

## CONVENIO

CONVENIO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL H. AYUNTAMIENTO DE CERRITOS, S.L.P., REPRESENTADO POR LA L.C.C. DULCE MARÍA MONTES ZÚÑIGA, LIC. JESSICA TAPIA MARTÍNEZ Y C.P. NOE BAUTISTA HERNANDEZ, EN SU CARÁCTER DE PRESIDENTA MUNICIPAL, SINDICO MUNICIPAL Y SECRETARIO GENERAL, RESPECTIVAMENTE, CON DOMICILIO EN JARDÍN HIDALGO N° 8 (PLAZA PRINCIPAL) DE CERRITOS, S.L.P., Y POR LA OTRA PARTE, EL "SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE CERRITOS, S.L.P.", REPRESENTADO POR LOS C.C. RENATO RINGO POSADAS FLORES, JUAN MANUEL MARTÍNEZ BALTIERREZ, GERARDO ISIDRO MARTÍNEZ MARTÍNEZ Y ANTONIETA PÉREZ REYES, EN SU CARÁCTER DE SECRETARIO GENERAL, SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS, SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN Y SECRETARIA DE FINANZAS, RESPECTIVAMENTE, CON DOMICILIO EN LA CALLE DE MACLOVIO HERRERA NO. 35, COLONIA SANTA CRUZ, EN CERRITOS SAN LUIS POTOSI, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES: \*\*

## DECLARACIONES

PRIMERA.- DECLARA EL H. AYUNTAMIENTO DE CERRITOS, SAN LUIS POTOSI, ESTAR REPRESENTADOS EN ESTE ACTO POR LAS C.C. L.C.C. DULCE MARÍA MONTES ZÚÑIGA Y LIC. JESSICA TAPIA MARTÍNEZ, ACREDITAN SU PERSONALIDAD COMO PRESIDENTA Y SINDICO MUNICIPAL DEL H. AYUNTAMIENTO DE CERRITOS, S.L.P., CON EL PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO PUBLICADO EL DÍA 29 VEINTINUEVE DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2012, Y EL C.P. NOE BAUTISTA HERNANDEZ, SECRETARIO GENERAL DEL AYUNTAMIENTO, CON EL NOMBRAMIENTO EXPEDIDO POR LA PRESIDENTA CONSTITUCIONAL DE DICHO AYUNTAMIENTO, SEÑALAN COMO DOMICILIO EN HIDALGO N° 8 (PLAZA PRINCIPAL) DE CERRITOS, S.L.P., Y EL "SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE CERRITOS, S.L.P." ESTAR REPRESENTADO DE ACUERDO A SUS ESTATUTOS, POR SU SECRETARIO GENERAL, EL C. RENATO RINGO POSADAS FLORES, CONFORME AL ACTA DE ASAMBLEA DE SU ORGANIZACIÓN DE FECHA 25 DE NOVIEMBRE DEL 2011, QUIEN SUSCRIBE EL PRESENTE CONVENIO Y DECLARA QUE DICHA AGRUPACIÓN ESTÁ LEGALMENTE CONSTITUIDA Y REGISTRADA EN EL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS AUTORIDADES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ, BAJO EL NUMERO 16/97/S.R.S., LO QUE JUSTIFICA CON LA TOMA DE NOTA EXPEDIDA POR DICHO TRIBUNAL DE FECHA 08 OCHO DE JULIO DE 2013 DOS MIL TRECE.

SEGUNDA.- DECLARAN LAS PARTES QUE EL MOTIVO DE LA PRESENTE REUNION ES PARA CELEBRAR EL CONVENIO DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE REGIRAN EN EL H. AYUNTAMIENTO DE CERRITOS SAN LUIS POTOSI, A PARTIR DEL AÑO 2014 Y 2015, ASI COMO EL INCREMENTO SALARIAL DEL AÑO 2014, EL QUE SE CELEBRA BAJO LAS SIGUIENTES:

## CLAUSULAS

PRIMERA.- LAS PARTES SE RECONOCEN LA PERSONALIDAD Y CAPACIDAD PARA CELEBRAR ESTE CONVENIO Y PARA ABREVIAR EN LO SUCESIVO, AL H. AYUNTAMIENTO DE CERRITOS SAN LUIS POTOSI, SE LE DENOMINARA COMO "AYUNTAMIENTO", AL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE CERRITOS, S.L.P., COMO "SINDICATO", A LOS TRABAJADORES AFILIADOS AL "SINDICATO", COMO TRABAJADORES SINDICALIZADOS, A LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Juan Manuel Mtz

ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ, COMO "LEY DE LOS TRABAJADORES", A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, "LEY", Y A LA LEY ORGÁNICA DEL MUNICIPIO LIBRE COMO "LEY ORGÁNICA".

**SEGUNDA.-** EL "AYUNTAMIENTO" RECONOCE QUE EL "SINDICATO" MENCIONADO REPRESENTA EL INTERÉS GENERAL Y PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MISMO, COMPROMETIÉNDOSE A TRATAR CON EL "SINDICATO" LAS CUESTIONES RELACIONADAS CON ESA REPRESENTACIÓN. EL "SINDICATO", A SU VEZ, RECONOCE QUE LA DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL "AYUNTAMIENTO" CORRESPONDE EXCLUSIVAMENTE AL MISMO.

**TERCERA.-** EL PRESENTE CONVENIO TIENE POR OBJETO ESTABLECER LAS CONDICIONES SEGÚN LAS CUALES DEBE PRESTARSE EL TRABAJO EN EL AYUNTAMIENTO Y, DENTRO DE LAS FACULTADES OTORGADAS A ESTE EN LA FRACCIÓN XXVI DEL ARTÍCULO 31 DE LA "LEY ORGÁNICA", ASÍ COMO EL ARTICULO 1º Y APLICABLES DE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES", SIENDO APLICABLES A TODOS LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS A LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DEL MISMO, CON EXCEPCIÓN DE AQUELLOS QUE NO SON DE BASE, Y LOS QUE ESTÉN SUJETOS A CONVENIOS CON INSTITUCIONES ESTATALES O FEDERALES, ASÍ COMO LOS EMPLEADOS DE CONFIANZA, ENUNCIÁNDOSE COMO TALES, LOS SEÑALADOS EN EL ARTICULO 10 DE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES".

