

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.21 Comunidades Indígenas y Pueblos Originarios	San Luis Incluyente	Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> Pueblos Originarios  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Integrar, instalar y operar el Sistema Estatal para el Desarrollo de los Pueblos Originarios.</li> <li>Garantizar la participación de las comunidades de los pueblos originarios en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas y la legislación, gestionando las reformas legislativas, institucionales y programáticas necesarias.</li> <li>Diseñar programas y proyectos con la participación de los pueblos originarios para la administración directa de los recursos por las comunidades que han sido reconocidas con la calidad de sujetos de derecho público, gestionando la asignación de presupuesto de acuerdo a sus necesidades y prioridades, en el marco de la legislación vigente en la materia.</li> <li>Garantizar que en todas las instituciones de los tres ámbitos de gobierno se respeten los derechos humanos, sociales y colectivos de las personas y las comunidades de los pueblos originarios.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad y Adendum al Plan Estatal de Desarrollo 15-21  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo:</b> Transversal					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social		2.6.7 Indígenas	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Proporción de obras de infraestructura básica concluidas respecto al total de obras de infraestructura autorizadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Proporción de Acciones realizadas para garantizar el respeto y ejercicio de los derechos humanos a la igualdad.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Tasa de variación de la discriminación a personas indígenas de 2010 a 2017.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1%
Razón de los estudios de campo realizados respecto al Total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Proporción de Políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

2. Indicadores de Cédula PbR Programa para el Desarrollo Humano de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado 2019. Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Pueblos y Comunidades Indígenas.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP02.22 Jóvenes	San Luis Incluyente		Instituto Potosino de la Juventud Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
<b>Vertiente o sector:</b> 2.4 Políticas de Equidad Transversal  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 4:</b> Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.					
<b>Objetivo 8:</b> Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Número de becas otorgadas a jóvenes.	Becas	Gestión	Eficiencia	Semestral	1,970
Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género.	Jóvenes	Gestión	Eficiencia	Anual	2,800
Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE.	Vacantes ofertadas	Gestión	Eficiencia	Anual	10,081
Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales.	Jóvenes	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,500
Número de proyectos asesorados/vinculados de emprendedores juveniles.	Proyectos	Gestión	Eficiencia	Anual	45
Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven.	Servicios	Gestión	Eficiencia	Trimestral	80,000
Porcentaje de jóvenes informados/sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal. <sup>2</sup>	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	25%
Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven.	Usuarios	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50,940

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

2. Indicadores de Cédulas PBR 2019. Instituto Potosino de la Juventud. (Prevenir está Chido).

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP02.23 Mujeres	San Luis Incluyente		<b>Instituto de las Mujeres del Estado</b> Centro de Justicia para Mujeres del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Instituto de las Mujeres del Estado  <b>Objetivo estratégico:</b> ● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 5:</b> Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social	2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Posición que ocupa el Estado a nivel Nacional en la Tasa (por cada 100,000 mujeres) de feminicidios. <sup>2</sup>	Ranking Nacional	Estratégico	Eficacia	Anual	15
Personas víctimas de violencia atendidas a través de los servicios que brinda el IMES. <sup>2</sup>	Personas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	23,642
Número de módulos fijos de atención integral para las mujeres. <sup>2</sup>	Módulos	Gestión	Eficiencia	Anual	9

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

2. Indicadores de Cédulas PbR 2018. Instituto de las Mujeres del Estado. (Campaña estatal permanente para la prevención de la violencia contra las mujeres).

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP02.24 Migrantes	San Luis Incluyente		Secretaría General de Gobierno Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
<b>Vertiente o sector:</b> 2.4 Políticas de Equidad Transversal  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Inversión concertada en proyectos productivos.	Millones de pesos	Estratégico	Economía	Anual	7
Apoyos otorgados en proyectos productivos para migrantes en retorno y sus familias.	Apoyo	Gestión	Eficiencia	Semestral	1,000
Número de servicios y trámites otorgados a la comunidad migrante.	Acción	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,000
Número de trámites de Doble Nacionalidad concluidos.	Trámites concluidos	Estratégico	Eficacia	Anual	1,000
Número de personas migrantes beneficiadas dotadas de documentos personales. <sup>2</sup>	Personas atendidas	Estratégico	Eficacia	Anual	5,000
Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado.	Evento	Gestión	Eficiencia	Anual	4

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

2. Indicadores de Cédulas PBR 2019. Secretaría General de Gobierno. Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional. (Ferias de Servicios, Doble Nacionalidad, Programa de Reinserción para Potosinos Repatriados).

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP03.25 Biodiversidad y Vida Silvestre	San Luis Sustentable		Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> 3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preservar el patrimonio natural de los potosinos.</li> <li>Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas.</li> <li>Implementar el ordenamiento ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones.</li> <li>Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 15:</b> Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.1 Protección Ambiental		2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje	
				2.1.6 Otros de Protección Ambiental	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Tasa de reforestación.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	13%
Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	15.5%
Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	163,909
Disminución de las superficies siniestradas por incendios.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	60
Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	20,000
Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	9%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP03.26 Gestión Integral del Agua	San Luis Sustentable	<b>Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental</b> Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector Municipios de la Entidad que Ejecutan Obra			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 3.2 Agua y Reservas Hidrológicas <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas.</li> <li>Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso.</li> <li>Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua.</li> <li>Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 6:</b> Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.					
<b>Objetivo 12:</b> Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad		2.2.3 Abastecimiento de Agua	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	68.15%
Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	77.67%
Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	92.37%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP03.27 Gestión Integral de Residuos	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 3.3 Gestión Integral de Residuos <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, los de manejo especial y lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos conforme a la normatividad vigente.</li> <li>Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial.</li> <li>Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 6:</b> Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. <b>Objetivo 11:</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. <b>Objetivo 12:</b> Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social	2.1 Protección Ambiental		2.1.1 Ordenación de Desechos		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos.	Empresas	Estratégico	Eficacia	Anual	104
Número de empresas certificadas en producción limpia.	Empresas	Estratégico	Eficacia	Anual	40
Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	56%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP03.28 Cambio Climático y Energías Renovables	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático.</li> <li>Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 7:</b> Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.					
<b>Objetivo 12:</b> Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.					
<b>Objetivo 13:</b> Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.1 Protección Ambiental		2.1.6 Otros de Protección Ambiental	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Campañas de difusión sobre los impactos, vulnerabilidad y medidas de adaptación al cambio climático.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%
Porcentaje de avance en la formulación y actualización del Programa Estatal de Acción ante el Cambio Climático (PEACC).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	25%
Porcentaje del inventario estatal y municipal de emisiones de gases de efecto invernadero.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	20%
Porcentaje del parque vehicular del transporte público en transición energética.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	30%
Número de industrias del sector energético que participan en las campañas de promoción para el aprovechamiento de recursos naturales en la producción de energías renovables.	Empresas	Gestión	Eficiencia	Semestral	70
Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión de la Calidad del Aire (PROAIRE).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	50%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)



ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.29 Seguridad Pública	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.1 Seguridad Pública <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad.</li> <li>Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial.</li> <li>Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Seguridad Pública <b>Visión:</b> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1. Gobierno	1.7 Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	1,300
Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	65%
Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	20%
Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	6%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.30 Procuración de Justicia	San Luis Seguro	<b>Fiscalía General del Estado</b> Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Coordinación General de Defensoría Social Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.2 Procuración de Justicia <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.</li> <li>Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial Procuración de Justicia <b>Visión:</b> Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.2 Procuración de Justicia	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en la cuatro regiones del Estado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	50%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.31 Defensoría Social	San Luis Seguro	Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.2 Procuración de Justicia  <b>Objetivo estratégico:</b> ● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Seguridad Pública  <b>Visión:</b> Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.2 Procuración de Justicia	
		1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública.	Visitas	Estratégico	Eficacia	Anual	7
Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas.	Servicio jurídico	Gestión	Eficiencia	Anual	1,100
Número de representaciones jurídicas a los usuarios.	Servicio jurídico	Gestión	Eficiencia	Anual	2,800
Número de defensas jurídicas a los usuarios.	Defensas	Estratégico	Eficacia	Anual	1,600
Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/o sentenciadas.	Libertades	Estratégico	Eficacia	Anual	600

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04. 32 Prevención y Reinserción Social	San Luis Seguro	<b>Secretaría de Seguridad Pública</b> Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.3 Reinserción Social  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Seguridad Pública  <b>Visión:</b> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.3 Reclusión y Readaptación Social	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	42%
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	68%
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	69%
Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	11.2%
Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100.0%
Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	11.2%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04. 33 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social.</li> <li>● Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Seguridad Pública  <b>Visión:</b> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1. Gobierno	1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la Reparación Integral.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.34 Protección Civil	San Luis Seguro	<b>Secretaría de Seguridad Pública</b> Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.5 Protección Civil <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas.</li> <li>● Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos.</li> <li>● Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador <b>Visión:</b> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 11:</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles <b>Objetivo 13:</b> Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. <b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. <b>Objetivo 17:</b> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1. Gobierno	1.7 Asuntos de Orden Público		1.7.2 Protección Civil		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas.	Lugar nacional	Gestión	Eficiencia	Anual	10
Número de habitantes reubicados en caso de desastres.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

