3 | 1 | 20,410.39 | 0.00 | 6,179.81 | 5,740.57 | 3,800.00 | 1,252.77 | 3,000.00 | 22,935.02 | 484,602.48 |
| Jefe de Unidad de Verificaciones | K-4 | 1 | 20,410.39 | 0.00 | 6,179.81 | 5,740.57 | 3,800.00 | 1,252.77 | 3,000.00 | 22,935.02 | 484,602.48 |
| Titular de Unidad de Transparencia | L | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 0.00 | 23,585.77 | 504,445.56 |
| Proyectista Ponencia | L-2 | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 1,500.00 | 24,326.83 | 522,445.56 |
| Proyectista Ponencia | L-2 | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 1,500.00 | 24,326.83 | 522,445.56 |
| Proyectista Ponencia | L-2 | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 1,500.00 | 24,326.83 | 522,445.56 |
| Jefa de Oficina Secretaria de Pleno | L-3 | 1 | 23,340.68 | 0.00 | 7,067.04 | 6,407.74 | 3,800.00 | 1,421.67 | 3,000.00 | 25,216.09 | 540,445.56 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director de Area | M | 1 | 38,492.49 | 0.00 | 11,654.67 | 9,541.92 | 2,000.00 | 2,279.25 | 0.00 | 33,298.20 | 767,619.96 |
| Director General del SEDA | N | 1 | 41,469.35 | 0.00 | 12,556.00 | 10,219.68 | 3,500.00 | 3,692.29 | 0.00 | 37,683.96 | 857,247.84 |
| Contralor Interno | N-2 | 1 | 41,469.35 | 0.00 | 12,556.00 | 10,482.70 | 6,500.00 | 3,429.27 | 0.00 | 38,822.96 | 893,247.84 |
| Secretaria de Pleno | O | 1 | 48,661.86 | 0.00 | 14,733.73 | 11,685.30 | 1,190.00 | 2,507.78 | 3,000.00 | 40,714.88 | 981,344.04 |
| Secretario Técnico | O | 1 | 48,661.86 | 0.00 | 14,733.73 | 11,685.30 | 1,190.00 | 2,507.78 | 3,000.00 | 40,714.88 | 981,344.04 |
| Comisionado Numerario 1 | U | 1 | 74,615.78 | 0.00 | 26,470.25 | 11,685.30 | 16,850.00 | 3,522.14 | 0.00 | 70,824.48 | 1,597,121.64 |
| Comisionado Numerario 3 | U | 1 | 74,615.78 | 0.00 | 22,592.00 | 11,685.30 | 16,850.00 | 3,522.14 | 0.00 | 70,824.48 | 1,551,182.64 |
| Comisionado Presidente | V | 1 | 75,807.46 | 0.00 | 22,952.81 | 11,685.30 | 16,850.00 | 3,568.82 | 0.00 | 71,666.56 | 1,570,372.68 |
| TOTAL SUELDOS Y SALARIOS | | 51 | 1,120,349.86 | 0.00 | 343,095.27 | 283,916.41 | 192,630.00 | 67,015.24 | 32,243.00 | 1,135,223.86 | 24,470,997.34 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------|--|-------------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|---------------------|
| HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de Tecnologías de la Información | | 1 | | 17,664.00 | | | | | | 15,184.40 | 211,968.00 |
| Auxiliar en area de Verificaciones | | 7 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 672,000.00 |
| Auxiliar de Secretaría Técnica | | 1 | | 13,615.00 | | | | | | 12,000.20 | 163,380.00 |
| Auxiliar de Capacitación | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| Auxiliar de Ponencia 1 | | 1 | | 12,324.00 | | | | | | 10,985.00 | 147,888.00 |
| Auxiliar de Ponencia 3 | | 2 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 192,000.00 |
| Auxiliar de Notificaciones | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| Auxiliar de Ponencia 2 | | 3 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 288,000.00 |
| Auxiliar de Ponencia 2 | | 1 | | 8,315.00 | | | | | | 7,656.20 | 99,780.00 |
| Auxiliar de Unidad de Denuncias | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| Auxiliar de Ponencia 1 | | 3 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 288,000.00 |
| Ayudante General | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| Auxiliar Administrativo | | 1 | | 10,000.00 | | | | | | 9,087.80 | 120,000.00 |
| Auxiliar de Archivos | | 1 | | 8,000.00 | | | | | | 7,374.00 | 96,000.00 |
| TOTAL DE HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS | | 25 | | 133,918.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,135,223.86 | 2,663,016.00 |

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|---------------------|---------------------|
| LAUDOS LABORALES | | 6 | | | | | | | | 1,703,404.48 | 1,703,404.48 |
|-------------------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|---------------------|---------------------|

| | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|------------------|----------------------|
| TOTALES | | | 1,120,349.86 | 133,918.00 | 343,095.27 | 283,916.41 | 192,630.00 | 1,770,419.72 | 32,243.00 | 28,837,417.82 |
|----------------|--|--|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|------------------|----------------------|

PREUPUESTO DE EGRESOS 2021
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO
 NOMINA NIVELES 14-19

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Sueldo base | | Prestaciones | Compensación Garantizada rango máximo | | Percepciones Ordinarias | | Impuesto sobre la Renta Retenido y Deducciones de Ley | | *Remuneración Total Líquida Mensual Neta | |
|---------------------------|-------|------------|--------------|---------------|--------------|---------------------------------------|--------------|-------------------------|---------------|---|--------------|--|---------------|
| | | | Mínimo | Máximo | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Fiscal General del Estado | 19-55 | 1 | \$ 39,084.16 | \$ 105,000.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 42,000.00 | \$ 39,584.16 | \$ 147,500.00 | \$ 7,641.19 | \$ 42,559.13 | \$ 31,942.97 | \$ 104,940.87 |
| Fiscal Especializado | 19-54 | 2 | \$ 39,084.16 | \$ 103,000.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 41,000.00 | \$ 39,584.16 | \$ 144,500.00 | \$ 7,641.19 | \$ 41,539.13 | \$ 31,942.97 | \$ 102,960.87 |
| Vicefiscal | 18-53 | 6 | \$ 38,900.00 | \$ 102,574.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 40,000.00 | \$ 39,400.00 | \$ 145,074.00 | \$ 7,641.19 | \$ 41,054.29 | \$ 31,758.81 | \$ 102,019.71 |
| Comisario | 18-51 | 1 | \$ 38,900.00 | \$ 102,574.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 40,000.00 | \$ 39,400.00 | \$ 143,074.00 | \$ 7,641.19 | \$ 41,539.13 | \$ 31,758.81 | \$ 101,534.87 |
| Coordinador de Asesores | 17-50 | 1 | \$ 38,600.00 | \$ 74,454.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 26,300.00 | \$ 39,100.00 | \$ 101,254.00 | \$ 7,495.94 | \$ 26,835.49 | \$ 31,604.06 | \$ 74,418.51 |
| Director General | 17-49 | 7 | \$ 38,600.00 | \$ 74,454.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 26,300.00 | \$ 39,100.00 | \$ 101,254.00 | \$ 7,495.94 | \$ 26,835.49 | \$ 31,604.06 | \$ 74,418.51 |
| Visitador | 15-45 | 2 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | \$ 27,184.01 | \$ 57,341.10 |
| Subcomisario | 15-44 | 1 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | \$ 27,184.01 | \$ 57,341.10 |
| Secretario Particular | 15-43 | 1 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | \$ 27,184.01 | \$ 57,341.10 |
| Contralor | 15-17 | 1 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | \$ 27,184.01 | \$ 57,341.10 |
| Delegado Regional | 15-44 | 16 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | \$ 27,184.01 | \$ 57,341.10 |
| Director A,B y C | 15-43 | 29 | \$ 32,700.00 | \$ 57,483.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 18,000.00 | \$ 33,200.00 | \$ 75,983.00 | \$ 6,015.99 | \$ 18,641.90 | \$ 27,184.01 | \$ 57,341.10 |
| Secretario Técnico | 14-41 | 1 | \$ 29,900.00 | \$ 48,065.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 13,000.00 | \$ 30,400.00 | \$ 61,565.00 | \$ 5,357.43 | \$ 14,235.44 | \$ 25,042.57 | \$ 47,329.56 |
| Inspector de delegaciones | 14-40 | 8 | \$ 29,900.00 | \$ 48,065.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 13,000.00 | \$ 30,400.00 | \$ 61,565.00 | \$ 5,357.43 | \$ 14,235.44 | \$ 25,042.57 | \$ 47,329.56 |
| Subdirector | 14-39 | 26 | \$ 29,900.00 | \$ 48,065.00 | \$ 500.00 | \$ - | \$ 13,000.00 | \$ 30,400.00 | \$ 61,565.00 | \$ 5,357.43 | \$ 14,235.44 | \$ 25,042.57 | \$ 47,329.56 |

* Los Rangos mínimos y máximos corresponden al total líquido mensual que el personal de Confianza recibe sin las prestaciones anuales. Este tabulador corresponde al personal con el que inicialmente operará la Fiscalía General del Estado, como Organismo autónomo el cual se estará integrando de forma gradual.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO

NOMINA

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Sueldo base | | | | Prestaciones | Percepciones ordinarias | Impuesto sobre la Renta Retenido y Deducciones de Ley | *Remuneración Total Líquida Mensual Neta |
|-------------------------------|-------|------------|-------------|-----------|----|----------|--------------|-------------------------|---|--|
| | | | | | | | | | | |
| Jefe de Unidad Administrativo | 09-28 | 15 | \$ | 30,003.07 | \$ | 1,950.00 | \$ | 31,953.07 | 5,722.71 | 26,230.36 |
| Agente Fiscal A | 10-31 | 50 | \$ | 35,792.48 | \$ | 2,810.00 | \$ | 38,602.48 | 7,346.69 | 31,255.79 |
| Perito Especializado | 10-32 | 50 | \$ | 35,792.48 | \$ | 2,118.00 | \$ | 37,910.48 | 7,139.09 | 30,771.39 |
| Policía Investigador A | 06-16 | 100 | \$ | 21,099.06 | \$ | 1,651.00 | \$ | 22,750.06 | 3,583.06 | 19,167.00 |

* La remuneración corresponde al total líquido mensual del personal, sin las prestaciones anuales.

Este tabulador corresponde al personal con el que inicialmente operará la Fiscalía General del Estado como Organismo autónomo el cual se estará integrando de forma gradual.

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR DE REMUNERACIONES
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual | INGRESO BRUTO MENSUAL | RET. ISR MENSUAL | RET. IMSS MENSUAL | IMPORTE NETO MENSUAL |
|--------------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|----------------|---|-------------------|--------------------|------------|-------------|-----------------------|------------------|-------------------|----------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otros Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual | | | | | | | |
| MAGISTRADOS | 6 | 3 | 313,512.43 | | | 34,350.52 | 70,731.71 | 3,515.86 | 17,377.53 | 427,448.05 | 5,249,376.66 | 109,016.47 | 29773.53 | 3140.01 | 76,502.93 | | |
| SECRETARIO GENERAL DE ACUERDOS | 5 | 1 | 48,846.48 | | | 10,571.65 | 12,725.81 | 838.62 | 5,792.51 | 78,775.07 | 945,300.84 | 53,692.14 | 11817.08 | 1531.58 | 40,343.48 | | |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 5 | 1 | 48,846.48 | | | 10,571.65 | 12,725.81 | 838.62 | 5,792.51 | 78,775.07 | 945,300.84 | 53,692.14 | 11817.08 | 1531.58 | 40,343.48 | | |
| CONTRALOR INTERNO | 5 | 1 | 48,846.48 | | | 10,571.65 | 12,725.81 | 838.62 | 5,792.51 | 78,775.07 | 945,300.84 | 53,692.14 | 11817.08 | 1531.58 | 40,343.48 | | |
| COORDINADORES | 4 | 4 | 163,081.52 | | | 35,276.36 | 43,144.30 | 3,354.44 | 20,497.88 | 265,324.50 | 3,183,894.00 | 44,948.00 | 9193.81 | 1277.36 | 34,476.83 | | |
| SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA | 4 | 8 | 326,163.04 | | | 70,552.72 | 86,228.60 | 6,706.88 | 40,995.76 | 530,649.00 | 6,367,798.00 | 44,948.00 | 9193.81 | 1277.36 | 34,476.83 | | |
| SUBSECRETARIO DE ACUERDOS | 1 | 1 | 33,251.25 | | | 7,341.34 | 8,995.81 | 838.61 | 4,233.00 | 54,660.01 | 655,920.12 | 36,537.40 | 6776.96 | 1032.85 | 28,727.59 | | |
| ACTUARIO | 1 | 1 | 33,251.25 | | | 7,341.34 | 8,995.81 | 838.61 | 4,233.00 | 54,660.01 | 655,920.12 | 36,537.40 | 6776.96 | 1032.85 | 28,727.59 | | |
| SECRETARIOS TAQUIMECANOGRAFOS | 2 | 16 | 300,319.52 | | | 67,789.38 | 85,738.01 | 13,417.92 | 35,646.24 | 502,970.97 | 6,035,651.64 | 20,051.01 | 2976.44 | 551.77 | 16,522.80 | | |
| MOZOS | 1 | 2 | 25,053.72 | | | 5,880.96 | 7,068.88 | 1,677.22 | 3,163.60 | 43,684.48 | 524,333.76 | 13,166.81 | 1518.98 | 393.4 | 11,294.43 | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | - | - | | | | | |
| Totales | | 38 | 1340182.17 | 0 | 0 | 260147.47 | 350010.65 | 31867.4 | 143524.54 | 2125732.23 | 25508766.76 | | | | | | |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021
TABULADOR NETO DE REMUNERACIONES
TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | Mensual | | | | | | | | | | Total Anual x No. Plazas |
|---------------------------|-------|------------|---|--|---|------------------|--|-------------|---|----------------------------|-------------------|--|--------------------------|
| | | | Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | Remuneraciones Adicionales y Especiales | Seguridad Social | Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Previsiones | Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Total Mensual x No. Plazas | | | |
| Magistrado Presidente | 19 | 1 | 101,689 | 0 | 30,504 | 769 | 7,386 | 0 | 0 | 99,226 | 1,688,978 | | |
| Magistrado | 18 | 3 | 91,021 | 0 | 27,551 | 769 | 6,869 | 0 | 0 | 89,558 | 4,543,546 | | |
| Director General | 17 | 2 | 62,782 | 0 | 18,080 | 769 | 5,164 | 0 | 0 | 61,082 | 2,088,075 | | |
| Director de Transparencia | 15 | 1 | 28,937 | 0 | 9,470 | 769 | 3,668 | 0 | 0 | 26,953 | 514,138 | | |
| Director de Área | 15 | 1 | 48,099 | 0 | 14,586 | 769 | 4,418 | 0 | 0 | 46,114 | 814,470 | | |
| Secretario de Acuerdo | 14 | 3 | 37,541 | 0 | 11,555 | 769 | 3,764 | 0 | 0 | 36,764 | 1,990,661 | | |
| Secretario Jurisdiccional | 14 | 4 | 37,541 | 0 | 11,555 | 769 | 3,764 | 0 | 0 | 37,764 | 2,574,215 | | |
| Subdirector | 14 | 5 | 37,541 | 0 | 11,555 | 769 | 3,764 | 0 | 0 | 37,764 | 3,217,768 | | |
| Oficial Jurisdiccional | 13 | 5 | 23,887 | 0 | 9,253 | 769 | 3,175 | 0 | 0 | 24,365 | 2,225,081 | | |
| Auxiliar Jurisdiccional | 11 | 15 | 19,706 | 0 | 6,633 | 769 | 2,426 | 0 | 0 | 25,565 | 5,316,171 | | |
| Coordinador de Archivo | 7 | 1 | 17,463 | 0 | 5,956 | 769 | 2,132 | 0 | 0 | 16,523 | 315,860 | | |
| Programador | 7 | 1 | 17,463 | 0 | 5,956 | 769 | 2,132 | 0 | 0 | 16,523 | 315,860 | | |
| Oficial Administrativo | 5 | 2 | 15,481 | 0 | 5,358 | 769 | 1,873 | 0 | 0 | 15,217 | 563,564 | | |
| Intendente | 2 | 1 | 11,688 | 0 | 4,275 | 769 | 1,376 | 0 | 0 | 11,262 | 217,312 | | |
| Secretaría de Magistrado | | 1 | 17,472 | 0 | 2,760 | 0 | 601 | 0 | 0 | 17,472 | 249,993 | | |
| Secretaría | | 1 | 11,134 | 0 | 1,749 | 0 | 366 | 0 | 0 | 11,134 | 198,984 | | |
| Honorarios Asimilables | | 1 | 5,200 | 0 | 819 | 0 | 159 | 0 | 0 | 5,200 | 74,135 | | |
| Totales | | 48 | 584,645 | 0 | 178,017 | 10,772 | 53,037 | 0 | 0 | 577,986 | 26,803,811 | | |



Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Tabuladores Personal Académico Vigentes a partir del 1° de febrero del 2020
Anexos al Contrato Colectivo de las Condiciones Gremiales

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO MENSUAL |
|--|-----------------------------|
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel I | \$ 14,381.06 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel II | \$ 16,126.68 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel III | \$ 18,068.16 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel IV | \$ 20,887.82 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel V | \$ 24,725.10 |
| Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel VI | \$ 28,983.28 |

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO POR HORA |
|-----------------------------|------------------------------|
| Profesor Asignatura Nivel A | \$ 73.15 |
| Profesor Asignatura Nivel B | \$ 83.63 |
| Profesor Asignatura Nivel C | \$ 92.74 |

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO MENSUAL |
|--|-----------------------------|
| Técnico Académico de Tiempo Completo Nivel A | \$ 12,238.09 |
| Técnico Académico de Tiempo Completo Nivel B | \$ 14,679.48 |

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO POR HORA |
|---|------------------------------|
| Técnico Académico Hora Laborada Nivel A | \$ 64.20 |
| Técnico Académico Hora Laborada Nivel B | \$ 73.52 |

TABULADORES DE APOYO A LA DOCENCIA

| NOMBRAMIENTO | SUELDO CATEGORIZADO POR HORA |
|---|------------------------------|
| Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel A | \$ 95.94 |
| Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel B | \$ 74.87 |
| Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel C | \$ 54.24 |
| Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel D | \$ 45.41 |
| Cord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel A | \$ 70.32 |
| Cord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel B | \$ 58.97 |
| Cord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel C | \$ 47.73 |
| Cord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel D | \$ 36.70 |
| Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel A | \$ 47.98 |
| Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel B | \$ 42.40 |
| Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel C | \$ 37.50 |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Prestaciones mensuales:

| | |
|---|----------|
| PARA TIEMPOS COMPLETOS Y MEDIOS TIEMPOS | 75.2324% |
| PARA HORAS CLASE | 69.9275% |
| Premio por antigüedad Máximo sobre salario categorizado | 73.5114% |
| | 45% |

Prestaciones anuales:

| | |
|--------------------------------|-------------|
| Aguinaldo | 30 días |
| Material didáctico | 20 días |
| Prima vacacional | 4 días |
| Vale de Librería y/o papelería | \$ 1,260.00 |
| Bono a la excelencia académica | \$ 882.84 |
| Bono de Equilibrio | Cuota Fija |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión contractual salarial para 2021.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)
SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO |
|---|---|----------------------------|
| MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL | | |
| 1 | RECTOR | \$ 85,389.74 |
| MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL | | |
| 2 | SECRETARIO GENERAL | \$ 79,761.36 |
| 6 | SECRETARIO DE FINANZAS | \$ 81,811.73 |
| 143 | ABOGADO GENERAL | \$ 80,192.01 |
| 144 | CONTRALOR GENERAL | \$ 66,397.58 |
| MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL | | |
| 108 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR | \$ 71,635.84 |
| 264 | SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | \$ 77,287.61 |
| 265 | JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | \$ 71,635.84 |
| MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL | | |
| 5 | ASESOR DE RECTORIA (1) | \$ 301.19 |
| Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | | |
| 7 | DIRECTOR DE INSTITUTO (1) | \$ 61,565.69 |
| Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | | |
| 91 | DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO | \$ 57,444.55 |
| 109 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR | \$ 48,022.13 |
| 139 | SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA | \$ 57,699.05 |
| 253 | DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER.DE APOYO TECNOL. EMPR. | \$ 54,504.73 |
| 258 | DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS | \$ 71,698.12 |
| 262 | DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL | \$ 80,243.33 |
| 266 | SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA | \$ 75,356.80 |

(Firma manuscrita)
M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)
SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES

| MANDO MEDIO | | |
|-------------|---|--------------|
| 8 | DIRECTOR ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | \$ 71,820.86 |
| 9 | SUB-DIRECTOR DE ESCUELA | \$ 47,368.89 |
| 14 | JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES | \$ 45,861.26 |
| 15 | JEFE DE DEPARTAMENTO | \$ 61,409.46 |
| 19 | ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA | \$ 31,498.03 |
| 31 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON.CENTRAL | \$ 46,364.49 |
| 60 | ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL | \$ 42,354.20 |
| 98 | JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA | \$ 40,342.36 |
| 99 | CONTRALOR ASISTENTE | \$ 45,861.26 |
| 100 | ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA | \$ 33,804.69 |
| 103 | SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA | \$ 47,611.28 |
| 105 | COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA | \$ 45,777.80 |
| 106 | COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA | \$ 32,949.41 |
| 111 | SUPERVISOR ACADEMICO | \$ 34,439.66 |
| 170 | GERENTE GENERAL DE TIENDA | \$ 61,036.54 |
| 171 | SUB-GERENTE DE TIENDA | \$ 38,356.44 |
| 177 | SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO | \$ 37,913.78 |
| 178 | SUB-COORDINADOR | \$ 25,323.20 |
| 281 | JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO | \$ 39,914.72 |
| 282 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN. | \$ 32,466.70 |
| 283 | COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS | \$ 45,858.13 |
| 284 | RESIDENTE DE OBRA | \$ 31,650.30 |
| 285 | ASESOR JURIDICO | \$ 30,960.25 |
| 13 | SECRETARIO GENERAL DE FAC.O ESCUELA | |
| 101 | SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | (1) |
| 102 | SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA | |
| 259 | SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC. | |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | \$ 130.38 |

(1) Nombramientos de jornada reducida que se combinan con actividades académicas o como actividad única, sin exceder de la jornada legal máxima permitida de 48 horas para cualquier nombramiento.

NOTA:

- A) El sueldo mensual neto máximo incluye todas las prestaciones ordinarias y extraordinarias así como las deducciones: ISR, CUOTA ISSSTE Y FONDO DE PENSIONES Y JUBILACIONES.
- B) Para Mandos Superiores 1er, 2do. y 3er. nivel se faculta a la Comisión de Hacienda presentar los tabuladores en el presupuesto de ingresos y egresos de la U.A.S.L.P. a fin de que sean adecuados según las disposiciones que emita el Ejecutivo Federal en el PEF 2021 y Presupuesto Estatal, por normativa y/o disposiciones internas, leyes aplicables o disposiciones emanadas del Convenio de Apoyo Financiero (CAF).
- C) Para Mando Superior 4to. Nivel y Mando Medio deberá considerarse el incremento correspondiente a la Revisión Salarial para 2021.

