



## Perfil de Puesto

Actualiza: Área de Recursos Humanos

Fecha:  
09 de Enero de 2020

### 1.- IDENTIFICACIÓN

<b>Nombre del Puesto</b>	Gerente de Recursos Humanos
<b>Departamento</b>	Recursos Humanos
<b>Gerencia</b>	Recursos Humanos
<b>Dirección</b>	Administrativa
<b>Personal bajo su mando</b>	Jefe de Recursos Humanos SVA, Jefe de Nóminas SVA, Jefe de Nómina Semanal, Jefe de Nómina Quincenal y Trámites IMSS, Jefe de Reclutamiento, Selección y Capacitación, Analista Organizacional, Recepcionista, Cajero de Comedor, Encargado de Cocina y Operador de Transporte de Personal.
<b>Objetivo del Puesto</b>	Es responsable de planear, dirigir y controlar las funciones de recursos humanos tendientes a la aplicación de la ley federal del trabajo y el reglamento interno, el código de ética y de Derechos Humanos; asegurar los servicios de cafetería y transporte, vigilar el clima organizacional para garantizar que los servicios prestados por el área estén acordes a las necesidades de la empresa con la oportunidad y eficiencia requerida.

### 2.- REQUERIMIENTOS

<b>Edad</b>	Mayor de 25 años	<b>Sexo</b>	Indistinto	<b>Estado Civil</b>	Indistinto
<b>Escolaridad</b>	Preferentemente Lic. en Administración o afín.		<b>Otros Idiomas</b>	Inglés 30%	
<b>Experiencia</b>	2 años en el área de Recursos Humanos con puesto mínimo de jefatura.				
<b>Características de Personalidad</b>	Capacidad de análisis y solución de problemas, toma de decisiones, responsable, ordenado.				
<b>Conocimientos Requeridos</b>	Teorías y Técnicas Administrativas y de Recursos Humanos, Reclutamiento y Selección, Capacitación, Trámites ante el IMSS, Juntas de Conciliación, manejo de Conflictos y Asertividad. Proactivo, con capacidad de análisis y síntesis.				
<b>Habilidades Requeridas</b>	Relaciones Humanas y Psicología Laboral, Clima Organizacional.				

### 3.- CONDICIONES

<b>Descripción del Área de Trabajo</b>	Oficinas y eventuales recorridos por la Empresa.
<b>Características Físicas del Candidato</b>	Buena condición física y mental.
<b>Naturaleza del Esfuerzo Físico</b>	Traslado a las diversas áreas de los invernaderos, trabajo bajo presión.
<b>Riesgos Posibles</b>	Estrés y cansancio.

### 4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Realizar acciones necesarias para que se mantenga una adecuada relación obrero-patrón, mantener cubiertos los puestos siempre que se generen vacantes, lograr que el reclutamiento y la selección se lleven a cabo en tiempo y forma, establecer y vigilar los procedimientos y mecanismos de control para que la Sucursal Villa de Arista opere de la misma manera que Santa Rita.

### 5.- AUTORIZACIONES

<b>Jefe Inmediato</b>	<b>Gerente o Director</b>	<b>Vo.Bo. de R.H.</b>
<i>C.P. Jaime Salazar Rivera</i>	<i>Ing. Juan Martínez Ibarra</i>	<i>Lic. Ana Laura Niño González</i>