\* Indicadores de la Cédula PbR 2019. Secretaría General de Gobierno. Coordinación Estatal de Protección Civil.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP05.35 Política Interior	San Luis con Buen Gobierno		Secretaría General de Gobierno Secretaría Técnica del Gabinete Secretaría Particular		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
<b>Vertiente o sector:</b> 5.1 Gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1. Gobierno	1.3 Coordinación de Política de Gobierno		1.3.2 Política Interior		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Análisis de Gobernabilidad (Índice de cumplimiento en materia de política interna).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo.	Iniciativas	Gestión	Eficiencia	Anual	ND
Avance en la implementación del Programa del Laboratorio de Cohesión Social III México-Unión Europea en San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	60%
Número de giras y eventos del Titular del Ejecutivo concretadas.	Giras y eventos	Gestión	Eficiencia	Anual	ND

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.36 Vinculación con Organismos Autónomos	San Luis con Buen Gobierno	<b>Secretaría General de Gobierno</b> Delegaciones Federales Adheridas al Sector Organismos Autónomos Adheridas al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.1 Gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 17:</b> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)



ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.37 Prevención y Combate a la Corrupción	San Luis con Buen Gobierno	<b>Contraloría General del Estado</b> Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos.</li> <li>Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	25
Tasa en actos de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	21
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.38 Finanzas Públicas	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría de Finanzas Contralaría General del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad.</li> <li>Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada.</li> <li>Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios			1.5.1 Asuntos Financieros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	13.5%
Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	7%

\* Resultados del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.39 Transparencia y Rendición de Cuentas	San Luis con Buen Gobierno	Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Unidad de Sistemas e Informática Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.4 Gobierno Abierto e Innovador  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.</li> <li>● Impulsar procesos de innovación gubernamental.</li> <li>● Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal.</li> <li>● Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios			1.5.1 Asuntos Financieros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública.	Calificación	Estratégico	Eficacia	Anual	ND.
Porcentaje de Implementación de Promoción, Asesoría y Capacitación para la Instalación de Comités de Ética e Integridad.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	90%
Porcentaje de Sesiones de Difusión y Capacitación en materia de Contraloría Social.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de Implementación del Programa de Gobierno Abierto.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.40 Administración Pública	San Luis con Buen Gobierno	<b>Oficialía Mayor</b> Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.4 Gobierno Abierto e Innovador  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.</li> <li>Impulsar procesos de innovación gubernamental.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 17:</b> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	ND
Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas.	Herramientas	Estratégico	Eficacia	Anual	50%
Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	34%
Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central.	Manual	Estratégico	Eficacia	Anual	430
Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación.	Persona	Estratégico	Eficacia	Anual	3,500

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
<b>PP05.41 Derechos Humanos</b>	San Luis con Buen Gobierno		Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Derechos Humanos  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos.</li> <li>Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional.</li> <li>Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo:</b> Transversal					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.4 Derechos Humanos	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de avance en la armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de Implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito Estatal y Municipal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CEDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CNDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%

\* Indicadores de la Cédula PbR 2019. Secretaría General de Gobierno. Dirección General de Derechos Humanos.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS					
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS	
PP. 42 Fondos de Aportaciones		Coordinación entre Niveles de Gobierno		Secretaría de Finanzas Municipios de la Entidad	
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021				PROGRAMA SECTORIAL	
<b>Vertiente o sector:</b> Participación a Municipios  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.</li> <li>Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado.</li> <li>Aplicar mecanismos que faciliten la transparencia en el manejo de los recursos públicos.</li> </ul>				<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.	
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup>					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad		Función		Subfunción	
4. Otras no clasificadas en funciones anteriores		4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno		4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno	
INDICADORES *					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de las Aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

**ANEXO 12**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
RAMOS ADMINISTRATIVOS  
(pesos)

TOTAL	IMPORTE ANUAL
	<b>47,852,517,240</b>

<b>GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>22,318,070,941</b>
DESPACHO DEL EJECUTIVO	115,437,201
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	436,129,561
SECRETARÍA DE FINANZAS	790,961,140
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	405,065,450
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	212,125,365
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	206,488,610
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	638,342,911
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	52,590,159
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,159,965,777
OFICIALÍA MAYOR	863,900,454
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	107,682,531
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	12,628,691,580
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	152,509,989
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	288,775,808
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	17,033,044
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	81,857,105
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	168,208,065
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	231,576,526
SECRETARÍA DE TURISMO	84,037,219
SECRETARÍA DE CULTURA	315,127,886
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,341,338,392
CONSEJERÍA JURÍDICA	4,930,123
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	15,296,044
<b>GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>25,534,446,299</b>

**ANEXO 13**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
RAMOS GENERALES  
(pesos)

TOTAL	IMPORTE ANUAL
	<b>47,852,517,240</b>

<b>1 GASTO PROGRAMABLE</b>	<b>15,779,109,574</b>
<b>1.1 RAMO 33</b>	<b>15,766,471,183</b>
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)	11,463,665,765
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)	1,991,152,330
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	292,423,687
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)	750,289,481
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)	159,879,314
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)	229,825,198
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)	879,235,408
<b>1.2 RAMO 23</b>	<b>12,638,391</b>
FONDO PARA LA ACCESIBILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	12,638,391
<b>2 GASTO NO PROGRAMABLE</b>	<b>9,370,244,013</b>
<b>2.1 DEUDA PÚBLICA</b>	<b>696,541,590</b>
<b>2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS</b>	<b>8,673,702,423</b>
<b>3 GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES</b>	<b>22,703,163,652</b>

