

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP01.08 Transporte y Movilidad Urbana, Telecomunicaciones y Servicios Digitales	San Luis Próspero	<b>Secretaría de Comunicaciones y Transportes</b> Junta Estatal de Caminos Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Unidad de Sistemas e Informática			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 1.5 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer un desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, que promueva la inversión productiva y el empleo.</li> <li>Fortalecer la cobertura y accesibilidad de los servicios digitales.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Infraestructura Carretera <b>Visión:</b> San Luis Potosí contará con una infraestructura carretera suficiente, segura, y en buenas condiciones, a fin de satisfacer la demanda de la población y de los sectores productivos en el Estado; garantizando la movilidad de sus habitantes y de los bienes producidos; contribuyendo, de ésta manera, al desarrollo económico y social del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 11:</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social	2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad			2.2.1 Ubanización	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Índice de movilidad incluyente.	Índice	Estratégico	Eficacia	Anual	35
Porcentaje de satisfacción de los usuarios con el transporte público masivo.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	44.5%
Procesos de reingeniería e innovación de la SCT.	Acción	Estratégico	Eficacia	Trimestral	6
Sitios conectados en el Estado (México Conectado).	Conexión a Internet	Gestión	Eficiencia	Semestral	1,500
Número de comunidades con servicios digitales.	Localidad	Gestión	Eficiencia	Semestral	125

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP02.09 Agua Potable	San Luis Incluyente		Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b>			<b>Programa:</b>		
2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> ● Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.			Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 6:</b> Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad		2.2.3 Abastecimiento de Agua	
<b>INDICADORES *</b>					
<b>INDICADOR</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO</b>	<b>DIMENSIÓN</b>	<b>PERIODICIDAD</b>	<b>META PROGRAMADA</b>
					<b>2019</b>
Porcentaje de población en viviendas sin agua.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	8.9%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.10 Drenaje y Saneamiento	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 6:</b> Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.2.1 Protección Ambiental		2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de población en viviendas habitadas que no disponen de drenaje.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	12.2%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP02.11 Electrificación	San Luis Incluyente		Secretaría de Desarrollo Social y Regional Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 7:</b> Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
3. Desarrollo Económico	3.3 Combustibles y Energía		3.3.5 Electricidad		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de población en viviendas sin electricidad.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1.1%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP02.12 Vivienda	San Luis Incluyente		Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
<b>Vertiente o sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 1:</b> Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.					
<b>Objetivo 11:</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad		2.2.5 Vivienda	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de población en viviendas con techo de material endeble.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	0.4%
Porcentaje de población en viviendas con hacinamiento.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	4.6%
Porcentaje de población en viviendas con pisos de tierra.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	3.9%
Porcentaje de población en viviendas sin chimenea cuando usan leña o carbón para cocinar.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	11.5%
Porcentaje de población en viviendas con muros de material endeble.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	2.8%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
<b>PP02.13 Fondos Municipales para el Combate a la Pobreza</b>	San Luis Incluyente	<b>Secretaría de Desarrollo Social y Regional</b> Instituto de Vivienda del Estado Comisión Estatal del Agua Junta Estatal de Caminos Secretaría de Educación Servicios de Salud			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> • Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 1:</b> Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
4. Otras no clasificadas en funciones anteriores	4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno			4.2.2 Participaciones entre diferentes Órdenes y Niveles de Gobierno	
<b>INDICADORES</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de inversión aplicada del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS) en localidades con alto y muy alto rezago social.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	ND
Porcentaje de municipios capacitados sobre el FAIS respecto del total de municipios del Estado.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.14 Fortalecimiento de la Gestión Institucional para el Combate a la Pobreza	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Instituto de Vivienda del Estado Comisión Estatal del Agua Junta Estatal de Caminos Secretaría de Educación Servicios de Salud			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 1:</b> Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.					
<b>Objetivo 10:</b> Reducir la desigualdad en y entre los países.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
Finalidad	Función		Subfunción		
4. Otras no clasificadas en funciones anteriores	4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno		4.2.2 Participaciones entre diferentes Órdenes y Niveles de Gobierno		
<b>INDICADORES</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Campañas de sensibilización ciudadana con enfoque a municipios de mayor rezago social en la integración de sus CDSM.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Foros técnicos para la actualización de las autoridades municipales.	Foros	Gestión	Eficiencia	Semestral	2
Atención y apoyo a población en situación de emergencia.	Apoyo	Gestión	Eficiencia	Anual	ND
Capacitación a los Consejos de Desarrollo Social Municipal.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP02.15 Salud	San Luis Incluyente		Servicios de Salud en San Luis Potosí Cruz Roja Mexicana Delegaciones Municipales Delegaciones Federales Adheridas al Sector 58 Municipios que ejecutan obra		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> 2.2 Salud y Alimentación  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Elevar la calidad de los servicios médicos.</li> <li>● Disminuir la mortalidad infantil y materna, el embarazo en adolescentes, la obesidad, la diabetes y las adicciones.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Salud  <b>Visión:</b> Lograr dar atención médica integral de calidad y calidez a los potosinos, con infraestructura hospitalaria, equipamiento y capital humano calificado que permita disminuir la mortalidad infantil, materna, el embarazo en adolescentes, el sobrepeso y la obesidad, la diabetes y las adicciones.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 3:</b> Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social	2.3 Salud		2.3.1 Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de nacimientos registrados en mujeres menores a 20 años.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	18.5%
Tasa de mortalidad materna (Número de defunciones maternas por cada 100 mil nacidos vivos).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	28.30%
Número de pacientes que participan en esquema de detección oportuna de sobrepeso.	Pacientes	Gestión	Eficiencia	Trimestral	200,000
Tasa de mortalidad infantil (Número de defunciones de menores de un año por cada 1 mil nacidos vivos).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	11%
Eventos educativos para la promoción de la actividad física en diferentes entornos.	Eventos	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,859
Grupos de ayuda mutua activos en enfermedades crónicas activos.	Grupos	Gestión	Eficiencia	Trimestral	56

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)



## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.16 Alimentación	San Luis Incluyente	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 2.1 Combate a la Pobreza  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abatir la pobreza en todas sus manifestaciones.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 2:</b> Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social	2.7 Otros Asuntos Sociales		2.7.1 Otros Asuntos Sociales		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Variación total de personas en inseguridad alimentaria moderada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Sexenal	0.10%
Porcentaje de población de la Estrategia Integral de la Asistencia Social Alimentaria con acceso a alimentos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de aplicación de los Criterios de Calidad Nutricia.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1

\* Información trimestral enviada por DIF Estatal.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.17 Educación	San Luis Incluyente	Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa Sistema Educativo Estatal Regular Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 2.3 Educación, Cultura y Deporte  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Disminuir el rezago educativo.</li> <li>Impulsar la formación y la certificación de competencias del personal docente.</li> <li>Elevar el desempeño escolar con base en la evaluación de aprendizaje de los alumnos de nivel básico y medio superior.</li> <li>Mejorar la calidad de los espacios educativos.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Educación  <b>Visión:</b> En San Luis Potosí se otorga una educación incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, para ello contamos con espacios dignos y profesores comprometidos y con los conocimientos y las competencias que exige la sociedad del conocimiento, que emplean métodos innovadores y que ofrecen herramientas para ampliar las oportunidades de vida de los niños y jóvenes potosinos, que ofrece la economía mundial.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social	2.5 Educación			2.5.1 Educación Básica	
				2.5.3 Educación Superior	
				2.5.5 Educación para Adultos	
				2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades inherentes	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Población de 15 años o más en rezago que logra su alfabetización.	Personas	Estratégico	Eficacia	Anual	7,000
Porcentaje de alumnos de preescolar y primarias indígenas apoyados con becas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	96%
Porcentaje de alumnos con beca en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	61.0%
Porcentaje de absorción en educación secundaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	98.4%
Porcentaje de absorción en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	93.8%
Porcentaje de absorción en educación superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	64.2%
Porcentaje de cobertura en educación básica.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	94.7%
Porcentaje de cobertura en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	71.0%
Porcentaje de reprobación en educación primaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1.0%
Porcentaje de reprobación en educación secundaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	5.2%
Porcentaje de reprobación en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	12.6%
Eficiencia terminal en educación primaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	96.6%
Eficiencia terminal de educación secundaria.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	86.5%
Eficiencia terminal en educación media superior.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	68.0%
Mejora de la Infraestructura en Escuelas Públicas de Educación Básica	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	38.0%
Directivos y / o Docentes de educación básica con resultado idóneo o suficiente en los procesos de Promoción y permanencia.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	58.0%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.18 Deporte	San Luis Incluyente	<b>Instituto Potosino del Deporte</b> Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 2.3 Educación, Cultura y Deporte  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar una agenda para vincular educación, cultura y deporte como bienes y servicios al alcance de todos los potosinos.</li> <li>● Impulsar el deporte de alto rendimiento en las diferentes disciplinas.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Deporte  <b>Visión:</b> San Luis Potosí como uno de los estados líderes en el fomento de la práctica del deporte y el desarrollo e impulso de deportistas de alto rendimiento, contribuyendo, a través de la actividad física, a mejorar la cultura de la salud y fomentando valores de paz y respeto entre los ciudadanos.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 3:</b> Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
Finalidad	Función		Subfunción		
2. Desarrollo Social	2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales		2.4.1 Deporte y Recreación		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Posición de San Luis Potosí en la Olimpiada Nacional.	Unidad	Gestión	Eficiencia	Anual	17
Porcentaje de incremento anual en el número de atletas apoyados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	10%
Porcentaje de incremento anual en el número de entrenadores capacitados.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	5%
Porcentaje de incremento anual en el número de beneficiarios directos de eventos.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	10%
Porcentaje de incremento anual en el número de participantes en programas de activación física.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	5%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP02.19 Cultura	San Luis Incluyente		Secretaría de Cultura Organismos Públicos Descentralizados del Sector		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> 2.3 Educación, Cultura y Deporte <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preservar y difundir el patrimonio cultural, garantizando el acceso a toda la población, con la participación social y privada.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Cultura <b>Visión:</b> Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para contribuir a la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 11:</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social	2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales		2.4.2 Cultura		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Número de actividades realizadas en materia de divulgación cultural.	Actividades	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,192
Número de espacios culturales creados, rehabilitados o equipados.	Espacios	Gestión	Eficiencia	Semestral	6
Número de estímulos económicos otorgados a creadores y promotores culturales.	Estímulos	Gestión	Eficiencia	Anual	424
Número de personas capacitadas en educación artística y gestión cultural.	Personas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	6,242
Número de acciones realizadas en materia de fomento a la lectura.	Acciones	Gestión	Eficiencia	Trimestral	212
Población que accede a servicios culturales prestados por el Gobierno del Estado.	Personas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	738,132
Porcentaje de los municipios que reciben servicios culturales presentados por el Gobierno del Estado.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	58
Número de proyectos apoyados de culturas populares e indígenas.	Proyectos	Gestión	Eficiencia	Anual	80
Acciones de preservación del patrimonio cultural.	Acciones	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50
Número de estímulos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, empresas e industrias culturales.	Estímulos	Gestión	Eficiencia	Anual	21

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.20 Grupos Vulnerables	San Luis Incluyente	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia Instituciones de Salud y Asistencia Social Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 2.4 Políticas de Equidad Transversal  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 11:</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos , seguros, resilientes y sostenibles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social	2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Incremento en el número de personas beneficiadas con intervenciones para la reducción de riesgos psicosociales y problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%
Incremento en el número de personas con discapacidad beneficiadas con servicios y apoyos otorgados en el Centro de Rehabilitación y Educación Especial.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0.05%
Porcentaje de servicios otorgados población en desamparo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	85%

\* Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.21 Comunidades Indígenas y Pueblos Originarios	San Luis Incluyente	Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> Pueblos Originarios  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Integrar, instalar y operar el Sistema Estatal para el Desarrollo de los Pueblos Originarios.</li> <li>Garantizar la participación de las comunidades de los pueblos originarios en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas y la legislación, gestionando las reformas legislativas, institucionales y programáticas necesarias.</li> <li>Diseñar programas y proyectos con la participación de los pueblos originarios para la administración directa de los recursos por las comunidades que han sido reconocidas con la calidad de sujetos de derecho público, gestionando la asignación de presupuesto de acuerdo a sus necesidades y prioridades, en el marco de la legislación vigente en la materia.</li> <li>Garantizar que en todas las instituciones de los tres ámbitos de gobierno se respeten los derechos humanos, sociales y colectivos de las personas y las comunidades de los pueblos originarios.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad y Adendum al Plan Estatal de Desarrollo 15-21  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo:</b> Transversal					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social		2.6.7 Indígenas	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Proporción de obras de infraestructura básica concluidas respecto al total de obras de infraestructura autorizadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Proporción de Acciones realizadas para garantizar el respeto y ejercicio de los derechos humanos a la igualdad.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Proporción de asesorías jurídicas realizadas respecto al total de solicitudes de asesorías jurídicas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Tasa de variación de la discriminación a personas indígenas de 2010 a 2017.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	1%
Razón de los estudios de campo realizados respecto al Total de solicitudes de registro de comunidad indígena recibidas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Proporción de Políticas públicas y programas interculturales consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