[Handwritten signature]
M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)
SUELDO MENSUAL NETO MAXIMO
INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mando Superior 1er. Nivel

- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Bono de equilibrio
- Ajuste de Calendario
- Vale de librería y/o papelería
- En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo
- Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**
- No se consideró el incremento de la revisión contractual salarial para 2021.**

2%
60%
Días
40 días
24 días
25 días
6 días
\$1,260.00

Mandos Superiores 2do. Nivel

- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Bono de equilibrio
- Ajuste de Calendario
- Vale de librería y/o papelería
- En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo
- Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**
- No se consideró el incremento de la revisión contractual salarial para 2021.**

10.0659%
60%
Días
40 días
24 días
25 días
6 días
\$1,260.00

Mandos Superiores 3er. Nivel

- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Bono de equilibrio
- Ajuste de Calendario
- Vale de librería y/o papelería
- En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo
- Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**
- No se consideró el incremento de la revisión contractual salarial para 2021.**

20.6902%
60%
Días
40 días
24 días
6.9444%
6 días
\$1,260.00

Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel

- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Ajuste de Calendario
- Vale de librería y/o papelería
- Bono de equilibrio
- Bono a la excelencia académica
- En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo
- Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**
- No se consideró el incremento de la revisión contractual salarial para 2021.**

23.3213%
60%
Días
40 días
24 días
6 días
\$1,260.00
0.3704%
\$882.84

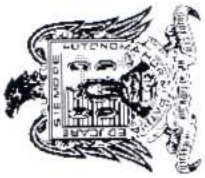
(Firma manuscrita)

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 1er. Nivel)**



| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | | |
|----------|-----------------------------|---------|----------------|---------|---------|---------|
| | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |

| | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|-----|----|--------|--|--|--|
| 1 | MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL RECTOR | 801 | \$ | 330.39 | | | |
|---|-------------------------------------|-----|----|--------|--|--|--|

A LOS VALORES ANTERIORESE AGREGAN:

Mando Superior 1er. Nivel

| | |
|--|------------|
| Prestaciones mensuales | 2% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 |
| Prima Vacacional | 24 |
| Bono de equilibrio | 25 |
| Ajuste de Calendario | 6 |
| Vale de librería y/o papelería | \$1,260.00 |
| En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo | |
| Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley | |
| Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2021. | |


M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 2do. Nivel)**

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | | |
|----------------------------------|-----------------------------|---------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
| MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL | | | | | | |
| 2 | SECRETARIO GENERAL | 802 | \$ 281.85 | \$ 242.47 | \$ 210.84 | |
| 6 | SECRETARIO DE FINANZAS | 803 | \$ 281.85 | \$ 225.39 | \$ 196.02 | |
| 143 | ABOGADO GENERAL | 837 | \$ 281.85 | \$ 242.47 | \$ 210.84 | |
| 144 | CONTRALOR GENERAL | 812 | \$ 225.39 | \$ 194.49 | \$ 169.08 | \$ 101.99 |

A LOS VALORES ANTERIORESE AGREGAN:

Mandos Superiores 2do. Nivel

- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Bono de equilibrio
- Ajuste de Calendario
- Vale de librería y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2021.

10.0659%
60%
Días
40
24
25
6
\$ 1,260.00

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 3er. Nivel)**

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | | |
|----------------------------------|--|---------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
| MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL | | | | | | |
| 108 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR | 852 | \$ 233.05 | \$ 203.94 | \$ 174.83 | \$ 174.83 |
| 264 | SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 872 | \$ 233.05 | \$ 201.10 | \$ 174.83 | \$ 174.83 |
| 265 | JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 873 | \$ 233.05 | \$ 202.68 | \$ 174.83 | \$ 174.83 |

A LOS VALORES ANTERIORESE AGREGAN:

Mandos Superiores 3er. Nivel

| | |
|--|-------------|
| Prestaciones mensuales | 20.6902% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 |
| Prima Vacacional | 24 |
| Ajuste de Calendario | 6 |
| Bono de equilibrio | 25 |
| Vale de librería y/o papelería | |
| En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo | \$ 1,260.00 |
| Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley | |
| Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2021. | |

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Superiores 4to. Nivel y Mandos Medios)

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | | |
|----------------------------------|---|---------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | NIVELA | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
| MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL | | | | | | |
| 5 | ASESOR DE RECTORIA | 874 | \$ 301.19 | \$ 259.11 | \$ 225.31 | |
| 7 | DIRECTOR DE INSTITUTO | 826 | \$ 193.70 | \$ 175.66 | \$ 159.27 | |
| 91 | DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO | 831 | \$ 170.12 | \$ 150.57 | \$ 133.21 | |
| 109 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR | 853 | \$ 148.72 | \$ 129.75 | \$ 110.84 | |
| 139 | SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA | 836 | \$ 180.67 | \$ 159.88 | \$ 141.50 | |
| 253 | DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER.DE APOYO TECNOL. EMPR. | 858 | \$ 170.12 | \$ 150.57 | \$ 133.21 | |
| 258 | DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS | 865 | \$ 228.35 | \$ 200.78 | \$ 178.18 | |
| 262 | DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL | 870 | \$ 240.86 | \$ 216.49 | \$ 210.81 | |
| 266 | SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA | 869 | \$ 240.86 | \$ 207.84 | \$ 180.68 | |
| MANDO MEDIO | | | | | | |
| 8 | DIRECTOR ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | 808 | \$ 215.79 | \$ 193.70 | \$ 175.66 | |
| 9 | SUB-DIRECTOR DE ESCUELA | 809 | \$ 138.25 | \$ 122.29 | \$ 108.21 | |
| 13 | SECRETARIO GENERAL DE FAC.O ESCUELA | 811 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 14 | JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES | 813 | \$ 141.59 | \$ 125.31 | \$ 110.84 | |
| 15 | JEFE DE DEPARTAMENTO | 810 | \$ 161.76 | \$ 141.59 | \$ 123.89 | \$ 108.99 |
| 19 | ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA | 819 | \$ 95.68 | \$ 83.88 | \$ 74.08 | \$ 64.31 |
| 31 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON.CENTRAL | 816 | \$ 117.58 | \$ 98.77 | \$ 86.46 | |
| 60 | ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL | 815 | \$ 130.33 | \$ 103.04 | \$ 90.20 | |
| 98 | JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA | 838 | \$ 123.90 | \$ 108.99 | \$ 96.54 | |
| 99 | CONTRALOR ASISTENTE | 839 | \$ 141.59 | \$ 123.90 | \$ 108.99 | |
| 100 | ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA | 842 | \$ 103.04 | \$ 90.21 | \$ 79.80 | |
| 101 | SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | 840 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 102 | SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA | 846 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 103 | SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA | 847 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 105 | COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA | 848 | \$ 108.18 | \$ 92.62 | \$ 81.08 | |
| 106 | COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA | 850 | \$ 100.31 | \$ 85.68 | \$ 72.15 | |
| 111 | SUPERVISOR ACADEMICO | 824 | \$ 105.06 | \$ 93.02 | \$ 82.30 | |
| 170 | GERENTE GENERAL DE TIENDA | 807 | \$ 191.89 | \$ 169.83 | \$ 150.26 | |
| 171 | SUB-GERENTE DE TIENDA | 817 | \$ 117.57 | \$ 104.04 | \$ 92.09 | |
| 177 | SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO | 818 | \$ 108.99 | \$ 96.54 | \$ 85.39 | |
| 178 | SUB-COORDINADOR | 825 | \$ 75.97 | \$ 67.14 | \$ 59.38 | |
| 259 | SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC. | 866 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 281 | JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO | 827 | \$ 122.54 | \$ 108.99 | \$ 97.03 | |
| 282 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN. | 845 | \$ 98.77 | \$ 86.46 | \$ 75.80 | |
| 283 | COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS | 855 | \$ 141.58 | \$ 123.90 | \$ 108.99 | |
| 284 | RESIDENTE DE OBRA | 862 | \$ 96.16 | \$ 90.54 | \$ 84.90 | |
| 285 | ASESOR JURIDICO | 868 | \$ 93.96 | \$ 78.87 | \$ 67.09 | \$ 47.99 |

A LOS VALORES ANTERIORES AGREGAN:

Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel

Prestaciones mensuales

Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base

Prestaciones anuales

Aginaldo

Prima Vacacional

Ajuste de Calendario

Bono de equilibrio

Vale de librería y/o papelería

Bono a la excelencia académica

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2021.

| | |
|-------------|--|
| 23.3213% | |
| 60% | |
| Días | |
| 40 | |
| 24 | |
| 6 | |
| 0.3704% | |
| \$ 1,260.00 | |
| \$ 882.84 | |

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)

ANEXO A

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | | |
|----------------------------------|---|---------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | NIVELA | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
| MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL | | | | | | |
| 1 | RECTOR | 801 | \$ 330.39 | | | |
| MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL | | | | | | |
| 2 | SECRETARIO GENERAL | 802 | \$ 281.85 | \$ 242.47 | \$ 210.84 | |
| 6 | SECRETARIO DE FINANZAS | 803 | \$ 281.85 | \$ 225.39 | \$ 196.02 | |
| 143 | ABOGADO GENERAL | 837 | \$ 281.85 | \$ 242.47 | \$ 210.84 | |
| 144 | CONTRALOR GENERAL | 812 | \$ 225.39 | \$ 194.49 | \$ 169.08 | \$ 101.99 |
| MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL | | | | | | |
| 108 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR | 852 | \$ 233.05 | \$ 203.94 | \$ 174.83 | |
| 264 | SECRETARIO EN ADMINISTRACION CENTRAL | 872 | \$ 233.05 | \$ 201.10 | \$ 174.83 | |
| 265 | JEFE DE DIVISION EN ADMINISTRACION CENTRAL | 873 | \$ 233.05 | \$ 202.68 | \$ 174.83 | |
| MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL | | | | | | |
| 5 | ASESOR DE RECTORIA | 874 | \$ 301.19 | \$ 259.11 | \$ 225.31 | |
| 7 | DIRECTOR DE INSTITUTO | 826 | \$ 193.70 | \$ 175.66 | \$ 159.27 | |
| 91 | DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO | 831 | \$ 170.12 | \$ 150.57 | \$ 133.21 | |
| 109 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR | 853 | \$ 148.72 | \$ 129.75 | \$ 110.84 | |
| 139 | SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA | 836 | \$ 180.67 | \$ 159.88 | \$ 141.50 | |
| 253 | DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER. DE APOYO TECNOL. EMPR. | 858 | \$ 170.12 | \$ 150.57 | \$ 133.21 | |
| 258 | DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS | 865 | \$ 228.35 | \$ 200.78 | \$ 178.18 | |
| 262 | DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL | 870 | \$ 240.86 | \$ 216.49 | \$ 210.81 | |
| 266 | SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA | 869 | \$ 240.86 | \$ 207.84 | \$ 180.68 | |
| MANDO MEDIO | | | | | | |
| 8 | DIRECTOR ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | 808 | \$ 215.79 | \$ 193.70 | \$ 175.66 | |
| 9 | SUB-DIRECTOR DE ESCUELA | 809 | \$ 138.25 | \$ 122.29 | \$ 108.21 | |
| 13 | SECRETARIO GENERAL DE FAC. O ESCUELA | 811 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 14 | JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES | 813 | \$ 141.59 | \$ 125.31 | \$ 110.84 | |
| 15 | JEFE DE DEPARTAMENTO | 810 | \$ 161.76 | \$ 141.59 | \$ 123.89 | \$ 108.99 |
| 19 | ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA | 819 | \$ 95.68 | \$ 83.83 | \$ 74.08 | \$ 64.31 |
| 31 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON. CENTRAL | 816 | \$ 117.58 | \$ 98.77 | \$ 86.46 | |
| 60 | ANALISTA DE SISTEMAS. ADMINISTRACION CENTRAL | 815 | \$ 130.33 | \$ 103.04 | \$ 90.20 | |
| 98 | JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA | 838 | \$ 123.90 | \$ 108.99 | \$ 96.54 | |
| 99 | CONTRALOR ASISTENTE | 839 | \$ 141.59 | \$ 123.90 | \$ 108.99 | |
| 100 | ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA | 842 | \$ 103.04 | \$ 90.21 | \$ 79.80 | |
| 101 | SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | 840 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 102 | SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA | 846 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 103 | SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA | 847 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 105 | COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA | 848 | \$ 108.18 | \$ 92.62 | \$ 81.08 | |
| 106 | COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA | 850 | \$ 100.31 | \$ 85.68 | \$ 72.15 | |
| 111 | SUPERVISOR ACADEMICO | 824 | \$ 105.06 | \$ 93.02 | \$ 82.30 | |
| 170 | GERENTE GENERAL DE TIENDA | 807 | \$ 191.89 | \$ 169.83 | \$ 150.26 | |
| 171 | SUB-GERENTE DE TIENDA | 817 | \$ 117.57 | \$ 104.04 | \$ 92.09 | |
| 177 | SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO | 818 | \$ 108.99 | \$ 96.54 | \$ 85.39 | |
| 178 | SUB-COORDINADOR | 825 | \$ 75.97 | \$ 67.14 | \$ 59.38 | |
| 259 | SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC. | 866 | \$ 130.38 | \$ 112.31 | \$ 96.65 | \$ 84.45 |
| 281 | JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO | 827 | \$ 122.54 | \$ 108.99 | \$ 97.03 | |
| 282 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN. | 845 | \$ 98.77 | \$ 86.46 | \$ 75.80 | |
| 283 | COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS | 855 | \$ 141.58 | \$ 123.90 | \$ 108.99 | |
| 284 | RESIDENTE DE OBRA | 862 | \$ 96.16 | \$ 90.54 | \$ 84.90 | |
| 285 | ASESOR JURIDICO | 868 | \$ 93.96 | \$ 78.87 | \$ 67.09 | \$ 47.99 |

NOTA: Política Salarial: Como medida de contención no se consideró el incremento a la revisión salarial 2021 para la subcategoría Mando Superior 1er., 2do. y 3er. Nivel.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
EMPLEADOS DE CONFIANZA



| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | | |
|----------|--|---------|----------------|----------|----------|---------|
| | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
| 23 | AUXILIAR DE FINANZAS | 914 | \$ 55.96 | \$ 50.45 | \$ 43.11 | |
| 57 | JEFE DE LABORATORIO | 913 | \$ 61.57 | \$ 54.46 | \$ 49.46 | (*) |
| 58 | TECNICO LABORATORISTA DE SOPORTE ACAD. | 941 | \$ 31.29 | | | (*) |
| 59 | AUX. TECNICO LABORATORISTA | 942 | \$ 28.96 | | | (*) |
| 62 | CAPTURISTA DE DATOS | 943 | \$ 31.30 | | | |
| 118 | PRODUCTOR | 918 | \$ 55.69 | \$ 47.25 | \$ 38.87 | |
| 146 | SUBADMINISTRADOR | 912 | \$ 52.50 | \$ 43.60 | \$ 37.51 | |
| 154 | SECRETARIA EJECUTIVA | 910 | \$ 56.83 | \$ 51.03 | \$ 43.93 | |
| 163 | ASISTENTE DE FUNCIONARIO | 908 | \$ 70.90 | \$ 57.82 | \$ 50.55 | |
| 187 | JEFE DE SECCION | 904 | \$ 75.13 | \$ 63.40 | \$ 53.15 | |
| 195 | REPORTERO | 919 | \$ 38.37 | \$ 32.30 | \$ 26.95 | |
| 196 | CAMAROGRAFO | 920 | \$ 42.83 | \$ 35.12 | \$ 30.80 | |
| 197 | JEFE DE REDACCION | 921 | \$ 45.56 | \$ 38.81 | \$ 34.10 | |
| 198 | OPERADOR DE APARATOS AUDIOVISUALES | 922 | \$ 38.87 | \$ 32.81 | \$ 27.39 | |
| 220 | TECNICO EN MANTTO. DE EQUIPO ESPECIAL. | 916 | \$ 85.49 | \$ 72.28 | \$ 62.98 | |
| 302 | SUPERVISOR TÉCNICO | 903 | \$ 79.88 | \$ 66.70 | \$ 56.83 | |
| 303 | SUBCOORDINADOR | 901 | \$ 59.65 | \$ 51.40 | \$ 46.15 | |
| 304 | EDITOR DE TELEVISION | 926 | \$ 40.77 | \$ 34.39 | \$ 28.67 | |
| 305 | REDACTOR | 930 | \$ 37.31 | \$ 33.14 | \$ 29.32 | |
| 306 | VERIFICADOR ADMINISTRATIVO | 907 | \$ 71.22 | \$ 61.07 | \$ 52.12 | |
| 307 | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 911 | \$ 55.84 | \$ 49.38 | \$ 42.86 | |
| 308 | INSPECTOR DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 954 | \$ 71.22 | \$ 61.07 | \$ 52.12 | |
| 309 | AUXILIAR EN ADMINISTRACION CENTRAL | 905 | \$ 70.86 | \$ 57.52 | \$ 50.08 | |
| 311 | AUXILIAR DE CONTRALOR | 948 | \$ 70.86 | \$ 57.52 | \$ 50.08 | |
| 313 | BIBLIOTECOLOGO EN JEFE | 931 | \$ 67.28 | \$ 55.89 | \$ 46.51 | |
| 314 | BIBLIOTECOLOGO | 932 | \$ 57.85 | \$ 50.59 | \$ 43.14 | |
| 315 | TECNICO EN BOTANICA | 933 | \$ 88.74 | \$ 79.21 | \$ 77.88 | |
| 319 | TECNICO EN SAC | 934 | \$ 35.45 | \$ 32.45 | \$ 26.51 | |
| 320 | ASISTENTE DE INVENTARIOS | 935 | \$ 34.09 | \$ 29.59 | \$ 24.11 | |
| 321 | AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS | 936 | \$ 55.96 | \$ 50.45 | \$ 43.11 | |
| 322 | AUXILIAR DE OFICINAS | 937 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 27.05 | |
| 323 | ASISTENTE DE ALMACEN | 938 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 27.05 | |
| 324 | JEFE DE ALMACEN | 939 | \$ 44.66 | \$ 38.21 | \$ 34.17 | |
| 325 | ASISTENTE DE DIRECCION O JEFATURA | 940 | \$ 44.66 | \$ 38.21 | \$ 34.17 | |
| 327 | PREPARADOR TECNICO EN EDUCACION FISICA | 946 | \$ 43.51 | \$ 38.24 | \$ 24.19 | |
| 328 | JEFE DE AUDIO | 949 | \$ 89.84 | \$ 78.12 | \$ 70.25 | (*) |
| 329 | INGENIERO DE MANTENIMIENTO | 950 | \$ 89.84 | \$ 78.12 | \$ 70.25 | |
| 330 | ASISTENTE DE MANTENIMIENTO | 951 | \$ 41.61 | \$ 36.81 | \$ 31.65 | |
| 340 | DIRECTOR ARTISTICO | 953 | \$ 92.76 | \$ 83.62 | \$ 73.57 | |
| 382 | ANALISTA PROGRAMADOR | 928 | \$ 108.34 | \$ 89.07 | \$ 73.18 | |
| 384 | PROGRAMADOR DE SOFTWARE | 902 | \$ 90.92 | \$ 78.19 | \$ 66.62 | |
| 385 | CAPTURISTA DE DATOS | 909 | \$ 60.95 | \$ 52.50 | \$ 48.19 | |
| 386 | ASISTENTE DE PROGRAMADOR | 906 | \$ 69.62 | \$ 57.05 | \$ 49.59 | |
| 391 | DISEÑADOR DE ESPACIOS POR COMPUTADORA | 945 | \$ 97.43 | \$ 69.27 | \$ 43.92 | |
| 434 | AUXILIAR DE LIMPIEZA Y MENSAJERO | 947 | \$ 29.22 | \$ 22.76 | | (**) |

(*) FACTOR DE CALCULO 4.33
 (**) FACTOR DE CALCULO 6

Prestaciones Mensuales:

Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base 12.2249%
 Ayuda de Transporte Cuota Fija 50% \$ 509.60
 Vale de Despensa Cuota Fija \$ 1,464.24

Prestaciones Anuales:

Agoninaldo 40 días
 Prima Vacacional 24 días
 Ajuste de Calendario 6 días
 Bono a la Calidad y Eficiencia 14 días
 Bono ayuda de gastos escolares 4,611.38 + \$ 700.00
 Vale 10 de mayo \$ 1,200.00
 Vale Navideño \$ 1,200.00
 Vale mes de Junio \$ 700.00
 Vale mes de Octubre
 Valores antes de ISR y otras deducciones de ley.

