



Universidad Tecnológica de San Luis Potosí

CONVOCATORIA 04/2019

La Universidad Tecnológica de San Luis Potosí comprometida con la igualdad de oportunidades y la no discriminación en hombres y mujeres en el acceso al empleo solicita el siguiente personal:

PROFESOR/A DE TIEMPO COMPLETO ASOCIADO C, PROGRAMA EDUCATIVO TSU EN SISTEMAS AUTOMOTRICES

PERFIL:

SEXO: INDISTINTO

ESCOLARIDAD: TÍTULO DE LICENCIATURA CON MAESTRÍA EN PROCESO O CON TÍTULO EN ÁREA AFÍN.

PROFESIÓN: INGENIERÍA AUTOMOTRIZ, MECÁNICA, MECÁNICA-ELECTRICA O SIMILAR.

CONOCIMIENTOS: ADMINISTRACIÓN, PROCESOS DE MANUFACTURA, PROCESOS DE ESTAMPADO Y HOJALATERÍA AUTOMOTRIZ, ELECTRÓNICA, PROCESOS DE PINTURA AUTOMOTRIZ, LEAN MANUFACTURING, PRUEBAS DINÁMICAS A VEHÍCULOS AUTOMOTRICES, SISTEMA DE CALIDAD, ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS.

HABILIDADES: LIDERAZGO, ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES, TRABAJO EN EQUIPO, CALIDAD EN EL SERVICIO, CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, HABILIDADES DOCENTES.

EXPERIENCIA: CON MAESTRÍA EN PROCESO: 5 AÑOS EN ÁREA AFÍN A LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.

Convocatoria de Vacantes UTSLP 04/2019

**CON MAESTRÍA CONCLUIDA: 2 AÑOS EN ÁREA AFÍN A
LOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS.**

PROCESO DE SELECCIÓN PARA CANDIDATAS/OS INTERNOS:

• Entrega de Curriculum vitae en Recursos Humanos	Del 25 al 27 de febrero de 2019.
• Preselección de candidatas/os que reúnan la formación académica requerida.	28 de febrero de 2019.
• Entrevistas en Recursos Humanos y Dir. Académica div. Electromecánica	01 y 04 de marzo de 2019.
• Examen de oposición (clase modelo)	06 de marzo de 2019
• Resultado de la convocatoria	07 de marzo de 2019.

**ASPECTOS A EVALUAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA
CANDIDATAS/OS INTERNOS:**

	PUNTUACIÓN
• % De cumplimiento de perfil de puesto	0 a 30 puntos
• % de cumplimiento en experiencia en el área.	0 a 15 puntos
• % de cumplimiento de experiencia docente	0 a 10 puntos
• Calificación en examen de oposición (clase modelo)	0 a 15 puntos
• Resultado de evaluaciones de desempeño en los últimos tres cuatrimestres	0 a 15 puntos
• Asistencia y puntualidad en los últimos tres cuatrimestres.	0 a 10 puntos
• Cumplimiento en la capacitación programada	0 a 5 puntos

Nota. En caso de empate se elegirá a quien cuente con mayor grado académico.
Calificación mínima requerida para candidatos internos **70 puntos.**

Mayores informes comunicarse a Recursos Humanos ext. 2006.

Fecha de elaboración: 22 DE FEBRERO 2019
Fecha de publicación: 22 DE FEBRERO 2019
Vigencia: 27 DE FEBRERO 2019