



Oficialía Mayor

NIVEL 14

CATEGORÍA 05

DIRECCION DE DESARROLLO HUMANO

PERFIL DEL PUESTO

NIVEL ACADÉMICO

PUESTO: SUBDIRECTOR

SINDICALIZADO

CONFIANZA

ESCOLARIDAD: LICENCIATURA SEGÚN EL AREA LO REQUIERA	TITULADO: <input checked="" type="checkbox"/>
CURSOS REALIZADOS EN: ACORDES AL AREA DE ADSCRIPCION.	PASANTE: <input type="checkbox"/>
POSTGRADO/MAESTRIA/ESPECIALIDAD EN: EL AREA DE TRABAJO.	

REQUISITOS DEL PUESTO

EDAD MINIMA: no aplica	EDAD MAXIMA: no aplica	SEXO: no aplica
HORARIO: TIEMPO COMPLETO		
EXPERIENCIA EN: ADMINISTRACION PUBLICA, ADMINISTRACION DE PERSONAL, RELACIONES HUMANAS.		
AÑOS: 3		
CONOCIMIENTO DE: PROCESOS ADMINISTRATIVOS, ELABORACION DE PRESUPUESTOS, CONTROL DE PROCESOS, ELABORACION DE PROYECTOS, MANEJO DE PERSONAL, LIDERAZGO, MOTIVACION DE PERSONAL.		

PERFIL DE ACTIVIDADES

OBJETIVO DEL PUESTO: APOYAR A LA DIRECCION EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES A TRAVES DE LA COORDINACION DE LOS PROGRAMAS QUE LE ASIGNE EL DIRECTOR GENERAL.

FUNCIONES GENERALES DEL PUESTO:
 SUPLE AL DIRECTOR CUANDO ASI SE REQUIERA, SUPERVISA LAS ACTIVIDADES DE LOS SUBORDINADOS, COORDINA ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA DIRECCION, INFORMA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS, APOYA AL DIRECTOR EN EL ESTABLECIMIENTO DE NORMAS, POLITICAS Y LINEAMIENTOS, EVALUAR LOS AVANCES Y RESULTADOS DE LOS PROYECTOS Y PROGRAMAS DEL AREA, DA INDICACIONES DEL PERSONAL QUE SE ENCUENTRA EN LA SUBDIRECCION A SU CARGO Y TODAS LAS INHERENTES A SU PUESTO.

