

INFORME DE LABORES

En cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo Sexto del Decreto de Creación del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P., se somete a consideración de la H. Junta Directiva, el presente Informe de Actividades realizadas en esta Institución.

A efectos de presentar con mayor claridad los resultados obtenidos, éstos se exponen a través de los subprogramas de DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN, ADMINISTRACIÓN, que a su vez están en concordancia con los Ejes Rectores del Programa Institucional y Desarrollo del Subsistema de los Institutos Tecnológicos Descentralizados dependientes del Tecnológico Nacional de México.

Así también, se incluye información que corresponde a los meses de mayo, junio y julio de 2019, de acuerdo con el siguiente índice:

EJE RECTOR	PÁGINA
Docencia	1
Investigación	22
Extensión	34
Administración	42

DE DOCENCIA

BECAS

OTORGADAS A ALUMNOS

BECA MANUTENCIÓN 2018-2019.

A la fecha la Coordinación Estatal de Becas en conjunto con la Coordinación Nacional de Becas no ha publicado la convocatoria para el programa de Beca Manutención Más Apoya a Tu Transporte para el ciclo escolar 2018-2019. Se hace de su conocimiento que a la fecha no se ha notificado al área de Becas sobre este programa.

BECAS DIVERSAS

Se solicitó a la Jefatura de Servicios Escolares, lista de estudiantes que realizaron trámite de baja Temporal o definitiva durante al mes de mayo del 2019; para reportar al Sistema Único de Beneficiarios de Educación Superior (SUBES) (www.subes.sep.gob.mx); para darle seguimiento el proceso de pago de las Becas de Manutención 2019, Manutención Federal y el Programa de Jóvenes Escribiendo el Futuro; hasta el momento no se reportó ningún estudiante dado de baja que haya sido beneficiario en los programas antes mencionados.

BECA DE TRANSPORTE

Se validaron 299 solicitudes de la Beca de Transporte, correspondiente al semestre Febrero-julio 2019; esta Beca consiste en un pago de \$500.00 en una sola exhibición.

Los Beneficiarios se clasificaron de la siguiente manera:

Carrera	Total de Beneficiarios
IIN	106
IGE	97
ISC	73
IAM	23
Totales	299

Resultados de Beca de Transporte 2019.

El pasado 06 de Junio se inició con la entrega de cheques de la beca antes mencionada, actualmente está pendiente por entregar 5 cheques a los estudiantes beneficiarios, no se han presentado al área de Becas.

BECA DE JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO

Esta Beca consiste en pagos mensuales de \$2400.00; los cuales se obtuvieron los siguientes resultados:

Carrera	Total de Beneficiarios 1 ^a Etapa	Total de Beneficiarios 2 ^a Etapa
IIN	46	76
IGE	31	53
ISC	40	35
IAM	9	9
Totales	126	173

Resultados de la Beca de Jóvenes Escribiendo el futuro.

Cabe hacer mención que se notificó al Jefe del Programa de Becas de Bienestar Huasteca Sur que 979 estudiantes no fueron beneficiarios del programa antes mencionado durante la 1^a etapa.

BECA DEL INSTITUTO NACIONAL DE LOS PUEBLOS INDIGENAS (INPI) SEDE EN TAMPACAN, S.L.P.

Esta Beca consiste en pagos mensuales de \$1000.00; los cuales se obtuvieron los siguientes resultados:

Carrera	Total de Beneficiarios 1 ^a Etapa	Total de Beneficiarios 2 ^a Etapa
IIN	9	5
IGE	6	6
ISC	3	3
IAM	0	1
Totales	18	15

Resultados de la Beca del Instituto Nacional de los pueblos Indígenas (INPI)

BECAS POR CONCEPTO DE REINSCRIPCIÓN E INSCRIPCIÓN AL SEMESTRE AGOSTO 2019-ENERO 2020.

Se solicitó a la Jefatura de Servicios Escolares, realizar una reunión para dar a conocer el sistema que se estará trabajando para el proceso de reinscripción e inscripción al semestre agosto 2019 – enero 2020; así mismo se le solicito al Responsable del Sistema Operativo Mapache; generar los siguientes apartados en el sistema Operativo Mapache: <http://escolares-itst.com.mx/itstmz/index.php> :

- Apartado de historial de asignación de Becas de preinscritos por semestre.
- Apartado para exportar lista de becarios preinscritos.
- Apartado para cargar Baucher de pago en \$ 0.00 o del 50%, así como también para activar el cargo extemporáneo.

Así como también se solicitó convenio que se tiene por parte del Sindicato de Trabajadores del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale (STITST) y el Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale; sobre las Becas que se han venido otorgando a los estudiantes por concepto de condonación de pago de inscripción y reinscripción.

Se solicitó lista de asistencia de los becarios al área de Actividades Culturales y Deportivas para contar con la evidencia y los beneficiarios puedan realizar trámites de renovación de su beca al Semestre antes mencionado, así como también se solicitó relación de estudiantes de nivel medio superior que resultaron beneficiarios para obtener alguna beca en las disciplinas de: Danza Folklórica, Música, Rondalla, Banda de Guerra, Escolta, Basquetbol, Futbol y Voleibol. La Beca consiste en la condonación de Pago Semestral es decir que los estudiantes no pagaran \$ 2650.00; únicamente cubrirán el pago de la preinscripción por la cantidad \$ 900.00; la renovación se realizará cada semestre siempre y cuando cumplan con todos los requisitos que establece el reglamento.

Durante este periodo también se estuvo trabajando en la recepción de documentos para solicitar la Beca de Alto Rendimiento Académico. La Beca consiste en la condonación de

Pago Semestral es decir que los estudiantes no pagaran \$ 2650.00; únicamente cubrirán el pago de la preinscripción por la cantidad \$ 900.00; la renovación se realizará cada semestre siempre y cuando demuestre obtener un promedio de 90.

Los requisitos que se estuvo recibiendo para darle seguimiento a las solicitudes de: Becas Académicas, Culturales, Deportivas y Cívicas fueron los siguientes:

- 2 copias de Certificado o constancia con promedio de 9.0 (Beca Académica)
- 2 copias de Certificado o constancia con promedio de 7.5 (Becas Culturales, Deportivas y Cívicas)
- 2 copias del pago de la preinscripción.

Se obtuvieron los siguientes resultados:

SOLICITUDES DE BECAS					
Nº	Tipo De Beca	Nuevas Solicitudes De Nivel Medio Superior	Nuevas Solicitudes Para Alumnos Reinscritos	Solicitudes de Renovación	Beneficiarios con corte al 31 de Julio del 2019
1	Beca de Alto rendimiento Académico del 100%	89	0	24	113
2	Beca Deportiva de Futbol del 100%	0	0	2	2
3	Beca deportiva de Basquetbol del 100%	9	0	3	12
4	Beca Cívica de Banda de Guerra del 100%	0	0	2	2
5	Beca del SNTE DEL 100%	0	3	3	6
6	Beca del Sindicato del ITST del 100%	1	1	2	4
7	Beca por Condonación de Pago para Hijos (as) de trabajadores del ITST (Artículo 87) del 100%	1	0	6	7
8	Beca por condonación del 50%	0	0	1	1
8	Beca Cultural de Música	1	0	0	1
TOTAL		101	4	43	148

PORCENTAJES DE BECAS ASIGNADOS Y VALIDADOS EN EL SISTEMA.

Nº	Tipo De Beca	Por concepto de Inscripción	Por concepto de Reinscripción	Solicitudes pendientes por asignar el porcentaje de Beca en el sistema, (Los estudiantes no se han presentado a recoger su comprobante de Beca)	Solicitudes asignadas con corte al 31 de julio del 2019
1	Beca de Alto rendimiento Académico del 100%	71	24	18	113
2	Beca Deportiva de Futbol del 100%	0	2	0	2
3	Beca deportiva de Basquetbol del 100%	9	3	1	12
4	Beca Cívica de Banda de Guerra	0	2	0	2
5	Beca del SNTE DEL 100%	0	6	0	6
6	Beca del Sindicato del ITST del 100%	1	3	0	4
	Beca por Condonación de Pago para Hijos (as) de trabajadores del ITST (Artículo 87) del 100%	1	6	0	7
	Beca por condonación del 50%	0	1	0	1
7	Beca Cultural de Música	1	0	0	1
TOTAL		83	47	19	148

Información con corte al 31 de Julio del 2019

PARTICIPACIONES EN EVENTOS ACADÉMICOS

SEMANA DEL ESTUDIANTE

La Semana del Estudiante, es una actividad primordial para la Institución, donde se resalta la importancia de cumplir con las expectativas del alumnado con respecto a nuevas experiencias y escenarios de aprendizaje.

Para la organización y operación de la semana del estudiante se realizó una distribución del recurso por carrera, en función de número de alumnos matriculados, quedando de la siguiente manera:

Academia	Monto Asignado
Ing. Industrial	\$ 29,647.00
Ing. en Gestión Empresarial	\$ 18,371.00
Ing. en Sistemas Computacionales	\$ 16,154.00
Ing. Ambiental	\$ 5,828.00
Total presupuesto	\$ 70,000.00

Los talleres impartidos por carrera, así como alumnos atendidos se detallan a continuación:

Academia	Total de talleres	Total de alumnos atendidos
Ing. Industrial	16	296
Ing. en Gestión Empresarial	8	227
Ing. en Sistemas Computacionales	10	195
Ing. Ambiental	4	69
Total de talleres	38	787

CURSOS DE VERANO

Durante el periodo del 08 de julio al 02 de agosto, se impartieron cursos de verano en las carreras de ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ing. en gestión Empresariales. Lo anterior, se muestra en las tablas que incluye docentes, materias impartidas por carrera, grupos y aulas:

Total de materias impartidas	Total de docentes participantes
15	12

DOCENTE	MATERIA	GRUPO	AULA
Ing. J. Jesús Solórzano Rubio	Cálculo Vectorial	1	G3
	Cálculo Vectorial	2	G8
Ing. Eiel Chavira Hernández	Gestión de los Sistemas de Calidad	1	G6
	Gestión de los Sistemas de Calidad	2	G2
Ing. Silverio Jiménez Del Ángel	Ingeniería de Sistemas	1	G2
	Temas Selectos de Ingeniería Industrial	1	G6
M.I.I. Gaudencio Antonio Benito	Economía	1	G8
	Investigación de Operaciones II	2	G12
Lic. Rodolfo Pescina Zamora	Gestión de Costos	1	G12
	Gestión de Costos	2	G13
Ing. Norberto Avilés Velázquez	Cálculo Integral	1	G10
	Investigación de Operaciones II	2	G13
Ingeniería Industrial			

DOCENTE	MATERIA	GRUPO	AULA
M.I.I. Edigar Benítez Barrón	Ingeniería de Procesos	1	G4
	Gestión de la Producción II	1	G14
M.I.I. Bernardino Ávila Martínez	Ingeniería de Procesos	2	G9
	Desarrollo Sustentable	1	G14
Lic. Fernando Manuel Morales	Mercadotecnia	1	G4
	Mercadotecnia	2	G9

Ingeniería en Gestión Empresarial

DOCENTE	MATERIA	GRUPO	AULA
Ing. Braulio Bautista López	Seguridad Informática	1	DSW
	Fundamentos de Ingeniería en Software	1	DSW
Lic. Yoana Díaz Castillo	Fundamentos de Ingeniería en Software	1	ITE
	Taller de Investigación I	1	ITE
Ing. Luigi Alan Cruz	Fundamento de Telecomunicaciones	1	CISCO
	Fundamentos de Telecomunicaciones	1	CISCO

Ingeniería en Sistemas Computacionales

ACREDITACIÓN CACEI

INTEGRACIÓN DEL COMITÉ DE ACREDITACIÓN

Se convocó a reunión través de la Subdirección Académica a los integrantes del Comité Interno de Acreditación para presentar y validar los cambios al organigrama del Comité. Dichos cambios fueron aprobados por unanimidad:

Organigrama anterior	Organigrama actual
Coordinador Operativo: Lic. Rodolfo Pescina Zamora	Coordinador Operativo: Lic. Javier Hernández Castillo
Jefes de Programas Académicos a acreditar	Coordinadores de la Información de los Programas Educativos (PE)
Grado académico de licenciatura	Actualización del grado académico.

REVISIÓN DE INDICADORES

Se visita a las áreas administrativas para la revisión de indicadores de gestión e identificar las actividades, documentos, procesos, etc., que se integrarán en la carpeta de evidencias de acuerdo al Marco de Referencia 2018 de CACEI.

Responsable	Área	Criterios e indicadores MR-2018
C.P. Pastora Baldelamar Santiago	Jefa del Departamento de Recursos Financieros	6.2. Recursos Financieros (Pregunta 1 y 2)
Lic. Luis García Duarte	Jefe de Servicios Escolares	2.1. Admisión (Pregunta 2 y 3), 2.2 Revalidación, Equivalencia y Reconocimiento de otros Estudios (Pregunta 1 y 2), 2.5 Titulación (1 y 2), 4.3. Índices de Rendimiento Escolar (1), 6.2. Servicios Institucionales (2). 6.4. Personal de apoyo (1).
Ing. Javier Vargas Ángeles	Subdirector de Vinculación	3.2. Pertinencia (Pregunta 1,4 y 5), 6.1. Liderazgo Institucional (Pregunta 5), 6.2. Servicios Institucionales (Pregunta 2 y 5).
C.P. Claudia Díaz Aguilar	Subdirectora de Servicios Administrativos	Se informó sobre los indicadores de gestión asignados a las áreas a su cargo: Recursos Humanos, Recursos Financieros y Recursos Materiales.
Ing. Jaime Martínez Hernández	Responsable de Desarrollo Y de Soporte de Sistemas de Información	5.2 Recursos informáticos (Pregunta 1-6)

A continuación, se detalla las áreas que fueron visitadas para dar seguimiento a los indicadores de gestión asignadas:

Responsable	Área
Ing. Sinuhé de Jesús Aburto Santos	Responsables de Laboratorio de Métodos
Lic. Cirilo Reyes Antonio	Coordinador de Laboratorio de ISC
Tec. Dayanara Rivera Pérez	Auxiliar del Centro de Información
Lic. Nayeli Martínez Vite	Responsable de la Oficina de Orientación Educativa
Ing. Gerardo Galicia Mendiola	Responsable del Departamento de Promoción y Difusión
Ing. Sinuhé de Jesús Aburto Santos	Responsables de Laboratorio de Métodos (IIN)
Arq. Magda Olivia Zumaya González	Responsables de Laboratorio de Dibujo (IIN)
Ing. Daniel Rivera Rivera	Responsables de Laboratorio de Ergonomía (IIN)
Ing. Braulio Bautista López	Responsables de Laboratorio de DSW (ISC)
Ing. Gabino Márquez Pérez	Responsables de Laboratorio de IT Essentials (ISC)



Se convoca al Subdirector Académico, los Jefes de Carrera y la Titular del Departamento de Recursos Humanos, a reunión de trabajo el 18 de junio del año en curso, referente al llenado de la Cédula 0. Se acordó programar reuniones de trabajo con el Personal Docente para el llenado correcto del formato, esto derivado de una verificación minuciosa de los Curriculums, en su mayoría no cumple con la estructura y formato de llenado.

Posteriormente se convocó a reunión de trabajo a los Docentes de las Carreras de Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería en Sistemas Computacionales, cuyo objetivo fue establecer reglas generales y específicos para el llenado de la Cédula 0.



Se analizaron las encuestas de Grupos de Interés por parte de los Jefes de Carrera y en consecuencia, determinaron adecuarlas conforme a lo que establece el procedimiento de seguimiento de egresados y agregándose las que consideraron pertinente con base al perfil de egreso.

CAPACITACIÓN DOCENTE

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL DOCENTE

El ITST por medio de su Departamento de Desarrollo Académico da cumplimiento a las instrucciones de la Dirección de Educación Continua y a Distancia del TecNM en el Programa Institucional de Formación y Actualización Profesional Docente con la implementación de las Políticas de Operación vigentes, se reportan las siguientes capacitaciones del mes de Julio del 2019:

Curso	Fecha	Núm. Horas	Dirigido a:	No. de docentes comisionados	No. de docentes Acreditados:	% de personal capacitado
1. Curso Taller de Motivación de Docentes para alumnos (Grupo 1)	24 al 28 de junio del 2019.	35 Hrs.	Academia de IIN, IAM E INGLÉS	26	19	73.08 %
2. Curso de Fuentes de Financiamiento y Plan de Negocios	24 al 28 de junio del 2019.	40 Hrs.	Academias de IGE	14	10	71.43 %
3. Cursos en línea.	01 al 31 de julio de 2019	40 Hrs.	Academias de ISC	10	6	60.00 %
4. Curso Taller de Motivación de Docentes para alumnos (Grupo 2)	01 al 05 de julio de 2019	35 Hrs.	Academias de ISC E IGE.	23	19	82.61%
5. Curso de inducción para el uso de Laboratorios de Ingeniería Industrial.	01 al 05 de julio de 2019	40 Hrs.	Academias de IIN	15	14	93.33%
6. Curso de Herramientas Tecno-Pedagógicas para el fortalecimiento de la práctica docente en el nivel superior.	01 al 05 de julio de 2019	40 Hrs.	Academias de IAM	4	4	100.00 %
7. Reading and Comprehension skills and strategies.	01 al 05 de julio de 2019	40 Hrs	Academia de INGLÉS	4	4	100.00 %



EVALUACIÓN DOCENTE
EVALUACIÓN DOCENTE FRENTE A GRUPO
SEMESTRE FEBRERO – JULIO 2019.