**CUARTA.-** EL PRESENTE CONVENIO SE CELEBRA POR UN AÑO EN EL INCREMENTO DEL SALARIO, Y SERÁ REVISABLE CADA AÑO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 399 Y 399 BIS DE LA "LEY", CONSIDERÁNDOSE EL MES DE FEBRERO PARA SU REVISIÓN, Y RETROACTIVO AL DIA PRIMERO DE ENERO DE CADA AÑO EN CASO DE QUE SE CELEBRE FUERA DE ESA FECHA, Y CADA DOS AÑOS PARA EL CONTENIDO DE SU CLAUSULADO.

#### DEL INGRESO AL SERVICIO

**QUINTA.-** EL AYUNTAMIENTO PODRÁ CONTRATAR TRABAJADORES PARA OBRA O POR TIEMPO DETERMINADO EN LOS CASOS JUSTIFICADOS Y CONFORME A LO SEÑALADO EN EL ARTÍCULO 12 DE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES", ESTOS CONTRATOS QUEDARAN TERMINADOS AUTOMÁTICAMENTE AL CONCLUIR EL OBJETO DE LOS MISMOS SIN NECESIDAD DE AVISO O NOTIFICACIÓN ALGUNA, Y LOS TRABAJADORES QUE INGRESEN A UN PUESTO DE SERVICIO PERMANENTE SE CONSIDERARÁ DE BASE Y PODRAN FORMAR PARTE DEL "SINDICATO", SIEMPRE Y CUANDO SE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS QUE PARA ESTE EFECTO SE INDIQUEN.

#### DEL TRABAJO, JORNADA, PERMISOS, SALARIOS Y DESCANSOS

**SEXTA.-** EL PERSONAL QUE PRESTA SUS SERVICIOS AL AYUNTAMIENTO SERÁ DISTRIBUIDO DE ACUERDO CON LAS FUNCIONES PROPIAS DEL ÁREA DE TRABAJO EN RELACIÓN A LA CUAL FUE CONTRATADO O DEPARTAMENTO QUE FUE ASIGNADO, TODA REASIGNACIÓN O CAMBIO DE ADSCRIPCIÓN SERÁ SOLO CON ANUENCIA DEL TRABAJADOR SINDICALIZADO Y EL "SINDICATO". Y PARA LOS DEMÁS CASOS A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 17 DE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES", PREVIO ACUERDO ENTRE EL "AYUNTAMIENTO" Y EL "SINDICATO".

EL PERSONAL EN EL DESEMPEÑO DE SU TRABAJO, DEBERÁ ACATAR LAS DISPOSICIONES DEL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO, ASÍ COMO LAS INSTRUCCIONES DE SU SUPERIOR INMEDIATO. ASÍ MISMO, DEBERÁ CONSERVAR EN BUEN ESTADO LOS INSTRUMENTOS ÚTILES QUE SE LÉA HAYA DADO PARA EL TRABAJO, SALVO DESGASTE POR USO NORMAL.

Juan Manuel Mtz.



SEPTIMA.- EL AYUNTAMIENTO SE OBLIGA A PONER A DISPOSICIÓN DE LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, DURANTE TODO EL TIEMPO DE LA PRESTACIÓN DE SUS SERVICIOS, LOS MATERIALES, HERRAMIENTAS Y ÚTILES NECESARIOS PARA SU TRABAJO, EN BUEN ESTADO Y BUENA CALIDAD.

OCTAVA.- LA DURACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO SERÁ DE SIETE HORAS DIARIAS, DE LUNES A VIERNES, DISPONIENDO LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS DE MÁXIMO DE "30 TREINTA MINUTOS" PARA TOMAR SUS ALIMENTOS, DICHO DESCANSO EN FORMA ESCALONADA SERÁ COORDINADO Y SUPERVISADO POR EL JEFE INMEDIATO, MISMOS QUE LES SERÁN COMPUTADOS COMO TIEMPO LABORADO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO 64 DE LA "LEY", POR LO QUE SE CONSTITUYE UNA JORNADA SEMANAL DE 35 TREINTA Y CINCO HORAS, CONFORME A LO ESTABLECIDO POR EL ARTÍCULO 27 DE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES", DICHO DESCANSO SE TOMARÁ EN FORMA ESCALONADA, COORDINADO POR EL JEFE DIRECTO, DIRECTOR O ENCARGADO DE ÁREA, A FIN DE NO ENTORPECER LAS ACTIVIDADES.

NOVENA.- CUANDO POR CIRCUNSTANCIAS EXTRAORDINARIAS SE AUMENTE LA JORNADA DE TRABAJO, LOS SERVICIOS PRESTADOS DURANTE EL TIEMPO EXCEDENTE SE CONSIDERARA COMO TIEMPO EXTRAORDINARIO, Y SE PAGARA CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 28 DE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES", TALES SERVICIOS NUNCA PODRÁN EXCEDER DE TRES HORAS DIARIAS NI DE TRES VECES EN UNA SEMANA, QUEDANDO COMPUTADO EL TIEMPO LABORADO EN SU TARJETA DE REGISTRO AVALADO POR EL JEFE INMEDIATO.

DECIMA.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, PERMISOS CON GOCE DE SUELDO POR UN PERIODO DE CUATRO DÍAS, DOS VECES AL AÑO, LICENCIAS SIN GOCE DE SUELDO HASTA POR UN AÑO, A PARTIR DE UN AÑO DE ANTIGÜEDAD, Y LICENCIAS SIN GOCE DE SUELDO PARA DESEMPEÑAR UN CARGO DE ELECCIÓN POPULAR, PREVIA SOLICITUD QUE SE HAGA AL "AYUNTAMIENTO". A EXCEPCIÓN DE LOS CASOS URGENTES O FORTUITOS, EN QUE EL TRABAJADOR SINDICALIZADO O EL "SINDICATO" DEBERÁ AVISARLE POR LO MENOS AL JEFE INMEDIATO DEL DEPARTAMENTO AL QUE CORRESPONDA, CON LA OBLIGACIÓN DEL TRABAJADOR DE ACREDITAR DICHA URGENCIA AL REINCORPORARSE A SUS LABORES, EN CASO DE NO ACREDITARLO SE CONSIDERARA COMO FALTA INJUSTIFICADA. LOS TRABAJADORES QUE SOLICITEN LICENCIAS NO PERDERAN SU DERECHO DE ESCALAFON NI LA ANTIGÜEDAD EN EL TRABAJO. TODA LICENCIA SIN GOCE DE SUELDO PODRA SER TRAMITADA A TRAVES DEL "SINDICATO".