# Poder Legislativo del Estado

## Ley del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019 ANEXO 14

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
DEPENDENCIAS CENTRALIZADAS DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	TOTAL ANUAL
LAVANDERA	01	01	1	\$ 147,840.00	\$ 36,960.00	\$ 19,763.00	\$ 183,782.00	\$ -	\$ 9,838.00	\$ 4,932.00	\$ 403,115.00
AYUDANTE GENERAL	01	02	40	\$ 5,913,600.00	\$ 1,478,400.00	\$ 790,520.00	\$ 7,351,280.00	\$ -	\$ 393,520.00	\$ 197,280.00	\$ 16,124,600.00
INSPECTOR DE TRANSPORTE	01	06	18	\$ 2,433,240.00	\$ 608,328.00	\$ 339,750.00	\$ 2,998,260.00	\$ -	\$ 159,696.00	\$ 81,216.00	\$ 6,620,490.00
SUPERVISOR AUXILIAR	01	07	3	\$ 405,540.00	\$ 101,388.00	\$ 56,625.00	\$ 499,710.00	\$ -	\$ 26,616.00	\$ 13,536.00	\$ 1,103,415.00
OPERADOR DE FOTOCOPIADORA	02	02	31	\$ 4,882,872.00	\$ 1,220,687.00	\$ 633,857.00	\$ 5,829,209.00	\$ -	\$ 324,694.00	\$ 162,936.00	\$ 13,054,255.00
MOZO DE ORDENANZAS	02	03	2	\$ 315,024.00	\$ 78,754.00	\$ 40,894.00	\$ 376,078.00	\$ -	\$ 20,948.00	\$ 10,512.00	\$ 842,210.00
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	02	07	7	\$ 1,102,584.00	\$ 275,639.00	\$ 143,129.00	\$ 1,316,273.00	\$ -	\$ 73,318.00	\$ 36,792.00	\$ 2,947,735.00
MOZO DE OFICINA	02	08	87	\$ 13,703,544.00	\$ 3,425,799.00	\$ 1,778,889.00	\$ 16,359,393.00	\$ -	\$ 911,238.00	\$ 457,272.00	\$ 36,636,135.00
PEON	02	09	6	\$ 945,072.00	\$ 236,262.00	\$ 122,682.00	\$ 1,128,234.00	\$ -	\$ 62,844.00	\$ 31,536.00	\$ 2,526,630.00
VIGILANTE DE SEGURIDAD	02	10	63	\$ 9,584,568.00	\$ 2,867,949.00	\$ 1,264,725.00	\$ -	\$ 1,916,208.00	\$ 554,904.00	\$ -	\$ 16,188,354.00
CABO DE ORDENANZAS	02	20	11	\$ 1,673,496.00	\$ 500,753.00	\$ 220,825.00	\$ -	\$ 334,576.00	\$ 96,888.00	\$ -	\$ 2,826,538.00
OFICIAL INTENDENTE	02	23	1	\$ 152,136.00	\$ 45,523.00	\$ 20,075.00	\$ -	\$ 30,416.00	\$ 8,808.00	\$ -	\$ 256,958.00
CHOFER DE SEGUNDA	03	04	8	\$ 1,427,424.00	\$ 356,872.00	\$ 175,192.00	\$ 1,577,808.00	\$ -	\$ 94,848.00	\$ 47,616.00	\$ 3,679,760.00
COCINERA	03	05	4	\$ 713,712.00	\$ 178,436.00	\$ 87,596.00	\$ 788,904.00	\$ -	\$ 47,424.00	\$ 23,808.00	\$ 1,839,880.00
ENCARGADO DE FOTOCOPIADO	03	06	2	\$ 356,856.00	\$ 89,218.00	\$ 43,798.00	\$ 394,452.00	\$ -	\$ 23,712.00	\$ 11,904.00	\$ 919,940.00
RECEPCIONISTA	03	07	65	\$ 11,597,820.00	\$ 2,899,585.00	\$ 1,423,435.00	\$ 12,819,690.00	\$ -	\$ 770,640.00	\$ 386,880.00	\$ 29,898,050.00
VELADOR	03	12	5	\$ 892,140.00	\$ 223,045.00	\$ 109,495.00	\$ 986,130.00	\$ -	\$ 59,280.00	\$ 29,760.00	\$ 2,299,850.00
JARDINERO	03	13	4	\$ 713,712.00	\$ 178,436.00	\$ 87,596.00	\$ 788,904.00	\$ -	\$ 47,424.00	\$ 23,808.00	\$ 1,839,880.00
JEFE DE CUADRILLA	03	14	1	\$ 178,428.00	\$ 44,609.00	\$ 21,899.00	\$ 197,226.00	\$ -	\$ 11,856.00	\$ 5,928.00	\$ 459,970.00
CADETE EN FORMACION INICIAL	03	16	1	\$ 169,812.00	\$ 42,454.00	\$ 21,311.00	\$ -	\$ 32,646.00	\$ 9,804.00	\$ -	\$ 276,027.00
OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA	03	17	22	\$ 3,735,864.00	\$ 933,988.00	\$ 468,842.00	\$ -	\$ 718,212.00	\$ 215,688.00	\$ -	\$ 6,072,594.00
INSPECTOR FITOZOOSANITARIO	03	18	3	\$ 535,284.00	\$ 133,827.00	\$ 65,697.00	\$ 591,678.00	\$ -	\$ 35,568.00	\$ 17,856.00	\$ 1,379,910.00
EVALUADOR DE PROGRAMA	03	19	1	\$ 178,428.00	\$ 44,609.00	\$ 21,899.00	\$ 197,226.00	\$ -	\$ 11,856.00	\$ 5,928.00	\$ 459,970.00
ENCARGADO DE SALA	04	01	5	\$ 943,200.00	\$ 235,805.00	\$ 113,095.00	\$ 1,008,845.00	\$ -	\$ 62,760.00	\$ 31,440.00	\$ 2,395,145.00
ALMACENISTA	04	02	19	\$ 3,584,160.00	\$ 896,059.00	\$ 429,761.00	\$ 3,833,611.00	\$ -	\$ 238,488.00	\$ 119,472.00	\$ 9,101,551.00
AUX ADMVO DE LA PARTICULAR	04	04	1	\$ 188,640.00	\$ 47,161.00	\$ 22,619.00	\$ 201,769.00	\$ -	\$ 12,552.00	\$ 6,288.00	\$ 479,029.00
AUXILIAR DE ESCENOGRAFO	04	05	2	\$ 377,280.00	\$ 94,322.00	\$ 45,238.00	\$ 403,538.00	\$ -	\$ 25,104.00	\$ 12,576.00	\$ 958,058.00
PELUQUERO	04	08	1	\$ 188,640.00	\$ 47,161.00	\$ 22,619.00	\$ 201,769.00	\$ -	\$ 12,552.00	\$ 6,288.00	\$ 479,029.00
PINTOR	04	09	1	\$ 188,640.00	\$ 47,161.00	\$ 22,619.00	\$ 201,769.00	\$ -	\$ 12,552.00	\$ 6,288.00	\$ 479,029.00
PLOMERO	04	10	1	\$ 188,640.00	\$ 47,161.00	\$ 22,619.00	\$ 201,769.00	\$ -	\$ 12,552.00	\$ 6,288.00	\$ 479,029.00
AUXILIAR DE PUERICULTISTA	04	13	1	\$ 188,640.00	\$ 47,161.00	\$ 22,619.00	\$ 201,769.00	\$ -	\$ 12,552.00	\$ 6,288.00	\$ 479,029.00
AUXILIAR DE NUTRICION	04	14	8	\$ 1,509,120.00	\$ 377,288.00	\$ 180,952.00	\$ 1,614,152.00	\$ -	\$ 100,416.00	\$ 50,304.00	\$ 3,832,232.00
AUXILIAR EN INFORMATICA	04	15	7	\$ 1,320,480.00	\$ 330,127.00	\$ 158,333.00	\$ 1,412,383.00	\$ -	\$ 87,864.00	\$ 44,016.00	\$ 3,353,203.00
ANALISTA JURIDICO	04	16	8	\$ 1,509,120.00	\$ 377,288.00	\$ 180,952.00	\$ 1,614,152.00	\$ -	\$ 100,416.00	\$ 50,304.00	\$ 3,832,232.00
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	04	17	141	\$ 26,598,240.00	\$ 6,649,701.00	\$ 3,189,279.00	\$ 28,449,429.00	\$ -	\$ 1,769,832.00	\$ 886,608.00	\$ 67,543,089.00
CHOFER DE PRIMERA	05	02	22	\$ 4,727,976.00	\$ 1,181,994.00	\$ 538,010.00	\$ 4,765,816.00	\$ -	\$ 314,138.00	\$ 157,608.00	\$ 11,685,542.00
ENCUADERNADOR	05	03	1	\$ 214,908.00	\$ 53,727.00	\$ 24,455.00	\$ 216,628.00	\$ -	\$ 14,279.00	\$ 7,164.00	\$ 531,161.00
MECANICO DE PRIMERA	05	04	2	\$ 429,816.00	\$ 107,454.00	\$ 48,910.00	\$ 433,256.00	\$ -	\$ 28,558.00	\$ 14,328.00	\$ 1,062,322.00
ELECTRICISTA	05	05	2	\$ 429,816.00	\$ 107,454.00	\$ 48,910.00	\$ 433,256.00	\$ -	\$ 28,558.00	\$ 14,328.00	\$ 1,062,322.00
ENFERMERA AUXILIAR	05	07	4	\$ 859,632.00	\$ 214,908.00	\$ 97,820.00	\$ 866,512.00	\$ -	\$ 57,116.00	\$ 28,656.00	\$ 2,124,644.00
ANALISTA NO ESPECIALIZADO	05	08	13	\$ 2,793,804.00	\$ 698,451.00	\$ 317,915.00	\$ 2,816,164.00	\$ -	\$ 185,627.00	\$ 93,132.00	\$ 6,905,093.00
SRIA TAQUIMECANOGRAFA	05	09	30	\$ 6,447,240.00	\$ 1,611,810.00	\$ 733,650.00	\$ 6,498,840.00	\$ -	\$ 428,370.00	\$ 214,920.00	\$ 15,934,830.00
CAPACITADOR	05	10	2	\$ 429,816.00	\$ 107,454.00	\$ 48,910.00	\$ 433,256.00	\$ -	\$ 28,558.00	\$ 14,328.00	\$ 1,062,322.00
DIBUJANTE	05	11	1	\$ 214,908.00	\$ 53,727.00	\$ 24,455.00	\$ 216,628.00	\$ -	\$ 14,279.00	\$ 7,164.00	\$ 531,161.00
MAESTRO O EDUCADOR	05	12	17	\$ 3,653,436.00	\$ 913,359.00	\$ 415,735.00	\$ 3,682,676.00	\$ -	\$ 242,743.00	\$ 121,788.00	\$ 9,029,737.00
OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA	05	13	18	\$ 3,868,344.00	\$ 967,086.00	\$ 440,190.00	\$ 3,899,304.00	\$ -	\$ 257,022.00	\$ 128,952.00	\$ 9,560,898.00
TECNICO NO ESPECIALIZADO	05	14	64	\$ 13,754,112.00	\$ 3,438,528.00	\$ 1,565,120.00	\$ 13,864,192.00	\$ -	\$ 913,856.00	\$ 458,496.00	\$ 33,994,304.00
INSPECTOR	05	16	5	\$ 984,960.00	\$ 246,235.00	\$ 116,035.00	\$ 982,000.00	\$ -	\$ 64,585.00	\$ 32,820.00	\$ 2,426,635.00
SUPERVISOR	05	17	32	\$ 6,303,744.00	\$ 1,575,904.00	\$ 742,624.00	\$ 6,284,800.00	\$ -	\$ 413,344.00	\$ 210,048.00	\$ 15,530,464.00
MECANOGRAFA	05	18	2	\$ 429,816.00	\$ 107,454.00	\$ 48,910.00	\$ 433,256.00	\$ -	\$ 28,558.00	\$ 14,328.00	\$ 1,062,322.00
ARCHIVISTA	05	20	6	\$ 1,289,448.00	\$ 322,362.00	\$ 146,730.00	\$ 1,299,768.00	\$ -	\$ 85,674.00	\$ 42,984.00	\$ 3,186,966.00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	05	21	457	\$ 98,212,239.00	\$ 24,553,239.00	\$ 11,175,935.00	\$ 98,998,996.00	\$ -	\$ 6,525,503.00	\$ 3,273,948.00	\$ 242,740,577.00
PUERICULTISTA	05	22	19	\$ 4,083,252.00	\$ 1,020,813.00	\$ 464,645.00	\$ 4,115,932.00	\$ -	\$ 271,301.00	\$ 136,116.00	\$ 10,092,059.00
BIBLIOTECARIO	06	02	6	\$ 1,384,128.00	\$ 346,038.00	\$ 153,354.00	\$ 1,344,450.00	\$ -	\$ 92,118.00	\$ 46,152.00	\$ 3,366,240.00
VISITADOR	06	07	6	\$ 1,384,128.00	\$ 346,038.00	\$ 153,354.00	\$ 1,344,450.00	\$ -	\$ 92,118.00	\$ 46,152.00	\$ 3,366,240.00
TRABAJADORA SOCIAL	06	08	15	\$ 3,460,320.00	\$ 865,095.00	\$ 383,385.00	\$ 3,361,125.00	\$ -	\$ 230,295.00	\$ 115,380.00	\$ 8,415,600.00
ESCENOGRAFO	06	10	1	\$ 230,688.00	\$ 57,673.00	\$ 25,559.00	\$ 224,075.00	\$ -	\$ 15,353.00	\$ 7,692.00	\$ 561,040.00



