



**PERÍODO 2018 - 2021**  
**OFICIALÍA MAYOR / DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**  
**CURRICULUM VITAE – VERSIÓN PÚBLICA**

**DATOS GENERALES**

<b>Denominación del Cargo o Nombramiento:</b> (De acuerdo a la estructura orgánica vigente).	COORDINACIÓN DE VENTANILLA ÚNICA
<b>Nombre Completo del Servidor(a) Público(a):</b> (Nombre, primer apellido y segundo apellido)	YOLANDA MARTÍNEZ SAUCEDO
<b>Fecha de Alta en el Cargo Actual:</b>	24 DE SEPTIEMBRE DE 2019
<b>Área o Unidad Administrativa de Adscripción:</b> (De acuerdo a la estructura orgánica vigente)	DIRECCIÓN DE INGRESOS
<b>Cuenta con Sanciones Administrativas Definitivas aplicadas por la Autoridad Competente (Si/No)</b>	NO

**DATOS DE CONTACTO OFICIAL**

<b>Domicilio Oficial</b> (Calle, Núm. Exterior – Interior, Delegación, Colonia o Fraccionamiento)	<b>Teléfono Oficial</b>	<b>Extensión</b>	<b>Correo Electrónico Institucional</b>
Blvd. Salvador Nava Martínez No. 1580, Col. Santuario, C.P. 78380, San Luis Potosí, S.L.P.	834-54-00, 833-75-20 Y 833-73-86	2494, 2497	<a href="mailto:yolanda.martinez@sanluis.gob.mx">yolanda.martinez@sanluis.gob.mx</a>

**TRAYECTORIA ESCOLAR**

<b>Nivel Máximo de Estudios</b> (Ninguno/Preescolar, Primaria/Secundaria/ Bachillerato/ Carrera técnica o comercial/ Licenciatura/ Maestría/ Doctorado/ Posdoctorado)	<b>Carrera Genérica</b>	<b>Estatus del grado de estudios</b> (Cursando, Inconcluso, Concluido, Titulado)	<b>Documento Obtenido</b>
LICENCIATURA	INGENIERÍA INDUSTRIAL EN PRODUCCIÓN	INCONCLUSO	CONSTANCIA

**EXPERIENCIA LABORAL DE LOS TRES ÚLTIMOS EMPLEOS**

<b>Inicio</b> (Periodo, mes, año)	<b>Conclusión</b> (Periodo, mes, año)	<b>Denominación de la Institución y Empresa</b>	<b>Cargo o Puesto Desempeñado</b>	<b>Campo de Experiencia</b> (Anotar clave del catálogo)	<b>Sector de Experiencia</b> (Anotar clave del catálogo)
Agosto 2014	Septiembre 2015	H. Ayuntamiento De S.L.P.	Jefe De Área De La Subdirección De Grupos Vulnerables. (Dirección De Desarrollo Social).	A,C,E,F,G,H,I,L,M,P,Q,R,S,T	3



Inicio (Periodo, mes, año)	Conclusión (Periodo, mes, año)	Denominación de la Institución y Empresa	Cargo o Puesto Desempeñado	Campo de Experiencia (Anotar clave del catálogo)	Sector de Experiencia (Anotar clave del catálogo)
2004	Agosto 2014	H. Ayuntamiento De S.L.P.	Jefe De Área De Parques, Mercados, Oficialías Y Eventos Especiales (Dirección De Control De Ingresos).	A,C,E,F,G,H,I,L,M,Q,R,S,T,V	3
1993	1999	Banca Serfin, S.A.	Crédito Agroindustrial (Banca Serfin, S.A.)	B,C,D,F,G,H,K,N,Q,R,X.	5

#### Catálogo de Campo de Experiencia.

<b>A</b>	Normatividad y Gobierno	<b>M</b>	Recursos Materiales y servicios generales
<b>B</b>	Asesoría	<b>N</b>	Recursos Financieros
<b>C</b>	Promoción y Desarrollo	<b>O</b>	Asuntos Jurídicos
<b>D</b>	Producción de Bienes	<b>P</b>	Comunicación Social
<b>E</b>	Prestación de Servicios	<b>Q</b>	Orientación e información
<b>F</b>	Planeación	<b>R</b>	Apoyo Administrativo
<b>G</b>	Programación	<b>S</b>	Coordinación y enlace Intra-Interinstitucional
<b>H</b>	Presupuestación	<b>T</b>	Auditoría, Responsabilidades, Quejas e Inconformidades
<b>I</b>	Desarrollo Institucional	<b>U</b>	Dirección
<b>J</b>	Informática	<b>V</b>	Estadística
<b>K</b>	Evaluación	<b>W</b>	Seguridad y Protección Civil
<b>L</b>	Recursos Humanos	<b>X</b>	Investigación

#### Catálogo de Sector Experiencia

1.	Gobierno federal	6.	Cargo de elección popular
2.	Gobierno estatal	7.	Representación sindical
3.	Gobierno municipal	8.	Cargo en partido político
4.	Negocio propio	9.	Es primer trabajo
5.	Empleado sector privado	10.	Otro (especifique)

	OCTUBRE 2019
<b>FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO</b>	<b>FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN</b>



LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PÚBLICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ; Artículo 84 Fracción XXII: Información curricular y sanciones administrativas de todos los(as) servidores(as) públicos(as) y/o personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión y/o ejerzan actos de autoridad en el sujeto obligado se deberá publicar la información curricular, es decir, los datos no confidenciales que permitan identificarlos y conocer su trayectoria en el ámbito laboral y escolar y se especificará si ha sido acreedor a sanciones administrativas definitivas y que hayan sido aplicadas por autoridad u organismo competente.