DECIMA PRIMERA.- EL "AYUNTAMIENTO", OTORGARA A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, (INCLUYENDO JUBILADOS), UN INCREMENTO SALARIAL DEL 10% DIEZ POR CIENTO, A PARTIR DEL 1º DE ENERO DEL AÑO 2014, Y PARA EL CASO DE QUE DICHO INCREMENTO SE OTORGUE PASADA ESA FECHA, EL INCREMENTO SERÁ RETROACTIVO AL 1º DE ENERO. ASÍ MISMO, SE BRINDARA UNA PRIMA QUINQUENAL A AQUELLOS "SINDICALIZADOS" QUE TENGAN MAS DE CINCO AÑOS LABORANDO EN EL AYUNTAMIENTO MISMA QUE CONSISTIRA EN:

RANGO DE AÑOS DE SERVICIO	QUINCENAL
5-9	\$25.00
10-14	\$35.00
15-19	\$45.00

Juan Manuel Htz

TRIBUNAL  
CONCLAVO  
SERVICIO  
DE SA  
SE

AT  
CORPORACION  
POTOSI  
ARIA

20-25	\$55.00
26/29	\$65.00
30 O MAS	\$75.00

**DECIMA SEGUNDA.-** EL "AYUNTAMIENTO OTORGARÁ A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, QUE HAYAN CUMPLIDO SEIS MESES DE SERVICIO, DOS PERIODOS ANUALES DE DIEZ DIAS LABORABLES CADA UNO POR CONCEPTO DE VACACIONES, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 33 DE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES", Y RECIBIRAN POR CONCEPTO DE PRIMA VACACIONAL EL 40% CUARENTA POR CIENTO SOBRE EL SALARIO DE LOS DÍAS CORRESPONDIENTES A CADA PERIODO, LA QUE SERÁ PAGADA PREVIO AL PERIODO A VACACIONAR, EL "AYUNTAMIENTO" ENTREGARA ANUALMENTE A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS UNA CONSTANCIA QUE CONTENGA SU ANTIGÜEDAD Y SU CATEGORÍA, CONFORME AL ARCHIVO EXISTENTE EN LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS DEL AYUNTAMIENTO Y EN CASO DE INCONFORMIDAD SE CONSIDERARA CON EL ACREDITAMIENTO QUE REALICE EL TRABAJADOR A TRAVES DEL "SINDICATO".

**DECIMA TERCERA.-** LAS VACACIONES NO PODRÁN COMPENSARSE CON REMUNERACIÓN ALGUNA, Y TENDRAN EL CARÁCTER DE IRRENUNCIABLE. SI LA RELACIÓN DE TRABAJO TERMINA ANTES QUE SE CUMPLAN LOS PROXIMOS SEIS MESES DE SERVICIOS, LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS TENDRÁN DERECHO A UNA REMUNERACIÓN PROPORCIONAL AL TIEMPO DE SERVICIOS PRESTADOS, RESPECTO AL CONCEPTO DE VACACIONES.

**DECIMA CUARTA.-** EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, INCLUYENDO JUBILADOS UN AGUINALDO ANUAL EQUIVALENTE A 50 DÍAS, QUE DEBERÁ PAGARSE EN LA PRIMERA QUINCENA DE DICIEMBRE DE CADA AÑO, CONFORME AL ARTÍCULO 42 DE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES". LOS QUE NO HAYAN CUMPLIDO EL AÑO DE SERVICIOS, TENDRÁN DERECHO A QUE SE LES PAGUE ESTE, EN PROPORCIÓN AL TIEMPO LABORADO.

**DECIMA QUINTA.-** EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARA EN EL MES DE AGOSTO DE CADA AÑO 10 BECAS A LOS ESTUDIANTES HIJOS DE TRABAJADORES SINDICALIZADOS QUE ESTUDIEN LA EDUCACION SUPERIOR Y MEDIA SUPERIOR, LOS REQUISITOS PARA SU OTORGAMIENTO SERÁN UNA CALIFICACIÓN MINIMA DE 8 Y EL "SINDICATO" PROPORCIONARA EL LISTADO DE LOS ASPIRANTES A SER BECADOS.

**DECIMA SEXTA.-** EL "AYUNTAMIENTO" SE COMPROMETE A BRINDAR APOYO A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS PARA EL OTORGAMIENTO Y MEJORAMIENTO DE VIVIENDA, DEBIENDO INTEGRARSE UNA COMISIÓN EN NÚMERO IGUAL DE MIEMBROS ENTRE LAS PARTES A FIN DE REALIZAR EL ESTUDIO Y DETERMINACIÓN PERTINENTES.

**DECIMA SEPTIMA.-** EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARA UN FONDO ECONÓMICO EQUIVALENTE A \$40,000.00 (CUARENTA MIL PESOS 00/100 M.N.), PARA PRÉSTAMOS EXCLUSIVOS AL PERSONAL SINDICALIZADO PREVIA AUTORIZACIÓN DEL CABILDO. ESTOS RECURSOS SERÁN ADMINISTRADOS POR EL TESORERO DEL SINDICATO.

#### ANTIGÜEDAD Y FORMA DE CUBRIR VACANTES

**DECIMA OCTAVA.-** LA ANTIGÜEDAD DE LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS ES PROPIEDAD DE LOS MISMOS Y SE CONTARA A

*[Handwritten signatures and notes on the right margin]*

Juan Manuel Mtz.

SECRETARIA  
MUNICIPAL  
DE SAN LUIS  
POTOSÍ

PARTIR DE LA HORA Y FECHA EN QUE HUBIEREN INGRESADO A PRESTAR SUS SERVICIOS AL AYUNTAMIENTO, ESTE FACILITARA BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL SINDICATO, LA PLANTILLA DEL PERSONAL SINDICALIZADO, CON LOS DATOS DE ANTIGÜEDAD, CATEGORÍA Y SALARIO DE CADA UNO.

DECIMA NOVENA.- LAS VACANTES DEFINITIVAS EN PUESTOS DE BASE, Y QUE ADEMÁS LAS VENÍAN OCUPANDO TRABAJADORES SINDICALIZADOS Y LAS PROVISIONALES CON DURACIÓN MAYOR A 30 TREINTA DÍAS, SERÁN CUBIERTOS POR TRABAJADORES SINDICALIZADOS, ESCALAFONADAMENTE POR EL TRABAJADOR DE LA CATEGORÍA INMEDIATA INFERIOR DEL RESPECTIVO OFICIO O PROFESIÓN.