AUXILIAR DE PROGRAMACION	06	11	3	\$	692,064.00	\$	173,019.00	\$	76,677.00	\$	672,225.00	\$	-	\$	46,059.00	\$	23,076.00	\$	1,683,120.00
MUSICO B	06	13	69	\$	15,917,472.00	\$	3,979,437.00	\$	1,763,571.00	\$	15,461,175.00	\$	-	\$	1,059,357.00	\$	530,748.00	\$	38,711,760.00
JEFE DE COCINA	06	14	3	\$	692,064.00	\$	173,019.00	\$	76,677.00	\$	672,225.00	\$	-	\$	46,059.00	\$	23,076.00	\$	1,683,120.00
ENCARGADO DE CAJAS	06	15	1	\$	211,464.00	\$	52,865.00	\$	24,215.00	\$	203,131.00	\$	-	\$	13,873.00	\$	7,044.00	\$	512,592.00
POLICIA C	06	17	2147	\$	478,437,480.00	\$	142,567,241.00	\$	53,715,793.00	\$	-	\$	84,377,100.00	\$	27,672,683.00	\$	-	\$	786,770,297.00
CAPTURISTA	06	20	49	\$	11,303,712.00	\$	2,825,977.00	\$	1,252,391.00	\$	10,979,675.00	\$	-	\$	752,297.00	\$	376,908.00	\$	27,490,960.00
OFICIAL ADMVO DE SEGURIDAD C	06	21	27	\$	6,016,680.00	\$	1,792,881.00	\$	675,513.00	\$	-	\$	1,061,100.00	\$	348,003.00	\$	-	\$	8,994,177.00
POLICIA C (CERTIFICADO)	06	22	1	\$	222,840.00	\$	66,403.00	\$	25,019.00	\$	-	\$	39,300.00	\$	12,889.00	\$	-	\$	366,451.00
SECRETARIA CAPTURISTA	06	24	35	\$	8,074,080.00	\$	2,018,555.00	\$	894,565.00	\$	7,842,625.00	\$	-	\$	537,355.00	\$	269,220.00	\$	19,636,400.00
APOYO INFORMATICA SEGURIDAD	06	26	2	\$	445,680.00	\$	132,806.00	\$	50,038.00	\$	-	\$	78,600.00	\$	25,778.00	\$	-	\$	732,902.00
ANALISTA JURIDICA(O) DE SEGURIDAD	06	27	9	\$	2,005,560.00	\$	597,627.00	\$	225,171.00	\$	-	\$	353,700.00	\$	116,001.00	\$	-	\$	3,298,059.00
APOYO ADMINISTRATIVA(O) DE SEGURIDAD	06	28	19	\$	4,233,960.00	\$	1,261,657.00	\$	475,361.00	\$	-	\$	746,700.00	\$	244,891.00	\$	-	\$	6,962,569.00
TECNICO ARCHIVISTA CERESO	06	29	1	\$	222,840.00	\$	66,403.00	\$	25,019.00	\$	-	\$	39,300.00	\$	12,889.00	\$	-	\$	366,451.00
ANALISTA DE ORGANIZACION Y METODOS	07	01	15	\$	3,675,060.00	\$	918,780.00	\$	398,505.00	\$	3,569,520.00	\$	-	\$	244,575.00	\$	122,580.00	\$	8,929,020.00
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	07	02	189	\$	46,305,756.00	\$	11,576,628.00	\$	5,021,163.00	\$	44,975,952.00	\$	-	\$	3,081,645.00	\$	1,544,508.00	\$	112,505,652.00
AUX EN CONTABILIDAD	07	03	4	\$	980,016.00	\$	245,008.00	\$	106,268.00	\$	951,872.00	\$	-	\$	65,220.00	\$	32,688.00	\$	2,381,072.00
AUXILIAR DE AUDITOR	07	04	5	\$	1,225,020.00	\$	306,260.00	\$	132,835.00	\$	1,189,840.00	\$	-	\$	81,525.00	\$	40,860.00	\$	2,976,340.00
AUXILIAR DE MEDICO	07	05	5	\$	1,225,020.00	\$	306,260.00	\$	132,835.00	\$	1,189,840.00	\$	-	\$	81,525.00	\$	40,860.00	\$	2,976,340.00
AUXILIAR JURIDICO	07	06	34	\$	8,330,136.00	\$	2,082,568.00	\$	903,278.00	\$	8,090,912.00	\$	-	\$	554,370.00	\$	277,848.00	\$	20,239,112.00
MUSICO DE PRIMERA	07	08	8	\$	1,960,032.00	\$	490,016.00	\$	212,536.00	\$	1,903,744.00	\$	-	\$	130,440.00	\$	65,376.00	\$	4,742,164.00
OFICIAL DE PARTES	07	09	11	\$	2,695,044.00	\$	673,772.00	\$	292,237.00	\$	2,617,648.00	\$	-	\$	179,355.00	\$	89,892.00	\$	6,547,948.00
TECNICO ESPECIALIZADO	07	10	112	\$	27,440,448.00	\$	6,860,224.00	\$	2,975,504.00	\$	26,652,416.00	\$	-	\$	1,826,160.00	\$	915,264.00	\$	66,670,016.00
DISENADOR GRAFICO	07	11	5	\$	1,225,020.00	\$	306,260.00	\$	132,835.00	\$	1,189,840.00	\$	-	\$	81,525.00	\$	40,860.00	\$	2,976,340.00
POLICIA B	07	13	445	\$	101,887,200.00	\$	30,352,560.00	\$	11,325,695.00	\$	-	\$	17,832,040.00	\$	5,884,680.00	\$	-	\$	167,282,175.00
VIGILANTE	07	18	15	\$	3,675,060.00	\$	918,780.00	\$	398,505.00	\$	3,569,520.00	\$	-	\$	244,575.00	\$	122,580.00	\$	8,929,020.00
OFICIAL ADMVO. DE SEG. B	07	19	10	\$	2,289,600.00	\$	682,080.00	\$	254,510.00	\$	-	\$	400,720.00	\$	132,240.00	\$	-	\$	3,759,150.00
LICENCIADO EN EDUCACION PREESCOLAR	07	22	10	\$	2,450,040.00	\$	612,520.00	\$	265,670.00	\$	2,379,680.00	\$	-	\$	162,050.00	\$	81,720.00	\$	5,952,680.00
REPRESENTANTE OBRERO	07	23	8	\$	1,796,640.00	\$	449,152.00	\$	201,112.00	\$	1,730,848.00	\$	-	\$	117,792.00	\$	59,904.00	\$	4,355,448.00
REPRESENTANTE PATRONAL	07	24	8	\$	1,796,640.00	\$	449,152.00	\$	201,112.00	\$	1,730,848.00	\$	-	\$	117,792.00	\$	59,904.00	\$	4,355,448.00
TECNICO LABORATORISTA DEL CERESO	07	25	1	\$	228,208.00	\$	68,208.00	\$	25,451.00	\$	-	\$	40,072.00	\$	13,224.00	\$	-	\$	375,915.00
ENFERMERO AUXILIAR CERESO	07	26	5	\$	1,144,800.00	\$	341,040.00	\$	127,255.00	\$	-	\$	200,360.00	\$	66,120.00	\$	-	\$	1,879,575.00
TECNICO RADIOLOGO CERESO	07	27	1	\$	228,960.00	\$	68,208.00	\$	25,451.00	\$	-	\$	40,072.00	\$	13,224.00	\$	-	\$	375,915.00
ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES	08	02	15	\$	3,933,720.00	\$	983,430.00	\$	416,685.00	\$	3,818,670.00	\$	-	\$	261,660.00	\$	131,040.00	\$	9,545,205.00
CHOFER DE TRAILER	08	03	15	\$	3,933,720.00	\$	983,430.00	\$	416,685.00	\$	3,818,670.00	\$	-	\$	261,660.00	\$	131,040.00	\$	9,545,205.00
PROG. DE COMPUTADORA	08	05	6	\$	1,573,488.00	\$	393,372.00	\$	166,674.00	\$	1,527,468.00	\$	-	\$	104,664.00	\$	52,416.00	\$	3,818,082.00
SECRETARIA DE DIRECTOR	08	07	135	\$	35,403,480.00	\$	8,850,870.00	\$	3,750,165.00	\$	34,368,030.00	\$	-	\$	2,354,940.00	\$	1,179,360.00	\$	85,906,845.00
POLICIA A	08	08	206	\$	50,606,840.00	\$	15,066,840.00	\$	5,482,690.00	\$	-	\$	8,685,784.00	\$	2,927,466.00	\$	-	\$	82,769,564.00
AGENTE FISCAL	08	09	5	\$	1,201,920.00	\$	300,475.00	\$	131,275.00	\$	1,160,815.00	\$	-	\$	78,805.00	\$	40,080.00	\$	2,913,370.00
CUSTODIO A	08	10	645	\$	158,453,280.00	\$	47,175,300.00	\$	17,166,675.00	\$	-	\$	27,195,780.00	\$	9,166,095.00	\$	-	\$	259,157,130.00
JEFE DE GRUPO	08	11	196	\$	51,400,608.00	\$	12,850,152.00	\$	5,444,684.00	\$	49,897,288.00	\$	-	\$	3,419,024.00	\$	1,712,256.00	\$	124,724,012.00
CAJERO	08	12	30	\$	7,867,440.00	\$	1,966,860.00	\$	833,370.00	\$	7,637,340.00	\$	-	\$	523,320.00	\$	262,080.00	\$	19,090,410.00
OFICIAL ADMVO DE SEG. A	08	13	9	\$	2,210,976.00	\$	658,260.00	\$	239,535.00	\$	-	\$	379,476.00	\$	127,899.00	\$	-	\$	3,616,146.00
ABOGADO	09	01	1	\$	282,600.00	\$	70,651.00	\$	29,207.00	\$	264,731.00	\$	-	\$	18,781.00	\$	9,420.00	\$	675,390.00
MUSICO SOLISTA	09	03	30	\$	8,478,000.00	\$	2,119,530.00	\$	876,210.00	\$	7,941,930.00	\$	-	\$	563,430.00	\$	282,600.00	\$	20,261,700.00
PSICOLOGO	09	04	30	\$	8,478,000.00	\$	2,119,530.00	\$	876,210.00	\$	7,941,930.00	\$	-	\$	563,430.00	\$	282,600.00	\$	20,261,700.00
ASISTENTE TECNICO	09	05	3	\$	847,800.00	\$	211,953.00	\$	87,621.00	\$	794,193.00	\$	-	\$	56,343.00	\$	28,260.00	\$	2,026,170.00
REPORTERO	09	06	10	\$	2,826,500.00	\$	706,510.00	\$	292,070.00	\$	2,647,310.00	\$	-	\$	187,810.00	\$	94,200.00	\$	6,753,900.00
ENFERMERA TITULADA	09	07	19	\$	5,369,400.00	\$	1,342,369.00	\$	554,933.00	\$	5,029,889.00	\$	-	\$	356,839.00	\$	178,980.00	\$	12,832,410.00
INSPECTOR ESPECIALIZADO	09	08	10	\$	2,590,440.00	\$	647,610.00	\$	275,510.00	\$	2,413,780.00	\$	-	\$	169,800.00	\$	86,400.00	\$	6,183,540.00
CUSTODIO B	09	10	128	\$	33,629,184.00	\$	10,007,808.00	\$	3,560,320.00	\$	-	\$	5,671,936.00	\$	1,942,528.00	\$	-	\$	54,811,776.00
SUPERVISOR ESPECIALIZADO	09	11	25	\$	6,476,100.00	\$	1,619,025.00	\$	688,775.00	\$	6,034,450.00	\$	-	\$	424,500.00	\$	216,000.00	\$	15,458,850.00
JEFE DE GRUPO (SEGURIDAD Y CUSTODIA)	09	12	2	\$	525,456.00	\$	156,372.00	\$	55,630.00	\$	-	\$	88,624.00	\$	30,352.00	\$	-	\$	856,434.00
JEFE DE GRUPO ADMVO. DE SEG	09	13	15	\$	3,940,920.00	\$	1,172,790.00	\$	417,225.00	\$	-	\$	664,680.00	\$	227,640.00	\$	-	\$	6,423,255.00
CONCILIADOR	10	01	3	\$	908,244.00	\$	227,064.00	\$	91,833.00	\$	826,347.00	\$	-	\$	60,426.00	\$	30,276.00	\$	2,144,190.00
DICTAMINADOR	10	03	81	\$	24,522,588.00	\$	6,130,728.00	\$	2,479,491.00	\$	22,311,369.00	\$	-	\$	1,631,502.00	\$	817,452.00	\$	57,893,130.00
JEFE DE SECCION	10	04	347	\$	105,053,556.00	\$	26,263,736.00	\$	10,622,017.00	\$	95,580,803.00	\$	-	\$	6,989,274.00	\$	3,501,924.00	\$	248,011,310.00
MEDICO GENERAL	10	05	16	\$	4,843,968.00	\$	1,211,008.00	\$	489,776.00	\$	4,407,184.00	\$	-	\$	322,272.00	\$	161,472.00	\$	11,435,680.00
MUSICO MAYOR	10	06	23	\$	6,963,824.00	\$	1,740,824.00	\$	704,053.00	\$	6,335,327.00	\$	-	\$	463,266.00	\$	232,116.00	\$	16,438,790.00
ODONTOLOGO	10	07	4	\$	1,210,992.00	\$	302,752.00	\$	122,444.00	\$	1,101,796.00	\$	-	\$	80,568.00	\$	40,368.00	\$	2,858,920.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	10	09	3	\$	908,244.00	\$	227,064.00	\$	91,833.00	\$	826,347.00	\$	-	\$	60,426.00	\$	30,276.00	\$	2,144,190.00
SECRETARIA DE SECRETARIO	10	10	22	\$	6,660,456.00	\$	1,665,136.00	\$	673,442.00	\$	6,059,878.00	\$	-	\$	443,124.00	\$	222,024.00	\$	15,724,060.00
AUDITOR	10	11	16	\$	4,440,192.00	\$	1,110,048.00	\$	461,552.00	\$	4,018,768.00	\$	-	\$	291,504.00	\$	148,032.00	\$	10,470,096.00
SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD	10	12	8	\$	2,257,728.00	\$	571,464.00	\$	233,368.00	\$	-	\$	374,000.00	\$	130,512.00	\$	-	\$	3,667,072.00
REPRESENTANTE OBRERO	10	13	1	\$	277,512.00	\$	69,378.00	\$	28,847.00	\$	251,173.00	\$	-	\$	18,219.00	\$	9,252.00	\$	654,381.00
REPRESENTANTE PATRONAL	10	14																	

PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	34	1	\$	301,860.00	\$	89,746.00	\$	30,551.00	\$	-	\$	49,222.00	\$	17,457.00	\$	-	\$	488,836.00
MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	35	2	\$	603,720.00	\$	179,492.00	\$	61,102.00	\$	-	\$	98,444.00	\$	34,914.00	\$	-	\$	977,672.00
ENFERMERA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	36	2	\$	603,720.00	\$	179,492.00	\$	61,102.00	\$	-	\$	98,444.00	\$	34,914.00	\$	-	\$	977,672.00
QUIMICO FARMACOBIOLOGO DE CERESO	11	37	1	\$	301,860.00	\$	89,746.00	\$	30,551.00	\$	-	\$	49,222.00	\$	17,457.00	\$	-	\$	488,836.00
MEDICO GENERAL CERESO	11	38	1	\$	301,860.00	\$	89,746.00	\$	30,551.00	\$	-	\$	49,222.00	\$	17,457.00	\$	-	\$	488,836.00
INVESTIGADOR	12	03	2	\$	696,480.00	\$	174,122.00	\$	67,582.00	\$	618,444.00	\$	-	\$	46,374.00	\$	23,208.00	\$	1,626,210.00
JEFE DE OFICINA	12	05	207	\$	72,085,680.00	\$	18,021,627.00	\$	6,994,737.00	\$	64,008,954.00	\$	-	\$	4,799,709.00	\$	2,402,028.00	\$	168,312,735.00
ACTUARIO	12	06	1	\$	348,240.00	\$	87,061.00	\$	33,791.00	\$	309,222.00	\$	-	\$	23,187.00	\$	11,604.00	\$	813,105.00
SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR	12	08	5	\$	1,741,200.00	\$	435,305.00	\$	168,955.00	\$	1,546,110.00	\$	-	\$	115,935.00	\$	58,020.00	\$	4,065,525.00
ENCARGADO DE PROGRAMA	12	09	95	\$	33,082,800.00	\$	8,270,795.00	\$	3,210,145.00	\$	29,376,090.00	\$	-	\$	2,202,765.00	\$	1,102,380.00	\$	77,244,975.00
JUEZ MAESTRO	12	10	1	\$	319,200.00	\$	79,802.00	\$	31,763.00	\$	282,851.00	\$	-	\$	20,927.00	\$	10,644.00	\$	745,187.00
JUEZ MEDICO	12	11	1	\$	319,200.00	\$	79,802.00	\$	31,763.00	\$	282,851.00	\$	-	\$	20,927.00	\$	10,644.00	\$	745,187.00
JEFE DE GPO. SEG. Y CUST.	12	12	2	\$	647,184.00	\$	192,302.00	\$	64,126.00	\$	-	\$	103,908.00	\$	37,430.00	\$	-	\$	1,044,950.00
CMDTE. DE SEG. TENIENTE	12	13	1	\$	323,592.00	\$	96,151.00	\$	32,063.00	\$	-	\$	51,954.00	\$	18,715.00	\$	-	\$	522,475.00
JEFE DE TURNO	12	14	3	\$	970,776.00	\$	288,453.00	\$	96,189.00	\$	-	\$	155,862.00	\$	56,145.00	\$	-	\$	1,567,425.00
JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG.	12	15	5	\$	1,617,960.00	\$	480,755.00	\$	160,315.00	\$	-	\$	259,770.00	\$	93,575.00	\$	-	\$	2,612,375.00
SECRETARIO PROYECTISTA	13	02	30	\$	11,237,760.00	\$	2,809,500.00	\$	1,069,170.00	\$	11,006,820.00	\$	-	\$	747,510.00	\$	374,760.00	\$	27,245,520.00
REGISTRADOR	13	04	11	\$	4,120,150.00	\$	1,030,150.00	\$	392,029.00	\$	4,035,834.00	\$	-	\$	274,087.00	\$	137,412.00	\$	9,990,024.00
SUB-PROC.DEFENSA DEL TRAB	13	05	4	\$	1,373,424.00	\$	343,364.00	\$	133,820.00	\$	1,357,204.00	\$	-	\$	90,144.00	\$	45,792.00	\$	3,343,748.00
JEFE DE BIBLIOTECA	13	06	1	\$	374,592.00	\$	93,650.00	\$	35,639.00	\$	366,894.00	\$	-	\$	24,917.00	\$	12,492.00	\$	908,184.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	448	\$	167,817,216.00	\$	41,955,200.00	\$	15,966,272.00	\$	164,368,512.00	\$	-	\$	11,162,816.00	\$	5,596,416.00	\$	406,866,432.00
JEFE DE MUSEO	13	08	1	\$	374,592.00	\$	93,650.00	\$	35,639.00	\$	366,894.00	\$	-	\$	24,917.00	\$	12,492.00	\$	908,184.00
JEFE DE VIGILANCIA	13	10	9	\$	3,118,608.00	\$	926,307.00	\$	303,147.00	\$	-	\$	493,398.00	\$	180,369.00	\$	-	\$	5,021,829.00
JEFE DE OFICINA SUBALTERNA DE RENTAS	13	11	15	\$	5,150,340.00	\$	1,287,615.00	\$	501,825.00	\$	5,089,515.00	\$	-	\$	338,040.00	\$	171,720.00	\$	12,539,055.00
SUPERVISOR GENERAL	13	12	31	\$	10,844,036.00	\$	2,661,071.00	\$	1,037,105.00	\$	10,518,331.00	\$	-	\$	698,616.00	\$	354,888.00	\$	25,914,047.00
INSPECTOR GENERAL	13	13	2	\$	686,712.00	\$	171,682.00	\$	66,910.00	\$	678,602.00	\$	-	\$	45,072.00	\$	22,896.00	\$	1,671,874.00
SUB-JEFE DE SEG.Y CUSTOD.	13	14	9	\$	3,118,608.00	\$	926,307.00	\$	303,147.00	\$	-	\$	493,398.00	\$	180,369.00	\$	-	\$	5,021,829.00
DEFENSOR DE OFICIO	13	16	3	\$	1,123,776.00	\$	280,950.00	\$	106,917.00	\$	1,100,682.00	\$	-	\$	74,751.00	\$	37,476.00	\$	2,724,552.00
PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA)	13	20	1	\$	346,512.00	\$	102,923.00	\$	33,683.00	\$	-	\$	54,822.00	\$	20,041.00	\$	-	\$	557,981.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	13	23	53	\$	19,853,376.00	\$	4,963,450.00	\$	1,888,867.00	\$	19,445,382.00	\$	-	\$	1,320,601.00	\$	662,076.00	\$	48,133,752.00
ACTUARIO	13	24	18	\$	6,742,656.00	\$	1,685,700.00	\$	641,502.00	\$	6,004,092.00	\$	-	\$	448,506.00	\$	224,856.00	\$	16,347,312.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	28	6	\$	2,247,552.00	\$	561,900.00	\$	213,834.00	\$	2,201,364.00	\$	-	\$	149,502.00	\$	74,952.00	\$	5,449,104.00
PRIMER OFICIAL	13	30	25	\$	8,662,800.00	\$	2,573,075.00	\$	842,075.00	\$	-	\$	1,370,350.00	\$	501,025.00	\$	-	\$	13,949,525.00
DEFENSOR PUBLICO	13	43	115	\$	43,078,080.00	\$	10,769,750.00	\$	4,098,485.00	\$	42,192,810.00	\$	-	\$	2,865,455.00	\$	1,436,580.00	\$	104,441,160.00
ODONTOLOGO(A) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$	346,512.00	\$	102,923.00	\$	33,683.00	\$	-	\$	54,822.00	\$	20,041.00	\$	-	\$	557,981.00