La Evaluación Docente Frente a Grupo se llevó a cabo por medio la Plataforma SED del Tecnológico Nacional de México durante en el mes de mayo del 2019, obteniendo los resultados de la opinión del estudiante, siguientes:

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DOCENTE FRENTE A GRUPO
SEMESTRE FEBRERO - JULIO 2019

Docente	Jefatura de Carrera	Dominio de la asignatura	Planeación del curso	Ambientes de aprendizaje	Estrategias, métodos y técnicas	Motivación	Evaluación	Comunicación	Gestión del curso	TIC'S	Satisfacción general	Resultado global
LIC. FRANCISCO JAVIER MEDINA ZUÑIGA	IGE	5	5	5	5	4.43	5	5	5	5	5	4.94
ING. ELIZABETH VALENCIA SALDAÑA	IGE	5	5	4.9	5	4.71	4.75	5	5	5	5	4.94
ING. BERNABE ANTONIO FLORES	ISC	4.95	4.9	4.85	4.92	4.7	4.9	4.88	4.86	4.94	4.91	4.89
ING. GERARDO GALICIA MENDIOLA	ISC	5	5	4	4.43	4.43	4.63	5	5	5	5	4.75
LIC. NAYELI OLGUÍN HERNÁNDEZ	IGE	4.73	4.8	4.67	4.73	4.45	4.58	4.77	4.71	4.78	4.79	4.7
ING. MARIELA ANGELES SANCHEZ	IGE	4.74	4.8	4.49	4.7	4.4	4.48	4.68	4.77	4.77	4.77	4.66
INC. ALBA YAZMÍN GONZÁLEZ HERNÁNDEZ	IGE	4.4	4.6	4.65	4.65	4.34	4.73	4.79	4.77	4.85	4.73	4.65
ARQ. MAGDA OLIVIA ZUMAYA GONZÁLEZ	IIN	4.68	4.7	4.61	4.69	4.46	4.46	4.7	4.67	4.68	4.68	4.64
ING. SANTIAGO HERNÁNDEZ AGUILAR	IIN	4.66	4.7	4.61	4.66	4.39	4.51	4.63	4.7	4.72	4.71	4.63
LIC. DIANA CAMPOS GARAY	IGE	4.77	4.7	4.6	4.71	4.51	4.46	4.57	4.46	4.57	4.71	4.61
C.P. MARIBEL MEDELLÍN GONZÁLEZ	IGE	4.68	4.7	4.55	4.63	4.34	4.45	4.65	4.68	4.67	4.71	4.61
ING. NORBERTO AVILES VELAZQUEZ	IIN	4.62	4.7	4.37	4.6	4.38	4.43	4.69	4.67	4.69	4.74	4.59
ING. LUIS ALFONSO SANCHEZ GARCIA	IGE	4.55	4.7	4.49	4.55	4.3	4.47	4.66	4.66	4.8	4.64	4.58
ING. LUCERITO DE LA PAZ ORTA CASTILLO	IIN	4.62	4.6	4.61	4.65	4.3	4.42	4.59	4.59	4.65	4.6	4.57
ING. MARIANA HERNÁNDEZ DE LA CRUZ	IGE	4.6	4.7	4.6	4.61	4.33	4.44	4.54	4.61	4.67	4.64	4.57
ING. EDUARDO ROBLES HERNANDÉZ	IAM	4.59	4.6	4.58	4.55	4.26	4.35	4.55	4.72	4.74	4.56	4.55

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DOCENTE FRENTE A GRUPO

SEMESTRE FEBRERO - JULIO 2019

Docente	Jefatura de Carrera	Dominio de la asignatura	Planificación del curso	Ambientes de aprendizaje	Estrategias, métodos y técnicas	Motivación	Evaluación	Comunicación	Gestión del curso	TIC'S	Satisfacción general	Resultado global
ING. ELIEL CHAVIRA HERNANDEZ	IIN	4.64	4.7	4.59	4.59	4.25	4.34	4.57	4.59	4.66	4.57	4.55
ING. MICHAEL CRUZ PONCE	IAM	4.54	4.5	4.7	4.62	4.33	4.51	4.63	4.56	4.74	4.33	4.54
ING. SINUHÉ DE JESÚS ABURTO SANTOS	IIN	4.63	4.6	4.63	4.58	4.22	4.3	4.57	4.61	4.63	4.57	4.53
ING. ALEJANDRO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ	IIN	4.65	4.6	4.53	4.55	4.21	4.33	4.56	4.59	4.6	4.64	4.52
ING. SILVERIO JIMENEZ DEL ANGEL	IIN	4.53	4.6	4.57	4.58	4.28	4.35	4.56	4.6	4.65	4.56	4.52
LIC. GABRIELA JARAMILLO HERVERT	IIN	4.56	4.6	4.64	4.57	4.24	4.39	4.56	4.57	4.66	4.49	4.52
ING. RAMÓN HERNÁNDEZ CASTILLO	ISC	4.58	4.6	4.6	4.58	4.27	4.4	4.51	4.56	4.52	4.52	4.52
ING. GAUDENCIO BENITO ANTONIO	IIN	4.56	4.6	4.51	4.52	4.28	4.29	4.52	4.61	4.59	4.63	4.51
LIC. ROSA MARIA QUEZADA ROMERO	IIN	4.56	4.6	4.55	4.52	4.25	4.35	4.57	4.48	4.61	4.59	4.50
Q.F.B. CINTHYA MILDRED MEDINA LERMA	IAM	4.6	4.6	4.46	4.53	4.16	4.27	4.49	4.69	4.62	4.58	4.5
ING. EDUARDO FRANCO AUSTRIA	IIN	4.57	4.6	4.52	4.54	4.19	4.33	4.52	4.53	4.55	4.62	4.49
ING. HELADIO ROSALIO CRUZ	IAM	4.64	4.8	4.35	4.48	4.11	4.26	4.49	4.64	4.57	4.61	4.49
LIC. MARCELINA RAMIREZ BAUTISTA	IGE	4.5	4.5	4.52	4.43	4.21	4.35	4.54	4.58	4.64	4.61	4.49
ING. J. JESÚS SOLÓRZANO RUBIO	IIN	4.6	4.6	4.39	4.51	4.31	4.14	4.57	4.52	4.52	4.63	4.48
LIC. JOSÉ INÉS MOLINA RODRÍGUEZ	INGLES	4.44	4.6	4.43	4.54	4.25	4.4	4.47	4.56	4.63	4.46	4.48
LIC. ALFONSO RAMOS GONZÁLEZ	IGE	4.52	4.5	4.47	4.5	4.26	4.37	4.56	4.48	4.66	4.47	4.48
LIC. J. FÉLIX HERNÁNDEZ GARAY	IGE	4.52	4.6	4.42	4.52	4.23	4.35	4.48	4.44	4.55	4.55	4.47
LIC. CIRILO REYES ANTONIO	ISC	4.55	4.5	4.48	4.5	4.27	4.41	4.45	4.46	4.57	4.5	4.47
LIC. YOANA DÍAZ CASTILLO	ISC	4.5	4.5	4.41	4.46	4.21	4.36	4.48	4.42	4.57	4.54	4.45
ING. IVÁN HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ	ISC	4.55	4.6	4.36	4.41	4.25	4.35	4.46	4.41	4.58	4.57	4.45
LIC. ROMMEL OSWALDO MONSIVÁIS MEDINA	IGE	4.47	4.5	4.43	4.46	4.19	4.36	4.49	4.47	4.7	4.39	4.44
LIC. JAVIER HERNÁNDEZ CASTILLO	IGE	4.37	4.5	4.53	4.46	4.16	4.32	4.3	4.69	4.59	4.29	4.42
ING. BRAULIO BAUTISTA LÓPEZ	ISC	4.53	4.7	4.2	4.4	4.21	4.36	4.38	4.42	4.52	4.53	4.42
ING. HÉCTOR SOLÍS ALVINEDA	ISC	4.46	4.5	4.35	4.45	4.23	4.32	4.47	4.4	4.46	4.42	4.41
LIC. FRANCISCA HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ	IGE	4.42	4.6	4.44	4.53	4.24	4.09	4.37	4.45	4.6	4.27	4.4
LIC. ABIMAEI ARTURO RANGEL LANDAVERDE	IGE	4.43	4.5	4.47	4.41	4.14	4.21	4.34	4.41	4.51	4.41	4.39
ING. LUIGI ALAN CRUZ PONCE	ISC	4.4	##	4.45	4.43	4.17	4.35	4.39	4.43	4.51	4.36	4.39
B.Q. LUIS JAVIER MUÑOZ JÁUREGUI	IAM	4.36	4.4	4.35	4.38	4.15	4.19	4.36	4.48	4.49	4.44	4.36
ING. SUSANA GONZALEZ ZAMUDIO	ISC	4.37	4.5	4.19	4.37	4.17	4.28	4.36	4.31	4.48	4.45	4.35
ING. JOSÉ LUIS SANTOS MARTÍNEZ	IIN	4.4	4.4	4.34	4.36	4.17	4.18	4.37	4.37	4.46	4.37	4.34

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DOCENTE FRENTE A GRUPO

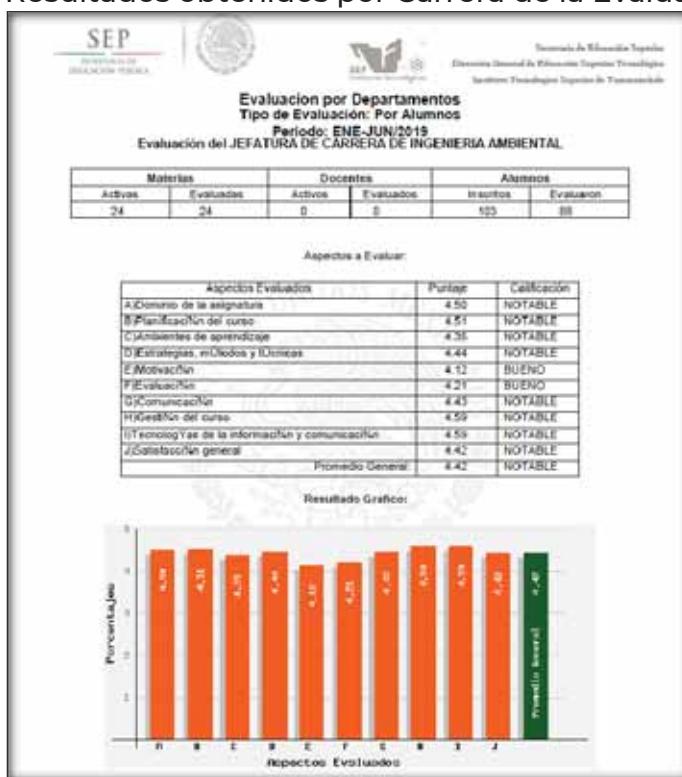
SEMESTRE FEBRERO - JULIO 2019

Docente	Jefatura de Carrera	Dominio de la asignatura	Planificación del curso	Ambientes de aprendizaje	Estrategias, métodos y técnicas	Motivación	Evaluación	Comunicación	Gestión del curso	TIC 'S	Satisfacción general	Resultado global
LIC. ALBERTO SANCHEZ SANCHEZ	IGE	4.45	4.5	4.22	4.45	4.21	4.35	4.31	4.29	4.31	4.36	4.34
LIC. MARIELA LIZETH MARTÍNEZ HERNÁNDEZ	ISC	4.26	##	4.27	4.33	4.06	4.3	4.29	4.36	4.46	4.19	4.3
LIC. SANDRA ANGELICA HERNANDEZ CALVA	INGLES	4.28	4.4	4.18	4.3	4.03	4.14	4.37	4.34	4.41	4.41	4.29
ING. EDIGAR BENÍTEZ BARRÓN	IIN	4.35	4.4	4.34	4.32	3.99	4.17	4.32	4.3	4.42	4.27	4.29
C.P. ROSALINO RIVERA HIPÓLITO	INGLES	4.20	4.4	4.31	4.25	4.15	4.21	4.41	4.33	4.34	4.31	4.29
ING. DANIEL RIVERA RIVERA	IIN	4.32	4.4	4.45	4.37	3.99	4.19	4.13	4.37	4.46	4.12	4.28
LIC. KEYRA YOSSELYN PÉREZ AGUIRRE	IIN	3.93	4.2	4.38	4.38	4.16	4.38	4.27	4.22	4.54	4.28	4.28
LIC. FERNANDO MANUEL MORALES	IGE	4.21	4.3	4.28	4.31	4.13	4.19	4.3	4.3	4.54	4.2	4.27
ING. LORENA MANCILLA FERNANDEZ	INGLES	4.22	4.3	3.93	4.29	4.17	4.28	4.23	4.29	4.33	4.26	4.23
ING. GABINO MÁRQUEZ PÉREZ	ISC	4.23	4.2	4.22	4.25	4.04	4.16	4.2	4.21	4.34	4.09	4.2
LIC. ALICIA ZÚÑIGA SÁNCHEZ	IGE	4.2	4.3	4.28	4.23	3.93	4.07	4.08	4.28	4.4	4.19	4.19
C.P. CÉSAR PÉREZ LÓPEZ	IGE	4.19	4.3	4.06	4.12	4.07	3.98	4.26	4.25	4.23	4.41	4.18
ING. JOSÉ GERMÁN HERNÁNDEZ RAMÍREZ	ISC	4.08	4.3	3.99	4.12	3.94	4.12	4.1	4.25	4.3	4.11	4.13
LIC. ADRIANA RIVERA GARCÍA	INGLES	4.09	4.2	3.81	4.00	3.98	4.04	4.13	4.28	4.31	4.14	4.1
LIC. MARÍA LUISA RODRÍGUEZ MEDINA	INGLES	3.91	4.1	3.84	4.03	3.88	3.95	4.05	3.94	3.97	4.02	3.97
ING. MIRIAM EDITH GALICIA MENDIOLA	ISC	3.99	4	3.81	3.93	3.84	3.88	3.86	3.98	4.18	3.92	3.94
ING. BERNARDINO AVILA MARTINEZ	IIN	4.11	3.9	4.21	3.89	3.62	3.8	3.46	3.73	4.32	3.06	3.81
ING. RODOLFO PESCINA ZAMORA	IIN	4.04	3.8	4.06	3.71	3.48	3.59	3.8	3.47	4.28	3.3	3.75
ING. IRMA ROCÍO MEDINA ESPINOZA	IIN	3.66	3.4	4	3.88	3.56	3.69	3.93	3.81	4.41	3.09	3.74
LIC. BRENDA ARADILLAS TURRUBIATES	IAM	3.57	3.5	3.6	3.59	3.29	3.47	3.67	3.95	3.91	3.37	3.6
LIC. ALFREDO VAZQUEZ SALAZAR	IGE	2.51	2.3	2.95	2.76	2.6	2.74	2.74	3.07	3.33	2.36	2.74

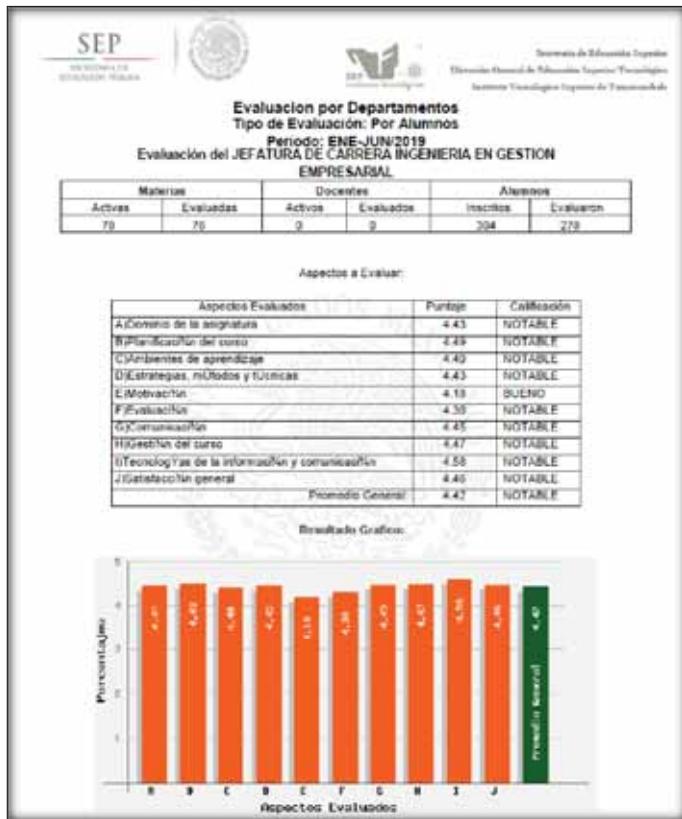
Resultados de la Evaluación Docente Frente a Grupo por Carrera, Semestre Febrero- Julio 2019:

REPORTE POR PLANTEL Y POR CARRERA RESULTADO GLOBAL		
Plantel / Carrera	Porcentaje	Nivel
Ingeniería Ambiental	4.42	NOTABLE
Ingeniería en Gestión Empresarial	4.42	NOTABLE
Ingeniería en Sistemas Computacionales	4.31	NOTABLE
Ingeniería Industrial	4.47	NOTABLE
Total del ITST	4.41	NOTABLE

Resultados obtenidos por Carrera de la Evaluación Docente Frente a Grupo:



INGENIERÍA AMBIENTAL



INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

SEP
INSTITUTO DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

SLP
PROSPERAMOS JUNTOS
Gobernación del Estado de San Luis Potosí

SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN

Secretaría de Educación Superior
Instituto Universitario de Educación Superior Tecnológico
Instituto Tecnológico Superior de Tlaxcoapan

Evaluación por Departamentos
Tipo de Evaluación: Por Alumnos
Periodo: ENE-JUN/2019
Evaluación del JEFATURA DE CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL.

Materias	Docentes		Alumnos		
	Activos	Evaluados	Activos	Evaluados	
102	102	0	0	467	415

Aspectos a Evaluar:

Aspectos Evaluados	Puntaje	Calificación
A) Dominio de la asignatura	4.53	NOTABLE
B) Planificación del curso	4.54	NOTABLE
C) Ambientes de aprendizaje	4.50	NOTABLE
D) Habilidades, métodos y técnicas	4.51	NOTABLE
E) Motivación	4.22	Bueno
F) Evaluación	4.31	NOTABLE
G) Comunicación	4.49	NOTABLE
H) Gestión del curso	4.51	NOTABLE
I) Tecnologías de la información y comunicación	4.58	NOTABLE
J) Gestión general	4.50	NOTABLE
Promedio General	4.47	NOTABLE

Resultado Gráfico:

Aspecto	Porcentaje
A	4.53
B	4.54
C	4.50
D	4.51
E	4.22
F	4.31
G	4.49
H	4.51
I	4.58
J	4.50
Promedio General	4.47

INGENIERÍA INDUSTRIAL

SEP
INSTITUTO DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

SLP
PROSPERAMOS JUNTOS
Gobernación del Estado de San Luis Potosí

SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN

Secretaría de Educación Superior
Instituto Universitario de Educación Superior Tecnológico
Instituto Tecnológico Superior de Tlaxcoapan

Evaluación por Departamentos
Tipo de Evaluación: Por Alumnos
Periodo: ENE-JUN/2019
Evaluación del JEFATURA DE CARRERA DE INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

Materias	Docentes		Alumnos		
	Activos	Evaluados	Activos	Evaluados	
57	57	0	0	255	231

Aspectos a Evaluar:

Aspectos Evaluados	Puntaje	Calificación
A) Dominio de la asignatura	4.35	NOTABLE
B) Planificación del curso	4.40	NOTABLE
C) Ambientes de aprendizaje	4.25	
D) Estrategias, métodos y técnicas	4.33	NOTABLE
E) Motivación	4.13	Bueno
F) Evaluación	4.26	NOTABLE
G) Comunicación	4.31	NOTABLE
H) Gestión del curso	4.33	NOTABLE
I) Tecnologías de la información y comunicación	4.44	NOTABLE
J) Gestión general	4.33	NOTABLE
Promedio General	4.31	NOTABLE

Resultado Gráfico:

Aspecto	Porcentaje
A	4.35
B	4.40
C	4.25
D	4.33
E	4.13
F	4.26
G	4.31
H	4.33
I	4.44
J	4.33
Promedio General	4.31

INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

EVALUACIÓN DOCENTE DEPARTAMENTAL

El TecNM con la finalidad de establecer un Sistema de Información Integral del Proceso de Enseñanza Aprendizaje en los Institutos Tecnológicos del TecNM estableció el período de aplicación de la Evaluación Departamental del Semestre Febrero- Julio 2019, mediante el Sistema de Evaluación al Desempeño Docente de la Educación Superior Tecnológica, se obtuvieron los siguientes resultados:

Docente	EVALUACION	Docencia	Tutoría	Investigación	Vinculación	Gestión	Global	RESULTADO FINAL	CARRERA
ING. HELADIO ROSALIO CRUZ	A	4.00	5.00	1.67	1.50	5.00	3.77	3.01	IAM
	JC	3.00	2.50	1.67	0.00	5.00	2.82		
ING. EDUARDO ROBLES HERNÁNDEZ	A	3.50	NA	1.67	1.00	5.00	3.15	2.27	IAM
	JC	2.00	NA	0.33	0.00	5.00	2.05		
B.Q. LUIS JAVIER MUÑOZ JÁUREGUI	A	3.25	3.00	0.33	0.00	3.00	2.57	2.54	IAM
	JC	2.50	3.00	0.00	1.00	5.00	2.53		
Q.F.B. CINTHYA MILDRED MEDINA LERMA	A	4.00	NA	3.00	2.00	5.00	3.75	3.05	IAM
	JC	3.25	NA	1.67	0.00	5.00	2.88		
LIC. NAYELI OLGUÍN HERNÁNDEZ	A	4.75	4.50	1.33	2.50	5.00	4.20	4.20	IGE
	JC	4.75	4.50	1.33	2.50	5.00	4.20		
LIC. ALICIA ZÚÑIGA SÁNCHEZ	A	4.75	4.00	1.67	2.50	5.00	4.18	4.18	IGE
	JC	4.75	4.00	1.67	2.50	5.00	4.18		
ING. MARIELA ÀNGELES SÁNCHEZ	A	3.75	NA	2.33	2.50	5.00	3.60	3.60	IGE
	JC	3.75	NA	2.33	2.50	5.00	3.60		
LIC. ALFONSO RAMOS GONZÁLEZ	A	3.00	1.00	0.67	2.50	3.00	2.52	2.49	IGE
	JC	3.00	1.00	0.33	2.50	3.00	2.48		
ING. LUIS ALFONSO SÀNCHEZ GARCÌA	A	3.00	1.00	NA	2.00	5.00	2.95	3.05	IGE
	JC	3.25	1.00	NA	2.00	5.00	3.07		
ING. MARIANA HERNÁNDEZ DE LA CRUZ	A	5.00	NA	3.67	2.50	5.00	4.42	3.90	IGE
	JC	3.75	NA	4.00	2.00	5.00	3.77		
LIC. FERNANDO MANUEL MORALES	A	4.00	4.00	0.00	0.00	5.00	3.35	2.61	IGE
	JC	2.50	2.00	0.00	1.00	5.00	2.42		