2. Indicadores de Cédula PbR Programa para el Desarrollo Humano de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado 2019. Instituto para el Desarrollo Humano y Social de Pueblos y Comunidades Indígenas.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP02.22 Jóvenes	San Luis Incluyente		Instituto Potosino de la Juventud Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
<b>Vertiente o sector:</b> 2.4 Políticas de Equidad Transversal  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 4:</b> Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.					
<b>Objetivo 8:</b> Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Número de becas otorgadas a jóvenes.	Becas	Gestión	Eficiencia	Semestral	1,970
Número de jóvenes vinculados al sector laboral, con perspectiva de género.	Jóvenes	Gestión	Eficiencia	Anual	2,800
Número de vacantes ofertadas en la Bolsa de Trabajo del INPOJUVE.	Vacantes ofertadas	Gestión	Eficiencia	Anual	10,081
Número de jóvenes capacitados en habilidades y destrezas laborales.	Jóvenes	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,500
Número de proyectos asesorados/vinculados de emprendedores juveniles.	Proyectos	Gestión	Eficiencia	Anual	45
Número de servicios otorgados con perspectiva de género en los Centros Poder Joven.	Servicios	Gestión	Eficiencia	Trimestral	80,000
Porcentaje de jóvenes informados/sensibilizados por el INPOJUVE dentro de la campaña Prevenir está Chido con perspectiva de género, respecto a la meta transversal. <sup>2</sup>	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	25%
Usuarios de las instalaciones Territorio Actitud Joven.	Usuarios	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50,940

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

2. Indicadores de Cédulas PBR 2019. Instituto Potosino de la Juventud. (Prevenir está Chido).

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP02.23 Mujeres	San Luis Incluyente		<b>Instituto de las Mujeres del Estado</b> Centro de Justicia para Mujeres del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Instituto de las Mujeres del Estado  <b>Objetivo estratégico:</b> ● Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 5:</b> Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social	2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Posición que ocupa el Estado a nivel Nacional en la Tasa (por cada 100,000 mujeres) de feminicidios. <sup>2</sup>	Ranking Nacional	Estratégico	Eficacia	Anual	15
Personas víctimas de violencia atendidas a través de los servicios que brinda el IMES. <sup>2</sup>	Personas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	23,642
Número de módulos fijos de atención integral para las mujeres. <sup>2</sup>	Módulos	Gestión	Eficiencia	Anual	9

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

2. Indicadores de Cédulas PbR 2018. Instituto de las Mujeres del Estado. (Campaña estatal permanente para la prevención de la violencia contra las mujeres).

(Continúa...)



## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP02.24 Migrantes	San Luis Incluyente	<b>Secretaría General de Gobierno</b> Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 2.4 Políticas de Equidad Transversal  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar políticas de equidad que garanticen a todos los potosinos el pleno ejercicio de sus derechos sociales.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Desarrollo Social con Equidad  <b>Visión:</b> Ser un Estado que busque disminuir las carencias sociales de su población con equidad, aumentando los servicios básicos de Educación, Salud, Vivienda y Alimentación, que generen una mejor calidad de vida, más oportunidades de empleo y un bienestar perdurable, con prioridad a los grupos más vulnerables.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 10:</b> Reducir la desigualdad en y entre los países.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
2. Desarrollo Social	2.6 Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Inversión concertada en proyectos productivos.	Millones de pesos	Estratégico	Economía	Anual	7
Apoyos otorgados en proyectos productivos para migrantes en retorno y sus familias.	Apoyo	Gestión	Eficiencia	Semestral	1,000
Número de servicios y trámites otorgados a la comunidad migrante.	Acción	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1,000
Número de trámites de Doble Nacionalidad concluidos.	Trámites concluidos	Estratégico	Eficacia	Anual	1,000
Número de personas migrantes beneficiadas dotadas de documentos personales. <sup>2</sup>	Personas atendidas	Estratégico	Eficacia	Anual	5,000
Eventos de promoción y de servicios que ofrece el Estado.	Evento	Gestión	Eficiencia	Anual	4

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

2. Indicadores de Cédulas PBR 2019. Secretaría General de Gobierno. Instituto de Migración y Enlace Interinstitucional. (Ferias de Servicios, Doble Nacionalidad, Programa de Reinserción para Potosinos Repatriados).

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP03.25 Biodiversidad y Vida Silvestre	San Luis Sustentable		Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> 3.1 Recursos Forestales, Conservación de Suelos y Biodiversidad <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preservar el patrimonio natural de los potosinos.</li> <li>Incrementar la superficie de Áreas Naturales Protegidas.</li> <li>Implementar el ordenamiento ecológico como un modelo de intervención institucional para la protección y gestión de los ecosistemas en las regiones.</li> <li>Prevenir, controlar y combatir los incendios forestales.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 15:</b> Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.1 Protección Ambiental		2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje	
				2.1.6 Otros de Protección Ambiental	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Tasa de reforestación.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	13%
Porcentaje de la superficie estatal dedicada al mantenimiento de unidades de vida silvestre.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	15.5%
Número de hectáreas forestales con programas de manejo sustentable.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	163,909
Disminución de las superficies siniestradas por incendios.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	60
Superficie forestal con programas efectivos de prevención de incendios.	Hectáreas	Estratégico	Eficacia	Anual	20,000
Porcentaje de incremento de superficie de Áreas Naturales Protegidas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	9%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP03.26 Gestión Integral del Agua	San Luis Sustentable	<b>Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental</b> Comisión Estatal del Agua Delegaciones Federales Adheridas al Sector Municipios de la Entidad que Ejecutan Obra			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 3.2 Agua y Reservas Hidrológicas <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Promover el manejo integral y sustentable del agua desde una perspectiva de cuencas.</li> <li>● Incrementar la capacidad de tratamiento de aguas residuales y promover su reúso.</li> <li>● Promover el desarrollo y difusión de tecnologías más efectivas y eficientes para la potabilización, uso y tratamiento del agua.</li> <li>● Propiciar el uso eficiente del agua en las actividades agrícolas e industriales.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 6:</b> Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. <b>Objetivo 12:</b> Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social	2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad			2.2.3 Abastecimiento de Agua	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de aguas colectadas sometidas a procesos de tratamiento.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	68.15%
Porcentaje de aguas tratadas sometidas a procesos de reutilización.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	77.67%
Porcentaje de agua en la red pública sometida a procesos desinfección.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	92.37%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP03.27 Gestión Integral de Residuos	San Luis Sustentable		Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
<b>Vertiente o sector:</b> 3.3 Gestión Integral de Residuos <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos sólidos urbanos, los de manejo especial y lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos conforme a la normatividad vigente.</li> <li>Promover con los municipios la gestión de manejo y disposición de residuos de manejo especial.</li> <li>Aplicar la normatividad para lograr un eficaz manejo y disposición de los residuos peligrosos.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 6:</b> Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. <b>Objetivo 11:</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. <b>Objetivo 12:</b> Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.1 Protección Ambiental		2.1.1 Ordenación de Desechos	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Número de empresas que cuentan con la infraestructura requerida para el manejo de residuos peligrosos.	Empresas	Estratégico	Eficacia	Anual	104
Número de empresas certificadas en producción limpia.	Empresas	Estratégico	Eficacia	Anual	40
Porcentaje de municipios que cuentan con infraestructura para la recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos urbanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	56%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP03.28 Cambio Climático y Energías Renovables	San Luis Sustentable	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 3.4 Cambio Climático y Energías Renovables <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar instrumentos técnicos que orienten las políticas estatales sobre el Cambio Climático.</li> <li>Mitigar los efectos del cambio climático con acciones que aumenten las oportunidades de desarrollo, la innovación tecnológica y el uso de energías limpias.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Medio Ambiente y Recursos Naturales <b>Visión:</b> San Luis Potosí se distinguirá por tener políticas ambientales que promuevan el desarrollo sustentable mediante el cuidado del medio ambiente, el manejo eficiente de los recursos naturales existentes y la conformación de una sociedad ambientalmente responsable.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 7:</b> Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.					
<b>Objetivo 12:</b> Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.					
<b>Objetivo 13:</b> Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
2. Desarrollo Social		2.1 Protección Ambiental		2.1.6 Otros de Protección Ambiental	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Campañas de difusión sobre los impactos, vulnerabilidad y medidas de adaptación al cambio climático.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%
Porcentaje de avance en la formulación y actualización del Programa Estatal de Acción ante el Cambio Climático (PEACC).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	25%
Porcentaje del inventario estatal y municipal de emisiones de gases de efecto invernadero.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	20%
Porcentaje del parque vehicular del transporte público en transición energética.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	30%
Número de industrias del sector energético que participan en las campañas de promoción para el aprovechamiento de recursos naturales en la producción de energías renovables.	Empresas	Gestión	Eficiencia	Semestral	70
Porcentaje de avance en la coordinación para instrumentar el Programa de Gestión de la Calidad del Aire (PROAIRE).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	50%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.29 Seguridad Pública	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.1 Seguridad Pública <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer la coordinación interinstitucional y de colaboración con la ciudadanía para reducir la inseguridad.</li> <li>Impulsar la profesionalización de las fuerzas de seguridad, con capacitación y formación, para lograr un mejor desempeño en la función policial.</li> <li>Fortalecer la infraestructura institucional y los protocolos de actuación policial, y modernizar los procesos para afrontar los nuevos retos de seguridad pública.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Seguridad Pública <b>Visión:</b> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.7 Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	1,300
Tasa de robo de vehículos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	65%
Tasa de homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	20%
Tasa de extorsión por cada 100 mil habitantes.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	6%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.30 Procuración de Justicia	San Luis Seguro	<b>Fiscalía General del Estado</b> Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Coordinación General de Defensoría Social Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.2 Procuración de Justicia <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.</li> <li>● Erradicar la corrupción y la impunidad en la investigación y persecución de delitos.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial Procuración de Justicia <b>Visión:</b> Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.2 Procuración de Justicia	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de personal sustantivo con exámenes de control y confianza con evaluación vigente.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de avance en la instalación de los Consejos Consultivos de Procuración de Justicia en la cuatro regiones del Estado.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	50%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.31 Defensoría Social	San Luis Seguro	Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.2 Procuración de Justicia  <b>Objetivo estratégico:</b> ● Garantizar un Sistema de Justicia Penal Acusatorio eficaz, expedito, imparcial y transparente.		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Seguridad Pública  <b>Visión:</b> Ser una institución eficaz e innovadora que construya puentes para la procuración de justicia, a través del fortalecimiento operativo de la policía ministerial, peritos y ministerios públicos en el marco del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio para combatir la corrupción e impunidad en la investigación y persecución de delitos.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.2 Procuración de Justicia	
		1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Número de visitas a municipios por las brigadas de la Defensoría Pública.	Visitas	Estratégico	Eficacia	Anual	7
Número de servicios jurídicos para los usuarios pertenecientes a pueblos indígenas.	Servicio jurídico	Gestión	Eficiencia	Anual	1,100
Número de representaciones jurídicas a los usuarios.	Servicio jurídico	Gestión	Eficiencia	Anual	2,800
Número de defensas jurídicas a los usuarios.	Defensas	Estratégico	Eficacia	Anual	1,600
Número de libertades a través de programas dirigidos a personas procesadas y/o sentenciadas.	Libertades	Estratégico	Eficacia	Anual	600

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)



## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04. 32 Prevención y Reinserción Social	San Luis Seguro	<b>Secretaría de Seguridad Pública</b> Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Nacional de Seguridad Pública Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.3 Reinserción Social <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer el sistema penitenciario estatal y las medidas de prevención para menores infractores, mejorando las instalaciones, equipamiento y operatividad de los centros de reclusión para que existan condiciones para una reinserción social y productiva.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Seguridad Pública <b>Visión:</b> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.3 Reclusión y Readaptación Social	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Personas privadas de su libertad que participan en actividades de capacitación laboral certificada.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	42%
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades educativas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	68%
Porcentaje de personas privadas de su libertad que participan en actividades laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	69%
Capacitación en Materia de Justicia Juvenil y Derechos Humanos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	11.2%
Población con medida de internamiento definitivo que participa en esquemas de prevención del delito.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100.0%
Porcentaje de adolescentes inscritos en actividades educativas y de capacitación y certificación en competencias laborales.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	11.2%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04. 33 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito	San Luis Seguro	Secretaría de Seguridad Pública Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.4 Prevención de la Delincuencia y Atención a Víctimas del Delito  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar una política integral de prevención de la violencia y la delincuencia con énfasis en grupos de alta vulnerabilidad social.</li> <li>● Generar mecanismos eficientes y claros que brinden apoyo a las víctimas que acudan ante la autoridad a hacer valer sus derechos</li> </ul>		<b>Programa:</b> Programa Sectorial de Seguridad Pública  <b>Visión:</b> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1. Gobierno	1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior		1.7.3 Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de atenciones brindadas a víctimas de delito y/o violación de derechos humanos en la CEEAV.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de víctimas del delito y/o violación de derechos humanos que ha recibido la Reparación Integral.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP04.34 Protección Civil	San Luis Seguro	<b>Secretaría de Seguridad Pública</b> Secretaría General de Gobierno (Dirección de Protección Civil) Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 4.5 Protección Civil <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Salvaguardar la integridad de las personas y su patrimonio, ante contingencias naturales provocadas.</li> <li>● Impulsar el diseño, operación y evaluación de estrategias de gestión integral de riesgos.</li> <li>● Promover la cultura del autocuidado y la organización comunitaria en materia de protección civil.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador <b>Visión:</b> San Luis Potosí será un Estado garante de la integridad física, la tranquilidad social y la convivencia armónica de sus ciudadanos; a través de la coordinación institucional y la participación de la ciudadanía para reducir la inseguridad, mediante el respeto irrestricto a los derechos humanos, la profesionalización de la policía, el fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento, con eficaces sistemas de inteligencia policial, el apoyo a víctimas, la reinserción de los internos y con mecanismos ágiles y coordinados de protección civil.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 11:</b> Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles <b>Objetivo 13:</b> Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. <b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. <b>Objetivo 17:</b> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1. Gobierno	1.7 Asuntos de Orden Público		1.7.2 Protección Civil		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Posición de la entidad respecto al menor número de incendios y menor número de hectáreas afectadas.	Lugar nacional	Gestión	Eficiencia	Anual	10
Número de habitantes reubicados en caso de desastres.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de avance en el plan anual de capacitación en materia de protección civil.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

\* Indicadores de la Cédula PbR 2019. Secretaría General de Gobierno. Coordinación Estatal de Protección Civil.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS		
PP05.35 Política Interior	San Luis con Buen Gobierno		Secretaría General de Gobierno Secretaría Técnica del Gabinete Secretaría Particular		
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021			PROGRAMA SECTORIAL		
<b>Vertiente o sector:</b> 5.1 Gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 17:</b> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>		
1. Gobierno	1.3 Coordinación de Política de Gobierno		1.3.2 Política Interior		
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Análisis de Gobernabilidad (Índice de cumplimiento en materia de política interna).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de solicitudes ciudadanas atendidas respecto a las recibidas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de audiencias atendidas y canalizadas.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Iniciativas de Ley presentadas por el Ejecutivo.	Iniciativas	Gestión	Eficiencia	Anual	ND
Avance en la implementación del Programa del Laboratorio de Cohesión Social III México-Unión Europea en San Luis Potosí.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	60%
Número de giras y eventos del Titular del Ejecutivo concretadas.	Giras y eventos	Gestión	Eficiencia	Anual	ND

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.36 Vinculación con Organismos Autónomos	San Luis con Buen Gobierno	Secretaría General de Gobierno Delegaciones Federales Adheridas al Sector Organismos Autónomos Adheridas al Sector			
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021		PROGRAMA SECTORIAL			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.1 Gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidar el sistema democrático a través de la adecuada interlocución con las diferentes fuerzas políticas y organismos de la sociedad civil para fortalecer la gobernabilidad.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 17:</b> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de acciones de concertación y coordinación para la vinculación con organismos autónomos.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.37 Prevención y Combate a la Corrupción	San Luis con Buen Gobierno	<b>Contraloría General del Estado</b> Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.2 Prevención y Combate a la Corrupción  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Promover principios, valores y criterios de conducta de los servidores públicos.</li> <li>● Disponer de los elementos institucionales para la creación del Nuevo Sistema Estatal Anticorrupción, así como esquemas de auditoría y fiscalización.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Tasa de incidencia en el indicador de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	25
Tasa en actos de corrupción (posición nacional).	Tasa	Estratégico	Eficacia	Anual	21
Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (SEA).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.38 Finanzas Públicas	San Luis con Buen Gobierno	<b>Secretaría de Finanzas</b> Contraloría General del Estado Delegaciones Federales Adheridas al Sector			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.3 Responsabilidad Financiera y Rendición de Cuentas  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conducir con responsabilidad y transparencia las finanzas públicas de la Entidad.</li> <li>Alinear los ciclos presupuestarios de la Federación, el Estado y los municipios para lograr una gestión pública estable y ordenada.</li> <li>Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 17:</b> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios			1.5.1 Asuntos Financieros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Índice de fortalecimiento financiero (Ingresos propios / Ingreso Estatal Disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	13.5%
Índice de impulso al gasto de inversión (Inversión / Ingreso Estatal disponible).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	7%

\* Resultados del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.39 Transparencia y Rendición de Cuentas	San Luis con Buen Gobierno	<b>Contraloría General del Estado</b> Oficialía Mayor Unidad de Sistemas e Informática Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.4 Gobierno Abierto e Innovador  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.</li> <li>● Impulsar procesos de innovación gubernamental.</li> <li>● Desarrollar sistemas de transparencia en la administración pública estatal.</li> <li>● Rendir cuentas a la sociedad sobre el uso y manejo de los recursos públicos.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios			1.5.1 Asuntos Financieros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Calificación de la CEGAIP en materia de transparencia para las entidades de la Administración Pública.	Calificación	Estratégico	Eficacia	Anual	ND.
Porcentaje de Implementación de Promoción, Asesoría y Capacitación para la Instalación de Comités de Ética e Integridad.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	90%
Porcentaje de Sesiones de Difusión y Capacitación en materia de Contraloría Social.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%
Porcentaje de Implementación del Programa de Gobierno Abierto.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	100%

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)



## ANEXO 11

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)	EJE RECTOR	CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS			
PP05.40 Administración Pública	San Luis con Buen Gobierno	<b>Oficialía Mayor</b> Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios			
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>		<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>			
<b>Vertiente o sector:</b> 5.4 Gobierno Abierto e Innovador  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar políticas y mecanismos de participación para fortalecer la confianza del ciudadano en las instituciones del Estado.</li> <li>Impulsar procesos de innovación gubernamental.</li> </ul>		<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo 17:</b> Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>	<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de reglamentos internos de las dependencias de la administración central actualizados.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	ND
Número de municipios beneficiados con herramientas tecnológicas.	Herramientas	Estratégico	Eficacia	Anual	50%
Porcentaje de municipios participantes en el Programa Agenda para el Desarrollo Municipal (ADM).	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	34%
Número de Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados en las dependencias de la administración central.	Manual	Estratégico	Eficacia	Anual	430
Número de servidores públicos participantes en esquemas de capacitación.	Persona	Estratégico	Eficacia	Anual	3,500

\* Indicadores del Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021. (Los indicadores responden a la información trimestral enviada por las Dependencias en 2018).

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<b>PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)</b>	<b>EJE RECTOR</b>		<b>CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS</b>		
PP05.41 Derechos Humanos	San Luis con Buen Gobierno		Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos		
<b>ALINEACIÓN AL PED 2015-2021</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL</b>		
<b>Vertiente o sector:</b> Derechos Humanos  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr la efectiva implementación de la Reforma Constitucional y reforzar la prevención de violaciones de Derechos Humanos.</li> <li>Garantizar el ejercicio, goce y protección de los Derechos Humanos a través de la implementación de acciones en planes institucionales y mecanismos de coordinación interinstitucional.</li> <li>Crear esquemas de participación social para la construcción de políticas públicas y sistemas de información en materia de Derechos Humanos.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>1</sup></b>					
<b>Objetivo:</b> Transversal					
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>					
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>		<b>Subfunción</b>	
1. Gobierno		1.2 Justicia		1.2.4 Derechos Humanos	
<b>INDICADORES *</b>					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de avance en la armonización legislativa conforme a los contenidos constitucionales establecidos en la reforma.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de Implementación de la Reforma Constitucional en el ámbito Estatal y Municipal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CEDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de puntos recomendatorios emitidos de la CNDH atendidos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de disminución de quejas presentadas ante la CEDH por violaciones a derechos humanos cometidas por servidores públicos de la Administración Pública Estatal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de acciones realizadas para dar seguimiento al Programa Estatal de Derechos Humanos 2018-2021.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%
Porcentaje de acciones realizadas para atender medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%

\* Indicadores de la Cédula PbR 2019. Secretaría General de Gobierno. Dirección General de Derechos Humanos.

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

(Continúa...)

## ANEXO 11

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS					
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR		CABEZA DE SECTOR Y SECTORIZADAS	
PP. 42 Fondos de Aportaciones		Coordinación entre Niveles de Gobierno		Secretaría de Finanzas Municipios de la Entidad	
ALINEACIÓN AL PED 2015-2021				PROGRAMA SECTORIAL	
<b>Vertiente o sector:</b> Participación a Municipios  <b>Objetivo estratégico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer los mecanismos de financiamiento que permitan dar viabilidad al proyecto de desarrollo del Estado.</li> <li>Fortalecer la capacidad de gestión de recursos extraordinarios para financiar los proyectos de alto impacto para el desarrollo del Estado.</li> <li>Aplicar mecanismos que faciliten la transparencia en el manejo de los recursos públicos.</li> </ul>			<b>Programa:</b> Gobierno Abierto, Honesto e Innovador  <b>Visión:</b> Fortalecemos las acciones del sector público estatal para transitar hacia un nuevo modelo de gestión que transforma la relación Gobierno-Sociedad, con funcionarios públicos profesionalizados, eficientes y con principios y valores éticos, que impulsan la participación ciudadana, transparencia, innovación y rendición de cuentas, con medidas de prevención y combate a la corrupción en la administración pública del Estado.		
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE <sup>1</sup>					
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL					
Finalidad		Función		Subfunción	
4. Otras no clasificadas en funciones anteriores		4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre diferentes niveles y Órdenes de Gobierno		4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno	
INDICADORES *					
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA
					2019
Porcentaje de las Aportaciones efectivamente entregadas, respecto a la calendarización anual.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	100%

1. Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

**ANEXO 12**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
RAMOS ADMINISTRATIVOS  
(pesos)

TOTAL	IMPORTE ANUAL
	<b>47,852,517,240</b>

<b>GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>22,318,070,941</b>
DESPACHO DEL EJECUTIVO	115,437,201
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	436,129,561
SECRETARÍA DE FINANZAS	790,961,140
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	405,065,450
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	212,125,365
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	206,488,610
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	638,342,911
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	52,590,159
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,159,965,777
OFICIALÍA MAYOR	863,900,454
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	107,682,531
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	12,628,691,580
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	152,509,989
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	288,775,808
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	17,033,044
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	81,857,105
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	168,208,065
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	231,576,526
SECRETARÍA DE TURISMO	84,037,219
SECRETARÍA DE CULTURA	315,127,886
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,341,338,392
CONSEJERÍA JURÍDICA	4,930,123
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	15,296,044
<b>GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>25,534,446,299</b>

**ANEXO 13**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
RAMOS GENERALES  
(pesos)

TOTAL	IMPORTE ANUAL
	<b>47,852,517,240</b>

<b>1 GASTO PROGRAMABLE</b>	<b>15,779,109,574</b>
<b>1.1 RAMO 33</b>	<b>15,766,471,183</b>
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)	11,463,665,765
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)	1,991,152,330
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	292,423,687
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)	750,289,481
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)	159,879,314
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)	229,825,198
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)	879,235,408
<b>1.2 RAMO 23</b>	<b>12,638,391</b>
FONDO PARA LA ACCESIBILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	12,638,391
<b>2 GASTO NO PROGRAMABLE</b>	<b>9,370,244,013</b>
<b>2.1 DEUDA PÚBLICA</b>	<b>696,541,590</b>
<b>2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS</b>	<b>8,673,702,423</b>
<b>3 GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES</b>	<b>22,703,163,652</b>





PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	34	1	\$	301,860.00	\$	89,746.00	\$	30,551.00	\$	-	\$	49,222.00	\$	17,457.00	\$	-	\$	488,836.00
MEDICO CIRUJANO DE SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	35	2	\$	603,720.00	\$	179,492.00	\$	61,102.00	\$	-	\$	98,444.00	\$	34,914.00	\$	-	\$	977,672.00
ENFERMERA(O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	11	36	2	\$	603,720.00	\$	179,492.00	\$	61,102.00	\$	-	\$	98,444.00	\$	34,914.00	\$	-	\$	977,672.00
QUIMICO FARMACOBIOLOGO DE CERESO	11	37	1	\$	301,860.00	\$	89,746.00	\$	30,551.00	\$	-	\$	49,222.00	\$	17,457.00	\$	-	\$	488,836.00
MEDICO GENERAL CERESO	11	38	1	\$	301,860.00	\$	89,746.00	\$	30,551.00	\$	-	\$	49,222.00	\$	17,457.00	\$	-	\$	488,836.00
INVESTIGADOR	12	03	2	\$	696,480.00	\$	174,122.00	\$	67,582.00	\$	618,444.00	\$	-	\$	46,374.00	\$	23,208.00	\$	1,626,210.00
JEFE DE OFICINA	12	05	207	\$	72,085,680.00	\$	18,021,627.00	\$	6,994,737.00	\$	64,008,954.00	\$	-	\$	4,799,709.00	\$	2,402,028.00	\$	168,312,735.00
ACTUARIO	12	06	1	\$	348,240.00	\$	87,061.00	\$	33,791.00	\$	309,222.00	\$	-	\$	23,187.00	\$	11,604.00	\$	813,105.00
SECRETARIA DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR	12	08	5	\$	1,741,200.00	\$	435,305.00	\$	168,955.00	\$	1,546,110.00	\$	-	\$	115,935.00	\$	58,020.00	\$	4,065,525.00
ENCARGADO DE PROGRAMA	12	09	95	\$	33,082,800.00	\$	8,270,795.00	\$	3,210,145.00	\$	29,376,090.00	\$	-	\$	2,202,765.00	\$	1,102,380.00	\$	77,244,975.00
JUEZ MAESTRO	12	10	1	\$	319,200.00	\$	79,802.00	\$	31,763.00	\$	282,851.00	\$	-	\$	20,927.00	\$	10,644.00	\$	745,187.00
JUEZ MEDICO	12	11	1	\$	319,200.00	\$	79,802.00	\$	31,763.00	\$	282,851.00	\$	-	\$	20,927.00	\$	10,644.00	\$	745,187.00
JEFE DE GPO. SEG. Y CUST.	12	12	2	\$	647,184.00	\$	192,302.00	\$	64,126.00	\$	-	\$	103,908.00	\$	37,430.00	\$	-	\$	1,044,950.00
CMDTE. DE SEG. TENIENTE	12	13	1	\$	323,592.00	\$	96,151.00	\$	32,063.00	\$	-	\$	51,954.00	\$	18,715.00	\$	-	\$	522,475.00
JEFE DE TURNO	12	14	3	\$	970,776.00	\$	288,453.00	\$	96,189.00	\$	-	\$	155,862.00	\$	56,145.00	\$	-	\$	1,567,425.00
JEFE DE OFICINA ADMVA. DE SEG.	12	15	5	\$	1,617,960.00	\$	480,755.00	\$	160,315.00	\$	-	\$	259,770.00	\$	93,575.00	\$	-	\$	2,612,375.00
SECRETARIO PROYECTISTA	13	02	30	\$	11,237,760.00	\$	2,809,500.00	\$	1,069,170.00	\$	11,006,820.00	\$	-	\$	747,510.00	\$	374,760.00	\$	27,245,520.00
REGISTRADOR	13	04	11	\$	4,120,150.00	\$	1,030,150.00	\$	392,029.00	\$	4,035,834.00	\$	-	\$	274,087.00	\$	137,412.00	\$	9,990,024.00
SUB-PROC.DEFENSA DEL TRAB	13	05	4	\$	1,373,424.00	\$	343,364.00	\$	133,820.00	\$	1,357,204.00	\$	-	\$	90,144.00	\$	45,792.00	\$	3,343,748.00
JEFE DE BIBLIOTECA	13	06	1	\$	374,592.00	\$	93,650.00	\$	35,639.00	\$	366,894.00	\$	-	\$	24,917.00	\$	12,492.00	\$	908,184.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	448	\$	167,817,216.00	\$	41,955,200.00	\$	15,966,272.00	\$	164,368,512.00	\$	-	\$	11,162,816.00	\$	5,596,416.00	\$	406,866,432.00
JEFE DE MUSEO	13	08	1	\$	374,592.00	\$	93,650.00	\$	35,639.00	\$	366,894.00	\$	-	\$	24,917.00	\$	12,492.00	\$	908,184.00
JEFE DE VIGILANCIA	13	10	9	\$	3,118,608.00	\$	926,307.00	\$	303,147.00	\$	-	\$	493,398.00	\$	180,369.00	\$	-	\$	5,021,829.00
JEFE DE OFICINA SUBALTERNA DE RENTAS	13	11	15	\$	5,150,340.00	\$	1,287,615.00	\$	501,825.00	\$	5,089,515.00	\$	-	\$	338,040.00	\$	171,720.00	\$	12,539,055.00
SUPERVISOR GENERAL	13	12	31	\$	10,844,036.00	\$	2,661,071.00	\$	1,037,105.00	\$	10,518,331.00	\$	-	\$	698,616.00	\$	354,888.00	\$	25,914,047.00
INSPECTOR GENERAL	13	13	2	\$	686,712.00	\$	171,682.00	\$	66,910.00	\$	678,602.00	\$	-	\$	45,072.00	\$	22,896.00	\$	1,671,874.00
SUB-JEFE DE SEG.Y CUSTOD.	13	14	9	\$	3,118,608.00	\$	926,307.00	\$	303,147.00	\$	-	\$	493,398.00	\$	180,369.00	\$	-	\$	5,021,829.00
DEFENSOR DE OFICIO	13	16	3	\$	1,123,776.00	\$	280,950.00	\$	106,917.00	\$	1,100,682.00	\$	-	\$	74,751.00	\$	37,476.00	\$	2,724,552.00
PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA)	13	20	1	\$	346,512.00	\$	102,923.00	\$	33,683.00	\$	-	\$	54,822.00	\$	20,041.00	\$	-	\$	557,981.00
ABOGADO ESPECIALIZADO	13	23	53	\$	19,853,376.00	\$	4,963,450.00	\$	1,888,867.00	\$	19,445,382.00	\$	-	\$	1,320,601.00	\$	662,076.00	\$	48,133,752.00
ACTUARIO	13	24	18	\$	6,742,656.00	\$	1,685,700.00	\$	641,502.00	\$	6,004,092.00	\$	-	\$	448,506.00	\$	224,856.00	\$	16,347,312.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	28	6	\$	2,247,552.00	\$	561,900.00	\$	213,834.00	\$	2,201,364.00	\$	-	\$	149,502.00	\$	74,952.00	\$	5,449,104.00
PRIMER OFICIAL	13	30	25	\$	8,662,800.00	\$	2,573,075.00	\$	842,075.00	\$	-	\$	1,370,350.00	\$	501,025.00	\$	-	\$	13,949,525.00
DEFENSOR PUBLICO	13	43	115	\$	43,078,080.00	\$	10,769,750.00	\$	4,098,485.00	\$	42,192,810.00	\$	-	\$	2,865,455.00	\$	1,436,580.00	\$	104,441,160.00
ODONTOLOGO(A) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$	346,512.00	\$	102,923.00	\$	33,683.00	\$	-	\$	54,822.00	\$	20,041.00	\$	-	\$	557,981.00

Ing. Elias Jesrael Pesina Rodriguez  
Oficial Mayor del Poder Ejecutivo

(Rúbrica)

L.A.P. Olga Lidia Contreras Martinez  
Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo

(Rúbrica)

C.P. Jorge Ricardo Quibrera Hernandez  
Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo

(Rúbrica)

TABULADOR MENSUAL NETO PERSONAL DE CONFIANZA 2019

NIVELES 14 - 20

PERCEPCIONES POR PLAZA

PUESTOS	NIVEL	PLAZAS	SUELDOS Y SALARIOS	PRESTACIONES		PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL	
				MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
Secretario De Acuerdos Srio. Gral. J.Esp.C.A. Sria.Eject.Desp.Del C.Gob Sub-Director Secretario Particular Del Tesorero Srio.Gral. Penitenciaria Representante De Zona	14	200	\$24,875.57	\$10,030.63	\$33,831.47	\$34,906.20	\$58,707.04
Director De Area Pdte.Junta Esp. C.Y A. Procurador Def.Del Trab. Procurador Fiscal Srio.Part.De Secretario Srio.Gral. J.L.C.A.	15	195	\$27,030.11	\$10,930.50	\$43,348.61	\$37,960.61	\$70,378.72
Director General Asesor Del C.Gobernador Piloto De Aviacion Secretario Privado Pte. Jta.Loc.Conc. Y Arb.	17	69	\$31,180.48	\$12,821.93	\$70,487.69	\$44,002.41	\$101,668.17
Sub-Secretario Tesorero General Coordinador General Consejero Juridico De Gobierno	18	11	\$31,359.25	\$12,903.71	\$111,472.83	\$44,262.96	\$142,832.08
Srio.Part.C.Gobernador Coordinador De Asesores Rep.Del Gob.Del Edo.En Df Secretario	19	17	\$31,538.01	\$12,985.17	\$134,401.84	\$44,523.18	\$165,939.85
C.Gobernador	20	1	\$43,805.40	\$142,187.81		\$185,993.21	

Este tabulador refleja los límites mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales a los servidores públicos durante 2019, en función del puesto que ocupen. En las prestaciones se incluyen importes que se cubren una o dos veces al año, divididos entre doce, por concepto de aguinaldo, bono de equilibrio, complemento de sueldo, bono ajuste calendario, ayuda a transporte, despensa y prima vacacional.

La remuneración corresponde a la cantidad que perciben los servidores públicos del Poder Ejecutivo después de aplicar las retenciones fiscales de ley.

1.- De conformidad con lo establecido en el Acuerdo para la Austeridad Gubernamental en el Estado de San Luis Potosí, publicado en el Periódico Oficial el día 13 de Enero de 2017, el sueldo del Gobernador ( Nivel 20); los puestos de los niveles 18 y 19, mantendrán una reducción del 11% tal como lo establece el artículo 3ro del mencionado Acuerdo.

2.- Los límites máximos de este tabulador serán ajustados en observancia a lo establecido en el artículo 133 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí y a los artículos 11 y 12 de la Ley Reglamentaria del artículo 133 de la Constitución Política del Estado de Libre y Soberano de San Luis Potosí en materia de remuneraciones, en cuanto sea publicado el Presupuesto de Egresos de la Federación.

Ing. Elías Jesrael Pesina Rodríguez Oficial Mayor del Poder Ejecutivo	L.A.P. Olga Lidia Contreras Martínez Directora General de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo	C.P. Jorge Ricardo Quibrera Hernández Director de Administración de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo
(Rúbrica)	(Rúbrica)	(Rúbrica)



PRESUPUESTO DE EGRESOS  
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019  
AGENCIA PRO SAN LUIS

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director general	17	1	37,900.00		6,800.00	8,100.00	550.00			53,350.00	\$ 640,200.00
Director de area	15	2	33,300.00		5,800.00	7,200.00	500.00			46,800.00	\$ 1,123,200.00
Subdirector	14	2	26,300.00		4,500.00	5,700.00	400.00			36,900.00	\$ 885,600.00
Encargado de promocion y comercio exterior	12	1	23,300.00		4,100.00	5,100.00	350.00			32,850.00	\$ 394,200.00
Chofer	8	1	20,000.00		3,450.00	4,500.00	300.00			28,250.00	\$ 339,000.00
Asistente	6	1	15,600.00		2,700.00	3,600.00	250.00			22,150.00	\$ 265,800.00

(\*) Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

\_\_\_\_\_  
CPC Diego Armando Salazar Muñoz  
Administrativo  
(Rúbrica)

\_\_\_\_\_  
Lic Gabriela Rivera Grimaldo  
Directora General  
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 (\*)  
 TABULADOR DE REMUNERACIONES  
 Archivo Historico del Estado "Lic. Antonio Rocha".