Ing. Elias Jesrael Pesina Rodriguez  
Oficial Mayor del Poder Ejecutivo

(Rúbrica)

L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez  
Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo

(Rúbrica)

C.P. Jorge Ricardo Quibrera Hernandez  
Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo

(Rúbrica)

TABULADOR MENSUAL NETO PERSONAL DE CONFIANZA 2019

NIVELES 14 - 20

PERCEPCIONES POR PLAZA

PUESTOS	NIIVEL	PLAZAS	SUELDOS Y SALARIOS	PRESTACIONES		PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL	
				MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
Secretario De Acuerdos Srio. Gral. J.Esp.C.A. Sria.Eject.Desp.Del C.Gob Sub-Director Secretario Particular Del Tesorero Srio.Gral. Penitenciaria Representante De Zona	14	200	\$24,875.57	\$10,030.63	\$33,831.47	\$34,906.20	\$58,707.04
Director De Area Pdte.Junta Esp. C.Y A. Procurador Def.Del Trab. Procurador Fiscal Srio.Part.De Secretario Srio.Gral. J.L.C.A.	15	195	\$27,030.11	\$10,930.50	\$43,348.61	\$37,960.61	\$70,378.72
Director General Asesor Del C.Gobernador Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta.Loc.Conc. Y Arb.	17	69	\$31,180.48	\$12,821.93	\$70,487.69	\$44,002.41	\$101,668.17
Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Consejero Juridico De Gobierno	18	11	\$31,359.25	\$12,903.71	\$111,472.83	\$44,262.96	\$142,832.08
Srio.Part.C.Gobernador Coordinador De Asesores Rep.Del Gob.Del Edo.En Df Secretario	19	17	\$31,538.01	\$12,985.17	\$134,401.84	\$44,523.18	\$165,939.85
C.Gobernador	20	1	\$43,805.40	\$142,187.81		\$185,993.21	
<p>Este tabulador refleja los límites mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales a los servidores públicos durante 2019, en función del puesto que ocupen. En las prestaciones se incluyen importes que se cubren una o dos veces al año, divididos entre doce, por concepto de aguinaldo, bono de equilibrio, complemento de sueldo, bono ajuste calendario, ayuda a transporte, despensa y prima vacacional.</p> <p>La remuneración corresponde a la cantidad que perciben los servidores públicos del Poder Ejecutivo después de aplicar las retenciones fiscales de ley.</p> <p><b>1.- De conformidad con lo establecido en el Acuerdo para la Austeridad Gubernamental en el Estado de San Luis Potosí, publicado en el Periodico Oficial el día 13 de Enero de 2017, el sueldo del Gobernador ( Nivel 20); los puestos de los niveles 18 y 19, mantendrán una reducción del 11% tal como lo establece el artículo 3ro del mencionado Acuerdo.</b></p> <p><b>2.- Los límites máximos de este tabulador serán ajustados en observancia a lo establecido en el artículo 133 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí y a los artículos 11 y 12 de la Ley Reglamentaria del artículo 133 de la Constitución Política del Estado de Libre y Soberano de San Luis Potosí en materia de remuneraciones, en cuanto sea publicado el Presupuesto de Egresos de la Federación.</b></p>							
Ing. Elías Jesrael Pesina Rodríguez Oficial Mayor del Poder Ejecutivo		L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo		C.P. Jorge Ricardo Quibrera Hernandez Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialia Mayor del Poder Ejecutivo			
(Rúbrica)		(Rúbrica)		(Rúbrica)			

PRESUPUESTO DE EGRESOS  
 TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019  
 AGENCIA PRO SAN LUIS

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director general	17	1	37,900.00		6,800.00	8,100.00	550.00			53,350.00	\$ 640,200.00
Director de area	15	2	33,300.00		5,800.00	7,200.00	500.00			46,800.00	\$ 1,123,200.00
Subdirector	14	2	26,300.00		4,500.00	5,700.00	400.00			36,900.00	\$ 885,600.00
Encargado de promocion y comercio exterior	12	1	23,300.00		4,100.00	5,100.00	350.00			32,850.00	\$ 394,200.00
Chofer	8	1	20,000.00		3,450.00	4,500.00	300.00			28,250.00	\$ 339,000.00
Asistente	6	1	15,600.00		2,700.00	3,600.00	250.00			22,150.00	\$ 265,800.00

(\*) Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

\_\_\_\_\_  
 CPC Diego Armando Salazar Muñoz  
 Administrativo  
 (Rúbrica)

\_\_\_\_\_  
 Lic. Gabriela Rivera Grimaldo  
 Directora General  
 (Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 (\*)  
 TABULADOR DE REMUNERACIONES  
 Archivo Historico del Estado "Lic. Antonio Rocha".