EL "AYUNTAMIENTO" CAPACITARA A TODOS LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS DE LA CATEGORÍA INMEDIATA INFERIOR A AQUELLA EN QUE OCURRA LA VACANTE, SE PREFERIRÁ AL DE MAYOR ANTIGÜEDAD Y SEA SOSTEN DE LA FAMILIA, EN CASO DE CONCURSO ABIERTO DE LA PLAZA, EL ASCENSO CORRESPONDERÁ AL DE MAYOR CALIFICACIÓN.

VIGÉSIMA.- CUANDO LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS OCUPEN TRANSITORIAMENTE LOS PUESTOS DE SUPERIOR CATEGORÍA DENTRO DE SU TIPO DE TRABAJO, SE LES ASIGNARÁ EL SALARIO CORRESPONDIENTE AL PUESTO QUE VAN A DESEMPEÑAR Y REGRESARA A SU ANTIGUO PUESTO CON EL SALARIO QUE CORRESPONDA AL MISMO AL TERMINAR EL MOVIMIENTO TRANSITORIO, TOMÁNDOSE EN CUENTA EL INCREMENTO SALARIAL DENTRO DEL PUESTO QUE OCUPA.

#### DE LAS JUBILACIONES

VIGÉSIMA PRIMERA.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, QUE CUMPLAN 30 AÑOS DE SERVICIOS EN EL CASO DE LOS HOMBRES Y 28 EN LAS MUJERES, CUALQUIERA QUE SEA SU EDAD, UNA PENSION POR AÑOS DE SERVICIO CON EL 100% DE SU SALARIO DEVENGADO AL MOMENTO EN QUE NACE EL DERECHO. DICHA PENSION SERÁ MOVIL, ENTENDIÉNDOSE QUE TODO JUBILADO TENDRA DERECHO A LOS INCREMENTOS DE LA PENSION CONFORME SE DE, INCLUYENDO LAS MODIFICACIONES A LOS SALARIOS, INCREMENTOS Y LOGROS SINDICALES, CON EXCEPCION DE VACACIONES Y PRIMA CORRESPONDIENTE.

PARA LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS QUE SE RETIREN VOLUNTARIAMENTE DEL SERVICIO, DESPUES DE HABER CONTRIBUIDO NO MENOS DE QUINCE AÑOS, O BIEN CUANDO CUMPLAN LA EDAD PENSIONABLE, TENDRAN DERECHO A LA JUBILACION Y EL PORCENTAJE DE PAGO DEBERÁ AJUSTARSE A LA TABLA SIGUIENTE:

EN LOS DEMAS CASOS Y CUANDO EXISTA UNA ENFERMEDAD COMPROBADA QUE IMPIDA AL TRABAJADOR CONTINUAR LABORANDO SE OTORGARA PENSION AL TRABAJADOR SINDICALIZADO, Y EL PORCENTAJE DE PAGO DEBERÁ AJUSTARSE TAMBIEN A LA MISMA TABLA QUE SE DETALLA A CONTINUACIÓN:

AÑOS DE SERVICIO	PORCENTAJE
15	50 %
16	50 %
17	50 %
18	60 %
19	60 %
20	60 %
21	70 %
22	70 %
23	80 %
24	90 %
25	100%

Juan Manuel Mtz

A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS QUE TENGAN 30 DE SERVICIO EN EL CASO DE LOS HOMBRES Y 28 EN EL CASO DE MUJERES, SE LES PAGARÁ ADEMÁS UNA PRIMA DE ANTIGÜEDAD CONFORME A LA "LEY", QUE CORRESPONDE A 20 DÍAS DE SALARIO O UNA PRIMA ADICIONAL EQUIVALENTE A 30 DÍAS DE SALARIO ACTUALIZADO POR CADA AÑO LABORADO DESPUÉS DE SUS 30 O 28 AÑOS DE SERVICIO, SEGÚN SEA EL CASO.

EXCEPCIONES: ESTA JUBILACION NO APLICARA AL PERSONAL QUE SE CONTRATE Y QUE TENGA UNA EDAD DE 40 AÑOS EN CASO DE MUJERES Y DE 45 EN CASO DE HOMBRES.

### DE LA SEGURIDAD E HIGIENE Y RIESGO DE TRABAJO

**VIGÉSIMA SEGUNDA.**- AMBAS PARTES SE COMPROMETEN A INTEGRAR UNA COMISIÓN DE SEGURIDAD E HIGIENE COMPUESTA POR TRES REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS Y TRES DEL AYUNTAMIENTO, PARA INVESTIGAR LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES, PROPONIENDO MEDIDAS PARA PREVENIRLAS Y VIGILAR QUE SE CUMPLA CON LO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 509 DE LA "LEY", Y REGULE SUS FUNCIONES CONFORME AL REGLAMENTO CORRESPONDIENTE.

EL "AYUNTAMIENTO" POR SU PARTE, SE OBLIGA A OBSERVAR LAS MEDIDAS ADECUADAS PARA PREVENIR ACCIDENTES Y CUMPLIR LAS INDICACIONES QUE LE HAGA DICHA COMISIÓN.

**VIGÉSIMA TERCERA.**- EL "AYUNTAMIENTO" DEBERÁ APORTAR LAS MEDIDAS ADECUADAS PARA PREVENIR LOS RIESGOS DE TRABAJO; INSTALANDO BOTIQUINES DE PRIMEROS AUXILIOS EN LUGARES ADECUADOS Y, ADIESTRAR AL PERSONAL NECESARIO PARA ESTOS CASOS, A TRAVÉS DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD.

**VIGESIMA CUARTA.**- LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS DEBERÁN OBSERVAR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS E HIGIÉNICAS QUE ACUERDEN LAS AUTORIDADES COMPETENTES Y LA COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE, ASÍ COMO LAS QUE LE INDIQUEN LOS REPRESENTANTES DEL "AYUNTAMIENTO", PARA LA SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE LOS PROPIOS TRABAJADORES CONFORME A LO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 134 FRACCIÓN II DE LA LEY.

**VIGESIMA QUINTA.**- LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS PODRAN SOMETERSE A LOS EXÁMENES MÉDICOS PREVIOS A SU INGRESO AL SERVICIO, DESIGNANDO EL "AYUNTAMIENTO" A LOS MÉDICOS QUE PRACTIQUEN DICHS EXÁMENES, ESTANDO A LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO 505 DE LA LEY, ASÍ MISMO, DEBERÁ CUMPLIR LAS MEDIDAS PROFILÁCTICAS QUE DICTEN LAS AUTORIDADES COMPETENTES PARA PREVENIR O CONTRARESTAR LAS EPIDEMIAS.

