

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2019 DEL COMITÉ DE CULTURA INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO

En la ciudad de San Luis Potosí, S.L.P., siendo las 10:40 horas del día viernes 30 de agosto de 2019, en la sala de juntas sita en Boulevard Antonio Rocha Cordero No. 507, Colonia Simón Díaz, los C.C. **Martha Luz Rosillo Iglesias**, en su carácter de Presidenta del Comité; **Guadalupe Jetzabel Sánchez Delgado**, en su carácter de Secretaria Ejecutiva del Comité; **José Alfonso Castillo Cabral**, en su carácter de Vocal del Comité; **Claudia Lorena Agundis Plascencia**, en su carácter de Representante de la Unidad de Género; **Luis Daniel de la Torre Flores**, en su carácter de Vocal del Comité; **José Guadalupe Hernández Araiza**, en su carácter de Vocal del Comité; **Bexaide Manilla Ramírez**, en su carácter de Vocal del Comité; **Juan Pablo Niño Vázquez**, en su carácter de Vocal del Comité; **Efrén Pérez García**, en su carácter de Vocal del Comité; **José Luis Ramiro Castillo**, en su carácter de Vocal del Comité; y, **Carina Vertiz Espino**, en su carácter de Vocal del Comité; se reunieron con el propósito de llevar a cabo la Primera Sesión Ordinaria correspondiente al año 2019 del Comité de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres de la Defensoría Pública del Estado de San Luis Potosí, en adelante "El Comité", bajo el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida.
2. Lista de asistencia, verificación del quórum e inicio de sesión.
3. Lectura y aprobación del Orden del Día.
4. Presentación de avances al Programa de Trabajo de Cultura Institucional de la Defensoría Pública del Estado.
5. Presentación de la versión final del instrumento de consulta "Diagnóstico de Clima Laboral 2019".
6. Asuntos generales.
7. Clausura y cierre de la sesión.

PRIMERO. Lista de asistencia, verificación de quorum e inicio de sesión. Una vez registrada la asistencia, la **C. Presidenta de "El Comité"** se dirigió a los presentes agradeciendo su asistencia y participación en este Órgano Colegiado.

Enseguida, la Presidenta de "El Comité" solicitó a la **C. Secretaria Ejecutiva** informara si había quórum para sesionar, a lo que ésta manifestó que sí había quórum para sesionar válidamente.

La **C. Presidenta** de "El Comité" declara iniciados los trabajos de esta Primera Sesión Ordinaria del Comité de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres de la Defensoría Pública del Estado.



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ



DEFENSORÍA
PÚBLICA

SEGUNDO. Lectura y aprobación del orden del día. Continuando con el uso de la voz, **la C. Presidenta de "El Comité"**, sometió a consideración de los presentes el orden del día, y solicitó si sobre los asuntos listados en el mismo, existía algún comentario; en razón de que no hubo comentario alguno, solicitó su aprobación, mismo que fue aprobado por unanimidad de los presentes.

Agotada su intervención, la C. Presidenta de "El Comité" recuerda y manifiesta que toda la información que se presenta en esta y todas las subsecuentes sesiones de "El Comité" estarán sujetas a verificación con la fuente original.

Posteriormente, la C. Presidenta de "El Comité" solicitó a la C. Secretaria Ejecutiva que continuara con el desahogo de los demás asuntos del orden del día.

TERCERO. Presentación de avances al Programa de Trabajo de Cultura Institucional de la Defensoría Pública del Estado. A continuación, en uso de la voz C. **Claudia Lorena Agundis Plascencia**, Responsable de la Unidad de Género, procedió a presentar los avances del Programa de Cultura Institucional de la Defensoría Pública, por lo que se comentó y acordó lo siguiente:

1. El Programa de Cultura Institucional prevé la realización de actividades de capacitación en materia de género, por lo que "El Comité" acordó que con apoyo de la Dirección de Capacitación, verificará y gestionará los talleres, cursos y/o capacitaciones con los que cuente disponibilidad la Comisión Estatal de Derechos Humanos (CEDH) en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia, mismas que se estarán promoviendo conforme a circular correspondiente.