CONSIDERAR INCREMENTO CORRESPONDIENTE A LA REVISIÓN SALARIAL PARA 2021.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo Sindicalizado



| GPO. | CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|--|-------------|--------------------------------|------------|----------------|----------|----------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| AREA DE SERVICIOS ESPECIALES | | | | | | |
| 1) | SE 194 | Analista de sistemas | 121 | \$ 59.38 | \$ 51.14 | \$ 37.14 |
| | SE 184 | Auxiliar de programador | 125 | \$ 51.74 | \$ 43.11 | \$ 37.14 |
| | SE 61 | Programador de computadora | 122 | \$ 51.74 | \$ 43.11 | \$ 30.41 |
| | SE 147 | Analista | 124 | \$ 39.30 | \$ 35.18 | \$ 28.46 |
| | SE 318 | Operador de computadora | 123 | \$ 37.11 | \$ 33.85 | \$ 24.11 |
| | SE 189 | Encargado de Oper. de Comp. | 126 | \$ 31.47 | \$ 28.67 | \$ 24.11 |
| 2) | SE 53 | Médico de consulta | 693 | \$ 89.71 | \$ 62.13 | \$ 41.07 |
| * | SE 166 | Médico veterinario | 701 | \$ 81.53 | \$ 53.99 | \$ 35.70 |
| * | SE 153 | Psicólogo | 134 | \$ 89.71 | \$ 62.13 | \$ 41.07 |
| | SE 55 | Trabajador social | 133 | \$ 44.66 | \$ 38.21 | \$ 31.86 |
| | SE 159 | Asesor de Orientación Voc. | 135 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 30.42 |
| | SE 54 | Enfermera | 132 | \$ 51.09 | \$ 46.36 | \$ - |
| | SE 162 | Auxiliar de enfermera | 131 | \$ 48.71 | \$ 44.17 | \$ - |
| 3) | AE 169 | Proyectista | 141 | \$ 44.66 | \$ 38.19 | \$ - |
| | SA 180 | Técnico contable admor. | 111 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 28.75 |
| | SE 168 | Auxiliar de información | 143 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 28.46 |
| | AE 32 | Dibujante | 142 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 28.46 |
| AREA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS | | | | | | |
| 1) | SG 174 | Supervisor de piso | 226 | \$ 44.66 | \$ 38.21 | \$ 34.17 |
| | SG 173 | Jefe de almacén | 225 | \$ 44.66 | \$ 38.21 | \$ 34.17 |
| | SA 167 | Aux. de Depto. Admón. Central | 224 | \$ 44.66 | \$ 38.21 | \$ 34.17 |
| | SA 164 | Encargado de sección | 223 | \$ 44.66 | \$ 38.21 | \$ 34.17 |
| | SA 160 | Aux. de Dirección y/o Jefatura | 222 | \$ 44.66 | \$ 38.21 | \$ 34.17 |

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo sindicalizado



| GPO. | CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|------------------------------------|----------|---------------------------------|---------|----------------|----------|----------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| 2) | SA 21 | Supervisor administrativo | 221 | \$ 44.66 | \$ 38.20 | \$ 34.17 |
| | SA 310 | Auxiliar general de oficina | 216 | \$ 36.72 | \$ 32.47 | \$ - |
| | SA 20 | Taquigrafa secretaria | 211 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 28.09 |
| | SA 25 | Auxiliar administrativo | 212 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 28.09 |
| | SA 155 | Archivista | 213 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 27.39 |
| | SE 152 | Auxiliar de consulta | 215 | \$ - | \$ - | \$ 28.09 |
| | SA 151 | Recepcionista | 214 | \$ - | \$ - | \$ 28.09 |
| AREA DE SERVICIOS GENERALES | | | | | | |
| 1) | SG 202 | Encargado de campo y/o gan. | 386 | \$ 36.33 | \$ 32.38 | \$ - |
| | SG 185 | Supervisor agrícola y/o gan. | 382 | \$ 36.03 | \$ 32.18 | \$ - |
| | SG 67 | Operador de maquinaria | 381 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| | SG 79 | Peón de campo | 383 | \$ - | \$ 29.22 | \$ 22.76 |
| | SG 80 | Peón de establo | 385 | \$ - | \$ 19.54 | \$ 18.24 |
| | SG 217 | Vaquero ordeñador | 384 | \$ - | \$ - | \$ 25.21 |
| | SG 431 | Tecnico en Lácteos | 387 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| 2) | SG 22 | Operador de conmutador | 361 | \$ - | \$ - | \$ 28.09 |
| | SG 63 | Jefe de intendencia | 322 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ - |
| | SG 216 | Supervisor de transporte | 342 | \$ 32.48 | \$ 30.08 | \$ - |
| | SG 66 | Chofer | 341 | \$ 32.48 | \$ 29.22 | \$ - |
| | SG 30 | Prefecto | 333 | \$ 32.48 | \$ 29.22 | \$ - |
| | SG 29 | Vigilante (Personal de apoyo) | 332 | \$ 32.12 | \$ 29.22 | \$ 25.14 |
| | SG 432 | Supervisor de vigilancia | 323 | \$ 32.12 | \$ 29.22 | \$ 25.14 |
| | SG 56 | Empleado de librería | 392 | \$ 30.85 | \$ 27.76 | \$ - |
| | SG 81 | Jefe de jardineros | 312 | \$ 30.42 | \$ - | \$ - |
| | SG 433 | Auxiliar de vigilancia | 324 | \$ 28.54 | \$ 25.97 | \$ - |
| | SG 64 | Conserje | 321 | \$ - | \$ 29.22 | \$ 22.76 |
| | SG 69 | Jardinero | 311 | \$ - | \$ 27.57 | \$ 22.63 |
| | SG 65 | Velador | 331 | \$ - | \$ - | \$ 25.52 |

[Firma manuscrita]

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo sindicalizado



| GPO. | CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|--|----------|-----------------------------------|---------|----------------|----------|----------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| 3) | SG 213 | Bodeguero | 353 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 27.05 |
| | SG 165 | Auxiliar de almacén | 352 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 27.05 |
| | SG 28 | Almacenista | 351 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 27.06 |
| | SG 175 | Supervisor de cajera | 372 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 25.41 |
| | SG 24 | Cajera de maq.registradora | 371 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 25.41 |
| | SG 158 | Empleado de tienda | 393 | \$ 30.85 | \$ 27.76 | \$ - |
| | SG 219 | Cerrajero | 702 | \$ 30.52 | \$ 27.77 | \$ - |
| | SG 212 | Anaquelero | 391 | \$ 28.56 | \$ 26.46 | \$ - |
| AREA DE APOYO A LA DOCENCIA | | | | | | |
| 1) | AD 182 | Instr. especializado en oficio | 416 | \$ 52.67 | \$ 46.67 | \$ 39.64 |
| | AD 193 | Radiólogo (Aux.de lab.o clínica) | 414 | \$ 44.66 | \$ 38.20 | \$ - |
| | AD 186 | Instructor de clínica | 412 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 28.75 |
| | AD 316 | Laboratorista(Prep.de práct.) | 418 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 28.75 |
| | AD 188 | Instr. de Educación Especial | 415 | \$ 37.84 | \$ 32.38 | \$ - |
| | AD 183 | Auxiliar de clínicas | 417 | \$ - | \$ 31.41 | \$ 28.09 |
| | AD 317 | Auxiliar de lab. (Pract. de ca.) | 413 | \$ - | \$ 31.41 | \$ 28.09 |
| AREA DE APOYO A LA EXTENSION Y DIFUSION DE LA CULTURA Y EDUCACION | | | | | | |
| 1) | AE 176 | Secretario de liga | 698 | \$ 54.82 | \$ 49.04 | \$ - |
| * | AE 46 | Presidente de liga | 694 | \$ 54.82 | \$ 49.04 | \$ - |
| * | AE 45 | Coordinador deportivo | 690 | \$ 54.82 | \$ 49.04 | \$ - |
| * | AE 48 | Entrenador | 691 | \$ 43.51 | \$ 38.24 | \$ 24.19 |
| * | AE 47 | Entrenador en jefe | 697 | \$ 39.86 | \$ 34.92 | \$ - |
| * | AE 49 | Asesor técnico | 699 | \$ 36.90 | \$ 32.46 | \$ 20.49 |
| * | AE 51 | Promotor | 700 | \$ - | \$ 27.80 | \$ 24.19 |
| * | AE 50 | Asistente de entrenador | 692 | \$ - | \$ 27.80 | \$ 24.19 |

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo Sindicalizado



| GPO. | CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|------|-------------|---------------------------------|------------|----------------|----------|----------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| 2) | | | | | | |
| * | AE 148 | Integrante de orq. de cámara | 687 | \$ 143.82 | \$ - | \$ - |
| * | AE 145 | Orientadora de act.manuales | 696 | \$ 41.30 | \$ - | \$ - |
| | AE 38 | Aux. de Difusión (Dif.Cultural) | 531 | \$ 38.38 | \$ 35.12 | \$ 28.46 |
| | AE 192 | Técnico en grabación | 532 | \$ 38.38 | \$ 35.12 | \$ 28.46 |
| | AE 157 | Locutor | 533 | \$ 38.38 | \$ 35.12 | \$ - |
| 3) | | | | | | |
| | AE 44 | Operador de offset | 512 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| | AE 37 | Operador de fotocomposición | 517 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| | AE 36 | Operador de fotomecánica | 516 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| | AE 39 | Prensista | 514 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| | AE 40 | Cajista | 513 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ - |
| | AE 42 | Linotipista | 511 | \$ 28.41 | \$ 25.83 | \$ - |
| | AE 43 | Auxiliar de imprenta | 515 | \$ - | \$ - | \$ 22.39 |
| 4) | | | | | | |
| | AE 140 | Auxiliar de procesos técnicos | 522 | \$ 36.38 | \$ 32.38 | \$ 29.88 |
| | SA 141 | Auxiliar de adquisiciones | 524 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| | AE 142 | Aux. de publicaciones period. | 523 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| | AE 33 | Bibliotecario | 521 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |
| | AE 41 | Encuadernador | 518 | \$ 34.41 | \$ 31.34 | \$ 28.42 |

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo sindicalizado



| GPO. | CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|------------------------------|-------------|--------------------------------|------------|----------------|----------|----------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| AREA DE MANTENIMIENTO | | | | | | |
| 1) | M 215 | Electricista Rep. de aparatos | 685 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 30.41 |
| | AE 190 | Técnico audiovisual | 683 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 30.41 |
| | AD 191 | Téc. de mantto.(Unid.dentales) | 682 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 30.41 |
| | M 201 | Auxiliar de mantenimiento | 686 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 30.41 |
| | M 161 | Supervisor de serv. y mantto. | 681 | \$ 38.37 | \$ 35.12 | \$ 30.41 |
| | M 76 | Jefe de albañiles | 643 | \$ 32.93 | - | - |
| | M 72 | Jefe de herreros | 642 | \$ 32.93 | - | - |
| | M 83 | Jefe de plomeros | 662 | \$ 32.83 | - | - |
| | M 181 | Radiotécnico | 684 | \$ 32.54 | \$ 29.76 | \$ 25.77 |
| | M 210 | Auxiliar de vehículos | 652 | \$ 32.48 | \$ 29.88 | \$ - |
| | M 75 | Mecánico | 651 | \$ 32.48 | \$ 29.88 | \$ - |
| | M 68 | Electricista | 631 | \$ 32.48 | \$ 29.47 | \$ 27.77 |
| | M 70 | Jefe de carpinteros | 620 | \$ 32.48 | - | - |
| | M 77 | Albañil | 613 | \$ - | \$ 30.08 | \$ - |
| | M 71 | Carpintero | 621 | \$ - | \$ 29.47 | \$ 27.77 |
| | M 211 | Soldador | 671 | \$ - | \$ 25.56 | \$ 23.82 |
| 2) | M 218 | Vidriero | 695 | \$ 31.02 | \$ 28.56 | \$ - |
| | M 74 | Plomero | 661 | \$ 30.42 | \$ 27.72 | \$ - |
| | M 73 | Herrero | 641 | \$ 30.42 | \$ 27.72 | \$ - |
| | M 78 | Peón de albañil | 611 | \$ - | - | \$ 28.24 |

* NOMBRAMIENTOS CON FACTOR DE CALCULO 4.33

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2020
Personal Administrativo sindicalizado



| GPO. | CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA | | |
|------|-------------|--|------------|---------------------|---------|---------|
| | | | | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C |
| | | Prestaciones Mensuales: | | 10.7995% | | |
| | | Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | | 50% | | |
| | | Ayuda de Transporte Cuota Fija | | \$ 509.60 | | |
| | | Vale de Despensa Cuota Fija | | \$ 1,464.24 | | |
| | | Prestaciones Anuales: | | | | |
| | | Aguinaldo | | 40 días | | |
| | | Prima Vacacional | | 24 días | | |
| | | Ajuste de Calendario | | 6 días | | |
| | | Bono a la Calidad y Eficiencia | | 14 días | | |
| | | Bono de ayuda de gastos escolares | | 4.6113% + \$ 700.00 | | |
| | | Bono anual único de previsión social | | 2.6250% | | |
| | | Vale 10 de mayo | | \$ 1,200.00 | | |
| | | Vale mes de junio | | \$ 1,200.00 | | |
| | | Vale navideño | | \$ 1,200.00 | | |
| | | Vale mes de octubre | | \$ 700.00 | | |
| | | Valores antes de ISR y otras deducciones de ley. | | | | |
| | | CONSIDERAR INCREMENTO CORRESPONDIENTE A LA REVISIÓN SALARIAL PARA 2021. | | | | |

[Handwritten signature]

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 15

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
COMPROMISOS PLURIANUALES
(pesos)**

| Obra / Compromiso | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Total |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|
| Sistema de Transporte Público Red Metro en la Zona Metropolitana de la Ciudad de San Luis Potosí | 25,298,120 | 66,607,000 | 65,800,000 | 75,000,000 | 232,705,120 |
| Construcción del nodo de movilidad urbana en el puente Pemex-Boulevard Salvador Nava Martínez en la Ciudad de San Luis Potosí | 3,181,142 | 3,666,036 | 23,720,747 | 30,554,515 | 61,122,440 |
| Construcción de PSV Río Españita, Avenida Industrias y salida a carretera 57 en el municipio de San Luis Potosí | 75,000 | - | 67,512,895 | 84,313,224 | 151,901,119 |
| Sistema Express Industrial en Avenida Industrias y Avenida CFE | - | - | 28,489,862 | 50,119,286 | 78,609,148 |
| Fortalecimiento al Sistema de Videovigilancia del Estado C5i2 | - | - | 20,000,000 | 200,000,000 | 220,000,000 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 16

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO QUE CORRESPONDAN A LAS EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES
(pesos)

| | |
|--------------|----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 335,218,278 |

| EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO | |
|--|--------------------|
| (01) SAN LUIS PRÓSPERO | 9,801,514 |
| (11) MÁS Y MEJORES EMPLEOS | 4,139,175 |
| (111) EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO | 4,139,175 |
| (12) IMPULSO AL DESARROLLO INDUSTRIAL | 1,285,267 |
| (121) INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS, Y MINERÍA | 1,285,267 |
| (13) DESARROLLO TURÍSTICO | 997,505 |
| (131) TURISMO | 997,505 |
| (14) DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL | 3,379,566 |
| (141) DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE | 3,379,566 |
| (02) SAN LUIS INCLUYENTE | 303,029,052 |
| (21) COMBATE A LA POBREZA | 10,401,210 |
| (211) AGUA POTABLE | 8,692,009 |
| (212) DRENAJE Y SANEAMIENTO | 292,192 |
| (213) ELECTRIFICACIÓN | 342,282 |
| (214) VIVIENDA | 1,074,727 |
| (22) SALUD Y ALIMENTACIÓN | 42,044,329 |
| (221) SALUD | 42,044,329 |
| (23) EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE | 209,645,806 |
| (231) EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 199,602,040 |
| (232) CULTURA | 6,091,171 |
| (233) DEPORTE | 3,952,594 |
| (24) POLÍTICAS DE EQUIDAD TRANSVERSAL | 40,937,707 |
| (241) GRUPOS VULNERABLES | 10,526,440 |
| (242) COMUNIDADES INDÍGENAS Y PUEBLOS ORIGINARIOS | 220,901 |
| (243) JÓVENES | 92,490 |
| (244) MUJERES | 30,017,454 |
| (245) MIGRANTES | 80,422 |
| (04) SAN LUIS SEGURO | 21,810,631 |
| (41) SEGURIDAD PÚBLICA | 19,784,079 |
| (411) SEGURIDAD PÚBLICA | 19,784,079 |
| (42) PROCURACIÓN DE JUSTICIA | 1,599,684 |
| (422) DEFENSORÍA SOCIAL | 1,599,684 |
| (44) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO | 426,868 |
| (441) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO | 426,868 |
| (05) SAN LUIS CON BUEN GOBIERNO | 577,082 |
| (55) DERECHOS HUMANOS | 577,082 |
| (551) DERECHOS HUMANOS | 577,082 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 16



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 17

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PROYECTOS DE ASOCIACIÓN PÚBLICO-PRIVADA
(pesos)

| | MONTO 2021 |
|---|--------------------|
| PROYECTOS NUEVOS (No se contemplan) | - |
| PROYECTOS AUTORIZADOS EN EJERCICIOS ANTERIORES | 595,943,893 |
| Acueducto El Realito | 260,781,017 |
| Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Tenorio | 335,162,876 |
| TOTAL | 595,943,893 |

* Cifras con IVA



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: BUROCRACIA**

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 13,307 | | 13,307 | 13,307 | 13,307 | 13,307 |
| Edad máxima | 97 | | 97 | 97 | 97 | 97.00 |
| Edad mínima | 19 | | 19 | 19 | 19 | 19.00 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 47.04 |
| Pensionados y Jubilados | 1,429 | | 340 | 529 | 0 | 2,298 |
| Edad máxima | 97.00 | | 89.00 | 97.00 | 0.00 | 97.00 |
| Edad mínima | 47.00 | | 8.00 | 30.00 | 0.00 | 8.00 |
| Edad promedio | 66.24 | | 46.12 | 65.41 | 0.00 | 63.07 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.73 | | 16.73 | 16.73 | 16.73 | 16.73 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 45.43% | | 5.68% | 13.26% | NA | 32.14% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 59.64 | | 37.17 | 55.02 | 0.00 | 55.25 |
| Esperanza de vida | 22.06 | | 42.04 | 26.35 | 0.00 | 26.00 |
| | | | | | | |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 742,552,713.24 | | 742,552,713.24 | 742,552,713.24 | 742,552,713.24 | 742,552,713.24 |
| | | | | | | |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 3,869,477,400.92 | | 3,869,477,400.92 | 3,869,477,400.92 | 3,869,477,400.92 | 3,869,477,400.92 |
| Pensionados y Jubilados | 406,632,158.64 | | 75,957,279.48 | 87,744,969.60 | 0.00 | 570,334,407.72 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 54,657.00 | | 50,388.00 | 52,452.84 | | 54,657.00 |
| Mínimo | 7,166.76 | | 1,945.88 | 1,905.37 | | 1,905.37 |
| Promedio | 23,713.10 | | 18,616.98 | 13,822.46 | | 20,682.27 |
| | | | | | | |
| Monto de la reserva TOTAL | 6,121,087,840.50 | | | | | 6,121,087,840.50 |
| | | | | | | |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 7,888,475,262.74 | | 1,535,332,038.28 | 1,495,384,590.56 | 6,033,115.41 | 10,925,225,006.99 |
| Generación actual | 69,678,549,542.58 | | 1,037,362,481.97 | 1,983,068,352.61 | 296,702,510.27 | 72,995,682,887.42 |
| Generaciones futuras | 73,427,681,511.86 | | 4,720,169,268.53 | 3,309,808,440.93 | 1,752,098,016.18 | 83,209,757,237.50 |
| | | | | | | |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 2,585,659,865.62 | | 85,759,547.75 | 115,952,573.82 | 10,091,548.04 | 2,797,463,535.23 |
| Generaciones futuras | 8,752,361,158.68 | | 562,630,132.36 | 394,519,318.12 | 208,844,870.32 | 9,918,355,479.47 |
| | | | | | | |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 4,432,559,769.64 | | 147,016,367.57 | 198,775,840.83 | 17,299,796.64 | 4,795,651,774.68 |
| Generaciones futuras | 15,004,047,700.59 | | 964,508,798.34 | 676,318,831.06 | 358,019,777.69 | 17,002,895,107.67 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (64,427,717,329.57) | | (2,339,918,604.93) | (3,163,724,528.51) | (275,344,280.99) | (70,206,704,744.00) |
| Generaciones futuras | (49,671,272,652.60) | | (3,193,030,337.82) | (2,238,970,291.75) | (1,185,233,368.18) | (56,288,506,650.36) |
| | | | | | | |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2027 | | 2027 | 2027 | 2027 | 2027 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| | | | | | | |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: BUROCRACIA**

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 13,307 | | 13,307 | 13,307 | 13,307 | 13,307 |
| Edad máxima | 97 | | 97 | 97 | 97 | 97.00 |
| Edad mínima | 19 | | 19 | 19 | 19 | 19.00 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 47.04 |
| Pensionados y Jubilados | 1,429 | | 340 | 529 | 0 | 2,298 |
| Edad máxima | 97.00 | | 89.00 | 97.00 | 0.00 | 97.00 |
| Edad mínima | 47.00 | | 8.00 | 30.00 | 0.00 | 8.00 |
| Edad promedio | 66.24 | | 46.12 | 65.41 | 0.00 | 63.07 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.73 | | 16.73 | 16.73 | 16.73 | 16.73 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 45.43% | | 5.68% | 13.26% | NA | 32.14% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 59.64 | | 37.17 | 55.02 | 0.00 | 55.25 |
| Esperanza de vida | 22.06 | | 42.04 | 26.35 | 0.00 | 26.00 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 742,552,713.24 | | 742,552,713.24 | 742,552,713.24 | 742,552,713.24 | 742,552,713.24 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 3,869,477,400.92 | | 3,869,477,400.92 | 3,869,477,400.92 | 3,869,477,400.92 | 3,869,477,400.92 |
| Pensionados y Jubilados | 406,632,158.64 | | 75,957,279.48 | 87,744,969.60 | 0.00 | 570,334,407.72 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 54,657.00 | | 50,388.00 | 52,452.84 | | 54,657.00 |
| Mínimo | 7,166.76 | | 1,945.88 | 1,905.37 | | 1,905.37 |
| Promedio | 23,713.10 | | 18,616.98 | 13,822.46 | | 20,682.27 |
| Monto de la reserva LÍQUIDA | 4,212,861,668.46 | | | | | 4,212,861,668.46 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 7,888,475,262.74 | | 1,535,332,038.28 | 1,495,384,590.56 | 6,033,115.41 | 10,925,225,006.99 |
| Generación actual | 69,678,549,542.58 | | 1,037,362,481.97 | 1,983,068,352.61 | 296,702,510.27 | 72,995,682,887.42 |
| Generaciones futuras | 73,427,681,511.86 | | 4,720,169,268.53 | 3,309,808,440.93 | 1,752,098,016.18 | 83,209,757,237.50 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 2,585,659,865.62 | | 85,759,547.75 | 115,952,573.82 | 10,091,548.04 | 2,797,463,535.23 |
| Generaciones futuras | 8,752,361,158.68 | | 562,630,132.36 | 394,519,318.12 | 208,844,870.32 | 9,918,355,479.47 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 4,432,559,769.64 | | 147,016,367.57 | 198,775,840.83 | 17,299,796.64 | 4,795,651,774.68 |
| Generaciones futuras | 15,004,047,700.59 | | 964,508,798.34 | 676,318,831.06 | 358,019,777.69 | 17,002,895,107.67 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (66,335,943,501.61) | | (2,339,918,604.93) | (3,163,724,528.51) | (275,344,280.99) | (72,114,930,916.04) |
| Generaciones futuras | (49,671,272,652.60) | | (3,193,030,337.82) | (2,238,970,291.75) | (1,185,233,368.18) | (56,288,506,650.36) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2026 | | 2026 | 2026 | 2026 | 2026 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES**