**VIGESIMA SEXTA.**- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, CONYUGES, HIJOS O DEPENDIENTES ECONÓMICOS, LOS SERVICIOS MÉDICOS ADECUADOS, CON LOS MÉDICOS Y EN LAS INSTITUCIONES MÉDICAS QUE EL AYUNTAMIENTO TENGA CONVENIO, OBLIGÁNDOSE A CUBRIR EL 100% CIENTO POR CIENTO DE LOS GASTOS ORIGINADOS POR ESTE CONCEPTO, INCLUYENDO MEDICAMENTOS GENERICOS Y DE PATENTE SOLO EN CASO DE QUE NO SE ENCUENTRE EN GENERICO, HOSPITALIZACIONES, OPERACIONES, PROTESIS Y REHABILITACIÓN, Y PARA EL CASO DE QUE EN EL MUNICIPIO NO SE CUENTE CON ATENCIÓN ESPECIALIZADA, OTORGARA ESTA EN HOSPITALES DE LA CIUDAD DE SAN LUIS POTOSÍ, SU TRASLADO Y LOS GASTOS DE UN FAMILIAR. ASI MISMO, EL "SINDICATO" SE CERCIORARA DE

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signature]*

*Juan Manuel Mtz*

SECRETARÍA  
AUTORIDAD  
POTOSÍ



TRIGÉSIMA CUARTA.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARA A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, EN EL MES DE MARZO UNIFORMES Y EQUIPO NECESARIO PARA PRESTAR SUS SERVICIOS PRINCIPALMENTE A LOS QUE SE DESEMPEÑEN EN LOS DEPARTAMENTOS DE LIMPIA, PANTEÓN, OBRAS PUBLICAS Y TALLERES, OBLIGÁNDOSE LOS TRABAJADORES A PORTAR EL MISMO, DE LO CONTRARIO PODRÁN SER SUJETOS DE AMONESTACION.

TRIGÉSIMA QUINTA.- EL TRABAJADOR SINDICALIZADO DEBERÁ GUARDAR RESPETO HACIA LA CIUDADANÍA, A SUS JEFES SUPERIORES Y A SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO, OBSERVANDO BUENAS COSTUMBRES DURANTE EL SERVICIO, DE LO CONTRARIO, PREVIA JUSTIFICACIÓN PODRÁ SER AMONESTADO CONFORME A LA LEY.

TRIGESIMA SEXTA.- SERÁ OBLIGATORIO ASISTIR A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE PROMUEVA EL "AYUNTAMIENTO", LOS QUE SERÁN DENTRO DEL HORARIO DE TRABAJO, DEBIENDO CUBRIR LOS GASTOS NECESARIOS EL "AYUNTAMIENTO" EN CASO DE QUE ESTA CAPACITACIÓN SEA FORÁNEA, SIENDO SANCIONADO EN CASO DE NEGATIVA DEL TRABAJADOR A DICHA CAPACITACIÓN, DE ACUERDO A LOS ARTÍCULOS 52 FRACCIÓN VII DE LA LEY DE LOS TRABAJADORES Y DEL REGLAMENTO DE CAPACITACIÓN RESPECTIVA.

TRIGESIMA SEPTIMA.- LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS DEBERÁN INFORMAR OPORTUNAMENTE A SU SUPERIOR INMEDIATO DE LAS DEFICIENCIAS O DAÑOS QUE AFECTEN A LOS EQUIPOS DE TRABAJO, ASÍ MISMO, RESTITUIR LOS MATERIALES NO USADOS Y LOS USADOS PARA SU CAMBIO, DEBIENDO CONSERVAR EN BUEN ESTADO LOS ÚTILES O INSTRUMENTOS DE TRABAJO, SALVO EL DESGASTE POR USO NORMAL.

TRIGESIMA OCTAVA.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARA A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS, COMO DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO, EL 1º DE ENERO, 5º DE FEBRERO, 21 DE MARZO, 1º DE MAYO, 10 DE MAYO (UNICAMENTE A QUIENES SON MADRES), 14 DE AGOSTO, ANIVERSARIO DEL "SINDICATO", 16 DE SEPTIEMBRE, 20 DE NOVIEMBRE, 25 DE DICIEMBRE, Y EL CUMPLEAÑOS DE CADA TRABAJADOR SINDICALIZADO.

TRIGESIMA NOVENA.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARA EN LA SEGUNDA QUINCENA DEL MES DE JULIO, LA CANTIDAD DE \$5,000.00 (CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.), PARA GASTOS DEL ANIVERSARIO DEL "SINDICATO".

#### DE LAS PROHIBICIONES Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.

CUADRAGESIMA.- LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS ESTAN OBLIGADOS A CHECAR SU ASISTENCIA AL TRABAJO CONFORME A LO SEÑALADO EN EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO, EL INCUMPLIMIENTO DE ESTE REQUISITO INDICARA LA FALTA INJUSTIFICADA A LOS LABORES, PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES.

CUADRAGESIMA PRIMERA.- LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS DEBERÁN PRESENTARSE PUNTUALMENTE A SUS LABORES, TENIENDO COMO TOLERANCIA 15 QUINCE MINUTOS, DEBIENDO CONSIDERARSE COMO RETARDO A PARTIR DEL MINUTO 16 DIECISÉIS HASTA EL MINUTO 30 TREINTA Y DEL 31 TREINTA Y UNO EN ADELANTE SE CONSIDERARA COMO FALTA. ASÍ MISMO, AL CUMPLIR 3 TRES RETARDOS EN UNA QUINCENA SERÁ SANCIONADO CON UN DÍA DE SALARIO QUE SERÁ DESCONTADO EN EL SIGUIENTE PAGO INMEDIATO.

CUADRAGÉSIMA SEGUNDA.- QUEDA PROHIBIDO A LOS TRABAJADORES:

Juan Manuel Htz.