Agotada la intervención, la C. Presidenta de "El Comité" solicitó a la C. Secretaria Ejecutiva continuara con el desahogo del siguiente asunto del orden del día.

CUARTO. Presentación de la versión final del instrumento de consulta "Diagnóstico de Clima Laboral 2019". En uso de la voz, C. **Luis Daniel de la Torre Flores**, presentó a los asistentes la versión final del instrumento de consulta para la elaboración del Diagnóstico de Clima Laboral 2019, el cual contó con la revisión y participación de propuestas de todos los integrantes de "El Comité"; la versión final se adjunta como Anexo 1 a la presente Acta.

Asimismo, se acordó que la aplicación de la encuesta será en línea entre los días del 30 de septiembre al 4 de octubre, para lo que se publicaran las indicaciones generales a todo el personal que conforma la Defensoría Pública para su llenado.

Agotada la intervención, la C. Presidenta de "El Comité" solicitó a la C. Secretaria Ejecutiva continuara con el desahogo del siguiente asunto del orden del día.

QUINTO. Asuntos generales. En cuanto al desahogo de este punto C. **Martha Luz Rosillo Iglesias**, pregunta a los asistentes si tienen algún comentario o algún asunto adicional, existiendo los siguientes puntos de discusión y acuerdo:



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ



DEFENSORÍA
PÚBLICA

1. Se solicitó el apoyo al personal de imagen institucional para elaborar los gráficos publicitarios de los servicios que ofrece la Defensoría Pública, mismos que se proyectaran en las pantallas del área de recepción y en lugares autorizados al interior de las instalaciones centrales y demás oficinas de enlace, asimismo se recomiendo se incluyan de manera aleatoria mensajes que refieran al cuidado del medio ambiente.
2. Con la finalidad de un mejor control del área de Ludoteca y del cuidado de los menores, se difundirá de manera general el Reglamento y Protocolo para uso de Ludoteca, asimismo, se recomendó capacitar a la persona responsable de este espacio para que capture, resguarde y proteja los datos personales de los menores que ingresan a la Ludoteca con las previsiones que la normatividad aplicable establece, acordando solicitar el apoyo correspondiente a la Unidad de Transparencia.
3. Se solicitó la gestión de habilitación de reloj checador alterno a las oficinas centrales a la Defensoría Pública, por lo que con apoyo de la Dirección Administrativa se retomará la gestión ante la Dirección de Recursos Humanos del Ejecutivo.

SEXTO. Clausura de la Sesión. En uso de la palabra, **la C. Presidenta de "El Comité"** manifiesta que una vez desahogados los asuntos señalados en el orden del día, y no habiendo otro asunto que tratar, se da por terminada la sesión, agradeciendo a sus integrantes su valiosa participación, siendo las 12:30 horas del día de su fecha, firmando al calce y al margen para constancia, los miembros del Comité de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre las Mujeres y Hombres de la Defensoría Pública del Estado de San Luis Potosí.



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ



DEFENSORÍA
PÚBLICA

Comité de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres de la Defensoría Pública del Estado	
Presidenta	Secretaria Ejecutiva
 C. Martha Luz Rosillo Iglesias	 C. Guadalupe Jetzabel Sánchez Delgado
Vocal	Representante de la Unidad de Género
 C. José Alfonso Castillo Cabral	 C. Claudia Lorena Agundis Plascencia
Vocal	Vocal
 C. Luis Daniel de la Torre Flores	 C. José Guadalupe Hernández Araiza
Vocal	Vocal
 C. Bexaide Manilla Ramírez	 C. Juan Pablo Niño Vázquez
Vocal	Vocal
 C. Efrén Pérez García	 C. José Luis Ramiro Castillo
Vocal	
 C. Carina Vertiz Espino	

LA PRESENTE FOJA FORMA PARTE DEL ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2019 DEL COMITÉ DE CULTURA INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA, CELEBRADA EL DÍA VIERNES 30 DE AGOSTO DE 2019.