Docente	EVALUACION	Docencia	Tutoría	Investigación	Vinculación	Gestión	Global	RESULTADO FINAL	CARRERA
C.P. CÉSAR PÉREZ LÓPEZ	A	2.00	NA	NA	0.50	4.00	2.27	2.27	IGE
	JC	2.00	NA	NA	0.50	4.00	2.27		
LIC. J. FÉLIX HERNÁNDEZ GARAY	A	2.25	NA	NA	1.00	5.00	2.75	2.75	IGE
	JC	2.25	NA	NA	1.00	5.00	2.75		
LIC. JAVIER HERNÁNDEZ CASTILLO	A	1.50	NA	NA	0.00	2.00	1.40	1.40	IGE
	JC	1.50	NA	NA	0.00	2.00	1.40		
C.P MARIBEL MEDELLÍN GONZÁLEZ	A	3.50	NA	NA	1.00	5.00	3.50	3.20	IGE
	JC	2.50	NA	NA	2.50	5.00	3.12		
LIC. ROMMEL OSWALDO MONSIVÁIS MEDINA	A	2.25	NA	NA	2.00	5.00	2.90	2.78	IGE
	JC	2.25	NA	NA	1.00	5.00	2.75		
LIC. MARCELINA RAMIREZ BAUTISTA	A	3.25	NA	1.00	2.00	4.00	2.28	2.34	IGE
	JC	2.75	NA	0.00	1.50	3.00	2.20		
LIC. ABIMAEI ARTURO RANGEL LANDAVERDE	A	3.50	NA	0.67	2.00	3.00	2.75	2.75	IGE
	JC	3.50	NA	0.67	2.00	3.00	2.75		
ING. GAUDENCIO ANTONIO BENITO	A	5.00	5.00	0.00	3.00	5.00	4.30	4.12	IIN
	JC	5.00	2.50	0.67	2.50	5.00	4.07		
ING. SINUHÉ DE JESÚS ABURTO SANTOS	A	4.00	NA	3.00	0.00	5.00	3.45	3.15	IIN
	JC	3.25	NA	3.00	0.00	5.00	3.08		
ING. DANIEL RIVERA RIVERA	A	3.00	NA	1.33	1.50	5.00	2.92	2.45	IIN
	JC	2.25	NA	1.33	0.00	5.00	2.33		
ING. ALEJANDRO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ	A	3.25	4.50	1.33	0.00	5.00	3.12	3.16	IIN
	JC	3.25	5.00	1.33	0.00	5.00	3.17		
ING. EDUARDO FRANCO AUSTRIA	A	4.00	4.00	2.33	2.00	5.00	3.78	3.41	IIN
	JC	3.25	4.00	2.33	1.50	5.00	3.32		
LIC. GABRIELA JARAMILLO HERVERT	A	3.25	3.50	1.67	1.00	5.00	3.15	2.59	IIN
	JC	2.25	3.00	1.67	0.00	5.00	2.45		
ING. J. JESÚS SOLÓRZANO RUBIO	A	3.00	NA	NA	0.00	5.00	3.05	2.93	IIN
	JC	2.75	NA	NA	0.00	5.00	2.90		
ING. NORBERTO AVILES VELAZQUEZ	A	2.25	NA	NA	0.00	5.00	2.60	2.48	IIN
	JC	2.00	NA	NA	0.00	5.00	2.45		
ING. JOSÉ LUÍS SANTOS MARTÍNEZ	A	2.00	3.00	NA	0.00	5.00	2.45	2.09	IIN
	JC	1.25	2.50	NA	0.00	5.00	2.00		
ING. EDIGAR BENÍTEZ BARRÓN	A	2.75	3.50	2.67	1.50	5.00	3.03	2.73	IIN
	JC	2.50	3.00	2.33	0.00	5.00	2.66		

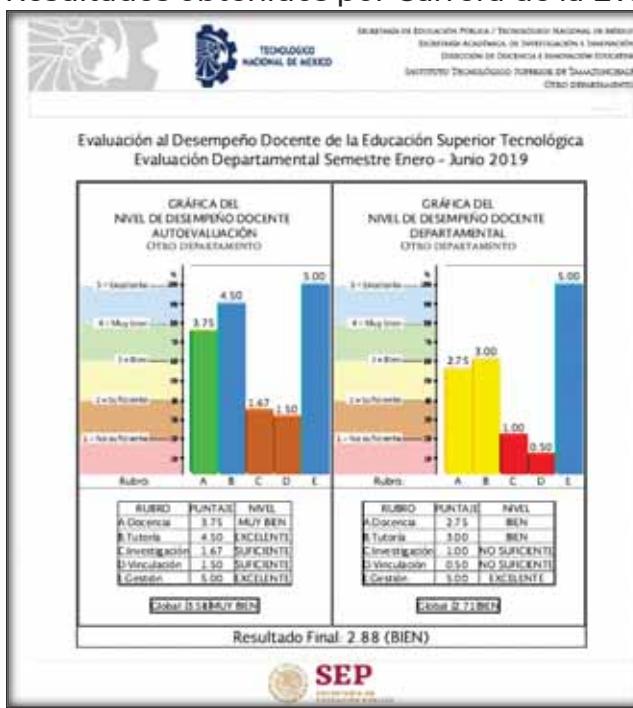
Docente	EVALUACION	Docencia	Tutoría	Investigación	Vinculación	Gestión	Global	RESULTADO FINAL	CARRERA
ARQ. MAGDA OLIVIA SUMAYA GONZÁLEZ	A	3.25	NA	0.67	0.50	5.00	2.80	2.82	IIN
	JC	3.25	NA	1.33	0.00	5.00	2.83		
ING. SANTIAGO HERNÁNDEZ AGUILAR	A	2.75	NA	NA	0.00	5.00	2.90	2.30	IIN
	JC	1.50	NA	NA	0.00	5.00	2.15		
LIC. ROSA MARÍA QUEZADA ROMERO	A	4.00	5.00	1.00	3.00	5.00	3.85	3.06	IIN
	JC	2.50	5.00	1.33	1.00	5.00	2.86		
ING SILVERIO JIMENES DEL ANGEL	A	4.25	5.00	1.33	3.00	5.00	4.02	3.53	IIN
	JC	3.50	5.00	1.33	1.00	5.00	3.41		
INC. ELIEL CHAVIRA HERNÁNDEZ	A	2.50	NA	1.00	2.00	5.00	2.70	2.54	IIN
	JC	2.25	NA	2.00	0.50	5.00	2.50		
LIC. LUCERITO DE LA PAZ ORTA CASTILLO	A	4.50	NA	0.67	0.00	5.00	3.35	2.55	IIN
	JC	2.25	NA	1.00	0.50	5.00	2.35		
ING. BRAULIO BAUTISTA LÓPEZ	A	4.50	5.00	3.67	4.00	5.00	4.49	4.49	ISC
	JC	4.50	5.00	3.67	4.00	5.00	4.49		
LIC. MARIELA LIZETH MARTÍNEZ HERNÁNDEZ	A	5.00	5.00	3.33	5.00	5.00	4.83	4.29	ISC
	JC	3.75	5.00	3.33	5.00	5.00	4.15		
ING. SUSANA GONZALEZ ZAMUDIO	A	2.25	5.00	0.67	0.00	5.00	2.55	2.55	ISC
	JC	2.25	5.00	0.67	0.00	5.00	2.55		
ING. IVÁN HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ	A	3.50	NA	2.00	0.00	5.00	3.05	2.87	ISC
	JC	3.25	NA	1.33	0.00	5.00	2.83		
LIC. YOANA DÍAZ CASTILLO	A	2.75	5.00	0.67	0.00	5.00	2.83	2.83	ISC
	JC	2.75	5.00	0.67	0.00	5.00	2.83		
LIC. CIRILO REYES ANTONIO	A	3.50	NA	1.00	0.00	5.00	2.90	2.48	ISC
	JC	2.75	NA	0.00	0.00	5.00	2.38		
ING. GABINO MÁRQUEZ PÉREZ	A	3.50	NA	1.67	0.50	5.00	3.08	2.52	ISC
	JC	2.25	NA	1.67	0.00	5.00	2.38		
ING. MIRIAM EDITH GALICIA MENDIOLA	A	2.75	5.00	2.00	0.00	5.00	2.96	2.96	ISC
	JC	2.75	5.00	2.00	0.00	5.00	2.96		
ING. HÉCTOR SOLÍS ALVINEDA	A	2.75	NA	1.00	0.00	5.00	2.52	2.52	ISC
	JC	2.75	NA	1.00	0.00	5.00	2.52		
ING. LUIGI ALAN CRUZ PONCE	A	4.25	NA	3.67	2.50	5.00	4.05	2.55	ISC
	JC	2.25	NA	0.33	0.00	5.00	2.17		
ING. JOSÉ GERMAN HERNÁNDEZ RAMÍREZ	A	1.75	NA	0.00	0.00	5.00	1.88	1.98	ISC
	JC	2.00	NA	0.00	0.00	5.00	2.00		

Docente	EVALUACION	Docencia	Tutoría	Investigación	Vinculación	Gestión	Global	RESULTADO FINAL	CARRERA
LIC. MARÍA LUISA RODRÍGUEZ MEDINA	A	1.25	NA	NA	1.00	5.00	2.15	2.39	INGL
	JC	1.75	NA	NA	1.00	5.00	2.45		
LIC. JOSÉ INÉS MOLINA RODRÍGUEZ	A	2.25	NA	NA	1.00	5.00	2.75	2.63	INGL
	JC	2.00	NA	NA	1.00	5.00	2.60		
C.P. ROSALINO RIVERA HIPÓLITO	A	2.75	NA	NA	1.00	5.00	3.05	2.57	INGL
	JC	1.75	NA	NA	1.00	5.00	2.45		
LIC. SANDRA ANGELICA HERNANDEZ CALVA	A	2.00	NA	NA	1.00	5.00	2.60	2.36	INGL
	JC	2.00	NA	NA	1.00	5.00	2.60		
LIC. ADRIANA RIVERA GARCÍA	A	1.75	NA	NA	1.00	5.00	2.45	2.45	INGL
	JC	1.75	NA	NA	1.00	5.00	2.45		

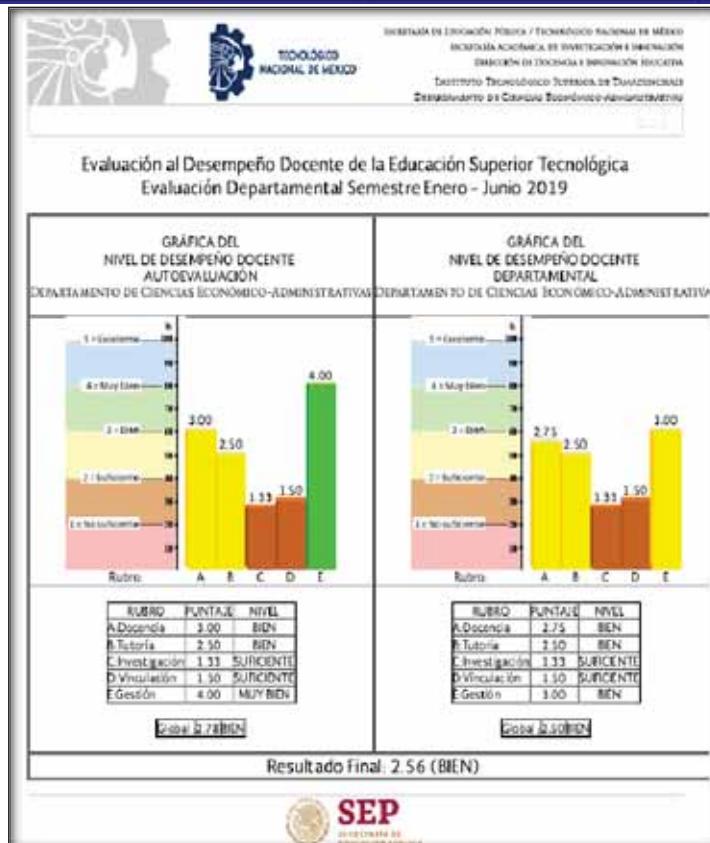
Resultados de la Evaluación Docente Departamental por Carrera, Semestre Febrero- Julio 2019

REPORTE POR PLANTEL Y POR CARRERA RESULTADO GLOBAL		
Plante / Carrera	Porcentaje	Nivel
Ingeniería Ambiental	2.88	BIEN
Ingeniería en Gestión Empresarial	2.56	BIEN
Ingeniería en Sistemas Computacionales	3.16	BIEN
Ingeniería Industrial	2.95	BIEN
Total del ITST	1.84	SUFICIENTE

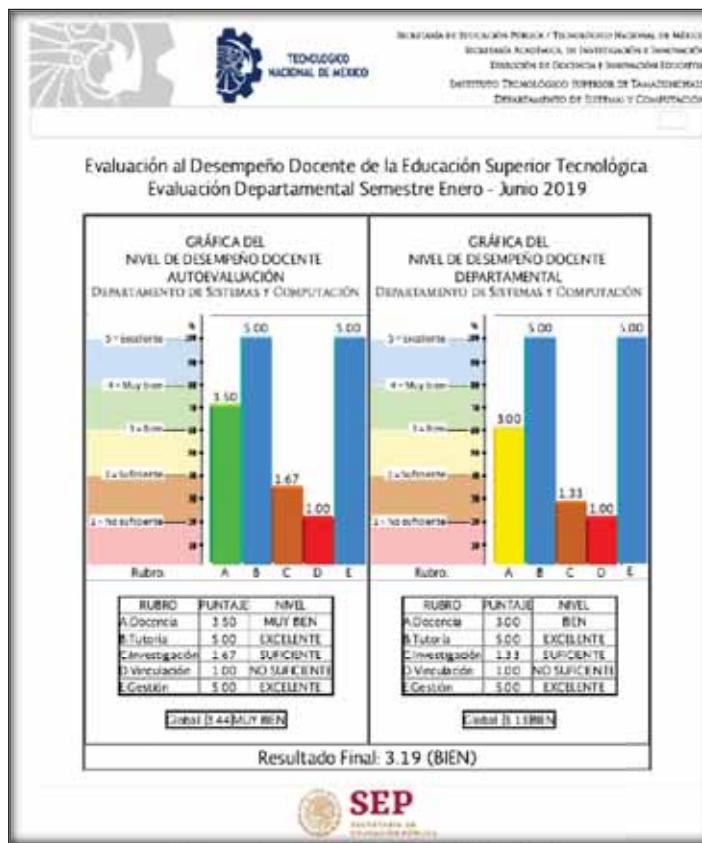
Resultados obtenidos por Carrera de la Evaluación Docente Frente a Grupo:



INGENIERÍA AMBIENTAL



INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL



INGENIERÍA EN SISTEMAS

COMPUTACIONALES

Evaluación al Desempeño Docente de la Educación Superior Tecnológica
Evaluación Departamental Semestre Enero - Junio 2019

GRÁFICA DEL NIVEL DE DESEMPEÑO DOCENTE AUTOEVALUACIÓN
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

RUBRO	PUNTAJE	NIVEL
A Docencia	3.50	MUY BIEN
B Tutoría	4.00	MUY BIEN
C Investigación	1.67	SUFICIENTE
D Vinculación	1.00	NO SUFFICIENTE
E Gestión	5.00	EXCELENTE

Global: 3.34 (MUY BIEN)

GRÁFICA DEL NIVEL DE DESEMPEÑO DOCENTE DEPARTAMENTAL
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

RUBRO	PUNTAJE	NIVEL
A Docencia	2.75	Bien
B Tutoría	4.00	MUY BIEN
C Investigación	1.13	SUFICIENTE
D Vinculación	0.50	NO SUFFICIENTE
E Gestión	5.00	EXCELENTE

Global: 2.81 (BIEN)

Resultado Final: 2.95 (BIEN)

SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

INGENIERÍA INDUSTRIAL

Evaluación al Desempeño Docente de la Educación Superior Tecnológica
Evaluación Departamental Semestre Enero - Junio 2019

GRÁFICA DEL NIVEL DE DESEMPEÑO DOCENTE AUTOEVALUACIÓN
SUBDIRECCIÓN

RUBRO	PUNTAJE	NIVEL
A Docencia	2.00	SUFICIENTE
B Tutoría	0.00	CERO
C Investigación	0.00	CERO
D Vinculación	1.00	NO SUFFICIENTE
E Gestión	5.00	EXCELENTE

Global: 0.95 (SUFICIENTE)

GRÁFICA DEL NIVEL DE DESEMPEÑO DOCENTE DEPARTAMENTAL
SUBDIRECCIÓN

RUBRO	PUNTAJE	NIVEL
A Docencia	1.75	SUFICIENTE
B Tutoría	0.00	CERO
C Investigación	0.00	CERO
D Vinculación	1.00	NO SUFFICIENTE
E Gestión	5.00	EXCELENTE

Global: 0.81 (SUFICIENTE)

Resultado Final: 1.84 (SUFICIENTE)

SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

RESULTADO DEL ITST

EVALUACIÓN DOCENTE

EVALUACIÓN DOCENTE FRENTE A GRUPO DE LOS CURSOS DE VERANO 2019

La Evaluación Docente Frente a Grupo se llevó a cabo por medio la Plataforma SED del Tecnológico Nacional de México durante en el mes de julio del 2019, obteniendo los resultados de la opinión del estudiante, siguientes:

Docente	Jefatura	Dominio de la asignatura	Planeación del curso	Ambientes de aprendizaje	Estrategias, métodos y técnicas	Motivación	Evaluación	Comunicación	Gestión del curso	TIC'S	Satisfacción general	Promedio
LIC. YOANA DÍAZ CASTILLO	ISC	4.83	4.9	4.78	4.87	4.58	4.73	4.86	4.83	4.91	4.77	4.8
ING. EDIGAR BENÍTEZ BARRÓN	IIN	4.74	4.8	4.59	4.73	4.51	4.62	4.82	4.81	4.87	4.81	4.73
ING. BRAULIO BAUTISTA LÓPEZ	ISC	4.75	4.7	4.75	4.75	4.48	4.57	4.65	4.77	4.86	4.8	4.71
ING. BERNARDINO AVILA MARTINEZ	IIN	4.71	4.7	4.76	4.72	4.32	4.48	4.7	4.76	4.8	4.7	4.67
ING. LUIGI ALAN CRUZ PONCE	ISC	4.64	4.67	4.65	4.66	4.39	4.50	4.68	4.67	4.89	4.64	4.64
ING. J. JESÚS SOLÓRZANO RUBIO	IIN	4.65	4.8	4.45	4.63	4.48	4.51	4.74	4.64	4.55	4.86	4.63
ING. ELIEL CHAVIRA HERNANDEZ	IIN	4.7	4.6	4.66	4.68	4.31	4.39	4.6	4.65	4.71	4.67	4.6
LIC. FERNANDO MANUEL MORALES	IGE	4.6	4.7	4.58	4.69	4.32	4.51	4.54	4.7	4.78	4.44	4.59
ING. GAUDENCIO BENITO ANTONIO	IIN	4.49	4.6	4.58	4.59	4.33	4.51	4.55	4.65	4.74	4.67	4.57
ING. SILVERIO JIMENEZ DEL ANGEL	IIN	4.49	4.4	4.54	4.53	4.27	4.38	4.48	4.61	4.64	4.38	4.47
ING. RODOLFO PESCINA ZAMORA	IIN	4.51	4.5	4.41	4.5	4.24	4.3	4.39	4.44	4.53	4.48	4.43
ING. NORBERTO AVILES VELAZQUEZ	IIN	4.42	4.5	4.27	4.46	4.34	4.28	4.43	4.4	4.42	4.48	4.4

DE INVESTIGACIÓN

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Durante el trimestre mayo – julio de 2019, se coordinaron las actividades del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), cuyo objetivo es profesionalizar a los Profesores de Tiempo Completo (PTC) para que alcancen las capacidades de investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación y con responsabilidad social, se articulen y consoliden en cuerpos académicos y con ello generen una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno.

