



# Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

## MINUTA DE REUNIÓN

**Fecha: 06/03/2018**

**Nombre del evento: COMISIÓN DE PERTINENCIA DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA LOGISTICA**

**Hora de inicio de reunión: 8:30 AM**

**Hora de fin de reunión: 10:00 AM**

### ASISTENTES:

ING. CESAR TRIANA F.	
ING. JOSÉ GARCIA	
ING. CARLOS JOEL RAMIREZ MARTÍNEZ	
MTRA. MARÍA GUADALUPE PINTO ALFARO	
JO.P.A FABIOLA BLANCO LARA	
PTC. ROBERTO CHAVEZ	
PTC. ALMA ELIA ROBLEDO	
PTC. JOSÉ DAVID CASTRO	

### ASUNTOS TRATADOS:

EXPOSITOR	ASUNTO
MALÚ	<p>Da la bienvenida a los presentes para dar inicio a la reunión y expone el tema a tratar: Acreditación CACECA y recomendaciones de las visitas de seguimiento.</p> <p>Da una introducción acerca del Consejo de Acreditación en la enseñanza de Contaduría y Administración (CACECA), explica ambos programas educativos de la división desarrollo de negocios nivel TSU están acreditados y menciona que el área Logística y Transporte obtuvo su acreditación por cinco años en 2014, dentro de los cuales se tienen dos visitas de seguimiento sobre las recomendaciones realizadas durante el proceso de evaluación.</p> <p>A continuación las recomendaciones realizadas por CACECA y las sugerencias de los asistentes:</p> <p><b>1. Contar con un programa de inducción para alumnos de nuevo ingreso.</b></p> <p><b>Sugerencias para programa de inducción actual:</b></p>
ING. JOSÉ GARCIA	Manejar en el alumno un sentido de logro por estar dentro de esta universidad
ING. CESAR TRIANA F.	Motivar al alumno proyectándolo a un rápido acceso al mundo laboral, lo que significa tener poder adquisitivo para comprar lo que un joven de su edad desea (celular, moto, viajar)
	Instar al alumno a que aprenda inglés: una vez que sepas inglés podrás ...



## Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

<p>ING. JOSÉ GARCIA</p>	<p>Dar una panorámica de la carrera, áreas/puestos de trabajo, para que el alumno estudie por convicción</p> <p>Invitar a egresados que puedan ser un role model, hablando de los puntos anteriores.</p> <p>Realizar sesiones de grupo que dirijan expertos de la industria relacionados con las carreras para aterrizar dudas, cuestionamientos, inquietudes sobre las responsabilidades, tareas y actividades en puestos de trabajo reales.</p>
<p>ROBERTO CHÁVEZ</p>	<p><b>2.- Reprobación promedio de las tres últimas generaciones es de 70%</b></p> <p><b>Sugerencias</b></p>
<p>ING. CESAR TRIANA F.</p>	<p>Coaching para el seguimiento de alumnos, prueba piloto con un grupo pequeño.</p> <p>La ausencia de los padres en la educación de estas generaciones, vienen acompañada de una ausencia de valores, como el de la responsabilidad, sentido de pertenencia, lealtad, compromiso, entre otros.</p>
<p>ING. JOSÉ GARCIA</p>	<p>Tener talleres culturales, que permitan generar un sentido de identidad con la universidad.</p>
<p>ALMA ROBLEDO</p>	<p>Promover el deporte con convenios con unidades deportivas y proporcionar transporte por parte de la universidad. Ejemplo: La universidad Tangamanga tiene convenio con Aquasport.</p>
<p>ING. CARLOS JOEL RAMIREZ MARTÍNEZ</p>	<p>Promover un “programa de voluntariado”, en algunas empresas la labor social se maneja de esta manera y busca fortalecer el compromiso con la sociedad. Este puede funcionar como un ancla a la institución por todo lo que implica y el significado que le da a quienes participan de esos programas. Ayuda a desarrollar liderazgo, cohesión y pertenencia.</p>
<p>ING. CARLOS JOEL RAMIREZ MARTÍNEZ</p>	<p><b>3.- Existe apoyo del sector productivo para laboratorios y talleres</b></p> <p>Buscar realizar convenios directamente con las empresas proveedoras de los softwares, como por ejemplo sap y si pudieran sumar más universidades, mejores resultados se tendrían.</p> <p>Mantener activa la vinculación con empresas que puedan capacitar a los alumnos con sus herramientas y softwares para que aseguren que esos alumnos se conviertan en clientes potenciales dentro de las empresas para las que vayan a trabajar.</p>
<p>MALÚ PINTO</p>	<p>Una vez expuestas las recomendaciones y sugerencias, da por terminada la reunión, agradeciendo la presencia y contribuciones a los puntos tratados, esperando contar con su presencia nuevamente en la siguiente reunión durante el cuatrimestre mayo-agosto 2018.</p>