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|-------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 26 | | 26 | 26 | 26 | 26 |
| Edad máxima | 77 | | 77 | 77 | 77 | 77.00 |
| Edad mínima | 38 | | 38 | 38 | 38 | 38.00 |
| Edad promedio | 56 | | 56 | 56 | 56 | 56.38 |
| Pensionados y Jubilados | 22 | | 0 | 2 | 0 | 24 |
| Edad máxima | 86.00 | | 0.00 | 62.00 | 0.00 | 86.00 |
| Edad mínima | 53.00 | | 0.00 | 54.00 | 0.00 | 53.00 |
| Edad promedio | 65.55 | | 0.00 | 58.00 | 0.00 | 64.92 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 27.96 | | 27.96 | 27.96 | 27.96 | 27.96 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 25.91% | | - | 12.49% | NA | 24.94% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.05 | | 0.00 | 57.00 | 0.00 | 57.96 |
| Esperanza de vida | 23.23 | | 0.00 | 23.83 | 0.00 | 23.28 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 1,624,079.97 | | 1,624,079.97 | 1,624,079.97 | 1,624,079.97 | 1,624,079.97 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 8,463,157.74 | | 8,463,157.74 | 8,463,157.74 | 8,463,157.74 | 8,463,157.74 |
| Pensionados y Jubilados | 6,323,667.72 | | 0.00 | 435,451.56 | 0.00 | 6,759,119.28 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 36,851.32 | | 0.00 | 18,695.70 | | 36,851.32 |
| Mínimo | 9,815.25 | | 0.00 | 17,591.93 | | 9,815.25 |
| Promedio | 23,953.29 | | 0.00 | 18,143.82 | | 23,469.16 |
| Monto de la reserva TOTAL | 7,087,052.88 | | | | | 7,087,052.88 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 123,925,070.63 | | 0.00 | 10,777,930.24 | 0.00 | 134,703,000.86 |
| Generación actual | 187,905,220.77 | | 710,552.38 | 2,202,278.39 | 128,327.73 | 190,946,379.28 |
| Generaciones futuras | 174,877,348.83 | | 10,942,294.48 | 5,976,213.43 | 4,078,254.88 | 195,874,111.62 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 2,835,557.62 | | 6,461.25 | 118,032.57 | 1,166.92 | 2,961,218.35 |
| Generaciones futuras | 19,680,346.26 | | 1,231,423.88 | 672,551.08 | 458,958.63 | 22,043,279.85 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 4,860,955.92 | | 11,076.42 | 202,341.54 | 2,000.43 | 5,076,374.31 |
| Generaciones futuras | 33,737,736.45 | | 2,111,012.37 | 1,152,944.71 | 786,786.22 | 37,788,479.75 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (297,046,724.97) | | (693,014.72) | (12,659,834.52) | (125,160.38) | (310,524,734.60) |
| Generaciones futuras | (121,459,266.13) | | (7,599,858.22) | (4,150,717.65) | (2,832,510.03) | (136,042,352.02) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES**

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|-------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 26 | | 26 | 26 | 26 | 26 |
| Edad máxima | 77 | | 77 | 77 | 77 | 77.00 |
| Edad mínima | 38 | | 38 | 38 | 38 | 38.00 |
| Edad promedio | 56 | | 56 | 56 | 56 | 56.38 |
| Pensionados y Jubilados | 22 | | 0 | 2 | 0 | 24 |
| Edad máxima | 86.00 | | 0.00 | 62.00 | 0.00 | 86.00 |
| Edad mínima | 53.00 | | 0.00 | 54.00 | 0.00 | 53.00 |
| Edad promedio | 65.55 | | 0.00 | 58.00 | 0.00 | 64.92 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 27.96 | | 27.96 | 27.96 | 27.96 | 27.96 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 25.91% | | - | 12.49% | NA | 24.94% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.05 | | 0.00 | 57.00 | 0.00 | 57.96 |
| Esperanza de vida | 23.23 | | 0.00 | 23.83 | 0.00 | 23.28 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 1,624,079.97 | | 1,624,079.97 | 1,624,079.97 | 1,624,079.97 | 1,624,079.97 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 8,463,157.74 | | 8,463,157.74 | 8,463,157.74 | 8,463,157.74 | 8,463,157.74 |
| Pensionados y Jubilados | 6,323,667.72 | | 0.00 | 435,451.56 | 0.00 | 6,759,119.28 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 36,851.32 | | 0.00 | 18,695.70 | | 36,851.32 |
| Mínimo | 9,815.25 | | 0.00 | 17,591.93 | | 9,815.25 |
| Promedio | 23,953.29 | | 0.00 | 18,143.82 | | 23,469.16 |
| Monto de la reserva LÍQUIDA | | | | | | |
| | 7,087,052.88 | | | | | 7,087,052.88 |
| Valor presente de las obligaciones | | | | | | |
| | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 123,925,070.63 | | 0.00 | 10,777,930.24 | 0.00 | 134,703,000.86 |
| Generación actual | 187,905,220.77 | | 710,552.38 | 2,202,278.39 | 128,327.73 | 190,946,379.28 |
| Generaciones futuras | 174,877,348.83 | | 10,942,294.48 | 5,976,213.43 | 4,078,254.88 | 195,874,111.62 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 2,835,557.62 | | 6,461.25 | 118,032.57 | 1,166.92 | 2,961,218.35 |
| Generaciones futuras | 19,680,346.26 | | 1,231,423.88 | 672,551.08 | 458,958.63 | 22,043,279.85 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 4,860,955.92 | | 11,076.42 | 202,341.54 | 2,000.43 | 5,076,374.31 |
| Generaciones futuras | 33,737,736.45 | | 2,111,012.37 | 1,152,944.71 | 786,786.22 | 37,788,479.75 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (297,046,724.97) | | (693,014.72) | (12,659,834.52) | (125,160.38) | (310,524,734.60) |
| Generaciones futuras | (121,459,266.13) | | (7,599,858.22) | (4,150,717.65) | (2,832,510.03) | (136,042,352.02) |
| Período de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: MAGISTERIO**

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 6,302 | | 6,302 | 6,302 | 6,302 | 6,302 |
| Edad máxima | 92 | | 92 | 92 | 92 | 92.00 |
| Edad mínima | 18 | | 18 | 18 | 18 | 18.00 |
| Edad promedio | 45 | | 45 | 45 | 45 | 45.11 |
| Pensionados y Jubilados | 1,089 | | 43 | 249 | 0 | 1,381 |
| Edad máxima | 97.00 | | 93.00 | 97.00 | 0.00 | 97.00 |
| Edad mínima | 54.00 | | 13.00 | 24.00 | 0.00 | 13.00 |
| Edad promedio | 73.86 | | 47.79 | 70.73 | 0.00 | 72.49 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.98 | | 16.98 | 16.98 | 16.98 | 16.98 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 14.71% | | 21.25% | 11.51% | NA | 14.34% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.81 | | 38.14 | 58.76 | 0.00 | 58.16 |
| Esperanza de vida | 22.57 | | 41.95 | 23.24 | 0.00 | 23.30 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 170,733,112.07 | | 170,733,112.07 | 170,733,112.07 | 170,733,112.07 | 170,733,112.07 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 889,698,343.23 | | 889,698,343.23 | 889,698,343.23 | 889,698,343.23 | 889,698,343.23 |
| Pensionados y Jubilados | 240,467,715.00 | | 4,489,733.52 | 33,565,687.32 | 0.00 | 278,523,135.84 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 70,718.94 | | 40,190.93 | 70,104.71 | | 70,718.94 |
| Mínimo | 662.64 | | 2,046.18 | 446.02 | | 446.02 |
| Promedio | 18,401.26 | | 8,701.03 | 11,233.50 | | 16,806.85 |
| Monto de la reserva TOTAL | 1,347,733,422.67 | | | | | 1,347,733,422.67 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 3,196,619,450.67 | | 18,166,977.26 | 441,136,183.97 | 1,707,391.74 | 3,657,630,003.64 |
| Generación actual | 11,625,238,119.09 | | 246,091,934.50 | 383,169,251.64 | 221,295,126.89 | 12,475,794,432.12 |
| Generaciones futuras | 6,433,731,422.06 | | 983,607,947.77 | 617,768,599.55 | 935,931,893.32 | 8,971,039,862.70 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 3,590,859,883.48 | | 64,021,444.05 | 199,702,723.26 | 54,026,345.50 | 3,908,610,396.29 |
| Generaciones futuras | 3,802,062,735.97 | | 581,270,631.25 | 365,075,073.50 | 553,096,102.64 | 5,301,504,543.37 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 1,749,207,386.55 | | 31,186,620.05 | 97,280,732.19 | 26,317,730.49 | 1,903,992,469.26 |
| Generaciones futuras | 4,225,637,953.56 | | 646,028,067.21 | 405,746,878.37 | 614,714,707.67 | 5,892,127,606.81 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (8,134,056,877.06) | | (169,050,847.66) | (527,321,980.16) | (142,658,442.65) | (8,973,088,147.53) |
| Generaciones futuras | 1,593,969,267.47 | | 243,690,750.69 | 153,053,352.32 | 231,878,917.00 | 2,222,592,287.48 |
| Período de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2031 | | 2031 | 2031 | 2031 | 2031 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: MAGISTERIO**

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|-------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 6,302 | | 6,302 | 6,302 | 6,302 | 6,302 |
| Edad máxima | 92 | | 92 | 92 | 92 | 92.00 |
| Edad mínima | 18 | | 18 | 18 | 18 | 18.00 |
| Edad promedio | 45 | | 45 | 45 | 45 | 45.11 |
| Pensionados y Jubilados | 1,089 | | 43 | 249 | 0 | 1,381 |
| Edad máxima | 97.00 | | 93.00 | 97.00 | 0.00 | 97.00 |
| Edad mínima | 54.00 | | 13.00 | 24.00 | 0.00 | 13.00 |
| Edad promedio | 73.86 | | 47.79 | 70.73 | 0.00 | 72.49 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.98 | | 16.98 | 16.98 | 16.98 | 16.98 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 14.71% | | 21.25% | 11.51% | NA | 14.34% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.46% | | 0.46% | 0.46% | 0.46% | 0.46% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.81 | | 38.14 | 58.76 | 0.00 | 58.16 |
| Esperanza de vida | 22.57 | | 41.95 | 23.24 | 0.00 | 23.30 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 170,733,112.07 | | 170,733,112.07 | 170,733,112.07 | 170,733,112.07 | 170,733,112.07 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 889,698,343.23 | | 889,698,343.23 | 889,698,343.23 | 889,698,343.23 | 889,698,343.23 |
| Pensionados y Jubilados | 240,467,715.00 | | 4,489,733.52 | 33,565,687.32 | 0.00 | 278,523,135.84 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 70,718.94 | | 40,190.93 | 70,104.71 | | 70,718.94 |
| Mínimo | 662.64 | | 2,046.18 | 446.02 | | 446.02 |
| Promedio | 18,401.26 | | 8,701.03 | 11,233.50 | | 16,806.85 |
| Monto de la reserva LÍQUIDA | 1,103,941,253.01 | | | | | 1,103,941,253.01 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 3,196,619,450.67 | | 18,166,977.26 | 441,136,183.97 | 1,707,391.74 | 3,657,630,003.64 |
| Generación actual | 11,625,238,119.09 | | 246,091,934.50 | 383,169,251.64 | 221,295,126.89 | 12,475,794,432.12 |
| Generaciones futuras | 6,433,731,422.06 | | 983,607,947.77 | 617,768,599.55 | 935,931,893.32 | 8,971,039,862.70 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 3,590,859,883.48 | | 64,021,444.05 | 199,702,723.26 | 54,026,345.50 | 3,908,610,396.29 |
| Generaciones futuras | 3,802,062,735.97 | | 581,270,631.25 | 365,075,073.50 | 553,096,102.64 | 5,301,504,543.37 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 1,749,207,386.55 | | 31,186,620.05 | 97,280,732.19 | 26,317,730.49 | 1,903,992,469.26 |
| Generaciones futuras | 4,225,637,953.56 | | 646,028,067.21 | 405,746,878.37 | 614,714,707.67 | 5,892,127,606.81 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (8,377,849,046.72) | | (169,050,847.66) | (527,321,980.16) | (142,658,442.65) | (9,216,880,317.19) |
| Generaciones futuras | 1,593,969,267.47 | | 243,690,750.69 | 153,053,352.32 | 231,878,917.00 | 2,222,592,287.48 |
| Período de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2030 | | 2030 | 2030 | 2030 | 2030 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: TELESECUNDARIAS**

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 3,093 | | 3,093 | 3,093 | 3,093 | 3,093 |
| Edad máxima | 71 | | 71 | 71 | 71 | 71.00 |
| Edad mínima | 21 | | 21 | 21 | 21 | 21.00 |
| Edad promedio | 46 | | 46 | 46 | 46 | 46.27 |
| Pensionados y Jubilados | 1,277 | | 65 | 117 | 0 | 1,459 |
| Edad máxima | 88.00 | | 92.00 | 78.00 | 0.00 | 92.00 |
| Edad mínima | 47.00 | | 12.00 | 42.00 | 0.00 | 12.00 |
| Edad promedio | 59.84 | | 49.37 | 57.67 | 0.00 | 59.20 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 19.24 | | 19.24 | 19.24 | 19.24 | 19.24 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 18.68% | | 6.78% | 14.45% | NA | 17.81% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.50% | | 0.50% | 0.50% | 0.50% | 0.50% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 55.31 | | 40.11 | 50.53 | 0.00 | 54.25 |
| Esperanza de vida | 25.22 | | 40.44 | 29.44 | 0.00 | 26.23 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 141,699,503.78 | | 141,699,503.78 | 141,699,503.78 | 141,699,503.78 | 141,699,503.78 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 701,482,692.00 | | 701,482,692.00 | 701,482,692.00 | 701,482,692.00 | 701,482,692.00 |
| Pensionados y Jubilados | 404,199,451.32 | | 9,974,790.36 | 19,280,667.24 | 0.00 | 433,454,908.92 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 92,311.51 | | 29,554.76 | 53,449.91 | | 92,311.51 |
| Mínimo | 5,273.49 | | 472.01 | 1,869.55 | | 472.01 |
| Promedio | 26,376.89 | | 12,788.19 | 13,732.67 | | 24,757.53 |
| Monto de la reserva TOTAL | 683,064,594.38 | | | | | 683,064,594.38 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 8,902,970,954.56 | | 97,203,273.75 | 388,509,746.49 | 3,094,926.36 | 9,391,778,901.17 |
| Generación actual | 13,252,165,397.02 | | 170,694,033.39 | 350,732,774.24 | 81,401,584.18 | 13,854,993,788.83 |
| Generaciones futuras | 8,389,454,273.87 | | 846,319,569.90 | 579,311,669.88 | 554,061,559.16 | 10,369,147,072.82 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 649,823,406.69 | | 7,857,588.33 | 21,682,425.49 | 2,478,333.22 | 681,841,753.72 |
| Generaciones futuras | 2,030,886,376.09 | | 204,873,741.27 | 140,237,510.03 | 134,125,061.69 | 2,510,122,689.08 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 649,823,406.69 | | 7,857,588.33 | 21,682,425.49 | 2,478,333.22 | 681,841,753.72 |
| Generaciones futuras | 2,030,886,376.09 | | 204,873,741.27 | 140,237,510.03 | 134,125,061.69 | 2,510,122,689.08 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (20,172,424,943.82) | | (252,182,130.49) | (695,877,669.74) | (79,539,844.11) | (21,200,024,588.17) |
| Generaciones futuras | (4,327,681,521.69) | | (436,572,087.35) | (298,836,649.82) | (285,811,435.78) | (5,348,901,694.65) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2021 | | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 18

(Continúa...)

**Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2019
Fondo: TELESECUNDARIAS**

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|--|----------|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Población afiliada | | | | | | |
| Activos | 3,093 | | 3,093 | 3,093 | 3,093 | 3,093 |
| Edad máxima | 71 | | 71 | 71 | 71 | 71.00 |
| Edad mínima | 21 | | 21 | 21 | 21 | 21.00 |
| Edad promedio | 46 | | 46 | 46 | 46 | 46.27 |
| Pensionados y Jubilados | 1,277 | | 65 | 117 | 0 | 1,459 |
| Edad máxima | 88.00 | | 92.00 | 78.00 | 0.00 | 92.00 |
| Edad mínima | 47.00 | | 12.00 | 42.00 | 0.00 | 12.00 |
| Edad promedio | 59.84 | | 49.37 | 57.67 | 0.00 | 59.20 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 19.24 | | 19.24 | 19.24 | 19.24 | 19.24 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 18.68% | | 6.78% | 14.45% | NA | 17.81% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.50% | | 0.50% | 0.50% | 0.50% | 0.50% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 55.31 | | 40.11 | 50.53 | 0.00 | 54.25 |
| Esperanza de vida | 25.22 | | 40.44 | 29.44 | 0.00 | 26.23 |
| Ingresos del Fondo | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 141,699,503.78 | | 141,699,503.78 | 141,699,503.78 | 141,699,503.78 | 141,699,503.78 |
| Nómina anual | | | | | | |
| Activos | 701,482,692.00 | | 701,482,692.00 | 701,482,692.00 | 701,482,692.00 | 701,482,692.00 |
| Pensionados y Jubilados | 404,199,451.32 | | 9,974,790.36 | 19,280,667.24 | 0.00 | 433,454,908.92 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | | |
| Máximo | 92,311.51 | | 29,554.76 | 53,449.91 | | 92,311.51 |
| Mínimo | 5,273.49 | | 472.01 | 1,869.55 | | 472.01 |
| Promedio | 26,376.89 | | 12,788.19 | 13,732.67 | | 24,757.53 |
| Monto de la reserva LÍQUIDA | 561,918,457.86 | | | | | 561,918,457.86 |
| Valor presente de las obligaciones | a | b | c | d | e | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 8,902,970,954.56 | | 97,203,273.75 | 388,509,746.49 | 3,094,926.36 | 9,391,778,901.17 |
| Generación actual | 13,252,165,397.02 | | 170,694,033.39 | 350,732,774.24 | 81,401,584.18 | 13,854,993,788.83 |
| Generaciones futuras | 8,389,454,273.87 | | 846,319,569.90 | 579,311,669.88 | 554,061,559.16 | 10,369,147,072.82 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | | |
| Generación actual | 649,823,406.69 | | 7,857,588.33 | 21,682,425.49 | 2,478,333.22 | 681,841,753.72 |
| Generaciones futuras | 2,030,886,376.09 | | 204,873,741.27 | 140,237,510.03 | 134,125,061.69 | 2,510,122,689.08 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | | |
| Generación actual | 649,823,406.69 | | 7,857,588.33 | 21,682,425.49 | 2,478,333.22 | 681,841,753.72 |
| Generaciones futuras | 2,030,886,376.09 | | 204,873,741.27 | 140,237,510.03 | 134,125,061.69 | 2,510,122,689.08 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | | |
| Generación actual | (20,293,571,080.34) | | (252,182,130.49) | (695,877,669.74) | (79,539,844.11) | (21,321,170,724.69) |
| Generaciones futuras | (4,327,681,521.69) | | (436,572,087.35) | (298,836,649.82) | (285,811,435.78) | (5,348,901,694.65) |
| Periodo de suficiencia | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2021 | | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2020 | | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, Incluyen 5% para vivienda

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 19

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PRINCIPALES VARIACIONES QUE SE PROPONEN CON RESPECTO AL AÑO EN CURSO
Y SU JUSTIFICACIÓN; ASÍ COMO LA INFORMACIÓN QUE PERMITE DISTINGUIR EL GASTO REGULAR DE OPERACIÓN; EL
GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE, Y LAS PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO

| CONCEPTO DE GASTO | 2020 | 2021 | PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO | JUSTIFICACIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIACIONES |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|--|
| GASTO REGULAR DE OPERACIÓN | | | | |
| SERVICIOS PERSONALES | 8,374,522,706 | 8,374,522,706 | - | En un escenario presupuestal restrictivo derivado de los efectos de la Pandemia por COVID - 19 en materia de gasto adicional en salud y contracción económica, se mantiene el mismo presupuesto en materia de servicios personales; ello en concordancia a la estrategia financiera de austeridad gubernamental y en estricto cumplimiento de lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera. |
| GASTO DE OPERACIÓN | 768,902,459 | 681,306,846 | - | 87,595,613 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 226,758,770 | 195,323,272 | - | 31,435,498 |
| SERVICIOS GENERALES | 542,143,689 | 485,983,574 | - | 56,160,115 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 29,409,463,740 | 29,315,286,144 | - | 94,177,596 |
| DEUDA PÚBLICA | 862,841,018 | 701,574,391 | - | 161,266,627 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 8,727,937,625 | 8,506,454,248 | - | 221,483,377 |
| GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE | | | | |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 2,084,425,625 | 1,408,694,305 | - | 675,731,319 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 2,083,425,625 | 1,407,694,305 | - | 675,731,319 |
| INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 | 1,000,000 | - | - |
| IMPORTE ANUAL | 50,228,093,173 | 48,987,838,640 | - | 1,240,254,533 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 20