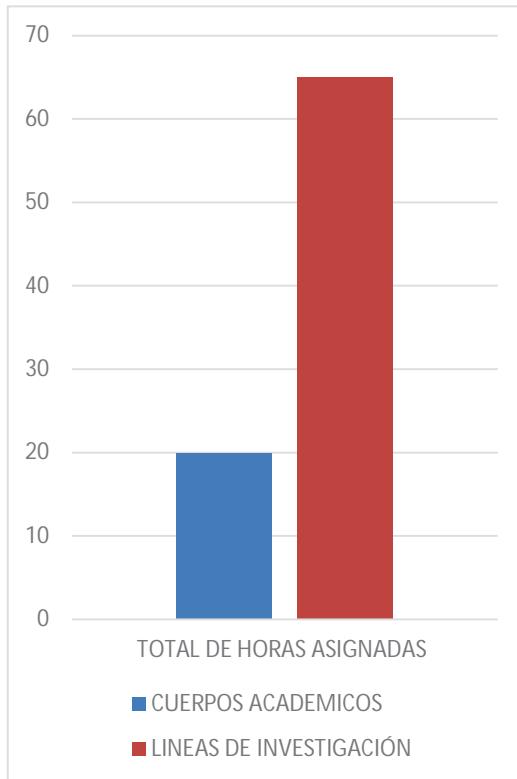
Dentro de las actividades investigativas de los docentes del ITST, con horas de descarga para actividades en cuerpos académicos y líneas de investigación, se generaron publicaciones de sus investigaciones en Congresos Nacionales e Internacionales y en Convocatorias de apoyo a la Investigación Científica y Tecnológica, emitida por el Tecnológico Nacional de México, además la Gestión de apoyos para participar en Eventos y Desarrollo de proyectos, y otras actividades en el tema de investigación que a continuación se describen:

- Gestión para la asistencia y logros en eventos de ciencia y tecnología, en la cual se envía la documentación solicitada por la coordinación de Delegaciones Mexicanas, para la asistencia al Evento Mundial EXPOCIENCIAS 2019. Asimismo se gestiona el pago complemento de inscripción al Evento Mundial EXPOCIENCIAS 2019 y se inicia el proceso de contratación de servicios de hospedaje y traslados para la asistencia al Evento EXPOCIENCIAS mundial 2019, a realizarse en los Emiratos Árabes Unidos en septiembre de 2019.
- **DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.**
Los proyectos desarrollados en el área por los docentes de los diferentes programas son los siguientes:

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
Diseño de un programa de seguridad y salud en el trabajo para los laboratorios de Ingeniería Industrial del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale.	Ingeniería Industrial.	Innovación, Calidad y Productividad.
Diseño e Implementación de Estrategia de Mercadotecnia para las Empresas de Tamazunchale, S.L.P.	Ingeniería en Gestión Empresarial.	Gestión y Desarrollo Empresarial
Ánáisis de mercado de licor artesanal en la Huasteca Sur Potosina.	Ingeniería en Gestión Empresarial.	Gestión Estratégica Empresarial

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
Implementación del Sistema de Agenda Electrónica SAGELTEC, por medio de una prueba piloto en el área de la subdirección Académica del ITST.	Ingeniería en Sistemas Computacionales.	Innovación de Tecnologías Emergentes y Desarrollo Web.
Realizar el registro de productos de Software, ante el Instituto Nacional de Derecho de Autor.	Ingeniería en Sistemas Computacionales.	Innovación de Tecnologías Emergentes y Desarrollo Web
Modelo de Gestión para mejorar el proceso de producción artesanal de las mipymes dedicadas a la molienda de la caña de azúcar y sus derivados.	Cuerpo académico	Innovación y Mejoramiento de Sistemas de Producción.
Informe técnico del servicio profesional proporcionado a la Escuela Primaria Emiliano Zapata, de acuerdo con los lineamientos para el desarrollo de la investigación en el Tecnológico Nacional de México.	Cuerpo Académico	Calidad en Procesos y Servicios.
Prototipo de software para la promoción de los servicios del sector empresarial a través de una plataforma móvil, en el Municipio de Tamazunchale.	Ingeniería en Sistemas Computacionales.	Tecnologías emergentes de la información y comunicación.
Elaborar un protocolo de investigación de acuerdo con la línea de planeación empresarial, calidad y competitividad, de acuerdo con los lineamientos para el desarrollo de la investigación en el Tecnológico Nacional de México.	Ingeniería en Gestión Empresarial.	Planeación empresarial, calidad y competitividad.
Plan de Mejora Organizacional	Cuerpo Académico	Educación y Desarrollo Organizacional.
Implementación de técnicas de organización "Laboratorio Químico Clínico Real Potosí"	Multidisciplinario.	Desarrollo Empresarial.
Propuesta para el mejoramiento de los procesos internos en busca del incremento de la productividad de la empresa distribuidora Feliú, S.A. DE C.V.	Cuerpo Académico.	Gestión de calidad orientada a la satisfacción del cliente.
Modelo de Gestión para evaluar la planeación operativa de las microempresas de block de concreto.	Multidisciplinario.	Planeación Empresarial, Calidad y Competitividad.
Seguimiento al manejo integral de los residuos sólidos urbanos en el ITST.	Ingeniería Ambiental	Desarrollo Sustentable.
Aplicación de las herramientas Tics en el sector empresarial.	Cuerpo Académico	Tecnologías de la información y la comunicación.

Se realizó seguimiento y evaluación del plan de trabajo, objetivos, metas y actividades, propuestos por 25 docentes para las actividades investigativas de Líneas de Investigación y Cuerpos Académicos.




INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAUNCHALE
REPORTE DE AVANCES DE PROYECTO DE: (I)
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN **CUERPO ACADÉMICO**
Período: (2) FEBRERO-JUNIO 2018 **Mes a reportar: (3)** ABRIL

Nombre de los Profesores (4)
 Lic. MARÍA LUISA HERNÁNDEZ MARTÍNEZ
 Lic. YOLANDA GÓMEZ CASTILLO
 Lic. RAÚL GONZÁLEZ DÍAZ
 Lic. BRUNO SANTOS DÍAZ
 Lic. YOLANDA HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ

Nombre del Proyecto (5) Implementación del sistema de Agenda Electrónica (SAGETEC) por medio de una plataforma en el área de Subdirección de Planeación del ITST

Nombre de la Línea de Investigación (6) Innovación en Tecnologías Emergentes y Desarrollo Web

% DE AVANCE DEL PROYECTO (7) 20 30 40 50 60 70 80 90 100

OBJETIVO (8)
 Revisar la implementación del sistema de Agenda Electrónica (SAGETEC) por medio de una plataforma en el área de Subdirección de Planeación del ITST. Las actividades que se desarrollarán en dichas horas de docencia corresponden a lo programado y establecido en el presente documento y se trabajará en inicio para la Línea de Investigación de Innovación en Tecnologías Emergentes y Desarrollo Web de la carrera de ISC.

DESCRIPCIÓN (9)
 • Elección y entrega de informe Técnico de Servicios Profesionales
 • Revisar la información necesaria y llenado de formularios para realizar el registro ante la autoridad.

METAS (10)

ACTIVIDADES (11)
 • Reuniones de trabajo con los integrantes de la Línea de investigación.
 • Presentación de Proyecto SAGETEC a la Subdirección de Planeación del Instituto para trabajar con la implementación del mismo.
 • Adicionalmente se acuerda a las convocatorias de la exposición del proyecto ante la Subdirección de Planeación del Instituto.

DOCUMENTOS ANEXADOS QUE ACREDITAN EL AVANCE DEL PROYECTO (12)
 • Lista de asistentes de reuniones convocadas
 • Actas de reuniones de la reunión de presentación del proyecto
 • Actas de reuniones realizadas en el sistema

CONCLUSIONES (13)
 Con las actividades mencionadas hasta el momento se ha realizado de forma adecuada el plan de trabajo correspondiente las actividades realizadas en el mes de Abril, ya que al inicio del semestre se establecieron esperando resultados de la convocatoria del TecNM en la que se participó con otro proyecto. Al mismo se está trabajando actualmente con las adecuaciones sugeridas por el área donde se requiere implementar la presente actividad.

DR. RAÚL HERNÁNDEZ CASTILLO
 Jefe de División de Carrera

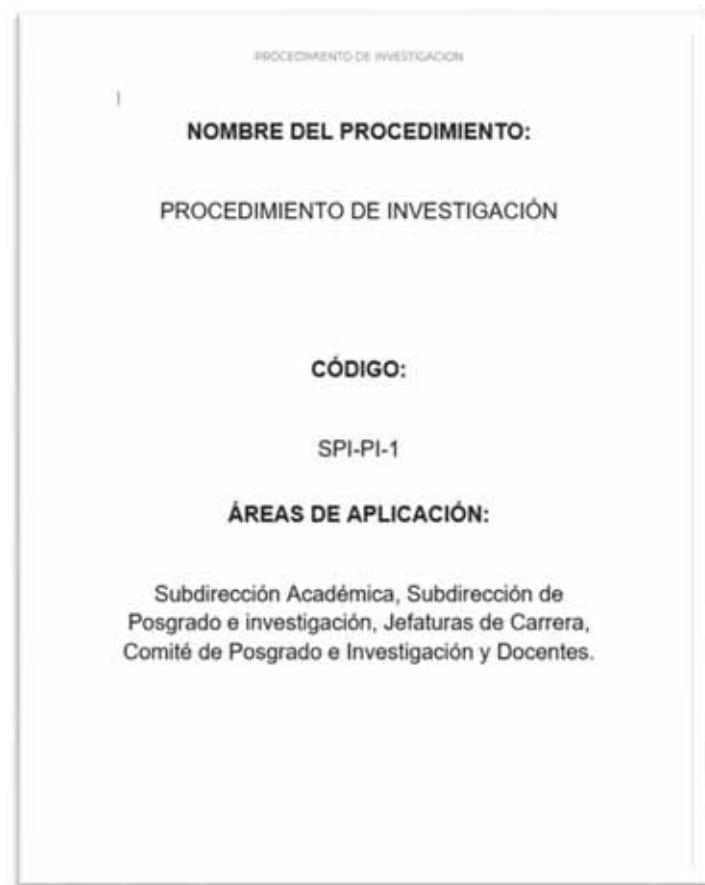
ING. FRANCISCO JUAN ZUMAYA
 Subdirección de Planeación e Investigación

NOTA: Llenar este formato por cada proyecto asignado

Se evaluaron 16 proyectos de investigación, desarrollados por los docentes de las distintas áreas, por medio de una exposición en sala con 20 minutos para la exposición del proyecto y 10 para preguntas y respuestas.

No.	LINEAS DE INVESTIGACIÓN	PROYECTOS REALIZADOS
1.	Innovación, calidad y productividad.	1
2.	Gestión y desarrollo empresarial.	1
3.	Gestión estratégica empresarial.	1
4.	Innovación de tecnologías emergentes y desarrollo Web.	2
5.	Innovación y mejoramiento de sistemas de producción.	1
6.	Calidad en procesos y servicios	1
7.	Tecnologías emergentes de información y comunicación.	2
8.	Planeación empresarial, calidad y competitividad.	2
9.	Educación y desarrollo organizacional.	1
10.	Desarrollo empresarial.	1
11.	Gestión de calidad orientada a la satisfacción del cliente.	1
12.	Planeación empresarial, calidad y competitividad.	1
13.	Desarrollo sustentable.	1

Elaboración del Procedimiento de Investigación, vinculado a los objetivos y metas institucionales.



- Se conformó el comité de Posgrado e Investigación, el cual quedo integrado de la siguiente manera:

Presidente del Comité de Posgrado e Investigación C.P. José Martín Tello Guerrero	Secretario Técnico del Comité de Posgrado e Investigación Ing. Francisca Azuara Zumaya
M.I.I. Gaudencio Antonio Benito Presidente del Consejo de Posgrado e Investigación	M.I.I. Mariela Lizeth Martínez Hernández Coordinadora del Consejo del Posgrado e Investigación
M.I.I. Eduardo Franco Austria Miembro del Consejo de Posgrado e Investigación	Ing. Braulio Bautista López Miembro del Consejo de Posgrado e Investigación
M.I.I. Sinuhé de Jesús Aburto Santos, Miembro del Consejo de Posgrado e Investigación	M.I.I. Alicia Zúñiga Sánchez, Miembro del Consejo de Posgrado e Investigación
M.I.I. Edigar Benítez Barrón Miembro del Consejo de Posgrado e Investigación	M.I.I. Mariana Hernández de la Cruz Miembro del Consejo de Posgrado e Investigación

Tabla 1 Comité de posgrado e Investigación

Por causas de fuerza mayor, se realiza el cambio de Representante Institucional ante PRODEP, por lo cual el Comité Académico autorizó que la Ing. Irma Rocío Medina Espinoza ocupe el cargo mencionado.

En relación al punto anterior, la Ing. Irma Rocío Medina Espinoza ha dado seguimiento a las siguientes actividades.



- Se realizó la conformación de la comisión Técnica PRODEP el día 14 de mayo quedando asentado en el acta que el Ing. Ricardo Bárcenas Rivas quedo como presidente, la C.P. Claudia Díaz Aguilar como secretaria, la Lic. Ana Laura Rendón Díaz como Vocal 1, la C.P. Pastora Baldelamar Santiago, como Vocal 2, el Lic. Francisco Javier Medina Zúñiga como primer testigo y la Ing. Irma Rocío Medina Espinoza como Segunda testigo. Dicha Acta se realizó la entrega en físico directamente en las oficinas de la DGESU el día 15 de mayo del 2019.



El día 15 de mayo de 2019 se asistió a las instalaciones del TecNM para realizar el cambio de representante institucional ante PRODEP (Programa para el Desarrollo Profesional Docente). Durante este proceso, se realizó el cambio de titular en la plataforma y se le asignó un usuario y contraseña para poder ingresar a la plataforma de PRODEP y así poder realizar las actividades inherentes del programa.

Por otra parte se realizó el procedimiento de entrega de solicitudes y fichas de recepción de los docentes que participaron en la convocatoria a Reconocimiento a perfil deseable y/o apoyo que emite el PRODEP. Por medio del oficio No. SPEI/PRODEP/007/2019 dirigido a Lic. Lorenzo Manuel Loera De La Rosa Director de Superación Académica, en las instalaciones de PRODEP, ubicadas en la Ciudad de México.

2019 "Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"	Temazcaltepec, San Luis Potosí 15 MAYO 2019
ÓRGANO No. 3PEPRD0EP007/2019	
LIC LORENZO MANUEL LOERA DE LA ROSA DIRECTOR DE SUPERACIÓN ACADÉMICA PRESENTE	
15 MAY 2019 Attn. L.A. Graciela Hernández Sánchez Asistente Análisis y Evaluación Docente	
Anexo al presente, me permito hacer entrega de solicitudes y fichas de recepción de Reconocimiento a Perfil Docente, de los siguientes docentes, adscritos al Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, quienes participan de acuerdo con la Convocatoria 2019.	
NOMBRE	CONVOCATORIA
BRAULIO BAUTISTA LÓPEZ	Apoyo a profesores con perfil deseable
TOYANA DÍAZ CASTILLO	Reconocimiento a Perfil Deseable
SUSANÍ GÓRIZALEZ ZAMUDIO	Reconocimiento a Perfil Deseable
MARIELA LIZETH MARTÍNEZ HERNANDEZ	Reconocimiento a Perfil Deseable
RONMELL OSWALDO MONSIVAIS MEDINA	Reconocimiento a Perfil Deseable
NAYELI OLGUN HERNÁNDEZ	Reconocimiento a Perfil Deseable
RODA MARÍA QUEZADA ROMERO	Reconocimiento a Perfil Deseable

ATENTAMENTE
EXCELENCIA EN EDUCACIÓN TECNOLÓGICA®
LA CIENCIA PARA LA LIBERACIÓN DEL HOMBRE

Entrega de Solicituds y Fichas de recepción de Docentes Participantes

Recepción por parte de PRODEP de Solicituds y Fichas de recepción de docentes participantes

Los docentes participantes fueron:

NOMBRE	CONVOCATORIA
BRAULIO BAUTISTA LÓPEZ	Apoyo a profesores con perfil deseable
YOANA DÍAZ CASTILLO	Reconocimiento a Perfil Deseable
SUSANA GONZÁLEZ ZAMUDIO	Reconocimiento a Perfil Deseable
MARIELA LIZETH MARTÍNEZ HERNANDEZ	Reconocimiento a Perfil Deseable
ROMMEL OSWALDO MONSIVAIS MEDINA	Reconocimiento a Perfil Deseable
NAYELI OLGUIN HERNÁNDEZ	Reconocimiento a Perfil Deseable
ROSA MARIA QUEZADA ROMERO	Reconocimiento a Perfil Deseable

Lista de Docentes participantes

Durante dicho proceso seleccionaron el expediente en físico del Docente Rommel Oswaldo Monsiváis Medina, mismo que fue enviado posteriormente por paquetería en una memoria USB. A la fecha no se tienen los resultados ya que aún están en proceso de revisión.

Los días 20, 21 y 22 de mayo asistieron la Ing. Francisca Azuara Zumaya y la Ing. Irma Rocío Medina Espinoza al curso denominado "Formación y consolidación de Cuerpos Académicos basados en la guía TecNM-PRODEP" mismo que sirvió para tener un mejor panorama de cómo se deben conformar los Cuerpos Académicos.



Evidencia de asistencia al curso de Formación y Consolidación de Cuerpos Académicos Basados en la Guía TecNM-PRODEP

Se dio seguimiento al pago de los recursos obtenidos para la Q.F.B. Cinthya Mildred Medina Lerma, Ing. Heladio Rosalío Cruz y el cuerpo académico denominado “Innovación y mejoramiento de sistemas de producción” cuyos integrantes son: Sinuhé de Jesús Aburto Santos, Edigar Benítez Barrón, Eduardo Franco Austria y Alicia Zúñiga Sánchez quienes fueron beneficiados desde agosto del 2018 con apoyo económico, y que a la fecha no se ha podido ejercer dicho recurso debido a que no se habían hecho las gestiones correspondientes. Actualmente la Dirección General y la Subdirección de Servicios Administrativos, realizan los trámites pertinentes para que el recurso fuera entregado a la institución, solo falta dar de alta las actividades inherentes al proyecto en el PROGRAMA OPERATIVO ANUAL para poder ser ejercido este recurso en el desarrollo de los proyectos beneficiados.

A los docentes beneficiados se les notificó el día 4 de julio del año en curso por medio de una reunión informativa sobre cómo se realizará la ejecución del recurso. En la cual estuvieron los docentes beneficiados así como el C.P. José Martín Tello Guerrero, Subdirector Académico; la Ing. Francisca Azuara Zumaya, Subdirectora de Posgrado e Investigación; la Ing. Irma Rocío Medina Espinoza, Representante Institucional ante PRODEP y el Lic. Rodolfo Pescina Zamora, Jefe del Departamento de Recursos Materiales, en representación de la C.P. Claudia Díaz Aguilar.



Evidencia de reunión informativa sobre ejecución del recurso

Otro punto tratado fue la asignación del representante de Contraloría Social, por lo que sugirieron que de preferencia fuera la misma RIP. Por lo que se asignó a la Ing. Irma Rocío Medina Espinoza para fungir como enlace de Contraloría Social.

Se le dio seguimiento por medio del oficio SPEI/PRODEP/010/2019 fechado el día 12 de junio del año en curso a la solicitud que le envío la Ing. Francisca Azuara Zumaya, por medio del oficio JTT/001/019 emitida el 11 de abril a la C.P. Claudia Díaz Aguilar donde le solicita información y evidencias para aclarar la situación en que se encuentran los Docentes Olinka Beatriz Bustamante Avila, Iván Hernández Hernández, Lucerito de la Paz Orta López, Juana Laura Díaz Aguilar y el Cuerpo Académico ITESTAM-CA-1 Calidad educativa y desarrollo sustentable, donde su estatus esta como deudores de información en el área de Fortalecimiento Académico con los recursos que les otorgo por parte de PRODEP., por lo que se pudo verificar que en el sistema SISUP no se subió la información correspondiente, por lo que se solicitó asesoría vía telefónica al Dr. Jesús Olayo Lortia, Jefe de Área de Fortalecimiento Académico de la Dirección de Posgrado, Investigación e Innovación, del Tecnológico Nacional de México para ver cómo se podía hacer para solventar dicha situación, el Dr. Jesús Olayo Lortia asesoró cordialmente y envío un video donde indica cómo realizar la comprobación de los gastos. Actualmente se está trabajando en coordinación con la C.P. Claudia Díaz Aguilar, Subdirectora Administrativa, con la recopilación de los datos para subirlos al SISUP y así subsanar este incumplimiento.

El 28 de mayo se recibió una invitación por parte del Lic. Manuel Loera de la Rosa, Director de Superación Académica para participar en el proceso de evaluación en línea del Reconocimiento a Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable de la convocatoria 2019. Por lo que nos solicitó en virtud, de que nuestra Institución cuenta con el capital humano reconocido e idóneo en las diferentes áreas del conocimiento además de que, en

diversas ocasiones han contado con nuestro apoyo en comités de evaluación directos, por lo que solicitaron establecer comités de evaluación a distancia, mismos que estarían coordinados por la RIP, las áreas y cantidad a evaluar fueron las siguientes:

Disciplina	No. De Solicitudes
Administración	6
Educación	4
Tecnología y Ciencias de la Ingeniería	1
Total general	11

Áreas a evaluar

Por lo que se les hizo llegar la invitación a los docentes pertenecientes a Cuerpos Académicos que son los que en cierta forma tienen más experiencia en el ramo, por medio de la Circular SPEI/PRODEP/001/2019 fechado con 28 de mayo del 2019 en donde 9 de los 19 docentes aceptaron evaluar.