- I.- REALIZAR DENTRO DE LOS HORARIOS DE TRABAJO, LABORES AJENAS AL AYUNTAMIENTO.
- II.- APROVECHAR LOS SERVICIOS DEL PERSONAL EN ASUNTOS PARTICULARES AJENOS AL AYUNTAMIENTO.
- III.- DESATENDER SU TRABAJO INJUSTIFICADAMENTE, AUN CUANDO PERMANEZCAN EN SU SITIO, ASÍ COMO DISTRAERSE O A SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO CON LECTURA, PLATICAS O ACTIVIDADES QUE NO TENGAN RELACIÓN CON EL TRABAJO.
- IV.- AUSENTARSE DE SUS LABORES DENTRO DE SU JORNADA SIN PERMISO CORRESPONDIENTE.
- V.- OMITIR O RETRASAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES QUE LES IMPONE LA LEY Y ESTE CONTRATO.
- VI.- SUSPENDER LA EJECUCIÓN DE SUS LABORES TOTAL O PARCIALMENTE DURANTE LA JORNADA DE SU TRABAJO SALVO AQUELLOS CASOS QUE PREVÉ LA LEY, ESTE CONTRATO Y LOS NO IMPUTABLES AL TRABAJADOR.
- VII.- INSTIGAR AL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO, A QUE DEJE DE CUMPLIR CON SUS OBLIGACIONES O QUE COMETA CUALQUIER ACTO PROHIBIDO POR LA LEY Y ESTE CONTRATO.
- VIII.- FOMENTAR POR CUALQUIER MEDIO LA DESOBEDIENCIA A SUS SUPERIORES.
- IX.- CAMBIAR DE PUESTO O TURNO CON OTRO TRABAJADOR SIN AUTORIZACIÓN DEL JEFE RESPECTIVO O UTILIZAR LOS SERVICIOS DE OTRA PERSONA PARA DESEMPEÑAR SUS LABORES PREVIA AUTORIZACIÓN.
- X.- PERMITIR QUE OTRA PERSONA SIN LA AUTORIZACIÓN CORRESPONDIENTE PARA ELLO MANEJE MAQUINARIA, APARATOS O VEHÍCULOS CONFIADOS A SU CUIDADO CON MOTIVO DE SU TRABAJO.
- XI.- PROPORCIONAR INFORMES O DATOS DE CARÁCTER CONFIDENCIAL, SALVO LO QUE SEAN AUTORIZADOS POR EL JEFE RESPECTIVO MEDIANTE OFICIO.
- XII.- SOLICITAR, INSINUAR O RECIBIR GRATIFICACIONES U OBSEQUIOS DE PARTICULARES EN RELACIÓN CON EL DESPACHO DE ASUNTOS OFICIALES.
- XIII.- HACER PROPAGANDA DE CUALQUIER CLASE DENTRO DE LOS EDIFICIOS O LUGARES DE TRABAJO CON EXCEPCIÓN DE LA SINDICAL Y LA AUTORIZACIÓN POR EL AYUNTAMIENTO.
- XIV.- HACER COLECTA CUALESQUIERA QUE SEA SU FINALIDAD, SIN PREVIA AUTORIZACIÓN.
- XV.- ORGANIZAR O EFECTUAR RIFAS.
- XVI.- PRESTAR DINERO CON INTERÉS O CON LUCRO A SUS COMPAÑEROS DENTRO DEL CENTRO DE TRABAJO.
- XVII.- CUANDO SE TRATE DE CAJEROS, PAGADORES HABILITADOS O CUALQUIER TIPO DE PRÉSTAMO A LAS PERSONAS CUYOS SUELDOS TENGAN QUE PAGAR.
- XVIII.- MARCAR TARJETAS O FORMAR LISTAS DE CONTROL DE ASISTENCIA DE OTROS TRABAJADORES, CON EL PROPÓSITO DE ENCUBRIR RETARDOS O FALTAS INJUSTIFICADAS.
- XIX.- ALTERAR O MODIFICAR EN CUALQUIER FORMA, LOS REGISTROS DE CONTROL DE ASISTENCIA O CUALQUIER DOCUMENTO DE USO OFICIAL.
- XX.- PERMITIR QUE SU ASISTENCIA SEA REGISTRADA POR OTRA PERSONA.
- XXI.- REALIZAR DENTRO DE LAS HORAS DE TRABAJO, VENTAS O COMPRAS DE TODA CLASE DE OBJETOS, ALIMENTOS O MERCADERÍAS.
- XXII.- HACERSE ACOMPAÑAR DURANTE LA JORNADA DE TRABAJO, DE PERSONAS QUE NO LABOREN EN EL AYUNTAMIENTO.
- XXIII.- SUSTRAR DEL CENTRO DE TRABAJO, OFICINAS O TALLER DEL AYUNTAMIENTO, ÚTILES DE TRABAJO SIN AUTORIZACIÓN ESCRITA DE SUS SUPERIORES.
- XXIV.- PORTAR ARMAS DURANTE LAS HORAS DE LABORES, EXCEPTO LOS CASOS QUE POR RAZÓN DE SUS FUNCIONES ENCOMENDADAS ESTÉN AUTORIZADAS PARA ELLO.



Juan Manuel Htz.

XXV.- PENETRAR O PERMANECER EN EL CENTRO DE TRABAJO, OFICINAS O TALLERES DEL AYUNTAMIENTO FUERA DE SU JORNADA DE TRABAJO SIN AUTORIZACIÓN RESPECTIVA, EXCEPTO EN LOS DE TRABAJO EXTRAORDINARIO Y DEMÁS SEÑALADOS POR EL PRESENTE CONTRATO.

XXVI.- CELEBRAR REUNIONES O ACTOS DE CARÁCTER SINDICAL O DE OTRA NATURALEZA DENTRO DE LOS RECINTOS DEL AYUNTAMIENTO SIN LA AUTORIZACIÓN RESPECTIVA.

XXVII.- TOMAR ALIMENTOS EN HORAS FUERAS DE LAS SEÑALADAS POR EL JEFE INMEDIATO LABORABLES Y DENTRO DE LAS INSTALACIONES DEL AYUNTAMIENTO.

XXVIII.- EFECTUAR DENTRO DEL AYUNTAMIENTO FESTEJO O CELEBRACIONES DE CUALQUIER ÍNDOLE, SIN CONTAR CON LA AUTORIZACIÓN RESPECTIVA.

XXIX.- CONCURRIR A SUS LABORES BAJO LOS EFECTOS DE BEBIDAS EMBRIAGANTES, NARCÓTICOS O DROGAS ENERVANTES, SALVO PRESCRIPCIÓN MÉDICA, EN LOS DOS ÚLTIMOS CASOS, INTRODUCIR A CUALQUIER OFICINA DEL AYUNTAMIENTO, BEBIDAS EMBRIAGANTES, NARCÓTICOS O DROGAS ENERVANTES.

XXX.- DESATENDER LAS DISPOSICIONES PARA PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO.