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

| CARTERA DE PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS | MONTO DE INVERSIÓN (\$) |
|---|--------------------------------|
| Construcción de PSV Río Española, Av. Industrias y salida a carretera 57 en el municipio de San Luis Potosí | 84,313,224 |
| Construcción del nodo de movilidad urbana en el puente Pemex-Boulevard Salvador Nava Martínez en la Ciudad de San Luis Potosí | 30,554,515 |
| Sistema de Transporte Público Red Metro en la Zona Metropolitana de la Ciudad de San Luis Potosí | 75,000,000 |
| Sistema Express Industrial en Av. Industrias y Av. CFE | 50,119,286 |
| Fortalecimiento al Sistema de Videovigilancia del Estado C5i2 | 200,000,000 |
| Ampliación de carpeta asfáltica en el Eje 140 | 25,000,000 |
| Construcción del sendero Las Pozas - Xilitla | 40,000,000 |
| Construcción del Parque Tangamanga del Altiplano en el municipio de Matehuala, 2da etapa | 31,500,000 |
| Rehabilitación del Periférico Antonio Rocha Cordero | 60,000,000 |
| Rehabilitación de la Avenida Salk (Antonio Rocha Cordero a Eje 122) | 180,000,000 |
| Rehabilitación Eje 122 (conexión a Vía Alternativa 1ra etapa) | 25,000,000 |
| Rehabilitación de la red carretera estatal (Con concurrencia de Pemex) | 50,000,000 |
| TOTAL | 851,487,025 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Políticas de Atención Transversal
Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y
Metas de la Agenda 2030 al Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--|--|---|--------------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| Eje 1: San Luis Próspero | | | |
| 1.1 Más y Mejores Empleos | A. Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | |
| | B. Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados. | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 1.1 4.4 5.4 |
| | C. Incentivar la formalidad laboral. | 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 8.1, 8.3,8.5 y 8.7 |
| | D. Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo. | 8. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.4 |
| 1.2 Impulso al Desarrollo Industrial | A. Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.1 y 8.3 |
| | B. Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.1, 9.2 y 9b. |
| 1.3 Desarrollo Turístico, Comercial, Servicios y Minería | A. Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad. | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.9 |
| | B. Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. | 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.b |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--|--|--|---|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | C. Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. | | |
| | D. Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | | |
| 1.4 Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial | A. Fortalecer la productividad y competitividad de las actividades agropecuarias, promoviendo la diversificación del sector. | 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | 2.3, 2.4, 2.5, 2.a y 2.b |
| | B. Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.3 |
| | C. Asegurar estándares de sanidad, calidad e inocuidad agroalimentaria. | 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.2 y 12.3 |
| 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad | A. Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.2, 11.3 y 11.7 |
| | B. Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia. | | |
| | C. Coordinar esfuerzos con la Federación para que mediante inversiones privadas se garantice cobertura y accesibilidad de los servicios digitales. | | |
| Eje 2: San Luis Incluyente | | | |
| 2.1 Combate a la Pobreza | A. Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 1.1, 1.2, 1.3 y 1.4 2.1 3.7 y 3.8 4.1, 4.2, 4.6 y 4.b 6.1 y 6.2 11.1 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--------------------------------------|--|---|---|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | | 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | |
| 2.2 Salud y Alimentación | A. Promover actitudes y conductas que favorezcan una vida sana. | 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 2.1 y 2.2 3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.7, 3.8, 3.c, |
| | B. Elevar la calidad de los servicios médicos. | | |
| | C. Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | | |
| 2.3 Educación, Cultura y Deporte | A. Disminuir el rezago educativo. | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.1 al 4.7 y 4.a al 4.c |
| | B. Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. | | |
| | C. Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior. | | |
| | D. Mejorar la calidad de los espacios educativos. | | |
| | E. Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | | |
| | F. Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. | | |
| | G. Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles | 4.7 11.4 12.b |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|---|--|---|---|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| 2.4 Políticas de Equidad | A. Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | <p>1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.</p> <p>2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.</p> <p>3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.</p> <p>4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.</p> <p>5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.</p> | <p>1.2, 1.3, 1.4 y 1.5</p> <p>2.1, 2.2 y 2.3</p> <p>3.1, 3.2 y 3.4</p> <p>4.1 al 4.7, 4.a y 4.b</p> <p>5.1 al 5.6, 5.a, 5.b y 5.c</p> |
| | B. Avanzar en el desarrollo de los pueblos indígenas para que puedan ejercer plenamente su derecho a un desarrollo integral. | <p>8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.</p> <p>10. Reducir la desigualdad en y entre los países.</p> <p>11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.</p> <p>16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas.</p> | <p>8.5 al 8.8</p> <p>10.2, 10.3 y 10.7</p> <p>11.2 y 11.7</p> <p>16.2 y 16.9</p> |
| Eje 3. San Luis Sustentable | | | |
| 3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad | A. Preservar el patrimonio natural de los potosinos. | 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. | 7.1, 7.a y 7.b |
| | B. Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--|--|---|--|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | C. Implementar el Ordenamiento Ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones. | | |
| | D. Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. | | |
| 3.2 Agua y Reservas Hidrológicas | A. Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas. | 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos | 6.3, 6.4, 6.6, |
| | B. Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso. | | |
| | C. Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. | | |
| | D. Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales. | | |
| 3.3 Gestión Integral de Residuos | A. Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, conforme a la normatividad vigente. | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 11.6, 11.7 y 11.b 12.2, 12.4, 12.5 y 12.8 |
| | B. Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. | | |
| | C. Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | | |
| 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables | A. Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático. | 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | 13.2, 13.3 y 13.b |
| | B. Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | 15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | 15.1 y 15.2 |
| Eje 4: San Luis Seguro | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|---|--|---|-----------------------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| 4.1 Seguridad Pública | A. Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.1,16.2, 16.3, 16.7 y 16.a |
| | B. Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial. | | |
| | C. Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública. | | |
| 4.2 Procuración de Justicia | A. Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 6.1,16.2, 16.3, 16.5, 16.7 y 16.a |
| | B. Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos. | | |
| 4.3 Reinserción Social | A. Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.2 y 16.3 |
| 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas | A. Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.3 |
| | B. Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos. | | |
| 4.5 Protección Civil | A. Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales o provocadas. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | 1.5 |
| | B. Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.5 y 11.b 13.3 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|---|--|---|--|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | C. Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil. | 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | 15.1 |
| Eje 5. San Luis con Buen Gobierno | | | |
| 5.1 Gobernabilidad | A. Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | 16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas. | 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b |
| 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción | A. Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. | 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.1, 17.3, 17.4, 17.5, 17.13, 17.14, 17.16, 17.17, 17.18 |
| | B. Disponer de los elementos institucionales para la creación del nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | | |
| 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas | A. Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la entidad. | 16. Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas. 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b 17.1, 17.3, 17.4, 17.5, 17.13, 17.14, 17.16, 17.17, 17.18 |
| | B. Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los Municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. | | |
| | C. Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. | | |
| 5.4 Gobierno Abierto e Innovador | A. Impulsar políticas y mecanismos de participación, para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. | | |
| | B. Impulsar procesos de innovación gubernamental. | | |
| | C. Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal. | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 21

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | |
|--------------------------------------|--|-------------|-------------------|
| Vertiente | Objetivo | ODS | Meta ¹ |
| | D. Rendir cuentas a la sociedad sobre del uso y manejo de los recursos públicos. | | |
| 5.5 Derechos Humanos | A. Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos. | | |
| | B. Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. | | |
| | C. Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | | |

Fuente: Elaboración propia con base en el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. Secretaría de Finanzas. Dirección General de Planeación y Presupuesto, noviembre 2020.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 22

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Igualdad entre Mujeres y Hombres
Programas y Proyectos con Perspectiva de Género alineados a los
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030

| Dependencia | Programa / Proyecto | Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas) | |
|---|--|---|---------------------------------|
| | | ODS | Meta ⁱ |
| Servicios de Salud del Estado | Violencia familiar. | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.1 3.2 3.3 3.4 3.7 |
| | Programa de vacunación universal. | | |
| | Planificación familiar y anticoncepción. | | |
| | Programa de atención a la salud de la infancia y la adolescencia. | | |
| | Cáncer cérvico uterino. | | |
| | Salud materna y perinatal. | | |
| | Cáncer mama. | | |
| | Salud mental y adicciones. | | |
| | Salud bucal. | | |
| | Promoción de la salud y determinantes sociales. | | |
| | Entornos y comunidades saludables. | | |
| | Envejecimiento. | | |
| | Estrategia nacional para la prevención y control del sobrepeso, obesidad y la diabetes en el primer nivel de atención. | | |
| VIH/ETS | | | |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Programa de Apoyo al Empleo (PAE). Subprograma apoyos de capacitación para la empleabilidad en la modalidad capacitación en empresas. | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el | 4.4 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 22

| Dependencia | Programa / Proyecto | Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas) | |
|---|--|--|---|
| | | ODS | Meta ⁱ |
| Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí | Capacitación para y en el trabajo. | empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.6 |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Programa de apoyo para las Mipymes (Federales, Estatales y Municipales). | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.3 8.5 8.6 8.9 |
| | Programa de ferias y exposiciones (participación en ferias por parte de FONART). | | |
| | Programa de apoyo a la producción artesanal (apoyos económicos y/o en especie para artesanos, en coordinación con FONART). | | |
| Secretaría de Turismo | Perfil del visitante y difusión de actividades de planeación. | | 8.9 |
| | Información y atención al turista. | | |
| | Desarrollo turístico sostenible. | | |
| | Fiesta de luz. | | |
| | Promoción y comercialización turística. | | |
| | Competitividad turística. | | |
| Secretaría de Cultura. | Programa de Apoyo a las Culturas Municipales y Comunitarias, PACMYC. | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Mejoramiento de vivienda, ampliación de cuartos dormitorio. | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. | 1.4, 1.5, 1.a 6.1 y 6.2 7.1 |
| | Programa de electrificación. | 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean | 11.1 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 22

| Dependencia | Programa / Proyecto | Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas) | |
|--|--|---|-------------------|
| | | ODS | Meta ⁱ |
| Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Programa de agua potable. | inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | |
| Instituto de Migración y Enlace Internacional | Trámites y servicios. | 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.7 |
| Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje | Visibilización de la demanda. | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.8 |
| Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Fortalecimiento de la red de áreas naturales protegidas de carácter estatal. | 15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad. | 15.1 |
| Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí | Fortalecimiento a la atención de las mujeres en situación de violencia de género. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.1 |
| | Fortalecimiento a las instancias municipales de las mujeres del Estado de San Luis Potosí. | | |
| | Programa de profesionalización. | | |
| | Fortalecimiento del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres. | | |
| | Conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres. | | |
| | Campaña estatal permanente para la prevención de la violencia contra las mujeres. | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 22

| Dependencia | Programa / Proyecto | Agenda 2030 (5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas) | |
|--|--|---|-------------------|
| | | ODS | Meta ⁱ |
| Junta Estatal de Caminos | Modernización de caminos y construcción de puentes. | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.1 |
| | Conservación de carreteras estatales. | | |
| | Modernización de ejes troncales. | | |
| Secretaría de Comunicaciones y Transportes | Red estatal de conectividad: Internet para tod@s. | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.c |
| | Fortalecimiento de las estrategias para disminuir la violencia hacia las mujeres y niñas en el transporte público. | 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.2 |
| Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí | Funcionamiento del Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí. | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.3 16.b |
| Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | Fortalecimiento de las capacidades institucionales de los municipios. | TRANSVERSAL | |

Fuente: Secretaría de Finanzas con información proporcionada por el Instituto de las Mujeres del Estado, 2020.

ⁱ Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 23

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Desarrollo Integral de las Niñas, Niños y Adolescentes
Programas, Proyectos y Acciones Vinculantes con Perspectiva de Infancia Alineados
a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030

| PRONAPINNA 2020 - 2024 | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|---|---|---|--|---|--|
| Objetivo Prioritario | Derecho | | | ODS | Meta ¹ |
| TRANSVERSAL | | * Programa para la prevención de riesgos psicosociales. | Sistema Estatal DIF | 2, 3, 5, 8, 16 | 2.1, 2.2, 3.3, 3.5, 3.6, 3.7, 5.6, 8.7, 16.1, 16.2, 16.3 |
| 1. Supervivencia | Salud y Seguridad Social | Atención a la salud en la infancia y la adolescencia. | Servicios de Salud del Estado | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.1, 3.2, 3.4, 3.7, 3.b |
| | | Programa de vacunación universal. | | | |
| | | Acciones preventivas para adolescentes de 10 a 19 años. | | | |
| | | Salud materna. | | | |
| | | Salud perinatal. | | | |
| | | Atención a mujeres que sufren de algún tipo de violencia. | | | |
| | Seguridad alimentaria, malnutrición y obesidad | * Módulos hospitalarios de registro civil. | Dirección del Registro Civil | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.9 |
| | | Primera infancia | * Programas de asistencia alimentaria y dotación de despensas. | Sistema Estatal DIF | 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. |
| * Desayunos escolares fríos y calientes. | | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 23

| PRONAPINNA 2020 - 2024 | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|--|--|---|-------------------------------------|---|---|
| Objetivo Prioritario | Derecho | | | ODS | Meta ¹ |
| 1. Supervivencia | Seguridad alimentaria, malnutrición y obesidad Primera infancia | * Centros de Desarrollo e Inteligencia Emocional (CEDIE) y Centros de Desarrollo Infantil (CENDI). | Secretaría de Educación | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y todas. | 4.2 |
| | | * Programa Construye futuro, abrazando corazones. | Sistema Estatal DIF | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.2 |
| | Salud mental y adicciones | Programa familia unida, sociedad tranquila. Campaña de prevención de adicciones y conductas de riesgo. | Fiscalía General del Estado | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.5 |
| | | Estrategia de prevención de las adicciones, prevención del embarazo en adolescentes, promoción de relaciones igualitarias y derechos sexuales y reproductivos en jóvenes. | Instituto de las Mujeres del Estado | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.3, 3.5, 3.6, 3.7 |
| | Derechos sexuales y reproductivos y prevención del embarazo adolescente e infantil | Acciones de prevención y atención alineadas a la ENAPEA para erradicar el embarazo infantil y disminuir el embarazo adolescente en seis municipios de San Luis Potosí. | | 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.6 |
| | | #PrevenirEstáChido. | | | |
| | 2. Desarrollo Pleno | Educación | Centros poder joven. | Instituto Potosino de la Juventud | 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. |
| *Centros crecer para la vida. | | | Sistema Estatal DIF | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y todas. | 4.4, 4.5, 4.a |
| * Una bici con rumbo. | | | | | |
| *Jóvenes con rumbo. | | | Secretaría de Educación | 4.1, 4.2, 4.a, 4.b | |
| * Apoyos de alimentación, uniformes y útiles escolares a niñas, niños y jóvenes indígenas. | | | | | |
| * Becas económicas y becas a NNA indígenas de educación básica y media superior. | | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 23

| PRONAPINNA 2020 - 2024 | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | | |
|---|---|--|---|--|---|------|
| Objetivo Prioritario | Derecho | | | ODS | Meta ¹ | |
| 2. Desarrollo Pleno | Educación | * Mejora de la infraestructura educativa. | Secretaría de Educación | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y todas. | 4.1, 4.2, 4.a, 4.b | |
| | | * Educación especial. | | | | |
| | | * Escuelas de tiempo completo. | | | | |
| | | * Programa radiofónico "Aprende en casa" para comunidades y pueblos indígenas. | | | | |
| | | * Semana Estatal de Ciencia, Tecnología e Innovación. | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | | | |
| | Pobreza | TRANSVERSAL | | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 | |
| Vivienda digna | * Programas de vivienda. | Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado | | | | |
| Bienestar y preservación del medio ambiente saludable | Promoción en temas de educación ambiental. | Festival ecológico. Foros virtuales ambientales. | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | 13.3 | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 3. Protección | Centros de Asistencia Social | * Resguardo de NNA en Centros de Asistencia Social. | Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.2 | |
| | Adopciones | * Colocación de NNA en situación de adopción. | | | 16.3 | |
| | Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado | Doble nacionalidad. | Ferias de pasaportes americanos. | Instituto de Migración y Enlace Internacional | 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.7 |
| * Estancia temporal "De regreso a casa." | | Sistema Estatal DIF | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 23

| PRONAPINNA 2020 - 2024 | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|---|--------------------------------------|--|---|--|-------------------|
| Objetivo Prioritario | Derecho | | | ODS | Meta ¹ |
| 3. Protección | Adolescentes en conflicto con la ley | Oralidad penal para adolescentes. | Tribunal de Justicia del Estado | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | | Juzgado especializado en justicia para adolescentes. | | | |
| | | Juzgado especializado en ejecución para adolescentes. | | | |
| | | * Centro de Internamiento Juvenil. | Dirección General de Ejecución de Medidas para Menores | | |
| | | * Plaza comunitaria Tlasaloua | | | |
| | Trabajo infantil y adolescente | Inspecciones a los centros de trabajo | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.7 |
| | | Autorizaciones para laborar a adolescentes en edad permitida para trabajar. | | | |
| | Vida Libre de Violencia | Programa familia unida, sociedad tranquila. Campañas de prevención de delitos de trata de personas, violencia familiar y de género, delitos sexuales y violencia en agravio de niñas y niños, violencia en el noviazgo y en el ámbito escolar. | Fiscalía General del Estado | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1, 16.2, 16.3 |
| | | Asesoría jurídica, psicológica y trabajo social. | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | | |
| | | Estrategia de prevención sobre posibles agresiones sexuales a niñas y niños, así como la difusión para la protección de los derechos de la niñez. | Instituto de las Mujeres del Estado | | |
| * Campaña "En San Luis nos movemos seguras porque todas las personas nos cuidamos". | | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las niñas y mujeres adolescentes. | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 23

| PRONAPINNA 2020 - 2024 | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|--|--|---|--|---|-------------------|
| Objetivo Prioritario | Derecho | | | ODS | Meta ¹ |
| 3. Protección | Vida Libre de Violencia | * Servicios de protección y garantía de los derechos de niñas, niños y adolescentes. | Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Protección Civil | * Acciones de prevención y atención de emergencias. | Coordinación Estatal de Protección Civil | 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | 1.5 |
| 4. Participación | Mecanismos de Participación | * Programa Soy honesto, integridad para niñas y niños. | Contraloría General del Estado | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |
| | | * Concurso nacional de dibujo infantil y juvenil. | Consejo Estatal de Población | 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| | Actividades culturales, deportivas y de esparcimiento | Juegos nacionales CONADE, etapa estatal. | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva | | |
| | | Juegos nacionales CONADE, etapa regional, macroregional y nacionales clasificatorios. | Secretaría de Cultural | | |
| | | * Programa Nacional de Teatro Escolar. | | | |
| | | * Acciones de fomento a la lectura. | | | |
| * Acciones de capacitación artística. | | | | | |
| * Infraestructura cultural. | | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 23

| PRONAPINNA 2020 - 2024 | | Programas / Proyectos / Acciones Vinculantes | Dependencia Responsable | Agenda 2030 | |
|------------------------|---|--|---|--|-------------------------|
| Objetivo Prioritario | Derecho | | | ODS | Meta ¹ |
| 4. Protección | Tecnologías de la Información y Comunicación y Brecha Digital | Programa familia unida, sociedad tranquila. Campaña de prevención de delitos en el uso de las nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICS). | Fiscalía General del Estado | 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1, 16.2, 16.10, 16.a |
| | | * Campaña Un Like por la Prevención y concurso estatal de dibujo y pintura 2019: Un Like por la Prevención. | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | | |
| | | * Red estatal de conectividad, Internet para tod@s | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.c |

Fuente: Secretaría de Finanzas con información proporcionada por dependencias que integran el SIPINNA Estatal, 2020.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).

Nota: La tabla anterior se construyó gracias a la validación de programas, proyectos y/o acciones por parte de las dependencias y entidades de la APE, algunos de ellos son vinculantes () como políticas de estado que impactan a niñas, niños y adolescentes.*