Los nombres de los docentes que aceptaron la invitación fueron enviados vía correo electrónico al área de soporte técnico de PPRODEP para que seleccionaran a los docentes que fungirían como evaluadores, a continuación enlista los docentes que fueron seleccionados y que se les asignó usuario y contraseña para que realizaran la evaluación. Así mismo se les hizo llegar la Guía de expedientes, el manual de evaluación y el Reglamento de Operación del PRODEP 2019, por vía correo electrónico.

IES	NOMBRE EVALUADOR	AREA	DISCIPLINA
ITESTAM	Gabriela Jaramillo Herbert	Ciencias Sociales y Administrativas	Administración
ITESTAM	Alicia Zúñiga Sánchez	Ciencias Sociales y Administrativas	Administración
ITESTAM	Mariana Hernández De La Cruz	Ingeniería y Tecnología	Tecnología y Ciencias de la Ingeniería
ITESTAM	Mariela Lizeth Martínez Hernández	Educación, Humanidades y Arte	Educación
ITESTAM	Sinuhé de Jesús Aburto Santos	Educación, Humanidades y Arte	Educación

Docentes seleccionados como evaluadores.

Se atendió el oficio 511-6/2019-6424 emitida por el Lic. Lorenzo Manuel Loera de la Rosa, Director de Superación Académica, Fechada 3 de junio del 2019. Enviando la información recibida a todos los docentes que deseen conformar nuevos cuerpos académicos, así como a los que están por evaluarse por cuestión de vigencia a vencer, de igual forma se les hizo llegar el formato de cambios en los Cuerpos Académicos, a lo que solo el cuerpo académico “ITESTAM- CA-3 Calidad en productos y servicios” realizó cambios en la cantidad de docentes involucrados, porque dos de sus integrantes no se encuentran laborando actualmente en nuestra institución y esto podría hacer que el cuerpo académico se viera afectado al momento de la evaluación.

De igual forma se les hizo llegar a los docentes la Guía de integración de Expedientes para la conformación o evaluación de los Cuerpos Académicos.

Actualmente se cuenta con 5 Cuerpos Académicos, integrados por docentes de diferente especialidad.

De los cinco Cuerpos Académicos este último cuenta con un apoyo económico de \$66.475.00 otorgados por PRODEP, como parte al fortalecimiento del mismo.

Actualmente se cuenta con 21 docentes con perfil deseable de los cuales: 10 son Ingeniería Industrial, 5 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 4 de Ingeniería en Gestión empresarial y 2 de Ingeniería Ambiental.

DOCENTE	CARRERA	PERTENECE A CUERPO ACADEMICO
ABURTO SANTOS SINUHÉ DE JESÚS	IIN	✓
ANTONIO BENITO GAUDENCIO	IIN	
BENÍTEZ BARRÓN EDIGAR	IIN	✓
CHAVIRA HERNÁNDEZ ELIEL	IIN	✓
FRANCO AUSTRIA EDUARDO	IIN	✓
GONZÁLEZ RODRÍGUEZ ALEJANDRO	IIN	✓
JARAMILLO HERVERT GABRIELA	IIN	✓
RIVERA RIVERA DANIEL	IIN	
SOLÓRZANO RUBIO J. JESÚS	IIN	
ÁVILA MARTÍNEZ BERNARDINO	IIN	
BAUTISTA LOPEZ BRAULIO	ISC	✓
DIAZ CASTILLO YOANA	ISC	✓

DOCENTE	CARRERA	PERTENECE A CUERPO ACADEMICO
GALICIA MENDIOLA MIRIAM EDITH	ISC	✓
HERNANDEZ HERNANDEZ IVAN	ISC	✓
MARTINEZ HERNANDEZ MARIELA LIZETH	ISC	✓
ZÚÑIGA SÁNCHEZ ALICIA	IGE	✓
OLGUIN HERNÁNDEZ NAYELI	IGE	✓
DIAZ GARCÍA JUANA LAURA	IGE	✓
HERNANDEZ DE LA CRUZ MARIANA	IGE	✓
MEDINA LERMA CINTHYA MILDRED	IAM	
ROSALIO CRUZ HELADIO	IAM	

Lista de Docentes con Perfil Deseable Vigente

De los cuales 2 de ellos cuentan con apoyo de \$30.000 cada uno otorgado por PRODEP.

DE EXTENSIÓN

En el periodo Mayo, Junio y Julio del 2019, la Subdirección de Vinculación llevó a cabo diversas actividades referentes al Proyecto de Educación en Línea, el cual se implementará en el semestre agosto 2019 – enero 2020.

El día 25 de junio del año en curso el Ing. Javier Vargas Ángeles, Lic. Araceli Guadalupe Salazar Moreno, Ing. Jaime Martínez Hernández e Ing. José Gregorio Márquez Vega, acudieron a las instalaciones del Colegio de Bachilleres Plantel 08 de Xilitla, al área del Centro de Cómputo a realizar las pruebas correspondientes; esto con la finalidad de saber las condiciones en las que se encuentra el equipo de cómputo y el servicio de internet para de esta de esta manera determinar las necesidades que se tienen y así poder cubrirlas a la brevedad posible, para que no se presenten contratiempos al momento de iniciar las clases.



Centro de Cómputo COBACH Plantel 08, Xilitla, S.L.P.



Instalación de Redes del Centro de Cómputo.

Así mismo el día 02 de julio se visitó las instalaciones del Colegio de Bachilleres Plantel 09 de Tanlajás, S.L.P., en dicha visita el Ing. Jaime Martínez Hernández e Ing. Luigi Alán Cruz Ponce realizaron el diagnóstico del Centro de Cómputo para determinar las necesidades y solventarlas antes de que dé inicio las clases para el semestre agosto 2019 – enero 2020, ya que la modalidad es en Línea por lo que deben de estar en óptimas condiciones para que no se presente ningún contratiempo.

ALUMNOS PREINSCRITOS UNIDAD ACADÉMICA XILITLA, S.L.P.

CARRERA	ALUMNOS PREINSCRITOS
IAM	9
IGE	13
IIN	11
ISC	12
TOTAL	45

ALUMNOS PREINSCRITOS UNIDAD ACADÉMICA TANLAJÁS, S.L.P.

CARRERA	ALUMNOS PREINSCRITOS
IAM	
IGE	
IIN	
ISC	
TOTAL	

ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y CIVICAS

La tabla siguiente muestra los porcentajes de avance del proyecto de Actividades Culturales, Deportivas y Cívicas al corte de julio de 2019.

PROYECTO	META	UNIDAD DE MEDIDA	AVANCE AL PERÍODO	% AVANCE ANUAL
ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y CÍVICAS	50%	Alumno en actividades deportivas y recreativas	34.71%	69.42%
	30%	Alumno en actividad artística, cultural y cívica	20.48%	68.27%
	1	Participación nacional de arte y cultura de los IT	No aplica al periodo	No aplica al periodo
	1	Participación en evento Prenacional deportivo de los IT	1	100%
	3	Talleres culturales	4	100%
	2	Disciplina cívica	2	100%
	7	Disciplina deportiva	7	100%

Avance del proyecto de Actividades Culturales, Deportivas y Cívicas

- ✓ Alumno en actividades deportivas y recreativas.

Con fecha al corte se tiene un porcentaje de avance de la meta del 34.71%, en virtud de que existen 192 alumnos inscritos en las diferentes disciplinas deportivas y recreativas que se imparten en el Instituto, lo que representa un 69.42% de avance con respecto a la meta anual.

La siguiente tabla muestra la cantidad de alumnos inscritos por disciplina:

NO.	ACTIVIDAD	ESTUDIANTES REGISTRADOS	ESTUDIANTES ACREDITADOS	% DE APROBADOS
1	Futbol varonil y femenil	52	37	71.15%
2	Basquetbol varonil y femenil	18	7	38.88%
4	Ajedrez	30	30	100%
4	Gimnasio GOLD'S GYM	90	18	20%
5	Atletismo	2	2	100%
	Total	192	94	48.95%

Alumnos acreditados actividad deportiva y recreativa

- ✓ Alumnos en actividad artística, cultural y cívica.

Con fecha al corte se tiene un porcentaje de avance de la meta del 20.48%, debido a que son 68 alumnos inscritos en las diferentes disciplinas y actividades artísticas, culturales y cívicas que se imparten en el Instituto, lo que representa un 68.27% de avance con respecto a la meta anual.

La siguiente tabla muestra la cantidad de alumnos inscritos por disciplina artística, cultural y/o cívica:

NO.	ACTIVIDAD	ESTUDIANTES REGISTRADOS	ESTUDIANTES ACREDITADOS	% DE APROBADOS
1	Música (violín)	15	14	93%
2	Teatro	14	8	57%
4	Danza folklórica	23	18	78%
4	Escolta	6	6	100%
5	Banda de guerra	6	6	100%
6	Rondalla	4	0	0%
Total		68	52	76%

Tabla 3: Alumnos acreditados en actividad artística, cultural y cívica.

EVENTOS DEPORTIVOS INTERNOS

En el mes de junio concluyo el Torneo Interno de Futbol los finalistas fueron alumnos representantes de las Carrera de Ingeniería Ambiental e ingeniería en Gestión Empresarial.



EVENTOS DEPORTIVOS EXTERNOS

LXIII EVENTO PRENACIONAL ESTUDIANTIL DEPORTIVO

Del 12 al 17 de mayo se llevó a cabo el LXIII Evento Prenacional Deportivo de la Zona IV, Región Norte del TecNM, con sede en el Tecnológico de Saltillo donde se contó con la participación de las delegaciones de la zona.



Inauguración del Pre-Nacional Deportivo IT de Saltillo

ELIMINATORIA COPA TELMEX

Se participó en la eliminatoria para la COPA TELMEX, en el municipio de Axtla de Terrazas con la selección femenil de Futbol, quedando en segundo lugar.



Selección de Futbol ITST



Selección de Futbol de Axtla

EVENTOS CULTURALES

El 10 de Mayo el grupo de cuerdas del Instituto, participo en el evento del día de las Madres en el municipio de Tanlajás, San Luis Potosí.



El 03 de Junio se llevó acabo la participación de la orquesta de cuerdas del Instituto en el marco de la inauguración del evento de Innovación Tecnológica del ITST.



Imagen 3: Innovación Tecnológica

El 05 de Julio se llevó acabo la participación de la orquesta de cuerdas del Instituto en la clausura del Colegio Fray Pedro de Gante.



Imagen 4: Clausura del Colegio Fray Pedro de Gante

INCUBADORA DE EMPRESAS

Dentro de las actividades realizadas en el Centro de Incubación, se brinda asesoría a los alumnos sobre las dependencias que gestionan apoyos para proyectos productivos.

El día 9 de mayo, se asistió al Curso “Negocios 360” en la Cd. de Pachuca a la empresa Peugeot para recibir capacitación relacionada con fomentar el crecimiento de las Pymes en nuestro país.



Se lleva a cabo la plática “Créditos para Jóvenes Emprendedores” con el personal de SIFIDE proporcionada a las carreras de IGE, IIN, ISC.



El día 17 de mayo de 2019 se asiste a Curso “Nuevos Subsidios Federales” Impartido por el Instituto de Educación y de Formación Profesional y de Negocios, SA de C.V., en Cd. Valles S.L.P.



Los días 20, 21 y 22 de mayo de 2019 se participa en la Semana del Estudiante 2019, coordinando el Taller “Estudio Financiero de un Plan de Negocios”.



El día 22 de mayo de 2019 se coordina la plática “Créditos para Jóvenes Emprendedores” con el personal de SIFIDE proporcionado a la carrera de IAM.



El día 23 de mayo de 2019 se imparte conferencia “Proyecto para crear una Empresa” a alumnos del CECyTE VII de Chapulhuacanito, S.L.P. dentro de las actividades de la semana del Estudiante Técnico 2019.



Se apoya en la gestión de Curso para docentes de la carrera de IGE, enfocado al desarrollo de Proyectos Productivos y Convocatorias con el Consultor Lic. Adán Hernández Reyes.

Se colabora en la realización del primer EmprendeTEC, en el cual los alumnos de 8vo Semestre llevan a cabo la exposición de proyectos de la materia de Plan de Negocios en la Plaza Municipal de este Municipio.



ORIENTACIÓN EDUCATIVA

Con el objetivo de elaborar actividades relacionadas con los problemas derivados del proceso enseñanza aprendizaje de los alumnos de este Instituto, la oficina de Orientación Educativa realizó una serie de actividades que se mencionan a continuación:

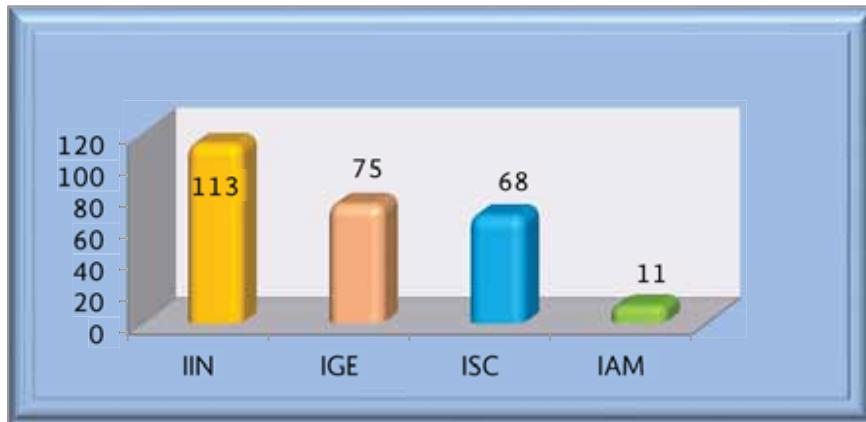
- Orientación que se les dio a los jóvenes queda de la siguiente manera:

Carrera	Expedientes
Ing. Ambiental	0
Ing. en Sistemas Comp.	10
Ing. Industrial	8
Ing. en Gestión Empresarial	12
Total	30

Orientación Educativa

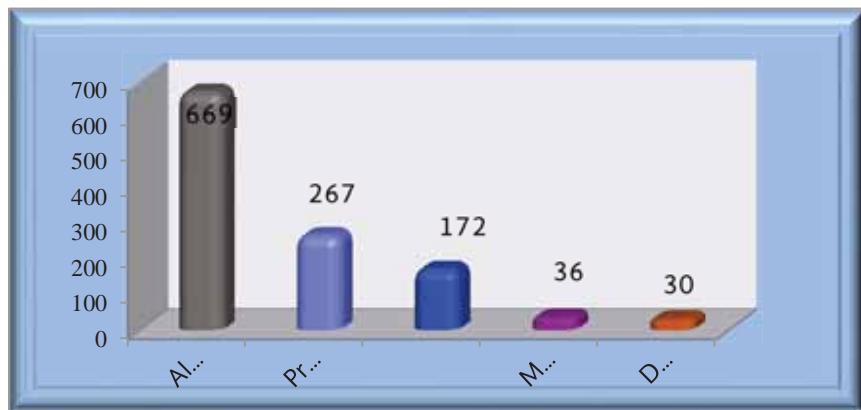
VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO

En el periodo febrero – julio de 2019, la Dirección de Planeación y Vinculación realizó la vinculación con los diferentes sectores de la región, atendiendo las 267 solicitudes de los estudiantes avalados por sus docentes para lograr los objetivos de las distintas materias. La carrera que destacó por tener un mayor número de solicitudes fue la de Ingeniería Industrial (IIN) con 113 solicitudes presentadas y atendidas, seguida por Ingeniería en Gestión Empresarial (IGE) con 75 solicitudes; Ingeniería en Sistemas Computacionales (ISC) con 68; y finalmente, Ingeniería Ambiental (IAM) con 11 solicitudes.



Número de solicitudes por programa de estudio en el periodo febrero-julio 2019.

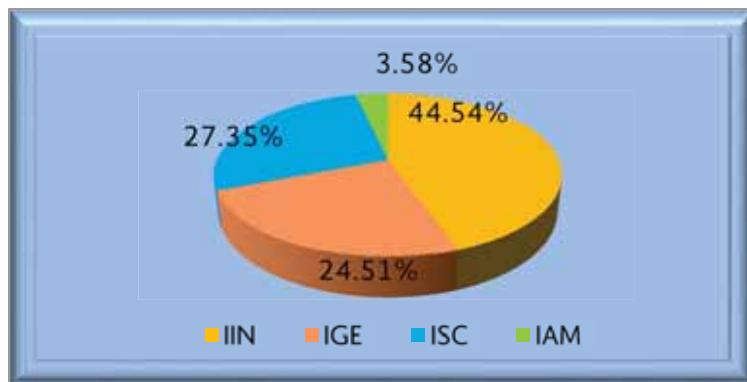
En este periodo se logró la vinculación de 669 alumnos y 30 docentes, en la realización de 267 proyectos, beneficiando a 172 empresas e instituciones de la región, derivados de los contenidos expuestos en 36 diferentes materias impartidas en los cuatro programas de estudio, contribuyendo con ello al desarrollo de habilidades y capacidades en los estudiantes durante su formación profesional.



Total de alumnos vinculados, proyectos, empresas, materias y docentes en el periodo febrero-julio 2019.

De los 669 alumnos que realizaron proyectos en los diferentes sectores, 298 pertenece al programa de Ingeniería Industrial, lo que representa el 44.54%; el 27.35% (183 alumnos) son de Ingeniería en Sistemas Computacionales; 164

corresponden a la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial, con un aporte del 24.51%; y 24 estudiantes (3.58%) son de Ingeniería Ambiental.



ENEIT 2019 ETAPA LOCAL

El 3 de junio de 2019 se llevó a cabo en las instalaciones de nuestro Instituto, el Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica en su Etapa Local, contando con la participación de 180 alumnos con 40 proyectos y 14 asesores, de los cuales participaron: 4 proyectos en la categoría de Alimentos, 17 en Producto/Servicio, 5 en la categoría de Proceso, 9 en Innovación Social y 5 en la categoría de software, resultando ganadores los proyectos que a continuación se mencionan en la Tabla No. 9.

Categoría	Proyecto	Núm. alumnos	Asesores
ALIMENTOS	TORTOJI	5	GABRIELA JARAMILLO HERVERT SILVERIO JIMENEZ DEL ANGEL
	SOYO	5	CINTHYA MILDRED MEDINA LERMA HELADIO ROSALIO CRUZ
PRODUCTO / SERVICIO	TIROLECTRICK 3000	5	GAUDENCIO ANTONIO BENITO ROSA MARÍA QUEZADA ROMERO
	SERVIECOL	5	LUIS JAVIER MUÑOZ JÁUREGUI EDUARDO ROBLES HERNÁNDEZ
PROCESO	BIOHUAS	5	CINTHYA MILDRED MEDINA LERMA GAUDENCIO ANTONIO BENITO
	LOS SABORES DE LA HUASTECA	5	ELIEL CHAVIRA HERNÁNDEZ ALEJANDRO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ
INNOVACIÓN SOCIAL	NATUREDUCE	5	BRAULIO BAUTISTA LÓPEZ EDUARDO FRANCO AUSTRIA
	ACUAPONIA AUTOSUSTENTABLE	5	EDUARDO ROBLES HERNÁNDEZ UIS JAVIER MUÑOZ JÁUREGUI
SOFTWARE	LOCATESERVICE	5	MARIELA LIZETH MARTÍNEZ HERNÁNDEZ BRAULIO BAUTISTA LÓPEZ
	ALERTAS ACADÉMICAS	5	RAMÓN HERNÁNDEZ CASTILLO

Categorías, Proyectos, Alumnos y Asesores ganadores en ENEIT 2019 Etapa Local.

SERVICIOS ESCOLARES

MATRICULA

CARRERA	SEMESTRE								TOTAL
	1°	3°	5°	6°	7°	9°	11°	13°	
IIN	158	113	115	8	98	58	6	1	557
ISC	60	65	61	2	50	30	5	1	274
IGE	77	65	69	7	66	49	6	1	340
IAM	30	18	19	1	13	13	4	0	98
TOTAL	325	261	264	18	227	150	21	3	1269

Matricula semestre febrero-julio 2019, corte al 19 de agosto de 2019.