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director	15	1	\$ 32,652.00	*	*	*	*	*	*	32,652.00	\$ 391,824.00
Jefe de departamento	13	2	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	28,888.00	\$ 346,656.00
Abogado especializado	13	1	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	28,888.00	\$ 346,656.00
Jefe de seccion	10	4	\$ 23,348.00	*	*	*	*	*	*	23,348.00	\$ 280,176.00
Secretaria de director	8	1	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	20,224.58	\$ 242,694.96
Jefe de grupo	8	4	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	20,224.58	\$ 242,694.96
Tecnico especializado	7	2	\$ 18,894.94	*	*	*	*	*	*	18,894.94	\$ 226,739.28
Supervisor	5	2	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	16,573.50	\$ 198,882.00
Auxiliar administrativo	5	3	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	16,573.50	\$ 198,882.00
Recepcionista	3	1	\$ 13,760.66	*	*	*	*	*	*	13,760.66	\$ 165,127.92
Mozo de oficina	2	1	\$ 12,147.38	*	*	*	*	*	*	12,147.38	\$ 145,768.56
			NOTA DONDE SE SEÑALA ASTERISCO NO SE CUENTA CON ESA INFORMACION POR EL MOMENTO, MAS SIN EMBRAGO ESOS DATOS LOS MANEJA OFICIALIA MAYOR DE ESTADO								
			(*)Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019								

Autorizó

Elaboró

Dra. Flor de María Salazar Mendoza  
 Directora general  
 (Rúbrica)

Mtra. Karla Fabiola Nuñez Leija  
 Encargada del área administrativa  
 (Rúbrica)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019  
CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA PROF. CARLOS JONGUITU BARRIOS

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual						Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones			Pago de Estimulos a Servidores Públicos
PEON	2	91	1,105,458.90	0.00	416,813.42	219,738.25	1,249,185.43	154,400.45	154,679.61	3,300,236.05	\$ 39,602,712.64
JARDINERO	3	38	522,906.60	0.00	216,272.04	100,338.92	561,705.58	75,712.54	72,296.37	1,549,232.45	\$ 18,590,789.45
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.60	0.00	25,991.01	11,002.82	57,284.60	8,359.46	8,075.40	168,904.89	\$ 2,026,858.65
AUX ADMVO	5	6	99,439.20	0.00	43,362.58	18,205.49	91,409.15	14,346.58	14,637.58	281,400.59	\$ 3,376,807.05
AUX EN ADMON	7	6	113,369.70	0.00	41,159.41	20,155.76	114,108.04	16,795.04	14,864.03	320,451.98	\$ 3,845,423.73
CAPTURISTA	6	1	17,792.10	0.00	5,515.94	3,204.89	17,104.40	2,544.67	2,332.74	48,494.75	\$ 581,936.97
CHOFER DE 1a	5	14	232,024.80	0.00	93,822.67	42,479.47	217,596.60	32,988.95	31,221.03	650,133.52	\$ 7,801,602.25
CHOFER DE 2a	3	2	27,521.40	0.00	13,093.86	5,281.00	28,127.48	4,088.48	3,608.36	81,720.58	\$ 980,646.91
ELECTRICISTA	5	4	66,292.50	0.00	27,119.75	12,136.95	60,986.59	9,361.26	8,691.68	184,588.73	\$ 2,215,064.82
ENFERMERA AUX	1	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.25	15,330.00	2,241.43	2,172.93	45,058.11	\$ 540,697.31
HERRERO	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	14,321.15	1,967.52	1,907.39	40,625.64	\$ 487,507.74
JEFE DE CUADRILLA	3	18	247,692.60	0.00	90,727.12	47,528.96	252,505.64	33,690.89	33,600.25	705,745.46	\$ 8,468,945.49
JEFE DE OTO	13	7	202,217.40	0.00	69,896.43	33,308.44	174,093.83	27,808.55	27,312.95	534,637.59	\$ 6,415,651.07
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	7,873.13	3,545.35	17,846.94	2,825.50	2,651.58	54,966.39	\$ 659,596.65
JEFE DE OFICINA	12	3	80,568.90	0.00	27,207.81	13,421.65	64,219.79	11,002.14	10,563.48	206,983.76	\$ 2,483,805.14
JEFE DE SECCION	10	10	233,481.00	0.00	81,149.01	39,827.34	191,553.37	32,099.31	31,411.95	609,521.99	\$ 7,314,263.84
MECANICO DE 1a	5	2	33,146.10	0.00	17,138.01	6,068.45	34,636.49	5,272.32	4,791.66	101,053.03	\$ 1,212,636.30
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146.40	0.00	11,412.60	6,068.50	34,636.63	4,814.33	5,145.86	95,224.32	\$ 1,142,691.79
PINTOR DE 2a	3	1	13,760.70	0.00	4,907.18	2,640.50	17,503.91	2,136.27	1,804.18	42,752.74	\$ 513,032.88
PLOMERO	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	14,321.15	1,967.52	1,907.39	40,625.64	\$ 487,507.74
RECEPCIONISTA	3	1	13,760.70	0.00	6,190.54	2,640.50	14,722.07	2,015.73	2,604.18	41,933.71	\$ 503,204.58
SECRETARIA DE DIR	8	1	20,223.90	0.00	6,996.40	3,545.35	22,986.24	3,159.84	2,651.58	59,563.31	\$ 714,759.71
T NO ESPECIAL	5	12	198,877.20	0.00	76,726.96	36,410.81	200,676.36	29,201.50	28,120.84	570,013.67	\$ 6,840,164.08
TEC ESPECIALIZADO	7	14	264,528.90	0.00	91,744.23	47,030.05	249,850.78	37,513.50	34,682.68	725,350.13	\$ 8,704,201.61
TRACTORISTA	5	8	132,585.60	0.00	49,823.01	24,273.98	121,973.31	18,265.27	17,383.45	364,304.62	\$ 4,371,655.49
VIGILANTE	7	28	539,057.20	0.00	225,917.24	94,060.01	485,276.38	77,151.55	71,411.11	1,482,873.49	\$ 17,794,481.82
DIRECTOR GENERAL	17	1	34,330.20	0.00	8,582.55	5,520.23	2,884.04	0.00	0.00	51,317.02	\$ 615,804.24
DIRECTOR DE AREA	15	2	70,202.40	0.00	17,550.60	15,923.00	5,875.17	0.00	0.00	109,551.17	\$ 1,314,614.03
AUX ADMINISTRATIVO	4	0.00	0.00	52,170.00	0.00	0.00	11,593.33	2,550.53	0.00	66,313.87	\$ 795,766.40
VIGILANTE	8	0.00	0.00	45,450.00	0.00	0.00	10,100.00	2,222.00	0.00	57,772.00	\$ 693,264.00
MANTTO INTERIOR	2	0.00	0.00	12,600.00	0.00	0.00	2,800.00	616.00	0.00	16,016.00	\$ 192,192.00
MANTTO CRAT	3	0.00	0.00	35,190.00	0.00	0.00	7,820.00	1,720.40	0.00	44,730.40	\$ 536,764.80
MANTTO LIMP CRAT	1	0.00	0.00	6,750.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8,580.00	\$ 102,960.00
VETERINARIA	1	0.00	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
GUIA ECO MUSEO	1	0.00	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
SISTEMAS	2	0.00	0.00	30,300.00	0.00	0.00	6,733.33	1,481.33	0.00	38,514.67	\$ 462,176.00
CONTABILIDAD	1	0.00	0.00	22,800.00	0.00	0.00	5,080.00	1,117.60	0.00	29,057.60	\$ 348,691.20
AUX ARCHIVO	1	0.00	0.00	6,780.00	0.00	0.00	1,506.67	331.47	0.00	8,618.13	\$ 103,417.60
INSTRUCTOR GIMNASIO	1	0.00	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
LIMPIEZA GART	1	0.00	0.00	6,750.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8,580.00	\$ 102,960.00
MANTTO LIMPIEZA	4	0.00	0.00	12,331.50	0.00	0.00	2,740.33	602.87	0.00	15,674.71	\$ 188,096.48
ENTRENADOR BOX	1	0.00	0.00	6,960.00	0.00	0.00	290.00	290.00	0.00	7,540.00	\$ 90,480.00
NOTA SE ESTIMA QUE SE PENSIONARAN 15 EMPLEADOS						450,225.00				450,225.00	\$ 5,402,700.00
T O T A L			4,416,468.90	265,681.50	1,692,961.73	822,892.31	4,390,505.18	624,669.22	590,480.26	12,803,659.10	\$ 159,046,609.25

Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019

ELABORO

MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
(Rúbrica)

AUTORIZO

ANTONIO ESPER BUIAJIDAR  
DIRECTOR GENERAL  
(Rúbrica)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019  
CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA II