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director	15	1	\$ 32,652.00	*	*	*	*	*	*	32,652.00	\$ 391,824.00
Jefe de departamento	13	2	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	28,888.00	\$ 346,656.00
Abogado especializado	13	1	\$ 28,888.00	*	*	*	*	*	*	28,888.00	\$ 346,656.00
Jefe de seccion	10	4	\$ 23,348.00	*	*	*	*	*	*	23,348.00	\$ 280,176.00
Secretaria de director	8	1	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	20,224.58	\$ 242,694.96
Jefe de grupo	8	4	\$ 20,224.58	*	*	*	*	*	*	20,224.58	\$ 242,694.96
Tecnico especializado	7	2	\$ 18,894.94	*	*	*	*	*	*	18,894.94	\$ 226,739.28
Supervisor	5	2	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	16,573.50	\$ 198,882.00
Auxiliar administrativo	5	3	\$ 16,573.50	*	*	*	*	*	*	16,573.50	\$ 198,882.00
Recepcionista	3	1	\$ 13,760.66	*	*	*	*	*	*	13,760.66	\$ 165,127.92
Mozo de oficina	2	1	\$ 12,147.38	*	*	*	*	*	*	12,147.38	\$ 145,768.56
			NOTA DONDE SE SEÑALA ASTERISCO NO SE CUENTA CON ESA INFORMACION POR EL MOMENTO, MAS SIN EMBRAGO ESOS DATOS LOS MANEJA OFICIALIA MAYOR DE ESTADO								
			(*)Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019								

Autorizó

Elaboró

Dra. Flor de María Salazar Mendoza  
 Directora general  
 (Rúbrica)

Mtra. Karla Fabiola Nuñez Leija  
 Encargada del área administrativa  
 (Rúbrica)

**TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019**  
**CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA PROF. CARLOS JONGUITU BARRIOS**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual						Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones			Pago de Estimulos a Servidores Públicos
PEON	2	91	1,105,458.90	0.00	416,813.42	219,738.25	1,249,185.43	154,400.45	154,679.61	3,300,236.05	\$ 39,602,712.64
JARDINERO	3	38	522,906.60	0.00	216,272.04	100,338.92	561,705.58	75,712.54	72,296.37	1,549,232.45	\$ 18,590,789.45
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.60	0.00	25,991.01	11,002.82	57,284.60	8,359.46	8,075.40	168,904.89	\$ 2,026,858.65
AUX ADMVO	5	6	99,439.20	0.00	43,362.58	18,205.49	91,409.15	14,346.58	14,637.58	281,400.59	\$ 3,376,807.05
AUX EN ADMON	7	6	113,369.70	0.00	41,159.41	20,155.76	114,108.04	16,795.04	14,864.03	320,451.98	\$ 3,845,423.73
CAPTURISTA	6	1	17,792.10	0.00	5,515.94	3,204.89	17,104.40	2,544.67	2,332.74	48,494.75	\$ 581,936.97
CHOFER DE 1a	5	14	232,024.80	0.00	93,822.67	42,479.47	217,596.60	32,988.95	31,221.03	650,133.52	\$ 7,801,602.25
CHOFER DE 2a	3	2	27,521.40	0.00	13,093.86	5,281.00	28,127.48	4,088.48	3,608.36	81,720.58	\$ 980,646.91
ELECTRICISTA	5	4	66,292.50	0.00	27,119.75	12,136.95	60,986.59	9,361.26	8,691.68	184,588.73	\$ 2,215,064.82
ENFERMERA AUX	1	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.25	15,330.00	2,241.43	2,172.93	45,058.11	\$ 540,697.31
HERRERO	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	14,321.15	1,967.52	1,907.39	40,625.64	\$ 487,507.74
JEFE DE CUADRILLA	3	18	247,692.60	0.00	90,727.12	47,528.96	252,505.64	33,690.89	33,600.25	705,745.46	\$ 8,486,945.49
JEFE DE OTO	13	7	202,217.40	0.00	69,896.43	33,308.44	174,093.83	27,808.55	27,312.95	534,637.59	\$ 6,415,651.07
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	7,873.13	3,545.35	17,846.94	2,825.50	2,651.58	54,966.39	\$ 659,596.65
JEFE DE OFICINA	12	3	80,568.90	0.00	27,207.81	13,421.65	64,219.79	11,002.14	10,563.48	206,983.76	\$ 2,483,805.14
JEFE DE SECCION	10	10	233,481.00	0.00	81,149.01	39,827.34	191,553.37	32,099.31	31,411.95	609,521.99	\$ 7,314,263.84
MECANICO DE 1a	5	2	33,146.10	0.00	17,138.01	6,068.45	34,636.49	5,272.32	4,791.66	101,053.03	\$ 1,212,636.30
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146.40	0.00	11,412.60	6,068.50	34,636.63	4,814.33	5,145.86	95,224.32	\$ 1,142,691.79
PINTOR DE 2a	3	1	13,760.70	0.00	4,907.18	2,640.50	17,503.91	2,136.27	1,804.18	42,752.74	\$ 513,032.88
PLOMERO	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	14,321.15	1,967.52	1,907.39	40,625.64	\$ 487,507.74
RECEPCIONISTA	3	1	13,760.70	0.00	6,190.54	2,640.50	14,722.07	2,015.73	2,604.18	41,933.71	\$ 503,204.58
SECRETARIA DE DIR	8	1	20,223.90	0.00	6,996.40	3,545.35	22,986.24	3,159.84	2,651.58	59,563.31	\$ 714,759.71
T NO ESPECIAL	5	12	198,877.20	0.00	76,726.96	36,410.81	200,676.36	29,201.50	28,120.84	570,013.67	\$ 6,840,164.08
TEC ESPECIALIZADO	7	14	264,528.90	0.00	91,744.23	47,030.05	249,850.78	37,513.50	34,682.68	725,350.13	\$ 8,704,201.61
TRACTORISTA	5	8	132,585.60	0.00	49,823.01	24,273.98	121,973.31	18,265.27	17,383.45	364,304.62	\$ 4,371,655.49
VIGILANTE	7	28	539,057.20	0.00	225,917.24	94,060.01	485,276.38	77,151.55	71,411.11	1,482,873.49	\$ 17,794,481.82
DIRECTOR GENERAL	17	1	34,330.20	0.00	8,582.55	5,520.23	2,884.04	0.00	0.00	51,317.02	\$ 615,804.24
DIRECTOR DE AREA	15	2	70,202.40	0.00	17,550.60	15,923.00	5,875.17	0.00	0.00	109,551.17	\$ 1,314,614.03
AUX ADMINISTRATIVO	4	0.00	0.00	52,170.00	0.00	0.00	11,593.33	2,550.53	0.00	66,313.87	\$ 795,766.40
VIGILANTE	8	0.00	0.00	45,450.00	0.00	0.00	10,100.00	2,222.00	0.00	57,772.00	\$ 693,264.00
MANTTO INTERIOR	2	0.00	0.00	12,600.00	0.00	0.00	2,800.00	616.00	0.00	16,016.00	\$ 192,192.00
MANTTO CRAT	3	0.00	0.00	35,190.00	0.00	0.00	7,820.00	1,720.40	0.00	44,730.40	\$ 536,764.80
MANTTO LIMP CRAT	1	0.00	0.00	6,750.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8,580.00	\$ 102,960.00
VETERINARIA	1	0.00	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
GUIA ECO MUSEO	1	0.00	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
SISTEMAS	2	0.00	0.00	30,300.00	0.00	0.00	6,733.33	1,481.33	0.00	38,514.67	\$ 462,176.00
CONTABILIDAD	1	0.00	0.00	22,800.00	0.00	0.00	5,080.00	1,117.60	0.00	29,057.60	\$ 348,691.20
AUX ARCHIVO	1	0.00	0.00	6,780.00	0.00	0.00	1,506.67	331.47	0.00	8,618.13	\$ 103,417.60
INSTRUCTOR GIMNASIO	1	0.00	0.00	9,180.00	0.00	0.00	2,040.00	448.80	0.00	11,668.80	\$ 140,025.60
LIMPIEZA GART	1	0.00	0.00	6,750.00	0.00	0.00	1,500.00	330.00	0.00	8,580.00	\$ 102,960.00
MANTTO LIMPIEZA	4	0.00	0.00	12,331.50	0.00	0.00	2,740.33	602.87	0.00	15,674.71	\$ 188,096.48
ENTRENADOR BOX	1	0.00	0.00	6,960.00	0.00	0.00	290.00	290.00	0.00	7,540.00	\$ 90,480.00
NOTA SE ESTIMA QUE SE PENSIONARAN 15 EMPLEADOS							450,225.00			450,225.00	\$ 5,402,700.00
T O T A L			4,416,468.90	265,681.50	1,692,961.73	822,892.31	4,390,505.18	624,669.22	590,480.26	12,803,659.10	\$ 159,046,609.25

Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019

ELABORO

MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
(Rúbrica)

AUTORIZO

ANTONIO ESPER BUIAJIDAR  
DIRECTOR GENERAL  
(Rúbrica)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019  
CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA II

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual								Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
ALBAÑIL DE 1a	4	4	58,191.30	0.00	25,118.32	11,002.78	72,268.85	9,188.35	4,781.92	180,551.52	\$	2,166,618.18
ALMACENISTA	4	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,973.99	969.86	40,712.93	\$	488,555.18
AUX ADMVO	5	1	16,573.20	0.00	5,268.74	3,034.25	16,490.12	2,265.79	1,104.88	44,736.99	\$	536,843.83
AUX EN ADMON	7	1	18,894.90	0.00	7,085.65	3,359.29	18,073.92	2,601.34	1,923.41	51,938.50	\$	623,262.04
CHOFER DE 1a	5	9	149,158.50	0.00	62,984.23	27,308.19	151,804.31	21,500.82	9,943.90	422,699.95	\$	5,072,399.45
JARDINERO	3	26	357,778.20	0.00	145,149.66	68,652.95	394,571.03	50,498.79	24,703.13	1,041,353.75	\$	12,496,245.04
JEFE DE CUADRILLA	3	3	41,282.10	0.00	17,220.83	7,921.49	45,080.96	5,801.47	2,942.14	120,249.00	\$	1,442,987.98
JEFE DE DPTO	13	2	57,776.40	0.00	18,470.94	9,516.70	53,785.44	7,844.16	3,851.76	151,245.40	\$	1,814,944.77
JEFE DE GRUPO	8	1	20,223.90	0.00	6,996.54	3,545.35	19,345.94	2,764.36	1,348.26	54,224.35	\$	650,692.23
JEFE DE OFICINA	12	1	26,856.30	0.00	8,629.08	4,473.88	23,258.76	3,644.10	1,790.42	68,652.54	\$	823,830.45
JEFE DE SECCION	10	3	70,044.30	0.00	24,973.10	11,948.20	62,299.95	9,738.40	4,669.62	183,673.56	\$	2,204,082.72
OPERADOR MAQ PES	5	2	33,146.40	0.00	16,295.83	6,068.50	32,813.58	4,888.26	2,209.76	95,422.32	\$	1,145,067.87
PEON	2	16	194,366.40	0.00	77,033.88	38,635.30	230,458.31	27,410.66	17,487.76	585,392.31	\$	7,024,707.74
PINTOR	1	1	14,547.90	0.00	5,130.98	2,750.71	15,339.50	1,973.99	969.86	40,712.93	\$	488,555.18
PLOMERO	4	2	29,095.50	0.00	12,213.99	5,501.37	30,678.92	4,152.10	1,990.95	83,632.83	\$	1,003,593.96
T NO ESPECIAL	5	2	33,146.40	0.00	14,365.39	6,068.50	32,813.58	4,733.82	2,209.76	93,337.44	\$	1,120,049.29
TEC ESPECIALIZADO	7	7	132,264.60	0.00	51,176.49	23,515.04	130,657.89	18,853.48	9,942.64	366,410.14	\$	4,396,921.71
TRACTORISTA	5	1	16,573.20	0.00	5,706.30	3,034.25	16,406.79	2,248.80	1,104.88	45,074.22	\$	540,890.58
VIGILANTE	7	19	359,003.10	0.00	161,124.44	63,826.43	355,992.25	53,150.96	27,468.54	1,020,565.72	\$	12,246,788.59
SUBDIRECTOR	14	1	29,835.30	0.00	7,458.83	7,057.61	2,571.90	0.00	0.00	46,923.63	\$	563,083.55
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	12,990.00	2,886.67	0.00	0.00	635.07	0.00	16,511.73	\$	198,140.80
SUPERVISOR DE OBRA	0	1	0.00	16,230.00	3,606.67	0.00	0.00	793.47	0.00	20,630.13	\$	247,561.60
MANTENIMIENTO LIMPIEZA	0	6	0.00	16,916.00	3,759.11	0.00	0.00	827.00	0.00	21,502.12	\$	258,025.39
VIGILANTE	0	6	0.00	19,902.00	4,422.67	0.00	0.00	972.99	0.00	25,297.65	\$	303,571.84
AYUDANTE GENERAL	0	1	0.00	2,850.00	633.33	0.00	0.00	139.33	0.00	3,622.67	\$	43,472.00
ENTRENADOR DE BOX	0	1	0.00	6,960.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$	90,480.00
ENTRENADOR DE TENNIS	0	1	0.00	6,960.00	290.00	0.00	0.00	290.00	0.00	7,540.00	\$	90,480.00
	0		0.00	0.00	187,113.50	0.00	0.00	0.00	0.00	187,113.50	\$	2,245,362.00
<b>SUMA</b>			<b>1,673,305.80</b>	<b>82,808.00</b>	<b>880,536.11</b>	<b>309,971.48</b>	<b>1,720,051.48</b>	<b>239,181.51</b>	<b>121,413.45</b>	<b>5,027,267.83</b>	<b>\$</b>	<b>60,327,213.95</b>

Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019

ELABORO

MARCO SERGIO AREVALO NUÑEZ  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
(Rúbrica)

AUTORIZO

ANTONIO ESPER BUJAIIDAR  
DIRECTOR GENERAL  
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos			
Coordinador General	17	1	38,573.38					500.00		147,865.00	39,073.38	\$ 616,745.56
Sub-director	14	8	29,835.01					500.00		114,368.00	30,335.01	\$ 3,827,104.96
Jefe de Departamento	13	7	28,888.90					16,790.00		190,074.00	45,678.90	\$ 5,167,545.60
Jefe de Oficina	12	3	26,856.50					14,664.00		178,137.00	41,520.50	\$ 2,029,149.00
Jefe de Sección	10	4	23,348.13					13,022.00		157,531.00	36,370.13	\$ 2,375,890.24
Jefe de Grupo	8	1	20,224.57					12,327.00		139,186.00	32,551.57	\$ 529,804.84
Analista en sistemas Computacionales	8	1	20,224.57					12,327.00		139,186.00	32,551.57	\$ 529,804.84
Auxiliar en Administración	7	1	18,894.93					11,388.00		131,376.00	30,282.93	\$ 494,771.16
Técnica Especializada	7	1	18,894.93					11,388.00		131,376.00	30,282.93	\$ 494,771.16
Técnico no Especializado	5	1	16,573.50					10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$ 441,244.00
Auxiliar Administrativo	5	1	16,573.50					10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$ 441,244.00
Secretaría Taquimecanografía	5	3	16,573.50					10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$ 1,323,732.00
Chofer de Primera	5	1	16,573.50					10,385.00		117,742.00	26,958.50	\$ 441,244.00
<b>Totales</b>		<b>33</b>	<b>292,034.92</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>134,446.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,800,067.00</b>	<b>426,480.92</b>	<b>\$ 18,713,051.36</b>

Nota: Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

\_\_\_\_\_  
JUAN ANTONIO ROJAS MORALES  
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS  
(Rúbrica)

\_\_\_\_\_  
LUIS GERARDO ALDACO ORTEGA  
COORDINADOR ESTATAL  
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019  
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019 (\*)  
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Director General		1	\$ 100,019.99	\$ -	\$ 14,280.63	\$ 4,238.00	\$ 6,929.50	\$ -	\$ 16,699.00	\$ 142,167.12	\$ 1,706,005.46
Director Administrativo		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33
Director Comercial		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33
Director de Operaciones		1	\$ 48,968.00	\$ -	\$ 6,801.11	\$ 3,891.00	\$ 5,670.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 65,609.11	\$ 787,309.33
Gerente de ventas - corporativo		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,496.53	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 35,550.53	\$ 426,606.33
Gerente de ventas - ferias y exposiciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,588.54	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 35,642.54	\$ 427,710.50
Gerente de ventas - gobierno		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,533.33	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 35,587.33	\$ 427,048.00
Gerente de ventas - Congresos CDMX		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,533.33	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 35,587.33	\$ 427,048.00
Jefe de mantenimiento		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,588.54	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 35,642.54	\$ 427,710.50
Jefe de operaciones		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,459.72	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 35,513.72	\$ 426,164.67
Subjefe de Recursos Humanos		1	\$ 26,500.00	\$ -	\$ 3,570.14	\$ 2,300.00	\$ 2,975.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 35,624.14	\$ 427,489.67
Jefe administrativo		1	\$ 27,831.20	\$ -	\$ 3,749.48	\$ 2,385.00	\$ 3,200.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 37,444.68	\$ 449,336.17
Supervisor de servicio al cliente		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,909.33	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 29,488.33	\$ 353,860.00
Supervisor de marketing		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67
Supervisor de alimentos y bebidas		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,909.33	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 29,488.33	\$ 353,860.00
Supervisor de Compras		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67
Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,848.72	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 29,427.72	\$ 353,132.67
Supervisor Administrativo		1	\$ 21,820.00	\$ -	\$ 2,879.03	\$ 1,965.00	\$ 2,515.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 29,458.03	\$ 353,496.33
Encargada de Transparencia y Archivo		1	\$ 14,500.00	\$ -	\$ 1,953.47	\$ 1,500.00	\$ 1,616.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 19,848.47	\$ 238,181.67
Asistente de direccion		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,015.00	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 21,213.00	\$ 254,556.00
Asistente administrativo		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,080.00	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 21,278.00	\$ 255,336.00
Asistente de Servicio al cliente		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,058.33	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 21,256.33	\$ 255,076.00
Asistente de operaciones		1	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 2,036.67	\$ 1,525.00	\$ 1,794.00	\$ -	\$ 279.00	\$ 21,234.67	\$ 254,816.00
Tecnicos		7	\$ 82,600.00	\$ -	\$ 10,898.58	\$ 8,785.00	\$ 9,457.00	\$ -	\$ 1,957.20	\$ 113,697.78	\$ 1,364,373.36
<b>Total</b>			\$ 750,675.19	\$ -	\$ 101,489.50	\$ 62,571.00	\$ 81,303.50	\$ -	\$ 24,794.20	\$ 1,020,833.39	\$ 12,250,000.66

(\*) Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

Lic. Carlos Poullet Zacarias  
Director  
Administrativo  
Elaboró  
(Rúbrica)

Lic. Einar Brodden Ibañez  
Director General  
Revisó  
(Rúbrica)

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019\***  
**TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos		
Coordinación General	18	1	\$ 31,359.25		\$ 500.00					\$ 31,859.25	\$ 382,311.00
Dirección de Área	15	4	\$ 27,030.11		\$ 500.00					\$ 27,530.11	\$ 1,321,445.28
Subdirección	14	3	\$ 24,875.57		\$ 500.00					\$ 25,375.57	\$ 913,520.52
Servicios Profesionales		30		\$ 13,000.00						\$ 13,000.00	\$ 4,680,000.00
										0.00	
<b>Totales</b>		<b>38</b>	<b>\$ 83,264.93</b>	<b>\$ 13,000.00</b>	<b>\$ 1,500.00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>\$ 97,764.93</b>	<b>\$ 7,297,276.80</b>

\* Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019

\_\_\_\_\_  
 Lic. Erick Osbaldo Oñate Ramírez  
 Director Administrativo  
 (Rúbrica)

\_\_\_\_\_  
 Lic. Julieta Mendez Salas  
 Coordinadora General del Centro de Justicia para las Mujeres del  
 Estado de San Luis Potosí  
 (Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
CENTRO DE LAS ARTES SAN LUIS POTOSI

CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSI  
Tabulador de Remuneraciones 2019 (\*)

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos			
Servicio de mantenimiento y generales	1	1	6,381.45				2,913.15	9,113.97	191.44		18,600.02	\$ 223,200.21
Apoyo en logística	2	1	7,288.50				3,109.01	9,425.38	218.65		20,041.54	\$ 240,498.51
Auxiliar de subdirección	2	1	7,288.50				3,109.01	9,425.38	218.65		20,041.54	\$ 240,498.51
Apoyo a atención al público	3	1	8,046.21				3,272.63	9,685.53	241.39		21,245.76	\$ 254,949.16
Conmutador y registro de correspondencia	3	1	8,046.21				3,272.63	9,685.53	241.39		21,245.76	\$ 254,949.16
Auxiliar comunicación	4	1	8,360.18				3,340.45	9,793.33	250.81		21,744.76	\$ 260,937.08
Asistente de dirección de área	4	1	8,360.18				3,340.45	9,793.33	250.81		21,744.76	\$ 260,937.08
Auxiliar de biblioteca	5	1	9,469.76				3,580.04	10,174.28	284.09		23,508.18	\$ 282,098.10
Apoyo a diseño grafico digital	6	1	10,271.59				3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Apoyo en comunicación gráfica	6	1	10,271.59				3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Trámite de servicios profesionales	6	1	10,271.59				3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Seguimiento de proyectos e indicadores	6	1	10,271.59				3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Auxiliar en el área de recursos financieros	6	1	10,271.59				3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Encargado de Museografía	6	1	10,271.59				3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Apoyo administrativo	6	1	10,271.59				3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Asistente de dirección de área	6	1	10,271.59				3,753.17	10,449.58	308.15		24,782.49	\$ 297,389.82
Registro contable de pasivos	7	1	10,672.00				3,839.60	10,587.05	320.16		25,418.82	\$ 305,025.86
Apoyo al seguimiento presupuestal y administrativo	8	1	11,088.19				3,929.48	10,729.95	332.65		26,080.27	\$ 312,963.21
Evaluación académica interinstitucional	8	1	11,088.19				3,929.48	10,729.95	332.65		26,080.27	\$ 312,963.21
Responsable de archivos	8	1	11,088.19				3,929.48	10,729.95	332.65		26,080.27	\$ 312,963.21
Educación a distancia y vinculación	8	1	11,088.19				3,929.48	10,729.95	332.65		26,080.27	\$ 312,963.21
Seguimiento administrativo y transparencia	9	1	11,875.78				4,099.54	11,000.35	356.27		27,331.94	\$ 327,983.30
Apoyo en logística	9	1	11,875.78				4,099.54	11,000.35	356.27		27,331.94	\$ 327,983.30
Responsable de hospedaje, transporte y alimentos	9	1	11,875.78				4,099.54	11,000.35	356.27		27,331.94	\$ 327,983.30
Encargado de Informatica y sistemas	9	1	11,875.78				4,099.54	11,000.35	356.27		27,331.94	\$ 327,983.30
Encargada de Galería	10	1	12,241.04				4,178.40	11,125.76	367.23		27,912.43	\$ 334,949.17
Apoyo administrativo	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Asistente de dirección de área	11	2	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 688,110.18
Logística/técnica de audio	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Recursos materiales	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Redacción y corrección editorial	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Fomento a la lectura	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Logística/ técnico de iluminación	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Registro contable de Ingresos	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Servicio de mantenimiento y generales	11	5	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 1,720,275.45
Control de bienes muebles	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09
Logística de almacén	11	1	12,718.49				4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$ 344,055.09