DE ADMINISTRACIÓN

GESTIÓN DE LA SALUD

La Oficina de Servicios Médicos, en el periodo Mayo –Julio 2019 realizó las siguientes actividades:

Brindar atención médica primaria y elemental a toda la comunidad tecnológica, a fin de solventar algunos problemas de salud que se presentan constantemente; se otorgó la atención a 185 pacientes de las diferentes carreras y semestres.

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% HOMBRES	% MUJERES	% ITST
Ingeniería en gestión empresarial	21	25	46	45.7%	54.3%	24.9%
Ingeniería en sistemas computacionales	23	26	49	46.9%	53.1%	26.5%
Ingeniería Industrial	23	27	50	46.0%	54.0%	27.0%
Ingeniería Ambiental	3	7	10	30.0%	70.0%	5.4%
Personal del ITST	12	18	30	40.0%	60.0%	16.2%
Total	82	103	185			100.0%

Alumnos atendidos

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

La Plantilla de Personal del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale (ITST) en el periodo de mayo – julio 2019 está integrada por 143 trabajadores, clasificados de la siguiente manera:

Personal	Cantidad	Porcentaje
Directivos	21	14%
Administrativos	40	29%
Personal de Servicios Básicos	16	11%
Docentes	60	42%
Personal de Contrato Servicios Profesionales	2	1%
Personal de Contrato Tiempo Determinado	0	0%
Personal de Contrato Asimilados	4	3%
Totales	143	100%

Plantilla de personal del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale.

En este periodo no se tiene contratado a personal por tiempo determinado. Sin embargo, existen los siguientes contratos por honorarios asimilados:

- Personal Administrativo. Cuatro trabajadores que desempeñan las funciones de porteros.

CAPACITACIÓN

El Programa de Anual de Capacitación 2019 del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale (ITST) para el Personal Directivo, Administrativo y de Servicios tiene el objetivo de desarrollar competencias laborales para brindar una atención de calidad en nuestra institución. En el mes de julio se tomaron en línea los siguientes cursos:

Nombre del Curso	Fecha	No. de personal convocado	No. de personal acreditado	Dirigido a	% de personal capacitado	% de personal no capacitado
Servidor Público	Del 01 al 28 de julio de 2019	21	10	Personal Directivo	48%	52%
Seguridad Informática	Del 01 al 28 de julio de 2019	49	21	Personal Administrativo	43%	57%
Expresión Oral y Escrita						
Excel Avanzado						

Personal capacitado en el trimestre mayo - julio 2019.

MONTO DE ESTÍMULOS Y PRESTACIONES OTORGADAS AL PERSONAL

Durante el periodo mayo - julio de 2019 se gestionaron las siguientes prestaciones:

Prestación	Solicitudes	Personal beneficiado	\$ Monto
Guardería	48	33	\$56,640.00
Lentes	1	1	\$2,500.00
Gastos de Titulación	0	0	\$0.00
Totales	49	34	\$59,140.00

Prestaciones gestionadas por el Departamento de Recursos Humanos en el trimestre mayo - julio 2019.

También en este periodo se aplicaron las siguientes nóminas extraordinarias.

Nómina	Administrativo	Docente	\$Monto Total
Actos de Recepción Prof.	\$0.00	\$11,674.62	\$11,674.62
Bono Día del Trabajador	\$100,737.00	\$78,821.21	\$179,558.21
Estímulo Administrativo	\$69,051.63	\$0.00	\$69,051.63
Permisos Económicos	\$10,040.51	\$28,083.40	\$38,123.91
Total	\$179,829.14	\$118,579.23	\$298,408.37

Nóminas extraordinarias gestionadas en el trimestre mayo - julio 2019.

AHORRO POR CONCEPTO DE FALTAS E INCAPACIDADES

A continuación, se presenta la información del trimestre que refleja el ahorro de recurso por inasistencias, incapacidades y permisos sin goce de sueldo del personal del Instituto.

Descuentos por faltas injustificadas.

Tipo de personal	mayo	junio	julio	Totales
Administrativo	\$4,332.69	\$19,869.89	\$5,119.29	\$29,314.84
Docente	\$6,246.63	\$19,901.10	\$3,506.85	\$29,654.58
Totales	\$10,579.32	\$39,763.99	\$8,626.14	\$58,969.45

Faltas injustificadas en el trimestre mayo - julio 2019.

Descuentos por incapacidades.

Tipo de personal	mayo	junio	julio	Totales
Administrativo	\$0.00	\$0.00	\$3,543.43	\$3,543.43
Docente	\$25,676.50	\$20,054.50	\$0.00	\$45,731.00
Totales	\$25,676.50	\$20,054.50	\$3,543.43	\$49,274.43

Descuentos por incapacidades en el trimestre mayo - julio 2019.

Descuentos por permisos sin goce de sueldo.

Tipo de personal	mayo	junio	julio	Totales
Administrativo	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Docente	\$19,509.12	\$19,509.12	\$19,509.12	\$58,527.36
Totales	\$19,509.12	\$19,509.12	\$19,509.12	\$58,527.36

Descuentos por permisos sin goce de sueldo en el trimestre mayo - julio 2019.

AHORROS

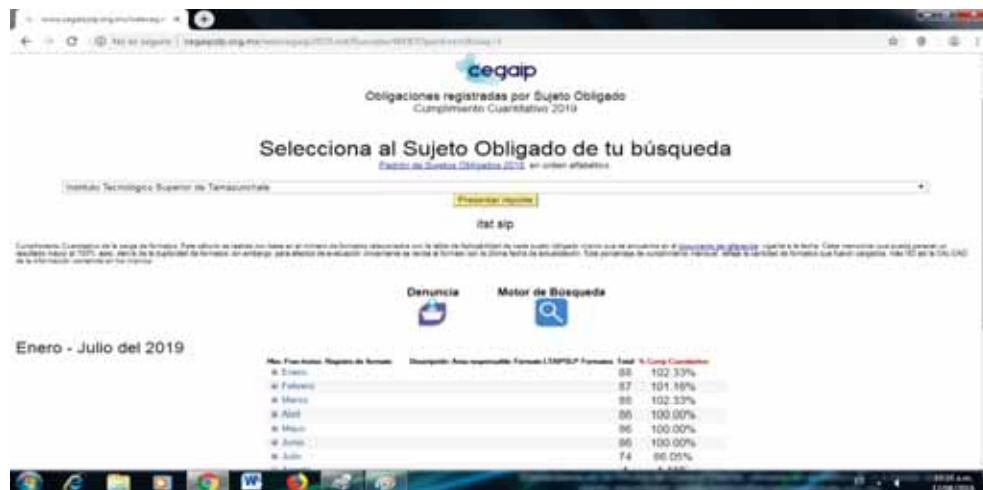
	mayo	junio	julio	Totales
Descuentos	\$10,579.32	\$39,763.99	\$8,626.14	\$58,969.45
Incapacidades	\$25,676.50	\$20,054.50	\$3,543.43	\$49,274.43
Permisos sin goce de sueldo	\$19,509.12	\$19,509.12	\$19,509.12	\$58,527.36
Totales	\$55,764.94	\$79,327.61	\$31,678.69	\$166,771.24

Total de ahorro en el trimestre mayo - julio 2019.

TRANSPARENCIA

PLATAFORMA ESTATAL DE TRANSPARENCIA

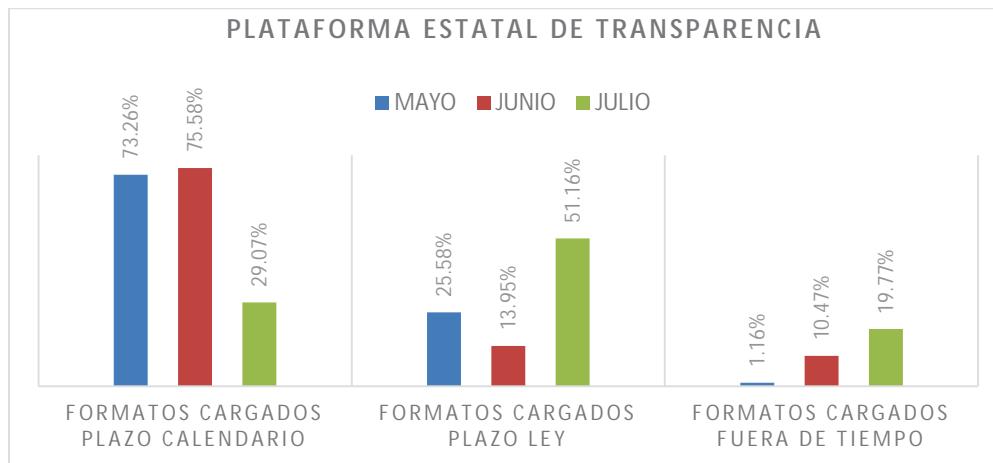
Durante el periodo de mayo a julio de 2019 se realizó la carga de los formatos en la Plataforma Estatal de Trasparencia de los meses de abril a junio de 2019.



Carátula de porcentajes de la carga de formatos del ITS SLP, corte al 31 de julio de 2019.

Formatos cargados	MAYO	JUNIO	JULIO
Porcentaje plazo calendario	73.26	75.58	29.07
Porcentaje plazo Ley	25.58	13.95	51.16
Porcentaje fuera de tiempo	1.16	10.47	19.77
Porcentaje total	100%	100%	100%

Porcentajes de la carga de formatos del ITS SLP, corte al 31 de julio de 2019.



Porcentajes de la carga de formatos del ITS SLP, corte al 31 de julio de 2019.

PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA

Durante el mes de julio de 2019 se realizó la carga de los formatos en la Plataforma Nacional de Transparencia del trimestre abril, mayo y junio de 2019.

Formatos cargados	ABRIL-JUNIO
Porcentaje en plazo calendario	54.65
Porcentaje en plazo Ley	27.91
Porcentaje fuera de tiempo	17.44
Porcentaje total	100.00

Porcentajes de la carga de formatos del ITS SLP, corte al 31 de julio de 2019.

SOLICITUDES DE ACCESO, RECTIFICACIÓN, CANCELACIÓN Y OPOSICIÓN DE DATOS PERSONALES

Mes	Número de solicitudes recibidas
Mayo	0
Junio	0
Julio	0
Totales	0

Solicitudes de acceso, rectificación, cancelación y oposición de datos personales.

SOLICITUDES DE INFORMACIÓN RECIBIDAS Y ATENDIDAS

Mes	Recibidas	Atendidas	Desechadas
Mayo	2	2	0
Junio	3	3	0
Julio	1	1	0
Totales	6	6	0

Solicitudes de acceso a la información pública.

TRANSFERENCIAS DE DATOS PERSONALES

Mes	Entidades que reciben las transferencias
Mayo	Instituto Mexicano del Seguro Social
Junio	Instituto Mexicano del Seguro Social Secretaría de Educación del Gobierno del Estado
Julio	Instituto Mexicano del Seguro Social

Transferencias de Datos Personales.

COMITÉ DE TRANSPARENCIA

Fecha	No. de Sesión	Tipo	Asuntos Tratados
07-may-19	2	Ordinaria	1.Revisión de formatos cargados en la Plataforma Estatal de Transparencia de enero a marzo de 2019. 2.Revisión de formatos cargados en la Plataforma Nacional de Transparencia de enero a marzo de 2019.
31-mayo-19	5	Extraordinaria	1. Estudio, análisis y, en su caso, aprobación de la respuesta a la solicitud de información registrada en el Sistema de Solicitudes de Información del Estado de San Luis Potosí (INFOMEX).
10-junio-19	6	Extraordinaria	1. Estudio, análisis y, en su caso, aprobación de la respuesta a la solicitud de información registrada en el Sistema de Solicitudes de Información del Estado de San Luis Potosí (INFOMEX).
25-junio-19	7	Extraordinaria	1. Estudio, análisis y, en su caso, aprobación de la respuesta a la solicitud de información registrada en el Sistema de Solicitudes de Información del Estado de San Luis Potosí (INFOMEX).
03-julio-19	8	Extraordinaria	1. Estudio, análisis y, en su caso, aprobación de la respuesta a la solicitud de información registrada en el Sistema de Solicitudes de Información del Estado de San Luis Potosí (INFOMEX).

Sesiones del Comité de Transparencia.

CONTROL INTERNO

SISTEMA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL (SCII)

El Comité de Control Interno y Desarrollo Institucional (COCODI), trabajó en el Sistema de Control Interno Institucional (SCII), a través de las Herramientas del Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR), dentro de estas herramientas están los elementos de control institucionales y específicos, clasificados dentro de los Componentes de: Ambiente de Control, Administración de Riesgos, Actividades de Control, Información y Comunicación, y Supervisión.

Para el ejercicio 2019 se evaluaron los procesos institucionales a fin de seleccionar 5 procesos específicos y 1 institucional, en los cuales se aplicó la metodología de Control Interno y de Administración de riesgos. Estos son:

Proceso específico	Área Responsable
Vinculación Institucional	Dirección de Planeación y Vinculación
Adquisiciones de bienes y servicios	Subdirección de Servicios Administrativos / Jefatura de Recursos Materiales y Servicios
Programa de Estímulos al Desempeño Administrativo	Subdirección de Servicios Administrativos / Jefatura de Recursos Humanos
Acreditación de Programas	Dirección Académica / Subdirección Académica
Investigación	Dirección Académica / Subdirección de Posgrado e Investigación

Cabe mencionar que, se dio Seguimiento al Programa de Trabajo de Control Interno (SPTCI) y Seguimiento al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (SPTAR), para el 2do trimestre del presente ejercicio se tienen los siguientes avances:

Avances del Programa de trabajo de control interno al 2do trimestre de 2019				
Proceso	Acciones de mejora comprometidas	Acciones de mejora en proceso	Acciones de mejora concluidas	Porcentaje de cumplimiento
Institucional	8	0	4	50%
Vinculación Institucional	25	12	0	0%
Adquisiciones de Bienes y Servicios	25	14	8	32%
Programa de Estímulos al desempeño administrativo	25	6	14	56%
Acreditación de programas	25	15	1	4%
Investigación	25	20	4	16%

Avances del Programa de trabajo de Administración de riesgos al 2do trimestre de 2019		
Proceso	Riesgo	Porcentaje de avance
Vinculación Institucional	Vinculación ejecutada de manera deficiente.	41.25%
Adquisiciones de Bienes y Servicios	Efectuar compras deficientes	66.66%
Programa de Estímulos al desempeño administrativo	Estímulo otorgado deficientemente.	90%
Acreditación de programas	Programas académicos sin acreditarse	41.66%
Investigación	Investigación realizada de manera incipiente	55%

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Con la finalidad de dar seguimiento a las acciones realizadas en el Sistema de Control Interno Institucional, la Contraloría Interna de Organismos Descentralizados (CIODES) convocó a los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) a la sesión ordinaria en la cual se presentaron los avances en programas al segundo trimestre del ejercicio 2019 (corte 30 de junio de 2019) bajo los siguientes apartados:

EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS DEL PROGRAMA SECTORIAL Y
 OTROS

Indicador	Cobertura en educación superior con respecto a las metas del PSE	Matrícula total de estudiantes inscritos en programas de licenciatura del ITST	Mejorar la infraestructura	Deserción Escolar	Eficiencia Terminal
Meta 2019	10%	1560	100%	8.70%	38.93%
Valor del indicador a enero - marzo	0.00%	1105	25.00%	2.17%	31.87%
Valor del indicador a Abril - junio	0.00%	0	37.50%	0.00%	1.22%
Avance Acumulado	0.00%	1105	62.50%	2.17%	33.09%
% Cumplimiento de Indicador	0.00%	70.83%	62.50%		85.00%
Responsable de medición	Dirección de Planeación y Vinculación	Dirección de Planeación y Vinculación	Subdirección Administrativa	Dirección Académica	Dirección de Planeación y Vinculación
Impacto Positivo/Negativo	Incremento de Matrícula	Incremento de Matrícula	Contar con infraestructura en condiciones óptimas para proporcionar un servicio educativo de calidad.	Eficiencia Terminal Eficiencia de Egreso	Oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional de los egresados
Causa Raíz	No corresponde al periodo.	No corresponde al periodo.			
Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo	Impulsar las acciones de promoción de la oferta educativa.			<ul style="list-style-type: none"> • Reunión con el área de estadística y evaluación para determinar la información de indicadores de la trayectoria escolar. • Solicitar información de los indicadores de trayectoria escolar. • Integrar la información para su análisis. (25 de octubre de 2019). • Elaborar el informe de trayectoria escolar (06 de diciembre de 2019). 	Para agosto y noviembre de 2019 se tienen programados Actos Protocolarios de Titulación, lo que tributará al cumplimiento de la meta anual.

INDICADORES DE DESEMPEÑO

Indicador	Meta 2019	Valor del Indicador (Enero - mzo)	Valor del Indicador a Abril - junio	Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo	
Cobertura en educación superior con respecto a las metas del PSE	10%	0%	0%	0%	0.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	El corte al periodo de este indicador es de 0%, debido a que la captación de alumnos de nuevo ingreso se realiza en el semestre agosto 2019 - enero 2020.	Incremento en la matrícula	No corresponde al periodo	•No corresponde al periodo	
Matrícula del nivel licenciatura.	1560	1105	0	1105	70.83%	Dirección de Planeación y Vinculación	Existen 1105 alumnos reinscritos en los distintos programas académicos que se ofrecen en el Instituto, lo que representa un 70.83% de avance al periodo. La meta anual programada es de 1560 alumnos, la cual se verá reflejada en el semestre agosto 2019 - enero 2020.	Incremento en la matrícula		•A la fecha se han emprendido acciones de promoción de la oferta educativa del Tecnológico para dar cumplimiento a este indicador.	
Eficiencia terminal. Se calcula por ciclo escolar, alumnos titulados respecto a alumnos que ingresan 6 años antes.						A la fecha se cuenta con una eficiencia terminal del 33.09% contra lo programado de 38.93%.	Dirección Académica	Contribución al cumplimiento de metas a nivel estatal y nacional.		•Para agosto y noviembre de 2019 se tienen programados Actos Protocolarios de Titulación, lo que tributará al cumplimiento de la meta anual.	
Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	65%	0%	0%	0%	0.00%	Dirección Académica	•Se estableció un comité interno de acreditación. •Se distribuyeron los indicadores en función de la competencia de las diferentes áreas. •Se estableció un programa de reuniones por áreas para la generación de los diferentes indicadores. •Se trabaja en la generación de evidencias para el cumplimiento de los diferentes indicadores. •Se capacitó al coordinador general de acreditación y a un evaluador interno de acreditación.	Falta lograr que los programas educativos se imparten con estándares internacionales de calidad.		•Generar y mantener la parte documental requerida por el Comité de Acreditación para la enseñanza de las ingenierías mientras se obtiene el presupuesto.	
Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado.	80%	64%	18%	82%	100.00%	Dirección Académica	En el Instituto 45 docentes son de tiempo completo, de los cuales 37 tienen posgrado.	Proceso de enseñanza - aprendizaje mayormente fortalecido.	Faltan 8 docentes de tiempo completo sin haber cursado un posgrado.		
Porcentaje de profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.		80%	72%	0%	72%	Dirección Académica	De los 45 docentes de tiempo completo, 32 cuentan con perfil deseable.	Proceso de enseñanza - aprendizaje mayormente fortalecido.	Faltan 13 docentes de tiempo completo por lograr el perfil deseable.		



Indicador	Meta 2019	Valor del Indicador (Enero - Junio)	Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.	65%	51.58%	0%	52%	79.35%	Dirección Académica	Se inscribieron 570 alumnos en los módulos I, II, III y IV del programa de Inglés, lo que representa una meta lograda de 51.58% con respecto a la matrícula total de 1105, por lo que el porcentaje de avance logrado anual es del 79.35%.	Formación integral de los estudiantes para mejores oportunidades laborales.	
Deserción Escolar	8.70%	0%	2.60%	3%	29.89%	Dirección Académica	Se convocó a reunión de trabajo para el análisis de la trayectoria escolar con las áreas involucradas (Marzo 2019).	Disminución matrícula.	El índice de reprobación contra el índice de deserción.
Reprobación	8.70%	0%	10%	10%	100.00%	Dirección Académica	Se convocó a reunión de trabajo para el análisis de la trayectoria escolar con las áreas involucradas (Marzo 2019).	Disminución matrícula.	El índice de reprobación contra el índice de deserción.
Titulación	100%	67.53%	2.57%	70%	70.10%	Dirección Académica	A la fecha se han titulado el 70% de los estudiantes programados como meta anual.	Incremento de eficiencia terminal y eficiencia de titulación.	Realizar una campaña de sensibilización para la titulación, entre alumnos próximos a egresos y contactar a los egresados del IST que no se han titulado.