XXXI.- DEJAR EL SERVICIO PARA INICIAR EL DISFRUTE DE VACACIONES O LICENCIAS QUE HUBIESEN SOLICITADO, SIN HABER OBTENIDO AUTORIZACIÓN RESPECTIVA POR ESCRITO.

XXXII.- SER PROCURADORES O GESTORES DE PARTICULARES EN ASUNTOS RELACIONADOS CON EL AYUNTAMIENTO, AUN FUERA DE LAS HORAS LABORABLES.

XXXIII.- REALIZAR ACTOS INMORALES EN EL CENTRO DE TRABAJO.

XXXIV.- REALIZAR ACTOS QUE RELAJEN LA DISCIPLINA QUE DEBE IMPERAR EN EL CENTRO DE TRABAJO.

XXXV.- EN GENERAL, ASUMIR O REALIZAR CUALQUIER ACTITUD QUE SE OPONGA A LAS DISPOSICIONES CONTENIDAS EN LAS LEYES Y EN ESTE CONTRATO.

XXXVI.- HACER USO INDEBIDO O EXCESIVO DE LOS TELÉFONOS. SE ENTIENDE POR USO INDEBIDO DEL TELÉFONO, UTILIZARLO PARA ASUNTOS PARTICULARES DEL TRABAJADOR EN CONFERENCIAS DE LARGA DISTANCIA, Y POR EXCESIVO, UTILIZARLO PARA ASUNTOS PARTICULARES YA SEA EN FORMA CONSTANTE O PROLONGANDO LA CONFERENCIA POR MÁS DE UN TIEMPO RAZONABLE.

XXXVII.- DESATENDER LOS AVISOS TENDIENTES A CONSERVAR EL ASEO Y LA HIGIENE.

XXXVIII.- HACER USO INDEBIDO O DESPERDICIAR EL MATERIAL DE OFICINA O ASEO QUE SUMINISTRE AL AYUNTAMIENTO.

XXXIX.- USAR LOS ÚTILES O HERRAMIENTAS QUE SE LE SUMINISTREN PARA OBJETO DISTINTO AL QUE ESTÉN DESTINADOS.

XL.- DESTRUIR, SUSTRAR O TRASPAPELAR INTENCIONALMENTE CUALQUIER DOCUMENTO O EXPEDIENTE.

XLI.- HACER USO INDEBIDO DE LAS CREDENCIALES O IDENTIFICACIONES QUE LES EXPIDA EL AYUNTAMIENTO U OSTENTARSE COMO FUNCIONARIOS SIN SERLO.

XLII.- COMPROMETER CON SU IMPRUDENCIA, DESCUIDO O NEGLIGENCIA, LA SEGURIDAD DEL LUGAR DONDE DESEMPEÑE EL TRABAJO O BIEN DE LAS PERSONAS QUE AHÍ SE ENCUENTRAN.

XLIII.- CAUSAR DAÑOS O DESTRUIR INTENCIONALMENTE EDIFICIOS, INSTALACIONES, OBRAS, MAQUINARIA, INSTRUMENTOS, MUEBLES, ÚTILES DE TRABAJO, MATERIAS PRIMAS Y DEMÁS BIENES QUE PERMANEZCAN O ESTÉN AL SERVICIO DEL AYUNTAMIENTO.

XLIV.- DAR REFERENCIA DE CARÁCTER OFICIAL SIN ESTAR AUTORIZADO, SOBRE EL COMPORTAMIENTO Y SERVICIOS DE EMPLEADOS QUE HUBIEREN TENIDO A SUS ÓRDENES.

XLV.- INCURRIR EN ACTOS DE VIOLENCIA, AMAGOS O INJURIAS EN CONTRA DE SUS JEFES O COMPAÑEROS DE TRABAJO, YA SEA DENTRO O FUERA DE HORAS DE TRABAJO.



Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top, several smaller ones in the middle, and the name 'Juan Manuel Htz' at the bottom.

XLVI.- HACER ANOTACIONES IMPROPIAS EN TODO DOCUMENTO OFICIAL, EN LOS MUEBLES O INMUEBLES DEL AYUNTAMIENTO.

LA INFRACCIÓN A LO ANTERIOR, SERÁ CAUSAL DE CESE EN SUS FUNCIONES, DEBIENDO SEGUIRSE LOS PROCEDIMIENTOS DE RECISIÓN QUE MARCA LA LEY, AL CONSIDERARSE QUE SE MATERIALIZA LA HIPÓTESIS DEL ARTÍCULO 55 FRACCIÓN I, IV, VII DE LA LEY DE LOS TRABAJADORES.

#### PROCEDIMIENTOS PARA LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DISCIPLINARIAS O CESE.

CUADRAGÉSIMA CUARTA.- PARA LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS O EL CESE DE LA RELACIÓN LABORAL QUE ESTABLECE LA "LEY DE LOS TRABAJADORES" "EL AYUNTAMIENTO", DEBERÁ OIR EN DEFENSA AL TRABAJADOR CON PRESENCIA DEL "SINDICATO", ADEMÁS DE LOS SIGUIENTES REQUISITOS:

EN LA DILIGENCIA DEBERAN INTERVENIR LOS TESTIGOS DE CARGO A QUIENES LES CONSTEN LOS HECHOS O QUE PROPORCIONEN DATOS O INFORMES RELATIVOS A LAS IRREGULARIDADES IMPUTABLES AL TRABAJADOR, TESTIGOS DE DESCARGO QUE EL TRABAJADOR PROPONGA Y ADEMÁS DEBERÁ HABER DOS TESTIGOS DE ASISTENCIA QUE HARÁN CONSTAR DE LO ACTUADO.

SE ASENTARÁ EN EL ACTA DE REFERENCIA LOS SIGUIENTES DATOS: MOTIVO DEL LEVANTAMIENTO DEL ACTA ADMINISTRATIVA, LUGAR, FECHA Y HORA, NOMBRE CATEGORÍA DEL TRABAJADOR, SUS GENERALES Y DECLARACIÓN; DE IGUAL FORMA SE PROCEDERÁ CON LOS TESTIGOS DE ASISTENCIA QUE HARÁN CONSTAR LO ACTUADO.

DEBERÁ HACERSE UNA RELACIÓN PORMENORIZADA DE LOS DATOS Y DEMÁS PRUEBAS QUE EXISTEN CON RELACIÓN A LOS HECHOS ATRIBUIBLES AL TRABAJADOR, ASÍ COMO LAS MANIFESTACIONES QUE CON RESPECTO AL CONTENIDO DEL ACTA, EXPONGAN EL INTERESADO Y EL SINDICATO.