Control y suministro de materiales	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$	344,055.09
Operador de vehículo	11	1	12,718.49			4,281.52	11,289.68	381.55		28,671.26	\$	344,055.09
Auxiliar en el área de recursos financieros	12	1	14,429.20			4,650.90	11,877.03	432.88		31,390.00	\$	376,679.99
Recursos materiales	13	1	14,719.81			4,713.66	11,976.80	441.59		31,851.86	\$	382,222.27
Relaciones Públicas/atención a usuarios	13	1	14,719.81			4,713.66	11,976.80	441.59		31,851.86	\$	382,222.27
Recursos humanos y control de incidencias	13	1	14,719.81			4,713.66	11,976.80	441.59		31,851.86	\$	382,222.27
Asistente de dirección general	14	1	16,761.70			5,154.54	12,677.85	502.85		35,096.95	\$	421,163.39
Servicios escolares	14	1	16,761.70			5,154.54	12,677.85	502.85		35,096.95	\$	421,163.39
Responsable del área de Recursos financieros	15	1	17,674.94			5,351.72	12,991.39	530.25		36,548.30	\$	438,579.64
Comunicación gráfica	16	1	18,872.14			5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$	461,411.71
Encargado de Biblioteca	16	1	18,872.14			5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$	461,411.71
Programas y Gestión cultural	16	1	18,872.14			5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$	461,411.71
Responsable de Mantenimiento e Intendencia	16	1	18,872.14			5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$	461,411.71
Responsable de Espacios	16	1	18,872.14			5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$	461,411.71
Vinculación y proyectos especiales	16	1	18,872.14			5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$	461,411.71
Programas y Gestión cultural	16	1	18,872.14			5,610.24	13,402.43	566.16		38,450.98	\$	461,411.71
Seguimiento de proyectos	17	1	22,955.63			6,491.97	14,804.43	688.67		44,940.70	\$	539,288.45
Asistente de dirección de área	17	1	22,955.63			6,491.97	14,804.43	688.67		44,940.70	\$	539,288.45
Seguimiento de procesos administrativos	18	1	23,297.70			4,915.35	4,332.73	698.93		33,244.71	\$	398,936.49
Subdirección de área	19	4	23,732.70			4,998.63	4,413.62	711.98		33,856.94	\$	1,625,132.91
Difusión y prensa	20	1	23,761.13			6,665.91	15,080.99	712.83		46,220.85	\$	554,650.23
Subdirector	21	1	29,835.01			4,697.95	10,316.55	895.05		45,744.55	\$	548,934.65
Director	22	1	32,652.14			7,328.40	11,243.46	979.56		52,203.56	\$	626,442.74
Director	23	1	32,652.14			8,653.28	19,743.46	979.56		62,028.45	\$	744,341.40
Honorarios asimilables: Apoyo administrativo	1	1	5,152.52			0.00	858.75	180.34		6,191.61	\$	74,299.36
Honorarios asimilables: Apoyo administrativo	2	1	10,944.32			0.00	2,451.59	401.88		13,797.79	\$	165,573.45
Honorarios asimilables: Apoyo administrativo	3	1	18,493.71			0.00	3,174.75	554.81		22,223.27	\$	266,679.27
<b>Totales</b>		<b>72</b>	<b>913,847.59</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>275,724.48</b>	<b>697,289.57</b>	<b>27,514.74</b>	<b>0</b>	<b>1,914,376.38</b>		<b>25,911,641.71</b>

(\* Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2019.

ELOÍSA DE JESÚS SÁENZ DURÁN  
(Rubrica)

LAURA ELENA GONZÁLEZ SÁNCHEZ  
(Rubrica)

**TABULADOR DE REMUNERACIONES  
(CINETECA ALAMEDA)  
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019 (\*)**

Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	TOTAL MENSUAL								TOTAL ANUAL	
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estimulos a Servidores Públicos	TOTAL MENSUAL		
Director General	17	1	38,573.38			6,110.27			500.00	10,000.00	55,183.65	847,568.76
Jefe de Departamento	13	1	28,888.90			6,776.67	9,091.80		8,598.00		53,355.37	804,471.89
Jefe de Sección	10	1	23,348.13			5,613.11	4,690.80		8,231.00		41,883.04	638,915.17
Técnico No Especializado	5	1	16,573.50			4,190.49	2,501.80		7,683.00		30,948.79	473,604.77
Mozo de Oficina	2	1	12,147.39			3,160.79	1,894.20		7,389.00		24,591.38	375,038.29
Honorarios Asimilados		2		30,000.00							30,000.00	420,000.00
Honorarios Asimilados		2		20,000.00							20,000.00	280,000.00
Honorarios Asimilados		1		6,000.00							6,000.00	84,000.00
Honorarios Profesionales		2		30,400.00							30,400.00	364,800.00
<b>Total</b>											<b>292,362.23</b>	<b>4,288,398.88</b>

\* Este tabulador se ajustará de conformidad con lo que establece el Artículo Tercero Transitorio del presente Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio 2019

Formuló

\_\_\_\_\_  
Heliodoro Faz Arredondo  
Administrador  
(Rúbrica)

Autorizó

\_\_\_\_\_  
José Mario Candia Gómez  
Director General  
(Rúbrica)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2019 TABULADOR DE REMUNERACIONES COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ											
Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos		
Director General		1	70,148.80		45,152.56	6,999.48	7,954.05			130,254.90	1,563,058.81
Director de Area		4	168,943.84		65,541.16	22,645.20	21,351.76			278,481.96	3,341,783.52
Director de Plantel		12	533,534.27		223,313.97	70,296.86	71,607.43			898,752.52	10,785,030.19
Subdirector de Plantel		10	326,531.69		179,723.48	62,479.08	51,091.66			619,825.90	7,437,910.81
Jefe de Departamento		8	237,023.93		139,405.57	52,826.40	39,016.02			468,271.92	5,619,263.04
Coordinador		54	1,715,358.46		939,785.77	312,972.45	301,115.43			3,269,232.10	39,230,785.21
Coordinador de Técnicos Especializados	16	4	47,629.31		14,513.84	11,529.61	13,276.41			86,949.17	1,043,390.01
Supervisor	16	2	24,316.45		15,639.48	6,805.72	8,520.09			55,281.73	663,380.79
Jefe de Oficina	14	14	154,132.63		106,135.66	43,020.41	72,440.95			375,729.65	4,508,755.81
Analista Especializado	13	9	88,581.07		41,939.47	24,861.94	40,756.49			196,138.97	2,353,667.68
Programador	13	23	230,235.15		131,060.07	65,571.29	108,994.61			535,861.13	6,430,333.51
Trabajadora Social	10	16	132,257.17		68,558.04	33,586.25	74,850.62			309,252.07	3,711,024.81
Encargado de Orden	8	26	194,739.14		95,139.40	49,955.94	110,314.77			450,149.25	5,401,791.01
Laboratorista	8	35	265,876.03		122,821.95	67,775.75	154,095.22			610,568.95	7,326,827.39
Secretaria de Director General	13	1	9,981.86		8,625.87	4,063.95	7,992.24			30,663.92	367,967.09
Capturista	8	38	277,951.77		145,210.18	74,491.39	163,479.39			661,132.72	7,933,592.60
Enfermera	9	3	24,827.04		10,864.07	5,319.68	15,624.62			56,635.41	679,624.90
Secretaria de Director de Area	10	6	45,226.92		23,281.26	13,494.99	27,386.08			109,389.24	1,312,670.89
Administrativo Especializado	7	11	60,471.22		18,652.94	13,185.83	34,951.44			127,261.43	1,527,137.12
Secretaria de Director de Plantel	8	9	70,212.08		39,116.37	19,927.21	44,602.34			173,858.00	2,086,296.02
Bibliotecario	6	12	68,543.32		43,970.22	18,584.23	46,352.96			177,450.74	2,129,408.82
Oficial de Mantenimiento	4	6	37,221.80		19,181.41	9,979.18	26,931.38			93,313.77	1,119,765.18
Almacenista	4	9	57,161.89		37,324.62	16,518.80	38,379.80			149,385.10	1,792,621.19
Chofer	4	2	12,878.84		5,501.79	4,431.24	12,000.03			34,811.90	417,742.83
Taquimecanografa	4	54	316,929.74		115,415.81	77,865.27	224,470.46			734,681.28	8,816,175.31
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento	3	64	370,258.71		163,217.54	93,831.98	242,633.04			869,941.27	10,439,295.24
Vigilante	4	16	95,001.55		50,142.12	24,648.80	59,085.35			228,877.82	2,746,533.81
Encargado de Vinculación		9	100,830.24		63,177.13	28,208.90	52,288.13			244,504.39	2,934,052.72
Docentes		383	4,157,236.29		2,349,947.80	1,085,400.80	1,997,512.16			9,590,097.04	115,081,164.46
Asesor Jurídico		2	64,660.75		36,624.09	12,067.95	10,981.48			124,334.28	1,492,011.33
<b>Totales</b>			<b>9,958,701.95</b>		<b>5,318,983.61</b>	<b>2,333,346.56</b>	<b>4,080,056.39</b>			<b>21,691,088.51</b>	<b>260,293,062.10</b>

C.P. SALVADOR GARCIA REYES  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
(Rúbrica)

LIC. ISIDORO DEL CAMINO RAMOS  
DIRECTOR GENERAL  
(Rúbrica)

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI  
DIRECCION GENERAL // DIRECCION ADMINISTRATIVA  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO DE EGRESOS  
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2019

DESCRIPCION DE PUESTO	NIVEL	No. PLAZAS	Mensual							Total Mensual	Total Anual
			Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos		
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	3	5,293.60		1,529.27	578.33	6,502.25		858.61	44,286.17	531,433.99
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	4	5,293.60		2,211.56	578.33	6,854.69		880.66	63,275.34	759,304.09
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		2,348.01	578.33	6,600.31		638.04	15,458.29	185,499.42
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		2,484.45	578.33	6,872.37		889.49	16,118.24	193,418.82
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		2,620.93	664.36	6,881.19		893.90	16,353.98	196,247.70
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		2,757.38	578.33	6,956.17		898.31	16,483.79	197,805.42
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	4	5,293.60		2,893.83	578.33	6,629.26		638.04	64,132.22	769,586.65
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		3,030.30	578.33	7,057.16		907.13	16,866.52	202,398.18
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		3,166.74	750.38	7,065.98		911.54	17,188.24	206,258.82
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		3,303.20	750.38	6,942.46		915.95	17,205.59	206,467.02
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		3,985.49	578.33	7,202.24		938.01	17,997.67	215,971.98
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	03	1	5,293.60		4,121.96	578.33	6,805.22		638.04	17,437.15	209,245.74
CHOFER	03	1	5,535.04		3,311.19	604.70	6,731.95		638.04	16,820.92	201,850.98
CHOFER	03	1	5,535.04		3,596.55	604.70	7,131.69		933.24	17,801.22	213,614.58
INTENDENTE	03	51	5,535.04		1,599.00	604.70	6,528.38		638.04	760,162.91	9,121,954.95
INTENDENTE	03	6	5,535.04		2,312.40	604.70	6,965.32		891.73	97,855.11	1,174,261.33
INTENDENTE	03	12	5,535.04		2,455.08	784.59	6,630.15		638.04	192,514.74	2,310,176.90
INTENDENTE	03	6	5,535.04		2,597.79	784.59	6,633.23		638.04	97,132.11	1,165,585.33
INTENDENTE	03	6	5,535.04		2,740.47	784.59	6,923.83		905.57	101,336.97	1,216,043.65
INTENDENTE	03	2	5,535.04		2,883.15	784.59	6,570.18		638.04	32,821.99	393,863.88
INTENDENTE	03	7	5,535.04		3,025.83	604.70	6,656.60		638.04	115,221.44	1,382,657.23
INTENDENTE	03	1	5,535.04		3,168.51	604.70	7,104.02		919.40	17,331.67	207,979.98
INTENDENTE	03	2	5,535.04		3,311.19	694.66	6,731.95		638.04	33,821.75	405,861.00
INTENDENTE	03	1	5,535.04		3,453.87	604.70	7,053.27		928.63	17,575.51	210,906.06
INTENDENTE	03	1	5,535.04		3,596.55	784.59	6,993.31		933.24	17,842.73	214,112.70
INTENDENTE	03	1	5,535.04		3,881.91	604.70	6,716.88		638.04	17,376.57	208,518.78
INTENDENTE	03	2	5,535.04		4,167.27	604.70	6,764.53		638.04	35,419.15	425,029.80
INTENDENTE	03	3	5,535.04		4,309.96	302.35	6,836.80		638.04	52,866.56	634,398.67
INTENDENTE	03	2	5,535.04		4,630.98	604.70	6,857.86		638.04	36,533.23	438,398.76
INTENDENTE	03	1	5,535.04		5,166.04	604.70	6,869.38		638.04	18,813.20	225,758.34
INTENDENTE	03	2	5,535.04		5,344.39	604.70	6,887.39		638.04	38,019.11	456,229.32
INTENDENTE	03	3	5,535.04		5,522.74	604.70	6,960.42		638.04	57,782.81	693,393.67
INTENDENTE	03	2	5,535.04		5,701.09	604.70	6,895.07		638.04	38,747.87	464,974.44
INTENDENTE	03	2	5,535.04		5,879.44	604.70	7,390.91		1,007.04	40,834.25	490,011.00
INTENDENTE	03	1	5,535.04		6,057.79	604.70	6,861.24		638.04	19,696.81	236,361.66
INTENDENTE	03	1	5,535.04		6,236.15	604.70	7,413.97		1,018.57	20,808.43	249,701.10
TAQUIMECANOGRAFA	03	1	5,535.04		2,597.79	784.59	7,633.23		638.04	17,188.69	206,264.22
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	13	5,535.04		1,599.00	604.70	6,766.70		868.67	199,863.37	2,398,360.40
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	8	5,535.04		2,312.40	604.70	6,965.32		891.73	130,473.48	1,565,681.77
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	10	5,535.04		2,455.08	604.70	6,630.15		638.04	158,630.05	1,903,560.62
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	2	5,535.04		2,597.79	784.59	6,633.23		638.04	32,377.37	388,528.44
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	5	5,535.04		2,740.47	604.70	6,636.31		638.04	80,772.78	969,273.31
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		2,883.15	604.70	6,933.03		910.18	16,866.10	202,393.14
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	5	5,535.04		3,025.83	604.70	7,094.79		914.79	85,875.73	1,030,508.71
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	2	5,535.04		3,168.51	604.70	7,034.83		919.40	34,524.95	414,299.40
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		3,311.19	604.70	7,113.26		924.02	17,488.21	209,858.46
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		3,453.87	604.70	7,122.46		928.63	17,644.70	211,736.34
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		3,739.23	580.17	6,755.31		638.04	17,247.79	206,973.42
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		4,024.59	604.70	7,242.69		947.08	18,354.10	220,249.14
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	2	5,535.04		4,309.96	604.70	6,698.42		638.04	35,572.31	426,867.72

TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		4,452.64	604.70	6,923.21		638.04	18,153.63	217,843.50
TAQUIMECANOGRAFO (A)	03	1	5,535.04		4,630.98	604.70	6,927.05		638.04	18,335.81	220,029.66
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	3	5,535.04		1,599.00	604.70	6,766.70		868.67	46,122.32	553,467.79
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	2	5,535.04		2,312.40	604.70	6,896.13		891.73	32,479.99	389,759.88
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	3	5,535.04		2,597.79	694.66	6,564.04		638.04	48,088.70	577,064.35
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04		2,740.47	604.70	6,923.83		905.57	16,709.61	200,515.26
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04		2,883.15	604.70	6,639.37		638.04	16,300.30	195,603.54
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	3	5,535.04		3,025.83	604.70	7,094.79		914.79	51,525.44	618,305.23
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04		3,311.19	604.70	6,593.57		638.04	16,682.54	200,190.42
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04		3,596.55	604.70	7,062.50		933.24	17,732.03	212,784.30
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04		5,522.74	604.70	7,506.24		995.51	20,164.23	241,970.70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04	1	5,535.04		5,701.09	604.70	7,517.77		1,001.28	20,359.88	244,318.50
TECNICO EN MANTENIMIENTO	04	1	5,535.04		2,883.15	694.66	6,639.37		638.04	16,390.26	196,683.06
VIGILANTE	04	31	5,535.04		1,599.00	604.70	6,528.38		638.04	462,059.81	5,544,717.71
VIGILANTE	04	2	5,535.04		2,312.40	604.70	6,557.88		638.04	31,296.11	375,553.32
VIGILANTE	04	3	5,535.04		2,455.08	604.70	6,560.96		638.04	47,381.45	568,577.35
VIGILANTE	04	2	5,535.04		2,597.79	604.70	6,564.04		638.04	31,879.21	382,550.52
VIGILANTE	04	5	5,535.04		2,740.47	694.66	6,567.12		638.04	80,876.63	970,519.51
VIGILANTE	04	2	5,535.04		2,883.15	784.59	6,570.18		638.04	32,821.99	393,863.88
VIGILANTE	04	3	5,535.04		3,025.83	784.59	7,025.60		914.79	51,857.54	622,290.43
VIGILANTE	04	4	5,535.04		3,168.51	694.66	6,659.68		638.04	66,783.70	801,404.41
VIGILANTE	04	2	5,535.04		3,311.19	604.70	7,044.07		924.02	34,838.03	418,056.36
VIGILANTE	04	2	5,535.04		3,596.55	604.70	6,738.09		638.04	34,224.83	410,697.96
VIGILANTE	04	5	5,535.04		3,739.23	784.59	7,085.87		937.85	90,412.88	1,084,954.51
VIGILANTE	04	1	5,535.04		3,881.91	604.70	7,233.49		942.47	18,197.61	218,371.26
VIGILANTE	04	2	5,535.04		4,024.59	604.70	6,830.64		638.04	35,266.01	423,192.12
VIGILANTE	04	3	5,535.04		4,167.27	604.70	6,695.34		638.04	52,921.16	635,053.87
VIGILANTE	04	2	5,535.04		4,309.96	604.70	7,344.48		956.30	37,500.95	450,011.40
VIGILANTE	04	1	5,535.04		5,166.04	604.70	6,869.38		638.04	18,813.20	225,758.34
VIGILANTE	04	1	5,535.04		5,344.39	604.70	7,025.77		638.04	19,147.94	229,775.22
VIGILANTE	04	3	5,535.04		5,522.74	604.70	7,506.24		995.51	60,492.68	725,912.11
VIGILANTE	04	2	5,535.04		5,701.09	604.70	7,033.45		638.04	39,024.63	468,295.56
VIGILANTE	04	1	5,535.04		6,236.15	302.35	7,483.16		1,018.57	20,575.27	246,903.18
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	2	5,804.54		2,425.00	634.14	6,660.25		638.04	32,323.93	387,887.16
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54		2,574.63	822.80	7,024.64		908.92	17,135.53	205,626.30
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	3	5,804.54		2,724.27	634.14	7,034.33		913.76	51,333.11	615,997.27
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54		2,873.89	728.46	6,927.90		918.59	17,253.38	207,040.50
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54		3,322.78	634.14	6,762.93		638.04	17,162.43	205,949.10
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54		3,472.41	634.14	6,766.17		638.04	17,315.30	207,783.54
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54		3,771.65	634.14	7,185.38		947.62	18,343.33	220,119.90
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	05	1	5,804.54		4,856.46	634.14	6,962.65		638.04	18,895.83	226,749.90
BIBLIOTECARIO	06	2	6,104.70		1,763.58	666.94	6,295.59		638.04	30,937.69	371,252.28
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70		3,022.51	865.35	6,707.35		638.04	17,337.95	208,055.34
BIBLIOTECARIO	06	2	6,104.70		3,179.87	666.94	6,634.44		638.04	34,447.97	413,375.64
BIBLIOTECARIO	06	2	6,104.70		3,337.24	666.94	7,204.48		943.27	36,513.25	438,159.00
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70		3,651.97	666.94	7,148.51		953.45	18,525.57	222,306.78
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70		3,966.69	666.94	6,818.07		638.04	18,194.44	218,333.22
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70		4,124.06	666.94	7,338.65		968.71	19,203.06	230,436.66
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70		4,596.16	666.94	6,907.94		638.04	18,913.78	226,965.30
BIBLIOTECARIO	06	2	6,104.70		4,753.52	666.94	6,911.34		638.04	38,149.07	457,788.84

BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70		5,501.01	666.94	6,934.46		638.04	19,845.15	238,141.74
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70		5,894.43	666.94	7,543.48		1,025.94	21,235.49	254,825.82
BIBLIOTECARIO	06	1	6,104.70		6,681.26	666.94	7,594.36		1,051.38	22,098.64	265,183.62
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	4	6,104.70		1,763.58	666.94	6,859.74		892.40	65,149.42	781,793.05
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		2,550.41	666.94	6,620.88		638.04	16,580.97	198,971.58
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	3	6,104.70		2,707.78	865.35	7,080.42		922.93	53,043.53	636,522.31
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		2,865.14	666.94	7,014.29		928.01	17,579.08	210,948.90
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		3,022.51	666.94	7,024.45		933.10	17,751.70	213,020.34
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70		3,179.87	666.94	6,634.44		638.04	34,447.97	413,375.64
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70		3,337.24	766.13	6,797.49		638.04	35,287.19	423,446.28
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		3,494.61	666.94	7,214.63		948.36	18,429.24	221,150.82
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70		3,651.97	666.94	7,102.72		953.45	36,959.55	443,514.60
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		3,809.33	666.94	6,807.65		638.04	18,026.66	216,319.86
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		3,966.69	666.94	6,811.05		638.04	18,187.42	218,248.98
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	3	6,104.70		4,124.06	666.94	7,338.65		968.71	57,609.17	691,309.99
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70		4,753.52	666.94	6,796.26		638.04	37,918.91	455,026.92
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		4,910.89	865.35	7,472.86		994.15	20,347.95	244,175.34
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	2	6,104.70		5,107.61	666.94	7,485.57		1,000.51	40,730.65	488,767.80
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		5,304.32	666.94	6,884.43		638.04	19,598.43	235,181.10
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL	06	1	6,104.70		5,697.72	666.94	7,447.43		1,019.58	20,936.37	251,236.38
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	07	1	6,436.10		3,684.31	703.15	6,842.76		638.04	18,304.36	219,652.26
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	07	1	6,436.10		4,347.95	703.15	6,940.39		638.04	19,065.63	228,787.50
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34		1,955.59	739.55	7,052.90		920.10	52,312.43	627,749.11
ENCARGADO DE ORDEN	08	1	6,769.34		3,002.58	739.55	7,119.30		953.94	18,584.71	223,016.46
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34		3,526.08	739.55	6,792.72		638.04	73,862.90	886,354.81
ENCARGADO DE ORDEN	08	6	6,769.34		3,700.58	739.55	7,332.38		976.51	117,110.13	1,405,321.57
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34		3,875.06	739.55	7,259.05		982.15	78,500.58	942,006.97
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34		4,049.56	739.55	6,719.38		638.04	56,747.60	680,971.15
ENCARGADO DE ORDEN	08	2	6,769.34		4,224.07	739.55	6,892.38		638.04	38,526.75	462,321.00
ENCARGADO DE ORDEN	08	6	6,769.34		4,398.57	739.55	7,377.52		999.07	121,704.27	1,460,451.25
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34		4,573.06	959.55	7,387.50		1,004.71	82,776.62	993,319.45
ENCARGADO DE ORDEN	08	5	6,769.34		4,747.57	739.55	7,483.40		1,010.35	103,751.03	1,245,012.31
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34		4,922.07	739.55	7,410.06		1,015.99	62,571.02	750,852.19
ENCARGADO DE ORDEN	08	5	6,769.34		5,096.55	739.55	6,994.53		638.04	101,190.03	1,214,280.31
ENCARGADO DE ORDEN	08	6	6,769.34		5,271.07	739.55	6,998.29		638.04	122,497.71	1,469,972.53
ENCARGADO DE ORDEN	08	7	6,769.34		5,445.57	739.55	7,085.38		638.04	144,745.13	1,736,941.51
ENCARGADO DE ORDEN	08	8	6,769.34		5,663.68	739.55	7,405.99		1,039.97	172,948.20	2,075,378.41
ENCARGADO DE ORDEN	08	5	6,769.34		5,881.81	739.55	7,094.78		638.04	105,617.58	1,267,410.91
ENCARGADO DE ORDEN	08	1	6,769.34		6,099.93	739.55	7,014.86		638.04	21,261.72	255,140.58
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34		6,318.04	739.55	7,751.64		1,061.12	90,558.74	1,086,704.89
ENCARGADO DE ORDEN	08	5	6,769.34		6,536.18	739.55	7,681.12		1,068.18	113,971.83	1,367,661.91
ENCARGADO DE ORDEN	08	4	6,769.34		6,754.30	739.55	7,112.30		638.04	88,054.10	1,056,649.21
ENCARGADO DE ORDEN	08	2	6,769.34		6,972.41	739.55	7,117.00		638.04	44,472.67	533,672.04
ENCARGADO DE ORDEN	08	6	6,769.34		7,190.54	739.55	7,121.70		638.04	134,754.99	1,617,059.89
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34		7,408.67	739.55	7,126.40		638.04	68,045.99	816,551.83
ENCARGADO DE ORDEN	08	3	6,769.34		7,626.80	739.55	7,667.00		1,103.43	71,718.35	860,620.15
LABORATORISTA	08	1	6,769.34		3,002.58	739.55	7,119.30		953.94	18,584.71	223,016.46
LABORATORISTA	08	1	6,769.34		3,526.08	959.55	7,236.49		970.87	19,462.33	233,547.90
LABORATORISTA	08	2	6,769.34		3,875.06	739.55	7,259.05		982.15	39,250.29	471,003.48
LABORATORISTA	08	1	6,769.34		4,224.07	739.55	6,807.76		638.04	19,178.76	230,145.06