Indicador	Meta 2019	Valor del Indicador (Enero - mzo)	Valor del indicador a Abril - junio	Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raiz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.	30%	20.48%	0%	20.48%	68.27%	Dirección de Planeación y Vinculación	Con fecha al corte se tienen 68 alumnos inscritos en las diferentes disciplinas y actividades artísticas, culturales y cívicas, con un porcentaje de avance de la meta del 20.48%, lo que representa un 68.27% de avance con respecto a la meta anual; asimismo, un porcentaje de avance de la meta del 34.71%, en virtud de que existen 192 alumnos inscritos en las diferentes disciplinas deportivas y recreativas que se imparten en el Instituto.	Los alumnos adquieren las competencias necesarias para su formación integral.	•Elaborar un reglamento que sirva como mecanismo de control para asegurar el cumplimiento en cada una de las disciplinas. (Agosto de 2019) •Promover la participación de los estudiantes en las distintas disciplinas impartidas en el Instituto (Culturales, deportivos, cívicos y artísticos). Agosto de 2019	•Elaborar un reglamento que sirva como mecanismo de control para asegurar el cumplimiento en cada una de las disciplinas. (Agosto de 2019) •Promover la participación de los estudiantes en las distintas disciplinas impartidas en el Instituto (Culturales, deportivos, cívicos y artísticos). Agosto de 2019
Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.	50%	34.71%	0%	34.71%	69.42%				•Gestionar la incorporación y formación de instructores. (Diciembre de 2019) •Organizar y difundir los eventos internos del Instituto (Culturales, deportivos, cívicos y artísticos) (Agosto - Diciembre 2019)	•Gestionar la incorporación y formación de instructores. (Diciembre de 2019) •Organizar y difundir los eventos internos del Instituto (Culturales, deportivos, cívicos y artísticos) (Agosto - Diciembre 2019)
Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	8	0	4	4	50.00%	Dirección Académica	Se cuenta con 4 proyectos de investigación coordinados por la Subdirección de Posgrado e Investigación	Desarrollo de investigación por parte de estudiantes y docentes para resolver problemáticas existentes.	Desarrollo de habilidades de investigación formal en los alumnos.	•Promover la participación de los docentes y estudiantes en proyectos de investigación.
Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	40	0	15	15	37.50%	Dirección Académica	Existen 15 estudiantes involucrados en los 4 proyectos de investigación realizados.			•Promover la participación de los estudiantes en proyectos de investigación.

Indicador	Meta 2019	Valor del Indicador (Enero - Junio)	Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Registros de propiedad intelectual.	1	1	2	3	100.00%	Dirección Académica	A la fecha existen tres registros de propiedad intelectual.	Garantizar los derechos de autor.	El Proyecto de Seguimiento Egresados actualmente representa un bajo porcentaje de avance, debido a que durante más de un año la Jefatura de Vinculación y Extensión no contó con un responsable.
Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral.	50%	5.7%	0%	6%	11.40%	Dirección de Planeación y Vinculación	La información reportada corresponde a la generación 2012-2017, el total de alumnos egresados en esa generación fue de 210 alumnos, de los cuales se lograron encuestar a 12 egresados solamente, quienes se encuentran ubicados dentro del mercado laboral de acuerdo a su perfil de egreso, lo que corresponde a un 5.71% respecto a la generación y un 11.42% anual en dicha generación, pero si se consideran las dos generaciones, corresponde a un 2.86% de avance anual.	Se desconoce la ubicación de nuestros estudiantes en el sector productivo.	El Proyecto de Seguimiento Egresados actualmente representa un bajo porcentaje de avance, debido a que durante más de un año la Jefatura de Vinculación y Extensión no contó con un responsable.
Proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	250	151	116	267	100.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	Durante el periodo febrero-junio se realizaron 267 proyectos con el sector productivo de la región.	Se superó la meta porque los docentes realizaron más proyectos con el sector productivo durante este semestre.	Se superó la meta porque los docentes realizaron más proyectos con el sector productivo durante este semestre.
Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	900	438	231	669	74.33%	Dirección de Planeación y Vinculación	Durante el periodo febrero-junio se vincularon 669 estudiantes con el sector productivo de la región.	En este semestre se logró vincular al 60.54% de la matrícula escolar.	En este semestre se logró vincular al 60.54% de la matrícula escolar.
Empresas incubadas a través del modelo institucional de incubación empresarial.	4	3	0	3	75.00%	Dirección Académica	En este periodo se incubaron 3 empresas.	Se promueve el emprendedurismo.	•Impulsar el emprendedurismo entre los estudiantes del Instituto.
Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.	10	2	0	2	20.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	Se cuenta con el Modelo Talento Emprendedor.	Son muy pocos los estudiantes en los que se promueve el emprendedurismo	•Promover la participación de una mayor cantidad de estudiantes.
Personal directivo	22	7	1	8	36.36%	Subdirección Administrativa	El Plan anual de capacitación que esta programado en el mes de julio y agosto, contempla cursos para el personal directivo, administrativo y de servicios básicos.	No se tienen programados cursos de capacitación en el periodo.	•Revisar, actualizar e implementar el Procedimiento de Capacitación y apegarse a las políticas descritas en el mismo. (16/10/2019)
Personal no docente capacitado	65	2	2	4	6.15%				•Revisar, actualizar y difundir las regulaciones administrativas en materia de capacitación. (16/10/2019)

AVANCES DEL POA 2019

#	PROYECTO	Medición 2019						Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Avance Acumulado	Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto					
1	Investigación y Transferencia de Tecnología 100%	2	Publicación de alumnos en proyectos de investigación	0	0	0	0%	Subdirección de Posgrado e Investigación	A la fecha existen tres registros de propiedad intelectual, 3 líneas de investigación en operación y 7 alumnos participantes en desarrollo de investigación tecnológica.	Competencia investigativa deficiente en los estudiantes	Las metas relacionadas con la publicación y desarrollo de investigación se tienen contempladas el siguiente semestre.	<ul style="list-style-type: none"> Difundir convocatorias y la publicación de los resultados de las investigaciones realizadas. Solicitar horas de descarga para los profesores de perfil deseable, cuerpos académicos y líneas de investigación.
		1	Registro de propiedad intelectual	3	0	3	100%					
		4	Lineas en operación	3	0	3	75%					
		1	Actualización de integrantes de líneas de investigación	3	0	3	100%					
		4	Publicación de proyectos concluidos de líneas de investigación	0	0	0	0%					
		40	Alumnos participantes en desarrollo de investigación científica, tecnológica e innovación	6	1	7	17.50%					
		4	Curso de actualización	1	2	3	75%					
		56	Docente capacitado	29	20	49	87.50%					
		2	Evaluación docente	0	1	1	50%					
		100%	Formación, Actualización y Evaluación Docente	70.83%								
2	Formación, Actualización y Evaluación Docente	56	Docente capacitado	29	20	49	87.50%	Departamento de Desarrollo Académico	En el mes de junio de 2019, se ofertaron 2 cursos: Técnicas de motivación de docentes para alumnos y Fuentes de financiamiento y elaboración de un plan de negocios. Al corte existen 49 docentes capacitados en 3 cursos impartidos. Se encuentra en proceso la evaluación departamental y la evaluación frente a grupo. La segunda evaluación está programada para el fin de semestre del periodo agosto 2019 - enero 2020 presentando el informe en el mes de febrero 2020.	70.83%	Se detectó que existen alumnos que no han evaluado	<p>En el mes de junio de 2019, se ofertaron 2 cursos: Técnicas de motivación de docentes para alumnos y Fuentes de financiamiento y elaboración de un plan de negocios. Al corte existen 49 docentes capacitados en 3 cursos impartidos. Se encuentra en proceso la evaluación departamental y la evaluación frente a grupo. La segunda evaluación está programada para el fin de semestre del periodo agosto 2019 - enero 2020 presentando el informe en el mes de febrero 2020.</p>
		2	Evaluación docente	0	1	1	50%					

#	PROYECTO	Medición 2019						Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo		
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Valor del Indicador (Mayo - Junio)	Avance Acumulado	Cumplimiento del periodo							
3	Equipamiento a programas académicos	100%	4	Equipamiento realizado	0	0%	0	0.00%	0.00%	Subdirección Académica	Se realizó una asignación equitativa de recursos financieros en una reunión para la determinación de los requerimientos de las diferentes carreras. La Subdirección Académica está en espera de las solicitudes para hacer el trámite ante la jefatura de recursos materiales.	Lograr una vinculación teórico-práctica en las diferentes carreras.	No se cuenta con solicitudes de las diferentes carreras en la Subdirección Académica.	• Continuar con las gestiones para el equipamiento en el siguiente año.
4	Atención compensatoria	100%	876	Alumno beneficiado	0	787	787	89.84%	94.92%	Subdirección Académica	Se llevó a cabo una Semana del Estudiante logrando la participación de 787 alumnos de las diferentes carreras, en un total de 45 talleres enfocados a temas de las ingenierías.	Lograr una educación integral para el alumnado, mediante la incorporación de actividades académicas, culturales y sociales	No se logró la meta al 100% por disminución de matrícula, suspensión temporal de alumnos, deserción escolar, así como ausencia de alumnos residentes.	• Fijar una meta que tenga mayor probabilidad de llevarse a cabo. • Establecer un mecanismo para que la totalidad del alumnado asista a los diferentes eventos.
5	Evaluación del Desempeño Escolar	100%	8.7%	Índice de deserción	2.6%	0%	0	29.89%	76.63%	División de Estudios Profesionales	Se convocó a reunión de trabajo para el análisis de la trayectoria escolar con las áreas involucradas (Marzo 2019). Se tiene un alto índice de reprobación. La eficiencia de egreso si superó la meta programada.	El índice de reprobación atrae contra el índice de deserción.	Falta de información para implementar el programa de trayectoria escolar.	• Reunión con el área de estadística y evaluación para determinar la información de la trayectoria escolar. • Solicitar información de los indicadores de trayectoria escolar. • Integrar la información para su análisis. (25 de octubre de 2019). • Elaborar el informe de trayectoria escolar (06 de diciembre de 2019).

#	PROYECTO	Medición 2019						Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Valor del Indicador (Mayo - Junio)	Avance Acumulado	Cumplimiento de la meta al periodo					
6	Actos Protocolarios de Titulación	160	Alumno titulado	138	9	147	91.88%	88.44%	División de Estudios Profesionales	A la fecha se han titulado 147 alumnos, de 160 programados, logrando una eficiencia terminal del 33% contra lo programado de 39%.	La meta programada se logrará en los meses de agosto y noviembre.	Realizar una campaña de sensibilización para la titulación, entre alumnos próximos a egresar y contactar a los egresados del IST que no se han titulado.
7	Tutorías	100%	Alumno Beneficiado	626	Alumno Beneficiado	0	569	569	Departamento de Desarrollo Académico	Al corte existen 569 alumnos beneficiados con el programa Institucional de Tutorías.	Contribuir al mejoramiento del desempeño académico de los estudiantes	En el siguiente periodo se atenderán a los alumnos nuevo ingreso
8	Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas	100%	Alumno en Desafío 1	70	Alumno en Desafío 1	0	0	0%	Departamento de Desarrollo Académico	Se llevó a cabo una reunión de trabajo en donde se establecer la academia de ciencias administrativas que primordialmente se encargará del proyecto de alto rendimiento, para fortalecer el concurso de ciencias básicas. Esta actividad está programada para el mes de octubre de 2019.	No se programada al periodo	Sensibilizar al alumno y docentes de la importancia del Programa.
												La principal causa raíz de no lograr avanzar a la etapa nacional consiste en que aún y cuando hay descarga académica para asesores en las materias de ciencias básicas y ciencias económicas administrativas, estas descargas no son compatibles en horarios de los alumnos y los docentes asignados a cada área. Por lo que el objetivo no logra concretarse.

#	PROYECTO	Medición 2019						Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Avance Acumulado	% Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto					
9	Congreso Nacional de Ingenierías	100%	750 Alumnos beneficiados	0 0 0	0 0 0	0% 0%	0% 0%	Dirección Académica	Evento programado para el mes de octubre.	Evento programado para el mes de octubre.	Evento programado para el mes de octubre.	• Evento programado para el mes de octubre.
10	Fortalecimiento a la acreditación de los programas	90% 100%	Docentes de tiempo completo 90% 100%	87% 0% 0% 2	0% 0% 0% Programas acreditados	87% 96.16% 48.08% 0% 0%	0% 0% 0% 0% 0%	Subdirección Académica	• Se estableció un comité interno de acreditación. • Se distribuyeron los indicadores en función de la competencia de las áreas. • Se estableció un programa de reuniones por áreas para la generación de indicadores diferentes. • Se trabajó en la generación de evidencias para el cumplimiento de los diferentes indicadores. • Se capacitó al coordinador general de acreditación y a un evaluador interno de acreditación.	Falta lograr los programas educativos se imparten con estándares internacionales de calidad.	Falta de presupuesto.	• Generar y mantener la parte documental requerida por el Comité de Enseñanza de las ingenierías mientras se obtiene el presupuesto.
11	Cursos de Verano	100%	16	Curso de verano impartido	0 0 0	0% 0% 0% 0%	0% 0% 0% 0%	Subdirección Académica	Programados para el periodo julio-agosto 2019	Programados para el periodo julio-agosto 2019	Programados para el periodo julio-agosto 2019	• Programados para el periodo julio-agosto 2019
12	Residencia Profesional	95%	Alumno en residencia	9.95% 0%	9.95% 0%	10.47% 10.47%	10.47% 10.47%	División de Estudios Profesionales	La meta programa anual es de 221 alumnos en residencia profesional y a la fecha de corte se tienen registrados 22 alumnos que realizan su residencia profesional en diferentes organizaciones públicas y privadas, lo que representa al periodo un avance de 9.95%, y con respecto a la meta anual se tiene un 10% de avance.	Vinculación de los estudiantes con el sector productivo	El mayor número de residencias se llevan a cabo en el periodo agosto-diciembre.	• Dar seguimiento a los alumnos próximos a realizar su residencia profesional.

#	PROYECTO	Medición 2019						Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo	
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Avance Acumulado	% Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto						
13	Formación, Capacitación y Actualización de Servidores Públicos y Directivos y Administrativo	100%	Uniforme entregado	93.53%	0%	1	93.53%	Departamento de Recursos Humanos	En el primer trimestre del año se entregaron 130 uniformes al personal del Instituto, dando cumplimiento a los compromisos pactados en el Contrato Colectivo de Trabajo, logrando un porcentaje de avance del 93.53% en virtud de contar con 139 trabajadores. El Plan Anual de Capacitación programado en el mes de julio y agosto, contempla cursos para el personal directivo, administrativo y de servicios básicos.	En el primer trimestre del año se entregaron 130 uniformes al personal del Instituto, dando cumplimiento a los compromisos pactados en el Contrato Colectivo de Trabajo, logrando un porcentaje de avance del 93.53% en virtud de contar con 139 trabajadores. El Plan Anual de Capacitación programado en el mes de julio y agosto, contempla cursos para el personal directivo, administrativo y de servicios básicos.	Personal con competencias insuficientes para desempeñar sus funciones.	No se tienen programados cursos de capacitación en el periodo.	• Informe de cursos impartidos. • Plan de capacitación. • Revisar, actualizar e implementar el procedimiento de Capacitación y apegarse a las políticas descritas en el mismo. (16/10/2019) • Revisar, actualizar y difundir las regulaciones administrativas en materia de capacitación. (16/10/2019)
14	Mantenimiento a Bienes Muebles, Inmuebles, Redes y Equipos de Cómputo	100%	Mantenimiento realizado	12	4	2	6	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Durante el primer semestre se realizó el mantenimiento a edificios, climas y vehículos. La meta está calculada en relación a los meses del año, así que se lleva un avance del 50%. En el mes de junio se renovó la póliza de un vehículo institucional. Dos vehículos tienen póliza la cual se debe renovar en agosto - diciembre de 2019. Se instaló una red. Se condujo con la instalación de la red para el servicio de internet.	Servicio prestado de manera eficiente	No se ha logrado al 100% porque no todo aplica al periodo.	• Dar seguimiento a los mantenimientos programados.	

#	PROYECTO	Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Valor del Indicador (Mayo - Junio)	Avance Acumulado	Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto	Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo	
Medición 2019														
15	Equipamiento Institucional	100%	1	Equipamiento realizado	20.02%	29.98%	0.5	50%	50.0%	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Se realizó el siguiente equipamiento en el periodo mayo-junio: (Eficientizar el servicio de internet) y se cuenta también con el servicio instalado de vigilancia.	Service prestado manera eficiente	No se ha logrado al 100% porque no todo aplica al periodo	• Dar seguimiento al programa compras.
16	Transparencia y Acceso a la Información	100%		12	Información publicada en PETs	4	2	6	50%	Coordinación de Transparencia y Archivo	Se ha obtenido un impacto positivo en este proyecto, debido a que la Coordinación de Transparencia y Archivo realizó estrategias para el cumplimiento de las obligaciones establecidas.	Información publicada en los plazos establecidos.	No aplica	• Se envía correo de recordatorio a las áreas responsables y jefes inmediatos antes de vencer el plazo establecido en el calendario 2019.
17	Recursos Financieros	100%		4	Información publicada en PNT	1	0	1	25%	Departamento de Recursos Financieros	La información se encuentra actualizada al periodo.	Información publicada en los plazos establecidos.	Al primer periodo reportado la información no presentaba avance, en virtud de que no se tenía la calendarización y las fuentes de operación para el traspaso en coordinación con el Departamento de Planeación y Programación.	•Gestionar el presupuesto autorizado para el año 2020 ante las instancias correspondientes. (Diciembre 2019 - Enero 2020) •Elaborar políticas de operación para el traspaso en coordinación con el Departamento de Planeación y Programación. (Diciembre de 2019)

#	PROYECTO	Medición 2019					Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Avance Acumulado (Mayo - Junio)	% Cumplimiento de la meta al periodo					
18	Materiales Diversos de Oficina	4	Paquete adquirido	1	1	2	50%	75.00%	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Se rotó el stock de almacén dos veces en el periodo, lo que permitió atender el 100% de las solicitudes de material de las áreas del Instituto.	• Dar seguimiento a las solicitudes de los distintos departamentos del Instituto
19	Servicios Básicos	100%	Solicitud atendida	100%	100%	100%	100%	50.0%	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Se han atendido el 100% de los servicios básicos del Instituto.	• Dar seguimiento al pago de servicios.
20	Administración de Activo Fijo	100%	1	Inventory de bienes muebles actualizado	0	20.30%	0.2	20.30%	Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Se tiene registro y control de los bienes muebles del Instituto, se requiere la actualización de los responsables de los mismos y realizar la carga en el sistema automatizado de armonización contable. El inventario de bienes inmuebles se encuentra actualizado, no se ha realizado la carga en el sistema automatizado de armonización contable.	• Dar seguimiento al plan de trabajo para la actualización de inventario. • Alinear la estructura orgánica a la autorizada. La actualización está programada para el siguiente periodo.



