



Oficialía Mayor

NIVEL

15

CATEGORÍA

05

DIRECCION DE DESARROLLO HUMANO

### PERFIL DEL PUESTO

#### NIVEL ACADÉMICO

PUESTO: DIRECTOR DE AREA

SINDICALIZADO

CONFIANZA

X

ESCOLARIDAD: LICENCIATURA ACORDE AL AREA A SU CARGO.

TITULADO: X

PASANTE:

CURSOS REALIZADOS EN: ELABORACION DE PROYECTOS, ESTIMULACION A LA EXCELENCIA, COMPUTACION, ADMINISTRACION PUBLICA Y OTROS DE ACUERDO A LA DIRECCION.

POSTGRADO/MAESTRIA/ESPECIALIDAD EN: RELACION A LA DIRECCION BAJO SU CARGO.

#### REQUISITOS DEL PUESTO

EDAD MINIMA: no aplica

EDAD MAXIMA: no aplica

SEXO: no aplica

HORARIO: TIEMPO COMPLETO

EXPERIENCIA EN: RELACIONES HUMANAS, LIDERAZGO, DESARROLLO ORGANIZACIONAL, SUPERVISION.

AÑOS: 3

CONOCIMIENTO DE ESTOS CONOCIMIENTOS SON LOS QUE ESTAN EN EL PERFIL PARTICULAR DE ACUERDO AL AREA QUE DIRIGE.

#### PERFIL DE ACTIVIDADES

OBJETIVO DEL PUESTO: LOGRAR LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES A TRAVES DEL ESTABLECIMIENTO Y VIGILANCIA DE NORMAS, POLITICAS Y LINEAMIENTOS QUE PERMITAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS ATRIBUCIONES CONFERIDAS EN SU DIRECCION.

FUNCIONES GENERALES DEL PUESTO:

PLANEAR, ORGANIZAR, COORDINAR Y DIRIGIR LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS DENTRO DE SU DIRECCION, UTILIZAR TECNICAS Y MECANISMOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS, PARTICIPAR EN PROGRAMAS Y EVENTOS RELACIONADOS CON LA DIRECCION, REVISAR Y TURNAR CORRESPONDENCIA PARA RESOLUCION DE ASUNTOS.

