



ACUERDO DE VERSIÓN PÚBLICA

CT/188/2019 B

ACUERDO DE VERSIÓN PÚBLICA

Con fecha de 11 de Octubre de 2019, la Dirección de Recursos Humanos del H. Ayuntamiento de San Luis Potosí, con fundamento en los artículos 113 y 114 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, solicita al Comité de Transparencia del Municipio de San Luis Potosí clasificar parcialmente como confidencial la información contenida en los oficios DGSPM-288/IV/2019, DGSPM-287/IV/2019 y DGSPM-286/IV/2019, los cuales se enviaron a tres elementos de seguridad pública para notificarles su suspensión temporal de funciones.

Todo esto en conformidad en el artículo 113 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información pública del estado de San Luis Potosí, se expone ante este Comité de Transparencia del Municipio de San Luis Potosí lo siguiente:

I.- Que la Lic. Claudia Fitch Watkins, Directora de la Dirección de Recursos Humanos, con fecha del 10 de octubre del 2019 mediante oficio DRH/2424/2019 en cumplimiento al RR-1078/2019 solicita la clasificación parcialmente confidencial, así como la versión pública de los oficios DGSPM-288/IV/2019, DGSPM-287/IV/2019 y DGSPM-286/IV/2019.

II.- Toda vez que el documento al que desea acceder por contener datos confidenciales se tendrá que realizar la clasificación de la información que por normatividad en materia de Transparencia tiene que ser consentida por el Comité en cita, siguiendo los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la información.



CONSIDERANDO

PRIMERA. COMPETENCIA. - Es competencia de este Comité, conocer y resolver el presente asunto, conforme a lo previsto por el artículo 114 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, que, en su último párrafo, faculta al sujeto obligado a determinar si la información que obra en su poder está considerada dentro del supuesto de reserva de conformidad con lo citado en la normatividad.

SEGUNDA. OPORTUNIDAD. - El Ayuntamiento de San Luis Potosí a través de este Comité se encuentra en aptitud legal de clasificar parcialmente los documentos solicitados como **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL**, en virtud de que el la información contenida en los oficios DGSPM-288/IV/2019, DGSPM-287/IV/2019 y DGSPM-286/IV/2019, mencionados con antelación, contiene información personal que debe ser protegida.

TERCERA. FUNDAMENTO Y MOTIVACIÓN. - Con fundamento en el artículo 113 de la Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, establece como figuras de excepción al derecho de acceso a la información pública, las de información reservada e **información confidencial**.

En el caso, la información que se pretende proteger es la información confidencial de datos personales tales como el Nombre del Elemento de Seguridad Pública.

Con lo anterior se actualiza lo establecido en los artículos 3 fracciones XI, XVII y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí.



CUARTO. PRUEBA DE DAÑO.- La argumentación fundada y motivada se realiza de parte de la Dirección de Recursos Humanos quien acredita que la divulgación de información lesiona el interés jurídicamente protegido por la normativa aplicable y que el daño que puede producirse con la publicidad de la información es mayor que el interés de conocerla, su aplicación debe sujetarse a lo dispuesto en el artículo 118 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, en virtud que, se justifica que la divulgación de la información representa un riesgo real, demostrable e identificable de perjuicio significativo al interés público debido a que al no testar en la en los oficios DGSPM-288/IV/2019, DGSPM-287/IV/2019 y DGSPM-286/IV/2019, mencionados con antelación, los datos personales, tales como el Nombre del Elemento de Seguridad Pública se daría a conocer información que incide en la esfera privada de la persona a la que pertenecen y cuya difusión pudiese afectar la intimidad del titular de los datos personales.

El riesgo de perjuicio que supondría la divulgación de la información y se supera el interés público general de que se difunda, toda vez que cómo se anticipó, proporcionar la referida información vulneraría el derecho a la intimidad de las personas toda vez que al estar involucrados en un video donde se observan conductas atribuibles contrarias a la buena imagen, disciplina, probidad y honradez que deben de observar todos los elementos de los cuerpos de Seguridad Pública Municipal y dado que se encuentra dentro de un procedimiento de investigación sancionador y la autoridad que debe pronunciarse en tanto no lo haga, el documento de referencia podría de no protegerse debidamente la identidad del elemento, afectar en su persona mientras no se determine que, en efecto, es responsable de los hechos contenido en la prueba material en comento.

Se demuestra que la limitación se adecúa al principio de proporcionalidad y representa el medio menos restrictivo disponible para evitar el perjuicio, en razón de que los documentos íntegros solicitados no contienen información de interés público



que resulte beneficiosa para la sociedad, puesto que no tiene injerencia en la rendición de cuentas de los ciudadanos, ni incide en la valoración del desempeño de este sujeto obligado.

QUINTA. - A efecto de identificar con precisión la información de la presente resolución, se señalan los siguientes aspectos:

1.- Fuente y archivo donde se encuentra la información. - La Dirección de Recursos Humanos del H. Ayuntamiento de San Luis Potosí.

2.- Fundamento y motivación legal. - Los artículos 3° fracción XXI, 113 y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí.

3.- Documento parte que se clasifica. - La contenida en los oficios DGSPM-288/IV/2019, DGSPM-287/IV/2019 y DGSPM-286/IV/2019, mencionados con antelación, únicamente los datos siguientes: el Nombre del Elemento de Seguridad Pública.

4.- AUTORIDAD RESPONSABLE DE SU PROTECCIÓN: La Dirección de Recursos Humanos del H. Ayuntamiento de San Luis Potosí.

Se demuestra que la limitación se adecúa a las figuras de excepción al derecho de acceso a la información pública, pues encuadra perfectamente en los supuestos previstos por la Ley. Con base en lo anterior, y



RESULTANDO:

Que es fundada y motivada la procedencia de la clasificación parcial y la emisión de la versión pública respectiva de los oficios DGSPM-288/IV/2019, DGSPM-287/IV/2019 y DGSPM-286/IV/2019, mencionados con antelación. Por lo anterior expuesto y fundado se **RESOLVIÓ**:

PRIMERO. - **CLASIFICAR COMO INFORMACIÓN PARCIALMENTE CONFIDENCIAL**, la información contenida dentro de los oficios DGSPM-288/IV/2019, DGSPM-287/IV/2019 y DGSPM-286/IV/2019, mencionados con antelación, conforme al numeral 3 de la Quinta Consideración.

SEGUNDO. - Se realice la versión pública de los 13 (trece) contratos de compraventa de vehículos nuevos y usados durante la administración 2015-2018, mencionados con antelación, con base en lo que se ha resuelto.

TERCERO. - De conformidad con lo dispuesto en el artículo 121 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, hacer notar en los documentos correspondientes, indicando el carácter de **INFORMACIÓN PARCIALMENTE CONFIDENCIAL**, la fecha de clasificación y fundamento legal.



H. AYUNTAMIENTO DE
SAN LUIS POTOSÍ
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL
SAN LUIS POTOSÍ

ASÍ LO ACORDARON EL COMITÉ DE TRANSPARENCIA COMO SE CITA EN EL ACTA **092/CT/MSLP/2019** DE FECHA **14 DE OCTUBRE DE 2019** Y SE NOTIFICA MEDIANTE ACUERDO **CT/188/2019 B** A LA DIRECCIÓN COMPRAS DOY CUENTA:

Jesús Hernández Jiménez

Secretario Técnico del Comité de Transparencia del
Municipio de San Luis Potosí