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Indicadores Derivados de la Planeación Estatal alineados a
los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|---|---|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Eje 1: San Luis Próspero | | | | |
| Vertiente: Más y Mejores Empleos | | | | |
| Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | Incremento anual de trabajadores asegurados al IMSS | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |
| | Tasa de desocupación | | | |
| | Atención a buscadores de empleo | | | |
| Incentivar la formalidad laboral. | Tasa de informalidad laboral | | | |
| | Autoempleos creados por proyectos productivos | | | |
| Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo. | Huelgas estalladas de jurisdicción estatal del sector productivo | | | |
| Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados. | Personas desempleadas y subempleados capacitadas para y en el trabajo | Instituto de Capacitación para el Trabajo | | |
| | Población capacitada en el Estado | | | |
| Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | Tasa de colocación de los servicios de vinculación | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | |
| Vertiente: Impulso al Desarrollo Industrial | | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Tasa de crecimiento del PIB real | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.2 |
| Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. | Inversión concertada en el sector Comercio y Servicios | | | |
| Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | Inversión concertada en el sector Minero | | | |
| | Número de apoyos técnicos otorgados a la mediana y pequeña minería y minería social | | | |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|--|------------------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión concertada en el sector Industrial Manufacturero | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.2 |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Número de artesanos beneficiados en los programas del sector | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión Extranjera Directa en el sector manufacturero | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.3 |
| Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | Número de proyectos sustentables de los recursos mineros del estado, en especial en zonas de alta marginación | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión concertada en el sector industrial para el establecimiento de nuevas empresas de capital extranjero y nacional (Millones de dólares) | | | |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Monto de estímulos e incentivos para las empresas instaladas y nuevas. Monto de financiamiento para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Millones de pesos) | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión en Infraestructura de Zonas Industriales del Estado (Millones de Pesos) | | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.2 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|---|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Número de empresarios/as capacitados en programas de Mipymes y emprendedores/as. (Número de personas capacitadas) | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.3 |
| | Número de propuestas y anteproyectos de regulación elaborados (Número) | | | |
| | Porcentaje de actualización del Registro Único de Trámites y Servicios | | | |
| | Porcentaje de Agentes Inmobiliarios Registrados Vigentes | | | |
| Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. | Número de capacitaciones | | | |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Número de empresas Mipymes apoyadas en esquemas de financiamiento, capacitación y/o desarrollo de proveedores | | | |
| | Porcentaje de avance en la realización de acciones en materia de mejora regulatoria por año | | | |
| Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. | Número de proyectos extractivos eficientes | | | |
| | Número de nuevos proyectos | | | |
| | Número de asesorías y apoyos | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión en investigación, desarrollo tecnológico e innovación | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.5 |
| | Número de personas capacitadas en Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | | | |
| | Número de personas atendidas mediante actividades de divulgación de ciencia, tecnología e innovación por cada 100 mil habitantes. | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|---|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Número de programas de posgrado de instituciones en el Estado acreditados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.5 |
| | Número de investigadores del Estado reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadores | | | |
| | Número de proyectos vinculados | | | |
| | Porcentaje de avance en el desarrollo de los proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Número de becas para la formación de capital humano de alto nivel | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | | |
| Vertiente: Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial | | | | |
| Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | Incremento en la superficie de riego tecnificado | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.4 |
| | Incremento en la superficie de agricultura protegida | | | |
| | Incremento en el volumen de producción agrícola | | | 2.a |
| | Incremento en el volumen de producción ganadera (carne en canal de bovino, ovino, caprino, porcino y ave) | | | |
| | Incremento en el volumen de producción ganadera (producción de leche de bovino y caprino) | | | |
| | Promedio de empleos permanentes en el campo | | | 8.5 |
| | Promedio de empleos eventuales en el campo | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|--|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | Incremento en el volumen de producción ganadera (huevo, miel, cera y lana) | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.a |
| Vertiente: Desarrollo Turístico, Comercial, de Servicios y Minería | | | | |
| Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad. | Tasa media anual de crecimiento de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística | Secretaría de Turismo | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.9 |
| | Porcentaje de ocupación hotelera de la oferta de categoría turística | | | |
| | Tasa media anual de crecimiento de la derrama económica de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística | | | |
| Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. | Monto de Inversión concertada en Infraestructura comercial | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.3 |
| Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. | Número de empresas en el programa de desarrollo de proveedores en los sectores Industrial y de comercio y servicios. | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.3 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|--|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | Valor de la Producción Minero - Metalúrgica | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.2 |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Financiamiento a MIPyMES | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.3 |
| | Número de beneficiarios capacitados | | | |
| | Penetración en el estado de San Luis Potosí | | | |
| Vertiente: Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad | | | | |
| Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | Kilómetros de camellones y áreas verdes rehabilitadas | Secretaría de Desarrollo Urbano y Obras Públicas | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.a |
| | Número de escrituras otorgadas a los habitantes de los asentamientos humanos irregulares atendidos | Promotora del Estado | | 11.1 |
| Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia. | Kilómetros de ejes troncales modernizados | Junta Estatal de Caminos | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.1 |
| | Kilómetros de carreteras alimentadoras y caminos rurales modernizados | | | 9.1 |
| | Porcentaje de carreteras alimentadoras conservadas | | | |
| Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales. | Número de comunidades con servicios digitales | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | | 9.c |
| Fortalecer un desarrollo regional, urbano y | Porcentaje de acciones realizadas de movilidad incluyente | | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y | 11.2 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|--|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | Porcentaje de satisfacción de los usuarios con el transporte público masivo | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.2 |
| Eje 2: San Luis Incluyente | | | | |
| Vertiente: Combate a la Pobreza | | | | |
| Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | Porcentaje de población en viviendas sin agua | Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.1 |
| | Porcentaje de población en viviendas particulares habitadas que no disponen de drenaje | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas sin electricidad | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas con techo de material endeble | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas con hacinamiento | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas con pisos de tierra | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas sin chimenea cuando usan leña o carbón para cocinar | | | |
| | Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble | | | |
| | Porcentaje de inversión aplicada del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS) en beneficio de la población en pobreza y/o carencia social | | | |
| | Porcentaje de municipios capacitados sobre el FAIS respecto al total de municipios en el Estado | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|---|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | Campañas de sensibilización ciudadana con enfoque a municipios de mayor rezago social en la integración de sus CDSM | Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo | 1.5 |
| | Capacitación a los Consejos de Desarrollo Social Municipal. | | | |
| Vertiente: Salud y Alimentación | | | | |
| Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años. | Servicios de Salud del Estado de San Luis Potosí | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.7 |
| | Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos). | | | 3.4 |
| | Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos). | | | 3.d |
| | Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos. | | | 3.d |
| | Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activos. | | | 3.d |
| | Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso. | | | 2.2 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|--|-------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Vertiente: Educación, Cultura y Deporte | | | | |
| Disminuir el rezago educativo | Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización | Secretaría de Educación | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | 4.1 |
| | Población de 15 años o más certificada en primaria | | | |
| | Población de 15 años o más certificada en secundaria | | | |
| | Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas | | | 4.2 |
| | Incremento en la matrícula de educación especial | | | |
| | Alumnos beneficiados con útiles escolares | | | |
| | Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior | | | 4.3 |
| | Consejos Escolares de Participación Social en Educación Básica | | | 4.1 |
| | Normalidad mínima en escuelas de educación básica | | | |
| | Porcentaje de absorción en educación secundaria | | | |
| | Porcentaje de absorción en educación media superior | | | 4.1 |
| | Porcentaje de absorción en educación superior | | | 4.3 |
| | Porcentaje de cobertura en educación básica | | | 4.1 |
| | Porcentaje de cobertura en educación media superior | | | 4.3 |
| | Cobertura de educación superior | | | 4.1 |
| | Porcentaje de reprobación en educación primaria | | | |
| | Porcentaje de reprobación en educación secundaria | | | |
| | Porcentaje de reprobación en educación media superior | | | 4.3 |
| Abandono escolar de educación primaria | 4.1 | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | | | |
|--|---|-------------------------|---|-------------------|--|-----|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ | | |
| Disminuir el rezago educativo | Abandono escolar de educación secundaria | Secretaría de Educación | Objetivo 4 Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | 4.1 | | |
| | Abandono escolar de educación media superior | | | 4.3 | | |
| | Eficiencia terminal en educación primaria | | | 4.1 | | |
| | Eficiencia terminal de educación secundaria | | | 4.1 | | |
| | Eficiencia terminal en educación media superior | | | 4.3 | | |
| Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. | Evaluación de ingreso a docentes de nivel básico | | | | | 4.c |
| | Evaluación de ingreso docentes (media superior) | | | | | |
| | Formación continua de docentes de educación básica | | | | | |
| | Directivos y / o Docentes de educación básica con resultado idóneo o suficiente en los procesos de promoción y permanencia | | | | | 4.c |
| | Directivos y/o docentes de educación media superior con resultados idóneos o suficiente en el examen de promoción y permanencia | | | | | |
| Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos del nivel básico y medio superior. | Número de escuelas con Programa Escolar de Mejora Continua | | | | | |
| Mejorar la calidad de los espacios educativos. | Incremento de espacios de educación media superior | | | 4.3 | | |
| Mejorar la calidad de los espacios educativos. | Mejora de la infraestructura en escuelas públicas de educación básica | | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | | | |
|---|---|--|---|-------------------|--|------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ | | |
| Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural | Secretaría de Cultura | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | 4.7 | | |
| | Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural | | | | | |
| | Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura | | | | | |
| | Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados | | | | | |
| | Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado | | | | | |
| | Municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado | | | | | |
| | Acciones de preservación del patrimonio cultural | | | | | |
| | Estímulos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, empresas e industrias culturales | | | | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.4 |
| | Estímulos económicos a creadores y promotores culturales | | | | | |
| Número de proyectos apoyados de culturas populares e indígenas | | | | | | |
| Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. | Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.4 | | |
| Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. | Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados | | | | | |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|--|---|---|--|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. | Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.4 |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de beneficiarios directos de eventos | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | | |
| | Porcentaje de población satisfecha en la contratación de servicios culturales y deportivos | CECURT I y II | | |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | | |
| Vertiente: Políticas de Equidad | | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.1 |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Porcentaje de asesorías realizadas a los Sistemas DIF | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.2 |
| | Porcentaje de recursos del FAM Asistencia Social destinados a otorgar apoyos alimentarios. | | | |
| | Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes. | | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas |
| | Incremento en el número de servicios realizados por la Procuraduría de Protección en materia de atención social, jurídica y psicológica | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|---|---|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial. | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo | 1.3 |
| | Porcentaje de servicios otorgados población en desamparo, de acuerdo con solicitudes | | | |
| | Porcentaje de población de la estrategia integral de la asistencia social alimentaria con acceso a alimentos | | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.1 |
| | Porcentaje de aplicación de los criterios de calidad nutricia | | | 2.2 |
| | Proporción de despensas dotaciones entregadas que cumplen con los criterios de calidad nutricia. | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de proyectos asesorados/vinculados de emprendedores juveniles | Instituto Potosino de la Juventud | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | 4.4 |
| | Número de jóvenes que cuentan con la tarjeta Prospera Joven | | | |
| | Número de beneficiarios del programa Por Ti (Área 360 de Salud) | | | |
| | Número de becas otorgadas a jóvenes | | | |
| | Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género | | | |
| | Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE | | | |
| | Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los | Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven | | Objetivo 4. Garantizar una educación | 4.4 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|---|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de jóvenes informados/sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal | Instituto Potosino de la Juventud | inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | |
| | Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Posición que ocupa el Estado a nivel nacional en la tasa (por cada 100 mil mujeres) de feminicidios | Instituto de las Mujeres del Estado | Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5.1 |
| | Mujeres víctimas de violencia de género atendidas a través de los servicios que brinda el IMES | | | 5.2 |
| | Número de centros fijos de atención integral a mujeres víctimas de violencia de género | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de familias reunificadas (Corazón Todito) | Instituto de Migración y Enlace Internacional | Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos | 10.2 |
| | Número de trámites de doble nacionalidad concluidos | | | 10.3 |
| | Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado | | | 10.7 |
| Vertiente Pueblos Originarios | | | | |
| Garantizar la participación de las comunidades de los pueblos originarios en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas y la legislación, gestionando las reformas legislativas, institucionales y programáticas necesarias. | Razón de los estudios de campo realizados respecto al total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas | Transversal | |
| | Proporción de políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan | | | Transversal |
| | Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas | | | |
| Eje 3: San Luis Sustentable | | | | |
| Vertiente: Agua y Reservas Hidrológicas | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|---|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso. | Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento | Comisión Estatal del Agua | Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos | 6.3 |
| | Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización | | | |
| Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. | Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección | | | 6.a |
| | Ordenamiento del acuífero | | | |
| | Incrementar el nivel de eficiencia de organismos operadores para propiciar una adecuada gestión del recurso | | | |
| Vertiente: Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad | | | | |
| Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. | Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad | 15.2 |
| | Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre. | | | 15.5 |
| | Porcentaje de municipios que suscriben convenios para la protección de los ecosistemas y para la atención de problemas de orden ambiental | | | 15.4 |
| | Porcentaje de unidades de manejo de vida silvestre con programas de manejo en operación | | | 15.a |
| Vertiente: Cambio Climático y Energías Renovables | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|--|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | Porcentaje de avance en la formulación y actualización del Programa Estatal de Acción ante el Cambio Climático (PEACC) | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos | 13.2 |
| | Porcentaje del inventario estatal y municipal de emisiones de gases de efecto invernadero | | | 13.3 |
| Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | Número de empresas extranjeras con proyectos de generación de energías renovables | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos | 7.2 |
| | Número de campañas dirigidas a promover el uso eficiente de energía | | | 7.a |
| | Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión de la Calidad del Aire (PROAIRE) | | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.6 |
| | Porcentaje de avance en la rehabilitación de la red de monitoreo de la calidad del aire de la zona metropolitana de San Luis Potosí | | | |
| | Porcentaje de empresas que aplican sistemas eficientes de energía | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos | 7.1 |
| | Porcentaje del transporte público en transición energética | | | |
| | KWh generados por la utilización de energía limpia | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos | 7.2 |
| | Número de industrias del sector energético que participan en las campañas de promoción para el aprovechamiento de recursos naturales en la producción de energías renovables | | | |
| | Tasa de reforestación | | | 15.2 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|---|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Preservar el patrimonio natural de los potosinos. | Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad | 15.1 |
| Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. | Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios | | | 15.2 |
| | Disminución de las superficies siniestradas por incendios | | | |
| Vertiente: Gestión Integral de Residuos | | | | |
| Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. | Volumen de residuos sólidos generados por persona | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.4 |
| Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial | Porcentaje de planes de residuos de manejo especial registrados con respecto al número de grandes generadoras | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.4 |
| | Porcentaje de residuos sólidos con disposición final adecuada cuya valorización o tratamiento no sea económicamente viable, tecnológicamente factible y ambientalmente adecuada | | | |
| | Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos | | | |
| | Número de plantas de separación y tratamiento de residuos | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|---|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.4 |
| Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | Número de empresas certificadas en producción limpia | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.4 |
| Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el cambio climático | Porcentaje de avance de la implementación de medidas de mitigación y adaptación | | | |
| Eje 4: San Luis Seguro | | | | |
| Vertiente: Seguridad Pública | | | | |
| Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1 |
| | Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes | | | 16.a |
| | Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes | | | |
| | Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes | | | |
| | Número de operativos conjuntos realizados | | | |
| | Instalación de comités vecinales | | | |
| | Sesiones de comités vecinales | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|--|---------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Vertiente: Procuración de Justicia | | | | |
| Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial. | Profesionalización policial | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.a |
| Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada | | | 16.3 |
| Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas | | | 16.3 |
| | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales | | | |
| | Capacitación en materia de justicia juvenil y derechos humanos | | | |
| Vertiente: Reinserción Social | | | | |
| Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito | | | |
| Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Población total penitenciaria | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|---|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. | Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas. | Protección Civil | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.5 |
| Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas. | Número de habitantes reubicados en caso de desastres. | | | |
| Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. | Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil. | | | |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Número de acciones de difusión de los servicios y logros de la Defensoría Pública | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Número de visitas a defensores públicos | | | |
| | Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública | | | |
| | Porcentaje de atenciones a usuarios en un tiempo menor de 30 minutos | | | |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Número de representaciones jurídicas a los usuarios | | | |
| | Número de defensas jurídicas a los usuarios | | | |
| | Número de acuerdos por medios alternativos de solución de conflictos | | | |
| | Número de visitas carcelarias a los usuarios | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|---|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| | Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/o sentenciadas | | | |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Porcentaje de cumplimiento al programa anual de capacitación | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Número de capacitaciones especializadas en materia de justicia indígena y de adolescentes | | | |
| | Número de edificios construidos o remodelados que fortalecen la infraestructura de la Defensoría Pública | | | 16.a |
| | Número de estímulos otorgados a servidores públicos | | | |
| | Porcentaje de cumplimiento a las obligaciones de transparencia | | | |
| | Número de sesiones del Consejo Asesor Honorífico de la Defensoría Pública | | | |
| | Porcentaje de avance al desarrollo del sistema informático de la Defensoría Pública | | | |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Porcentaje de acciones coordinadas con las diferentes instituciones vinculadas a la Defensoría Pública | | | |
| | Número de reuniones del Comité de Cultura Institucional | | | |
| | Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente | Fiscalía General del Estado | | |
| | Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en las cuatro regiones del Estado | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|---|---|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos | Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) | | 16.2 |
| Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos | Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la reparación integral | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.2 |
| | Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la atención integral. | | | |
| Eje 5: San Luis con Buen Gobierno | | | | |
| Vertiente: Gobernabilidad | | | | |
| Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos. | Secretaría General de Gobierno | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.6 |
| | Índice de posicionamiento en medios impresos y electrónicos | | | |
| | Análisis y comparativos del comportamiento electoral | | | |
| | Porcentaje de regulación de trámites | | | |
| | Actualización del marco jurídico administrativo | | | |
| Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y | Porcentaje de avance en la armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma | Secretaría General de Gobierno | Transversal | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|--|--------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| mecanismos de coordinación interinstitucional. | Porcentaje de Implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito estatal y municipal | | | |
| Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas | Secretaría General de Gobierno | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible | 17.17 |
| | Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas | | | 17.14 |
| | Análisis de gobernabilidad (índice de cumplimiento en materia de política interna | | | 17.6 |
| | Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo | | | |
| | Número de giras y eventos del titular del Ejecutivo concretadas. | | | |
| Vertiente: Prevención y Combate a la Corrupción | | | | |
| Disponer de elementos institucionales para la creación del nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | Porcentaje de seguimiento a la atención de auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del Estado en el periodo | Contraloría General del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |
| | Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal | | | 16.6 |
| Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. | Porcentaje de implementación del Programa de Ética en la Administración Pública Estatal | | | |
| Impulsar políticas y mecanismos de participación, para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. | Porcentaje de Sesiones de Difusión y Capacitación en materia de Contraloría Social, vigilancia ciudadana y valores de prevención de la corrupción | Contraloría General del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles | 16.6 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|---|------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| | | | instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | |
| Vertiente: Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas | | | | |
| Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. | Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible) | Secretaría de Finanzas | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.1 |
| Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. | Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal disponible) | | | 17.3 |
| Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. | Tasa de variación real de los ingresos administrados por el Estado | | | 17.1 |
| Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. | Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | | | 17.3 |
| | Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | | | |
| | Índice de impacto de deuda pública | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|--|--|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado. | Porcentaje de las aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual | Secretaría de Finanzas | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible | 17.3 |
| Vertiente: Gobierno Abierto e Innovador | | | | |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Porcentaje de Implementación del Programa de Gobierno Abierto. | Contraloría General del Estado | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.8 |
| Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. | Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional). | | | 17.19 |
| | Tasa en actos de corrupción (posición nacional). | | | |
| | Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA). | | | |
| Porcentaje de implementación de promoción, asesoría y capacitación para la instalación de Comités de Ética e Integridad. | | | | |
| Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal | Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública. | Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | | 17.19 |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación | Oficialía Mayor | | 17.8 |
| | Número de manuales de organización y de procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central | | | |
| | Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM) | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | | 17.8 |
| | Implementación global del programa de desarrollo institucional y formación de capacidades de los gobiernos municipales | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 24

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | |
|---|--|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Dependencia | ODS | Meta ¹ |
| | | | | |
| | Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados | | | |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Porcentaje de funcionarios municipales profesionalizados | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.8 |
| | Porcentaje de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas | | | |
| Vertiente: Derechos Humanos | | | | |
| Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. | Porcentaje de puntos recominatorios emitidos de la CEDH atendidos | Secretaría General de Gobierno | Transversal | |
| | Porcentaje de puntos recominatorios emitidos de la CNDH atendidos | | | |
| | Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal | | | |
| Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021. | | | |
| | Acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | | | |

Fuente: Elaboración propia, Secretaría de Finanzas, noviembre 2020.

¹ Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Marco de resultados de mediano plazo
Indicadores de Desempeño