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual								Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.30	0.00	25,118.32	11,002.78	72,268.85	9,188.35	4,781.92	180,551.52	\$	2,166,618.18
ALMACENISTA	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,973.99	969.86	40,712.93	\$	488,555.18
AUX ADMVO	5	1	16,573.20	0.00	5,268.74	3,034.25	16,490.12	2,265.79	1,104.88	44,736.99	\$	536,843.83
AUX EN ADMON	7	1	18,894.90	0.00	7,085.65	3,359.29	18,073.92	2,601.34	1,923.41	51,938.50	\$	623,262.04
CHOFER DE 1a	5	9	149,158.50	0.00	62,984.23	27,308.19	151,804.31	21,500.82	9,943.90	422,699.95	\$	5,072,399.45
JARDINERO	3	26	357,778.20	0.00	145,149.66	68,652.95	394,571.03	50,498.79	24,703.13	1,041,353.75	\$	12,496,245.04
JEFE DE CUADRILLA	3	3	41,282.10	0.00	17,220.83	7,921.49	45,080.96	5,801.47	2,942.14	120,249.00	\$	1,442,987.98
JEFE DE DPTO	13	2	57,776.40	0.00	18,470.94	9,516.70	53,785.44	7,844.16	3,851.76	151,245.40	\$	1,814,944.77
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	6,996.54	3,545.35	19,345.94	2,764.36	1,348.26	54,224.35	\$	650,692.23
JEFE DE OFICINA	12	1	26,856.30	0.00	8,629.08	4,473.88	23,258.76	3,644.10	1,790.42	68,652.54	\$	823,830.45
JEFE DE SECCION	10	3	70,044.30	0.00	24,973.10	11,948.20	62,299.95	9,738.40	4,669.62	183,673.56	\$	2,204,082.72
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146.40	0.00	16,295.83	6,068.50	32,813.58	4,888.26	2,209.76	95,422.32	\$	1,145,067.87
PEON	2	16	194,366.40	0.00	77,033.88	38,635.30	230,458.31	27,410.66	17,487.76	585,392.31	\$	7,024,707.74
PINTOR	1	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,973.99	969.86	40,712.93	\$	488,555.18
PLOMERO	4	2	29,095.50	0.00	12,213.99	5,501.37	30,678.92	4,152.10	1,990.95	83,632.83	\$	1,003,593.96
T NO ESPECIAL	5	2	33,146.40	0.00	14,365.39	6,068.50	32,813.58	4,733.82	2,209.76	93,337.44	\$	1,120,049.29
TEC ESPECIALIZADO	7	7	132,264.60	0.00	51,176.49	23,515.04	130,657.89	18,853.48	9,942.64	366,410.14	\$	4,396,921.71
TRACTORISTA	5	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.25	16,406.79	2,248.80	1,104.88	45,074.22	\$	540,890.58
VIGILANTE	7	19	359,003.10	0.00	161,124.44	63,826.43	355,992.25	53,150.96	27,468.54	1,020,565.72	\$	12,246,788.59
SUBDIRECTOR	14	1	29,835.30	0.00	7,458.83	7,057.61	2,571.90	0.00	0.00	46,923.63	\$	563,083.55
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	12,990.00	2,886.67	0.00	0.00	635.07	0.00	16,511.73	\$	198,140.80
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	16,230.00	3,606.67	0.00	0.00	793.47	0.00	20,630.13	\$	247,561.60
MANTENIMIENTO LIMPIEZA	0	6	0.00	16,916.00	3,759.11	0.00	0.00	827.00	0.00	21,502.12	\$	258,025.39
VIGILANTE	0	6	0.00	19,902.00	4,422.67	0.00	0.00	972.99	0.00	25,297.65	\$	303,571.84
AYUDANTE GENERAL	0	1	0.00	2,850.00	633.33	0.00	0.00	139.33	0.00	3,622.67	\$	43,472.00
ENTRENADOR DE BOX	0	1	0.00	6,960.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$	90,480.00
ENTRENADOR DE TENNIS	0	1	0.00	6,960.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$	90,480.00
	0		0.00	0.00	187,113.50	0.00	0.00	0.00	0.00	187,113.50	\$	2,245,362.00
<b>SUMA</b>			<b>1,673,305.80</b>	<b>82,808.00</b>	<b>880,536.11</b>	<b>309,971.48</b>	<b>1,720,051.48</b>	<b>239,181.51</b>	<b>121,413.45</b>	<b>5,027,267.83</b>	<b>\$</b>	<b>60,327,213.95</b>

Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019

ELABORO

MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
(Rúbrica)

AUTORIZO

ANTONIO ESPER BUJAIIDAR  
DIRECTOR GENERAL  
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
Coordinador General	17	1	38,573.38					500.00		147,865.00	39,073.38	\$ 616,745.56
Sub-director	14	8	29,835.01					500.00		114,368.00	30,335.01	\$ 3,827,104.96
Jefe de Departamento	13	7	28,888.90					16,790.00		190,074.00	45,678.90	\$ 5,167,545.60
Jefe de Oficina	12	3	26,856.50					14,664.00		178,137.00	41,520.50	\$ 2,029,149.00
Jefe de Sección	10	4	23,348.13					13,022.00		157,531.00	36,370.13	\$ 2,375,890.24
Jefe de Grupo	8	1	20,224.57					12,327.00		139,186.00	32,551.57	\$ 529,804.84
Analista en sistemas Computacionales	8	1	20,224.57					12,327.00		139,186.00	32,551.57	\$ 529,804.84
Auxiliar en Administración	7	1	18,894.93					11,388.00		131,376.00	30,282.93	\$ 494,771.16
Técnica Especializada	7	1	18,894.93					11,388.00		131,376.00	30,282.93	\$ 494,771.16
Técnico no Especializado	5	1	16,573.50					10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$ 441,244.00
Auxiliar Administrativo	5	1	16,573.50					10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$ 441,244.00
Secretaría Taquimecanografía	5	3	16,573.50					10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$ 1,323,732.00
Chofer de Primera	5	1	16,573.50					10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$ 441,244.00
<b>Totales</b>		<b>33</b>	<b>292,034.92</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>134,446.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,800,067.00</b>	<b>426,480.92</b>	<b>\$ 18,713,051.36</b>

Nota: Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

\_\_\_\_\_  
JUAN ANTONIO ROJAS MORALES  
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS  
(Rúbrica)

\_\_\_\_\_  
LUIS GERARDO ALDACO ORTEGA  
COORDINADOR ESTATAL  
(Rúbrica)



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019  
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019 (\*)  
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director General		1	\$ 100,019.99	\$ -	\$ 14,280.63	\$ 4,238.00	\$ 6,929.50	\$ 16,699.00	\$ 142,167.12	\$ 1,706,005.46	
Director Administrativo		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00	\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33	
Director Comercial		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00	\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33	
Director de Operaciones		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00	\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33	
Gerente de ventas - corporativo		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,496.53	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ 279.00	\$ 35,550.53	\$ 426,606.33	
Gerente de ventas - ferias y exposiciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,588.54	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ 279.00	\$ 35,642.54	\$ 427,710.50	
Gerente de ventas - gobierno		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,533.33	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ 279.00	\$ 35,587.33	\$ 427,048.00	
Gerente de ventas - Congresos CDMX		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,533.33	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ 279.00	\$ 35,587.33	\$ 427,048.00	
Jefe de mantenimiento		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,588.54	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ 279.00	\$ 35,642.54	\$ 427,710.50	
Jefe de operaciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,459.72	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ 279.00	\$ 35,513.72	\$ 426,164.67	
Subjefe de Recursos Humanos		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,570.14	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ 279.00	\$ 35,624.14	\$ 427,489.67	
Jefe administrativo		1	\$ 27,831.20	\$ -	\$ 3,749.48	\$ 2,385.00	\$ 3,200.00	\$ 279.00	\$ 37,444.68	\$ 449,336.17	
Supervisor de servicio al cliente		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,909.33	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ 279.00	\$ 29,488.33	\$ 353,860.00	
Supervisor de marketing		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67	
Supervisor de alimentos y bebidas		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,909.33	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ 279.00	\$ 29,488.33	\$ 353,860.00	
Supervisor de Compras		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67	
Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67	
Supervisor Administrativo		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,879.03	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ 279.00	\$ 29,458.03	\$ 353,496.33	
Encargada de Transparencia y Archivo		1	\$ 14,500.00	\$ -	\$ 1,953.47	\$ 1,500.00	\$ 1,616.00	\$ 279.00	\$ 19,848.47	\$ 238,181.67	
Asistente de direccion		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,015.00	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00	\$ 279.00	\$ 21,213.00	\$ 254,556.00	
Asistente administrativo		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,080.00	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00	\$ 279.00	\$ 21,278.00	\$ 255,336.00	
Asistente de Servicio al cliente		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,058.33	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00	\$ 279.00	\$ 21,256.33	\$ 255,076.00	
Asistente de operaciones		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,036.67	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00	\$ 279.00	\$ 21,234.67	\$ 254,816.00	
Tecnicos		7	\$ 82,600.00	\$ -	\$ 10,898.58	\$ 8,785.00	\$ 9,457.00	\$ 1,957.20	\$ 113,697.78	\$ 1,364,373.36	
<b>Total</b>			<b>\$ 750,675.19</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 101,489.50</b>	<b>\$ 62,571.00</b>	<b>\$ 81,303.50</b>	<b>\$ 24,794.20</b>	<b>\$ 1,020,833.39</b>	<b>\$ 12,250,000.66</b>	

(\*) Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

Lic. Carlos Poulet Zacarias  
Director Administrativo  
Elaboró  
(Rúbrica)

Lic. Einar Brodden Ibañez  
Director General  
Revisó  
(Rúbrica)