



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

CONVOCATORIA 02/2019

La Universidad Tecnológica de San Luis Potosí comprometida con la igualdad de oportunidades y la no discriminación en hombres y mujeres en el acceso al empleo solicita el siguiente personal:

2 PROFESORAS/ES DE TIEMPO COMPLETO ASOCIADO C, PROGRAMA EDUCATIVO TSU EN LOGÍSTICA ÁREA CADENA DE SUMINISTROS E INGENIERÍA EN LOGÍSTICA INTERNACIONAL

PERFIL:

SEXO: INDISTINTO

ESCOLARIDAD: TÍTULO DE LICENCIATURA CON MAESTRÍA EN PROCESO O CON TÍTULO EN ÁREA AFÍN.

PROFESIÓN: LICENCIATURA EN COMERCIO INTERNACIONAL, NEGOCIOS INTERNACIONALES, INGENIERÍA INDUSTRIAL O SIMILAR.

CONOCIMIENTOS: PLANEACIÓN Y ABASTECIMIENTO DE MATERIALES, ADMINISTRACIÓN DE INVENTARIOS DE MATERIA PRIMA Y PRODUCTO TERMINADO, GESTIÓN DE ALMACÉN/ORIENTACIÓN A HERRAMIENTAS DE CALIDAD, OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN, OPERACIONES DE TRÁFICO.

HABILIDADES: LIDERAZGO, ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES, TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN

**EL SERVICIO, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN,
HABILIDADES DOCENTES.**

**EXPERIENCIA: CON MAESTRÍA EN PROCESO: 5 AÑOS EN ÁREA
AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.
CON MAESTRÍA CONCLUIDA: 2 AÑOS EN ÁREA
AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.**

1 PROFESOR/A DE TIEMPO COMPLETO ASOCIADO C, PROGRAMA EDUCATIVO TSU EN PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA MOLDES Y TROQUELES E INGENIERÍA EN SISTEMAS PRODUCTIVOS

PERFIL:

SEXO: INDISTINTO

**ESCOLARIDAD: TÍTULO DE LICENCIATURA CON MAESTRÍA EN
PROCESO O CON TÍTULO EN ÁREA AFÍN.**

**PROFESIÓN: INGENIERÍA EN SISTEMAS PRODUCTIVOS,
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, MECÁNICA,
METALURGIA O SIMILAR.**

**CONOCIMIENTOS: MANUFACTURA ASISTIDA POR COMPUTADORA
(AUTOCAD/SOLIDWORKS),
GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO: PLAN MAESTRO,
AUDITORÍAS, TÉCNICAS DE TPM Y RCM.
TRATAMIENTOS TÉRMICOS: TEMPLADO,
REVENIDO, NORMALIZADO, RECOCIDO,
NITRURADO.
MANTENIMIENTO A PROCESOS DE MANUFACTURA:
FUNDICIÓN, SOLDADURA, TORNO, FRESADORA,
CNC, CORTADORA, ROLADORA.**

**HABILIDADES: LIDERAZGO, ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE
DECISIONES, TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN**

**EL SERVICIO, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN,
HABILIDADES DOCENTES.**

**EXPERIENCIA: CON MAESTRÍA EN PROCESO: 5 AÑOS EN ÁREA
AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.
CON MAESTRÍA CONCLUIDA: 2 AÑOS EN ÁREA
AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.**

1 PROFESOR/A DE TIEMPO COMPLETO ASOCIADO C, PROGRAMA EDUCATIVO TSU EN PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA MANUFACTURA E INGENIERÍA EN SISTEMAS PRODUCTIVOS

PERFIL:

SEXO: INDISTINTO

**ESCOLARIDAD: TÍTULO DE LICENCIATURA CON MAESTRÍA EN
PROCESO O CON TÍTULO EN ÁREA AFÍN.**

**PROFESIÓN: INGENIERÍA INDUSTRIAL, SISTEMAS
PRODUCTIVOS, QUÍMICA O SIMILAR.**

**CONOCIMIENTOS: ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN,
LEAN MANUFACTURING: SIX SIGMA, 5'S, KANBAN,
POKAYOKE, TPM, KAIZEN, SMED, JIT Y VSM.
MÉTODOS Y SISTEMAS DE TRABAJO,
METODOLOGÍAS: AMEF, PPAP, APQP, CONTROL
DE CALIDAD Y NORMAS ISO VIGENTES,
FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS
DE INVERSIÓN.**

**HABILIDADES: LIDERAZGO, ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE
DECISIONES, TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN
EL SERVICIO, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN,
HABILIDADES DOCENTES.**

**EXPERIENCIA: CON MAESTRÍA EN PROCESO: 5 AÑOS EN ÁREA AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.
CON MAESTRÍA CONCLUIDA: 2 AÑOS EN ÁREA AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.**

PROCESO DE SELECCIÓN PARA CANDIDATAS/OS INTERNOS:

• Entrega de Curriculum vitae en Recursos Humanos	Del 16 al 18 de enero de 2019.
• Preselección de candidatas/os que reúnan la formación académica requerida.	21 de enero de 2019.
• Entrevistas en Recursos Humanos y Dir. Académica div. Desarrollo de Negocios	22 y 23 de enero de 2019.
• Examen de oposición (clase modelo)	25 de enero de 2019
• Resultado de la convocatoria	28 de enero de 2019.

ASPECTOS A EVALUAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA CANDIDATAS/OS INTERNOS:

	PUNTUACIÓN
• % De cumplimiento de perfil de puesto	0 a 30 puntos
• % de cumplimiento en experiencia en el área.	0 a 15 puntos
• % de cumplimiento de experiencia docente	0 a 10 puntos
• Calificación en examen de oposición (clase modelo)	0 a 15 puntos
• Resultado de evaluaciones de desempeño en los últimos tres cuatrimestres	0 a 15 puntos
• Asistencia y puntualidad en los últimos tres cuatrimestres.	0 a 10 puntos
• Cumplimiento en la capacitación programada	0 a 5 puntos

Nota. En caso de empate se elegirá a quien cuente con mayor grado académico.
Calificación mínima requerida para candidatos internos **70 puntos.**

Mayores informes comunicarse a Recursos Humanos ext. 2006.

Fecha de elaboración: 16 DE ENERO 2019
Fecha de publicación: 16 DE ENERO 2019
Vigencia: 18 DE ENERO 2019

Convocatoria de Vacantes UTSLP 02/2019