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------------------------|---|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Eje 1: San Luis Próspero | | | | | | |
| Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | Incremento anual de trabajadores asegurados al IMSS | Asegurados | -14,670 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |
| | Tasa de desocupación | Porcentaje | 2.03% | | | |
| Incentivar la formalidad laboral. | Atención a buscadores de empleo | Persona | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |
| | Tasa de informalidad laboral | Porcentaje | 5.83% | | | |
| Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo. | Autoempleos creados por proyectos productivos | Número de autoempleos | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |
| | Huelgas estalladas de jurisdicción estatal del sector productivo | Huelga | 0 | | | |
| Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados. | Personas desempleadas y subempleadas capacitadas para y en el trabajo | Persona capacitada | 995 | Instituto de Capacitación para el Trabajo | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |
| | Población capacitada en el Estado | Porcentaje | - | | | |
| Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad. | Tasa de colocación de los servicios de vinculación | Porcentaje | - | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|---|---------------------|---------------------------------------|------------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Tasa de crecimiento del PIB real | Tasa | - | | | |
| Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. | Inversión concertada en el sector Comercio y Servicios | Millones de pesos | 157 | | | |
| Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | Inversión concertada en el sector Minero | Millones de pesos | 208 | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Número de apoyos técnicos otorgados a la mediana y pequeña minería y minería social | Apoyo | 32 | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.2 |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Inversión concertada en el sector Industrial Manufacturero | Millones de Dólares | - | | | |
| Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | Número de artesanos beneficiados en los programas del sector | Artesano | 58 | | | |
| | Valor de la Producción Minero - Metalúrgica | Millones de pesos | - | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | | | |
|--|--|--|--|------------------------------------|---|-------------------|--------|---|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión Extranjera Directa en el sector manufacturero | Millones de dólares | - | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 9.2 | | |
| | Promover mayores niveles de inversión y competitividad en el sector minero. | Número de proyectos sustentables de los recursos mineros del estado, en especial en zonas de alta marginación | Número de proyectos | | | | - | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión concertada en el sector industrial para el establecimiento de nuevas empresas de capital extranjero y nacional (Millones de dólares) | Millones de dólares | - | | | | | |
| | Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Monto de estímulos e incentivos para las empresas instaladas y nuevas. Monto de financiamiento para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Millones de pesos) | Millones de pesos Millones de pesos | | | | - - | Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión en Infraestructura de Zonas Industriales del Estado (Millones de Pesos) | Millones de pesos | - | | | | | |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|--|--------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Número de empresarios/as capacitados en programas de Mipymes y emprendedores/as. (Número de personas capacitadas) | Número de personas capacitadas | - | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.3 |
| | Número de propuestas y anteproyectos de regulación elaborados (Número) | Número | - | | | |
| | Porcentaje de actualización del Registro Único de Trámites y Servicios | Porcentaje | - | | | |
| | Porcentaje de Agentes Inmobiliarios Registrados Vigentes | Porcentaje | - | | | |
| Consolidar el sector comercio a través de financiamiento, desarrollo de infraestructura y capacidades logísticas y de almacenamiento. | Monto de inversión concertada en Infraestructura comercial | Millones de pesos | - | | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.3 |
| Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. | Número de empresas en el programa de desarrollo de proveedores en los sectores Industrial y de comercio y servicios. | Actividades (Proyectos) | - | | Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.3 |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | | | | |
|--|---|---------------------|---------------------------------------|------------------------------------|---|-------------------|--|---|-----|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² | | | |
| Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. | Número de capacitaciones | Capacitación | - | Secretaría de Desarrollo Económico | Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenible, inclusivo y pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.3 | | | |
| | Número de empresas Mipymes apoyadas en esquemas de financiamiento, capacitación y/o desarrollo de proveedores | Empresa | 1,947 | | | | | | |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Porcentaje de avance en la realización de acciones en materia de mejora regulatoria por año | Porcentaje | - | | | | | | |
| | Número de proyectos extractivos eficientes | Número de proyectos | - | | | | | | |
| | Número de nuevos proyectos | Número de proyectos | - | | | | | | |
| Diseñar estrategias para la atracción de empresas de alta especialización en servicios. | Número de asesorías y apoyos | Asesorías | - | | | | | | |
| | Incremento en la superficie de riego tecnificado | Hectárea | 1,028 | | | | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.4 |
| | Incremento en la superficie de agricultura protegida | Hectárea | - | | | | | | |
| Incremento en el volumen de producción agrícola | Miles de Toneladas | 2,110 | | | | | | | |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | Incremento en el volumen de producción ganadera (carne en canal de bovino, ovino, caprino, porcino y ave) | Tonelada | 64,732 | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.a |
| | Incremento en el volumen de producción ganadera (producción de leche de bovino y caprino) | Miles de litros | 38,566 | | | |
| | Promedio de empleos permanentes en el campo | Empleo | 13,528 | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 |
| | Promedio de empleos eventuales en el campo | Empleo | 7,309 | | | |
| Modernizar la actividad productiva en el sector rural, que incremente el volumen y valor de la producción. | Incremento en el volumen de producción ganadera (huevo, miel, cera y lana) | Tonelada | 31,691 | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.a |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar el desarrollo de la oferta turística para el crecimiento del sector, aprovechando las potencialidades regionales y con ello generar una mayor derrama económica en la Entidad. | Tasa media anual de crecimiento de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística | Tasa | -5.5% | Secretaría de Turismo | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.9 |
| | Porcentaje de ocupación hotelera de la oferta de categoría turística | Porcentaje | 25.3% | | | |
| | Tasa media anual de crecimiento de la derrama económica de turistas hospedados en oferta hotelera de categoría turística | Tasa | - | | | |
| Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | Kilómetros de camellones y áreas verdes rehabilitadas | Kilómetro | - | Secretaría de Desarrollo Urbano y Obras Públicas | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.a |
| | Número de escrituras otorgadas a los habitantes de los asentamientos humanos irregulares atendidos | Escritura | - | Promotora del Estado | | 11.1 |
| Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia. | Kilómetros de ejes troncales modernizados | Kilómetro | 5.1 | Junta Estatal de Caminos | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.1 |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--|---|-------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Mejorar la infraestructura de conectividad bajo criterios estratégicos y de eficiencia. | Kilómetros de carreteras alimentadoras y caminos rurales modernizados | Kilómetro | - | Junta Estatal de Caminos | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.1 |
| | Porcentaje de carreteras alimentadoras conservadas | Porcentaje | 1.6% | | | |
| Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales. | Número de comunidades con servicios digitales | Localidad | - | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.2 |
| | Porcentaje de acciones realizadas de movilidad incluyente | Porcentaje | - | | | |
| Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo. | Porcentaje de satisfacción de los usuarios con el transporte público masivo | Porcentaje | 44.5% | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo | Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenible, inclusivo y pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.3 |
| | Financiamiento a MIPYMES | Millones de pesos | 327 | | | |
| Establecer esquemas de financiamiento, encadenamiento productivo y programas de desarrollo de proveedores locales, a efecto de impulsar su competitividad. | Número de beneficiarios capacitados | Asistentes | 29,897 | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.5 |
| | Penetración en el estado de San Luis Potosí | Municipios | - | | | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Inversión en investigación, desarrollo tecnológico e innovación | Millones de pesos | - | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|-----------------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Número de personas capacitadas en Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | Persona | 444 | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.5 |
| | Número de personas atendidas mediante actividades de divulgación de ciencia, tecnología e innovación por cada 100 mil habitantes. | Persona/ 100 mil habitantes | - | | | |
| | Número de programas de posgrado de instituciones en el Estado acreditados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad | Programa | - | | | |
| | Número de investigadores del Estado reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadores | Investigador | 768 | | | |
| | Número de proyectos vinculados | Proyecto | 26 | | | |
| | Porcentaje de avance en el desarrollo de los proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | Porcentaje | 40% | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|--|---------------------------------------|--|---|--|------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² | |
| Consolidar el desarrollo industrial, como palanca para atracción de inversiones y creación de nuevas fuentes de trabajo. | Número de becas para la formación de capital humano de alto nivel | Beca | - | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.5 | |
| | Eje 2: San Luis Incluyente | | | | | | |
| | Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | Porcentaje de población en viviendas sin agua | Porcentaje | 8.3% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.1 |
| | | Porcentaje de población en viviendas particulares habitadas que no disponen de drenaje | Porcentaje | 16.6% | | | |
| | | Porcentaje de población en viviendas sin electricidad | Porcentaje | 0.9% | | | |
| | | Porcentaje de población en viviendas con techo de material endeble | Porcentaje | 0.4% | | | |
| | | Porcentaje de población en viviendas con hacinamiento | Porcentaje | 3.9% | | | |
| Porcentaje de población en viviendas con pisos de tierra | | Porcentaje | 4.2% | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones. | Porcentaje de población en viviendas sin chimenea cuando usan leña o carbón para cocinar | Porcentaje | 11.4% | Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.1 |
| | Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble | Porcentaje | 2.1% | | | |
| | Porcentaje de inversión aplicada del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS) en beneficio de la población en pobreza y/o carencia social | Porcentaje | - | | | |
| | Porcentaje de municipios capacitados sobre el FAIS respecto al total de municipios en el Estado | Porcentaje | - | | | |
| | Campañas de sensibilización ciudadana con enfoque a municipios de mayor rezago social en la integración de sus CDSM | Porcentaje | - | | | |
| | Capacitación a los Consejos de Desarrollo Social Municipal. | Porcentaje | - | | | |
| | | | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|--|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² | |
| Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones. | Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años. | Porcentaje | 16.94% | Servicios de Salud del Estado de San Luis Potosí | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.7 | |
| | Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos). | Tasa | - | | | 3.4 | |
| | Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos). | Tasa | 10% | | | 3.d | |
| | Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos. | Eventos | - | | | 3.d | |
| Disminuir el rezago educativo | Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activas. | Grupos | 62 | Secretaría de Educación | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.2 | |
| | Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso. | Paciente | - | | | 4.1 | |
| | Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización | Personas | - | | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--------------------------------------|--|------------------|---------------------------------------|-------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Disminuir el rezago educativo | Población de 15 años o más certificada en primaria | Personas | 2,440 | Secretaría de Educación | promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | 4.1 |
| | Población de 15 años o más certificada en secundaria | Personas | 3,679 | | | |
| | Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas | Porcentaje | 95.3% | | | |
| | Incremento en la matrícula de educación especial | Alumnos | 12,280 | | | |
| | Alumnos beneficiados con útiles escolares | Paquete | 149,755 | | | |
| | Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior | Porcentaje | 95.9% | | | |
| | Consejos Escolares de Participación Social en Educación Básica | Porcentaje | 98% | | | |
| | Normalidad mínima en escuelas de educación básica | Porcentaje | 98% | | | |
| | Porcentaje de absorción en educación secundaria | Porcentaje | 98.6% | | | |
| | Porcentaje de absorción en educación media superior | Porcentaje | 94.6% | | | |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|--------------------------------------|---|------------------|---------------------------------------|-------------------------|--|---|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| | Porcentaje de absorción en educación superior | Porcentaje | 73.6% | | promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | 4.3 |
| | Porcentaje de cobertura en educación básica | Porcentaje | 96.1% | | | 4.1 |
| | Porcentaje de cobertura en educación media superior | Porcentaje | 73.1% | | | 4.3 |
| | Cobertura de educación superior | Porcentaje | 36.5% | | | 4.1 |
| | Porcentaje de reprobación en educación primaria | Porcentaje | 1.1% | | | |
| | Porcentaje de reprobación en educación secundaria | Porcentaje | 5.4% | | | |
| Disminuir el rezago educativo | Porcentaje de reprobación en educación media superior | Porcentaje | 10.3% | Secretaría de Educación | | Objetivo 4 Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--------------------------------------|--|------------------|---------------------------------------|--|-----|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| | Abandono escolar de educación primaria | Porcentaje | 0.2% | promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | | 4.1 |
| | Abandono escolar de educación secundaria | Porcentaje | 4.8% | | | 4.3 |
| | Abandono escolar de educación media superior | Porcentaje | 10.3% | | | 4.1 |
| | Eficiencia terminal en educación primaria | Porcentaje | 97.4% | | | 4.1 |
| | Eficiencia terminal de educación secundaria | Porcentaje | 87.2% | | | 4.3 |
| | Eficiencia terminal en educación media superior | Porcentaje | 70.7% | | | |
| | Evaluación de ingreso a docentes de nivel básico | Porcentaje | - | | | |
| | Evaluación de ingreso docentes (media superior) | Porcentaje | - | | | |
| | Formación continua de docentes de educación básica | Porcentaje | 85% | | | |
| | Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. | | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|------------------|---------------------------------------|---|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente. | Directivos y / o Docentes de educación básica con resultado idóneo o suficiente en los procesos de promoción y permanencia | Porcentaje | - | Secretaría de Educación | Objetivo 4 Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. | 4.c |
| | Directivos y/o docentes de educación media superior con resultados idóneos o suficiente en el examen de promoción y permanencia | Porcentaje | - | | | |
| Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos del nivel básico y medio superior. | Número de escuelas con Programa Escolar de Mejora Continua | Porcentaje | 80% | | | |
| Mejorar la calidad de los espacios educativos. | Incremento de espacios de educación media superior | Porcentaje | - | | | 4.3 |
| | Mejora de la infraestructura en escuelas públicas de educación básica | Porcentaje | - | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada | Porcentaje | 0.10% | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.1 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|---|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Porcentaje de asesorías realizadas a los Sistemas DIF | Porcentaje | - | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.1 |
| | Porcentaje de recursos del FAM Asistencia Social destinados a otorgar apoyos alimentarios. | Porcentaje | - | | | 2.2 |
| | Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | 12% | | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas | 16.1 |
| | Incremento en el número de servicios realizados por la Procuraduría de Protección en materia de atención social, jurídica y psicológica | Porcentaje | - | | Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo | 1.3 |
| | Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial. | Porcentaje | 0.05% | | | |
| | Porcentaje de servicios otorgados población en desamparo, de acuerdo con solicitudes | Porcentaje | 85% | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Porcentaje de población de la estrategia integral de la asistencia social alimentaria con acceso a alimentos | Porcentaje | 100% | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | 2.1 |
| | Porcentaje de aplicación de los criterios de calidad nutrición | Porcentaje | 100% | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | | 2.2 |
| | Proporción de despendas dotaciones entregadas que cumplen con los criterios de calidad nutrición. | Porcentaje | - | | | |
| Garantizar la participación de las comunidades de los pueblos originarios en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas y la legislación, gestionando las reformas legislativas, institucionales y programáticas necesarias. | Razón de los estudios de campo realizados respecto al total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas | Porcentaje | - | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas | Transversal | Transversal |
| | Proporción de políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan | Porcentaje | - | | | |
| | Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas | Asesorías | - | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | | | | | |
|---|---|------------------|---------------------------------------|------------------------|--|-------------------|--|--|--|------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² | | | | |
| Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural | Actividades | 53 | Secretaría de Cultura | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | 4.7 | | | | |
| | Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural | Personas | 2,005 | | | | | | | |
| | Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura | Acciones | 9 | | | | | | | |
| | Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados | Espacios | - | | | | | | | |
| | Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado | Persona | 16,891 | | | | | | | |
| | Municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado | Municipio | 20 | | | | | | | |
| | Acciones de preservación del patrimonio cultural | Acciones | - | | | | | | | |
| | Estímulos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, empresas e industrias culturales | Estímulo | 53 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.4 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|---|--------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada. | Estímulos económicos a creadores y promotores culturales | Estímulo | - | Secretaría de Cultura | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.4 |
| | Número de proyectos apoyados de culturas populares e indígenas | Proyecto | 3 | | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de proyectos asesorados/vinculados de emprendedores juveniles | Proyecto | - | Instituto Potosino de la Juventud | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | 4.4 |
| | Número de jóvenes que cuentan con la tarjeta Prospera Joven | Jóvenes | - | | | |
| | Número de beneficiarios del programa Por Ti (Área 360 de Salud) | Persona | - | | | |
| | Número de becas otorgadas a jóvenes | Becas | 2,937 | | | |
| | Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género | Jóvenes | - | | | |
| | Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE | Vacantes ofertadas | 1,280 | | | |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales | Jóvenes | 15,884 | Instituto Potosino de la Juventud | Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos | 4.4 |
| | Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven | Servicios | 20,571 | | | |
| | Número de jóvenes informados/sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal | Jóvenes | 27,467 | | | |
| Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas. | Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven | Usuarios | 13,097 | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.4 |
| | Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional | Unidad | - | | | |
| Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. | Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados | Porcentaje | - | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.4 |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados | Porcentaje | 5% | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos. | Porcentaje de incremento anual en el número de beneficiarios directos de eventos | Porcentaje | 2.5% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades | 3.4 |
| | Porcentaje de población satisfecha en la contratación de servicios culturales y deportivos | Porcentaje | - | CECURT I y II | | |
| | Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física | Porcentaje | 1% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Posición que ocupa el Estado a nivel nacional en la tasa (por cada 100 mil mujeres) de feminicidios | Ranking nacional | - | Instituto de las Mujeres del Estado | Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5.1 |
| | Mujeres víctimas de violencia de género atendidas a través de los servicios que brinda el IMES | Mujeres | - | | | |
| | Número de centros fijos de atención integral a mujeres víctimas de violencia de género | Centros | - | | | |



ANEXO 25

INICIATIVA DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|---------------------|---------------------------------------|---|---|-------------------|--|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² | |
| Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales. | Número de familias reunificadas (Corazón Todito) | Personas | - | Instituto de Migración y Enlace Internacional | Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos | 10.2 | |
| | Número de trámites de doble nacionalidad concluidos | Trámites concluidos | - | | | 10.3 | |
| | Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado | Evento | - | | | 10.7 | |
| Eje 3: San Luis Sustentable | | | | | | | |
| Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso. | Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento | Porcentaje | 68.25% | Comisión Estatal del Agua | Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos | 6.3 | |
| | Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización | Porcentaje | 72.88% | | | | |
| Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua. | Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección | Porcentaje | 92.49% | Comisión Estatal del Agua | | 6.a | |
| | Ordenamiento del acuífero | Ordenamiento | - | | | | |
| | Incrementar el nivel de eficiencia de organismos operadores para propiciar una adecuada gestión del recurso | Organismo | - | | | | |

ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas. | Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas | Porcentaje | 8% | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad | 15.2 |
| | Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre. | Porcentaje | 6% | | | 15.5 |
| | Porcentaje de municipios que suscriben convenios para la protección de los ecosistemas y para la atención de problemas de orden ambiental | Porcentaje | - | | | 15.4 |
| | Porcentaje de unidades de manejo de vida silvestre con programas de manejo en operación | Porcentaje | 41% | | | 15.a |
| Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | Porcentaje de avance en la formulación y actualización del Programa Estatal de Acción ante el Cambio Climático (PEACC) | Porcentaje | 95% | | Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos | 13.2 |
| | Porcentaje del inventario estatal y municipal de emisiones de gases de efecto invernadero | Porcentaje | - | | | 13.3 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|---|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | Número de empresas extranjeras con proyectos de generación de energías renovables | Empresas | - | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos | 7.2 |
| | Número de campañas dirigidas a promover el uso eficiente de energía | Campañas | - | | | 7.a |
| | Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión de la Calidad del Aire (PROAIRE) | Porcentaje | 32% | | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.6 |
| | Porcentaje de avance en la rehabilitación de la red de monitoreo de la calidad del aire de la zona metropolitana de San Luis Potosí | Porcentaje | 100% | | | |
| Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | Porcentaje de empresas que aplican sistemas eficientes de energía | Porcentaje | - | | Objetivo 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos | 7.1 |
| | Porcentaje del transporte público en transición energética | Porcentaje | - | | | |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias. | KWh generados por la utilización de energía limpia | kW/h | - | | Objetivo 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos | 7.2 |
| | Número de industrias del sector energético que participan en las campañas de promoción para el aprovechamiento de recursos naturales en la producción de energías renovables | Empresa | - | | | |
| Preservar el patrimonio natural de los potosinos. | Tasa de reforestación | Porcentaje | 12% | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad | 15.2 |
| | Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable | Hectárea | - | | | |
| Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales. | Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios | Hectárea | - | | | 15.2 |
| | Disminución de las superficies siniestradas por incendios | Hectárea | - | | | |
| Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial. | Volumen de residuos sólidos generados por persona | kg/per cápita | - | | Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.4 |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial | Porcentaje de planes de residuos de manejo especial registrados con respecto al número de grandes generadoras | Porcentaje | - | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.4 |
| | Porcentaje de residuos sólidos con disposición final adecuada cuya valorización o tratamiento no sea económicamente viable, tecnológicamente factible y ambientalmente adecuada | Porcentaje | - | | | |
| | Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos | Porcentaje | 31% | | | |
| | Número de plantas de separación y tratamiento de residuos | Planta | - | | | |
| Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos | Empresas | 61% | | | |



ANEXO 25

INICIATIVA DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos. | Número de empresas certificadas en producción limpia | Empresa | - | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | 9.4 |
| | Porcentaje de avance de la implementación de medidas de mitigación y adaptación | Porcentaje | - | | | |
| Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el cambio climático | | | | | | |
| Eje 4: San Luis Seguro | | | | | | |
| Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes | Tasa | 785 | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1 |
| | Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes | Tasa | 36 | | | |
| | Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes | Tasa | 9 | | | |
| | Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes | Tasa | 2 | | | |
| | Número de operativos conjuntos realizados | Operativo | 39 | | | |
| | Instalación de comités vecinales | Comités | 30 | | | |
| | Sesiones de comités vecinales | Comités | 75 | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|---|--|---------------------------------------|---------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial. | Profesionalización policial | Porcentaje | 10% | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.a |
| | Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada | Porcentaje | | | 39.7% |
| Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas | Porcentaje | 63.7% | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales | Porcentaje | 87% | | | |
| | Capacitación en materia de justicia juvenil y derechos humanos | Porcentaje | 100% | | | |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva. | Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales | Porcentaje | 100% | Secretaría de Seguridad Pública | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito | Porcentaje | 100% | | | |
| Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad. | Población total penitenciaria | Porcentaje | - | | | |
| Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. | Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas. | Lugar nacional | - | Protección Civil | Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.5 |
| | Número de habitantes reubicados en caso de desastres. | Porcentaje | - | | | |
| Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos. | Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil. | Porcentaje | - | | | |



ANEXO 25

INICIATIVA DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|--|---|------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Número de acciones de difusión de los servicios y logros de la Defensoría Pública | Acciones | - | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Número de visitas a defensores públicos | Visitas | - | | | |
| | Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública | Visita | - | | | |
| | Porcentaje de atenciones a usuarios en un tiempo menor de 30 minutos | Porcentaje | - | | | |
| | Número de representaciones jurídicas a los usuarios | Representaciones | - | | | |
| | Número de defensas jurídicas a los usuarios | Defensa | - | | | |
| | Número de acuerdos por medios alternativos de solución de conflictos | Acuerdos | 50 | | | |
| | Número de visitas carcelarias a los usuarios | Visitas | - | | | |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/o sentenciadas | Libertades | - | | | |

ANEXO 25

INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | | | | | |
|--|--|------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|--|--|--|--|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² | | | | |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Porcentaje de cumplimiento al programa anual de capacitación | Porcentaje | 50% | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 | | | | |
| | Número de capacitaciones especializadas en materia de justicia indígena y de adolescentes | Porcentaje | - | | | | | | | |
| | Número de edificios construidos o remodelados que fortalecen la infraestructura de la Defensoría Pública | Edificios | - | | | | | | | |
| | Número de estímulos otorgados a servidores públicos | Estímulo | - | | | | | | | |
| | Porcentaje de cumplimiento a las obligaciones de transparencia | Porcentaje | - | | | | | | | |
| | Número de sesiones del Consejo Asesor Honorífico de la Defensoría Pública | Sesión | - | | | | | | | |
| | Porcentaje de avance al desarrollo del sistema informático de la Defensoría Pública | Porcentaje | 100% | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|-------------------|---------------------------------------|---|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente. | Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas | Servicio jurídico | - | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |
| | Porcentaje de acciones coordinadas con las diferentes instituciones vinculadas a la Defensoría Pública | Porcentaje | 50% | | | |
| | Número de reuniones del Comité de Cultura Institucional | Reuniones | - | | | |
| Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos | Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente | Porcentaje | - | Fiscalía General del Estado | | 16.2 |
| | Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en las cuatro regiones del Estado | Porcentaje | - | | | |
| | Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV | Porcentaje | 61.16% | | | |
| Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos | Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la reparación integral | Porcentaje | 55% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, | 16.2 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | |
|--|--|------------------|---------------------------------------|--------------------------------|---|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | Meta ² |
| | Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la atención integral. | Porcentaje | 61.16% | | facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. |
| Eje 5: San Luis con Buen Gobierno | | | | | |
| Disponer de elementos institucionales para la creación del nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | Porcentaje de seguimiento a la atención de auditorías realizadas y las observaciones determinadas por la ASF, SFP, ASE y directas de la CGE a dependencias y entidades de la administración pública del Estado en el periodo | Porcentaje | - | Contraloría General del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. |
| Disponer de elementos institucionales para la creación del nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización. | Porcentaje de Implementación del Programa de Control Interno Institucional en la Administración Pública Estatal | Porcentaje | 37% | | 16.5 |
| Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. | Porcentaje de implementación del Programa de Ética en la Administración Pública Estatal | Porcentaje | 31% | | 16.6 |



ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|---|--|---------------------------------------|--------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar políticas y mecanismos de participación, para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado. | Porcentaje de Sesiones de Difusión y Capacitación en materia de Contraloría Social, vigilancia ciudadana y valores de prevención de la corrupción | Porcentaje | 37% | Contraloría General del Estado | Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.6 |
| | Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Porcentaje de Implementación del Programa de Gobierno Abierto. | Porcentaje | | | |
| Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos. | Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional). | Tasa | - | Contraloría General del Estado | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.19 |
| | Tasa en actos de corrupción (posición nacional). | Tasa | - | | | |
| | Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA). | Porcentaje | - | | | |
| | Porcentaje de implementación de promoción, asesoría y capacitación para la instalación de Comités de Ética e Integridad. | Porcentaje | - | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|---|------------------|---------------------------------------|---|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal | Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública. | Calificación | - | Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | | 17.19 |
| | Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible) | Porcentaje | 8.5% | | | 17.1 |
| Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad. | Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal disponible) | Porcentaje | 4.9% | | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.3 |
| | Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. | Porcentaje | - | | | 17.1 |
| Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada. | Tasa de variación real de los ingresos administrados por el Estado | Porcentaje | - | Secretaría de Finanzas | | |
| | Porcentaje de avance en las metas de ejecución del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | Porcentaje | 34.6% | | | |
| Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado. | Índice en el ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | Porcentaje | 34.6% | | | 17.3 |
| | Índice de impacto de deuda pública | Porcentaje | - | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | | Agenda 2030 | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|--------------------------------|---|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado. | Porcentaje de las aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual | Porcentaje | - | Secretaría de Finanzas | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible | 17.3 |
| | Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación | Persona | 2,398 | Oficialía Mayor | | 17.8 |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Número de manuales de organización y de procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central | Manual | - | Oficialía Mayor | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible | 17.17 |
| | Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas | Porcentaje | - | | | |
| Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas | Porcentaje | - | Secretaría General de Gobierno | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible | 17.14 |
| | Análisis de gobernabilidad (índice de cumplimiento en materia de política interna | Porcentaje | - | | | |
| | Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo | Iniciativas | - | | | |
| | Número de giras y eventos del titular del Ejecutivo concretadas. | Giras y eventos | - | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|---|------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad. | Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos. | Porcentaje | - | Secretaría General de Gobierno | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.6 |
| | Índice de posicionamiento en medios impresos y electrónicos | Porcentaje | - | | | |
| | Análisis y comparativos del comportamiento electoral | Porcentaje | - | | | |
| | Porcentaje de regulación de trámites | Porcentaje | - | | | |
| | Actualización del marco jurídico administrativo | Porcentaje | - | | | |
| | Porcentaje de avance en la armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma | Porcentaje | - | | | |
| Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. | Porcentaje de Implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito estatal y municipal | Porcentaje | - | | Transversal | |

ANEXO 25

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | | Agenda 2030 | | | |
|---|--|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional. | Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CEDH atendidos | Porcentaje | 100% | Secretaría General de Gobierno | Transversal | 17.8 |
| | Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CNDH atendidos | Porcentaje | 100% | | | |
| | Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal | Porcentaje | - | | | |
| Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos. | Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021. | Acciones | 50% | Secretaría General de Gobierno | Transversal | 17.8 |
| | Acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | Acciones | - | | | |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Porcentaje de funcionarios municipales profesionalizados | Porcentaje | 31% | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.8 |
| | Porcentaje de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas | Número | 51% | | | |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO 25

| Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021 | | Agenda 2030 | | | | |
|--|--|------------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|
| Objetivo | Indicador | Unidad de Medida | Resultado alcanzado 2020 ¹ | Instancia Responsable* | ODS | Meta ² |
| Impulsar procesos de innovación gubernamental. | Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM) | Porcentaje | 39.7% | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.8 |
| | Implementación global del programa de desarrollo institucional y formación de capacidades de los gobiernos municipales | Porcentaje | - | | | |
| | Índice de productividad Municipal | Porcentaje | - | | | |
| | Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados | Porcentaje | - | | | |

* Cada dependencia, entidad y/o organismo mantiene un monitoreo de los indicadores de desempeño de los programas y proyectos, a través de su MIR Institucional y su ficha técnica de indicador.

¹ El resultado alcanzado refleja el valor parcial del indicador registrado al mes de junio del ejercicio 2020, reportados en el 5° Informe de Ejecución 2015-2021.

² Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolindMun_es.pdf).



INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

ANEXO INFORMATIVO 1

Metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso

En cumplimiento a lo establecido en el Artículo 37 fracción III inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se presenta la metodología que se utiliza para realizar el pronóstico del volumen de los ingresos que se esperan obtener en 2021, de acuerdo con los montos establecidos en el Artículo 1° de la Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal de 2021.

A. Ingresos Estatales.

I. Impuestos.

La recaudación de impuestos está relacionada directamente con el crecimiento económico del Estado como medida de capacidad contributiva de los contribuyentes. En general, para pronosticar el volumen de la recaudación de cada uno de los impuestos, se toma como base su comportamiento anual obteniendo sus componentes estacionales, así como su variación porcentual y el Producto Interno Bruto.

Para llevar a cabo la calendarización del impuesto estimado para el ejercicio, se obtiene el flujo mensual de la misma de acuerdo y a las fechas de vencimiento de cada uno y al comportamiento histórico. Para llevar a cabo lo anterior, se utiliza la información histórica de la recaudación mensual de cada impuesto, tomando en cuenta el comportamiento del ejercicio actual y anteriores hasta de tres a cinco años.

Para la estimación de la Ley de Ingresos 2021, se utiliza la información histórica de la recaudación en términos nominales, incrementado un 3% conforme a los factores de crecimiento económico sobre los ingresos reales del ejercicio 2020; la inflación esperada para 2021 y el crecimiento proyectado del Producto Interno Bruto para el mismo ejercicio fiscal.

