



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

CONVOCATORIA 05/2019

La Universidad Tecnológica de San Luis Potosí comprometida con la igualdad de oportunidades y la no discriminación en hombres y mujeres en el acceso al empleo solicita el siguiente personal:

PROFESOR/A DE TIEMPO COMPLETO ASOCIADO C, PROGRAMA EDUCATIVO TSU E ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

- PERFIL:**
- SEXO:** INDISTINTO
- ESCOLARIDAD:** TÍTULO DE LICENCIATURA CON MAESTRÍA EN PROCESO O CON TÍTULO EN ÁREA AFÍN.
- PROFESIÓN:** INGENIERÍA EN METAL MECÁNICA, ELECTRÓNICA, MECÁNICO/A ELECTRICISTA, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL O SIMILAR.
- CONOCIMIENTOS:** MANUFACTURA ASISTIDA POR COMPUTADORA (Autocad, Solidworks),
GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO: PLAN MAESTRO, AUDITORÍAS, TÉCNICAS DE TPM Y RCM.
TRATAMIENTOS TÉRMICOS: TEMPLADO, REVENIDO, NORMALIZADO, RECOCIDO, NITRURADO.
MANTENIMIENTO A PROCESOS DE MANUFACTURA: FUNDICIÓN, SOLDADURA, TORNO, FRESADORA, CNC, CORTADORA,
ELECTRICIDAD INDUSTRIAL, AUTOMATIZACIÓN.
- HABILIDADES:** LIDERAZGO, ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES, TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN EL SERVICIO, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, HABILIDADES DOCENTES.

EXPERIENCIA: **CON MAESTRÍA EN PROCESO: 5 AÑOS EN ÁREA AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.**
CON MAESTRÍA CONCLUIDA: 2 AÑOS EN ÁREA AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.

PROCESO DE SELECCIÓN PARA CANDIDATAS/OS INTERNOS:

• Entrega de Curriculum vitae en Recursos Humanos	Del 17 al 21 de mayo de 2019.
• Preselección de candidatas/os que reúnan la formación académica requerida.	21 de mayo de 2019.
• Entrevistas en Recursos Humanos y Dir. Académica div. Industrial	22 y 23 de mayo de 2019.
• Examen de oposición (clase modelo)	24 de mayo de 2019
• Resultado de la convocatoria	27 de mayo de 2019.

ASPECTOS A EVALUAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CANDIDATAS/OS INTERNOS:

	PUNTUACIÓN
• % De cumplimiento de perfil de puesto	0 a 30 puntos
• % de cumplimiento en experiencia en el área.	0 a 15 puntos
• % de cumplimiento de experiencia docente	0 a 10 puntos
• Calificación en examen de oposición (clase modelo)	0 a 15 puntos
• Resultado de evaluaciones de desempeño en los últimos tres cuatrimestres	0 a 15 puntos
• Asistencia y puntualidad en los últimos tres cuatrimestres.	0 a 10 puntos
• Cumplimiento en la capacitación programada	0 a 5 puntos

Nota. En caso de empate se elegirá a quien cuente con mayor grado académico.
 Calificación mínima requerida para candidatos internos **70 puntos.**

Mayores informes comunicarse a Recursos Humanos ext. 2006.

Fecha de elaboración: 16 DE MAYO 2019
 Fecha de publicación: 17 DE MAYO 2019
 Vigencia: 27 DE MAYO 2019