

I. DATOS GENERALES

Nombre:	Hugo Argenis López Cedillo
---------	----------------------------

II. PREPARACIÓN ACADÉMICA

Ultimo Grado de Estudios:	LIC. EN PSICOLOGÍA
Institución:	Instituto de Ciencias y Estudios Superiores de San Luis Potosí
Periodo:	2005-2008
Documento:	Cedula profesional. - 6876146

Estudios profesionales:	(BACHILLERATO)
Institución:	Preparatoria Valles A.C.
Periodo:	2002-2004
Documento:	CERTIFICADO

III. EXPERIENCIA LABORAL

Institución:	Instituto Tecnológico Superior de Ébano
Cargo:	DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA
Periodo:	2014 ala FECHA
Funciones:	<p>Establecer programas de orientación a los alumnos y las alumnas para su integración al Instituto Tecnológico.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollar campañas de orientación a la comunidad escolar sobre salud mental (manejo del estrés). ▪ Orientar a los y las aspirantes a cumplir con los requerimientos establecidos. ▪ Brindar asistencia psicológica a los alumnos y las alumnas que así lo requieran. ▪ Establecer y apoyar mecanismos de intervención para resolver problemas de aprendizaje de los alumnos del Instituto Tecnológico. ▪ Presentar periódicamente a la Subdirección Académica reporte de actividades desarrolladas en la oficina.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fomentar en los alumnos y las alumnas la adquisición de hábitos y métodos de estudio que faciliten su aprendizaje. ▪ Realizar estudios socio-económicos de los alumnos y las alumnas e integrar los expedientes respectivos para su seguimiento. ▪ Proporcionar en los términos y plazos establecidos, la información que se le sea requerida por el departamento de Desarrollo Académico. <p>Realizar los justificantes a los alumnos y las alumnas cuando sea solicitado y entregarlos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizar estudios orientados a identificar las causas que afectan el bajo rendimiento y comportamiento escolar de los alumnos y las alumnas del Instituto Tecnológico. ▪ Asistir a cursos de capacitación y actualización que programe el Instituto Tecnológico ▪ Colaborar de forma activa en actividades de mejora continua. ▪ Estas funciones son enunciativas más no limitativas.
--	--

Institución:	Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).
Cargo:	Participación en el Censo Económico 2014. y Censo de Victimización 2014
Periodo:	2014

Institución:	Clean Service
Cargo:	reclutador de personal operativo y supervisión de servicios de limpieza industrial y seguridad patrimonial
Periodo:	2012-2013

IV. CURSOS Y ACTUALIZACIONES

CURSOS	<p>2018 La cultura organizacional, Compromisos de los colaboradores y Herramientas Integradas. - Impartida por el M.D.O. – M.B.A. J. Carlos Cuellar Ibarra.- Consultores Cuellar y Asociados.</p> <p>2017 Sensibilización en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, Lenguaje incluyente y no Sexista, Prevención del Hostigamiento, Acoso Sexual y Laboral. Habilidades de Prevención de la violencia en Adolescentes y Jóvenes.</p> <p>2017 Archivonomía .- Instituto Tecnológico de Tamazunchale</p> <p>2016 Calidad Integral en el Servicio – Lic. Francisco Morales, Prevención y Atención de las Violencias para una convivencia escolar sana y pacífica...</p> <p>Compromiso de Todos y todas – Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas de S.L.P (CEEAV), Excel para aplicaciones profesionales – Profesional Training</p> <p>2014 Introducción al SNIT y principios de la cultura organizacional.- C.P. Nora Elia Casas García – Consultores Cuellar, Gestión de la actitud DGEST</p>
---------------	---