Para pronosticar el volumen mensual de la recaudación, se obtienen factores estacionales sobre la época de pago de cada impuesto de conformidad con la Ley de Hacienda del Estado de San Luis Potosí y de acuerdo al momento de causación.

II. Derechos, productos y aprovechamientos.

II.1 Derechos.

La distribución mensual de los derechos se calcula tomando como base la información que proporciona cada una de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal previstas en la Ley de Hacienda del Estado de San Luis Potosí, ajustado conforme al número

INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

ANEXO INFORMATIVO 1

de servicios y el estimado del incremento del valor de las unidades de medida, así como el factor de crecimiento económico esperado para 2021. El resultado obtenido se calendariza por mes, con base en los factores de estacionalidad observados entre uno y cinco años anteriores, dependiendo de la información disponible para cada derecho.

Existen factores de estacionalidad determinados por la propia Ley de Hacienda del Estado de San Luis Potosí, que pueden representar mayores flujos en determinados meses, debido a la época de pago de ciertos derechos, prevista en la misma.

II.2 Productos.

Los ingresos por productos se calculan con base en el monto proporcionado por cada una de las dependencias de la Administración Pública Estatal previstas en la Ley de Hacienda del Estado de San Luis Potosí, así como de sus Organismos Descentralizados, ajustado con el factor de crecimiento económico esperado para el siguiente ejercicio, en congruencia con la política de fijación de cuotas por concepto de productos, que está orientada principalmente a la actualización de la unidad de medida de las mismas. La distribución mensual se calcula con factores de estacionalidad observados entre uno y cinco años anteriores, y de acuerdo a la naturaleza del servicio prestado en funciones de derecho privado, o por el uso de bienes del dominio privado.

II.3 Aprovechamientos.

La información que se utiliza como base para el cálculo de los ingresos pronosticados por concepto de aprovechamientos es la proporcionada por las dependencias de la Administración Estatal y sus Organismos Descentralizados. Si bien la política de fijación de cuotas por concepto de aprovechamientos consiste básicamente en la actualización de su unidad de medida, la frecuencia se proyecta de acuerdo al comportamiento histórico del elemento o conducta que le da origen, por lo que la distribución mensual utiliza factores estacionales que reflejan la forma como se han comportado estos ingresos entre uno y cinco años atrás, dependiendo del concepto de aprovechamiento que se trate.

B. Ingresos Federales.

I. Participaciones y aportaciones.

Para el ejercicio fiscal 2020 la recaudación federal participable tuvo una caída cercana al 9%, debido a la contracción de la economía que se presenta de -9 a -10% del PIB. En razón de ello, la Secretaría de Hacienda proyectó para el ejercicio 2021, y una recaudación menor a la estimada en el ejercicio 2020.

Para proyectar los ingresos federales, respecto a las participaciones y aportaciones, se

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 1

tomaron los montos reales estimados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en la iniciativa de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos Federal 2021, mismos que no sufrieron modificación en el proceso de aprobación en el Congreso de la Unión.

II. Convenios, incentivos, transferencias y subsidios.

En la estimación de los ingresos por estos conceptos se tomaron los montos históricos y los estimados en el proyecto de Ley de Ingresos de la Federación y el Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2021.

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL DE EJECUTORES DEL GASTO,
CON DESAGREGACIÓN POR CAPÍTULO DE GASTO
(pesos)

| | |
|--------------|-----------------------|
| | IMPORTE ANUAL |
| TOTAL | 48,987,838,640 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|--|-----------------------|
| PODER LEGISLATIVO | 323,148,355 |
| CONGRESO DEL ESTADO | 323,148,355 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 323,148,355 |
| PODER JUDICIAL | 1,321,503,084 |
| SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA | 1,321,503,084 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,321,503,084 |
| PODER EJECUTIVO | 22,908,691,461 |
| DESPACHO DEL EJECUTIVO | 111,599,490 |
| SERVICIOS PERSONALES | 88,013,203 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 4,686,485 |
| SERVICIOS GENERALES | 18,899,802 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 430,770,492 |
| SERVICIOS PERSONALES | 376,307,964 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 6,503,066 |
| SERVICIOS GENERALES | 17,959,462 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 25,000,000 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 5,000,000 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 657,889,015 |
| SERVICIOS PERSONALES | 601,732,037 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 14,257,692 |
| SERVICIOS GENERALES | 33,681,806 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,217,480 |
| INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 406,659,077 |
| SERVICIOS PERSONALES | 104,856,440 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 960,043 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,189,062 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 298,653,532 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 139,301,505 |
| SERVICIOS PERSONALES | 135,649,974 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 869,449 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,682,082 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 100,000 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 187,326,115 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|--|----------------|
| SERVICIOS PERSONALES | 82,310,787 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,430,666 |
| SERVICIOS GENERALES | 3,454,418 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 100,130,244 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 339,071,981 |
| SERVICIOS PERSONALES | 179,442,674 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,529,550 |
| SERVICIOS GENERALES | 4,499,757 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 153,600,000 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 53,711,114 |
| SERVICIOS PERSONALES | 50,532,733 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 403,490 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,157,972 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 616,919 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,247,801,193 |
| SERVICIOS PERSONALES | 2,131,849,904 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 6,337,406 |
| SERVICIOS GENERALES | 11,767,653 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 97,846,229 |
| OFICIALÍA MAYOR | 880,429,283 |
| SERVICIOS PERSONALES | 662,238,538 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 4,441,513 |
| SERVICIOS GENERALES | 54,458,506 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 159,290,726 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 117,759,816 |
| SERVICIOS PERSONALES | 93,760,882 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,043,550 |
| SERVICIOS GENERALES | 4,278,181 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 18,677,203 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 13,634,221,165 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,634,221,165 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 159,968,422 |
| SERVICIOS PERSONALES | 157,815,993 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 489,141 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,663,288 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 1,020,000 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 115,685 |
| SERVICIOS GENERALES | 904,315 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 16,827,430 |
| SERVICIOS PERSONALES | 15,797,965 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 228,807 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|----------------------|
| SERVICIOS GENERALES | 800,658 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 75,018,191 |
| SERVICIOS PERSONALES | 34,248,386 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 657,245 |
| SERVICIOS GENERALES | 40,112,560 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 105,592,986 |
| SERVICIOS PERSONALES | 102,626,652 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 953,790 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,012,544 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 234,717,006 |
| SERVICIOS PERSONALES | 221,434,601 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 944,946 |
| SERVICIOS GENERALES | 5,218,111 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,119,348 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 67,954,308 |
| SERVICIOS PERSONALES | 65,859,510 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 346,940 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,747,858 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 337,766,389 |
| SERVICIOS PERSONALES | 332,852,203 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,159,054 |
| SERVICIOS GENERALES | 3,755,132 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA | 2,688,980,450 |
| SERVICIOS PERSONALES | 2,132,902,605 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 133,642,385 |
| SERVICIOS GENERALES | 84,129,567 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 338,305,893 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 6,743,581 |
| SERVICIOS PERSONALES | 5,894,645 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 290,806 |
| SERVICIOS GENERALES | 558,130 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,562,452 |
| SERVICIOS PERSONALES | 5,546,408 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 324,976 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,691,068 |
| ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL | 6,792,130,067 |
| C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS | 181,929,047 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 181,929,047 |
| C.E.C.U.R.T. II | 62,175,529 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 62,175,529 |
| JUNTA ESTATAL DE CAMINOS | 136,363,420 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 136,363,420 |
| SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 857,078,211 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 857,078,211 |
| CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI | 21,796,188 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 21,796,188 |
| INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI | 26,067,376 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 26,067,376 |
| ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA | 19,020,597 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 19,020,597 |
| COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA | 844,155,857 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 762,719,217 |
| INVERSIÓN PUBLICA | 81,436,640 |
| AGENCIA PRO SAN LUIS | 4,999,849 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,999,849 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN | 8,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 8,000,000 |
| COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS | 27,177,494 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,177,494 |
| CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN | 13,389,032 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,389,032 |
| INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE | 105,112,448 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 105,112,448 |
| CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 10,015,050 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 10,015,050 |
| PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 24,926,725 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 24,926,725 |
| INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | 54,089,668 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 54,089,668 |
| INSTITUTO DE LAS MUJERES, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI | 30,017,454 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 26,017,454 |
| INVERSIÓN PUBLICA | 4,000,000 |
| SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ | 4,187,673,252 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,937,673,252 |
| INVERSIÓN PUBLICA | 250,000,000 |
| INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD | 9,249,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 9,249,000 |
| INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS | 4,730,378 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,730,378 |
| INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS | 22,090,146 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 16,790,146 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|----------------------|
| INVERSIÓN PÚBLICA | 5,300,000 |
| COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS | 42,686,805 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 32,686,805 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 10,000,000 |
| INSTITUTO DE VIVIENDA DEL ESTADO | 33,052,205 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 33,052,205 |
| FONDO TURÍSTICO | 10,000,000 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 10,000,000 |
| CENTRO DE PRODUCCIÓN SANTA RITA, S.A. DE C.V. | 25,784,598 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 25,784,598 |
| CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 11,684,375 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 11,684,375 |
| INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHLS CANAL 9 | 9,256,353 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 9,256,353 |
| CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 9,609,013 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 9,609,013 |
| ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | 2,263,010,457 |
| OFICINA ESTATAL DE RELACIONES EXTERIORES | 9,416,767 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 9,416,767 |
| INSTITUTO NACIONAL DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES | 337,736 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 337,736 |
| UNIVERSIDAD INTERCULTURAL | 49,937,088 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 49,937,088 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,111,384 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,111,384 |
| CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES | 5,415,579 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,415,579 |
| MUSEO CASA DEL REBOZO | 2,522,069 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,522,069 |
| ASILO PARA ANCIANOS DR. NICOLÁS AGUILAR | 44,875,768 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 44,875,768 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS | 13,835,883 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,835,883 |
| COLEGIO DE BACHILLERES | 792,054,656 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 792,054,656 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO | 20,940,125 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 20,940,125 |
| CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ | 27,652,779 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,652,779 |
| INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN | 49,253,553 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 49,253,553 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|--|-------------|
| SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 36,031,017 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 36,031,017 |
| INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES | 35,558,191 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 35,558,191 |
| MUSEO DEL VIRREINATO | 4,984,933 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,984,933 |
| INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 82,225,745 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 82,225,745 |
| COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 107,894,848 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 107,894,848 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ÉBANO | 19,905,447 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 19,905,447 |
| INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 68,550,394 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 68,550,394 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TAMAZUNCHALE | 50,154,778 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 50,154,778 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA | 60,582,962 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 60,582,962 |
| CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE | 1,491,655 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,491,655 |
| MUSEO DEL FERROCARRIL | 7,505,383 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,505,383 |
| MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO | 4,575,237 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,575,237 |
| MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES | 36,350,346 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 36,350,346 |
| CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ | 43,765,754 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 43,765,754 |
| MUSEO FRANCISCO COSSÍO | 22,533,728 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 22,533,728 |
| MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA | 7,290,234 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,290,234 |
| CINETECA ALAMEDA | 7,114,214 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,114,214 |
| MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA | 7,833,136 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 7,833,136 |
| COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE) | 229,142,517 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 229,142,517 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE | 49,366,253 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|----------------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 49,366,253 |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ | 152,841,816 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 152,841,816 |
| COLEGIO DE SAN LUIS | 119,900,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 119,900,000 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ | 84,058,481 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 84,058,481 |
| INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y CULTURALES CON SUBSIDIO | 10,547,152 |
| MUSEO REGIONAL HUASTECA, A.C. | 394,875 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 394,875 |
| PENTATHLÓN UNIVERSITARIO, A.C. | 39,606 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 39,606 |
| COLEGIO EDUCATIVO DE CIENCIAS, CULTURA Y SERVICIOS PROFESIONALES, A.C. | 151,051 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 151,051 |
| CONSEJO NACIONAL DE FOMENTO EDUCATIVO | 1,350,110 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,350,110 |
| ESTANCIA DESARROLLO Y BIENESTAR INFANTIL SUTSGE | 1,788,773 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,788,773 |
| RELIGIOSAS DE LA CRUZ DEL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS EN MÉXICO, A.R. | 224,087 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 224,087 |
| EL ÁNGEL DEL ESPEJO, A.C. | 30,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 30,000 |
| GUARDERÍA MATEHUALA, A.C. | 721,184 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 721,184 |
| MUSEO DE LAS TRADICIONES POTOSINAS, A.C. | 201,678 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 201,678 |
| INSTITUTO POTOSINO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, A.C. (IPICYT) | 5,645,788 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,645,788 |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 8,506,454,248 |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 8,506,454,248 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 8,506,454,248 |
| INSTITUCIONES DE SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL CON SUBSIDIO | 55,160,849 |
| ASILO DE ANCIANOS SAN MARTÍN DE PORRES, A.C. | 375,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 375,000 |
| CASA HOGAR DEL ANCIANO SAN NICOLAS TOLENTINO DE CARDENAS SLP AC | 154,829 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 154,829 |
| CABRAL OBREGÓN, A.C. ASILO MONTES DE OCA | 350,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 350,000 |
| FUNDACIÓN ASILO GABRIEL AGUIRRE, S.C. | 154,500 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 154,500 |
| ESCUELA DEL NIÑO OBRERO, A.C. | 150,000 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|--|-----------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS HUASTECAS | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| POTOSINOS UNIDOS POR EL BIENESTAR | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| H CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIO DE AXTLA SLP | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| CASA HOGAR VALLADO, A.C. | 154,500 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 154,500 |
| BIENESTAR PARA LA SENECTUD DE RIOVERDE AC | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| CENTRO EDUCATIVO EN APOYO AL ESPECTRO AUTISTA, A.C. | 165,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 165,000 |
| LOS NIÑOS DEL AUDITORIO LUIS DONALDO COLOSIO AC | 400,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 400,000 |
| CENTRO DE INTEGRACIÓN JUVENIL | 77,562 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 77,562 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS DE TAMAZUNCHALE | 621,863 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 621,863 |
| ABRAZA UNA ESPERANZA AC | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN ESTATAL, I.A.P. | 3,899,554 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,899,554 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN MATEHUALA, I.A.P. | 962,747 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 962,747 |
| COMITÉ PRO-CUERPO DE BOMBEROS DE SAN LUIS, A.C. | 4,974,900 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,974,900 |
| HOSPITAL SAN ANTONIO, A.C. | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| CENTRO DOWN MARUSITA (VALLES) | 200,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 200,000 |
| ASOCIACIÓN POTOSINA PRO-PARALÍTICO CEREBRAL, APAC | 753,363 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 753,363 |
| CENTRO ORIENTACIÓN Y DESARROLLO INFANTIL CODI | 600,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 600,000 |
| INSTITUCIÓN POTOSINA PRO-EDUCACIÓN ESPECIALIZADA, A.C. RAFAELA ARGANIZ | 750,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 750,000 |
| PROMOCIÓN SOCIAL INTEGRAL, A.C. COLONIA JUVENIL | 614,400 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 614,400 |
| PATRONATO DE ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS, A.C. | 421,711 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 421,711 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|-----------|
| RAZÓN POR LA VIDA, A.C. | 800,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 800,000 |
| CASA DE SALUD MENTAL DINA BELANGUER AC | 300,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 300,000 |
| AXTLATÓN A.C. | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| ASOCIACIÓN JUVENIL DE AYUDA AL NIÑO Y AL DISCAPACITADO, A.C. | 987,363 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 987,363 |
| INTEGRAME DOWN | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| FUNDACIÓN JUAN PABLO, A.C. | 204,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 204,000 |
| FACTOR OBRERO, A.C. | 1,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,000,000 |
| VIDA DIGNA | 160,062 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 160,062 |
| DIRUVI, A.C. | 133,900 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 133,900 |
| CASA HOGAR DEL NIÑO DE MONS. JOAQUÍN ANTONIO PEÑALOSA | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS CD. FERNÁNDEZ | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| ASOCIACIÓN MEXICANA DE ATENCIÓN A NIÑOS CON CÁNCER DE SAN LUIS, AMANC | 761,334 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 761,334 |
| H. CUERPO DE BOMBEROS Y SERVICIOS SOCIALES DE LA HUASTECA, A.C. | 1,962,475 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,962,475 |
| CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE MATEHUALA, A.C. | 2,850,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,850,000 |
| CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE RIOVERDE, A.C. | 1,300,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,300,000 |
| SAN ANTONIO DE LAS HIGUERAS AC | 100,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,000 |
| CASA DON BOSCO, A.C. | 730,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 730,000 |
| CLUB DEL ESPÍRITU SANTO AC | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| INSTITUCIÓN DE ASISTENCIA BETANIA, A.C. | 240,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 240,000 |
| CENTRO DE ESTUDIOS DE PROMOCIÓN SOCIAL, CÁRITAS, A.C. | 668,301 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 668,301 |
| ASOCIACIÓN MEXICANA DE DIABETES EN S.L.P. | 246,454 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 246,454 |
| VOZ Y DIGNIDAD POR LOS NUESTROS | 600,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 600,000 |
| DIUY, A.C. | 140,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 140,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN LOCAL RIOVERDE, S.L.P. I.A.P. | 540,750 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 540,750 |
| CASA HOGAR DE LA DIVINA PROVIDENCIA, A.C. | 241,182 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 241,182 |
| ASOCIACIÓN POTOSINA EN PRO DEL DEFICIENTE MENTAL, APPDEMAC | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| GRUPO FRATERNIDAD HÉCTOR COLUNGA RODRÍGUEZ A.C. | 322,134 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 322,134 |
| COMITÉ PRO-CUERPO DE BOMBEROS DE ÉBANO, A.C. | 220,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 220,000 |
| HOGAR DE PROTECCIÓN JUVENIL, A.C. | 700,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 700,000 |
| CABRAL OBREGÓN, A.C. RESIDENCIA SAN VICENTE PAUL | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CHARCAS | 293,775 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 293,775 |
| MANOS, VIDA Y AMOR A.C. | 200,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 200,000 |
| HOGAR DE LA TERCERA EDAD, SAN NICOLÁS TOLENTINO, A.C. TIERRA NUEVA | 329,641 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 329,641 |
| CENTRO DE TERAPIA INFANTIL Y DE EDUCACIÓN ESPECIAL, A.C. C.E.T.I.E.E. | 201,182 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 201,182 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CÁRDENAS, I.A.P. | 241,730 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 241,730 |
| DISTROFIA MUSCULAR PROGRESIVA AVE SIN VUELO, A.C. | 191,453 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 191,453 |
| HOGAR DEL ANCIANO JESÚS DE LA MISERICORDIA, A.C. | 400,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 400,000 |
| VIVIR MAS ASOCIADOS | 386,808 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 386,808 |
| FAMILIAS EN MOVIMIENTO PRO-EDUCACIÓN NIÑOS DOWN, A.C. FAME | 110,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 110,000 |
| SERVICIO DE AYUDA INTEGRAL, A.C. | 250,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 250,000 |
| COMUNIDAD POTOSINA DE SORDOS | 116,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 116,000 |

**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|-----------|
| BANCO DE ALIMENTOS DE SAN LUIS POTOSÍ | 500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000 |
| PATRONATO PRO-PACIENTE ONCOLÓGICO DE SAN LUIS, A.C. | 3,300,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,300,000 |
| FUNDACIÓN NUTRIENDO PARA EL FUTURO, A.C. | 380,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 380,000 |
| RAYITO DE LUZ | 240,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 240,000 |
| VUELO DE PÁJAROS VENCEJO, A.C. | 225,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 225,000 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN EL NARANJO | 171,620 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 171,620 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN CIUDAD DEL MAÍZ | 135,849 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 135,849 |
| CRUZ ROJA DELEGACIÓN VILLA DE REYES | 143,082 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 143,082 |
| CLUB DE NIÑOS Y NIÑAS DE SAN LUIS, A.C. | 161,800 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 161,800 |
| SAN LUIS DONANDO, A.C. | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| RENACE | 150,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 150,000 |
| COMPARTIENDO LA LUZ | 240,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 240,000 |
| ASOCIACIÓN DE FÉ Y ESPERANZA PARA VÍCTIMAS DEL DELITO CHRISTIAN, A.C. | 700,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 700,000 |
| OASIS ALZHEIMER, GUADALUPE PALAU, A.C. | 476,808 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 476,808 |
| JUNTOS UNA EXPERIENCIA COMPARTIDA, A.C. | 286,936 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 286,936 |
| INSTITUCIÓN DE BENEFICENCIA JUAN H SÁNCHEZ | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| FUNDACIÓN LOME INFANTIL | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| RINO Q, A.C, | 311,562 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 311,562 |
| NUESTROS NIÑOS DE SAN LUIS, A.C. | 280,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 280,000 |
| DELEGACIÓN ESTATAL DE LA CRUZ ROJA | 3,845,918 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,845,918 |
| REAXIÓN JUVENIL DE MÉXICO AC | 386,134 |



**INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021**

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|--|----------------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 386,134 |
| FUNDACIÓN REGALANDO UNA SONRISA AC | 600,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 600,000 |
| CENTRO RECREATIVO FEMENINO, A.C. | 200,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 200,000 |
| COMEDOR DE LOS POBRES DE SAN ANTONIO, A.C. | 236,808 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 236,808 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN CIUDAD VALLES | 1,159,051 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,159,051 |
| CRUZ ROJA MEXICANA DELEGACIÓN TAMUÍN | 300,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 300,000 |
| SE MI GUÍA, A.C. | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL VIDA INDEPENDIENTE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 151,808 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 151,808 |
| EQUIPO TÉCNICO DE ASISTENCIA Y TERAPIA CANINA, A.C. | 50,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 50,000 |
| OTRA OPORTUNIDAD A.C. | 3,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,000,000 |
| ORGANIZACIÓN EXOTÉRMICA AC | 120,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 120,000 |
| FONDOS | 2,413,217,734 |
| FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO | 2,400,579,342 |
| SERVICIOS PERSONALES | 792,848,602 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 13,706,587 |
| SERVICIOS GENERALES | 187,361,642 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 585,235,719 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 119,852,402 |
| DEUDA PÚBLICA | 701,574,391 |
| FONDOS FEDERALES TRANSFERIDOS | 12,638,391 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 12,638,391 |
| ORGANISMOS AUTÓNOMOS | 4,393,975,234 |
| CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 373,792,004 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 373,792,004 |
| COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS | 47,445,193 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 47,445,193 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,338,324,939 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,338,324,939 |
| AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO | 322,035,974 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 322,035,974 |
| COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 33,281,927 |



INICIATIVA DE PRESUPUESTO
DE EGRESOS DEL ESTADO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

ANEXO INFORMATIVO 2

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|--|---------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 33,281,927 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO | 32,722,932 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 32,722,932 |
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,186,411,873 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,186,411,873 |
| TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ | 59,960,392 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 59,960,392 |

