



Oficialía Mayor

NIVEL

CATEGORÍA

DIRECCION DE DESARROLLO HUMANO

PERFIL DEL PUESTO

NIVEL ACADÉMICO

15 PUESTO: DIRECTOR DE AREA

SINDICALIZADO

CONFIANZA

ESCOLARIDAD: LICENCIATURA ACORDE AL AREA A SU CARGO. TITULADO:

PASANTE:

CURSOS REALIZADOS EN: ELABORACION DE PROYECTOS, ESTIMULACION A LA EXCELENCIA, COMPUTACION, ADMINISTRACION PUBLICA Y OTROS DE ACUERDO A LA DIRECCION.

POSTGRADO/MAESTRIA/ESPECIALIDAD EN: RELACION A LA DIRECCION BAJO SU CARGO.

REQUISITOS DEL PUESTO

EDAD MINIMA: EDAD MAXIMA: SEXO:

HORARIO:

EXPERIENCIA EN: RELACIONES HUMANAS, LIDERAZGO, DESARROLLO ORGANIZACIONAL, SUPERVISION.

AÑOS:

CONOCIMIENTO DE ESTOS CONOCIMIENTOS SON LOS QUE ESTAN EN EL PERFIL PARTICULAR DE ACUERDO AL AREA QUE DIRIGE.

PERFIL DE ACTIVIDADES

OBJETIVO DEL PUESTO: LOGRAR LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES A TRAVES DEL ESTABLECIMIENTO Y VIGILANCIA DE NORMAS, POLITICAS Y LINEAMIENTOS QUE PERMITAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS ATRIBUCIONES CONFERIDAS EN SU DIRECCION.

FUNCIONES GENERALES DEL PUESTO:
 PLANEAR, ORGANIZAR, COORDINAR Y DIRIGIR LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS DENTRO DE SU DIRECCION, UTILIZAR TECNICAS Y MECANISMOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS, PARTICIPAR EN PROGRAMAS Y EVENTOS RELACIONADOS CON LA DIRECCION, REVISAR Y TURNAR CORRESPONDENCIA PARA RESOLUCION DE ASUNTOS.