LAS DECLARACIONES DE QUIENES INTERVENGAN EN LAS ACTAS, SERÁN EXPRESADAS CON PLENA LIBERTAD Y ASENTADAS CON LA MAYOR FIDELIDAD POSIBLE. AL FINALIZAR LA DILIGENCIA, EL ACTA SERÁ FIRMADA POR LAS PERSONAS QUE INTERVINIERON, ENTREGÁNDOSE COPIA DE LA MISMA AL TRABAJADOR Y AL REPRESENTANTE SINDICAL, RECABÁNDOSE ACUSE DE RECIBO CORRESPONDIENTE.

LAS ACTAS A QUE SE HACE MENCIÓN NO SE INVALIDAN SI ALGUNO DE LOS QUE INTERVIENEN SE NIEGUE A FIRMARLA; SIEMPRE DEBERÁ ENTREGÁRSELE COPIA LEGIBLE AL TRABAJADOR SINDICALIZADO AFECTADO Y AL "SINDICATO", EN LOS CASOS DE ABANDONO DEL EMPLEO O DEL SERVICIO, PRISIÓN DEL MISMO Y DEMÁS CASOS EN QUE POR SU NATURALEZA NO PUDIERE ESTAR PRESENTE. NO SE EXIGIRÁ QUE CONCURRA PARA LEVANTAR EL ACTA ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE.

EN LOS CASOS DE ABANDONO DE EMPLEO, ABANDONO DE LABORES O REPENTINA FALTA INJUSTIFICADA DE LABORES TÉCNICAS SE PROCEDERÁ A LEVANTAR EL ACTA.

#### CLAUSULAS TRANSITORIAS.

PRIMERA.- TODO LO QUE NO ESTÉ EXPRESAMENTE PACTADO EN EL PRESENTE CONVENIO SE SUJETARA A LO DISPUESTO POR LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ, LEY FEDERAL DEL TRABAJO, LA LEY ORGÁNICA DEL MUNICIPIO LIBRE DE CERRITOS, S.L.P., LA COSTUMBRE,



Juan Manuel Mtz.

LA JURISPRUDENCIA Y EN CASO DE DUDA SE APLICARÁ LA MÁS FAVORABLE AL TRABAJADOR.

SEGUNDA.- EL PRESENTE CONVENIO SE CELEBRA EN LOS TÉRMINOS DE LAS CLAUSULAS TERCERA Y CUARTA DEL PRESENTE INSTRUMENTO, ARTICULOS 21, 22, 23, 24 Y 25 DE LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS INSTITUCIONES PUBLICAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI, 399 FRACCIÓN III, 399 BIS DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, ENTRARA EN VIGENCIA EL 1º PRIMERO DE ENERO DEL AÑO 2014 DOS MIL CATORCE, EL QUE SERA REVISADO CADA AÑO, FIRMÁNDOSE POR TRIPLICADO PARA QUE QUEDA UN EJEMPLAR EN PODER DE CADA UNA DE LAS PARTES, DEPOSITÁNDOSE LA OTRA EN EL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, EL QUE SURTIRÁ SUS EFECTOS LEGALES A PARTIR DE SU PRESENTACIÓN ANTE LA AUTORIDAD LABORAL.

TERCERA.- EL "AYUNTAMIENTO" Y "SINDICATO" ANALIZARÁN Y PROPONDRÁN ANTE LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES, EN UN PLAZO DE 90 NOVENTA DÍAS HÁBILES CONTADOS A PARTIR DE LA FIRMA DEL PRESENTE CONTRATO, LA CLASIFICACIÓN DE PUESTOS QUE DE ACUERDO CON SUS FUNCIONES REALIZA EL PERSONAL DE BASE, DETERMINANDO ASIMISMO, EL PERSONAL DE CONFIANZA CON BASE EN LA NATURALEZA DE SU FUNCIÓN, ASÍ COMO, AQUELLOS TRABAJADORES DE CONTRATO SUJETOS A LOS CONVENIOS DE COLABORACIÓN CORRESPONDIENTES CON DIVERSOS ORGANISMOS, A FIN DE DEFINIR LAS LABORES DE LOS PUESTOS DE BASE.

PARA CONSTANCIA, SIN QUE EXISTA DOLO, VIOLENCIA, NI LESIÓN, LAS PARTES LO AUTORIZAN CON SU FIRMA, EN LA CIUDAD DE CERRITOS, S.L.P., EL DÍA 1º DE ENERO DEL 2014 DOS MIL CATORCE.

POR EL AYUNTAMIENTO

L.C.C. DULCE MARIA MONTES ZUNIGA  
PRESIDENTA MUNICIPAL

LIC. JESSICA TAPIA MARTINEZ  
SINDICO MUNICIPAL

P. NOE BAUTISTA HERNANDEZ  
SECRETARIO GENERAL

POR EL SINDICATO.

RENATO RINCO PODADAS FLORES  
SECRETARIO GENERAL

Juan Manuel Mtz

C. JUAN MANUEL MARTÍNEZ BALTIERREZ  
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. GERARDO ISIDRO MARTÍNEZ MARTÍNEZ  
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN.

TOTAL DE  
Y ARBITRAJE  
E AUTORIDAD  
E POTOSI  
TARIA



Handwritten signature of Dulce María Montes Zúñiga.

Handwritten signature of Jessica Tapia Martínez.

Handwritten signature of Noé Bautista Hernández.

Handwritten signature of Renato Rincón Podadas Flores.

Handwritten signature of Juan Manuel Martínez Baltierrez.

Handwritten signature of Gerardo Isidro Martínez Martínez.



TRIBUNAL ESTATAL  
DE CONCILIACION  
Y  
ARBITRAJE  
San Luis Potosí

Lic. Andrea Pérez Martínez  
Secretario General del Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje  
San Luis Potosí.

**CERTIFICA:**

que la presente copia fotostática concuerde fiel y exactamente  
con su original que se encuentra en el expediente que obra a fojas

16/99. S.L.P.  
pide la presente certificación a los 16 del mes de  
Junio de 2015.



TRIBUNAL ESTATAL DE  
CONCILIACION Y ARBITRAJE  
AL SERVICIO DE LAS AUTORIDADES  
DE SAN LUIS POTOSÍ  
SECRETARIA

SECRETARIA  
TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE  
SAN LUIS POTOSÍ