



## EXPERIENCIA LABORAL

**Junio-Agosto 2005**

**7-ELEVEN MÉXICO, SA DE CV**

Tel: [REDACTED]

Jefe directo: [REDACTED]

Puesto: Cajero

Salario mensual: [REDACTED]

Motivo de salida: Seguir mis estudios

- Cobrar a los clientes
- Hacer corte de caja
- Realizar inventarios de productos
- Hacer informe mensual de las ventas semanales y mensuales
- Dar de baja producto caducado

**Junio-Agosto 2011**

**ALTERNATIVAS EN RIESGO AGENTE DE SEGUROS Y DE FIANZAS**

Tel. [REDACTED]

Jefe inmediato: [REDACTED]

Puesto: Auxiliar de oficina

Salario mensual: [REDACTED]

Motivo de salida: Seguir mis estudios

- Atención a clientes vía telefónica
- Archivar pólizas y endosos
- Realizar pólizas de los clientes
- Dar de alta las pólizas de clientes
- Cotizar los seguros
- Mantener al día la documentación
- Dar de baja pólizas
- Enviar archivo muerto papelería de pólizas canceladas

**(abril-junio 2014) INMOBILIARIA PROXIMA**

Jefe inmediato: [REDACTED]

Puesto: Asesor Inmobiliario

Salario mensual: [REDACTED]

Motivo de salida: Personales

- Realizar simuladores hipotecarios bancarios
- Precalificaciones en Infonavit
- Precalificaciones en Cofinavit
- Atención al cliente
- Asesorar al cliente para realizar una mejor adquisición
- Perfilar al cliente para un mejor crédito
- Elaborar reportes semanales

**(OCTUBRE 2015-SEPTIEMBRE 2018)**

**Ayuntamiento de Matlapa S.L.P.**

Jefe Inmediato: [REDACTED]

Puesto: Asesor Jurídico del SMDIF

Salario Mensual: [REDACTED]

**Objetivo General:** Atender la violencia familiar, así como el maltrato de niños, mujeres, adultos mayores y personas con discapacidades diferentes en estricto apego a las leyes y normas que nos rigen, así como hacer valer sus derechos procurando su integración social.

**Actividades a realizar:**

- Hacer valer sus derechos que las leyes otorgan a las niñas, niños, adolescentes, adultos mayores, mujeres, personas con discapacidades diferentes.
- Tomar las medidas necesarias para proteger y salvaguardar la integridad de las personas vulnerables.

- Intervenir como conciliador y a petición de la parte en los asuntos que se planteen para lograr la integración familiar.
- Denunciar ante las autoridades competentes cualquier hecho presumible de delito.
- Prestar asesoría jurídica a la población en general para una mejor integración social.
- Establecer y realizar convenios, acuerdos entre personas que así lo requieran en nuestro municipio.

**(OCTUBRE 2018- ACTUALMENTE)**

- **Ayuntamiento de Matlapa S.L.P.**

Jefe Inmediato:

PUESTO: Contralor Interno

Salario:

**Objetivo General:** La contraloría es un órgano meramente de prevención y control siempre buscando el mejoramiento de todas y cada una de las dependencias, así es que todas las recomendaciones emitidas en ese tenor las dependencias o entes auditados se sujetaran a estas, todo con el propósito de mejorar el servicio a la ciudadanía.

Contribuir con el fortalecimiento de la transparencia, la participación social y el acceso a servicios públicos de calidad. Contribuir en la aplicación eficiente de las finanzas públicas y el combate a la corrupción

**Actividades a realizar:**

Se encuentran establecidas las facultades y atribuciones del Contralor Interno en el Artículo 86 de la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de San Luis Potosí.