#	PROYECTO	Medición 2019						Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo	
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Avance Acumulado (Mayo - Junio)	% Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto						
21	Sueldos, Salarios y Prestaciones Proporcionadas	24	Elaboración oportuna de nómina ordinaria	8	4	12	50%	Departamento de Recursos Humanos	El proyecto del Sueldos, Salarios y Prestaciones proporcionadas al personal se otorgó de acuerdo a la normativa establecida, cumpliendo con el 100% de las metas programadas.	Sueldos y prestaciones en los plazos establecidos.	No aplica	•Elaborar procedimiento de Nomina. (14/12/2019) •Elaborar procedimiento de Prestaciones. (14/12/2019)	
22	Profesionalización del Centro de Información	100%	Atención a solicitud de prestaciones	100%	100%	100%	79.63%	Departamento de Servicios Escolares	No se realizó la suscripción a revistas, ni la compra de libros, lo que impacta en la actualización del acervo bibliográfico del Instituto.	Servicio brindado de forma ineficiente.	No existe un responsable del Centro de Información, por lo tanto no se le ha dado seguimiento a las funciones del área.	•Solicitar a Dirección General nombramiento del responsable del Centro de Información. •Realizar las gestiones para la adquisición de libros y suscripción a revistas.	
23	Becas	100%	Libros digitales donados	190	162	11	173	91.05%	Departamento de Servicios Escolares	En este periodo se contó con 956 estudiantes beneficiarios de becas diversas y 102 alumnos con beca institucional.	Se benefició a un mayor numero de estudiantes, lo que impacta en su permanencia en el Instituto.	No aplica	• Difundir las convocatoria entre la comunidad estudiantil.
24	Servicios Escolares	100%	Alumno de nuevo ingreso	350	0	0	0%	Departamento de Servicios Escolares	Se le ha dado seguimiento a los trámites de titulación, detectando a los egresados que ya realizaron su acto protocolario y que deberemos realizar su trámite de título y cédula profesional de manera electrónica.	Existe rezago de esta actividad.	• Capturar en el sistema de la DGP, la información requerida.		
25	Servicios Médicos	100%	Trámite de título y cédula profesional	160	0	1	1	Jefatura de Servicios Escolares	Atención de alumnos en el momento requerido.	No aplica	• Se darán pláticas y atención a los estudiantes en la Semana de Salud.		
			Alumno reinscrito	1210	1105	0	1105						
			Alumno egresado	191	201	0	201						
			Semana de la salud física	1	0	0	0%						
			Alumno atendido	600	165	280	46.67%						

#	PROYECTO	Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Avance Acumulado	% Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto	Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Medición 2019												
26	Orientación Educativa	100%	350	Paciente evaluado	0	248	248	70.86%				
			110	Paciente atendido	40	10	50	45.45%				
			15	Campañas preventivas	1	1	2	13.33%				
			1	Semana de la Salud Mental	0	0	0	0%				
27	Promoción y Difusión Institucional	100%	3500	Aspirante atendido	2807	513	3320	94.86%				
			35	Escuela atendida	32	8	40	100%				
			450	Alumno preinscrito	190	140	330	73.33%				
			75	Alumno de alto rendimiento captado	0	60	60	80.00%				
			100%	Actividad difundida	100%	100%	100%	100%				
												• Se implementarán acciones preventivas para el siguiente ciclo escolar.



#	PROYECTO	Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Avance Acumulado	% Cumplimiento de la meta al periodo	Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
28	Ceremonia de Graduación	100%	1	Ceremonia realizada	1	100%	Subdirección de Planeación	El 14 de marzo se llevó a cabo el Evento Oficial de la Ceremonia de Graduación de la XVIII Generación de Profesionistas (2014-2019) realizada en las instalaciones del Instituto, escenario donde 85 egresados de la Carrera de Ingeniería Industrial, 52 de la Carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 54 de la Carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial y 16 egresados de Ingeniería Ambiental fueron entregados a la sociedad. Con este evento se logró atender la meta anual programada, lo que corresponde a un 100% de avance.	Posicionamiento institucional. Impacto en el sector productivo.		
29	Actividades Culturales, Deportivas y Cívicas	100%						Con fecha al corte se tiene un porcentaje de avance de la meta del 34.71%, en virtud de que existen 192 alumnos inscritos en las diferentes disciplinas deportivas y recreativas que se imparten en el Instituto, lo que representa un 69.42% de avance con respecto a la meta anual. 68 alumnos inscritos en las diferentes disciplinas y actividades artísticas, culturales y cívicas, con un porcentaje de avance con respecto a la meta anual. Se tiene registrado tres talleres culturales: danza, teatro y rondalla, con ello al corte se tiene un avance del 133%. Se tiene registro de dos disciplinas cívicas: banda de guerra y escota, cumpliendo a la fecha 100% de la meta programada. Los registros de las disciplinas deportivas que se tienen son: Ajedrez, fútbol categoría varonil y femenil, basquetbol varonil y femenil, atletismo varonil y femenil y gimnasio, lo cual a la fecha representa un porcentaje de avance de 100% con respecto a la meta programada.	• Elaborar un reglamento que sirva como mecanismo de control para asegurar el cumplimiento en cada una de las disciplinas. (Agosto de 2019) • Promover la participación de los estudiantes en las distintas disciplinas impartidas en el Instituto (Culturales, deportivas, cívicas y artísticas). Agosto de 2019. • Gestionar la incorporación y formación de instructores. (Diciembre 2019) • Organizar y difundir los eventos internos del Instituto (Culturales, deportivos, cívicos y artísticos) (Agosto - Diciembre 2019)		

#	PROYECTO	Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Valor del Indicador (Mayo - Junio)	Avance Acumulado	Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto	Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo	
30	Señorita Tec-Chico Tec	100%	1	Evento realizado	0	0	0	0%	0%	Evento programado para el mes de octubre.	Evento programado para el mes de octubre.	Evento programado para el mes de octubre.	• Atender las convocatorias recibidas por el Tecnológico Nacional de México y demás instancias oficiales. (Agosto-Diciembre 2019)	• Investigar qué dependencias otorgan recursos adicionales para las Instituciones de Educación. (Agosto - Diciembre 2019)
31	Documentos de Gestión de Recursos	100%	4	Documento entregado	0	1	1	25%	25%	Subdirección de Planeación	El 10 de mayo de 2019 se envió un oficio al Tecnológico Nacional de México (DGE/2020/2019), para solicitar plazas administrativas y docentes.	Si es atendida la solicitud, se regularizará la estructura organizacional existente. Sin embargo, existe un escaso crecimiento en el recurso humano, infraestructura y equipamiento del Instituto.	Una convocatoria de SEGE no se atendió; no existe una base de datos que detalle la infraestructura, equipamiento y datos estadísticos de indicadores básicos.	• Generar una base de datos que contenga la información estadística, de infraestructura y equipamiento. (Diciembre de 2019)
32	Evaluación Institucional	100%	1	Informe de Gobernador	0	1	1	100%	100%	Subdirección de Planeación	En el mes de febrero se realizó la entrega del informe de rendimiento del ejercicio de 2018. El 14 de junio de 2019 se envió la información para el Cuarto Informe de Gobierno.	Diffusión de actividades realizadas. Cumplimiento de metas, y contribución al cumplimiento de metas del Gobierno Estatal.	La Planeación Estratégica del Instituto se deriva del Programa Sectorial de Educación, el cual todavía no se oficializa.	• Implementar la normatividad especificada por el Nacional Tecnológico de México.
33	Planeación Estratégica	100%	1	Comité de planeación en operación	0	0	0	0%	0%	1	Programa elaborado	0	0	0%
			1	Comité de vinculación en operación	1	0	1	100%	100%	1	Comité de becas	0	0	0%
			1	Estudio de factibilidad	0	0	0	0%	0%					



#	PROYECTO	Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Avance Acumulado	% Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto	Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
34	Vinculación Institucional	100%	Convenio Nacional firmado	40	Consejo de vinculación en operación	25%	0.50	50%	El Consejo de Vinculación con el Sector Productivo está operando, se reestructuró y han firmado seis convenios nacionales. Durante el periodo febrero-junio se vincularon 669 estudiantes realizando 267 proyectos con el sector productivo de la region.	Integrantes del Consejo de Vinculación fungieron como jurado en la Etapa Local del Evento Nacional Estudiantil Innovación Técnologica 2019. Se incrementaron los espacios para servicio social y residenciales profesionales en el sector productivo. Se logró vincular al 60.54% de la matrícula escolar, beneficiando con proyectos que requiere el sector productivo de la region.	La evaluación de la eficiencia de convenios tiene programada para el semestre agosto-diciembre que es cuando los alumnos realizan servicio social y residencia profesional.	
35	Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica y Expo ciencias	100%	Proyecto vinculado con diferentes sectores	250	900 estudiantes vinculados con diferentes sectores	90%	0	0%	El 03 de junio se llevó a cabo la Etapa Local del Evento Nacional Estudiantil de Innovación Técnologica, participando con la participación de 180 alumnos y 14 asesores, con 40 proyectos: 4 en la categoría de Alimentos, 5 en Procesos, 5 en Software, 9 en Innovación Social y 17 en Producto/Servicio, de los cuales, 10 ganaron la acreditación para participar en la Etapa Regional del ENEIT 2019, a efectuarse en octubre de 2019.	Se incrementó el número de proyectos participantes, en relación con el año anterior que fueron 29, y en consecuencia, se incrementó el número de alumnos participantes a 180. En este evento se contó con la visita en los stands de los alumnos del Instituto, 80 alumnos de primaria y 40 de bachillerato.	El evento en etapa regional se llevó a cabo en septiembre, la estatal en octubre y nacional en noviembre	
			Alumno participante ENEIT	100	Alumno participante ENEIT	0	0	0%				
			Proyecto en Expo Ciencias Estatal	2	Proyecto en Expo Ciencias Estatal	0	0	0%				
			Proyecto en Expo Ciencias Nacional	2	Proyecto en Expo Ciencias Nacional	0	0	0%				

#	PROYECTO	Medición 2019					Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
		Meta 2019	Meta	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Valor del Indicador (Mayo - Junio)	Avance Acumulado	% Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto		
36	Proyección Internacional	3	Convenio internacional	1	0	1	1	33.33%	41.67%	En febrero se firmó con la Universidad EARTH Costa Rica. Así mismo, del 22 al 26 de abril se tuvo una representación en un evento internacional denominado Talent Land.	Tres estudiantes del Instituto pasaron a la historia al participar con estudiantes de diferentes partes de nuestro país, imponiendo el Récord Guinness de la clase de software más grande del mundo, mediante inteligencia artificial, lo cual al difundirse contribuye al posicionamiento institucional.
37	Visitas a Empresas	100%	Representación internacional	0	1	1	1	50%	76.67%	Subdirección de Vinculación	Se realizó la gestión de visitas de los estudiantes a empresas, logrando concretar un total de 23 de 30 visitas programadas en el año.
38	Modelo de Educación Dual	100%	Visita realizada	6	17	23	23	76.67%	63.33%	Subdirección de Vinculación	Los estudiantes tienen menores oportunidades de vincularse con el sector productivo en su formación profesional.
			Programa autorizado	1	0	1	1	50%	0%	Este modelo no se ha implementado.	• Presentar el modelo en las empresas durante el periodo agosto-diciembre. • Solicitar a un coordinador del proyecto

#	PROYECTO	Medición 2019					Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo		
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Valor del Indicador (Mayo - Junio)	Avance Acumulado							
39	Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo	2	Seguimiento realizado	0	0	0	0%	La información reportada corresponde a la generación 2012 -2017, el total de alumnos egresados en esa generación fue de 210 alumnos, de los cuales se lograron encuestar a 12 egresados solamente, los cuales actualmente se encuentran ubicados dentro del mercado laboral de acuerdo a su perfil de egreso, lo que corresponde a un 5.71% respecto a la generación y un 11.42% anual en dicha generación, pero si se consideran las dos generaciones, corresponde a un 2.86% de avance anual. En cuanto a la bolsa de trabajo, se tuvo una solicitud por parte del Centro Coordinador de los Pueblos Indígenas (CCPI) del municipio de Tampacán, San Luis Potosí, la cual se atendió enviando un egresado de la carrera de Ingeniería ambiental, el cual era del perfil solicitado, lo que representa un 100% de eficiencia en el servicio al periodo y un 33.33% de avance	37.14%	Subdirección de Vinculación	El Proyecto de Seguimiento de Egresados actualmente representa un bajo porcentaje de avance, debido a que durante más de un año la Jefatura de Vinculación y Extensión no contó con un responsable.	• Implementar un Comité de Seguimiento de egresados.	• Implementar un plan de trabajo para dar un seguimiento adecuado a los egresados.
			Estudiantes incorporados al mercado laboral	5.71%	0%	6%	11.42%						
			100% Solicitudes atendidas				100%						



#	PROYECTO	Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Valor del Indicador (Mayo - Junio)	Avance Acumulado	Cumplimiento de la meta al periodo	% Cumplimiento anual del proyecto	Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo	
Medición 2019														
40	Servicios Tecnológicos	100%	10	Conferencia impartida	5	0	5	50%	Subdirección de Vinculación	Se han impartido cinco conferencias a diferentes Instituciones de Nivel Medio Superior, dichas conferencias fueron sobre temas de "Trabajo en equipo", Diseño de la página web y la importancia de la computación", Dentro de la jornada de preventión de riesgos, se imparten como conferencias "Autoestima", "Adicciones", "El secreto de ser joven", lo que representa un porcentaje de avance de 50% con respecto a la meta anual programada.	No se han recibido solicitudes de cursos.	• Promover los cursos en instituciones y empresas.		
41	Servicio Social	100%	6	Curso impartido	0	0	0	0%	Subdirección de Vinculación	Para el semestre Febrero - Julio 2019, 175 alumnos - las diferentes carreras cumplieron con los requisitos para realizar su servicio social, de los cuales solo 32 alumnos se dieron de alta en la oficina correspondiente, lo que representa un 18.29%.	Existe un menor numero de estudiantes cumpliendo con el requisito de servicio social.	Por lo general, los alumnos inician su servicio social en agosto.	• Promover los cursos en instituciones y empresas.	
42	Educación en Línea	100%	1	Proyecto implementado	0	0	0.0	0%	Subdirección de Vinculación	Se han realizado las gestiones correspondientes para la firma de convenios y apertura de las unidades académicas del Instituto en los municipios de Xilitla y Tan Lajás, teniendo como principal objetivo la profesionalización de los jóvenes egresados del nivel medio superior. Así mismo, se están realizando actividades para la difusión de la apertura de dichas unidades, por lo que se tiene el firme propósito de cumplir con el compromiso de dar inicio al ciclo escolar 2019-2020.	Incremento de matrícula.	• Impulsar la educación en línea.		



#	PROYECTO	Medición 2019						Responsable de medición	Seguimiento de metas	Impacto Positivo / Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
		Meta 2019	Unidad de Medida	Valor del Indicador (Enero - Abril)	Valor del Indicador (Mayo - Junio)	Avance Acumulado	Cumplimiento de la meta al periodo					
43	Gestión Y Representación Institucional	100%	12	Operación del instituto	4	6	10	83.33%	83.33%	Dirección General	Representatividad Institucional.	A la fecha se han atendido las actividades de gestión y representación institucional por parte de la Dirección General del Instituto; asimismo, se ha asistido a reuniones en el estado de los comités de ética, y se han atendido requerimientos de la Contraloría Interna de Organismos Descentralizados, se ha dado atención al personal externo en la firma de convenios internacionales y todos los requerimientos que solicitan las instancias externas, lo cual representa un porcentaje de avance del 33.33%
44	Semana de Aniversario	100%	1	Evento realizado	0	0	0	0%	0%	Dirección General	Meta programada para el mes de octubre.	Meta programada para el mes de octubre.
45	Centro de Idiomas	100%	65%	Alumno en lengua extranjera	300	0	300	100%	100%	Dirección General	Formación integral de los estudiantes para mejores oportunidades laborales.	En este primer semestre del año se inscribieron en el programa del idioma inglés 300 alumnos en el modulo I, lo cual representa un porcentaje de avance del 100% con respecto a la proyección de la meta programada. Se inscribieron 570 alumnos en los módulos I, II, III y IV del programa de inglés, lo que representa una meta lograda de 51.58% con respecto a la matrícula total de 1105, por lo que el porcentaje de avance logrado de dicha meta es de 79.35%.
			100	Alumno certificado en Toefl	0	0	0	0%	0%			

INVENTARIO JURÍDICO DEL ORGANISMO Y NIVEL DE ACTUALIZACIÓN

Normativa	Fecha de publicación en dof u otro medio oficial institucional	Fecha de última modificación
Convenio de Coordinación para la creación, operación y apoyo financiero del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.	15/12/1997	00/01/2018
Decreto de Creación del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.	17/09/1998	17/09/1998
Reglamento Interno del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.	11/03/2010	11/03/2010
Manual de Organización del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.	00/06/2007	00/06/2007
Manual de Procedimientos Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.	-----	-----
Contrato Colectivo de Trabajo del ITST 2018-2020	26/09/2014	21/09/2018

ASPECTOS QUE INCIDEN EN EL CONTROL INTERNO O EN LA PRESENTACIÓN DE ACTOS CONTRARIOS A LA INTEGRIDAD.

- RESULTADO DE QUEJAS, DENUNCIAS E INCONFORMIDADES y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DE RESPONSABILIDAD

No se recibieron quejas, denuncias e inconformidades, así como procedimientos administrativos de responsabilidad al 2do trimestre del ejercicio.

- REPORTE DE OBSERVACIONES DE AUDITORÍA POR INSTANCIAS FISCALIZADORAS

Año	No.	No. de Observación	Descripción
2017	1	OIC/ODES-03-2018.03	Compensación garantizada
	2	OIC/ODES-03-2018.04	Cálculo de aguinaldo
	3	OIC/ODES-03-2018.07	Impuesto Sobre Nómina (ISN)
2018	1	C02-1	Adeudos pendientes por recuperar
	2	C02-2	Cuentas por pagar
	3	C02-3	Estructura Orgánica desactualizada
	4	C02-4	Manuales de Organización desactualizados
	5	C02-5	ISR no pagado
	6	C02-6	Pago de honorarios sin la evidencia suficiente
	7	C02-7	Austeridad
	8	C02-8	Subejercicio presupuestal
	9	C02-9	Comisiones no autorizadas
	10	C02-10	Obra realizada sin apego a normatividad

ESTATUS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)

Con fundamento en el numeral QUINTO punto 8 del Acuerdo Administrativo por el que se expiden las Reglas de Integridad, los Lineamientos Generales para propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para la Creación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, se convocaron a las siguientes sesiones extraordinarias:

No. de Sesión	Fecha	Actividad (es) realizada (s)
2 ^a .	07 de mayo de 2019	<ul style="list-style-type: none">○ Designaciones de miembros del comité;<ul style="list-style-type: none">▪ Secretaria Ejecutiva: Ing. Alba Yazmín González Hernández;▪ Miembro suplente de la Representante del personal de base de los niveles 01 al 09: Lic. Mayra González Hernández;○ Seguimiento al Plan de Trabajo;<ul style="list-style-type: none">▪ Elaboración y aprobación del Código de Conducta del ITST.;▪ Elaboración y aprobación de los Lineamientos para la Operación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITST en 2019;▪ Actualización y aprobación del Procedimiento y Protocolo de recepción y atención a denuncias presentadas al CEPCI;▪ Presentación de 3 denuncias recibidas;▪ Presentación de historial de sitios web;▪ Proponer y programar actividades por el Día de la Integridad
3 ^a .	06 de junio 2019	<ul style="list-style-type: none">▪ Aprobación del Código de Conducta del ITST.;▪ Actividades propuestas para la difusión del Conducta del ITST.;▪ Aprobación de los Lineamientos para la Operación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITST en 2019;▪ Presentación de 1 queja recibida;▪ Diseño del mecanismo de monitoreo en el uso de páginas de Internet.▪ Presentación de propuestas de actividades por el Día de la Integridad

DECLARACIÓN PATRIMONIAL

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios de San Luis Potosí en su Artículo ARTICULO 102 *"Tienen la obligación de presentar declaración patrimonial en los términos y plazos señalados por la presente Ley, bajo protesta de decir verdad"*, Fracción VIII: *"En general, todos aquellos servidores públicos que desempeñen un cargo de dirección, o administren recursos financieros."*; así como lo estipulado en el Artículo 84, presentaron su Declaración de Situación Patrimonial Inicial en el Sistema Declar@Net el personal que a continuación se enlista:

Nombre completo	Cargo
José Martín Tello Guerrero	Director Académico
Javier Vargas Ángeles	Subdirector de Vinculación
Claudia Díaz Aguilar	Subdirectora de Servicios Administrativos
Francisco Javier Medina Zúñiga	Subdirector Académico
Francisca Azuara Zumaya	Subdirectora de Posgrado e Investigación
Ana Laura Rendón Díaz	Subdirectora de Planeación
Keyra Yosselyn Pérez Aguirre	Jefa de la División de Estudios Profesionales
Alberto Sánchez Sánchez	Jefe de la División de Ing. en Gestión Empresarial
Ramón Hernández Castillo	Jefe de la División de Ing. en Sistemas Computacionales
Bernardino Ávila Martínez	Jefe de la División de Ingeniería Industrial
Alfredo Vázquez Salazar	Jefe de la División de Ingeniería Ambiental
Maribel Urdiales Ramírez	Jefa del Departamento de Desarrollo Académico
Araceli Guadalupe Salazar Moreno	Jefa del Centro de Idiomas
Luis García Duarte	Jefe del Departamento de Servicios Escolares
Elizabeth Valencia Saldaña	Jefa del Departamento de Planeación y Programación
Pastora Baldelamar Santiago	Jefa del Departamento de Recursos Financieros
Gloria Leticia Ramírez Hernández	Jefa del Departamento de Recursos Humanos